

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού,
Υπουργείο Οικονομικών**

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2025

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ

ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ – ΣΧΕΔΙΑ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ1: Όροι απασχόλησης Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων (Σε Δασικό Σταθμό – Μονάδα Πτητικών Μέσων – Ομάδα Μη Επανδρωμένων Αεροσκαφών – Οδηγών Μεγάλων Πυροσβεστικών Οχημάτων και Πυροφυλάκιο).....	4
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ2: Διαδικασία πρόσληψης και τα προσόντα των Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων (Σε Δασικό Σταθμό – Μονάδα Πτητικών Μέσων – Ομάδα Μη Επανδρωμένων Αεροσκαφών – Οδηγών Μεγάλων Πυροσβεστικών Οχημάτων και Πυροφυλάκιο)	10
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ3: Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης Ναυαγοσωστών	19
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ4: Ωράριο και Ώρες Απασχόλησης Νυχτοφυλάκων	30
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ5: Σχέδια Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων	31
i. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων	31
Υπουργείου Άμυνας	
ii. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων	40
Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	
iii. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων	67
Υπουργείου Εσωτερικών	
iv. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων	87
Τμήματος Δημοσίων Έργων	
v. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων	97
Τμήματος Αρχαιοτήτων	
vi. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων	106
Τμήματος Τελωνείων	

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ1: Όροι απασχόλησης Δασοπυροσβεστών/
Πυροφυλάκων (Σε Δασικό Σταθμό – Μονάδα Πτητικών Μέσων – Ομάδα Μη
Επανδρωμένων Αεροσκαφών – Οδηγών Μεγάλων Πυροσβεστικών Οχημάτων και
Πυροφυλάκιο)**

ΔΑΣΟΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑ – ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η ημερομηνία έναρξης και λήξης της περιόδου Δασοπυρόσβεσης κάθε έτος, αποφασίζεται από τον Διευθυντή Τμήματος Δασών, ανάλογα με τις εκάστοτε επικρατούσες συνθήκες και τις υπηρεσιακές ανάγκες και στη βάση ότι υπάρχουν τρεις περίοδοι κινδύνου έκρηξης και επέκτασης της πυρκαγιάς. Η περίοδος χαμηλού κινδύνου που περιλαμβάνει τους μήνες Δεκέμβριο, Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο. Η περίοδος μέτριου κινδύνου που περιλαμβάνει τους μήνες Απρίλιο και Νοέμβριο. Η περίοδος υψηλού κινδύνου που περιλαμβάνει τους μήνες Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο.

2. Κατά την περίοδο της δασοπυρόσβεσης (μέτριου και υψηλού κινδύνου), δηλαδή τους οκτώ (8) μήνες **Απρίλιο, Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο και Νοέμβριο** όλοι οι Δασοπυροσβέστες / Πυροφύλακες του Δασοπυροσβεστικού Σώματος απασχολούνται με τα καθήκοντα τους όπως αυτά αριθμούνται στο σχέδιο υπηρεσίας του Δασοπυροσβέστη/Πυροφύλακα. Τόσο για την έναρξη όσο και για την λήξη της περιόδου, το Δασοπυροσβεστικό Σώμα θα ενημερώνεται γραπτώς πριν από την έναρξη και λήξη της.
3. Οι Δασικοί Σταθμοί και το σύνολο αυτών, που θα εντάσσονται στο πρόγραμμα της χειμερινής επιφυλακής σε όλες τις Δασικές Περιφέρειες θα αποφασίζονται από τον Διευθυντή Τμήματος Δασών μετά από εξασφάλιση σχετικής έγκρισης για το συνολικό αριθμό των δασικών σταθμών που θα συμπεριλαμβάνονται στο πρόγραμμα.

4. Η απασχόληση του ωρομίσθιου προσωπικού του Δασοπυροσβεστικού Σώματος, κατά την περίοδο της δασοπυρόσβεσης, θα γίνεται με το σύστημα βάρδιας πάνω σε εξαήμερη βάση εργασίας και σε κύκλο 4 εβδομάδων:

Ωράρια Εργασίας

α) **Περίοδος Υψηλού Κινδύνου**

Το ωράριο για τους μήνες **Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο** της ημερήσιας βάρδιας των Δασοπυροσβεστών/Πυροφυλάκων θα είναι από 07:30 έως 19:30 και της βραδινής βάρδιας από 19:30 έως 07:30.

Το πρόγραμμα αυτό συνεπάγεται απασχόληση κατά μέσο όρο **42.00** ωρών για κάθε εβδομάδα σε κύκλο 4 εβδομάδων. Ως εκ τούτου οι κανονικές εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων κατά την περίοδο αυτή θα είναι οι **42.00** και πάνω σε αυτές θα υπολογίζονται οι διάφορες εισφορές και ωφελήματα.

β) **Περίοδος Μέτριου Κινδύνου**

Το ωράριο για τους μήνες, Απρίλιο και Νοέμβριο της ημερήσιας βάρδιας των Δασοπυροσβεστών και των Πυροφυλάκων θα είναι από 07:30 έως 18:30 και σε περίπτωση ανάγκης λειτουργίας βραδινής βάρδιας κατά το μήνα αυτό οι ώρες βραδινής βάρδιας θα είναι από τις 18:30 έως 07:30 ώστε να μην υπάρξει κενό υπηρεσίας καθ' όλο το 24ωρο.

Το πρόγραμμα αυτό συνεπάγεται απασχόληση κατά μέσο όρο **38.0** ωρών για κάθε εβδομάδα σε κύκλο 4 εβδομάδων και πάνω σε αυτές θα υπολογίζονται οι διάφορες εισφορές και ωφελήματα.

γ) **Περίοδος Χαμηλού Κινδύνου**

Το ωράριο για τους μήνες της χειμερινής επιφυλακής ήτοι Ιανουάριο, Φεβρουάριο, Μάρτιο και Δεκέμβριο της ημερήσιας βάρδιας των Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων θα είναι από 07:30 έως 18:30 και σε περίπτωση ανάγκης λειτουργίας βραδινής βάρδιας κατά το μήνα αυτό οι ώρες

βραδινής βάρδιας θα είναι από τις 18:30 έως 07:30 ώστε να μην υπάρξει κενό υπηρεσίας καθ' όλο το 24ωρο.

Το πρόγραμμα αυτό συνεπάγεται απασχόληση κατά μέσο όρο **38.0** ωρών για κάθε εβδομάδα σε κύκλο 4 εβδομάδων και πάνω σε αυτές θα υπολογίζονται οι διάφορες εισφορές και ωφελήματα

Κατά τις τρεις πιο πάνω περιόδους οι Δασοπυροσβέστες/ Πυροφύλακες θα αμείβονται με το σύνολο των δεδουλευμένων ωρών του μήνα που είναι 182.5 για τους μήνες Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο και 165.12 ώρες για τους μήνες, Ιανουάριο, Φεβρουάριο Μάρτιο, Απρίλιο, και Νοέμβριο.

5. Η περίοδος και το ωράριο απασχόλησης των δασοπυροσβεστών που εργάζονται στη Μονάδα Πτητικών Μέσων και στην Ομάδα Μη Επανδρωμένων Αεροσκαφών θα είναι το ίδιο με τους υπόλοιπους δασοπυροσβέστες των Δασικών Περιφερειών. Στην περίπτωση που δεν θα υπάρχει αντικείμενο εργασίας τόσο στη Μονάδα Πτητικών Μέσων όσο και στην Ομάδα Μη Επανδρωμένων Αεροσκαφών τότε ο Διευθυντής Τμήματος Δασών δύναται να αποφασίσει τη μετακίνηση τους σε Δασικό Σταθμό όπου εκτελούν τα ίδια καθήκοντα όπως και οι άλλοι Δασοπυροσβέστες/Πυροφύλακες.
6. Στο ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος που θα καλείται κατά την καλοκαιρινή περίοδο να οδηγεί βαρέα πυροσβεστικά οχήματα, νοουμένου ότι θα έχει επιλεγεί από την ενδοτμηματική Επιτροπή που συστήνεται για εξέταση των οδηγών μεγάλων πυροσβεστικών οχημάτων, θα του παραχωρείται μια (1) προσαύξηση κατά την περίοδο δασοπυρόσβεσης σύμφωνα με την επιστολή με αρ φακ. 09.15.004.004 του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ημερομηνίας 18/5/2020.
7. Στο ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος καταβάλλεται το αντίστοιχο επίδομα βάρδιας ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας της κάθε περιόδου (Επίδομα Σαββατοκύριακου, Σαββατοκύριακου και Νύκτας) με βάση τους ισχύοντες

Κανονισμούς των Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Προσωπικού, καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες Νομοθεσίες.

8. Το ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος είναι υποχρεωμένο να παραμένει σε σταθμούς ή χώρους εργασίας που καθορίζονται από τον Διευθυντή Τμήματος Δασών. **Οι ώρες της βάρδιας είναι ώρες πραγματικής εργασίας και το ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος θα εκτελεί τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με το Σχέδιο Υπηρεσίας και τις οδηγίες του Διευθυντή Τμήματος Δασών.** Το ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος θα είναι υποχρεωμένο, εάν αυτό κριθεί αναγκαίο από το Διευθυντή, να συμμετέχει σε πρόγραμμα ασκήσεων σωματικής αγωγής, έτσι ώστε να διατηρεί την καλή φυσική τους κατάσταση.
9. Σε περίπτωση πυρκαγιάς, όταν δεν βρίσκονται σε υπηρεσία, εάν τους ζητηθεί, είναι υπόχρεοι να ανταποκριθούν άμεσα και θα αποζημιώνονται υπερωριακά σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς των Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες Νομοθεσίες.
10. Στο ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος, που θα εκτελεί το καθήκον του Πυροφύλακα, όπου η διακίνηση είναι αναγκαία για να μεταβεί από την έδρα του στο πυροφυλάκιο που θα εργαστεί με το δικό του όχημα και νοουμένου ότι το Τμήμα δεν παρέχει μεταφορικό μέσο, καταβάλλονται, οδοιπορικά σύμφωνα με την εκάστοτε σχετική εγκύκλιο της Μικτής Εργατικής Επιτροπής.
11. Για τους δικαιούχους εργαζόμενους στο Σταυρό της Ψώκας, θα καταβάλλεται το ειδικό επίδομα το οποίο συμφωνήθηκε στη συνεδρία της Μόνιμης Υπεπιτροπής της Μικτής Εργατικής Επιτροπής, ημερ. 10.7.1996.

12. Κατά την ένταξη τους στο σύστημα Δασοπυρόσβεσης, το ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος δικαιούται τα είδη ένδυσης και υπόδησης που προβλέπεται από το σχετικό Κανονισμό 63 των Όρων Κανονισμών Απασχόλησης του ΩΚΠ, καθώς και ειδικής αντιπυρικής στολής και άρβυλα πυρόσβεσης.

13. Οι Δασοπυροσβέστες/ Πυροφύλακες δικαιούνται ετήσια άδεια, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 12 των Όρων Κανονισμών Απασχόλησης του ΩΚΠ. Το σύνολο των ημερών που δικαιούνται θα μετατρέπονται σε ώρες από την αρχή κάθε έτους και θα χρεώνονται ανάλογα με τις ώρες εργασίας της συγκεκριμένης βάρδιας. Η μετατροπή σε ώρες, γίνεται σύμφωνα με τον πιο κάτω υπολογισμό:

α) Για υπηρεσία επί πενθήμερης βάσης

(κανονικό ωράριο 07:30 – 15:06)

$4/12 \times \text{Δικαιούμενη ετήσια άδεια (μέρες)} \times 7,6 =$

β) Για υπηρεσία επί εξαήμερης βάσης αντικανονικό ωράριο 42 ώρες

(όταν εργάζονται σε 12ωρη βάρδια)

$6/12 \times \text{Δικαιούμενη ετήσια άδεια (μέρες)} \times 6,33 \times (42/38) =$

γ) Για υπηρεσία επί εξαήμερης βάσης αντικανονικό ωράριο 38 ώρες

(όταν εργάζονται σε 11ωρη βάρδια)

$2/12 \times \text{Δικαιούμενη ετήσια άδεια (μέρες)} \times 6,33 \times (42/38) =$

Στους υπολογισμούς για τις άδειες όταν ο συνολικός αριθμός είναι πάνω από μισό κερδίζεται και κάτω από μισό χάνεται.

- Όταν θα εργάζονται σε πενθήμερη βάση με κανονικό ωράριο 07:30 – 15:06 τότε στην περίπτωση ολοήμερης άδειας θα χρεώνονται με 7,6 ώρες άδεια (ή 7 ώρες και 36 λεπτά).

- Όταν θα εργάζονται σε εξαήμερη βάση σε 11ωρη βάρδια τότε στην περίπτωση ολοήμερης άδειας θα χρεώνονται με 11 ώρες άδεια.
- Όταν θα εργάζονται σε εξαήμερη βάση σε 12ωρη βάρδια τότε στην περίπτωση ολοήμερης άδειας θα χρεώνονται με 12 ώρες άδεια.

Π.χ. περίπτωση ωρομίσθιου πέραν των 10 χρόνων υπηρεσίας που δικαιούται 25 μέρες άδεια (όταν είναι σε πενθήμερη) και 28 ημέρες (όταν είναι σε εξαήμερη αντικανονικό)

$$4/12 * 25 \text{ ημέρες (Πενθήμερη κανονικό)} = 8.33 \text{ ημέρες} * 7.6 = 63.31$$

$$6/12 * 28 \text{ (εξαήμερη αντικανονικό 42 ώρες/ εβδ)} = 14 \text{ ημέρες} * 6.33 * (42/38) = 105$$

$$2/12 * 28 \text{ (εξαήμερη αντικανονικό 38 ώρες/ εβδ)} = 4.66 \text{ ημέρες} * 6.33 = 29.50$$

$$\text{ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ} = 63.31 + 105 + 29.50 = 197.81 = 198 \text{ ώρες} *$$

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ2: Διαδικασία πρόσληψης και τα προσόντα των
Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων (Σε Δασικό Σταθμό – Μονάδα Πτητικών
Μέσων – Ομάδα Μη Επανδρωμένων Αεροσκαφών – Οδηγών Μεγάλων
Πυροσβεστικών Οχημάτων και Πυροφυλάκια)**

ΔΑΣΟΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑ – ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το Τμήμα Δασών προχωρεί κάθε χρόνο στη στελέχωση του Δασοπυροσβεστικού Σώματος. Η διαδικασία διακρίνεται σε δυο φάσεις **A** και **B**:

- Η **ΦΑΣΗ A** αφορά την αξιολόγηση για συνέχιση της υπηρεσίας στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα του ωρομίσθιου προσωπικού του Δασοπυροσβεστικού Σώματος του Τμήματος που εργάστηκε το προηγούμενο έτος.
- Η **ΦΑΣΗ B** αφορά την πρόσληψη νέων υποψηφίων στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα για συμπλήρωση των κενών θέσεων.

Οι λεπτομέρειες για κάθε ΦΑΣΗ παρουσιάζονται πιο κάτω:

ΦΑΣΗ A: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΑΣΟΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

1. Αφορά όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος που υπηρέτησε και εργάστηκε κατά τον προηγούμενο χρόνο στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα.
2. Όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος έχει υποχρέωση να υποβάλλεται σε ιατρικές εξετάσεις και να προσκομίζει τα απαραίτητα πιστοποιητικά

για τη κατάσταση της υγείας του σύμφωνα με τις υποδείξεις του Τμήματος. Το κόστος των ιατρικών εξετάσεων καλύπτεται από το Τμήμα Δασών.

3. Μετά από οδηγίες του Διευθυντή Τμήματος Δασών, εκδίδεται σχετική γραπτή ενημέρωση τόσο για την έναρξη όσο και για τη λήξη της περιόδου δασοπυρόσβεσης, η οποία αναρτάται στις Δασικές Περιφέρειες και στα κατά τόπους Δασικά Γραφεία.
4. Ο Διευθυντής Τμήματος Δασών (ΔΤΔ), με επιστολή του ορίζει τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης για τη διενέργεια της σωματικής δοκιμασίας για την αξιολόγηση του υφιστάμενου προσωπικού του Δασοπυροσβεστικού Σώματος.

Την Επιτροπή απαρτίζουν:

- α) Ο Διευθυντής του Τμήματος Δασών ή εκπρόσωπος του (Πρόεδρος)
- β) Ο Προϊστάμενος του Τομέα Πυροπροστασίας ή εκπρόσωπος του (Μέλος)
- γ) Ανάλογα με την περίπτωση θα είναι ο οικείος Περιφερειακός Δασικός Λειτουργός ή ο Προϊστάμενος της Μονάδας Πτητικών Μέσων ή ο Προϊστάμενος της Ομάδας μη επανδρωμένων αεροσκαφών ή εκπρόσωποι τους (Μέλος).

Αξιολόγηση Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων από την Επιτροπή Αξιολόγησης

- Υποβάλλει σε σωματική δοκιμασία όλους τους Δασοπυροσβέστες που υπηρέτησαν κατά την προηγούμενη περίοδο στο Δασοπυροσβεστικό σώμα. Η σωματική δοκιμασία έχει μέγιστο αποδεκτό χρόνο τα 30 λεπτά καλύπτοντας απόσταση 3χλμ. Οι υφιστάμενοι ωρομίσθιοι οι οποίοι δεν κατέχουν τη θέση Δασικού Εργάτη Α'/ Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα αλλά κατά την ημερομηνία έγκρισης του Κανονισμού εκτελούν καθήκοντα Πυροφύλακα δεν συμμετέχουν στη σωματική δοκιμασία. Επίσης, διευκρινίζεται ότι οι ωρομίσθιοι Δασοπυροσβέστες/ Πυροφύλακες οι οποίοι, για ειδικούς σοβαρούς λόγους, αποδεδειγμένα, δεν είναι σε θέση να συμμετέχουν στη σωματική διαδικασία θα τους δίδεται το δικαίωμα να το πράξουν με την επιστροφή στα καθήκοντα τους.

5. Το ωρομίσθιο προσωπικό του Δασοπυροσβεστικού Σώματος που δεν θα επιτυγχάνει στη σωματική δοκιμασία και νοουμένου ότι δεν υπάρχουν ανάγκες σε καθήκοντα Πυροφύλακα, θα χάνει τη θέση του στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα και θα καταβάλλεται προσπάθεια τοποθέτησης του σε άλλη κενή ωρομίσθια θέση στο Τμήμα Δασών ή άλλη ωρομίσθια θέση εντός του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος κατά προτεραιότητα. Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και για τους ωρομίσθιους οι οποίοι δεν ολοκληρώνουν με επιτυχία τις εβδομαδιαίες εκπαιδεύσεις ή/ και απουσιάζουν από τις εν λόγω εκπαιδεύσεις.
6. Τα καθήκοντα στη Δασοπυρόσβεση οποιουδήποτε ωρομίσθιου μπορούν να τερματιστούν ανά πάσα στιγμή στις περιπτώσεις επιβολής ανάλογης πειθαρχικής ποινής (πειθαρχικής μετάθεσης και απόλυσης) τηρουμένων των διαδικασιών του Κανονισμού 9 (Πειθαρχικά Παραπτώματα – Ποινές) καθώς επίσης και για λόγους υγείας με βάση τη διαδικασία που προβλέπεται στον Κανονισμό 22 (Ιατρική Σύσταση για Ελαφριά Εργασία) των Κανονισμών Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ.
7. Σε περίπτωση αποχώρησης Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα που εκτελεί καθήκοντα Οδηγού Μεγάλου Πυροσβεστικού Οχήματος για οποιανδήποτε λόγο (π.χ αφυπηρέτηση, παραίτηση) τότε στα καθήκοντα του Οδηγού τοποθετείται Δασοπυροσβέστης/ Πυροφύλακας ο οποίος επιδεικνύει ενδιαφέρον και επιτυγχάνει στην εξέταση οδήγησης που θα υποβληθεί από την ενδοτμηματική Επιτροπή που συστήνεται για εξέταση των Οδηγών για τα μεγάλα πυροσβεστικά οχήματα.
8. Νοείται ότι στην περίπτωση όπου ωρομίσθιος στο επάγγελμα του Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα έχει προσληφθεί σε οποιαδήποτε άλλη ωρομίσθια θέση του Τμήματος Δασών, τότε αλλάζει επάγγελμα και δεν μπορεί να συμμετέχει στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα.

ΦΑΣΗ Β: ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΑΣΟΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Διαδικασία και προϋποθέσεις για υποβολή αιτήσεων

1. Μετά από οδηγίες του Διευθυντή Τμήματος Δασών, εκδίδεται σχετική Ανακοίνωση από το Τμήμα Δασών η οποία αναρτάται στις Δασικές Περιφέρειες και στα κατά τόπους Δασικά Γραφεία καθώς και στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δασών, για πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και υποβολής αιτήσεων από τους υποψηφίους που ικανοποιούν τα καθορισμένα κριτήρια, για τις θέσεις στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα στις Δασικές Περιφέρειες, στη Μονάδα Πτητικών Μέσων και στον Τομέα Πυροπροστασίας. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στο έντυπο (Τ.Δ. 103) και παραδίδονται στα Κεντρικά Γραφεία της Δασικής Περιφέρειας, όπου ο αιτητής ενδιαφέρεται να υπηρετήσει. Στην αίτηση μεταξύ άλλων δηλώνεται η/οι θέση/θέσεις για την/τις οποία/οποίες ενδιαφέρεται ο υποψήφιος, δηλαδή: Δασοπυροσβέστης/ Πυροφύλακας (σε Δασικό Σταθμό – Μονάδα Πτητικών Μέσων – Ομάδα Μη Επανδρωμένων Αεροσκαφών – Οδηγών Μεγάλων Πυροσβεστικών Οχημάτων - Πυροφυλακιο).
2. Όλες οι αιτήσεις πρέπει να πληρούν τις πιο κάτω προϋποθέσεις, διαφορετικά θα απορρίπτονται και δεν θα τυγχάνουν περαιτέρω εξέτασης:
 - α) Να είναι πολίτης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή να είναι πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να έχει πολύ καλή γνώση της Ελληνικής Γλώσσας.
 - β) Να είναι κάτοχος απολυτηρίου αναγνωρισμένης σχολής Μέσης ή Τεχνικής Εκπαίδευσης.
 - γ) Να είναι κάτοχος άδειας οδήγησης αυτοκινήτου τουλάχιστον κατηγορίας Β (οχήματα με μέγιστη μάζα μέχρι 3500 kg και μέχρι 8 επιβάτες) ή κατηγορίας Γ (οχήματα με μέγιστη μάζα μεγαλύτερη από 3500 kg) για να δικαιούται να εκτελεί τα καθήκοντα του οδηγού μεγάλου πυροσβεστικού οχήματος.

- δ) Να έχει καλή σωματική και φυσική κατάσταση, χωρίς σοβαρό πρόβλημα υγείας. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν υποβληθεί σε ιατρικές εξετάσεις και να προσκομίζουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά για την κατάσταση της υγείας τους σύμφωνα με τις υποδείξεις του Τμήματος. Το κόστος των ιατρικών εξετάσεων θα επιβαρύνει τους ιδίους τους αιτητές.
- ε) Για άρρενα υποψήφιο να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμα απαλλαγεί από αυτές, όχι όμως για λόγους υγείας. Η προσωρινή απαλλαγή από την Εθνική Φρουρά δεν γίνεται αποδεκτή.
- στ) Να έχει ακεραιότητα χαρακτήρα και να μην έχει καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύροτητα.
- ζ) Να μην έχει απολυθεί για πειθαρχικό παράπτωμα από τη Δημόσια Υπηρεσία ή από Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, συμπεριλαμβανόμενων και των Αρχών Τοπικής Διοίκησης, ή Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους της.
- η) Να έχει Λευκό Ποινικό μητρώο (Προσκόμιση εντύπου Λευκού Ποινικού Μητρώου κατά την υποβολή της αίτησης).
- θ) Να πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 3 πιο κάτω.

Ο υποψήφιος, για να αποδείξει ότι πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται πιο πάνω και ότι τα στοιχεία που δήλωσε είναι αληθή, θα πρέπει να προσκομίσει όλα τα απαραίτητα πιστοποιητικά μαζί με το έντυπο της αίτησης. Τα πρωτότυπα πιστοποιητικά θα πρέπει να υποβάλλονται στο Τμήμα για πιστοποίηση στην περίπτωση επιλογής του υποψήφιου. Χωρίς την προσκόμιση των πρωτοτύπων πιστοποιητικών δεν θα είναι εφικτή η πρόσληψη του επιτυχόντα υποψηφίου.

3. Αίτηση μπορούν να υποβάλουν:

- α) Άτομα που κατέχουν πιστοποιημένη εκπαίδευση Δασοπυροσβέστη από το Δασικό Κολέγιο Κύπρου ή ισοδύναμο προσόν.
- β) Άτομα με τεκμηριωμένη επαγγελματική κατάρτιση έξι (6) τουλάχιστον μηνών στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή/και πυρκαγιών υπαίθρου από αναγνωρισμένο εκπαιδευτικό ίδρυμα/κέντρο.

- γ) Άτομα με τεκμηριωμένη πείρα έξι (6) τουλάχιστον συνεχόμενων μηνών κατά τα τελευταία πέντε (5) χρόνια στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή/και πυρκαγιών υπαίθρου. Εάν η πείρα αυτή αποκτήθηκε σε υπηρεσία άλλη από το Τμήμα Δασών (όπως η Πυροσβεστική Υπηρεσία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία των Βρετανικών Βάσεων) τότε απαιτείται σχετική βεβαίωση της υπηρεσίας στην οποία εργάστηκαν.
- δ) Ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος Δασών που τον προηγούμενο χρόνο δεν εργάστηκε στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα και επιθυμεί να υποβάλει αίτηση για διεκδίκηση θέσης στο επάγγελμα του Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα.
- ε) Άλλο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που επιθυμεί να υποβάλει αίτηση για διεκδίκηση θέσης στο επάγγελμα του Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα νοούμενου ότι κατέχει ένα από τα πιο πάνω προσόντα.

4. Αξιολόγηση των νέων υποψηφίων Δασοπυροσβεστών /Πυροφυλάκων

Ο Διευθυντής Τμήματος Δασών (ΔΤΔ), με επιστολή του ορίζει τριμελή Επιτροπή Επιλογής για την αξιολόγηση των υποψήφιων Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων.

Την Επιτροπή απαρτίζουν:

- α) Ο Διευθυντής του Τμήματος Δασών ή εκπρόσωπος του (Πρόεδρος).
- β) Εκπρόσωπος του Υπουργείου Γεωργίας Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος (Μέλος).
- γ) Ανάλογα της περίπτωσης, ο Προϊστάμενος του Τομέα Πυροπροστασίας ή ο οικείος Περιφερειακός Δασικός Λειτουργός ή ο Προϊστάμενος της Μονάδας Πτητικών Μέσων ή εκπρόσωποι τους (Μέλος).

Η Επιτροπή Επιλογής υποβάλλει σε σωματική δοκιμασία όλους τους υποψήφιους. Οι υποψήφιοι υποβάλλονται και σε προφορική συνέντευξη και ο κάθε υποψήφιος αξιολογείται με βάση:

- α) Το αποτέλεσμα της σωματικής δοκιμασίας. Η σωματική δοκιμασία αφορά τρέξιμο απόστασης τριών (3) χιλιομέτρων με έμφορτο βάρος δέκα (10) κιλών. Νοείται

ότι για το κριτήριο αυτό προκαθορίζεται ελάχιστο όριο επιτυχίας (μέγιστος αποδεκτός χρόνος τα **28** λεπτά) πέρα από το οποίο ο υποψήφιος απορρίπτεται και δεν συμμετέχει στην περαιτέρω διαδικασία. Το κριτήριο αυτό αποτιμάται μέχρι **40** μονάδες.

- β) Την πείρα στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή πυρκαγιών υπαίθρου ή πείρα στο Τμήμα Δασών που αποκτήθηκε μέσω υπηρεσίας. Το κριτήριο αυτό αποτιμάται μέχρι **5** μονάδες.
- γ) Τη δυνατότητα γρήγορης ανταπόκρισης στον τόπο εργασίας σε σχέση με τον τόπο μόνιμης διαμονής. Το κριτήριο αυτό αποτιμάται μέχρι **10** μονάδες.
- δ) Την κατοχή άδειας οδήγησης μεγάλων Οχημάτων (Φορτηγών) ή Κατηγορίας Γ. Το κριτήριο αυτό αποτιμάται μέχρι **5** μονάδες.
- ε) Το αποτέλεσμα της προφορικής συνέντευξης σε σχέση με τα καθήκοντα τους. Το κριτήριο αυτό αποτιμάται μέχρι **30** μονάδες.
- στ) Άλλα ακαδημαϊκά προσόντα συνυφασμένα με τη θέση (Δίπλωμα Δασοπονίας, Δασολογίας). Το κριτήριο αυτό αποτιμάται μέχρι **10** μονάδες.

Η μοριοδότηση της αξιολόγησης στη βάση των πιο πάνω κριτηρίων παρουσιάζεται στο επισυναπτόμενο ΠΙΝΑΚΑ 1.

5. Τελική επιλογή των Δασοπυροσβεστών / Πυροφυλάκων

Οι υποψήφιοι αξιολογούνται από την Επιτροπή στη βάση των προκαθορισθέντων κριτηρίων και ετοιμάζεται κατάλογος με τη βαθμολογία του κάθε υποψηφίου. Επιτυχόντες θεωρούνται αυτοί που συγκέντρωσαν βαθμολογία 50% και άνω. Η Επιτροπή επιλέγει από τον κατάλογο των επιτυχόντων για πρόσληψη, αυτούς που συγκέντρωσαν τη ψηλότερη βαθμολογία μέχρι να πληρωθούν όλες οι θέσεις ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες στο επάγγελμα του Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα ενώ οι υπόλοιποι παραμένουν σε κατάλογο αναμονής και σε περίπτωση που εγκριθούν για δημιουργία ή και πλήρωση νέες θέσεις τη συγκεκριμένη χρονιά (μέχρι και ένα χρόνο από την ημερομηνία διεξαγωγής της διαδικασίας επιλογής) προσλαμβάνονται με βάση τη σειρά βαθμολογίας τους. Όλοι οι υποψήφιοι που έχουν προσληφθεί ή

έχουν αποτύχει, ενημερώνονται γραπτώς από την οικεία Δασική Περιφέρεια / Τομέα / Μ.Π.Μ. Οι προσληφθέντες θα πρέπει να απαντήσουν γραπτώς ότι αποδέχονται τη θέση για να επικυρωθεί η πρόσληψη τους

Σε περίπτωση ύπαρξης ανάγκης για απασχόληση νεοπροσληφθέντα Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα σε καθήκοντα Οδηγού Μεγάλου Πυροσβεστικού Οχήματος, ο υποψήφιος ο οποίος επιδεικνύει ενδιαφέρον, θα πρέπει να επιτύχει και στην εξέταση οδήγησης που θα υποβληθεί από την ενδοτμηματική Επιτροπή που συστήνεται για εξέταση των οδηγών για τα μεγάλα πυροσβεστικά οχήματα.

[illegible]

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ3: Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης Ναυαγοσωστών

Αρχικές Διατυπώσεις - Έναρξη Διαδικασίας Πρόσληψης:

Η οικεία Επαρχιακή Διοίκηση, μετά την έγκριση του ετήσιου Προϋπολογισμού και την εξασφάλιση έγκρισης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Υπουργείο Οικονομικών, προχωρεί στην ετήσια στελέχωση της με Ναυαγοσώστες, ακολουθώντας τη διαδικασία που περιγράφεται αναλυτικά στη συνέχεια.

α) Τριμελής Επιτροπή Επιλογής:

Ο οικείος Έπαρχος, ορίζει Τριμελή Επιτροπή Επιλογής για πρόσληψη και αξιολόγηση των Ναυαγοσωστών, σύμφωνα και με το σχέδιο ναυαγοσωστικής προστασίας το οποίο καταρτίζεται σε συνεργασία με το Κ.Σ.Ε.Δ. Την Επιτροπή απαρτίζουν δύο λειτουργοί από Κλίμακα Α8 και άνω και ένας λειτουργός από τουλάχιστον Κλίμακα Α5 και άνω, της εκάστοτε Επαρχιακής Διοίκησης.

Η Επιτροπή, πρέπει απαραίτητως να υποστηρίζεται συμβουλευτικά από ένα εκπρόσωπο/εκπαιδευτή/εξεταστή της ΚΟΝ κατά προτίμηση μέλος του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού, από άλλη επαρχία, ο οποίος θα συμμετέχει/παρακολουθεί τις διαδικασίες εξετάσεων στο νερό και πρώτων βοηθειών και χρήσης απηδινωτή, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ναυαγοσωστικής για πρώτες βοήθειες.

β) Προϋποθέσεις Υποβολής Αίτησης:

Δικαίωμα πρόσληψης στη θέση Ναυαγοσώστη έχουν όλοι οι υποψήφιοι οι οποίοι αποδεδειγμένα πληρούν τα Απαιτούμενα Προσόντα του σχεδίου υπηρεσίας της θέσης.

γ) Υποβολή Αιτήσεων:

Ο οικείος Έπαρχος εκδίδει σχετική ανακοίνωση, η οποία αναρτάται στα γραφεία της οικείας Επαρχιακής Διοίκησης και στην ιστοσελίδα της, για πρόσκληση υποβολής αιτήσεων από υποψήφιους οι οποίοι πληρούν τα καθορισμένα κριτήρια για τη θέση Ναυαγοσώστη. Στην εν λόγω ανακοίνωση μεταξύ άλλων καθορίζεται ο αριθμός των υπό πλήρωση θέσεων, η διάρκεια απασχόλησης, ο τρόπος, ο χρόνος και ο τόπος υποβολής των αιτήσεων.

Στην ιστοσελίδα της Επαρχιακής Διοίκησης αναρτώνται απαραίτητως το ειδικό έντυπο υποβολής αίτησης, τα απαιτούμενα προσόντα, τα καθήκοντα/ευθύνες ναυαγοσωστών καθώς και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που πρέπει να συνοδεύουν την κάθε αίτηση.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται στο ειδικό έντυπο και παραδίδονται στα γραφεία της οικείας Επαρχιακής Διοίκησης, μαζί με όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που αναφέρονται στη σχετική ανακοίνωση, εντός της καθορισμένης προθεσμίας.

1. Λήξη Περιόδου Υποβολής Αιτήσεων - Διαδικασία Εξέτασης Υποψηφίων:

Με τη λήξη της προθεσμίας υποβολής και παραλαβής αιτήσεων, η Τριμελής Επιτροπή Επιλογής προχωρεί άμεσα στη διαδικασία εξέτασης των υποψηφίων η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα πέντε στάδια:

α) Πρώτο Στάδιο: Έλεγχος Απαιτούμενων Προσόντων

Η Τριμελής Επιτροπή Επιλογής προβαίνει αρχικά σε έλεγχο των δικαιολογητικών για να διαπιστώσει ότι οι υποψήφιοι πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του σχεδίου υπηρεσίας της θέσης. Νοείται ότι υποψήφιοι οι οποίοι δεν κατέχουν ένα ή περισσότερα των απαιτούμενων προσόντων, αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία.

Σχετικοί Πίνακες Ελέγχου των δικαιολογητικών ακολουθούν:

Πίνακας 1 - Έλεγχος Δικαιολογητικών για Προσόντα	
Προσόντα	Δικαιολογητικό
(α) Να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους.	Έγγραφο Ταυτοποίησης (ταυτότητα, διαβατήριο, πιστοποιητικό γέννησης)
(β) Να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.	Έγγραφο Ταυτοποίησης (ταυτότητα, διαβατήριο, πιστοποιητικό γέννησης). Νοείται ότι σε περίπτωση πολίτη της Ε.Ε. εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί του Δικαιώματος των Πολιτών της Ένωσης και των Μελών των Οικογενειών τους να Κυκλοφορούν και να Διαμένουν Ελεύθερα στη Δημοκρατία Νόμος του 2007 (7(I)/2007)
(γ) Απόφοιτοι αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή Τεχνικής Εκπαίδευσης.	Απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή Τεχνικής Εκπαίδευσης
(δ) Κάτοχοι εν ισχύ αναγνωρισμένου διπλώματος αντίστοιχου του 4 ^{ου} μεταλλίου (αργυρού) της ΚΟΝ ή/και επαγγελματία ναυαγοσώστη παραλίας της ΚΟΝ	Δίπλωμα Κυπριακής Ομοσπονδίας Ναυαγοσωστικής (εν ισχύ)
(ε) Πιστοποιητικό Λευκού Ποινικού Μητρώου	Πιστοποιητικό Λευκού Ποινικού Μητρώου (όπως καθορίζεται στα απαιτούμενα προσόντα)
(στ) Πιστοποιητικό που εκδίδεται δυνάμει του Ν.91(I)/2014	Πιστοποιητικό που εκδίδεται δυνάμει του Ν.91(I)/2014
(ζ) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας	Απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή Τεχνικής Εκπαίδευσης
(η) Καλή κατάσταση υγείας (Πιστοποιητικό από Κυβερνητικό Ιατρό (Παθολόγο/Γενική Ιατρική) του ΟΚΥΠΥ)	Πιστοποιητικό από Κυβερνητικό Ιατρό (Παθολόγο/Γενική Ιατρική) του ΟΚΥΠΥ (που να εκδόθηκε όχι περισσότερο από 3 μήνες πριν την υποβολή αίτησης)

Πίνακας 2 - Έλεγχος Δικαιολογητικών για Πρόσθετα Προσόντα	
Πρόσθετα Προσόντα	Δικαιολογητικό
(α) Αποδεδειγμένη εμπειρία ως ναυαγοσώστης παραλίας (με βεβαίωση εργοδότησης)	Βεβαίωση Εργοδότησης (από τον εργοδότη) η οποία να αναφέρει τα καθήκοντα και την ακριβή περίοδο εργοδότησης
(β) Κατοχή μεταλλίου (μέχρι και 4 πρόσθετων μεταλλίων) πέραν του 4ου βαθμού	Δίπλωμα Κυπριακής Ομοσπονδίας Ναυαγοσωστικής (εν ισχύ)
(γ) Άδεια χειριστή ταχύπλοου σκάφους	Άδεια χειριστή ταχύπλοου σκάφους (εν ισχύ)

β) Δεύτερο Στάδιο: Εξέταση στο νερό

- (i) Όσοι υποψήφιοι διαπιστώνεται πως πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα, στη βάση των δικαιολογητικών που προσκόμισαν ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής, καλούνται από την Τριμελή Επιτροπή σε εξέταση στο νερό, σε μέρα κατά την οποία η θάλασσα είναι σε κατάσταση ηρεμίας, προς διαπίστωση του προσόντος (9) του σχεδίου υπηρεσίας, δηλαδή της καλής φυσικής κατάστασης.

- (ii) Η εξέταση στο νερό περιλαμβάνει κολύμβηση απόστασης 300 μέτρων, που θα πρέπει να επιτευχθεί σε χρόνο 7,5 λεπτά, κατά μέγιστο. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε σχετικό πίνακα σύμφωνα με το χρόνο επίδοσης τους κατά φθίνουσα σειρά.

Η μοριοδότηση γίνεται ως ακολούθως:

Από 5 λεπτά και κάτω: 5 μόρια

από 5,5 λεπτά και κάτω: 4 μόρια

από 6 λεπτά και κάτω: 3 μόρια

από 6,5 λεπτά και κάτω: 2 μόρια

από 7 λεπτά και κάτω: 1 μόριο

Νοείται, ότι υποψήφιοι με χρόνο επίδοσης πάνω από 7,5 λεπτά θα θεωρούνται πως δεν πληρούν το απαιτούμενο προσόν της καλής φυσικής κατάστασης και θα αποκλείονται από τη διαδικασία. Η Τριμελής Επιτροπή καταγράφει σε Κατάλογο τους Επιτυχόντες Υποψήφιους και προβαίνει στη μοριοδότηση τους ως τα ανωτέρω. Ο Κατάλογος περιλαμβάνεται στα πρακτικά.

Η Επιτροπή καταρτίζει ξεχωριστό Κατάλογο με τους Μη επιτυχόντες υποψήφιους με αναφορά στο χρόνο επίδοσης που κατέγραψαν, ο οποίος επίσης περιλαμβάνεται στα πρακτικά.

γ) Τρίτο Στάδιο: Εξέταση Πρώτων Βοηθειών και Χρήσης Απιδινωτή

Η Τριμελής Επιτροπή διεξάγει την εξέταση στις πρώτες βοήθειες και στη χρήση απιδινωτή για τη διαπίστωση του προσόντος 10του σχεδίου υπηρεσίας, μόνο για όσους υποψήφιους έχουν επιτύχει στην εξέταση στο νερό, στην παρουσία του εξεταστή της ΚΟΝ.

Η εξέταση στις πρώτες βοήθειες και στη χρήση απιδινωτή σημειώνεται με «Επιτυχία» ή «Μη Επιτυχία» και δεν μοριοδοτείται. Υποψήφιοι οι οποίοι δεν έχουν επιτύχει στην εν λόγω εξέταση αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία.

Η Τριμελής Επιτροπή καταγράφει σε Κατάλογο τους Επιτυχόντες Υποψήφιους ο οποίος περιλαμβάνεται στα πρακτικά. Η Επιτροπή καταρτίζει ξεχωριστό Κατάλογο με τους Μη επιτυχόντες υποψήφιους, ο οποίος επίσης περιλαμβάνεται στα πρακτικά.

Νοείται, ότι η εξέταση πρώτων βοηθειών και χρήσης απιδινωτή διεξάγεται, αν αυτό είναι δυνατό, την ίδια μέρα με την εξέταση στο νερό.

(δ) Τέταρτο Στάδιο: Προφορική Εξέταση

Η Τριμελής Επιτροπή καλεί σε προφορική εξέταση τους υποψήφιους που πληρούν όλα τα Απαιτούμενα Προσόντα και κρίθηκαν ως επιτυχόντες και τρία προηγούμενα τρία Στάδια της εξέτασης.

Η απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση βαθμολογείται και δίνεται ακέραιος βαθμός από 8-1 Μόρια για έκαστο υποψήφιο ως ακολούθως:

- Εξαίρετα: 8 μόρια,
- Πάρα Πολύ Καλά: 7 μόρια,
- Πολύ Καλά: 6 μόρια,
- Αρκετά Καλά: 5 μόρια,
- Καλά: 4 μόρια,
- Μέτρια: 3 μόρια,
- Σχεδόν μέτρια: 2 μόρια,
- Ικανοποιητικά: 1 μόριο.

Τα συμπεράσματα της Επιτροπής καταγράφονται και αιτιολογούνται για έκαστο υποψήφιο στο σχετικό πρακτικό που τηρείται.

ε) Πέμπτο Στάδιο: Μοριοδότηση πρόσθετων προσόντων και τελική κατάταξη Επιτυχόντων Υποψηφίων

Με το πέρας της διαδικασίας της προφορικής εξέτασης, η Τριμελής Επιτροπή προβαίνει σε μοριοδότηση τυχόν πρόσθετων προσόντων των επιτυχόντων υποψηφίων όπως αυτά καθορίζονται στην παρ. 11.1. Τα κριτήρια μοριοδότησης των πρόσθετων προσόντων έχουν ως ακολούθως:

- (i) Για μετάλλιο πέραν του 4^{ου} βαθμού:
 - 5^ο και 6^ο μετάλλιο: 5 μόρια
 - 7^ο και 8^ο μετάλλιο: 10 μόρια.
- (ii) Άδεια χειριστή ταχύπλοου σκάφους: 5 Μόρια.
- (iii) Εμπειρία ναυαγοσώστη παραλίας:
0,5 μόρια για κάθε συμπληρωμένο τρίμηνο εργασίας ως ναυαγοσώστης παραλίας, με ανώτατο όριο τα 40 τρίμηνα (μέγιστη μοριοδότηση εμπειρίας: 20 μόρια για δέκα χρόνια σχετική πείρα).

1. Καταρτισμός τελικού καταλόγου

Η Επιτροπή, καταρτίζει Τελικό Κατάλογο Επιτυχόντων Υποψηφίων, με φθίνουσα σειρά κατάταξης (αρχίζοντας από τον υποψήφιο με το μεγαλύτερο αριθμό μορίων) και από τον οποίο θα μπορούν να καλούνται υποψήφιοι για κάλυψη τυχόν αναγκών που προκύπτουν εντός του εκάστοτε έτους. Νοείται, ότι εάν ο Κατάλογος εκλείψει πριν το τέλος του έτους και υφίστανται ανάγκες, η Επαρχιακή Διοίκηση δύναται να προβεί σε νέα διαδικασία πρόσληψης Ναυαγοσωστών.

2. Συνολική βαθμολογία

Η συνολική βαθμολογία αφορά στο άθροισμα των μορίων που συγκέντρωσε κάθε υποψήφιος κατά την εξέταση στο νερό (ΕΝ), την προφορική εξέταση (ΠΕ), και τη μοριοδότηση τυχόν πρόσθετων προσόντων (ΠΠ), σύμφωνα με την ακόλουθη εξίσωση: $\text{Σύνολο Μορίων} = \text{ΕΝ} + \text{ΠΕ} + \text{ΠΠ}$. Στον πίνακα που ακολουθεί δίδεται ένα παράδειγμα μοριοδότησης:

Πίνακας μοριοδότησης		
Κριτήρια	Μόρια	Παράδειγμα συνολικής μοριοδότησης
1.Εξέταση στο Νερό (ΕΝ)	Από 5 λεπτά και κάτω:5 μόρια, Από 5,5 λεπτά και κάτω:4 μόρια, Από 6 λεπτά και κάτω:3 μόρια, Από 6,5 λεπτά και κάτω:2 μόρια, Από 7 λεπτά και κάτω:1 μόρια	Χρόνος εξεταζόμενου: Για χρόνο 6 λεπτών δίδονται 3 μόρια
2.Προφορική Εξέταση (ΠΕ)	Εξαίρετα: 8 μόρια, Πάρα Πολύ Καλά: 7 μόρια, Πολύ Καλά: 6 μόρια, Αρκετά Καλά: 5 μόρια, Καλά: 4 μόρια, Μέτρια: 3 μόρια, Σχεδόν μέτρια: 2 μόρια, Ικανοποιητικά: 1 μόριο.	Για βαθμολογία Επιτροπής «Εξαίρετα», δίδονται στον υποψήφιο 8 μόρια

Κριτήρια	Μόρια	Παράδειγμα συνολικής μοριοδότησης
3.Πρόσθετα Προσόντα (ΠΠ)	Για μετάλλιο πέραν του 4 ^{ου} βαθμού: (α) 5 ^ο και 6 ^ο μετάλλιο: 5 μόρια, (β) 7 ^ο και 8 ^ο μετάλλιο: 10 μόρια(α)	Για κατοχή του 5 ^ο Μεταλλίου δίδονται 5 μόρια
	Άδεια χειριστή ταχύπλοου σκάφους: 5 μόρια	Για κατοχή άδειας χειριστή ταχύπλοου σκάφους δίδονται 5 μόρια
	Εμπειρία ναυαγοσώστη παραλίας: 0,50 μόρια για κάθε συμπληρωμένο τρίμηνο εργασίας ως ναυαγοσώστης παραλίας με ανώτατο όριο τα σαράντα (40) τρίμηνα (10 χρόνια)	Για εμπειρία ναυαγοσώστη τεσσάρων χρόνων (16 τρίμηνα), δίδονται 8 μόρια (16x0,5= 8).
Συνολική μοριοδότηση υποψηφίου		29 μόρια

3. Περίπτωση ισοψηφίας

Σε περίπτωση ισοψηφίας υποψηφίων για τον καθορισμό προτεραιότητας θα χρησιμοποιούνται τα πιο κάτω κριτήρια, με την ακόλουθη σειρά:

- Συνολική διάρκεια αποδεδειγμένης πείρας ως ναυαγοσώστης παραλίας,
- Κατοχή πρόσθετου προσόντος, όπως αυτά καθορίζονται ανωτέρω (εάν κάποιος υποψήφιος κατέχει πέραν του ενός πρόσθετου προσόντος έχει προτεραιότητα),
- Ακριβής χρόνος επίδοσης στην εξέταση στο νερό.

4. Τελικός Κατάλογος υποψηφίων

Ο Τελικός Κατάλογος Επιτυχόντων Υποψηφίων αναρτάται με διακριτικό στοιχείο τον αριθμό υποβολής αίτησης ή τον αριθμό υποψηφίου (ο οποίος θα πρέπει να δίνεται

ως μοναδικός αριθμός κατά την υποβολή της αίτησης από την Ε.Δ. σε έκαστο υποψήφιο), χωρίς οποιαδήποτε άλλη αναφορά σε προσωπικά δεδομένα στην ιστοσελίδα της Ε.Δ..

5. Έναρξη εργασίας

Οι Ναυαγοσώστες θα καλούνται να αναλάβουν εργασία, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της Υπηρεσίας (δηλ. για 6μηνο, 3μηνο κοκ), με βάση τη σειρά κατάταξής τους στο σχετικό Κατάλογο Επιτυχόντων Υποψηφίων. Σε περίπτωση που Ναυαγοσώστης δεν κάνει αποδεκτή τη θέση που του προσφέρεται, εντός της καθορισμένης χρονικής προθεσμίας η οποία θα είναι ίδια για όλους τους υποψήφιους, τότε με τη λήξη της εν λόγω προθεσμίας, θεωρείται ότι δεν κάνει αποδεκτή την προσφορά εργοδότησης και θα προσφέρεται η θέση στον αμέσως επόμενο υποψήφιο, με βάση το σχετικό Κατάλογο Επιτυχόντων.

Νοείται, ότι σε περίπτωση που η Ανακοίνωση αφορά και πρόσληψη ναυαγοσωστών με 3^ο μετάλλιο (ή άλλο μετάλλιο), η Επιτροπή Επιλογής οφείλει όπως καταρτίσει ξεχωριστό *Ειδικό Κατάλογο Επιτυχόντων Υποψηφίων με 3^ο Μετάλλιο* (ή άλλο μετάλλιο) όπως αναφέρεται ανωτέρω.

6. Διαδικασία Εξέτασης Μόνιμων/Τακτικών Ναυαγοσωστών

- α) Με σκοπό τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου ναυαγοσωστικής προστασίας στις παραλίες οι οποίες λειτουργούν κάτω από το Ε.Σ. «ΣΑΛΑΜΙΣ», ο οικείος Έπαρχος ορίζει Τριμελή Επιτροπή Επιλογής για να υποβάλλει σε σωματική δοκιμασία όλους τους τακτικούς Ναυαγοσώστες ανά δύο έτη. Η δοκιμασία διεξάγεται ξεχωριστά και ανεξάρτητα από τη διαδικασία πρόσληψης νέων Ναυαγοσωστών.
- β) Η δοκιμασία των τακτικών ναυαγοσωστών πραγματοποιείται εντός Οκτωβρίου του εκάστοτε έτους. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας καταγράφονται σε πρακτικά και η Επιτροπή συντάσσει Κατάλογο Επιτυχόντων Τακτικών Ναυαγοσωστών (από το μικρότερο μέχρι το μεγαλύτερο χρόνο) και Κατάλογο Μη Επιτυχόντων Τακτικών Ναυαγοσωστών (με αναφορά στο χρόνο επίδοσης),

οι οποίοι κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εσωτερικών.

- γ) Η σωματική δοκιμασία περιλαμβάνει κολύμβηση απόστασης 300 μέτρων, η οποία θα πρέπει να επιτευχθεί σε χρόνο έως 7,5 λεπτά.
- δ) Σε περίπτωση που τακτικοί Ναυαγοσώστες δεν επιτύχουν στη σωματική δοκιμασία ενημερώνονται γραπτώς για το χρόνο επίδοσής τους και αναλαμβάνουν επικουρικά/υποστηρικτικά καθήκοντα στην παραλία ή στα γραφεία της Επαρχιακής Διοίκησης, τα οποία σχετίζονται με τη ναυαγοσωστική προστασία και τα καθήκοντα ναυαγοσώστη, για περίοδο σαράντα πέντε (45) ημερολογιακών ημερών.
- ε) Με τη λήξη της πιο πάνω περιόδου οι Ναυαγοσώστες οι οποίοι δεν πέτυχαν στην 1^η εξέταση, υποβάλλονται από την Επιτροπή σε νέα σωματική δοκιμασία.
- στ) Σε περίπτωση επιτυχίας, οι Ναυαγοσώστες αναλαμβάνουν κανονικά καθήκοντα Ναυαγοσώστη. Σε περίπτωση αποτυχίας και στη 2^η εξέταση ενημερώνονται γραπτώς για το χρόνο επίδοσής τους και τους ανατίθενται επικουρικά/υποστηρικτικά καθήκοντα στην παραλία ή στα γραφεία της Επαρχιακής Διοίκησης, τα οποία σχετίζονται με τη ναυαγοσωστική προστασία και τα καθήκοντα ναυαγοσώστη ή/και άλλα ειδικά καθήκοντα, ως αποφασίσει ο οικείος Έπαρχος, για όση περίοδο μεσολαβεί μέχρι να ληφθούν οι απαραίτητες ενέργειες ως η παρ. 7 κατωτέρω.
- ζ) Περαιτέρω και σε πρώτο στάδιο, ενημερώνεται -μαζί με σχετική εισήγηση- το Υπουργείο Εσωτερικών για χειρισμό των ωρομίσθιων σύμφωνα με το θεσμό της Κινητικότητας ΩΚΠ και εάν αυτό δεν καταστεί δυνατό ενημερώνεται σε δεύτερο στάδιο το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, μέσω του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών, για τις απαιτούμενες ενέργειες σύμφωνα με τους Κανονισμούς Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ.

Νοείται, ότι για τακτικό Ναυαγοσώστη, ο οποίος κατά την προγραμματισμένη εξέταση στο νερό αδυνατεί δικαιολογημένα (απουσία με άδεια ασθενείας, έκτακτο επείγον περιστατικό το οποίο αποδεικνύεται με δικαιολογητικό) να παρακαθήσει στην εν λόγω εξέταση, η Επιτροπή διευθετεί όπως αυτός εξετασθεί άμεσα με την επιστροφή του στα καθήκοντά του. Σε κάθε άλλη

περίπτωση τυχόν αδικαιολόγητη απουσία θα σημαίνει αυτόματα αποτυχία κατά την εξέταση στο νερό.

- η) Οι εποχικοί ναυαγοσώστες οι οποίοι έχουν ήδη συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής υπηρεσίας θα προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 10/2009 υπό την προϋπόθεση ότι θα επιτύχουν στη φυσική εξέταση στο νερό και στην εξέταση Πρώτων Βοηθειών/χρήση απιδινωτή. Όταν και εφόσον εξαντληθεί ο σχετικός κατάλογος των ωρομίσθιων αορίστου χρόνου, και δεδομένου ότι υφίστανται ανάγκες που δεν καλύφθηκαν, στα πλαίσια του εγκεκριμένου αριθμού θα ακολουθηθεί η διαδικασία για κάλυψη των εποχικών θέσεων που έχουν απομείνει. Νοείται ότι σε περίπτωση μη επιτυχίας σε μία ή/και στις δύο προαναφερόμενες εξετάσεις η πρόσληψη τους δεν θα μπορεί να πραγματοποιηθεί για το υπό αναφορά έτος, όμως θα εξακολουθήσουν να διατηρούν το δικαίωμα διεκδίκηση των θέσεων εποχικού προσωπικού από την επόμενη χρονιά μέσω της διαδικασίας που ισχύει για τους εποχικούς αορίστου ναυαγοσώστες».

7. Πλήρωση Μόνιμων Θέσεων Ναυαγοσωστών

- α) Η πλήρωση των μόνιμων θέσεων θα γίνεται από τους Ναυαγοσώστες αορίστου χρόνου, με σειρά αρχαιότητας, σύμφωνα με τους συνολικούς μήνες εποχικής απασχόλησης νοουμένου ότι κατά τη διάρκεια του έτους κατά το οποίο προκύπτει η ανάγκη πλήρωσης μόνιμης θέσης έχουν επιτύχει στη φυσική εξέταση στο νερό και στην εξέταση Πρώτων Βοηθειών/χρήση απιδινωτή. Νοείται ότι σε περίπτωση υποψηφίων με την ίδια αρχαιότητα θα λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία γέννησης των υποψηφίων.
- β) Σε περίπτωση που η διαδικασία πλήρωσης μόνιμων θέσεων Ναυαγοσωστών με βάση την παράγραφο 9 (1) ολοκληρωθεί χωρίς να καταστεί δυνατή η πλήρωση όλων των κενών μόνιμων θέσεων, για τις εναπομείναντες θέσεις θα ακολουθείται η διαδικασία που περιγράφεται στον Κανονισμό για τις εποχικές θέσεις Ναυαγοσωστών.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ4: Ωράριο και Ώρες Απασχόλησης Νυχτοφυλάκων

1. Οι Νυχτοφύλακές πληρώνονται για τις πραγματικές ώρες απασχόλησης τους.
2. Η παράγραφος (1) πιο πάνω, αφορά τους νυχτοφύλακες που απασχολούνται μόνο νύκτα και αφορά τις περιπτώσεις που δεν κοιμούνται και όχι αυτούς που απασχολούνται και Σάββατο απόγευμα και Κυριακή.
3. Οι ώρες εργασίας των νυχτοφυλάκων στις περιπτώσεις που κοιμούνται καθορίζονται όπως πιο κάτω:
 - α) Εργασία κατά τις καθημερινές (όχι Σάββατο και Κυριακή) από τις 4.00 μ.μ. μέχρι τις 6.00 π.μ, λογίζεται σαν οκτώ (8) ώρες και πληρώνεται με ένα (1) ημερομίσθιο.
 - β) Εργασία κατά το Σάββατο από τις 11.00 π.μ. μέχρι τις 4.00 μ.μ λογίζεται σαν οκτώ (8) ώρες και πληρώνεται με ένα (1) ημερομίσθιο.
 - γ) Εργασία κατά την Κυριακή από τις 8.00 π.μ μέχρι τις 4.00 μ.μ λογίζεται σαν δεκαέξι (16) ώρες και πληρώνεται με δύο (2) ημερομίσθια.

Συνοπτικά:

• 7 νύκτες για κάθε εβδομάδα X 8 ώρες	56 ώρες
• Σάββατο: 11 πμ – 4 μμ	8 ώρες
• Κυριακή: 8 πμ – 4 μμ X 2 ώρες	16 ώρες
	80 ώρες

4. Ο νυχτοφύλακας, σε περίπτωση που εργασθεί μια αργία κατά τις καθημερινές, θα πληρωθεί οκτώ (8) ώρες και ένα (1) day-off (8 ώρες).
5. Εάν η αργία συμπίπτει Κυριακή και εργασθεί, τότε δικαιούται ένα day-off (8 ώρες).

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Γ5: Σχέδια Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων

ι. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων

Υπουργείου Άμυνας

**Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση
στο Υπουργείο Άμυνας**

1. Το παρόν σχέδιο πλήρωσης θέσεων καλύπτει την πλήρωση θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση, του Υπουργείου Άμυνας.

Νοείται ότι το παρόν Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση ισχύει αφού προηγηθούν οι διαδικασίες απορρόφησης πλεονάζοντος προσωπικού, όπου αυτό εφαρμόζεται.

2. **Διαχωρισμός θέσεων**

Οι θέσεις διαχωρίζονται στις πιο κάτω δύο Κατηγορίες:

- (α) **Κατηγορία Α΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υπηρετούντες ωρομίσθιους που υπηρετούν στο Υπουργείο Άμυνας νοούμενου ότι κατέχουν τα προσόντα και κρίνονται κατάλληλοι. Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 1, και
-
- (β) **Κατηγορία Β΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υποψήφιους που δεν είναι στην Υπηρεσία (εξωτερικοί υποψήφιοι) ή ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρετεί στο Υπουργείο Άμυνας (εσωτερικοί υποψήφιοι). Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 2.
-

Νοείται ότι στον όρο εσωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται το ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στο Υπουργείο Άμυνας πάνω σε μόνιμη βάση (τακτικό ή έκτακτο προσωπικό) αλλά δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται για αναπλήρωση ή εποχιακή εργασία.

Νοείται περαιτέρω ότι στον όρο εξωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται και ωρομίσθιο προσωπικό που δεν υπηρετεί στο Υπουργείο Άμυνας.

3. **Ενημέρωση προσωπικού για την ύπαρξη κενών θέσεων**

- (α) Το προσωπικό ενημερώνεται για την ύπαρξη οποιασδήποτε κενής θέσης στην οικεία επαρχία με εσωτερική ανακοίνωση. Στην ανακοίνωση, μεταξύ άλλων, δίδονται επίσης πληροφορίες για την κατηγορία της θέσης.
- (β) Υποψήφιοι μπορεί να είναι μόνο άτομα τα οποία κατέχουν τα προσόντα που απαιτούνται από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας, άτομα που κατέχουν τα προσόντα όπως αυτά θα καθορίζονται στη σχετική ανακοίνωση κάθε φορά.
- (γ) Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση σε έντυπο που ετοιμάζει το Υπουργείο Άμυνας.

5. **Ημερομηνία δημιουργίας ή κένωσης θέσης**

Ως ημερομηνία δημιουργίας της θέσης θεωρείται η ημερομηνία της επιστολής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία

παραχωρείται έγκριση για δημιουργία της θέσης, ενώ ως ημερομηνία κένωσης της θέσης θεωρείται η ημερομηνία αφυπηρέτησης του προκατόχου της θέσης.

6. **Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄**

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄ συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν τρεις εκπρόσωποι του Υπουργείου Άμυνας.

Νοείται ότι ο Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα ορίζεται από το Γενικό Διευθυντή.

- (β) Η Επιτροπή επιλαμβάνεται της κρίσης των υποψηφίων κατ' αναλογία των υποπαραγράφων (γ) - (ζ) της παραγράφου 7 πιο κάτω, η οποία αφορά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄.
- (γ) Σε περίπτωση που η Επιτροπή Επιλογής κρίνει ότι κανένας υποψήφιος από το υπηρετούν προσωπικό είναι κατάλληλος για διορισμό στην εν λόγω θέση, υποβάλλει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και ενημερώνει αμέσως το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Άμυνας, την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και την Εργατική Πλευρά.
- (δ) Σε περίπτωση που η Εργατική Πλευρά διαφωνεί ως προς την κρίση της Επιτροπής Επιλογής για τη μη καταλληλότητα υποψηφίου για την πλήρωση θέσης που εμπίπτει στην Κατηγορία Α΄, θα πρέπει εντός τριών ημερών να υποβάλει γραπτώς πλήρη αιτιολογημένη ένσταση στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Άμυνας, ο οποίος θα φροντίζει για τη σύγκλιση και λειτουργία Ειδικής Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων όπως φαίνεται στην υποπαραγράφο (ii) πιο κάτω:

(i) **Σύνθεση**

Η Επιτροπή αποτελείται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή εκπρόσωπό του, εκπρόσωπο της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Επιλογής.

(ii) **Διαδικασίες λειτουργίας της Επιτροπής**

- (1) Ο Γενικός Διευθυντής εντός δύο εβδομάδων από την υποβολή της ένστασης συγκαλεί την Ειδική Επιτροπή για εξέταση του θέματος.
 - (2) Η Ειδική Επιτροπή αφού ακούσει την Εργατική Πλευρά αποφασίζει ανάλογα και ενημερώνει την Εργατική Πλευρά.
- (ε) Τηρουμένων των προνοιών της παρ. (δ) πιο πάνω, σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου υποψηφίου από το υπηρετούν προσωπικό, προχωρεί η διαδικασία για πλήρωση της θέσης από εξωτερικούς υποψήφιους κατ' αναλογία των προνοιών της παρ. (7) πιο κάτω.

7. **Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄**

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄ συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι του Υπουργείου Άμυνας και ένας εκπρόσωπος της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Άμυνας.

- (β) Τηρουμένων των προνοιών της επιφύλαξης της παρούσας παραγράφου, οι εξωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας της αντίστοιχης επαρχίας, ενώ οι εσωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση μετά από κοινοποίηση της ύπαρξης κενής θέσης, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 πιο πάνω.

Νοείται ότι στην περίπτωση των εξωτερικών υποψηφίων για την πλήρωση 1 - 3 κενών θέσεων σε κάθε επάγγελμα υποβάλλονται από το Τμήμα Εργασίας όχι πέραν των 10 υποψηφίων και για την πλήρωση 4 κενών θέσεων και άνω υποβάλλονται μέχρι 3 υποψήφιοι για κάθε κενή θέση σε κάθε επάγγελμα ανεξάρτητα από τον αριθμό των εσωτερικών υποψηφίων. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται υποψήφιοι οι οποίοι ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό αλλά υπηρετούν εκτός του Υπουργείου Άμυνας. Οι ωρομίσθιοι αυτοί θα θεωρούνται ως υποψήφιοι μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους τους στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Άμυνας, με βάση τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 4/98, ημερομηνίας 9/6/1998.

- (γ) Η Επιτροπή Επιλογής καλεί τους υποψηφίους σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση ανάλογα με την περίπτωση.

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να προχωρήσει και σε πρακτική εξέταση των υποψηφίων.

- (δ) Μετά τη λήξη της διαδικασίας εξέτασης των υποψηφίων για πλήρωση των θέσεων, η Επιτροπή Επιλογής αποφασίζει τελεσίδικα το ταχύτερο δυνατό, και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από 3 ημέρες από την ημερομηνία της τελικής εξέτασης, τόσο για την πλήρωση των κενών θέσεων όσο και για τον καταρτισμό του καταλόγου αναμονής για πρόσληψη, όπως αναφέρεται πιο κάτω.

- (ε) Οι επιτυχόντες υποψήφιοι οι οποίοι δεν προσλαμβάνονται στη θέση περιλαμβάνονται, για κάθε επάγγελμα ξεχωριστά, σε κατάλογο αναμονής για πρόσληψη ο οποίος θα ισχύει για ένα χρόνο από την ημερομηνία καταρτισμού του και από τον οποίο η Επιτροπή Επιλογής θα αντλεί υποψήφιους για πρόσληψη σε θέσεις στο συγκεκριμένο επάγγελμα που θα κενωθούν ή θα δημιουργηθούν κατά τη διάρκεια του χρόνου έστω και αν η πλήρωσή τους γίνει μετά τη συμπλήρωση του χρόνου.

Νοείται ότι ο κατάλογος αναμονής θα ετοιμάζεται μόνο με την ευκαιρία πλήρωσης κενών θέσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι πρόσωπο μπορεί να είναι υποψήφιος για πέραν της μιας θέσης και να περιλαμβάνεται στους αντίστοιχους καταλόγους αναμονής πρόσληψης. Σε περίπτωση δε που διοριστεί σε μια από τις θέσεις δεν διαγράφεται από τους υπόλοιπους καταλόγους παρά μόνο εάν ο ίδιος το ζητήσει.

- (στ) Στη συνέχεια ενημερώνονται οι επιλεγέντες για πρόσληψη υποψήφιοι καθώς και οι Συντεχνίες του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που εκπροσωπούνται στη Μικτή Εργατική Επιτροπή.
- (ζ) Η διαδικασία για πλήρωση των θέσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα πρέπει να αρχίζει αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των δύο μηνών από την ημερομηνία κένωσης ή δημιουργίας της θέσης για την περίπτωση που δεν υπάρχει κατάλογος αναμονής, και ενός μηνός όταν υπάρχει κατάλογος αναμονής.

Παράρτημα 1

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΜΥΝΑΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Πελεκάνος/Ξυλουργός	E7	701	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Β΄.
2.	Συντηρητής Πυρομαχικών	E7	717	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
3.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Οχημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες Αποθήκης.
4.	Εργάτης/Οδηγός ΚΕΕΦ	E7	739	Όπως το 2.
5.	Ζυγιστής Αποθήκης ΚΕΕΦ	E7	740	Όπως το 3.
6.	Γενικός Εργάτης Α΄	E7	743	Όπως το 1.
7.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Όπως το 3.
8.	Επισκευαστής Ελαστικών	E7	757	Όπως το 2.
9.	Συντηρητής Ηλεκτρολογικών Εγκαταστ. οχημ./μηχαν. Ε.Φ. (κλ. 1,2,3) (Μονάδες Τεχνικού)	E7	763	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Συντηρητές Ηλεκτρολ. Εγκαταστ. οχημ./μηχανημ. Ε.Φ. (κλ. 1.2).

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
10.	Μηχανοτεχνίτης Οχημάτων/Μηχανημάτων	E8	820	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Μηχανικούς Οχημάτων/Μηχανημάτων.
11.	Επιδιορθωτής Ηλεκτρολογικού Εξοπλ. οχημ./μηχανημάτων Ε.Φ. (κλ. 1,2,3,4) (Μονάδες Τεχνικού)	E8	823	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Συντηρητές Ηλεκτρολ. Εγκατ. οχημ./μηχαν. Ε.Φ. (κλ. 1,2,3) (Μονάδες Τεχνικού).
12.	Εφαρμοστής/Εργαλειομηχανικός	E9	902	Όπως το 2.
13.	Χύτης	E9	903	Όπως το 2.
14.	Επιδιορθωτής Τηλεπικοινων./Οπτικοηλ. & Οπλικών Συστημάτων (κλ. 1,2,3,4)	E9	904	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Τεχνίτες Τηλεπικοινωνιών (κλ. 1,2).
15.	Επιδιορθωτής Οχημάτων/Μηχανημάτων (κλιμάκιο 1,2,3,4)	E9	906	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Μηχανοτεχνίτες Οχημάτων/Μηχανημάτων και τους Μηχανικούς Οχημάτων/Μηχανημάτων.
16.	Συντηρητής/Επισκευαστής Ηλεκτρονικών Μηχανημάτων	E9	907	Όπως το 2.
17.	Οπλουργός Α' (κλ. 1,2,3,4)	E9	909	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Τεχνίτες Οπλισμού/Πυροβόλων (κλ. 1,2).
18.	Κατασκευαστής-Εφαρμοστής-Συγκολλητής παντός είδους στρατιωτικού υλικού	E9	910	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
				επαρχία με προτεραιότητα τους Συγκολλητές.
19.	Ρεκτιφιαδώρας	E9	911	Όπως το 2.
20.	Μηχανουργός Πυροβόλων (κλ. 1,2,3,4)	E9	913	Όπως το 18.
21.	Τεχνίτης Φωσφατώσεως	E9	914	Όπως το 2.

Παράρτημα 2

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους**

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια Γραφείου	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες εκτός της Λευκωσίας.
2.	Καθαρίστρια Α/ΓΕΕΦ/Επάρχου	E2	207	
3.	Καθαρίστρια ΝΕΦ	E2	208	
4.	Καθαρίστρια ΛΑΕΦ	E2	212	
5.	Εργάτης Αποθήκης	E5	527	
6.	Γενικός Εργάτης Β΄	E6	631	
7.	Συντηρητής Ηλεκτρ. Εγκαταστάσεων οχημ./μηχανημάτων Εθνικής Φρουράς (κλ. 1,2) (Μον. Εθν. Φρουράς)	E6	644	
8.	Βαφέας Αυτοκινήτου	E7	706	
9.	Συγκολλητής	E7	707	
10.	Ταπετάρης	E7	708	
11.	Μηχανικός Οχημάτων/Μηχανημάτων	E7	709	
12.	Σερβιτόρος Α΄	E7	714	
13.	Ισιωτής	E7	719	
14.	Λευκοσιδηρουργός	E7	738	
15.	Τεχνίτης Οπλισμού/Πυροβόλων (κλ. 1,2)	E7	747	
16.	Τεχνίτης Τηλεπικοινωνιών (κλ. 1,2)	E7	749	
17.	Μάγειρας Α΄	E8	804	

8 Φεβρουαρίου, 2002 - ΛΟ/ΑΚ.273

ii. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων
Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος

**Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση
στα Τμήματα του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος**

1. Το παρόν σχέδιο πλήρωσης θέσεων καλύπτει την πλήρωση θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση όλων των Τμημάτων του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος.

Νοείται ότι το παρόν Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση ισχύει αφού προηγηθούν οι διαδικασίες απορρόφησης πλεονάζοντος προσωπικού, όπου αυτό εφαρμόζεται.

Νοείται περαιτέρω ότι στις θέσεις αυτές δεν περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις ικανοποίησης εποχιακών αναγκών όπου οι προσλήψεις γίνονται για περίοδο μέχρι 10 μήνες.

2. **Διαχωρισμός θέσεων**

Οι θέσεις διαχωρίζονται στις πιο κάτω δύο Κατηγορίες:

- (α) **Κατηγορία Α΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υπηρετούντες ωρομίσθιους που υπηρετούν στο οικείο Τμήμα νοουμένου ότι κατέχουν τα προσόντα και κρίνονται κατάλληλοι. Οι θέσεις αυτές καθορίζονται στα συνημμένα Παραρτήματα για το κάθε Τμήμα αντίστοιχα.
-
- (β) **Κατηγορία Β΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υποψήφιους που δεν είναι στην Υπηρεσία (εξωτερικοί υποψήφιοι) ή ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρετεί στο οικείο Τμήμα (εσωτερικοί υποψήφιοι). Οι θέσεις αυτές καθορίζονται στα συνημμένα Παραρτήματα για το κάθε Τμήμα αντίστοιχα.
-

Νοείται ότι στον όρο εσωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται το ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στο οικείο Τμήμα πάνω σε μόνιμη βάση (τακτικό ή έκτακτο προσωπικό) αλλά δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται για αναπλήρωση ή εποχιακή εργασία.

Νοείται περαιτέρω ότι στον όρο εξωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται και ωρομίσθιο προσωπικό που δεν υπηρετεί στο Τμήμα στο οποίο βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.

3. **Ενημέρωση προσωπικού για την ύπαρξη κενών θέσεων**

- (α) Το προσωπικό ενημερώνεται για την ύπαρξη οποιασδήποτε κενής θέσης στην οικεία επαρχία με εσωτερική ανακοίνωση. Στην ανακοίνωση, μεταξύ άλλων, δίδονται επίσης πληροφορίες για την κατηγορία της θέσης.
- (β) Υποψήφιοι μπορεί να είναι μόνο άτομα τα οποία κατέχουν τα προσόντα που απαιτούνται από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας, άτομα που κατέχουν τα

προσόντα όπως αυτά θα καθορίζονται στη σχετική ανακοίνωση κάθε φορά.

- (γ) Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση σε έντυπο που ετοιμάζει το οικείο Τμήμα.

4. Προτεραιότητα υποψηφίων

- (α) Με βάση τον περί Επαγγελματικής Αποκατάστασης των Παθόντων και των Τέκνων των Εγκλωβισμένων Νόμο του 1997 - 1998, οι παθόντες και τα τέκνα των εγκλωβισμένων που είναι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, και που κατέχουν όλα τα απαιτούμενα από τα οικεία σχέδια υπηρεσίας προσόντα, διορίζονται σε ποσοστό 10% επί του συνολικού αριθμού των θέσεων κάθε μισθολογικής κλίμακας που προκηρύσσονται και πληρούνται κατ' έτος. Η πρόνοια αυτή τυγχάνει εφαρμογής ανεξάρτητα από τα αποτελέσματα γραπτού ή προφορικού διαγωνισμού που διενεργείται μεταξύ όλων των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων. Τα αποτελέσματα των διαγωνισμών αυτών λαμβάνονται υπόψη σε περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων που είναι παθόντες ή τέκνα εγκλωβισμένων υπερβαίνει το ποσοστό του 10% και μόνο για σκοπούς επιλογής μεταξύ αυτών.
- (β) Σύμφωνα με τον πιο πάνω Νόμο "παθών" σημαίνει:
- (i) τη σύζυγο πεσόντος ή εξαφανισθέντος, περιλαμβανομένης και της μνηστής που τεκνοποίησε με τον πεσόντα ή εξαφανισθέντα και τα τέκνα
 - (ii) τον ανάπηρο, τη σύζυγο και τα τέκνα του αναπήρου, και
 - (iii) τις αδελφές ή τους αδελφούς άγαμων πεσόντων ή εξαφανισθέντων.
- (Οι όροι "ανάπηρος", "εξαφανισθείς" και "πεσών" έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από τον περί Ανακουφίσεως Παθόντων Νόμο).
- (γ) Σε περίπτωση που μεταξύ των υποψηφίων περιλαμβάνεται πρόσωπο που εμπίπτει στον περί Επαγγελματικής Αποκατάστασης των Παθόντων και των Τέκνων των Εγκλωβισμένων Νόμο του 1997 - 98 ή που είναι ανάπηρος σύμφωνα με τον ορισμό που δίνεται στο άρθρο 44 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου του 1990 - 1996 θα προτιμάται εφόσον η Επιτροπή Επιλογής ικανοποιηθεί ότι διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης και δεν υστερεί από πλευράς προσόντων συγκρινόμενος με τους υπόλοιπους υποψήφιους.
- (δ) Τηρουμένων των προνοιών των υποπαραγράφων (α) και (γ) του παρόντος Κανονισμού, εσωτερικοί υποψήφιοι, σε περίπτωση που όλα τα άλλα στοιχεία είναι καθ' όλα ίσα, θα έχουν προτεραιότητα έναντι των εξωτερικών υποψηφίων.

5. **Ημερομηνία δημιουργίας ή κένωσης θέσης**

Ως ημερομηνία δημιουργίας της θέσης θεωρείται η ημερομηνία της επιστολής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρείται έγκριση για δημιουργία της θέσης, ενώ ως ημερομηνία κένωσης της θέσης θεωρείται η ημερομηνία αφυπηρέτησης του προκατόχου της θέσης.

6. **Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α'**

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α' συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος και δύο εκπρόσωποι του οικείου Τμήματος, εκ των οποίων ο ένας είναι ο οικείος προϊστάμενος της υπό πλήρωση θέσης.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του οικείου Τμήματος, ο οποίος θα ορίζεται από το Διευθυντή του Τμήματος.

- (β) Η Επιτροπή επιλαμβάνεται της κρίσης των υποψηφίων κατ' αναλογία των υποπαραγράφων (γ) - (ζ) της παραγράφου 7 πιο κάτω.
- (γ) Σε περίπτωση που η Επιτροπή Επιλογής κρίνει ότι κανένας υποψήφιος από το υπηρετούν προσωπικό είναι κατάλληλος για διορισμό στην εν λόγω θέση, υποβάλλει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και ενημερώνει αμέσως το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος, την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και την Εργατική Πλευρά.
- (δ) Σε περίπτωση που η Εργατική Πλευρά διαφωνεί ως προς την κρίση της Επιτροπής Επιλογής για τη μη καταλληλότητα υποψηφίου για την πλήρωση θέσης που εμπίπτει στην Κατηγορία Α', θα πρέπει εντός τριών ημερών να υποβάλει γραπτώς πλήρη αιτιολογημένη ένσταση στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος ο οποίος θα φροντίζει για τη σύγκλιση και λειτουργία Ειδικής Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων όπως φαίνεται στην υποπαραγράφο (ii) πιο κάτω:

(i) **Σύνθεση**

Η Επιτροπή αποτελείται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή εκπρόσωπό του, εκπρόσωπο της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Επιλογής.

(ii) **Διαδικασίες λειτουργίας της Επιτροπής**

- (1) Ο Γενικός Διευθυντής εντός δύο εβδομάδων από την υποβολή της ένστασης συγκαλεί την Ειδική Επιτροπή για εξέταση του θέματος.
- (2) Η Ειδική Επιτροπή αφού ακούσει την Εργατική Πλευρά αποφασίζει ανάλογα και ενημερώνει την Εργατική Πλευρά.

- (ε) Τηρουμένων των προνοιών της παρ. (δ) πιο πάνω, σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου υποψηφίου από το υπηρετούν προσωπικό, προχωρεί η διαδικασία για πλήρωση της θέσης από εξωτερικούς υποψήφιους κατ' αναλογία των προνοιών της παρ. (7) πιο κάτω.

7. Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄ συνιστώνται οι πιο κάτω Επιτροπές Επιλογής:

- (i) για τις θέσεις των διαφόρων Τμημάτων του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος εκτός του Τμήματος Δασών και Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων συνιστάται Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν από ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος, του οικείου Τμήματος και της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.
- (ii) για τις θέσεις του Τμήματος Δασών και του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων συνιστάται Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν από ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος, του Διευθυντή του Τμήματος, της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και δύο εκπρόσωποι του οικείου Τμήματος από την οικεία επαρχία/Δασική Περιφέρεια.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του οικείου Τμήματος.

- (β) Τηρουμένων των προνοιών της επιφύλαξης της παρούσας παραγράφου, οι εξωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας της αντίστοιχης επαρχίας, ενώ οι εσωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση μετά από κοινοποίηση της ύπαρξης κενής θέσης, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 πιο πάνω.

Νοείται ότι στην περίπτωση των εξωτερικών υποψηφίων για την πλήρωση 1 - 3 κενών θέσεων σε κάθε επάγγελμα υποβάλλονται από το Τμήμα Εργασίας όχι πέραν των 10 υποψηφίων και για την πλήρωση 4 κενών θέσεων και άνω υποβάλλονται μέχρι 3 υποψήφιοι για κάθε κενή θέση σε κάθε επάγγελμα ανεξάρτητα από τον αριθμό των εσωτερικών υποψηφίων. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται υποψήφιοι οι οποίοι ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό αλλά υπηρετούν εκτός του Τμήματος στο οποίο υπάγεται η υπό πλήρωση θέση. Οι ωρομίσθιοι αυτοί θα θεωρούνται ως υποψήφιοι μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους τους στο Διευθυντή του Τμήματος στο οποίο υπάγεται η υπό πλήρωση θέση, με βάση τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 4/98, ημερομηνίας 9/6/1998.

- (γ) Η Επιτροπή Επιλογής καλεί τους υποψηφίους σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση ανάλογα με την περίπτωση.

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να προχωρήσει και σε πρακτική εξέταση των υποψηφίων.

- (δ) Μετά τη λήξη της διαδικασίας εξέτασης των υποψηφίων για πλήρωση των θέσεων, η Επιτροπή Επιλογής αποφασίζει τελεσίδικα το ταχύτερο δυνατό, και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από 3 ημέρες από την ημερομηνία της τελικής εξέτασης, τόσο για την πλήρωση των κενών θέσεων όσο και για τον καταρτισμό του καταλόγου αναμονής για πρόσληψη, όπως αναφέρεται πιο κάτω.
 - (ε) Οι επιτυχόντες υποψήφιοι οι οποίοι δεν προσλαμβάνονται στη θέση περιλαμβάνονται, για κάθε επάγγελμα ξεχωριστά, σε κατάλογο αναμονής για πρόσληψη ο οποίος θα ισχύει για ένα χρόνο από την ημερομηνία καταρτισμού του και από τον οποίο η Επιτροπή Επιλογής θα αντλεί υποψήφιους για πρόσληψη σε θέσεις στο συγκεκριμένο επάγγελμα που θα κενωθούν ή θα δημιουργηθούν κατά τη διάρκεια του χρόνου έστω και αν η πλήρωσή τους γίνει μετά τη συμπλήρωση του χρόνου.
- Νοείται ότι ο κατάλογος αναμονής θα ετοιμάζεται μόνο με την ευκαιρία πλήρωσης κενών θέσεων.
- Νοείται περαιτέρω ότι πρόσωπο μπορεί να είναι υποψήφιος για πέραν της μιας θέσης και να περιλαμβάνεται στους αντίστοιχους καταλόγους αναμονής πρόσληψης. Σε περίπτωση δε που διοριστεί σε μια από τις θέσεις δεν διαγράφεται από τους υπόλοιπους καταλόγους παρά μόνο εάν ο ίδιος το ζητήσει.
- (στ) Στη συνέχεια ενημερώνονται οι επιλεγέντες για πρόσληψη υποψήφιοι καθώς και οι Συντεχνίες του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που εκπροσωπούνται στη Μικτή Εργατική Επιτροπή.
 - (ζ) Η διαδικασία για πλήρωση των θέσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα πρέπει να αρχίζει αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των δύο μηνών από την ημερομηνία κένωσης ή δημιουργίας της θέσης για την περίπτωση που δεν υπάρχει κατάλογος αναμονής, και ενός μηνός όταν υπάρχει κατάλογος αναμονής.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοούμενου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Γεωργικός Εργάτης/τρια Β΄	E5	519	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Γεωργικοί Εργάτες/τριες Γ΄ του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
2.	Οδηγός Αυτοκινήτου πέραν των 5 τόνων	E6	604	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
3.	Γεωργικός Εργάτης/τρια Α΄	E6	606	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Γεωργικοί Εργάτες/τριες Β΄ του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
4.	Κτηνοτροφικός Εργάτης/τρια Α΄	E6	607	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Κτηνοτροφικοί Εργάτες/τριες Β΄ στην οικεία επαρχία.
5.	Βοηθός Εργαστηρίου	E6	623	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
6.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Μηχανημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Οδηγούς αυτοκινήτου πέραν των 5 τόνων.

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
7.	Χειριστής Γεωργικών Μηχανημάτων	E7	737	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Γεωργικοί Εργάτες/τριες Α' και Κτηνοτροφικοί Εργάτες/τριες Α' στην οικεία επαρχία.
8.	Γενικός Εργάτης Σποροσυναγωγικού Κέντρου	E7	741	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Γεωργικούς Εργάτες/τριες Α'.
9.	Γενικός Εργάτης/τρια Α'	E7	743	Όπως το 6.
10.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα του Εργάτες Αποθήκης.
11.	Οινοποιός Α'	E7	759	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Εργάτες/τριες Οινοποιείου του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
12.	Επιστάτης Β'	E8	810	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους**

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια Γραφείου	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Γεωργικός Εργάτης/τρια Γ΄	E3	307	
3.	Εργάτρια Χημείου	E4	411	
4.	Εργάτης/τρια Οινοποιείου	E4	420	
5.	Εργάτρια/Καθαρίστρια ΚΕΓΕ	E4	422	
6.	Κτηνοτροφικός Εργάτης/τρια Β΄	E5	521	
7.	Εργάτης Αποθήκης	E5	527	
8.	Ράπτρια Αγροτικής Οικιακής Οικονομίας	E6	643	
9.	Μηχανικός Οχημάτων/Μηχανημάτων	E7	709	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΥΔΑΤΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Αντλιοδηγός	E5	525	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
2.	Εργάτης Επεξεργασίας Λυμάτων	E6	611	Όπως το 1.
3.	Βοηθός Εργαστηρίου	E6	623	Όπως το 1.
4.	Γενικός Εργάτης Β΄	E6	631	Συνδυασμένο με το επάγγελμα Εργάτη Κατασκευών, Κλ.Ε4, Κωδ. 413 με βάση την Εγκύκλιο Μ.Ε.Ε. 5/98, ημερ. 9.6.1998.
5.	Εργάτης Πλατείας	E6	635	Όπως το 1.
6.	Αχθοφόρος/Κλητήρας/Εκτυπωτής	E6	638	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Αχθοφόρους/Κλητήρες.
7.	Πελεκάνος/Ξυλουργός	E7	701	Όπως το 1.
8.	Υδραυλικός	E7	705	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Β΄.
9.	Συγκολλητής	E7	707	Όπως το 8.

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
10.	Σιδεράς	E7	711	Όπως το 8.
11.	Ηλεκτρολόγος Εγκαταστάσεων	E7	713	Όπως το 8.
12.	Τεχνίτης Εγκαταστάσεων/ Συντηρήσεων Υδραντλιών	E7	720	Όπως το 8.
13.	Κτίστης	E7	722	Όπως το 8.
14.	Καλουπιής	E7	724	Όπως το 8.
15.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Μηχανημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες Πλατείας.
16.	Γενικός Εργάτης Α'	E7	743	Όπως το 8.
17.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν προσωπικό στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες Πλατείας ή Εργάτες Αποθήκης.
18.	Βοηθός Φωτολιθογράφος	E7	752	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Αχθοφόρους/Κλητήρες/ Εκτυπωτές.
19.	Βοηθός Χωρομέτρου	E7	753	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Εργάτες Χωρομετρίας της οικείας επαρχίας.
20.	Βοηθός Χειριστής Διυλιστηρίου	E7	756	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Αντλιοδηγούς.
21.	Νεροφόρος/Επιτηρητής Υδατικών Έργων/Αρδευτικών Δικτύων	E7	758	Όπως το 20.

Α/Α	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
23.	Διατρητής	E8	806	Όπως το 1.
24.	Επιστάτης Β'	E8	810	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Βοηθοί Χωρομέτρου της οικείας επαρχίας.
25.	Επιδιορθωτής Εξοπλισμού Ηλεκτρολογικών & Ηλεκτρομ. Εγκαταστάσεων	E8	814	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Ηλεκτρολόγους Εγκαταστάσεων και Τεχνίτες Εγκαταστάσεων/ Συντηρήσεων Υδραντλιών.
26.	Χειριστής Διυλιστηρίου	E8	815	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Βοηθοί Χειριστές Διυλιστηρίου της οικείας επαρχίας.
27.	Μηχανοτεχνίτης Οχημάτ./Μηχανημάτων	E8	820	Όπως το 1.
28.	Χειριστής Βαρέων Οχημάτων	E9	908	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Μηχανοδηγούς Ελαφρών Μηχανημάτων.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β'

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς ή εξωτερικούς υποψήφιους**

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια Γραφείου	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Εργάτης/τρια Χημείου	E4	411	
3.	Εργάτης/τρια Κατασκευών	E4	413	
4.	Εργάτης Χωρομετρίας	E5	537	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Οδηγός Αυτοκινήτου πέραν των 5 τόνων	E6	604	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
2.	Κτηνιατρικός Εργάτης Α΄	E6	630	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Κτηνιατρικοί Εργάτες Β΄ του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
3.	Αποστειρωτής/Καθαριστής	E6	649	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν προσωπικό στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες/τριες Εργαστηρίου Κτηνιατρείου.
4.	Γενικός Εργάτης Α΄	E7	743	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Κτηνιατρικοί Εργάτες Α΄ του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
5.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν προσωπικό στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες Αποθήκης.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β'

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους**

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια Γραφείου	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Ημεροφύλακας	E4	404	
3.	Εργάτης/τρια Εργαστηρίου Κτηνιατρείου	E4	415	
4.	Κτηνιατρικός Εργάτης Β'	E5	549	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΑΣΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοούμενου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Δασικός Εργάτης/τρια Β΄	Ε5	534	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Δασικοί Εργάτες/τριες Γ΄ και Εργάτες/τριες Κατασκευών του Τμήματος στην οικεία δασική περιφέρεια ή Τομέα.
2.	Παρκοφύλακας	Ε5	542	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία δασική περιφέρεια ή Τομέα.
3.	Οδηγός Αυτοκινήτου πέραν των 5 τόνων	Ε6	604	Όπως το 2.
4.	Μάγειρας Β΄	Ε6	617	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Εργάτες/τριες Μαγειρίου του Τμήματος.
5.	Πελεκάνος/Ξυλουργός	Ε7	701	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία δασική περιφέρεια ή Τομέα με προτεραιότητα τους Δασικούς Εργάτες Α΄ του Τμήματος.
6.	Υδραυλικός	Ε7	705	Όπως το 5.
7.	Κτίστης	Ε7	722	Όπως το 5.

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
8.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Μηχανημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία δασική περιφέρεια ή Τομέα με προτεραιότητα τους Οδηγούς αυτοκινήτου πέραν των 5 τόνων του Τμήματος.
9.	Φαλιαδώρας	E7	730	Όπως το 5.
10.	Χειριστής Γεωργικών Μηχανημάτων	E7	737	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Οδηγοί αυτοκινήτου πέραν των 5 τόνων και Δασικοί Εργάτες Α' του Τμήματος στην οικεία δασική περιφέρεια ή Τομέα.
11.	Γενικός Εργάτης Α'	E7	743	Όπως το 5.
12.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία Επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες Αποθήκης.
13.	Κλαδευτής	E7	750	Όπως το 5.
14.	Γενικός Δασικός Εργάτης	E7	769	Συνδυασμένο με το επάγγελμα του Δασικού Εργάτη Α', Κλ. Ε6, Κωδ. 633, με βάση απόφαση της Μ.Υ. Μ.Ε.Ε. ημερομηνίας 26/9/1995.
15.	Μάγειρας Α'	E8	804	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Μάγειρες Β' του Τμήματος.
16.	Χειριστής Βαρέων Οχημάτων	E9	908	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία δασική περιφέρεια ή Τομέα, με προτεραιότητα τους Μηχανοδηγούς Ελαφρών Μηχανημάτων.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Εργάτης/τρια Δασικού Κολλεγίου	E2	215	
2.	Εργάτης/τρια Μαγειρίου	E3	301	
3.	Δασικός Εργάτης/τρια Γ΄	E3	312	
4.	Εργάτης/τρια Κατασκευών	E4	413	
5.	Καθαριστής/Κηπουρός	E5	533	
6.	Δασικός Εργάτης Α΄	E6	633	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΓΕΩΛΟΓΙΚΗΣ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοούμενου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Βοηθός Εργαστηρίου	E6	623	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία επαρχία.
2.	Εργάτης Πλατείας	E6	635	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Εργάτες Αποθήκης του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
3.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Μηχανημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία επαρχία.
4.	Διατρητής	E8	806	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Εργάτες Γεωφυσικού και οι Μηχανοδηγοί Ελαφρών Μηχανημάτων του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
5.	Χειριστής Βαρέων Οχημάτων	E9	908	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Μηχανοδηγοί Ελαφρών Μηχανημάτων και οι Διατρητές του Τμήματος.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Εργάτης Αποθήκης	Ε5	527	
2.	Εργάτης Γεωφυσικού	Ε6	632	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΜΕΤΕΩΡΟΛΟΓΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

<u>Α/Α</u>	<u>Επάγγελμα</u>	<u>Κλ.</u>	<u>Κωδ.</u> <u>Επαγγ.</u>	<u>Παρατηρήσεις</u>
1.	Γενικός Εργάτης Β΄	Ε6	631	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΔΑΣΜΟΥ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

<u>Α/Α</u>	<u>Επάγγελμα</u>	<u>Κλ.</u>	<u>Κωδ.</u> <u>Επαγγ.</u>	<u>Παρατηρήσεις</u>
1.	Καθαρίστρια Γραφείου	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Εργάτης Χωρομετρίας	E5	537	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΛΙΕΙΑΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Ιχθυοτροφικός Εργάτης Α΄	Ε6	636	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Ιχθυοτροφικοί Εργάτες Β΄ του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
2.	Γενικός Εργάτης Α΄	Ε7	743	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Ιχθυοτροφικούς Εργάτες Α΄ του Τμήματος.
3.	Επιδιορθωτής Εξοπλισμού Αλιείας	Ε8	817	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Α΄ του Τμήματος.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους**

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Νυκτοφύλακας (Ιχθυοτροφείο)	Ε4	417	
2.	Ιχθυοτροφικός Εργάτης Β΄	Ε5	532	
2.	Ναύτης	Ε7	733	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Γεωργικός Εργάτης Α΄	E6	606	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Γεωργικοί Εργάτες/τριες Β΄ του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
2.	Κτηνοτροφικός Εργάτης Α΄	E6	607	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία.
3.	Βοηθός Εργαστηρίου	E6	623	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Βοηθούς Εργαστηρίου Φυτολογίας (E5).
4.	Χειριστής Γεωργικών Μηχανημάτων	E7	737	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Γεωργικούς Εργάτες Α΄ και Κτηνοτροφικούς Εργάτες Α΄.
5.	Γενικός Εργάτης Α΄	E7	743	Όπως το 4.
6.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία Επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες Αποθήκης.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους**

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Κηπουρός	E5	507	
2.	Γεωργικός Εργάτης/τρια Β΄	E5	519	
3.	Βοηθός Εργαστηρίου Φυτολογίας	E5	530	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Εργάτης Υπηρεσίας Μεταλλείων	Ε6	647	

9 Μαΐου, 2001 - ΛΟ/ΑΚ 271Α

iii. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων
Υπουργείου Εσωτερικών

**Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση
στο Υπουργείο Εσωτερικών**

1. Το παρόν σχέδιο πλήρωσης θέσεων καλύπτει την πλήρωση θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση όλων των Τμημάτων του Υπουργείου Εσωτερικών.

Νοείται ότι το παρόν Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση ισχύει αφού προηγηθούν οι διαδικασίες απορρόφησης πλεονάζοντος προσωπικού, όπου αυτό εφαρμόζεται.

Νοείται περαιτέρω ότι στις θέσεις αυτές δεν περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις ικανοποίησης εποχιακών αναγκών όπου οι προσλήψεις γίνονται για περίοδο μέχρι 10 μήνες.

C 2. Διαχωρισμός θέσεων

Οι θέσεις διαχωρίζονται στις πιο κάτω δύο Κατηγορίες:

- (α) **Κατηγορία Α΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υπηρετούντες ωρομίσθιους που υπηρετούν στο οικείο Τμήμα νοουμένου ότι κατέχουν τα προσόντα και κρίνονται κατάλληλοι. Οι θέσεις αυτές καθορίζονται στα συνημμένα Παραρτήματα για το κάθε Τμήμα αντίστοιχα.
-
- (β) **Κατηγορία Β΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υποψήφιους που δεν είναι στην Υπηρεσία (εξωτερικοί υποψήφιοι) ή ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρετεί στο οικείο Τμήμα (εσωτερικοί υποψήφιοι). Οι θέσεις αυτές καθορίζονται στα συνημμένα Παραρτήματα για το κάθε Τμήμα αντίστοιχα.
-

Νοείται ότι στον όρο εσωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται το ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στο οικείο Τμήμα πάνω σε μόνιμη βάση (τακτικό ή έκτακτο προσωπικό) αλλά δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται για αναπλήρωση ή εποχιακή εργασία.

Νοείται περαιτέρω ότι στον όρο εξωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται και ωρομίσθιο προσωπικό που δεν υπηρετεί στο Τμήμα στο οποίο βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.

3. Ενημέρωση προσωπικού για την ύπαρξη κενών θέσεων

- (α) Το προσωπικό ενημερώνεται για την ύπαρξη οποιασδήποτε κενής θέσης στην οικεία επιταρχία με εσωτερική ανακοίνωση. Στην ανακοίνωση, μεταξύ άλλων, δίδονται επίσης πληροφορίες για την κατηγορία της θέσης.
- (β) Υποψήφιοι μπορεί να είναι μόνο άτομα τα οποία κατέχουν τα προσόντα που απαιτούνται από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας, άτομα που κατέχουν τα προσόντα όπως αυτά θα καθορίζονται στη σχετική ανακοίνωση κάθε φορά.

- (γ) Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση σε έντυπο που ετοιμάζει το οικείο Τμήμα.

4. Προτεραιότητα υποψηφίων

- (α) Σε περίπτωση που μεταξύ των υποψηφίων περιλαμβάνεται πρόσωπο που είναι ανάπηρος σύμφωνα με τον ορισμό που δίνεται στο άρθρο 44 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου του 1990 - 1996 θα προτιμάται εφόσον η Επιτροπή Επιλογής ικανοποιηθεί ότι διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης και δεν υστερεί από πλευράς προσόντων συγκρινόμενος με τους υπόλοιπους υποψήφιους.
- (β) Τηρουμένων των προνοιών της υποπαραγράφου (α) του παρόντος Κανονισμού, εσωτερικοί υποψήφιοι, σε περίπτωση που όλα τα άλλα στοιχεία είναι καθ' όλα ίσα, θα έχουν προτεραιότητα έναντι των εξωτερικών υποψηφίων.

5. Ημερομηνία δημιουργίας ή κένωσης θέσης

Ως ημερομηνία δημιουργίας της θέσης θεωρείται η ημερομηνία της επιστολής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρείται έγκριση για δημιουργία της θέσης, ενώ ως ημερομηνία κένωσης της θέσης θεωρείται η ημερομηνία αφυπηρέτησης του προκατόχου της θέσης.

6. Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α'

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α' συνιστώνται οι πιο κάτω Επιτροπές Επιλογής:
- (i) για τις θέσεις της Διοίκησης και των διαφόρων Τμημάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, εκτός της Υπηρεσίας Διαχείρισης Τ/Κ Περιουσιών, συνιστάται Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν τρεις εκπρόσωποι του οικείου Τμήματος, εκ των οποίων ο ένας είναι ο οικείος προϊστάμενος της υπό πλήρωση θέσης.
- (ii) για τις θέσεις της Υπηρεσίας Διαχείρισης Τ/Κ Περιουσιών συνιστάται Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν τρεις εκπρόσωποι της οικείας Επαρχιακής Διοίκησης.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του οικείου Τμήματος, ο οποίος θα ορίζεται από το Διευθυντή του Τμήματος.

- (β) Η Επιτροπή επιλαμβάνεται της κρίσης των υποψηφίων κατ' αναλογία των υποπαραγράφων (γ) - (ζ) της παραγράφου 7 πιο κάτω.
- (γ) Σε περίπτωση που η Επιτροπή Επιλογής κρίνει ότι κανένας υποψήφιος από το υπηρετούν προσωπικό είναι κατάλληλος για διορισμό στην εν λόγω θέση, υποβάλλει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και ενημερώνει αμέσως το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών, την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και την Εργατική Πλευρά.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του οικείου Τμήματος.

- (β) Τηρουμένων των προνοιών της επιφύλαξης της παρούσας παραγράφου, οι εξωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας της αντίστοιχης επαρχίας, ενώ οι εσωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση μετά από κοινοποίηση της ύπαρξης κενής θέσης, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 πιο πάνω.

Νοείται ότι στην περίπτωση των εξωτερικών υποψηφίων για την πλήρωση 1 - 3 κενών θέσεων σε κάθε επάγγελμα υποβάλλονται από το Τμήμα Εργασίας όχι πέραν των 10 υποψηφίων και για την πλήρωση 4 κενών θέσεων και άνω υποβάλλονται μέχρι 3 υποψήφιοι για κάθε κενή θέση σε κάθε επάγγελμα ανεξάρτητα από τον αριθμό των εσωτερικών υποψηφίων. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται:

- (i) υποψήφιοι οι οποίοι ανήκουν στο τακτικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό αλλά υπηρετούν εκτός του Τμήματος στο οποίο υπάγεται η υπό πλήρωση θέση. Οι ωρομίσθιοι αυτοί θα θεωρούνται ως υποψήφιοι μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους τους στο Διευθυντή του Τμήματος στο οποίο υπάγεται η υπό πλήρωση θέση, με βάση τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 4/98, ημερομηνίας 9/6/1998.
- (ii) το εποχιακό ωρομίσθιο προσωπικό, το οποίο απασχολείται στο συγκεκριμένο Τμήμα και στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της υπό πλήρωση θέσης, κατά τη χρονική στιγμή πλήρωσης της εν λόγω θέσης, καθώς και το εποχιακό ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρέτησε στο συγκεκριμένο Τμήμα στο συγκεκριμένο επάγγελμα κατά τους δώδεκα (12) αμέσως προηγούμενους μήνες από την ημερομηνία που κενώθηκε οριστικά η θέση ή από την ημερομηνία της επιστολής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρήθηκε έγκριση για δημιουργία της υπό πλήρωση θέσης. Τα άτομα αυτά θα θεωρούνται ως υποψήφιοι για την αντίστοιχη ωρομίσθια θέση με βάση τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 8/2002, ημερομηνίας 28.6.2002.

- (γ) Η Επιτροπή Επιλογής καλεί τους υποψηφίους σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση ανάλογα με την περίπτωση.

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να προχωρήσει και σε πρακτική εξέταση των υποψηφίων.

- (δ) Μετά τη λήξη της διαδικασίας εξέτασης των υποψηφίων για πλήρωση των θέσεων, η Επιτροπή Επιλογής αποφασίζει τελεσίδικα το ταχύτερο δυνατό, και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από 3 ημέρες από την ημερομηνία της τελικής εξέτασης, τόσο για την πλήρωση των κενών θέσεων όσο και για τον καταρτισμό του καταλόγου αναμονής για πρόσληψη, όπως αναφέρεται πιο κάτω.

- (ε) Οι επιτυχόντες υποψήφιοι οι οποίοι δεν προσλαμβάνονται στη θέση περιλαμβάνονται, για κάθε επάγγελμα ξεχωριστά, σε κατάλογο αναμονής για πρόσληψη ο οποίος θα ισχύει για ένα χρόνο από την ημερομηνία καταρτισμού του και από τον οποίο η Επιτροπή Επιλογής θα αντλεί υποψήφιους για πρόσληψη σε θέσεις στο συγκεκριμένο επάγγελμα που θα κενωθούν ή θα δημιουργηθούν κατά τη διάρκεια του χρόνου έστω και αν η πλήρωσή τους γίνει μετά τη συμπλήρωση του χρόνου.

Νοείται ότι ο κατάλογος αναμονής θα ετοιμάζεται μόνο με την ευκαιρία πλήρωσης κενών θέσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι πρόσωπο μπορεί να είναι υποψήφιος για πέραν της μιας θέσης και να περιλαμβάνεται στους αντίστοιχους καταλόγους αναμονής πρόσληψης. Σε περίπτωση δε που διοριστεί σε μια από τις θέσεις δεν διαγράφεται από τους υπόλοιπους καταλόγους παρά μόνο εάν ο ίδιος το ζητήσει.

- C (στ) Στη συνέχεια ενημερώνονται οι επιλεγέντες για πρόσληψη υποψήφιοι καθώς και οι Συντεχνίες του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που εκπροσωπούνται στη Μικτή Εργατική Επιτροπή.
- (ζ) Η διαδικασία για πλήρωση των θέσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα πρέπει να αρχίζει αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των δύο μηνών από την ημερομηνία κένωσης ή δημιουργίας της θέσης για την περίπτωση που δεν υπάρχει κατάλογος αναμονής, και ενός μηνός όταν υπάρχει κατάλογος αναμονής.

C

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β'

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

<u>Α/Α</u>	<u>Επάγγελμα</u>	<u>Κλ.</u>	<u>Κωδ.</u> <u>Επαγγ.</u>	<u>Παρατηρήσεις</u>
C	Αχθοφόρος/Κλητήρας/Εργάτης Αποθήκης	E5	545	

Παράρτημα 2ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Εργάτης Αποθήκης	E5	527	
3.	Αχθοφόρος/Κλητήρας/Εργάτης Αποθήκης	E5	545	
4.	Επιδιορθωτής Εξοπλισμού Ηλεκτρολογικών & Ηλεκτρομηχανολογ. Εγκαταστάσεων	E8	814	

Παράρτημα 3ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝΕΠΑΡΧΙΑΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Γενικός Εργάτης Β΄	Ε6	631	Συνδυασμένο με το επάγγελμα του Εργάτη Κατασκευών, Κλ.Ε4 με βάση την Εγκύκλιο Μ.Ε.Ε. 5/98, 9.6.1998.
2.	Βοηθός Σχεδιαστήριου	Ε6	650	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση.
3.	Πελεκάνος/Ξυλουργός	Ε7	701	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν προσωπικό στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Β΄.
4.	Υδραυλικός	Ε7	705	Όπως το 3.
5.	Κτίστης	Ε7	722	Όπως το 3.
6.	Ελαιοχρωματιστής	Ε7	723	Όπως το 3.
7.	Καλουφιής	Ε7	724	Όπως το 3.
8.	Ασφαλτοστρώτης	Ε7	727	Όπως το 3.
9.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Μηχανημάτων	Ε7	729	Όπως το 3.
10.	Γενικός Εργάτης Α΄	Ε7	743	Όπως το 3.
11.	Βοηθός Αποθηκαρίου	Ε7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση με προτεραιότητα τους Εργάτες Αποθήκης.

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
12.	Βοηθός Χωρομέτρου	E7	753	Όπως το 2.
13.	Λιθοξόος/Πελεκητής/Κτίστης	E8	805	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Κτίστες στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση.
14.	Επιστάτης Β'	E8	810	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Βοηθοί Χωρομέτρες στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση.
15.	Επιτηρητής Κατασκευαστικών Έργων	E8	821	Όπως το 2.
16.	Χειριστής Βαρέων Οχημάτων	E9	908	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Μηχανοδηγοί Ελαφρών Μηχανημάτων στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β'

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια	Ε1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Ημεροφύλακας	Ε4	404	
3.	Εργάτης/τρια Κατασκευών	Ε4	413	
4.	Αμμοφύλακας	Ε5	513	
5.	Εργάτης Χωρομετρίας	Ε5	537	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Τ/Κ ΠΕΡΙΟΥΣΙΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α'

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Γενικός Εργάτης Β'	Ε6	631	Συνδυασμένο με το επάγγελμα του Εργάτη Κατασκευών, Κλ.Ε4 με βάση την Εγκ. Μ.Ε.Ε. 5/98, 9.6.1998.
2.	Πελεκάνος/Ξυλουργός	Ε7	701	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν προσωπικό της Υπηρεσίας στην οικεία επαρχία με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Β'.
3.	Υδραυλικός	Ε7	705	Όπως το 2.
4.	Σιδεράς	Ε7	711	Όπως το 2.
5.	Ηλεκτρολόγος Εγκαταστάσεων	Ε7	713	Όπως το 2.
6.	Κτίστης	Ε7	722	Όπως το 2.
7.	Ελαιοχρωματιστής	Ε7	723	Όπως το 2.
8.	Καλουπιής	Ε7	724	Όπως το 2.
9.	Βοηθός Αποθηκαρίου	Ε7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό της Υπηρεσίας με προτεραιότητα τους Εργάτες Αποθήκης.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β'

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια	Ε1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Εργάτης/τρια Κατασκευών	Ε4	413	
3.	Εργάτης Αποθήκης	Ε5	527	
4.	Οδηγός Αυτοκινήτου πέραν των 5 τόνων	Ε6	604	

Παράρτημα 5ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝΤΜΗΜΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΗΣΕΩΣΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

<u>Α/Α</u>	<u>Επάγγελμα</u>	<u>Κλ.</u>	<u>Κωδ.</u> <u>Επαγγ.</u>	<u>Παρατηρήσεις</u>
1.	Καθαρίστρια	Ε1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Οδηγός/Βοθροκαθαριστής	Ε6	637	

Παράρτημα 6ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝΤΜΗΜΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΕΩΣΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψηφίους

C

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Εργάτης Αποθήκης	E5	527	
2.	Αχθοφόρος/Κλητήρας/Εργάτης Αποθήκης	E5	545	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΚΑΙ ΧΩΡΟΜΕΤΡΙΑΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

A/A	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το υπηρετούν ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος στην οικεία Επαρχία με προτεραιότητα τους Εργάτες Αποθήκης.
2.	Βοηθός Φωτολιθογράφος	E7	752	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Εργάτες Κτηματολογίου του Τμήματος στην οικεία Επαρχία.
3.	Βοηθός Χωρομέτρου	E7	753	Συνδυασμένο με το επάγγελμα του Εργάτη Χωρομετρίας, Κλ.Ε5, Κωδ. 537.
4.	Βοηθός Χωρομέτρου	E8	819	Η ανέλιξη στο επάγγελμα αυτό γίνεται από τους Βοηθούς Χωρομέτρου, Κλ.Ε7, με βάση καθορισμένα ποσοστά.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β'

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Εργάτης Χωρομετρίας	E5	537	
C	Εργάτης Κτηματολογίου	E5	551	

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Αχθοφόρος/Κλητήρας/Εκτυπωτής	Ε6	638	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Αχθοφόροι/Κλητήρες του Τμήματος.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α/Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Οδηγός Αυτοκινήτου κάτω των 5 τόνων	Ε5	509	
2.	Εργάτης Αποθήκης	Ε5	527	
3.	Καθαριστής/Κηπουρός	Ε5	533	

C

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς και εξωτερικούς υποψήφιους

Α	Επάγγελμα	Κλ.	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια	Ε1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες εκτός της Λευκωσίας.

20 Σεπτεμβρίου, 2001.

ΛΟ/ΑΚ.298

A Παράγραφος 4 - Προτεραιότητα υποψηφίων

(α) Σε περίπτωση που μεταξύ των υποψηφίων περιλαμβάνεται πρόσωπο που είναι ανάπηρος σύμφωνα με τον ορισμό που δίνεται στο άρθρο 44 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου του 1990 - 1996, θα προτιμάται εφόσον η Επιτροπή Επιλογής ικανοποιηθεί ότι διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης και δεν υστερεί από πλευράς προσόντων συγκρινόμενες με τους υπόλοιπους υποψήφιους.

(β) Τηρουμένων των προνοιών της υποπαραγράφου (α) του παρόντος Κανονισμού, εσωτερικοί υποψήφιοι, σε περίπτωση που όλα τα άλλα στοιχεία είναι καθ' όλα ίσα, θα έχουν προτεραιότητα έναντι των εξωτερικών υποψηφίων.

B Παράγραφος 7 - Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β'

(β)

Νοείται ότι στην περίπτωση των εξωτερικών υποψηφίων για την πλήρωση 1 - 3 κενών θέσεων σε κάθε επάγγελμα υποβάλλονται από το Τμήμα Εργασίας όχι πέραν των 10 υποψηφίων και για την πλήρωση 4 κενών θέσεων και άνω υποβάλλονται μέχρι 3 υποψήφιοι για κάθε κενή θέση σε κάθε επάγγελμα ανεξάρτητα από τον αριθμό των εσωτερικών υποψηφίων. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται:

- i. υποψήφιοι οι οποίοι ανήκουν στο τακτικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό αλλά υπηρετούν εκτός του Τμήματος στο οποίο υπάγεται η υπό πλήρωση θέση. Οι ωρομίσθιοι αυτοί θα θεωρούνται ως υποψήφιοι μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους τους στο Διευθυντή του Τμήματος στο οποίο υπάγεται η υπό πλήρωση θέση, με βάση τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 4/98, ημερομηνίας 9/6/1998, και
- ii. το εποχιακό ωρομίσθιο προσωπικό, το οποίο απασχολείται στο συγκεκριμένο Τμήμα και στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της υπό πλήρωση θέσης, κατά τη χρονική στιγμή πλήρωσης της εν λόγω θέσης, καθώς και το εποχιακό ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρέτησε στο συγκεκριμένο Τμήμα στο συγκεκριμένο επάγγελμα κατά τους δώδεκα (12) αμέσως προηγούμενους μήνες από την ημερομηνία που κενώθηκε οριστικά η θέση ή από την ημερομηνία της επιστολής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρήθηκε έγκριση για δημιουργία της υπό πλήρωση θέσης. Τα άτομα αυτά θα θεωρούνται ως υποψήφιοι για την αντίστοιχη ωρομίσθια θέση με βάση τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 8/2002, ημερομηνίας 28.6.2002.

iv. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων
Τμήματος Δημοσίων Έργων

**Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση
στο Τμήμα Δημοσίων Έργων του
Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων**

1. Το παρόν σχέδιο πλήρωσης θέσεων καλύπτει την πλήρωση θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση, του Τμήματος Δημοσίων Έργων του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

Νοείται ότι το παρόν Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση ισχύει αφού προηγηθούν οι διαδικασίες απορρόφησης πλεονάζοντος προσωπικού, όπου αυτό εφαρμόζεται.

2. **Διαχωρισμός θέσεων**

Οι θέσεις διαχωρίζονται στις πιο κάτω δύο Κατηγορίες:

- (α) **Κατηγορία Α'** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υπηρετούντες ωρομίσθιους που υπηρετούν στο Τμήμα Δημοσίων Έργων νοουμένου ότι κατέχουν τα προσόντα και κρίνονται κατάλληλοι. Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 1, και
-
- (β) **Κατηγορία Β'** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υποψήφιους που δεν είναι στην Υπηρεσία (εξωτερικοί υποψήφιοι) ή ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρετεί στο Τμήμα Δημοσίων Έργων (εσωτερικοί υποψήφιοι). Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 2.
-

Νοείται ότι στον όρο εσωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται το ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στο Τμήμα Δημοσίων Έργων πάνω σε μόνιμη βάση (τακτικό ή έκτακτο προσωπικό) αλλά δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται για αναπλήρωση ή εποχιακή εργασία.

Νοείται περαιτέρω ότι στον όρο εξωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται και ωρομίσθιο προσωπικό που δεν υπηρετεί στο Τμήμα Δημοσίων Έργων.

3. **Ενημέρωση προσωπικού για την ύπαρξη κενών θέσεων**

- (α) Το προσωπικό ενημερώνεται για την ύπαρξη οποιασδήποτε κενής θέσης στην οικεία επαρχία με εσωτερική ανακοίνωση. Στην ανακοίνωση, μεταξύ άλλων, δίδονται επίσης πληροφορίες για την κατηγορία της θέσης.
- (β) Υποψήφιοι μπορεί να είναι μόνο άτομα τα οποία κατέχουν τα προσόντα που απαιτούνται από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας, άτομα που κατέχουν τα προσόντα όπως αυτά θα καθορίζονται στη σχετική ανακοίνωση κάθε φορά.
- (γ) Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση σε έντυπο που ετοιμάζει το οικείο Τμήμα.

4. Προτεραιότητα υποψηφίων

- (α) Με βάση τον περί Επαγγελματικής Αποκατάστασης των Παθόντων και των Τέκνων των Εγκλωβισμένων Νόμο του 1997 - 1998, οι παθόντες και τα τέκνα των εγκλωβισμένων που είναι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, και που κατέχουν όλα τα απαιτούμενα από τα οικεία σχέδια υπηρεσίας προσόντα, διορίζονται σε ποσοστό 10% επί του συνολικού αριθμού των θέσεων κάθε μισθολογικής κλίμακας που προκηρύσσονται και πληρούνται κατ' έτος. Η πρόνοια αυτή τυγχάνει εφαρμογής ανεξάρτητα από τα αποτελέσματα γραπτού ή προφορικού διαγωνισμού που διενεργείται μεταξύ όλων των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων. Τα αποτελέσματα των διαγωνισμών αυτών λαμβάνονται υπόψη σε περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων που είναι παθόντες ή τέκνα εγκλωβισμένων υπερβαίνει το ποσοστό του 10% και μόνο για σκοπούς επιλογής μεταξύ αυτών.
- (β) Σύμφωνα με τον πιο πάνω Νόμο "παθών" σημαίνει:
- (i) τη σύζυγο πεσόντος ή εξαφανισθέντος, περιλαμβανομένης και της μνηστής που τεκνοποίησε με τον πεσόντα ή εξαφανισθέντα και τα τέκνα πεσόντος ή εξαφανισθέντος, περιλαμβανομένων και των εξώγαμων,
 - (ii) τον ανάπηρο, τη σύζυγο και τα τέκνα του αναπήρου, και
 - (iii) τις αδελφές ή τους αδελφούς άγαμων πεσόντων ή εξαφανισθέντων.
- (Οι όροι "ανάπηρος", "εξαφανισθείς" και "πεσών" έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από τον περί Ανακουφίσεως Παθόντων Νόμο).
- (γ) Σε περίπτωση που μεταξύ των υποψηφίων περιλαμβάνεται πρόσωπο που εμπίπτει στον περί Επαγγελματικής Αποκατάστασης των Παθόντων και των Τέκνων των Εγκλωβισμένων Νόμο του 1997 - 98 ή που είναι ανάπηρος σύμφωνα με τον ορισμό που δίνεται στο άρθρο 44 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου του 1990 - 1996 θα προτιμάται εφόσον η Επιτροπή Επιλογής ικανοποιηθεί ότι διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης και δεν υστερεί από πλευράς προσόντων συγκρινόμενος με τους υπόλοιπους υποψήφιους.
- (δ) Τηρουμένων των προνοιών των υποπαραγράφων (α) και (γ) του παρόντος Κανονισμού, εσωτερικοί υποψήφιοι, σε περίπτωση που όλα τα άλλα στοιχεία είναι καθ' όλα ίσα, θα έχουν προτεραιότητα έναντι των εξωτερικών υποψηφίων.

5. Ημερομηνία δημιουργίας ή κένωσης θέσης

Ως ημερομηνία δημιουργίας της θέσης θεωρείται η ημερομηνία της επιστολής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρείται έγκριση για δημιουργία της θέσης, ενώ ως ημερομηνία κένωσης της θέσης θεωρείται η ημερομηνία αφυπηρέτησης του προκατόχου της θέσης.

6. **Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄**

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄ συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων και δύο εκπρόσωποι του Τμήματος Δημοσίων Έργων εκ των οποίων ο ένας είναι ο Επαρχιακός Μηχανικός Τμήματος Δημοσίων Έργων της επαρχίας στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
- Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.
- (β) Η Επιτροπή επιλαμβάνεται της κρίσης των υποψηφίων κατ' αναλογία των υποπαραγράφων (γ) - (στ) της παραγράφου 7 πιο πάνω.
- (γ) Σε περίπτωση που η Επιτροπή Επιλογής κρίνει ότι κανένας υποψήφιος από το υπηρετούν προσωπικό είναι κατάλληλος για διορισμό στην εν λόγω θέση, υποβάλλει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και ενημερώνει αμέσως το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και την Εργατική Πλευρά.
- (δ) Σε περίπτωση που η Εργατική Πλευρά διαφωνεί ως προς την κρίση της Επιτροπής Επιλογής για τη μη καταλληλότητα υποψηφίου για την πλήρωση θέσης που εμπίπτει στην Κατηγορία Α΄, θα πρέπει εντός τριών ημερών να υποβάλει γραπτώς πλήρη αιτιολογημένη ένσταση στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων ο οποίος θα φροντίζει για τη σύγκλιση και λειτουργία Ειδικής Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων όπως φαίνεται στην υποπαραγράφο (ii) πιο κάτω:
- (i) **Σύνθεση**
- Η Επιτροπή αποτελείται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή εκπρόσωπό του, εκπρόσωπο της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Επιλογής.
- (ii) **Διαδικασίες λειτουργίας της Επιτροπής**
- (1) Ο Γενικός Διευθυντής εντός δύο εβδομάδων από την υποβολή της ένστασης συγκαλεί την Ειδική Επιτροπή για εξέταση του θέματος.
- (2) Η Ειδική Επιτροπή αφού ακούσει την Εργατική Πλευρά αποφασίζει ανάλογα και ενημερώνει την Εργατική Πλευρά.
- (ε) Τηρουμένων των προνοιών της παρ. (δ) πιο πάνω, σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου υποψηφίου από το υπηρετούν προσωπικό, προχωρεί η διαδικασία για πλήρωση της θέσης από εξωτερικούς υποψήφιους κατ' αναλογία των προνοιών της παρ. (7) πιο κάτω.
- (στ) Η διαδικασία για πλήρωση των θέσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα πρέπει να αρχίζει αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των δύο

μηνών από την ημερομηνία κένωσης ή δημιουργίας της θέσης, ανάλογα με το τι ισχύει στην κάθε περίπτωση.

7. Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄ συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, τρεις εκπρόσωποι του Τμήματος Δημοσίων Έργων, εκ των οποίων ο ένας είναι ο Επαρχιακός Μηχανικός Τμήματος Δημοσίων Έργων της επαρχίας στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, και ένας εκπρόσωπος της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

- (β) Τηρουμένων των προνοιών της επιφύλαξης της παρούσας παραγράφου, οι εξωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας της αντίστοιχης επαρχίας, ενώ οι εσωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση μετά από κοινοποίηση της ύπαρξης κενής θέσης, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 πιο πάνω.

Νοείται ότι στην περίπτωση των εξωτερικών υποψηφίων για την πλήρωση 1 - 3 κενών θέσεων σε κάθε επάγγελμα υποβάλλονται από το Τμήμα Εργασίας όχι πέραν των 10 υποψηφίων και για την πλήρωση 4 κενών θέσεων και άνω υποβάλλονται μέχρι 3 υποψήφιοι για κάθε κενή θέση σε κάθε επάγγελμα ανεξάρτητα από τον αριθμό των εσωτερικών υποψηφίων. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται υποψήφιοι οι οποίοι ανήκουν μεν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό αλλά υπηρετούν εκτός του Τμήματος Δημοσίων Έργων. Οι ωρομίσθιοι αυτοί θα θεωρούνται ως υποψήφιοι μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους τους στο Διευθυντή Τμήματος Δημοσίων Έργων.

- (γ) Η Επιτροπή Επιλογής καλεί τους υποψηφίους σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση ανάλογα με την περίπτωση.

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να προχωρήσει και σε πρακτική εξέταση των υποψηφίων.

- (δ) Μετά τη λήξη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων η Επιτροπή Επιλογής αποφασίζει τελεσίδικα το ταχύτερο δυνατό, και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από 3 ημέρες από την ημερομηνία της τελικής εξέτασης, τόσο για την πλήρωση των κενών θέσεων όσο και για τον καταρτισμό του καταλόγου αναμονής για πρόσληψη, όπως αναφέρεται πιο κάτω.

- (ε) Οι επιτυχόντες υποψήφιοι οι οποίοι δεν προσλαμβάνονται στη θέση περιλαμβάνονται, για κάθε επάγγελμα ξεχωριστά, σε κατάλογο αναμονής για πρόσληψη ο οποίος θα ισχύει για ένα χρόνο από την ημερομηνία καταρτισμού του και από τον οποίο η Επιτροπή Επιλογής θα αντλεί υποψηφίους για πρόσληψη σε θέσεις στο συγκεκριμένο επάγγελμα που θα κενωθούν ή θα

δημιουργηθούν κατά τη διάρκεια του χρόνου έστω και αν η πλήρωσή τους γίνει μετά τη συμπλήρωση του χρόνου.

Νοείται ότι ο κατάλογος αναμονής θα ετοιμάζεται μόνο με την ευκαιρία πλήρωσης κενών θέσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι πρόσωπο μπορεί να είναι υποψήφιος για πέραν της μιας θέσης και να περιλαμβάνεται στους αντίστοιχους καταλόγους αναμονής πρόσληψης. Σε περίπτωση δε που διοριστεί σε μια από τις θέσεις δεν διαγράφεται από τους υπόλοιπους καταλόγους παρά μόνο εάν ο ίδιος το ζητήσει.

- (στ) Στη συνέχεια ενημερώνονται οι επιλεγέντες για πρόσληψη υποψήφιοι καθώς και οι Συντεχνίες του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που εκπροσωπούνται στη Μικτή Εργατική Επιτροπή.
- (ζ) Η διαδικασία για πλήρωση των θέσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα πρέπει να αρχίζει αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των δύο μηνών από την ημερομηνία κένωσης ή δημιουργίας της θέσης για την περίπτωση που δεν υπάρχει κατάλογος αναμονής, και ενός μηνός όταν υπάρχει κατάλογος αναμονής.

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Χειριστής Βαρέων Οχημάτων	E9	908	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Μηχανοδηγοί Ελαφρών Μηχανημάτων οι οποίοι υπηρετούν στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
2.	Υπεύθυνος Συνεργείου Συντήρησης Ζημιών Οδικού Δικτύου	E8	822	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Βοηθοί Επιθεωρητές Ζημιών Οδικού Δικτύου οι οποίοι υπηρετούν στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
3.	Επιτηρητής Κατασκευαστικών Έργων	E8	821	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα το προσωπικό το οποίο απασχολείται στα κατασκευαστικά έργα.
4.	Επιστάτης Β΄ (Υπεύθυνος Χωρομετρικού Συνεργείου)	E8	810	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι ωρομίσθιοι Βοηθοί Χωρομέτρες οι οποίοι υπηρετούν στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
5.	Επιπλοποιοί/Μαραγκός	E8	801	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα τους Πελεκάνους/Ξυλουργούς.

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
6.	Βοηθός Χωρομέτρου	E7	753	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Εργάτες Χωρομετρίας οι οποίοι υπηρετούν στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
7.	Βοηθός Φωτολιθογράφος	E7	752	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα τους Αχθοφόρους/Κλητήρες/Εκτυπωτές.
8.	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
9.	Γενικός Εργάτης Α΄	E7	743	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχουν οι Γενικοί Εργάτες Β΄ και Εργάτες Κατασκευών οι οποίοι υπηρετούν στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
10.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Οχημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Β΄.
11.	Ασφαλτοστρώτης	E7	727	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα το προσωπικό των συνεργείων συντήρησης δρόμων.
12.	Καλουπιής	E7	724	Όπως το 10.

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
13.	Ελαιοχρωματιστής	E7	723	Όπως το 10.
14.	Κτίστης	E7	722	Όπως το 10.
15.	Ταπελλογράφος	E7	721	Όπως το 10.
16.	Ηλεκτρολόγος Εγκαταστάσεων	E7	713	Όπως το 10.
17.	Σιδεράς	E7	711	Όπως το 10.
18.	Συγκολλητής	E7	707	Όπως το 10.
19.	Υδραυλικός	E7	705	Όπως το 10.
20.	Πελεκάνος/Ξυλουργός	E7	701	Όπως το 10.
21.	Βοηθός Σχεδιαστήριου	E6	650	Όπως το 8.
22.	Βοηθός Επιθεωρητής Ζημιών Οδικού Δικτύου	E6	641	Όπως το 8.
23.	Αχθοφόρος/Κλητήρας/ Εκτυπωτής	E6	638	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα τους Αχθοφόρους/Κλητήρες.
24.	Γενικός Εργάτης Β'	E6	631	Συνδυασμένο με το επάγγελμα του Εργάτη Κατασκευών, Κλ. Ε4 με βάση την Εγκύκλιο Μ.Ε.Ε. 5/98, 9/6/1998.
25.	Βοηθός Εργαστηρίου	E6	623	Όπως το 8.
26.	Τεχνίτης Πυροσβεστήρων	E6	618	Όπως το 8.

Παράρτημα 2

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς ή εξωτερικούς υποψήφιους**

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Εργάτης Χωρομετρίας	E5	537	
2.	Καθαριστής/Κηπουρός	E5	533	
3.	Εργάτης Αποθήκης	E5	527	
4.	Εργάτης/τρια Κατασκευών	E4	413	
5.	Νυκτοφύλακας	E2	214	
6.	Καθαρίστρια Γραφείου	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.

2 Ιουλίου, 2002 - ΕΟ/ΑΚ 149

ν. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων
Τμήματος Αρχαιοτήτων

**Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση
στο Τμήμα Αρχαιοτήτων
του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων**

1. Το παρόν σχέδιο πλήρωσης θέσεων καλύπτει την πλήρωση θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση, του Τμήματος Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

Νοείται ότι το παρόν Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση ισχύει αφού προηγηθούν οι διαδικασίες απορρόφησης πλεονάζοντος προσωπικού, όπου αυτό εφαρμόζεται.

Νοείται περαιτέρω ότι στις θέσεις αυτές δεν περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις ικανοποίησης εποχιακών αναγκών όπου οι προσλήψεις γίνονται για περίοδο μέχρι 10 μήνες.

2. **Διαχωρισμός θέσεων**

Οι θέσεις διαχωρίζονται στις πιο κάτω δύο Κατηγορίες:

- (α) **Κατηγορία Α΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υπηρετούντες ωρομίσθιους στο Τμήμα Αρχαιοτήτων νοουμένου ότι κατέχουν τα προσόντα και κρίνονται κατάλληλοι. Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 1, και

- (β) **Κατηγορία Β΄** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υποψήφιους που δεν είναι στην Υπηρεσία (εξωτερικοί υποψήφιοι) ή ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρετεί στο Τμήμα Αρχαιοτήτων (εσωτερικοί υποψήφιοι). Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 2.

Νοείται ότι στον όρο εσωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται το ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στο Τμήμα Αρχαιοτήτων πάνω σε μόνιμη βάση (τακτικό ή έκτακτο προσωπικό) αλλά δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται για αναπλήρωση ή εποχιακή εργασία.

Νοείται περαιτέρω ότι στον όρο εξωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται και ωρομίσθιο προσωπικό που δεν υπηρετεί στο Τμήμα Αρχαιοτήτων, στο οποίο βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.

3. **Ενημέρωση προσωπικού για την ύπαρξη κενών θέσεων**

- (α) Το προσωπικό ενημερώνεται για την ύπαρξη οποιασδήποτε κενής θέσης στην οικεία επαρχία με εσωτερική ανακοίνωση. Στην ανακοίνωση, μεταξύ άλλων, δίδονται επίσης πληροφορίες για την κατηγορία της θέσης.
- (β) Υποψήφιοι μπορεί να είναι μόνο άτομα τα οποία κατέχουν τα προσόντα που απαιτούνται από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας, άτομα που κατέχουν τα

προσόντα όπως αυτά θα καθορίζονται στη σχετική ανακοίνωση κάθε φορά.

- (γ) Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση σε έντυπο που ετοιμάζει το οικείο Τμήμα.

4. Προτεραιότητα υποψηφίων

- (α) Σε περίπτωση που μεταξύ των υποψηφίων περιλαμβάνεται πρόσωπο που εμπίπτει είναι ανάπηρος σύμφωνα με τον ορισμό που δίνεται στο άρθρο 44 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου του 1990 - 1996 θα προτιμάται εφόσον η Επιτροπή Επιλογής ικανοποιηθεί ότι διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης και δεν υστερεί από πλευράς προσόντων συγκρινόμενος με τους υπόλοιπους υποψήφιους.
- (β) Τηρούμενης της πρόνοιας της υποπαραγράφου (α) του παρόντος Κανονισμού, εσωτερικοί υποψήφιοι, σε περίπτωση που όλα τα άλλα στοιχεία είναι καθ' όλα ίσα, θα έχουν προτεραιότητα έναντι των εξωτερικών υποψηφίων.

5. Ημερομηνία δημιουργίας ή κένωσης θέσης

Ως ημερομηνία δημιουργίας της θέσης θεωρείται η ημερομηνία της επιστολής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρείται έγκριση για δημιουργία της θέσης, ενώ ως ημερομηνία κένωσης της θέσης θεωρείται η ημερομηνία αφυπηρέτησης του προκατόχου της θέσης.

6. Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄ συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων και δύο εκπρόσωποι του Τμήματος Αρχαιοτήτων (εκ των οποίων ο ένας είναι ο Έφορος Μνημείων ή ο Έφορος Μουσείων, ανάλογα με την υπό πλήρωση θέση).

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

- (β) Η Επιτροπή επιλαμβάνεται της κρίσης των υποψηφίων κατ' αναλογία των υποπαραγράφων (γ) - (ζ) της παραγράφου 7 πιο κάτω.
- (γ) Σε περίπτωση που η Επιτροπή Επιλογής κρίνει ότι κανένας υποψήφιος από το υπηρετούν προσωπικό είναι κατάλληλος για διορισμό στην εν λόγω θέση, υποβάλλει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και ενημερώνει αμέσως το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και την Εργατική Πλευρά.

- (δ) Σε περίπτωση που η Εργατική Πλευρά διαφωνεί ως προς την κρίση της Επιτροπής Επιλογής για τη μη καταλληλότητα υποψηφίου για την πλήρωση θέσης που εμπίπτει στην Κατηγορία Α', θα πρέπει εντός τριών ημερών να υποβάλει γραπτώς πλήρη αιτιολογημένη ένσταση στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων ο οποίος θα φροντίζει για τη σύγκλιση και λειτουργία Ειδικής Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων όπως φαίνεται στην υποπαράγραφο (ii) πιο κάτω:

(i) **Σύνθεση**

Η Επιτροπή αποτελείται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή εκπρόσωπό του, εκπρόσωπο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Επιλογής.

(ii) **Διαδικασίες λειτουργίας της Επιτροπής**

- (1) Ο Γενικός Διευθυντής εντός δύο εβδομάδων από την υποβολή της ένστασης συγκαλεί την Ειδική Επιτροπή για εξέταση του θέματος.
 - (2) Η Ειδική Επιτροπή αφού ακούσει την Εργατική Πλευρά αποφασίζει ανάλογα και ενημερώνει την Εργατική Πλευρά.
- (ε) Τηρουμένων των προνοιών της παρ. (δ) πιο πάνω, σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου υποψηφίου από το υπηρετούν προσωπικό, προχωρεί η διαδικασία για πλήρωση της θέσης από εξωτερικούς υποψήφιους κατ' αναλογία των προνοιών της παρ. (7) πιο κάτω.

7. Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β'

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β' συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, τρεις εκπρόσωποι του Τμήματος Αρχαιοτήτων (εκ των οποίων ο ένας είναι ο Έφορος Μνημείων ή ο Έφορος Μουσείων, ανάλογα με την υπό πλήρωση θέση) και ένας εκπρόσωπος του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

- (β) Τηρουμένων των προνοιών της επιφύλαξης της παρούσας παραγράφου, οι εξωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας της αντίστοιχης επαρχίας, ενώ οι εσωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση μετά από κοινοποίηση της ύπαρξης κενής θέσης, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 πιο πάνω.

Νοείται ότι στην περίπτωση των εξωτερικών υποψηφίων για την πλήρωση 1 - 3 κενών θέσεων σε κάθε επάγγελμα υποβάλλονται από το Τμήμα Εργασίας όχι πέραν των 10 υποψηφίων και για την πλήρωση 4 κενών θέσεων και άνω υποβάλλονται μέχρι 3 υποψήφιοι για κάθε κενή θέση σε κάθε

επάγγελμα ανεξάρτητα από τον αριθμό των εσωτερικών υποψηφίων. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται:

- (i) υποψήφιοι οι οποίοι ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό αλλά υπηρετούν εκτός του Τμήματος Αρχαιοτήτων. Οι ωρομίσθιοι αυτοί θα θεωρούνται ως υποψήφιοι μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους τους στο Διευθυντή Τμήματος Αρχαιοτήτων στο οποίο υπάγεται η υπό πλήρωση θέση, με βάση τις πρόνοιες της Εγκυκλίου Μ.Ε.Ε. αρ. 4/98, ημερομηνίας 9/6/1998.
 - (ii) το εποχιακό ωρομίσθιο προσωπικό, το οποίο απασχολείται στο συγκεκριμένο Τμήμα και στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της υπό πλήρωση θέσης ή σε επαγγέλματα της Κατηγορίας Α', κατά τη χρονική στιγμή πλήρωσης της εν λόγω θέσης, καθώς και το εποχιακό ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρέτησε στο συγκεκριμένο Τμήμα στο συγκεκριμένο επάγγελμα ή σε επαγγέλματα της Κατηγορίας Α' κατά τους δώδεκα (12) αμέσως προηγούμενους μήνες από την ημερομηνία που κενώθηκε οριστικά η θέση ή από την ημερομηνία της επιστολής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρήθηκε έγκριση για δημιουργία της υπό πλήρωση θέσης. Τα άτομα αυτά θα θεωρούνται ως υποψήφιοι για την αντίστοιχη ωρομίσθια θέση με βάση τις πρόνοιες των Εγκυκλίων Μ.Ε.Ε. αρ. 8/2002, ημερομηνίας 28.6.2002 και αρ. 4/2007, ημερομηνίας 5 Φεβρουαρίου 2007.
- (γ) Η Επιτροπή Επιλογής καλεί τους υποψηφίους σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση ανάλογα με την περίπτωση.
- Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να προχωρήσει και σε πρακτική εξέταση των υποψηφίων.
- (δ) Μετά τη λήξη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων η Επιτροπή Επιλογής αποφασίζει τελεσίδικα το ταχύτερο δυνατό, και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από 3 ημέρες από την ημερομηνία της τελικής εξέτασης, τόσο για την πλήρωση των κενών θέσεων όσο και για τον καταρτισμό του καταλόγου αναμονής για πρόσληψη, όπως αναφέρεται πιο κάτω.
- (ε) Οι επιτυχόντες υποψήφιοι οι οποίοι δεν προσλαμβάνονται στη θέση περιλαμβάνονται, για κάθε επάγγελμα ξεχωριστά, σε κατάλογο αναμονής για πρόσληψη ο οποίος θα ισχύει για ένα χρόνο από την ημερομηνία καταρτισμού του και από τον οποίο η Επιτροπή Επιλογής θα αντλεί υποψηφίους για πρόσληψη σε θέσεις στο συγκεκριμένο επάγγελμα που θα κενωθούν ή θα δημιουργηθούν κατά τη διάρκεια του χρόνου έστω και αν η πλήρωσή τους γίνει μετά τη συμπλήρωση του χρόνου.

Νοείται ότι ο κατάλογος αναμονής θα ετοιμάζεται μόνο με την ευκαιρία πλήρωσης κενών θέσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι πρόσωπο μπορεί να είναι υποψήφιος για πέραν της μιας θέσης και να περιλαμβάνεται στους αντίστοιχους καταλόγους αναμονής πρόσληψης. Σε περίπτωση δε που διοριστεί σε μια από τις θέσεις

δεν διαγράφεται από τους υπόλοιπους καταλόγους παρά μόνο εάν ο ίδιος το ζητήσει.

- (στ) Στη συνέχεια ενημερώνονται οι επιλεγέντες για πρόσληψη υποψήφιοι καθώς και οι Συντεχνίες του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που εκπροσωπούνται στη Μικτή Εργατική Επιτροπή.
- (ζ) Η διαδικασία για πλήρωση των θέσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα πρέπει να αρχίζει αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των δύο μηνών από την ημερομηνία κένωσης ή δημιουργίας της θέσης για την περίπτωση που δεν υπάρχει κατάλογος αναμονής, και ενός μηνός όταν υπάρχει κατάλογος αναμονής.

ΕΚΑ

Παράρτημα 1**ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄**

**Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοούμενου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη**

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1	Λιθοξόος/Πελεκητής/Κτίστης	E8	805	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα τους Κτίστες.
2	Επιπλοποιός/Μαραγκός	E8	801	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα τους Πελεκάνους/Ξυλουργούς.
3	Βοηθός Συντηρητής	E8	828	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση, με προτεραιότητα τους Πελεκάνους/Ξυλουργούς, Κτίστες και Γενικούς Εργάτες Β΄.
4	Βοηθός Αποθηκαρίου	E7	746	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
5	Μηχανοδηγός Ελαφρών Οχημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
				πλήρωση θέσης.6
6	Κτίστης	E7	722	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Β'.
7	Πελεκάνος/Ξυλουργός	E7	701	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσωπικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση με προτεραιότητα τους Γενικούς Εργάτες Β'.
8	Γενικός Εργάτης Β'	E6	631	Συνδυασμένο με το επάγγελμα του Εργάτη Κατασκευών, Κλ. Ε4 με βάση την Εγκύκλιο Μ.Ε.Ε. 5/98, 9/6/1998.

Παράρτημα 2**ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄**

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς ή εξωτερικούς υποψήφιους**

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1	Αρχαιοφύλακας	E5	541	
2	Εργάτης Αποθήκης	E5	527	
3	Κηπουρός	E5	507	
4	Εργάτης/τρια Κατασκευών	E4	413	
5	Καθαριστής/στρια Μουσείου	E2	213	Προτεραιότητα στους/στις Καθαριστές/στριες Γραφείου
6	Καθαριστής/στρια Γραφείου	E1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

1. Η θέση Γενικού Εργάτη Β΄, Κλ. Ε6, Κωδ. 631, είναι συνδυασμένη με τη θέση του Εργάτη Κατασκευών, Κλ. Ε4, Κωδ. 413. Σχετική είναι η Εγκύκλιος Μ.Ε.Ε. αρ. 5/98 ημερομηνίας 9/6/1998.
2. Η θέση Επιστάτη Α΄, Κλ. Ε10, Κωδ. 1001, πληρώνεται με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 42 των Όρων Απασχόλησης Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού.

ΕΚΑ

vi. Σχέδιο Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων
Τμήματος Τελωνείων

**Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση στο
Τμήμα Τελωνείων του Υπουργείου Οικονομικών**

1. Το παρόν σχέδιο πλήρωσης θέσεων καλύπτει την πλήρωση θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση, του Τμήματος Τελωνείων του Υπουργείου Οικονομικών.

Νοείται ότι το παρόν Σχέδιο πλήρωσης θέσεων πάνω σε ωρομίσθια βάση ισχύει αφού προηγηθούν οι διαδικασίες απορρόφησης πλεονάζοντος προσωπικού, όπου αυτό εφαρμόζεται.

2. **Διαχωρισμός θέσεων**

Οι θέσεις διαχωρίζονται στις πιο κάτω δύο Κατηγορίες:

- (α) **Κατηγορία Α'** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υπηρετούντες ωρομίσθιους που υπηρετούν στο Τμήμα Τελωνείων νοουμένου ότι κατέχουν τα προσόντα και κρίνονται κατάλληλοι. Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 1, και

- (β) **Κατηγορία Β'** - θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από υποψήφιους που δεν είναι στην Υπηρεσία (εξωτερικοί υποψήφιοι) ή ωρομίσθιο προσωπικό που υπηρετεί στο Τμήμα Τελωνείων (εσωτερικοί υποψήφιοι). Οι θέσεις αυτές φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα 2.

Νοείται ότι στον όρο εσωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται το ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στο Τμήμα Τελωνείων πάνω σε μόνιμη βάση (τακτικό ή έκτακτο προσωπικό) αλλά δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται για αναπλήρωση ή εποχιακή εργασία.

Νοείται περαιτέρω ότι στον όρο εξωτερικοί υποψήφιοι περιλαμβάνεται και ωρομίσθιο προσωπικό που δεν υπηρετεί στο Τμήμα Τελωνείων.

3. **Ενημέρωση προσωπικού για την ύπαρξη κενών θέσεων**

- (α) Το προσωπικό ενημερώνεται για την ύπαρξη οποιασδήποτε κενής θέσης στην οικεία επαρχία με εσωτερική ανακοίνωση. Στην ανακοίνωση, μεταξύ άλλων, δίδονται επίσης πληροφορίες για την κατηγορία της θέσης.
- (β) Υποψήφιοι μπορεί να είναι μόνο άτομα τα οποία κατέχουν τα προσόντα που απαιτούνται από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας, άτομα που κατέχουν τα προσόντα όπως αυτά θα καθορίζονται στη σχετική ανακοίνωση κάθε φορά.
- (γ) Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση σε έντυπο που ετοιμάζει το οικείο Τμήμα.

4. Προτεραιότητα υποψηφίων

(α) Με βάση τον περί Επαγγελματικής Αποκατάστασης των Παθόντων και των Τέκνων των Εγκλωβισμένων Νόμο του 1997 - 1998, οι παθόντες και τα τέκνα των εγκλωβισμένων που είναι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, και που κατέχουν όλα τα απαιτούμενα από τα οικεία σχέδια υπηρεσίας προσόντα, διορίζονται σε ποσοστό 10% επί του συνολικού αριθμού των θέσεων κάθε μισθολογικής κλίμακας που προκηρύσσονται και πληρούνται κατ' έτος. Η πρόνοια αυτή τυγχάνει εφαρμογής ανεξάρτητα από τα αποτελέσματα γραπτού ή προφορικού διαγωνισμού που διενεργείται μεταξύ όλων των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων. Τα αποτελέσματα των διαγωνισμών αυτών λαμβάνονται υπόψη σε περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων που είναι παθόντες ή τέκνα εγκλωβισμένων υπερβαίνει το ποσοστό του 10% και μόνο για σκοπούς επιλογής μεταξύ αυτών.

(β) Σύμφωνα με τον πιο πάνω Νόμο "παθών" σημαίνει:

- (i) τη σύζυγο πεσόντος ή εξαφανισθέντος, περιλαμβανομένης και της μνηστής που τεκνοποίησε με τον πεσόντα ή εξαφανισθέντα και τα τέκνα πεσόντος ή εξαφανισθέντος, περιλαμβανομένων και των εξώγαμων,
- (ii) τον ανάπηρο, τη σύζυγο και τα τέκνα του αναπήρου, και
- (iii) τις αδελφές ή τους αδελφούς άγαμων πεσόντων ή εξαφανισθέντων.

(Οι όροι "ανάπηρος", "εξαφανισθείς" και "πεσών" έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από τον περί Ανακουφίσεως Παθόντων Νόμο).

(γ) Σε περίπτωση που μεταξύ των υποψηφίων περιλαμβάνεται πρόσωπο που εμπίπτει στον περί Επαγγελματικής Αποκατάστασης των Παθόντων και των Τέκνων των Εγκλωβισμένων Νόμο του 1997 - 98 ή που είναι ανάπηρος σύμφωνα με τον ορισμό που δίνεται στο άρθρο 44 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου του 1990 - 1996 θα προτιμάται εφόσον η Επιτροπή Επιλογής ικανοποιηθεί ότι διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης και δεν υστερεί από πλευράς προσόντων συγκρινόμενος με τους υπόλοιπους υποψήφιους.

(δ) Τηρουμένων των προνοιών των υποπαραγράφων (α) και (γ) του παρόντος Κανονισμού, εσωτερικοί υποψήφιοι, σε περίπτωση που όλα τα άλλα στοιχεία είναι καθ' όλα ίσα, θα έχουν προτεραιότητα έναντι των εξωτερικών υποψηφίων.

5. **Ημερομηνία δημιουργίας ή κένωσης θέσης**

Ως ημερομηνία δημιουργίας της θέσης θεωρείται η ημερομηνία της επιστολής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την οποία παραχωρείται έγκριση για δημιουργία της θέσης, ενώ ως ημερομηνία κένωσης της θέσης θεωρείται η ημερομηνία αφυπηρέτησης του προκατόχου της θέσης.

6. **Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄**

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Α΄ συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν τρεις εκπρόσωποι του Τμήματος Τελωνείων εκ των οποίων ο ένας είναι ο Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός της επαρχίας στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.

Νοείται ότι ο Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα ορίζεται από το Διευθυντή του Τμήματος Τελωνείων.

- (β) Η Επιτροπή επιλαμβάνεται της κρίσης των υποψηφίων κατ' αναλογία των υποπαραγράφων (γ) - (ζ) της παραγράφου 7 πιο κάτω:
- (γ) Σε περίπτωση που η Επιτροπή Επιλογής κρίνει ότι κανένας υποψήφιος από το υπηρετούν προσωπικό είναι κατάλληλος για διορισμό στην εν λόγω θέση, υποβάλλει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και ενημερώνει αμέσως το Διευθυντή Τμήματος Τελωνείων, την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και την Εργατική Πλευρά.
- (δ) Σε περίπτωση που η Εργατική Πλευρά διαφωνεί ως προς την κρίση της Επιτροπής Επιλογής για τη μη καταλληλότητα υποψηφίου για την πλήρωση θέσης που εμπίπτει στην Κατηγορία Α΄, θα πρέπει εντός τριών ημερών να υποβάλει γραπτώς πλήρη αιτιολογημένη ένσταση στο Διευθυντή του Τμήματος Τελωνείων ο οποίος θα φροντίζει για τη σύγκλιση και λειτουργία Ειδικής Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων όπως φαίνεται στην υποπαραγράφο (ii) πιο κάτω:

(i) **Σύνθεση**

Η Επιτροπή αποτελείται από το Διευθυντή Τμήματος Τελωνείων ή εκπρόσωπό του, εκπρόσωπο της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Επιλογής.

(ii) **Διαδικασίες λειτουργίας της Επιτροπής**

- (1) Ο Διευθυντής εντός δύο εβδομάδων από την υποβολή της ένστασης συγκαλεί την Ειδική Επιτροπή για εξέταση του θέματος.
- (2) Η Ειδική Επιτροπή αφού ακούσει την Εργατική Πλευρά αποφασίζει ανάλογα και ενημερώνει την Εργατική Πλευρά.

- (ε) Τηρουμένων των προνοιών της παρ. (δ) πιο πάνω, σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου υποψηφίου από το υπηρετούν προσωπικό, προχωρεί η διαδικασία για πλήρωση της θέσης από εξωτερικούς υποψήφιους κατ' αναλογία των προνοιών της παρ. (7) πιο κάτω.

7. Πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄

- (α) Για την πλήρωση θέσεων που εμπίπτουν στην Κατηγορία Β΄ συνιστάται Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι του Τμήματος Τελωνείων και ένας εκπρόσωπος της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Νοείται ότι Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής θα είναι ο ένας εκ των δύο εκπροσώπων του Τμήματος Τελωνείων.

- (β) Τηρουμένων των προνοιών της επιφύλαξης της παρούσας παραγράφου, οι εξωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας της αντίστοιχης επαρχίας, ενώ οι εσωτερικοί υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση μετά από κοινοποίηση της ύπαρξης κενής θέσης, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 πιο πάνω.

Νοείται ότι στην περίπτωση των εξωτερικών υποψηφίων για την πλήρωση 1 - 3 κενών θέσεων σε κάθε επάγγελμα υποβάλλονται από το Τμήμα Εργασίας όχι πέραν των 10 υποψηφίων και για την πλήρωση 4 κενών θέσεων και άνω υποβάλλονται μέχρι 3 υποψήφιοι για κάθε κενή θέση σε κάθε επάγγελμα ανεξάρτητα από τον αριθμό των εσωτερικών υποψηφίων. Στον αριθμό αυτό δεν περιλαμβάνονται υποψήφιοι οι οποίοι ανήκουν μεν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό αλλά υπηρετούν εκτός του Τμήματος Τελωνείων. Οι ωρομίσθιοι αυτοί θα θεωρούνται ως υποψήφιοι μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους τους στο Διευθυντή Τμήματος Τελωνείων.

- (γ) Η Επιτροπή Επιλογής καλεί τους υποψηφίους σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση ανάλογα με την περίπτωση.

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να προχωρήσει και σε πρακτική εξέταση των υποψηφίων.

- (δ) Μετά τη λήξη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων η Επιτροπή Επιλογής αποφασίζει τελεσίδικα το ταχύτερο δυνατό, και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από 3 ημέρες από την ημερομηνία της τελικής εξέτασης, τόσο για την πλήρωση των κενών θέσεων όσο και για τον καταρτισμό του καταλόγου αναμονής για πρόσληψη, όπως αναφέρεται πιο κάτω.

- (ε) Οι επιτυχόντες υποψήφιοι οι οποίοι δεν προσλαμβάνονται στη θέση περιλαμβάνονται, για κάθε επάγγελμα ξεχωριστά, σε κατάλογο αναμονής για πρόσληψη ο οποίος θα ισχύει για ένα χρόνο από την ημερομηνία καταρτισμού

του και από τον οποίο η Επιτροπή Επιλογής θα αντλεί υποψήφιους για πρόσληψη σε θέσεις στο συγκεκριμένο επάγγελμα που θα κενωθούν ή θα δημιουργηθούν κατά τη διάρκεια του χρόνου έστω και αν η πλήρωσή τους γίνει μετά τη συμπλήρωση του χρόνου.

Νοείται ότι ο κατάλογος αναμονής θα ετοιμάζεται μόνο με την ευκαιρία πλήρωσης κενών θέσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι πρόσωπο μπορεί να είναι υποψήφιος για πέραν της μιας θέσης και να περιλαμβάνεται στους αντίστοιχους καταλόγους αναμονής πρόσληψης. Σε περίπτωση δε που διοριστεί σε μια από τις θέσεις δεν διαγράφεται από τους υπόλοιπους καταλόγους παρά μόνο εάν ο ίδιος το ζητήσει.

- (στ) Στη συνέχεια ενημερώνονται οι επιλεγέντες για πρόσληψη υποψήφιοι καθώς και οι Συντεχνίες του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που εκπροσωπούνται στη Μικτή Εργατική Επιτροπή.
- (ζ) Η διαδικασία για πλήρωση των θέσεων που εμπίπτουν στην κατηγορία αυτή θα πρέπει να αρχίζει αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των δύο μηνών από την ημερομηνία κένωσης ή δημιουργίας της θέσης για την περίπτωση που δεν υπάρχει κατάλογος αναμονής, και ενός μηνός όταν υπάρχει κατάλογος αναμονής.

Παράρτημα 1

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α΄

**Θέσεις που πληρώνονται κατά προτεραιότητα από το υφιστάμενο προσωπικό
νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και κρίνεται
από την Επιτροπή κατάλληλο για πρόσληψη**

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Μηχανημάτων	E7	729	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσω- πικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.
2.	Βοηθός Τελωνειακού	E6	608	Δικαίωμα διεκδίκησης της θέσης έχει όλο το ωρομίσθιο προσω- πικό του Τμήματος το οποίο υπηρετεί στην Επαρχία στην οποία βρίσκεται η υπό πλήρωση θέση.

14 Ιουνίου, 2000 - ΛΟ/ΑΚ.247

Παράρτημα 2

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Β΄

**Θέσεις που μπορούν να πληρωθούν από
εσωτερικούς ή εξωτερικούς υποψήφιους**

A/A	Επάγγελμα	Κλίμακα	Κωδ. Επαγγ.	Παρατηρήσεις
1.	Καθαρίστρια Γραφείου	Κλ. Ε1	101	Αφορά την πλήρωση των θέσεων Καθαρίστριας σε όλες τις επαρχίες <u>εκτός</u> της Λευκωσίας.
2.	Αχθοφόρος Τελωνείου	Κλ. Ε5	529	

8 Φεβρουαρίου, 2002 - ΔΧ"Β/ΑΚ.3