

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ



ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

www.sek.org.cy

SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION
ITUC CSI 168

Άρχισε ο διάλογος για την ΑΤΑ - Ξεκινούμε με θετική διάθεση

ΑΤΑλάντευτη η προσήλωσή μας για ολική επαναφορά

Ξεκίνησε την Παρασκευή, 25 Απριλίου, στο Υπουργείο Εργασίας ο διάλογος για τον θεσμό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), σε συνάντηση των κοινωνικών εταίρων, με τον Υπουργό Εργασίας Πάνη Παναγιώτου.

Τις επόμενες ημέρες αναμένεται να ακολουθήσουν κατ' ιδίαν συναντήσεις του Υπουργού τόσο με τη συνδικαλιστική πλευρά όσο και με την εργοδοτική, στο πλαίσιο της προσπάθειας για εξεύρεση κοινής συνισταμένης.

Σε δηλώσεις του μετά τη συνάντηση, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας, επεσήμανε ότι «κάθε διαδικασία διαπραγμάτευσης ξεκινά πάντοτε με θετική προδιάθεση», προσθέτοντας, ωστόσο, ότι σε αυτή την περίπτωση είναι σημαντικό να ξεκαθαρίσει πως «για τη ΣΕΚ το θέμα της ΑΤΑ δεν επιδέχεται οποιασδήποτε διαφοροποίησης ως προς την ερμηνεία της, ως προς το ρόλο που

έχει διαδραματίσει προς όφελος των εργαζομένων, της οικονομίας και της σταθερότητας στις εργασιακές σχέσεις, διατηρώντας την εργατική ειρήνη και ως προς το δεδομένο και το γεγονός ότι ο θεσμός της ΑΤΑ προκύπτει μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις».

«Επιδίωξή μας είναι να δημιουργήσουμε, μέσα από τον διάλογο, τις ικανές και αναγκαίες συνθήκες, έτσι ώστε να αποκαταστήσουμε πλήρως τον θεσμό, ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί προς όφελος όλων των συμβαλλομένων μερών», υπογράμμισε ο κ. Μάτσας.

Απαντώντας σε ερώτηση κατά πόσο εκτιμά ότι θα υπάρξει συμφωνία ή



αν προετοιμάζονται για κινητοποιήσεις, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ εξέφρασε την ελπίδα ότι ο διάλογος θα καταλήξει σε συμφωνία. «Είμαστε έτοιμοι για όλα σε σχέση με την ανάγκη διασφάλισης του θεσμού, στήριξης των εργαζομένων και δημιουργίας των απαιτούμενων προϋποθέσεων, ώστε το σύστημα εργασιακών σχέσεων στον τόπο μας να συνεχίσει να λειτουργεί απρόσκοπτα και αλώβητο», κατέληξε.

Ελάτε να γιορτάσουμε μαζί την Εργατική Πρωτομαγιά

Αύριο Πέμπτη 1η Μαΐου κορυφώνονται οι εκδηλώσεις της ΣΕΚ για την Εργατική Πρωτομαγιά.

Χαιρετισμό θα απευθύνει ο Υπουργός Εργασίας. Κεντρικός ομιλητής ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας ο οποίος θα χαράξει, υπό τη σκιά του διαλόγου για την ΑΤΑ τις θέσεις και τις προθέσεις της ΣΕΚ αλλά και ευρύτερα του συνδικαλιστικού κινήματος, αν παρελπίδα υπάρξει προσπάθεια πισωγυρίσματος σε σχέση με την αλλαγή της φιλοσοφίας του θεσμού.

Εργαζόμενοι και Εργαζόμενες ελάτε μαζί μας να γιορτάσουμε την Εργατική Πρωτομαγιά στέλνοντας ηχηρό μήνυμα ενότητας και διεκδικητικότητας για όσα μας αφορούν εμάς και τις μελλοντικές γενιές.

ΣΕΛ 16

ΣΕΚ: Πρωτοπόρα δύναμη στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες

Εργαζόμενοι της Κύπρου διεκδικήστε



Η ΣΕΚ βρίσκεται δίπλα στους εργαζόμενους και την κοινωνία ολόκληρη

Ρήγμα στα εργασιακά από τυχόν αλλαγή στη φιλοσοφία της ΑΤΑ



Οι εργαζόμενοι έτοιμοι για δυναμικές διεκδικήσεις

Για τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι



Κάποιοι βρίσκουν τρόπο να μετατοπίζουν αλλού τις ευθύνες

Ανείπωτες τραγωδίες όταν χάνονται νέα παιδιά στην ασφάλτο



Απουσιάζει κουλτούρα οδικής συμπεριφοράς

Τείνουμε να πιστεύουμε ότι έρχεται ένα πολύ καυτό καλοκαίρι



Δεν παίζουμε με σημαδεμένες τράπουλες

Ικανοποίηση από τα νέα στεγαστικά κριτήρια του ΚΟΑΓ



Αυξάνονται οι δικαιούχοι και ειδικότερα οι νέοι για απόκτηση προσιτής στέγης

Κατώτατος μισθός με ωριαία απόδοση



Και διασύνδεση με το κόστος διαβίωσης

Ηεργατική ειρήνη δεν είναι δεδομένη



Ειδικά όταν κάποιοι προσπαθούν να μας εμπαίζουν

Φάρος πυξίδας το άναμμα λαμπάδας στη ΣΕΚ



Οι κοινωνικοί εταίροι ανανέωσαν τη δέσμευση τους για μηδενικά εργατικά ατυχήματα

Ωρομίσθιοι κυβερνητικοί εργαζόμενοι είναι ώρα διεκδικήσεων



Είμαστε δίπλα σας και στηρίζουμε τα δίκαια αιτήματά σας

Να καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι απαράδεκτες εργασιακές συμπεριφορές



Νοούμενου ότι οι θεσμοί θα αναλάβουν τις ευθύνες τους

Η 1η Μαΐου αποτελεί μέρα μνήμης και τιμής για όλους μας



Η ΣΕΚ πάντα θα είναι στο προσκήνιο των Εργατικών, Κοινωνικών και Εθνικών αγώνων

ΑΤΑλάντευτος θα είναι ο αγώνας της ΣΕΚ

• Η φιλοσοφία της ΑΤΑ είναι μια και αδιαίρετη. Ας σταματήσουν κάποιοι να χειροκροτούν τις επισημάνσεις του ΔΝΤ που αποτελούν μια επαναλαμβανόμενη συνταγή για κάθε νόσο.

• Η ΣΕΚ δεν πρόκειται να αποδεχθεί σημαδεμένες τράπουλες.

Ακούστηκε και αυτό από ραδιοφώνου ότι δηλαδή η Κυβέρνηση δεσμεύτηκε έναντι των εργοδοτών ότι θα προχωρήσει σε “εκσυγχρονισμό” της ΑΤΑ.

• Αλήθεια δώστε μας μια ξεκάθαρη ερμηνεία της λέξης

εκσυγχρονισμός. Τι θέλετε να μας πείτε άραγε; Μια συνώνυμη λέξη μπορεί για παράδειγμα να είναι ο εκμοντερνισμός. Δηλαδή αν αλλάξει η φιλοσοφία της ΑΤΑ που είναι η αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των μισθών λόγω πληθωρισμού, θεωρούν κάποιοι ότι θα εκμοντερνίσουν τον θεσμό. Αυτό θα είναι όντως ένα εκσυγχρονισμένο κουτσούρεμα ολκής.

• Οι κοινωνικοί εταίροι για άλλη μια χρονιά δεσμεύτηκαν στη θεσμοθετημένη εκδήλωση της ΣΕΚ άναμμα λαμπάδας ότι η υγεία και η αρτιμέλεια των ανθρώπων δεν είναι αίτημα προς διαπραγμάτευση. Αποτελεί κυρίαρχο μέλημα να αγωνι-

ζομαστε για μηδενικά εργατικά ατυχήματα. Ο κάθε εργαζόμενος θα πρέπει να επιστρέφει στο σπίτι από την εργασία του υγιής και αρτιμελής.

• Κορυφώνονται οι εκδηλώσεις της ΣΕΚ για την Εργατική Πρωτομαγιά με μαζική εκδήλωση που θα πραγματοποιηθεί στο οίκημα της, αύριο Πέμπτη. Κεντρικός ομιλητής στην εκδήλωση ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας ο οποίος θα χαράξει, υπό τη σκιά του διαλόγου για την ΑΤΑ τις θέσεις και τις προθέσεις της ΣΕΚ αλλά και ευρύτερα του συνδικαλιστικού κινήματος, αν παρελπίδα επιχειρηθεί οποιαδήποτε προσπάθεια αλλοίωσης της φιλοσοφίας του θεσμού.

Τα προβλήματα είναι αλλού, όμως κάποιοι δακτυλοδείχνουν την ΑΤΑ

Ο θεσμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) διαχρονικά αποτελούσε σημείο τριβής μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Παρά τη συστηματική δαιμονοποίηση της από την εργοδοτική πλευρά είναι φανερό ότι η ΑΤΑ δεν έβλαψε ούτε την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας αλλά ούτε προκάλεσε οποιουδήποτε κλυδωνισμού στο οικονομικό μοντέλο ανάπτυξης της οικονομίας του τόπου.

Του Γιώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

Αντιθέτως, ο τρόπος καταβολής της όπως συμφωνήθηκε τον Ιούλιο του 2017 και ο οποίος προνοεί καταβολή της υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει θετικός ρυθμός ανάπτυξης το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται αποτελεί μιας εξαιρετικής σημασίας συμφωνία η οποία θα έπρεπε να γίνει σεβαστεί από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας δεν τη διαβρώνει

ούτε η ΑΤΑ ούτε τα αιτήματα για αυξήσεις μισθών εκεί και όπου τεκμηριωμένα παρουσιάζονται. Την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας τη διαβρώνει το υψηλό κόστος ενέργειας, η γραφειοκρατία και οι καθυστερήσεις στις αποφάσεις των δικαστηρίων, η έλλειψη επενδύσεων για αναβάθμιση των υποδομών από αρκετές επιχειρήσεις και η παραοικονομία η οποία κοστίζει στο κράτος αρκετά δισεκατομμύρια ευρώ. Όταν για παράδειγμα με βάση υπολογισμούς των εμπειρογνομόνων του Κέντρου Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου η παραοικονομία ανέρχεται στο 25% του ΑΕΠ, δηλαδή περίπου στα 7,5 δισεκατομμύρια ευρώ. Δεν θέλει να είναι κανένας διάνοια για να κατανοήσει πως το πρόβλημα της Κύπρου είναι αλλού και όχι στην ΑΤΑ.

Ούτε ασφαλώς συνδέεται η παραγωγικότητα με την ΑΤΑ όπως θέλουν κάποιοι να διασυνδέσουν. Αυτά θα πρέπει να έχει κατά νου η κυβέρνηση η οποία επιτέλους θα πρέπει να ξεκαθαρίσει τη θέση της. Το γεγονός για παράδειγμα πως οι επενδύσεις σε Έρευνα και Ανάπτυξη ως προς το ΑΕΠ στην Κύπρο είναι

της τάξης του 0,7% και είναι από τις χαμηλότερες στην ΕΕ και δεδομένου του γεγονότος πως οι επενδύσεις σε Έρευνα και Ανάπτυξη συμβάλουν αποφασιστικά στην ανάπτυξη της παραγωγικότητας μιας χώρας, είναι ξεκάθαρο που θα πρέπει να εστιάσει η κυβέρνηση την προσοχή της. Δυστυχώς, η ΑΤΑ έχει διαχρονικά δαιμονοποιηθεί σε τέτοιο βαθμό στην Κύπρο που αντί να βλέπουμε τα πραγματικά αίτια των προβλημάτων της οικονομίας, εστιάζουμε συνεχώς την προσοχή μας και αναλώνουμε την ενέργειά μας σε συναντήσεις και διαψηφισμούς για να αποδείξουν κάποιοι πως για όλα τα δεινά της οικονομίας φταίει η ΑΤΑ. Η ΑΤΑ κανονικώς έχοντων των πραγμάτων θα έπρεπε να δίδεται σε όλους τους εργαζόμενους. Αυτό ασφαλώς περνάει μέσα από την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων κάτι για το οποίο έχει ευθύνη και η κυβέρνηση. Επομένως, ας σταματήσουν κάποιοι να πυροβολούν την ΑΤΑ και ας επικεντρωθούν στα πραγματικά προβλήματα της οικονομίας όπως αναφέρθηκαν πιο πάνω τα οποία για να επιλυθούν χρειάζονται επιμονή και συλλογική προσπάθεια.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: Proteas
Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2025

Τετάρτη 30 Απριλίου	Πέμπτη 1 Μαΐου	Παρασκευή 2 Μαΐου	Σάββατο 3 Μαΐου	Κυριακή 4 Μαΐου	Δευτέρα 5 Μαΐου	Τρίτη 6 Μαΐου
Αγίου Ευθυμίου μάρτυρος	Προφήτου Ιερεμία, Αγίου Πανάρετου, Οσίας Ισιδώρας, Αγίας Ταμάρας, Αγίου Φιλοσόφου	Αγίου Έσπερου μάρτυρος, Οσίας Ματρώνης εκ Ρωσίας	Αγίας Μαύρας μάρτυρος, Αγίου Ροδοπιανού	Των Μυροφόρων, Αγίας Πελαγίας μάρτυρος, Ιλάριος ο θαυματουργός, Μελδά μάρτυρος	Αγίας Ειρήνης Μεγαλομάρ- τυρος, Αγίου Ειρηναίου, Αγίου Εφραίμ Μεγαλο- μάρτυρος	Οσίου Σεραφείμ ασκήσαντος εν τω όρει Δομβούς, Προφήτου Ιώβ

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό διεκδικεί δίκαιη μεταχείριση από την Κυβέρνηση

Η Παγκύπρια Σύσκεψη των Αντιπροσώπων του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού μελών των συντεχνιών ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ,

ΠΑΣΥΕΚ - ΠΕΟ και ΔΕΕΚΔΟΚΩ - ΔΕΟΚ, αποφάσισε την Παρασκευή 25 Απριλίου 2025 την διεκδίκηση μισθολογικών αυξήσεων και τη βελτίωση ωφελημάτων για τα έτη 2025-2027.

Οι αντιπρόσωποι συζήτησαν την άδικη μεταχείριση του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού από την Κυβέρνηση, τους μισθούς οι οποίοι είναι χαμηλότεροι από αντίστοιχα επαγγέλματα του ιδιωτικού τομέα, την κατάργηση θέσεων εργασίας, την αγορά υπηρεσιών από ιδιώτες για εργασίες που εμπίπτουν στα καθήκοντα του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού προσωπικού οι οποίες στοιχίζουν περισσότερο στο κράτος, την αδυναμία τμημάτων και υπηρεσιών να εκτελέσουν την αποστολή τους λόγω της ανεπαρκούς στελέχωσης. Συζητήθηκε επίσης το ζήτημα της ΑΤΑ και τονίστηκε η σημασία της πλήρους επαναφοράς του θεσμού ώστε να διατηρείται η αγοραστική δύναμη των μισθών.

Το Ωρομίσθιο Προσωπικό απαριθμεί κοντά στις 8000 προσωπικό και προσφέρει σημαντικές υπηρεσίες για τη λειτουργία του κράτους. Στα περισσότερα επαγγέλματα του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού υπάρχει εξειδίκευση, επικινδυνότητα, συνεχής κατάρτιση και αυξημένη ευθύνη. Στα επαγγέλματα αυτά, περιλαμβάνονται τεχνίτες με εξειδίκευση, όπως μηχανικοί οχημάτων, ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων, επιδιορθωτές συστημάτων υψηλής τεχνολογίας, οπλικών συστημάτων, ιατρικών μηχανημάτων, συστημάτων επικοινωνιών, συντηρητές αρχαιοτήτων και αρχαίων μνημείων, οικοδόμοι, μηχανοδηγοί,



προσωπικό που παρέχει σημαντικές υπηρεσίες για τη λειτουργία Τμημάτων, Υπηρεσιών και Υπουργείων, υπηρεσίες καθαριότητας, υγειονομικές υπηρεσίες, υποστηρικτικές υπηρεσίες, προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες για την ασφάλεια των πολιτών με αυξημένη επικινδυνότητα όπως, οι Δασοφυροσβέστες, το Ωρομίσθιο Προσωπικό της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, οι Ναυαγοσώστες, οι Επόπτες Οδικών Μεταφορών, κλπ.

Το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό ενωμένο με αποφασιστικότητα, καλεί την Κυβέρνηση να σεβαστεί την προσφορά του, να άρει την απόφαση για κατάργηση θέσεων εργασίας, να ενισχύσει τον διάλογο και τη διαβούλευση με τις συντεχνίες που το εκπροσωπούν ώστε να επιτευχθεί συνεργασία και συμφωνίες οι οποίες θα είναι προς όφελος, τόσο του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, όσο και του κράτους και κατ' επέκταση προς όφελος των πολιτών της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Εδραιώνεται η εργασιακή ειρήνη

Ανανεώθηκε η Συλλογική Σύμβαση στη Delorbis Pharmaceuticals LTD

Υπογράφηκε τη Δευτέρα 7 Απριλίου 2025 η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για τους εργαζόμενους στην εταιρεία Delorbis Pharmaceuticals LTD.

Η συμφωνία επιτεύχθηκε μεταξύ της εργοδοτικής πλευράς και των Συντεχνιών ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ και ΣΕΒΕΤΤΥΚ - ΠΕΟ, διασφαλίζοντας σημαντικές βελτιώσεις για τους εργαζόμενους.

Η νέα σύμβαση έχει διετή διάρκεια, καλύπτοντας την περίοδο από 01/01/2025 έως 31/12/2026, και μεταξύ άλλων περιλαμβάνει:

- Μισθολογικές αυξήσεις
- Αύξηση της εργοδοτικής συνεισφοράς στο Ταμείο Προνοίας
- Ενίσχυση του Ταμείου Ευημερίας

Εκ μέρους της ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ, τη σύμβαση υπέγραψε ο Γενικός της Γραμματέας, Πώργος Κασσιούρης, ο οποίος σε δηλώσεις του τόνισε πως η ανανέωση της σύμβασης αποτελεί μια σημαντική εξέλιξη για τους εργαζόμενους, η οποία διασφαλίζει τη σταθερότητα και τη



βελτίωση των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Η Delorbis αποτελεί τη νεότερη κυπριακή φαρμακοβιομηχανία, και έχει πάντοτε ως πρωταρχικό στόχο να καθιερωθεί τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά της φαρμακευτικής βιομηχανίας. Επενδύοντας και εστιάζοντας από την πρώτη ημέρα της ίδρυσής της στην τεχνολογική και επιστημονική αριστεία, η Delorbis αποτελεί σήμερα μία από τις πιο ραγδαία εξελισσόμενες φαρμακοβιομηχανίες της Κύπρου.



Σημαντικές επαφές της ITF στην Κύπρο Επίκεντρο η προστασία των ναυτικών

Την Τρίτη 22 Απριλίου, ο επικεφαλής του Τμήματος Επιθεωρητών της Διεθνούς Ομοσπονδίας Μεταφορών (ITF), Steve Trowsdale, και η επικεφαλής του Τμήματος Πληροφοριών και Επικοινωνίας, Samantha A'Boe, συνοδευόμενοι από τον Γ.Γ της ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ Χαράλαμπο Αυγουστή συναντήθηκαν με το Υπουργείο Ναυτιλίας.

Συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τις επιθεωρήσεις πλοίων υπό κυπριακή σημαία, ενώ έγινε ενημέρωση για την επικείμενη παγκόσμια συνάντηση όλων των επιθεωρητών της ITF Worldwide Inspectors' Seminar που θα φιλοξενηθεί στη Λεμεσό τον ερχόμενο Σεπτέμβριο.

Το απόγευμα της ίδιας ημέρας, η αντιπροσωπεία της ITF συναντήθηκε με τον Διευθυντή της Κυπριακής Ένωσης Πλοιοκτητών, Μιχάλη Φιλίππου, ο οποίος τόνισε ότι η ναυτιλία είναι ο πυλώνας του διεθνούς εμπορίου και οι ναυτικοί η «καρδιά» κάθε πλοίου, υπογραμμίζοντας τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσής τους και της διασφάλισης της ευημερίας τους εν πλω.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ, Χαράλαμπος Αυγουστή, επεσήμανε ότι τα περισσότερα πλοία υπό κυπριακή σημαία καλύπτονται από ΣΣΕ της ITF, διασφαλίζοντας πλήρως τα δικαιώματα και τις συνθήκες διαβίωσης των ναυτικών. Από την πλευρά του, ο κ. Trowsdale επιβεβαίωσε ότι μέσα από τις επιθεωρήσεις στα υπό κυπριακή σημαία πλοία όπου προκύπτουν προβλήματα, επιλύονται με την αгаστή συνεργασία της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ.

Τέλος, έγιναν όλες οι απαραίτητες διευθετήσεις για τη διοργάνωση του Maritime Roundtable και του Worldwide Inspectors Seminar στη Λεμεσό, από τις 15 έως τις 27 Σεπτεμβρίου 2025.

Εθνικό Μνημόσυνο Ηρώων Κακοπετριάς

Το ετήσιο Εθνικοθρησκευτικό Μνημόσυνο των Ηρώων Κακοπετριάς του Απελευθερωτικού Αγώνα της ΕΟΚΑ 1955-1959, **Αλέκου Κωνσταντίνου και Παναγιώτη Τουμάζου**, καθώς και των εν ειρήνη απελθόντων αγωνιστών της κοινότητας, θα τελεστεί την

Κυριακή 11 Μαΐου 2025 στην εκκλησία Μεταμορφώσεως στην Παλιά Κακοπετριά.

Τον επιμνημόσυνο λόγο θα εκφωνήσει ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ,

Ανδρέας Φ. Μάτσας.

Στη συνέχεια, θα τελεστεί τρισάγιο και θα ακολουθήσει κατάθεση στεφάνων στο Μνημείο Ηρώων στην Κακοπετριά.

Ηλεκτρονικές απάτες: Πώς θα προστατευτείτε σε καιρούς οικονομικής αβεβαιότητας

Επιτήδριοι με κακούς σκοπούς μπορεί να επιχειρήσουν να εκμεταλλευτούν την κατάσταση και οι χρήστες να πέσουν θύματα σε ηλεκτρονικές απάτες

Σε περιόδους οικονομικής αβεβαιότητας—λόγω δασμών, γεωπολιτικών γεγονότων, ή άλλων αναταράξεων στην αγορά—οι κίνδυνοι απάτης συνήθως αυξάνονται, όπως είναι και αναμενόμενο σε ένα ρευστό οικονομικό περιβάλλον. Είναι πιθανό επιτήδριοι με κακούς σκοπούς να επιχειρήσουν να εκμεταλλευτούν την κατάσταση, δρώντας σε διάφορους κρίσιμους τομείς, όπως προειδοποιεί η Kaspersky.

Ηλεκτρονικό εμπόριο

Καταρχάς, οι απάτες που αφορούν το ηλεκτρονικό εμπόριο είναι πιθανό να αυξηθούν, αφού οι απατεώνες εκμεταλλεύονται την αυξημένη ζήτηση για αγαθά που αναμένεται να γίνουν πιο ακριβά. Μπορεί για παράδειγμα να δημιουργήσουν ψεύτικες ιστοσελίδες που μοιάζουν πολύ με τις πραγματικές ή να στείλουν ηλεκτρονικά μηνύματα, χρησιμοποιώντας τις πιο εξελιγμένες μεθόδους απάτης, για να προωθήσουν «εκπτώσεις πριν από τους δασμούς». Οι καταναλωτές που σπεύδουν να εξασφαλίσουν χαμηλότερες τιμές ενδέχεται να παραχωρήσουν άθελά τους οικονομικά στοιχεία σε απατεώνες, με αποτέλεσμα την απώλεια ποσών ή την κλοπή ταυτότητας.

Αλυσίδα εφοδιασμού

Δεύτερον, οι αναταράξεις στην αλυσίδα εφοδιασμού ενδέχεται να αναγκάσουν τις επιχειρήσεις και τους καταναλωτές να βρουν εναλλακτικούς προμηθευτές γρήγορα, συχνά ακολουθώντας λιγότερο αυστηρές διαδικασίες ελέγχου. Αυτό μπορεί να διευκολύνει την είσοδο πλαστών προϊόντων στην αγορά, όπως και την προώθηση κα-



κόβουλου λογισμικού μέσω πλαστών συσκευών από κυβερνοεγκληματίες.

Επενδυτικές απάτες

Τρίτον, η αναταραχή στην αγορά ανοίγει τον δρόμο για επενδυτικές απάτες. Οι απατεώνες μπορεί να μιμούνται νόμιμους οικονομικούς οργανισμούς, υποσχόμενοι «εγγυημένες» υψηλές αποδόσεις που βασίζονται σε δήθεν εσωτερικές πληροφορίες σχετικά με τους δασμούς. Μπορεί επίσης να πραγματοποιήσουν εκστρατείες phishing και να δημιουργήσουν ψεύτικες ιστοσελίδες ώστε να υποκλέψουν ευαίσθητες πληροφορίες. Για παράδειγμα, μια μη επαληθευμένη ανάρτηση στα κοινωνικά δίκτυα για μια ενδεχόμενη αναστολή των δασμών προκάλεσε πρόσφατα μια προσωρινή άνοδο της αγοράς πολλών τρισεκατομμυρίων δολαρίων πριν διαψευστεί—κάτι που είναι δηλωτικό του πόσο γρήγορα δρα η παραπληροφόρηση, ενισχύοντας τις λεγόμενες «επενδυτικές φούσκες» ή απάτες

«pump-and-dump».

Πώς θα προστατευτείτε

Για να μειώσουν το ρίσκο, οι καταναλωτές θα πρέπει να επαληθεύουν τη νομιμότητα των πωλητών πριν πραγματοποιήσουν αγορές, να χρησιμοποιούν μεθόδους πληρωμής που προσφέρουν προστασία από απάτες και να είναι προσεκτικοί με προσφορές που φαίνονται υπερβολικά καλές για να είναι αληθινές.

Οι επενδυτές πρέπει να πραγματοποιούν εκτενή έρευνα, να βασίζονται μόνο σε αξιόπιστες πηγές πληροφόρησης και να είναι επιφυλακτικοί με ανεπιθύμητες προσφορές που υπόσχονται υπερβολικές αποδόσεις.

Καθώς το οικονομικό τοπίο συνεχίζει να μεταβάλλεται, η οξυμένη επαγρύπνηση γίνεται όλο και πιο απαραίτητη. Η κατανόηση των απειλών αυτών μπορεί να βοηθήσει τόσο τους καταναλωτές όσο και τους επενδυτές να προστατεύσουν καλύτερα τον εαυτό τους.

Νέοι κανόνες για ασφαλέστερα παιχνίδια στην Ευρώπη

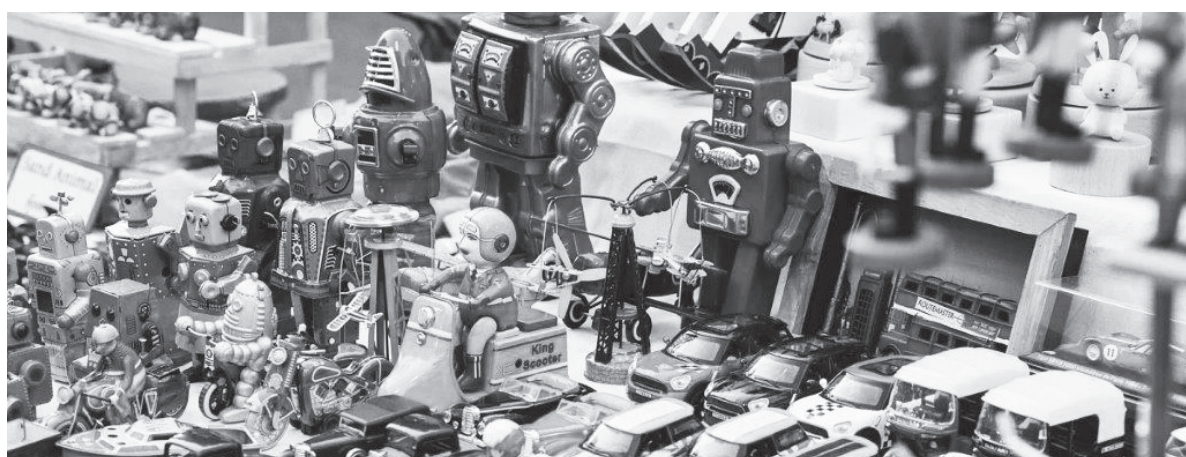
Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εκφράζει την ικανοποίησή της για την προσωρινή πολιτική συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τους νέους κανόνες ασφαλείας των παιχνιδιών, σε συνέχεια της πρότασης της Επιτροπής για κανονισμό σχετικά με την ασφάλεια των παιχνιδιών, της 28ης Ιουλίου 2023.

Ο νέος κανονισμός θα απαγορεύσει τη χρήση επιβλαβών χημικών ουσιών, όπως τα PFAS, οι ενδοκρινικοί διαταράκτες και οι δισφαινόλες, στα παιχνίδια. Όλα τα παιχνίδια θα διαθέτουν ψηφιακό διαβατήριο προϊόντος για να αποτρέπεται η είσοδος στην ΕΕ μη ασφαλών παιχνιδιών που πωλούνται εντός και εκτός διαδικτύου. Ο κανονισμός θεσπίζει αυστηρότερους κανόνες για τις διαδικτυακές πωλήσεις και παρέχει στους επιθεωρητές μεγαλύτερες εξουσίες για την απομάκρυνση επικίνδυνων παιχνιδιών από την αγορά. Αυτό θα εξασφαλίσει ότι τα εισαγόμενα παιχνίδια είναι εξίσου ασφαλή για τους καταναλωτές με τα παιχνίδια που κατασκευάζονται στην ΕΕ.

Οι νέες απαιτήσεις

Με βάση τους υφιστάμενους κανόνες, ο νέος κανονισμός για την ασφάλεια των παιχνιδιών θα επικαιροποιήσει τις απαιτήσεις ασφαλείας που πρέπει να πληρούν τα παιχνίδια για να διατίθενται στην αγορά της ΕΕ, είτε κατασκευάζονται στην ΕΕ είτε αλλού. Πιο συγκεκριμένα, η σημερινή συμφωνία θα:

Καλύτερη προστασία από επιβλαβείς χημικές ουσίες: Εκτός από τις ουσίες που έχουν ήδη απαγορευτεί, ο νέος κανονισμός θα απαγορεύσει τη χρήση χημικών ουσιών που επηρεάζουν το ενδο-



κρινικό σύστημα (ενδοκρινικοί διαταράκτες) ή το αναπνευστικό σύστημα, εκείνες που μπορούν να προκαλέσουν δερματικές αλλεργίες ή είναι τοξικές για ένα συγκεκριμένο όργανο. Θα απαγορευτεί επίσης τη χρήση επικίνδυνων δισφαινολών και υπερφθοροαλκυλικών ουσιών (PFAS) στα παιχνίδια.

Καλύτερη χρήση των ψηφιακών εργαλείων: με τον νέο κανονισμό, όλα τα παιχνίδια θα πρέπει να διαθέτουν ψηφιακό διαβατήριο προϊόντος με τη μορφή φορέα δεδομένων, όπως ο κωδικός QR, στο παιχνίδι. Οι καταναλωτές ή οι αρχές θα δουν εύκολα το προϊόν του παιχνιδιού, τη συμμόρφωση και άλλες πληροφορίες. Οι εισαγωγείς θα πρέπει να υποβάλλουν ψηφιακά διαβατήρια προϊόντων στα σύνορα της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των παιχνιδιών που πωλούνται διαδικτυακά. Ένα νέο σύστημα ΤΠ θα ελέγχει όλα τα ψηφιακά διαβατήρια προϊόντων στα εξωτερικά σύνορα της ΕΕ και θα εντοπίζει τις αποστολές που χρει-

άζονται λεπτομερείς ελέγχους στα τελωνεία. Οι έλεγχοι των παιχνιδιών από τους εθνικούς επιθεωρητές θα διευκολυνθούν, καθώς οι πληροφορίες θα είναι άμεσα διαθέσιμες στο ψηφιακό διαβατήριο προϊόντος. Με τον τρόπο αυτό θα εξορθολογιστούν οι δράσεις κατά των μη ασφαλών παιχνιδιών στην ΕΕ και θα διασφαλιστεί ότι όλοι οι κατασκευαστές παιχνιδιών μπορούν να ανταγωνίζονται ισότιμα και δίκαια.

Ο Στεφάν Σεζουρνέ, εκτελεστικός αντιπρόεδρος αρμόδιος για την ευημερία και τη βιομηχανική στρατηγική σε δηλώσεις του τόνισε ότι οι νέοι εισάγουν ψηφιακό διαβατήριο προϊόντος που θα παρέχει ευρύτερη πληροφόρηση στους καταναλωτές και θα βοηθά τους επιθεωρητές της αγοράς να εντοπίζουν και να αφαιρούν επικίνδυνα παιχνίδια, ιδίως στα σύνορα της ΕΕ. Αυτό θα συμβάλει στη δημιουργία δικαιότερου ανταγωνισμού και ισότιμων όρων ανταγωνισμού για τους κατασκευαστές παιχνιδιών της ΕΕ.

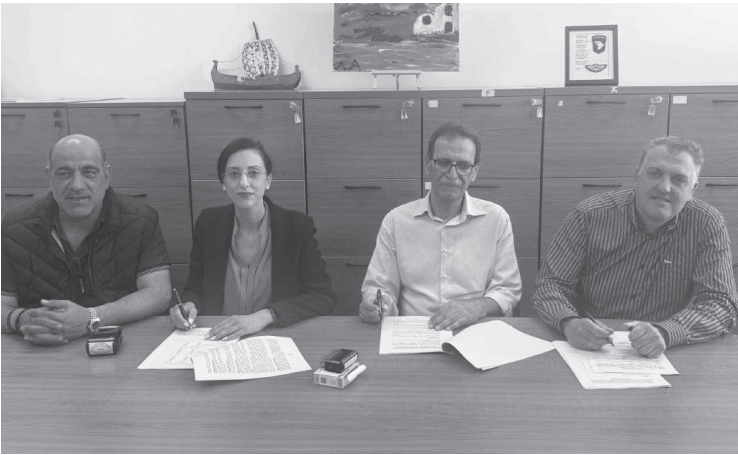
Υπεγράφη η νέα συλλογική σύμβαση εργασίας στην εταιρεία υπεραστικών λεωφορείων Κύπρου

Την Τετάρτη, 16 Απριλίου 2025, υπεγράφη και επίσημα η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην Εταιρεία Υπεραστικών Λεωφορείων Κύπρου.

Η νέα σύμβαση περιλαμβάνει αυξήσεις στους μισθούς, καθώς και τη σταδιακή μείωση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας στις 38. Παράλληλα, καθορίζεται νέο ελάχιστο όριο μισθού πρόσληψης για το γραφειακό προσωπικό και το προσωπικό του τηλεφωνικού κέντρου, ενώ συμφωνήθηκε και πρόγραμμα μονιμοποίησης εργαζομένων.

Ενισχύονται επίσης τα εργασιακά δικαιώματα, με κατοχύρωση διαλειμμάτων και επιδομάτων. Συγκεκριμένα:

- Το ημερήσιο διάλειμμα των μόνιμων (λήρους απασχόλησης) οδηγών καθορίζεται συνολικά στη μία ώρα.
- Για τους ωρομίσθιους οδηγούς, προβλέπεται διάλειμμα εκτός έδρας διάρκειας μίας ώρας, ενώ το εντός έδρας διάλειμμα μέχρι δύο ώρες θα είναι πληρωτέο.
- Από την 1η Απριλίου 2026, καθιερώνεται επίδομα νυχτερινής εργασίας ύψους 5% για κάθε ώρα απασχόλησης σε δρομολόγια που ξεκινούν από τις 8:00 μ.μ.



και μέχρι τη λήξη των νυχτερινών διαδρομών. Επιπλέον, συμφωνήθηκε η αναθεώρηση των δρομολογίων που παρουσιάζουν μεγάλα χρονικά κενά, ώστε να αξιοποιείται καλύτερα το ανθρώπινο δυναμικό. Εκ μέρους της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ υπέγραψε ο Γενικός Γραμματέας, Χαράλαμπος Αυγουστή, ο οποίος τόνισε πως «με την υπογραφή και αυτής της σύμβασης, ολοκληρώθηκε ο κύκλος ανανεώσεων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας του κλάδου, διασφαλίζοντας την εργασιακή ειρήνη και τη σταθερότητα στις επιβατικές μεταφορές».

Ανακοίνωση του κινήματος Οικολόγων με αφορμή τα ευρήματα έρευνας της ΣΕΚ

«Η αξιοπρεπής διαβίωση δεν είναι προνόμιο. Είναι δικαίωμα»



Το Κίνημα Οικολόγων – Συνεργασία Πολιτών, σε ανακοίνωσή του, σχολιάζει τα ευρήματα της έρευνας που διεξήγαγε εκ μέρους της ΣΕΚ, η εταιρεία ερευνών IMR / Πανεπιστήμιο Λευκωσίας. Ακολουθεί αυτούσια η ανακοίνωση:

Η φτώχεια δεν είναι φυσικό φαινόμενο – είναι αποτέλεσμα διαχρονικής αδιαφορίας και αμέλειας από το κράτος

Τα ευρήματα της πρόσφατης έρευνας της ΣΕΚ είναι θλιβερά αλλά όχι αναπάντεχα: το 75% των εργαζομένων δηλώνουν ότι οι μισθοί τους δεν επαρκούν για να καλύψουν τις βασικές ανάγκες τους. Το 62% δηλώνει ότι δυσκολεύεται να ανταποκριθεί στις καθημερινές οικονομικές υποχρεώσεις.

Οι αριθμοί αυτοί αποκαλύπτουν μια κοινωνία σε διαρκή ασφυξία, έναν κόσμο εργασίας που έχει χτυπηθεί από την ακρίβεια, την αισχροκέρδεια και την έλλειψη πολιτικής βούλησης για στήριξη των χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων.

Το Κίνημα Οικολόγων – Συνεργασία Πολιτών επαναλαμβάνει τη διαχρονική του θέση:

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν μπορεί να οικοδομηθεί πάνω στη φτώχεια.

Η κοινωνική δικαιοσύνη δεν είναι «κόστος», είναι προϋπόθεση ευημερίας.

Η αξιοπρεπής διαβίωση δεν είναι προνόμιο, είναι δικαίωμα.

Η κρίση των μισθών στην Κύπρο δεν είναι φυσικό

φαινόμενο. Είναι αποτέλεσμα πολιτικών επιλογών:

Υποτίμησης της αξίας της εργασίας.

Ανεπαρκούς εποπτείας της αγοράς.

Υποχώρησης του κράτους πρόνοιας.

Σιωπής απέναντι στην αισχροκέρδεια.

Καλούμε την Πολιτεία:

Να προχωρήσει σε αναθεώρηση και ουσιαστική αύξηση του κατώτατου μισθού, με γνώμονα το πραγματικό κόστος ζωής.

Να ενισχύσει την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (Α.Τ.Α.) ώστε να προστατεύονται οι εργαζόμενοι από τον πληθωρισμό.

Να εντείνει τους ελέγχους στην αγορά για την καταπολέμηση της αισχροκέρδειας.

Να διασφαλίσει την πλήρη και καθολική πρόσβαση όλων σε βασικά κοινωνικά αγαθά: τροφή, ενέργεια, στέγη, υγεία.

Η κοινωνική συνοχή απειλείται όταν οι άνθρωποι δεν μπορούν να τα βγάλουν πέρα. Χρειαζόμαστε ένα κράτος που να στέκεται δίπλα στον εργαζόμενο, όχι απέναντί του. Ένα μοντέλο ανάπτυξης που να έχει στο επίκεντρο την αξιοπρέπεια και την ευημερία όλων, όχι των λίγων.

Το Κίνημα Οικολόγων – Συνεργασία Πολιτών θα συνεχίσει να είναι στο πλευρό όσων παλεύουν για να ζήσουν με δικαιοσύνη και σεβασμό.



Eurostat: Τρίτη σε ποσοστό υπερεκπαίδευσης των εργαζομένων η Κύπρος το 2024

Το τρίτο ψηλότερο ποσοστό εργαζομένων με υπερεκπαίδευση κατέγραψε η Κύπρος μεταξύ των κρατών μελών το 2024, με τις γυναίκες να τείνουν περισσότερο να εργάζονται σε επαγγέλματα κάτω από το επίπεδο εκπαίδευσης τους, σύμφωνα με στοιχεία για την αγορά εργασίας που έδωσε στη δημοσιότητα η Eurostat.

Η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία, Eurostat θεωρεί υπερεκπαίδευση τις περιπτώσεις όπου όταν άτομα με τριτοβάθμια εκπαίδευση απασχολούνται σε επαγγέλματα που δεν απαιτούν τόσο υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης.

Σε επίπεδο ΕΕ, το ποσοστό αυτό έφτασε το 2024 στο 21,3%. Μεταξύ των κρατών μελών, το ποσοστό υπερεκπαίδευσης ήταν υψηλότερο στην Ισπανία (35,0%), την Ελλάδα (33,0%) και την Κύπρο (28,2%). Το Λουξεμβούργο (4,7%), η Κροατία (12,6%) και η Τσεχία (12,8%) κατέγραψαν τα χαμηλότερα ποσοστά.

Επίσης, το ποσοστό υπερεκπαίδευσης στην ΕΕ ήταν υψηλότερο μεταξύ των γυναικών (22,0%) από ότι μεταξύ των ανδρών (20,5%). Η διαφορά μεταξύ των φύλων στην Κύπρο ήταν ακόμα μεγαλύτερη, με 31,2% για τις γυναίκες και 24,6% για τους άντρες.

Σε 21 από τις 27 χώρες της ΕΕ, οι γυναίκες είχαν υψηλότερα ποσοστά υπερεκπαίδευσης από τους άνδρες, με τις μεγαλύτερες διαφορές να καταγράφονται μεταξύ άλλων στην Ιταλία (7,7 ποσοστιαίες μονάδες), τη Σλοβακία (6,4 ποσοστιαίες μονάδες) και τη Μάλτα (5,3 ποσοστιαίες μονάδες).

Σε έξι χώρες της ΕΕ, οι άνδρες είχαν υψηλότερα ποσοστά υπερεκπαίδευσης, με τις μεγαλύτερες διαφορές να καταγράφονται στη Λιθουανία (5,2 ποσοστιαίες μονάδες), τη Λετονία (2,6 ποσοστιαίες μονάδες) και την Εσθονία (2,5 ποσοστιαίες μονάδες).

Όσον αφορά το συνολικό ποσοστό απασχόλησης στην ΕΕ, αυτό έφτασε στο 75,8% το 2024, καθώς 197,6 εκατομμύρια άτομα ατόμων ηλικίας 20 έως 64 ετών στην ΕΕ ήταν εργαζόμενοι, το υψηλότερο ποσοστό που έχει καταγραφεί από την έναρξη της χρονολογικής σειράς το 2009. Το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε κατά 0,5 ποσοστιαίες μονάδες (π.μ.) σε σύγκριση με το 2023 και κατά 1,2 π.μ. σε σύγκριση με το 2022.

Μεταξύ των χωρών της ΕΕ, τα υψηλότερα ποσοστά απασχόλησης καταγράφηκαν στις Κάτω Χώρες (83,5%), τη Μάλτα (83,0%) και την Τσεχία (82,3%). Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφηκαν στην Ιταλία (67,1%), την Ελλάδα (69,3%) και τη Ρουμανία (69,5%).

Στην Κύπρο το ποσοστό απασχόλησης το 2024 ήταν 79,8% σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία.

Υπογράφηκε η πρώτη συλλογική σύμβαση στο Πανεπιστήμιο Frederick Επεκτείνεται ο θεσμός των συλλογικών συμβάσεων στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

Υπογράφηκε την Παρασκευή 11 Απριλίου η πρώτη συλλογική σύμβαση του Πανεπιστημίου Frederick. Η σύμβαση καλύπτει τόσο το ακαδημαϊκό όσο και το διοικητικό προσωπικό του Πανεπιστημίου.

Μέσα από τη συλλογική σύμβαση ρυθμίζονται βασικοί όροι εργασίας των εργαζομένων, όπως η μισθοδοσία, το ωράριο εργασίας του διοικητικού προσωπικού, οι ώρες διδασκαλίας του ακαδημαϊκού και λοιπού εκπαιδευτικού προσωπικού, το ταμείο προνοίας, η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή, οι άδειες ανάπαυσης, ασθένειας, μητρότητας και πατρότητας, η αποζημίωση υπερωριών και άλλα εργασιακά ζητήματα.

Τη συλλογική σύμβαση υπέγραψαν εκ μέρους του Πανεπιστημίου Frederick η πρόεδρος του Συμβουλίου, Νατάσα Φρειδερίκου. Εκ μέρους των συντεχνιών, τη σύμβαση υπέγραψαν ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Υπηρεσιών Κύπρου (Ο.Υ.Υ.Κ. - Σ.Ε.Κ.) Ελισσαίος Μιχαήλ και ο Γενικός Γραμματέας της Π.Α.Σ.Ε.Υ. - Π.Ε.Ο. Ανδρέας Κουννής.

Ο κ. Μιχαήλ, σε δηλώσεις του αμέσως μετά την υπογραφή της σύμβασης, υπογράμμισε τη σημασία της συνδικαλιστικής οργάνωσης και της κατοχύρωσης των εργασιακών δικαιωμάτων



μέσω συλλογικών συμβάσεων στον τομέα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Όπως ανέφερε, πρόκειται για έναν τομέα που εργοδοτεί εκατοντάδες εργαζομένους με υψηλή ακαδημαϊκή κατάρτιση, οι οποίοι αξίζουν σταθερούς και αξιοπρεπείς όρους απασχόλησης.

Παράλληλα, ανέφερε πως η υπογραφή της συλλογικής σύμβασης στο Πανεπιστήμιο Frederick αποτελεί την απαρχή μιας συντονισμένης προσπάθειας του συνδικαλιστικού κινήματος για την περαιτέρω επέκταση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων σε όλες τις

βαθμίδες της ιδιωτικής εκπαίδευσης και την κάλυψή τους με συλλογικές συμβάσεις, μέσα από τις οποίες θα διασφαλίζονται οι μισθοί και τα ωφελήματα των εργαζομένων.

Σημείωσε επίσης πως η Ομοσπονδία Υπαλλήλων Υπηρεσιών Κύπρου - Σ.Ε.Κ. έχει αναπτύξει στενές σχέσεις με την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδος και σύντομα θα ανακοινωθούν κοινές δράσεις των δύο Ομοσπονδιών για θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην εκπαίδευση σε Ελλάδα και Κύπρο.



Εδραιώνεται η εργατική ειρήνη

Ανανεώθηκε η Συλλογική Σύμβαση στον Οργανισμό Συγκοινωνιών Πάφου (Ο.Σ.Υ.ΠΑ.) ΛΤΔ

Υπογράφηκε την Πέμπτη, 10 Απριλίου 2025, η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για τους εργαζόμενους στον Οργανισμό Συγκοινωνιών Πάφου (Ο.Σ.Υ.ΠΑ.) ΛΤΔ, έπειτα από την αποδοχή της μεσολαβητικής πρότασης του τμήματος εργασιακών σχέσεων του ΥΕΠΚΑ.

Η νέα σύμβαση, με τριετή διάρκεια (01/01/2024 - 31/12/2026), περιλαμβάνει μεταξύ άλλων σημαντικές βελτιώσεις για τους εργαζομένους, όπως:

- Μισθολογικές αυξήσεις πέραν των κλιμάκων μισθοδοσίας
- Αύξηση της εργοδοτικής συνεισφοράς στο Ταμείο Προνοίας
- Μείωση των ωρών εργασίας
- Ρύθμιση των διαλειμμάτων των οδηγών

Εκ μέρους της ΣΕΚ, τη σύμβαση υπέγραψε ο Επαρχιακός Γραμματέας ΣΕΚ Πάφου, Πέτρος Δημοσθένους.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ, Χαράλαμπος Αυγουστή, δήλωσε πως η ανανέωση της σύμβασης διασφαλίζει την εργασιακή ειρήνη στις συγκοινωνίες της επαρχίας Πάφου και ενισχύει ουσιαστικά τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στον Ο.Σ.Υ.ΠΑ. «Η υπογραφή της νέας ΣΣΕ αποτελεί μια σημαντική εξέλιξη για τους εργαζομένους, καθώς εξασφαλίζει σταθερότητα, βελτίωση των όρων απασχόλησης και αναγνώριση του έργου που επιτελούν καθημερινά», ανέφερε χαρακτηριστικά.

«Η διαχείριση του χρόνου εργασίας»

Σεμινάριο της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ για το Βοηθητικό Γραμματειακό Προσωπικό των Σχολικών Εφορειών



Η ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ, στο πλαίσιο της πολιτικής της για συνεχή επιμόρφωση των στελεχών της, διοργάνωσε σε συνεργασία με τη Συνδικαλιστική Σχολή της ΣΕΚ σεμινάριο με τίτλο: «Η διαχείριση του χρόνου εργασίας».

Στόχος του σεμιναρίου ήταν η επιμόρφωση στελεχών του Βοηθητικού Γραμματειακού Προσωπικού των Σχολικών Εφορειών, με σκοπό τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας στον χώρο εργασίας, μέσω συγκεκριμένων μεθόδων και εργαλείων.

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε τη Μεγάλη Τρίτη, 15 Απριλίου 2025, στο Μέγαρο της ΣΕΚ στον Στρόβολο.

Οι συμμετέχουσες επέδειξαν έντονο ενδιαφέρον και εξέφρασαν την ικανοποίησή τους, ευχαριστώντας για την ευκαιρία επιμόρφωσης που τους προσφέρθηκε.

Εκπαιδευτής του σεμιναρίου ήταν ο Διευθυντής της Συνδικαλιστικής Σχολής της ΣΕΚ, Ευάγγελος Ευαγγέλου.

Το σεμινάριο παρείχε στους συμμετέχοντες πρακτικά εργαλεία και γνώσεις, ώστε να μπορούν:

- να επιλέγουν τον πιο αποδοτικό τρόπο οργάνωσης του χρόνου τους,
- να διαχωρίζουν το επείγον από το σημαντικό,
- να οργανώνουν τις υποχρεώσεις τους βάσει προτεραιοτήτων,
- και να ενισχύουν τη συνεργασία στις ομάδες τους, με στόχο την πιο αποτελεσματική διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

Μέσα από το πρόγραμμα, οι συμμετέχοντες εκπαιδεύτηκαν επίσης στη χρήση τεχνικών και εργαλείων διαχείρισης χρόνου, ενώ ενίσχυσαν τη στάση τους απέναντι στη συλλογική εργασία, την ομαδικότητα και τη μεθοδικότητα, ώστε να μπορούν να αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις της καθημερινότητας πιο ουσιαστικά και παραγωγικά.

Η ΣΕΚ, μέσω της Συνδικαλιστικής της Σχολής, συνεχίζει να επενδύει στη γνώση και την ενδυνάμωση των στελεχών της, συμβάλλοντας ενεργά στην αναβάθμιση της εργασιακής τους παρουσίας και προσφοράς.

Ιστορική Διαδρομή Εργατικής Πρωτομαγιάς



Σικάγο 1886 - 1η Μαΐου. Η διεκδίκηση απο-
κτά συμβολισμούς και ο συνδικαλισμός
καταγράφει το ιστορικό του πεπρωμένο μέσα
από το αίμα των νεκρών διαδηλωτών και τη δι-
αχρονική αποτύπωση του αγώνα για αξιοπρέ-
πεια, αλληλεγγύη και απόκτηση θεμελιωδών
δικαιωμάτων στην εργασία.

Ημέρα της Εργατικής Πρωτομαγιάς, οι εργα-
ζόμενοι γιορτάζουν, θυμούνται και στοχοθε-
τούν, αντλώντας μηνύματα και οράματα από
το παρελθόν, διδασκόμενοι από αυτά που μας
καθοδηγούν ως παρακαταθήκες και διαχρονι-
κές αρχές και αξίες.

Εκείνη τη μέρα, 400.000 άνθρωποι συμμετείχαν
στις απεργίες που γίνονταν σε όλη τη χώρα και
πάνω από 80.000 στο Σικάγο. Το Σάββατο του
1886, μια εργάσιμη μέρα, οι εργάτες, ξεκίνησαν
με τις γυναίκες και τα παιδιά τους για να δια-
δηλώσουν ειρηνικά στην πλατεία Haymarket,
διεκδικώντας 8 ώρες εργασίας, 8 ώρες ανάπαυ-
σης και 8 ώρες προσωπικής ζωής.

Στη γύρω περιοχή, είχαν παραταχθεί αστυνομι-
κές δυνάμεις αποτελούμενες από 1350 άτομα,
οπλισμένα με οπλοπολυβόλα οι οποίοι περίμε-
ναν το σύνθημα για δράσουν. Κι ενώ το πλήθος
παρακολουθούσε τις ομιλίες, ο επικεφαλής της
αστυνομικής δύναμης, διέταξε να διαλυθεί η
συγκέντρωση. Μια βόμβα έσκασε κοντά στους
αστυνομικούς οι οποίοι άρχισαν να πυροβο-
λούν και να χτυπούν τους συγκεντρωμένους
χωρίς καμία διάκριση. Είναι ακόμα άγνωστος
ο αριθμός των θυμάτων αφού πολλοί τραυμα-
τισμένοι κατέληξαν τις επόμενες ημέρες, ενώ
επίσημα μόνο οκτώ νεκροί αστυνομικοί και
τέσσερις διαδηλωτές έχουν επαληθευτεί. Οκτώ
συλληφθέντες διαδηλωτές δικάστηκαν, τέσ-
σερις από αυτούς καταδικάστηκαν σε θάνατο
και άλλος ένας αφαίρεσε μόνος του τη ζωή του
στη φυλακή. Η διεθνής προβολή αυτής της
δίκης δημιούργησε τα θεμέλια της Εργατικής
Πρωτομαγιάς ως Εργατικής Πιορτής.

Εκείνος ο αγώνας, τον οποίο τιμούμε και γιορ-
τάζουμε κάθε χρόνο, άρχισε να δημιουργεί τη
βάση και το πλαίσιο έτσι ώστε τα αυτονόητα

ΣΕΚ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ 1955

Για τη ΣΕΚ η Πρωτομαγιά αποτελεί το ετήσιο βήμα για περιφρούρηση των κεκτημένων δικαιω-
μάτων. Είναι η έπαλξη για μια δικαιότερη κοινωνία που επιδιώκει την ενδυνάμωση και όχι την
αποδυνάμωση του κράτους πρόνοιας. Είναι πάνω από όλα το βήμα από το οποίο περιφρουρείτε η τρι-
μερής συνεργασία και ο κοινωνικός διάλογος. Η έπαλξη που μετουσιώνει τα αυτονόητα σε δεδομένα.
Ο άνθρωπος, στον οποίο το Κίνημα μας αφιέρωσε αυτή την αίθουσα, ο ήρωας Μάρκος Δράκος την
Πρωτομαγιά του 1955 ήταν ομιλητής στην Πρωτομαγιάτικη εκδήλωση που διοργάνωσε η ΣΕΚ στη
Λευκωσία. Λίγο μετά, ο συνδικαλιστής ηγέτης συνελήφθηκε, δραπέτευσε και μετά θυσιάστηκε για
τις πανανθρώπινες αξίες και τα ιδανικά.

Για τα ίδια πανανθρώπινα ιδανικά θυσιάστηκαν και οι πρωτεργάτες του Σικάγο. Για αυτούς ο εργασι-
ακός μεσαίωνας ήταν σκλαβιά και δυστυχία όπως σκλαβιά και δυστυχία βίωναν οι Έλληνες Κύπριοι
κάτω από τον αποικιοκρατικό ζυγό.

να αρχίσουν σιγά-σιγά να γίνονται και δεδομέ-
να, ως αποτέλεσμα της συνδικαλιστικής δρά-
σης και διεκδίκησης.

Το παγκόσμιο όπως και το Ευρωπαϊκό συνδι-
καλιστικό κίνημα αρχίζουν να οργανώνονται
και να συνασπίζονται μέσα από την ίδρυση
ενιαίου συντονιστικού φορέα καταγραφής
και διεκδίκησης πολιτικών που αφορούν τους
εργαζόμενους και τις εργασιακές σχέσεις. Ο
ρόλος των εκπροσώπων των εργαζομένων αρ-
χίζει να γίνεται πιο εμφανής και ουσιαστικός,
με την άμεση εμπλοκή των συνδικαλιστικών
οργανώσεων σε κάθε μορφή διαβούλευσης και
διαπραγμάτευσης, σε επιχειρησιακό, κλαδικό,
εθνικό, Ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Ο
εργαζόμενος αρχίζει να αποκτά διαφορετική
υπόσταση στον χώρο εργασίας και στην κοινω-
νικοοικονομική πραγμα-
τικότητα. Αποτελεί μέρος
των εξελίξεων και βασικός
άξονας της οικονομικής
ανάπτυξης. Μέσα σε αυτό
το νέο διαμορφούμενο το-
πίο, δεν θα μπορούσε να
απουσιάζει η Κύπρος.

Η ΣΕΚ, ως πλήρες και
ενεργό μέλος της Διεθνούς
Συνδικαλιστικής Συνο-
μοσπονδίας (ITUC) και
της Συνομοσπονδίας Ευ-

ρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) αποτελεί την
πρωτοπόρα δύναμη συνδικαλιστικής αναβάθ-
μισης και εκπροσώπησης των εργαζομένων
στα σώματα λήψης αποφάσεων σε Εθνικό και
Ευρωπαϊκό επίπεδο. Πάνω σε αυτά τα θεμέλια
της Εργατικής Πρωτομαγιάς, κτίστηκε ο σύγ-
χρονος, αυτόνομος, ανεξάρτητος και δημο-
κρατικός συνδικαλισμός, ως θεμελιωτής της
κοινωνικής δικαιοσύνης και των εργατικών
δικαιωμάτων. Στυλοβάτης του συστήματος
της τριμερούς συνεργασίας και προπομπός του
τριπτύχου, Ελευθερία, Ισότητα, Δικαιοσύνη.
Ένα τρίπτυχο στο οποίο επενδύει η ΣΕΚ, ως
ο εκφραστής του ελεύθερου συνδικαλιστικού
κινήματος, μακριά από δογματισμούς, ακρότη-
τες, στείρες προσεγγίσεις και κομματικά στε-
γανά και σκοπιμότητες



Μειώθηκαν τα εργατικά ατυχήματα στην Κύπρο. Αυξήθηκαν τα θανατηφόρα

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (28 Απριλίου) η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία κατέγραψε ότι στην Κύπρο μειώθηκαν τα εργατικά ατυχήματα κατά 35,5%, σε σύγκριση με 4,6% στην ΕΕ. Ωστόσο τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα στη χώρα αυξήθηκαν σημαντικά, από μόλις 2 το 2017 σε 9 το 2022 ενώ σε επίπεδο ΕΕ τα θανατηφόρα έμειναν σε παρόμοια επίπεδα.

Σύμφωνα με τη Eurostat, το 2022 καταγράφηκαν συνολικά 2,97 εκατομμύρια μη θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα μετά τα οποία οι εργαζόμενοι χρειάστηκε να απουσιάσουν τουλάχιστον τέσσερις ημέρες από την εργασία τους για να αναρρώσουν (φτάνοντας μέχρι και τους έξι μήνες), ενώ 3.286 εργατικά ατυχήματα ήταν θανατηφόρα.

Σε σύγκριση με το 2017, στην ΕΕ σημειώθηκαν 4,6% λιγότερα ατυχήματα (-143.031). Στην Κύπρο καταγράφηκε μείωση 35,5% στα εργατικά ατυχήματα, από 2.070 το 2017, σε 1.335 το 2022.

Στην Κύπρο τα περισσότερα εργατικά ατυχήματα το 2022 από σύνολο 1335 καταγράφηκαν στη γεωργία (1.184), και ακολουθούσαν ο τομέας της φιλοξενίας και της εστίασης (289), ο τομέας των κατασκευών (255) και ο τομέας της μεταποίησης (236).

Πανευρωπαϊκά, η μεταποίηση κατέγραψε τον υψηλότερο αριθμό ατυχημάτων το 2022, με 535.977 ατυχήματα (18,0% του συνόλου), ακολουθούμενη από τις δραστηριότητες στον τομέα της ανθρώπινης υγείας και της κοινωνικής εργασίας (469.764, 15,8%) και τις κατασκευές (364.486, 12,2%).

Όσον αφορά τη σοβαρότητα των ατυχημάτων (βάσει του για πόσες ημέρες ο εργαζόμενος έπρεπε να αναρρώσει), τα περισσότερα ατυχήματα στην ΕΕ το 2022 είχαν ως αποτέλεσμα απώλεια εργασίας για 7 - 13 ημέρες (814.390 ή 27,4%



του συνόλου των ατυχημάτων). Ακολουθούσε η κατηγορία με 4 - 6 ημέρες απουσίας από την εργασία (558.678 ή 18,8%), η κατηγορία με 1- 3 μήνες απουσίας (531.936 ή 13,3%).

Στην Κύπρο ο πιο συχνός τύπος ατυχημάτων από σύνολο 1.355 το 2022 ήταν αυτός εκείνων που δεν προσδιορίζονται (584). Ακολουθούσαν οι 7 με 13 ημέρες (225) και η απουσία 1 με 3 μηνών (162 περιπτώσεις).

«Ο ρόλος της τεχνητής νοημοσύνης και της ψηφιοποίησης στην εργασία»

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) έχει καθιερώσει την 28η Απριλίου ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία» με στόχο να προωθήσει την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών σε διεθνές επίπεδο.

Η Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία του 2025 επικεντρώθηκε στις επιπτώσεις της ψηφιοποίησης και της τεχνητής νοημοσύνης στην ασφάλεια και στην υγεία των εργαζομένων.

Οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να δώσουν τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να απολαύσουν υψηλότερα επίπεδα αυτονομίας και ευελιξίας (π.χ. τηλεργασία) ή να διευκολύνουν την πρόσβαση ενός περισσότερο ποικιλόμορφου

εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας, και ιδίως των ευάλωτων ομάδων, όπως τα άτομα με αναπηρίες και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι.

Παράλληλα, όμως, η ψηφιακή εποχή της εργασίας, ανάλογα με τον τρόπο σχεδιασμού και εφαρμογής των τεχνολογιών, το οργανωτικό πλαίσιο και το καθεστώς απασχόλησης, μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την περαιτέρω έκθεση ορισμένων εργαζομένων σε κινδύνους για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, όπως π.χ. είναι οι κίνδυνοι για την εργονομία και οι λειτουργικοί κίνδυνοι που συνδέονται με την κυβερνοασφάλεια.

Ταυτόχρονα με τα πιο πάνω, οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να συμβάλουν στην προαγωγή της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία με ποικίλους τρόπους. Μπορούν, για παράδειγμα, να καταστήσουν δυνατή την απομάκρυνση εργαζομένων από επικίνδυνες συνθήκες εργασίας με τη βοήθεια καινοτόμων τρόπων παρακολούθησης της έκθεσης σε επιβλαβείς παράγοντες, να βελτιώσουν την ποιότητα της εργασίας, απαλλάσσοντας τους εργαζομένους από επαναλαμβανόμενες εργασίες και να προσφέρουν ευκαιρίες για παροχή αποτελεσματικότερης κατάρτισης σχετικά με την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Επιπρόσθετα, οι αρμόδιες Αρχές μπορούν να αναπτύξουν νέους αποτελεσματικότερους τρόπους επιθεωρήσεων.

Προβλέποντας, λοιπόν, τις πιθανές προκλήσεις για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, μπορούμε να μεγιστοποιήσουμε τα οφέλη αυτών των νέων τεχνολογιών, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ότι οι χώροι εργασίας είναι ασφαλείς. Με τη σωστή διαχείριση η ψηφιακή εποχή της εργασίας μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και να δημιουργήσει νέες ευκαιρίες για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Προσοχή συστήνει η Αστυνομία

Οι δράστες παρουσιάζονται ως λειτουργοί κυβερνητικών υπηρεσιών, όπως οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου

Με τηλεφωνικές κλήσεις, ψευδο-λειτουργοί επιχειρούν να αποσπάσουν ευαίσθητα δεδομένα από ανυποψίαστους πολίτες - Κρούει τον κώδωνα του κινδύνου η αστυνομία

Η Αστυνομία κρούει τον κώδωνα του κινδύνου για νέα μορφή απάτης, στην οποία επιτρέπει να παριστάνουν λειτουργούς κυβερνητικών υπηρεσιών και επιχειρούν να αποσπάσουν χρήματα από πολίτες.

Οι δράστες συγκεκριμένα, με τηλεφωνικές κλήσεις από αριθμούς κινητών και σταθερών τηλεφώνων, επικοινωνούν με πολίτες και ψευδώς παρουσιάζονται ως λειτουργοί κυβερνητικών υπηρεσιών, όπως οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, καθοδηγούν τους πολίτες να αποκαλύψουν στοιχεία των τραπεζικών λογαριασμών και τραπεζικών τους καρτών και να προβούν σε κάποιες ενέργειες, όπως επιβεβαίωση συναλλαγών, με στόχο να τους αποσπάσουν χρήματα μέσω των τραπεζικών καρτών τους.

Το κοινό καλείται όπως είναι ιδιαίτερα προσεκτικό και λαμβάνει τα πιο κάτω μέτρα προστασίας:

Να ΜΗΝ ανταποκρίνεται στις κλήσεις και στις οδηγίες που λαμβάνει από τους δράστες
Να μην αποκαλύπτει σε άλλα πρόσωπα, ευαίσθητες πληροφορίες όπως κωδικούς πρόσβασης, κωδικούς χρήσης και κωδικούς PIN, στοιχεία ταυτότητας και στοιχεία τραπεζικών καρτών και λογαριασμών

Οι πολίτες μπορούν να επαληθεύουν την ταυτότητα των ατόμων που τους καλούν, επικοινωνώντας μέσω των επίσημων καναλιών των Υπηρεσιών που τα εν λόγω άτομα αναφέρουν ότι εκπροσωπούν

ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ ΣΕΚ ΚΑΤΩ ΑΜΙΑΝΤΟΣ 2025

Σε ένα μαγευτικό χώρο, καταπράσινο και ασφαλές, που βρίσκεται στον Κάτω Αμιάντο, τα παιδιά έχουν τη δυνατότητα να βιώσουν μια μοναδική εμπειρία, να ζήσουν στο φυσικό περιβάλλον και να αναπτύξουν τις κοινωνικές τους συναναστροφές.

Τους δίνεται η ευκαιρία να διεκδικούν τους πνευματικούς τους ορίζοντες, να αναπτύξουν τεχνικές δεξιότητες, να βελτιώσουν τη φυσική τους κατάσταση και μέσα από τη διαμονή τους στις κτηριακές εγκαταστάσεις στον κατασκηνωτικό μας χώρο, θα ζήσουν μια νέα εμπειρία που θα τη θυμούνται για όλη τους τη ζωή.

ΠΕΡΙΟΔΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

- 30/06 – 07/07**
Αγόρια και κορίτσια που την προηγούμενη σχολική περίοδο φοιτούσαν στις τάξεις Γ' και Δ' Δημοτικού
- 07/07 – 14/07**
Αγόρια και κορίτσια που την προηγούμενη σχολική περίοδο φοιτούσαν στις τάξεις Ε' και ΣΤ' Δημοτικού
- 14/07 – 21/07**
Κορίτσια που την προηγούμενη σχολική περίοδο φοιτούσαν στις τάξεις Α', Β' και Γ' Γυμνασίου
- 21/07 – 28/07**
Αγόρια που κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο φοιτούσαν στις τάξεις Α', Β' και Γ' Γυμνασίου

ΚΟΣΤΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

ΠΑΙΔΙΑ ΜΕΛΩΝ ΣΕΚ ΠΑΙΔΙΑ ΦΙΛΩΝ ΣΕΚ

<110 <160

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 22849849, www.sek.org.cy

Πρωτομαγιάτικη διακήρυξη ΣΕΚ- 2025

«Συλλογικές Συμβάσεις για όλους»

Σε μία περίοδο προκλήσεων, αλλαγών αλλά και προοπτικών, η ΣΕΚ τιμά την ημέρα των εργαζομένων, με συνέπεια στην προσπάθεια δημιουργίας συνθηκών αξιοπρέπειας και ποιότητας στην απασχόληση.

Η θετική πορεία της οικονομίας, σε συνάρτηση και με τα προβλήματα που καταγράφονται στην καθημερινότητα των πολιτών σε σχέση με τη δυνατότητα κάλυψης βασικών βιοποριστικών αναγκών, συμπεριλαμβανομένης και της στέγασης, ενισχύουν την ανάγκη βελτίωσης των μισθών και των παρεμφερών ωφελημάτων των εργαζομένων, όπως και των συνταξιοδοτικών παροχών.

Η πρόσφατη έρευνα που διεξήγαγε η ΣΕΚ, αναδεικνύει και επιβεβαιώνει πως το 75% των εργαζομένων δεν είναι ικανοποιημένοι από τον μισθό τους, καθώς δεν ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς, ενώ 62% δυσκολεύεται να ανταποκριθεί στις οικονομικές του ανάγκες, όπως είναι η στέγαση, η εκπαίδευση και οι διακοπές, με αποτέλεσμα να μην απολαμβάνει ποιοτικής ζωής.

Σε μια περίοδο όπου η κοινωνική ευαισθησία και η δικαιοσύνη θα πρέπει να αποτελούν σημείο αναφοράς στις πολιτικές του κράτους και της πολιτείας γενικότερα, η ΣΕΚ απορρίπτει τις νεοφιλελεύθερες προσεγγίσεις του ΔΝΤ, οι οποίες έχουν δοκιμαστεί στο πρόσφατο παρελθόν ανεπιτυχώς, και προειδοποιεί πως, δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως άλλοθι αρνητικής παρέμβασης στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Η ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας δεν απειλείται από τους εργαζόμενους, αλλά από τη διάβρωση των μισθών λόγω πληθωρισμού, από την αισχροκέρδεια, από τη χαμηλή παραγωγικότητα για την οποία ευθύνη έχουν οι εργοδότες και το κράτος και η οποία βεβαίως και δεν διασυνδέεται με την Α.Τ.Α, όπως και από το ψηλό κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας.

Οι δυσκολίες που καταγράφει η ζώσα πραγματικότητα των εργαζομένων, επιτάσσουν την επίσπευση της διαδικασίας ρύθμισης της αγοράς εργασίας, αξιοποιώντας πλήρως τον θεσμικό κοινωνικό διάλογο, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση και προτεραιότητα στα ακόλουθα:

Συλλογικές Συμβάσεις

Ενίσχυση και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων, έτσι ώστε να καλύψουν το σύνολο των εργαζομένων, στη βάση της Οδηγίας που προωθεί την επάρκεια των μισθών και στο πλαίσιο της πολιτικής προτεραιότητας της κυβέρνησης, σχεδιάζοντας μαζί με τους κοινωνικούς εταίρους, τη στρατηγική υλοποίησης του στόχου για συλλογικές συμβάσεις για όλους. Παράλληλα, η ΣΕΚ θέτει για ακόμα μία φορά την απαίτηση για την ανάθεση των δημοσίων συμβάσεων, μόνο σε εργοδότες που

εφαρμόζουν συλλογικές συμβάσεις.

Α.Τ.Α

Πλήρη αποκατάσταση της Α.Τ.Α στη βάση της φιλοσοφίας της για αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των μισθών, όπως ρητά αναφέρεται στη Μεταβατική Συμφωνία, που συνυπέγραψαν όλοι οι κοινωνικοί εταίροι. Η συνταύτιση της κυβέρνησης με την εργοδοτική πλευρά, ως προς την κενού περιεχομένου ανάγκη για «εκσυγχρονισμό» της Α.Τ.Α, μας ανησυχεί ιδιαίτερα, υπενθυμίζοντας και διευκρινίζοντας πως η όποια αναπροσαρμογή έχει ήδη ολοκληρωθεί μέσα από τη Μεταβατική Συμφωνία. Η μόνη αναγκαία και κοινωνικά δίκαιη διαφοροποίηση, παραπέμπει στη δημιουργία της δυνατότητας διεύρυνσης της εφαρμογής της για να καλύψει το σύνολο των εργαζομένων, υπενθυμίζοντας πως μέσα από την Α.Τ.Α δεν προάγεται κοινωνική πολιτική και ως εκ τούτου η όποια συζήτηση για κλιμακωτή απόδοσή της είναι άστοχη και επικίνδυνη.

Στεγαστικό

Η αντιμετώπιση του στεγαστικού προβλήματος στην Κύπρο απαιτεί μια ολιστική και μακροπρόθεσμη στρατηγική που θα λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες όλων των κοινωνικών στρωμάτων. Η αύξηση των ενοικίων και των τιμών ακινήτων, σε συνδυασμό με τους χαμηλούς μισθούς και την περιορισμένη πρόσβαση σε προσιτή στέγαση, έχει οδηγήσει σε δυσκολίες κυρίως για νέους, οικογένειες και ευάλωτες ομάδες. Η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση να ενισχύσει την κοινωνική στέγαση και να αναβαθμίσει ουσιαστικά την παροχή κινήτρων για δημιουργία προσιτών κατοικιών από τον ιδιωτικό τομέα, αξιοποίηση κρατικής γης και των αδρανών κατοικιών, όπως επίσης και αναβάθμιση του ρόλου του ΚΟΑΓ σε συνεργασία με τον Οργανισμό Χρηματοδοτησεως Στεγής (ΟΧΣ), με στόχο την ανάπτυξη περισσότερων οικιστικών μονάδων.

Φορολογική Μεταρρύθμιση

Ολοκλήρωση της φορολογικής μεταρρύθμισης η οποία να είναι απλή, κατανοητή και διαφανής, κοινωνικά δίκαιη και ισορροπημένη, λαμβάνοντας υπόψη το ισοδύναμο οικογενειακό εισόδημα. Παράλληλα, θα πρέπει να ενισχυθεί η επιδοματική πολιτική έτσι ώστε να στηρίξει το 48% περίπου των χαμηλόμισθων εργαζομένων που μένουν εκτός της όποιας επίδρασης, δίνοντας έμφαση στο επίδομα τέκνου και στη φοιτητική χορηγία. Επίσης, θα πρέπει να αναθεωρηθεί και μειωθεί η φορολογική επιβάρυνση στην εισοδηματική κατηγορία €40.000-€80.000, η οποία παρουσιάζει μεγάλο μισθολογικό εύρος. Η παροχή αντισταθμιστικών μέτρων για ομαλή μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη είναι επιβεβλημένη, αν δεν καταστεί εφικτή η χρονική μετάθεση της εφαρμογής της πράσινης φορολογίας,

ενώ παράλληλα θα πρέπει να σχεδιαστούν συγκεκριμένα μέτρα για πάταξη της φοροδιαφυγής.

Κατώτατος Μισθός

Αναθεώρηση και ουσιαστική αύξηση του κατώτατου μισθού, στον οποίο θα πρέπει να ενσωματωθεί η Α.Τ.Α και να ρυθμιστεί η ωριαία απόδοση. Η πρόσφατη έρευνα της ΣΕΚ, επιβεβαιώνει αυτή την ανάγκη καθώς, 98% θεωρεί πως δεν είναι επαρκής για την κάλυψη των βασικών αναγκών διαβίωσης, 17% των εργαζομένων βιώνει αύξηση των ωρών απασχόλησής του μετά την εφαρμογή του κατώτατου μισθού, ενώ 13% αμείβεται κάτω από τον κατώτατο μισθό. Αυτά τα στοιχεία συνηγορούν επίσης στην ανάγκη ενίσχυσης και εντατικοποίησης των ελέγχων και επιθεωρήσεων, ενώ επιβεβαιώνεται πως, η θέσπιση του κατώτατου μισθού δεν έχει αρνητική επίδραση στη συνολική οικονομική θέση των επιχειρήσεων, όπως καταδεικνύει το 77% των εργοδοτών.

Συνταξιοδοτικό Σύστημα

Επίσπευση της διαδικασίας για μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, διασφαλίζοντας πως, όλοι οι συνταξιούχοι θα λαμβάνουν σύνταξη πάνω από το όριο της φτώχειας, ενώ παράλληλα θα επεκταθεί και ο θεσμός των ταμείων προνοίας ως ουσιαστικός δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών. Στο πλαίσιο επίσης της μεταρρύθμισης επιβάλλεται η ρύθμιση της επενδυτικής πολιτικής του ΤΚΑ, όπως βέβαια και η οριστική, συνολική, καθολική και κοινωνικά δίκαιη ρύθμιση της εκκρεμότητας που διασυνδέεται με την αναλογιστική αναπροσαρμογή του 12%.

Ρύθμιση Αγοράς Εργασίας

Καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, μέσα από την πλήρη και χωρίς επιλεκτικές παρεκκλίσεις εφαρμογή των προνοιών των συλλογικών συμβάσεων, τόσο σε ότι αφορά τις κλαδικές όσο και σε σχέση με τις επιχειρησιακές. Παράλληλα, επιβάλλεται η ολοκλήρωση του διαλόγου για τη Στρατηγική Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, αίροντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους, όσο και ανάμεσα σε επιχειρήσεις.

Ασφάλεια και Υγεία

Αναδιαμόρφωση των πολιτικών και στρατηγικών που μπορούν να δημιουργήσουν ένα πιο ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, με ενίσχυση των προγραμμάτων κατάρτισης, των ελέγχων και εδραίωση του ρόλου των τοπικών επιτροπών ασφαλείας και υγείας. Σε αυτό το πλαίσιο, εντάσσεται και η προσπάθεια για ουσιαστική αντιμετώπιση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, μέσα και από την αξιοποίηση της γραμμής στήριξης και παροχής συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών της ΣΕΚ, καλώντας στο 77775575.

Συλλογικές Συμβάσεις για όλους

ΣΕΚ
1944

2025

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

www.sek.org.cy

Την ημέρα της Πρωτομαγιάς, η ΣΕΚ στέλνει σαφές μήνυμα αλληλεγγύης και στήριξης προς το σύνολο των εργαζομένων, καλώντας τους να παραμείνουν ενωμένοι για να αντιμετωπίσουμε συλλογικά και δυναμικά εφόσον απαιτηθεί, την προστασία σημαντικών εργασιακών δικαιωμάτων που συνέβαλαν στη δημιουργία αξιοπρεπών και ποιοτικών θέσεων εργασίας.

Η ΣΕΚ θα συνεχίσει να συνδικαλιζείται με συνέπεια, τεκμηρίωση και διεκδικητικότητα, έχοντας στο επίκεντρο των προτεραιοτήτων της, το καλώς νοούμενο συμφέρον των εργαζομένων και δηλώνει πάντα έτοιμη να λάβει όλες τις απαραίτητες αποφάσεις για επίτευξη των δίκαιων στόχων που συνθέτουν την προοπτική κοινωνικής συνοχής.

Μην κάνετε το λοφάκι να μοιάζει βουνό

• Η δράση ενάντια στην αναβλητικότητα

Η προετοιμασία και η περίσκεψη είναι καλή στις κατάλληλες δόσεις. Όταν υπεραναλύουμε όμως κάτι στο μυαλό μας, αυξάνονται οι πιθανότητες να παραμείνει εκεί: Να μείνει δηλαδή ένα σχέδιο στα σκαριά, από φόβο μήπως προκύψουν αναποδιές που δεν είχαμε προβλέψει. Όταν αντιληφθείτε ότι αναμασάτε τα ίδια και τα ίδια διλήμματα, αυτό είναι σημάδι πως δεν υπάρχει σίγουρη απάντηση: Πρέπει να αναλάβετε δράση, και να αντιμετωπίσετε ό,τι έρθει, αυτοσχεδιάζοντας ή προσαρμόζοντας την αποστολή σας στα νέα δεδομένα. Παρακάτω, συγκεντρώνουμε τρόπους που μπορούν να εφαρμοστούν εύκολα στην καθημερινότητα και να μετατρέψουν την αναβλητικότητα, ωθώντας μας σε δράση.

Μην κάνετε την τρίχα... τριχιά

Μην κάνετε ένα λοφάκι να μοιάζει βουνό. Όταν αναβάλλετε μια μικρή υποχρέωση που θα μπορούσε να διευθετηθεί με απλό τρόπο, κάνετε τα εύκολα, δύσκολα. Όταν όμως αναβάλλετε κάτι πραγματικά περίπλοκο, κάνετε τα δύσκολα, αδύνατα. Όσο αφήνετε αυτή την υποχρέωση να αποτελεί βάρος στο πίσω μέρος του μυαλού σας, τόσο περισσότερα «κιλά» υποχρέωσης συσσωρεύονται πάνω του και το βάρος πολλαπλασιάζεται.

Απλώς πάρτε την απόφαση για το πρώτο βήμα

Δεν χρειάζεται να κοιτάξετε μεμιάς ολόκληρη τη σκάλα: Όλα ξεκινούν από το πρώτο σκαλοπάτι, που σύμφωνα με την λαϊκή σοφία, είναι το ήμισυ του παντός. Αυτό ακριβώς πρέπει να θυμόμαστε για να σταματήσουμε να φοβόμαστε την αρχική ώθηση: Ο στόχος είναι αυτό το πρώτο βήμα – ό,τι

ακολουθεί μπορεί να μας απασχολήσει αργότερα. Έτσι, αυτό το βηματάκι μοιάζει πολύ πιο εύκολο.

Ξεκινήστε με την πιο δύσκολη υποχρέωση της ημέρας σας

Αν ξεμπερδέψετε με τη «βαριά» δουλειά πρώτα, οι απλές υποχρεώσεις θα σας φανούν σχεδόν σαν να διευθετούνται μόνες τους. Το τηλεφώνημα που τρέμετε να κάνετε γιατί έχετε κάνει κάποιο μεγάλο λάθος, ο μεγάλος κατάλογος των ηλεκτρονικών μηνυμάτων στα οποία πρέπει να απαντήσετε, η αναφορά που πρέπει να τελειώσετε σας δημιουργούν άγχος, αλλά αν τις ξεφορτωθείτε, θα νιώσετε ανακούφιση που θα σας δώσει γερή δόση ενέργειας για τις υπόλοιπες εργασίες σας.

Πάρτε την απόφαση

Ο Θίοντορ Ρούσβελτ έλεγε πως «σε στιγμές αποφάσεων, το καλύτερο που μπορείς να κάνεις είναι το σωστό, το αμέσως καλύτερο είναι το λά-

θος και το χειρότερο που μπορείς να κάνεις είναι να μην κάνεις τίποτα». Ο αμερικανός πολιτικός εννοούσε πως λαμβάνοντας αποφασιστικά μια απόφαση, είτε σας βγει σε καλό είτε όχι, θα είναι καλύτερα από το να μην την είχατε πάρει καθόλου.

Αντιμετωπίστε τους φόβους σας

Και ένας από τους μεγαλύτερους φόβους που οδηγεί στην αναποφασιστικότητα, όσο περίεργο κι αν ακούγεται αυτό, είναι αυτός της επιτυχίας. Η επιτυχία δεν είναι τόσο εύκολα διαχειρίσιμη από όλους, γι' αυτό και κάποιοι αποφεύγουν να δράσουν γιατί δεν θέλουν να έρθουν αντιμέτωποι με τις πλήρεις δυνατότητες και προοπτικές τους. Η εύκολη επιλογή λοιπόν είναι η άνεση της απραξίας. Η ικανοποίηση και η ευτυχία όμως πηγάζει συνήθως από τις πράξεις και όχι από την αδράνεια.

Ζητήστε βοήθεια

Είναι αυτονόητο πως όσο πιο δύσκολα βρίσκουμε κάτι, τόσο μεγαλύτερος είναι ο πειρασμός να τα παρατήσουμε. Αλλά ποτέ δεν πρέπει να το κάνουμε αν δεν εξαντλήσουμε όλα τα όπλα μας – και η βοήθεια από φίλους ή ειδικούς είναι ένα από τα πιο αποτελεσματικά.

Προφυλαχτείτε από τους περισπασμούς

Αν αποφασίσετε ότι στην επόμενη ώρα θα τελειώσετε το κείμενο που χρωστάτε, θα το καταφέρετε πολύ πιο εύκολα και γρήγορα αν αποφύγετε τις παγίδες που σας τραβούν την προσοχή: Κλείστε την τηλεόραση. Βάλτε το κινητό σας στο αθόρυβο και γευματίστε προηγουμένως για να μην σηκώνεστε κάθε λίγο για να τσιμπολογήτε από το ψυγείο. Βρείτε αυτά στα οποία είστε επιρρεπείς, και «εξουδετερώστε» τα για τα επόμενα εξήντα λεπτά.

Μάθε να συζητάς ακούοντας

• Μη σκέφτεσαι τι θα απαντήσεις την ώρα που ο άλλος μιλάει

Η μαγική συνταγή στις διαπροσωπικές σχέσεις είναι να προσπαθείς να καταλάβεις τι σου λένε πριν απαντήσεις. Οι μισοί καυγάδες εξαντλούνται στα «πού το είπα αυτό;» και τα «μάθε να ακούεις». Μη σκέφτεσαι τι θα απαντήσεις την ώρα που ο άλλος μιλάει, καταλήγεις να καταλαβαίνεις τα μισά απ' όσα λέει και να εκτροχιάζεις τη διαφωνία προκαλώντας μια τεταμένη ατμόσφαιρα που δεν ξέρει κανείς που θα οδηγήσει.

Ποτέ μα ποτέ σε μια συζήτηση μην επιχειρείς να πλήξεις τον άνθρωπο. Εστιάσου στα επιχειρήματά του και δώσε σε αυτά απαντήσεις.

Μη θεωρείς την άποψή σου θέσφατο: Έχεις ακούσει το πολύ σοφό ρητό που λέει πως οι ηλίθιοι είναι γεμάτοι βεβαιότητες, και οι σοφοί γεμάτοι αμφιβολίες; Ε, αυτό.

Μην ντρέπεσαι να παραδεχτείς πως κάπου έχεις λάθος: Δεν υπάρχει πιο γρήγορος δρόμος να κλιμακωθεί μια απλή διαφωνία σε καυγά, από έναν συνομιλητή που έχει στριμωχτεί στον τοίχο, και τραβάει την κουβέντα από τα μαλλιά για να μην παραδεχτεί ότι καταλαβαίνει πως έχει άδικο. Αν πιστεύεις ότι κάτι που σου λένε είναι σωστό, παρ' όλο που πάει κόντρα στην άποψή σου, πες το, δεν είναι κακό. Αν δεν αλλάζαμε γνώμες ποτέ κάθε συζήτηση στον πλανήτη θα ήταν μάταιη.



Μην στρέφεις τα λάθη του αντιπάλου σου εναντίον του: Το ότι έπεσε σε μια λογική πλάνη την ώρα που ανέλυε το επιχείρημά του, ή ακόμα χειρότερα το ότι έκανε ορθογραφικά λάθη ενώ το έγραφε, δεν το ακυρώνει αυτομάτως.

Οι εμπειρίες σου δεν είναι παγκόσμιες αλήθειες: Το ότι «δεν ξέρεις κανέναν που [οτιδήποτε]» δεν σημαίνει πως αυτό που λέει ο άλλος δεν υπάρχει. Σημαίνει απλώς ότι εσύ δεν έτυχε μέχρι στιγμής

να γνωρίσεις κανέναν. Τα πάντα υπάρχουν πάνω στον μικρό μας πλανήτη.

Το βάρος της απόδειξης: Πέφτει πάντα σε αυτόν που κάνει τον ισχυρισμό, κανόνας. Αν εγώ σου πω ότι υπάρχουν ροζ ελέφαντες, το ότι εσύ δεν μπορείς να μου αποδείξεις ότι δεν υπάρχουν, δεν αποδεικνύει πως ο ισχυρισμός μου ευσταθεί. Πρέπει εγώ να είμαι σε θέση να σου αποδείξω πως υπάρχουν, όχι το ανάποδο.

Η ΣΕΚ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Τυποποίησης της ETUC

Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ, Γιώργος Κωνσταντίνου, εκπροσώπησε τη ΣΕΚ στη σύνοδο της Επιτροπής Τυποποίησης της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συντεχνιών (ETUC Standardization Committee), που πραγματοποιήθηκε στις 8 και 9 Απριλίου 2025, στη Νάπολη της Ιταλίας.

Στη σύνοδο συζητήθηκαν οι πολιτικές που αναπτύσσονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και αφορούν την Τυποποίηση, καθώς και οι θέσεις της ETUC επί των πολιτικών αυτών. Εμπειρογνώμονες της ETUC ενημέρωσαν για τις εξελίξεις στον τομέα της τυποποίησης, παρουσίασαν τα τεχνικά ζητήματα που προκύπτουν και ανέλυσαν τις επιπτώσεις στους εργαζομένους.

Περίπου 3.600 τεχνικά πρότυπα αναφέρονται στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ, τα οποία αποτελούν τη βάση νομοθετικών πράξεων, όπως ο Κανονισμός για τα Μηχανήματα, ο Κανονισμός για τον Ατομικό Προστατευτικό Εξοπλισμό, ο επικείμενος Κανονισμός για την Τεχνητή Νοημοσύνη κ.ά. Συνεπώς, τα τεχνικά πρότυπα είναι καθοριστικής σημασίας για την ασφάλεια των εργαζομένων.

Παραδοσιακά, τα τεχνικά πρότυπα καταρτίζονταν για τη βιομηχανία. Ωστόσο, τις τελευταίες δεκαετίες, η οικονομική δραστηριότητα μετατοπίστηκε από μια βιομηχανική σε μια οικονομία υπηρεσιών. Οι φορείς τυποποίησης έχουν προσαρμοστεί στις αλλαγές αυτές και πλέον καταρτίζουν πρότυπα που αφορούν την Κοινωνική Ευθύνη (EN ISO 26000), τα Συστήματα Διαχείρισης (EN ISO 9001, EN ISO 45001), τις Υπηρεσίες, την Τεχνητή Νοημοσύνη και την Ψηφιοποίηση. Πρόκειται για νέους τομείς τυποποίησης, όπου αναδύονται ζητήματα που επηρεάζουν την απασχόληση και τα δικαιώματα των εργαζομένων, και τα οποία ενδέχεται να συγκρούονται με το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Μοντέλο.

Γ' αυτό, από το 2015, η ETUC συμμετέχει ενεργά στις διαδικασίες διαμόρφωσης προτύπων, προ-

κειμένου να προστατεύσει τους εργαζομένους στην Ευρώπη από αποφάσεις που επηρεάζουν την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας. (Κατά τη διάρκεια της συνόδου στη Νάπολη, εορτάστηκαν τα δέκα χρόνια λειτουργίας της Επιτροπής Τυποποίησης της ETUC.)

Σύμφωνα με το πρόγραμμα δράσης της ETUC 2023-2027, η Συνομοσπονδία αντιτίθεται σε νέες πρωτοβουλίες τυποποίησης που επεμβαίνουν σε ζητήματα εργαζομένων και συνδικάτων, τα οποία πρέπει να αντιμετωπίζονται μέσω των συλλογικών συμβάσεων και της εργατικής νομοθεσίας. Η ETUC παρεμβαίνει στη διαδικασία διαμόρφωσης των προτύπων ώστε να διασφαλίζεται ο σεβασμός του ρόλου των συνδικάτων στον κοινωνικό διάλογο και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Στις 2 Φεβρουαρίου 2022, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε τη «Στρατηγική Τυποποίησης της ΕΕ», επισημαίνοντας, μεταξύ άλλων, ότι «περισσότερο από ποτέ, τα πρότυπα δεν πρέπει μόνο να επικεντρώνονται σε τεχνικά στοιχεία, αλλά και να ενσωματώνουν βασικές δημοκρατικές αξίες και τα συμφέροντα της ΕΕ, καθώς και πράσινες και κοινωνικές αρχές».

Ο Κανονισμός 1025/2012 παρέχει το νομικό πλαίσιο της ΕΕ για την τυποποίηση. Ορίζει, επίσης, τα κριτήρια για τη χρηματοδότηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων, μέσω των οποίων η ETUC λαμβάνει ετήσιες λειτουργικές επιχορηγήσεις.

Σε κάθε κράτος μέλος της ΕΕ λειτουργούν Εθνικοί Οργανισμοί Τυποποίησης, οι οποίοι είναι μέλη των Ευρωπαϊκών Οργανισμών Τυποποίησης CEN και CENELEC και διαδραματίζουν

κρίσιμο ρόλο στη διαμόρφωση των διεθνών προτύπων ISO. Το ευρωπαϊκό σύστημα τυποποίησης βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών, περιλαμβανομένων των συνδικάτων, σε εθνικό επίπεδο (π.χ. μέσω της αντικατοπτρικής επιτροπής των Εθνικών Οργανισμών Τυποποίησης).

Η Επιτροπή Τυποποίησης της ETUC έχει ετοιμάσει εγχειρίδιο για την ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τη σημασία και τις επιπτώσεις της τυποποίησης στους χώρους εργασίας. Συμφωνήθηκε όπως το εγχειρίδιο μεταφραστεί σε όλες τις γλώσσες και ετοιμαστεί και σχετικό ενημερωτικό βίντεο.



Μήνυμα ελπίδας και στήριξης στον αγώνα κατά του καρκίνου

Η ΣΕΚ έδωσε δυναμικά το παρών της στην Πορεία Χριστοδούλας, στέλνοντας ξεκάθαρο μήνυμα αλληλεγγύης και στήριξης στον αγώνα κατά του καρκίνου.

Η ΣΕΚ εκπροσωπήθηκε από το μέλος της Γραμματείας, Γραμματέα Δημόσιων και Διεθνών Σχέσεων, Ελισσαίο Μιχαήλ, ο οποίος εξήρε την προσπάθεια που καταβάλλεται για στήριξη των συνανθρώπων μας που υποφέρουν από τον καρκίνο.

Το Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Λευκωσίας – Κεράνειας, με επικεφαλής τον Επαρχιακό του Γραμματέα Χρήστο Πελεκάνο, παρέδωσε τη φετινή του εισφορά στον Αντικαρκινικό Σύνδεσμο Κύπρου, ενισχύοντας το πολυσήμαντο και ανεκτίμητο έργο του.

Στο ίδιο πνεύμα προσφοράς, στην Πάφο, το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ Πάφου παρέδωσε εισφορά του στο Κέντρο Ανακουφιστικής Φροντίδας ΠΑΣΥΚΑΦ «Αρχάγγελος Μιχαήλ», αναγνωρίζοντας και στηρίζοντας ουσιαστικά την πολύτιμη προσφορά του Ιδρύματος στην τοπική κοινωνία.

«Στόχος μας», δήλωσε ο Επαρχιακός Γραμματέας της ΣΕΚ Πάφου, Πέτρος Δημοσθένους «είναι η έμπρακτη στήριξη του Κέντρου Ανακουφιστικής Φροντίδας ΠΑΣΥΚΑΦ 'Αρχάγγελος Μιχαήλ', αναγνωρίζοντας την τεράστια συνεισφορά του στην κοινωνία της Πάφου

Όπως ανέφερε ο, η εισφορά ενισχύθηκε περαιτέρω από την εκδήλωση που διοργάνωσε η ΣΕΚ για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.



Ακατάλληλα προϊόντα εντοπίστηκαν στην Ευρωπαϊκή αγορά

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια Αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 167 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Οι καταναλωτές μπορούν να ενημερωθούν για τα επικίνδυνα προϊόντα στην ιστοσελίδα της ΥΠΚ.

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί επίσης τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα, όπου κρίνεται σκόπιμο, να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα, από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί και παράλληλα να ενημερώσουν τον πωλητή σχετικά.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τον περί Ορισμένων Πτυχών που αφορούν τις Συμβάσεις για τις Πωλήσεις Αγαθών Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη συμμορφούμενου προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή, να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο 2 ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονό του μέσω της ιστοσελίδας της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή τηλεφωνικώς:

Γραμμή Καταναλωτή 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας /Αμμοχώστου 24816160

Λύση SUDOKU

2	9	8	7	6	1	5	4
4	6	5	1	2	9	7	8
1	7	6	4	8	5	3	9
9	1	6	8	5	7	4	2
6	5	2	6	9	4	8	1
7	8	4	6	1	2	9	5
6	2	9	5	7	6	4	8
8	4	7	2	6	1	5	9
5	6	1	9	4	8	7	3

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Χωρίς την ιερή φλόγα
του ενθουσιασμού
τίποτα το σπουδαίο κι
ευγενικό δεν μπορεί να
γίνει στη ζωή.

Γκαίτε

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

Η ΣΕΚ αποχαιρέτησε τον Σπύρο Σταυρινίδη

Η ΣΕΚ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια προς την οικογένεια και τους οικείους του αγαπημένου ηθοποιού Σπύρο Σταυρινίδη, ο οποίος απεβίωσε σε ηλικία 79 ετών το πρωί της 13ης Απριλίου 2025. Στην κηδεία του εκλιπόντος παρέστη και κατέθεσε στεφάνι ο Γενικός Γραμματέας της ΟΙΥΚ-ΣΕΚ Ελισσαίος Μιχαήλ.

Ο εκλιπών υπήρξε μια εμβληματική φυσιογνωμία του κυπριακού θεάτρου, με μια πορεία που εκτείνεται σε περισσότερες από πέντε δεκαετίες. Η αφοσίωσή του στην τέχνη, η ευαισθησία του και η αστείρευτη ενέργειά του επί σκηνής άφησαν ανεξίτηλο αποτύπωμα σε αμέτρητες παραστάσεις, εμπνέοντας γενιές ηθοποιών και θεατών.

Η συμβολή του στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου και στο ευρύτερο θεατρικό τοπίο της χώρας υπήρξε ανεκτίμητη. Ήθος, ανθρωπιά και βαθιά καλλιτεχνική ευαισθησία χαρακτήρισαν το πέρασμά του από τη ζωή και τη σκηνή. Η απώλειά του μας γεμίζει θλίψη, μα η κληρονομιά του θα μείνει ζωντανή στις καρδιές μας και στο θέατρο που τόσο αγάπησε.

Επικήδειο εκφώνησε ο στενός του συνεργάτης και φίλος, πρόεδρος της Ένωσης Ηθοποιών, Ανδρέας Τσέλεπος ο οποίος μίλησε σε δεύτερο πρόσωπο και απευθυνόμενος στον εκλιπόντα ανέφερε:

«Υπήρξες φάρος. Όχι μόνο γνώσης και εμπειρίας, αλλά και ψυχής. Ένα απύθμενο ταλέντο. Ένας τυφώνας δημιουργικότητας και πάθους που μάς καθοδήγησε, μάς ενέπνευσε και που στο πέρασμά του μάς παρέσυρε σε υπέροχα ταξίδια- καλλιτεχνικά, ανθρώπινα, εσωτερικά. Μάς δίδαξες ότι το θέατρο δεν είναι μόνο τέχνη αλλά καθρέφτης της κοινωνίας μας, της ψυχής ενός λαού. Πίστευες ότι ο πολιτισμός είναι η ρίζα που κρατά ένα δέντρο όρθιο και όταν την κόβεις ο τόπος μαραζώνει».

“Πονούσες βαθιά για την αδιαφορία της πολιτείας προς τις τέχνες: ‘Δεν φτάνει να αγαπάς τη σκηνή, πρέπει και το κράτος να σε σέβεται’ μάς έλεγες με αυτήν την τόσο ξεχωριστή και

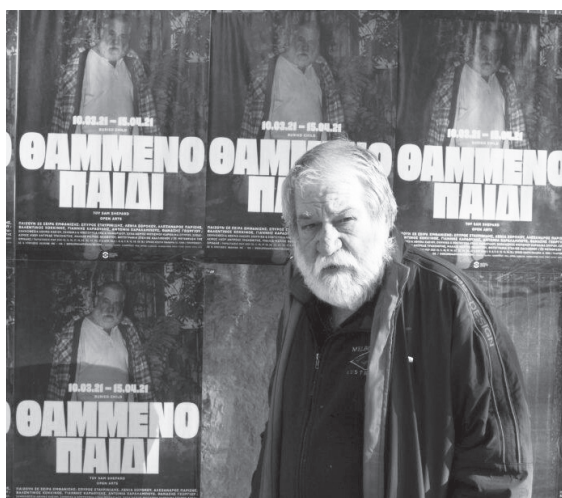
χαρακτηριστική φωνή σου. Την ωραιότερη ίσως του κυπριακού θεάτρου. Αγωνιούσες για την έλλειψη στήριξης στους καλλιτέχνες και για το μέλλον των νέων ηθοποιών».

Ο Ανδρέας Τσέλεπος ανέφερε ακόμη ότι ως πρόεδρος αλλά και ως ενεργό, ανήσυχο, ουσιαστικό μέλος της Ένωσης Ηθοποιών Κύπρου στάθηκε μπροστά της σε κάθε μάχη. «Δεν κρύφτηκες ποτέ. Αγωνίστηκες με σθένος για να δοθούν ευκαιρίες και να αναγνωριστούν οι άνθρωποι του πολιτισμού, όχι με λόγια αλλά με πράξεις» είπε.

«Μας ενέπνευσες. Μας μπόλιασες με το πάθος, τις ιδέες και τις αξίες σου. Τις κρατάμε σαν φυλαχτό και σου δίνουμε μια υπόσχεση: πως ο αγώνας σου θα συνεχίσει. Η κληρονομιά που αφήνεις τεράστια, το κενό σου δυσαναπλήρωτο» πρόσθεσε ακόμη.

Τέλος υπογράμμισε ότι ο Σπύρος θα ζει μέσα από κάθε άνθρωπο που άγγιξε, καθοδήγησε, πίστεψε και βοήθησε να εξελιχθεί. «Και κάπου εκεί, ανάμεσα στις κούντες της μνήμης μας θα σε βλέπουμε. Να χαμογελάς, να ερμηνεύεις, να επιμένεις, να μάχεσαι, να αγαπάς».

Την Κυβέρνηση εκπροσώπησε η υφυπουργός Πολιτισμού Βασιλική Κασσιανίδου.



KENEΣ ΘΕΣΕΙΣ

Η εταιρεία SMC Joint Venture ζητά να προσλάβει

- Ηλεκτρολόγους Τεχνίτες
- Βοηθούς Ηλεκτρολόγους

Η εταιρεία εφαρμόζει συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία διασφαλίζει μισθολογικές αυξήσεις και παρεμφερή ωφελήματα

Για περισσότερες πληροφορίες αποστείνετε στους συνάδερφους

Ανδρέα Παπαϊωακείμ τηλ. 99149944

Αλέξανδρο Αποστόλου τηλ. 99864388

Γιαννάκη Ιωάννου τηλ. 99635296



ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπ.ρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Τα πάνω και τα κάτω στη διάθεσή μας

Σε μια εποχή που κινείται σε πολύ γρήγορους και απαιτητικούς ρυθμούς, είναι φυσιολογικό να νιώθουμε πεσμένοι. Ωστόσο, υπάρχουν κάποιες μέρες που στο μυαλό μας όλα είναι χάλια. Γιατί συμβαίνει αυτό;

Η ψυχική υγεία έχει τα πάνω και τα κάτω της... Υπάρχουν μέρες που αισθανόμαστε πως τα έχουμε όλα υπό έλεγχο, η διάθεσή μας είναι ανεβασμένη και το άγχος, διαχειρίσιμο. Άλλες πάλι ξαφνικά, χωρίς φαινομενική αιτία, τα πράγματα καταρρέουν... Η διάθεση πέφτει, το στρες αυξάνεται, θυμώνουμε εύκολα και γενικά τα πράγματα μοιάζουν δύσκολα.

Οι ανυψώσεις και οι πτώσεις στα συναισθήματα είναι φυσικές, φυσιολογικές και μας αφορούν όλους. Αλήθεια, όμως, ποιοι είναι οι πιθανοί λόγοι;

Διαφορετικά ερεθίσματα, διαφορετικά αποτελέσματα

Η συναισθηματική μας ευημερία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τα καθημερινά ερεθίσματα που λαμβάνουμε. Δεν συνειδητοποιούμε πάντα πως οι αλληλεπιδράσεις μας με τους άλλους, τα καλά ή τα κακά νέα, τα θετικά ή μη σχόλια, έχουν μεγάλο αντίκτυπο στην ψυχολογία μας. Ίσως το ότι είμαστε υπερβολικά απασχολημένοι στη δουλειά να μας επηρεάζει περισσότερο από όλα, κάνοντας τις μικρές καθημερινές δυσκολίες που δεν φαίνονται τόσο σημαντικές, να μας προκαλούν μεγάλο ψυχικό φόρτο.

Ορμονικές διακυμάνσεις

Γνωστά πρότυπα ορμονών, όπως ο μηνιαίος εμμηνορροϊκός κύκλος και οι καθημερινές (κυρκαδίες) δι-

ακυμάνσεις στην τεστοστερόνη, μπορούν να έχουν σημαντική επίδραση στο πώς αισθανόμαστε. Η έκκριση ορμονών του άγχους όπως η κορτιζόλη, έχει ευρείες συνέπειες σε πράγματα όπως τα επίπεδα σακχάρου στο αίμα, τη φλεγμονή, την ενέργεια και την ευερεθιστότητα. Δεν γνωρίζουμε πάντα συγκεκριμένα τι κάνουν τα ενδοκρινικά και νευρικά μας συστήματα, αλλά σίγουρα νιώθουμε τα αποτελέσματά τους.

Ποιότητα και ποσότητα ύπνου

Ο καλός ύπνος έχει θετική επίδραση σε κάθε πτυχή της ζωής μας, από την ενέργεια και τη διάθεση μέχρι την ευερεθιστότητα και την παραγωγικότητα. Λίγες νύχτες κακού ύπνου μπορεί να προκαλέσουν αύξηση του άγχους, πτώση της διάθεσης και μια γενική δυσκολία στο να αντιμετωπίσουμε οτιδήποτε.

Διατροφή

Η φυσιολογία μας επηρεάζει την ψυχολογία μας και το αντίστροφο. Για παράδειγμα, η υπερβολική ζάχαρη μπορεί να προκαλέσει πτώση στη διάθεση και την ενέργεια, ενώ η καφεΐνη μπορεί να αυξήσει το άγχος. Όπως κατέληξαν οι συγγραφείς μιας ανασκόπησης ερευνών για τη διατροφή και την ψυχική υγεία, «ορισμένα χαρακτηριστικά της διατροφής μπορεί να οδηγήσουν σε οξείες αλλαγές στη διάθεση».

Προοπτική

Η νοοτροπία μας μπορεί να αλλάξει από μέρα σε μέρα, ακόμη και από στιγμή σε στιγμή. Από την αισιοδοξία στην απαισιοδοξία, από την έλλειψη στην αφθονία, από το να πιστεύουμε ότι ο κόσμος

είναι εναντίον μας στο να πιστεύουμε ότι το σύμπαν συνωμοτεί υπέρ μας. Μια απλή αλλαγή στην προοπτική μπορεί να έχει μεγάλο αντίκτυπο στην εσωτερική μας γαλήνη, είτε καλό είτε κακό.

Αποδοχή έναντι απόρριψης της πραγματικότητας

Συνεχίζοντας με τη νοοτροπία και τη στάση μας απέναντι στην ίδια τη ζωή, την αποδεχόμαστε όπως έρχεται ή αντιστεκόμαστε σε αυτά που δεν μας αρέσουν αλλά δεν μπορούμε να αλλάξουμε, απαιτώντας να είναι διαφορετικά; Όσο περισσότερο είμαστε πρόθυμοι να προσαρμοστούμε και να αφήσουμε κάποια πράγματα απλά να εξελιχθούν αντί να παλεύουμε εναντίον τους, τόσο λιγότερο υποφέρουμε όταν τα πράγματα δεν πάνε όπως τα θέλουμε.

Δεν είναι όλες οι μέρες οι ίδιες γιατί δεν είμαστε μηχανές...

Ο κυριότερος λόγος για τα скаμπανεβάσματα στην ψυχική υγεία είναι ότι είμαστε ζωντανοί οργανισμοί και είναι στη φύση μας να μην είμαστε ίδιοι όλες τις μέρες. Είναι εύκολο να επικρίνουμε τον εαυτό μας όταν περνάμε δύσκολα, αλλά ακριβώς τότε χρειάζεσαι η αυτοσυμπόνια περισσότερο από ποτέ.

Αντί να κρίνετε ή να εγκαταλείπετε τον εαυτό σας αυτές τις στιγμές, δεσμευτείτε να τον βρείτε όπου κι αν βρίσκεται. Καθίστε ή ξαπλώστε σε ένα ήσυχο μέρος. Τοποθετήστε το δεξί σας χέρι στην κοιλιά σας και το αριστερό στην καρδιά. Απλά εισπνεύστε και εκπνεύστε. Ό,τι κι αν ανακαλύψετε, πείτε στον εαυτό σας: «Αυτή είναι η κατάσταση τώρα».

SUDOKU								
		2			6			5
3		5	1			7		
		4	3			6		
5	9						8	
		8	4			2		
	4		7				1	6
		9			4	3		
		7			1	5		4
4			9			8		

ΟΙ ΣΥΝΤΑΓΕΣ ΜΑΣ

Αβοκάντο τοστ με αυγά ποσέ



Τα υλικά

- 4 φέτες ψωμί ολικής αλέσεως
- 4 αβοκάντο
- 1 ματσάκι βασιλικό
- 2 λάιμ
- 1 κόκκινη πιπεριά τσίλι
- 1 κόκκινο κρεμμύδι
- 40 ml ελαιόλαδο
- αλάτι
- πιπέρι
- 4 αυγά
- 2 κ.σ. ξύδι
- 1 κ.σ. άνηθος
- 1 κ.σ. κόλιανδρο
- 1 κ.γ. μέντα
- 1 κ.σ. κάπαρη
- 3 κ.σ. ελαιόλαδο
- 1 κ.σ. μέλι
- 1 κγ σουμάκ
- 1 κσ σουσάμι

Το μυστικό

Φυσικά σε αυτή τη συνταγή είναι να πετύχει το αυτό ποσέ: χαμηλή θερμοκρασία στο νερό, ξύδι μέσα στην κατσαρόλα και αυγά σε θερμοκρασία δωματίου. Με μια κουτάλα το μαζεύεις και το αφήνεις δύο λεπτά. Αρχικά σε ένα μπολ, ρίχνουμε το αβοκάντο, το τσίλι, το κρεμμύδι, το λάιμ και το διαλύουμε πολύ καλά με ένα πιρούνι. Στη συνέχεια βάζουμε μια κατσαρόλα με νερό σε χαμηλή θερμοκρασία, προσθέτουμε ξύδι και ρίχνουμε μέσα το αυγό. Με μια κουτάλα μαζεύουμε το ασπράδι δίπλα στον κρόκο και το αφήνουμε να βράσει για δύο λεπτά. Παράλληλα φρυγανίζουμε τα ψωμάκια μας. Μόλις είναι έτοιμα, αλείφουμε το μείγμα αβοκάντο στο ψωμί και τοποθετούμε προσεκτικά από πάνω το αυγό. Στη συνέχεια το εμπλουτίζουμε: κομμάτια ντομάτας, την κάπαρη, το ελαιόλαδο και φυσικά, αλάτι και πιπέρι.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Η διαίσθησή σου είναι ενισχυμένη και οι σχέσεις ευνοούνται. Γοητευτικός/ή και ανεξάρτητος/η, εμπνέεις και εμπνέεσαι. Μια ιδέα ή συζήτηση μπορεί να σε οδηγήσει σε νέα μονοπάτια προσωπικής ενδυνάμωσης.

Ταύρος: Βλέπεις παλιές καταστάσεις με νέα ματιά και η συγχώρεση έρχεται πιο φυσικά. Κράτησε ανοιχτό μυαλό, καθώς μια τυχαία πληροφορία μπορεί να αλλάξει την πορεία των συναισθημάτων σου.

Δίδυμοι: Βλέπεις θετικά πρόσωπα και καταστάσεις. Συνεργασίες ευνοούνται και η ανοιχτότητα βοηθά ακόμα και στις πιο δύσκολες συζητήσεις. Μια βαθύτερη εμπιστοσύνη χτίζεται σταδιακά.

Καρκίνος: Η μέρα υποστηρίζει την επαγγελματική σου εικόνα και τις κοινωνικές σου επαφές. Οι κόποι σου μπορεί να αναγνωριστούν, αλλά που χρειάζονται σταθερότητα — άφησε χώρο για εξέλιξη.

Λέων: Η ενέργειά σου φέρει βά-

θος και θεραπεία. Η δημιουργικότητα και ο ρομαντισμός σε πλημμυρίζουν, ενώ η παρουσία σου αγγίζει θετικά τους γύρω σου. Άκου το ένστικτό σου.

Παρθένος: Μια πιο τρυφερή ματιά στις σχέσεις σου φέρνει κατανόηση και ηρεμία. Απόφυγε την πίεση και άφησε τα πράγματα να κυλήσουν φυσικά — είσαι σε φάση εσωτερικής ισορροπίας.

Ζυγός: Οι αλληλεπιδράσεις σου έχουν μια μαγνητική ποιότητα. Η σύνδεση μέσα από γνήσιο μοίρασμα δυναμώνει τις σχέσεις. Παρόλα αυτά, δεν είναι η στιγμή για τελεσίδικες αποφάσεις — μείνε στο παρόν.

Σκορπιός: Έξυπνες λύσεις και διαίσθηση σε καθοδηγούν σήμερα. Η μέρα ευνοεί την προσφορά, τη δημιουργία και την προσαρμογή. Παρατήρησε αντί να βιαστείς.

Τοξότης: Η έκφραση, η δημιουργία και ο ρομαντισμός χρωματίζουν τη μέρα σου. Πρόσεξε μόνο τις παρερμηνείες — η ευγένεια, προς τους



άλλους και τον εαυτό σου, είναι το κλειδί.

Αιγόκερως: Οικογενειακά ζητήματα και συναισθηματική γαλήνη έρχονται στο προσκήνιο. Η κατανόηση και η εσωτερική σταθερότητα σε γεμίζουν δύναμη. Μην βιαστείς — η διαύγεια πλησιάζει.

Υδροχόος: Οι επαφές σου εμπνέουν και προσφέρουν νέα οπτική. Η μέρα είναι ιδανική για επικοινωνία, αρκεί να αποφύγεις οριστικές αποφάσεις. Εστίασε στο μοίρασμα ιδεών.

Ιχθύες: Δημιουργικές σκέψεις γύρω από τα οικονομικά και την εργασία σου δίνουν έμπνευση. Αν και δεν είναι η στιγμή για μεγάλα βήματα, μπορείς να οργανώσεις και να δεις τα θέματα από νέα σκοπιά.

Τέθηκε σε ισχύ ο Νόμος για την πρόληψη και αντιμετώπιση της Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας

Στις 11 Απριλίου 2025 δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας ο Νόμος 42(Ι)/2025, ο οποίος αποτελεί την πρώτη νομοθετική ρύθμιση στην Κύπρο που καλύπτει συνολικά τη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας.

Η θέσπιση του νόμου ήταν αποτέλεσμα την κύρωση της Σύμβασης Αρ. 190 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO), με τον περί της Σύμβασης για τη Βία και την Παρενόχληση στο Χώρο Εργασίας (Κυρωτικό) Νόμο του 2024.

Σημειώνεται ότι ο Νόμος 42(Ι)/2025 τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία της δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα και δεν έχει αναδρομική ισχύ. Δηλαδή, καλύπτει μόνο περιστατικά βίας ή/και παρενόχλησης που λαμβάνουν χώρα μετά τις 11 Απριλίου 2025.

Σκοπός του νόμου

Ο νέος Νόμος αποσκοπεί στην πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας μέσω του αστικού ή/και του ποινικού δικαίου και με τη θέσπιση εξωδικαστικών διαδικασιών.

Πεδίο εφαρμογής του νόμου

Οι διατάξεις του Νόμου εφαρμόζονται:

(α) σε εργαζομένους, αναφορικά με τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την απασχόληση και συμπεριφορά τους στο χώρο εργασίας, η οποία συνιστά βία ή παρενόχληση σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(β) σε εργοδότες, αναφορικά με πράξεις ή συμπεριφορές τους που είναι το αποτέλεσμα της υποβολής παραπόνου ή καταγγελίας ή απόκρουσης πράξεων βίας ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

(γ) σε τρίτα πρόσωπα που έχουν πελατειακή ή συμβατική σχέση ή παρέχουν υπηρεσίες στον



χώρο εργασίας ή στον εργοδότη ή σε μέλη του κοινού που επισκέπτονται το χώρο εργασίας ή τον εργοδότη και αναφορικά με πράξεις ή συμπεριφορές που συνιστούν βία ή παρενόχληση.

Ο Νόμος δεν εφαρμόζεται:

α) σε σχέση με πράξεις ή παραλείψεις που αποτελούν διάκριση λόγω φύλου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμου.

β) σε σχέση με πράξεις ή παραλείψεις που αποτελούν διάκριση λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση και στην Εργασία Νόμου.

Ποινική αντιμετώπιση

Φυσικά πρόσωπα που είναι υπαίτια βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας είναι ένοχα ποινικού αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης τους, υπόκεινται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα τρία (3) έτη ή σε χρηματική ποί-

νή που δεν υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες ευρώ (€10.000) ή και στις δύο αυτές ποινές, νοουμένου ότι η πράξη δεν τιμωρείται αυστηρότερα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου εν ισχύ Νόμου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στον νόμο προνοείται και η ποινική ευθύνη νομικών προσώπων.

ΕΡΜΗΝΕΙΑΣ

«Βία» σημαίνει πράξη, παράλειψη, πρακτική ή συμπεριφορά, περιλαμβανομένων απειλών, η οποία έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα ή συνεπεία της οποίας δυνατό να προκληθεί στο θύμα, σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική ή οικονομική βλάβη ή ζημιά, και η οποία διενεργείται στον χώρο εργασίας και εκδηλώνεται είτε μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

«Παρενόχληση» σημαίνει ανεπιθύμητη από τον αποδέκτη της συμπεριφορά στον χώρο εργασίας, η οποία έχει σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή ή παραβίαση της αξιοπρέπειας προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Κύπρος: Στον δρόμο προς την προεδρία της Ε.Ε.

Του Χρίστου Καρύδη



Τον Ιανουάριο του 2026 η Κύπρος θα αναλάβει την προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Είναι η δεύτερη φορά που η μικρή μας πατρίδα θα ηγηθεί για ένα εξάμηνο της Ε.Ε. Η προηγούμενη φορά ήταν το δεύτερο εξάμηνο του 2012, όταν τη χώρα κυβερνούσε η Αριστερά, με πρόεδρο της Δημοκρατίας τον α. Δημήτρη Χριστόφια.

Ευθύς εξ' αρχής λέμε πως το θέμα αυτό μας αφορά όλους και δεν έχουμε κανένα δικαίωμα στην αποτυχία. Μια τέτοια ευκαιρία δίδεται στα κράτη – μέλη της Ένωσης κάθε 12 με 13 χρόνια.

Η Κυβέρνηση σ' αυτή την προσπάθεια θα πρέπει να κινητοποιήσει τους πάντες και τα πάντα. Η Κύπρος πρέπει και οφείλει μέσω της προεδρίας να ενισχύσει το αποτύπωμα της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η οποία με τη σειρά της οφείλει να αντιληφθεί πως η Κύπρος είναι το ακριτικό σύνορο της στη Μέση Ανατολή. Και αυτό έχει τη δική του γεωγραφική και γεωπολιτική αξία αλλά και σημασία. Πρόκειται για ένα ευρωπαϊκό σύνορο, που εδώ και 51 χρόνια βρίσκεται υπό τη συνεχή κατοχή της Τουρκίας, η οποία επιθυμεί την ένταξη της στην Ευρωπαϊκή οικογένεια, αλλά δεν επιδεικνύει κανένα σεβασμό ούτε στο Ευρωπαϊκό δίκαιο ούτε και στο Ευρωπαϊκό κεκτημένο, το οποίο δεν μπορεί να εφαρμόζεται κατ' επιλογή.

Επανερχόμενοι στο θέμα της κυπριακής προεδρίας, υπογραμμίζουμε με σαφήνεια αλλά και αυστηρότητα ότι στην υλοποίηση αυτού του μεγάλου εθνικού στόχου δεν χωρούν ούτε αντιπολιτευτικές κορώνες, ούτε υπερβολές, ούτε άκρατος λαϊκισμός ούτε πολιτικές προσωπικές

μωροφιλοδοξίες.

Το λέμε τούτο γιατί, μεσούσης της κυπριακής προεδρίας, θα γίνουν και οι βουλευτικές εκλογές του 2026, όπου σε τέτοιες περιπτώσεις είθισται να επικρατεί ακράτεια λόγων, ανούσιες ψευδοϋποσχέσεις και ένας ασυγκράτητος λαϊκισμός από όλες τις πολιτικές δυνάμεις.

Ας αποδείξουμε στη διάρκεια της προεδρίας πως (παρά τα προβλήματα και τις αδυναμίες μας), είμαστε συγκροτημένο και σοβαρό κράτος και όχι ένα μικρό-χωριό της περιφέρειας. Συλλογικά και υπεύθυνα ας αναδείξουμε και το κυπριακό πρόβλημα στις πραγματικές του διαστάσεις ως πρόβλημα εισβολής και κατοχής, ως πρόβλημα προσφύγων και αγνοουμένων, ως πρόβλημα εποίκισμού.

Η ιστορία θα κρίνει όλους και συλλογικά και ατομικά. Τόσο για το επίπεδο της προεδρίας όσο και για την ποιότητα το πολιτικού λόγου και των πολιτικών πράξεων κατά την περίοδο των βουλευτικών εκλογών και όχι μόνο.

Όλες οι πολιτικές και όλες οι παραγωγικές δυνάμεις πρέπει να επιστρατεύσουν μυαλό και ήθος, γνώσεις, αντοχές και υπομονή και να γίνουν καλύτεροι.

Κυβέρνηση, κόμματα, εργοδότες και συντεχνίες και άλλοι κοινωνικοί φορείς πρέπει να συμβάλουν θετικά στην προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Είπαμε εξ' αρχής πως σ' αυτή την προεδρία η δοκιμαζόμενη Κύπρος πρέπει να αποδείξει και να αναδείξει το αποτύπωμα της. Όσο μικρό και



εάν είναι... που δεν θα είναι, αν ο καθένας με τον τρόπο, τις ικανότητες και τη συνεισφορά του συμβάλει σ' αυτή την εθνική προσπάθεια.

Υ.Γ.: Δυστυχώς, η πρώτη προεδρία της Κύπρου της Ευρωπαϊκής Ένωσης συνέπεσε με την εδώ παρουσία της Τρόικα, αντιπροσωπεία της οποία ήρθε στην Κύπρο στις 25 Ιουνίου 2012, (μετά από σχετική πρόκληση της Κυβέρνησης Χριστόφια), για να διαπραγματευθεί με την Κυβέρνηση τους όρους παραχώρησης δανείου για να αποφύγει η Κύπρος τη χρεοκοπία.

Δεν ήταν βέβαια καλή συγκυρία, παρά ταύτα η Κύπρος υπό τις τότε συνθήκες, έκαμε μια καλή προεδρία με υφυπουργό για Ευρωπαϊκά θέματα τον πρέσβη Αντρέα Μαυρογιάννη, ενώ ο νυν πρόεδρος της Δημοκρατίας Νίκος Χριστοδουλίδης ήταν εκπρόσωπος Τύπου της Κυπριακής προεδρίας στις Βρυξέλλες. Αυτά ως ιστορία και πληροφόρηση.

*Οικονομολόγος – Δημοσιογράφος.

Ο ΑΡΗΣ παραμένει ζωντανός στη διεκδίκηση του τίτλου

Η Νέα Σαλαμίνα υποβιβάστηκε στη Β' κατηγορία ενώ η Ομόνοια Αραδίππου έκανε σάλτο παραμονής στη μεγάλη κατηγορία

• Κομμένα και ραμμένα στον Άρη, ήταν τα αποτελέσματα της 33ης αγωνιστικής. Το σίγουρο είναι ότι η «Ελαφρά Ταξιαρχία» είναι ακόμη ζωντανή στη διεκδίκηση του τίτλου του πρωταθλήματος. Νίκησε ως είχε υποχρέωση την ΑΕΚ και ξέγνοιασε για τη 2η θέση, την προηγούμενη ημέρα είχε ηττηθεί και η πρωτοπόρος Πάφος FC κι επανεμφανίστηκε το χαμόγελο στον Αλεξέι Σπιλέφσκι και τους παίκτες του.

• Μία φορμαρισμένη Ομόνοια, μετέτρεψε σε παράσταση για ένα ρόλο το ντέρμπι με την Πάφος FC στο ΓΣΠ για την 7η αγωνιστική των πλέι οφ! Οι «πράσινοι» επικράτησαν με 3-0 της παφιακής ομάδας μετά από εξαιρετική εμφάνιση, δείχνοντας έτοιμη για τους ημιτελικούς κυπέλλου με την ΑΕΚ, από την οποία μείωσε τη διαφορά στον ένα βαθμό!

• Απόλλωνας και ΑΠΟΕΛ έμειναν στη «λευκή» ισοπαλία (0-0) στο «Άλφαμεγα Stadium», για την έβδομη αγωνιστική των play-off της Cyprus League by Stoiximan και μοιράστηκαν από έναν βαθμό. Το πρώτο ημίχρονο ήταν ισορροπημένο, με αμφότερες τις ομάδες να έχουν καλά διαστήματα, όμως έλειψε η μεγάλη ευκαιρία. Μετά την ανάπαυλα, ο Σωφρόνης Αυγουστή προχώρησε σε αλλαγές και οι «κυανόλευκοι» μπήκαν με το... μαχαίρι στα δόντια, φτάνοντας δις κοντά στο γκολ, όμως στάθηκαν άτυχοι, αφού η μπάλα σταμάτησε στο δοκάρι.

Υποβιβασμός

Η Νέα Σαλαμίνα υποβιβάστηκε στη Β' Κατηγορία μετά το 2-2 με την Ένωση Νέων Παραλιμνίου.

Σάλτο παραμονής στη μεγάλη κατηγορία έκανε η Ομόνοια Αραδίππου νικώντας τον Εθνικό Άχνας με 2-1. Με το δεύτερο σερί τρίποντο έφτα-



σε τους 32 βαθμούς, έχει τέσσερις ομάδες από κάτω και πλεονεκτεί στην ισοβαθμία με την Ένωση Νέων Παραλιμνίου, η οποία είναι στο «-3».

6η Αγωνιστική

Ομόνοια 29Μ – Νέα Σαλαμίνα

Ανόρθωση – ΕΝΠ

Εθνικός Άχνας – ΑΕΛ

Καρμιώτισσα – Ομόνοια Αραδίππου

7η Αγωνιστική

Ομόνοια Αραδίππου – Ομόνοια 29Μ

ΑΕΛ –Καρμιώτισσα

ΕΝΠ – Εθνικός Άχνας

Νέα Σαλαμίνα – Ανόρθωση



Πρωταθλήτρια Β' Κατηγορίας η ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα!



Ιστορικές στιγμές ζει η ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα, καθώς στέφθηκε πρωταθλήτρια Β' Κατηγορίας για πρώτη φορά στην ιστορία της. Η ομάδα της Λεμεσού επικράτησε εντός έδρας του Ονήσιλου με 1-0 στην τελευταία αγωνιστική, φτάνοντας τους 62 βαθμούς και κατακτώντας το στέμμα του πρωταθλητή σε ένα ιδιαίτερα ανταγωνιστικό πρωτάθλημα.

Η άνοδος στην Α' Κατηγορία είχε ήδη εξασφαλιστεί από νωρίτερα, ωστόσο η ομάδα του Λιάσου Λουκά ολοκλήρωσε ιδανικά τη σεζόν, συνδυάζοντας την ιστορική της επιτυχία με την κατάκτηση του τίτλου. Το πρωτάθλημα κρίθηκε στην τελευταία στροφή, με την ΕΝΥ να δείχνει χαρακτήρα και να παίρνει αυτό που άξιζε βάσει της συνολικής της πορείας.

Μαζί με την ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα, την άνοδο στην Α' Κατηγορία είχαν ήδη εξασφαλίσει ο Ολυμπιακός Λευκωσίας και ο Ακρίτας Χλώρακας από

την προηγούμενη αγωνιστική, ολοκληρώνοντας την τριάδα των ομάδων που θα αγωνιστούν τη νέα σεζόν στα «σαλόνια» του κυπριακού ποδοσφαίρου.

Μετά τα αποτελέσματα της τελευταίας αγωνιστικής, η Αναγέννηση Δερύνειας υποβιβάζεται στη Γ' Κατηγορία, μαζί με Οθέλλο και Πέγεια.

Αναλυτικά τα αποτελέσματα

Α' Όμιλος:

(16:00) ΠΑΕΕΚ 1-0 Ολυμπιακός Λευκωσίας

(16:00) Freedom 24 ΕΝ' Ύψωνα 1-0 Αχυρώνας Ονήσιλος

(17:00) Ακρίτας 1-2 ΑΣΙΑ

(17:00) Διγενής Ακρίτας 5-1 ΑΕΖ

Β' Όμιλος:

(17:00) Πέγεια 0-7 Χαλκάνορας

(17:00) ΜΕΑΠ 1-0 Αγία Νάπα

(17:00) Σπάρτακος Κιτίου 3-4 Αναγέννηση Δερύνειας

(17:00) Δόξα 3-0 Οθέλλος Αθηαίνου

Απονομή τίτλου στον πρωταθλητή

Γ' Κατηγορίας Εθνικό Λατσιών

Μετά το τέλος του αγώνα του με τον Κούρη Ερήμης στο Δημοτικό Στάδιο Λατσιών, έγινε η απονομή τίτλου στους πρωταθλητές από τον Γενικό Διευθυντή της ΚΟΠ Ανθούλη Μυλωνά.

Ο Εθνικός Λατσιών επικράτησε με 3-0 και ολοκλήρωσε τη χρονιά με απολογισμό 63 βαθμούς.

Άνοδο εξασφάλισε επίσης η δεύτερη της βαθμολογίας ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου, την Κυριακή θα κριθεί το τρίτο εισιτήριο της άνοδου που διεκδικούν Ηρακλής Γερολάκκου (47 βαθμούς) και Κέδρος Αγίας Μαρίας Σκυλλούρας (46 βαθμούς).

Ο Ηρακλής θα φιλοξενήσει τον Ερμή Αραδίππου και ο Κέδρος θα αντιμετωπίσει εκτός έδρας την ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου.

Εξασφάλισε άνοδο ο Ηρακλής Γερολάκκου

μετά τη νίκη του επί του Ερμή

Στο φινάλε του Πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας ο Ηρακλής Γερολάκκου νίκησε με 2-0 τον Ερμή Αραδίππου και εξασφάλισε την άνοδο του στο Πρωτάθλημα Β' Κατηγορίας.

Τα τέρματα στον αγώνα που έγινε στο Μακάρειο Στάδιο πέτυχαν οι Κουλουμπής (10' πεν.) και Παντελής (30').

Ο Ηρακλής τερμάτισε τρίτος μετά τον Εθνικό Λατσιών και την ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου και επιστρέφει στη Β' Κατηγορίας ξανά μετά την αγωνιστική περίοδο 2006 – 2007.

Στο άλλο παιχνίδι της τελευταίας αγωνιστικής ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου – Κέδρος έφεραν ισοπαλία 3-3.

Συλλογικές Συμβάσεις για Όλους**Ελάτε να γιορτάσουμε μαζί
την Εργατική Πρωτομαγιά 2025**

Με το μήνυμα «Συλλογικές Συμβάσεις για Όλους», η ΣΕΚ τιμά την Εργατική Πρωτομαγιά με εκδηλώσεις που θα κορυφωθούν αύριο Πέμπτη, 1η Μαΐου 2025, στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο.

Στις 10:00 π.μ. ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ συνοδευόμενος από μέλη της εκτελεστικής επιτροπής θα καταθέσει στεφάνι στον αδριάντα του ήρωα Μάρκου Δράκου στη Λευκωσία. Επίσης στεφάνι θα κατατεθεί από αξιωματούχους της ΣΕΚ στο μνημείο Μεταλλωρύχων στον Αμιάντο.

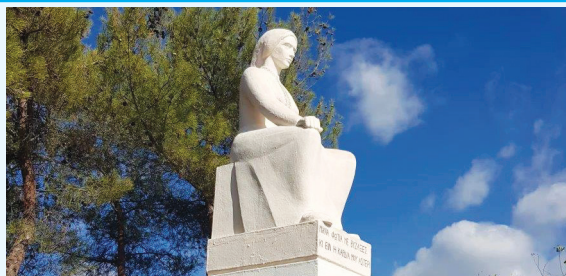
Στις 11:00 π.μ., θα ακολουθήσει τελετή κατάθεσης στεφάνων στο Μνημείο Εργατικών, Κοινωνικών και Εθνικών Αγώνων που βρίσκεται στο προαύλιο του οικήματος της ΣΕΚ.

Στις 11:15 π.μ. θα πραγματοποιηθεί η κύρια εκδήλωση στην αίθουσα «Μάρκος Δράκος», την οποία θα χαιρετίσει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Γιάννης Παναγιώτου.

Κεντρικός ομιλητής θα είναι ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας.

Η ΣΕΚ καλεί όλα τα μέλη της, μαζί με τις οικογένειές τους, να συμμετάσχουν ενεργά στην κεντρική Πρωτομαγιάτικη εκδήλωση, στέλνοντας ηχηρό μήνυμα ενότητας και διεκδίκησης.

Σημειώνεται ότι από τις 10:00 π.μ. έως τις 12:00 μ.μ., στον εξωτερικό χώρο του Μεγάρου της ΣΕΚ θα πραγματοποιείται live-link από το ΡΑΔΙΟ ΠΡΩΤΟ.

**Κυριακή 11 Μαΐου 2025 στο Παλαιχώρι****ΣΕΚ και ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου
τιμούν την Ελληνίδα-Κύπρια Μάνα**

Η ΣΕΚ και ο ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου θα τιμήσουν και φέτος, την Κυριακή 11 Μαΐου 2025, στο Παλαιχώρι, την Ελληνίδα-Κύπρια Μάνα και την πολυσήμαντη προσφορά της στους Κοινωνικούς και Εθνικούς αγώνες της Πατρίδας μας.

Στις 11:30 π.μ., στο οίκημα του ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου, θα παρουσιαστεί η θεατρική παράσταση «Καραολής και Δημητρίου» από τη θεατρική ομάδα του ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου, στο πλαίσιο των εορτασμών για τα 70 χρόνια από την έναρξη του Απελευθερωτικού Αγώνα της ΕΟΚΑ 1955-1959. Χαιρετισμό θα απευθύνει η γραμματέας του Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ Δέσποινα Ησαΐα.

Της εκδήλωσης θα προηγηθεί το ετήσιο μνημόσυνο των ηρώων Μιχαλάκη Καραολή και Ανδρέα Δημητρίου, στον Ιερό Ναό Παναγίας Χρυσοπαντάσας, όπου τον επιμνημόσυνο λόγο θα εκφωνήσει ο Πρόεδρος του ΣΙΜΑΕ, Ανδρέας Μαιμαρίδης.

Θα ακολουθήσει κατάθεση στεφάνων στο Ηρώο της Κοινότητας και πορεία προς το άγαλμα της Μάνας, όπου θα πραγματοποιηθούν αποκαλυπτήρια πλακετών. Η ΣΕΚ θα εκπροσωπηθεί από τον Αν. Γ.Γ Μιχάλη Μιχαήλ.

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

**Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης
παρέχει ψυχολογική**

**και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον
εργασιακό εκφοβισμό**

**και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται
για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν
καμιά θέση στην αγορά εργασίας.**

Καλέστε στο 77-77-55-75

«Οραμά μας, μηδέν εργατικά ατυχήματα»**Άναμμα λαμπάδας στη μνήμη
των θυμάτων από εργατικά ατυχήματα**

Χρέος όλων μας είναι να διασφαλίζουμε ότι κάθε εργαζόμενος επιστρέφει στο σπίτι και στην οικογένειά του υγιής και αρτιμελής, δημιουργώντας ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον με τη συμμετοχή όλων των κοινωνικών εταίρων.

Το μήνυμα αυτό αναδείχθηκε εμφαντικά στο πλαίσιο της ετήσιας εκδήλωσης που διοργάνωσε η ΣΕΚ προχθές Δευτέρα, 28 Απριλίου 2025, στο οίκημά της στον Στρόβολο, με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

Στην παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Γιάννη Παναγιώτου, και των ηγεσιών των κοινωνικών εταίρων, επιβεβαιώθηκε η κοινή βούληση για συλλογική δράση με στόχο τα μηδενικά εργατικά ατυχήματα.

Το συμβολικό άναμμα λαμπάδας προς τιμήν των θυμάτων εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών ήταν στο επίκεντρο της τελετής, η οποία εντάσσεται στη θεσμοθετημένη εκστρατεία ευαισθητοποίησης της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας (I.T.U.C.), της οποίας η ΣΕΚ είναι ενεργό μέλος. Η φετινή θεματική της εκστρατείας επικεντρώνεται στον ρόλο της Τεχνητής Νοημοσύνης και της Ψηφιακής Τεχνολογίας στην ενίσχυση της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας, υπογραμμίζοντας τη σημασία της προσαρμογής στα νέα δεδομένα με όχημα την καινοτομία και τον σεβασμό προς τους εργαζόμενους σε συνθήκες ασφάλειας.

Με σεβασμό στη μνήμη των θυμάτων, τηρήθηκε μονόλεπτη σιγή και οι Κοινωνικοί Εταίροι

άναψαν λαμπάδα μνήμης, τιμής και ελπίδας ως συμβολική υπόσχεση ότι η ανθρώπινη ζωή θα αποτελεί πάντα προτεραιότητα σε όλες τις δράσεις μας.

Στις δηλώσεις του, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, ανέδειξε πως τα θέματα ασφάλειας και υγείας εντάσσονται στο πλαίσιο της προσπάθειας για βελτίωση της ποιότητας και της αξιοπρέπειας στην αγορά εργασίας.

Τόνισε παράλληλα ότι «ως ΣΕΚ, δηλώνουμε για ακόμη μια φορά, ενώπιον του Υπουργού Εργασίας και των κοινωνικών εταίρων, ότι θα συνεχίσουμε να συμβάλλουμε με θετική διάθεση στην περαιτέρω ενίσχυση της αγοράς εργασίας, των εργασιακών σχέσεων και φυσικά στη βελτίωση της διαχείρισης θεμάτων ασφάλειας και υγείας».

Παράλληλα, υπογράμμισε ότι «είναι χρέος όλων μας να δώσουμε μια κοινή υπόσχεση: η ανθρώπινη ζωή να τίθεται πάντοτε στο επίκεντρο των δικών μας δράσεων».

Ιδιαίτερη έμφαση έδωσε και στη σημασία της εκπαίδευσης των εργαζομένων, επισημαίνοντας πως «είναι αναγκαίο να καλλιεργήσουμε κουλτούρα ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας».

Από την πλευρά του, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Γιάννης Παναγιώτου επεσήμανε τη σημασία του να συνεχιστεί αδιάκοπα η προσπάθεια για ενίσχυση του πλαισίου ασφάλειας και υγείας για όλους τους εργαζόμενους, ώστε η προστασία της ανθρώπινης ζωής να είναι σταθερά πρώτη προτεραιότητα για όλους.