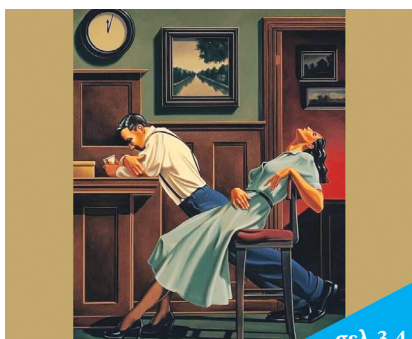


ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Η υποκατάσταση του πρέπει από το μπορώ



σελ.3,4

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Στη ΣΕΚ το Πανευρωπαϊκό Φόρουμ για την Εργασία στις Πλατφόρμες



σελ.8,9

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Συνάντηση κοινωνικών εταίρων με την Εκτελεστική Αντιπρόεδρο της Ευρ. Επιτροπής



σελ.16

Αποφασισμένοι και Ξεκάθαροι

Μετά και την Πανσυνδικαλιστική Σύσκεψη



Την προσήλωση και αποφασιστικότητά τους για πλήρη αποκατάσταση του θεσμού της ΑΤΑ, με τρόπο που θα διασφαλίζεται η φιλοσοφία της, όπως ρητά αναφέρεται στη Μεταβατική Συμφωνία, επαναβεβαίωσαν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΑΣΟ, ΟΛΤΕΚ, ΠΑΣΥΚΙ, ΠΑΣΥΝΟ, ΠΟΕΔ, ΕΣΚ, ΣΑΚ και ΣΥΠΥΚ στην Πανσυνδικαλιστική σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Τετάρτη, 24 Σεπτεμβρίου στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο.

Στη σύσκεψη έγινε ενημέρωση για τις εξελίξεις, αξιολόγηση των δεδομένων και της Παναπεργίας και ξεκαθάρισαν τη θέση πως η ΑΤΑ θα

πρέπει να αποκατασταθεί πλήρως και με ρυθμίσεις οι οποίες δεν θα υπονομεύουν τον θεσμό.

Παράλληλα κάλεσαν την κυβέρνηση να ολοκληρώσει τη διαδικασία αξιοποιώντας τις δυνατότητες που της έχουν δοθεί, έτσι ώστε η ΑΤΑ να συνεχίσει τη θετική της επίδραση στη διατήρηση της αγοραστικής δύναμης των μισθών και στη στήριξη της πραγματικής οικονομίας.

Στο μεταξύ στη συνάντηση της ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ και ΠΑΣΥΔΥ με τον υπουργό Εργασίας Γιάννη Παναγιώτου που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Παρασκευή 26 Σεπτεμβρίου, δυο μέρες μετά την Πανσυνδικαλιστική Σύσκεψη, λήφθηκε η απόφαση να μην γίνουν οποιεσδήποτε

δηλώσεις ώστε να μην δυναμιτιστεί η όποια προοπτική θετικής κατάληξης.

Ο ΓΓ της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας σημείωσε πως η θέση του συνδικαλιστικού κινήματος παραμένει προσηλωμένη στο πλαίσιο της μεταβατικής συμφωνίας. Πλήρης αποκατάσταση της ΑΤΑ θα σημαίνει εδραίωση του θεσμού και δυνατότητα επέκτασης του για το σύνολο των εργαζομένων μέσα από την αξιοποίηση των διαθέσιμων εργαλείων.

Για τη ΣΕΚ το «ΑΤΑ για όλους», πρόσθεσε, δεν αποτελεί σύνθημα αλλά μήνυμα δυνατότητας και προοπτικής. Ο αγώνας συνεχίζεται έτσι ώστε να αποτραπεί η πιθανότητα μετατροπής του στόχου σε ΑΤΑ ΚΑΠΟΤΕ.

Μισθοί, συλλογικές συμβάσεις και παραγωγικότητα παράγοντες ανάπτυξης και ευημερίας

Σε μια εποχή κατά την οποία η ίδια η Ευρωπαϊκή Ένωση δίδει έμφαση στην αναβάθμιση της παραγωγικότητας, στην επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και στην ενίσχυση των μισθών, η Κύπρος με τη σειρά της θα πρέπει να στοχεύσει σε πολιτικές οι οποίες στηρίζουν το πιο πάνω τρίπτυχο.

Εδώ και αρκετά χρόνια η ΣΕΚ έχει θέσει ψηλά στην ατζέντα των προτεραιοτήτων της την αναβάθμιση της παραγωγικότητας της κυπριακής οικονομίας, ενώ άσκησε πολλές φορές κριτική στην υποβάθμιση του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕ. ΠΑ). Δυστυχώς, η παραγωγικότητα στην κυπριακή οικονομία ακολουθεί φθίνουσα πορεία. Για παράδειγμα το 2000 η παραγωγικότητα ήταν στο 4% ενώ στο τέλος του 2024 η παραγωγικότητα βρισκόταν στο 1.2%. Η μειωμένη παραγωγικότητα επηρεάζει αρνητικά το ΑΕΠ οδηγώντας και σε μείωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα, θα πρέπει να τονίσουμε πως η παραγωγικότητα δεν είναι ευθύνη των εργαζομένων αλλά πρωτίστως των εργοδωτών οι οποίοι θα

πρέπει να επενδύουν σε αναβάθμιση υποδομών, σε εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων. Δυστυχώς, στην Κύπρο υπάρχουν τομείς όπου οι επενδύσεις σε υποδομές είναι περιορισμένες ενώ το ίδιο ισχύει και σε ότι αφορά την εκπαίδευση και κατάρτιση εργαζομένων. Παράλληλα, ανάλογη ευθύνη έχει και το κράτος μέσα από την πρόωθηση πολιτικών αύξησης της παραγωγικότητας μέσω και της ανάπτυξης συγκεκριμένων δεξιοτήτων.

Την ίδια ώρα η Κύπρος θα πρέπει να εκμεταλλευτεί τις ευρωπαϊκές οδηγίες για επέκταση και ενίσχυση των συλλογικών συμβάσεων. Η εμπειρία από άλλα ευρωπαϊκά κράτη καταδεικνύει πως μεγαλύτερη κάλυψη εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις και ταυτόχρονα μεγαλύτερη εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων από επιχειρήσεις, ενισχύει τους μισθούς, μειώνει τον κίνδυνο φτώχειας και το ποσοστό των χαμηλόμισθων, ενώ λειτουργεί θετικά και στην παραγωγικότητα. Επομένως, κυβέρνηση και επιχειρήσεις θα πρέπει να βλέπουν

την παραγωγικότητα, τις συλλογικές συμβάσεις και την πορεία των μισθών όχι ξεχωριστά αλλά ως μέρος της εξίσωσης που οδηγεί στην ισότιμη ανάπτυξη, στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, στην πάταξη του αθέμιτου ανταγωνισμού και στην κοινωνική δικαιοσύνη και συνοχή.

Τα πιο πάνω σημεία θα έπρεπε να ήταν στο επίκεντρο του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα μας. Η ΣΕΚ θεωρεί πως παρά τις διαφορές μεταξύ των κοινωνικών εταίρων σε επιμέρους εργασιακά ζητήματα, υπάρχει προοπτική για συζήτηση ζητημάτων που έχουν να κάνουν με την παραγωγικότητα, τους μισθούς και τις συλλογικές συμβάσεις, μέσα στο πλαίσιο ενός δομημένου κοινωνικού διαλόγου. Ασφαλώς, στόχος όλων μας θα πρέπει να είναι αφενός η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και αφετέρου η αναβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων. Επομένως, ο ρόλος του κράτους σε αυτή τη διαδικασία θα πρέπει να είναι καταλυτικός και ουσιαστικός.

Επικεφαλίδες χωρίς περιεχόμενο δεν μπορούν να ληφθούν σοβαρά υπόψη

 Αναμένουμε ουσία στο ζήτημα της ΑΤΑ

Ροκανίζεται ο χρόνος για τα μεγάλα εργασιακά ζητήματα

 Χωρίς να δημιουργούνται προοπτικές γρήγορης διευθέτησης

Για τον άνθρωπο που δεν έχει παιδεία ο σεβασμός είναι άγνωστη λέξη

 Το ίδιο και η εκτίμηση και η αλληλεγγύη

Ας μας ακούσουν προσεκτικά

 Οι εργαζόμενοι δηλώνουν αποφασισμένοι για νέους αγώνες

Ταχυδακτυλουργίες δεν χωράνε στα εργασιακά

 Ένα και Ένα ισούται με δύο

Ισότητα και Συμφιλίωση είναι έννοιες ταυτόσημες

 Ας το έχουν κατά νου οι εργοδότες

Κοινωνικός Διάλογος ισούται με περισσότερη Δημοκρατία

 Να μη συγχέεται με τη δημόσια διαβούλευση

Η ΣΕΚ και ETUC ενώνουν δυνάμεις

 Για διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις πλατφόρμες

Φωτιά οι τιμές σε τρόφιμα και ενοίκια

 Η ακρίβεια τσακίζει κόκκαλα και η θωράκιση των εργαζομένων θεωρείται απαραίτητη

Ωρα να δώσουμε προσοχή και στους συνταξιούχους μας

 Ένας στους τρεις βρίσκεται σε κίνδυνο φτώχειας

Να μη μένει απροστάτευτο κανένα θύμα σεξουαλικής παρενόχλησης

 Οι θεσμοί επιβάλλεται να εκσυγχρονιστούν

Η κριτική γίνεται πάντοτε καλόπιστα

 Όταν εκλαμβάνεται ως προσωπική επίθεση τότε εστιάζουμε στο εγώ και όχι στο εμείς

Παρότρυνση ETUC προς Κυβέρνηση: Να ενσωματωθεί η Ευρωπαϊκή οδηγία για τον ΕΚΜ στο Κυπριακό Δίκαιο

• Τιμή για την Κύπρο και το συνδικαλιστικό κίνημα αποτέλεσε η διοργάνωση από τη ΣΕΚ και τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα (ETUC) του Πανευρωπαϊκού Συνεδρίου «Platforum 2025» το οποίο φιλοξένησε συνδικαλιστές, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και πολιτικούς από ολόκληρη την Ευρώπη. Στο επίκεντρο τέθηκαν τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις πλατφόρμες καθώς και η ανάγκη για υιοθέτηση της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας στις Εθνικές Νομοθεσίες των κρατών μελών κατοχυρώνοντας το δικαίωμά τους για αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.

Της Δέσποινας Ησαΐα

Ιδιαίτερα βαρύνουσα αποτέλεσε η παρέμβαση της Συνομοσπονδιακής Γραμματέως της ETUC, Confederal Secretary, Tea Jarc η οποία τόνισε μεταξύ άλλων ότι η Κύπρος είναι μια από τις χώρες που δεν προχώρησε στην υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής οδηγίας για τον ΕΚΜ, μέσα από την οποία προβλέπεται η επέκταση και εδραίωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, υπογραμμίζοντας την ανάγκη ενσωμάτωσης στο Κυπριακό Δίκαιο το συντομότερο δυνατό

Αποτελεί μια δήλωση-επισήμανση που εκφράζεται από τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα και η οποία θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη.

Η αξιοπρέπεια στην εργασία διασφαλίζεται χωρίς εκπώσεις μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και ως εκ τούτου η καθυστέρηση στη λήψη απόφασης από μέρους της Κυβέρνησης αναπόφευκτα αδικεί εργαζόμενους που δεν καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις και οι οποίοι δεν επωφελούνται βασικών δικαιωμάτων.

• Η πρόσφατη διατύπωση της Κυ-

βέρνησης ΑΤΑ για όλους μπορεί να εφαρμοστεί μέσα από την Ευρωπαϊκή Οδηγία για τον ΕΚΜ που προνοεί την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων αλλά και με την ενσωμάτωση της στον ΕΚΜ μέσα από διάταγμα.

Η ΣΕΚ τονίζει πως τα λόγια μπορούν να γίνουν πράξεις αν όντως υπάρχει πολιτική βούληση και το ΑΤΑ για όλους δεν είναι πυροτέχνημα.

• Η Πανσυνδικαλιστική σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα στη ΣΕΚ επαναδιατύπωσε την ενότητα και αποφασιστικότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων να υπερασπιστούν με σθένος τη φιλοσοφία της ΑΤΑ, απορρίπτοντας κατηγορηματικά οποιαδήποτε μεθόδευση η οποία θα παρεκκλίνει αυτής της πορείας. Η μεταβατική συμφωνία η οποία αναφέρεται ξεκάθαρα στη φιλοσοφία της ΑΤΑ αποτελεί σημείο αναφοράς στις συζητήσεις. Τίποτα λιγότερο και τίποτα περισσότερο.

Κόστος διαβίωσης και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων να τεθούν επιτέλους στο επίκεντρο της κυβέρνησης

Η άνοδος στο κόστος ζωής έχει μετεξελιχθεί τα τελευταία χρόνια σε κύρια πηγή ανησυχίας για το σύνολο των Ευρωπαίων πολιτών και των εργαζομένων. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε πως με βάση τα στοιχεία και του ευρωβαρόμετρου σχεδόν εννέα στους δέκα ερωτηθέντες (88%) θεωρούν ότι το κόστος ζωής όπως η άνοδος των τιμών σε τρόφιμα, στέγαση, ενέργεια και μεταφορές αποτελούν σημαντικούς παράγοντες οι



Του Γιώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

οποίοι επιδρούν αρνητικά στην αγοραστική δύναμη τους. Τα στοιχεία για χώρες όπως η Κύπρος, η Ελλάδα, η Πορτογαλία, η Ισπανία είναι αρκετά ανησυχητικά. Αυτό αναμφίβολα έχει επιπτώσεις και στο πως βιώνουν οι πολίτες στις πιο πάνω χώρες και την πορεία των μισθών τους. Για παράδειγμα στην περίπτωση της Κύπρου το 83% ανησυχεί για το καθημερινό κόστος ζωής.

Τα στοιχεία του ευρωβαρομέτρου θα πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη από τεχνοκράτες και κυβερνήσεις σε κάθε κράτος μέλος της Ευρωπαϊ-

κής Ένωσης, καθώς αποτελούν σοβαρή παράμετρο χάραξης πολιτικών σε δημοκρατικά και ανεπτυγμένα κράτη. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε πως οι χώρες με υψηλά ποσοστά κάλυψης εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις παρουσιάζουν και το χαμηλότερο ποσοστό σε ότι αφορά ανησυχίες σε σχέση με το κόστος ζωής και τις μη δίκαιες απολαβές.

Επομένως, στην περίπτωση της Κύπρου η κυβέρνηση θα πρέπει να δώσει έμφαση στην αύξηση του ποσοστού κάλυψης εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις. Δυστυχώς, η Κύπρος (σε αντίθεση με άλλα 19 κράτη της ΕΕ) δεν προχώρησε σε καταρτισμό ενός σχεδίου με ξεκάθαρα χρονοδιαγράμματα για υλοποίηση της ευρωπαϊκής Οδηγίας για κάλυψη του 80% των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις. Ταυτόχρονα, όπως φαίνεται μέχρι στιγμής η κυβέρνηση δεν δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην πτυχή του κόστους ζωής, εάν λάβουμε υπόψη το πως χειρίζεται το ζήτημα της ΑΤΑ. Παράλληλα, το κόστος ζωής θα πρέπει να διασυνδεθεί τόσο με την κοινωνική και επιδοματική πολιτική του κράτους όσο και με τον κατώτατο μισθό.

Ωστόσο, εάν υπήρχε εξ αρχής όραμα για ριζοσπαστικές αλλαγές και τομές στα εργασιακά και την οικονομία θα

έπρεπε να είχε διασυνδεθεί η φορολογική μεταρρύθμιση του φορολογητέου εισοδήματος στη βάση των πραγματικών ετήσιων απολαβών και όχι των ονομαστικών, με παράλληλο υπολογισμό στη βάση του ισοδύναμου οικογενειακού εισοδήματος. Αυτή θα ήταν μια πραγματική και ουσιαστική ελάφρυνση για τους εργαζόμενους η οποία θα διασφάλιζε φορολογική δικαιοσύνη, αποφυγή διάβρωσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων σε βάθος χρόνου και μεγαλύτερη απλοποίηση του συστήματος.

Καταληκτικά, η κυβέρνηση έστω και την ύστατη θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα να προχωρήσει σε αποφάσεις οι οποίες θα διασυνδέουν τον εθνικό κατώτατο μισθό με το κόστος διαβίωσης και την ωριαία απόδοση, την ενίσχυση της επιδοματικής πολιτικής τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και σε σχέση με τη διασύνδεση της με τον πληθωρισμό αλλά και την κατάθεση ενός σχεδίου στη βάση χρονοδιαγραμμάτων για κάλυψη μεγαλύτερου ποσοστού εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις. Τα πιο πάνω θα βοηθήσουν πρωτίστως τα χαμηλά και μεσαία εισοδηματικά στρώματα και τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα. Η μάλα βρίσκεται στο γήπεδο της κυβέρνησης. Ας την εκμεταλλευθεί έστω και στο παρά πέντε.

ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2025

Τετάρτη 1 Οκτωβρίου	Πέμπτη 2 Οκτωβρίου	Παρασκευή 3 Οκτωβρίου	Σάββατο 4 Οκτωβρίου	Κυριακή 5 Οκτωβρίου	Δευτέρα 6 Οκτωβρίου	Τρίτη 7 Οκτωβρίου
Αγίου Αναγίου επισκόπου Δαμασκού, Οσίου Ρωμανού του Μελωδού	Αγίων Κυπριανού επισκόπου Καρθαγίνης και Ιουστίνης της παρθένου	Αγίου Διονυσίου του Αρεοπαγίτου	Αγίων Δομνίνης και Βερίνης, Αγίου Ιεροθέου του Αρεοπαγίτου, Αγίων Αδαύκτου και Καλλισθένης	Αγίας Χαρίτινης μάρτυρος, Οσία Μεθοδία της Κιμώλου, Αγίου Ερμογένη	Αγίου Θωμά του Αποστόλου, Μάρτυρος Ερωτηίδος της παρθένου	Μαρτύρων Σεργίου και Βάκχου, Ιερομάρτυρος Πολυχρονίου

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Δέσποινα Ησαΐα**
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: **Proteas**
Email: **sek.1944@icloud.com**

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



Η υποκατάσταση του πρέπει από το μπορώ

Συνέχεια άρθρου του ΓΓ της ΣΕΚ που δημοσιεύθηκε στην έκδοση της Εργατικής Φωνής της 10ης Σεπτεμβρίου 2025

....Αυτή η ανεξέλεγκτη εσωτερική- εντός του εαυτού-ένταση, οδηγεί σε μια αποστροφή προς τον υπόλοιπο κόσμο και βαθμιαία στην εγκατάλειψη συμμάχων και πραγματικών φίλων, κερδίζοντας έδαφος, στην πορεία προς την αυτοκαταστροφή, οι πρόσκαιρες και καιροσκοπικές φιλίες των εφήμερων χειροκροτητών. Η υπέρμετρη έκθεση στα νέα μέσα και τεχνικές επικοινωνίας και η εικονική πραγματικότητα που δημιουργείται, αποστερεί την ετερότητα και την ικανότητα αντίστασης, αποξενωμένος πλέον από την «αρχή της πραγματικότητας».



Ανδρέας Φ. Μάτσας
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η ψηφιοποίηση και η εικονικοποίηση απαλείφουν το πραγματικό και οδηγούν στην «ελαφρότητα του είναι», στην εγκατάλειψη της ηθικής, στην επιφανειακά εύκολη, ανούσια και ατεκμηρίωτη κριτική και στη ψευδαίσθηση της ανάγκης για μικροπρεπείς και ανεπαρκείς απαντήσεις.

Είναι αναπόφευκτο πως, όταν χάνεται η διασύνδεση με την πραγματικότητα, μειώνονται, περιορίζονται και τελικά εξανεμίζονται και τα στηρίγματα, αφού αποκόπτεται κάθε ουσιαστική σχέση και δεσμός.

Σε όλο αυτό το επικίνδυνο σκηνικό, οι «φίλοι των κοινωνικών δικτύων» εμπορευματοποιούν το «εγώ», επαυξάνοντας τον πρόσκαιρο ναρκισσισμό, με το πλεόνασμα αυτής της παράξενης θετικότητας να διασυνδέεται με την έννοια της κατάθλιψης. Η θεώρηση του Carl Schmitt ότι η κατάθλιψη είναι χαρακτηριστικό της δημοκρατίας, είναι ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα, ως προς τον βαθμό που της λείπει η οριστική δύναμη ν' αποφασίζει και με κυρίαρχο χαρακτηριστικό την απουσία σχέσης με τη σύγκρουση.

Στο νέο πλαίσιο της μετάβασης από την κοινωνία της πειθαρχίας στην κοινωνία της επίδοσης, η θετικοποίηση του εγώ, οδήγησε στη μετατροπή σε ένα ιδεώδες εγώ. Αναπόφευκτα όμως, η εμπλοκή του στο ιδεώδες εγώ, οδηγεί στη φθορά, μέσα και από την ανάπτυξη μιας αυτοεπιθετικότητας η οποία μπορεί να οδηγήσει μέχρι και στην «αυτοκτονία».

Προς αυτή την κατεύθυνση καταλυτικό ρόλο διαδραματίζει και η υπερπαραγωγή, η υπερπροβολή, η υπερεπίδοση, η υπερεπικοινωνία, η υπερπληροφόρηση και η υπερέκθεση. Όλες αυτές οι υπερβολές που οδηγούν στην ένδεια και στη μείωση της ανθρώπινης άμυνας στο προσβλητικό προκλητικό.

Όπως έχει ήδη σημειωθεί, η κοινωνία του 21ου αιώνα δεν είναι πλέον αυτή της «πειθαρχίας» αλλά της «επίδοσης». Σε αυτό το πλαίσιο, η αρνητικότητα του εξαναγκαστικού «πρέπει», αντικαθίσταται από τη θετικότητα του «μπορώ», μέσα από την κοινωνία που χαρακτηρίζεται από τα πρότζεκτ (λες και η πολιτική αποτελεί ένα διεκπεραιωτικό «ν», τις πρωτοβουλίες και τα κίνητρα, χτίζοντας έτσι όμως την απορρύθμιση και την υποβάθμιση των θεσμών.

Όπως αναδεικνύει ο Χαν, ενώ η «κοινωνία της πειθαρχίας», μέσα από την «αρνητικότητά της παράγει τρελούς και εγκληματίες», η «κοινωνία της επίδοσης» δημιουργεί «καταθλιπτικούς και αποτυχημένους».

Η πολιτική υιοθέτηση αυτής της νέας κοινωνικής ανισορροπίας, με κυρίαρχο το στοιχείο της



επιφανειακής θεώρησης, του λαϊκισμού και της ανέξοδα ισοπεδωτικής κριτικής, οδηγεί στην απαξίωση θεσμών και δομών που διαχρονικά έχουν διατηρήσει κοινωνικοοικονομικές ισορροπίες, όπως βέβαια και την εργατική ειρήνη. Η λογική, που έχει κατά διαστήματα εκφραστεί και λεκτικά, αυτή του «κυβερνώ και δεν συγκυβερνώ με τους κοινωνικούς εταίρους», αναδεικνύει επιβεβαιωτικά μια εγωκεντρική αλαζονεία η οποία διασυνδέεται με αυτό για το οποίο έχει ήδη γίνει αναφορά, με παραπομπή στον «πολιτικό ναρκισσισμό».

Η πρακτική αυτή, στη βάση του «όποιος καταθέτει διαφορετική άποψη, ακόμα και τεκμηριωμένη, είναι εχθρός και επικίνδυνος», δημιουργεί συνθήκες ξένες προς την υγιή θεώρηση της δημοκρατίας, αφού οδηγεί στον «εγκλωβισμό της κριτικής σκέψης και έκφρασης», με φόντο

στην αφαίρεση της κυριαρχίας.

Αυτή η κόπωση του «κατορθώνω» και του «μπορώ» και η ανάδειξη του παραπόνου πως, «τίποτα δεν είναι δυνατόν», αποτελεί επιβεβαίωση μιας μορφής πολιτικής κατάθλιψης, εγγενούς με το πλεόνασμα θετικότητας. Ανάλογος αντικατοπτρισμός μπορεί να χαρακτηρίζει την κοινωνία, με βασικό σημείο αναφοράς την μη υπαγωγή σε καμία εξουσία, παρά μόνο στον εαυτό του ο καθένας.

Δυστυχώς όμως, η κατάλυση της εξουσίας, σε συνάρτηση με την εξουθένωση και την εξαθλίωση της κοινωνίας, δεν οδηγούν στην ελευθερία, παρά μόνο στην απαξίωση ολόκληρου του συστήματος και συνεπακόλουθα στην κρίση θεσμών, αρχών και αξιών.

Σε απόλυτη συνάρτηση, η νέα προσέγγιση στη βάση του πλεονάσματος θετικότητας

Η κοινωνία του 21ου αιώνα δεν είναι πλέον αυτή της «πειθαρχίας» αλλά της «επίδοσης». Σε αυτό το πλαίσιο, η αρνητικότητα του εξαναγκαστικού «πρέπει», αντικαθίσταται από τη θετικότητα του «μπορώ», μέσα από την κοινωνία που χαρακτηρίζεται από τα πρότζεκτ (λες και η πολιτική αποτελεί ένα διεκπεραιωτικό «ν», τις πρωτοβουλίες και τα κίνητρα, χτίζοντας έτσι όμως την απορρύθμιση και την υποβάθμιση των θεσμών.

την πολιτική αμφιταλάντευση ανάμεσα στο συναίσθημα και στην ηθική.

Όλη αυτή η αλλοπρόσαλλα επικίνδυνη θεώρηση, κρύβεται κάτω από τον υπερφίαλο ψευδεπίγραφο μανδύα του μεταρρυθμιστικού εκσυγχρονισμού, αγνοώντας ή παραβλέποντας πως το «μπορώ» δεν ακυρώνει το «πρέπει», αλλά τουναντίον μπορούν να λειτουργούν και αλληλοσυμπληρωματικά.

Αυτή η αγνόηση, οδηγεί αναπόφευκτα στην προσέγγιση της ατομικής πρωτοβουλίας και της αυτοπραγμάτωσης, προκαλώντας αναπόφευκτα, αλλά και αναμενόμενα, αντίδραση και ενδεχόμενη ισοπέδωση, με ανάλογη αδυναμία ή και έλλειψη ενδιαφέροντος για κατανόηση των διαφοροποιημένων ισορροπιών. Ακόμη χειρότερα όμως, αυτή η προσέγγιση οδηγεί και στη συστημική βία, με τα παραδείγματα πλέον να αυξάνονται με ανησυχητική συχνότητα και εύρος. Πέραν όμως από αυτές τις διαπιστώσεις, την αίσθηση της διάστασης από το ύψος των περιστάσεων παράλληλα και με την υπερβολική ευθύνη και πρωτοβουλία, η επιταγή της επίδοσης οδηγεί στον αυτοεγκλωβισμό της εργασίας και

επηρεάζει την προσοχή και αποπρανατολίζει την αντίληψη η οποία γίνεται «αποσπασματική και διασκορπισμένη», σύμφωνα με τον Χαν. Η πολυέργεια ή πολυδιεργασία (multitasking), που αποτελεί την ταυτόχρονη ενασχόληση με πολλά πράγματα, δεν αποτελεί πολιτισμική πρόοδο αλλά ενδεχόμενη οπισθοδρόμηση καθώς λειτουργεί συνήθως ανασταλτικά στη συνεργασία, προάγοντας τον συγκεντρωτισμό, και είναι ευρέως διαδεδομένη στα άγρια ζώα ως απαραίτητο στοιχείο επιβίωσης στη φύση.

Αυτό το χαρακτηριστικό, σε όποιο επίπεδο και συνθήκη και εάν καταγράφεται, αποτελεί ανάγκη επιβίωσης και όχι ποιοτικής αναβάθμισης, με αποτέλεσμα να επηρεάζεται αρνητικά αυτή η ίδια η πνευματικότητα. Η εξέλιξη αυτή, επιφέρει αποσπασματικές και επιφανειακές προσεγγίσεις, περισσότερο επικοινωνιακού και λιγότερο ουσιαστικού χαρακτήρα, με βασικό στόχο, όχι την επιτυχία αλλά την επιβίωση. Απότοκο αυτής της ανάγκης, αποτελεί και η πανδημικών διαστάσεων και χαρακτήρα πρακτικές εκφοβισμού (bullying), έμμεσου ή και άμεσου.

Συνέχεια σελ. 4

Συνέχεια από σελ 3

Η υποκατάσταση του πρέπει από το μπορώ

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο του υπερδραστήριου εγώ, χάνεται και η ικανότητα, «το χάρισμα του αφουγκράσματος», με απότοκο την αποξένωση από την καθημερινότητα της κοινωνίας, τον στοχασμό και την «όσμηση» της πραγματικότητας, καθώς δεν αντιλαμβάνεσαι, δεν κατανοείς και δεν ταυτίζεσαι, επιλέγοντας να υιοθετείς αυτό που αναδεικνύεται μέσα από το πρόσκαιρο και επιφανειακό «χειροκροτείν».

Σύμφωνα με τη Hannah Arendt, η νεωτερική κοινωνία υποβαθμίζει την έννοια του ανθρώπου, καθώς η σκέψη περιορίζεται σε εγκεφαλική λειτουργία υπολογισμών, με αυξημένη επικινδυνότητα στην κατάληξη σε παθητικότητα. Αυτός ο κίνδυνος μπορεί να γίνει ακόμα πιο ορατός, λαμβάνοντας υπόψη την απώλεια της πίστης, όχι μόνο σε σχέση με τον Θεό, οδηγώντας στην ουτοπία της ψευδαισθήσης, καθιστώντας την ίδια τη ζωή σε εφήμερη, χωρίς διάρκεια και μέλλον.

Αναπόφευκτα, η προσπάθεια αντίδρασης σε αυτό το στοιχείο της εφημερότητας μέσα από την υπερδραστηριότητα, οδηγεί σε ένα φαύλο κύκλο με επίκεντρο το εγώ, μειώνοντας τη σκέψη και οδηγώντας σε επιφανειακές προσεγγίσεις επικοινωνιακού αντί ουσιαστικού χαρακτήρα, όπως έχει ήδη αναδειχθεί κατά κόρο, σε μια πορεία αυτοκαταστροφικού χαρακτήρα στο δήθεν και στον απροσδιόριστο εκσυγχρονισμό.

Σύμφωνα με τον Nietzsche, θα πρέπει να μάθουμε να βλέπουμε, να σκεφτόμαστε, να μιλάμε και να γράφουμε, καθώς αυτές οι δυνατότητες συνθέτουν την πνευματικότητα, μέσα από τη δυνατότητα αντίστασης στα νοσηρά, επικίνδυνα και παρακμιακά «πρέπει». Η δυνατότητα αυτή, θα λειτουργήσει ανασταλτικά στη θεώρηση τόσο του «σε όλα ναι», όσο και του «ναι στους μεν και εκ διαμέτρου αντίθετο ναι στους δε».

Η πραγματική αλλαγή, δεν επιτυγχάνεται μέσω του δισταγμού ή της έλλειψης αντιστάσεων, στη βάση του γεγονότος πως, «η υπερεντατικοποίηση της ενεργητικότητας την μετατρέπει σε υπερπαθητικότητα». Ομοίως και ο θυμός, όπως και ο εκνευρισμός δεν μπορούν να προκαλέσουν καμιά ριζική αλλαγή, ενώ η οργή μπορεί να αποτελεί την

ικανότητα ή την κινητήρια δύναμη καλύτερα, για τη διακοπή μιας κατάστασης και την έναρξη μιας νέας.

Μπορεί τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης να έχουν τη δική τους παρεμβατική δυναμική και επιφανειακή επίδραση στην κοινή γνώμη, δεν αποτελούν όμως τόπο διαβούλευσης ή καθορισμού πολιτικής, καθώς η δύναμή τους είναι πολλές φορές πλασματική και επικίνδυνη, ξεφεύγοντας από την ουσία, την εμβάθυνση της ανάλυσης και την αναγκαία και ικανή συνθήκη τεκμηρίωσης, όπως και τη συνολικά αντικειμενική θεώρηση. Παράλληλα, η συχνή χυδαιότητα ως απότοκο της ανωνυμίας, του ψεύτικου προφίλ, της ασύδοτης ελευθερίας, του λαϊκισμού, της έκφρασης χωρίς συνέπειες και χωρίς ευθύνη εφαρμογής των απόψεων, που τελικά όταν υιοθετείται οδηγεί στην ηθική ανεπάρκεια της πολιτικής, μειώνουν το επίπεδο της ίδιας της δημοκρατίας.

Αυτή η περιγραφική αποτύπωση μιας επικίνδυνης παραλλαγής της ασυδοσίας στην ελευθερία του λόγου, μπορεί να παραλληλιστεί με την κοινωνία της κόπωσης, της αδράνειας, της επιφανειακής

στά «ανίκανο να δεις, ανίκανο να μιλήσεις», με το εγώ να υπερκαλύπτει κάθε οπτικό πεδίο, οδηγώντας τελικά στην ανάγκη επικοινωνιακού μονολόγου και αναπόφευκτα σε αδιέξοδη πορεία.

Δυστυχώς, η κόπωση αυτή εξωθεί τη βία, είναι κατά ακρίβεια μια μορφή βίας, καθώς «καταστρέφει κάθε συλλογικότητα, κάθε κοινότητα, κάθε εγγύτητα», με πιο χαρακτηριστικό σημείο έκφρασης, το υποτιμητικά και χωρίς να ζητηθεί μνημειώδες «οι συντεχνίες δεν συγκυβερνούν», ως απότοκο και της άγνοιας της λειτουργίας του ίδιου του συστήματος.

Σε αυτό το καταθλιπτικό περιβάλλον, ξεπροβάλλει ως επιτακτική ανάγκη, στα δοσμένα χρονοδιαγράμματα, η υποκατάσταση του πρέπει από το μπορώ. Στο μεσοδιάστημα όμως, και για να μπορέσει να λειτουργήσει στοιχειωδώς η δημοκρατία, θα πρέπει να δημιουργηθεί η δυνατότητα έτσι ώστε, η κόπωση αυτή να μπορεί να συμφιλιώνει, μέσα από το λιγότερο εγώ και την ανάδειξη του «μεταξύ».

Άλλωστε, αυτή ήταν διαχρονικά η λογική, η φιλοσοφία και η ίδια η πεμπτοσύνη της τριμερούς συνεργασίας, η οποία έχει απαξιωθεί, αποδυναμωθεί

Αναντίλεκτα, η κόπωση αυτή προκαλεί μοναξιά και απομόνωση, ενώ σύμφωνα με τον Handke αυτή αποκαλείται ως «διχοτόμος» καθώς σε καθιστά «ανίκανο να δεις, ανίκανο να μιλήσεις», με το εγώ να υπερκαλύπτει κάθε οπτικό πεδίο, οδηγώντας τελικά στην ανάγκη επικοινωνιακού μονολόγου και αναπόφευκτα σε αδιέξοδη πορεία.

αντίδρασης, της άρνησης χωρίς εναλλακτική πρόταση και τελικά του λαϊκισμού, παραπέμποντας και πάλι στο «πρέπει» και στο «μπορώ».

Σε αυτό το περιβάλλον, όπου η δραστήρια κοινωνία της επίδοσης προκαλεί υπερκόπωση και εξάντληση, αναπόφευκτα και η υπερεξουθένωση του εγώ, οδηγεί στην καταθλιπτική κόπωση του εγώ, οδηγώντας «σε έμφραγμα της ψυχής», μέσα και από την υποβάθμιση ή και την απώλεια αρχών και αξιών.

Αναντίλεκτα, η κόπωση αυτή προκαλεί μοναξιά και απομόνωση, ενώ σύμφωνα με τον Handke αυτή αποκαλείται ως «διχοτόμος» καθώς σε καθι-

και ισοπεδωθεί επικίνδυνα.

Τέλος, και επειδή σε κάθε κρίσιμο σημείο ανατροπής, οι εξελίξεις μπορεί να είναι ανεπανόρθωτα απρόβλεπτες, η ισορροπία στο αποτέλεσμα μπορεί να επανέλθει μέσω της επαναφοράς της «δυαδικότητας» έναντι του εγώ, υιοθετώντας τη λογική του «αγγίζεις και αγγίζεσαι» και ανατρέποντας την «εγωλογική απομόνωση».

Σε διαφορετική περίπτωση, η υποκατάσταση του «πρέπει» από το «μπορώ» θα αποτελεί μονόδρομη επιλογή, πολύ πιο σύντομα απ' ό,τι αρχικά και ενδεχομένως να είχε σχεδιαστεί ή και προγραμματιστεί.

Σε εφαρμογή τέσσερα Σχέδια Κινήτρων για εργοδότηση γυναικών, νέων και ατόμων άνω των 50

Σε τροχιά εφαρμογής βρίσκονται τέσσερα νέα Σχέδια Παροχής Κινήτρων για την εργοδότηση ανέργων που αντιμετωπίζουν αυξημένα εμπόδια εισόδου στην αγορά εργασίας, όπως γυναίκες, νέοι αλλά και άτομα άνω των 50 ετών.

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης (ΓΔΑ) του Υπουργείου Οικονομικών, τα σχέδια, τα οποία έλαβαν πρόσφατα το «πράσινο φως» από το Υπουργικό Συμβούλιο, είναι συνολικού προϋπολογισμού €18 εκ.

Επίσης, τα εν λόγω Σχέδια, τα οποία προσθέτουν στην αγορά 2110 νέες θέσεις εργασίας, υλοποιούνται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027», με συγχρηματοδότηση από την ΕΕ και τον κρατικό προϋπολογισμό. Όπως τονίζεται στην ανακοίνωση, στόχος των Σχεδίων αποτελεί η διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες προκλήσεις προς αυτή την κατεύθυνση, συμβάλλοντας στην προσπάθεια για ενεργοποίηση, κοινωνική ένταξη, καταπολέμηση της φτώχειας, των διακρίσεων και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Παράλληλα, συνεισφέρουν στην προσπάθεια δημιουργίας βιώσιμων θέσεων εργασίας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας. Όπως σημειώνεται, φορέας υλοποίησης των Σχε-



δίων είναι το Τμήμα Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Πιο συγκεκριμένα, πρόκειται για τα ακόλουθα τέσσερα Σχέδια.

Το πρώτο Σχέδιο αφορά την παροχή κινήτρων για την πρόσληψη αδρανών γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης. Με προϋπολογισμό €4 εκ. που στοχεύει στη δημιουργία 470 θέσεων εργασίας, το εν λόγω Σχέδιο αφορά γυναίκες, οι οποίες είχαν μείνει εκτός αγοράς εργασίας για χρόνια και βρίσκονται αντιμέτωπες με εμπόδια στην επανένταξή τους.

Το δεύτερο Σχέδιο αφορά την παροχή κινήτρων

για την πρόσληψη ανέργων γυναικών, συνολικού προϋπολογισμού €7 εκ. Το Σχέδιο καλύπτει 820 θέσεις εργασίας και προβλέπει την επιχορήγηση πρόσληψης ανέργων γυναικών από επιχειρήσεις.

Το τρίτο Σχέδιο αφορά την παροχή κινήτρων για την πρόσληψη ανέργων άνω των 50 ετών, με προϋπολογισμό €4 εκ. Το Σχέδιο προσφέρει κίνητρα στους εργοδότες για πρόσληψη 470 ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών και στόχος του είναι η παροχή ίσων ευκαιριών συμμετοχής της εν λόγω ηλικιακής ομάδας πληθυσμού στην αγορά εργασίας. Το τέταρτο Σχέδιο Παροχής Κινήτρων προβλέπει την πρόσληψη νέων ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν εργάζονται ούτε μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, με ευέλικτες ρυθμίσεις απασχόλησης. Με προϋπολογισμό €3 εκ. που καλύπτει συνολικά 350 θέσεις εργασίας, στοχεύει στο να δώσει την πρώτη ουσιαστική εργασιακή εμπειρία, με ευέλικτους όρους απασχόλησης που να ταιριάζουν στις ανάγκες των νέων.

Κοινός παρονομαστής και των τεσσάρων Σχεδίων είναι η επιδότηση, μέρους του μισθολογικού κόστους, με τη μορφή χορηγίας προς τις επιχειρήσεις, για δέκα μήνες συνεχούς απασχόλησης, με υποχρέωση του εργοδότη να διατηρήσει την απασχόληση του εργαζόμενου για άλλους δύο μήνες μετά τη λήξη της επιδότησης.

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή**Καταχρηστικές ρήτρες σε συμβάσεις στεγαστικών δανείων**

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή ολοκλήρωσε αυτεπάγγελτη έρευνα σε κυπριακές τράπεζες, με σκοπό την εξέταση των συμβάσεων στεγαστικών δανείων για καταχρηστικούς όρους, λόγω της μακροχρόνιας δέσμευσης και του ύψους των δανείων αυτών. Η έρευνα βασίστηκε στον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, ο οποίος προβλέπει, μεταξύ άλλων, την επιβολή σημαντικών διοικητικών προστίμων και τον άμεσο τερματισμό παραβάσεων.

Στην πρώτη φάση της έρευνας εξετάστηκαν οι συμβάσεις της Τράπεζας Κύπρου και της Eurobank (πρώην Ελληνική Τράπεζα), οι οποίες κατέχουν το μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς, όπου διαπιστώθηκε ότι περιλαμβάνουν καταχρηστικούς όρους, οι οποίοι:

- Επιτρέπουν αδιαφανείς αλλαγές επιτοκίων και μεθοδολογίας υπολογισμού τους.
- Χορηγούν υπέρμετρα ευρύ δικαίωμα επίσχεσης στην Τράπεζα.
- Δίνουν τη δυνατότητα αιφνιδιαστικού



συμψηφισμού και συνένωσης λογαριασμών, χωρίς ενημέρωση.

- Θεσπίζουν τεκμήριο λήψης ειδοποιήσεων, χωρίς πραγματική ενημέρωση.
- Μετακυλίων το κόστος επανεκτίμησης ακινήτου στον καταναλωτή, χωρίς σαφή κριτήρια.
- Επιτρέπουν χρεώσεις σε οποιονδήποτε λογαριασμό του καταναλωτή, χωρίς ειδοποίηση. Μετά την αξιολόγηση, ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή εξέδωσε

τις Διοικητικές Αποφάσεις με αριθμό 2025-15 (Τράπεζα Κύπρου) και 2025-16 (Eurobank, πρώην Ελληνική Τράπεζα), οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Διατάσσεται άμεση παύση των καταχρηστικών όρων εντός 60 ημερών και απαγόρευση μελλοντικής χρήσης τους.
- Επιβολή διοικητικών προστίμων €800.000 στην Τράπεζα Κύπρου και €600.000 στην Eurobank (πρώην Ελληνική Τράπεζα).
- Πρόβλεψη προστίμου €1.000 για κάθε ημέρα συνέχισης των παραβάσεων.

Κάθε καταναλωτής που θεωρεί ότι τα οικονομικά του συμφέροντα έχουν πληγεί, μπορεί να καταχωρήσει αγωγή ενώπιον του αρμόδιου Δικαστηρίου, για αποζημίωση ή άλλες κατάλληλες αποκαταστάσεις.

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή παροτρύνει τους καταναλωτές να ενημερώνονται και να κατανοούν πλήρως τους όρους των δανειακών συμβάσεων που συνάπτουν και να διεκδικούν τα δικαιώματά τους.

Ημερομηνία εξέτασης αιτήσεων για συντάξεις / επιδόματα / βοηθήματα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 21/07/2025.

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Ιουλίου - Αυγούστου 2025.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Νοέμβριο του 2024. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Αυγούστου 2025

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2025, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2025, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

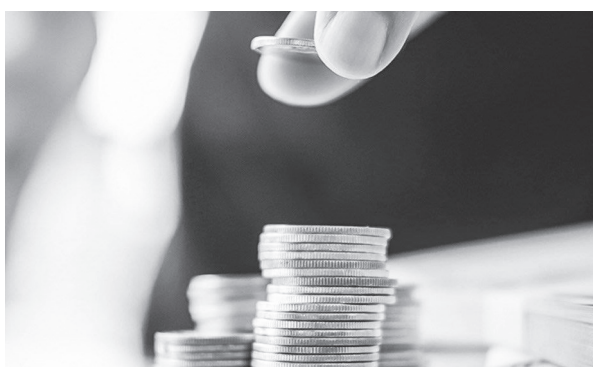
6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2025.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Οκτωβρίου - Δεκεμβρίου 2024.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Απρίλιο-Μάιο 2025

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Μαίο 2025.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις



όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2025.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χηρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου - Ιουνίου 2025.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου - Ιουνίου 2025.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου - Ιουνίου 2025.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέλφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου - Ιουνίου 2025

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου - Ιουνίου 2025

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 05/09/2025.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Ιούλιο του 2025

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται

οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 18/08/2025.

Επανεξετάση αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 21/07/2025.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2025

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χηρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1957-1961.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Τον Αύγουστο 2025 εκκρεμούσαν 5156 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2703 αφορούν εργοδότες και οι 2453 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΕΣΥΣ - ΣΕΚ, Μιχάλης Ρώσσης, δήλωσε στην «Εργατική Φωνή» ότι το Σωματείο Συνταξιούχων ΠΕΣΥΣ - ΣΕΚ, με υπευθυνότητα και συνέπεια, βρίσκεται στη διάθεση των συνταξιούχων για κάθε βοήθεια και εξυπηρέτηση που αφορά αιτήσεις συντάξεων και επιδομάτων. Όπως τόνισε, η ΠΕΣΥΣ ΣΕΚ στέκεται διπλά στους συνταξιούχους με σεβασμό και ανθρωπιά, διασφαλίζοντας ότι κανείς δεν μένει μόνος στις διεκδικήσεις του. Για οποιαδήποτε στήριξη στα πιο πάνω θέματα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν στα τηλέφωνα 96621070 και 22849716.

Συμμετοχή της ΣΕΚ στη Σύνοδο της EPSU στη Ρώμη

Στο επίκεντρο τα Δικαιώματα των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες

Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ, Γιώργος Κωνσταντίνου, ο Γενικός Γραμματέας της ΟΗΟ - ΣΕΚ, Ανδρέας Ηλία, και ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, συμμετείχαν στη σύνοδο της Μεσογειακής Ομάδας της EPSU ως εκπρόσωποι της Κύπρου.

Στη σύνοδο, που πραγματοποιήθηκε το διήμερο 22 και 23 Σεπτεμβρίου στη Ρώμη συμμετείχε επίσης ο Γενικός Γραμματέας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών, Jan Willem Goudrian.

Οι συμμετέχοντες εξέτασαν τα τρέχοντα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στις ευρωπαϊκές χώρες της Μεσογείου, καθώς και τα ευρύτερα ζητήματα των εργαζομένων των δημόσιων υπηρεσιών των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μεταξύ των θεμάτων που συζητήθηκαν ήταν η τάση που επικρατεί στην Ευρώπη για μείωση των δημόσιων υπηρεσιών μέσω της επέκτασης της εξωτερικής ανάθεσης και της ιδιωτικοποίησης, καθώς και η κατάχρηση της προσωρινής απασχόλησης για μόνιμες ανάγκες. Οι πολιτικές αυτές είναι σε βάρος των εργαζομένων και έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην ποιότητα των παρεχόμενων δημόσιων υπηρεσιών.

Η Μεσογειακή Ομάδα της EPSU εισηγείται προς την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία EPSU:

- την προώθηση μιας ευρωπαϊκής εκστρατείας για τη μείωση της προσωρινής απασχόλησης και την αύξηση της σταθερής, μόνιμης απασχόλησης,
- να αναλάβει αποφασιστική δράση στα ζητήματα της ψηφιοποίησης και της ρύθμισης της τεχνητής νοημοσύνης (AI) στις διαδικασίες

παραγωγής, της αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών και της τεχνολογικής και οργανωτικής καινοτομίας, επιβεβαιώνοντας την αρχή του «ανθρώπινου ελέγχου» και, πάνω απ' όλα, ότι η εισαγωγή τεχνολογικών και οργανωτικών καινοτομιών δεν πρέπει να χρησιμοποιείται για την κατάργηση θέσεων εργασίας, αλλά για τη βελτίωση της ποιότητας των συνθηκών εργασίας και της απόδοσης. Η ψηφιακή καινοτομία μπορεί και πρέπει να αποτελέσει ευκαιρία για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα και να συμβάλει στη βελτίωση των γνώσεων και των ικανοτήτων τους. Η εισαγωγή ψηφιακών πρακτικών και εργαλείων μπορεί να υποστηρίξει την επίτευξη υψηλών επιπέδων προσόντων και να συμβάλει στη συζήτηση για τη μείωση των ωρών εργασίας, διατηρώντας παράλληλα το ίδιο επίπεδο αμοιβής.

Η συνεργασία όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων των ευρωπαϊκών χωρών και η κοινή δράση με την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU), καθώς και με τη Διεθνή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών (PSI), είναι απαραίτητη για την προστασία των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες και την παροχή ποιοτικών δημόσιων υπηρεσιών στους πολίτες.



Έμπρακτη περιβαλλοντική δράση από τους επιθεωρητές της ITF στη Λεμεσό

Καθαρισμός παραλίας στο πλαίσιο του Worldwide Inspectors Seminar

Πάνω από 150 επιθεωρητές της Διεθνούς Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Μεταφορές (ITF) βρέθηκαν την Τρίτη 23 Σεπτεμβρίου στην παραλία «Παναγίες» στην περιοχή Πύργου Λεμεσού, όπου πραγματοποίησαν δράση καθαρισμού στο πλαίσιο του Worldwide Inspectors Seminar.

Με την πρωτοβουλία αυτή απέδειξαν ότι πέρα από την αποστολή τους να προστατεύουν τα δικαιώματα των ναυτικών, διαθέτουν και βαθιές περιβαλλοντικές ευαισθησίες, συμβάλλοντας ενεργά στη φροντίδα και προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Η δράση καθαρισμού της παραλίας «Παναγίες» συνδιοργανώθηκε από την ITF, την ΟΜΕΠΕΓΕ ΣΕΚ, το Υφυπουργείο Ναυτιλίας και τη CYMEPA, αποδεικνύοντας πως η κοινωνική ευθύνη του συνδικαλιστικού κινήματος συνδέεται άρρηκτα με το δικαίωμα σε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.

Οι επιθεωρητές βρίσκονται στην Κύπρο για το Worldwide Inspectors Seminar της Διεθνούς Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Μεταφορές (ITF) το οποίο πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο St. Raphael Resort στη Λεμεσό, από τις 22 έως τις 25 Σεπτεμβρίου.

Πρόκειται για μια παγκόσμια συνάντηση περισσότερων από 150 επιθεωρητών, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε πάνω από 100 λιμάνια ανά τον κόσμο, υπερασπιζόμενοι καθημερινά τα δικαιώματα των ναυτικών και διασφαλίζοντας την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων.

Στόχος του σεμιναρίου είναι η εκπαίδευση, η ενδυνάμωση και ο αναπροσανατολισμός της δράσης των επιθεωρητών, καθώς και η ενίσχυση των παγκόσμιων εκστρατειών της ITF.

Την επίσημη έναρξη χαιρέτισε η Υφυπουργός Ναυτιλίας, Μαρίνα Χατζημανώλη, ενώ



χαιρετισμό απηύθυνε και ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ, Χαράλαμπος Αυγουστή, ο οποίος τόνισε τον στρατηγικό ρόλο της

Λεμεσού ως το μεγαλύτερο κέντρο διαχείρισης πλοίων στην Ευρώπη, με συμβολή σχεδόν €1 δισ. ετησίως στην κυπριακή οικονομία.

1η Οκτωβρίου: Παγκόσμια Ημέρα των Ηλικιωμένων

Του Μιχάλη Ρώσση*

Η Παγκόσμια Ημέρα των Ηλικιωμένων, γνωστή και ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Τρίτη Ηλικία» εορτάζεται κάθε χρόνο την 1η Οκτωβρίου.

Υιοθετήθηκε από τη Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ το 1990, για να αποτίσει τον οφειλόμενο φόρο τιμής στους ηλικιωμένους, αλλά και να επισημάνει τα προβλήματα, που αντιμετωπίζουν.

Στόχος της ημέρας αυτής είναι να αναγνωρισθεί η συμβολή των ηλικιωμένων στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη, καθότι στις μέρες μας οι ηλικιωμένοι διαδραματίζουν σημαντικότατο ρόλο, μέσω του εθελοντικού τους έργου, της μετάδοσης των εμπειριών και των γνώσεών τους, της βοήθειας που δίνουν στα παιδιά τους, αλλά και της αυξανόμενης συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (Π.Ο.Υ.) το θέμα των ηλικιωμένων αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστεί αφού στις αναπτυσσόμενες και στις περισσότερες αναπτυσσόμενες χώρες, ο αριθμός των ηλικιωμένων ατόμων αυξάνεται συνεχώς λόγω της επιμήκυνσης της διάρκειας ζωής και της μείωσης του αριθμού των γεννήσεων. Σύμφωνα με στοιχεία του Οργανισμού υπολογίζεται ότι μέχρι το 2025, ο αριθμός των ηλικιωμένων θα ανέλθει στο 1,2 δισεκατομμύριο, ενώ το 2050 θα έχει ξεπεράσει τα 2 δισεκατομμύρια.

Στην Κύπρο σύμφωνα με στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας στη σύνθεση του πληθυσμού παρατηρείται μια σταθερή αύξηση στη γήρανσή του καθώς καταγράφεται αύξηση του πληθυσμού της ηλικιακής ομάδας 65 ετών και άνω. Ενδεικτικά της τάσης γήρανσης του πληθυσμού αποτελεί η σταδιακή αύξηση του ποσοστού των ηλικιωμένων και η μείωση του ποσοστού των παιδιών.

Η γήρανση του πληθυσμού συνδέεται με ένα ευρύ φάσμα σοβαρών θεμάτων όπως είναι μεταξύ άλλων η απασχόληση και ο ελεύθερος χρόνος, η κοινωνική ασφάλιση και η υγεία, η αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών, η διασφάλιση της ισότητας και της αυτονομίας καθώς και η ανάγκη αποτελεσματικές υπηρεσίες φροντίδας και κοινωνικής



υποστήριξης για την τρίτη ηλικία.

Μελέτες κατέδειξαν ότι η ενεργός γήρανση συμβάλλει σημαντικά στην βελτίωση της ποιότητας ζωής του ατόμου αφού βελτιώνει κατά 40% την πνευματική, ψυχική και βιολογική του υγεία.

Επομένως, κάθε οργανωμένη κοινωνία πρέπει να φροντίζει για την διασφάλιση μιας “υγιούς και ενεργούς γήρανσης” για τους πολίτες της. Αυτό σημαίνει ότι κάθε άτομο θα πρέπει να αποτελεί ενεργό μέλος της κοινωνίας του, να απολαμβάνει ίσες ευκαιρίες πρόσβασης στις υπηρεσίες και στα αγαθά με τις υπόλοιπες ομάδες του πληθυσμού, και να απολαμβάνει ποιοτικές συνθήκες διαβίωσης και ένα ικανοποιητικό επίπεδο υγείας.

Η Πολιτεία έχει υποχρέωση απέναντι στους ανθρώπους αυτούς, να φροντίζει για την ασφαλή και αξιοπρεπή διαβίωσή τους.

Πρέπει να θέτει ως προτεραιότητα τα θέματα που αφορούν στους ηλικιωμένους, μεριμνώντας για τη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης

τους, και προωθώντας μέτρα που βελτιώνουν τη ποιότητα ζωής τους, περιορίζουν την αδράνεια και βελτιώνουν το βιοτικό τους επίπεδο.

Η υιοθέτηση τέτοιων μέτρων μπορεί να συμβάλει στο να παραμείνει το ηλικιωμένο άτομο αυτόνομο, ισότιμο και ενεργό μέλος του κοινωνικού συνόλου.

Οι ηλικιωμένοι, οι συνταξιούχοι και γενικά τα άτομα της τρίτης ηλικίας χρειάζονται σεβασμό. Σεβασμό στην προσωπικότητα και την αξιοπρέπειά τους. Δικαιούνται αξιοπρεπείς συντάξεις.

Δικαιούνται να νοιώθουν ασφάλεια που μόνο το Κράτος μπορεί να τους την παρέχει.

Δικαιούνται τα αυτονόητα για κάθε άνθρωπο.

Για να αισθάνονται χρήσιμοι και ωφέλιμοι για την Κοινωνία.

Για να μπορούν με ελπίδα να βλέπουν την επόμενη μέρα. Για να μην νοιώθουν ότι είναι βάρος στα παιδιά τους.

*Γραμματέας ΠΕΣΥΣ- ΣΕΚ

1η Οκτωβρίου 1960

65 χρόνια από την ανακήρυξη της Κυπριακής Δημοκρατίας

Τα μεσάνυχτα της 15ης προς τη 16η Αυγούστου του 1960 η Κύπρος έπαψε να αποτελεί βρετανική αποικία και έγινε ανεξάρτητη Δημοκρατία. Στις 16 Αυγούστου ο τελευταίος Βρετανός κυβερνήτης Σερ Χιου Φουτ, σε επίσημη τελετή στη Βουλή των Αντιπροσώπων, παρέδωσε την εξουσία στον πρώτο Πρόεδρο της νεοσύστατης Κυπριακής Δημοκρατίας Αρχιεπίσκοπο Μακάριο Γ' και στον πρώτο της Αντιπρόεδρο Φαζίλ Κουτσιούκ, οι οποίοι είχαν αναδειχθεί στα ύπατα αξιώματα του κράτους στις πρώτες προεδρικές εκλογές, που διεξήχθησαν στις 13 Δεκεμβρίου 1959.

Η υπογραφή των συμφωνιών Ζυρίχης-Λονδίνου, τον Φεβρουάριο 1959, άνοιξε τον δρόμο για την ανεξαρτησία της Κύπρου. Ωστόσο, μέχρι την επίσημη εγκαθίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 16 Αυγούστου 1960, μεσολάβησε μια κρίσιμη μεταβατική περίοδος, κατά την οποία συγκροτήθηκε ο μηχανισμός της νεοσύστατης δημοκρατίας.

Στις αρχές του 1960, ένα από τα ζητήματα στα οποία η πρόοδος των διαβουλεύσεων στο Λονδίνο φάνηκε να σκοντάφτει ήταν αυτό των βρετανικών βάσεων. Συγκεκριμένα, υπήρχαν διαφωνίες ως προς το μέγεθος, την έκταση της κυριαρχίας τους, καθώς και στο θέμα της εκχώρησής τους σε περίπτωση βρετανικής αποχώρησης. Καθώς η συζήτηση όδευε προς αδιέξοδο, οι Βρετανοί συ-

γκάλεσαν διάσκεψη στο Λονδίνο, στις 16 Ιανουαρίου 1960, με τη συμμετοχή των υπουργών Εξωτερικών Ελλάδας και Τουρκίας, καθώς και με τους ηγέτες των Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων, Αρχιεπίσκοπο Μακάριο και Φαζίλ Κουτσιούκ, αντίστοιχα.

Από τον Φεβρουάριο του 1960, μετά την αποτυχία της διάσκεψης, οι διαπραγματεύσεις μεταφέρθηκαν στη Λευκωσία, ενώ ο Βρετανός πρωθυπουργός, Χάρολντ Μακμίλλαν, επιφόρτισε τον υφυπουργό Εξωτερικών, Τζούλιαν Αμερι, με το καθήκον της διαπραγμάτευσης. Ο ίδιος εκπροσώπωσε τη σκληροπυρηνική πτέρυγα του Συντηρητικού Κόμματος, η οποία πίστευε ότι οι βάσεις θα λειτουργούσαν ως «μικρές αποικίες». Σε κάθε περίπτωση, στο διάστημα αυτό οι σχέσεις του με τον κυβερνήτη Φουτ δεν έμειναν ανεπηρέαστες, καθώς ο τελευταίος ανησυχούσε για τις συνέπειες που θα μπορούσε να είχε η συνεχιζόμενη διαφωνία επί του θέματος των βάσεων. Μάλιστα, προστά στο διαφανόμενο αδιέξοδο παρουσιάστηκε ακόμα και η πιθανότητα η μεταβατική περίοδος να εξελιχθεί ως μια μόνιμη διευθέτηση.

Ο Βρετανός πρωθυπουργός, όμως, δεν επιθυμούσε να διακινδυνεύσει, στο ξεκίνημα της δεύτερης του θητείας, νέα εκδήλωση του κυπριακού 1η Οκτωβρίου 1960 προβλήματος. Οι Βρετανοί υποχώρησαν τελικά σε όλα τα βασικά σημεία εκτός

από την κυριαρχία των βάσεων.

Έτσι, για παράδειγμα, η περιοχή των βάσεων μειώθηκε σε έκταση 99 τετραγωνικών μιλίων στην περιοχή της Δεκέλειας και της Επισκοπής (ενώ οι Βρετανοί αρχικά απαιτούσαν περισσότερα από 200 τετραγωνικά μίλια). Εκτός από τις δύο βάσεις, οι Βρετανοί εξασφάλισαν διευκολύνσεις για τις στρατιωτικές τους ανάγκες σε διάφορα σημεία της Κύπρου. Η συμφωνία για τις βρετανικές βάσεις επιτεύχθηκε στις 6 Ιουλίου 1960, ανοίγοντας τον δρόμο προς την επίσημη ανακήρυξη της ανεξαρτησίας.

Η εγκαθίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας πραγματοποιήθηκε τα μεσάνυχτα της 15ης προς 16η Αυγούστου 1960.

Όμως ποτέ κανείς δεν γιόρτασε την 16η Αυγούστου ως επίσημη ημέρα γενεθλίων της Κυπριακής Δημοκρατίας. Οι καλοκαιρινές διακοπές που άλλαξαν τα δεδομένα Ο εορτασμός της κυπριακής ανεξαρτησίας μία μέρα μετά τον δεκαπενταύγουστο και μέσα στο καλοκαίρι δυσκόλευε τους πάντες. Για αυτό τρία χρόνια αργότερα, στις 11 Ιουλίου 1963, το Υπουργικό συμβούλιο της Κυπριακής Δημοκρατίας, αποτελούμενο από επτά Ελληνοκυπρίους και τρεις Τουρκοκυπρίους υπουργούς ομόφωνα αποφάσισε τον ορισμό της 1ης Οκτωβρίου ως Ημέρας της Ανεξαρτησίας της Κύπρου.

Πανευρωπαϊκό Φόρουμ για την Εργασία στις Πλατφόρμες

ΣΕΚ και Ευρωπαϊκά Συνδικάτα ένωσαν δυνάμεις για τα δικαιώματα των εργαζομένων στις πλατφόρμες

Η ΣΕΚ, σε συνεργασία με την ETUC, ένωσαν δυνάμεις στο πλαίσιο Πανευρωπαϊκού Φόρουμ για τα δικαιώματα των εργαζομένων στις πλατφόρμες που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στην Κύπρο στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο στις 25 και 26 Σεπτεμβρίου.

Με το Platform 2025 απώτερος στόχος είναι η Κύπρος να καταστεί σημείο αναφοράς σε ότι αφορά την προώθηση για την πλήρη και ουσιαστική ενσωμάτωση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας στο Εθνικό της δίκαιο.

Στο Φόρουμ συμμετείχαν πέραν των 100 εργαζομένων σε πλατφόρμες, ακτιβιστές, ερευνητές, υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής και συνδικαλιστές, για να συζητήσουν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον συγκεκριμένο τομέα, τα δικαιώματά των οποίων συχνά υπονομεύονται. Παρέμβαση στο συνέδριο έκανε ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας.

Χαιρετισμούς απηύθυναν, επίσης, η Συνομοσπονδιακή Γραμματέας της ETUC, Tea Jarc, και η αντιπρόσωπος της FES, Christina Kamprmann και εκ μέρους του Υπουργού Εργασίας ο Γενικός Διευθυντής Κώστας Χατζηπαναγιώτου.

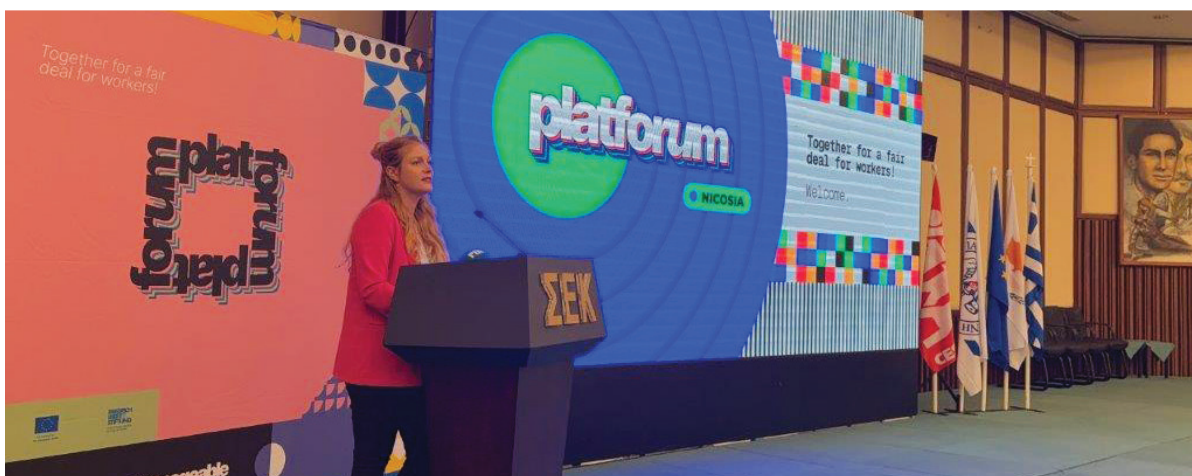
Τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα (ETUC), στο πλαίσιο του συνεδρίου δημοσίευσαν πρακτικό οδηγό με τίτλο: «Πώς να διαπραγματευτείς τον αλγόριθμο», ώστε τα συνδικάτα στην Ευρώπη να αποκτήσουν τα εργαλεία για να υποστηρίξουν τους εργαζόμενους σε αυτό το νέο περιβάλλον εργασίας. Πρόκειται για την πρώτη από μια σειρά εκδόσεων που αποσκοπεί στη διάδοση γνώσεων πάνω σε θεματικές σχετικές με την εργασία στις πλατφόρμες.

Κομβική είναι η σημασία της φετινής διοργάνωσης στην Κύπρο (προηγήθηκαν άλλες τρεις), αφού το 2026 θα ενσωματωθεί σε όλα τα κράτη-μέλη η Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Εργασία στις Πλατφόρμες, η οποία εισάγει δύο βασικές δέσμες δικαιωμάτων:

- Νομικό τεκμήριο εργασιακής σχέσης, που προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες θα θεωρούνται κατ' αρχήν εργαζόμενοι, εκτός εάν αποδειχθεί το αντίθετο.
- Δικαιώματα έναντι της αλγοριθμικής διαχείρισης, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα «robo-firing» (αυτόματης διακοπής συνεργασίας), αδιαφάνειας στους μισθούς και μονομερών αλλαγών χωρίς προηγούμενη διαβούλευση.

Η εργασία μέσω πλατφόρμων περιλαμβάνει όσους εργάζονται μέσω ψηφιακών εφαρμογών που φέρνουν σε επαφή εργαζομένους και πελάτες, όπως οι διανομείς φαγητού, οι οδηγοί ταξί μέσω εφαρμογών, οι κατ' οίκον καθαριστές κ.α. Πολύ συχνά η εργασία αυτή χαρακτηρίζεται από επισφάλεια, χαμηλές αμοιβές και εργασιακή εκμετάλλευση.

Επομένως αποτελεί πρόκληση για τα συνδικάτα να πιέσουν τις Εθνικές Κυβερνήσεις να δημιουργήσουν μια ισχυρή νομική τεκμηρίωση η οποία να θεσπίζει απλές διαδικασίες, ώστε οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες να κατοχυρώνονται και να έχουν πρόσβαση στα εργασιακά τους δικαιώματα.



Πανευρωπαϊκό συνέδριο «Platforum 2025»

Η δημιουργία ενός ισότιμου πλαισίου για τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στις πλατφόρμες θα ωφελήσει και τις επιχειρήσεις, θα ενισχύσει τη νομική σταθερότητα και θα διασφαλίσει ότι οι εταιρείες που χρησιμοποιούν ψηφιακές εφαρμογές δεν θα ανταγωνίζονται αθέμιτα τις παραδοσιακά οργανωμένες επιχειρήσεις.

Η Ευρωπαϊκή οδηγία, σκοπεύει να βελτιώσει τις συνθήκες εργασίας ατόμων που εργάζονται μέσω ψηφιακών πλατφορμών, διατηρώντας παράλληλα τις ευκαιρίες και τα οφέλη που προσφέρει η οικονομία των πλατφορμών.



Βήμα στον αγώνα για ποιοτική και αξιοπρεπή εργασία για όλους τους εργαζόμενους στην Ευρώπη

Ευρωπαϊκά Συνδικάτα: Να ρυθμιστεί ο θεσμός της υπεργολαβίας

Σημαντική εκδήλωση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Ευρωπαϊκές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, Εκάτω από την καθοδήγηση της ETUC, και με την υποστήριξη της Ομάδας των Σοσιαλιστών και Δημοκρατικών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, διοργανώνουν σημαντική εκδήλωση στις 2 Οκτωβρίου 2025 απαιτώντας «Τέλος στην εκμετάλλευση: Ρύθμιση της υπεργολαβίας και της εργασιακής διαμεσολάβησης στην Ευρώπη»

Τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα υποστηρίζουν πως η αυξανόμενη χρήση μακρών και πολύπλοκων αλυσίδων υπεργολαβίας και η παρουσία δόλιας εργασιακής διαμεσολάβησης αποτελούν βασικούς παράγοντες της εργασιακής εκμετάλλευσης, υπονομεύοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τον δίκαιο ανταγωνισμό στην εσωτερική αγορά. Τα τελευταία χρόνια καταγράφηκαν πολλοί θάνατοι που συνδέονται με μη ασφαλείς ή επικίνδυνες συνθήκες εργασίας. Περιπτώσεις ακραίας εργασιακής εκμετάλλευσης έχουν αποκαλύψει το ανθρώπινο και κοινωνικό κόστος αυτών των πρακτικών. Συχνά αυτές οι καταστάσεις συνδέονται επίσης με το εργατικό έγκλημα και την εμπορία ανθρώπων και της καταναγκαστικής εργασίας.



Τα Συνδικάτα τονίζουν πως απαιτείται νομοθεσία για τη ρύθμιση του ρόλου των μεσαζόντων εργασίας και την εισαγωγή ενός γενικού νομικού πλαισίου της ΕΕ που θα περιορίζει την υπεργολαβία και θα διασφαλίζει την κοινή και πλήρη ευθύνη όσων εμπλέκονται στην αλυσίδα της υπεργολαβίας.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης που θα γίνει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στις 2 Οκτωβρίου, θα παρουσιαστούν μαρτυρίες εργαζομένων που θα καταδεικνύουν την επείγουσα ανάγκη για νομοθεσία, ενώ οι παρεμβάσεις των ETUC, EFBWW, EFFAT και ETF θα σκιαγραφήσουν τις προτάσεις των συνδικάτων.

Μη βάζεις τη ζωή σου σε ένα «κουτί»

Βλέπω ανθρώπους στα 30 και στα 40 να τους πνίγει η ρουτίνα και η δουλειά τόσο, που ξέχασαν πώς είναι να ζουν.

Βλέπω ανθρώπους να φοβούνται να βγουν έξω από το κλουβί τους για να βρουν μια δουλειά που τους αρέσει και μένουν εκεί να τους τρώει τη ψυχή ένα τοξικό περιβάλλον και να λένε κάθε μέρα για τα όνειρα που δεν θα εκπληρώσουν ποτέ.

Βλέπω ανθρώπους να αρκούνται μόνο σε μηνύματα μέσω μιας οθόνης αντί να πάρουν το αυτοκίνητο για να συναντήσουν τους φίλους τους. Αν τους ρωτήσεις ποια είναι η πιο όμορφη, πρόσφατή τους ανάμνηση, πιθανόν να μη θυμούνται.

Βλέπω ανθρώπους να βολεύονται με τη μοναξιά ή με το λάθος σύντροφο αντί να ρισκάρουν να επενδύσουν συναίσθημα, κάνοντας μια νέα αρχή στα προσωπικά τους.

Βλέπω ανθρώπους να κυνηγάνε μόνο το χρήμα και τη δουλειά, ξεχνώντας αυτούς που αγαπάνε και τους αγαπάνε, ξεχνώντας να δημιουργήσουν νέες όμορφες στιγμές που θα γίνουν πολύτιμες αναμνήσεις.

Κάθε όμορφη στιγμή μετράει.

Γίνεται πολύτιμη ανάμνηση και οι αναμνήσεις μπορεί να μην στοιχίζουν τίποτα, είναι, όμως, ο μοναδικός θησαυρός που θα γεμίζει την ψυχή μας στα γεράματα και θα μας κάνει να χαμογελάμε ή να κλαίμε.

Γιατί η ζωή θέλει και τον πόνο της, όπως θέλει τη χαρά. Μέσα από τον πόνο μαθαίνουμε τον εαυτό μας και τον κόσμο, ωριμάζουμε, κάνουμε νέες αρχές, γινόμαστε πιο δυνατοί.

Η κάθε στιγμή μετράει

Τα μεγαλύτερα μαθήματα ζωής τα φέρνει η απώλεια. Να είστε περήφανοι για τις πληγές σας, είναι το μάθημα της ζωής σας.

Ο φόβος είναι το χειρότερο συναίσθημα.

Ο φόβος της απόρριψης, της απογοήτευσης, της αποτυχίας και γενικά όλοι οι φόβοι που κουβαλούμε μέσα μας, δε μας αφήνουν να ζήσουμε και το τραγικό είναι ότι οι φόβοι αυτοί είναι μόνο μέσα στο μυαλό μας και δεν έχουν πολλές φορές καμία υπόσταση.

Βλέπω ανθρώπους που ξέχασαν να ζουν και είναι σαν ζόμπι που περιμένουν απλά το τέλος τους.

Βλέπω ανθρώπους που σε 20 χρόνια θα έχουν μετανιώσει τόσο για τις επιλογές που πήραν και για τα ρίσκα που δεν πήραν στη ζωή τους.

Βλέπω ανθρώπους που τους τρώει ο εγωισμός και η έπαρση. Η κακία και το μίσος, οι ανασφάλειες και το κόμπλεξ. Πόσο χρόνο χάνουν από τη ζωή τους με μαυρισμένη ψυχή. Αντί να γελούν αυθαίρετα και αυθόρμητα, αντί να βλέπουν τη ζωή από τη θετική της πλευρά, έχουν μία μαυρίλα και μία κακία στα μάτια που σε κάνει να θες να τους χαστουκίσεις.

Βλέπω ανθρώπους που ξέχασαν τι θέλει η ζωή για εί- ναι «καλή ζωή».

Η ζωή θέλει ρίσκο, τρέλα, πάθος, πόνο και διασκέδαση. Τα θέλει όλα, και τα καλά και τα κακά. Μισεί το βόλεμα, πληγώνεται από τις φοβίες. Η ζωή είναι μικρή για να μη τη ζούμε, κλεισμένοι στο ασφαλές κουτάκι μας. Η ζωή είναι μικρή γι' αυτό κάθε στιγμή της μετράει.



Καταλαβαίνουμε τους ανθρώπους από τον τρόπο που μιλάνε εκείνοι για τους άλλους



Μεγάλωσα πια. Δεν χάνω χρόνο δίνοντας εκατοντάδες δεύτερες ευκαιρίες σε ανθρώπους.

Ξέρω πλέον καλά πως όποιος αξίζει μια δεύτερη ευκαιρία, σπάνια θα τη χρειαστεί.

Μεγάλωσα και δεν έχω υπομονή να μαντεύω όσα δε μου λες. Βαρέθηκα να μαντεύω. Θέλω να τα ακούσω και θέλω να τα δω.

Μεγάλωσα και θέλω δίπλα μου μόνο ανθρώπους αληθινούς.

Ανθρώπους που λένε αυτό που σκέφτονται και που σκέφτονται στ' αλήθεια αυτό που λένε. Θέλω δίπλα μου μόνο ανθρώπους καθαρούς και διάφανους.

Τους ανθρώπους πλέον δεν τους ξεχωρίζω από τα λόγια και τις υποσχέσεις- τους ξεχωρίζω από τα μάτια. Και εμπιστεύομαι επιτέλους την κρίση μου.

Δε μου παίρνει πια ένα χρόνο ολόκληρο για να καταλάβω τι είναι και τι δεν είναι ένας άνθρωπος. Έμαθα να βλέπω, βλέπεις- όχι απλώς να κοιτάζω. Έμαθα να παρατηρώ και να μη χαραμίζω τον καιρό μου.

Καταλαβαίνω πολύ περισσότερα πράγματα για έναν άνθρωπο από τον τρόπο που μιλάει εκείνος για τους άλλους παρά από τον τρόπο που μιλάνε οι άλλοι για εκείνον. Δεν ακούω τι λένε οι άλλοι.

Μεγάλωσα και θέλω δίπλα μου μόνο ανθρώπους που δε συμβιβάζονται με το άσχημο και το άδικο, που ονειρεύονται έναν κόσμο καλύτερο. Θέλω δίπλα μου μόνο ανθρώπους όμορφους. Από μέσα. Ανθρώπους που σκέφτονται και που μπορούμε να μιλήσουμε.

Και ανθρώπους που μιλάμε χωρίς πολλά λόγια. Ανθρώπους που μπορώ να κάθομαι δίπλα τους χωρίς να μιλώ και να μην νιώθουμε την ανάγκη να γεμίσουμε τη σιωπή. Αλλά, όταν τη γεμίζουμε, μιλάμε στ' αλήθεια.

Δεν αντέχω πια τις ανούσιες σχέσεις, τις περιττές συζητήσεις και τις επιβεβλημένες επικοινωνίες. Δεν αντέχω να ακούω μεγάλα λόγια τα οποία ποτέ δεν γίνονται πράξεις. Να βλέπω ψεύτικα χαμόγελα και να τα οποία μετατρέπονται σε κοφτερά μαχαίρια.

Δε βλέπω πια ανθρώπους που δε θέλω να δω, δε δουλεύω για ανθρώπους που δε σέβομαι και δεν πιστεύω στο κρυμμένο καλό των ανθρώπων που μου δείχνουν πάντα την κακή τους πλευρά.

Θέλω μόνο τα ουσιαστικά. Και, κάπως έτσι, είμαι επιτέλους ελεύθερη.

Μεγάλωσα και έμαθα να αγαπώ σαν να υπάρχει αύριο. Γιατί το «σαν να μην υπάρχει αύριο» είναι το μόνο εύκολο.

Έμαθα να αγαπώ τα αμοιβαία. Και να αγαπώ ανθρώπους που με αγαπούν. Και να σέβομαι ανθρώπους που με σέβονται. Ψάχνω όσους με ψάχνουν.

Μεγάλωσα και δε χρησιμοποιώ ποτέ υποκατάστατα. Σοκολάτας, ζάχαρης, ανθρώπων, σχέσεων.

Δεν έχω ανάγκη να με συμπαθούν όλοι. Δεν έχω ανάγκη να κάνω πράγματα που δε θέλω για να ευχαριστήσω όλο τον κόσμο με τη συμπεριφορά μου. Δεν έχω ανάγκη να είμαι σε όλους συμπαθής. Δε θέλω να είμαι σε όλους συμπαθής. Με νοιάζει να μπορώ να σέβομαι εγώ τον εαυτό μου. Με νοιάζουν οι άνθρωποι που τους νοιάζω και εγώ. Αυτούς νοιάζομαι.

Θέλω και ανθρώπους να μιλάνε χωρίς πολλά λόγια

Σε αυτούς θα δώσω τα πάντα.

Μεγάλωσα και συνειδητοποίησα πως το δύσκολο δεν είναι να ξεχάσω το παρελθόν αλλά αυτό που είχα φανταστεί ως μέλλον. Και αυτό ακριβώς προσπαθώ να ξεχάσω. Και να φτιάξω ένα καινούριο. Ένα μέλλον που να μου ταιριάζει με όνειρα ολόδικά μου και όχι δανεικά, με όνειρα σημερινά και όχι ενός παλιού μου εαυτού.

Μεγάλωσα και άλλαξα. Και άλλαξαν και τα όνειρά μου. Και σταμάτησα να μαζεύω παλιά μου όνειρα σαν ρακοσυλλέκτης.

Έχω μόνο τα καινούρια μου όνειρα και τα αγαπώ και τα προσέχω και τα φροντίζω κάθε μέρα.

Συνειδητοποίησα πως πολλές φορές δεν μπορώ να αλλάξω τις καταστάσεις, όσο κι αν προσπαθώ. Τότε είναι που μπορώ να αλλάξω τον εαυτό μου. Και να γίνω μια καλύτερη εκδοχή του. Και αυτό ακριβώς προσπαθώ κάθε φορά.

Συνειδητοποίησα πως δεν μπορώ να έχω αυτό που θέλω. Έχω, όμως, επιλογή. Και έτσι, δεν κάνω ποτέ αυτό που δε θέλω.

Ανακοίνωση ΟΥΥΚ-ΣΕΚ και ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ

Απαραίτητη η Κλαδική Σύμβαση στα ΣΚΕ

Την έντονη ανησυχία τους για τη στάση της Κυβέρνησης στη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας στις 23 Σεπτεμβρίου 2025, εξέφρασαν με κοινή ανακοίνωση οι συντεχνίες ΟΥΥΚ-ΣΕΚ και ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ.

Όπως αναφέρεται, εδώ και αρκετό καιρό συζητείται η νομοθετική ρύθμιση για τους «Περί του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού, Γενικοί Κανονισμοί 2025», σύμφωνα με την οποία τα Συμβούλια Κοινοτικού Εθελοντισμού (ΣΚΕ) δεν θα είναι πλέον υποχρεωμένα να εγγράφονται ως σωματεία στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Οι δύο συνδικαλιστικές οργανώσεις, που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στα ΣΚΕ και στα κοινωνικά ιδρύματα, κατέθεσαν ξεκάθαρη εισήγηση όπως το προσωπικό των ΣΚΕ καλύπτεται από Παγκύπρια Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, επισημαίνοντας ότι πρόκειται για ορ-

γανισμούς που λαμβάνουν δημόσιο χρήμα, ότι η πρόταση συνάδει με την Ευρωπαϊκή Οδηγία για την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και ότι αφορά εργαζομένους με χαμηλά εισοδήματα.

Ωστόσο, σύμφωνα με την ανακοίνωση, στην τελευταία συνεδρία η Κυβέρνηση, μέσω των αρμόδιων Υπουργείων, απείλησε ότι θα αποσύρει τους κανονισμούς εάν συμπεριληφθεί σχετική πρόνοια για υποχρεωτική κλαδική σύμβαση.

Οι συντεχνίες μιλούν για αντίφαση της Κυβέρνησης, σημειώνοντας πως «από τη μια δηλώνει ότι ενδιαφέρεται δήθεν για την αντιμετώπιση των χαμηλών μισθών και προβάλλει το σύνθημα 'ΑΤΑ για όλους', ενώ από την άλλη αρνείται να κατοχυρώσει θεσμικά αξιοπρεπείς μισθούς και όρους απασχόλησης για τους εργαζόμενους στα ΣΚΕ».

Τέλος, ΟΥΥΚ-ΣΕΚ και ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ υπογραμμίζουν ότι θα συνεχίσουν την προσπάθεια για την



υλοποίηση Παγκύπριας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στα ΣΚΕ, ανεξάρτητα από την πορεία της νομοθετικής ρύθμισης.

Συνεχίζεται για 4η χρονιά η συνεργασία Ο.Υ.Υ.Κ. – ΣΕΚ με το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο

Σπουδές στη νοσηλευτική με υποτροφία για 21 μέλη της Ο.Υ.Υ.Κ. – ΣΕΚ



Για τέταρτη συνεχή ακαδημαϊκή χρονιά, στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας μεταξύ της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Υπηρεσιών Κύπρου – ΣΕΚ και του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, παραχωρήθηκαν σε μέλη και παιδιά μελών της Ο.Υ.Υ.Κ. – ΣΕΚ υποτροφίες για προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ στη Λευκωσία, την Τρίτη 24 Σεπτεμβρίου, έγινε η παράδοση 21 υποτροφιών, με εκπώσεις στα δίδακτρα που κυμαίνονται από 25% μέχρι και 75% της συνολικής αξίας τους.

Εκ μέρους του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου στην εκδήλωση παρευρέθηκε η Director of Student Affairs Office του πανεπιστημίου, Ελένη Μαρκαντώνη, η οποία συνεχάρη την Ο.Υ.Υ.Κ. – ΣΕΚ για την ευκαιρία που δίνει στα μέλη της, μέσα από τις υποτροφίες, να σπουδάσουν, να διευρύνουν και να εμβαθύνουν την επιστημονική τους γνώση. Παράλληλα, η κ. Μαρκαντώνη ενημέρωσε τους φοιτητές για τις δυνατότητες που προσφέρει το Πανεπιστήμιο, καθώς και για τα υποστηρικτικά προγράμματα και υπηρεσίες που παρέχονται στους φοιτητές.

Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της Ο.Υ.Υ.Κ.

– ΣΕΚ, Μιχάλης Καζαμίας, αναφέρθηκε στη συνεργασία της Ο.Υ.Υ.Κ. – ΣΕΚ με το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου κατά τις προηγούμενες τρεις ακαδημαϊκές χρονιές, μέσω της οποίας φοιτούν με υποτροφία 35 μέλη και παιδιά μελών της ΣΕΚ σε προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα στη Νοσηλευτική. Σημείωσε δε ότι από τη φετινή ακαδημαϊκή χρονιά η συνεργασία έχει διευρυνθεί και σε άλλους κλάδους σπουδών, πέραν της Νοσηλευτικής.

Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της Ο.Υ.Υ.Κ. – ΣΕΚ ευχήθηκε καλή επιτυχία στους λήπτες των υποτροφιών, κάνοντας ιδιαίτερη μνεία στους εργαζόμενους που, παρά τις απαιτητικές επαγγελματικές, οικογενειακές και άλλες υποχρεώσεις, πήραν την απόφαση να φοιτήσουν σε προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα.

Τέλος, ο Γενικός Γραμματέας της Α.Σ.Ε.Τ. – Cyta (Ο.Υ.Υ.Κ. – ΣΕΚ), Δημήτρης Κορομιάς, ευχαρίστησε με τη σειρά του τόσο το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου όσο και την Ομοσπονδία Υπαλλήλων Υπηρεσιών Κύπρου – ΣΕΚ για την ευκαιρία που δίνουν στα μέλη και στα παιδιά μελών της Α.Σ.Ε.Τ. – Cyta να φοιτήσουν με υποτροφία και να εκπληρώσουν τους στόχους και τα όνειρά τους.



Αγώνας υπεράσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο ΤΕΠΑΚ

Η έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών της Συντεχνίας ΣΕΚ – ΠΕΟ ΤΕΠΑΚ που πραγματοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα επαναβεβαίωσε τη δέσμευση για αγώνα υπεράσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων, χωρίς να αποκλείεται η λήψη δυναμικών μέτρων, εκεί και όπου κριθεί απαραίτητο.

Στην έκτακτη Γενική Συνέλευση τέθηκαν προς συζήτηση η επικείμενη ανανέωση της συλλογικής σύμβασης, η αδικαιολόγητη καθυστέρηση που παρατηρείται στην εφαρμογή της Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, η ανάγκη δημιουργίας νέων θέσεων διοικητικού προσωπικού, ώστε να τερματιστεί η κάλυψη μόνιμων αναγκών με αγορά υπηρεσιών, καθώς και τα σοβαρά προβλήματα που έχουν προκύψει από την εφαρμογή του νέου οργανογράμματος του Πανεπιστημίου».

Σε ό,τι αφορά τη συλλογική σύμβαση σε σχετική ανακοίνωση της συντεχνίας, υπογραμμίστηκε η ανάγκη ουσιαστικής αναθεώρησης συγκεκριμένων προνοιών, προκειμένου να διασφαλιστεί μια δίκαιη και ισορροπημένη ρύθμιση, ενώ «η Συνέλευση τόνισε ότι οι υφιστάμενες πρόνοιες δημιουργούν ετεροβαρείς συνθήκες υπέρ της εργοδοτικής πλευράς και εις βάρος των εργαζομένων, κάτι που δεν συνάδει με τις αρχές της ισότητας και του αμοιβαίου σεβασμού στις εργασιακές σχέσεις».

Επιπρόσθετα, προστίθεται, τονίστηκε ότι η εφαρμογή του νέου οργανογράμματος «παραβιάζει υφιστάμενα σχέδια υπηρεσίας, αφήνει εργαζομένους χωρίς σαφείς αρμοδιότητες και καθήκοντα, ενώ εγκρίθηκε, χωρίς διαβούλευση με τις Συντεχνίες του Διοικητικού Προσωπικού, παρά τις σχετικές διαβεβαιώσεις που είχαν προηγηθεί».

Τονίζεται επίσης η ανάγκη για ύπαρξη ενιαίου μετώπου μεταξύ των Συντεχνιών του Διοικητικού Προσωπικού για διεκδίκηση των κοινών στόχων και αιτημάτων, ενώ έγινε αναφορά και για «σοβαρές δυσλειτουργίες που προκαλούν οι πολύπλοκες και χρονοβόρες διαδικασίες διαπραγμάτευσης, οι οποίες καθιστούν δυσχερή τον ουσιαστικό και αποτελεσματικό διάλογο με την εργοδοτική πλευρά».

Επαναβεβαιώθηκε επίσης η δέσμευση για συνέχιση του αγώνα υπεράσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων «απέναντι σε αυθαίρετες και εσθιελικές πρακτικές της εργοδοτικής πλευράς, χωρίς να αποκλείεται, όπου και όταν αυτό κριθεί απαραίτητο, η λήψη δυναμικών μέτρων».

ΑΠΟ 3 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ
ΑΚΥΡΩΣΗ ΜΟΤ
ΓΙΑ ΜΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ
ΑΕΡΟΣΑΚΟΥ

Έλεγξε τώρα:
www.gov.cy/mtcw

Μην αμελήσεις. Είναι θέμα ασφάλειας.



ΓΡΑΦΕΙΟ
ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Εκστρατεία ενημέρωσης για ανακλήσεις ΜΟΤ

Το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων ανακοινώνει ότι έχει ήδη ξεκινήσει εκτεταμένη εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού για τις ανακλήσεις οχημάτων που σχετίζονται με ελαττωματικούς αερόσακους, στο πλαίσιο της πολιτικής του για την ενίσχυση της οδικής ασφάλειας και την προστασία της ανθρώπινης ζωής.

Η νέα εκστρατεία καλύπτει την περίοδο Σεπτεμβρίου 2025 με στόχο την έγκαιρη και στοχευμένη πληροφόρηση όλων των ιδιοκτητών οχημάτων, και κυρίως εκείνων που επηρεάζονται από την ανάκληση.

Από τις 3 Οκτωβρίου 2025 τίθενται σε ισχύ ακυρώσεις πιστοποιητικών καταλληλότητας (ΜΟΤ) για τα οχήματα, των οποίων η ανάκληση αερόσακου δεν έχει ολοκληρωθεί εντός του χρονικού περιθωρίου των 8 μηνών που έχει τεθεί με Διάταγμα του Υπουργού.

Η εφαρμογή των ακυρώσεων αποτελεί κρίσιμο μέτρο πρόληψης για την αποτροπή σοβαρών κινδύνων, καθώς –σύμφωνα με την εκτίμηση κινδύνου του κατασκευαστή– οι αερόσακοι που περιλαμβάνονται στην ανάκληση ενδέχεται, υπό συνθήκες, να αποβούν θανάσιμα επικίνδυνοι για τους επιβάτες.

Το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων καλεί όλους τους ιδιοκτήτες οχημάτων να επισκεφθούν άμεσα την ιστοσελίδα του Υπουργείου και να ελέγξουν εάν το όχημά τους επηρεάζεται, ώστε να προγραμματίσουν έγκαιρα την αντικατάσταση του ελαττωματικού εξαρτήματος. Η διαδικασία ανάκλησης είναι δωρεάν και διασφαλίζει ότι το όχημα παραμένει νόμιμο και ασφαλές.

Μην αμελείτε. Είναι θέμα ασφάλειας

Λύση SUDOKU

9	2	1	8	6	1	7	9	8
8	1	7	2	9	1	8	9	6
6	8	9	9	8	7	2	1	1
1	1	6	7	8	9	8	2	9
8	7	9	9	2	8	1	6	1
9	8	2	1	1	6	9	8	7
7	6	8	8	9	9	1	1	2
2	9	8	1	1	8	6	7	9
1	9	1	6	7	2	9	8	8

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Να θυμάσαι ότι
κάποιες φορές,
όταν παίρνεις
αυτό που θέλεις,
είναι ένα σημάδι
μεγάλης τύχης

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

Προειδοποιήσεις για επικίνδυνα οχήματα μέσω του συστήματος Safety Gate

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ) ενημέρωσε το καταναλωτικό κοινό ότι αναρτήθηκαν νέες κοινοποιήσεις επικίνδυνων προϊόντων στο ευρωπαϊκό σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης για μη εδωδία προϊόντα Safety Gate. Στον κατάλογο περιλαμβάνονται επιβατικά αυτοκίνητα, μοτοσυκλέτες, φορτηγά και άλλα οχήματα γνωστών κατασκευαστών, όπως VW, Honda, Renault Trucks, Ferrari, DS Automobiles, Citroen, Peugeot, Opel, Toyota, Lexus, Aston Martin, BMW, Kubota και Nissan. Σύμφωνα με την ανακοίνωση, τα επικίνδυνα προϊόντα εντοπίζονται σε διαφορετικές παρτίδες και περιόδους κατασκευής, από το 2019 έως και το 2025, ενώ ορισμένα καλύπτουν ακόμη και γεωργικούς ή επαγγελματικούς ελκυστήρες. Οι καταναλωτές μπορούν να ανατρέξουν σε περισσότερες λεπτομέρειες μέσω της ιστοσελίδας του Safety Gate, χρησιμοποιώντας τον σχετικό αριθμό προειδοποίησης. Σχετικός πίνακας επισυνάπτεται.

Το Τμήμα κάλεσε κατασκευαστές, αντιπροσώπους, εισαγωγείς και πωλητές που πιθανόν να έχουν διαθέσει τα συγκεκριμένα οχήματα στην



κυπριακή αγορά να ενημερώσουν σχετικά την υπηρεσία και να προχωρήσουν στις απαραίτητες διαδικασίες ανάκλησης, όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία. Παράλληλα, οι καταναλωτές που κατέχουν τα επηρεαζόμενα οχήματα καλούνται να επικοινωνήσουν με τον κατασκευαστή, τον αντιπρόσωπο ή τον διανομέα για οδηγίες. Σε περίπτωση που οι οικονομικοί φορείς αρνηθούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους, οι πολίτες μπορούν να υποβάλουν παράπονο στην Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή μέσω της ιστοσελίδας της. Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση recalls@rtd.mcw.gov.cy

Ακατάλληλα προϊόντα στην Ευρωπαϊκή αγορά

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια Αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι (RAPEX) έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 86 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους.

Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Οι καταναλωτές μπορούν να ενημερωθούν για τα επικίνδυνα προϊόντα στην ιστοσελίδα της ΥΠΚ στη διεύθυνση.

Συστάσεις-Προειδοποιήσεις

Η ΥΠΚ καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως την διάθεσή τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Η ΥΠΚ καλεί επίσης τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα συγκεκριμένα προϊόντα, όπου κρίνεται σκόπιμο, να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί, και παράλληλα να ενημερώσουν τον πωλητή σχετικά.

Σύμφωνα με τον περί Ορισμένων Πτυχών που αφορούν τις Συμβάσεις για τις Πωλήσεις Αγαθών Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη συμμορφούμενου προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν εί-



ναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο (2) ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονο του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή τηλεφωνικώς.

Γραμμή Καταναλωτή: 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας:
22200926/22200925/22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού: 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου: 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας/Αμμοχώστου: 24816160

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κέντρο Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Η καθημερινή σας ευεξία και τα μάτια σας...

Επειδή η υγεία είναι το πολυτιμότερο αγαθό, είναι σημαντικό να ενσωματώνουμε στην καθημερινότητά μας απλές και γρήγορες συνήθειες που την προασπίζουν.

1. Δύναμη εκ των έσω
Αντί να ανησυχείτε για όλα όσα πρέπει να προλάβετε επικεντρωθείτε να φέρνετε σε πέρας ένα στόχο. Ακολουθώντας συνεχίστε στον επόμενο.

2. Καλύτερη στάση του Σώματος. Καλύτερη υγεία
Ανά τακτά χρονικά διαστήματα δοκιμάστε να ελέγχετε και να διορθώνετε τη στάση του σώματός σας, καθώς η λανθασμένη στάση μπορεί να καταπονήσει τον αυχένα, την πλάτη, τη μέση αλλά και τους γοφούς, αποσπώντας σας από οτιδήποτε κάνετε.

Βεβαιωθείτε ότι, όταν κάθεστε, το κεφάλι και ο λαιμός σας είναι πάνω από τους ώμους σας, οι οποίοι πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τους γοφούς σας. Μην ξεχνάτε να σηκώνεστε τακτικά για να τεντώνεστε, αλλά και να ξεκουράζετε τα μάτια σας από την οθόνη.

3. Μικρότερο πιάτο
Εάν αναζητάτε έναν εύκολο και γρήγορο τρόπο για να ελέγξετε αλλά και να μειώσετε την ποσότητα του φαγητού που καταναλώνετε, τότε μπο-



ρείτε να επιλέξετε ένα μικρότερο πιάτο. Έτσι θα νιώθετε ικανοποιημένοι, αλλά θα τρώτε και μικρότερη μερίδα, αφού δεν θα παρασύρεστε από το μέγεθος του πιάτου.

Εάν εξακολουθείτε να πεινάτε, μπορείτε πάντα να συνοδεύσετε το γεύμα σας με μια ελαφριά σαλάτα γεμάτη πολύτιμα θρεπτικά συστατικά.

4. Προτιμήστε τις σκάλες
Αποτελούν σχεδόν πάντα διαισθητική επιλογή και σας βοηθούν να ενισχύσετε τη φυσική σας δραστηριότητα. Έτσι, την επόμενη φορά, προσπεράστε το ασανσέρ και επιλέξτε να ανεβείτε ή να κατεβείτε από τα σκαλιά για μερικά επιπλέον λεπτά κάθε φορά. Για έξτρα

οφέλη, μη διστάσετε να ανεβάσετε την ένταση, ακολουθώντας πιο γρήγορο ρυθμό.

5. Υπενθύμιση για νερό
Ειδικά τους χειμερινούς μήνες, που η θερμοκρασία μειώνεται, έχουμε την τάση να ξεχνάμε να πίνουμε νερό. Για να ενισχύσετε τα επίπεδα ενυδάτωσης του οργανισμού, δοκιμάστε, εκτός από το να έχετε πάντα κοντά σας ένα ποτήρι ή μπουκάλι με νερό, να βάλετε υπενθυμίσεις στο κινητό σας για να πίνετε ανά τακτά χρονικά διαστήματα όσο χρειάζεστε.

Σταδιακά θα σας γίνει συνήθεια και θα αποτρέψετε την αφυδάτωση και τα ενοχλητικά της συμπτώματα, όπως η αδυναμία συγκέντρωσης.

SUDOKU

		6	2			1		
			3				6	
	1			5		3		
	3		9	1			8	
	9				6		4	
	2		5				7	
		2		8			3	
	5				2			
		4			3	7		

Υγιεινές μελιτζάνες με θρεπτικό ταχίνι

Υλικά

3 μελιτζάνες
5 κ.σ. ε.π. ελαιόλαδο
1 λεμόνι, χυμό και ζύσμα
3 κ.σ. ταχίνι
3 κ.σ. κουκουνάρι καβουρντισμένο
3 κ.σ. δυόσμο ψιλοκομμένο
Αλάτι, πιπέρι

Εκτέλεση

Βήμα 1ο
Προετοιμάζουμε το barbecue ώστε να είναι ζεστό. Κόβουμε τις μελιτζάνες στη μέση κατά μήκος. Για να ψηθούν καλύτερα, τις χαράζουμε με ένα μικρό μαχαίρι εσωτερικά σε οριζόντιες και κάθετες γραμμές σχηματίζοντας μικρούς ρόμβους.

Βήμα 2ο
Ανακατεύουμε σε ένα μικρό μπολ το ελαιόλαδο με αλάτι και πιπέρι και αλείφουμε καλά τις μελιτζάνες εσωτερικά. Τις ακουμπάμε στη σχάρα με την κομμένη πλευρά προς τα κάτω και τις ψήνουμε για περίπου 7-8 λεπτά. Τις γυρίζουμε για να ψηθούν και από την πλευρά της φλούδας.

Βήμα 3ο
Αραιώνουμε σε ένα μικρό μπολ το ταχίνι με 3 κ.σ. κρύο νερό και το χυμό λεμονιού. Προσθέτουμε το ζύσμα, αλάτι και πιπέρι και ανακατεύουμε.

Βήμα 4ο
Σερβίρουμε τις ψημένες μελιτζάνες σε πιατέλα και τις περιχύνουμε με τη σάλτσα ταχινιού. Πασπαλίζουμε με το δυόσμο και το κουκουνάρι και τις σερβίρουμε αμέσως.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Μπορείς να οργανώσεις, να ταξινομήσεις κάτι που απαιτεί προσοχή στη λεπτομέρεια. Νέα οράματα για το μέλλον σε παρακινούν και σε εμπνέουν. Ο έρωτας είναι ένα κίνητρο για να φροντίσεις περισσότερο τον εαυτό σου.

Ταύρος: Έχεις περισσότερο θάρρος να εκφράσεις τα συναισθήματά σου και έχεις μηδενικό ενδιαφέρον για να ασχοληθείς με προβλήματα και ελαττώματα. Για καλύτερα αποτελέσματα συνδύασε τη λογική και την ευαισθησία σήμερα. Ο έρωτας γίνεται πιο συναρπαστικός και η αυτοπεποίθησή σου ανεβαίνει.

Δίδυμοι: Είναι μια καλή στιγμή για να ολοκληρώσεις εκκρεμότητες κυρίως επαγγελματικές. Σε ό,τι κι αν επιλέξεις να ρίξεις την ενέργειά σου θα σημειώσεις σημαντική πρόοδο. Οι άλλοι υποστηρίζουν τις προσπάθειές σου ή σου αφήνουν χώρο για να αναπνεύσεις και να κάνεις αυτό που θέλεις.

Καρκίνος: Η κοινή χρήση ιδεών και σχεδίων με κάποιον ειδικό μπορεί να σε τονώσει. Οι επικοινωνίες σε ενθαρρύνουν να θέσεις τις ιδέες σου σε εφαρμογή και να εμπνεύσεις εμπιστοσύνη. Μπορεί να υπάρξει κάποια ανησυχία σήμερα, αλλά είναι το είδος που μπορεί να σε οδηγήσει σε μεγάλες ανακαλύψεις.

Λέων: Η εμπιστοσύνη στις ιδέες και τα σχέδια σου σήμερα είναι ισχυρή. Στην πραγματικότητα μπορείς να νιώσεις ενθουσιασμό καθώς και να έχεις καλή ενέργεια για να λύσεις προβλήματα.

Παρθένος: Είναι μια εξαιρετική στιγμή για να ασχοληθείς με την εργασία και την υγεία σου, όπως μέσω της διατροφής και της άσκησης. Προβλήματα -ιδιαιτέρως εργασιακά- φαίνονται ευκολότερο να επιλυθούν.

Ζυγός: Είσαι πιο πρόθυμη να αρπάξεις μια ευκαιρία για τον εαυτό σου σήμερα και το να ζωντανέψεις ιδέες μπορεί να είναι στο επίκεντρο. Μπορεί να αισθάνεσαι ιδιαίτερα προστατευμένη από τα αγαπημένα σου πρόσωπα.

Σκορπιός: Οι ειλικρινείς και ανοιχτές συζητήσεις μπορεί να ξεκαθαρίσουν το τοπίο ή τα συναισθήματά σου. Αισθάνεσαι ευχάριστα απασχολημένη και ότι έχεις τον πλήρη έλεγχο των καταστάσεων.

Τοξότης: Μπορεί να συναναστραφείς με κάποιον για μια ικανοποιητική δραστηριότητα ή για την επίλυση προβλημάτων. Ωστόσο υπάρχει μια τάση να παίρνεις βιαστικές αποφάσεις τώρα, οπότε πρόσεξε λίγο.

Αιγόκερως: Έχεις την τάση να



παίρνεις γρήγορες αποφάσεις σήμερα, αλλά επειδή ο Ερμής μόλις ξεπερνά μια σύγκρουση με τον Ουρανό είναι καλύτερο να το αποφύγεις ή να εστιάσεις περισσότερο. Η μετακίνηση της Σελήνης στον ηλιακό 4ο οίκο σου σήμερα είναι ακόμα ένας δείκτης μιας ισχυρής εστίασης στην τόνωση του εσωτερικού σου κόσμου, της ζωής στο σπίτι και την αίσθηση της ασφάλειας.

Υδροχόος: Η ψυχική ενέργεια χτίζεται, αλλά είναι πιο εύκολο να αξιοποιήσεις αυτά που ήδη έχεις. Σε ελκύουν καταστάσεις που υπόσχονται κίνηση και νέες ιδέες. Υπάρχει επιπλέον θάρρος να εκφράσεις τα συναισθήματά σου ή τις απόψεις σου.

Ιχθείς: Η εμπιστοσύνη σου στις ιδέες σου ενισχύεται σήμερα. Ο ψυχικός κόσμος σου φαίνεται να έχει τώρα τις αντοχές και τη διάθεση να αξιοποιήσεις την ενέργειά σου εποικοδομητικά.

Το μεγάλο στοίχημα είναι η ενσωμάτωση στο Κυπριακό δίκαιο της Οδηγίας για τη διαφάνεια στους μισθούς

Της Δέσποινα Ησαΐα*

Με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα Ίσης Αμοιβής, που είναι ορισμένη από τα Ηνωμένα Έθνη στις 18 Σεπτεμβρίου, η ΣΕΚ αναδεικνύει την αναγκαιότητα να περάσουμε από τα λόγια στις πράξεις, αξιοποιώντας νομοθεσίες και ευρωπαϊκά εργαλεία, μέσα από τα οποία ο πρώτιστος στόχος και σκοπός είναι εμπέδωση κουλτούρας αξιοπρέπειας και ισότητας σε όλες τις καθημερινές εκφάνσεις.

Το χάσμα αμοιβών, που στην Κύπρο φθάνει γύρω στο 12,2 %, σε σύγκριση με τον μέσο όρο της ΕΕ(12%) ούτε ως δίκαιο, ούτε ως ηθικό αλλά ούτε και ως πρόβλημα μπορεί να χαρακτηριστεί. Αποτελεί μια ακραία μορφή διάκρισης και θα πρέπει να εξαλειφθεί με κάθε τρόπο και κάθε μέσο.

Για την Κύπρο, το μεγάλο στοίχημα ως πλήρες μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η ενσωμάτωση στο Εθνικό μας δίκαιο της Οδηγίας για τη διαφάνεια στους μισθούς, ως ένα σημαντικό εργαλείο περαιτέρω ενίσχυσης της προσπάθειας για εξάλειψη του χάσματος, το οποίο περιορίζει την οικονομική ανάπτυξη, αποτρέπει την πλήρη αξιοποίηση του γυναικείου εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας και οδηγεί αναπόφευκτα στο χάσμα συντάξεων και στη φτώχεια.

Το νομοσχέδιο σε ότι αφορά την Ενσωμάτωση της Ευρωπαϊκής οδηγίας για τη διαφάνεια στο Εθνικό Δίκαιο βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο και αναμένουμε το συντομότερο να κληθούμε ως Κοινωνικοί Εταίροι για να δώσουμε τις θέσεις και απόψεις μας με στόχο την ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής οδηγίας για τη διαφάνεια μέχρι τον Ιούνιο του 2026.

Η ΣΕΚ θα συνεχίσει να δίνει έμφαση στην προαγωγή της συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας, στο διηνεκές συνέχιση της επιδότησης των δομών φροντίδας των παιδιών, στη συνεχή βελτίωση των δικαιωμάτων σε άδειες γονικής και μητρότητας και συμβάλουν στην περαιτέρω προσέλκυση γυναικών στην αγορά εργασίας ειδικότερα σε επαγγέλματα που χρειάζονται εξειδικευμένες δεξιότητες με μεγαλύτερες αμοιβές.

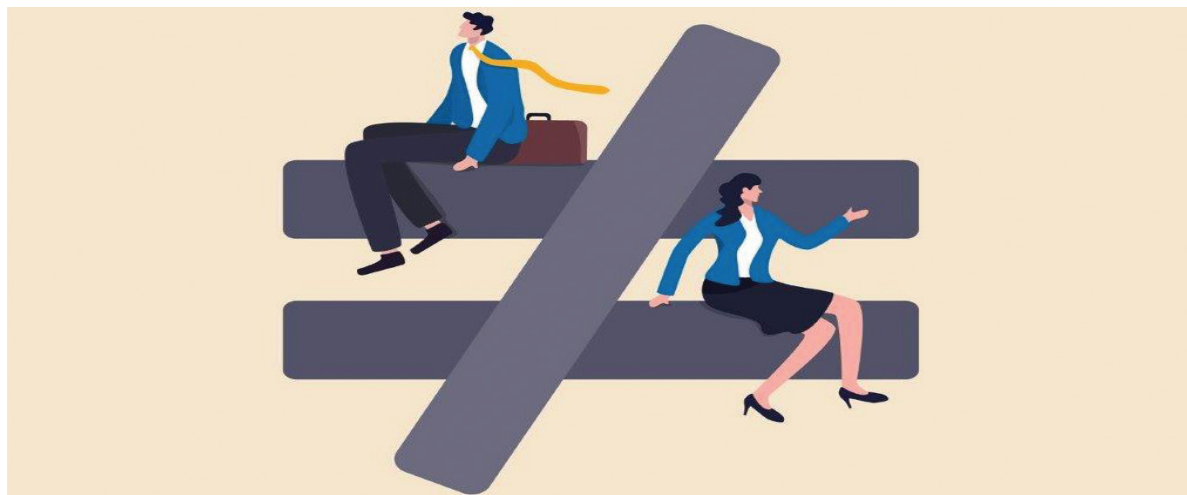
Παράλληλα θα πρέπει να επισημανθεί ότι η εξάλειψη του χάσματος μπορεί ευκολότερα να επιτευχθεί με την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό που προβλέπει την κάλυψη τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Είναι αποδεδειγμένο τόσο σε παγκόσμιο όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο η συνδικαλιστική οργάνωση και η εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων αποτρέπουν τις διακρίσεις και ισχυροποιεί τη θέση των εργαζομένων να διεκδικούν δυναμικά τα δικαιώματά τους.

Οι προσπάθειες θα πρέπει να εντατικοποιηθούν για να αποτραπεί η θλιβερή πρόβλεψη ότι θα χρειαστούν, με βάση τους υφιστάμενους ρυθμούς, ακόμη 250 και πλέον χρόνια για την πλήρη εξάλειψη του χάσματος αμοιβών.

Οδηγία (ΕΕ)2023/970 για τη μισθολογική διαφάνεια

Μέσα από την Οδηγία προκύπτουν υποχρεώσεις για όλους τους εργοδότες ανεξαρτήτως μεγέθους, όπως π.χ. η υποχρέωση να διαθέτουν μισθολογικές δομές, να θεσπίζουν και χρησιμοποιούν ουδέτερα ως προς το φύλο συστήματα επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης, να παρέχουν πληροφόρηση στους υποψήφιους για πρόσληψη σχετικά με την αρχική αμοιβή ή το εύρος της, να καθιστούν εύκολα προσβάσιμα για τους εργοδοτούμενους τα κριτήρια καθορισμού της αμοιβής κ.α.



Η Οδηγία παρέχει επίσης προστασία τόσο στους υποψήφιους για εργασία όσο και στους εργοδοτούμενους αφού απαγορεύει στον εργοδότη να διερευνά με οποιοδήποτε τρόπο το μισθολογικό ιστορικό του υποψηφίου, αλλά επίσης απαγορεύει τη συμπερίληψη στις συμβάσεις εργασίας ρητρών οι οποίες περιορίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να αποκαλύπτουν πληροφορίες για την αμοιβή τους.

Υποχρεούνται οι εργοδότες, οι οποίοι απασχολούν περισσότερους από 100 εργαζόμενους, να προσκομίζουν στην αρμόδια αρχή δείκτες σχετικά με το μισθολογικό χάσμα στον οργανισμό τους.

Οι εν λόγω δείκτες θα δημοσιεύονται από την αρμόδια αρχή με τρόπο εύκολα προσβάσιμο στο κοινό και με τρόπο που θα επιτρέπει συγκρίσεις μεταξύ εργοδοτών και οικονομικών τομέων.

Τι προβλέπει η νομοθεσία

Σκοπός της συγκεκριμένης νομοθεσίας είναι η διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας στην αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών για ίδια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας με το πεδίο εφαρμογής της να καλύπτει όλους τους εργοδοτούμενους, αναφορικά με όλες τις δραστηριότητες που έχουν σχέση με την απασχόληση.

Προστασία από απόλυση

Κανένας εργοδοτούμενος δεν απολύεται ή υποβάλλεται σε δυσμενή μεταχείριση από τον εργοδότη του επειδή υπέβαλε παράπονο ή συνέβαλε στη δίωξη παραβάτη.

Κριτήρια σύγκρισης και αξιολόγησης της εργασίας Τόσο οι Επιθεωρητές όσο και η Επιτροπή Έρευνας και Αξιολόγησης, χρησιμοποιούν για σκοπούς σύγκρισης της αξίας της εργασίας, κριτήρια που αφορούν τη συγκεκριμένη επαγγελματική κατηγορία ή τομέα οικονομικής δραστηριότητας, τα οποία είναι μεταξύ άλλων:

Τα προσόντα, δεξιότητες και αρχαιότητα

Οι απαιτήσεις σχετικά με φυσικά ή πνευματικά προσόντα

- Υπευθυνότητα/βαθμός ευθύνης
- Οι συνθήκες διεξαγωγής της εργασίας
- Προσπάθεια/φύση των καθηκόντων

Παροχή ανεξάρτητης συνδρομής στα θύματα

Παρέχεται ανεξάρτητη συνδρομή προς τα θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση, από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.

Υποχρεώσεις για όλους τους εργοδότες ανεξαρτήτως μεγέθους:

- Διαθέτουν μισθολογικές δομές
- Θεσπίζουν και χρησιμοποιούν ουδέτερα ως προς το φύλο συστήματα επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης
- Παρέχουν πληροφόρηση στους υποψήφιους για

πρόσληψη, σχετικά με την αρχική αμοιβή/εύρος

- Απαγόρευση υποβολής ερωτήσεων σχετικά με το μισθολογικό ιστορικό του υποψηφίου

- Το περιεχόμενο των προκηρύξεων κενών θέσεων και οι τίτλοι εργασίας είναι ουδέτεροι ως προς το φύλο

- Τα κριτήρια καθορισμού της αμοιβής και της μισθολογικής εξέλιξης είναι εύκολα προσβάσιμα για τους εργοδοτούμενους

- Δεν περιλαμβάνουν στις συμβάσεις εργασίας, ρήτρες οι οποίες περιορίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να αποκαλύπτουν πληροφορίες σχετικά με την αμοιβή τους

Υποχρεώσεις για τους εργοδότες με περισσότερους από 100 εργαζόμενους (ανά τριετία) και για τους εργοδότες με περισσότερους από 250 εργαζόμενους (σε ετήσια βάση) να προσκομίζουν τα ακόλουθα στοιχεία/δείκτες:

- Το μισθολογικό χάσμα των φύλων
- Το μισθολογικό χάσμα ως προς τα συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία*
- Το διάμεσο μισθολογικό χάσμα
- Το διάμεσο μισθολογικό χάσμα ως προς τα συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία
- Το ποσοστό των γυναικών και ανδρών που λαμβάνουν συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία
- Το ποσοστό των γυναικών και ανδρών σε κάθε τεταρτημοριακό μισθολογικό κλιμάκιο (percentile)

- Το μισθολογικό χάσμα ανά κατηγορία εργαζομένων καταναμεμένο σε συνήθη βασικό μισθό και συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία

- Η ακρίβεια των στοιχείων θα βεβαιώνεται από τη διεύθυνση του εργοδότη μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

- Δημοσίευση των στοιχείων από την αρμόδια αρχή του Υπουργείου σε ειδική ιστοσελίδα/πλατφόρμα με εύκολα προσβάσιμη στο κοινό και με τρόπο που θα επιτρέπει συγκρίσεις μεταξύ εργοδοτών, κλάδων και επαρχιών.

Γιατί υπάρχουν μισθολογικές διαφορές μεταξύ των φύλων

- Κατά μέσο όρο, οι γυναίκες συμπληρώνουν περισσότερες ώρες άμισθης εργασίας (φροντίδα παιδιών ή οικιακές εργασίες) σε σχέση με τους άντρες.

- Οι γυναίκες είναι, επίσης, πολύ πιθανότερο να διακόψουν τη σταδιοδρομία τους ενώ μερικές από τις επαγγελματικές τους επιλογές επηρεάζονται από τις ευθύνες φροντίδας και οικογενειακής μέριμνας.

- Η υπερεκπροσώπηση των γυναικών σχετικά χαμηλά αμειβόμενους τομείς και η υποεκπροσώπηση τους σε επαγγέλματα που αμείβονται ψηλότερα.

*Γραμματέας Τμήματος
Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

Η Πεμπτούσια των ποδοσφαιρικών αγώνων της Α' κατηγορίας

• Η ΑΕΚ συνέχισε την ανοδική της πορεία στο πρωτάθλημα με μια άνετη και επιβλητική νίκη 4-0 επί της Freedom24 Krasava ΕΝΥ στο «Αμμόχωστος – Επιστροφή», δείχνοντας ότι σταδιακά βρίσκει σταθερότητα και ρυθμό. Πρωταγωνιστής της βραδιάς ήταν ο Ριάντ Μπάγιτς, ο οποίος σκόραρε δύο φορές, στέλνοντας ξεκάθαρο μήνυμα στον Ιμανόλ Ιδιάκεθ ότι μπορεί να υπολογίζει επάξια πάνω του. Τα υπόλοιπα γκολ ήρθαν από τον Μιλίτσεβιτς, με πέναλτι στο πρώτο μέρος, και τον Γιέρσον Τσακόν, που επέστρεψε με ιδανικό τρόπο στο 70' για να «κλειδώσει» τη νίκη.

• Ούτε αυτή τη φορά κατάφερε να χαμογελάσει η ΑΕΛ. Η εντός έδρας ήττα από τον Ακρίτα Χλώρακας με 0-2, στη μόλις 5η αγωνιστική, βάθυνε ακόμη περισσότερο την αγωνιστική κρίση και έφερε στο προσκήνιο όλα τα κακώς κείμενα της ομάδας.

• Ο Άρης επικράτησε με 3-0 του Εθνικού στο «Άλφαμεγα Stadium», στον εναρκτήριο αγώνα της 5ης αγωνιστικής στη Cyprus League by Stoiximan. Με μια κυριαρχική εμφάνιση, η ομάδα της Λεμεσού κατάφερε να πάρει το ζητούμενο και να επιστρέψει στα νικηφόρα αποτελέσματα.

• Με γκολ στις καθυστερήσεις η Πάφος νίκησε τον μαχητικό Ολυμπιακό με 2-1 και έφτασε στις τέσσερις νίκες και τους 12 βαθμούς. «Χρυσός σκόρερ» ο Ντιματά που σκόραρε στο 93ο λεπτό και χάρισε την νίκη στην ομάδα του.

• Ο ΑΠΟΕΛ πήρε το πρώτο του ντέρμπι στη σεζόν, επικρατώντας 2-0 του Απόλλωνα στο ΓΣΠ. Έτσι, παραμένει στην τετράδα της κορυφής, μαζί με την Πάφος FC, την Ομόνοια και τον Άρη. Οι γαλαζοκίτρινοι έδωσαν συνέχεια στη νικηφόρα πορεία τους, με τρίτη σερί επιτυχία, φτάνοντας τους 12 βαθμούς. Αντίθετα, σταμάτησε η αντίστοιχη των κυανόλευκων, οι οποίοι έμειναν στους έξι πόντους και την ένατη θέση.

• Η Ομόνοια επικράτησε 5-0 των «κυανόλευκων» στο «Αντώνης Παπαδόπουλος» για την πέμπτη αγωνιστική της Cyprus League by Stoiximan. Με αυτό το αποτέλεσμα, η «Κυρία»



Όμιλος	A	N	I	H	ΓΔ	B
1  Πάφος	5	4	0	1	6	12
2  Ομόνοια Λευκωσίας	5	4	0	1	13	12
3  Άρης Λεμεσού	5	4	0	1	7	12
4  ΑΠΟΕΛ	5	4	0	1	8	12

παραμένει στους δύο βαθμούς και σε εξαιρετικά δύσκολη θέση, ενώ οι «πράσινοι» έχουν 12, όσους η Πάφος, ο ΑΠΟΕΛ και ο Άρης στα... ψηλά.

• Η Ομόνοια Αραδίππου πέτυχε την πρώτη της νίκη στο φετινό πρωτάθλημα, αφού επικράτησε με 1-0 της ΕΝΠ εκτός έδρας στο πλαίσιο της 5ης αγωνιστικής.

Έτσι, το πρώτο της γκολ στο πρωτάθλημα συνδυάστηκε και με την πρώτη της νίκη. Αντίθετα, η ΕΝΠ έμεινε χωρίς γκολ και βαθμό στο πρωτάθλημα.

6η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

Ομόνοια – Άρης
Εθνικός – ΕΝΥ
ΑΕΚ – Πάφος FC
ΑΕΛ – Ανόρθωση
Ολυμπιακός – Παραλίμνι
Ακρίτας – Απόλλων
Ομόνοια Αρ. – ΑΠΟΕΛ

Αποτελέσματα Β' κατηγορίας (3η αγωνιστική)

Δόξα-Αγία Νάπα 1-1
Π.Ο Αχυρώνας Ονήσιλλος-Εθνικός Λατσιών 0-1
Χαλκάνορας-Σπάρτακος 2-3
ΑΕΖ-Ομόνοια 29Μ 2-4
Ηρακλής – ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 1-2
Διγενής Μόρφου – Νέα Σαλαμίνα ΑΣΙΑ – ΠΑΕΕΚ 1-1
ΜΕΑΠ – Καρμιώτισσα Πολεμιδιών1-3

Το πρόγραμμα της 4ης αγωνιστικής

Η αυλαία θα ανοίξει την Παρασκευή 3 Οκτωβρίου με την αναμέτρηση Αγία Νάπα – Ομόνοια 29Μ που θα μεταδοθεί απευθείας από τη Cytavision.

Συνοπτικά το πρόγραμμα της 4ης αγωνιστικής: Παρασκευή 03.10.2025

19:00 Αγία Νάπα – Ομόνοια 29Μ

Σάββατο 04.10.2025

16:00 ΠΑΕΕΚ – ΑΕΖ

16:00 Σπάρτακος Κιτίου – ΑΣΙΑ Λύσης



16:00 Καρμιώτισσα Πολεμιδιών – Χαλκάνορας
16:00 ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου – Διγενής Μόρφου
16:00 Δόξα Κατωκοπιάς – Ηρακλής Γερολάκκου

Κυριακή 05.10.2025

16:00 Εθνικός Λατσιών – ΜΕΑΠ
16:00 Νέα Σαλαμίνα – ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλλος

Μετά την 4η αγωνιστική θα έχουμε διακοπή λόγω των υποχρεώσεων των Εθνικών μας ομάδων.



Γ' Κατηγορία: Τα αποτελέσματα της πρεμιέρας

Με το... δεξί στο πρωτάθλημα της Γ' Κατηγορίας μπήκαν Αναγέννηση Δερύνειας, ΑΕΝ, ΠΟ Ορμήδειας, ΑΕΠ Πολεμιδιών, Εθνικός Άσσιας και Κούρης Ερήμης. Ισόπαλα τα Λειβάδια 2022 – Ασπίς Πύλας και Ερμής – Οθέλλος.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα

Αναγέννηση Δερύνειας – Κέδρος 6-1
Ανόρθωση Μουτταγιάκας – ΑΕΝ 2-3
Π. Ο. Ορμήδειας – ΘΟΪ Λακατάμιας 2-0
Λειβάδια 2022 – Ασπίς Πύλας 0-0
Άτλας Αγλαντζιάς – ΑΕΠ Πολεμιδιών 1-3
Εθνικός Άσσιας – Ομόνοια Ψευδά 2-1
ΑΠΟΝΑ Ανάγνις – Κούρης Ερήμης 1-2
Ερμής Αραδίππου – Οθέλλος Αθηνών 0-0

Συνάντηση κοινωνικών εταίρων με Ευρωπαϊά Επίτροπο

Επί τάπητος η επάρκεια συντάξεων

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 19 Σεπτεμβρίου 2025 συνάντηση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Δρ. Maria Luis Albuquerque, υπεύθυνης για τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, την επενδυτική και αποταμιευτική ένωση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τη ΣΕΚ εκπροσώπησε ο υπεύθυνος τμήματος οικονομικών μελετών, Γιώργος Πυρίσης. Η συνάντηση κάλυψε ζητήματα που αφορούν την επάρκεια των συντάξεων, τον χρηματοοικονομικό αλφαριθμητισμό και την ανταγωνιστικότητα.

Ο εκπρόσωπος της ΣΕΚ ανέφερε πως στο πλαίσιο της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης, η ΣΕΚ υποστηρίζει την ολιστική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, ώστε να ενισχυθεί η επάρκεια των συντάξεων.

Ο κ. Πυρίσης υπέδειξε πως στην Κύπρο ένας στους τρεις συνταξιούχους βιώνει τον κίνδυνο της φτώχειας και αυτό το ποσοστό αυξήθηκε αισθητά τα τελευταία χρόνια. Τόνισε πως το 32.2% των συνταξιούχων στην Κύπρο βρίσκονται σε κίνδυνο φτώχειας ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στην ΕΕ είναι στο 15.4%.

Όπως ανέφερε, αυτό είναι και ο κυριότερος λόγος που η ΣΕΚ προτείνει μια ολιστική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, μέσα από την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και την εφαρμογή του θεσμού των ταμείων προνοίας για όλους τους εργαζομένους. Την ίδια ώρα, είπε πως το τραπεζικό σύστημα στην Κύπρο διέπεται από χαμηλό δείκτη ανταγωνισμού, αφού δυο τράπεζες ελέγχουν περίπου το 80% των στοιχείων της αγοράς, γεγονός που οδηγεί τόσο σε χαμηλά καταθετικά επιτόκια, όσο και σε υψηλά δανειστικά επιτόκια, συγκριτικά με άλλα κράτη της ευρωζώνης.

Τέλος, ο εκπρόσωπος της ΣΕΚ είπε πως θα πρέπει να γίνουν αρκετά σε σχέση με τον χρηματοοικονομικό αλφαριθμητισμό, τόσο στην Κύπρο όσο και σε επίπεδο ΕΕ και θα πρέπει να καλλιεργηθεί αποταμιευτική κουλτούρα ανάμεσα στους Ευρωπαίους πολίτες, με κατάλληλη παροχή κινήτρων και υλοποίηση στοχευμένων μεταρρυθμίσεων.



Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης
παρέχει ψυχολογική
και εργασιακή υποστήριξη
ενάντια στον εργασιακό
εκφοβισμό

και τη σεξουαλική
παρενόχληση. Πρόκειται για
απαράδεκτα φαινόμενα που
δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Καλέστε στο 77-77-55-75



Σαφή μηνύματα από ΣΕΚ και ETUC

«Οι Οδηγίες της ΕΕ πρέπει να εφαρμόζονται και στην Κύπρο»

Σαφές και ξεκάθαρο μήνυμα προς όλες τις κατευθύνσεις, έστειλε ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας, στο πλαίσιο του Πανευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Φόρουμ για την εργασία στις πλατφόρμες – “Platform”, που πραγματοποιήθηκε στις 25 και 26 Σεπτεμβρίου 2025 στα Κεντρικά Γραφεία της ΣΕΚ στον Στρόβολο.

Ο κ. Μάτσας, στην παρέμβασή του τόνισε ότι «οι Οδηγίες που εφαρμόζονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, έχουν πεδίο εφαρμογής και στα κράτη-μέλη».

Υπογράμμισε πως η Κύπρος, η οποία σε λίγους μήνες αναλαμβάνει την Προεδρία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, οφείλει αφενός να ενσωματώσει στο κυπριακό δίκαιο την Οδηγία για τους εργαζόμενους στις πλατφόρμες και, ακόμη πιο έγκαιρα, να προχωρήσει στην ενσωμάτωση της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό. Όπως ανέφερε χαρακτηριστικά, «σε μια προσπάθεια τα συνθήματα να τα κάνουμε εφαρμόσιμα μηνύματα, έτσι ώστε και η ΑΤΑ για όλους, μέσα από την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων, να αποκτήσει σαφές νόημα».

Η Συνομοσπονδιακή Γραμματέας της ETUC, Tea Jarc, ανέδειξε από την πλευρά της την ανάγκη προώθησης της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό, μέσω της οποίας θα επιτευχθεί η επέκταση και η εδραίωση των συλλογικών συμβάσεων. Υπογράμμισε ότι η Κύπρος είναι μια από τις λίγες χώρες που δεν έχει προχωρήσει σε αυτή τη διευθέτηση, καλώντας την Κυβέρνηση να αναλάβει άμεσα δράση.

Παράλληλα, προειδοποίησε ότι, «παρόλο που η Οδηγία για την Εργασία σε Πλατφόρμες έχει



υιοθετηθεί, ο αγώνας μας δεν έχει τελειώσει», καθώς οι εργοδοτικές οργανώσεις επιχειρούν να την αποδυναμώσουν επικαλούμενες απορρύθμιση και “απλοποίηση”.

«Ο κύριος στόχος τους; Οι διατάξεις για τη διαχείριση μέσω αλγορίθμων», σημείωσε, εξηγώντας ότι οι κανόνες είναι απαραίτητοι για την προστασία των εργαζομένων από την άδικη παρακολούθηση, τη θολή διαδικασία λήψης αποφάσεων και την ανεξέλεγκτη εταιρική ισχύ.

Κάλεσε τέλος σε ενότητα και κινητοποίηση, ώστε η οδηγία να εφαρμοστεί πλήρως και σωστά, διότι «τα δικαιώματα των εργαζομένων δεν είναι εμπόδια, αλλά το θεμέλιο μιας δίκαιης και ισότιμης αγοράς εργασίας».

Υπενθυμίζεται πως στο Φόρουμ συμμετείχαν πέραν των 100 εργαζομένων σε πλατφόρμες, ακτιβιστές, ερευνητές, υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής και συνδικαλιστές, οι οποίοι συζητήσαν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον συγκεκριμένο τομέα, τα δικαιώματα των οποίων συχνά υπονομεύονται.

Αναλυτικό ρεπορτάζ για το Πανευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Φόρουμ στις σελίδες 8 και 9.

Συνάντηση κοινωνικών εταίρων με την Εκτελεστική Αντιπρόεδρο της Κομισιόν

Στο επίκεντρο η κοινωνική πολιτική και η ποιότητα στην εργασία

Οι κοινωνικοί εταίροι είχαν την τιμή να συναντηθούν την Πέμπτη, 25 Σεπτεμβρίου 2025, με την Εκτελεστική Αντιπρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για Κοινωνικά Δικαιώματα και Δεξιότητες, Ποιοτικές Θέσεις Εργασίας και Ετοιμότητα, Roxana Minzatu.

Στη συνάντηση, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ ανέδειξε τον ρόλο της ΣΕΚ μέσα από τη συμμετοχή της στην Εκτελεστική Επιτροπή της ETUC και στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), σε σχέση με τη διαδικασία καθορισμού των προτεραιοτήτων της κυπριακής προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Παράλληλα, ενημέρωσε ότι στο πλαίσιο της προεδρίας θα πραγματοποιηθεί συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ETUC στην Κύπρο. Τόνισε ότι βρισκόμαστε σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον που επηρεάζει και την αγορά εργασίας, υπενθυμίζοντας πως η κοινωνική πολιτική και η ποιότητα στην απασχόληση πρέπει να ενισχυθούν ακόμα περισσότερο, με έμφαση στην ισότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία. Υπέδειξε, επίσης, ότι η παραγωγικότητα και η ανταγωνιστικότητα πρέπει να προωθούνται και να βελτιώνονται παράλληλα με την ανάλογη βελτίωση των εργασιακών δικαιωμάτων. Επιπρόσθετα, ενημέρωσε για τα θέματα που παραμένουν ανοικτά στον κοινωνικό διάλογο στην Κύπρο, θέτοντας την ανάγκη ενίσχυσης και βελτίωσης του θεσμού.

Έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην καλύτερη διαχείριση της πράσινης ανάπτυξης και της



ενεργειακής πολιτικής, εκφράζοντας τη απαρέσκεία του για το γεγονός ότι η πολιτική αυτή υποβαθμίζεται στο πλαίσιο της ενίσχυσης των στρατιωτικών εξοπλισμών στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Παράλληλα, αναφέρθηκε στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία αποτελεί σημαντική παράμετρο επιρροής στην αγορά εργασίας, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για καλύτερη και πιο ανθρωποκεντρική διαχείριση του ζητήματος. Ξεκαθάρισε ότι είναι απαραίτητη η ένταξη σχετικών πτυχών της τεχνητής νοημοσύνης στις συλλογικές συμβάσεις.

Τέλος, υπογράμμισε την αναγκαιότητα ενσωμάτωσης στην κυπριακή νομοθεσία των Οδηγιών για τους εργαζόμενους πλατφόρμας και για τον ευρωπαϊκό κατώτατο μισθό, ώστε να συμβάλουν θετικά στη διαχείριση των δεδομένων που δημιουργούνται στην αγορά εργασίας και στην πλήρη εφαρμογή των πολιτικών που προωθούνται από την ίδια την Ευρωπαϊκή Ένωση.