

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Επιβεβλημένη η καλλιέργεια θετικής εργασιακής κουλτούρας



σελ.9

ΡΕΠΟΡΤΑΖ:

Η Κωνσταντίνα Κυπριανού σπάει τα στερεότυπα



σελ.14

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Εισηγήσεις ΣΕΚ στην Υφυπουργό Ευρωπαϊκών Θεμάτων



σελ.16

Άτακτη φυγή από μερίδα εργοδοτών

Όσες εταιρείες υπογράφουν συλλογική σύμβαση οι εργαζόμενοι τους θα επιστρέφουν κανονικά στις εργασίες τους

Η απροθυμία μερίδας εργοδοτών να αναλάβουν τις ευθύνες τους για τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης στον κλάδο του έτοιμου σκυροδέματος οδήγησε σε άτακτη φυγή τους από τον Σύνδεσμο Κατασκευής Έτοιμου Σκυροδέματος, υπονομεύοντας τη μεσολαβητική προσπάθεια του Υπουργού Εργασίας, αφήνοντας ανοικτό το ενδεχόμενο συνέχισης των μέτρων σε κάποιες επιχειρήσεις.

Ενόψει αυτής της εξέλιξης οι συντεχνίες προχώρησαν χθες σε γενική συνέλευση των εργαζομένων στη Λεμεσό και αφού ενημερώθηκαν αναλυτικά για τις εξελίξεις, εξουσιοδότησαν τις ηγεσίες των συντεχνιών να προχωρήσουν στην υπογραφή της τελευταίας μεσολαβητικής πρότασης με όσους εργοδότες το επιθυμούν. Σε αυτές τις περιπτώσεις οι εργαζόμενοι θα επιστρέψουν κανονικά στις εργασίες τους.

Σημειώνεται ότι μετά το πέρας της γενικής συνέλευσης ο Κώστας Κυθρεώτης που ήταν πρόεδρος του Συνδέσμου πριν τη διάλυσή του, προχώρησε πρώτος στην υπογραφή της συλλογικής σύμβασης με τις ηγεσίες των συντεχνιών, ενώ υπάρχει σε εξέλιξη διαδικασία και από άλλες εταιρείες για υπογραφή σύμβασης.

Μετά από σχεδόν ένα μήνα εργασιακής αναταραχής και ο δρόμος που τελικά επέλεξαν εργοδότες να μην υπογράφουν τη μεσολαβητική πρόταση του υπουργείου Εργασίας,



παρά τις αρχικές τους τοποθετήσεις για θετική κατάληξη, ενισχύεται το αίτημα της ΣΕΚ ότι το Κράτος οφείλει αμέσως να θέσει ως κριτήριο για τις δημόσιες συμβάσεις τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων. Είναι επίσης επείγουσα η ανάγκη στρατηγικού σχεδιασμού για εφαρμογή της ευρωπαϊκής οδηγίας που προβλέπει την κάλυψη τουλάχιστον του 80% εργαζομένων κάτω από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας Οικοδόμων **Στέλιος Τσιαπουτής** κάλεσε όλες τις εταιρείες να υπογράψουν συλλογική σύμβαση, στη βάση της μεσολαβητικής πρό-

τασης, ώστε το συντομότερο δυνατό να επέλθει η πολυπόθητη εργασιακή ειρήνη.

Δεν μπορεί, πρόσθεσε, να γίνει αποδεκτό μια μερίδα εργοδοτών με αθέμιτες πρακτικές να επιχειρούν να ξεγελάσουν τους εργαζόμενους και τις συντεχνίες τους σε σχέση με τη διεκδίκηση αυτονόητων δικαιωμάτων τους, όπως την αξιοπρεπή αμοιβή συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής σε υπερωριακή απασχόληση.

Οι εργαζόμενοι στις εταιρείες που αρνούνται να υπογράψουν συλλογική σύμβαση εργασίας θα συνεχίσουν τα απεργιακά μέτρα.

Μόνο με όραμα μπορεί να επιλυθεί το κυκλοφοριακό πρόβλημα

Το πρόβλημα της κυκλοφοριακής συμφόρησης αποτελεί ένα πολυσύνθετο ζήτημα το οποίο χρήζει μιας ενδελεχούς συζήτησης και παρέμβασης, αφού οι προεκτάσεις του δεν εστιάζονται μόνο στην καθημερινή ταλαιπωρία των πολιτών αλλά και στην κλιματική επιβάρυνση της οποίας το αποτύπωμα δεν είναι αμελητέο.

Ένα εντεινόμενο πρόβλημα για το οποίο η ΣΕΚ διαχρονικά έκανε τις δικές της ουσιαστικές παρεμβάσεις, αφού η καθημερινότητα των πολιτών και ειδικότερα των εργαζομένων μέρα με τη μέρα γίνεται πιο δύσκολη.

Κανένας δεν αμφισβητεί την προσπάθεια που καταβάλλεται για αντιμετώπιση της επιδεινούμενης κατάστασης αλλά φαίνεται εκ του αποτελέσματος πως οι μέχρι σήμερα ενέργειες και παρεμβάσεις αποτελούν ένα προσωρινό παυσίπονο στον μεγάλο πονοκέφαλο ο οποίος στην πορεία επανέρχεται ίσως και δριμύτερος.

Η υπηρεσία park και ride για παράδειγμα αποτελεί μια πολύ καλή πρακτική αλλά από μόνη δεν μπορεί να δράσει καταλυτικά στην αποσυμφόρηση στην είσοδο των πόλεων.

Η απουσία ενός ολοκληρωμένου και αξιόπιστου σύγχρονου και ευέλικτου συστήματος δημόσιων μεταφορών έχει δυστυχώς καταστήσει το ιδιωτικό αυτοκίνητο σε εργαλείο πρώτης ανάγκης με σοβαρότατες αρνητικές επιπτώσεις για το περιβάλλον, για την οδική ασφάλεια με τεράστιες κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις. Καθόλου ευκαταφρόνητες είναι και οι ανθρωποώρες που χάνονται καθημερινά στους δρόμους.

Η ΣΕΚ καθιστά σαφές προς πάσα κατεύθυνση ότι το κυκλοφοριακό μόνο με όραμα μπορεί να επιλυθεί σε σχέση με τη δημιουργία ενός σύγχρονου, λειτουργικού και αξιόπιστου συστήματος δημόσιων μεταφορών που να υπηρετεί τους πολίτες, αναβαθμίζοντας παράλληλα την ποιότητα ζωής τους.

Θα πρέπει η συγκοινωνιακή υποδομή και παρέμβαση να είναι τέτοια που να λειτουργεί συσσωρευτικά, ώστε ο κάθε πολίτης σε μικρή απόσταση από το σπίτι του να έχει τη δυνατότητα χρήσης ενός συγκοινωνιακού μέσου για να προσέρχεται στην εργασία αλλά και στο κέντρο

των πόλεων γρηγορότερα και ασφαλέστερα και με προσιτό κόστος.

Το κυκλοφοριακό δεν είναι εύκολο ζήτημα αφού είναι απόλυτα συσχετισμένο και με την πολεοδομική δομή και ανάγκη για ανασυγκρότηση.

Ως εκ τούτου έφθασε η ώρα να μελετηθεί η συμβολή ξένων εμπειρογνομών από άλλες χώρες οι οποίες είχαν παρόμοια ζητήματα και κατάφεραν να ξεπεράσουν τα εμπόδια και να εφαρμόσουν στις χώρες ένα καθόλα αξιόπιστο οδικό δίκτυο με την επέκταση και προώθηση έξυπνων τεχνολογιών και υποδομών, με εφαρμογές οι οποίες θα προσφέρουν ασφάλεια στους οδηγούς και μέσα μαζικής μεταφοράς τα οποία θα επιλύουν το ζήτημα και όχι να το επιδεινώνουν.

Ας μην είμαστε λοιπόν επικριτικοί αλλά ουσιαστικοί στις παρεμβάσεις μας καλώντας για μια ακόμη φορά τους εμπλεκόμενους φορείς, τις συναρμόδιες υπηρεσίες, τους κοινωνικούς εταίρους και την τοπική αυτοδιοίκηση σε έναν διευρυνόμενο διάλογο για να μπορέσουμε να θέσουμε στις ράγες ένα αρραγές συγκοινωνιακό δίκτυο το οποίο θα λύσει μια και καλή το πρόβλημα.

Ενισχύουμε τη φωνή μας μέσα από συλλογική δράση

Και στοχεύουμε στην επέκταση των συλλογικών συμβάσεων

Ραγδαία η άνοδος στις τιμές τροφίμων και γεωργικών προϊόντων

Η οποία ροκανίζει το πορτοφόλι των νοικοκυριών

Για εμάς τα δεδομένα είναι ξεκάθαρα

Αναπροσαρμογή προς τα πάνω του κατώτατου μισθού

Αδήριτη ανάγκη η χάραξη πολιτικής για το δημογραφικό πρόβλημα

Χρειάζεται συνεκτική πολιτική μέσα από συντονισμένες κινήσεις

Τώρα είναι η ώρα των μεγάλων μεταρρυθμίσεων

Και όχι λίγο πριν τις εκλογικές αναμετρήσεις

Ιδιαίτερα επωφελής για τους γονείς η πρόθεση για επέκταση χρήσης του δικαιώματος γονικής άδειας

Μέχρι που το παιδί γίνει 15 χρονών

Κάνουμε πράξη αυτό που λέμε πάντα

Η ΣΕΚ δεν ήταν και δεν είναι δεδομένη για κανένα

Η ΑΤΑ ήταν και παραμένει μηχανισμός αποκατάστασης μισθών

Και δεν έβλαψε ποτέ την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας

Φωτίζουμε τον δρόμο για χώρους εργασίας απαλλαγμένους από τη βία

Ελπίζουμε στην ψήφιση της σύμβασης 190 του ILO πριν τις γιορτές

Ωριαία απόδοση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού

Μόνο έτσι θα αποφεύγεται η εκμετάλλευση

Να εντατικοποιηθούν οι έλεγχοι για προστασία των καταναλωτών

Ιδιαίτερα την περίοδο των Χριστουγέννων

Η εργατική ειρήνη δεν ήταν ποτέ δεδομένη

Χρειάζεται διαβούλευση και συναίνεση από όλους

Οὐκ ἐν τῷ πολλῷ τὸ εὖ, ἀλλ' ἐν τῷ εὖ τὸ πολὺ

• Δεν μπορεί να υπάρχει συμφωνία όταν αυτή δεν υπογράφεται. Ξεκάθαρα και σταράτα τα είπε η



Της Δέσποινας Ησαΐα ΣΕΚ στέλνοντας ισχυρό μήνυμα πως δεν υπάρχει περιθώριο για κανέναν να εμπαίζει τους εργαζόμενους. Η διαλλακτικότητα

καλύτερα να εκτιμείται και όχι να εκλαμβάνεται ως αδυναμία.

• Εισερχόμαστε στην τελική ευθεία για τις γιορτές των Χριστουγέννων. Είναι καλό να έχουμε πάντα κατά νου ότι ο υπερκαταναλωτισμός κοστίζει ακριβά την τσέπη μας, και σίγουρα προκαλεί μια επίπλαστη

και προσωρινή ευτυχία. Σε μία κοινωνία που κατακλύζεται από την γοητεία του πλούτου και καθορίζει την αξία του ατόμου από τα υλικά αγαθά και την οικονομική του ευρωστία, είναι πολύ δύσκολο να αποσυνδεθεί η ευτυχία από την κατανάλωση.

• Η Κύπρος το 2026 αναλαμβάνει την προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η ΣΕΚ έθεσε ενώπιον της υφυπουργού Ευρωπαϊκών θεμάτων **Μαριλένας Ραουνά** έγγραφο με εισηγήσεις οι οποίες θα ενισχύσουν περαιτέρω την παρεμβατική δεινότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η ΣΕΚ έχει ήδη ξεκινήσει την προεργασία της, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες και προγραμματίζοντας δράσεις οι οποίες θα αναδείξουν την Κυπριακή

Προεδρία και την κοινωνική διάσταση των προτεραιοτήτων της, προωθώντας μια δίκαιη συμφωνία για τους εργαζόμενους, στο πλαίσιο και της δημιουργίας δυνατοτήτων και προοπτικών ανάπτυξης.

• Μια δίκαιη μεσολαβητική πρόταση έχει πάντοτε τις μεγαλύτερες πιθανότητες να γίνει αποδεκτή δήλωσε χαρακτηριστικά ο γενικός οργανωτικός της ΣΕΚ **Πανίκος Αργυρίδης**. Μια εύστοχη τοποθέτηση η οποία αναδεικνύει και τον καταλυτικό ρόλο που καλείται να διαδραματίζει το εκάστοτε υπουργείο εργασίας όταν προκύπτουν εργατικές διαφορές. Η μεσολάβηση θα πρέπει να στοχεύει στο δίκαιο το πρό- πον και το ορθόν και όχι κατανα- γκη σε μεσοβέζικες λύσεις.

Μεταρρυθμίσεις στη σκιά των βουλευτικών του 2026;

Δυστυχώς η καθυστέρηση η οποία παρουσιάζεται σε σχέση με το ζήτημα των μεγάλων μεταρρυθμίσεων του τόπου δεν αφήνει περιθώριο εφησυχασμού, ιδιαίτερα στην κυβέρνηση η οποία θα πρέπει να αναλάβει αμέσως δράση με το νέο έτος για εκκίνηση του κοινωνικού διαλόγου. Η μέχρι στιγμής αναβλητικότητα η οποία παρατηρείται θα πρέπει οπωσδήποτε να ξεπεραστεί ώστε με το νέο έτος να υπάρξει σοβαρή επιτάχυνση. Σοβαρά μεταρρυθμιστικά ζητήματα παραμένουν στο περίμενο ή δεν έχουν ξεκινήσει ακόμα. Πρώτη σημαντική μεταρρύθμιση είναι η φορολογική στη βάση της πράσινης μετάβασης. Χωρίς



Του Γιώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

ουσιαστικό κοινωνικό διάλογο ο οποίος θα περιλαμβάνει αντισταθμιστικά μέτρα υπάρχει ενδεχόμενο οι εργαζόμενοι, τα νοικοκυριά και οι φορολογούμενοι να βρεθούν προ αρνητι- κών εκπλήξεων. Η ΣΕΚ έχει εδώ και αρκετά χρόνια καταθέσει και έχει επικαιροποιήσει τις θέσεις της σε σχέση με τη μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος. Κύριος άξονας των θέσεων της ΣΕΚ είναι πως η οποιαδήποτε φορολογική μεταρρύθμιση θα πρέπει να βασίζεται στο ισοδύναμο οικογενειακό εισόδημα λαμβάνοντας υπόψη την οικογενειακή σύνθεση. Ταυτόχρονα, οι οποιεσδήποτε φορολογικές

επιβαρύνσεις θα πρέπει να δίδουν έμφαση στη ρύπανση και όχι στην εργασία. Την ίδια ώρα σε ότι αφορά την πράσινη μετάβαση απαιτείται όπως προωθηθούν αμέσως αντισταθμιστικά μέτρα ώστε η μετάβαση να είναι όσο το δυνατόν πιο δίκαιη και με το λιγότερο οικονομικό κόστος. Δυστυχώς, κινούμαστε στο σκοτάδι ενώ και από την ίδια την κυβέρνηση τηρείται σιγή ιχθύος για αυτή την σημαντικότερη μεταρρύθμιση.

Σε ότι αφορά την άλλη μεγάλη μεταρρύθμιση, αυτή του συνταξιοδοτικού, δυστυχώς δεν έχει ξεκινήσει ακόμα ο κοινωνικός διάλογος και πολύ φοβάμαι πως εάν δεν κινητοποιηθεί η ίδια η κυβέρνηση, πιθανόν να μας προλάβουν οι βουλευτικές εκλογές του 2026. Η ΣΕΚ και σε αυτή την περίπτωση έχει καθαρό προσανατολισμό και προσέγγιση. Ειδικότερα, υποστηρίζει πως η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού περνάει μέσα από τον πρώτο και δεύτερο πυλώνα. Σε σχέση με τον πρώτο πυλώνα που αφορά το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), η ΣΕΚ διεκδικεί τη διατήρηση της μακροχρόνιας βιωσιμότητάς του μέσα από ορθολογικές πολιτικές οι οποίες θα δημιουργούν τις προϋποθέσεις για βελτίωση των παρεχόμενων ωφελημάτων όπως είναι για παράδειγμα, οι συντάξεις, τα επιδόματα ανεργίας και ασθενείας. Ταυτόχρονα, θα πρέπει να καθοριστούν ελάχιστα επίπεδα εισφορών που θα διασφαλίζουν και ανάλογα επίπεδα συνταξιοδοτικών ωφελημάτων για όλους τους δικαιούχους. Παράλληλα, η ΣΕΚ υποστηρίζει τη δημιουργία πραγματικού αποθεμα-

τικού και την παραχώρηση απόδοσης στο αποθεματικό του ΤΚΑ το οποίο είναι κατατεθειμένο στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Σε ότι αφορά τον δεύτερο πυλώνα που είναι κυρίως τα Ταμεία Προνοίας, η ΣΕΚ υποστηρίζει την επέκταση του θεσμού και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που στον ίδιο εργοδότη υπάρχει συμφωνημένη πρόνοια στη Συλλογική Σύμβαση. Σε σχέση με το ζήτημα της αναλογιστικής μείωσης του 12% είναι αναγκαία η σταδιακή μείωση του ποσοστού της αναλογιστικής αναπροσαρμογής και η τελική απάλειψη του σε κάποιο ηλικιακό όριο που θα συμφωνηθεί ώστε να αποτρέπει η δημιουργία διαφορετικών ταχυτήτων συνταξιούχων στη βάση της συνταξιοδότησης στο 63ο έτος της ζωής τους.

Υπάρχουν και αρκετά άλλα ανοικτά ζητήματα όπως είναι η πλήρης επαναφορά της ΑΤΑ, η αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού, η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων. Είναι έκδηλη η ανησυχία του συνδικαλιστικού κινήματος πως κινούμαστε με ρυθμούς χελώνας σε όλα τα πιο πάνω πολύ σοβαρά εργασιακά θέματα, πολλά από τα οποία θα έπρεπε να ήταν ήδη σε προχωρημένο στάδιο. Δεν νομίζω να υπάρχει κανένας σοβαρός άνθρωπος ο οποίος να πιστεύει πως οι πιο πάνω νευραλγικές μεταρρυθμίσεις για την οικονομία και την αγορά εργασίας θα τύχουν εύκολης έγκρισης λίγους μήνες πριν τις βουλευτικές εκλογές του 2026. Αυτό πρέπει να αντιληφθεί πρωτίστως η ίδια η κυβέρνηση η οποία αναμφίβολα θα έχει δύσκολο έργο.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Δέσποινα Ησαΐα**
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: **Proteas**
Email: **sek.1944@icloud.com**

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

Τετάρτη 4 Δεκεμβρίου	Πέμπτη 5 Δεκεμβρίου	Παρασκευή 6 Δεκεμβρίου	Σάββατο 7 Δεκεμβρίου	Κυριακή 8 Δεκεμβρίου	Δευτέρα 9 Δεκεμβρίου	Τρίτη 10 Δεκεμβρίου
Βαρβάρας της μεγαλομάρτυρος, Ιερομάρτυρος Σεραφείμ επισκό- που Φαναρίου και Νεοχωρίου	Σάββα του Ηγιασμένου, Αγίου Διογένη μαρτύρου	Αγίου Νικολάου	Οσίου Αμβρο- σίου επισκόπου Μεδιολάνων	Οσίου Παταπίου εν Λουτρακίω	Σύλληψης της Αγίας Άννης	Μαρτύρων Μηνά του Αθηναίου Ερμογένους επισκόπου Αλε- ξανδρείας και Ευ- γράφου, Γεμέλλου του πολυάθλου και Θεοτέκνου πρεσβυτέρου

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Τεράστια πρόκληση για την Κύπρο η ανάληψη της προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ

Η ΣΕΚ θεωρεί ως τεράστια πρόκληση την Ανάληψη της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Κυπριακή Δημοκρατία, για δεύτερη φορά μετά την πλήρη ένταξη στην Ε.Ε.

Σαφώς και οι προκλήσεις για τα μικρά κράτη μετατρέπονται σε προοπτικές, όταν λαμβάνουν τη δυνατότητα ανάδειξης του ρόλου και της σημασίας τους μέσα από θεσμικές διαδικασίες και ιδιότητες.

Η ανάληψη της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ε.Ε το πρώτο εξάμηνο του 2026, δημιουργεί τη διττή δυνατότητα, μέσα από μία επιτυχημένη προεδρία, για:

1. επισήμανση των δυνατοτήτων της χώρας ως ισότιμο κράτος μέλος και
2. επιβεβαίωση της ύπαρξης της Κυπριακής Δημοκρατίας ως ενιαίας κρατικής οντότητας και στρατηγικού εταίρου στην περιοχή.

Στρατηγική συνεργασία με κοινωνικούς εταίρους

Η ανάγκη υλοποίησης μιας εμφανώς επιτυχημένης Προεδρίας, επιβάλλει τον έγκαιρο προγραμματισμό, τη συνεννόηση με τους φορείς και τους κοινωνικούς εταίρους που συμμετέχουν σε σώματα που λαμβάνονται αποφάσεις οι οποίες διασυνδέονται με τις θεματικές ενότητες και τομείς που θα αναδείξει η Κυπριακή Προεδρία, όπως και τη συνεννόηση με το Τρίο της Προεδρίας, σε διάφορα επίπεδα. Προς αυτή την κατεύθυνση, είναι σημαντική η ενεργοποίηση και εμπλοκή θεσμικών σωμάτων, όπως είναι το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και η Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή, όπου συνυπάρχουν μαζί με τους Κοινωνικούς Εταίρους, οι Υπουργοί Οικονομικών, Εμπορίου και Εργασίας.

Η ΣΕΚ, συμμετέχει στις διαδικασίες που διασυνδέονται με το Τρίο της Προεδρίας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, μέσα από την ιδιότητα του μέλους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, και ως εκ τούτου, ο ρόλος της θα είναι ιδιαίτερα σημαντικός και ευδιάκριτος σε συνδικαλιστικό επίπεδο και σε ότι αφορά τα εργασιακά θέματα και την κοινωνικοοικονομική πολιτική, όπως και κατά την προηγούμενη Κυπριακή Προεδρία.

Θεματικές ενότητες και τομείς

Γίνεται κατανοητό πως, η υιοθέτηση από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στις 27 Ιουνίου 2024, της Στρατηγικής Ατζέντας της Ε.Ε για την περίοδο 2024-2029, ενδεχομένως να προδιαγράφει σε μεγάλο βαθμό, και το πλαίσιο στο οποίο θα κινηθεί η Προεδρία.

Παράλληλα, επιβεβαιώνεται πως η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να αναδείξει έναν ενιαίο στόχο και στρατηγικό σχεδιασμό, παραπέμποντας στη δημιουργία μιας δυνατής, ενημερούσας και δημοκρατικής Ένωσης.

Η δήλωση του Επιτρόπου Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων Νικόλας Σμιτ στην ολομέλεια της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ) του Οκτωβρίου 2024, αναδεικνύει πως η ανταγωνιστικότητα αποτελεί σημαντική προτεραιότητα αλλά όχι αυτοσκοπό, αν δεν συνυπάρξει με την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία και τη δίκαιη μετάβαση.

Σαφής και η Έκθεση Ντράγκι πως, η ανταγωνιστικότητα δεν επηρεάζεται από το εργατικό κόστος, αλλά από την επένδυση στην παραγωγικότητα, στις δεξιότητες, στην τεχνολογία και βέβαια σε συνάρτηση και με τη δημιουργία θετικών δημογραφικών προοπτικών.

Ως εκ τούτου, η Νέα Συμφωνία για την Ευρωπαϊκή Ανταγωνιστικότητα θα πρέπει να διασυνδέεται με τις Διακηρύξεις La Hulpe και Val

Duchesse και την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου και της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Προς αυτή την κατεύθυνση είναι και η δήλωση των Αρχηγών των Κρατών μελών στην Άτυπη Σύνοδο της Βουδαπέστης (8 και 9 Νοεμβρίου 2024), μέσα από την οποία καλείται η Επιτροπή όπως παρουσιάζει κατεπειγόντως μία βιομηχανική στρατηγική για την ποιοτική εργασία, ως μέρος της Νέας Συμφωνίας.

Η πρόκληση για την Κυπριακή Προεδρία θα διασυνδέεται με τη δημιουργία ή και τη διαχείριση στοχευμένων οικονομικών πόρων για χρηματοδότηση επενδυτικών και κοινωνικά ισορροπημένων δράσεων, είτε μέσω ανάλογου εργαλείου στη βάση του SURE είτε μέσω άλλου κυρίαρχου ταμείου, μέσα και από το Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο.

Για τη ΣΕΚ είναι ιδιαίτερα σημαντικό όπως, η Κυπριακή Προεδρία αναδείξει, σε συνάρτηση με τις όποιες άλλες επιλογές υψηλής ή και χαμηλής πολιτικής, αξιακές θεματικές ενότητες που εστιάζουν στην κοινωνική δικαιοσύνη και στις ποιοτικές θέσεις εργασίας και κατ'επέκταση στη βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης και διαβίωσης στην Ευρώπη.

Η ανάληψη της Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, θα δημιουργήσει συνθήκες ανάδειξης του γεωστρατηγικού ρόλου της Κύπρου στην περιοχή, μέσα και από την αναδιαμορφούμενη γεωπολιτική διάταξη, την ενεργειακή διάσταση στην προσπάθεια αυτονομίας της Ε.Ε, όπως βέβαια και την αξιολόγηση των δεδομένων και συνθηκών που θα έχουν δημιουργηθεί ένα χρόνο μετά την ανάληψη της Προεδρίας των Η.Π.Α από τον Τραμπ. Στο πλαίσιο τη Προεδρίας, θα μπορούσε να δοθεί περαιτέρω ώθηση σε ένα νέο ενεργειακό διάλογο, με στόχο την ενεργειακή αυτονομία της Ε.Ε και την ανάπτυξη στρατηγικών έργων μεταφοράς φυσικού αερίου και ηλεκτρικής διασύνδεσης.

Η ΕΕ θα πρέπει να αναδείξει έναν κοινό και σημαντικό στόχο, παραπέμποντας στη δημιουργία μιας δυνατής, ενημερούσας και δημοκρατικής Ένωσης. Μια ασφαλή και δυνατή Ευρώπη με:

1. συνεκτική εξωτερική δράση,
2. στρατηγικό σχεδιασμό και επίδραση στα θέματα ασφάλειας και άμυνας,
3. συνολική, αναβαθμισμένη και αλληλέγγυα προσέγγιση στο μεταναστευτικό,
4. όπως βέβαια και έγκαιρη και σωστά προγραμματισμένη διεύρυνση.

Παράλληλα, χρειάζεται μια ενημερούσα και ανταγωνιστική Ευρώπη, μέσα από:

1. την ολοκλήρωση της Ενιαίας Αγοράς,
2. την ενεργειακή αυτονομία,
3. την ομαλή μετάβαση στα νέα δεδομένα, λαμβάνοντας υπόψη και τη γήρανση του πληθυσμού
4. την επαρκή κοινωνική προστασία και ενίσχυση της πολιτικής συμπερίληψης για όλους, όπως επίσης και
5. την προώθηση ενός καινοτόμου πλαισίου φιλικού προς τους εργαζόμενους και την επιχειρηματικότητα.

Είναι επίσης σημαντικό, να αναδειχθεί η ανάγκη περαιτέρω ενίσχυσης της συλλογικής διαπραγμάτευσης και του κοινωνικού διαλόγου, δίνοντας



έμφαση στην υλοποίηση του στόχου για κάλυψη του 80% των εργαζομένων μέσω συλλογικών συμβάσεων. Η Κυπριακή Προεδρία θα υλοποιείται μερικούς μήνες πριν την ολοκλήρωση των δύο χρόνων από την υιοθέτηση της Οδηγίας, οπότε η συγκεκριμένη στόχευση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται στις δράσεις της Προεδρίας, τόσο ως ενισχυτική όσο και ως αξιολογητική ως προς την πορεία υλοποίησης της Ευρωπαϊκής πολιτικής για την επάρκεια των μισθών.

Η ανθρωποκεντρική διάσταση της Κυβέρνησης, ενισχύει επίσης τη δυνατότητα παροχής ιδιαίτερης βαρύτητας στην στόχευση για πλήρη εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων, σε συνάρτηση με τις Διακηρύξεις La Hulpe και Val Duchesse. Η Κυπριακή Προεδρία, θα μπορούσε να ενεργοποιήσει περισσότερους πόρους, μέσω και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, για χρηματοδότηση έργων ενίσχυσης κυρίως των ευάλωτων ομάδων.

Το επόμενο χρονικό διάστημα θα είναι κρίσιμο σε σχέση με τη δημιουργία πραγματικών συνθηκών ομαλής ψηφιακής και πράσινης μετάβασης. Οι επόμενες προεδρίες, συμπεριλαμβανομένης και της Κυπριακής, θα είναι ιδιαίτερα σημαντικές ως προς την ανάδειξη αξιακών αρχών για ανάκτηση της εμπιστοσύνης των θεσμών από την ίδια την κοινωνία. Η ανάγκη αυτή γίνεται ακόμα πιο επιβεβλημένη, ως απότοκο και των πρόσφατων αποτελεσμάτων των Ευρωεκλογών, σε συνάρτηση με την πάταξη φαινομένων που διασυνδέονται με προσεγγίσεις λαϊκισμού και ευρωσκεπτικισμού.

Προς αυτή την κατεύθυνση, είναι ιδιαίτερα σημαντική η δημιουργία συνθηκών:

1. Ασφαλούς, ποιοτικής και αξιοπρεπούς εργασίας, τερματίζοντας την επισφαλή απασχόληση,
2. δίκαιης μετάβασης, όσον αφορά τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τους κλιματικούς στόχους, μέσα από συγκεκριμένη Οδηγία που να διασυνδέεται με τον κόσμο της εργασίας, όπως και
3. δίκαιων και επαρκών μισθών .

Η ΣΕΚ έχει ήδη εξασφαλίσει την πραγματοποίηση της συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) στην Κύπρο, τον Μάρτιο του 2026, ενώ προβλέπεται και η πραγματοποίηση των Ειδικών Συνεδριάσεων των τριών Ομάδων της ΕΟΚΕ (Εργαζομένων, Εργοδοτών και Άλλων Ομάδων Συμφερόντων).

Εισηγητικό Σημείωμα ΣΕΚ, προς την Υφυπουργό Ευρωπαϊκών Θεμάτων, σχετικά με την ανάληψη της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Συστάσεις για αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων

Η Δύναμη της Πολιτικής Άμυνας προβαίνει στις πιο κάτω συστάσεις προς το κοινό, με στόχο την πρόληψη και την ορθή προετοιμασία για ελαχιστοποίηση των κινδύνων και αρνητικών συνεπειών:

Μέτρα αυτοπροστασίας από πλημμύρες
Βεβαιωθείτε ότι τα φρεάτια έξω από το σπίτι σας ή τον χώρο εργασίας σας δεν είναι φραγμένα.

Βεβαιωθείτε ότι οι υδρορροές στο υποστατικό σας λειτουργούν κανονικά.

Αν διαθέτετε υπόγειο σε ευπαθή περιοχή με κίνδυνο να πλημμυρίσει, προχωρήστε στην ανόρυξη ειδικού λάκκου συσσώρευσης νερού και εγκαταστήστε αυτόματη αντλία νερού. Απομακρύνετε από το υπόγειό σας πολύτιμα αντικείμενα ή ακριβό εξοπλισμό.

Αν κατοικείτε σε οικόπεδο με αυλή, αφήστε -όπου είναι δυνατόν- ελεύθερο χώμα για να απορροφά νερό η γη.

Στερεώστε αντικείμενα που πιθανόν να παρασυρθούν από το νερό και να μετακινηθούν (π.χ. ντεπόζιτα, θερμοσίφωνες, κ.ά.).

Επιδιορθώστε τυχόν ανοίγματα σε τοίχους περίφραξης.

Ετοιμάστε σακιά άμμου που θα εμποδίσουν την εισροή νερού στο υποστατικό σας, αν βρίσκεται σε περιοχή που διατρέχει κίνδυνο να πλημμυρίσει.

Σε περίπτωση που ενημερωθείτε για την εκδήλωση έντονων βροχοπτώσεων, περιορίστε τις μετακινήσεις σας και αποφύγετε την εργασία και παραμονή σε υπόγειους χώρους.

Κατά τη διάρκεια της πλημμύρας

Αν είστε μέσα σε κτήριο:

Εγκαταλείψτε υπόγειους χώρους και μετακινηθείτε σε ασφαλές ψηλό σημείο.

Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:

Μη διασχίσετε πλημμυρισμένο δρόμο πεζοί ή με αυτοκίνητο / ποδήλατο / μοτοσυκλέτα.

Σταματήστε και αλλάξτε κατεύθυνση, αν βρεθείτε σε δρόμο που έχει πλημμυρίσει.

Εγκαταλείψτε το αυτοκίνητό σας αν έχει ακινητοποιηθεί, καθώς ενδέχεται να παρασυρθεί ή να πλημμυρίσει.

Μείνετε μακριά από ηλεκτροφόρα καλώδια.

Μην πλησιάζετε σε περιοχές στις οποίες έχουν σημειωθεί κατολισθήσεις.



Μετά την πλημμύρα

Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:

Μείνετε μακριά από περιοχές που έχουν πλημμυρίσει ή είναι επικίνδυνες να πλημμυρίσουν τις επόμενες ώρες καθώς:

η πλημμύρα ενδέχεται να έχει μεταβάλει τα χαρακτηριστικά των γνώριμων περιοχών, εγκυμονούν κίνδυνοι από σπασμένα οδοστρώματα και περιοχές με επικίνδυνη κλίση, και τα νερά ενδέχεται να είναι μολυσμένα, αν έχουν παρασύρει μαζί τους διαφόρων ειδών αντικείμενα ή και ζώα.

Μην εμποδίζετε τα συνεργεία διάσωσης.

Μην χρησιμοποιείτε χωρίς σοβαρό λόγο το τηλέφωνο.

Πριν αρχίσετε τις διαδικασίες αποκατάστασης:

Να θυμάστε ότι οι κίνδυνοι από την πλημμύρα δεν υποχωρούν αμέσως μετά την απόσυρση των υδάτων.

Βεβαιωθείτε από τις αρμόδιες αρχές ότι η περιοχή σας είναι ασφαλής και μπορείτε να επιστρέψετε για τις εργασίες αποκατάστασης.

Κλείστε τους διακόπτες παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και νερού.

Φορέστε κλειστά παπούτσια και κατάλληλη ενδυμασία, ώστε να αποφύγετε τυχόν τραυματισμούς.

Μέτρα αυτοπροστασίας από ανεμοστρόβιλους

Αν βρίσκεστε στο σπίτι:

Απομακρύνετε από την αυλή του σπιτιού αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν από τον ανεμοστρόβιλο και στερεώστε καλά αυτά που δεν είναι στερεωμένα.

Κλείστε τις πόρτες και τα παράθυρα, αφήνοντας όμως ανοικτά τα εσωτερικά γυάλινα παραθυρόφυλλα, για γρήγορη εξίσωση της εσωτερικής και εξωτερικής ατμοσφαιρικής πίεσης.

Απομακρυνθείτε από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν και από γυαλιά που πιθανόν να σπάσουν.

Αν βρίσκεστε στο ύπαιθρο:

Παρακολουθήστε, αν είναι δυνατόν, τη διαδρομή του ανεμοστρόβιλου και απομακρυνθείτε το ταχύτερο δυνατόν από τα σημεία που θα περάσει, παραμένοντας μακριά από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν και να σας κτυπήσουν.

Αν δεν μπορείτε να απομακρυνθείτε έγκαιρα από τη διαδρομή του ανε-

μοστρόβιλου, ξαπλώστε μπρούμυτα σε κάποιο κοίλωμα, προστατεύοντας το κεφάλι με τα χέρια σας, για να μην κινδυνεύετε να κτυπηθείτε από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν ή δέντρα που πιθανόν να ξεριζωθούν.

Μέτρα αυτοπροστασίας από ισχυρούς ανέμους

Είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί σε περιοχές, όπου εκδηλώνονται ισχυροί άνεμοι, αποφύγετε τις άσκοπες μετακινήσεις, καταφύγετε σε κλειστούς χώρους και κλείνετε τις πόρτες και τα παράθυρα του σπιτιού ή του χώρου εργασίας σας.

Απομακρύνετε από εξωτερικούς χώρους αντικείμενα, τα οποία δεν είναι εφικτό να στερεωθούν (π.χ. γλάστρες, τραπεζάκια, καρέκλες, διακοσμητικά είδη, κ.α.) και αποφύγετε κάθε είδους εργασία/ενέργεια, η οποία δυνατόν να προκαλέσει πυρκαγιά.

Στερεώστε τις διαφημιστικές πινακίδες που τυχόν έχετε αναρτήσει.

Αποφύγετε δραστηριότητες σε θαλάσσιες και παράκτιες περιοχές.

Αποφύγετε τη διέλευση κάτω από μεγάλα δέντρα, πινακίδες ή μπαλκόνια και στερεώνετε καλά όλα τα αντικείμενα, τα οποία ενδέχεται να παρασυρθούν από τον άνεμο και να προκαλέσουν καταστροφές ή τραυματισμούς (π.χ. πινακίδες, ντεπόζιτα, θερμοσίφωνες κ.α.).

Συστήνεται όπως οι εργοδότες λαμβάνουν όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων οι οποίοι εκτελούν εργασίες σε εξωτερικούς χώρους (π.χ. προσωρινή αναστολή εργασιών σε εργοτάξια, κ.ά.)

Τμήμα Δασών: Πώληση Χριστουγεννιάτικων δέντρων

Το Τμήμα Δασών του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος πληροφορεί το κοινό ότι από την Τετάρτη, 27 Νοεμβρίου 2024, μέχρι και την Παρασκευή, 20 Δεκεμβρίου 2024, θα πωλούνται στο κοινό Χριστουγεννιάτικα δέντρα στα ακόλουθα κέντρα πώλησης:

Κέντρα Πώλησης

Δασικός Σταθμός Αθαλάσσας

22403749

Δασικός Σταθμός Λάρνακας

24818108

Δασικός Σταθμός Δεκέλειας

24723432

Δασικός Σταθμός Φασουρίου

25952120

Δασικός Σταθμός Λεμεσού

25872306

Δασικός Σταθμός Πάφου/Γεροσκήπου

26306266

Δασικός Σταθμός Γιαλιάς

26812730

Δασικός Σταθμός Παναγιάς

26817416

Δασικός Σταθμός Πλατανιών

22608512

Η πώληση των Χριστουγεννιάτικων δέντρων από τα κέντρα πώλησης θα γίνεται μόνο κατά τις εργάσιμες μέρες (Δευτέρα-Παρασκευή) και ώρες (08:00-14:30).

Διευκρινίζεται ότι τα δέντρα που θα διατεθούν προέρχονται από αραιώσεις δασικών φυτειών, στο πλαίσιο δασοκομικών χειρισμών που γίνονται με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών ανάπτυξης και μείωσης του ανταγωνισμού στις δασικές φυτείες.

Υπενθυμίζεται ότι η υλοτομία, η κατοχή και η μεταφορά Χριστουγεννιάτικων δέντρων χωρίς τη σχετική άδεια του Τμήματος Δασών αποτελεί, σύμφωνα με τον «Περί Δασών Νόμο του 2012», αδίκημα που τιμωρείται με πρόστιμο μέχρι €5.000, ή φυλάκιση μέχρι ένα χρόνο, ή και τις δύο ποινές μαζί.

Προτρέπονται οι ιδιώτες ιδιοκτήτες δέντρων να εξασφαλίζουν εκ των προτέρων τις αναγκαίες άδειες υλοτομίας και μεταφοράς, και να τις παρουσιάζουν όταν τους ζητηθούν από Λειτουργούς του Τμήματος Δασών για έλεγχο. Παράλλη-



λα, πριν μεταφέρουν τα δέντρα από τους τόπους υλοτομίας θα πρέπει να μεριμνούν για το σφράγισμά τους στο κάτω μέρος (εγκάρσια τομή) με σφραγίδα του Τμήματος Δασών, απευθυνόμενοι στον πλησιέστερο δασικό σταθμό.

Διάσκεψη στο Όσλο

Στο επίκεντρο η προώθηση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας

Πραγματοποιήθηκε στο Όσλο της Νορβηγίας στις 13 Νοεμβρίου, διάσκεψη για την ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου και της αξιοπρεπούς εργασίας, η οποία διοργανώθηκε από την «Innovation Norway».

Στην εκδήλωση συμμετείχαν φορείς υλοποίησης έργων και εταίροι από όλη την Ευρώπη.

Το συνέδριο σηματοδότησε το τέλος ενός επιτυχημένου προγράμματος για την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας σε δώδεκα ευρωπαϊκές χώρες.

Στόχος του Προγράμματος ήταν η ενίσχυση της τριμερούς συνεργασίας μεταξύ εργοδοτικών οργανώσεων, συνδικαλιστικών οργανώσεων και δημοσίων αρχών και η προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας. Το πρόγραμμα χρηματοδότησε έργα που συνέβαλαν στην ισχυρότερη συνεργασία μεταξύ κοινωνικών εταίρων και δημόσιων αρχών σε διαφορετικά επίπεδα, με στενή συνεργασία από Νορβηγούς εταίρους. Διατέθηκε χρηματοδότηση για έργα που υποστήριζαν τον κοινωνικό διάλογο, βελτίωναν τις αξιοπρεπείς πρακτικές εργασίας και διευκόλυναν την πρόσβαση στην απασχόληση.

Οι συμμετέχοντες μοιράστηκαν πληροφορίες από διαφορετικά έργα και επικεντρώθηκαν τέσσερις θεματικές ενότητες:



- Κοινωνικός διάλογος: τι και πώς μπορούμε να μάθουμε ο ένας από τον άλλον

- Αξιοπρεπής εργασία – ποιες είναι οι κύριες προκλήσεις και πώς μπορούν να ανταποκριθούν σε αυτές οι κοινωνικοί εταίροι

- Πρόσβαση στην εργασία για τους πρόσφυγες και τα εκτοπισμένα άτομα στην Ουκρανία –

ποιος ρόλος μπορούν να παίξουν οι κοινωνικοί εταίροι

- Καλύτερος κοινωνικός διάλογος για το μέλλον.

Την Κύπρο εκπροσώπησαν οι: **Μαρία Χαϊλή**, Υπευθ. Τμ. Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων – ΣΕΚ.

Ξένιος Μάμα, Ανωτ. Λειτουργός Τμ. Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας & ΚΑ.

Ημερομηνία εξέτασης αιτήσεων για συντάξεις / επιδόματα / βοηθήματα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 07/10/2024

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου 2024.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Φεβρουάριο του 2024. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Σεπτεμβρίου 2024

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2024, νοούμενου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024 νοούμενου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2024.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2024.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Σεπτέμβριο - Οκτώβριο 2024.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Σεπτέμβριο 2024.



10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χηρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024.

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Νοεμβρίου 2024.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 04/11/2024.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Νοέμβριο του 2024

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 18/11/2024.

Επανεξέτασή αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 18/09/2024.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου 2024

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χηρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1957-1961.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Τον Οκτώβριο 2024 εκκρεμούσαν 7107 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2906 αφορούν εργοδότες και οι 4201 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

Φωτίζουμε τον δρόμο προς έναν κόσμο χωρίς βία κατά των γυναικών

Σημαντικό πρόβλημα με παγκόσμια διάσταση

Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Εβδομάδας για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών, το οίκημα της ΣΕΚ φωταγωγήθηκε στο πορτοκαλί χρώμα – σύμβολο του αγώνα για την εξάλειψη κάθε μορφής βίας και κακοποίησης εναντίον των γυναικών.

Με αυτή τη συμβολική κίνηση, η ΣΕΚ ενώνει τη φωνή της με όλους όσους αγωνίζονται για έναν κόσμο ισότητας, σεβασμού και δικαιοσύνης.

Η εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών είναι υπόθεση όλων μας!

Μία στις 3 γυναίκες στην ΕΕ βίωσε έμφυλη βία
Περίπου 50 εκατομμύρια γυναίκες ηλικίας 18 - 74 ετών στην Ευρωπαϊκή Ένωση (31%) έχουν βιώσει σωματική βία (συμπεριλαμβανομένων απειλών) ή σεξουαλική βία στην ενήλικη ζωή τους με βάση στοιχεία του 2021 τα οποία συγκεντρώνουν από κοινού η Eurostat, ο Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ (FRA) και το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE). Η Eurostat δημοσίευσε τα στοιχεία με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών (25 Νοεμβρίου).

Συγκρίνοντας τα στοιχεία για τη συχνότητα της έμφυλης βίας ανάλογα με ηλικιακή ομάδα στην ΕΕ, το 35% των γυναικών της ομάδας 18 - 29 ετών ανέφεραν ότι βίωσαν έμφυλη βία, σε σύγκριση με το 24% της μεγαλύτερης ηλικιακής ομάδας (65-74 ετών).

Τα στοιχεία δείχνουν επίσης ότι για πολλές γυναίκες το σπίτι τους δεν είναι πάντα ασφαλές μέρος. Το 2021, το 18% των γυναικών που είχαν



δηλώσει πως κάποια στιγμή είχαν σύντροφο, ανέφεραν πως βίωσαν σωματική ή σεξουαλική βία από σύντροφό τους. Αν ληφθεί υπόψη και η ψυχολογική βία, το ποσοστό αυξάνεται στο 32%. Επίσης, το 20% των γυναικών στην ΕΕ έχει βιώσει σεξουαλική βία, συμπεριλαμβανομένου του βιασμού, από άτομο που δεν ήταν σύντροφος τους. Το 9% έχει βιώσει εξευτελιστικές ή ταπεινωτικές πράξεις εκτός του βιασμού, ένα άλλο 7% έκανε λόγο για σωματική και όχι σεξουαλική βία και το 4% έχει βιώσει βιασμό.

Το ποσοστό των γυναικών που δήλωσαν ότι εί-

χαν βιώσει βία από άτομα που δεν ήταν σύντροφοί τους ήταν υψηλότερο στη Φινλανδία (47%), τη Σουηδία (42%), τη Δανία (38%), τις Κάτω Χώρες (36%) και το Λουξεμβούργο (34%). Αντίθετα, η Βουλγαρία (6%), η Πολωνία (8%) και η Τσεχία (10%) κατέγραψαν τα χαμηλότερα ποσοστά.

Ιστορικό

Η Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ, με απόφασή της στις 17 Δεκεμβρίου 1999, ανακήρυξε την 25η Νοεμβρίου ως Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών για να αναδείξει ένα σημαντικό πρόβλημα με παγκόσμια διάσταση.

Υπεγράφη η Συλλογική Σύμβαση για το προσωπικό της Πολυκλινικής Λευκωσίας



Η Συλλογική Σύμβαση του προσωπικού της Πολυκλινικής Λευκωσίας για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 – 31 Δεκεμβρίου 2026 υπεγράφη την Τετάρτη 26 Νοεμβρίου.

Η νέα σύμβαση περιλαμβάνει μια σειρά από σημαντικές ρυθμίσεις για τους εργαζομένους της Πολυκλινικής.

Ανάμεσα στα βασικά σημεία της συμφωνίας περιλαμβάνονται η αναβάθμιση των κλιμάκων του νοσηλευτικού προσωπικού, καθώς και η παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς των εργαζομένων. Επιπλέον, προβλέπονται αυξήσεις σε επιδόματα, όπως το νυκτερινό επίδομα, το επίδομα Κυριακής και το επίδομα On Call, προσφέροντας έτσι σημαντικά οφέλη για τους εργαζομένους σε αυτούς τους τομείς.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση επίσης ενσωματώνει αυξήσεις στις εισφορές της εργοδοτικής πλευράς στα Ταμεία Προνοίας και Ευημερίας, ενισχύοντας την κοινωνική ασφάλεια των εργαζομένων.

Επιπλέον, εισάγεται το Επίδομα Υπεύθυνου Βάρδιας, που αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της θέσης των υπευθύνων βάρδιας, καθώς και η νέα ρύθμιση για Εκπαιδευτική Άδεια, προσφέροντας επιπλέον ευκαιρίες για ανάπτυξη των εργαζομένων.

Η συμφωνία, που υπογράφηκε ενισχύει τη θέση των εργαζομένων στην Πολυκλινική Λευκωσίας, εξασφαλίζοντας καλύτερους όρους εργασίας και αμοιβής για την επόμενη διετία.

Εργατική ειρήνη στα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου Ανανέωση κλαδικής σύμβασης για το προσωπικό ράμπας στις Εταιρείες Swissport, Goldair και Skyserve



Μετά από πολύμηνες εντατικές διαπραγματεύσεις, υπεγράφη την Πέμπτη, 28 Νοεμβρίου 2024, η ανανέωση της κλαδικής σύμβασης που αφορά το προσωπικό ράμπας στις εταιρείες Swissport, Goldair και Skyserve.

Η νέα σύμβαση καλύπτει την περίοδο 2024-2026 και υπεγράφη μεταξύ των εταιρειών και των συντεχνιών ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ.

Η σύμβαση περιλαμβάνει μια σειρά από σημαντικές βελτιώσεις για τους εργαζομένους του κλάδου.

Μεταξύ των κυριότερων σημείων, προβλέπονται μισθολογικές αυξήσεις και βελτιώσεις στις κλίμακες, ενώ θεσπίζεται ο καθορισμός ανώτατου αριθμού ωρών βάρδιας, προσφέροντας έτσι καλύτερους όρους εργασίας για το προσωπικό.

Επιπλέον, οι ελάχιστες ώρες εργασίας για τους εργαζομένους με μερική απασχόληση (part-time) αυξάνονται, προσφέροντας περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης σε αυτήν την κατηγορία.

Καθορίζεται επίσης ο μέγιστος αριθμός συνεχό-

μενων ημερών εργασίας, ο οποίος ορίζεται στις 7 ημέρες, για τη βέλτιστη εξισορρόπηση της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων.

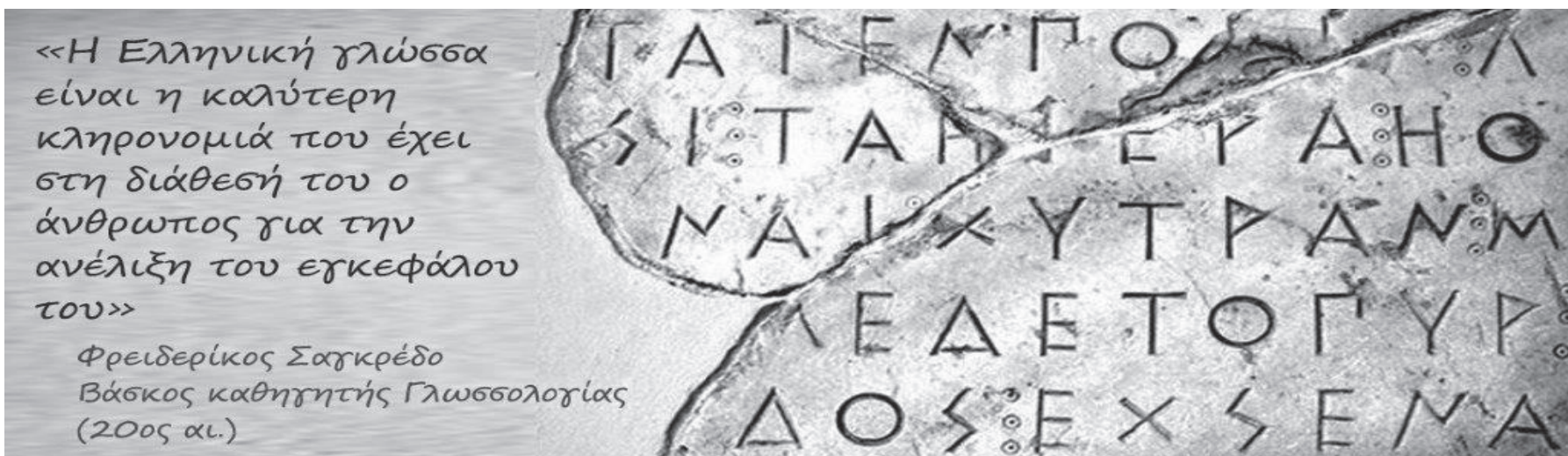
Η συλλογική σύμβαση υπογράφηκε παρουσία του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, Αντη Αποστόλου.

Εκ μέρους της ΣΕΚ, τη συμφωνία υπέγραψε ο Επαρχιακός Γραμματέας του Εργατικού Κέντρου ΣΕΚ Πάφου, **Πέτρος Δημοσθένους**.

Τη συμφωνία υπέγραψαν επίσης οι Γενικοί Γραμματείς των Συντεχνιών ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ, Ανδρέας Κουννής, και ΔΕΟΚ, Στέλιος Χριστοδούλου, καθώς και τα διευθυντικά στελέχη των εταιρειών: Skyserve, Γιώργος Σιαμμάς, Swissport, Άντρη Πέτρου, και Goldair, Γιώργος Μιχαηλίδης.

Η ανανέωση αυτής της σύμβασης αποτελεί σημαντική εξέλιξη για τους εργαζομένους του κλάδου, ενισχύοντας τα δικαιώματά τους και προσφέροντας βελτιωμένες συνθήκες εργασίας για την επόμενη διετία.

Χρήσιμες οδηγίες για τη σωστή χρήση της γλώσσας μας



Δεν είναι σωστό και ωφέλιμο για τη γλώσσα μας να υιοθετούμε ξένα γλωσσικά στοιχεία, εφόσον υπάρχουν αντίστοιχα Ελληνικά. Δεν πρέπει π.χ. να λέμε και να γράφουμε: σπόνσορας, τη στιγμή που έχουμε την αρχαία λέξη: χορηγός.

Ούτε να λέμε και να γράφουμε: οπτιμισμός και οπτιμιστής, την ώρα που έχουμε τις ελληνικές λέξεις: αισιοδοξία και αισιόδοξος.

Δεν έχουμε επίσης λόγο να χρησιμοποιούμε τις λατινικές λέξεις: πεσιμισμός και πεσιμιστής, όταν έχουμε τις ελληνικές λέξεις: απαισιοδοξία και απαισιόδοξος.

Συχνά ακούεται η φράση: από θέσης ισχύος. Αυτή η φράση δεν είναι δόκιμη. Θα πρέπει να πούμε: από θέσεως ισχύος ή από θέση ισχύος.

Καθημερινά γίνονται λάθη που αφορούν το γένος ονόματος και επιθέτου ή μετοχής.

Για παράδειγμα λέμε ή γράφουμε: οι πολλοί ψήφοι, των πληγέντων περιοχών αντί των σωστών: οι πολλές ψήφοι των πληγεισών περιοχών. Επίσης πρέπει να λέμε: Το ποσοστό των υποβληθεισών (και όχι υποβληθέντων) αιτήσεων. Το πόρισμα των διενεργηθεισών (και όχι διενεργηθέντων) ερευνών.

Τα αριθμητικά: εννέα, εννιά, εννιακόσια, εννι-ακοσιοστός γράφονται με δύο ν, – ενώ ένατος, ενενήντα, ενενηκοστός με ένα ν.

Όταν μιλάμε για ώρα, λέμε: στη μία και όχι στις μία, στη μιάμιση και όχι στις μιάμιση.

Όταν μιλάμε για ηλικία, λέμε: είκοσι, τριάντα ενός ετών και όχι είκοσι, τριάντα ενός έτους.

Η σωστή φράση από την Κ. Διαθήκη είναι: “δεν έχει που την κεφαλήν κλίνη” (με υποτακτική), δηλαδή δεν έχει που να κλίνει το κεφάλι. Λέγεται για άνθρωπο που βρίσκεται σε απόγνωση, σε απελπισία (Ματθ. 8,20 – Λουκάς 9,58).

Οι λέξεις αναστηλώνω – αναστήλωση γράφονται με -η-, διότι προέρχονται από τη λέξη στήλη.

Οι λέξεις όμως υποστυλώνω – υποστύλωση γράφονται με -υ-, διότι προέρχονται από τη λέξη στύλος (=κολόνα).

Συχνά επίσης ακούμε τη φράση: εκ των ουκ άνευ, ενώ η σωστή εκφορά της είναι: εκ των ων ουκ άνευ... θα πει: “από εκείνα που δεν είναι δυνατόν να μην υπάρχουν”, δηλαδή απαραίτητος όρος, απαραίτητη προϋπόθεση. Αντίστοιχη είναι η λατινική έκφραση: sine qua non. π.χ. Η έρευνα είναι εκ των ων ουκ άνευ, για να σημειώσει πρόοδο η επιστήμη.

Τα οριστικά άρθρα τον, την, το αόριστο άρθρο έναν, οι αντωνυμίες αυτήν, την και τα αρνητικά μόρια δεν και μην παίρνουν το τελικό -ν, όταν η επόμενη λέξη αρχίζει από φωνήεν ή από τα σύμφωνα κ, π, τ και τα συμφωνικά συμπλέγματα ντ, μπ, γκ, ξ, ψ, τσ, τζ (τον Κώστα, την Τετάρτη, την μπάλα, τον ψαρά).

Το σωστό είναι να πούμε: Στη σύσκεψη προσήλθαν περισσότεροι από έναν ή περισσότεροι του ενός και όχι περισσότεροι από ένας.

Επίσης πρέπει να πούμε: Η περιοχή όπου μένω ή στην οποία μένω έχει πολύ ωραίο κλίμα και όχι: η περιοχή που μένω έχει ωραίο κλίμα.

Μερικοί μετασχηματίζουν τα επιρρήματα που λήγουν σε -ως σε επιρρήματα που λήγουν σε -α, με την πρόθεση να απαλείψουν κάθε λόγιο στοιχείο από το σώμα της γλώσσας.

Έτσι, μετατρέπουν τα επιρρήματα προηγούμενος, και επομένως σε προηγούμενα και επόμενα, το επίρρημα κυρίως σε κύρια, το επίρρημα συνημμένως σε συνημμένα κλπ.

Γράφτηκε σχετικώς: Οι αγρότες ασχολούνται κύρια με την εισπραξη της επιδότησης, ενώ το σωστό θα ήταν:

Οι αγρότες ασχολούνται κυρίως με την εισπραξη της επιδότησης.

Πρέπει να προσέξουμε πως ορθογραφούνται τα ομόηχα:

Έκκληση (= το κάλεσμα)- έκλυση (= αποδέσμευση, εξαχρείωση), κήτος (=υδρόβιο θηλαστικό)- κύτος (=κοιλότητα, αμπάρι πλοίου), εκχείλιση (= ξεχείλισμα)- εκχύλιση (= εξαγωγή χυμού, απομόνωση ουσίας), λιμός (= μεγάλη πείνα)-λοιμός (=λοιμώδης επιδημία), σορός (= σώμα νεκρού)-σωρός (=στοίβα), ωδίνες (= οι πόνοι του τοκετού)-οδύνη(=ο ψυχικός πόνος), καινός (= καινούριος)-κενός (=άδειος), δείγμα (=ένδειξη, πρότυπο), δήγμα (= δάγκαμα) κ.α.

Μιχ. Γ. Καβουλάκης, φιλόλογος

Ειδεχθείς όλες οι μορφές βίας κατά των γυναικών

«Όλες οι μορφές βίας κατά των γυναικών είναι ειδεχθείς. Συνιστούν παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και υπονομεύουν τις θεμελιώδεις αξίες μας».

Το πιο πάνω δήλωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο ύπατος εκπρόσωπος / αντιπρόεδρος Borrell με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών στις 25 Νοεμβρίου.

Ολόκληρη η δήλωση ακολουθεί:

“Γυναίκες σε όλες τις γωνιές του κόσμου εξακολουθούν να υφίστανται ανείπωτη βία —σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική και οικονομική— εντός και εκτός διαδικτύου. Οι γυναίκες και τα κορίτσια πλήττονται επίσης περισσότερο από τις βάνανυες επιπτώσεις, τόσο άμεσες όσο και μακροπρόθεσμες, του πολέμου και των συγκρούσεων, με αποτέλεσμα οικονομικές δυσκολίες που τις επηρεάζουν δυσανάλογα. Η κατάσταση είναι ιδιαίτερα τραγική σε συνθήκες ανθρωπιστικών κρίσεων, όπου περιπτώσεις σεξουαλικής βίας και εμπορίας ανθρώπων στο πλαίσιο συγκρούσεων συχνά δεν καταγγέλλονται.



Μετά την προσχώρηση της ΕΕ στη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, η οποία περιλαμβάνει τα πλέον φιλόδοξα και ολοκληρωμένα πρότυπα για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της εξ' οικείων βίας, φέτος εγκρίναμε την πρώτη νομοθεσία της ΕΕ για την αποτελεσματική καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της εξ' οικείων βίας, η

οποία συμπληρώνει την ισχύουσα νομοθεσία στα κράτη μέλη της ΕΕ. Πλέον διαθέτουμε πρόσθετα εργαλεία για την καταπολέμηση τέτοιων πράξεων βίας, τόσο εντός όσο και εκτός διαδικτύου, για να διασφαλίσουμε ότι οι γυναίκες και τα κορίτσια μπορούν να είναι ασφαλείς και να ζουν χωρίς φόβο, να παρέχουμε στοχευμένες υπηρεσίες στήριξης στα θύματα και να καταστήσουμε υπόλογους τους δράστες. Καλούμε όλα τα κράτη μέλη να θέσουν ταχέως σε εφαρμογή αυτά τα ισχυρά μέτρα.

Η δέσμευσή μας να εξαλείψουμε τη βία κατά των γυναικών σε ολόκληρο τον κόσμο αποτελεί βασική προτεραιότητα για την εξωτερική δράση της ΕΕ, ιδίως

όσον αφορά τον ρόλο της ΕΕ ως σημαντικού χορηγού ανθρωπιστικής βοήθειας. Επιβεβαιώνουμε την αταλάντευτη προσήλωσή μας στην άμεση εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών, σε συνεργασία με τις χώρες εταίρους, την κοινωνία των πολιτών, τις ομάδες για τα δικαιώματα των γυναικών και τους υπερασπιστές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.»

Ενδιαφέρουσα ημερίδα της ΟΗΟ - ΣΕΚ για την Τεχνητή Νοημοσύνη Διαμορφώνοντας το μέλλον των εργαζομένων των επιχειρήσεων και της κοινωνίας



Με μεγάλη συμμετοχή και έντονο ενδιαφέρον πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 27 Νοεμβρίου 2024, στο οίκημα της ΣΕΚ στη Λευκωσία η ημερίδα με θέμα «Τεχνητή Νοημοσύνη: Διαμορφώνοντας το μέλλον των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας», που διοργάνωσε η ΟΗΟ - ΣΕΚ σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ.

Στο κατάμεστο οίκημα της ΣΕΚ στη Λευκωσία, εκπρόσωποι από τον κόσμο της εργασίας, της επιχειρηματικότητας και της κοινωνίας πολιτών είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις για τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που φέρνει η Τεχνητή Νοημοσύνη.

Οι διακεκριμένοι ομιλητές και οι συμμετέχοντες ανέδειξαν τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που φέρνει η τεχνητή νοημοσύνη στον χώρο της εργασίας, εστιάζοντας στη βελτιστοποίηση των συνθηκών εργασίας, τον ρόλο των συνδικαλιστικών οργανώσεων και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΗΟ - ΣΕΚ, **Ανδρέας Ηλία** στην παρέμβαση του τόνισε πως «στη δική

μας ιδιοσυγκρασία και των μελών μας πρέπει να είμαστε πρωτοπόροι, να προλαβαίνουμε τις εξελίξεις και όχι να τις ακολουθούμε».

Ακολούθησε:

- Παρουσίαση βασικών αρχών της τεχνητής νοημοσύνης και τεχνικών βελτιστοποίησης από τον **Θέμη Χριστοδούλου**.
- Ανάλυση των επιπτώσεων της τεχνητής νοημοσύνης στις θέσεις εργασίας και τον ρόλο των συνδικαλιστικών οργανώσεων από τον **Βαγγέλη Ευαγγέλου**.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να υποβάλουν ερωτήσεις σε ειδικούς, όπως ο **Δρ. Χάρης Παπαδόπουλος** και ο **Δρ. Αντρέας Κωνσταντινίδης**, ενισχύοντας τη διαδραστική διάσταση της ημερίδας.

Επισημάνσεις

- Προβλέπεται, όπως επισημάνθηκε από τους ειδικούς, ότι σε λίγα χρόνια 100 εκατομμύρια άτομα θα εργάζονται στον τομέα της Τεχνητής Νοημοσύνης.
- Σήμερα, το 56% όλων των εργαζομένων παγκοσμίως εμφανίζει έλλειψη δεξιοτήτων σε

θέματα που αφορούν την τεχνητή νοημοσύνη.

- Υπογραμμίστηκε ότι η τεχνητή νοημοσύνη πρέπει να λειτουργεί ως συνεργάτης των εργαζομένων και όχι ως αντικαταστάτης τους.
- Επιπλέον, σημειώθηκε πως η τεχνητή νοημοσύνη «ήρθε για να μείνει», ενώ καμία κυβέρνηση δεν είναι ακόμη πλήρως προετοιμασμένη για τις αλλαγές που έρχονται στο προσκήνιο.

Συμπεράσματα της ημερίδας:

Η τεχνητή νοημοσύνη αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την πρόοδο, αλλά απαιτείται προσεκτική διαχείριση για να διασφαλιστεί ότι η ανάπτυξη ωφελεί τους εργαζομένους και την κοινωνία συνολικά. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν κεντρικό ρόλο στη διαμόρφωση πολιτικών που προστατεύουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και εξασφαλίζουν την ανθρώπινη διάσταση στο εργασιακό περιβάλλον.

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ και οι συνεργαζόμενες οργανώσεις δεσμεύονται να συνεχίσουν να συμβάλλουν ενεργά στον διάλογο για τη σωστή αξιοποίηση της τεχνολογίας προς όφελος όλων.

Η Παρενόχληση και η βία στην Εργασία πλήττει την αξιοπρέπεια των εργαζομένων

Επιβεβλημένη η καλλιέργεια θετικής εργασιακής κουλτούρας

Η παρενόχληση και η βία στον χώρο εργασίας αποτελούν σοβαρά και επίμονα ζητήματα που απειλούν την ασφάλεια, την ευημερία, την παραγωγικότητα και πρωτίστως την αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Παρά την πρόοδο που επιτεύχθηκε στη νομοθεσία και την αυξανόμενη ευαισθητοποίηση, πολλά περιστατικά παραμένουν ατιμώρητα, ενώ συχνά οι εργαζόμενοι διστάζουν να τα καταγγείλουν λόγω φόβου αντιποίνων ή στιγματισμού.

Η ανάγκη για σαφείς πολιτικές, δομημένους μηχανισμούς καταγγελίας, καθώς και για προγράμματα εκπαίδευσης και πρόληψης είναι πιο επιτακτική από ποτέ, ώστε να διασφαλιστεί ένα περιβάλλον που προάγει τον σεβασμό και την ισότητα για όλους. Η αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των φαινομένων είναι κρίσιμη για την οικοδόμηση ενός υγιούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Εργαλείο τεκμηρίωσης αποτελεί πρόσφατη έρευνα του Οργανισμού IMR/Universtiy of Nicosia που πραγματοποιήθηκε για λογαριασμό της ΣΕΚ, επτά στους δέκα (7/10) εργαζόμενους αναγνωρίζουν ότι στους χώρους εργασίας τους παρουσιάζονται φαινόμενα βίας και παρενόχλησης, ενώ ένας στους δύο (1/2) έχει βιώσει τέτοια φαινόμενα κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής τους καριέρας.

Το ποσοστό αυτό φαίνεται να είναι από τα υψηλότερα στην ΕΕ για αυτό και η ΣΕΚ τεκμηριώνει τη θέση για τη λήψη πιο δυναμικών και στοχευμένων μέτρων.



Του Γενικού Οργανωτικού της ΣΕΚ Πανίκου Αργυρίδη

Για τον σκοπό αυτό επιβάλλεται ο καθορισμός ενός στρατηγικού σχεδιασμού από το σύνολο των κοινωνικών εταίρων (κράτος, συνδικαλιστικές οργανώσεις και εργοδοτικούς συνδέσμους), ο οποίος θα περιλαμβάνει μία σειρά από σαφείς και αποφασιστικά μέτρα με στόχο την προστασία των εργαζομένων.

Τα βασικά βήματα που πρέπει να περιλαμβάνει ο στρατηγικός σχεδιασμός για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των φαινομένων, θα πρέπει να στηρίζεται σε 7 άξονες:

1. Ενημέρωση και Εκπαίδευση

Οι εργοδότες πρέπει να διοργανώνουν εκπαιδευτικά σεμινάρια για την ευαισθητοποίηση γύρω από τα θέματα παρενόχλησης και βίας, ώστε να κατανοήσουν όλοι πώς να αναγνωρίζουν, να αποφεύγουν και να διαχειρίζονται τέτοια φαινόμενα, ενώ παράλληλα, όλες οι εταιρείες και οι οργανισμοί πρέπει να διαθέτουν σαφείς και γραπτές πολιτικές που ορίζουν τι συνιστά παρενόχληση και βία, και τι συνέπειες υπάρχουν για τους παραβάτες, μέσα από έναν κώδικα για την αντιμετώπιση της παρενόχλησης και της βίας.

2. Δημιουργία Ασφαλούς Περιβάλλοντος Καταγγελιών

Πρέπει να υπάρχουν διαφανείς, ασφαλείς και εύχρηστοι μηχανισμοί για τους εργαζομένους, ώστε να μπορούν να καταγγείλουν περιστατικά παρενόχλησης ή βίας χωρίς φόβο αντιποίνων, και σε ορισμένες περιπτώσεις, είναι σημαντικό να δίνεται η δυνατότητα



ανώνυμων καταγγελιών για να προστατεύεται η ταυτότητα του καταγγέλλοντος. Η προστασία του καταγγέλλοντος είναι υψίστης σημασίας, για αυτό και θα πρέπει να θεσπιστούν μέτρα που να προστατεύουν τους εργαζόμενους που προχωρούν σε καταγγελίες από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή αντίδρασης.

3. Άμεση και Αποτελεσματική Αντίδραση

Οι καταγγελίες για παρενόχληση ή βία πρέπει να διερευνώνται άμεσα και με αντικειμενικότητα, ώστε να μην δημιουργείται καθυστέρηση ή αίσθηση ατιμωρησίας, μέσα από προκαθορισμένες διαδικασίες για τη διαχείριση των καταγγελιών, από την πρώτη επαφή με τον καταγγέλλοντα μέχρι την τελική λήψη αποφάσεων και επιβολή κυρώσεων.

Μέσα από τη διαδικασία της διερεύνησης, πρέπει να διασφαλίζεται ότι αυτή είναι αμερόληπτη και εξασφαλίζει ότι τόσο οι καταγγέλλοντες όσο και οι καταγγελλόμενοι θα έχουν ίσες ευκαιρίες να παρουσιάσουν τις θέσεις τους.

4. Κυρώσεις και Αποκατάσταση

Οι εργοδότες πρέπει να καταστήσουν σαφείς στις εταιρείες και στους οργανισμούς τους, ότι η παρενόχληση και η βία δεν γίνονται ανεκτές, και να επιβάλλουν αυστηρές κυρώσεις στους παραβάτες, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν προειδοποιήσεις, απολύσεις ή νομικές κυρώσεις, ενώ παράλληλα τα θύματα πρέπει να λαμβάνουν πλήρη υποστήριξη, τόσο ψυχολογική όσο και επαγγελματική, ώστε να μπορέσουν να συνεχίσουν να εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την παροχή συμβουλευτικής ή τη μετάθεσή τους σε άλλο τμήμα εάν αυτό είναι απαραίτητο και δυνατό.

5. Ενίσχυση της Νομοθεσίας και των Θεσμών

Το κράτος, κυβέρνηση και βουλή, οφείλουν να διασφαλίσουν ότι υπάρχουν ισχυροί νόμοι που να προστατεύουν τους εργαζομένους από την παρενόχληση και τη βία. Αυτοί οι νόμοι πρέπει να εφαρμόζονται αυστηρά, με μηχανισμούς επιτήρησης και επιβολής κυρώσεων σε όποιους την παραβαίνουν.

Παράλληλα όμως είναι σημαντικός και ο ρόλος των συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων, οι οποίες μπορούν να παίξουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αναλαμβάνοντας την προώθηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την παροχή νομικής και ψυχολογικής βοήθειας όταν χρειάζεται.

6. Πρόληψη μέσω Διαρκούς Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

Σημαντικό είναι επίσης να υπάρχει διαρκής παρακολούθηση της κατάστασης στον χώρο εργασίας για την ανίχνευση των προβλημάτων, αλλά και της παρακολούθησης όλων των δεδομένων που προκύπτουν μέσα από τεκμηριωμένες έρευνες οι οποίες μπορούν να βοηθήσουν στον εντοπισμό δυνητικών προβλημάτων, όπως επίσης και η τακτική αναθεώρηση των πολιτικών που εφαρμόζονται, έτσι ώστε να προσαρμόζονται στις νέες συνθήκες ή στις εξελισσόμενες ανάγκες του εργατικού δυναμικού.

7. Καλλιέργεια Θετικής Εργασιακής Κουλτούρας

Οι κοινωνικοί εταίροι, αλλά και τα μέσα επικοινωνίας πρέπει να ενισχύσουν την κουλτούρα του σεβασμού και της ισότητας, ενθαρρύνοντας συμπεριφορές που προάγουν τη συνεργασία και τη δικαιοσύνη, όπως επίσης σημαντικός παράγοντας είναι οι διοικήσεις να δίνουν το καλό παράδειγμα, δείχνοντας μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης, προάγοντας ένα περιβάλλον όπου όλοι οι εργαζόμενοι νιώθουν ασφαλείς και σεβαστοί.

Τέλος, θα πρέπει να αντιληφθούμε με βάση τα πιο πάνω, ότι η αντιμετώπιση της παρενόχλησης και της βίας στην εργασία απαιτεί μια συντονισμένη και πολυδιάστατη προσέγγιση που επικεντρώνεται στην πρόληψη, την εκπαίδευση, τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη και την αυστηρή επιβολή κυρώσεων. Η προστασία των εργαζομένων από αυτά τα φαινόμενα είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση ενός υγιούς, ασφαλούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Η επιρροή της μουσικής στην ψυχική ευημερία:

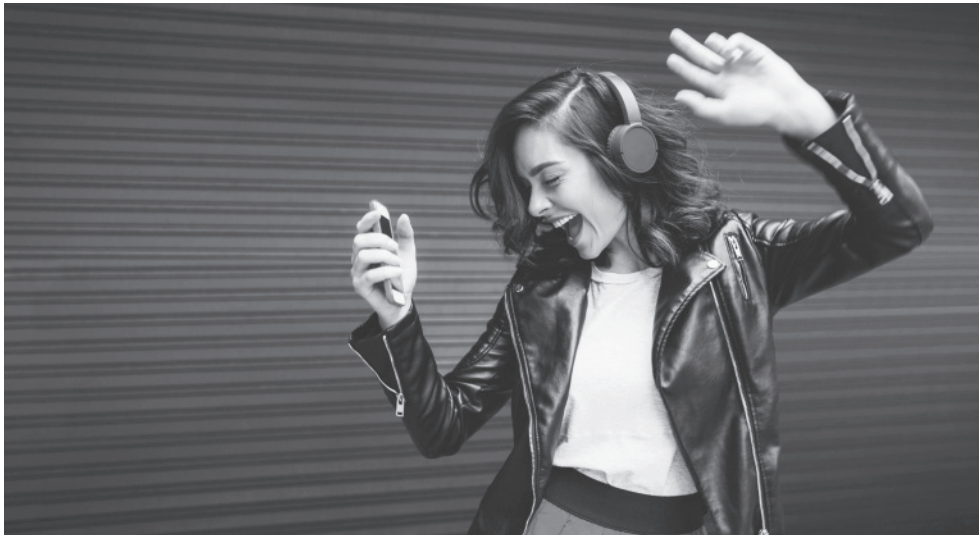
Πώς η μουσική μπορεί να βελτιώσει τη διάθεση και να μειώσει το άγχος, προσφέροντας ανακούφιση και ψυχική ισορροπία

Η μουσική έχει από αιώνες αποδειχθεί ως ένα ισχυρό εργαλείο για την έκφραση συναισθημάτων και την ενίσχυση της ανθρώπινης συνείδησης. Ανεξάρτητα από το είδος της, η μουσική έχει τη μοναδική ικανότητα να επηρεάζει τη διάθεση, να μειώνει το άγχος και να προσφέρει ψυχική ανακούφιση. Σε μία εποχή όπου η ψυχική υγεία είναι πιο κρίσιμη από ποτέ, η μουσική αποτελεί μία από τις πιο απλές, αλλά αποτελεσματικές θεραπείες για την ενίσχυση της συναισθηματικής ευημερίας.

Έχουν γίνει πολλές μελέτες που αποδεικνύουν τη σύνδεση μεταξύ μουσικής και ψυχικής ευημερίας.

Ο ήχος και οι ρυθμοί που δημιουργούνται από τη μουσική μπορούν να μειώσουν το άγχος, να ενισχύσουν την αυτοεκτίμηση, και να βελτιώσουν τη διάθεση. Ο τρόπος που αντιδρά ο εγκέφαλος στη μουσική είναι πολύπλοκος, αλλά βασίζεται στην ικανότητά της να επηρεάζει τις χημικές ουσίες στον εγκέφαλο, όπως οι ενδορφίνες, η σεροτονίνη και η ντοπαμίνη. Αυτές οι ουσίες σχετίζονται άμεσα με την αίσθηση της ευτυχίας και της ικανοποίησης.

Η μουσική, ανάλογα με τον τύπο της, μπορεί να



έχει διαφορετική επίδραση στην ψυχική κατάσταση του ατόμου. Για παράδειγμα, οι γρήγοροι και δυναμικοί ρυθμοί μπορούν να ενεργοποιήσουν το σώμα και να ενισχύσουν την αίσθηση της ενέργειας, ενώ οι πιο ήρεμοι και μελωδικοί ήχοι μπορούν να μειώσουν το άγχος και να προσφέρουν ηρεμία. Συγκεκριμένα, οι ήχοι της φύσης, οι απαλοί ρυθμοί και η κλασική μουσική έχουν αποδειχθεί ότι βοηθούν στη μείωση της αρτηριακής πίεσης και στην ενίσχυση της συναισθηματικής ηρεμίας.

Η μουσικοθεραπεία, η οποία χρησιμοποιεί τη

μουσική ως εργαλείο για την ψυχική αποκατάσταση, έχει κερδίσει έδαφος τα τελευταία χρόνια ως μία από τις πιο αποτελεσματικές θεραπείες για άτομα που αντιμετωπίζουν άγχος, κατάθλιψη ή ακόμα και τραυματικά γεγονότα. Μέσω της μουσικής, οι ασθενείς εκφράζουν συναισθήματα που ίσως να μην μπορούν να εκφράσουν με λόγια, δημιουργώντας μία ασφαλή και δημιουργική διέξοδο για τα συναισθήματα τους.

Επιπλέον, η μουσική μπορεί να ενισχύσει τις κοινωνικές σχέσεις, όταν χρησιμοποιείται σε

ομάδες ή σε οικογενειακές δραστηριότητες. Τα κοινά μουσικά ενδιαφέροντα και οι δραστηριότητες, όπως το τραγούδι ή το παιχνίδι με μουσικά όργανα, ενισχύουν τις ανθρώπινες σχέσεις, προσφέροντας το αίσθημα της κοινωνικής σύνδεσης, που είναι απαραίτητο για την ψυχική ευημερία.

Η μουσική, επομένως, λειτουργεί ως μία γέφυρα μεταξύ του συναισθηματικού κόσμου του ατόμου και της εξωτερικής πραγματικότητας, προσφέροντας ανακούφιση, ψυχική ισορροπία και υποστήριξη σε δύσκολες στιγμές.

Οι σχέσεις με τους άλλους διαμορφώνουν την ψυχική μας υγεία

Οι ανθρώπινες σχέσεις είναι ένα θεμελιώδες στοιχείο για την ψυχική υγεία. Είτε πρόκειται για τις σχέσεις με την οικογένεια, τους φίλους, είτε για τις επαγγελματικές και κοινωνικές σχέσεις, η αλληλεπίδραση με άλλους ανθρώπους έχει άμεση επίδραση στην ευημερία μας. Οι σχέσεις μας επηρεάζουν την αυτοεκτίμηση, τη συναισθηματική ισορροπία και τη γενικότερη αίσθηση της ευτυχίας ή της δυσαρέσκειας.

Το πρώτο και πιο βασικό στοιχείο που πρέπει να εξετάσουμε είναι η συναισθηματική υποστήριξη που παρέχουν οι σχέσεις. Έχουμε την τάση να αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις της ζωής με μεγαλύτερη ανθεκτικότητα και δύναμη όταν έχουμε δίπλα μας ανθρώπους που μας κατανοούν και μας στηρίζουν. Οι στενές και υποστηρικτικές σχέσεις μας παρέχουν την ασφάλεια να εκφράσουμε τις ανησυχίες μας, να ζητήσουμε βοήθεια όταν την χρειαζόμαστε, και να αναγνωρίσουμε τις δυνάμεις μας. Η αίσθηση ότι δεν είμαστε μόνοι στις δυσκολίες μας μπορεί να μειώσει το άγχος και την αίσθηση απομόνωσης, προσφέροντας μία αίσθηση ηρεμίας και ψυχικής σταθερότητας.

Αντίθετα, οι αρνητικές και τοξικές σχέσεις μπορούν να έχουν εξαιρετικά αρνητική επίδραση στην ψυχική υγεία. Όταν μια σχέση είναι γεμάτη από συγκρούσεις, επικρίσεις ή συναισθηματική κακοποίηση, μπορεί να δημιουργήσει αισθήματα αναξιοσύνης, άγχους και κατάθλιψης. Οι αρνητικές αλληλεπιδράσεις καταστρέφουν την αυτοεκτίμηση και ενδέχεται να οδηγήσουν σε ψυχολογικές δυσκολίες, δημιουργώντας έναν κύκλο δυστυχίας και απογοήτευσης. Η απομάκρυνση από τοξικές σχέσεις ή η προσπάθεια να τις βελτιώσουμε είναι κρίσιμη για την ψυχική μας υγεία.

Αξιοσημείωτο είναι ότι οι επαγγελματικές σχέσεις και οι κοινωνικές αλληλεπιδράσεις επηρεάζουν επίσης την ψυχική μας κατάσταση. Ειδικότερα, η εργασιακή πίεση, οι συγκρούσεις με συναδέλφους ή η έλλειψη υποστήριξης από τον χώρο εργασίας μπορούν να αυξήσουν τα επίπεδα άγχους και να



Οι ανθρώπινες σχέσεις, είτε προσωπικές είτε επαγγελματικές, επηρεάζουν την ψυχική μας κατάσταση και τις αντιλήψεις μας

οδηγήσουν σε εξουθένωση. Αντίθετα, ένα θετικό επαγγελματικό περιβάλλον με συνεργασία, αναγνώριση και υποστήριξη μπορεί να ενισχύσει την αυτοεκτίμηση και την ευημερία των ατόμων, βοηθώντας τους να διαχειριστούν καλύτερα το άγχος και τις προκλήσεις της καθημερινής τους ζωής.

Ο ρόλος των κοινωνικών σχέσεων είναι εξίσου σημαντικός. Η κοινωνική σύνδεση μας προσφέρει την αίσθηση της αποδοχής και του ανήκειν, δύο θεμελιώδη στοιχεία για την ψυχική μας ευημερία. Η αίσθηση ότι ανήκουμε σε μια κοινότητα, είτε αυτή είναι η οικογένεια, οι φίλοι ή μια κοινωνική ομάδα, ενισχύει την αυτοεκτίμηση και προσφέρει ψυχική ισορροπία.

Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε ότι οι άνθρωποι είναι κοινωνικά όντα και η ποιότητα των

σχέσεών μας με άλλους ανθρώπους μπορεί να επηρεάσει άμεσα την ψυχική μας υγεία. Αν δημιουργούμε και συντηρούμε θετικές, υποστηρικτικές σχέσεις, ενισχύουμε την ψυχική μας ανθεκτικότητα και ευημερία. Αντίθετα, οι αρνητικές ή τοξικές σχέσεις μπορεί να έχουν καταστροφικές συνέπειες στην ψυχολογία μας και την ποιότητα ζωής μας.

Εν κατακλείδι, οι ανθρώπινες σχέσεις είναι ένας από τους πιο ισχυρούς παράγοντες που επηρεάζουν την ψυχική μας υγεία. Με την καλλιέργεια υγιών και υποστηρικτικών σχέσεων και την αποφυγή τοξικών αλληλεπιδράσεων, μπορούμε να ενισχύσουμε την ψυχική μας ευημερία και να δημιουργήσουμε ένα θετικό περιβάλλον για την προσωπική μας ανάπτυξη και ευτυχία.

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η Συνδιάσκεψη του Σωματίου Ιδιωτικών ΣΕΚ Αμμοχώστου

Πραγματοποιήθηκε την περασμένη Πέμπτη, 28 Νοεμβρίου 2024 με επιτυχία η επαρχιακή συνδιάσκεψη του Ε.Ε. Σωματίου Ιδιωτικών ΣΕΚ Αμμοχώστου. Στο επίκεντρο της τέθηκε η δράση του σωματίου ενώ καθορίστηκαν οι στόχοι για την επόμενη διετία.

Η συμμετοχή των αντιπροσώπων ήταν καθολική και έγινε εποικοδομητική συζήτηση επί της έκθεσης δράσης ενώ αντηλλάγηκαν απόψεις για φλέγοντα εργασιακά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους μέλη της ΣΕΚ Αμμοχώστου.

Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της ΟΙΥΚ Μιχάλης Καζαμίας τόνισε μεταξύ άλλων ότι οι προκλήσεις και η ανάγκη βελτίωσης της αγοραστικής δύναμης των μισθών και καλύτερης ρύθμισης της αγοράς εργασίας, καθιστούν ακόμα πιο διαχρονικά επίκαιρο το μήνυμα για κοινωνική δικαιοσύνη, ποιότητα και αξιοπρέπεια στην εργασία.

Οι εργαζόμενοι, πρόσθεσε, απαιτούν και διεκδικούν αυτό που τους αναλογεί μέσα από τη συμμετοχή τους στην παραγωγική διαδικασία. Μέσα από τους αγώνες που προηγήθηκαν, οι εργαζόμενοι μαζί με τις συντεχνίες τους, κέρδισαν όλα αυτά που σήμερα θεωρούνται ως δεδομένα και αυτονόητα.

Ο Δημήτρης Μασούρης, Αναπληρωτής Επαρχιακός Γραμματέας της ΣΕΚ Αμμοχώστου από πλευράς του κάλεσε τους εργαζόμενους να ενισχύουν με τη δράση και την παρουσία τους το Σωματείο το οποίο καθημερινά προσπαθεί να επιλύσει προβλήματα που αναφύονται.

Συνεχάρησαν επίσης το απερχόμενο διοικητικό συμβούλιο για την αξιολογία δράση του όσο και τον γραμματέα του σωματίου Ανδρέα Κωμοδι-



κη για τη συνεχή και αδιάλειπτη προσπάθεια που καταβάλλει για περαιτέρω ενίσχυση του σωματίου.

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο

Ανδρέας Κωμοδίκης, Γραμματέας, Νίκη Στυλιανού, Ταμίας, Δημήτρης Βέτσικας, Εισπράκτορας, ΜΕΛΗ: Χριστόδουλος Βίττης, Χριστάκης Ισιδώρου, Άντρη Χριστοφόρου, Στάθης Αντωνίου Φώτης Θωμά, Κούλλα Τρισόκκα, Κατερίνα Αντωνίου, Παναγιώτης Παντελή

Eurostat

Κύπρος: Ψηλά ποσοστά συμμετοχής στην προδημοτική

Το 86,6% των παιδιών ηλικίας μεταξύ τριών ετών και της ελάχιστης υποχρεωτικής σχολικής ηλικίας στην Κύπρο (68,0% στην ΕΕ) βρίσκονταν στο επίσημο σύστημα προσχολικής φροντίδας (όπως νηπιαγωγεία και προδημοτική) για τουλάχιστον 25 ώρες την εβδομάδα το 2023, ενώ μόλις το 0,9% στην Κύπρο (21,1% στην ΕΕ), βρίσκονταν στο σύστημα αυτό για 1 έως 24 ώρες την εβδομάδα, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, της στατιστικής υπηρεσίας της ΕΕ.

Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση κινδύνου φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού, το 32,5% των παιδιών στην Κύπρο (16,8% στην ΕΕ) που διέτρεχαν τέτοιο κίνδυνο, ηλικίας μεταξύ 3 ετών και της ελάχιστης υποχρεωτικής σχολικής ηλικίας, δεν συμμετείχαν σε κανένα προσχολικό σύστημα φροντίδας ή εκπαίδευσης, σε σύγκριση με το 8,0% των παιδιών που δεν βρίσκονταν σε αυτή την κατηγορία (9,0% στην ΕΕ).

Σημειώνεται πως τα δεδομένα που αφορούν τα παιδιά που διέτρεχαν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού στην Κύπρο θεωρούνται χαμηλής αξιοπιστίας από την Eurostat.

Τα παιδιά που διέτρεχαν τον κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού είχαν επίσης λιγότερες πιθανότητες να λάβουν επίσημη παιδική φροντίδα ή εκπαίδευση για πάνω από 25 ώρες (67,5% στην Κύπρο, 58,7% στην ΕΕ) σε σύγκριση με παιδιά που δεν ήταν σε αυτή την κατηγορία (90,9% στην Κύπρο, 71,0% στην ΕΕ).

Παράλληλα, τα παιδιά που διέτρεχαν κίνδυνο φτώχειας είχαν μεγαλύτερη πιθανότητα (24,5% στην ΕΕ) να έχουν επίσημη παιδική μέριμνα και εκπαίδευση από 1 έως 24 ώρες από εκείνα που δεν διέτρεχαν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού (20,0% στην ΕΕ).

Τα στοιχεία για την Κύπρο δείχνουν πως 0% των παιδιών που διέτρεχαν κίνδυνο φτώχειας είχαν επίσημη φροντίδα από 1 έως 24 ώρες, σε αντίστοιχα με 1,1% των παιδιών που δεν διέτρεχαν τέτοιο κίνδυνο.

Πρωταθλήτρια στη σπατάλη τροφίμων η Κύπρος

Την ώρα που σπατάλη τροφίμων αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα περιβαλλοντικά και κοινωνικοοικονομικά προβλήματα, που καλείται να αντιμετωπίσει ολόκληρη η ανθρωπότητα η Κύπρος είναι η χώρα με τη μεγαλύτερη σπατάλη τροφίμων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με 294 κιλά αποβλήτων τροφίμων ανά άτομο ετησίως.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του 2022 και το μέσο όρο σε ευρωπαϊκό επίπεδο να ανέρχεται στα 132 κιλά ανά κάτοικο.

Ο κάθε κάτοικος παράγει 673 κιλά αποβλήτων τον χρόνο. Με βάση τα στοιχεία η σπατάλη τροφίμων έχει αντίκτυπο περίπου €600 ετησίως για κάθε νοικοκυριό. Κοστίζει σε όλους τους εμπλεκόμενους σε όλα τα στάδια (παραγωγή, μεταποίηση, διανομή, κατανάλωση) κυρίως όμως στον τελικό καταναλωτή.

Σύμφωνα με τις εθνικές εκτιμήσεις των κρατών μελών της ΕΕ, για το έτος 2022, η μέση ετήσια σπατάλη τροφίμων ανήλθε στα 132 κιλά ανά άτομο. Συνολικά, η σπατάλη τροφίμων στην Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθε στους 59,2 εκατ. τόνους. Η σπατάλη αυτή μετατρέπεται και σε οικονομικό κόστος, της τάξης των €143 δισ. στην ευρωπαϊκή οικονομία κάθε χρόνο και παράλληλα ευθύνεται για το 16% περίπου, των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου, που σχετίζονται με την εφοδιασ-



κή αλυσίδα. Όταν η τροφή υπόκειται σε απώλεια ή σπατάλη, όλοι οι πόροι, συμπεριλαμβανομένων του νερού, της γης, της ενέργειας, της εργασίας και του κεφαλαίου, που χρησιμοποιήθηκαν για την παραγωγή της, υπόκεινται σε αλυσιδωτή άσκοπη χρήση.

Αντίστοιχα στατιστικά δεδομένα σε παγκόσμιο επίπεδο, αναφέρονται σε 1,3 δισ. τόνους τροφίμων ετησίως, τα οποία καταλήγουν στα σκουπίδια, παρότι θα μπορούσαν να καταναλωθούν. Μεγάλες ποσότητες φρέσκων φρούτων και λαχανικών απορρίπτονται κάθε χρόνο, είτε λόγω αδικαιολόγητης αυξημένης παραγωγής, είτε άλλων εξωτερικών παραγόντων που δεν επηρεάζουν την

ποιότητα τους.

Συνήθεις μη κατάλληλες πρακτικές, όπως οι τυποποιημένες μερίδες στα τουριστικά πακέτα «all inclusive», οι υπερβολικά μεγάλες συσκευασίες προϊόντων, καθώς και η σύγχυση στις «ενδείξεις ημερομηνίας λήξης ή ανάλωσης έως» στα τρόφιμα είναι ακόμη μερικές από τις αιτίες που οδηγούν σε περιττή σπατάλη.

Στην Κύπρο, τα αντίστοιχα στατιστικά δεδομένα σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του 2022 για την ετήσια σπατάλη τροφίμων ανέρχονται στους 269.000 τόνους. Όσον αφορά τα νοικοκυριά στην Κύπρο, η σπατάλη τροφίμων για το 2022, ανέρχεται στα 77 κιλά ανά κάτοικο, σε σύγκριση με μέσο τον όρο στην Ευρώπη Ένωση που ανέρχεται στα 72 κιλά ανά κάτοικο.

Στα πλαίσια της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την Πράσινη Συμφωνία, τέθηκε ως προτεραιότητα, η μετάβαση σε βιώσιμα συστήματα τροφίμων. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, υιοθετήθηκε η στρατηγική «Από το αγρόκτημα στο πιάτο», που αποσκοπεί σε ένα δίκαιο, υγιές και φιλικό προς το περιβάλλον σύστημα παραγωγής, διάθεσης και κατανάλωσης τροφίμων. Μεταξύ άλλων, η στρατηγική στοχεύει στη μείωση, κατά το ήμισυ της κατά κεφαλήν σπατάλης τροφίμων έως το 2030, σύμφωνα με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Μήνυμα της Εβδομάδας

Δύο εξαιρετικοί λειτουργοί θηλυκού γένους στο υφυπουργείο Πρόνοιας κλήθηκαν να εξετάσουν περίπτωση δικαιούχου ΕΕΕ που ενημερώθηκε ότι για συγκεκριμένους λόγους κρίθηκε ότι δεν θα ήταν πλέον δικαιούχος.

Με πολλή ευγένεια εξέτασαν το αίτημα και έδωσαν απαντήσεις στα ερωτήματα.

Το καταθέτω για να υπομνήσω ότι δεν θα πρέπει να επικεντρωνόμαστε μόνο στα αρνητικά αλλά να επαινούμε την ευσυνειδησία και την ενσυναίσθηση των ανθρώπων που τιμούν τη θέση τους.

Επικίνδυνες χημικές ουσίες στην ευρωπαϊκή αγορά



Προϊόντα με επικίνδυνες χημικές ουσίες, τα οποία θεωρείται ότι περικλείουν κινδύνους για τους εργαζόμενους και τους καταναλωτές, έχουν εντοπισθεί στην ευρωπαϊκή αγορά.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διευκρινίζει ότι οι σχετικές πληροφορίες για τα προϊόντα αυτά έχουν καταχωρισθεί στο Σύστημα Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Ασφάλεια Προϊόντων πλην τροφίμων (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Περισσότερες πληροφορίες για τα πιο πάνω προϊόντα είναι καταχωρισμένες στην ιστοσελίδα του RAPEX.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας καλεί τους πολίτες, σε περίπτωση που εντοπίσουν αυτά τα προϊόντα στην κυπριακή αγορά, να ενημερώσουν σχετικά τους αρμόδιους Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στα τηλέφωνα 22405637, 22405611 και 22405609.

Λύση SUDOKU

8	9	1	8	2	6	7	9
9	7	2	9	7	1	6	8
7	8	6	7	8	9	1	2
9	2	9	6	1	7	8	7
7	7	8	9	9	8	2	1
6	1	8	7	8	2	9	7
1	9	7	8	6	8	7	9
8	8	7	2	7	9	9	1
2	6	9	1	9	7	8	7

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Είναι αδύνατο να γνωρίζει κάποιος αυτά που έχει την εντύπωση ότι γνωρίζει

Επικτήτος

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία:	Στασάνδρου 26,	τηλ: 22764691
Λεμεσός:	Κυρ. Οικονόμου 21	τηλ: 25861144
Λεμεσός:	Λεωφ. Ομονοίας 68 Α	τηλ: 25562444
Παραλίμνι:	Αγ. Γεωργίου 20,	τηλ: 23820422
Πάφος:	Ελευθ. Βενιζέλου 21,	τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας		

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή για το Black Friday

Συμβουλές προς τους καταναλωτές

• Αγοράστε αυτά που πραγματικά χρειάζεστε. Λάβετε υπόψη τις δύσκολες οικονομικές συνθήκες που επικρατούν και μην προβαίνετε σε αχρείαστες αγορές.

• Διενεργήστε έρευνα αγοράς. Εντοπίστε τα προϊόντα που πιθανόν να σας ενδιαφέρουν και σημειώστε την τιμή τους, ώστε να μπορείτε πιο εύκολα να έχετε πραγματική εικόνα του ύψους των εκπτώσεων που θα ανακοινωθούν.

• Μην αγοράσετε ένα προϊόν, απλά επειδή είναι σε προσφορά. Μελετήστε τα χαρακτηριστικά του προϊόντος που σας ενδιαφέρει, προκειμένου να βεβαιωθείτε ότι ανταποκρίνεται στις ανάγκες και απαιτήσεις σας. Αναζητήστε κριτικές (reviews) για την ποιότητα του προϊόντος. Αξιολογήστε την τελική τιμή, όχι την έκπτωση.

• Αξιοποιήστε το διαδίκτυο. Χρησιμοποιήστε το διαδίκτυο, όχι μόνο για πραγματοποίηση αγορών, αλλά και για να εντοπίσετε εναλλακτικά προϊόντα, κριτικές για το προϊόν που σας ενδιαφέρει, καθώς και την τιμή πώλησης του προϊόντος από άλλους προμηθευτές.

• Η τιμή δεν πρέπει να είναι το μόνο κριτήριο. Ιδιαίτερα αν σκοπεύετε να αγοράσετε κάποιο προϊόν αξίας (πχ. κινητό τηλέφωνο, υπολογιστή), είναι σημαντικό να αξιολογήσετε την αξιοπιστία και την ποιότητα εξυπηρέτησης του συγκεκριμένου πωλητή. Ρωτήστε άλλους καταναλωτές για τις εμπειρίες τους, όπως για παράδειγμα η ανταπόκριση του πωλητή σε

θέματα εγγυήσεων.

• Καθορίστε τον προϋπολογισμό σας από πριν. Είναι προφανές ότι την περίοδο του Black Friday θα υπάρξουν αρκετές προσφορές και θα είναι εύκολο να παρασυρθείτε. Καθορίστε από πριν τι χρειάζεστε και το μέγιστο ποσό που θέλετε να διαθέσετε, έχοντας υπόψη τις οικονομικές σας δυνατότητες.

• Ενημερωθείτε για την πολιτική επιστροφών του καταστήματος, πριν προβείτε σε αγορά. Να θυμάστε ότι σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, για αγορές από κατάστημα δεν υπάρχει νομική υποχρέωση και επαφίεται στην πολιτική του κάθε καταστήματος αν θα αποδεχτεί επιστροφές ή αλλαγές. Αυτό προφανώς και δεν ισχύει για αγορές μέσω διαδικτύου, όπου οι καταναλωτές έχουν δικαίωμα υπαναχώρησης μετά την παραλαβή του προϊόντος.

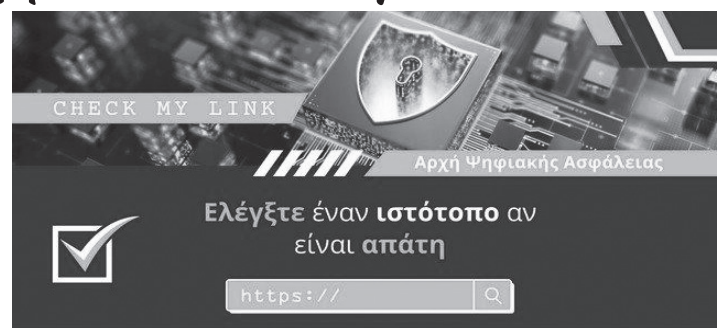
Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή εύχεται στους κύριους καταναλωτές καλές και συμφέρουσες αγορές.

Πλατφόρμα «Check My Link»

Το Γραφείο Επιτρόπου Επικοινωνιών – Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας (ΑΨΑ), με γνώμονα την προστασία των πολιτών και των χρηστών διαδικτύου, έχει αναπτύξει μία πρωτοποριακή πλατφόρμα ανίχνευσης πιθανής διεύθυνσης ηλεκτρονικού «ψαρέματος». Το εργαλείο με την επωνυμία «Check My Link» παρέχει την δυνατότητα στους χρήστες να ελέγχουν αν ένας ιστότοπος είναι ασφαλής ή ενδέχεται να αποτελεί απάτη.

Με την εισαγωγή της διεύθυνσης URL, οι χρήστες μπορούν να αναφέρουν κακόβουλες σελίδες στην Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας πατώντας το κουμπί «Αναφορά Κακόβουλης Ιστοσελίδας», προστατεύοντας τόσο τον εαυτό τους, όσο και άλλους χρήστες από πιθανές απάτες και οικονομικές απώλειες.

Αν έχετε πέσει θύμα απάτης μπορείτε να απευθυνθείτε στο αρμόδιο τμήμα της Αστυνομίας



ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας



<https://getsafeonline.dsa.cy/>

Κύπρου, επιλέγοντας το πλήκτρο Αναφορά Απάτης που εμφανίζεται στην αρχική σελίδα της πλατφόρμας.

Για περαιτέρω προτάσεις προστασίας από το λεγόμενο «ηλεκτρονικό ψάρεμα» και άλλες απειλές, οι χρήστες μπορούν να συμβουλευτούν τις Βέλτιστες Πρακτικές που παρέχονται και στην πλατφόρμα.

Αυτή η ενέργεια ενισχύει τις προσπάθειες κυβερνοασφάλειας, καθιστώντας το διαδίκτυο πιο ασφαλές για όλους.

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία:	90901402
Λεμεσός:	90901405
Αμμόχωστος:	90901403
Λάρνακα:	90901404
Πάφος:	90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπ.ρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Δαμάσκηνα: Οφέλη για την υγεία



Τα δαμάσκηνα είναι μια εξαιρετική πηγή θρεπτικών συστατικών και προσφέρουν σημαντικά οφέλη για την υγεία. Η επιλογή μεταξύ φρέσκων και αποξηραμένων δαμάσκηνων εξαρτάται από τις προσωπικές προτιμήσεις, τις ανάγκες διατροφής και τους στόχους υγείας, καθώς και από τη διαθεσιμότητά τους.

Φρέσκα Δαμάσκηνα

Τα φρέσκα δαμάσκηνα είναι πλούσια σε βιταμίνες, μέταλλα και φυτικές ίνες. Οι κυριότεροι θρεπτικοί τους παράγοντες περιλαμβάνουν:

- Βιταμίνες: Βιταμίνη C και B6, που βοηθούν στην ενίσχυση του ανοσοποιητικού συστήματος και τη βελτίωση της διάθεσης.
- Αντιοξειδωτικά: Η παρουσία αντιοξειδωτικών, όπως οι φαινολικές ενώσεις, προστατεύει τα κύτταρα από τις βλαβερές επιδράσεις των ελεύθερων ριζών.

Αποξηραμένα Δαμάσκηνα

Τα αποξηραμένα δαμάσκηνα είναι ακόμα πιο πυκνά σε θρε-

πτικά συστατικά, καθώς η αποξήρανση συμπυκνώνει τη διατροφική αξία τους. Παράλληλα, είναι πλούσια σε:

- Φυτικές ίνες: Ιδιαίτερα η διαλυτή φυτική ίνα (πχ. πηκτίνη) που βοηθά στην πέψη και ενισχύει την υγεία του εντέρου.
- Κάλιο: Υψηλή περιεκτικότητα σε κάλιο, το οποίο βοηθά στη ρύθμιση της αρτηριακής πίεσης και της καρδιακής λειτουργίας.
- Βιταμίνη K: Σημαντική για την υγεία των οστών και την πήξη του αίματος.

Οφέλη για την υγεία

Προστασία από πεπτικά προβλήματα: Τα δαμάσκηνα, κυρίως τα αποξηραμένα, είναι γνωστά για την ικανότητά τους να ανακουφίζουν από τη δυσκοιλιότητα. Οι φυτικές ίνες τους, ιδίως η διαλυτή, βοηθούν στην αύξηση του όγκου των κοπράνων και διευκολύνουν τη διέλευσή τους από το έντερο.

Προστασία από καρδιαγγειακές παθήσεις: Η κατανάλωση δαμάσκηνων έχει συσχετιστεί

με τη μείωση των επιπέδων της «κακής» LDL χοληστερόλης και την αύξηση των επιπέδων της «καλής» HDL. Αυτό μπορεί να συμβάλει στη μείωση του κινδύνου καρδιαγγειακών παθήσεων.

Ρύθμιση του σακχάρου στο αίμα: Τα δαμάσκηνα, λόγω της υψηλής περιεκτικότητάς τους σε φυτικές ίνες, βοηθούν στη σταθεροποίηση των επιπέδων σακχάρου στο αίμα, γεγονός που είναι ιδιαίτερα ωφέλιμο για άτομα με διαβήτη.

Αντιοξειδωτική προστασία: Τα δαμάσκηνα είναι πλούσια σε αντιοξειδωτικά, τα οποία προστατεύουν το σώμα από την οξειδωτική βλάβη και μειώνουν τον κίνδυνο ανάπτυξης χρόνιων παθήσεων, όπως ο καρκίνος και οι εκφυλιστικές ασθένειες.

Υγεία των οστών: Η περιεκτικότητα των δαμάσκηνων σε βιταμίνη K και σε άλλα μέταλλα, όπως το κάλιο και το μαγνήσιο, είναι ωφέλιμη για την ενίσχυση της υγείας των οστών και την πρόληψη της οστεοπόρωσης.

SUDOKU

		8	4		1	6		
	9						3	
	6						5	
7				8				9
			3		5			
4				1				6
	2						8	
	3						7	
		7	9		8	1		

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Κοτόπουλο με ρύζι & δαμάσκηνα



Υλικά

- 1 κοτόπουλο σε μερίδες
- 2 φλιτζ. ρύζι καρόλινα
- 3 ματσάκια φρέσκα κρεμμυδάκια ψιλοκομμένα
- 14 αποξηραμένα δαμάσκηνα απύρηντα
- ½ φλιτζ. ε.π. ελαιόλαδο
- 2 κ.σ. βούτυρο αγελάδας
- 1 ματσάκι άνηθο ψιλοκομμένο
- 2-3 κόκκους μπαχάρι
- Χυμό από 1 λεμόνι
- Αλάτι, πιπέρι

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Βράζουμε το κοτόπουλο σε άφθονο αλατισμένο νερό και το στραγγίζουμε, κρατώντας το ζωμό του (θα χρειαστούμε 5-6 φλιτζ. για το ρύζι).

Βήμα 2ο

Προθερμαίνουμε το φούρνο στους 180°C.

Βήμα 3ο

Μεταφέρουμε το κοτόπουλο σε ταψί. Προσθέτουμε το μπαχάρι, τα δαμάσκηνα, μπόλικο πιπέρι και το ελαιόλαδο και το ψήνουμε για 30 λεπτά, μέχρι να ροδίσει.

Βήμα 4ο

Λιώνουμε σε ένα μεγάλο τηγάνι 1 κ.σ. βούτυρο και σοτάρουμε τα κρεμμυδάκια μέχρι να μαραθούν ελαφρά. Ρίχνουμε το ρύζι και συνεχίζουμε το σοτάρισμα για 5 λεπτά ακόμα. Προσθέτουμε αλάτι, πιπέρι, το λεμόνι και τον άνηθο και ανακατεύουμε καλά.

Βήμα 5ο

Βγάζουμε το ταψί από το φούρνο και αφαιρούμε με τρυπητή κουτάλα το κοτόπουλο. Απλώνουμε το ρύζι, σκορπάμε το υπόλοιπο βούτυρο και ακουμπάμε από πάνω το κοτόπουλο.

Βήμα 6ο

Περιχύνουμε με 3-4 φλιτζ. ζωμό και αλατοπιπερώνουμε. Σκεπάζουμε με αλουμινόχαρτο και ψήνουμε για 30-40 λεπτά ακόμα, να γίνει το ρύζι.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός : Η ενέργεια σου είναι στα ύψη σήμερα. Ευνοούνται οι πρωτοβουλίες σε επαγγελματικά ζητήματα, ενώ προσωπικές σχέσεις χρειάζονται λίγη περισσότερη προσοχή.

Ταύρος : Σήμερα μπορεί να νιώσεις την ανάγκη να αναθεωρήσεις κάποιες σχέσεις ή καταστάσεις. Ηρέμησε και απόφυγε βιαστικές αποφάσεις.

Δίδυμοι : Η επικοινωνία είναι το δυνατό σου σημείο σήμερα. Ιδα-

νική μέρα για συζητήσεις που θέλεις να έχουν θετική κατάληξη.

Καρκίνος : Η μέρα απαιτεί ισορροπία μεταξύ δουλειάς και προσωπικής ζωής. Επικεντρώσου σε θέματα οικογένειας.

Λέων : Λάμπεις και τραβάς τα βλέμματα. Ιδανική μέρα για να προβάλλεις ιδέες και να διεκδικήσεις αυτό που σου αξίζει.

Παρθένος : Αναλύεις κάθε λεπτομέρεια, κάτι που είναι καλό, αλλά μην αφήσεις το άγχος να σε καταβάλει. Εστιάσου στις λύσεις.

Ζυγός : Η διπλωματία σου σε βγάζει ασπροπρόσωπο σήμερα. Ευνοούνται νέες συνεργασίες και ισορροπία στις σχέσεις σου.

Σκορπιός : Έχεις ένταση και αποφασιστικότητα. Μην αφήσεις τη ζήλεια ή την καχυποψία να χαλάσουν τη διάθεσή σου.

Τοξότης : Η αισιοδοξία σου είναι μεταδοτική. Εκμεταλλεύσου τη



μέρα για να σχεδιάσεις ταξίδια ή νέα projects.

Αιγόκερως : Η αφοσίωσή σου σε επαγγελματικά ζητήματα σε φέρνει πιο κοντά στους στόχους σου. Φρόντισε την υγεία σου.

Υδροχόος : Η δημιουργικότητά σου είναι στο απόγειο. Ιδανική μέρα για να ξεκινήσεις κάτι καινούργιο.

Ιχθύες : Η διαίσθησή σου είναι έντονη σήμερα. Άκου το ένστικτό σου σε προσωπικές αποφάσεις.

Fire	♈	♌	♐
Earth	♉	♍	♑
Air	♊	♎	♒
Water	♋	♏	♓

Η Κωνσταντίνα Κυπριανού σπάει τα στερεότυπα

28 χρόνια εμπειρίας πίσω από το τιμόνι ενός λεωφορείου

Σε έναν κλάδο που για χρόνια θεωρείτο ανδροκρατούμενος, η Κωνσταντίνα Κυπριανού αποτελεί φωτεινό παράδειγμα δυναμισμού και ανθεκτικότητας.

Με 28 χρόνια εμπειρίας πίσω από το τιμόνι ενός λεωφορείου, αποδεικνύει καθημερινά πως το φύλο δεν καθορίζει την ικανότητα ή την επιτυχία σε οποιοδήποτε επάγγελμα.

Η πορεία της Κωνσταντίνας, γεμάτη προκλήσεις και επιτυχίες, αναδεικνύει τη σημασία της ισότητας στον χώρο εργασίας και τη δύναμη που μπορεί να έχει η θέληση μιας γυναίκας να διαπρέψει. Μέσα από τη συνέντευξή της, στην **Γιώτα Κούμμου** μας μιλά για τα πρώτα βήματα στο επάγγελμα, τις αλλαγές που έχει δει στον κλάδο, τον καθοριστικό ρόλο της συντεχνίας της ΣΕΚ στην εργασιακή της καθημερινότητα, καθώς και για τις προκλήσεις αλλά και τα πλεονεκτήματα του επαγγέλματος.

Η εμπειρία και οι απόψεις της αποτελούν έμπνευση για κάθε γυναίκα που σκέφτεται να ακολουθήσει μια αντίστοιχη καριέρα.

Πώς αποφασίσατε να ασχοληθείτε με το επάγγελμα της οδηγού λεωφορείου;

Είμαι στο επάγγελμα εδώ και περίπου 28 χρόνια. Με παρότρυνε μια φίλη μου που ήταν επίσης οδηγός λεωφορείου να ακολουθήσω αυτή την καριέρα. Τη θαύμαζα πολύ για αυτό που έκανε, κι έτσι, ακολούθησα το παράδειγμα της.

Έχετε αντιμετωπίσει προκλήσεις ή στερεότυπα λόγω του φύλου σας στον χώρο εργασίας;

Πριν από περίπου 15 χρόνια, υπήρχαν τέτοια θέματα, επειδή δεν ήταν συνηθισμένο να βλέπει κανείς γυναίκες πίσω από το τιμόνι ενός λεωφορείου. Με την πάροδο του χρόνου, όμως, τα πράγματα άλλαξαν. Σήμερα, όταν κάποιος βλέπει μια γυναίκα οδηγό λεωφορείου, τη θαυμάζει για τη δυναμικότητά της, καθώς δεν είναι εύκολο να οδηγείς λεωφορείο.

Η εταιρεία στην οποία εργάζεστε, σας αντιμετωπίζει διαφορετικά από τους υπόλοιπους συναδέλφους σας λόγω του φύλου σας;

Όχι. Πλέον όλα είναι ίσα στη δουλειά, τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες. Ότι δρομολόγια κάνουν οι άνδρες, τα κάνουν και οι γυναίκες. Δεν υπάρχει καμία διάκριση.

Ποια πιστεύετε πως είναι η συμβολή της συντεχνίας σας, της ΣΕΚ, στους όρους εργοδότησής σας και στην καθημερινότητά σας;

Η συντεχνία μας βοηθάει πάρα πολύ. Ο συντεχνιακός μας έρχεται τακτικά και μας βλέπει. Συζητάμε μαζί του τα προβλήματα που μπορεί να έχουμε, και εκείνος, βρίσκει τις λύσεις. Επίσης, προσπαθούμε να έχουμε καλή επικοινωνία με την εργοδοτική πλευρά.

Τι θα λέγατε σε μια γυναίκα που σκέφτεται να ακολουθήσει μια παρόμοια καριέρα αλλά διστάζει;

Θα τη συμβούλευα να το πράξει, εάν της αρέσει πραγματικά να βρίσκεται πίσω από το τιμόνι. Είναι ένα ωραίο επάγγελμα, και ο μισθός είναι αξιοπρεπής. Το μόνο αρνητικό είναι το απαιτητικό ωράριο, που είναι δύσκολο, ειδικά για μια νεαρή κοπέλα που μπορεί να έχει μικρά παιδιά.

Θεωρείτε πως έχουν επιτευχθεί οι στόχοι του Park & Ride; Έχει βελτιώσει την καθημερινότητα των οδηγών και των επιβατών;

Νομίζω πως οι στόχοι επιτεύχθηκαν σε πολύ μεγάλο βαθμό. Καθημερινά μεταφέρουμε γύρω στους 700 επιβάτες, οι οποίοι είναι πολύ ευχαριστημένοι με την υπηρεσία. Περίπου 280 με 300 αυτοκίνητα δεν εισέρχονται στην κίνηση της Λευκωσίας το πρωί, χάρη σε αυτή την υπηρεσία. Αυτό είναι ένα πολύ σημαντικό βήμα για τη μείωση του κυκλοφοριακού προβλήματος.



Υπηρεσία «Park & Ride»

Η υπηρεσία «Park & Ride», λειτουργεί εδώ και έναν χρόνο και έχει διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στη μείωση της κίνησης στην πρωτεύουσα, επιτρέποντας στους επιβάτες να φτάσουν στο κέντρο της πόλης σε λιγότερο από 20 λεπτά.

Το επόμενο διάστημα προσδοκά να συμβάλει ακόμη περισσότερο στη μείωση της κυκλοφοριακής συμφόρησης που παρατηρείται τόσο στην είσοδο της Λευκωσίας, όσο και στο κέντρο της πόλης.

Λειτουργεί από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή από τις 6.00 το πρωί μέχρι τις 8 το βράδυ και μεταφέρει με συχνά και τακτά αστικά δρομολόγια, ιδιαίτερα κατά τις ώρες αιχμής, τους επιβάτες από το Στάδιο ΓΣΠ στο κέντρο της Λευκωσίας με συγκεκριμένες στάσεις στα Φώτα Καλησπέρα και στις Λεωφόρους Λεμεσού και Μακαρίου.

Όσοι οδηγοί επιλέγουν την υπηρεσία «Park & Ride» μπορούν να σταθμεύουν δωρεάν τα αυτοκίνητά τους στο Στάδιο ΓΣΠ και να ταξιδεύουν επίσης δωρεάν μέχρι το κέντρο της πόλης και αντίστροφα. Η υπηρεσία, η οποία χρησιμοποιεί τη νέα λεωφορειολωρίδα στην είσοδο της Λευκωσίας, με στόχο οι χρήστες της υπηρεσίας να φθάνουν στον προορισμό τους πιο σύντομα και με άνεση, τέθηκε σε εφαρμογή με τη συνεργασία της Δημόσιας Εταιρείας Μεταφορών - Cyprus Public Transport (CPT) και του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.



“Καταιγίδα” στην Περιστερώνα

Η ΑΕΚ Λάρνακας σφυροκόπησε την Ομόνοια 29Μ



• Στο άγονο 0-0 έμειναν ΕΝΠΙ και ΑΕΛ. Ένα αποτέλεσμα που σαφώς δεν βολεύει καμία από τις δύο ομάδες αφού ήθελαν διακαώς την νίκη για να ανέλθουν βαθμολογικά μετά τα τελευταία αρνητικά τους αποτελέσματα.

• Καρμιώτισσα και Ανόρθωση συμβιβάστηκαν στο ισόπαλο 1-1 (Ντζόρτζεβιτς 45'+/Θεοδώρου 69') στο «Αμμόχωστος». Στους 10 βαθμούς η ομάδα των Πάνω Πολεμιδιών, στους 15 οι κυανόλευκοι.

• Με το «χορταστικό» 2-2 ολοκληρώθηκε η αναμέτρηση ανάμεσα στον Απόλλωνα και στον Εθνικό, η οποία διεξήχθη για την 12η αγωνιστική του πρωταθλήματος στο «Άλφαμεγα Stadium». Με αυτό το αποτέλεσμα, η ομάδα της Άχνας έχει 14 βαθμούς, ενώ οι «κυανόλευκοι» 18.

• Μεγάλη και σημαντική νίκη για την Ομόνοια Αρ. στο ματς της 12ης αγωνιστικής του πρωταθλήματος. Τα «περιστέρια» κέρδισαν με 1-0 τη Νέα Σαλαμίνα με γκολ από τον Κούτσακο, πανηγυρίζοντας την 3η τους νίκη στο πρωτάθλημα, ένα τρίποντο που τους ανέβασε βαθμολογικά στην 10η θέση και τους 12 βαθμούς, ξεπερνώντας την Καρμιώτισσα. Η ομάδα της Αμμοχώστου συ-

νεχίζει ν' αγνοεί τη νίκη, βάζοντας τη ζωή της σε... περιπέτειες, αν και το προσπάθησε δεν ήταν αποτελεσματική.

• Σε μια εύκολη υπόθεση εκτυλίχθηκε η επίσκεψη της ΑΕΚ Λάρνακας στην Περιστερώνα, με την ομάδα του Χένινγκ Μπέργκ με σκόρερ τους, Ανγκιέλσκι, Σόλ (χατ-τρικ) και Τσακόν, να παίρνει εύκολα και κυριαρχικά το «διπλό» επί της Ομόνοιας 29Μ με σκορ 1-5. Το γκολ της τιμής για την Ομόνοια, πέτυχε στο 85ο λεπτό με πέναλτι ο Τρούγιτς

• Τεράστια νίκη με 2-1 επί του ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ πέτυχε ο Άρης! Η «Ταξιαρχία» με γκολ των Γκομής (41') και Νικόλιτς (88') υποχρέωσε τους γαλαζοκίτρινους στην τρίτη εντός έδρας ήττα τους και τέταρτη στη σεζόν και εκτοξεύθηκαν στο -2 από την κορυφή της βαθμολογίας.

• Μεγάλο «διπλό» για την Ομόνοια στο «Στέλιος Κυριακίδης». Οι πράσινοι νίκησαν με 1-0 και έβαλαν φρένο στο αήττητο της Πάφου. Ο Πόβετιτς ήταν αυτός που σκόραρε στο 90+2. Εκτέλεσε το πέναλτι, απόκρουση του Ίβουσιτς και στη συνέχεια ο Μαυροβούνιος πήρε το... ριμπάουντ και σκόραρε.

Βαθμολογία Κόνφερενς Λιγκ

Άλμα για ΑΠΟΕΛ, πτώση για Ομόνοια και Πάφος FC

Μία νίκη και δύο ήττες ο απολογισμός των κυπριακών ομάδων στα παιχνίδια της Πέμπτης για την 5η αγωνιστική του Κόνφερενς Λιγκ

Ο ΑΠΟΕΛ πήρε σπουδαίο «διπλό» στη Νορβηγία επί της Μόλντε, η Πάφος FC πάλεψε αλλά ηττήθηκε στην Ιταλία από τη Φιορεντίνα και η Ομόνοια δέχτηκε βαριά ήττα από τη Λέγκια στο ΓΣΠ.

Πλέον οι γαλαζοκίτρινοι είναι στη 13η θέση με εφτά βαθμούς, οι γαλάζιοι βρίσκονται στη 16η με έξι, ενώ οι πράσινοι είναι 28οι με τρεις.

Η συνέχεια για τις κυπριακές ομάδες

5η αγωνιστική

Νόα-ΑΠΟΕΛ

Ομόνοια-Ραπίντ

Πάφος FC-Τσέλιε

6η αγωνιστική

ΑΠΟΕΛ-Αστάνα

Μπόρατς-Ομόνοια

Λουγκάνο-Πάφος FC



Πρωτάθλημα Β' Κατηγορίας

Ο Διγενής Ακρίτας Μόρφου επικράτησε με 1-0 της ΠΑΕΕΚ και ανέβηκε στη δεύτερη θέση της βαθμολογίας του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας.

Το γκολ που καθόρισε το αποτέλεσμα στο Μακάρειο Στάδιο στην 4η σερί νίκη του Διγενή πέτυχε στο 53ο λεπτό ο Μπάρος Ρόχα.

Προηγείται με 25 βαθμούς η Freedom24 EN Ύψωνα που νίκησε χθες στην Πέγεια με 1-0 και ακολουθεί με 19 βαθμούς ο Διγενής.

Τα υπόλοιπα αποτελέσματα του Σαββάτου:

Χαλκάνορας - ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος 2-1

Δόξα Κατωκοπιάς - Οθέλλος Αθηαίνου 3-1

Ακρίτας Χλώρακας - Αγία Νάπα 3-0

ΜΕΑΠ - Ολυμπιακός 3-0

ΑΕΖ - Σπάρτακος Κιτίου 1-0

ΑΣΙΛ Λύσης επικράτησε με 3-0 της Αναγέννησης Δερύνειας και ανέβηκε στη δεύτερη θέση με 20 βαθμούς. Σκόραραν οι Αντώνης Κατσής (31'), Απόλλωνας Βασιλείου (41') και Ευθύμιος Γεωργίου (68'). Ήταν η τρίτη σερί νίκη για τον ΑΣΙΛ που παραμένει αήττητος από την 3η αγωνιστική.



Αποτελέσματα 8ης Αγωνιστικής Πρωταθλήματος

ΕΠΟΠΛ - Cyview - Vandex

ΕΘΝΙΚΟΣ Δευτεράς - ΠΑΡΘΕΝΩΝΑΣ Προσφύγων Λατσιών 4 - 0

Σάββατο 30 Νοεμβρίου 2024:

ΕΝΩΣΗ ΝΕΩΝ Αγίας Βαρβάρας - ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών 1 - 3

Κυριακή 1η Δεκεμβρίου 2024:

ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου - ΡΟΤΣΙΔΗΣ Μάμμαρι 0 - 4

Ο ΚΟΡΜΑΚΙΤΗΣ - ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ Κλήρου 4 - 2

ΠΑΟ Κάτω Μονής - ΕΥΑΓ.ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ Αγίων Τριμιθιάς 2 - 2

Πρωταθλήματα Π.Α.Α.Ο.Κ.

/ ΣΕΚ 2024 - 2025

ΣΕΚ Αγίου Αθανασίου 4 : 5 Λένας Λεμεσού
Ε.Σ. Αμαθούς Αγίου Τύχωνα 2 : 1 Κ. Μάτσης
Συνοικισμού

Απόλλων Αγριδιών 2 : 1 ΘΟΙ Μοναγριού

Απόλλων Επισκοπής 0 : 3 Π.Δ. Κέντρο Λάνιας

Π&Σ Ζακακίου 0 : 3 Λευτεριά 2024

ΑΤΕ-ΠΕΚ Παρεκκλησιάς 2 : 2 Ευριπίδης Νούρος Απαίσιας

ΤΜΗΜΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΕΚ

Οι χαμηλοσυνταξιούχοι είναι δικαιούχοι της ειδικής διατίμησης ηλεκτρικού ρεύματος

Το Τμήμα Συνταξιούχων ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ ενημερώνει ότι από την 1η Δεκεμβρίου στην ειδική οικιακή διατίμηση στο ηλεκτρισμό με κώδικα 08 έχει προστεθεί και η κατηγορία δικαιούχων Επιδόματος Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας.

Την αίτηση μπορεί να την υποβάλει ο χαμηλοσυνταξιούχος, στο όνομα του οποίου εκδίδεται ο λογαριασμός ηλεκτρικής ενέργειας της ΑΗΚ.

Οι δικαιούχοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά ανάλογα με την Περιφέρεια στην οποία υπάγεται το υποστατικό τους:

Περιφερειακό Γραφείο Λευκωσίας-Κερύνειας-Μόρφου: supplynic@eac.com.cy, 22202388

Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών Κακοπετριά: supplynic@eac.com.cy, 22923322

Περιφερειακό Γραφείο Λεμεσού: supplylim@eac.com.cy, 25205249, 25205289

Περιφερειακό Γραφείο Αμμοχώστου-Λάρνακας: supplylar@eac.com.cy, 24204259

Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών Παραλίμνι: supplypar@eac.com.cy, 23829278

Περιφερειακό Γραφείο Πάφου: supplyrafos@eac.com.cy, 26206220

Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών Πόλης Χρυσούχους: supplyrafos@eac.com.cy, 26322794

Σημειώνεται ότι η αίτηση είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της ΑΗΚ επιλέγοντας τον σύνδεσμο «ΑΗΚ - Δικαιούχοι της Διατίμησης με Κώδικα 08».

Οι δικαιούχοι εναλλακτικά μπορούν να επισκεφθούν ένα από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πελατών της ΑΗΚ, παραδίδοντας την αίτησή τους.

Μπορούν επίσης να αποτείνονται στον γραμματέα του Τμήματος Συνταξιούχων ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ Μιχάλη Ρώσση στο τηλ 22849-849 για οποιοδήποτε περαιτέρω πληροφορίες και βοήθεια στη συμπλήρωση της αίτησης.

Παρουσιάστηκαν οι εισηγήσεις της ΣΕΚ για την Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ε.Ε. το 2026

Υπόμνημα εισηγήσεων της ΣΕΚ για την επερχόμενη Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2026 τέθηκε στο επίκεντρο συνάντησης που πραγματοποιήθηκε προχθές Δευτέρα, 2 Δεκεμβρίου 2024, μεταξύ μελών της Γ.Γ της ΣΕΚ και της Υφυπουργού Ευρωπαϊκών Θεμάτων, **Μαριλένας Ραουνά**.

Η ΣΕΚ θεωρεί την ανάληψη της Προεδρίας από την Κύπρο ως σπουδαία ευκαιρία για την ανάδειξη της χώρας ως ισότιμο και στρατηγικό μέλος της Ε.Ε., καθώς και μοναδική ευκαιρία για την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης των ευρωπαϊκών πολιτικών.

Στο υπόμνημα που κατέθεσε η ΣΕΚ στην Υφυπουργό, επισημαίνεται ότι η επιτυχία της Προεδρίας απαιτεί έγκαιρο σχεδιασμό και στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, συμπεριλαμβανομένων θεσμικών σωμάτων όπως το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και η Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή.

Η συμμετοχή της ΣΕΚ, ως μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC), αναμένεται να συμβάλει ουσιαστικά στην προώθηση εργασιακών και κοινωνικοοικονομικών θεμάτων.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, υπογράμμισε ότι οι θεματικές της Προεδρίας πρέπει να συνάδουν με τη Στρατηγική Ατζέντα της Ε.Ε. για την περίοδο 2024-2029, δίνοντας

έμφαση στην ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία, τη δίκαιη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Επιπλέον, τόνισε τη σημασία της ενίσχυσης της συλλογικής διαπραγμάτευσης με στόχο την κάλυψη του 80% των εργαζομένων μέσω συλλογικών συμβάσεων, σύμφωνα και με την ευρωπαϊκή οδηγία.

Η ΣΕΚ προγραμματίζει δράσεις για την ανάδειξη της Κυπριακής Προεδρίας, εστιάζοντας στην κοινωνική διάσταση και την υποστήριξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ενδεικτικά, η συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ETUC θα πραγματοποιηθεί στην Κύπρο τον Μάρτιο του 2026, καθώς και ειδικές συνεδριάσεις κοινωνικών εταίρων, προβάλλοντας τη δέσμευση για συνεργασία προς τον κοινό, ενωτικό στόχο: για μια ισχυρή και δημοκρατική Ευρώπη. **σελ.3**



Παρέμβαση της ΣΕΚ για αξιοπρεπή μεταχείριση των νέων στην πρακτική τους εξάσκηση

Η παρέμβαση της ΣΕΚ προς τον υπουργό Εργασίας **Πάνη Παναγιώτου**, συνέβαλε στην καταψήφιση της προτεινόμενης οδηγίας 2024/0068/COD του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, από την Επιτροπή Μόνιμων Αντιπροσώπων, COREPER I, καθώς και από το Συμβούλιο Απασχόλησης Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών, EPSCO.

Συγκεκριμένα σε πρόσφατη επιστολή, η ΣΕΚ εξέφρασε τις ανησυχίες της, όσο και των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ETUC, σε σχέση με την απουσία δεσμευτικών μέτρων για την προστασία των νέων που συμμετέχουν σε προγράμματα πρακτικής άσκησης και στους κινδύνους εκμετάλλευσής τους.

Οι ανησυχίες αυτές αφορούσαν:

Τα προβλήματα στο προτεινόμενο κείμενο που είχε υποβληθεί από την Ουγγρική Προεδρία και δεν κάλυπτε με επάρκεια τους εκπαιδευόμενους που δεν θεωρούνται εργαζόμενοι βάση της εθνικής νομοθεσίας, αφήνοντάς τους εκτεθειμένους σε «νομικό κενό», με αποτέλεσμα να στερούνται σημαντικών δικαιωμάτων.

Παράλληλα δεν υπήρχαν επαρκείς εγγυήσεις για δίκαιη αμοιβή, συγκεκριμένη διάρκεια ή ξεκάθαρους μαθησιακούς στόχους.



Ως εκ τούτου η ΣΕΚ πρότεινε την επανεξέταση της ευρωπαϊκής Οδηγίας ώστε να περιλαμβάνει όλες τις μορφές πρακτικής άσκησης, τη θέσπιση υποχρεωτικής αμοιβής και κοινωνικής προστασίας για όλους τους εκπαιδευόμενους, και τη διασφάλιση γραπτής συμφωνίας που θα καθορίζει τη διάρκεια, τους στόχους και τις υποχρεώσεις του εκπαιδευόμενου και του εργοδότη.

Μετά την εξέλιξη αυτή η οδηγία καταψηφίστηκε από την Ουγγρική Προεδρία και θα συνεχιστεί η διαπραγμάτευση στην Πολωνική Προεδρία η οποία αναμένεται ότι η προσέγγιση της να είναι πιο φιλική προς τα κοινωνικά ζητήματα.



Ταυτότητα Αριστείας!

Πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων με ευρωπαϊκή αναγνώριση