

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Ισχυρό και βιώσιμο ΓεΣΥ
μέχρι το 2032



σελ.5

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Κοινή Διακήρυξη Παγκύπριου
Συνδικαλιστικού Φόρουμ



σελ.16

Η ΣΕΚ σας εύχεται ολόψυχα
χαρούμενα και ευλογημένα
Χριστούγεννα κι ευτυχές
το νέο έτος
Μαζί σας ξανά
στις 8 Ιανουαρίου 2025



Παρέμβαση ΣΕΚ για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση

• Επιστολή με σαφή μηνύματα προς τη Διυπουργική Επιτροπή

Η ΣΕΚ, συνεπής στον παρεμβατικό της ρόλο και ως θεματοφύλακας των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων, απέστειλε την περασμένη εβδομάδα επιστολή στα μέλη της Διυπουργικής Επιτροπής για τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, καταθέτοντας τις προτάσεις της για μια δίκαιη και συνολική αναδιάρθρωση.

Η επιστολή, που απεστάλη στις 13 Δεκεμβρίου, καταγράφει θέσεις πολιτικής που εστιάζουν σε βασικούς πυλώνες και σε συγκεκριμένα μέτρα που διασφαλίζουν την αξιοπρεπή διαβίωση όλων των συνταξιούχων.

Η ΣΕΚ υπογραμμίζει πως η μεταρρύθμιση κρίνεται ως επιτακτική ανάγκη, δεδομένων των δημογραφικών προκλήσεων που αντιμετωπίζει η Κύπρος, όπως η γήρανση του πληθυσμού και η μείωση η υπογεννητικότητα.

Το γεγονός ότι σήμερα το 20% των συνταξιούχων ζει κάτω από το όριο της φτώχειας, ενώ το 30% εξακολουθεί να εργάζεται, συχνά από ανάγκη, αναδεικνύει την αδήριτη επιβολή για άμεση δράση.

Στην επιστολή της, η ΣΕΚ τονίζει ότι η μεταρρύθμιση πρέπει να ολοκληρωθεί αυστηρά εντός των χρονοδιαγραμμάτων που τέθηκαν και να βασιστεί στον θεσμοθετημένο κοινωνικό διάλογο, με στόχο την εξασφάλιση συντάξεων που όχι μόνο θα



προστατεύουν από τη φτώχεια, αλλά και θα διασφαλίζουν την αξιοπρεπή και ευημερούσα διαβίωση των συνταξιούχων.

Η ΣΕΚ προτείνει ένα ολοκληρωμένο μοντέλο συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης, το οποίο στηρίζεται σε τέσσερις βασικούς πυλώνες. Ο **πρώτος πυλώνας** αφορά τη βασική ασφάλιση μέσω του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που αποτελεί τον θεμέλιο λίθο για την προστασία όλων των εργαζομένων. Ο **δεύτερος πυλώνας** περιλαμβάνει την ενίσχυση των Ταμείων Προνοίας, όπως αυτά καθορίζονται μέσω των συλλογικών συμβάσεων, με στόχο τη διασφάλιση συμπληρωματικών συνταξιοδοτικών

παροχών. Ο **τρίτος πυλώνας** εστιάζει στην προώθηση βιώσιμων και ασφαλών ιδιωτικών σχεδίων συνταξιοδοτικών παροχών και ο **τέταρτος πυλώνας**, γνωστός ως «Πυλώνας 0», αφορά την κοινωνική στήριξη που παρέχει το κράτος στις πιο ευάλωτες ομάδες, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

Η ΣΕΚ καλεί την Πολιτεία να προχωρήσει στη μεταρρύθμιση με αποφασιστικότητα, θέτοντας μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους που θα διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα και την επάρκεια του συνταξιοδοτικού συστήματος.

σελ.8,9

Έτος μεταρρυθμίσεων και προκλήσεων το 2025

Καθώς πλησιάζουμε στο τέλος του 2024 και Καναμένουμε να υποδεχτούμε το 2025 είναι σημαντικό για το συνδικαλιστικό κίνημα να εστιασθεί στις επικείμενες προκλήσεις που θα αντιμετωπίσει με την απαρχή του νέου έτους. Αναμφίβολα ο δρόμος δεν θα είναι στρωμένος με ροδοπέταλα. Αντιθέτως, θα είναι γεμάτος εμπόδια τα οποία θα πρέπει να υπερβούμε με στόχο να φθάσουμε στο επιθυμητό αποτέλεσμα που δεν είναι άλλο από την ευημερία για τους εργαζομένους, την οικονομία και το κοινωνικό σύνολο. Στη μακρά συνδικαλιστική δράση της ΣΕΚ μάθαμε να παλεύουμε με αρχές, προασπίζοντας πάντα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των εργαζομένων. Επομένως, και το 2025 το ίδιο θα πράξουμε.

Μπροστά μας έχουμε νευραλγικές μεταρρυθμίσεις και εργασιακά ζητήματα τα οποία παραμένουν ανοικτά. Μεταρρυθμίσεις όπως η φορολογική στη βάση της πράσινης μετάβα-

σης, η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού, η αναπροσαρμογή προς τα πάνω του κατώτατου μισθού, η πλήρης επαναφορά της ΑΤΑ και η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων στη βάση των ευρωπαϊκών κατευθύνσεων είναι από τα πλέον σοβαρά ζητήματα τα οποία το συνδικαλιστικό κίνημα θα καλεστεί να αντιμετωπίσει το 2025. Η ΣΕΚ μέσα από τις δημόσιες παρεμβάσεις των στελεχών της, αλλά και την «Εργατική Φωνή» έχει με παρρησία και ευθυκρισία εκφράσει ουκ ολίγες φορές τις θέσεις της για τα πιο πάνω θέματα. Η ΣΕΚ έμαθε να τοποθετείται πάντοτε τεκμηριωμένα και εμπεριστατωμένα για τα ζητήματα που απασχολούν την αγορά εργασίας. Αυτό θα συνεχίσει να πράττει και με το νέο έτος.

Την ίδια ώρα θα πρέπει να γίνει ξεκάθαρο από όλους τους εμπλεκόμενους πως για να υπάρξουν θετικά αποτελέσματα και να συνεχίσει η εργατική ειρήνη στον τόπο μας, ο κοινωνικός

διάλογος θα πρέπει να διαφυλαχθεί ως κόρη οφθαλμού. Οι εργασιακές σχέσεις στην Κύπρο αποτέλεσαν σημείο αναφοράς για την ομαλή λειτουργία της οικονομίας σε ομολογουμένως δύσκολους καιρούς. Θα πρέπει όλοι να αντιληφθούμε τη σημαντικότητα του διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Η ΣΕΚ πιστεύει πως καμία μεταρρύθμιση δεν μπορεί να εδραιωθεί και να δουλέψει σε βάθος χρόνου εάν δεν είναι προϊόν κοινωνικού διαλόγου και συνδιαβούλευσης. Αυτά πρεσβεύει και αυτά προωθεί και η ίδια η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ). Η πρόκληση είναι ενώπιον όλων μας. Ας αδράξουμε την ευκαιρία που προσφέρει το σωστό πλαίσιο κοινωνικού διαλόγου στη χώρα μας και ας επικεντρωθούμε στις μεταρρυθμίσεις και τα ανοικτά εργασιακά ζητήματα που παραμένουν σε εκκρεμότητα και που τόσο έχει ανάγκη ο τόπος μας και η αγορά εργασίας. Καλά Χριστούγεννα σε όλους και καλό νέο έτος.

Ειρήνη εργασιακή προϋποθέτει σεβασμό στα συμφωνηθέντα



Η συσπείρωση των εργαζομένων θέτει φραγμό στην ασυδοσία

Ρέει το ανθρώπινο αίμα στην ασφαλτο



Έκκληση στους νέους μας για συνετή οδήγηση

Για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση χρειάζεται συνδιαβούλευση



Ο κοινωνικός διάλογος είναι το Α και το Ω των εργασιακών σχέσεων

Αλίμονο μας αν καθυστερήσουμε άλλο για την πράσινη μετάβαση



Πόσες φορές θα πρέπει να κρούσουμε τον κώδωνα

Το 2025 να φέρει στον καθένα υγεία και ευτυχία



Και στον τόπο μας την πολυπόθητη απελευθέρωση

Ιδιοι στόχοι, διαφορετικές οι προκλήσεις για το νέο έτος



Συσπειρωνόμαστε για να ενισχύσουμε τη δύναμη της ΣΕΚ

Καλά και χαρούμενα Χριστούγεννα σε όλο τον κόσμο



Το φως του θεανθρώπου να μας σκεπάζει όλους

Ηολοκληρωμένη στεγαστική πολιτική είναι αναγκαία όσο ποτέ



Ήδη αργήσαμε και τώρα τρέχουμε πίσω από τις εξελίξεις

Φρονούμε ότι η επέκταση της γονικής άδειας θα βοηθήσει πολλούς γονείς



Προτεραιότητα μας η συμφιλίωση εργασίας και οικογένειας

Ωριαία απόδοση σε συνάρτηση με το κόστος ζωής



Τα στοιχεία που λείπουν για ολοκληρωμένο κατώτατο μισθό

Να προβληματίσει όλους μας η νεανική παραβατικότητα



Και ο καθένας μας να αναλάβει τις ευθύνες του

Ηυπογεννητικότητα επηρεάζει και την αγορά εργασίας



Η κατάσταση μπορεί να αντιστραφεί με κατάλληλες πολιτικές

Μικρά κείμενα, μεγάλες αλήθειες

• Τα υπέρ και τα κατά της Τεχνητής Νοημοσύνης (ΑΙ) λίγο ή πολύ όλοι τα αντιλαμβάνονται. Παρόλα αυτά θα πρέπει να είναι ξεκάθαρο ότι οι άνθρωποι είναι αυτοί που κάνουν έξυπνη την ΑΙ. Συνεπώς δεν μπορεί η έξυπνη τεχνολογία να λειτουργήσει από μόνη της. Σημαντική η επισήμανση ενός αρθρογράφου

Της Δέσποινας Ησαΐα

στη “The wall street journal” ότι μια τρύπα στο νερό θα κάνουν όσες επιχειρήσεις προμηθευτούν τεχνητή νοημοσύνη χωρίς να έχουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους εργαζόμενους για να την τροφοδοτούν με δεδομένα. Η Τεχνολογία λοιπόν δεν

πρέπει να αντικαθιστά ή να υποκαθιστά εργαζόμενους αλλά μέσα από τη συνύπαρξη και των δυο να επιτυγχάνονται τα καλύτερα αποτελέσματα. Βασική προϋπόθεση ο έλεγχος να βρίσκεται στους ανθρώπους

• Η επέκταση της γονικής άδειας και η αύξηση στο βοήθημα τοκετού αποτελούν δυο θετικές ενέργειες οι οποίες συσσωρευτικά με άλλες που προηγήθηκαν αλλά και που έπονται θα συμβάλουν σημαντικά στα ζητήματα συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας. Μια πολιτική που για τη ΣΕΚ διαχρονικά βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες της. Δεν νοείται ένα μεγάλο ποσοστό αξιόμαχου γυναικείου εργατικού δυναμικού να επιλέγει να απουσιάζει από την εργασία για χρόνια λόγω απουσίας πολιτικών που να συμβάλουν στη

συμφιλίωση. Σε αυτή την εξίσωση είναι σημαντικό το γεγονός ότι η γονική άδεια αφορά και τα δυο φύλα αφού αποφορτίζει τις γυναίκες από την αποκλειστική ευθύνη να απουσιάζουν μόνο αυτές για τη φροντίδα των παιδιών με πολλές επιπτώσεις στην εργασιακή τους πορεία.

• Είναι θέμα ημερών να καλωσορίσουμε το νέο έτος. Το συνδικαλιστικό κίνημα δηλώνει πανέτοιμο να διαβουλευθεί μέσα από τον θεσμοθετημένο κοινωνικό διάλογο σημαντικές μεταρρυθμίσεις για το καλό της οικονομίας και της κοινωνίας ευρύτερα. Δεν πρόκειται όμως να αποδεχθεί σε καμιά περίπτωση τελεσίγραφα αλλά ούτε και επιτηδευμένες και ΑΤΑκτες ενέργειες που θα οδηγήσουν αναπόφευκτα σε εργασιακές συγκρούσεις.

Τεχνητή Νοημοσύνη και αγορά εργασίας (2)

Αναμφίβολα η Τεχνητή Νοημοσύνη (ΤΝ) θα δημιουργήσει ευκαιρίες αλλά και προκλήσεις για την αγορά εργασίας και ιδιαίτερα στους εργαζόμενους, με τις απόψεις για τα οφέλη να διίστανται. Κάποιοι υποστηρίζουν πως η χρήση ΤΝ θα οδηγήσει σε εκτοπισμό θέσεων εργασίας και δημιουργία άλλων θέσεων. Ωστόσο, κλειδί σε αυτή τη διαδικασία θα είναι η ταχύτητα και ο βαθμός αυτής της επίδρασης στις θέσεις εργασίας. Εάν για παράδειγμα χαθούν 5000 θέσεις εργασίας και αμέσως δημιουργηθούν άλλες τόσες θέσεις εργασίας, τότε οι επιπτώσεις στην

ανεργία θα είναι μηδαμινές. Ωστόσο, δημιουργείται το ερώτημα αυτοί που έχασαν τις θέσεις εργασίας λόγω ΤΝ, θα καλύψουν άλλες θέσεις εργασίας ή οι θέσεις οι οποίες έχουν δημιουργηθεί θα καλυφθούν από άλλο εργατικό δυναμικό; Ποιο θα είναι το κοινωνικό κόστος της ανεργίας; Ποιοι εργαζόμενοι θα πληγούν περισσότερο; Οι ανειδίκεντοι ή οι εξειδικευμένοι και σε ποιους τομείς οικονομικής δραστηριότητας;

Ερώτημα παραμένει τελικά και τι θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν με τη χρήση της ΤΝ. Και ποιος θα είναι τελικά ο ρόλος των εργαζομένων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όπου η χρήση της ΤΝ θα είναι διευρυμένη; Μήπως θα υποβαθμιστεί η

ποιότητα των θέσεων εργασίας, δηλαδή οι εργαζόμενοι θα έχουν απλά ένα επικουρικό ρόλο, με χαμηλές απολαβές, μειωμένες ώρες απασχόλησης και ευέλικτες μορφές εργοδότησης;

Ταυτόχρονα, τα συστήματα ΤΝ προσφέρουν δυνατότητες ελέγχου, παρακολούθησης και επίβλεψης των εργαζομένων. Αυτό αναμφίβολα θα πλήξει και την αυτονομία του εργαζομένου. Επομένως, χρειάζεται να καθοριστεί ένα ρυθμιστικό πλαίσιο με σεβασμό στον εργασιακό βίο των απασχολομένων και την ατομικότητά τους.

Η ΣΕΚ εδώ και κάποιο χρονικό διάστημα έχει ξεκινήσει την ενημέρωση των μελών της κυρίως μέσα από τη διενέργεια ημερίδων σε σχέση με τις επιπτώσεις της χρήσης της Τεχνητής Νοημοσύνης στην αγορά εργασίας. Αυτό που θα πρέπει να γίνει κατανοητό είναι πως χρειάζεται ένας διευρυμένος κοινωνικός διάλογος, με συνεχή ενημέρωση των εμπλεκόμενων φορέων ώστε να γίνουν αντιληπτά διάφορα νομοθετικά κενά που υπάρχουν και αφορούν την προστασία των εργαζομένων και των καταναλωτών. Ιδιαίτερη στήριξη θα πρέπει να έχουν οι εργαζόμενοι με χαμηλό επίπεδο κατάρτισης στις τεχνολογικές αναβαθμίσεις και εξελίξεις. Σε αυτό καθοριστικό ρόλο θα διαδραματίσουν τόσο οι επιχειρήσεις όσο και το κράτος. Η προσαρμογή στις νέες τεχνολογικές απαιτήσεις θα πρέπει αφενός να είναι σταδιακή και αφετέρου να είναι με το όσο το δυνατόν μικρότερο κόστος για τους εργαζομένους με σαφείς ρυθμίσεις και μέσα στις ίδιες τις συλλογικές συμβάσεις, οι οποίες θα καλύπτουν τα θέματα που προκύπτουν μέσα από την ΤΝ.

Παράλληλα, είναι σημαντικό το εκπαιδευτικό σύστημα να προσαρμοστεί στις νέες απαιτήσεις της ΤΝ. Αυτό προϋποθέτει πως τα παρεχόμενα προγράμματα σε πανεπιστημιακό επίπεδο θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένα στις σύγχρονες εξελίξεις, ώστε οι νέοι εργαζόμενοι που αποτελούν το μελλοντικό εργατικό δυναμικό της χώρας να είναι σε θέση να έχουν τις κατάλληλες δεξιότητες όταν θα στελεχώσουν τις νέες θέσεις εργασίας. Την ίδια ώρα τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας θα πρέπει να ενσωματώσουν προγράμματα και για υφιστάμενους εργαζόμενους οι οποίοι υπολείπονται δεξιοτήτων υψηλής τεχνολογικής κατάρτισης και οι οποίοι θα ήθελαν να προχωρήσουν σε κατάρτιση/επανακατάρτιση. Ο ρόλος του εκπαιδευτικού συστήματος είναι καθοριστικός γιατί μέσα από το εκπαιδευτικό σύστημα βγαίνουν οι νεότερες γενεές εργαζομένων. Εάν δεν είναι κατάλληλα καταρτισμένοι οι νέοι εργαζόμενοι τότε το πλήγμα τόσο για την αγορά εργασίας όσο και για την οικονομία ευρύτερα θα είναι μεγάλο. Επιβάλλεται επομένως η χάραξη εθνικής στρατηγικής για αντιμετώπιση των προκλήσεων που επέρχονται με την εισαγωγή της ΤΝ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει να έχει ρόλο και λόγο στη μετάβαση στην τεχνητή νοημοσύνη. Αυτό περιλαμβάνει πως η οποιαδήποτε μετεξέλιξη θα πρέπει να είναι προϊόν κοινωνικού διαλόγου μέσα από τον οποίο θα διασφαλίζεται πως η άνοδος της παραγωγικότητας και κατ' επέκταση του ΑΕΠ θα συμβαδίζει με τη χρήση της ΤΝ και τη δίκαιη κατανομή του πλούτου.

**Του Γιώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ**

θέσεις εργασίας ή οι θέσεις οι οποίες έχουν δημιουργηθεί θα καλυφθούν από άλλο εργατικό δυναμικό; Ποιο θα είναι το κοινωνικό κόστος της ανεργίας; Ποιοι εργαζόμενοι θα πληγούν περισσότερο; Οι ανειδίκεντοι ή οι εξειδικευμένοι και σε ποιους τομείς οικονομικής δραστηριότητας;

Ερώτημα παραμένει τελικά και τι θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν με τη χρήση της ΤΝ. Και ποιος θα είναι τελικά ο ρόλος των εργαζομένων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όπου η χρήση της ΤΝ θα είναι διευρυμένη; Μήπως θα υποβαθμιστεί η

ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

Τετάρτη 18 Δεκεμβρίου	Πέμπτη 19 Δεκεμβρίου	Παρασκευή 20 Δεκεμβρίου	Σάββατο 21 Δεκεμβρίου	Κυριακή 22 Δεκεμβρίου	Δευτέρα 23 Δεκεμβρίου	Τρίτη 24 Δεκεμβρίου
Αγίου Σεβαστιανού του Συγκλητικού, Οσίου Φλώρου επισκόπου Αμνησού	Οσίας Αγλαΐας της Ρωμαίας, Αγίου Άρεως μάρτυρος	Αγίου Ιγνατίου Θεοφόρου	Αγίου Θεοδοκλέους, Αγίας Ιουλιανής μάρτυρος	Αναστασίας Φαρμακολύτριας, Αγίου Ζωΐλου, Κυριακή προ της Χριστού γεννήσεως	Των εν Κρήτη 10 μαρτύρων, Οσίου Νήφωνος επισκόπου Κωνσταντινής	Ευγενείας της οσιομάρτυρος, Αγίου Αχμέτ του νεομάρτυρος

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: Proteas
Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



Υπογράφηκε Παγκύπρια Συλλογική Σύμβαση για τους εργαζόμενους του ΕΟΑ Λεμεσού

Υπογράφηκε την Πέμπτη, 12 Δεκεμβρίου 2024 η πρώτη Παγκύπρια Συλλογική Σύμβαση από τον Επαρχιακό Οργανισμό Αυτοδιοίκησης Λεμεσού και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ.

Η νέα συλλογική σύμβαση διασφαλίζει την εργασιακή ειρήνη, ρυθμίζοντας πλήρως τα εργασιακά θέματα του προσωπικού, και αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την κατοχύρωση των δικαιωμάτων τους.

Υπενθυμίζεται πως την Παρασκευή, 6 Δεκεμβρίου 2024, υπογράφηκε η πρώτη Παγκύπρια Συλλογική Σύμβαση μεταξύ του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ) Λευκωσίας και των συντεχνιών, με τον ΓΓ της ΟΗΟ ΣΕΚ Ανδρέα Ηλία να τονίζει πως «με αυτό τον τρόπο προωθούμε ακόμα περαιτέρω την εφαρμογή, της μεταρρύθμισης», προσθέτοντας ότι η συνομιλο-



γηση της συμφωνίας, η οποία χρονολογείται εδώ και μήνες με τη διεξαγωγή διαλόγου τελεσφόρησε με θετικά οφέλη για τους εργαζόμενους

Τις επόμενες ημέρες αναμένεται να ακολουθήσει η υπογραφή της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης και με τους υπόλοιπους Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης.

Με σταθερά βήματα και συλλογική δράση η φωνή των νέων δυναμώνει

Η 5η Εθνική Σύνοδος Νεολαίας Κύπρου πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο, με τη συμμετοχή του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, καθώς και εκπροσώπων από διάφορες νεολαίες οργανώσεις της Κύπρου. Η σύνοδος αποτέλεσε ένα σημαντικό βήμα για την ενίσχυση του διαλόγου μεταξύ της πολιτείας και των οργανώσεων Νεολαίας, με στόχο τη διαμόρφωση πολιτικών που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι νέοι της Κύπρου. Κατά τη διάρκεια της συνόδου, συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την παιδεία, την απασχόληση, τη στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας, καθώς και την ενδυνάμωση της συμμετοχής των νέων στη λήψη αποφάσεων.

Ο Γραμματέας του Τμήματος Νεολαίας ΣΕΚ **Στέλιος Πολυδώρου** είχε την ευκαιρία να θέσει στο τραπέζι κρίσιμα ζητήματα που αφορούν τους νέους εργαζομένους, όπως οι συνθήκες εργασίας, η ανάγκη καταπολέμησης της ανεργίας, καθώς και η θεσμοθέτηση πληρωμένων πρακτικών ασκήσεων, ένα ζήτημα που ήδη βρίσκεται στο επίκεντρο των δράσεων της ΣΕΚ.

Οι παρεμβάσεις και οι προτάσεις που κατατέθηκαν στη σύνοδο αποτέλεσαν ένα σημαντικό μήνυμα ότι οι νέοι της Κύπρου δεν αποτελούν απλώς το μέλλον της χώρας, αλλά και το παρόν, που απαιτεί δράσεις και πρωτοβουλίες σήμερα.

Το Τμήμα Νεολαίας ΣΕΚ δεσμεύεται να συνεχίσει τον αγώνα για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των νέων εργαζομένων και να παραμείνει ένας αξιόπιστος συνομιλητής τόσο με την πολιτεία όσο και με την κοινωνία. Η συμμετοχή μας στην 5η Εθνική Σύνοδο Νεολαίας επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας να στηρίζουμε τους νέους και να προωθούμε πολιτικές που δημιουργούν προοπτικές για ένα καλύτερο μέλλον.

Καταδίκη για παραβάσεις της Νομοθεσίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε την ποινική δίωξη εργοδοτών που παράβηκαν τις διατάξεις της Νομοθεσίας για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως αποτέλεσμα της δίωξης αυτής που αφορούσε θανατηφόρο εργατικό ατύχημα, το Επαρχιακό Δικαστήριο Λάρνακας καταδίκασε τα πιο κάτω νομικά πρόσωπα και επέβαλε συνολική ποινή ύψους €42.000:

1. Την εταιρεία «CYPROMETAL LTD» που δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, με την εκφόρτωση μηχανημάτων από φορτηγό αυτοκίνητο με τη χρήση γερανού, σε πρόστιμο €20.000 για τις πιο κάτω παραβάσεις των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμών του 2001 και 2004 και των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως (Αρ. 2) 2015, που προκάλεσαν τον θάνατο τραυματισμό σε εργοδοτούμενό της και έθεσαν σε κίνδυνο εργοδοτούμενά της πρόσωπα, καθώς και άλλα πρόσωπα.

2. Την εταιρεία «ERC EMISSIONS-REDUZIERUNGS-CONCEPT GMBH» που δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, στην παροχή και εγκατάσταση καταλυτικών αντιδραστήρων για λέβητες, σε πρόστιμο €22.000 για τις πιο κάτω παραβάσεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμών του 2015, που προκάλεσαν τον θάνατο τραυματισμό εργοδοτούμενου άλλης εταιρείας και έθεσαν σε κίνδυνο εργοδοτούμενά της πρόσωπα, καθώς και άλλα πρόσωπα:

20η Γενική Συνέλευση του Συμβουλίου Νεολαίας Κύπρου



Με απόλυτη επιτυχία διεξήχθη πρόσφατα η 20η Γενική Συνέλευση του Συμβουλίου Νεολαίας Κύπρου (Συ.Ν.Κ.) στο Οίκημα της ΣΕΚ στη Λευκωσία.

Η Γενική Συνέλευση ανέδειξε τη δέσμευση όλων των συμμετεχόντων για την προώθηση ουσιαστικών πολιτικών που απαντούν στις προκλήσεις της σύγχρονης νεολαίας στην Κύπρο. Το Τμήμα Νεολαίας της ΣΕΚ είχε καθοριστική παρουσία, τόσο μέσω του Γραμματέα του Τμήματος **Στέλιος Πολυδώρου** στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συ.Ν.Κ. όσο και μέσω της εκπροσώπησης του Οι-

κονομικού Γραμματέα του στη Γενική Συνέλευση. Στο πλαίσιο της συνέλευσης τέθηκαν οι στόχοι αλλά και οι δράσεις που αφορούν καίρια ζητήματα για τη νεολαία της Κύπρου.

Η 20η Γενική Συνέλευση σηματοδοτεί ένα νέο κεφάλαιο για τη δράση του Συμβουλίου Νεολαίας Κύπρου, με σαφείς προτεραιότητες και ένα δυναμικό όραμα για το μέλλον της νεολαίας στην Κύπρο. Το Τμήμα Νεολαίας της ΣΕΚ, μέσα από τη συμμετοχή και τη δράση του, επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για την προώθηση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων της νέας γενιάς.

Περίοδος των Χριστουγέννων

Οι “10” απάτες που πρέπει να προσέξετε

Η αντίστροφη μέτρηση για τα Χριστούγεννα ξεκίνησε. Όμως η εορταστική περίοδος δεν είναι μόνο ευλογία για τα ηλεκτρονικά καταστήματα. Είναι και μια περίοδος «σκληρής δουλειάς» για τους ψηφιακούς κλέφτες και τους κυβερνοεγκληματίες.

Για να βεβαιωθείτε ότι δε θα γίνετε το επόμενο θύμα, αξίζει να μάθετε πώς μοιάζουν οι απάτες της εορταστικής περιόδου και πώς μπορείτε να παραμείνετε ασφαλείς, προειδοποιεί ο Phil Muncaster από την ομάδα της παγκόσμιας εταιρίας ψηφιακής ασφάλειας της ESET.

Υπάρχουν πολλοί παράγοντες που αυξάνουν τον κίνδυνο ηλεκτρονικών απατών αυτή την εποχή του χρόνου, εξηγεί ο Muncaster. Οι πιο προφανείς είναι οι εξής:

- Οι περισσότεροι από εμάς ψωνίζουμε online, πράγμα που σημαίνει περισσότερα πιθανά θύματα.

- Περισσότερες ηλεκτρονικές αγορές σημαίνουν επίσης περισσότερες ευκαιρίες για τους απατεώνες να «κουκουλώσουν» τις απάτες τους ανάμεσα σε νόμιμες συναλλαγές.

- Τα ηλεκτρονικά καταστήματα ενδέχεται να επικεντρωθούν στα κέρδη και όχι στην ασφάλεια και έτσι χαλαρώνουν τα φίλτρα προστασίας από απάτες, κάτι που οι απατεώνες μπορούν να εκμεταλλευτούν.

- Οι περισσότεροι αναζητούν ειδικές προσφορές και, ως εκ τούτου, είναι ευάλωτοι σε απάτες που διαφημίζουν μεγάλες εκπτώσεις.

- Η περίοδος των διακοπών σημαίνει περισσότερα διαφημιστικά μηνύματα spam – που παρέχουν την τέλεια κάλυψη για περισσότερα κακόβουλα μηνύματα.

- Οι περισσότεροι από εμάς είμαστε διατεθειμένοι να καταθέσουμε χρήματα σε φιλανθρωπικές οργανώσεις, γεγονός που μπορεί να εκμεταλλευτούν οι απατεώνες.

- Κατά την περίοδο των διακοπών είμαστε βιαστικοί. Αυτό μας κάνει πιο επιρρεπείς στο να πάρουμε λανθασμένες αποφάσεις.

Οι 10 μεγαλύτερες απάτες της εορταστικής περιόδου

Οι απατεώνες είναι πολυμήχανοι, αποφασισμένοι και έχουν εύκολη πρόσβαση σε υπηρεσίες ηλεκτρονικού εγκλήματος, γεγονός που τους επιτρέπει να διεξάγουν εκστρατείες απάτης σχετικά φθηνά, σε μεγάλη κλίμακα και με λίγη προσπάθεια. Μεταξύ των κύριων καναλιών αυτών των προσπαθειών είναι τα μηνύματα ηλεκτρονικού «ψαρέματος», τα μηνύματα κειμένου και τα μηνύματα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, η κακόβουλη διαφήμιση - συχνά στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης - και οι καταχωρίσεις σε ιστοσελίδες ηλεκτρονικών αγορών.

Προσέξτε τα ακόλουθα:**1. Δωροκάρτες**

Δεδομένου ότι είναι ένα δημοφιλές χριστουγεννιάτικο δώρο, οι δωροκάρτες είναι περιζήτητες αυτή την εποχή. Οι απατεώνες το γνωρίζουν αυτό και μπορεί να προσπαθήσουν να σας πουλήσουν πλαστές ή κλεμμένες κάρτες σε χαμηλές τιμές ή να σας τις προσφέρουν ως «βραβείο» στο πλαίσιο άλλης απάτης.

2. Ψεύτικες ιστοσελίδες

Οι ιστοσελίδες ηλεκτρονικού «ψαρέματος» που μιμούνται νόμιμες ιστοσελίδες ηλεκτρονικών καταστημάτων ή εταιρειών αποτελούν συνηθισμένο μέσο για εορταστικές απάτες. Θα δημιουργηθούν είτε για τη συλλογή προσωπικών και οικονομικών στοιχείων είτε για την κλοπή χρημάτων.

3. Προσφορές πολύ καλές για να είναι αληθινές
Οι απατεώνες μπορεί να πουλάνε προϊόντα με μεγάλη ζήτηση σε χαμηλή τιμή, διαφημίζοντάς τα



μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης ή καταχωρίσεων σε ηλεκτρονικές αγορές. Η πληρωμή γίνεται συνήθως μέσω εφαρμογών άμεσης πληρωμής όπως το Zelle ή το Cash App. Ωστόσο, το θύμα σύντομα διαπιστώνει ότι δεν υπάρχει το προϊόν και τα χρήματά του έχουν κάνει φτερά.

4. Παραπλανητικές ηλεκτρονικές κάρτες

Οι ψηφιακές χριστουγεννιάτικες κάρτες έχουν γίνει μια αγαπημένη παράδοση, προσφέροντας έναν γρήγορο, δημιουργικό και φιλικό προς το περιβάλλον τρόπο για την αποστολή ευχών. Αλλά μπορούν επίσης να περιέχουν κακόβουλο λογισμικό ή να χρησιμοποιηθούν ως απόπειρα συλλογής προσωπικών πληροφοριών.

Καλοπροαίρετοι μπορεί να στείλουν ηλεκτρονικές κάρτες με συνδέσμους ή συνημμένα αρχεία. Ωστόσο, όταν κάνουν κλικ σε αυτούς τους συνδέσμους, τα θύματα μπορεί να οδηγηθούν σε κακόβουλες ιστοσελίδες ή να κατεβάσουν κακόβουλο λογισμικό που θέτει σε κίνδυνο τη συσκευή τους. Σε άλλες περιπτώσεις μπορεί να ζητηθεί από τα θύματα να «επαληθεύσουν την ταυτότητά τους» ή να δώσουν προσωπικά στοιχεία για να δουν την κάρτα.

5. Τηλεφωνικές/απάτες «φωνητικού ψαρέματος»

Κατά τη διάρκεια της εορταστικής περιόδου, οι απατεώνες μπορεί να σας τηλεφωνήσουν προσποιούμενοι ότι είναι εκπρόσωποι καταστημάτων, εταιρειών courier, φιλανθρωπικών οργανώσεων και άλλων φορέων, σε μια προσπάθεια να σας εξαπατήσουν για να δώσετε προσωπικές/οικονομικές πληροφορίες. Μπορεί να σας ζητήσουν απευθείας να κάνετε δωρεές για φιλανθρωπικούς σκοπούς, να συμμετάσχετε σε κλήρωση ή έρευνα ή να επιβεβαιώσετε τα στοιχεία παράδοσης.

6. Ψεύτικες αποστολές

Ενόψει των Χριστουγέννων, αγοράζουμε δώρα για φίλους και συγγενείς από διάφορα ηλεκτρονικά καταστήματα. Αυτό δυσκολεύει την παρακολούθηση των παραδόσεων. Οι απατεώνες το γνωρίζουν καλά και στέλνουν ψεύτικα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή SMS από δημοφιλείς εταιρείες courier ζητώντας σας να εισάγετε τα προσωπικά σας στοιχεία για να επιβεβαιώσετε την παράδοση. Μερικές φορές ο σύνδεσμος μπορεί να εγκαταστήσει κρυφά κακόβουλο λογισμικό.

Μια παραλλαγή αυτής της απάτης περιλαμβάνει ψεύτικες αποδείξεις από μεγάλες επώνυμες εταιρείες λιανικής πώλησης όπως η Amazon. Ο στόχος είναι να παρασύρουν το χρήστη να κάνει

κλικ σε συνδέσμους ή να καλέσει τον αριθμό που αναγράφεται στην απόδειξη, και στη συνέχεια να του ζητηθεί να μοιραστεί τα προσωπικά/οικονομικά του στοιχεία.

7. Κληρώσεις βραβείων

Οι απατεώνες διαφημίζουν δώρα και κληρώσεις δώρων στο διαδίκτυο. Το μόνο που έχετε να κάνετε είναι να συμπληρώσετε τα προσωπικά σας στοιχεία, τα οποία θα πουλήσουν σε άλλους κυβερνοεγκληματίες ή θα χρησιμοποιήσουν οι ίδιοι σε επόμενες απάτες. Και όλα αυτά... χωρίς βραβείο.

8. Ψεύτικες φιλανθρωπικές οργανώσεις

Οι απατεώνες μπορεί να προσπαθήσουν να σας ξεγελάσουν και να σας αναγκάσουν να δώσετε τα στοιχεία της κάρτας σας, προσποιούμενοι μια φιλανθρωπική οργάνωση και ζητώντας χρήματα. Θα χρησιμοποιήσουν μια ιστοσελίδα που μοιάζει νόμιμη και μπορεί επίσης να οργανώσουν εκστρατείες ηλεκτρονικού ψαρέματος/κοινωνικών μέσων για να κατευθύνουν τα θύματα προ την ψεύτικη ιστοσελίδα.

9. Ψεύτικες θέσεις εργασίας

Οι ψεύτικες αγγελίες εργασίας υπόσχονται μεγάλους μισθούς για εύκολη δουλειά. Για παράδειγμα, μπορεί να διαφημίζουν ευκαιρίες «εργασίας από το σπίτι» όπου μπορείτε να κερδίζετε εκατοντάδες ή και χιλιάδες ευρώ την εβδομάδα κάνοντας εργασίες όπως εισαγωγή δεδομένων, μυστικές αγορές ή απλές διαδικτυακές έρευνες. Αυτές οι θέσεις εργασίας συνήθως δεν απαιτούν εμπειρία ή χρειάζονται ελάχιστα προσόντα, γεγονός που τις κάνει να φαίνονται ιδιαίτερα ελκυστικές σε όσους ψάχνουν εργασία.

Ωστόσο, δεν υπάρχει καμία θέση εργασίας, και το μόνο που θέλουν να κάνουν οι απατεώνες είναι να κλέψουν τις προσωπικές σας πληροφορίες ή να σας χρεώσουν μια «αμοιβή» για την εγγραφή σας. Τα δεδομένα αυτά χρησιμοποιούνται στη συνέχεια για να κλέψουν την ταυτότητά σας, να διαπράξουν οικονομική απάτη ή να πουλήσουν τις πληροφορίες σας στο σκοτεινό διαδίκτυο.

10. Απάτες διακοπών/ταξιδιών

Η εορταστική περίοδος είναι επίσης μια δημοφιλής περίοδος για να ταξιδέψετε, ή να σχεδιάσετε το ταξίδι σας για το νέο έτος. Για να επωφεληθούν, οι εγκληματίες διαφημίζουν ψεύτικες πτήσεις, καταλύματα, ενοικιάσεις αυτοκινήτων και άλλες υπηρεσίες που δεν υπάρχουν στην πραγματικότητα. Συχνά το θύμα το μαθαίνει αργά όταν φτάνει στο αεροδρόμιο/ξενοδοχείο/κατάστημα ενοικίασης αυτοκινήτων κ.λπ.

Επικαιροποιημένη αναλογιστική μελέτη από την ΔΟΕ

Ισχυρό και βιώσιμο ΓεΣΥ μέχρι το 2032

Η τελευταία επικαιροποιημένη αναλογιστική μελέτη που ετοιμάστηκε για λογαριασμό του ΟΑΥ από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) και έχει ήδη παρουσιαστεί και επεξηγηθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού στη συνεδρία που είχε την περασμένη εβδομάδα, καταδεικνύει ότι το απόθεμα του Γενικού Συστήματος Υγείας θα παραμείνει σταθερά σε υψηλά επίπεδα, τουλάχιστον μέχρι το 2032, εξασφαλίζοντας την πλήρη βιωσιμότητα του.

Πιο συγκεκριμένα σύμφωνα με τους υπολογισμούς των αναλογιστών, το έτος 2032 το απόθεμα του Οργανισμού θα μπορεί να καλύψει τις ανάγκες τεσσάρων μηνών.

Σε ό,τι αφορά τα έσοδα και τις δαπάνες του ΓεΣΥ για τα επόμενα έτη, μέχρι και το 2032, η μελέτη αναφέρει:

>> Τα έσοδα του ΓεΣΥ αναμένεται ότι μέχρι το 2032 θα φθάσουν τα €2,4 δισ. εκ των οποίων τα €2,3 δισ. θα προέρχονται από τις συνεισφορές. Τα έξοδα θα φθάσουν τα €2,3 δισ.

>> Το 2025 τα έσοδα από τις συνεισφορές αναμένεται να φθάσουν τα €1,7 δισ. και το 2026 τα €1,8 δισ. Τα έσοδα θα ανέλθουν, σύμφωνα με την πρόβλεψη, στα €1,8 δισ.

>> Το 2026 τα έξοδα αναμένεται ότι θα φθάσουν στα €1,9 δισ. και τα έσοδα στα €1,9 δισ.

Για τον υπολογισμό των προβλέψεων τους οι μελετητές χρησιμοποίησαν τρία διαφορετικά σενάρια. Το βασικό σενάριο, το οικονομικό σενάριο και το σενάριο που προβλέπει αύξηση αναγκών/ υπηρεσιών.

Στα γενικά συμπεράσματά της, η επικαιροποιη-



μένη αναλογιστική μελέτη καταλήγει στα εξής δεδομένα:

>> Το ΓεΣΥ είναι οικονομικά σταθερό καθ' όλη τη διάρκεια της υπό εξέτασης περιόδου, υπό τα σημερινά δεδομένα.

>> Η σταθερότητα παραμένει στα ίδια επίπεδα με την προηγούμενη αξιολόγηση με ελαφρώς καλύτερη εικόνα.

>> Το Ταμείο του ΓεΣΥ και η σταθερότητα του πρέπει να τυγχάνει συνεχούς παρακολούθησης ώστε να συνεχίσει να διασφαλίζεται η βιωσιμότητα του.

Ο αριθμός των δικαιούχων του ΓεΣΥ, το 2025

αναμένεται ότι θα φθάσει τις 984.454. Το 2032, όπως προβλέπεται από την επικαιροποιημένη αναλογιστική μελέτη της ΔΟΕ, οι δικαιούχοι του ΓεΣΥ θα ξεπεράσουν το ένα εκατομμύριο και αναμένεται ότι θα φθάσουν τα 1.058.000.

Η πιο πάνω αναλογιστική μελέτη ήταν η 3η σειρά που πραγματοποιεί η ΔΟΕ για τον ΟΑΥ και αυτό που παρατηρείται είναι μια σταθεροποίηση των δαπανών του ΓεΣΥ για όλες τις κατηγορίες των υπηρεσιών με εξαίρεση τα φάρμακα για τα οποία θα συνεχίσουν να αυξάνονται οι δαπάνες και τα επόμενα χρόνια, κυρίως λόγω των καινοτόμων φαρμάκων που προγραμματίζεται να ενταχθούν στο σύστημα.

Χαμηλά τα ποσοστά δαπανών στην έρευνα και ανάπτυξη στην Κύπρο

Η Κύπρος είχε ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά στην Ευρώπη δαπανών στην έρευνα και την ανάπτυξη E&A επί του ΑΕΠ το 2023, αν και κατέγραψε μερική αύξηση στη δεκαετία που προηγήθηκε από 0,48% το 2013 σε 0,68% το 2023, σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η Eurostat, η στατιστική υπηρεσία της ΕΕ.

Σε επίπεδο ΕΕ, οι δαπάνες για την έρευνα και την ανάπτυξη για το 2023 ανήλθαν στα 381,4 δις ευρώ, σημειώνοντας αύξηση κατά 6,7% σε σχέση με το 2022 (357,4 δις ευρώ) και κατά 57,9% σε σχέση με το 2013 (241,5 δις ευρώ).

Οι δαπάνες στην έρευνα και την ανάπτυξη στην Κύπρο το 2023 ανήλθαν στα 213,5 εκατ. ευρώ σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία. Συγκριτικά, οι δαπάνες το 2022 είχαν ανέλθει στα 207 εκατ. ευρώ, ενώ το 2013 βρίσκονταν στα 87,5 εκατ. ευρώ.

Πανευρωπαϊκά, οι δαπάνες στον τομέα της έρευνας και της ανάπτυξης στην ΕΕ το 2023 παρέμειναν σταθερές ως ποσοστό του ΑΕΠ σε σχέση με το 2022, στο 2,2% του ΑΕΠ. Μεταξύ 2013 και 2023, το ποσοστό της Ε&Α επί του ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 0,1 ποσοστιαίες μονάδες.

Μεταξύ 2013 και 2023, το ποσοστό Ε&Α στο ΑΕΠ αυξήθηκε σε 19 χώρες της ΕΕ, με τις μεγαλύτερες αυξήσεις να καταγράφονται στο Βέλγιο (1,0 πμ), την Πολωνία (0,7 πμ) και την Ελλάδα (0,7 πμ).



Το 2023, πέντε χώρες της ΕΕ κατέγραψαν ποσοστό δαπανών Ε&Α μεγαλύτερο του 3%: η Σουηδία (3,6%), το Βέλγιο και η Αυστρία (3,3% η κάθε μία), η Γερμανία και η Φινλανδία (3,1% η κάθε μία).

Στην άλλη άκρη της κλίμακας βρίσκονταν πέντε χώρες που ανέφεραν ποσοστό Ε&Α επί του ΑΕΠ κάτω από 1%: Ρουμανία (0,5%), Μάλτα (0,6%), Κύπρος (0,7%), Βουλγαρία και Λετονία (και οι δύο 0,8%).

Το μεγαλύτερο μερίδιο των δαπανών Ε&Α το είχε το 2023 ο τομέας των επιχειρήσεων, καθώς του αναλογούσε στο 66% των δαπανών Ε&Α της ΕΕ (253,1 δις ευρώ). Ο δεύτερος μεγαλύτερος τομέας ήταν αυτός της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (81,7 δις ευρώ, 21%), και ακολουθούσαν ο δημόσιος τομέας (41,0 δις ευρώ, 11%) και ο ιδιωτικός μη κερδοσκοπικός τομέας (5,5 δις ευρώ, 1%).



Οι δείκτες ισότητας για την Κύπρο

Στην 20ή θέση ανάμεσα στα «27» κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από την 21η θέση που κατείχε το 2023, αναβαθμίστηκε η Κύπρος στους Δείκτες Ισότητας των Φύλων, σύμφωνα με την Έκθεση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Ισότητας των Φύλων (European Institute for Gender Equality – EIGE).

Η Έκθεση επιβεβαιώνει τη σταθερή πρόοδο που σημειώνει η Κύπρος στον τομέα της ισότητας των φύλων, όπως σημειώνουν και άλλες εκθέσεις, όπως π.χ. η έκθεση του World Economic Forum, που έχει αναβαθμίσει την Κύπρο στην 86η θέση (2024) από 106 (2023) και η έκθεση του ΟΗΕ για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030, η οποία κατατάσσει την Κύπρο 39η από 139 χώρες.

Όπως αναφέρεται, σύμφωνα με τους δείκτες, η Κύπρος έχει σημειώσει τη μεγαλύτερη πρόοδο στους τομείς της εργασίας (work), δηλαδή την ισότιμη πρόσβαση στην απασχόληση και σε καλές συνθήκες εργασίας, και των χρημάτων (money), δηλαδή την πρόσβαση σε οικονομικούς πόρους και την οικονομική κατάσταση.

Αντίθετα, ο χαμηλότερος βαθμός ισότητας καταγράφεται στον τομέα της εξουσίας (power), ο οποίος καλύπτει τη συμμετοχή ανδρών και γυναικών σε διαδικασίες λήψης πολιτικών, οικονομικών και κοινωνικών αποφάσεων.

Χριστούγεννα με τη ΣΕΚ

Γιορτές για παιδιά σε Λευκωσία, Λεμεσό και Πάφο

Η ΣΕΚ καλωσορίζει τα Χριστούγεννα με τρεις ξεχωριστές παιδικές γιορτές γεμάτες μαγεία, θέατρο και χαρά, στις πόλεις της Λευκωσίας, της Λεμεσού και της Πάφου.

Ελάτε να γιορτάσουμε μαζί και να προσφέρουμε στους μικρούς μας φίλους αξέχαστες στιγμές.

Λευκωσία: Μια μαγική χριστουγεννιάτικη ιστορία

Το Ε.Ε.Κ. ΣΕΚ Λευκωσίας-Κερύνειας σας προσκαλεί σε μια μοναδική γιορτή το Σάββατο, 11 Ιανουαρίου 2025, στις 10:00 π.μ., στο οίκημα της ΣΕΚ στη Λευκωσία. Τα παιδιά θα έχουν την ευκαιρία να απολαύσουν τη θεατρική παράσταση “Σκρουτζ: Μια Χριστουγεννιάτικη Ιστορία” από το Θέατρο Πίκολο. Μη χάσετε τη γιορτή που υπόσχεται χαρά, διασκέδαση και εορταστική ατμόσφαιρα για όλη την οικογένεια.

Πάφος: Ο Άγιος Βασίλης μοιράζει δώρα

Στην Πάφο, η γιορτή θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα, 23 Δεκεμβρίου 2024, στις 5:00 μ.μ., στην αίθουσα εκδηλώσεων της ΣΕΚ Πάφου. Τα παιδιά θα απολαύσουν τη διασκεδαστική θεατρική παράσταση “Ρούχα; Ποια Ρούχα;” από το Θέατρο Μασκαρίν, ενώ ο Άγιος Βασίλης θα μοιράσει δώρα σε όλα τα παιδιά. Η είσοδος είναι ελεύθερη και όλοι είναι ευπρόσδεκτοι.



Λεμεσός: Θέατρο και χριστουγεννιάτικη μαγεία

Στη Λεμεσό, η παιδική χριστουγεννιάτικη γιορτή θα λάβει χώρα την Παρασκευή, 27 Δεκεμβρίου 2024, στις 5:30 μ.μ., στο θέατρο Ριάλτο. Η θεατρική παράσταση “Ρούχα; Ποια Ρούχα;” από το Θέατρο Μασκαρίν θα γεμίσει τους μικρούς μας

φίλους με γέλιο και χαρά. Και φυσικά, ο Άγιος Βασίλης θα είναι εκεί για να προσφέρει δώρα σε όλους.

Ελάτε σε οποιαδήποτε από τις εκδηλώσεις αυτές για να μοιραστούμε τη μαγεία των Χριστουγέννων με τα παιδιά μας. Σας περιμένουμε με ανυπομονησία!

Οδηγός του Ασθενή για το ΓεΣΥ

Μπες στο: www.patientjourneycy.org ή στην ιστοσελίδα του ΓεΣΥ στο www.gesy.org.cy και βρες στον Οδηγό του Ασθενή πληροφορίες και απαντήσεις για όλες τις παρεχόμενες υπηρεσίες εντός του ΓεΣΥ καθώς και εξειδικευμένες πληροφορίες για χρόνιους ασθενείς:

- Προσωπικοί Ιατροί
- Ειδικοί Ιατροί
- Φάρμακα και Αναλώσιμα
- Εργαστηριακές Εξετάσεις
- Ενδονοσοκομειακή Φροντίδα
- Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ)
- Ασθενοφόρα
- Νοσηλευτές και Μαίες
- Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας
- Ιδρυματική Αποκατάσταση
- Ανακουφιστική Φροντίδα
- Οδοντιατρική Περίθαλψη
- Υπηρεσίες Εφημερίας Προσωπικών Ιατρών
- Πρόληψη στο ΓεΣΥ
- Το Αρχείο Δικαιούχου μας στο ΓεΣΥ



**Δώσε προτεραιότητα στην υγεία σου.
Μάθε όσα σε αφορούν.**

Κέντρο Εξυπηρέτησης: ☎17000 | info@gesy.org.cy
www.gesy.org.cy



Ονοματοθεσία του 23ου Δημοτικού Λάρισας σε Ευαγόρας Παλληκαρίδης “Η αγάπη του ήρωα για την Ελλάδα όρισαν τον βηματισμό και τους κτύπους της καρδιάς του”

“Αποτελεί ξεχωριστή χαρά για μένα να βρίσκομαι μαζί σας, στην τελετή ονοματοθεσίας του 23ου Δημοτικού Σχολείου Λάρισας. Μιας πράξης που θα συνδέει στο εξής άρρηκτα το σχολείο, την εκπαιδευτική και τη μαθητική του κοινότητα, καθώς και ολόκληρη την πόλη της Λάρισας με ένα από τα φωτεινότερα σύμβολα του ελληνισμού, τον Ευαγόρα Παλληκαρίδη.

Αυτούς τους αδελφικούς δεσμούς αναγνώρισε και ο Ευαγόρας Παλληκαρίδης, ήδη από την παιδική του ηλικία, θέτοντάς τους ως φάρο της πορείας του στη σύντομη διάρκεια της ζωής του. Η βαθιά κατανόηση και συναίσθηση της ελληνικής του ταυτότητας, όρισαν τον βηματισμό και τους κτύπους της καρδιάς του, στην οποία σιγόκαιγε ο πόθος για την αποτίναξη του αποικιακού ζυγού, την απελευθέρωση και την ένωση της Κύπρου με την Ελλάδα. Ένας πόθος, ο οποίος εκφράστηκε αρχικά μέσα από τους στίχους των ποιημάτων του και αργότερα μέσα από τις ηρωικές του πράξεις. Ένας πόθος που υπήρξε αρκετός, για να βρεθεί στην πρωτοπορία των ανταποικιακών διαδηλώσεων του λαού, πολύ πριν από την 1η Απριλίου του 1955, και να αφιερωθεί ψυχή τε και σώματι στον ωραίο Αγώνα που διεξήγαγαν τα νιάτα της Κύπρου για την ελευθερία της. Σε αυτόν τον Αγώνα ήταν που αποκάλυψε ακόμη πιο ξεκάθαρα το μεγαλείο της αγέρωχης ψυχής του, μέσα από την καταλυτική δράση που ανέπτυξε και την καταδίκη του σε θάνατο.

Ύστερα από την άρνησή του να υποβάλει αίτημα απονομής χάριτος και τις άκαρπες προσπάθειες που ακολούθησαν σε πανελλήνιο και διεθνές επίπεδο, προκειμένου να αποτραπεί ο απαγχονισμός του, ο Ευαγόρας Παλληκαρίδης χαράζει τον δρόμο της ανηφοριάς και αντικρύζει περήφανα την αγχώνη σαν την πιο όμορφη ώρα της ζωής του. Αυτό το δικό του πέρασμα, από το σκοτάδι της αγχώνης στο φως της αθανασίας έθεσε τη δική του ανεξίτηλη σφραγίδα στην έννοια της φιλοπατρίας, αναδεικνύοντας τη μεγαλειώδη θυσία του, σημείο αναφοράς στους αγώνες για την ελευθερία.

Αυτά τα ευγενή ιδανικά που είναι τα ιδανικά της φυλής μας, καθώς και το ήθος του Ευαγόρα Παλληκαρίδη καλούμαστε όλοι εμείς να διαφυλάξουμε μέσα από το εκπαιδευτικό μας σύστημα. Αυτή τη γνήσια, φλογερή αγάπη του για την πατρίδα, την οποία, πέραν από την ανατροφή που έλαβε, καλλιέργησε μέσω της ελληνικής παιδείας, καλείσθε και όλοι εσείς να περιφρουρήσετε στο σχολείο που από σήμερα θα φέρει το όνομά του.

Μέσα στο σχολείο είναι που όξυνε τον προβληματισμό του ο Ευαγόρας Παλληκαρίδης, που ανέπτυξε την εθνική του συνείδηση και αξιοπρέπεια, τη γενναιότητα και τον πατριωτισμό του, απέκτησε γνώσεις, οι οποίες τον ανέδειξαν σε έναν ώριμο άνθρωπο, απόλυτα κατασταλαγμένο και συνειδητοποιημένο επαναστάτη, ικανό να συμπληρώσει σελίδες στο βιβλίο της ελληνικής ιστορίας και να προδιαγράψει τη δημιουργία της ανεξάρτητης Κυπριακής Δημοκρατίας. Ένα μεγάλο επίτευγμα που έδωσε τη δυνατότητα να μπορούμε, απαλλαγμένοι από τη δουλεία, να συνεχίσουμε από νέες επάλξεις τους αγώνες που προηγήθηκαν.

Είναι στο πλαίσιο αυτό, που μέσα από την παιδεία μας, επιδιώκουμε να ενισχύσουμε την ιστορική μνήμη και συνείδηση των παιδιών μας και μαζί με τους εκπαιδευτικούς και τις εκπαιδευτικούς μας, να τους δώσουμε όλα εκείνα τα εφόδια που θα τους επιτρέψουν να διαπρέψουν σε προσωπικό επίπεδο και να εξελιχθούν στους αυριανούς πολίτες που θα συμβάλουν μέσα από το δημοκρατικό τους ήθος στην πρόοδο και την ευημερία των ευρωπαϊκών χωρών μας.



Θέλω να τονίσω ότι προς την κατεύθυνση αυτή αναπτύσσουμε μαζί με το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού της Ελλάδας μια υψίστης σημασίας συνεργασία. Όπως ακριβώς και ο στόχος μας, οικοδομώντας εκπαιδευτικές γέφυρες ανάμεσα στις μαθητικές κοινότητες του όπου γης Ελληνισμού, ενδυναμώνουμε τις μεταξύ τους συνέργειες, τη συνδημιουργία και επικοινωνία. Απώτερος σκοπός μας είναι η ολόπλευρη καλλιέργεια των μαθητών και των μαθητριών. Η γνωριμία τους με την ιστορία, την ανθρωπογεωγραφία, το φυσικό περιβάλλον και τον πολιτισμό της Ελλάδας και της Κύπρου, το κυπριακό πρόβλημα και τις κοινές εθνικές προκλήσεις, και κυρίως η ενδυνάμωση της προσήλωσης και της επικράτησης των δικαιών του λαού μας. Επιτρέψτε μου να υπογραμμίσω τη συγκίνηση που αισθανόμαστε κάθε φορά, διαπιστώνοντας, στο πλαίσιο των δράσεων που υλοποιούμε, τη φιλοπατρία των παιδιών μας και το ισχυρό μεταξύ τους δέσιμο.

Αυτήν την ίδια συγκίνηση νιώθω για το σημαντικό έργο που επιτελείται, εδώ στο 23ο Δημοτικό Σχολείο Λάρισας, με τις προσπάθειες της διεύθυνσης, και του εκπαιδευτικού προσωπικού. Θέλω να σας συγχαρώ θερμά για την αφοσιωμένη επιτέλεση της αποστολής σας, τα επιτεύγματά σας, καθώς και για όλες τις δράσεις που πραγματοποιείτε ως σχολική μονάδα, πετυχαίνοντας την ολόπλευρη ανάπτυξη των μαθητών και μαθητριών σας, των αυριανών πολιτών της Ελλάδας και της Ευρώπης. Των πολιτών που χρειαζόμαστε ως έθνος.

Ιδιαίτερα, τη δεδομένη χρονική στιγμή, που ο ελληνισμός αντιμετωπίζει νέες προκλήσεις, έχουμε χρέος η παρούσα και η επόμενη γενιά να φανούμε ανάξιοι της ιστορίας μας. Να διασφαλίσουμε τη συνέχειά μας, να συνεχίσουμε τον αγώνα για την απελευθέρωση και την επανένωση της Κύπρου,

την αποκατάσταση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των πολιτών της, στη βάση μίας δίκαιης και βιώσιμης λύσης του κυπριακού προβλήματος. Ευρισκόμενη σήμερα εδώ, θέλω να εκφράσω τις ευγνώμονες ευχαριστίες ολόκληρου του κυπριακού λαού και της Πολιτείας, γιατί τον αγώνα αυτό τον διεξάγουμε, έχοντας στο πλευρό μας, σταθερό σύμμαχο και συμπαράστατη, την Ελλάδα.

Κάθε άνθρωπος έχει χρέος μέσα από το ήθος, τις δράσεις και τις επιδόσεις του να τιμά το σχολείο, στο οποίο υπηρετεί ως εκπαιδευτικός ή φοιτά ως μαθητής ή μαθήτρια. Η σύνδεση πλέον του σχολείου σας με το όνομα του ήρωα Ευαγόρα Παλληκαρίδη και τον αγώνα του για την Κύπρο και την Ελλάδα σας επιφορτίζει με επιπρόσθετο χρέος. Ως ενεργοί και δημοκρατικά σκεπτόμενοι πολίτες, με αναβαθμισμένη σκέψη και λόγο, οφείλετε να ακολουθήσετε τα δικά του βαριά βήματα ιστορίας και να δώσετε τον δικό σας αγώνα στον ειρηνικό στίβο. Να μάχεστε, για να γίνεστε πρώτα εσείς οι ίδιοι καθημερινά καλύτεροι άνθρωποι και να εργάζεστε με εγρήγορση για μια κοινωνία πιο ανθρώπινη, πιο δημιουργική και χωρίς αποκλεισμούς. Να θέτετε υψηλούς στόχους και να περιφρουρείτε την ιστορική και την εθνική μας ταυτότητα.

Με κίνητρο το παράδειγμα όλων των ηρώων του ελληνισμού και με λαμπρό φάρο τα εφόδια, που αποκομίσατε από την παιδεία, να γράψετε τις δικές σας νέες σελίδες προσφοράς στην πατρίδα και στην κοινωνία μας, οι οποίες θα αντανakλούν πάντοτε στο 23ο Δημοτικό Σχολείο Λάρισας. Μόνο έτσι το πέρασμα σας από αυτό σχολείο θα σας δίνει το δικαίωμα να νιώθετε περήφανοι και περήφανες”.

Της Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας Αθηνάς Μιχαηλίδου

Επιβεβλημένη η ανάγκη συνολικής μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος

Η αξιοπρεπής διαβίωση των συνταξιούχων – υποδηλώνει το επίπεδο πολιτισμού μιας χώρας

Το ζήτημα της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος είναι ένα κρίσιμο ζήτημα για την εξασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης στους συνταξιούχους, ιδιαίτερα σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από έντονες δημογραφικές προκλήσεις όπως η γήρανση του πληθυσμού και η μείωση της γεννητικότητας. Ένα ισορροπημένο και βιώσιμο συνταξιοδοτικό σύστημα θα πρέπει να βασίζεται στην αλληλεπίδραση των τριών πυλώνων συνταξιοδοτικών παροχών που είναι η βασική ασφάλιση μέσω του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα Ταμεία Πρόνοιας που κατά κανόνα διέπονται από τις Συλλογικές Συμβάσεις, τα σχέδια



Του Γενικού
Οργανωτικού της ΣΕΚ
Πανίκου Αργυρίδη

ιδιωτικής ασφάλισης και επιπρόσθετα ο τέταρτος πυλώνας που δεν πρέπει να παραγνωρίζεται, που αφορά τον κοινωνικό ρόλο του κράτους στην ενίσχυση των χαμηλοσυνταξιούχων σε μεσοπρόθεσμο διάστημα.

Αυτοί οι τρεις + ένας πυλώνες πρέπει να λειτουργούν παράλληλα και συμπληρωματικά για να παρέχουν επάρκεια στις συνταξιοδοτικές παροχές και να εξασφαλίζουν ότι όλοι οι συνταξιούχοι θα έχουν τη δυνατότητα αξιοπρεπούς διαβίωσης μακροπρόθεσμα. Είναι για αυτό το λόγο που ο επικείμενος διάλογος για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, θα πρέπει να διεξαχθεί σε εποικοδομητικό πνεύμα από όλους τους κοινωνικούς εταίρους με μία ξεκάθαρη μεσοπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη στόχευση προς όφελος του κοινωνικού

τη συντάξιμη ηλικία με τη μεταβολή του προσδόκιμου ζωής (για την ώρα παραμένει σταθερό και δεν επιβάλλεται αύξηση της συντάξιμης ηλικίας), όπως επίσης και η αύξηση των εισφορών κάθε 5 χρόνια από τα τρία μέρη (εργαζόμενους, εργοδότες και κράτος) μέχρι το 2039. Αυτές είναι οι ρυθμίσεις που κατά κύριο λόγο έχουν εξασφαλίσει με βάση τη αναλογιστική μελέτη, τη μακροχρόνια βιωσιμότητα του ΤΚΑ μέχρι το 2080. Παράλληλα όμως, πρέπει να σημειώσουμε πως αυτό το οποίο απουσιάζει από το Ταμείο, είναι μία ολοκληρωμένη και χαμηλού ρίσκου επενδυτική πολιτική του αποθεματικού του Ταμείου, που θα του εξασφαλίζει καλύτερες αποδόσεις και οι οποίες θα συμβάλουν στην περαιτέρω χρηματοδότηση με αποτέλεσμα τη βελτίωση των παροχών του και την παραπέρα ενίσχυση της βιωσιμότητάς του.

Δίκαιη και προοδευτική παροχή: Η βασική σύνταξη πρέπει να είναι επαρκής για να διασφαλίζει ένα ελάχιστο επίπεδο διαβίωσης, ειδικά για τα άτομα με χαμηλό εισόδημα. Η καθιέρωση ενός κατώτατου ορίου σύνταξης είναι ζωτικής σημασίας για την αποφυγή του κινδύνου της φτώχειας στην τρίτη ηλικία. Είναι για αυτό το λόγο που επιβάλλεται μέσα από την μεταρρύθμιση τους συνταξιοδοτικού συστήματος, να οριστούν ελάχιστα όρια συνεισφορών κατά τον εργάσιμο βίο του καθενός, μέσα από μία επιστημονική μελέτη από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO), έτσι που να καθοριστούν τα απαιτούμενα επίπεδα συνεισφορών για τη διασφάλιση επαρκούς βασικής σύνταξης για όλους τους δικαιούχους.

Διαφάνεια και εμπιστοσύνη: Οι πολίτες πρέπει να έχουν σαφή ενημέρωση για το πώς αξιοποιούνται οι συνεισφορές τους, πώς υπολογίζεται η σύνταξή τους, πώς μπορούν

Πέραν των πιο πάνω, στο πλαίσιο της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης και ανεξάρτητα εάν το θέμα του 12% (αναλογιστική αναπροσαρμογή) ρυθμιστεί νωρίτερα, θα πρέπει να επαναξιολογηθεί στο πλαίσιο της συνολικής μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού για οριστική και δίκαιη διευθέτηση που θα έχει οριζόντια προσέγγιση για όλους τους δικαιούχους.

Σε σχέση με τον δεύτερο πυλώνα που είναι τα επαγγελματικά Ταμεία Πρόνοιας (ή συμπληρωματική ασφάλιση), τα οποία παρέχουν πρόσθετες συνταξιοδοτικές παροχές με τη συμμετοχή και χρηματοδότηση του εργοδότη και του εργαζομένου, στοχεύουν στην ενίσχυση του εισοδήματος κατά τη συνταξιοδότηση. Θα πρέπει ο θεσμός να επεκταθεί στο πλαίσιο της επέκτασης της κάλυψης των Συλλογικών Συμβάσεων και στη βάση της πρόνοιας της ευρωπαϊκής οδηγίας για τον κατώτατο μισθό (στόχευση η κάλυψη των Συλλογικών Συμβάσεων να φτάσει το 80% των εργαζομένων) και ο θεσμός να είναι υποχρεωτικός για την κάλυψη του συνόλου των εργαζομένων.

Τα ταμεία αυτά, τα οποία χρηματοδοτούνται από κεφαλαιοποιημένες εισφορές και για να είναι αποτελεσματικά επιβάλλεται να υπάρξουν οι πιο κάτω αλλαγές:

Προσβασιμότητα: Τα ταμεία πρόνοιας πρέπει να είναι διαθέσιμα και προσβάσιμα για το σύνολο των εργαζομένων, στη βάση νομοθεσίας που πρέπει να θεσπιστεί, ανεξαρτήτως επαγγελματικής κατηγορίας, με σκοπό την εξασφάλιση επαρκούς συμπληρωματικής ασφάλισης. Ιδιαίτερη ρύθμιση θα πρέπει να ληφθεί για τους χαμηλόμισθους (οι οποίοι καλύπτονται από τον εθνικό κατώτατο μισθό (ΕΚΜ)) και τους αυτοαπασχολούμενους, που συχνά δεν έχουν πρόσβαση σε αυτά τα ταμεία.

Αποτελεσματική διαχείριση κεφαλαίων: Το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά τη διαχείριση των κεφαλαίων των ταμείων πρόνοιας πρέπει να ενισχυθεί περαιτέρω με στόχο τη μεγιστοποίηση των αποδόσεων, καλύτερους μηχανισμούς διακυβέρνησης και διαφάνειας και πιο αποτελεσματικής εποπτείας για να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα και η ασφάλεια των επενδύσεων.

Σε σχέση με τον τρίτο πυλώνα που αφορά την ιδιωτική συνταξιοδοτική ασφάλιση, η οποία προσφέρεται σε ατομικό και εθελοντικό επίπεδο και βασίζεται στην προσωπική αποταμίευση και που προσφέρει τη δυνατότητα στους πολίτες να ενισχύσουν ακόμη περισσότερο το εισόδημά τους μετά τη συνταξιοδότηση, για να λειτουργήσει σωστά αυτός ο πυλώνας χρειάζεται να γίνουν οι ακόλουθες παρεμβάσεις:

Κίνητρα και φορολογικές ελαφρύνσεις: Η συμμετοχή σε ιδιωτικά ασφαλιστικά προγράμματα μπορεί να ενισχυθεί με τη

Ένα ισορροπημένο και βιώσιμο συνταξιοδοτικό σύστημα θα πρέπει να βασίζεται στην αλληλεπίδραση των τριών πυλώνων συνταξιοδοτικών παροχών που είναι η βασική ασφάλιση μέσω του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα Ταμεία Πρόνοιας που κατά κανόνα διέπονται από τις Συλλογικές Συμβάσεις, τα σχέδια ιδιωτικής ασφάλισης και επιπρόσθετα ο τέταρτος πυλώνας που δεν πρέπει να παραγνωρίζεται, που αφορά τον κοινωνικό ρόλο του κράτους στην ενίσχυση των χαμηλοσυνταξιούχων σε μεσοπρόθεσμο διάστημα

συνόλου.

Σε σχέση με τον πρώτο πυλώνα που είναι η βασική ασφάλιση μέσω του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), που έχει στόχο να παρέχει έναν ελάχιστο βαθμό εισοδηματικής ασφάλειας σε όλους τους πολίτες κατά τη συνταξιοδότηση, απαιτούνται οι εξής μεταρρυθμίσεις:

Διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας: Το δημογραφικό πρόβλημα με τη γήρανση του πληθυσμού επιβαρύνει μακροπρόθεσμα τη χρηματοδότηση του συστήματος. Είναι για αυτό το λόγο που το ΤΚΑ μέσα από τις υφιστάμενες ρυθμίσεις έχει διασυνδέσει

να προγραμματίσουν τη συνταξιοδότηση και ποιές θα είναι οι κρατικές παροχές. Για το λόγο αυτό είναι σημαντική η μεταρρύθμιση και η αναβάθμιση του ρόλου του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο οποίο εκπροσωπούνται όλες οι ομάδες των συνεισφορέων, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η χρηστή διοίκηση του Ταμείου. Με τον τρόπο αυτό θα μπορεί ο καθένας να αντιληφθεί τη σημασία της μελλοντικής συνταξιοδότησης του, να αυξηθεί το επίπεδο εμπιστοσύνης προς τον θεσμό και να δημιουργηθεί μία ορθή κουλτούρα οικονομικού προγραμματισμού για τις μελλοντικές συνταξιοδοτικές ανάγκες.



θέσπιση φορολογικών ελαφρύνσεων για τις εισφορές σε ιδιωτικά ταμεία. Αυτό θα ενθαρρύνει τους πολίτες να επενδύσουν στις συνταξιοδοτικές αποταμιεύσεις.

Εξασφάλιση διαφάνειας και αξιοπιστίας: Οι πολίτες πρέπει να είναι βέβαιοι ότι τα ιδιωτικά ασφαλιστικά προϊόντα είναι

τα διαθέσιμα ασφαλιστικά προϊόντα, δίνοντας έμφαση στην κατανόηση του ρίσκου των επενδύσεων που θα επιλέγουν. Η ένταξη προγράμματος χρηματοοικονομικής παιδείας στα σχολεία είναι ένα σωστό βήμα, όμως επιβάλλεται όπως η εκπαίδευση επεκταθεί μέσω προγραμμάτων για να καλύψει όλους

Οι πολίτες πρέπει να έχουν σαφή ενημέρωση για το πώς αξιοποιούνται οι συνεισφορές τους, πως υπολογίζεται η σύνταξή τους, πώς μπορούν να προγραμματίσουν τη συνταξιοδότηση και ποιές θα είναι οι κρατικές παροχές

αξιοπίστα, με εγγυημένες αποδόσεις και ασφάλεια των επενδύσεών τους. Επομένως, η αυστηρή εποπτεία από τις κρατικές αρχές και οι κατάλληλοι ελεγκτικοί μηχανισμοί είναι ζωτικής σημασίας για αυτό χρειάζεται επαναξιολόγηση του νομοθετικού πλαισίου, ιδιαίτερα στα θέματα διαφάνειας,

τους πολίτες.

Σε σχέση με τον τέταρτο πυλώνα που αφορά την κρατική στήριξη στις ευάλωτες ομάδες των συνταξιούχων, είναι σημαντικό να ενισχυθεί και να διευρυνθεί πέραν από την κάλυψη των βασικών αναγκών διαβίωσης και να εμπλουτιστεί με δραστηριότητες που θα

Τα ταμεία πρόνοιας πρέπει να είναι διαθέσιμα και προσβάσιμα για το σύνολο των εργαζομένων, στη βάση νομοθεσίας που πρέπει να θεσπιστεί, ανεξαρτήτως επαγγελματικής κατηγορίας, με σκοπό την εξασφάλιση επαρκούς συμπληρωματικής ασφάλισης. Ιδιαίτερη ρύθμιση θα πρέπει να ληφθεί για τους χαμηλόμισθους (οι οποίοι καλύπτονται από τον εθνικό κατώτατο μισθό (ΕΚΜ)) και τους αυτοαπασχολούμενους, που συχνά δεν έχουν πρόσβαση σε αυτά τα ταμεία

διακυβέρνησης και διαχείρισης των επενδυτικών κινδύνων.

Ενημέρωση και εκπαίδευση: Οι πολίτες πρέπει να εκπαιδευτούν για τη σημασία της ιδιωτικής αποταμίευσης και να κατανοήσουν τα διαθέσιμα προϊόντα, ώστε να μπορέσουν να λάβουν υπεύθυνες αποφάσεις για την εξασφάλιση επαρκούς εισοδήματος στη συνταξιοδότηση. Πρέπει επίσης να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν τους κινδύνους και να αξιολογούν με βάση τις δικές τους προσδοκίες

συμβάλουν στην ευημερία και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των συνταξιούχων.

Πρέπει να είναι κατανοητό κατά τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, ότι, οι πρώτοι τρεις πυλώνες δεν ασκούν κοινωνική πολιτική, αλλά σχεδιάζονται στη βάση της αναλογικότητας και της ανταποδοτικότητας των συνεισφορών των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του εργάσιμου τους βίου. Ο τέταρτος πυλώνας που είναι υπό την ευθύνη

Το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά τη διαχείριση των κεφαλαίων των ταμείων πρόνοιας πρέπει να ενισχυθεί περαιτέρω με στόχο τη μεγιστοποίηση των αποδόσεων, καλύτερους μηχανισμούς διακυβέρνησης και διαφάνειας και πιο αποτελεσματικής εποπτείας για να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα και η ασφάλεια των επενδύσεων

του Υφυπουργείου Πρόνοιας, ενσωματώνει πλήρως την κοινωνική διάσταση σε επίπεδο συνταξιοδότησης και αφορά την υποχρέωση που έχει το κράτος να στηρίζει και να συμβάλει θετικά στη βελτίωση της ζωής μίας μερίδας ευάλωτων συνταξιούχων, που για διάφορους δικαιολογημένους λόγους, δεν μπόρεσαν να αποταμιεύσουν στα σχέδια που αναφέρονται στους πιο πάνω τρεις πυλώνες, αλλά έχουν το δικαίωμα σε μία αξιοπρεπή συνταξιοδότηση.

Το στοίχημα για μια επιτυχημένη μεταρρύθμισης διέρχεται μέσα από την αρμονική λειτουργία αυτών των 3 + 1 πυλώνων. Ένας ισχυρός πρώτος πυλώνας (βασική ασφάλιση) προσφέρει το ελάχιστο δίκτυ ασφαλείας για όλους τους πολίτες. Τα ταμεία πρόνοιας του δεύτερου πυλώνα ενισχύουν το εισόδημα των εργαζομένων με συμπληρωματικές παροχές, ο τρίτος πυλώνας (ιδιωτική ασφάλιση) επιτρέπει σε όσους έχουν τη δυνατότητα να ενισχύσουν ακόμη περισσότερο το συνταξιοδοτικό τους εισόδημα, ενώ ο τέταρτος πυλώνας συμβάλει μέσω της κοινωνικής του διάστασης στη στήριξη των ευάλωτων ομάδων.

Καταληκτικά, η μακροπρόθεσμη επιτυχία αυτού του συστήματος εξαρτάται από την ισορροπία και τη συνεργασία των τεσσάρων πυλώνων, αλλά και από την προσαρμοστικότητα στις δημογραφικές και οικονομικές αλλαγές. Η κυβέρνηση και οι κοινωνικοί εταίροι, πρέπει να διασφαλίσουν ότι ο κάθε πυλώνας παραμένει βιώσιμος και ότι, όλοι οι πολίτες έχουν πρόσβαση σε επαρκείς συνταξιοδοτικές παροχές, χωρίς να επιβαρύνονται υπερβολικά οι νεότερες γενιές. Η αλληλεγγύη ανάμεσα στις γενιές, πρέπει να λαμβάνεται πολύ σοβαρά υπόψη και μόνο μέσω μιας ολιστικής και δίκαιης προσέγγισης μπορεί να επιτευχθεί ο στόχος της αξιοπρεπούς ζωής των συνταξιούχων μας.

Ταξίδι στα Χριστουγεννιάτικα έθιμα του τόπου μας

Με δεκάδες έθιμα, που παντρεύουν τις χριστιανικές παραδόσεις με τα αρχαία ήθη αλλά και τις σύγχρονες τάσεις, οι κάτοικοι της Κύπρου τιμούν μια από τις σημαντικότερες θρησκευτικές γιορτές, λίγες ημέρες πριν από την έλευση της νέας χρονιάς. Η γνώση της παράδοσής μας αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της ιστορικής μας συνέχειας.

Τα έθιμα των Χριστουγέννων

Από την παραμονή των Χριστουγέννων κάθε νοικοκυρά στην κυπριακή ύπαιθρο κυρίως ζυμώνει κουλούρια, κούμουλα και χριστόψωμα για τη γέννηση του Χριστού που λέγονται γεννόπιττες. Ομάδες παιδιών περιέρχονται τα σπίτια και ψάλλουν - ιδίως στις πόλεις - με τη συνοδεία του ήχου ενός μεταλλικού τριγώνου το τραγούδι της γεννήσεως του Θεανθρώπου.

«Καλήν εσπέραν άρχοντες, αν είν' ο ορισμός σας Χριστού την θείαν γέννησιν να πω στ' αρχοντικό σας

Χριστός γεννάται σήμερα εν Βηθλεέμ τη πόλει οι ουρανοί αγάλλονται, χαίρει η κτίσις όλη»! Στην Πάφο και σ' άλλες περιοχές της Κύπρου κατά τη μέρα των Χριστουγέννων σφάζεται προς τιμήν του Χριστού χοίρος, ειδικά θρεμμένος κατά τη διάρκεια της χρονιάς. Στον Άγιο Δημήτριο της Μαραθάσας αυτοί που τελούν εκκλησιαστική γιορτή μεταφέρουν στην εκκλησία βραστό χοιρινό κρέας, που προσφέρουν μ' ένα ποτήρι ζιβανία, στους εκκλησιαζομένους στο προαύλιο της εκκλησίας, μετά το τέλος της λειτουργίας. Στην Πιτσιλιά οι χοίροι σφάζονται κατά το Τριώδιο και στη Μεσαορία στις αρχές του φθινοπώρου.

Με την έναρξη των Χριστουγέννων πιστεύεται ότι έρχονται οι Καλικάντζαροι ή Πλανήταροι ή Σκαλαπούνταροι, τα γνωστά δαιμόνια που εξαφανίζονται με τον αγιασμό των Φώτων. Στολίζεται επίσης το χριστουγεννιάτικο δέντρο που έχει εισαχθεί πρώτα στις πόλεις, και αργότερα στην ύπαιθρο.

Τα έθιμα της Πρωτοχρονιάς

Κατά τη μέρα αυτή γιορτάζεται όπως είναι γνωστό η μνήμη του αγίου Βασιλείου. Κάθε οικογένεια ζυμώνει τη βασιλόπιττα, μέσα στην οποία τοποθετείται ένα νόμισμα για τον τυχερό της χρονιάς. Κατά τον εσπερινό όλα τα μέλη της οικογένειας, κατά παλαιά βυζαντινή συνήθεια, προσπαθούν με την εμπυροσκοπία να διαγνώσουν αν τους αγαπούν πολύ αγαπητά τους πρόσωπα. Γι' αυτό τον σκοπό κόβουν χλωρή ελιά μόλις κτυπήσει η καμπάνα της εκκλησίας, για τον εσπερινό, και παίρνουν φύλλα, που τα ρίπτουν πάνω στη φωτιά επικαλούμενοι τον άγιο Βασίλειο να τους φανερώσει αν τους αγαπά το πρόσωπο που θέλουν, λέγοντας:

«Αη Βασίλη βασιλιά

που περπατάς τζ' αϊ καλαντάς

δείξε τζ' αϊ φανέρωσε αν μ' αγαπά ο (η) τάδε»

Επίσης κατά τον εσπερινό της Πρωτοχρονιάς τοποθετούν κυρίως πάνω στις πόρτες κλαδιά ή στεφάνια από ελιά (Μαραθάσα, Τηλλυρία).

Σε πολλά χωριά κατά την προηγούμενη νύκτα της Πρωτοχρονιάς τοποθετούνται πάνω στο τραπέζι κόλλυβα, κρασί, κτενιά (τσαςάρα) για να κτενίσει τα γένια του ο Άγιος Βασίλης, ένα κλαδί ελιάς (Ανώγυρα) και το πουγγί του οικοδεσπότη, γιατί πιστεύεται ότι θα έλθει ο άγιος Βασίλειος να φάει και να τα ευλογήσει. Επίσης συνήθως κατά τη νύκτα αυτή τοποθετούνται μέσα σ' ένα πιάτο διάφοροι δημητριακοί καρποί (που λέγονται Βασίλης) και τους ραντίζουν τακτικά μέχρις ότου βλαστήσουν. Κατά τη γιορτή του αγίου Αντωνίου (στις 17 Ιανουαρίου) οι καρποί αυτοί φυτεύονται στα χωράφια όπου υπάρχουν φυτεμένοι κι άλλοι δημητριακοί καρποί. Στο Γουδί της Πάφου κατά την ίδια μέρα ραντίζονται τα σπαρτά με αγιασμό των Φώτων.

Τα Άγια Θεοφάνια ή τα Φώτα

Η γιορτή είναι γνωστή στον λαό σαν γιορτή των Φώτων, επειδή σε παλαιότερους χρόνους κατά τη μέρα αυτή βάφτιζαν τα τέκνα τους κι έτσι φωτίζονταν.



Κατά την παραμονή των Φώτων, δηλ. κατά τα λεγόμενα Κάλαντα, τελείται στην εκκλησία η ακολουθία του Μεγάλου Αγιασμού, δηλ. ο αγιασμός των νερών. Σε μερικά χωριά της Κύπρου (Πάφος κ.α.) μεταφέρονται στην εκκλησία για να βαπτιστούν στο αγιασμένο νερό διάφορα φρούτα όπως εσπεριδοειδή, ρόδια, καρπούζια και σταφύλια, φυλαγμένα από πριν, αμύγδαλα κλπ.).

Επίσης κάθε οικογένεια φροντίζει να βαφτίζει μερικά κεριά, που τα φυλάσσουν και τα ανάβουν σε περίπτωση θύελλας ή σε περίπτωση που μια έγκυος δυσκολεύεται να γεννήσει.

Μετά το τέλος της λειτουργίας του Μεγάλου Αγιασμού οι ιερείς περιέρχονται τα σπίτια και καλαντίζουν, δηλ. ραντίζουν με αγιασμένο νερό όλα τα δωμάτια του σπιτιού και τους ενοίκους, ενώ ταυτόχρονα ψάλλουν το εν Ιορδάνη βαπτιζομένου σου Κύριε. Το ράντισμα τούτο πιστεύεται ότι έχει τη δύναμη να διώξει τους Καλικάντζαρους, δηλ. τα δαιμόνια που πιστεύεται ότι συχνάζουν καθόλα τα δωδεκάμερα και ενοχλούν τους ανθρώπους. Πιστεύεται ότι αυτοί διαμένουν στους μύλους ή τα σταυροδρόμια και πίνουν από ποτήρια που είναι τα νύχια των γαϊδουριών ή των χοίρων, εξαφανίζονται δε όταν κάμει κανένας το σημείο του σταυρού.

Κάθε οικογένεια προσφέρει στον ιερέα που καλαντίζει, κουλούρια, γλυκό, ποτό, ξεροτήανα (Σολιά), κόλλυβα (Λαγουδερά), λουκάνικα (Πάφος), πωρικά (αμύγδαλα, καρύδια κλπ.) (Μαραθάσα) και νομίσματα που παλαιότερα αποτελούσαν την χρονιάτικη πληρωμή του που γινόταν από την κοινότητα. Στο Γουδί της Πάφου έχουν στρωμένο τραπέζι (αυτή τη μέρα ανοίγουν τη ζαλατίνα) και ο ιερέας

πρέπει να πάρει λίγο φαγητό και λίγο κρασί. Τον ιερέα κατά κανόνα συνοδεύουν μικρά παιδιά που φέρουν το σικλίν, δοχείο δηλ. μεταλλικό που περιέχει αγιασμένο νερό, και φανάρι, αναμμένο από το καντήλι κυρίως του Χριστού. Απ' αυτό το φως δίδουν σ' όλες τις οικογένειες.

Επίσης στο ίδιο χωριό άναβαν με το φως του κεριού των Φώτων ένα μεγάλο ξύλο. Διατηρούσαν τη φωτιά για σαράντα μέρες. Κατόπιν έπαιρναν μερικά καρβουνάκια από την πιο πάνω φωτιά και τα έριχναν μέσα σ' ένα δοχείο με νερό. Μ' αυτό το νερό ράντιζαν όλο το σπίτι.

Κατά τα Κάλαντα κάθε οικογένεια πρέπει να ψήσει ξεροτήανα (τηγανίτες). Ρίχνει μερικά πάνω στη στέγη των σπιτιών (σπάνια με λίγα λουκάνικα), για να φάνε και να φύγουν οι Καλικάντζαροι που πιστεύεται ότι λένε:

«Τιτσίιν τιτσίιν λουκάνικο
μασ' αίριν μαυρομάνικον
κομμάτιν ξεροτήανον
να φάμεν τζ' αϊ να φύουμεν»

Κατά τη γιορτή των Φώτων στις παράλιες πόλεις γίνεται η κατάδυση του Τιμίου Σταυρού. Μετά την τέλεση του αγιασμού, ενώ προηγούνται τα εξαπτέρυγα και ο Τίμιος Σταυρός και ακολουθούν οι ιερείς συνήθως με τον αρχιερέα) μεταβαίνουν στην παραλία όπου ο προϊστάμενος της τελετής ψάλλει το εν Ιορδάνη βαπτιζομένου σου Κύριε... και ρίπτει στη θάλασσα τον Τίμιο Σταυρό, δεμένο με αλυσίδα κυρίως, για να μη χαθεί. Πολλοί δύτες που αναμένουν την κατάδυση του σταυρού, αμιλλώνται ποιος θα τον βρει για να τον φέρει στον προϊστάμενο της τελετής.

Ευρωπαίοι αξιωματούχοι:

“Τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την πλήρη εφαρμογή της οδηγίας για τη μισθολογική διαφάνεια”

Το χάσμα στις αμοιβές οδηγεί σε χαμηλότερες συντάξεις για τις γυναίκες

Οι γυναίκες στην Ευρωπαϊκή Ένωση συνεχίζουν να αμείβονται λιγότερο από τους άνδρες — το μέσο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων στην ΕΕ ανέρχεται περίπου στο 13% για τρίτο συνεχόμενο έτος. Αυτό σημαίνει ότι για κάθε 1 ευρώ που κερδίζει ένας άνδρας, μια γυναίκα κερδίζει 0,87 ευρώ. Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων μεταφράζεται σε διαφορά περίπου ενάμιση μισθού ετησίως.

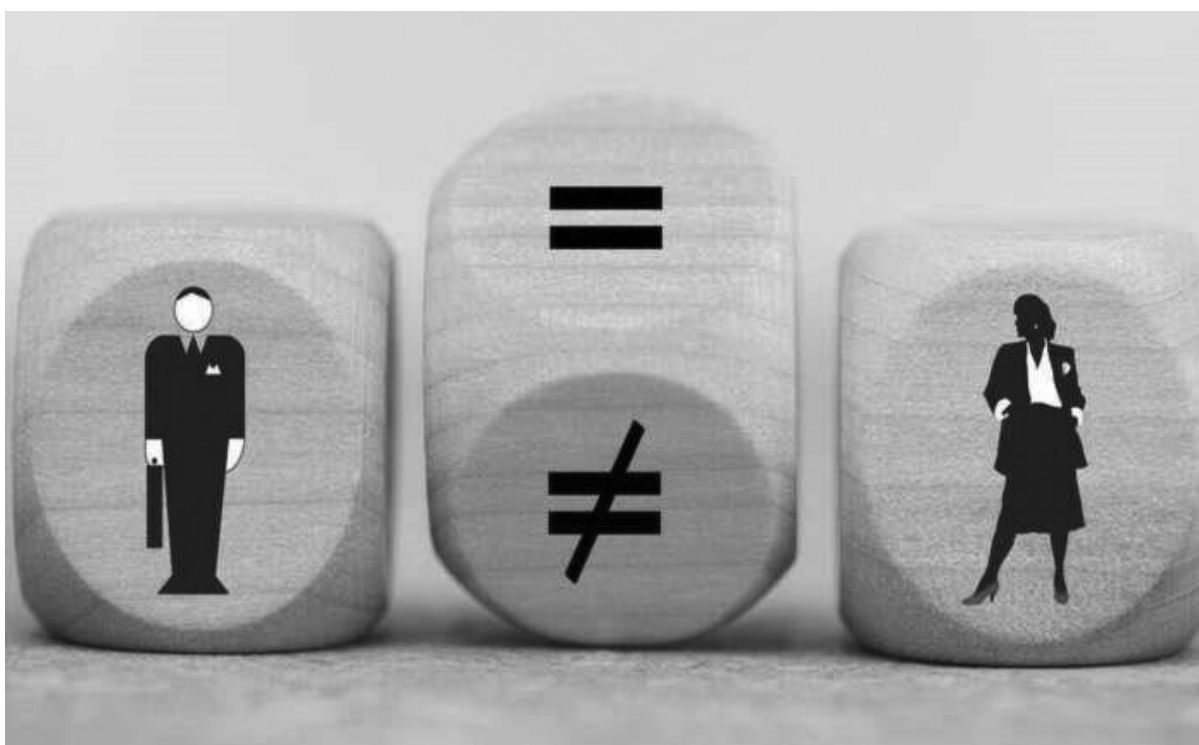
Η αντιπρόεδρος για θέματα αξιών και διαφάνειας, Βιέρα Γιούροβα, ο Επίτροπος Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων, Νικολά Σμιτ, και η Επίτροπος Ισότητας, Χέλενα Ντάλι, τόνισαν χαρακτηριστικά τα ακόλουθα:

«Διατρανώνουμε τη δέσμευσή μας να οικοδομήσουμε μια Ευρώπη στην οποία οι γυναίκες και τα κορίτσια θα μπορούν να ακμάζουν και η συμβολή τους στην αγορά εργασίας να εκτιμάται απόλυτα. Με οδηγό μας τη στρατηγική της ΕΕ για την ισότητα των φύλων, καταβάλαμε προσπάθειες για τη γεφύρωση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων. Πράγματι, την τελευταία πενταετία η απασχόληση των γυναικών αυξήθηκε κατά 2,9 ποσοστιαίες μονάδες και το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων μειώθηκε κατά 1,5 ποσοστιαία μονάδα.

Ωστόσο, εξακολουθούν να υπάρχουν σημαντικά εμπόδια όσον αφορά τις διαθέσιμες επιλογές και δομές φροντίδας με στόχο την εξισορρόπηση των επαγγελματικών και των προσωπικών υποχρεώσεων. Δεδομένου ότι το 90 % του επίσημου εργατικού δυναμικού παροχής φροντίδας αποτελείται από γυναίκες και ότι 7,7 εκατομμύρια γυναίκες βρίσκονται εκτός απασχόλησης λόγω ανεπαρκών υπηρεσιών φροντίδας, η Επιτροπή προτρέπει τα κράτη μέλη να επενδύσουν σε υψηλής ποιότητας, οικονομικά προσιτή και προσβάσιμη φροντίδα, όπως περιγράφεται στην ευρωπαϊκή στρατηγική για τη φροντίδα. Η παροχή μεγαλύτερης στήριξης στον συγκεκριμένο τομέα όχι μόνο θα αυξήσει τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, αλλά και θα ενισχύσει την οικονομική ανθεκτικότητα της Ευρώπης.

Η αγορά εργασίας μας παραμένει διαχωρισμένη με βάση το φύλο, καθώς οι γυναίκες εκπροσωπούνται, σε μεγάλο βαθμό, σε τομείς, όπως η παροχή φροντίδας, όπου οι αμοιβές είναι χαμηλότερες και οι περισσότερες θέσεις είναι συχνά μερικής απασχόλησης. Η κατάσταση αυτή δεν είναι απλώς θέμα επιλογής, αλλά το αποτέλεσμα κοινωνικών πιέσεων και ανισοτήτων. Οι διακοπές της σταδιοδρομίας και οι μειωμένες ώρες εργασίας, ιδίως μετά τη μητρότητα, εξακολουθούν να υπονομεύουν τη μακροπρόθεσμη οικονομική κατάσταση των γυναικών. Από την αρχή της θητείας μας ασχοληθήκαμε μ' αυτές τις παγιωμένες ανισότητες όσον αφορά την απασχόληση, τη φροντίδα, τις αμοιβές και τις συντάξεις.

Καλούμε τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την πλήρη εφαρμογή της οδηγίας για τη μισθολογική διαφάνεια, η οποία θα προαγάγει τη διαφάνεια των αμοιβών για τα άτομα που αναζητούν εργασία, θα παρέχει στους εργαζομένους το δικαίωμα να λαμβάνουν ενημέρωση σχετικά με τις



αμοιβές, θα απαιτεί την υποβολή εκθέσεων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και θα εισάγει κοινές αξιολογήσεις των αμοιβών. Με την οδηγία της ΕΕ για επαρκείς κατώτατους μισθούς, υποστηρίζουμε την ισότητα των φύλων στοχεύοντας στη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων και στην έξοδο των γυναικών από τη φτώχεια, καθώς δυσανάλογα περισσότερες γυναίκες αμείβονται με κατώτατους μισθούς στην Ευρώπη.

Όπως εξήγγειλε η πρόεδρος Φον Ντερ Λάιεν, το νέο έτος η Επιτροπή θα υποβάλει έναν χάρτη πορείας για τα δικαιώματα των γυναικών, παρουσιάζοντας ένα μακρόπνοο όραμα για την πλήρη πραγμάτωση των δικαιωμάτων των γυναικών και των βασικών αρχών για την ισότητα των φύλων στην ΕΕ. Αυτό επιβεβαιώνεται επίσης στη δέσμευσή μας να ενσωματώσουμε τη διάσταση του φύλου σε όλες τις πολιτικές.»

Πρωτοβουλίες της ΕΕ για την ισότητα των αμοιβών

Η στρατηγική για την ισότητα των φύλων 2020-2025, η οποία δημοσιεύτηκε τον Μάρτιο του 2020, παρουσίασε τους στόχους πολιτικής και τις δράσεις για τη μετάβαση προς μια Ευρώπη με ισότητα των φύλων. Κατά την παρούσα θητεία, η Επιτροπή σημείωσε σημαντική πρόοδο όσον αφορά τις πολιτικές για την ισότητα των φύλων, μεταξύ άλλων θεσπίζοντας νομοθετήματα-ορόσημα για την ενδυνάμωση και την προστασία των γυναικών.

Τον Δεκέμβριο του 2022 τέθηκε σε ισχύ η οδηγία για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών. Η προθεσμία για τη μεταφορά της εν λόγω οδηγίας στο εθνικό δίκαιο είναι η 28η Δεκεμβρίου 2024. Μέχρι την ημερομηνία αυτή, η οδηγία θα πρέπει να μεταφερθεί πλήρως στην εθνική νομοθεσία και να κοινοποιηθεί στην Επιτροπή.

Τον Ιούνιο του 2023 τέθηκε σε ισχύ η οδηγία για τη μισθολογική διαφάνεια. Οι κανόνες εξασφαλίζουν διαφάνεια και αποτελεσματική εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής μεταξύ γυναικών και

ανδρών, ενώ παράλληλα βελτιώνουν την πρόσβαση στη δικαιοσύνη για τα θύματα μισθολογικών διακρίσεων.

Τον Οκτώβριο του 2022 εκδόθηκε η οδηγία της ΕΕ για επαρκείς κατώτατους μισθούς, με στόχο την προώθηση επαρκών κατώτατων μισθών που να επιτρέπουν στους εργαζομένους στην Ένωση να ζουν αξιοπρεπώς οπουδήποτε και αν εργάζονται. Τα κράτη μέλη είχαν υποχρέωση να ενσωματώσουν τους νέους αυτούς κανόνες στο εθνικό τους δίκαιο έως τις 15 Νοεμβρίου.

Τον Σεπτέμβριο του 2022 η Επιτροπή παρουσίασε την ευρωπαϊκή στρατηγική για τη φροντίδα, με σκοπό τη διασφάλιση ποιοτικών, οικονομικά προσιτών και προσβάσιμων υπηρεσιών φροντίδας σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η στρατηγική συνοδεύεται από δύο συστάσεις προς τα κράτη μέλη, μία για την αναθεώρηση των στόχων της Βαρκελώνης σχετικά με την προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα και μία σχετικά με την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και υψηλής ποιότητας μακροχρόνια φροντίδα.

Έως τον Αύγουστο του 2022 τα κράτη μέλη όφειλαν να μεταφέρουν στο εθνικό τους δίκαιο την οδηγία για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η υποεκπροσώπηση των γυναικών στην αγορά εργασίας και η άνιση κατανομή των ευθυνών φροντίδας μεταξύ ανδρών και γυναικών μέσα από τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων γονέων και φροντιστών.

Τον Ιούνιο του 2024 η Επιτροπή δημοσίευσε την έκθεση του 2024 για την επάρκεια των συντάξεων, η οποία αναλύει τον τρόπο με τον οποίο οι ανισότητες στις αμοιβές, τα διαλείμματα για λόγους παροχής φροντίδας και η μερική απασχόληση κατά τη διάρκεια του επαγγελματικού βίου οδηγούν στο συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων, με τις συντάξεις των γυναικών να εξακολουθούν να είναι κατά 25 % χαμηλότερες από τις συντάξεις των ανδρών.



Ανάκληση για αλλαγή αερόσακου συνοδηγού σε οχήματα Mazda Demio

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών (TOM) ενημερώνει ότι, σύμφωνα με πληροφόρηση που έχει λάβει η εταιρεία Geo Pavlides Automotive από τον κατασκευαστή Mazda, για τα οχήματα Mazda Demio, τα οποία:

- Έχουν εισαχθεί ως μεταχειρισμένα από κράτη που δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (χωρίς Ευρωπαϊκή έγκριση τύπου), και

- περιλαμβάνονται στον κατάλογο που έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του TOM,

υπόκεινται σε ανάκληση για αντικατάσταση του αερόσακου μάρκας TAKATA στη θέση του συνοδηγού.

Η πληροφόρηση αυτή αφορά οχήματα Mazda Demio που ήταν ενεργά, δηλαδή είχαν άδεια κυκλοφορίας σε ισχύ ή ήταν δηλωμένα ως ακινητοποιημένα στις 14/11/2024.

Ως εκ τούτου, θα πρέπει οι ιδιοκτήτες των οχημάτων αυτών να επικοινωνήσουν με τον διανομέα του κατασκευαστή, που στην Κύπρο είναι η εταιρεία Geo Pavlides Automotive.

Αναφορικά με άλλες ανακλήσεις, όπως ο αερόσακος στη θέση του οδηγού, αναμένεται σχετική πληροφόρηση.

Τυχόν νεότερη ή/και επικαιροποιημένη πληροφόρηση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του TOM.

Καταδίκη για παραβιάσεις διατάξεων για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε την ποινική δίωξη εργοδότη που παρέβη τις διατάξεις της Νομοθεσίας για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως αποτέλεσμα της δίωξης αυτής, που αφορούσε εργατικό ατύχημα, το Επαρχιακό Δικαστήριο Λάρνακας καταδίκασε την εταιρεία «Μ. Π. ΘΕΟΔΩΡΟΥ (ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΑΤΟΣ) & ΣΙΑ ΛΤΔ» που δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, με την επεξεργασία και συσκευασία αλάτος, σε πρόστιμο €6.000 για τις πιο κάτω παραβάσεις των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμών του 2001 και 2004, που προκάλεσαν τον σοβαρό τραυματισμό σε εργοδοτούμενό της και έθεσαν σε κίνδυνο εργοδοτούμενά της πρόσωπα:

(α) Παράλειψη εγκατάστασης κατάλληλου προφυλακτήρα ή/και συντήρησης του υφιστάμενου προφυλακτήρα σε χοάνη τροφοδοσίας αλάτος, ώστε να μην επιτρέπει την πρόσβαση στο επικίνδυνο σημείο που βρίσκονταν τα κινητά μέρη του εξοπλισμού, δηλαδή στον κοχλία μεταφοράς αλάτος, με αποτέλεσμα το δεξί χέρι εργοδοτούμενού της να έρθει σε επαφή με τον κοχλία που βρισκόταν σε λειτουργία



και να υποστεί ακρωτηριασμό δεξιάς πηχαιοκαρπικής.

(β) Παράλειψη λήψης των αναγκαίων μέτρων, ώστε η χοάνη τροφοδοσίας αλάτος, μέσα στην οποία υπήρχε ο περιστρεφόμενος κοχλίας, η οποία τίθετο στη διάθεση των εργοδοτούμενων, να είναι κατάλληλη για την προς εκτέλεση εργασία.

(γ) Παράλειψη διάθεσης στους εργοδοτούμενους της κατάλληλης πληροφορίας και οδηγίες χρήσης σχετικά με τον εξοπλισμό εργασίας, και ειδικότερα για τους κινδύνους επαφής με τα κινητά μέρη των εξοπλισμών, όπως είναι οι περιστρεφόμενοι κοχλίες, ώστε οι εργοδοτούμενοι να γνωρίζουν επαρκώς τους κινδύνους που συνεπάγονται από τη χρήση/συντήρηση των πιο πάνω εξοπλισμών.

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Σπάστε τη σιωπή και ενώστε τη φωνή σας με τη δική μας φωνή.

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική

και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό

και τη σεξουαλική παρενόχληση.

Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Φράξτε τον δρόμο σε όσους δεν έχουν όρια στη συμπεριφορά τους.

Καλέστε στο 77-77-55-75



Ακατάλληλα προϊόντα στην ευρωπαϊκή αγορά

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 165 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονο του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία:

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή κα-



ταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας / Αμμοχώστου 24816160

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεώφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμοχώστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπ.ρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Δώστε μια ξεχωριστή Χριστουγεννιάτικη νότα στο σπίτι σας

• Με ιδέες που δεν κοστίζουν

Δώστε μια ξεχωριστή νότα λάμψης και Ομορφιάς στο σπίτι σας. Φτιάξτε χειροποίητα στολίδια και δώρα με φαντασία και μεράκι. Δώστε στο σπιτικό σας τη θαλπωρή που του χρειάζεται αυτή την περίοδο. Εξοπλιστείτε με γιορτινή διάθεση –σε πείσμα των καιρών– και αυτοσχεδιάστε! Όταν βρίσκετε έστω και λίγο χρόνο, κάντε βόλτες με τα παιδιά σας και τους αγαπημένους σας. Μην σκέπτεστε πως κάθε έξοδό σας έχει έξοδα... μια πορτοκαλάδα ή ένας καφές στο κέντρο της πόλης, σε γιορτινό περιβάλλον, θα σας αποζημιώσει και θα επιστρέψετε σπίτι σας με χαμόγελο και καλή διάθεση. Παρακάτω σας παραθέτουμε μερικές ιδέες τις οποίες μπορείτε να πραγματοποιήσετε, χωρίς μεγάλο κόστος, δίνοντάς τους τον προσωπικό σας χαρακτήρα!

Ιδέες που δεν θα σας κοτίσουν

– Για τον ερχομό των Χριστουγέννων χρησιμοποιείτε πουνγκιά, κουτάκια, σακουλάκια κλπ. γεμίζοντάς τα με μικρά δωράκια.

– Ένα χειροποίητο στεφάνι για την εξώπορτα του σπιτιού, φτιαγμένο από κλαδιά, φύλλα, νήματα, κουκουνάρια κλπ. και στολίδια, είναι μια γρήγορη δημιουργία και πολύ εντυπωσιακή η οποία «προετοιμάζει» τον επισκέπτη για τη γιορτινή διακόσμηση στο εσωτερικό του σπιτιού σας.

– Ένα μεγάλο αλεξανδρινό φυτό, εφόσον του «ντύσουμε» τη γλάστρα με ύφασμα ή με χαρτί,



τοποθετημένο στην είσοδο του σπιτιού σας, δημιουργεί γιορτινή ατμόσφαιρα.

– Κορδέλες από διάφανο τούλι, χρωματιστές μπάλες τις οποίες μπορείτε να τις βάψετε εσείς και λίγα κλαδιά γκι, συμπληρώνει γιορτινά το τραπέζι σας. Συμπληρώστε στολίζοντας με πολύχρωμες κορδέλες (στις ίδιες αποχρώσεις) τις καρέκλες των καλεσμένων.

– Μια μακρόστενη λευκή πιατέλα, την οποία μπορείτε να «ντύσετε» με γιορτινά μοτίβα γεμάτη χριστουγεννιάτικα κουλουράκια περιτριγυρισμένα από διάφορες καραμελίτσες είναι σκέτος πειρασμός στο γιορτινό σας τραπέζι.

– Στολίστε τα κολωνάτα ποτήρια κρασιού –τη βάση τους– με λεπτή κορδελίτσα δημιουργώντας ένα μικρό φιόγκο. Κολλήστε επάνω στο φιόγκο ένα μικρό ξύλινο διακοσμητικό.

– Τα κολωνάτα ποτήρια κρασιού, αν τα γυρίσετε ανάποδα προσφέρονται και για διακόσμηση, τοποθετώντας επάνω τους ένα κεράκι.

– Τα πορτοκάλια, τα καρύδια, τα ξύλα κανέλλας κ.ά., δεν προσφέρονται μόνο για φαγητό αλλά και για διακόσμηση.

– Έχετε κουκουνάρια και θέλετε να τα αξιοποιήσετε; Βάψτε τα σε διάφορα έντονα ή παστέλ χρώματα, κολλήστε τους και ένα κομμάτι κορδόνι στην κορυφή τους και δημιουργήστε μια γιορτινή γιρλάντα με φυσικά υλικά.

– Ψήστε κουλουράκια σε γιορτινά σχέδια με τη βοήθεια των κουπ πατ, περάστε τους κορδέλα και στολίστε φέτος το δέντρο σας με αυτά. Τα παιδιά θα το χαρούν ιδιαίτερα δημιουργώντας στην κουζίνα παρέα σας.

– Οι φιόγκοι είναι ιδανικοί για να στολίσετε την πράσινη γιρλάντα που θέλετε να τοποθετήσετε στην εξώπορτα του σπιτιού σας.

– Φτιάξτε, με τα πατρόν, διάφορα χάρτινα στολίδια δημιουργώντας γιρλάντες μικρές για τις καρέκλες ή μεγάλη η οποία θα στολίσει τη μετώπη του τζακιού σας.



– Φτιάξτε αυτοσχέδιες κάρτες παρέα με τα παιδιά σας, για να τις δωρίσουν στον παππού και στη γιαγιά και δώστε τους την ευκαιρία να γράψουν τις δικές τους ευχές, αποτρέποντάς τους έτσι, να στείλουν ηλεκτρονικές κάρτες, εξηγώντας τους τη ψυχρότητα αυτού του «μέσου».

– Τοποθετήστε το δέντρο σας κοντά σε παράθυρο ή μπαλκονόπορτα και δημιουργήστε ένα γιορτινό μοτίβο, γεμίζοντας το τζάμι του παραθύρου με τούφες από βαμβάκι δημιουργώντας ένα χιονισμένο μοτίβο, ναι, ναι, αυτά που κάναμε κι εμείς όταν ήμασταν παιδιά. Για όσες από εσάς έχετε παιδιά, δημιουργήστε μαζί αυτό το τοπίο και θα δείτε τον ενθουσιασμό τους απογειώνεται!

– Χρησιμοποιήστε ό,τι υλικό έχετε (ύφασμα, τσόχα, χαρτί, felt κλπ.) και φτιάξτε πρωτότυπα στολίδια για το δέντρο σας ή τη διακόσμηση του χώρου. Πριν επιχειρήσετε να προμηθευτείτε υλικά, ρίξτε μια ματιά στο κουτί χειροτεχνίας σας και εκμεταλλευτείτε ό,τι έχετε.

– Φτιάξτε μικρά γιορτινά έργα τέχνης, χρησιμοποιώντας μικρούς καμβάδες. Αν το... «έχετε με τη ζωγραφική» ξεκινήστε να ζωγραφίζετε μικρά αριστουργήματα. Με μικτές τεχνικές φτιάξτε τα πιο όμορφα χειροποίητα στολίδια.

Οι ιδέες είναι ατελείωτες, τα υλικά που μπορείτε να χρησιμοποιήσετε πάρα πολλά, τα οποία είτε τα έχετε ήδη σπίτι σας είτε με πολύ λίγο κόστος θα βρείτε στα καταστήματα.

Συμβουλές για τον φωτισμό του Χριστουγεννιάτικου δέντρου

• Διάλεξε φωτάκια που το χρώμα τους να ταιριάζει με τα βασικά στολίδια. Έτσι θα ενισχυθεί ο συνδυασμός των χρωμάτων.

• Μικρά φωτάκια σε σχήμα αστεριού ή πολύχρωμα φωτάκια, κάνουν περισσότερο εντύπωση όταν τ' απλώνετε σε διάφορες σειρές.

• Όταν φωτίζετε ένα φρέσκο χριστουγεννιάτικο δέντρο, χωρίστε το σε 3 κατακόρυφα τρίγωνα. Βάλτε στην πρίζα την πρώτη σειρά από τα φωτάκια και στερεώστε το τελευταίο λαμπάκι στην κορυφή του δέντρου. Τοποθετήστε τα φωτάκια ζικ-ζακ κατά μήκος του τριγώνου, προσέχοντας να μη μαζευτούν πολλά στο ίδιο σημείο. Μην υπερβείτε τα 300 φωτάκια από άκρη σε άκρη. Επανέλαβε την ίδια διαδικασία και για τα άλλα δύο τρίγωνα.

• Ανησυχείτε γιατί ξεχάσατε ένα σημείο; Απομακρυνθείτε από το δέντρο και κοιτάξτε το από απόσταση. Όπου δείτε μαύρες τρύπες, «στρώστε» ξανά τα φωτάκια γεμίζοντας έτσι τα κενά.



• Εάν το χριστουγεννιάτικο δέντρο φαίνεται από το παράθυρό σας μόνο από μια μεριά, τότε τοποθετήστε όλα τα φωτάκια από τη συγκεκριμένη πλευρά.

• Για ένα χαρούμενο χριστουγεννιάτικο δέντρο, χρησιμοποιήστε φωτάκια τα οποία θα αναβοσβήνουν σύμφωνα με τη μελωδία από τα χριστουγεννιάτικα κάλαντα ή από μόνα τους.

• Τα πράσινα χριστουγεννιάτικα φωτάκια προσθέτουν φινέτσα. Διακοσμήστε με πράσινες και ασημένιες μπάλες για να ολοκληρώσετε την όψη του.

• Δημιουργήστε το ίδιο εφέ χιονιού και με τα χριστουγεννιάτικα φωτάκια σας, διασκορπίζοντας ψεύτικο χιόνι πάνω στις σειρές τους όταν τα κρεμάσετε.

• Πειραματιστείτε με διαφορετικούς συνδυασμούς φωτισμού μέχρι να καταλήξετε σ' αυτόν που σας αρέσει. Είναι ωραίο να μεπιδέψετε διάφορα φωτάκια μεταξύ τους.

• Ο καλύτερος τρόπος για ν' αποθηκεύσετε τα χριστουγεννιάτικα φωτάκια είναι να τα τυλίξετε στο χέρι σας κατεβάζοντάς τα και να δέσετε το κύκλο/στεφάνι στη μέση. Εάν έχετε κρατήσει το κουτί τους μπορείτε να τα βολέψετε γύρω από το χαρτόνι/φλιζόλ και να τ' αποθηκεύσετε.

Τέθηκε σε εφαρμογή ο «Ψηφιακός Πολίτης»

Σε εφαρμογή τέθηκε ο «Ψηφιακός Πολίτης», μέσω του οποίου οι πολίτες μπορούν να αποθηκεύουν σε ψηφιακή μορφή κρατικά έγγραφα, ώστε να μην είναι αναγκαία η φύλαξη και προσκόμισή τους σε έντυπη μορφή, για χρήση όμως μόνο εντός της Κύπρου. Σε πρώτο στάδιο στη νέα ηλεκτρονική εφαρμογή του κράτους θα μπορούν να αποθηκευτούν μόνο τρία έγγραφα: η πολιτική ταυτότητα, το πιστοποιητικό τεχνικού ελέγχου οχημάτων (ΜΟΤ) και η άδεια οδήγησης. Η εφαρμογή είναι διαθέσιμη στο Google Play και στο App Store.

Τι είναι ο «Ψηφιακός Πολίτης»

Ο «Ψηφιακός Πολίτης» είναι κρατική εφαρμογή για κινητές συσκευές (mobile application), μέσω της οποίας ο πολίτης θα μπορεί να δημιουργήσει και να διατηρεί σε ψηφιακή μορφή επίσημα έγγραφα, πλήρως ισάξια με τα έντυπα έγγραφα, για κάθε νόμιμη χρήση εντός της Κυπριακής Δημοκρατίας. Σημειώνεται ότι τα ψηφιακά έγγραφα που δημιουργούνται μέσω της εφαρμογής δεν αποτελούν διεθνή ταξιδιωτικά έγγραφα.

Σε πρώτο στάδιο η εφαρμογή υποστηρίζει τη δημιουργία ψηφιακών αντιγράφων του Δελτίου Ταυτότητας, της Άδειας Οδήγησης και του Πιστοποιητικού Καταλληλότητας Οχήματος (ΜΟΤ). Η δημιουργία ψηφιακών αντιγράφων επιτρέπεται μόνο εφόσον ο πολίτης κατέχει νόμιμα και σε ισχύ το αντίστοιχο έντυπο πιστοποιητικό.

Ο πολίτης θα μπορεί πλέον να επιδεικνύει το ψηφιακό αντίγραφο του εγγράφου του σε δημόσιες υπηρεσίες όπως Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) – Κέντρο Πολίτη (ΚΕΠΟ), ενώ δια-

θέσιμο για άμεση αξιοποίηση είναι το συγκεκριμένο εργαλείο και από τον ιδιωτικό τομέα.

Το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής προτρέπει όλους τους φορείς να ενσωματώσουν αμέσως την αποδοχή της ψηφιακής μορφής των εγγράφων στις διαδικασίες τους. Θα ακολουθήσει σχετική ανακοίνωση που θα καθορίζει συγκεκριμένο χρονικό διάστημα προσαρμογής για όλους τους φορείς, προτού η αποδοχή των ψηφιακών εγγράφων της εφαρμογής «Ψηφιακός Πολίτης» καταστεί αναγκαστική.

Χρειάζεται προφίλ CY Login

Απαραίτητη προϋπόθεση για χρήση της εφαρμογής είναι ο πολίτης να διαθέτει ενεργοποιημένο και ταυτοποιημένο προφίλ CY Login, το οποίο αποτελεί τον κοινό μηχανισμό πρόσβασης σε κρατικά συστήματα και υπηρεσίες. Η εφαρμογή απαιτεί επίσης όπως στο προφίλ CY Login του πολίτη, ενεργοποιηθεί η λειτουργία «Έλεγχος δύο Παραγόντων» (Two-Factor Authentication). Όσοι πολίτες δεν διαθέτουν CY Login μπορούν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που περιγράφεται στον ακόλουθο σύνδεσμο για τη δημιουργία, ενεργοποίηση και ταυτοποίηση προφίλ: <https://cge.cyprus.gov.cy/cyloginregistration/register/start-individual-registration>.

Σημαντικό είναι το γεγονός ότι η γνησιότητα των ψηφιακών εγγράφων που εκδίδονται μέσω της εφαρμογής μπορεί να επαληθευθεί με απόλυ-

Στην ψηφιακή εποχή, μαζί.

Ψηφιακός Πολίτης

Το Δημόσιο, appgrading

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



τη ασφάλεια. Ο έλεγχος των εγγράφων γίνεται μέσω της σάρωσης κωδικού QR που εμπεριέχεται στο εκάστοτε ψηφιακό έγγραφο. Ο έλεγχων λειτουργός, χρησιμοποιώντας τη σχετική λειτουργία για «Έλεγχο Εγγράφου» και μετά από έγκριση του χρήστη, μπορεί μέσω της εφαρμογής να επαληθεύσει τη γνησιότητά του.

Για σκοπούς ενημέρωσης των χρηστών έχει δημιουργηθεί εξειδικευμένη ιστοσελίδα www.digital-citizen.gov.cy με όλες τις σχετικές πληροφορίες για την εφαρμογή, καθώς και συχνές ερωτήσεις και απαντήσεις. Στην ιστοσελίδα λειτουργεί επίσης υπηρεσία Τεχνικής Υποστήριξης, μέσω της οποίας οι πολίτες μπορούν να υποβάλλουν σχετικά αιτήματα αναφορικά στη χρήση της εφαρμογής, αλλά και τη δημιουργία και διαχείριση του κάθε εγγράφου.

Στη Βηθλεέμ γεννήθηκε το φως το αληθινό

Να μας αφυπνίσει η γέννηση του Θεανθρώπου

Σε λίγα 24ωρα η Ορθοδοξία και ο Ελληνισμός θα σκύβουν πάνω από την ταπεινή φάτνη της Βηθλεέμ να προσκυνήσουν το Σωτήρα Χριστό, η γέννηση του οποίου έφερε στην ανθρωπότητα φως, ελπίδα, αισιοδοξία και δημιούργησε μια καινούργια προοπτική.



Η 25η Δεκεμβρίου δεν είναι τυχαία μέρα. Είναι η μέρα που η Παναγιά 9 μήνες από τον Ευαγγελισμό της 25ης Μαρτίου γέννησε τον υιό του Θεού. Είναι η μέρα που γεννήθηκε μια νέα ελπίδα για ένα καλύτερο και πιο φωτεινό αύριο.

Όλο αυτό το θεϊκό μυστήριο πρέπει να μας ξυπνήσει. Να μας αφυπνίσει. Να μας ταρακουνήσει και να αντιληφθούμε πως, Χριστούγεννα δεν είναι μόνο φαγοπότι, κουραμπιέδες και νυκτερινές εξορμήσεις και διασκεδάσεις. Δεν είναι μόνο φώτα και στολίδια.

Πρέπει να γίνουμε καλύτεροι άνθρωποι. Και φιλόανθρωποι. Να πετάξουμε τις μάσκες της υποκρισίας, και να μπούμε στη σφαίρα του Μυστηρίου.

Πρέπει να επαναπροσδιορίσουμε την πυξίδα μας. Το άστρο που εκείνο το παγερό βράδυ οδήγησε τους μάγους και τους βοσκούς στη φτωχή φάτνη των ζώων, ας φωτίσει επιτέλους και το δικό μας δρόμο. Σήμερα οι άνθρωποι στη μεγάλη τους πλειοψηφία εγκατέλειψαν το πνεύμα της θυσίας, της δικαιοσύνης, της ειλικρίνειας, της τιμότητας. Στον αγώνα τους για πρόσκαιρες κατακτήσεις έβαλαν καινούργιους κωδικούς και καθιέρωσαν μια ανήθικη ηθική που διακρίνεται από τη δι-αφθορά, το ψέμα, την απάτη, την αρπαγή, την καταπάτηση των ηθικών αρχών. Υπάρχει μεγάλη πτώση σε όλες τις αρχές και αξίες.

Γι' αυτό ακριβώς τον λόγο έγιναν μίζεροι, χωρίς αντοχές και αντιστάσεις. Αντί να είναι οι άν-



θρωποι κυπαρίσσια ίσια, όρθια και μεγαλόπρεπα μοιάζουν με καλάμια που λυγίζουν εύκολα ή σπάζουν με το παραμικρό.

Η Βηθλεέμ δείχνει τη συνταγή. Το άστρο της δείχνει το δρόμο, δείχνει και τον τρόπο.

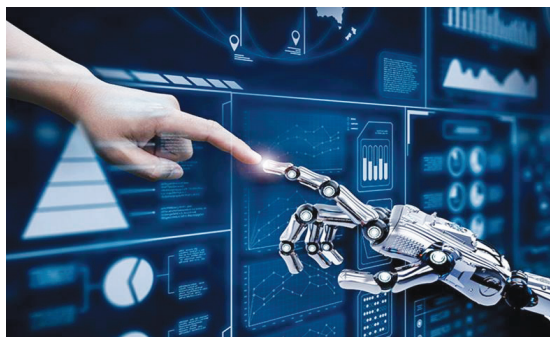
Δείχνει τη σωστή πορεία και στέλνει ελπίδα σε όσους πραγματικά ενδιαφέρονται να δουν και να ακούσουν.

Χρειαζόμαστε περισσότερη αλήθεια και περισσότερη ηθική σε όλα τα επίπεδα, όπως επίσης και ενότητα που θα δημιουργεί ελπίδα και προοπτική για την Κύπρο που δικαιούται ένα καλύτερο αύριο.

Στο πνεύμα των εορτών και των μηνυμάτων που στέλνει η γέννηση του Θεανθρώπου, ας προσπαθήσουμε ο καθένας με το δικό του τρόπο να βοηθήσουμε τον άνθρωπο της διπλανής πόρτας. Τον φτωχό, τον ανάπηρο, τον άρρωστο, τον άπορο, τον πρόσφυγα. Ας προσευχηθούμε για τον αγνοούμενο αδελφό μας αλλά και για τους εγκλωβισμένους μας που φυλάνε Θερμοπύλες εκεί στην ακριτική Καρπασία παρέα με τον Απόστολο Αντρέα.

Όλοι οι άνθρωποι αυτή την ώρα, αλλά και την κάθε ώρα έχουν δικαίωμα στη χαρά και στην ευημερία.

Χρίστος Καρύδης



Έρευνα Χρήσης Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα ειδικής έρευνας που διενήργησε η Στατιστική Υπηρεσία, περισσότερα από εννέα στα δέκα άτομα χρησιμοποιούν το διαδίκτυο τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα (94,4%). Η χρήση του διαδικτύου μειώνεται ανάλογα με την ηλικία: Ξεκινώντας από 99,9% για την ηλικιακή ομάδα 16-24 ετών, η χρήση του διαδικτύου μειώνεται στο 83,3% για την ηλικιακή ομάδα 55-74 ετών. Τα άτομα με υψηλό μορφωτικό επίπεδο χρησιμοποιούν το διαδίκτυο πιο συχνά (99,6%) από τα άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο (76,8%).

Οι πιο δημοφιλείς δραστηριότητες στο διαδίκτυο κατά το πρώτο τρίμηνο του 2024 ήταν η ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω Skype, Messenger, WhatsApp και Viber (97,3%), η πραγματοποίηση κλήσεων μέσω διαδικτύου (97,2%), η αναζήτηση πληροφοριών για προϊόντα ή υπηρεσίες (94,3%), η συμμετοχή σε κοινωνικά δίκτυα όπως το Facebook και το Twitter (91,8%) και η παρακολούθηση βίντεο από υπηρεσίες κοινής χρήσης (91,3%).

Το ποσοστό των ατόμων που πραγματοποίησαν αγορές μέσω διαδικτύου κατά το πρώτο τρίμηνο του 2024 αυξήθηκε σημαντικά στο 63,6% σε σύγκριση με 55,3% την αντίστοιχη περίοδο του περσινού χρόνου.

Η ΑΕΚ παρέσυρε τον ΑΠΟΛΛΩΝΑ



- Η ΑΕΚ έχοντας σε εξαιρετική ημέρα τον μεσοεπιθετικό από την Βενεζουέλα έφθασε σε ευρεία νίκη επί του Απόλλωνα με 4-0, στο ντέρμπι.
- Ισόπαλο έληξε το παιχνίδι ΑΕΛ - Ομόνοιας 29Μ
- Τη δυναμική που έκτισε στα παιχνίδια με Απόλλωνα, Πάφος FC και ΑΠΟΕΛ γκρέμισε σε ένα βράδυ στο Δασάκι η Ομόνοια. Της στοίχισε σοβαρά η ήττα (0-1) από τον Εθνικό.
- Άρης και Καρμιώτισσα αναδείχθηκαν ισόπαλοι 1-1

- Η Ανόρθωση επικράτησε 3-0 της Ομόνοιας Αραδίππου για την 14η αγωνιστική, τέσσερις μέρες αφού την απέκλεισε και από το κύπελλο!
- Οι «γαλαζοκίτρινοι» επικράτησαν με ευκολία της ΕΝΠ με 2-0 και επανήλθαν στις νίκες έπειτα από τρία αρνητικά αποτελέσματα.
- Με τον δείκτη έντασης σε χαμηλά επίπεδα η Πάφος FC κατάφερε να πάρει μια σημαντική νίκη με 2-0 επί της Νέας Σαλαμίνας στο Στάδιο «Αμμόχωστος», στο πλαίσιο της 14ης αγωνιστικής, παραμένοντας στην κορυφή του πρωταθλήματος, ανοίγοντας παράλληλα την ψαλίδα στους 4 βαθμούς από τον δεύτερο Άρη.

Κατάταξη ΟΥΕΦΑ: Μαγική βραδιά για την Κύπρο και άλμα στην 21η θέση



Ηριαμβευτική για το κυπριακό ποδόσφαιρο ήταν η βραδιά στην οποία οι εκπρόσωποι της χώρας μας στα ευρωπαϊκά κύπελλα πανηγύρισαν σπουδαίες νίκες για τη 5η αγωνιστική της league phase του Κόνφερενς Λιγκ και αύξησαν κατά πολύ τις πιθανότητές τους για νέες επιτυχίες.

Ο ΑΠΟΕΛ κέρδισε στην Αρμενία τη Νόα με 3-1, «κλείδωσε» παρουσία στην 24άδα που οδηγεί στα πλέι οφ για τους «16» της διοργάνωσης και με νίκη επί της Αστάνα στο ΓΣΠ την τελευταία αγωνιστική θα βρεθεί αγκαλιά με την απευθείας πρόκριση στην επόμενη φάση.

Εξασφαλισμένη παρουσία στα πλέι οφ έχει και η Πάφος FC, μετά τη νίκη με 2-0 επί της Τσέλιε στο Στάδιο Άλφαμεγα. Η παφιακή ομάδα θα παίξει τα ρέστα της για πλασάρισμα στην πρώτη οκτάδα και την απευθείας πρόκριση στους «16», στο εκτός έδρας παιχνίδι της ερχόμενης Πέμπτης (19/12) με τη Λουγκάνο.

Η Ομόνοια πέτυχε σπουδαίες σημασίας νίκη με 3-1 επί της Ραπίντ Βιέννης στο ΓΣΠ, ανέβηκε

στην 20η θέση και μπήκε σε τροχιά πρόκρισης στην 24άδα. Την τελευταία αγωνιστική θα αντιμετωπίσει την Μπόρατς Μπάνια Λούκα στη Βοσνία και με νίκη θα είναι σίγουρα στα πλέι οφ. Υπάρχουν συνδυασμοί αποτελεσμάτων που στέλλουν το «τριφύλλι» στα πλέι οφ ακόμα και με ήττα στη Βοσνία.

Η μαγική βραδιά χάρισε στην Κύπρο 1.750 βαθμούς στη συγκομιδή της ΟΥΕΦΑ. Η εκπληκτική σοδιά σ' ένα βράδυ χάρισε στη χώρα μας άνοδο τριών θέσεων στη βαθμολογία της ευρωπαϊκής συνομοσπονδίας. Από την 24η θέση, η Κύπρος ανέβηκε στην 21η με 24.225 βαθμούς, προσπερνώντας Σουηδία, Ουγγαρία και Ουκρανία. Νοούμενου πως υπάρχουν αυξημένες πιθανότητες να συνεχίσουν το ευρωπαϊκό τους ταξίδι και οι τρεις κυπριακές ομάδες οι πιθανότητες για ακόμη μεγαλύτερη άνοδο είναι μεγάλες.

Στόχος η 22η θέση

Εφικτός στόχος για την Κύπρο είναι να πλασαριστεί στην πρώτη 22άδα της κατάταξης της ΟΥΕΦΑ. Το κέρδος θα είναι ένας προκριματικός

Β' Κατηγορία

Ασταμάτητος ο Διγενής

Την έκτη συνεχόμενη νίκη πανηγύρισε ο Διγενής Ακρίτας Μόρφου, ο οποίος με τα γκολ του Γουγούρη στο 12' και του Μάριου στο 51' νίκησε την Αγία Νάπα με 2-1

Ο τρίτος Ακρίτας Χλώρακας υπέστη την ήττα από τη Δόξα Κατωκοπιάς με 2-0, δίνοντας έτσι την ευκαιρία στους διώκτες του να τον πλησιάσουν.

Ο πρωτοπόρος Ύψωνας με γκολ του Χριστοδούλου στο 87' «λυτρώθηκε» και συνέχισε με νίκη κόντρα στην Αναγέννηση Δερύνειας.

Πρωταθλήματα Π.Α.Α.Ο.Κ.

/ ΣΕΚ 2024 - 2025

Αποτελέσματα της Επίλεκτης Κατηγορίας που διεξήχθησαν στις 13 και 14 Δεκεμβρίου 2024:

Λένας Λεμεσού 4:1 Ε.Σ. Αμαθούς Αγίου Τύχωνα Παρθενών Χαλκούτσας 6 : 0 ΣΕΚ Αγίου Αθανασίου

Αποτελέσματα της Α' Κατηγορίας που διεξήχθησαν στις 14 και 15 Δεκεμβρίου 2024:

ΘΟΙ Μοναγριού 0 : 2 Ευριπίδης Νούρος Απαίσις

Απόλλων Επισκοπής 0 : 3 Απόλλων Αγριδιών
Λευτεριά 2024 3 : 1 ΑΤΕ-ΠΕΚ Παρεκκλησιάς

Αποτελέσματα 10ης Αγωνιστικής

Πρωταθλήματος ΕΠΟΠΑ - Cyview - Vandex

ΚΟΡΜΑΚΙΤΗΣ - ΘΟΙ Καπέδων 2 - 3

ΕΝΩΣΗ ΝΕΩΝ Αγίας Βαρβάρας - ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ

Κλήρου 1 - 1

ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου - ΕΥΑΓ.ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ

Αγίων Τριμιθιάς 1 - 3

ΠΑΟ Κάτω Μονής - ΠΑΡΘΕΝΩΝΑΣ Προσφύγων
Λατσιών 4 - 0

ΡΟΤΣΙΔΗΣ Μάμμαρι - ΑΤΕ/ΠΕΚ Εργατών 1 - 1

γύρος λιγότερος για τον πρωταθλητή.

Αναλυτικά τα οφέλη των θέσεων

15η θέση

Η χώρα έχει 5 εκπροσώπους στις ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Ο πρωταθλητής ξεκινά απ' τον 2ο προκριματικό του Champions League, ο δευτεραθλητής από τον 3ο προκριματικό του Champions League (μονοπάτι μη πρωταθλητών), ο κυπελλούχος απ' τον 3ο προκριματικό του Europa League, και οι άλλες δυο ομάδες απ' τον 2ο προκριματικό του Conference League.

16η μέχρι 22η θέση

Η χώρα έχει 4 εκπροσώπους στις ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Ο πρωταθλητής ξεκινά απ' τον 2ο προκριματικό του Champions League, ο κυπελλούχος απ' τον 1ο προκριματικό του Europa League, και οι άλλες δυο ομάδες απ' τον 2ο προκριματικό του Conference League.

23η μέχρι 29η θέση

Η χώρα έχει 4 εκπροσώπους στις ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Ο πρωταθλητής ξεκινά απ' τον 1ο προκριματικό του Champions League, ο κυπελλούχος απ' τον 1ο προκριματικό του Europa League, και οι άλλες δυο ομάδες απ' τον 2ο προκριματικό του Conference League.

30η μέχρι 33η θέση

Η χώρα έχει 4 εκπροσώπους στις ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Ο πρωταθλητής ξεκινά απ' τον 1ο προκριματικό του Champions League, ο κυπελλούχος απ' τον 1ο προκριματικό του Europa League, και από μια ομάδα στον 1ο και τον 2ο προκριματικό του Conference League.

MOBILE APP



Ονομασία App: SEK Provident Fund

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕΛΩΝ ΣΕΚ

Διαχειρίσου τις παροχές σου εύκολα και γρήγορα με το νέο app, διαθέσιμο σε Android & iOS.

Με ένα κλικ μπορείς να:

- Ελέγξεις το διαθέσιμο ποσό του Ταμείου Προνοίας σου
- Δες την κατάσταση του δανείου σου
- Μάθεις το ποσό δικαιώματος για δανεισμό

Διαθέσιμο σε:

ios:



Android:



Σημαντικές τροποποιήσεις

σε γονική άδεια και βοήθημα τοκετού

Η Ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων την περασμένη εβδομάδα ενέκρινε σημαντικές τροποποιήσεις σε νόμους που αφορούν τη γονική άδεια, τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και τα επιδόματα τοκετού.

Με βάση τις νέες τροποποιήσεις, που θα τεθούν σε ισχύ από τη μέρα δημοσίευσης στην επίσημη εφημερίδα της Κυβέρνησης, η χρονική περίοδος εντός της οποίας οι γονείς μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα λήψης γονικής άδειας επεκτείνεται από τα οκτώ στα δεκαπέντε έτη της ηλικίας του παιδιού.

Το δικαίωμα λήψης γονικής άδειας για παιδιά με αναπηρία επεκτείνεται, από τα 18 έτη στο 21 έτος της ηλικίας τους.

Το βοήθημα τοκετού των €628,92 αυξάνεται κλιμακωτά, με αναδρομική ισχύ από την 1η Οκτωβρίου του 2024, ως εξής:

€1000 για το πρώτο παιδί,

€1500 για το δεύτερο παιδί,

€2000 για το τρίτο παιδί

και €2500 για το τέταρτο και κάθε επόμενο παιδί.

Το βοήθημα τοκετού θα προσαρμόζεται ετησίως βάσει της αύξησης των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Παράλληλα, αυξάνεται η διάρκεια του επιδόματος γονικής άδειας σε δέκα εβδομάδες για το δεύτερο παιδί, δώδεκα εβδομάδες για το τρίτο παιδί και δεκατέσσερις εβδομάδες για το τέταρτο και κάθε επόμενο παιδί. Αυτή η ρύθμιση θα εφαρμοστεί έως την 31η Μαρτίου 2025.

Συνάντηση της ETUC-ΣΕΣ με τους Αντόνιο Κόστα και Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν

• Στο επίκεντρο ο κοινωνικός διάλογος και τα δικαιώματα των εργαζομένων

Σημαντική συνάντηση πραγματοποιήσε την περασμένη εβδομάδα στις Βρυξέλλες, η Εκτελεστική Επιτροπή της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC-ΣΕΣ) με τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, Αντόνιο Κόστα, και την Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ **Αντρέας Φ. Μάτσας** παρουσίασε τις βασικές προτεραιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος, εστιάζοντας στην κοινωνική διάσταση των πολιτικών που προωθεί η ΣΕΚ στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Τόνισε, μάλιστα, ότι ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί το κλειδί για τη βιώσιμη και κοινωνικά δίκαιη ανάπτυξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την ομαλή μετάβαση στις νέες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ήπειρος, ενισχύοντας τη δημοκρατία και ενδυναμώνοντας τους θεσμούς.

Κοινή υπήρξε η διαπίστωση από πλευράς Αντόνιο Κόστα και Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν για την ανάγκη ενίσχυσης του κοινωνικού διαλόγου, ως βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής και της προστασίας των εργαζομένων.

Επιπλέον, επιβεβαιώθηκε η δέσμευση των ευρωπαϊκών θεσμών για την ενίσχυση της



εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, με στόχο την προστασία και την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε όλα τα κράτη-μέλη της ΕΕ.

Σαφής ήταν η υπόδειξη του Προέδρου, Αντόνιο Κόστα πως η ανταγωνιστικότητα μπορεί να βελτιωθεί μέσω της κοινωνικής συνοχής και της δίκαιης κατανομής της ευημερίας, ως απότοκο των ποιοτικών θέσεων εργασίας.

Από την πλευρά της η Πρόεδρος, Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, ανέδειξε τον κοινωνικό διάλογο ως τη βάση της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς, δίνοντας έμφαση και στην ανάγκη εφαρμογής της πρόνοιας για τους επαρκείς μισθούς, η οποία προωθεί τη συλλογική διαπραγμάτευση.

Η συνάντηση αποτέλεσε μια ουσιαστική ευκαιρία για την ανάδειξη των προτεραιοτήτων του συνδικαλιστικού κινήματος και τη συμβολή του στην οικοδόμηση μιας κοινωνικά δίκαιης και οικονομικά ανθεκτικής Ευρώπης.

Επαναδραστηριοποίηση Πανσυνδικαλιστικού Φόρουμ Κύπρου

• Στόχος η επανέναρχη των Συνομιλιών για το Κυπριακό

Σε συνεδρία του Πανσυνδικαλιστικού Φόρουμ Κύπρου (ΠΦΚ) που πραγματοποιήθηκε στις 13 Δεκεμβρίου 2024 και στην οποία συμμετείχαν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΟΕΔ, ΕΣΚ, ΔΕΟΚ, TURK-SEN, DEV-IS, KTAMS, KTOS, ΚΤΟΕΟΣ, ΚΟΟΡSEN, BES, BASIN SEN υπογραμμίστηκε η ανάγκη επαναδραστηριοποίησής του, ενόψει της προσπάθειας για επανέναρχη των συνομιλιών για το κυπριακό.

Η σύνοδος επιβεβαίωσε την ετοιμότητα του Συνδικαλιστικού Κινήματος της χώρας μας να συμβάλει στις διαδικασίες για την επίλυση του Κυπριακού προβλήματος στη βάση του συμφωνημένου πλαισίου του ΟΗΕ και των αρχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και για να ενισχυθεί ο διάλογος και η κοινή δράση μεταξύ Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων εργαζομένων.

Με την επίλυση του κυπριακού προβλήματος θα πρέπει να διασφαλίζονται όλες οι αναγκαίες προϋποθέσεις για την ύπαρξη μιας ενιαίας οικονομίας και αγοράς εργασίας που θα έχει στο επίκεντρο της την ενίσχυση της ευημερίας όλων των Κυπρίων και την εγγύηση της κοινωνικά δίκαιης κατανομής του παραγόμενου πλούτου.

Οι οργανώσεις μέλη του ΠΦΚ επαναβεβαιώνουν τις διαχρονικές και κοινές τους θέσεις τονίζοντας ότι στην επανενωμένη Κύπρο, θα πρέπει να διασφαλίζονται τα ακόλουθα:

- Εφαρμογή ενιαίου συστήματος εργασιακών σχέσεων και απασχόλησης
- Εφαρμογή ενιαίου σχεδίου κοινωνικής ασφάλισης



• Εφαρμογή ενιαίου συστήματος καθορισμού μισθών και απολαβών

• Πλήρης σεβασμός του δικαιώματος της ελεύθερης διακίνησης, του δικαιώματος του συνεταιρίζεσθαι και της επιλογής απασχόλησης σε οποιαδήποτε περιοχή της Κύπρου

• Πλήρης απαγόρευση των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση ή/και τις απολαβές λόγω εθνικής καταγωγής, θρησκείας, χρώματος, φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού

• Εφαρμογή ενός εκπαιδευτικού συστήματος που θα διαδραματίζει καταλυτικό ρόλο στη διαμόρφωση περιβάλλοντος ανεκτικότητας, ειρηνικής συνύπαρξης και αλληλοσεβασμού.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό και στη βάση των κοινών θέσεων έχει αποφασιστεί να ζητηθούν συναντήσεις με τους εκπροσώπους των Ηνωμένων Εθνών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο με στόχο να ακουστεί η φωνή των Κυπρίων εργαζομένων.

Αποφασίστηκε επίσης σε επόμενη σύνοδο του Πανσυνδικαλιστικού Φόρουμ να συζητηθεί πρόγραμμα περαιτέρω δράσεων.



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου



Ταυτότητα Αριστείας!

Πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων
με ευρωπαϊκή αναγνώριση