

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ**

**ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ
ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 31.12.2018

- Ομοσπονδία Υπαλλήλων Ξενοδοχείων Επισιτισμού και Κέντρων Αναψυχής
ΟΥΞΕΚΑ - ΣΕΚ
- Συντεχνία Υπαλλήλων Ξενοδοχείων και Κέντρων Αναψυχής Κύπρου
ΣΥΞΕΚΑ – ΠΕΟ.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	1
2. ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΙ ΗΜΕΡΑΡΓΙΕΣ.....	1
3. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ	1
4. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ	1
5. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	2
6. ΓΙΟΡΤΕΣ – ΑΡΓΙΕΣ	2
7. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ	2
8. ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	3
9. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ	4
10. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	5
11. 13 ^{ος} ΜΙΣΘΟΣ	5
12. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	5
13. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	5
14. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ: ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ Ή ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ.. ...	6
15. ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	6
16. ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΗΣ	7
17. ΣΤΟΛΕΣ	7
18. ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΙΣΦΟΡΩΝ/ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ	7
19. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	7
20. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	7
21. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ	7
22. ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	8
23. ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ	9
24. ΠΕΔΙΟ ΚΑΛΥΨΕΩΣ	9
25. ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	9
26. ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	9
27. ΝΥΚΤΕΡΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	9
28. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΥΓΕΙΑΣ	10
29. ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΣ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ (ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟΣ	11

ΟΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Συλλογική Σύμβαση είναι για δύο χρόνια. Αρχίζει από την 01.01.2016 και λήγει την 31.12.2018.

2. ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΙ ΗΜΕΡΑΡΓΙΕΣ

2.1 Οι ώρες που θα εργάζονται οι εργοδοτούμενοι είναι 40 την εβδομάδα μέσα σε περίοδο 6 ημερών.

2.2 Μέσα σε κάθε εβδομάδα για κάθε 6 μέρες εργασία θα παραχωρείται στον υπάλληλο υποχρεωτικά μια μέρα αργία.

Ο υπάλληλος δικαιούται 52 μέρες αργίες το χρόνο.

2.3 Η κανονική διακοπή του ωραρίου για γεύμα να μην ξεπερνά τα 30', διαφορετικά το ωράριο να θεωρείται διακεκομμένο και να αποζημιώνεται με το ειδικό επίδομα διακεκομμένου ωραρίου.

2.4 Το επίδομα για διακεκομμένο ωράριο, δεν υπόκειται σε τιμαριθμική αναπροσαρμογή και παρέχεται αναλογικά για όσες μέρες ο υπάλληλος εργαστεί με διακεκομμένο ωράριο. Το επίδομα είναι €47,84 τον μήνα.

3. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Ο εργοδοτούμενος που καλείται να εργαστεί περισσότερες από τις εκάστοτε εργάσιμες ώρες την ημέρα θα αποζημιώνεται για τις περισσότερες ώρες υπερωρίας, για τις καθημερινές τη μια ώρα προς μια και μισή (1 X 1,5) και τις γιορτές-αργίες και Κυριακές την μια ώρα προς δύο (1 X 2).

4. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

4.1 Όλοι οι εργοδοτούμενοι δικαιούνται την ακόλουθη ετήσια άδεια με όλες τις απολαβές ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους στη βιομηχανία (Κέντρα και Ξενοδοχεία) ως ακολούθως:

4.2 Για όσους έχουν υπηρεσία στη Βιομηχανία μέχρι δύο χρόνια θα τους παραχωρούνται 33 εργάσιμες μέρες.

4.3 Για όσους έχουν υπηρεσία στη Βιομηχανία από 2 μέχρι 4 χρόνια θα τους παραχωρούνται 34 εργάσιμες μέρες.

4.4 Για όσους έχουν υπηρεσία στη Βιομηχανία από 4 μέχρι 9 χρόνια θα τους παραχωρούνται 35 εργάσιμες μέρες.

4.5 Για όσους έχουν υπηρεσία στη Βιομηχανία από 10 χρόνια και έχουν 5 χρόνια στον ίδιο εργοδότη θα τους παραχωρούνται 36 εργάσιμες μέρες.

4.6 Για όσους έχουν υπηρεσία στη Βιομηχανία πάνω από 10 χρόνια και έχουν 6 χρόνια τουλάχιστον στον ίδιο εργοδότη θα τους παραχωρούνται 37 εργάσιμες μέρες.

- 4.7 Τηρουμένων των διατάξεων του περί ετησίων αδειών μετ' απολαβών νόμου, επιτρέπεται η χορήγηση της ετήσιας άδειας σε περισσότερες από μιας περιόδους αλλά όχι πέραν των δύο, πλην εκτάκτων ειδικών περιστάσεων. Θα πρέπει όμως να περιλαμβάνει απαραίτητα μια συνεχή περίοδο όχι μικρότερη των δέκα συνεχών ημερών.
- 4.8 Ετήσια άδεια μπορεί να παραχωρείται και εκ των προτέρων κατόπιν κοινών συνεννοήσεων.
- 4.9 Σε περίπτωση διαφοράς ως προς τη διάρκεια της υπηρεσίας του εργοδοτούμενου, για σκοπούς άδειας αποφασίζει η Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας.
- 4.10 Οι οφειλόμενες αργίες εξοφλούνται μέχρι την 31/3 έκαστου έτους.

5. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Εργοδοτούμενοι που εργάστηκαν σε Κέντρα Αναψυχής ή σε Ξενοδοχεία του εξωτερικού κατά την περίοδο μετά τις 15 Ιουλίου 1974 και οι οποίοι επέστρεψαν στη νήσο, διατηρούν την προϋπηρεσία τους της περιόδου πριν τις 15/07/1974 εάν αποδείξουν ότι πράγματι έχουν εργαστεί, κατά τη διάρκεια της απουσίας τους στο εξωτερικό, σε Κέντρο Αναψυχής ή Ξενοδοχείο.

6. ΓΙΟΡΤΕΣ – ΑΡΓΙΕΣ

6.1 Οι ακόλουθες μέρες θα παραχωρούνται στους εργοδοτούμενους σαν γιορτές- αργίες με όλες τις απολαβές:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 9. Πάσχα |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Πάσχα |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 1 ^η Μαΐου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 12. 15 ^η Αυγούστου |
| 5. 1 ^η Απριλίου | 13. 1 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Πέμπτη | 14. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 7. Μεγάλη Παρασκευή | 15. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 8. Μεγάλο Σάββατο | |

6.2 ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΓΙΟΡΤΩΝ-ΑΡΓΙΩΝ

6.2.1 Εργοδοτούμενος που θα κληθεί να εργαστεί κατά τις καθορισμένες γιορτές-αργίες θα πρέπει να πληρώνεται με την αναλογία της μιας προς δύο (1 X 2) επί πλέον του κανονικού του μισθού.

6.2.2 Εάν μια γιορτή-αργία συμπίπτει με την ημέρα της αργίας του εργοδοτούμενου τότε η γιορτή-αργία του θα αντικαθιστάται με άλλη ημέρα κατά την κρίση του εργοδότη.

6.2.3 Ο εργοδότης υποχρεούται να αναρτά κάθε μήνα τις οφειλόμενες μέχρι εκείνο το μήνα ημιαργίες για κάθε υπάλληλο.

7. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

7.1 Θα παραχωρείται σύμφωνα με το νόμο άδεια για τοκετό 18 εβδομάδες. Δύο πριν και δεκαέξι μετά τον τοκετό. Ο εργοδότης θα συμπληρώνει το επίδομα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- 7.1.1. Σε περίπτωση δεύτερου τοκετού, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις 22 συναπτές εβδομάδες. (Ν.167(Ι)/2021)
- 7.1.2. Σε περίπτωση που η υιοθεσία αφορά απόκτηση δεύτερου τέκνου, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις 20 συναπτές εβδομάδες.
- 7.1.3. Σε περίπτωση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος άδεια μητρότητας επεκτείνεται στις 26 συναπτές εβδομάδες.
- 7.1.4. Σε περίπτωση που η υιοθεσία αφορά την απόκτηση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τέκνων, η περίοδος άδεια μητρότητας επεκτείνεται στις 24 συναπτές εβδομάδες.
- 7.2 Στην περίπτωση που το επίδομα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι λιγότερο από το 50% του μισθού της επηρεαζόμενης, τότε ο εργοδότης θα της πληρώνει το 50% του μισθού της.

8. ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

- 8.1 Αφού προσκομίσει πιστοποιητικό γιατρού, ο υπάλληλος δικαιούται ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας του στη Βιομηχανία την εξής ετήσια άδεια ασθενείας μετά πλήρων απολαβών:
- 8.1.1 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία μεγαλύτερη από 6 μήνες αλλά που να μην υπερβαίνει τα τρία χρόνια 22 ημερολογιακές μέρες.
- 8.1.2 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία από 3-5 χρόνια υπηρεσία 36 ημερολογιακές μέρες.
- 8.1.3 Στις περιπτώσεις όμως που η άδεια ασθενείας προκύψει από ατύχημα ή άλλη σοβαρή ασθένεια, σαν αποτέλεσμα της οποίας ο υπάλληλος παραμένει κλινικής, η άδεια ασθενείας θα επεκτείνεται μέχρι 45 συνολικά μέρες ετησίως νοουμένου ότι ο εργοδοτούμενος έχει υπηρεσία 3 χρόνια και άνω από τα οποία τουλάχιστον 2 χρόνια στον ίδιο εργοδότη.
- 8.2 Νοείται ότι ο εργοδότης δικαιούται να ζητήσει πιστοποιητικό ασθενείας από γιατρό της έγκρισης του, νοουμένου ότι θα πληρώσει ο εργοδότης την αξία της επίσκεψης.
- 8.3 Σε περιπτώσεις εργατικού ατυχήματος δεν ισχύουν οι περιορισμοί ως προς τη διάρκεια υπηρεσίας και ο υπάλληλος δικαιούται την άδεια ασθενείας από την πρώτη μέρα της πρόσληψης του. Ένα ατύχημα ορίζεται ως εργατικό από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς το οποίο υποβάλλεται.
- 8.4 Για σκοπούς παραχώρησης άδειας ασθενείας, ο υπολογισμός βασίζεται πάνω στο ημερολογιακό έτος.
- 8.5 Οι πρώτες τρεις μέρες κάθε περίπτωσης είναι χωρίς απολαβές. Όμως σε περιπτώσεις εργατικού ατυχήματος, εγχειρήσεων ή θεραπειάς σε κλινική ή νοσοκομείο, δεν θα αποκόπτονται οι απολαβές των πρώτων τριών ημερών.
- 8.6 Αν η ασθένεια του εργοδοτούμενου συνεχίζεται και μετά την εκπνοή της άδειας ασθενείας που δικαιούται, χορηγείται στον εργοδοτούμενο άδεια άνευ απολαβών ανάλογη προς τα έτη υπηρεσίας του. Τέτοιες περιπτώσεις εξετάζονται από τον εργοδότη σε συνεννόηση με τη συντεχνία του εργοδοτούμενου.

- 8.7 Αν κατά τη διάρκεια ασθένειας του υπαλλήλου συμβεί να υπάρξει οποιαδήποτε αναγνωρισμένη γιορτή/αργία δεν θα αφαιρείται από το σύνολο των ημερών αδείας ασθένειας που δικαιούται ο υπάλληλος για το έτος εκείνο.
- 8.8 Σε περίπτωση ασθένειας ο εργοδοτούμενος είναι υπόχρεος να ειδοποιήσει τον εργοδότη από την πρώτη μέρα της ασθένειας του και όσο το δυνατό πιο νωρίς.
- 8.9 Νοείται ότι κάθε παροχή από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων που γίνεται σε υπάλληλο λόγω ασθένειας ή ατυχήματος θα αφαιρείται από τις απολαβές που θα καταβάλλονταν στον υπάλληλο σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου αυτού.

9. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

- 9.1 Οι κλίμακες μισθοδοσίας για τους εργαζόμενους στα Κέντρα Αναψυχής μαζί με τις ετήσιες προσαυξήσεις φαίνονται στο άρθρο 22^ο της παρούσης σύμβασης.

9.2 ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

- 9.2.1 Εκτός από το βασικό μισθό και τον τιμάρημο σε κάθε υπάλληλο καταβάλλεται ποσοστό από το δικαίωμα υπηρεσίας με το οποίο χρεώνεται ο πελάτης. Το ποσοστό αυτό είναι ανάλογο με τις μονάδες που αντιστοιχούν σε κάθε θέση όπως ορίστηκαν από την Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας.
- 9.2.2 Οι δύο πλευρές έχουν επαναβεβαιώσει την προσήλωση τους στις εκατέρωθεν υποχρεώσεις τους, που απορρέουν από τις συλλογικές συμβάσεις και τη νομοθεσία και έχουν αναλάβει να συνεργαστούν για την πλήρη εφαρμογή του θεσμού του δικαιώματος υπηρεσίας.
- 9.2.3 (i) Έχει καθοριστεί εγγυημένη μονάδα δικαιώματος υπηρεσίας. Η μονάδα από 01.01.2013 να ενσωματωθεί και να γίνει €22 για κάθε μια μονάδα.
- (ii) Η διόρθωση του μισθού του εργοδοτούμενου, δηλ. η εξόφληση τυχόν οφειλομένων από τον εργοδότη, σύμφωνα με τον Κανονισμό 9 της περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νομοθεσίας, να γίνεται στο τέλος κάθε τριμηνίας.
- (iii) Στο τέλος κάθε τριμηνίας να γίνεται επίσης, σε κάθε επιχείρηση, αναπροσαρμογή της εγγυημένης μονάδας, με βάση τα αποτελέσματα (= τη μέση μονάδα) της προηγούμενης τριμηνίας.
- (iv) Η σχετική κατάσταση/έκθεση εξόφλησης και/ή αναπροσαρμογής να κοινοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μαζί με την κατάσταση που προνοείται στην ανωτέρω αναφερόμενη νομοθεσία(Κανονισμό 9).

- 9.2.4 Διευκρινίζεται ότι τα κέντρα αναψυχής που λειτουργούν μόνο κατά τη τουριστική περίοδο, καταβάλλουν δικαίωμα υπηρεσίας μόνο για την περίοδο λειτουργίας τους. Νοείται ότι ο περιορισμός αυτός δεν αφορά οφειλόμενα ωφελήματα που καταβάλλονται κατά τη στιγμή της αναστολής των εργασιών ή κατά τη διάρκεια της περιόδου αναστολής και στα οποία προστίθεται δικαίωμα υπηρεσίας με βάση την υφιστάμενη συλλογική σύμβαση.

9.3 ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

- Πάνω στους μισθούς των υπαλλήλων καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα βασισμένο στο δείκτη λιανικών τιμών. Ακολουθείτε το κυβερνητικό σύστημα, (συμφωνία 2018 - 2020).

10. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- 10.1 Για κάθε υπάλληλο που συμπληρώνει έξι μήνες υπηρεσία στη βιομηχανία θα καταβάλλεται ποσό προς το Ταμείο Προνοίας των υπαλλήλων Κέντρων Αναψυχής που υπολογίζεται πάνω στο σύνολο των απολαβών, βασικό και τιμάρημο.
- 10.2 Η συνεισφορά του εργοδότη και των εργοδοτούμενων, είναι 9,25% εκατέρωθεν. Η συνεισφορά των δύο μερών στο Ταμείο Προνοίας είναι πάνω στο σύνολο των απολαβών, δηλαδή Βασικό + τιμάρημο.
- 10.3 Για νεοεισερχόμενους στη βιομηχανία και μόνο για την πρώτη τουριστική περίοδο που εργάζονται, δηλαδή 15/3-15/11 να μην επιβάλλεται συμμετοχή τους στο Ταμείο Προνοίας.

11. 13^{ος} ΜΙΣΘΟΣ

- 11.1. Ο 13^{ος} μισθός θα υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του τιμαριθμικού επιδόματος και του μέσου όρου των μονάδων κάθε κέντρου για τους αμέσως προηγούμενους 12 μήνες (Δεκέμβριος-Νοέμβριος).
- 11.2. Ο 13^{ος} μισθός θα καταβάλλεται κατά αναλογία σε όσους δεν έχουν το Δεκέμβριο συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας, νοουμένου ότι έχουν τουλάχιστον 1 μήνα υπηρεσία. Όσοι αποχωρούν θα παίρνουν την αναλογία του 13^{ου} μισθού εφ' όσον δίνουν τη νενομισμένη προειδοποίηση και νοουμένου ότι έχουν τουλάχιστον 3 μήνες υπηρεσία.

11.3. ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ

- 11.3.1 Ο υπολογισμός της υπηρεσίας τελειοφοίτων σπουδαστών για σκοπούς παραχωρήσεως 13^{ου} μισθού και εντάξεως στο Ταμείο Προνοίας για όσους συμπληρώνουν τον κύκλο σπουδών και παραμένουν στον ίδιο εργοδότη για τουλάχιστον 1 μήνα μετά την πρακτική εξάσκηση.

11.3.2 ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΜΑΘΗΤΩΝ/ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Οι μαθητές και/ή σπουδαστές κυβερνητικών και ιδιωτικών σχολών της Κύπρου (δηλ. Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές, Ιδιωτικά κολέγια) θα αμείβονται στα ίδια επίπεδα όπως στα ξενοδοχεία.

- 11.3.3 Οι δύο πλευρές αποδέχονται ότι οι μαθητές που δεν έχουν διαμονή στην συγκεκριμένη περιοχή να δικαιούνται διαμονής.

12. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Ο μισθός κάθε μήνα θα καταβάλλεται το αργότερο μέχρι τις 4 του επόμενου μήνα.

13. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 13.1 Για Κέντρα εκτός των Δημοτικών ορίων οι υπάλληλοι θα μεταφέρονται από και στο κέντρο της πόλεως με έξοδα του εργοδότη.
- 13.2 Σε ώρες που δεν υπάρχουν λεωφορεία οι υπάλληλοι θα μεταφέρονται από και προς το σπίτι τους (από όλους τους εργοδότες) νοουμένου ότι αυτοί διαμένουν στην πόλη ή τα προάστια.

14. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ: ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ Η ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ:

14.1 ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ/ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

- 14.1.1 Εργοδοτούμενος του οποίου οι υπηρεσίες τερματίζονται με πρωτοβουλία του εργοδότη δικαιούται να πάρει την εξής προειδοποίηση ή την ανάλογη αποζημίωση.
- 14.1.2 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία στη Βιομηχανία μεγαλύτερη από ένα μήνα αλλά που να μην υπερβαίνει το ένα έτος: 8 συνεχείς μέρες.
- 14.1.3 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία στη Βιομηχανία μεγαλύτερη από ένα έτος αλλά που να μην υπερβαίνει τα δύο έτη: 14 συνεχείς μέρες.
- 14.1.4 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία στη Βιομηχανία μεγαλύτερη από 2 έτη: 28 συνεχείς μέρες.
- 14.1.5 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη πέραν των 3 ετών: 35 συνεχείς μέρες (5 εβδομάδες).
- 14.1.6 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη πέραν των 4 ετών: 42 συνεχείς μέρες (6 εβδομάδες).
- 14.1.7 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη πέραν των 5 ετών: 49 συνεχείς μέρες (7 εβδομάδες).
- 14.1.8 Εργοδοτούμενος με υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη πέραν των 6 ετών: 56 συνεχείς μέρες (8 εβδομάδες).

14.2 ΑΥΞΗΜΕΝΗ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

Σε περίπτωση που οι υπηρεσίες του υπαλλήλου τερματίζονται με πρωτοβουλία του εργοδότη θα εφαρμόζονται τα εξής:

Η προειδοποίηση είναι μεγαλύτερη της κανονικής κατά 50% στην περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης μεταξύ της 1 Ιουλίου και της 31 Οκτωβρίου. Επιπρόσθετα στην περίπτωση τερματισμού τη απασχόλησης στην περίοδο από 1 Νοεμβρίου μέχρι και το τέλος Φεβρουαρίου να δίδεται προειδοποίηση κατά 75% μεγαλύτερη της κανονικής και να καταβάλλεται επίσης σε εργοδοτούμενους με τουλάχιστο 6 μήνες υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, αποζημίωση ίση με βασικό μισθό και τιμαριθμικό επίδομα δύο εβδομάδων.

15. ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- 15.1 Κέντρα αναψυχής που λειτουργούν τουλάχιστο 7 μήνες το χρόνο και αναστέλλουν τη λειτουργία τους εποχιακά, να ισχύουν τα ακόλουθα:
- 15.2 Ο εργοδότης να ειδοποιεί γραπτώς το προσωπικό τουλάχιστο ένα μήνα πριν, ότι προτίθεται να αναστείλει τη λειτουργία του κέντρου, δηλώνοντας την αναμενόμενη διάρκεια της αναστολής.
- 15.3 Ο εργοδότης να πληρώνει 15% των απολαβών (Βασικός και Τιμαριθμός) για την περίοδο της αναστολής των εργασιών της επιχείρησης καθώς και εισφορές Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.
- 15.4 Οι οφειλόμενες άδειες και γιορτές αργίες που παραχωρούνται κατά τη διάρκεια της αναστολής της απασχόλησης να αποζημιώνονται με βασικό μισθό, τιμαριθμικό επίδομα και με ειδική μονάδα η οποία για τη χειμερινή περίοδο είναι €14,52.

15.5 Πάνω στο ποσό που καταβάλλει για αποζημίωση των πιο πάνω οφειλόμενων ημερών, ο εργοδότης να πληρώνει εισφορές για ταμείο προνοίας, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και κοινωνικές ασφαλίσεις.

15.6 Η περίοδος αναστολής να θεωρείται υπηρεσία μόνο για σκοπούς προειδοποίησης για τερματισμό απασχόλησης (και για τις δύο πλευρές).

15.7 Για το 15% της περιόδου αναστολής καταβάλλεται και ο 13^{ος} μισθός.

16. ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

16.1 Η εργασία κατά τις Κυριακές να αποζημιώνεται ως ακολούθως:

16.2 Κατά 20% περισσότερο του κανονικού ημερομισθίου (βασικού και τιμαριθμικού) του επηρεαζόμενου εργοδοτούμενου.

16.3 Για τον εργοδοτούμενο που απασχολείται νύχτα μεταξύ Σαββάτου και Κυριακής, το ωφέλημα αυτό ισχύει μόνο όταν οι ώρες της Κυριακής ξεπερνούν το 50% του ωραρίου του για τη συγκεκριμένη νύκτα.

16.4 Όταν ο εργοδοτούμενος απασχολείται υπερωριακά την Κυριακή, δεν δικαιούται το ωφέλημα αυτό για την υπερωριακή του απασχόληση.

17. ΣΤΟΛΕΣ

Οι ειδικές στολές να χορηγούνται από τον εργοδότη.

18. ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΙΣΦΟΡΩΝ/ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ

Οι διάφορες εισφορές και συνδρομές να καταβάλλονται κάθε μήνα, μαζί με την καταβολή του μισθού.

19. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

19.1. Οδηγός παράδοσης (delivery)

Να αμείβεται με την κλίμακα του (commis waiter) Κομή άνω των 6 μηνών και 6 μονάδες. Για κάθε παραγγελία που παραδίδει ο οδηγός θα παίρνει 0,30 σεντ επιπρόσθετα του μισθού του.

19.2 Υπάλληλος Counter (πάγκο)

Οι υπάλληλοι που εργάζονται στο πάγκο θα αμείβονται με τον μισθό του σερβιτόρου Β΄ και 7 μονάδες.

20. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Το θέμα των κρατήσεων από το ταμείο δικαιώματος υπηρεσίας για ζημιές (αποκοπές για σπασίματα) να σταλεί στην Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας για εξέταση. (5% άρθρο 11 των κανονισμών 2009)

21. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Για την περίοδο από την 01.01.2016 μέχρι την 31.12.2018 δεν θα παραχωρηθούν αυξήσεις.

22 ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ:

22.1

<u>ΤΡΑΠΕΖΑΡΙΑ</u>	Μ/ΔΕΣ
1 Κομής μέχρι 6 μήνες	6
2 Κομής (άνω των 6 μην.)	6
3 Σερβιτόρος Β'	7
4 Σερβιτόρος Α'	8
5 Αρχισερβιτόρος	9
6 Μαιτρ	10
<u>ΜΠΑΡ</u>	
7 Υπεύθυνος Μπαρ	9
8 Μπάρμαν	8
9 Βοηθός Μπαρ	7
<u>ΓΡΑΦΕΙΟ – ΑΠΟΘΗΚΗ</u>	
10 Τσιέκερ	5
11 Γραφέας/Τηλεφωνητής	5
12 Λογιστής	5
13 Βοηθός Λογιστηρίου	5
14 Αποθηκάριος	5
15 Βοηθός Αποθήκης	4
<u>ΚΟΥΖΙΝΑ</u>	
16 Βοηθός Κουζίνας	5
17 Καθαρίστρια	5
18 Μάγειρας Γ'	6
19 Μάγειρας Β'	7
20 Μάγειρας Α'	8
21 Σεφ	9
22 Μπουφετζής	6
<u>ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ</u>	
23 Θυρωρός εξωτ. εισοδ.	3
24 Υπάλληλοι πισίνας	5
25 Ναυαγοσώστης	5
26 Κηπουρός - Φροντιστής	2
27 Δισκοθηκάριοι	5

22.2 Τις αυξήσεις τις παίρνουν όλοι οι υπάλληλοι που βρίσκονται στη βιομηχανία πριν από την 31/3 εκάστους έτους εκτός των νεοεισερχομένων.

22.3 Σε περίπτωση προσλήψεως υπαλλήλου με προϋπηρεσία τουλάχιστο ενός χρόνου στη θέση που προσλαμβάνεται θα παίρνει το μίνιμουμ της κλίμακας και μια προσαύξηση αν δεν απουσίασε από τη βιομηχανία πέραν του ενός έτους.

22.4 Το μίνιμουμ των κλιμάκων μισθοδοσίας θα ισχύουν για τους νεοεισερχόμενους.

22.5 Σε περίπτωση προαγωγής ο υπάλληλος θα ωφελείται τουλάχιστο μιας προσαύξησης πέραν των μίνιμουμ της κλίμακας της θέσης που προάγεται.

23. ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

23.1 Ο εργοδότης θα αφαιρεί κάθε μήνα ποσοστό 1% από τις συνολικές απολαβές κάθε υπαλλήλου και θα εμβάζει το ποσό στη ΣΕΚ ή την ΠΕΟ σύμφωνα με την εκλογή του υπαλλήλου και με γραπτή εξουσιοδότηση του.

23.2 Την ευθύνη για την εξασφάλιση εξουσιοδότησης από τα Μέλη έχει η Συντεχνία.

23.3 Για περιπτώσεις υπαλλήλων που δεν δηλώνουν σε ποια Συντεχνία ανήκουν το ποσό θα μοιράζεται εξίσου μεταξύ της ΣΕΚ και ΠΕΟ.

23.4 Συνδρομή να κρατείται και από το 13^ο μισθό.

24. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: ΠΕΔΙΟ ΚΑΛΥΨΕΩΣ

Διευκρινίζεται ότι η παρούσα συμφωνία δεν περιλαμβάνει τον τομέα των «καμπαρέ» γιατί γι' αυτά ισχύει άλλη συλλογική σύμβαση.

25. ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

25.1. Οι εργοδότες θα καταβάλουν ποσοστό 1% πάνω στον βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα όλων των υπαλλήλων, στα Ταμεία Ευημερίας τα οποία θα είναι νομικά πρόσωπα που θα λειτουργούν υπό την αιγίδα των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

25.2. Οι συνεισφορές , θα μοιράζονται στις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αν ο εργοδοτούμενος δεν δηλώσει προτίμηση. Ειδικά στις περιπτώσεις αλλοδαπών εργαζομένων, οι συνεισφορές θα μοιράζονται στις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, έστω και αν ο εργαζόμενος είναι μέλος μιας από αυτές.

25.3. Οι Οργανώσεις δεσμεύονται να μην υποβάλουν αίτημα για αύξηση του ποσοστού αυτού πριν από το έτος 2020.

25.4. Οι πρόεδροι των Ταμείων θα προέρχονται από τις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Οι εργοδότες θα συμμετέχουν με εκπροσώπους τους στην διαχείριση των Ταμείων, χωρίς όμως να έχουν την πλειοψηφία ή δικαίωμα αρνησικυρίας.

25.5. Για την εύρυθμη λειτουργία των Ταμείων θα συνταχθούν Κανονισμοί.

26. ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

26.1 Η ελάχιστη περίοδος απασχόλησης πάνω σε μερική βάση είναι 4 ώρες ημερησίως.

26.2 Σε περίπτωση που υπάλληλος κληθεί να εργαστεί λιγότερες από 4 ώρες, τότε θα αμείβεται για εργάσιμο χρόνο 4 ωρών.

26.3 Όσοι υπάλληλοι εργάζονται με βάση την μερική απασχόληση δικαιούνται όλα τα ωφελήματα της Σύμβασης αναλογικά, δηλαδή για τις ώρες και περίοδο εργασίας τους.

27. ΝΥΚΤΕΡΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Για εργασία που λήγει μετά τις 03.00 ή που ξεκινά πριν από τις 05.00, θα καταβάλλεται νυκτερινό επίδομα 20% πάνω στο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα.

28. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΥΓΕΙΑΣ

- 28.1 Οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι στην Βιομηχανία των Κέντρων Αναψυχής θα επιβαρύνονται για την έκδοση του πρώτου Πιστοποιητικού Υγείας, αν αυτό απαιτείται, ανάλογα με την θέση τους.
- 28.2 Η ανανέωση του Πιστοποιητικού Υγείας επιβαρύνει εξ ολοκλήρου τον εργοδότη.
- 28.3 Σε περίπτωση που αυξηθούν οι σχετικές εξετάσεις και αναλύσεις που απαιτούνται σήμερα για την έκδοση του Πιστοποιητικού, οι δύο πλευρές εργοδότες και συντεχνίες να επανεξετάσουν το θέμα.