

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Πανερωπαϊκό συνέδριο
«Platform 2025»



σελ.3

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

ΑΤΑ: Αλήθειες και
αναπόδεικτοι ισχυρισμοί



σελ.8,9

70 ΧΡΟΝΙΑ ΕΟΚΑ

Μουσική εκδήλωση αφιερωμένη
στους 40 ήρωες της ΣΕΚ



σελ.16

Ενωμένο και αποφασισμένο το συνδικαλιστικό κίνημα

Παναπεργία για την ΑΤΑ στις 11 Σεπτεμβρίου



Προειδοποιητικού χαρακτήρα παναπεργία για την ΑΤΑ στις 11 Σεπτεμβρίου, διάρκειας τριών ωρών (από τις 11:00 μέχρι τις 14:00) αποφάσισε ομόφωνα το συνδικαλιστικό κίνημα στην Πανσυνδικαλιστική σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Δευτέρα, 1η Σεπτεμβρίου 2025. Η απόφαση λήφθηκε μετά το αδιέξοδο της μαραθώνιας συνάντησης των κοινωτικών εταίρων στο Υπουργείο Εργασίας την Παρασκευή 29 Αυγούστου.

Μετά το πέρας της Πανσυνδικαλιστικής ο ΓΓ της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας, διαμήνυσε πως το συνδικαλιστικό κίνημα, συντεταγμένα και ενωμένο, στέλνει ξεκάθαρο μήνυμα προς τους εργαζόμενους για συσπείρωση και συμπόρευση σε αυτή την προσπάθεια.

«Είναι το πρώτο βήμα σε σχέση με μία σειρά μέτρων, μέχρις ότου πετύχουμε τον στόχο, ο οποίος είναι συλλογικός και καθολικός», πρόσθεσε.

Υπογράμμισε ότι ο αγώνας δεν αφορά μόνο τους συνδικαλιστικά οργανωμένους εργαζομένους, αλλά το σύνολο

της αγοράς εργασίας, για να ρυθμιστεί με περισσότερη επάρκεια και να στηριχθεί το σύνολο των εργαζομένων.

Ο κ. Μάτσας κάλεσε τον εργοδοτικό κόσμο και ταυτόχρονα την ίδια την Κυβέρνηση να αρθούν στο ύψος των περιστάσεων, έτσι ώστε να διασφαλίσουν ότι οι βασικές παράμετροι που συνθέτουν τις συλλογικές συμβάσεις τυγχάνουν σεβασμού και αξιοποιούνται στην πράξη.

Πρόσθεσε ότι ο θεσμός της ΑΤΑ μπορεί να δώσει πραγματικές ανάσες ζωής σε όλους τους εργαζόμενους.

Ο κ. Μάτσας σημείωσε ότι υπάρχει «απόλυτη συνταύτιση» ανάμεσα στην προσέγγιση της κυβέρνησης με την εκτός πλαισίου θέση που τίθεται από τις εργοδοτικές οργανώσεις. «Αυτό δυστυχώς έχει επιβεβαιωθεί κατά τη συνάντηση της Παρασκευής και ήταν η πρόσθετη ώθηση που δόθηκε ώστε το σύνολο του συνδικαλιστικού κόσμου, των εκπροσώπων των εργαζομένων σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, να αναγκαστούμε να ενεργοποιήσουμε την απόφαση για

λήψη απεργιακών μέτρων», είπε.

Πρόσθεσε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα έχει δώσει και χρόνο και εναλλακτικές επιλογές, σε μια προσπάθεια να είμαστε υποβοηθητικοί στην όλη διαδικασία. «Δυστυχώς, την Παρασκευή επιβεβαιώθηκε ότι τόσο η εργοδοτική πλευρά, όσο και η ίδια η κυβέρνηση, βρίσκονται εκτός του πλαισίου της ουσίας και της φιλοσοφίας που διέπει τον θεσμό της ΑΤΑ».

Κληθείς από διάφορα μέσα να σχολιάσει τις τοποθετήσεις εργοδοτικών οργανώσεων περί ανευθυνότητας, ο κ. Μάτσας απάντησε πως δεν δεχόμαστε μαθήματα από κανέναν. «Οι εργαζόμενοι έχουν αποδείξει εδώ και χρόνια την υπευθυνότητά τους και τη σοβαρότητα που τους διακρίνει στις πιο δύσκολες στιγμές της ιστορίας μας».

Σε σχόλια περί «παράλυσης της οικονομίας για τρεις ώρες», ο ΓΓ της ΣΕΚ απάντησε: «Παραλύει εδώ και καιρό η επάρκεια των εργαζομένων να καλύψουν βασικές ανάγκες, ως απότοκο της διάβρωσης των μισθών τους από τον πληθωρισμό».

Οι εργοδότες να σεβαστούν τις συλλογικές συμβάσεις

Σε μια περίοδο όπου ο κίνδυνος περαιτέρω αποσταθεροποίησης της αγοράς εργασίας είναι ορατός και χρήζει σοβαρής επαναρρύθμισης, η ύπαρξη θεσμικής αδυναμίας, είτε λόγω μειωμένης κάλυψης εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις, είτε λόγω παραβιάσεων τους από μερίδα εργοδοτών, δημιουργεί αρνητικές επιπτώσεις στο βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων και υπονομεύει την ομαλότητα στο σύστημα εργασιακών σχέσεων του τόπου. Την ίδια ώρα η έλλειψη προθυμίας εκ μέρους του κράτους στο να ενισχύσει και να επεκτείνει το θεσμό των συλλογικών συμβάσεων εκτρέφει την εργοδοτική αυθαιρεσία, απειλώντας με αυτό τον τρόπο τις εργασιακές σχέσεις και την εργατική ειρήνη στον τόπο μας.

Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελούν οι αυθαίρετες και εκτός του οποιουδήποτε θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ενέργειες της εργοδοτικής πλευράς στον ξενοδοχειακό τομέα, η οποία με μονομερείς κινήσεις της υπονομεύει απροκάλυπτα τα εργασια-

κά δικαιώματα και το δικαίωμα στη συνδικαλιστική δράση. Τέτοιες αντισυνδικαλιστικές πρακτικές δημιουργούν κλίμα φόβου, παραβιάζοντας πρόνοιες του Συντάγματος καθώς και διεθνείς συμβάσεις που έχει υπογράψει η Κυπριακή Δημοκρατία. Παράλληλα, η ανεξέλεγκτη εργοδότηση εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, στο πλαίσιο της υφιστάμενης στρατηγικής έχει οδηγήσει σε υποβάθμιση των όρων απασχόλησης και σε διάβρωση των εργασιακών σχέσεων, γεγονός για το οποίο η ΣΕΚ έχει προειδοποιήσει την κυβέρνηση.

Αυτό οδηγεί αφενός σε υποβάθμιση ωφελημάτων και απολαβών των εργαζομένων και αφετέρου σε άνοδο της κερδοφορίας των επιχειρήσεων. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε που στην περίπτωση της Κύπρου παρουσιάστηκε η μεγαλύτερη άνοδος σε ότι αφορά το μερίδιο πλούτου των υπερπλουσίων παγκοσμίως, με βάση πρόσφατη έρευνα που δημοσιεύθηκε. Όπως δεν είναι τυχαίο το γεγονός πως τα κέρδη των επιχειρήσεων την περίοδο 2012 με 2024 αυξήθηκαν

κατά 9% ως προς το ΑΕΠ ενώ οι απολαβές των εργαζομένων παρουσίασαν μείωση κατά 4,6%. Επιπλέον, δεν είναι τυχαίο ότι με βάση τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, ο ξενοδοχειακός τομέας παρουσίασε ρεκόρ κερδοφορίας τα τελευταία δεκατρία έτη. Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί πως οι εργαζόμενοι στον ξενοδοχειακό κλάδο είναι από τους πιο χαμηλά αμειβόμενους της κυπριακής οικονομίας, ενώ δεν είναι τυχαίο ότι ο τομέας δεν είναι ελκυστικός για τους Κύπριους.

Η ΣΕΚ δεν πρόκειται να μείνει με σταυρωμένα τα χέρια και καλεί εκ νέου την εργοδοτική πλευρά όπως σεβαστεί τις συλλογικές συμβάσεις ενώ τονίζει πως καμία ανοχή δεν μπορεί να υπάρξει απέναντι σε πρακτικές που πλήττουν εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα και την αξιοπιστία του θεσμικού πλαισίου εργοδότησης αλλοδαπών εργαζομένων, προειδοποιώντας με λήψη απεργιακών μέτρων εάν δεν γίνουν σεβαστές οι υπογραφές των συλλογικών συμβάσεων.

Ετοιμοπόλεμοι οι εργαζόμενοι να διαφυλάξουν την ΑΤΑ

 Αρχής γενομένης από τις 11 Σεπτεμβρίου

Ρήγμα στον Ξενοδοχειακό τομέα από τις παραβιάσεις συλλογικών συμβάσεων

 Ετοιμοπόλεμοι και οι εργαζόμενοι στον κλάδο

Για τον ελληνισμό ο Γρηγόρης Αυξεντίου παραμένει Αθάνατος

 Μακριά μας οποιεσδήποτε αβάσιμες, ατεκμηρίωτες και εκ του πονηρού προσεγγίσεις

Απιαστο όνειρο η απόκτηση ιδιόκτητης στέγης

 Άπιαστο όνειρο και η ενοικίαση

Τρομάζουν τα νεαρά ζευγάρια για την εξελισσόμενη κατάσταση

 Κατώτατος Μισθός φτάνει και δεν φτάνει για το ενοίκιο

Ισχυρή η θέληση των εργαζομένων να θωρακίσουν τα δικαιώματά τους

 Έχουν κουραστεί να βλέπουν συμφωνίες να μην εφαρμόζονται

Καλά τα δημοσιονομικά πλεονάσματα και τα χαιρετίζουμε

 Ακριβώς τώρα είναι η ώρα να ενισχυθεί το κράτος κοινωνικής προστασίας

Η ανάπτυξη της οικονομίας δεν αντικατοπτρίζεται στους μισθούς

 Καταδεικνύεται η ανάγκη βελτίωσης τους

Φορολογική Μεταρρύθμιση χωρίς διάλογο τι μέλλον μπορεί να έχει

 Η ΣΕΚ ζήτησε συνάντηση με τον υπουργό Οικονομικών

Ωμή και σκληρή η πραγματικότητα για την Κυβέρνηση

 Έδωσε υποσχέσεις για την ΑΤΑ στους μεν για πλήρη αποκατάσταση στους δε για εκσυγχρονισμό

Ναρκοθετείτε η εργατική ειρήνη όταν δεν τηρούνται τα συμφωνηθέντα

 Οι εργαζόμενοι είναι απογοητευμένοι από τη στάση εργοδοτών και κυβέρνησης

Η Κύπρος παγκόσμια πρωταθλήτρια στην αύξηση της μερίδας των υπερπλούσιων

 Καταδεικνύεται η ανάγκη στήριξης των χαμηλών και μεσαίων εισοδηματικών στρωμάτων

Τελείωσαν τα ψέματα για όλους

• Οι εργαζόμενοι αποφάσισαν για παναπεργία στις 11 Σεπτεμβρίου σε μια προσπάθεια να διαφυλάξουν τον θεσμό της ΑΤΑ. Ένας θεσμός που λειτουργεί εδώ και δεκαετίες, χωρείς συνέπειες και λειτουργεί ως μηχανισμός που αποκαθιστά την αγοραστική δύναμη των μισθών που κουτσουρεύονται εξαιτίας του πληθωρισμού.



Της Δέσποινας Ησαΐα

Εδώ και πολλούς μήνες το συνδικαλιστικό κίνημα εκφράζει τη δυσαρέσκεια του για τη στάση που τηρούν οι εργοδότες σε ότι αφορά το μείζον ζήτημα της ΑΤΑ και την προσπάθεια που καταβάλλουν για κατάργηση του θεσμού στο όνομα του εκσυγχρονισμού. Φάνηκε όμως στην πορεία ότι το πρόβλημα είναι πιο βαθύ αφού ακόμη και η ίδια η Κυβέρνηση φαίνεται να έδινε παράλληλες υποσχέσεις σε εργοδότες και συντεχνίες. Στους μεν για σταδιακή αποκατά-

σταση στους δε για εκσυγχρονισμό.

• Μια εξέλιξη η οποία επιβάρυνε ακόμη περισσότερο την ήδη βεβαρημένη κατάσταση με τους εργαζόμενους να αισθάνονται ότι η προσπάθεια που καταβάλλεται μέσα από τον Κοινωνικό Διάλογο δεν είναι ουσιαστική (γίνεται ανακύκλωση των θέσεων και επιχειρημάτων) αλλά υποτυπώδης για να αποτρέψει ουσιαστικά τους εργαζόμενους να διεκδικήσουν δυναμικότερα τη θωράκιση του θεσμού.

• Μιλάνε κάποιοι για οικονομική παράλυση από το κόστος της απεργίας. Σκεφτείτε και την παράλυση που βιώνουν οι εργαζόμενοι εξαιτίας των χαμηλών μισθών.

Οι μισθοί δεν καλύπτουν τις βασικές βιοποριστικές ανάγκες, όπως το κόστος στέγασης, διατροφής, τις ενεργειακές ανάγκες και άλλα βασικά αγαθά, με αποτέλεσμα μερίδα των πολιτών να στρέφονται σε καταναλωτικά δάνεια.

«Η ανάπτυξη της οικονομίας θα πρέπει ν' αντικατοπτρίζεται στους

μισθούς» τονίζει ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας. Σε μία περίοδο κατά την οποία υπάρχει ξεκάθαρη ανάπτυξη της οικονομίας, δεν είναι αποδεκτό οι εργαζόμενοι να δυσκολεύονται να τα βγάλουν πέρα.

• Οι παραβιάσεις συλλογικών συμβάσεων στον Ξενοδοχειακό κλάδο από μερίδα Ξενοδόχων δημιουργεί και πάλι σοβαρό ρήγμα στις εργασιακές σχέσεις. Όλα αυτά που συμβαίνουν τα γνωρίζουν οι αρμόδιες υπηρεσίες και οφείλουν να παρέμβουν δυναμικότητα για να αποσοβήσουν άλλη μια απεργία. Όλα τα Ξενοδοχεία είναι υπερπλήρη με τις τιμές να έχουν απογειωθεί στα ύψη. Παρόλα αυτά ακόμη και όσα συμφωνήθηκαν με την υπογραφή των εργοδοτών προσπαθούν να τα αποφύγουν. Και εδώ η Κυβέρνηση έχει τεράστια ευθύνη εξαιτίας των μονομερών ρυθμίσεων που έγιναν όσον αφορά τη Στρατηγική Απασχόλησης Ξένων Εργατών από Τρίτες χώρες συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος της απεργασίας.

239 χιλιάδες εργαζόμενοι αναμένουν ουσιαστικές λύσεις από την κυβέρνηση

Μπορεί η προτεινόμενη φορολογική μεταρρύθμιση σε ότι αφορά τα φυσικά πρόσωπα να είναι θετική για το 49% περίπου των εργαζομένων με εισοδήματα 20.500 ευρώ και άνω οι οποίοι εμπίπτουν στο φορολογητέο εισόδημα, αφού προσφέρεται μια σειρά φοροελαφρύνσεων στη βάση του αριθμού των τέκνων, της ύπαρξης εξυπηρετούμενου δανείου και πράσινων επενδύσεων σε νοικοκυριά, ωστόσο για το υπόλοιπο ποσοστό



**Του Γιώργου Πυρίσιου
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ**

εργαζομένων της τάξης του 51% η μεταρρύθμιση αυτή δεν θα έχει κανένα οικονομικό όφελος.

Είναι γι' αυτό τον λόγο που χρειάζεται να εφαρμοστούν εκ μέρους της κυβέρνησης ουσιαστικά μέτρα ενίσχυσης των εισοδηματικών στρωμάτων που δεν έχουν οποιοδήποτε όφελος από την μεταρρύθμιση. Σε αυτό το πλαίσιο η ΣΕΚ έχει καταθέσει σειρά προτάσεων προς την κυβέρνηση τα οποία περιλαμβάνουν μείωση των έμμεσων φορολογιών με ταυτόχρονη ενίσχυση της επιδοματικής πολιτικής του

κράτους. Σε αυτά τα μέτρα περιλαμβάνεται η σταδιακή μείωση του ΦΠΑ, το οποίο λόγω της κρίσης από 15% το 2012 ανήλθε στο 19% το 2014. Να υπενθυμίσουμε πως το συγκεκριμένο μέτρο ήταν προσωρινό σε μια προσπάθεια αποτροπής της δημοσιονομικής κατάρρευσης της κυπριακής οικονομίας. Μια σταδιακή μείωση του ΦΠΑ θα βοηθούσε πρωτίστως τα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα της κοινωνίας τα οποία δαπανούν μεγαλύτερο μέρος του εισοδήματός τους σε καταναλωτικές δαπάνες. Δυστυχώς, το μέτρο αυτό δεν υιοθετήθηκε από την κυβέρνηση Χριστοδουλίδη. Ταυτόχρονα, η ΣΕΚ εισηγήθηκε μείωση της φορολογίας καυσίμων στην οποία επιβάλλεται τόσο ΦΠΑ όσο και φόρος κατανάλωσης. Να σημειώσουμε πως τα 2/3 της τελικής τιμής των καυσίμων στην Κύπρο είναι φόροι, την ώρα μάλιστα που η χρήση δημόσιων συγκοινωνιών από τους πολίτες είναι περιορισμένη. Ούτε αυτή η πρόταση υιοθετήθηκε στο πλαίσιο της φορολογικής μεταρρύθμισης.

Επιπλέον, η ΣΕΚ εισηγήθηκε την ουσιαστική ενίσχυση της επιδοματικής πολιτικής του κράτους, όπως είναι το επίδομα τέκνου, το οποίο θα πρέπει να παραχωρείται ομοιόμορφα για όλους, στο πλαίσιο και του Σκανδιναβικού μοντέλου όπου η στήριξη είναι καθολική μέχρι και την ενηλικίωση, καθώς επίσης και την αύξηση της φοιτητικής

χορηγίας. Η πιο πάνω επιδοματική πολιτική ασφαλώς θα πρέπει να συνδυαστεί με την προσαρμογή στη βάση του κόστους διαβίωσης, ώστε να μην υπάρχουν οποιεσδήποτε απώλειες στην αγοραστική δύναμη των πολιτών. Δεν μπορεί για παράδειγμα με βάση τα στοιχεία της Eurostat για το 2023, η Κύπρος να καταλαμβάνει την τελευταία θέση σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε ότι αφορά τις δαπάνες για τέκνα και οικογένεια ως ποσοστό των συνολικών κοινωνικών δαπανών, ενώ το ίδιο να ισχύει και ως ποσοστό του ΑΕΠ. Η κυβέρνηση πέραν των πανηγυρισμών για δημοσιονομικά πλεονάσματα ρεκόρ, θα πρέπει επιτέλους να εξηγήσει πως αυτά τα δημοσιονομικά πλεονάσματα θα έχουν πραγματικό, ουσιαστικό και μακροπρόθεσμο όφελος για τα χαμηλά στρώματα των εργαζομένων τα οποία δεν θα έχουν κανένα όφελος από την φορολογική μεταρρύθμιση. Ας μην ξεχνά η κυβέρνηση πως περίπου 239 χιλιάδες εργαζομένων λαμβάνουν απολαβές κάτω των 20.500 ευρώ. Τέλος, στο πλαίσιο της επαναξιολόγησης του εθνικού κατώτατου μισθού, η κυβέρνηση θα πρέπει όχι μόνον να τον αυξήσει αλλά και να τον διασυνδέσει με την πορεία του πληθωρισμού και την ωριαία απόδοση. Είναι τα ελάχιστα που καλείται να πράξει η κυβέρνηση για μια μεταρρύθμιση μεγάλων προσδοκιών αλλά χαμηλών στο τέλος αποτελεσμάτων.

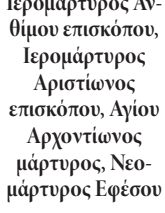
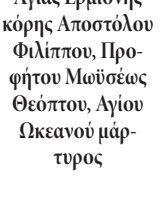
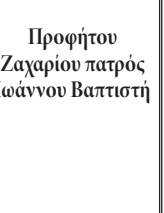
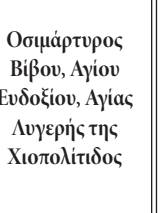
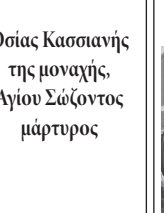
“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Δέσποινα Ησαΐα**
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: **Proteas**
Email: **sek.1944@icloud.com**

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



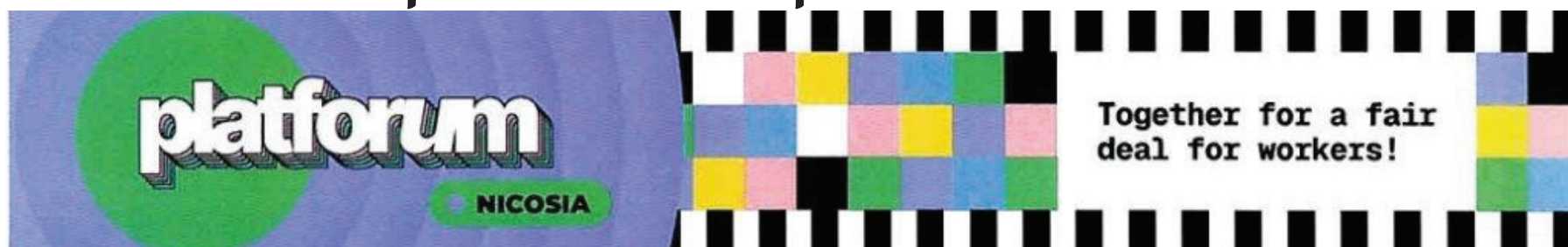
ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2025

Τετάρτη 3 Σεπτεμβρίου	Πέμπτη 4 Σεπτεμβρίου	Παρασκευή 5 Σεπτεμβρίου	Σάββατο 6 Σεπτεμβρίου	Κυριακή 7 Σεπτεμβρίου	Δευτέρα 8 Σεπτεμβρίου	Τρίτη 9 Σεπτεμβρίου
Ιερομάρτυρος Ανθίμου επισκόπου, Ιερομάρτυρος Αριστίωνος επισκόπου, Αγίου Αρχοντίωνος μάρτυρος, Νεομάρτυρος Εφέσου	Αγίας Ερμιόνης κόρης Αποστόλου Φιλίππου, Προφήτου Μωϋσέως Θεόπου, Αγίου Ωκεανού μάρτυρος	Προφήτου Ζαχαρίου πατρός Ιωάννου Βαπτιστή	Οσιμάρτυρος Βίβου, Αγίου Ευδοξίου, Αγίας Αυγερής της Χιοπολίτιδος	Οσίας Κασσιανής της μοναχής, Αγίου Σώζοντος μάρτυρος	Γέννηση της Θεοτόκου	Σύναξις Αγίων Ιωακείμ και Άννης
						

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

25 - 26 Σεπτεμβρίου 2025, ΣΕΚ Λευκωσία

Πανευρωπαϊκό συνέδριο «Platforum 2025»



Η ΣΕΚ σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ETUC) στις 25 - 26 Σεπτεμβρίου 2025 διοργανώνει το πανευρωπαϊκό συνέδριο «Platforum 2025», φιλοξενώντας στη Λευκωσία συνδικαλιστές, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και πολιτικούς από ολόκληρη την Ευρώπη.

Το συνέδριο επικεντρώνεται στην εργασία στις ψηφιακές πλατφόρμες, ένα ζήτημα που αφορά άμεσα χιλιάδες εργαζόμενους σε όλη την Ευρώπη και στην Κύπρο. Η φετινή διοργάνωση αποκτά ιδιαίτερη σημασία, καθώς συμπίπτει με την ενσωμάτωση της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την εργασία στις πλατφόρμες στα Εθνικά δίκαια, κάτι που θα καθορίσει τα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας για τα επόμενα χρόνια.

Χαιρετισμούς θα απευθύνουν ο Γενικός Γραμματέας

της ΣΕΚ Αντρέας Φ. Μάτσας η Συνομοσπονδιακή Γραμματέας της ETUC Tea Jarc, καθώς και εκπρόσωπος του Friedrich Ebert Stiftung (FES).

Εναρκτήρια παρέμβαση θα κάνει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Γιάννης Παναγιώτου.

Θα ακολουθήσει συζήτηση στρογγυλής τραπέζης με τη συμμετοχή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του Υπουργείου Εργασίας της Γερμανίας και των Ισπανικών Επιθεωρητών Εργασίας για τις προκλήσεις στη ψηφιακή εποχή.

Εργαστήρια που θα πραγματοποιηθούν θα δώσουν την ευκαιρία σε εργαζόμενους, συνδικαλιστές και ειδικούς να ανταλλάξουν εμπειρίες και να διαμορφώσουν προτάσεις για το μέλλον, σε θέματα που αφορούν: τα Δικαιώματα των εργαζομένων στο πλαίσιο της σχετικής Οδηγίας, τη Δίκαιη εργασία

και την αλγοριθμική διαχείριση: υπευθυνότητα, διαφάνεια και αξιολόγηση επιπτώσεων της τεχνητής νοημοσύνης, το Οικονομικό όραμα με βάση τα ανθρώπινα δικαιώματα για την εργασία στις πλατφόρμες και πέρα από αυτήν, Νομολογία και δικαστικές αποφάσεις που καθορίζουν το μέλλον της εργασίας σε πλατφόρμες στην Ευρώπη. Η πραγματοποίηση του «Platforum 2025» στην Κύπρο δεν είναι μόνο τιμή για το συνδικαλιστικό κίνημα του τόπου μας. Αποτελεί χρυσή ευκαιρία να ακουστεί δυνατά η φωνή των εργαζομένων στον ευρωπαϊκό διάλογο. Μέσα από τις παρεμβάσεις, τις συζητήσεις και τα εργαστήρια, στόχος η προώθηση δικαιων κανόνων, η υπεράσπιση των δικαιωμάτων όσων εργάζονται στις πλατφόρμες και η χάραξη μια συλλογικής προσπάθειας για ένα καλύτερο εργασιακό μέλλον.

TransFormWork 2

Ημερίδα για την Τεχνητή Νοημοσύνη

Το έργο TransFormWork 2 έχει φτάσει στο μέσον της πορείας του και οι μέχρι τώρα δράσεις δείχνουν πως βρίσκεται σε μια κρίσιμη καμπή με τα ευρήματα της έρευνας να επιβάλλεται να μετουσιωθούν σε πρακτικές παρεμβάσεις.

Πιο συγκεκριμένα στη δεύτερη ευρωπαϊκή συνάντηση των εταίρων, που διεξήχθη στις 27 Μαρτίου 2025 στη Μπολόνια της Ιταλίας, πάνω από 60 εκπρόσωποι από επτά χώρες - συνδικαλιστές, εκπρόσωποι εργοδοτών, ακαδημαϊκοί και ερευνητές - παρουσίασαν τα αποτελέσματα της πρώτης φάσης του έργου και συζήτησαν τις προκλήσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης στους χώρους εργασίας.

Από την έρευνα προέκυψαν τα ακόλουθα ευρήματα: έλλειψη ενημέρωσης και διαφάνειας για τη χρήση της ΤΝ, ανεπαρκής εκπαίδευση των εργαζομένων, ανάγκη ξεκάθαρων πολιτικών διακυβέρνησης και θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Στο πλαίσιο των συζητήσεων στα πάνελ αναδείχθηκαν επίσης καλές πρακτικές από την Ιταλία, σχετικά με συλλογικές διαπραγματεύσεις που διασφαλίζουν τον ανθρώπινο έλεγχο στις αποφάσεις που επηρεάζονται από αλγορίθμους. Στην Κύπρο έχει προγραμματιστεί ημερίδα ενημέρωσης για το έργο και τα ευρήματα, η οποία θα πραγματοποιηθεί στα γραφεία της ΣΕΚ **στις 18 Σεπτεμβρίου 2025, από τις 15:00 έως τις 18:00.**

Ομιλητές στην ημερίδα θα είναι οι ο Δρ. Γιώργος Μέλillas, καθηγητής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ο οποίος θα επεξηγήσει τις τάσεις και τις προκλήσεις της ΤΝ στην εργασία, καθώς και ο Θέμης Χριστοδούλου, υποψήφιος διδακτορικός ερευνητής, ο οποίος θα παρουσιάσει ευρήματα από έρευνα που σχετίζεται με την ΤΝ.

Στόχος της ημερίδας είναι είναι η ενημέρωση του συνδικαλιστικού κινήματος και οι εκπρόσωποι των εργοδοτών, η συζήτηση προτάσεων πολιτικής καθώς και ο καθορισμός των επόμενων βημάτων σε τοπικό επίπεδο.



Συνάντηση των εταίρων στην Μπολόνια

Πιο κάτω ακολουθεί αναλυτικά το πρόγραμμα της ημερίδας:

- 15:00-15:10 - Καλωσόρισμα
- 15:10-15:45 - Χρίστος Πελεκάνος / Ευάγγελος Ευαγγέλου: Παρουσίαση του έργου
- 15:45-16:25 - Δρ. Γιώργος Μέλillas, ΤΠΚ: «ΤΝ στην καθημερινή εργασία» (Παρουσίαση και συζήτηση)
- 16:25-16:40 - Διάλειμμα
- 16:40-17:20 - Θέμης Χριστοδούλου: «Παρουσίαση αποτελεσμάτων έρευνας για ΤΝ» (Παρουσίαση και συζήτηση)
- 17:20-17:50 - Συζήτηση ομάδων και εισηγήσεις
- 17:50-18:00 - Τελικά συμπεράσματα και κλείσιμο ημερίδας

Το Ευρωπαϊκό έργο TransFormWork II έχει εγκριθεί ως "Social Partners Together for Better and Effective Regulation of Artificial Intelligence for a Just Transition to the Work of the Future - TransFormWork 2 - 101145650", το οποίο υλοποιείται με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής — Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης (SOCPL-2023-SOC-DIALOG).

Στην Κύπρο οι πλούσιοι έγιναν πλουσιότεροι

Το πλουσιότερο 1% των ανθρώπων στον κόσμο κατέχει πλέον περισσότερο πλούτο από ό,τι η συντριπτική πλειοψηφία του παγκόσμιου πληθυσμού μαζί. Τα δεδομένα αυτά αποτυπώνουν με σαφήνεια την αυξανόμενη ανισότητα πλούτου, η οποία συνεχίζει να διευρύνεται σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η ιστοσελίδα BestBrokers συγκέντρωσε στοιχεία από τη βάση World Inequality Database, καλύπτοντας 217 χώρες, προκειμένου να διερευνήσει πώς έχει μεταβληθεί η κατανομή του πλούτου που κατέχει το πλουσιότερο 10% των ανθρώπων.

Το σύνολο των δεδομένων μετρά το μερίδιο του Εθνικού πλούτου - χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων - που ελέγχεται από τους πλουσιότερους της κοινωνίας.

Στην έκθεση με τίτλο «Ανισότητα πλούτου στον 21ο αιώνα: χώρες όπου οι πλούσιοι έχουν γίνει πλουσιότεροι από το 2000», οι αναλυτές διαπίστωσαν ότι η Κίνα έχει σημειώσει τη μεγαλύτερη αύξηση στη συγκέντρωση πλούτου. Το μερίδιο των πλουσίων στον συνολικό πλούτο της χώρας αυξήθηκε από 48,3% το 2000 σε 68% το 2023, καταγράφοντας αύξηση σχεδόν 20 ποσοστιαίων μονάδων.

Σε παγκόσμιο επίπεδο, η Νότια Αφρική εμφανίζει το μεγαλύτερο χάσμα μεταξύ πλουσίων και φτωχών, με το πλουσιότερο 10% να κατέχει περίπου 85,8% του συνολικού πλούτου της χώρας.

Η Κύπρος καταγράφει μία από τις πιο απότομες αυξήσεις στη συγκέντρωση πλούτου στην Ευρώπη. Το μερίδιο του εθνικού πλούτου που κατείχε το 10% των εισοδηματιών αυξήθηκε από 50,7% το 2000 σε 66,7% το 2023, δηλαδή κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες.

Στην Κύπρο, το μερίδιο πλούτου των υπερπλούσιων αυξήθηκε από 12,8% σε 33,3% μεταξύ 2000 και 2023, σημειώνοντας τη μεγαλύτερη αύξηση όχι μόνο στην Ευρώπη, αλλά και παγκοσμίως.

**Ηλεκτρονικό έντυπο αλλαγής στοιχείων**

Για δικαιούχους επιδόματος τέκνου και επιδόματος μονογονεϊκής οικογένειας

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Προνοίας ανακοινώνει ότι από την 1η Σεπτεμβρίου 2025, οι αιτητές και δικαιούχοι του Επιδόματος Τέκνου και Επιδόματος Μονογονεϊκής Οικογένειας μπορούν να υποβάλλουν το Έντυπο Αλλαγής Στοιχείων ηλεκτρονικά, μέσω του CY Login (Έντυπα υποβολής αίτησης στο Επίδομα Τέκνου ή στο Επίδομα Μονογονεϊκής Οικογένειας).

Οι αιτητές και δικαιούχοι μπορούν να υποβάλουν το Ηλεκτρονικό Έντυπο Αλλαγής Στοιχείων εύκολα και με ασφάλεια μέσω οποιασδήποτε συσκευής με πρόσβαση στο διαδίκτυο. Οποιαδήποτε επιπρόσθετα στοιχεία ή/και αλλαγή υφιστάμενων στοιχείων που σχετίζονται με την αίτηση Επιδόματος Τέκνου ή/και Επιδόματος Μονογονεϊκής Οικογένειας μπορούν να υποβληθούν ηλεκτρονικά, καθ' όλη τη διάρκεια του εικοσιτετράωρου, χωρίς να χρειαστεί να επισκεφθούν τα Κέντρα Εξυπηρέτησης, μειώνοντας έτσι τη γραφειοκρατία και την κυκλοφορία εγγράφων σε έντυπη μορφή. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εγγραφή στο CY Login και η ταυτοποίηση του προφίλ των αιτητών και δικαιούχων σε εξουσιοδοτημένα κέντρα ή μέσω eBanking.

Μέσω του Ηλεκτρονικού Έντυπου Αλλαγής Στοιχείων, αιτητές και δικαιούχοι μπορούν μεταξύ άλλων να αλλάξουν την οικογενειακή τους κατάσταση, τη διεύθυνση διαμονής, στοιχεία επικοινωνίας, IBAN κ.ο.κ. Επίσης, μπορούν να προσθέτουν τέκνα, να υποβάλλουν βεβαιώσεις όπως φοίτησης και στρατού κ.ο.κ. Αξίζει να σημειωθεί ότι αιτητές και δικαιούχοι που κατέχουν ηλεκτρονική υπογραφή μπορούν πλέον να συμπληρώνουν, να υπογράφουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά το Έντυπο Εξουσιοδότησης με τη χρήση της ηλεκτρονικής τους ταυτότητας (eID). Με την υποβολή του Ηλεκτρονικού Έντυπου Αλλαγής Στοιχείων, αιτητές και δικαιούχοι θα ενημερώνονται για την επιτυχή υποβολή του μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Η αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρει στους πολίτες η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Προνοίας γίνεται στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού και ψηφιοποίησης της Δημόσιας Υπηρεσίας. Από την 1η Ιανουαρίου 2026 το Έντυπο Αλλαγής Στοιχείων θα μπορεί να υποβληθεί μόνο ηλεκτρονικά.

Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, ή επικοινωνώντας τηλεφωνικά στο 1450, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο grants@wbas.dmsw.gov.cy ή μέσω τηλεομοιότυπου στο +357 22 803048

Η επίδραση του θερμικού στρες στους εργαζόμενους

• Έκθεση και οδηγίες από τον ΠΟΥ

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας και ο Παγκόσμιος Μετεωρολογικός Οργανισμός παρουσίασαν κοινή έκθεση και οδηγίες στην ιστοσελίδα του, σχετικά με τις αυξανόμενες προκλήσεις για την υγεία που φέρνουν οι ακραίες θερμοκρασίες στους εργαζόμενους, διεθνώς. «Καθώς η κλιματική αλλαγή προκαλεί συχνότερα και πιο έντονα κύματα καύσωνα, πολλοί εργαζόμενοι που εκτίθενται τακτικά σε επικίνδυνες συνθήκες θερμότητας ήδη αισθάνονται τις επιπτώσεις στην υγεία από την άνοδο της θερμοκρασίας, ιδίως οι χειρωνακτες εργαζόμενοι σε τομείς όπως η γεωργία, οι κατασκευές και η αλιεία.

Τα αυξανόμενα επεισόδια καύσωνα οδηγούν επίσης σε προβλήματα υγείας για τους ευάλωτους πληθυσμούς στις αναπτυσσόμενες χώρες, όπως τα παιδιά, οι ηλικιωμένοι και οι πληθυσμοί χαμηλού εισοδήματος».

Η νέα έκθεση και οι τεχνικές οδηγίες, με τίτλο «κλιματική αλλαγή και θερμικό στρες στον χώρο εργασίας», βασίζονται σε πέντε δεκαετίες έρευνας και στοιχείων, υπογραμμίζοντας ότι η υγεία και η παραγωγικότητα των εργαζομένων επηρεάζονται σοβαρά από την άνοδο των θερμοκρασιών. Ο WMO (Παγκόσμιος Μετεωρολογικός Οργανισμός) αναφέρει ότι το 2024 ήταν η θερμότερη χρονιά που έχει καταγραφεί ποτέ. Θερμοκρασίες κατά τη διάρκεια της ημέρας άνω των 40°C, ακόμη και άνω των 50°C, γίνονται ολοένα και πιο συχνές, γεγονός που αποτελεί σαφή έν-

δειξη ότι απαιτείται άμεση δράση για την αντιμετώπιση της επιδεινούμενης επίδρασης του θερμικού στρες στους εργαζόμενους παγκοσμίως.

Βασικά ευρήματα

Η έκθεση και οι οδηγίες περιγράφουν βασικά ζητήματα που σχετίζονται με τις επιπτώσεις της ακραίας ζέστης στην υγεία.

- Η συχνότητα και η ένταση των ακραίων φαινομένων καύσωνα έχουν αυξηθεί απότομα, αυξάνοντας τους κινδύνους τόσο για τους εργαζόμενους σε εξωτερικούς όσο και για τους εσωτερικούς χώρους.

- Η παραγωγικότητα των εργαζομένων μειώνεται κατά 2-3% για κάθε βαθμό πάνω από τους 20°C.

- Οι κίνδυνοι για την υγεία περιλαμβάνουν θερμοπληξία, αφυδάτωση, νεφρική δυσλειτουργία και νευρολογικές διαταραχές, οι οποίες εμποδίζουν τη μακροπρόθεσμη υγεία και την οικονομική ασφάλεια.

Περίπου το ήμισυ του παγκόσμιου πληθυσμού υφίσταται τις αρνητικές συνέπειες των υψηλών θερμοκρασιών. Για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, η έκθεση ζητά την εφαρμογή σχεδίων δράσης για την επαγγελματική θερμότητα, προσαρμοσμένων σε συγκεκριμένους κλάδους και περιοχές, και εκπονημένων σε συνεργασία με εργοδότες, εργαζόμενους, συνδικάτα και ειδικούς δημόσιας υγείας.

Κατάργηση διδάκτρων σε παιδιά που φοιτούν σε δημόσια νηπιαγωγεία



Την κατάργηση διδάκτρων σε παιδιά που φοιτούν σε δημόσια νηπιαγωγεία και είναι ηλικίας 3 χρονών μέχρι 4 χρονών και 5 μηνών ανακοίνωσε την περασμένη εβδομάδα η Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας Αθηνά Μιχαηλίδου μετά το πέρας της συνεδρίασης του Υπουργικού Συμβουλίου.

Σε γραπτή δήλωσή της η Υπουργός αναφέρει ότι «το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την κατάργηση διδάκτρων σε παιδιά που φοιτούν σε δημόσια νηπιαγωγεία και είναι ηλικίας 3 χρονών μέχρι 4 χρονών και 5 μηνών, ηλικία που αρχίζει η υποχρεωτική εκπαίδευση φέτος» Προσθέτει, επίσης, ότι η κατάργηση των διδάκτρων διευκολύνει την φοίτηση στα δημόσια νηπιαγωγεία.

«Όπως όλοι γνωρίζουμε, με την ψήφιση της νομοθεσίας για δωρεάν υποχρεωτική εκπαίδευση από 4 χρόνων, η οποία υλοποιείται σταδιακά, κάποιες θέσεις σε δημόσια νηπιαγωγεία, εκεί και όπου υπάρχει η ευχέρεια, δίνονται σε παιδιά μικρότερης ηλικίας», σημείωσε η κ. Μιχαηλίδου.

«Άρα, η απόφασή μας αφορά αυτά τα παιδιά και

τις οικογένειές τους, έτσι ώστε να υπάρξει οικονομική ελάφρυνση των οικογενειών, αλλά αποτελεί και η συγκεκριμένη απόφαση ένα σημαντικό παιδαγωγικό μέτρο που ενθαρρύνει τη φοίτηση στο νηπιαγωγείο, αναγνωρίζοντας πόσο σημαντική είναι η προσχολική εκπαίδευση», εξήγησε.

Η απόφαση για κατάργηση των διδάκτρων αυτών, πρόσθεσε η κ. Μιχαηλίδου, υλοποιείται από την 1η Σεπτεμβρίου. Η Υπουργός ανέφερε ότι το ποσό από το οποίο απαλλάσσονται οι οικογένειες που έχουν παιδιά ηλικίας μικρότερης από αυτή που εμπίπτει στην υποχρεωτική εκπαίδευση και θα φοιτούσαν στα δημόσια νηπιαγωγεία, είναι €42 τον μήνα.

Για τις οικογένειες με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, όπως είναι οι πολύτεκνοι ή οι οικογένειες λήπτες του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, το ποσό αυτό ήταν μειωμένο στα €25 αντίστοιχα.

«Συνεπώς, θεωρούμε ότι αυτό το μέτρο συμβάλλει στην ποιοτική, προσβάσιμη και δωρεάν προσχολική εκπαίδευση για όλα τα παιδιά, χωρίς αποκλεισμούς», είπε.

Στο 0,1% ο πληθωρισμός στην Κύπρο τον Ιούλιο

Τον χαμηλότερο Εναρμονισμένο Δείκτη Τιμών στην ΕΕ κατέγραψε η Κύπρος τον Ιούλιο, μόλις στο 0,1%, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιοποίησαν η Στατιστική Υπηρεσία και η Ευρωπαϊκή Στατιστική, Eurostat.

Σύμφωνα με τη Στατιστική Υπηρεσία, σε σύγκριση με τον Ιούλιο του 2024, οι κατηγορίες Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,9%) και Αναψυχή και Πολιτισμός (4,2%) είχαν τη μεγαλύτερη αύξηση, ενώ οι κατηγορίες Ένδυση και Υπόδηση (-7,1%) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-4,4%) παρουσίασαν τη μεγαλύτερη πτώση.

Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες σε σχέση με το Ιούλιο 2024 σημειώθηκε στην κατηγορία Ενέργεια, που μειώθηκε κατά 9,7%.

Σε σχέση με τον Ιούνιο του 2025, ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών αυξήθηκε κατά 0,4%. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στις Μεταφορές (3,8%) και στην κατηγορία Αναψυχή και Πολιτισμός (3,4%), ενώ η μεγαλύτερη πτώση



καταγράφηκε στην κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (-13,4%).

Η μεγαλύτερη μεταβολή σε σχέση με τον Ιούνιο 2025 σημειώθηκε στην κατηγορία Μη Ενεργειακά Βιομηχανικά Προϊόντα, που μειώθηκε κατά 3,8%.

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Ιουλίου 2025, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προ-

ηγούμενου έτους, οι μεγαλύτερες μεταβολές αυξήσεις σημειώθηκαν στις κατηγορίες Αναψυχή και Πολιτισμός (6,9%) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,4%), ενώ η μεγαλύτερη μείωση καταγράφηκε στην κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (-5,6%).

Στο 2% ο πληθωρισμός στην ευρωζώνη. Ο πληθωρισμός στη ζώνη του ευρώ ανήλθε τον Ιούλιο στο 2% σύμφωνα με τη Eurostat, ενώ στην ΕΕ ο πληθωρισμός ήταν στο 2,4%.

Η μικρότερη ετήσια αύξηση στον πληθωρισμό καταγράφηκε στην Κύπρο (0,1%), τη Γαλλία (0,9%) και την Ιρλανδία (1,6%). Ο ψηλότερος ρυθμός πληθωρισμού καταγράφηκε στη Ρουμανία (6,6%), την Εσθονία (5,6%) και τη Σλοβακία (4,6%).

Η μεγαλύτερη μεταβολή στον πληθωρισμό της ευρωζώνης προήλθε από την κατηγορία των υπηρεσιών (1,46%), ακολουθούμενη από τα Τρόφιμα, Αλκοόλ και Καπνό (0,63%) και τα μη ενεργειακά βιομηχανικά προϊόντα (0,18%), ενώ η ενέργεια μειώθηκε κατά 0,23%.

Ημερομηνία εξέτασης αιτήσεων για συντάξεις, επιδόματα και βοηθήματα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 09/06/2025. Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Ιουνίου - Ιουλίου 2025.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Σεπτέμβριο του 2024. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Ιουνίου - Ιουλίου 2025.

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου 2025, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου - Ιουλίου 2025.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Απρίλιο 2025.



9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Απρίλιο 2025.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 15/07/2025. Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Ιούνιο του 2025.

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 12/08/2025.

Επανεξέταση αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 23/06/2025.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου 2025.

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1957-1961.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Σύνταξη Χρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Τον Ιούνιο 2025 εκκρεμούσαν 4664 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2193 αφορούν εργοδότες και οι 2471 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

Στέγη στην Κύπρο: Από βασικό δικαίωμα σε προνόμιο για λίγους

Του Στέλιου Πολυδώρου*

Στην Κύπρο του 2025, από τη Λευκωσία και στη Λεμεσό, μέχρι τη Λάρνακα, την Πάφο και την Αμμόχωστο, η αναζήτηση στέγης για τη νέα γενιά έχει μετατραπεί σε έναν αγώνα χωρίς τέλος. Και ο στόχος των νέων μας δεν είναι το τέλειο σπίτι αλλά μια αξιοπρεπής και οικονομικά προσιτή στέγη. Ένας στόχος που όσο περνά καιρός γίνεται όλο και πιο δύσκολος και απομακρυσμένος.

Τα ενοίκια εκτοξεύονται. Η αγορά ακινήτων απευθύνεται μόνο σε λίγους και σε όσους έχουν πρόσβαση σε πλούτο ή τραπεζικό δανεισμό. Οι φοιτητές μας δυσκολεύονται να βρουν στέγη, οδηγούμενοι συχνά στην εγκατάλειψη των σπουδών τους ή σε συνθήκες που δεν πληρούν στοιχειώδη αξιοπρέπεια. Οι νέοι εργαζόμενοι παραμένουν με τους γονείς τους μέχρι τα 30, όχι από επιλογή, αλλά από ανάγκη. Οι εποχιακοί εργαζόμενοι στον τουρισμό και οι εργαζόμενοι των €1000 μετακινούνται διαρκώς, πολλές φορές χωρίς να μπορούν να καλύψουν το βασικό: τη στέγαση.



Μια κρίση που έχει οικονομικά, αλλά περισσότερα πολιτικά αίτια

Η κρίση του στεγαστικού δεν είναι απλώς αποτέλεσμα «ανισορροπίας προσφοράς και ζήτησης», όπως συχνά παρουσιάζεται. Δεν οφείλεται απλά στην έλλειψη διαμερισμάτων ή σε «φυσιολογικές» αυξήσεις τιμών. Αντίθετα, είναι το αποτέλεσμα μιας λανθασμένης διαχρονικής πολιτικής επιλογής: η κατοικία να αντιμετωπίζεται όχι ως κοινωνικό δικαίωμα, αλλά ως ένα οικονομικό εργαλείο και ως ένα επενδυτικό προϊόν.

Στην Κύπρο του 2025, η στέγη έχει πλήρως εμπορευματοποιηθεί. Χιλιάδες ακίνητα μένουν κενά ή διατίθενται μέσω πλατφορμών τύπου Airbnb. Αγοράζονται από ξένα επενδυτικά ταμεία και γίνονται μέσο κερδοσκοπίας, ενώ ταυτόχρονα χιλιάδες νέοι μένουν χωρίς προσιτές επιλογές. Η πολιτεία παραμένει ουσιαστικά απούσα από τη ρύθμιση της αγοράς και την ανάπτυξη κοινωνικής κατοικίας. Ακόμη και όταν παρεμβαίνει, αυτό εξυπηρετεί περισσότερο τους επιχειρηματίες της γης και τα μεγάλα οικονομικά συμφέροντα, αφήνοντας μια γενιά να μην μπορεί να απολαμβάνει τη δική της στέγη. Σε μια εποχή που οι οικονομικοί δείκτες ευημερούν όσο ποτέ άλλοτε, οι νέοι μας αδυνατούν να αποκτήσουν τη δική τους στέγη και να δημιουργήσουν τη δική τους οικογένεια.

Όταν ο ίδιος μισθός δεν αρκεί παντού

Παρά το μικρό γεωγραφικό μέγεθος της Κύπρου, Η στεγαστική κρίση επηρεάζει ανομοιόμορφα τις διάφορες περιοχές του τόπου. Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία που έχουν δημοσιοποιηθεί, το μέσο ενοίκιο για ένα διαμέρισμα ενός υπνοδωματίου στη Λεμεσό ξεπερνά τα €900, ενώ στην Πάφο κυμαίνεται γύρω στα €650 και στη Λάρνακα στα €600. Για ένα διαμέρισμα τριών υπνοδωματίων, η Λεμεσό αγγίζει τα €2.000, όταν η Λευκωσία κινείται στα €1.200 και η Αμμόχωστος στα €1.000. Παρόμοιες αποκλίσεις παρουσιάζει και η αγορά κατοικίας, με τη Λεμεσό να καταγράφει τιμές σχεδόν διπλάσιες σε σχέση με άλλες επαρχίες.

Την ίδια ώρα, ο βασικός μισθός είναι ο ίδιος σε όλη τη χώρα. Αυτό σημαίνει ότι, ένας εργαζόμενος στη Λεμεσό έχει σχεδόν 50% μικρότερη αγοραστική δύναμη από έναν εργαζόμενο στην Πάφο σε σχέση με την πρόσβαση στη στέγη.

Πρόκειται για μια βαθιά ανισότητα, η οποία όχι μόνο δεν αναγνωρίζεται θεσμικά, αλλά βαθαίνει



διαρκώς, με την πολιτεία να παραμένει παρατηρητής και να απουσιάζουν στοχευμένα μέτρα για στήριξη των στεγαστικών αναγκών των νέων μας τα οποία να λαμβάνουν υπόψη τις πραγματικότητες σε κάθε περιοχή.

Οι αριθμοί της κρίσης αναδεικνύουν τις πραγματικότητες

Πάνω από 11% του πληθυσμού της Κύπρου αντιμετωπίζει σοβαρό στεγαστικό πρόβλημα, ποσοστό υψηλότερο από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Η αναλογία τιμής κατοικίας προς το ετήσιο εισόδημα ξεπερνά το 7 προς 1, όταν ο ευρωπαϊκός μέσος όρος είναι 4 προς 1. Πάνω από 14.000 ακίνητα διατίθενται ως βραχυχρόνιες μισθώσεις (Airbnb), στερώντας χιλιάδες κατοικίες από τη μακροχρόνια χρήση. Το 40% των ακινήτων που πωλήθηκαν την τελευταία τετραετία αγοράστηκαν από ξένους επενδυτές, αυξάνοντας ραγδαία τις τιμές και τροφοδοτώντας συνεχώς την κρίση στο στεγαστικό. Μια κρίση που αποτελεί το φυσικό αποτέλεσμα μιας ανεξέλεγκτης αγοράς και μιας Πολιτείας που αντιλαμβάνεται τη στέγη ως ένα εμπόρευμα και ως ένα εργαλείο προσέλκυσης ξένων κεφαλαίων στον τόπο, αντί ως ένα αγαθό που υποστηρίζει βασικές ανθρώπινες ανάγκες.

Η ανάγκη για αναθεώρηση των πολιτικών και στεγαστικών κριτηρίων

Στο δημόσιο διάλογο για την κατοικία και την οικονομική στήριξη, η μεσαία τάξη συχνά μένει εκτός των σχεδιασμών. Παρότι αποτελεί τη ραχοκοκαλιά της κοινωνίας και της οικονομίας, παραμένει διαχρονικά αόρατη στις στεγαστικές πολιτικές.

Τα περισσότερα κρατικά σχέδια στήριξης από επιδοτήσεις δανείων μέχρι την «προσιτή στέγαση» απευθύνονται κυρίως σε άτομα και οικογένειες με χαμηλά εισοδήματα. Τα εισοδηματικά κριτήρια συνήθως φτάνουν μέχρι τα €50.000 ετήσιο οικογενειακό εισόδημα για μια τετραμελή οικογένεια. Στο χαρτί, το όριο αυτό μπορεί να μοιάζει ικανοποιητικό, όμως στην πράξη οι οικονομικές πιέσεις που βιώνουν αυτές οι οικογένειες είναι τεράστιες.

Όταν αφαιρούνται φορολογίες, εισφορές σε διάφορα ταμεία, ΦΠΑ και άλλες άμεσες και έμμεσες επιβαρύνσεις, που φτάνουν έως και το 45% του εισοδήματος, το διαθέσιμο ποσό μειώνεται δραματικά. Το υπόλοιπο πρέπει να καλύψει ενοίκιο ή δόση δανείου, τρόφιμα, ενέργεια, παιδική φροντίδα, σχολικά έξοδα και άλλες καθημερινές ανάγκες. Και όλα αυτά σε μια περίοδο όπου το κόστος ζωής έχει σχεδόν διπλασιαστεί σε σύγκριση με λίγα χρόνια πριν.

Η ανάγκη για αναθεώρηση των εισοδηματικών κριτηρίων για τα διάφορα στεγαστικά προγράμματα είναι επιβεβλημένη καθότι εξαιρούν ένα μεγάλο ποσοστό της μεσαίας τάξης. Άνθρωποι που εργάζονται, πληρώνουν φόρους και στη-

ρίζουν την κοινωνία δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις βασικές τους ανάγκες και την ίδια στιγμή αποκλείονται από επιδοτήσεις και τα κυβερνητικά μέτρα στήριξης.

Αν θέλουμε μια δίκαιη και λειτουργική κοινωνία, δεν μπορούμε να χτίζουμε ένα κράτος δύο ταχυτήτων με προνόμια για τους πλούσιους και μέτρα μόνο για όσους βρίσκονται στο κατώφλι της φτώχειας. Η μεσαία τάξη, που διαχρονικά αποτελούσε τη σπονδυλική στήλη της κοινωνικής και οικονομικής ανάπτυξης του τόπου, πρέπει να αναγνωριστεί, να ενισχυθεί και να υποστηριχθεί με πολιτικές που ανταποκρίνονται στις πραγματικές της ανάγκες. Μόνο με μια σταθερή και ισχυρή μεσαία τάξη μπορεί να υπάρξει κοινωνική συνοχή και βιώσιμη ανάπτυξη.

Το πραγματικό πρόβλημα και η ευθύνη του κράτους

Η στέγη δεν είναι απλώς οικονομικό πρόβλημα. Είναι κοινωνικό, πολιτικό και βαθιά ταξικό. Αντικατοπτρίζει τις προτεραιότητες ενός συστήματος που ευνοεί τη συγκέντρωση πλούτου και παραγνωρίζει τους λιγότερο δυνατούς και αδύνατους.

Δεν είναι φυσιολογικό η νέα γενιά να δουλεύει και να μην μπορεί να καλύψει στοιχειώδεις ανάγκες της. Δεν τιμά την κοινωνία και την Πολιτεία μας, να εγκαταλείπουν οι νέοι τις σπουδές τους επειδή δεν αντέχουν το ενοίκιο. Το πιο επικίνδυνο είναι ότι η κατάσταση όχι μόνο δεν βελτιώνεται αλλά χειροτερεύει μέρα με τη μέρα. Οι τιμές στέγης απογειώνονται καθημερινά αφού το κράτος δεν ασκεί κανένα έλεγχο σε ένα τομέα που μοιάζει με ξέφραγο αμπέλι. Θησαυρίζουν οι λίγοι και οι πολίτες βιώνουν τις αρνητικές συνέπειες του πλουτισμού των επιχειρηματιών της στέγης. Το κράτος καλείται να παρέμβει άμεσα και να θέσει το στεγαστικό ως ένα συλλογικό κοινωνικό και πολιτικό ζήτημα και όχι ως ένα οικονομικό εργαλείο που στηρίζει τα συμφέροντα των λίγων.

Ανάγκη για συλλογική διεκδίκηση για ανατροπή

Το στεγαστικό είναι πλέον ένα πολιτικό και κοινωνικό ζήτημα και για αυτό απαιτείται συλλογική δράση, οργανωμένη αντίδραση και διαρκή πίεση προς την πολιτεία και προς το πολιτικό μας σύστημα.

Αν εμείς, η νέα γενιά, δεν ενωθούμε, δεν διεκδικήσουμε μαζί, συλλογικά και πολιτικά το δικαίωμά μας στη στέγη, τότε θα συνεχίσουμε να χάνουμε χώρο, χρόνο και δικαιώματα. Δεν θα μετράμε απλώς τετραγωνικά μέτρα, αλλά θα βιώνουμε τη στέρηση ενός βασικού αγαθού, που είναι η πρόσβαση μια αξιοπρεπή διαβίωση η οποία θα μας δώσει την ευκαιρία να δημιουργήσουμε την δική μας οικογένεια και να ατενίσουμε το μέλλον με περισσότερη αισιοδοξία.

*Γραμματέας Τμήματος Νεολαίας ΣΕΚ

Τον Σεπτέμβρη του 1958 τέσσερις αετοί πέταξαν στην αθανασία, μαχόμενοι κατά των Αποικιοκρατών

Σύμβολο αγώνα και αντίστασης ο Αχυρώνας στο Λιοπέτρι

**Ο Πίττας, ο Κάρνος, ο Παπακυριακού και ο Σαμάρας έδειξαν
με τη θυσία τους τον δρόμο της αρετής και της λευτεριάς**

Στις 2 Σεπτεμβρίου 1958, πριν από 67 χρόνια στο Λιοπέτρι έγινε σύμβολο αγώνα και αντίστασης. Η Μάχη στον Αχυρώνα, όπως και αυτή του Μαχαιρά που προηγήθηκε στις 3 Μαρτίου 1957, είναι από τις πιο ένδοξες και ηρωικές σελίδες της κυπριακής ιστορίας.

Ο Φώτης Πίττας και οι συναγωνιστές του Αντρέας Κάρνος, Ηλίας Παπακυριακού και Χρίστος Σαμάρας βρέθηκαν σε κατ' οίκον περιορισμό στο Λιοπέτρι. Οι Άγγλοι έκαναν έρευνες στο χωριό, για να ανακαλύψουν όπλα και αντάρτες.

Οι τέσσερις αγωνιστές έκαναν δύο απόπειρες για να διαφύγουν. Πρώτα περπατητοί και ύστερα με αυτοκίνητο. Επιχείρησαν να διασπάσουν τον Αγγλικό κλοιό, αλλά απέτυχαν και στις δύο φορές. Αντάλλαξαν πυροβολισμούς, συγκρούστηκαν με τους αποικιοκράτες και στο τέλος αναγκάστηκαν να καταφύγουν στον αχυρώνα του Παναγιώτη Καλλή. Εκεί κρύφτηκαν, όχι όμως για πολύ. Όταν ανακαλυφθήκαν, κλήθηκαν από τους Άγγλους να παραδοθούν.

Η Μάχη

Το αγωνιστικό τους σθένος και ο όρκος που έδωσαν στην ΕΟΚΑ, δεν τους επέτρεπε κάτι τέτοιο. Έδωσαν τη μάχη μέχρι τέλους. Μετά από τετράωρη μάχη και επειδή η αντίσταση τους ήταν άκαμπτη, οι Άγγλοι περιέλουσαν με βενζίνη τον αχυρώνα και τον πυρπόλησαν.

Τακτική που εφάρμοσαν και στο Μαχαιρά, όπου βέβαια ο Γρηγόρης Αυξεντίου δεν τους έκανε το χατίρι να παραδοθεί. Μετά την πυρπόληση οι τέσσερις αγωνιστές, επιχείρησαν την ηρωική έξοδο τους, πυροβολώντας, κατά την οποία έπεσαν και οι τέσσερις μαχόμενοι.

Έκαναν το χρέος τους προς την πατρίδα. Οι ψυχές τους φτερουγίζουν περήφανες στον παράδεισο και τα ονόματά τους είναι γραμμένα με χρυσά γράμματα στο πάνθεο των ηρώων. Σε ένδειξη ευγνωμοσύνης, στήθηκε από την κυπριακή πολιτεία μνημείο εκεί στο Λιοπέτρι, για να θυμίζει στους νεότερους και σε όλες τις επόμενες γενιές πως, η ελευθερία δε χαρίζεται, αλλά κερδίζεται με αίμα και θυσίες.

Ο Φώτης Πίττας

Ο Φώτης Πίττας γεννήθηκε στο Φρέναρος, της επαρχίας Αμμοχώστου, στις 28 Φεβρουαρίου 1935. Γονείς του ήταν ο Σταύρος και η Μαρία Πίττα και είχε πέντε αδέρφια.

Τελείωσε το Δημοτικό Σχολείο Φρενάρους, το Γυμνάσιο Αμμοχώστου και το Διδασκαλικό Κολλέγιο Μόρφου. Ήταν φοιτητής στο κολλέγιο όταν εντάχθηκε στην ΕΟΚΑ. Τον όρκισε πάνω στο Ιερό Ευαγγέλιο ο Παπασταύρος Παπαγαθαγγέλου, ο φλογερός ρασοφόρος της ΕΟΚΑ. Υπηρέτησε ως δάσκαλος στο Δημοτικό Σχολείο Άχνας, όπου ανέπτυξε πλούσια δράση τόσο στο μαχητικό, όσο και στον οργανωτικό τομέα.

Στις 10 Ιανουαρίου 1957 συνελήφθηκε στη Βατυλή και κρατήθηκε για 20 περίπου μέρες στις φυλακές Αμμοχώστου, όπου βασανίστηκε ανελέητα.

Ο Αντρέας Κάρνος

Ο Αντρέας Κάρνος γεννήθηκε στο χωριό Αυγόρου της επαρχίας Αμμοχώστου στις 16 Ιουλίου 1926. Γονείς του ήταν ο Κυριάκος και Φλουρέντζα Κάρνου. Ήταν παντρεμένος με τη Δέσποινα και είχε δύο παιδιά. Τον Παναγιώτη και την



Ανδρούλα. Είχε επτά αδέρφια. Ο αδελφός του Γεώργιος και αυτός ήρωας της ΕΟΚΑ, έπεσε στον Αστρομερίτη, στις 28 Οκτωβρίου 1958.

Ο Αντρέας φοίτησε στο Δημοτικό Σχολείο του χωριού του. Είχε μεγάλη έφεση για μάθηση. Παρακολούθησε ιδιαίτερα μαθήματα και ήταν καλά καταρτισμένος στα θεολογικά, τα λογιστικά, τα αγγλικά και την ελληνική λογοτεχνία.

Ήταν στέλεχος της ΠΕΚ, πρωτοστάτησε στην ίδρυση της ΣΕΚ, της ΠΕΟΝ και του θρησκευτικού συλλόγου στο Αυγόρου.

Την 1η Απριλίου 1955 έλαβε μέρος στην επιχείρηση αποκοπής των ηλεκτρικών καλωδίων κοντά στο Αυγόρου, κατά την οποία σκοτώθηκε από ηλεκτροπληξία ο Μόδεστος Παντελή, που υπήρξε ο πρώτος νεκρός του αγώνα. Ο Κάρνος έπαθε σοβαρά εγκαύματα.

Ήταν άνθρωπος του Θεού. Ότι έκανε, το έκανε με πίστη στο Θεό και την πατρίδα.

Ο Ηλίας Παπακυριακού

Ο Ηλίας Παπακυριακού γεννήθηκε στο χωριό Λυθράγκωμη της επαρχίας Αμμοχώστου, στις 25 Ιανουαρίου 1938. Γονείς του ήταν ο Γεώργιος και η Μαρία Παπακυριακού και είχε πέντε αδέρφια. Ο Ηλίας τελείωσε το Δημοτικό Σχολείο Λυθράγκωμης και ήταν μαθητής της πέμπτης τάξης του Γυμνασίου Αμμοχώστου όταν κατατάχθηκε στην ΕΟΚΑ. Άνηκε στις ομάδες κρούσεως Αμμοχώστου και έλαβε μέρος σε βομβιστικές επιθέσεις. Καταζητήθηκε πριν τελειώσει το Γυμνάσιο και κρυβόταν.

Σε ηλικία 19 ετών, τον Μάρτη του 1957, του ανατέθηκε ο υποτομέας Άσσιας και των γύρω χωριών, όπου ανέπτυξε μεγάλη δραστηριότητα. Μία από τις ενέργειες του ήταν και η αρπαγή γαλλικών αυτόματων όπλων από άνδρες του γαλλικού αποσπάσματος που είχαν κάνει επέμβαση στο Σουέζ.

Στις 13 Ιουλίου 1958, με την προσωπική του κα-

θοδήγηση, οι αγωνιστές της Άσσιας ανατίναξαν την υδραντλία, τα υποστατικά και τις υδατοδεξαμενές που ύδρευαν στρατοπεδευμένες δυνάμεις την Άγγλων, στον αστυνομικό σταθμό Βατυλής.

Ο Χρίστος Σαμάρας

Ο Χρίστος Σαμάρας γεννήθηκε στο χωριό Λιοπέτρι της επαρχίας Αμμοχώστου, στις 12 Φεβρουαρίου 1925. Γονείς του ο Παρασκευάς και η Χριστοφόρα Σαμάρα.

Ήταν παντρεμένος με τη Μαρία και είχε τέσσερα παιδιά και επτά αδέρφια. Ο Χρίστος φοίτησε στο Δημοτικό Σχολείο του χωριού του, μέχρι και την Τετάρτη τάξη. Ήταν όμως φιλομαθής και συνέχισε την αυτομόρφωση του, διαβάζοντας θρησκευτικά βιβλία και ελληνική ιστορία. Έμαθε ακόμα βυζαντινή μουσική και έψαλλε στην εκκλησία Λιοπετρίου.

Το 1954 εντάχθηκε σε μυστική οργάνωση που προπαρασκεύαζε τον ένοπλο αγώνα εναντίον των Άγγλων, ενώ τον Γενάρη του 1955, συνδέθηκε με το Γρηγόρη Αυξεντίου.

Ολόκληρο το Φεβρουάριο του 1955, ως υπεύθυνος της ΕΟΚΑ Λιοπετρίου, μαζί με τον Αντρέα Κάρνο και το Γρηγόρη Αυξεντίου, δραστηριοποιήθηκε έντονα στη στρατολόγηση μελών, στις τάξεις της ΕΟΚΑ.

Τον Μάρτιο του 1955, στο σπίτι του Χρίστου Σαμάρα, ορκίστηκαν τα πρώτα μέλη της ομάδας Λιοπετρίου και στη συνέχεια εκπαιδεύτηκαν από τον Αυξεντίου.

Για τη δράση του ο Σαμάρας επικηρύχθηκε αντί του ποσού των 5000 λιρών.

Και οι τέσσερις ήρωες που μνημονεύουμε σήμερα, ήταν παιδιά πολύτεκνων οικογενειών. Οι θυσίες τους αποτελούν φάρο-οδοδείκτη στις δύσκολες εποχές που ζούμε.

(πηγή πληροφοριών: Ίδρυμα Απελευθερωτικού Αγώνα ΕΟΚΑ 1955-1959)

ΑΤΑ: Αλήθειες και αναπόδεικτοι ισχυρισμοί

Η προσπάθεια των εργοδοτών για αποδόμηση και εξόντωση του θεσμού της ΑΤΑ αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης επίθεσης που δέχεται σήμερα το εργασιακό μας σύστημα, και είναι απότοκη των νεοφιλελεύθερων αντιλήψεων που εμπεδώθηκαν και στο δικό μας τόπο, στοχεύοντας στην περαιτέρω συγκέντρωση δύναμης και πλούτου στις ομάδες της «ελίτ».

Οι εργοδότες, ενθαρρυμένοι μέσα και από την ανοχή αλλά και τις παλινδρομήσεις που επιδεικνύει η κυβέρνηση στο συγκεκριμένο ζήτημα, αμφισβητούν τη χρησιμότητα του θεσμού και προσπαθούν να τον ακυρώσουν, επικαλούμενοι την ανάγκη εκσυγχρονισμού του γιατί συστάθηκε πριν 80 χρόνια. Αυτή βέβαια η παραδοχή από μόνη της υπογραμμίζει την αξία του θεσμού, γιατί για να λειτουργεί τόσα πολλά χρόνια, χωρίς ποτέ να έχει αποδειχθεί, είτε επιστημονικά είτε εμπειρικά, ότι προκαλεί προβλήματα στον τόπο, αυτό σημαίνει ότι είναι ωφέλιμος και όχι μόνο πρέπει να διατηρηθεί αλλά πρέπει να ενισχυθεί και να καλύψει το σύνολο των εργαζομένων του τόπου.



Του Μιχάλη Μιχαήλ
Αναπλ. Γ.Γ. ΣΕΚ

Τα οφέλη της ΑΤΑ δεν τα καρπούνται μόνο οι εργαζόμενοι που την απολαμβάνουν και δεν είναι μονοδιάστατα. Είναι πολλαπλά και πολυδιάστατα και παραθέτω τα πιο κάτω προς τεκμηρίωση:
Διατήρηση αγοραστικής δύναμης των μισθών

Το πιο σημαντικό πλεονέκτημα και φιλοσοφία της ΑΤΑ είναι η διασφάλιση της αγοραστικής αξίας των μισθών η οποία βοηθά τους εργαζόμενους να διατηρήσουν το βιοτικό τους επίπεδο. Το γεγονός αυτό δημιουργεί συνθήκες ασφάλειας για τους ίδιους στους εργαζομένους έστω και εάν η ΑΤΑ είναι ένας αμυντικός θεσμός, ο οποίος αποζημιώνει εκ των υστέρων και υπό προϋποθέσεις το εισόδημα τους. Η ασφάλεια στην εργασία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ποιοτική εργασία και την παραγωγικότητα.

Οικονομική σταθερότητα και ανάπτυξη

Η προσαρμογή των μισθών στη βάση του πληθωρισμού δημιουργεί συνθήκες οικονομικής σταθερότητας για τους εργαζομένους οι οποίοι μπορούν να προγραμματίσουν τον προϋπολογισμό τους, γνωρίζοντας ότι είναι διασφαλισμένη η αγοραστική δύναμη των μισθών τους. Ταυτόχρονα, επωφελούνται και οι ίδιες οι επιχειρήσεις και η οικονομία γιατί η διατήρηση της κατανάλωσης έχει καθοριστικό ρόλο στη σταθερότητα και ανάπτυξη της οικονομίας μας. Υπενθυμίζω ότι ή ίδια η κυβέρνηση, κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, υπογράμμισε ότι ένας βασικός λόγος που μπορέσαμε να ελαχιστοποιήσουμε τις απώλειες στην οικονομία μας, ήταν η συμβολή της κατανάλωσης.

Ανταποδοτικά οφέλη

Μελέτες που έχουν γίνει κατέδειξαν ότι οι εργαζόμενοι που απολαμβάνουν ΑΤΑ και βλέπουν τους μισθούς τους να αναπροσαρμόζονται σε τακτή βάση λόγω του πληθωρισμού, έχουν πρόσθετο κίνητρο να βελτιώσουν την εργασιακή τους απόδοση επειδή εκτιμούν το γεγονός πως οι εργοδότες αναγνωρίζουν τις ανάγκες τους. Η διατήρηση της ΑΤΑ αποτελεί ισχυρό δίκτυ προστασίας των μισθών από τις διαβρωτικές επιπτώσεις του πληθωρισμού και συνεισφέρει στη δημιουργία μιας πιο δίκαιης και ισορροπημένης οικονομίας.

Προβλέψιμη αναπροσαρμογή των μισθών

Τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις, η προβλεψιμότητα της



αναπροσαρμογής των μισθών υποβοηθεί τον οικονομικό τους σχεδιασμό και περιορίζει την αβεβαιότητα και τους κινδύνους σε σχέση με την οικονομική τους ευρωστία και τα έξοδα τους.

Εργατική ειρήνη

Η διασφάλιση της αγοραστικής αξίας των μισθών μέσα από τον θεσμό της ΑΤΑ συμβάλλει στην ομαλή ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με μακρά διάρκεια, γεγονός που διευκολύνει τις επιχειρήσεις να υλοποιούν τους σχεδιασμούς τους αφού γνωρίζουν εκ των προτέρων το μισθολογικό τους κόστος και από την άλλη δεν απειλούνται από εργασιακή αναταραχή.

Η εργοδοτική πλευρά στην προσπάθεια της να απαντήσει στα τεκμηριωμένα επιχειρήματα των εργαζομένων προτάσσει τις πιο κάτω ατεκμηρίωτες και αναπόδεικτες θέσεις:

«Η ΑΤΑ είναι ένας αναχρονιστικός θεσμός και πρέπει να εκσυγχρονιστεί»

Η θέση περί εκσυγχρονισμού αποτελεί απλά τον μανδύα για να καταργήσουν την ΑΤΑ. Κανένας θεσμός δεν είναι αναχρονιστικός όταν αποδεδειγμένα υπήρξε ωφέλιμος για τον τόπο. Η άποψη ότι η ΑΤΑ είναι ένας θεσμός που εισήχθηκε πριν 80 χρόνια και πρέπει να τερματιστεί, μόνο σαν αστεία και λαϊκίστικη μπορεί να χαρακτηριστεί. Με την προσέγγιση αυτή πρέπει να καταργήσουμε και τα Ταμεία Προνοίας και άλλα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα, ίσως και τη Δημοκρατία, αφού και αυτά χρονολογούνται από το 1960. Από την άλλη πρέπει να τονιστεί ότι κατά καιρούς έγιναν πολλές αλλαγές στον θεσμό. Υπενθυμίζω ότι η ΑΤΑ αρχικά παραχωρείτο ανά 3μηνο, έγινε 6μηνο, και σήμερα καταβάλλεται ετήσια. Στην πορεία επίσης έγιναν και άλλες διαφοροποιήσεις, εξαιρέθηκαν οι φόροι κατανάλωσης από τον υπολογισμό της ΑΤΑ, τέθηκαν προϋποθέσεις για θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης το 2ο και 3ο τρίμηνο του έτους που προηγείται της καταβολής της ΑΤΑ. Συνεπώς το συνδικαλιστικό κίνημα

υιοθέτησε εκσυγχρονιστικές αλλαγές στον θεσμό, σε βαθμό όμως που δεν τον αποδομούσαν και δεν άλλαζαν τη φιλοσοφία του.

«Η ΑΤΑ πλήττει την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη»

Η ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας απειλείται λόγω των χαμηλών επενδύσεων στους τομείς των νέων τεχνολογιών, της εξειδίκευσης, έρευνας καινοτομίας (η πρόσφατη ευρωπαϊκή έρευνα κατατάσσει την Κύπρο στους ουραγούς της Ευρώπης και επιβεβαιώνει αυτή τη θέση). Σε σχέση με τους ρυθμούς ανάπτυξης η Κύπρος παρουσιάζει ιδιαίτερα ψηλούς ρυθμούς τα τελευταία χρόνια, γεγονός το οποίο αναδεικνύει και καυχάται η κυβέρνηση, και αυτό καταρρίπτει το μύθευμα ότι η ΑΤΑ παρεμποδίζει την ανάπτυξη. Ατεκμηρίωτη είναι και η θέση των εργοδοτών για διασύνδεση της ΑΤΑ με την παραγωγικότητα και άλλους οικονομικούς δείκτες γιατί η ΑΤΑ δεν αυξάνει τους πραγματικούς μισθούς (real wages) που σε τέτοια περίπτωση λαμβάνονται υπόψη οικονομικά δεδομένα. Η ΑΤΑ έχει μια στόχευση και μια φιλοσοφία: Να προστατεύει την αγοραστική αξία των μισθών ώστε να μην φθείνουν από τον πληθωρισμό.

«Η ΑΤΑ δημιουργεί σπινάλ ανατροφοδότησης των μισθών -τιμών»

Μέσα από τη μακρά λειτουργία του θεσμού της ΑΤΑ στην Κύπρο, έχει απορριφθεί στην πράξη η θεωρία που υποστηρίζει ότι οι αυξήσεις μισθών λόγω ΑΤΑ δημιουργούν συνεχή ανατροφοδότηση τιμών και μισθών. Διαχρονικά ο πληθωρισμός στην Κύπρο ήταν κάτω από τον μέσο πληθωρισμό της Ευρώπης. Ακόμη και στην περίπτωση που δόθηκαν μεγαλύτερες αυξήσεις λόγω ΑΤΑ, όπου θα μπορούσε να λειτουργούσε πιο εύκολα το σπινάλ, όπως είχαμε το 2023, αυτό δεν δημιούργησε αλυσιδωτές πληθωριστικές τάσεις και περαιτέρω αυξήσεις μισθών (spiral effect).

Συνέχεια σελ. 9

συνέχεια από σελ.8

Η ΑΤΑ σε καμιά περίπτωση δεν καθίσταται δικαιότερη εάν παραχωρείται κλιμακωτά αλλά αντίθετα σε μια τέτοια περίπτωση θα δημιουργήσει σημαντικές στρεβλώσεις αφού θα διαταραχθούν τα επίπεδα και οι ισορροπίες μεταξύ των μισθών των διαφόρων επαγγελματιών και οι κλίμακες μισθοδοσίας που καθορίζονται στη βάση της αξίας της κάθε εργασίας. Εξάλλου έχει απαντηθεί πολλές φορές πως η ΑΤΑ δεν αποτελεί εργαλείο άσκησης κοινωνικής πολιτικής και στα 80 χρόνια λειτουργίας της στον τόπο μας ποτέ δεν ενοχοποιήθηκε για τις όποιες στρεβλώσεις υπάρχουν στην αγορά εργασίας του τόπου.

Ας μην αγνοούμε επίσης ότι οι μεγαλύτερες μισθολογικές ανισότητες και προβλήματα παρουσιάζονται σε χώρους όπου δεν εφαρμόζονται συλλογικές συμβάσεις και που δεν παραχωρείται ΑΤΑ στους εργαζόμενους.

Είναι πασιφανές πως η εμμονή των εργοδοτών

για κατάργηση ή και διάβρωση της ΑΤΑ μέσα και από τον μανδύα του «εκσυγχρονισμού» αντικατοπτρίζει τη συνειδητή προσπάθεια τους να αποδυναμώσουν περαιτέρω τη θέση των εργαζομένων προς τέρψη της κερδοφορίας των επιχειρήσεων, που ειρήσθω εν παρόδω έχει εκτοξευθεί την τελευταία δεκαετία σε βάρος των μισθωτών (Βλέπε έρευνα Στατιστικής Υπηρεσίας για τα μερίδια μισθών και κερδών από το ΑΕΠ). Η απαίτηση των εργοδοτών για «εκσυγχρονισμό» του θεσμού γίνεται εκ του πονηρού για να διαβρώσουν και να αποδομήσουν την ΑΤΑ. Όταν συζητούμε εργασιακά δικαιώματα ο εκσυγχρονισμός θα πρέπει να παραπέμπει σε περαιτέρω βελτίωση και ενίσχυση της αξιοπρέπειας στην εργασία. Πραγματικός εκσυγχρονισμός θα ήταν η επέκταση του θεσμού για όλους τους εργαζόμενους του τόπου έτσι που να περιοριστεί η εργασιακή εκμετάλλευση και ο αθέμιτος ανταγωνισμός.

Η κυβέρνηση οφείλει να λειτουργεί ως θεματοφύλακας των θεσμών και των συμφωνιών των κοινωνικών εταίρων και δεν πρέπει να ταυτίζεται με θέσεις που στοχεύουν στην αλλοίωση της φιλοσοφίας της ΑΤΑ. Η θέση για «δίκαιη» ΑΤΑ, που ακούστηκε και από κυβερνητικά χείλη, και η οποία παραπέμπει στην κλιμακωτή ΑΤΑ, εξυπηρετεί τη μεθόδευση των εργοδοτών για αποδόμηση του θεσμού που εξελικτικά θα οδηγήσει στην κατάργηση της ΑΤΑ. Η θέση της κυβέρνησης πρέπει να είναι η ενδυνάμωση του θεσμού και η επέκτασή του σε όλους τους εργαζόμενους μέσω της προώθησης της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για να καλύπτεται με συλλογικές συμβάσεις το 80% τουλάχιστον των εργαζομένων για να γίνει πραγματικά δίκαιη για όλους τους εργαζόμενους. Η άριστη πολιτεία δημιουργείται όταν υπακούει στη δικαιοσύνη και όχι όταν υπακούει στα λόμπι των ισχυρών οικονομικών συμφερόντων του τόπου.

Η αποικιακή προπαγάνδα και ο θάνατος του Αυξεντίου

Αντί άλλων σχολίων, η ΣΕΚ δημοσιεύει το πιο κάτω άρθρο του Π. Παπαπολυβίου αναπληρωτή καθηγητή στο Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας του Πανεπιστημίου Κύπρου για το μείζον ζήτημα όπως προέκυψε τις τελευταίες μέρες, εξ' αφορμής των απόψεων που εκφράστηκαν για τη θυσία του Σταυραετού του Μαχαιρά, το περιεχόμενο του οποίου υιοθετούμε.

«Την Κυριακή 3 Μαρτίου 1957, στο βραδινό δελτίο των 7.30μμ της τότε Κυπριακής Ραδιοφωνικής Υπηρεσίας, οι συντάκτες των ειδήσεων, απηχώντας την αποικιακή αναληγσία, σχολίασαν ως εξής τον θάνατο του Γρηγόρη Αυξεντίου: «Ο φονευθείς τρομοκράτης, εις μίαν εκδήλωσιν απελπισίας και απογνώσεως, ηρνήθη να εξέλθω του κρησφυγέτου του και να παραδοθή προετίμησε δε αντάξιον της δειλίας και της ανανδρίας του θάνατον όταν αι δυνάμεις ασφαλείας επετέθησαν κατά του οχυρού του διά να τον συλλάβουν». Ήταν η πρώτη προσπάθεια της ιμπεριαλιστικής προπαγάνδας να αποδομήσει την αυτοθυσία ενός «φτωχόπαιδου 29 χρονών, απ' το χωριό Λύση», που επέλεξε να πεθάνει πολεμώντας για την ελευθερία της πατρίδας του από τον αποικιακό ζυγό και την ένωση της Κύπρου με την Ελλάδα, απογυμνώνοντας τη σκηνοθεσία που ετοίμασε ο Χάρντινγκ για να εξευτελίσει την ΕΟΚΑ συλλαμβάνοντάς τον ζωντανό.

Τις επόμενες ημέρες, και ενώ οι εφημερίδες σε όλο τον κόσμο κατέγραφαν τις συνθήκες του θανάτου του Αυξεντίου με θαυμασμό προς τον Κύπριο ήρωα, έγινε η καθιερωμένη θανατική ανάκριση (όπως για όλους τους θανάτους με βίαιο τρόπο, και κατά το 1955-1959) και εκεί δημοσιοποιήθηκε για πρώτη φορά ότι στη νεκροψία που έγινε στις 4 Μαρτίου 1957, στο Στρατιωτικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, από τον στρατιωτικό γιατρό, λοχαγό Ίσραελ, είχαν γραφτεί και τα εξής: «Ο θάνατος προεκλήθη εκ του διαμπερούς τραύματος της κεφαλής, το οποίον κατά πάσαν πιθανότητα προεκλήθη υπό του ιδίου του φονευθέντος. Δεν δύναται, εν τούτοις, να αποκλεισθή η πιθανότης το εν λόγω τραύμα να προεκλήθη κατόπιν τυχαίας εκπυρσοκροτήσεως, ως εκ της υψηλής θερμοκρασίας του κρησφυγέτου.» Η δημόσια θανατική ανάκριση για



τον Αυξεντίου έγινε στις 15 και στις 28 Μαρτίου 1957, με κατάθεση και του Αυγουστή Ευσταθίου. Στο τελικό πόρισμα, που υπογράφει ο ειδικός δικαστής Έλλισον, καταγράφεται ρητώς ότι «ο Αυξεντίου δεν ηυτοκτόνησεν, αλλά όταν ετέθη πυρ εις το σπήλαιον, εις το οποίον ούτος ευρίσκετο, μία των εκεί ευρισκομένων σφαιρών εξεπυρσοκρότησεν από την θερμότητα και επροκάλεσε το θανατηφόρον τραύμα.» (Εφημ. «Ελευθερία», 29 Μαρτίου 1957.)

Τα παραπάνω ήταν γνωστά στην ιστορική έρευνα εδώ και δεκαετίες. Καταγράφονται λεπτομερώς σε όλες τις εφημερίδες της εποχής (Εθνος, Ελευθερία, Φιλελεύθερος, Χαραυγή), ενώ για την προσπάθεια σπίλωσης του θανάτου του Αυξεντίου μέσω της προβολής της «αυτοκτονίας» του έχει γράψει αναλυτικά ο Σπύρος Παπαγεωργίου στο βιβλίο του «Ζήδρος» (1978), κλασικό στη σχετική βιβλιογραφία. Επίσης, το 2012 αναφέρθηκε στη θανατική ανάκριση και ο Αυγουστής Ευσταθίου στο βιβλίο του που κυκλοφόρησε με δική μου εισαγωγή από τις εκδόσεις Επιφανίου. Επομένως όσα «ανακάλυψε» εδώ και μερικούς μήνες ο δημοσιογράφος Μιχάλης Μιχαήλ, κατά δήλωσή του «ιστορικός ερευνητής», είναι γνωστά σε κάθε σοβαρό μελετητή του Αγώνα της ΕΟΚΑ αλλά και στους απλούς φιλόστορους. Ο κ. Μιχαήλ αφού εδώ και μήνες ασχολήθηκε με το θέμα από τη ραδιοφωνική του εκπομπή, δημιουργώντας σχετικό θόρυβο, βρήκε την ευκαιρία να γίνει ο «ήρωας της επικαιρότητας» επαναλαμβάνοντας τους ίδιους ισχυρισμούς στην πολύκροτη διαδικτυακή συνέντευξη στον youtuber ευρωβουλευτή Φειδιά Παναγιώτου.

Η συγκεκριμένη «έρευνα» του κ. Μιχαήλ για την «αυτοκτονία» του Γρηγόρη Αυξεντίου, δεν φέρνει στο φως οτιδήποτε καινούριο που να ανατρέπει όσα ξέραμε μέχρι σήμερα, πέρα από ατεκμηρίωτες εικασίες, υπονοούμενα και συνωμοσιολογικά σενάρια, που ορισμένα εξ αυτών επαναλαμβάνουν τα αντεπαναστατικά αφηγήματα της Αποικιοκρατίας εναντίον του Αγώνα της ΕΟΚΑ. Παράλληλα, η συνέντευξη του κ. Μιχαήλ στον κ. Παναγιώτου, περιέχει πλήθος ανακριβειών και δεν επιδέχεται σοβαρό σχολιασμό, ενώ διανθίζεται και από γλωσσικά μαργαριτάρια όπως «η οπή πιθανότατα

υπενήχθη υπό του ιδίου» (!!!). Σημειώνω μόνο ότι οι δύο συνομιλητές συμφώνησαν ασμένως ότι «δεν είναι όπως μας την λένε η ιστορία», ενώ ο κ. Μιχαήλ δήλωσε ότι «έπρεπε να περάσουν τόσα χρόνια» για να μάθει την «αληθινή ιστορία» το 2017... Προσθέτοντας, με ελαφρά αυταρέσκεια, ότι «είναι από τους λίγους που έχουν το “Ημερολόγιο του Γρίβα”», το οποίο από το 1985 έχει επανεκδοθεί αυτούσιο τρεις φορές (από τους Μαχλουζαρίδη, Μυρτιώτη και Παπαπολυβίου) και βρίσκεται σε όλα τα βιβλιοπωλεία!

Προφανώς, η ιστορική έρευνα δεν έχει στεγανά, ούτε απαγορευμένα θέματα. Από την άλλη, η ιστορία παρότι «ανοικτή επιστήμη», έχει και αυτή, τη δεοντολογία και τους κανόνες της.

Ο κ. Μιχαήλ είναι πεπειραμένος δημοσιογράφος και κομματικό στέλεχος με μακρά θητεία και γνωρίζει τόσο τους κανόνες της πολιτικής επικοινωνίας όσο και της «ψιθυρολογίας». Ξέρει, επίσης, ότι στις τελευταίες δεκαετίες πολλοί έκαναν πολιτική ή συγγραφική καριέρα «αποκαλύπτοντας» «σκοτεινές πτυχές» της ΕΟΚΑ. Ατυχώς, ο ίδιος επέλεξε να ασχοληθεί με ένα εξαιρετικά λεπτό και ευαίσθητο θέμα, τον θάνατο ενός κορυφαίου αγωνιστή της ελευθερίας. Τον Αυξεντίου, για τον οποίο, όπως είχε γραφτεί από το 1957, «σαν μιλά αδελφός στον αδελφό κι ο πατέρας στο γιο του λόγο κάνει, στην αθάνατη μνήμη του λαού ο νιός Γρηγόρης, ποτέ δεν θα πεθάνει».

Ένα κορυφαίο πρότυπο αρετής, ήθους και πατριωτισμού σε μια εποχή απαξίωσης και αποπροσανατολισμού».

Συμβουλές για ήπια επιστροφή στην εργασία μετά τις διακοπές σας

Στον ολοένα και πιο ταραχώδη κόσμο μας, οι διακοπές έχουν γίνει απαραίτητες για την επαναφόρτιση και την αναζωογόνηση του σώματος και του μυαλού μας. Ωστόσο, ένα συνηθισμένο σφάλμα μετά τις διακοπές είναι να επιστρέφουμε αμέσως στη δουλειά, υποβάλλοντας άθελά μας τον εαυτό μας σε υπερκόπωση. Σε αυτό το άρθρο, θα εμβαθύνουμε με προσοχή και υπευθυνότητα στην τέχνη της επιστροφής στην εργασία, στο όνομα της διατήρησης της πολύτιμης ισορροπίας μεταξύ εργασίας και ζωής.

Αναγνωρίστε τη μεταβατική περίοδο μετά τις διακοπές

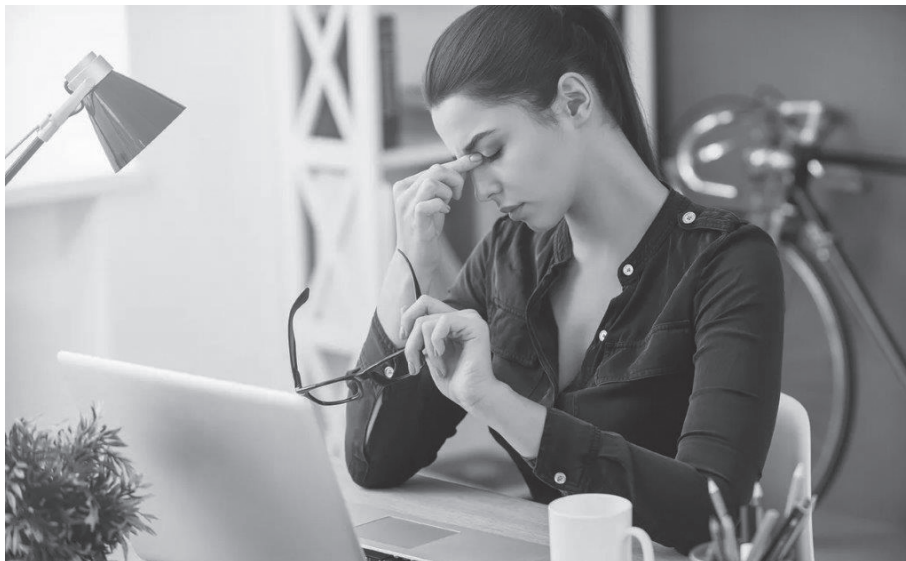
Μετά τη χαλάρωση και την περιπέτεια των διακοπών, είναι ζωτικής σημασίας να αναγνωρίσετε ότι το μυαλό και το σώμα σας μπορεί να χρειαστούν κάποιο χρόνο για να προσαρμοστούν εκ νέου στη λειτουργία της εργασίας. Η βιαστική επιστροφή στην καθημερινή σας ρουτίνα μπορεί να οδηγήσει σε επαγγελματική εξουθένωση και να μειώσει τα οφέλη των διακοπών σας.

Σχεδιάστε την επιστροφή σας με στρατηγική

Πριν φύγετε για τις διακοπές σας, σχεδιάστε την επιστροφή σας στην εργασία. Προσπαθήστε να επιστρέψετε από τις διακοπές μία ή δύο ημέρες πριν επιστρέψετε επίσημα στη δουλειά σας. Αυτός ο ρυθμιστικός χρόνος θα σας βοηθήσει να ξεπακετάρετε, να οργανωθείτε και να προετοιμαστείτε ψυχολογικά για τα καθήκοντα που έρχονται.

Ιεραρχήστε τις εργασίες με περίσκεψη

Αντί να ασχοληθείτε με τα πάντα ταυτόχρονα, δώστε προτεραιότητα στα καθήκοντά σας. Ξεκινήστε με τις πιο σημαντικές και χρονικά ευαίσθητες. Αναθέστε ή αναβάλλετε λιγότερο επεί-



γουσες εργασίες για να αποφύγετε το αίσθημα της υπερφόρτωσης.

Θέστε ρεαλιστικές προσδοκίες

Επικοινωνήστε με τους συναδέλφους και τους προϊσταμένους σας σχετικά με την επιστροφή σας. Ενημερώστε τους ότι μπορεί να χρειαστείτε λίγο χρόνο για να αναπληρώσετε τα κενά σας. Ο καθορισμός ρεαλιστικών προσδοκιών μπορεί να ανακουφίσει από την πίεση και να αποτρέψει την υπερκόπωση.

Εισάγετε σταδιακά τη ρουτίνα σας

Μην βιαστείτε να μπειτε σε ένα γεμάτο πρόγραμμα την πρώτη μέρα της επιστροφής σας. Αυξήστε σταδιακά τον φόρτο εργασίας σας κατά τη διάρκεια της πρώτης εβδομάδας, επιτρέποντας στο μυαλό και το σώμα σας να προσαρμοστούν με έναν άνετο ρυθμό.

Διατηρήστε υγιή όρια

Αποκαταστήστε τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Αποφύγετε να ελέγχετε μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή να δέχεστε κλήσεις που σχετίζονται με τη δουλειά κατά

τη διάρκεια του ελεύθερου χρόνου σας. Η αποσύνδεση όταν είστε εκτός ωραρίου είναι απαραίτητη για την ψυχική ευεξία.

Προγραμματίστε σύντομα διαλείμματα

Ενσωματώστε σύντομα διαλείμματα κατά τη διάρκεια της εργάσιμης ημέρας σας. Αυτές οι σύντομες στιγμές χαλάρωσης μπορούν να σας βοηθήσουν να παραμείνετε συγκεντρωμένοι και να αποτρέψετε την επαγγελματική εξουθένωση.

Προσαρμοστείτε στην εργασιακή σας ρουτίνα

Μετά από μερικές εβδομάδες, αναλογιστείτε την ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής. Αισθάνεστε και πάλι υπερβολικά καταπονημένοι; Προσαρμόστε ανάλογα τη ρουτίνα σας και μη διστάσετε να ζητήσετε υποστήριξη από τον προϊστάμενό σας ή το τμήμα ανθρόπινου δυναμικού, αν χρειαστεί.

Είναι εύκολο να πέσετε στην παγίδα της υπερκόπωσης μετά από διακοπές, αλλά με λίγο προγραμματισμό και προσοχή, μπορείτε να διατηρήσετε μια πιο υγιή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Εν κατακλείδι, το σημαντικότερο για να αποφύγετε την υπερκόπωση μετά από διακοπές είναι να προσεγγίσετε την επιστροφή σας στην εργασία με προσοχή και περίσκεψη. Αφιερώνοντας χρόνο για μια ήπια μετάβαση και διατηρώντας μια ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μπορείτε να διασφαλίσετε ότι οι διακοπές σας θα σας αφήσουν ανανεωμένους και έτοιμους να ασχοληθείτε με τις επαγγελματικές σας υποχρεώσεις χωρίς να καείτε. Να θυμάστε ότι η ευημερία σας πρέπει να αποτελεί πάντα ύψιστη προτεραιότητα.

Η διαφορά του σφουγγαριού από τον καλό φίλο

Το να λειτουργούμε σαν συναισθηματικό σφουγγάρι σημαίνει ότι τείνουμε να απορροφάμε και να εσωτερικεύουμε τα αρνητικά συναισθήματα κάποιου κοντινού προσώπου (φίλου, συναδέλφου, συγγενή κ.λπ.) σε βάρος της ψυχολογίας μας.

Τα αρνητικά συναισθήματα του άλλου τα καταπίνουμε και τα κάνουμε δικά μας και επιπλέον νιώθουμε πως η δουλειά μας είναι να διασφαλίσουμε ότι ο άλλος άνθρωπος θα ανακουφιστεί και θα νιώσει καλύτερα. Τότε αρχίζουν τα δικά μας προβλήματα και τα όρια είναι η μόνη οδός για προστασία και των δύο πλευρών.

Είναι αλήθεια ότι όσο πιο βαθιά είναι μια σχέση τόσο περισσότερη συναισθηματική προσπάθεια και επένδυση απαιτείται για τη διατήρησή της.

Ωστόσο, υπάρχει σαφής διαφορά μεταξύ του να αποτελούμε το «συναισθηματικό σφουγγάρι» και του να είμαστε ένας «καλός φίλος».

Το να είναι κάποιος καλός φίλος συχνά περιλαμβάνει την υποστήριξη και την κατανόηση των συναισθημάτων του άλλου, αλλά περιλαμβάνει επίσης τον καθορισμό υγιών ορίων και τη φροντίδα της δικής μας συναισθηματικής ευεξίας και όχι την ανάληψη του μεγαλύτερου μέρους του συναισθηματικού βάρους.



Πώς μπορούμε να βγούμε από αυτόν τον ρόλο

Κατ' αρχάς χρειάζεται να εξηγήσουμε στο άλλο άτομο πώς αισθανόμαστε και να το ενημερώσουμε ότι δεν είμαστε σε θέση να είμαστε το μοναδικό σύστημα υποστήριξής του. Χρειάζεται να θέσουμε σαφή όρια σχετικά με το τι είμαστε και τι δεν είμαστε διατεθειμένοι να κάνουμε για αυτόν συναισθηματικά.

Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει τον καθορισμό ορίων σχετικά με το πόσο χρόνο είμαστε διατεθειμένοι να αφιερώσουμε για να τον ακούσουμε ή και να πούμε όχι σε ορισμένες απαιτήσεις. Αλλά πάνω απ' όλα, χρειάζεται να φροντίσουμε τη δική μας συναισθηματική ευημερία, να

αφιερώσουμε χρόνο για τον εαυτό μας, ασχολούμενοι με δραστηριότητες που μας ευχαριστούν για να μπορούμε να γεμίζουμε τις συναισθηματικές μας μπαταρίες.

Στη συνέχεια πρέπει να προσπαθήσουμε να μην αναλωνόμαστε στην ανησυχία για το τι μπορεί να συμβεί στο μέλλον. Αντ' αυτού, χρειάζεται να επικεντρωθούμε στο παρόν και στο τι μπορούμε να κάνουμε για να φροντίσουμε πρώτα τον εαυτό μας και στη συνέχεια τους άλλους.

Κι αν εμείς χρησιμοποιούμε κάποιον άλλον ως το «συναισθηματικό μας σφουγγάρι»; Είναι σημαντικό να αναλάβουμε την ευθύνη και να αντιμετωπίσουμε τη συμπεριφορά μας και να καταφέρουμε να ζητήσουμε

συγγνώμη για οποιαδήποτε ζημιά μπορεί να προκαλέσαμε.

Αλλά για να δεσμευτούμε πραγματικά να αλλάξουμε, το κλειδί είναι να μάθουμε να διαχειριζόμαστε τα δικά μας συναισθήματα με υγιή τρόπο.

Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την αναζήτηση υποστήριξης και βοήθειας από κάποιον ειδικό ψυχικής υγείας, που θα μας βοηθήσει να μάθουμε πώς να στηρίζουμε και να φροντίζουμε τον εαυτό μας. Σημαντικό είναι να μάθουμε να σεβόμαστε τα όρια των άλλων και να φροντίζουμε να μην τα ξεπερνάμε.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Συστάσεις για έναν ασφαλέστερο διαδικτυακό χώρο για τα παιδιά

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία των ανηλίκων, καθώς και ένα πρωτότυπο εφαρμογής επαλήθευσης της ηλικίας στο πλαίσιο της πράξης για τις ψηφιακές υπηρεσίες (DSA). Θα διασφαλίσουν ότι τα παιδιά και οι νέοι μπορούν να συνεχίσουν να απολαμβάνουν τις ευκαιρίες που προσφέρει ο διαδικτυακός κόσμος, όπως η μάθηση, η δημιουργικότητα και η επικοινωνία, ελαχιστοποιώντας παράλληλα τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν στο διαδίκτυο, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε επιβλαβές περιεχόμενο και επιβλαβή συμπεριφορά.

Οι κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία των ανηλίκων διασφαλίζουν ότι τα παιδιά απολαμβάνουν υψηλά επίπεδα ιδιωτικότητας, ασφάλειας και προστασίας στις διαδικτυακές πλατφόρμες. Ακολουθεί μια περιεκτική και εκτεταμένη περίοδος διαβούλευσης, μεταξύ άλλων με τους νέους.

Μεταξύ άλλων, οι κατευθυντήριες γραμμές παρέχουν συστάσεις για την αντιμετώπιση:

Εθιστικός σχεδιασμός: Οι ανήλικοι είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι σε πρακτικές που μπορούν να τονώσουν την εθιστική συμπεριφορά. Οι κατευθυντήριες γραμμές προτείνουν τη μείωση της έκθεσης των ανηλίκων σε τέτοιες πρακτικές και την απενεργοποίηση χαρακτηριστικών που προωθούν την υπερβολική χρήση επιγραμμικών υπηρεσιών, όπως οι «διαδρομές» και οι «αποδείξεις ανάγνωσης» μηνυμάτων.

Κυβερνοεκφοβισμός: Οι κατευθυντήριες γραμμές συνιστούν να δοθεί η δυνατότητα στους ανηλίκους να αποκλείουν ή να σίγουν τους χρήστες, διασφαλίζοντας ότι δεν μπορούν να προστεθούν σε ομάδες χωρίς τη ρητή συγκατάθεσή τους. Συνιστούν επίσης να απαγορεύεται στους λογαριασμούς να τηλεφορτώνουν ή να λαμβάνουν στιγμιότυπα οθόνης περιεχομένου που αναρτάται από ανηλίκους, ώστε να αποτρέπεται η ανεπιθύμητη διανομή σεξουαλικοποιημένου ή προσωπικού περιεχομένου.

Επιβλαβές περιεχόμενο: Ορισμένα συστήματα συστάσεων βάζουν τα παιδιά σε επιβλαβείς καταστάσεις. Οι κατευθυντήριες γραμμές δίνουν στους νέους χρήστες μεγαλύτερο έλεγχο σε αυτό



που βλέπουν, καλώντας τις πλατφόρμες να δώσουν προτεραιότητα στη ρητή ανατροφοδότηση από τους χρήστες, αντί να βασίζονται στην παρακολούθηση της συμπεριφοράς περιήγησής τους. Εάν ένας νεαρός χρήστης δηλώνει ότι δεν θέλει να δει ένα συγκεκριμένο είδος περιεχομένου, δεν θα πρέπει να συνιστάται ξανά.

Ανεπιθύμητη επαφή με αγνώστους: Οι κατευθυντήριες γραμμές συνιστούν στις πλατφόρμες να ορίζουν εξ ορισμού ιδιωτικούς λογαριασμούς ανηλίκων —δηλαδή μη ορατούς σε χρήστες που δεν περιλαμβάνονται στον κατάλογο φίλων τους— ώστε να ελαχιστοποιείται ο κίνδυνος να έρχονται σε επαφή μαζί τους ξένοι στο διαδίκτυο.

Οι κατευθυντήριες γραμμές υιοθετούν μια προσέγγιση βάσει κινδύνου, όπως η πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες, αναγνωρίζοντας ότι οι επιγραμμικές πλατφόρμες ενδέχεται να ενέχουν διαφορετικούς τύπους κινδύνων για τους ανηλίκους, ανάλογα με τη φύση, το μέγεθος, τον σκοπό και τη βάση χρηστών τους. Οι πλατφόρμες θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα μέτρα που λαμβάνουν είναι κατάλληλα και δεν περιορίζουν δυσανάλογα ή αδικαιολόγητα τα δικαιώματα των παιδιών.

Λύση επαλήθευσης ηλικίας

Το πρωτότυπο της εφαρμογής επαλήθευσης ηλικίας είναι φιλικό προς τον χρήστη και προστα-

τεύει την ιδιωτική ζωή θέτοντας έναν «χρυσό κανόνα» για τη διασφάλιση της ηλικίας στο διαδίκτυο. Θα επιτρέπει, για παράδειγμα, στους χρήστες να αποδεικνύουν εύκολα ότι είναι άνω των 18 ετών όταν έχουν πρόσβαση σε περιορισμένο περιεχόμενο για ενήλικες στο διαδίκτυο, διατηρώντας παράλληλα τον πλήρη έλεγχο οποιωνδήποτε άλλων προσωπικών πληροφοριών, όπως η ακριβής ηλικία ή η ταυτότητα του χρήστη. Κανείς δεν θα είναι σε θέση να παρακολουθεί, να βλέπει ή να ανακατασκευάζει το περιεχόμενο που συμβουλευόμαστε οι μεμονωμένοι χρήστες.

Η εφαρμογή επαλήθευσης θα δοκιμαστεί και θα προσαρμοστεί περαιτέρω σε συνεργασία με τα κράτη μέλη, τις επιγραμμικές πλατφόρμες και τους τελικούς χρήστες. Οι πρωτοπόροι - Δανία, Ελλάδα, Ισπανία, Γαλλία και Ιταλία - θα είναι οι πρώτοι που θα συνεργαστούν με την Επιτροπή για την τεχνική λύση με στόχο τη δρομολόγηση εθνικών εφαρμογών επαλήθευσης της ηλικίας. Αυτό το πρωτότυπο μπορεί να ενσωματωθεί σε μια εθνική εφαρμογή ή να παραμείνει μια ανεξάρτητη εφαρμογή.

Οι κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία των ανηλίκων περιγράφουν πότε και πώς οι πλατφόρμες θα πρέπει να ελέγχουν την ηλικία των χρηστών τους. Συνιστούν την επαλήθευση της ηλικίας για πλατφόρμες περιεχομένου για ενήλικες και άλλες πλατφόρμες που ενέχουν υψηλούς κινδύνους για την ασφάλεια των ανηλίκων. Διευκρινίζουν ότι οι μέθοδοι διασφάλισης της ηλικίας θα πρέπει να είναι ακριβείς, αξιόπιστες, ισχυρές, μη παρεμβατικές και αμερόληπτες.

Η εκτελεστική αντιπρόεδρος αρμόδια για την τεχνολογική κυριαρχία, την ασφάλεια και τη δημοκρατία Χένα Βίρκουνεν τόνισε χαρακτηριστικά ότι η διασφάλιση της ασφάλειας των παιδιών και των νέων μας στο διαδίκτυο είναι υψίστης σημασίας για την παρούσα Επιτροπή. Και πρόσθεσε: Οι κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την προστασία των ανηλίκων για τις επιγραμμικές πλατφόρμες, σε συνδυασμό με το νέο σχέδιο για την επαλήθευση της ηλικίας, αποτελούν τεράστιο βήμα προόδου εν προκειμένω. Οι πλατφόρμες δεν έχουν καμία δικαιολογία για να συνεχίσουν τις πρακτικές που θέτουν τα παιδιά σε κίνδυνο.

Εκταμίευση σχεδόν 43 δισ. ευρώ σε πέντε κράτη μέλη στο πλαίσιο του NextGeneration EU

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει εκταμιεύσει συνολικά 42,8 δισ. ευρώ σε πέντε κράτη μέλη —στο πλαίσιο του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΜΑΑ), του κεντρικού άξονα του NextGenerationEU.

Οι εκταμιεύσεις αποτελούν μέρος των προσπαθειών της Επιτροπής για τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης και της ανθεκτικότητας των κρατών μελών της ΕΕ και βασίζονται στα επιτυχή βήματα για την υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων που περιγράφονται στο σχέδιο ανάκαμψης και ανθεκτικότητας κάθε χώρας.

Κύπρος: εκταμίευση 76 εκατ. ευρώ

Η Επιτροπή εκταμίευσε 76 εκατ. ευρώ στην Κύπρο, ποσό που αντιπροσωπεύει την τέταρτη πληρωμή στο πλαίσιο του ΜΑΑ. Η πληρωμή αυτή καλύπτει 17 ορόσημα και 6 στόχους.

Επικεντρώνονται στην επέκταση των επιγραμμικών κυβερνητικών υπηρεσιών, στη βελτίωση της εταιρικής εμπιστοσύνης μέσω της θέσπισης δια-

φανούς μητρώου πραγματικών δικαιούχων και στην ψηφιοποίηση των υπηρεσιών υγειονομικής περίθαλψης, ιδίως σε διασυννοριακά πλαίσια.

Οι μεταρρυθμίσεις και οι επενδύσεις θα απλουστεύσουν επίσης την έκδοση και τη μεταβίβαση τίτλων ιδιοκτησίας, καθώς και θα εισαγάγουν ψηφιακές λύσεις, ώστε να διευκολυνθούν οι επιχειρηματικές συναλλαγές.

Τα συνολικά κονδύλια που καταβλήθηκαν στην Κύπρο στο πλαίσιο του ΜΑΑ ανέρχονται πλέον σε 568 εκατ. ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στο 46,5 % των συνολικών κονδυλίων. Το συνολικό σχέδιο ανάκαμψης και ανθεκτικότητας της Κύπρου χρηματοδοτείται από επιχορηγήσεις και δάνεια ύψους 1,22 δισ. ευρώ.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εκταμίευσε επίσης 23,1 δισ. ευρώ στην Ισπανία, ποσό που αντιπροσωπεύει την πέμπτη πληρωμή στο πλαίσιο του ΜΑΑ, 18,3 δισ. ευρώ στην Ιταλία, 1,34 δισ. ευρώ στη Πορτογαλία και 48,7 εκατ. στη Μάλτα



Ψηφιακές Δεξιότητες με Πιστοποίηση ICDL

• Για τον Σεπτέμβριο-Δεκέμβριο του 2025

Το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοινώνει τη συνέχιση διεξαγωγής δωρεάν προγραμμάτων στις Ψηφιακές Δεξιότητες με πιστοποίηση International Computer Driving Licence (ICDL) που παρέχουν τη δυνατότητα απόκτησης του πιστοποιητικού ICDL, μετά από συμμετοχή σε αντίστοιχη εξέταση, η οποία θα προσφέρεται επίσης δωρεάν.

Οι ενδιαφερόμενοι/ενδιαφερόμενες μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή μέσω της ιστοσελίδας ή επικοινωνώντας με τα κατά τόπους Γραφεία του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα στα τηλέφωνα 22806197, 25873588 και 24812350 αντίστοιχα.

Τα προγράμματα χρηματοδοτούνται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου.

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ



Σπάστε τη σιωπή και ενώστε τη φωνή σας με τη δική μας φωνή.

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική

και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό

και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Φράξτε τον δρόμο σε όσους δεν έχουν όρια στη συμπεριφορά τους.

Καλέστε στο 77-77-55-75

Λύση SUDOKU

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	9	6	2	7	1	8	2	3
3	7	8	2	6	9	5	1	2
8	3	1	7	2	6	2	9	5
2	9	2	9	8	3	1	7	6
7	6	9	5	1	2	3	2	8
6	1	7	8	3	2	9	5	2
2	8	9	6	9	7	2	3	1
9	2	3	1	2	5	6	8	7

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Η ζωή έχει τρεις κανόνες...

Η συνγνώμη θέλει αλλαγές

Η εμπιστοσύνη αποδείξεις

Και η αγάπη... πράξεις!

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία:	Στασάνδρου 26,	τηλ: 22764691
Λεμεσός:	Κυρ. Οικονόμου 21	τηλ: 25861144
Λεμεσός:	Λεωφ. Ομονοίας 68 Α	τηλ: 25562444
Παραλίμνι:	Αγ. Γεωργίου 20,	τηλ: 23820422
Πάφος:	Ελευθ. Βενιζέλου 21,	τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας		

Προσοχή απάτες μέσω μηνυμάτων σε κινητά τηλέφωνα

Το Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών ενημερώνει το κοινό ότι το τελευταίο διάστημα παρατηρούνται αυξημένες αναφορές για αποστολή παραπλανητικών μηνυμάτων SMS σε κινητά τηλέφωνα. Το αυτούσιο μήνυμα παρατίθεται πιο κάτω.

Καλούνται οι πολίτες να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί, όσο αληθοφανής και να φαίνεται ο αποστολέας ή και τα μηνύματα που λαμβάνουν, ώστε να μην πέσουν θύματα επιτήδειων που δρουν με αυτό τον τρόπο.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι πληρωμές δεν κατευθύνονται στην πλατφόρμα διαδικτυακών πληρωμών της JCCsmart, αλλά σε άλλη ηλεκτρονική διεύθυνση. Οι πληρωμές δεν κατευθύνονται ούτε και στην ιστοσελίδα του Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών.

Αυτούσιο το παραπλανητικό μήνυμα

Το πακέτο σας έφτασε στο κέντρο παράδοσής μας στις 12 Αυγούστου, αλλά λόγω προβλήματος με τη διεύθυνση, δεν μπορέσαμε να το παραδώσουμε με ακρίβεια. Προσπαθήσαμε να επικοινωνήσουμε μαζί σας δύο φορές, αλλά δεν λάβαμε απάντηση. Παρακαλούμε διορθώστε τα στοιχεία παράδοσής σας μέσω των ακόλουθων επίσημων καναλιών: Πληροφορίες Διόρθωσης: <https://drdpost.icu/i> (Κάντε κλικ απευθείας στον σύνδεσμο ή αντιγράψτε τον και ανοίξτε τον στο πρόγραμμα περιήγησής σας) Καλέστε μας 24/7 στο 8000 2000

Τμήμα Φορολογίας

Το Τμήμα Φορολογίας ενημερώνει ότι κυκλο-



φορούν παραπλανητικά ηλεκτρονικά μηνύματα με το λογότυπο του Τμήματος Φορολογίας, τα οποία προτρέπουν ανυποψίαστους πολίτες να σαρώσουν ένα κώδικα QR (QR code), ώστε να λάβουν επιστροφή φόρου.

Το Τμήμα εφιστά την προσοχή των πολιτών σε τέτοιου είδους μηνύματα, τα οποία προσπαθούν να ξεγελάσουν τον χρήστη, ώστε να ανοίξει ύποπτα αρχεία ή να ακολουθήσει κακόβουλους συνδέσμους και προτρέπει όσους έχουν λάβει τέτοια μηνύματα να τα αγνοήσουν.

Επισημαίνεται ότι οι επιστροφές ΦΠΑ., Φόρου Εισοδήματος κ.ά., γίνονται μόνο με έμβασμα σε τραπεζικό λογαριασμό, το IBAN του οποίου δηλώνει ο φορολογούμενος στο Τμήμα με ασφαλείς διαδικασίες.

Τονίζεται δε ότι η οποιαδήποτε επικοινωνία του Τμήματος Φορολογίας με τους φορολογούμενους μέσω ηλεκτρονικών μηνυμάτων πραγματοποιείται μόνο μέσω ηλεκτρονικών διευθύνσεων, οι οποίες λήγουν σε @tax.mof.gov.cy.

Ακατάλληλα και επικίνδυνα προϊόντα στην Ευρωπαϊκή αγορά

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια Αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 81 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Οι καταναλωτές μπορούν να ενημερωθούν για τα επικίνδυνα προϊόντα στην ιστοσελίδα της ΥΠΚ στη διεύθυνση.

Συστάσεις-Προειδοποιήσεις

Η ΥΠΚ καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως την διάθεσή τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Η ΥΠΚ καλεί επίσης τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα, όπου κρίνεται σκόπιμο, να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα, από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί και παράλληλα να ενημερώσουν τον πωλητή σχετικά.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον περί Ορισμένων Πτυχών που αφορούν τις Συμβάσεις για τις

Πωλήσεις Αγαθών Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη συμμορφούμενου προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο (2) ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονό του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή τηλεφωνικώς:

Γραμμή Καταναλωτή: 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας:

22200926/22200925/22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού: 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου: 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας/Αμμοχώστου: 24816160

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία:	90901402
Λεμεσός:	90901405
Αμμόχωστος:	90901403
Λάρνακα:	90901404
Πάφος:	90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Ζήστε καλά με απλούς τρόπους

Δεν χρειαζόμαστε πολλά για να ζούμε καλά. Απλά θα πρέπει να νοιαζόμαστε για τον εαυτό μας και να μην αφήνουμε την υγεία μας στον αυτόματο πιλότο. Παραθέτουμε κάποιες συμβουλές για να μπείτε σε ένα προγραμματισμό που θα σας ωφελήσει και σωματικά αλλά και ψυχικά.

Μια γερή καρδιά

Είναι απαραίτητο να ασκούμαστε τακτικά, κάνοντας τόσο αεροβική γυμναστική όσο και βάρη, να ακολουθούμε τη μεσογειακή διατροφή και, κυρίως, να περιορίσουμε το αλάτι και τα λιπαρά.

Δυνατοί πνεύμονες

Όταν ασκούμαστε και οι μύες μας εργάζονται πιο σκληρά, το σώμα μας χρησιμοποιεί περισσότερο οξυγόνο και παράγει περισσότερο διοξείδιο του άνθρακα. Για να καλύψουμε αυτή την επιπλέον ζήτηση, η αναπνοή μας πρέπει να αυξηθεί, από περίπου 15 φορές το λεπτό που είναι όταν ξεκουραζόμαστε, σε 40-60 φορές το λεπτό κατά τη διάρκεια



της άσκησης. Η κυκλοφορία του αίματος επιταχύνεται επίσης για να μεταφέρει το οξυγόνο στους μύς ώστε να μπορούν να συνεχίσουν να κινούνται.

Νεανικό δέρμα

Όσον αφορά τόσο τη γήρανση όσο και την πιθανότητα εμφάνισης βλαβών, ο μεγαλύτερος εχθρός της επιδερμίδας μας είναι ο ήλιος, γι' αυτό και είναι απαραίτητο να χρησιμοποιούμε αντηλιακό με υψηλό δείκτη προστασίας όλο το χρόνο και να το ανανεώνουμε συχνά. Εξίσου σημαντικό είναι να επισκεπτόμαστε το δερματολόγο μας για οτιδήποτε διαφορετικό ή καινούριο

εμφανιστεί στο δέρμα μας.

Ένα λειτουργικό μυοσκελετικό σύστημα

Για να μπορέσουμε να έχουμε υγιή οστά και αρθρώσεις καθώς μεγαλώνουμε, πρέπει να παραμένουμε δραστήριοι –ακόμα κι όταν αντιμετωπίζουμε πόνους ή δυσκολίες–, να κρατάμε το βάρος μας χαμηλό και να προσπαθούμε να μη χάσουμε την ευλυγισία μας – οι ασκήσεις της γιόγκα

θα μας βοηθήσουν σε αυτό.

Υγιή μάτια

Η προστασία από την υπεριώδη ακτινοβολία του ήλιου, η επίσκεψη στον οφθαλμίατρο μία φορά το χρόνο, ο έλεγχος κάθε ύπτου συμπτώματος, η πλούσια σε αντιοξειδωτικά και βιταμίνες Α, C και Ε διατροφή, η αποχή από το κάπνισμα, τα διαλείμματα από τον υπολογιστή και –όπως αναφέρουν τελευταίες έρευνες– η αεροβική άσκηση είναι παράγοντες που θα μας βοηθήσουν να διατηρήσουμε τα μάτια σε καλή κατάσταση και χωρίς προβλήματα.

SUDOKU

		9		7				6
1			4					7
	5			3				
	2				5	6		
	4			8			5	
		7	9	2			3	
				9			4	
3					2			5
6				5		2		

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Δροσερό σορμπέ σοκολάτας με χαμηλά λιπαρά



Αν είστε λάτρεις της σοκολάτας και του παγωτού, αυτή η συνταγή για σορμπέ με μαύρη σοκολάτα και κακάο θα σας ενθουσιάσει.

Υλικά

200 γρ. ζάχαρη άχνη

50 γρ. κακάο

50 γρ. μαύρη σοκολάτα, κομμένη σε κομμάτια

1 κουταλάκι του γλυκού εκχύλισμα βανίλιας

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Ρίξτε τη ζάχαρη σε ένα μπολ, κοσκινίστε το κακάο και ανακατέψτε. Βράστε 600 ml. νερό σε μια μέτρια κατσαρόλα. Χτυπήστε τη ζάχαρη και το κακάο και αφήστε τα να σιγοβράσουν, χωρίς να σκεπάσετε, για 5 λεπτά, ανακατεύοντας κατά διαστήματα. Αποσύρετε από τη φωτιά και ανακατέψτε τη σοκολάτα και τη βανίλια μέχρι να λιώσει η σοκολάτα.

Βήμα 2ο

Αφήστε το μείγμα στο ψυγείο να κρυώσει για όλη τη νύχτα. Φτιάξτε το σορμπέ σε μια παγωτομηχανή ή ρίξτε το σε ένα άκαμπτο πλαστικό μπολ. Χτυπήστε το για να σπάσουν οι κρύσταλλοι πάγου και παγώστε ξανά για 1 ώρα ακόμα. Χτυπήστε και παγώστε για άλλη μια φορά και αφήστε το να παγώσει τελείως.

Βήμα 3ο

Πριν το σερβίρετε, καλό είναι να μεταφέρετε το μείγμα στο ψυγείο για 30 λεπτά, ώστε να μαλακώσει και να μπορείτε να δημιουργήσετε ωραίες μπάλες με μια κουτάλα παγωτού.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Το τελευταίο διάστημα δεν ήταν καλό. Πολλά σκαμπανεβάσματα, πολλές αναποδιές, πολλά νεύρα. Τα πράγματα όμως δείχνουν τα ισιώνουν σταδιακά και αποφασίζεις ότι ήρθε η στιγμή για ένα ρίσκο που έψαχνες.

Ταύρος: Ένα βήμα μπρος, ένα πίσω. Ένα μπρος, ένα πίσω. Θέλεις να πάρεις το ρίσκο σου, καίγεις μέσα σου, αλλά κάτι σε κρατάει πίσω. Ανασφάλεια; Φοβίες; Σε καταλαβαίνω, αλλά πρέπει να έχεις στο μυαλό σου αυτό: αν δεν σπάσεις αυγά, δεν κάνεις ομελέτα.

Δίδυμος: Ανίκητος, έτοιμος για όλα, κανείς και τίποτα δεν μπορεί να σου σταθεί εμπόδιο. Είναι ωραία αυτή η αυτοπεποίθηση αλλά όλα χρειάζονται ένα μέτρο. Ακόμα και ο ενθουσιασμός. Μην ξεχνάς ότι είσαι άνθρωπος και όχι υπεράνθρωπος.

Καρκίνος: Και να που ξαφνικά ανοίγονται διάφορες ευκαιρίες μπροστά σου, από εκεί που δεν το περιμένεις. Το θέμα, όμως

τώρα, είναι τι κάνεις: παίρνεις το ρίσκο και όπου βγει ή το καθυστερείς για να το σκεφτείς καλύτερα.

Λέων: Με έναν αέρα αισιοδοξίας και διάθεση ώστε να κάνεις πράγματα για σένα και τους δικούς σου ανθρώπους ξεκίνησε αυτή η μέρα. Μείνε σε αυτό το mood, απλά μην γυρίσεις την πλάτη σου στις καθημερινές δουλειές σου.

Παρθένος: Πάντα ήθελες να δοκιμάσεις νέα πράγματα, αλλά σε τρόμαζε το να ξεβολευτείς από τη σιγουριά και τη ρουτίνα σου. Ε, πλέον ήρθε η στιγμή να το τολμήσεις.

Ζυγός: Η μέρα ξεκινάει και πολλές ευκαιρίες βρίσκονται στον δρόμο σου. Έχεις την ευκαιρία σου να δείξεις τι αξίζεις και να ρισκάρεις με νέα πράγματα. Μελέτησε τις κινήσεις σου, όμως, καλά. Δεν χρειάζεται να τα αφήνεις όλα στην τύχη

Σκορπιός: Δεν ήταν ότι σου έλειπε ποτέ η αυτοπεποίθηση. Ωστόσο, στο τέλος της ημέρας, πάντα έκανες ανάλυση και δεύτερες σκέψεις στις επιλογές σου, με αποτέλεσμα να δημιουργείς μόνος σου ένα μικρό δράμα στο μυαλό σου.

Τοξότης: Μια φανταστική ευκαιρία να βάλεις σε μια σειρά διάφορα πράγματα και καταστάσεις



της καθημερινότητάς σου. Απλά, μην το κάνεις με απότομο τρόπο: βγάλε προς τα έξω το καλύτερο χαμόγελό σου, άσε την πίεση στην άκρη και δείξε ότι ξέρεις τι θέλεις για σένα.

Αιγόκερως: Νιώθεις το θάρρος να ξεχειλίζει μέσα σου. Είσαι έτοιμος να ρισκάρεις, να δεις τι θα γίνει, να τα παίξεις όλα για όλα. Και μετά σου έρχονται αυτές οι σκέψεις «κι αν αποτύχω;» και κάνεις μικρά βήματα προς τα πίσω. Δεν είναι κακό να ρισκάρεις που και που.

Υδροχόος: Ο αυθορμητισμός σου είναι σαν τη ζέστη σήμερα: βαράει κόκκινο. Έτοιμος για όλα. Μιλάς ανοιχτά, παίρνεις τα ρίσκα που θέλεις, δοκιμάζεις πράγματα που σε βγάζουν από το safe zone σου. Το ρίσκο κάνει την καρδιά σου να χτυπάει δυνατά.

Ιχθύς: Είσαι σαν ψάρι έξω από το νερό και είσαι καλά. Νέες προκλήσεις, νέες ιδέες, νέα πρόσωπα. Πας με φόρα πάνω σε όλο αυτό το «νέο» και περιμένεις να δεις τι θα σου μείνει.

Fire	♈	♌	♊
Earth	♉	♍	♎
Air	♊	♎	♈
Water	♋	♏	♐

Η Κύπρος κατατάσσεται στην 14η θέση στην Ευρώπη

Στην απορρόφηση αποφοίτων μεσαίας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία, 8 στους 10 πρόσφατους απόφοιτους δευτεροβάθμιας, ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης στην Κύπρο εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας το προηγούμενο έτος.

Η Κύπρος κατατάσσεται στην 14η θέση από τα 27 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με το ποσοστό άμεσης επαγγελματικής απορρόφησης αποφοίτων μεσαίας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ηλικίας 20-34 ετών να ανέρχεται στο 83,5%, ξεπερνώντας τον μέσο ευρωπαϊκό όρο που είναι 82,3%.

Σημειώνεται ότι το επίπεδο εκπαίδευσης παίζει καθοριστικό ρόλο όταν οι πρόσφατοι απόφοιτοι αναζητούν εργασία. Οι απόφοιτοι με τριτοβάθμια εκπαίδευση κατέγραψαν τα υψηλότερα ποσοστά απασχόλησης και γενικά ήταν καλύτερα προστατευμένοι από τους κινδύνους της ανεργίας σε σχέση με τους συνομηλίκους τους που εισήλθαν στην αγορά εργασίας με χαμηλότερα επίπεδα εκπαίδευσης.

Επίσης τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής αποτυπώνουν τις διαφορές μεταξύ των χωρών, με τα υψηλότερα ποσοστά απασχόλησης να καταγράφονται στην Ολλανδία (91,6%) και τη Γερμανία (90,5%).

Τα χαμηλότερα ποσοστά απασχόλησης καταγράφηκαν στην Ιταλία (69,6%), την Ελλάδα (73,2%) και τη Ρουμανία (75,0%). Στις υπόλοιπες χώρες το ποσοστό απασχόλησης για το 2024 ήταν: Μάλτα 88,6%, Σλοβακία 88,3%, Ουγγαρία 88%, Ιρλανδία 87,7%, Τσεχία και Αυστρία 86,5%, Σουηδία 85,8%, Δανία 85%, Σλοβενία 84,6%, Πολωνία 84,5%, Εσθονία 84,4%, Φιλανδία 82,5%, Κροατία 81,4%, Βουλγαρία 80,9%, Βέλγιο και Πορτογαλία 79,7%, Ισπανία 79%, Λιθουανία 78,1%, Λουξεμβούργο 77,9%, Λετονία 76,9%, Γαλλία 76,8%.

Πρόστιμο 41,050 ευρώ για παράνομη εργοδότηση σε οικοδομή



Συνέχεια στις δράσεις για πάταξη των αδικημάτων της παράνομης εργοδότησης, της παράνομης απασχόλησης, καθώς και της αδήλωτης εργασίας, έδωσαν η Αστυνομία και η Υπηρεσία Επιθεωρήσεων, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με νέα συντονισμένη επιχείρηση ελέγχων, που διενήργησαν χθες στη Λάρνακα.

Η επιχείρηση ελέγχων διενεργήθηκε πρόσφατα σε υπό ανέγερση πολυκατοικία στην επαρχία Λάρνακας. Κατά τη διάρκεια των ελέγχων, συνελήφθησαν επτά πρόσωπα, υπήκοοι τρίτων χωρών, που εντοπίστηκαν να εργάζονται παράνομα στην οικοδομή, χωρίς άδεια από την αρμόδια Αρχή. Διαπιστώθηκε επίσης ότι, δύο από τα επτά πρόσωπα βρίσκονται παράνομα στην Κύπρο.

Εναντίον των επτά υπόπτων διερευνάται υπόθεση παράνομης απασχόλησης, ενώ εναντίον των

τριών εργοδοτών τους, διερευνάται υπόθεση παράνομης εργοδότησης. Ο ένας από τους τρεις εργοδότες, εντοπίστηκε στην οικοδομή και συνελήφθη από τα μέλη της Αστυνομίας, ενώ οι άλλοι δύο κλήθηκαν και παρουσιάστηκαν στον τοπικό Αστυνομικό Σταθμό.

Στην αστυνομική επιχείρηση συμμετείχαν μέλη της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης – ΥΑΜ (Επαρχιακό Κλιμάκιο Λάρνακας), μέλη της Υποδιεύθυνσης Επιτήρησης Πράσινης Γραμμής και Αντιμετώπισης Μεταναστευτικών Ροών, καθώς και λειτουργοί της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι λειτουργοί της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων, διαπίστωσαν παραβάσεις σχετικά με τη Νομοθεσία για την αδήλωτη εργασία, για τις οποίες επέδωσαν οκτώ ειδοποιήσεις πληρωμής διοικητικού προστίμου, συνολικού ύψους 41,050 ευρώ.

Μακρύς εργασιακός βίος, λίγη αξιοπρέπεια

Η Κύπρος καταγράφει έναν από τους υψηλότερους μέσους όρους διάρκειας επαγγελματικού βίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), με τους πολίτες της να εργάζονται κατά μέσο όρο 39 έτη. Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία της Eurostat, η μέση διάρκεια του εργασιακού βίου στην Κύπρο ξεπερνά τον ευρωπαϊκό μέσο όρο των 37,2 ετών, γεγονός που με μια πρώτη ματιά θα μπορούσε να εκληφθεί ως ένδειξη ισχυρής συμμετοχής στον οικονομικό ιστό. Ωστόσο, η πραγματικότητα είναι πολύ πιο σύνθετη και απαιτεί βαθύτερη ανάλυση. Η αριθμητική αύξηση των ετών απασχόλησης δεν σημαίνει αναγκαστικά βελτίωση των συνθηκών ή της ποιότητας ζωής των εργαζομένων.

Στην Κύπρο, όπως και σε πολλές άλλες χώρες της ΕΕ, η επιμήκυνση του επαγγελματικού βίου προκύπτει σ' ένα περιβάλλον όπου κυριαρχεί η εργασιακή επισφάλεια, η ανεπάρκεια κοινωνικής υποστήριξης και η συνεχής πίεση για παραγωγικότητα. Ταυτόχρονα, το χάσμα μεταξύ των δύο φύλων είναι έντονο: οι άνδρες εργάζονται κατά μέσο όρο 41,1 χρόνια ενώ οι γυναίκες μόλις 33,7. Η διαφορά αυτή των 7,4 ετών δεν αντικατοπτρίζει μόνο τα κοινωνικά στερεότυπα και τις άνισες προσδοκίες, αλλά και την απουσία επαρκών πολιτικών για τη στήριξη της γυναικείας εργασίας, ιδιαίτερα στους τομείς της φροντίδας και της οικογένειας. Η παράταση του επαγγελματικού βίου έχει συνέπειες που δεν είναι ορατές στα στατιστικά. Πίσω από τους αριθμούς κρύβεται η φθορά των εργαζομένων, η ψυχική εξουθένωση, η αίσθηση στασιμότητας και η έλλειψη προοπτικής.

Η σταθερή εργασία δεν είναι από μόνη της επαρκής συνθήκη για την κοινωνική συνοχή ή την



προσωπική ευημερία. Απαιτείται επαναπροσδιορισμός των προτεραιοτήτων με στόχο την οικοδόμηση ενός συστήματος εργασιακών σχέσεων που θα σέβεται τον άνθρωπο και θα δημιουργεί πραγματικές δυνατότητες εξέλιξης. Η εισαγωγή ευέλικτων μορφών εργασίας, όπως η τηλεργασία και το ωράριο προσαρμοσμένο στις ανάγκες των οικογενειών, είναι πλέον αναγκαία και όχι πολυτέλεια. Ταυτόχρονα, η Πολιτεία οφείλει να επενδύσει ουσιαστικά σε προγράμματα διά βίου μάθησης, επανεκπαίδευσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων, ιδιαίτερα για τους εργαζομένους άνω των 45 ετών που κινδυνεύουν να αποκλειστούν από τη μετάβαση στην ψηφιακή και πράσινη οικονομία. Εξίσου κρίσιμη είναι η δημιουργία ενός περιβάλλοντος που θα επιβραβεύει την εμπειρία, την αλληλεγγύη και τη συνεργασία μεταξύ των

γενεών, ώστε να καλλιεργηθεί μια κουλτούρα διαγενεακής ανταλλαγής γνώσης και στήριξης.

Η Κύπρος βρίσκεται μπροστά σ' ένα σταυροδρόμι: είτε θα συνεχίσει να μετρά έτη εργασίας με αριθμητικά μεγέθη, είτε θα επιλέξει να δώσει ουσιαστικό περιεχόμενο σε αυτά τα χρόνια, εξασφαλίζοντας ότι κάθε πολίτης εργάζεται όχι απλώς για να επιβιώσει, αλλά για να δημιουργήσει, να εξελιχθεί και να ζήσει με αξιοπρέπεια. Η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής και της παραγωγικής δυναμικής της χώρας περνά μέσα από την εμπέδωση ενός νέου κοινωνικού συμβολαίου εργασίας, που θα συνδυάζει την αποδοτικότητα με την ανθρώπινη ευαισθησία, την πρόοδο με τη φροντίδα και τη μακροβιότητα με την ποιότητα.

Ανδρέας Ορφανίδης
Δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα
Πολίτης στις 21 Αυγούστου

Η πεμπτούσια της 2ης αγωνιστικής του πρωταθλήματος

Έχασε ο ΑΠΟΕΛ από την Πάφο αλλά έδειξε το αγωνιστικό του ανάστημα

Η Πάφος επικράτησε με 0-1 του ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ, στο πλαίσιο της 2ης αγωνιστικής του πρωταθλήματος και πήρε το πρώτο μεγάλο ντέρμπι της σεζόν. Τη νίκη της Πάφου υπέγραψε ο Λουκάσεν στο 11΄ με κεφαλιά έπειτα από εκτέλεση κόρνερ.

Φάνηκε ωστόσο μέσα στο παιχνίδι το αγωνιστικό ανάστημα του ΑΠΟΕΛ και τις προοπτικές που διανοίγονται στη συνέχεια.

Στους άλλους αγώνες, η ΑΕΚ πέτυχε σπουδαία νίκη επί της ΑΕΛ με 2-0 στην ΑΕΚ Αρένα, όπως και ο Εθνικός Άχνας που επικράτησε στο Δασάκι της Ομόνοιας με 2-1.

Το περασμένο Σάββατο, ο Ολυμπιακός κέρδισε εντός έδρας την Ανόρθωση με 2-1 και σημείωσε την πρώτη του νίκη στο Πρωτάθλημα



και ο Άρης κατέβαλε με 1-0 εκτός έδρας την Ομόνοια Αραδίππου.

Η 2η αγωνιστική είχε ξεκινήσει με τη νίκη του Ακρίτα Χλώρακας με 1-0 επί του Παραλιμνίου και την σπουδαία εκτός έδρας επικράτηση του Ύψωνα επί του Απόλλωνα μέσα στο «Αλφαμέγα», με 3-0.

Τα αποτελέσματα της 2ης αγωνιστικής είναι: Απόλλων - Κρασάνα Ύψωνας FC 0-3, Ακρίτας Χλώρακας – ΕΝΠΙ 1-0, Ομόνοια Αραδίππου – Άρης 0-1, Εθνικός Άχνας – Ομόνοια 2-1, Ολυμπιακός – Ανόρθωση 2-1, ΑΠΟΕΛ – Πάφος 0-1, ΑΕΚ – ΑΕΛ 2-0.

Η βαθμολογία:

Άρης 6, Ακρίτας 4, Εθνικός 4, ΑΕΚ 3 (1 αγ.), Πάφος 3 (1 αγ.), ΑΕΛ 3, ΑΠΟΕΛ 3, Ύψωνας 3, Ολυμπιακός 3, Ανόρθωση 1, Ομόνοια Αρ. 1, ΕΝΠΙ 0 (1 αγ.), Ομόνοια 0 (1 αγ.)μ Απόλλων 0.

Το πρόγραμμα του Πρωταθλήματος Β΄ Κατηγορίας 2025 - 2026

1η αγωνιστική ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ - ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ - ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ - ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ - ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ	ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ - ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ 6η αγωνιστική ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ - Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ - ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ - ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ - ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ 7η αγωνιστική ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ - ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ - ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ - ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ - ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ 8η αγωνιστική ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ - ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ - Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ - ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ - ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ 9η αγωνιστική Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ - ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ - ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ - ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ - ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜ. ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ - ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ 10η αγωνιστική ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ - ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ - ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ - ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ	ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ - ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ - ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ 11η αγωνιστική ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ - ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ - Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ - ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ - ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ - ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ 12η αγωνιστική ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ - ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ - ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ - ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ - ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ 13η αγωνιστική ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ - ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ - ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ - Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ - ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ - ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ 14η αγωνιστική ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ - ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ - ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ - ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ - ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ - ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ 15η αγωνιστική ΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ - ΑΟΑΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ ΑΕΖ ΖΑΚΑΚΙΟΥ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ ΙΔΑΛΙΟΥ ΑΛΣ ΟΜΟΝΟΙΑ 29ης ΜΑΙΟΥ - ΜΕΑΠ ΠΕΡΑ ΧΩΡΙΟΥ ΝΗΣΟΥ ΠΑΕΕΚ ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ - Π.Ο. ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΟΝΗΣΙΛΟΣ ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ ΚΙΤΙΟΥ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΑΚΡΙΤΑΣ ΜΟΡΦΟΥ ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ - ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΕΡΟΛΑΚΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΔΟΞΑ ΚΑΤΩΚΟΠΙΑΣ ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ
---	--	--

ΟΗΟ-ΣΕΚ: Στις προτεραιότητές μας η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο ΧΑΚ

Συγκλήθηκε προχθές, Δευτέρα 1η Σεπτεμβρίου 2025, η Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής για το σχέδιο αποκρατικοποίησης του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), με τη στόχευση της ΟΗΟ-ΣΕΚ να παραμένει η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Η μεταφορά του προσωπικού στο κράτος με διαφύλαξη της δομής ανέλιξής του, η εφαρμογή Σχεδίου Εθελούσιας Εξόδου, καθώς και η διασφάλιση των ωφελημάτων που απορρέουν από τις συμβατικές υποχρεώσεις, αποτελούν προτεραιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος. Η Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής απαίτησε εκ νέου διασφάλιση του προσωπικού, προκειμένου να προωθηθεί το σχετικό νομοσχέδιο.

Σημειώνεται ότι υπάρχει δήλωση-πρόθεση του Υπουργείου Οικονομικών να υπογράψει συμφωνία με τις συντεχνίες, στην οποία θα απαντώνται όλα τα ζητήματα που σχετίζονται με τα δικαιώματα του προσωπικού.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΗΟ-ΣΕΚ, Ανδρέας Ηλία, σε δηλώσεις του στην Εργατική Φωνή τόνισε την ανάγκη συνομολόγησης της εν λόγω συμφωνίας, υπογραμμίζοντας ότι δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή η νομική διαγραφή δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως προωθείτο στο αρχικό νομοσχέδιο.



70 χρόνια ΕΟΚΑ

Μουσική εκδήλωση αφιερωμένη στους 40 ήρωες της ΣΕΚ

Πυξίδα για το μέλλον, οι θυσίες των ηρώων μας

Η ΣΕΚ αποτίοντας ελάχιστο φόρο τιμής στον ήρωα Μάρκο Δράκο και στα σαράντα παλληκάρια της που έδωσαν τη ζωή τους για την Ελευθερία της πατρίδας μας, διοργανώνει την Παρασκευή 19 Σεπτεμβρίου 2025, στις 7:30 μ.μ., στο Δημοτικό Θέατρο Λατσίων, εκδήλωση αφιερωμένη στα 70 χρόνια από την έναρξη του Εθνικοαπελευθερωτικού Αγώνα της ΕΟΚΑ 1955-1959.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης θα παρουσιαστεί καλλιτεχνικό πρόγραμμα υπό την καλλιτεχνική επιμέλεια του Κυριάκου Κώστα με τραγούδια και μελοποιημένα ποιήματα.

Η ΣΕΚ, με βαθιά συγκίνηση και υπερηφάνεια, τιμά τη συμβολή των εργαζομένων στον αγώνα της ΕΟΚΑ, αποδεικνύοντας ότι το όραμα της κοινωνικής δικαιοσύνης και το όραμα της Εθνικής ελευθερίας συμπορεύονται.

Ξεχωριστή θέση στην εκδήλωση έχει η μορφή του Μάρκου Δράκου, του «Λυκούργου της ΕΟΚΑ», ο οποίος διετέλεσε μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΣΕΚ. Έπεσε ηρωικά μαχόμενος στις 18 Ιανουαρίου 1957, σε ηλικία μόλις 25 ετών. Ένα παιδί της ΣΕΚ, που με το αίμα του πότισε το δέντρο της Ελευθερίας και άφησε παρακαταθήκη θάρρους, πίστης και κοινωνικής αλληλεγγύης στις επόμενες γενιές.

Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

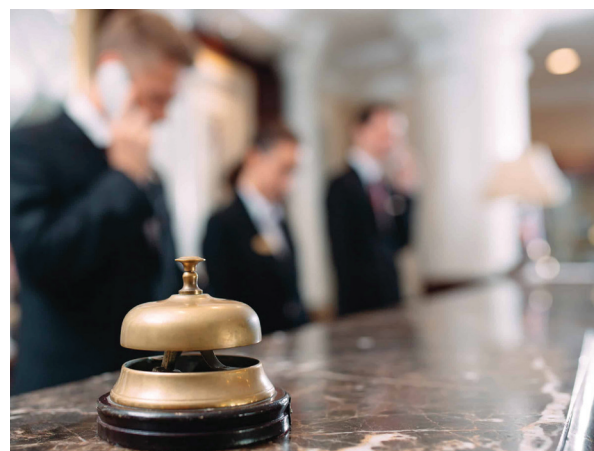
Μονομερείς ενέργειες και ρυθμίσεις κινδυνεύουν να τινάξουν στον αέρα την εργασιακή ειρήνη

Σοβαρές παρενέργειες στην εργασιακή Σομαλότητα και σταθερότητα στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία προκαλούν οι λανθασμένες και μονομερείς ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στον κλάδο αναφορικά με τα κριτήρια εργοδότησης αλλοδαπών εργαζομένων. Υπενθυμίζεται ότι οι μονομερείς ρυθμίσεις σχετικά με τη Στρατηγική Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος της απεργοσπασίας, έχουν οδηγήσει στην απορρύθμιση της αγοράς εργασίας.

Η ΟΥΣΕΚΑ-ΣΕΚ και η ΣΥΣΚΑ-ΠΕΟ, με κατεπείγουσα επιστολή τους προς τον Υπουργό Εργασίας, καταγγέλλουν σοβαρότατες παραβιάσεις των κριτηρίων εργοδότησης ξένων εργαζομένων από Τρίτες Χώρες σε όμιλο ξενοδοχειακών μονάδων — γεγονός που αποθρασύνει ξενοδόχους να παραβλέπουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συλλογική σύμβαση εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα, στην επιστολή τους οι δύο κλαδικές συντεχνίες ζητούν από το Υπουργείο Εργασίας να ενεργοποιήσει άμεσα τις προβλεπόμενες διαδικασίες ανάκλησης ή αναστολής των αδειών εργοδότησης εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, να διασφαλίσει την εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης και την προστασία των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των ντόπιων και κοινοτικών εργαζομένων, καθώς και να επισπεύσει τη διαδικασία μεσολάβησης της εργατικής διαφοράς μέσω του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Είναι αδιανόητο το κράτος να μην προστατεύει το



δικαίωμα των εργαζομένων να συνδικαλιζούνται, επιτρέποντας σε μερίδα εργοδοτών να «χρησιμοποιούν» τις άδειες εργαζομένων από Τρίτες Χώρες σαν όπλο εξόντωσης των συνδικαλιστικά οργανωμένων εργαζομένων.

Οι δύο συντεχνίες ξεκαθαρίζουν ότι, σε περίπτωση που δεν υπάρξει άμεση παρέμβαση για την αποκατάσταση της νομιμότητας, το συνδικαλιστικό κίνημα είναι πανέτοιμο να προχωρήσει σε απεργιακά μέτρα για τη θωράκιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Είναι πραγματικά αδιανόητο, την ώρα που το κράτος καλείται να εφαρμόσει την ευρωπαϊκή οδηγία για τον Κατώτατο Μισθό και να προχωρήσει στην επέκταση και εδραίωση των συλλογικών συμβάσεων, να επιτρέπει με πράξεις ή παραλείψεις την εργοδοτική αποθράσυνση που στοχεύει να πλήξει την οργάνωση των εργαζομένων στις συντεχνίες.

Η ΣΕΚ ζητά συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών για τη Φορολογική Μεταρρύθμιση

Η απουσία ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου και μέτρων για την ανακούφιση των νοικοκυριών από το βάρος της έμμεσης φορολογίας, σε αντίθεση με τις επιλογές που στηρίζουν την επιχειρηματικότητα, αποτελούν σοβαρό τροχοπέδη για τη ΣΕΚ ώστε να συναινέσει αβίαστα στην προτεινόμενη Φορολογική Μεταρρύθμιση.

Η ΣΕΚ ζήτησε συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών για να θέσει ενώπιόν του τις θέσεις και προτάσεις του Κινήματος για το μείζον αυτό ζήτημα, εκφράζοντας τη θέση πως η προτεινόμενη μεταρρύθμιση είναι ημιτελής και χρειάζεται περισσότερο κοινωνικό της προσανατολισμό.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας, σε πρόσφατες δηλώσεις του επανέλαβε εμφαντικά ότι παρατηρείται έλλειμμα στο ύψος του αφορολόγητου ποσού, στις προτεινόμενες κλίμακες και στις εκπτώσεις, ενώ απουσιάζουν μέτρα για την ανακούφιση των νοικοκυριών από το βάρος της έμμεσης φορολογίας.

«Ελπίζουμε», πρόσθεσε, «η Κυβέρνηση να μπορέσει ν' αντιληφθεί τις ανάγκες των εργαζομένων και να σταματήσει να επιβραβεύει μονομερώς την επιχειρηματικότητα — στοιχείο που αναδεικνύεται έντονα μέσα από την προτεινόμενη φορολογική μεταρρύθμιση».

Τα νομοσχέδια, συνέχισε, περιλαμβάνουν στοιχεία που επιβεβαιώνουν ότι δίνεται δευτερεύουσα σημασία στη διατήρηση και στην κάλυψη πολιτικών που αφορούν και στηρίζουν



τους εργαζομένους, σε αντίθεση με τις επιλογές που στηρίζουν την επιχειρηματικότητα. Επιπρόσθετα, η φορολογική μεταρρύθμιση δεν είναι συνολική και στερείται του στοιχείου της πράσινης μετάβασης. «Για εμάς είναι ημιτελής», είπε συγκεκριμένα.

Αναφερόμενος και σε άλλα παραδείγματα, όπως τα φορολογικά κίνητρα και την άρση τελών για τις επιχειρήσεις, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ τόνισε ότι κάθε φορά που προκύπτουν δημοσιονομικά ζητήματα, οι περικοπές ή οι περιορισμοί επιβαρύνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Επανέλαβε επίσης τη θέση ότι η δημόσια διαβούλευση δεν μπορεί να υποκαταστήσει τον κοινωνικό διάλογο και ότι η φορολογική μεταρρύθμιση δεν έχει συνολικό ούτε πράσινο χαρακτήρα.