

## ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Γ.Γ. ΣΕΚ: Ο συνδικαλισμός δεν γίνεται να είναι «α λα καρτ»



σελ.9

## ΚΛΑΔΟΣ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ

Αξιολογείται η μεσολαβητική πρόταση του Υπ. Εργασίας



σελ.16

## ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Σηκώνουν χειρόφρενο οι οδηγοί λεωφορείων στην Πάφο



σελ.16

## Η ΣΕΚ καταδικάζει αθέμιτες πρακτικές άλλων εποχών

# Η αξιοπρέπεια των εργαζομένων δεν εξαγοράζεται

Σοβαρή εκτροπή δημιουργείται στις εργασιακές σχέσεις από την αδικαιολόγητη στάση που τηρεί η Ελληνική Τράπεζα, θέτοντας σοβαρά διλήμματα στους εργαζόμενους σε σχέση με την πρόθεση της για δημιουργία διαφορετικών όρων απασχόλησης ανάλογα με τη συντεχνία που ανήκουν.

Η πιο πάνω προσπάθεια βρίσκεται σε αντιδιαστολή με τα όσα έχουν συμφωνηθεί σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Παρασκευή στο Υπουργείο Εργασίας, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας **Γιάννη Παναγιώτου**, με τη συμμετοχή των ηγεσιών των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, καθώς και της Ελληνικής Τράπεζας αλλά και με την επιστολή που στάλθηκε από το υπουργείο εργασίας.

Μέσα από την επιστολή ξεκαθαρίζεται με σαφήνεια ότι οι όροι απασχόλησης θα είναι ενιαίοι για όλο το προσωπικό και θα συνεχιστούν οι προσπάθειες για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ με την Ελληνική Τράπεζα.

Ωστόσο η Ελληνική Τράπεζα με νέα εγκύκλιο της προς το προσωπικό επαναλαμβάνει τις ίδιες θέσεις που είχαν διατυπωθεί πριν τη συνάντηση, επιδεικνύοντας πρόθεση αποκλεισμού, διάκρισης και θυματοποίησης των εργαζομένων μελών των συντεχνιών μας ή και των ανοργάνωτων.

Μετά την εξέλιξη αυτή οι γενικοί γραμματείς των δυο συντεχνιών



Το ζήτημα τέθηκε και ενώπιον της Παγκύπριας Συνδιάσκεψης της ΣΕΚ η οποία καταδικάζει αθέμιτες και εκβιαστικές πρακτικές που παραπέμπουν σε αναχρονιστικές εποχές. Σελ.8

απέστειλαν το βράδυ της Δευτέρας κατεπείγουσα επιστολή στον υπουργό εργασίας εκφράζοντας την αντίδραση τους για τη στάση που εξακολουθεί να τηρεί η Ελληνική στο όλο ζήτημα, καλώντας τον να παρέμβει αμέσως για να διαφυλάξει τα εργασιακά θέσμινα.

Στην επιστολή τονίζεται χαρακτηριστικά, ότι η στάση της Ελληνικής Τράπεζας υποβαθμίζει την αξιοπρέπεια των εργαζομένων της και λειτουργεί με τρόπο που περιορίζει και αποκλείει την ελεύθερη συνδικαλιστική εκπροσώπησή τους.

Και επισημαίνεται: “Με βάση τα πιο πάνω και δεδομένου του ρόλου σας ως Υπουργού Εργασίας και θε-

ματοφύλακα της ίσης μεταχείρισης και της αξιοπρέπειας στην εργασία, όπως και του αναφαίρετου δικαιώματος της ελεύθερης επιλογής συνδικαλιστικής εκπροσώπησης, σας καλούμε όπως αμέσως συγκαλέσετε σύσκεψη μεταξύ των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ και της Διεύθυνσης της Ελληνικής Τράπεζας, με σκοπό την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η οποιαδήποτε καθυστέρηση από μέρους σας θα μειώσει τον ρόλο σας και θα ακυρώσει την παρέμβασή σας, δημιουργώντας επιβαρυντικό προηγούμενο για τους εργαζόμενους και γενικά για τις εργασιακές σχέσεις στον τόπο μας”.

## Εν έτη 2024 παλεύουμε για τα αυτονόητα

Παρά το γεγονός ότι συμπληρώνονται φέτος εξήντα έτη ασφαλιστικών εισφορών στο ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων στις σημερινές συνθήκες της αγοράς εργασίας οι εργαζόμενοι φαίνεται πως πρέπει να παλεύουν ακόμα για τα αυτονόητα. Από τη μια η αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία, οι χαμηλοί μισθοί για σημαντική μερίδα εργαζομένων, το δίκαιο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος για επαναφορά της ΑΤΑ στην πλήρη της μορφή και η ανάγκη διασύνδεσης των μισθολογικών απολαβών με το κόστος διαβίωσης, οι παραβιάσεις συλλογικών συμβάσεων και η έλλειψη θέλησης από την πλευρά της εργοδοτικής πλευράς για σωστή εφαρμογή και επέκτασή τους, καταδεικνύουν πως τελικά στη χώρα μας τα αυτονόητα δεν είναι ούτε τόσο αυτονόητα ούτε καθολικά. Καμία κοινωνική δικαιοσύνη δεν μπορεί να

υπάρξει χωρίς αποκατάσταση των ανισοτήτων, χωρίς ουσιαστικές ποινές σε όσους εργοδότες παραβιάζουν τη νομοθεσία και χωρίς να τίθεται στο επίκεντρο ο εργαζόμενος.

Είναι γι' αυτό τον λόγο που ως ΣΕΚ αναφερόμαστε συχνά στην αναγκαιότητα πως η οποιαδήποτε μεταρρύθμιση θα πρέπει να είναι αποτέλεσμα συμφωνίας μέσα από ένα σωστό και καλά δομημένο κοινωνικό διάλογο. Μεταρρυθμίσεις όπως αυτή του συνταξιοδοτικού συστήματος και η φορολογική μεταρρύθμιση στη βάση της πράσινης μετάβασης θα πρέπει να τεθούν στον πυρήνα των αλλαγών.

Ταυτόχρονα, η αναπροσαρμογή του εθνικού κατώτατου μισθού αλλά και η νομοθετική ρύθμιση για επέκταση των συλλογικών συμβάσεων αναμένεται να διαδραματίσουν θετικό ρόλο στην ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων.

Σε μια χρονική περίοδο που η ανάπτυξη του ΑΕΠ ανέρχεται στο 3,8% και η Κύπρος καταγράφει το υψηλότερο ποσοστό εντός της Ε.Ε, τα χαμηλά και μεσαία εισοδηματικά στρώματα συνεχίζουν να δέχονται ισχυρές πιέσεις. Την ίδια ώρα τα κέρδη των επιχειρήσεων συνεχίζουν να αυξάνονται. Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν συμβιβάζεται με την εργοδοτική αυθαιρεσία και τις παραβιάσεις. Τα απεργιακά μέτρα των εργαζομένων στη βιομηχανία σκυροδέματος αποτελούν παράδειγμα πως το συνδικαλιστικό κίνημα σε καμία περίπτωση δεν εφησυχάζεται και παραμένει σε εγρήγορση για διεκδίκηση των δικαιωμάτων του που υπό κανονικές περιστάσεις θα έπρεπε να ήταν αυτονόητα αλλά στον τόπο μας δυστυχώς φαίνεται πως οι εργαζόμενοι εν έτη 2024 συνεχίζουν να παλεύουν για τα αυτονόητα.

**Ε**πιμένουμε στην αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού

 Στη βάση της ωριαίας απόδοσης και του κόστους ζωής

**Ρ**έει το αίμα νέων ανθρώπων στους κυπριακούς δρόμους

 Δυστυχία, πόνος και οδύνη για όλους μας

**Γ**αϊτανάκι ευθυνών για μεγάλα έργα που βουλιάζουν

 Αυτός όμως που την πληρώνει είναι ο φορολογούμενος

**Α**ΤΑ και συλλογικές συμβάσεις είναι αδιαίρετα

 Μήνυμα προς πολιτεία και εργοδότες

**Τ**α επιδόματα και μόνο δεν λύνουν τα προβλήματα

 Χρειάζονται σωστές και δομικές μεταρρυθμίσεις

**Ι**σχύς εν τη ενώσει

 Η συλλογική δράση το πιο δυνατό μας όπλο

**Κ**ανένας δεν περισσεύει στη διεκδίκηση

 Οι εργαζόμενοι στο σκυρόδεμα δηλώνουν παρών

**Η**ανάπτυξη είναι πάντα καλοδεχούμενη

 Να είναι όμως δίκαιη και προπάντων ισομερής

**Φ**ωτεινή πυξίδα η θυσία του Κυριάκου Μάτση

 Ου περί χρήματων τον αγώνα ποιούμεθα αλλά περί αρετής

**Ω**ρα να επενδύσουμε στις πολιτικές συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας

 Έχουμε οφειλή προς τους εργαζόμενους

**Ν**α προσέχουν οι καταναλωτές από τις διαδικτυακές απάτες

 Και να καταγγέλλουν στις αρχές αδικαιολόγητες υπερχρεώσεις

**Η**δίκαιη μετάβαση προϋπόθεση για μια πράσινη μετάβαση

 Τίποτα για εμάς χωρίς εμάς, να το καταλάβουν όλοι

## Οὐκ ἐν τῷ πολλῷ τὸ εὖ, ἀλλ' ἐν τῷ εὖ τὸ πολὺ

• Η θλίψη είναι ανείπωτη όχι μόνο για τις οικογένειες των νέων παιδιών που έχασαν τη ζωή τους τόσο άδικα αλλά και για όλους μας.



Της Δέσποινας Ησαΐα

Όσοι έχουμε παιδιά ειδικότερα στις ηλικίες που αποκτούν άδεια οδήγησης μπορούμε να συναισθανθούμε τι σημαίνει να μην κοιμάσαι τα βράδια μέχρι ακούσεις το κλειδί να ξεκλειδώνει την πόρτα. Αστυνομία και όλοι όσοι εμπλέκονται στα θέματα οδικής ασφάλειας θα πρέπει εκ νέου να μελετήσουν όλα όσα πράξαμε ή δεν πράξαμε και δεν έφεραν το ποθούμενο

αποτέλεσμα. Κουλτούρα οδικής συνείδησης την αποκτάς από μικρό παιδί και ίσως ήλθε η ώρα να αξιολογηθεί εκ νέου και το ζήτημα της εκπαίδευσης.

• Την περασμένη εβδομάδα πραγματοποιήθηκε η γενική συνέλευση του Ταμείου Προνοίας στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο. Ήταν μια διαφορετική συνέλευση από τις άλλες φορές. Ίσως γιατί η ανθρώπινη πινελιά που προσέδωσε ο πρόεδρος της διαχειριστικής επιτροπής του Ταμείου Προνοίας και αναπληρωτής γενικός γραμματέας της ΣΕΚ Μιχάλης Μιχαήλ συγκίνησε τους παρευρισκόμενους. Έκανε αναφορά στη Δώρα Στυλιανού που υπηρετεί το Κίνημα της ΣΕΚ για 46 ολόκληρα χρό-

νια και η οποία πλησιάζει στην αφυπηρέτηση. Ένας άνθρωπος που συνέδεσε το όνομα της με την προσφορά και την έγνοια της για τα μέλη. Αυθεντική και ειλικρινής στις σχέσεις της αλλά και ακούραστη ως εργαζόμενη έβαλε το δικό της λιθαράκι στο μέγαλωμα και στην εδραίωση του Ταμείου Προνοίας της ΣΕΚ.

• Ο διάλογος για την επέκταση και εδραίωση των συλλογικών συμβάσεων είναι εκ των ων ουκ άνευ. Μόνο κατά αυτόν τον τρόπο θα διαφυλαχθούν και οι εργασιακές σχέσεις και θα κλείσουν ερμητικά οι πόρτες σε όποιον προσπαθεί με ανήθικους τρόπους να εκμεταλλευτεί τους εργαζόμενους σε βάρος της αξιοπρέπειας τους

## Στις ράγες της ανάπτυξης αλλά ποιοι επωφελούνται;

Χωρίς αμφιβολία η ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας τα τελευταία χρόνια ήταν εντυπωσιακή και με βάση τις πρόσφατες εκτιμήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής εάν δεν υπάρξουν ανατροπές τότε θα συνεχισθεί. Ωστόσο, αυτό για το οποίο θα πρέπει να προβληματιστούμε είναι κατά πόσο ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ και οι μισθολογικές αυξήσεις (σε ονομαστικούς όρους) αντικατοπτρίζουν πλήρως μια πορεία υγιούς οικονομικής ευημερίας ή απλά μια παροδική κατάσταση η οποία ανά πάσα



Του Γιώργου Πυρίση  
Υπεύθυνος Τμήματος  
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

στιγμή μπορεί να ανατραπεί.

Το γεγονός ότι υπάρχει μια άνιση πορεία σε ότι αφορά τη συνεισφορά κάποιων οικονομικών τομέων της οικονομίας στο συνολικό ΑΕΠ αλλά και στην πορεία των μισθών φαίνεται και μέσα από τα στοιχεία της ίδιας της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κύπρου. Για παράδειγμα οι μέσες ακαθάριστες μηνι-

αίες απολαβές κυμαίνονται μεταξύ 924 ευρώ σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όπως είναι η γεωργία, δασονομεία και η αλιεία και 4493 ευρώ στον τομέα των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων. Παράλληλα, η άνοδος των μέσων ακαθάριστων μηνιαίων απολαβών για το 2023 ήταν μεγαλύτερη στον τομέα της ενημέρωσης και επικοινωνίας (14,5%) αλλά και στον χρηματοπιστωτικό και ασφαλιστικό τομέα (12%). Την ίδια ώρα η μικρότερη άνοδος μισθών (0,7%) παρουσιάστηκε στους τομείς της γεωργίας, δασοκομίας, των μεταφορών και αποθήκευσης.

Παράλληλα, η πορεία αυτή δεν είναι μόνο ανομοιόμορφη σε ότι αφορά τις απολαβές των εργαζομένων ανά οικονομική δραστηριότητα αλλά είναι ανομοιόμορφη ανάμεσα και σε Κύπριους και μη Κύπριους εργαζομένους. Για παράδειγμα η ετήσια μεταβολή στις μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές για Κύπριους εργαζόμενους ήταν 5,7% ενώ για τους μη Κύπριους 10,9%. Τελικά, ποιοι επωφελούνται αυτής της ανάπτυξης; Παρά το ποσοστιαία άνοδος των μέσων ακαθάριστων μηνιαίων απολαβών

των μη Κύπριων εργαζομένων είναι σχεδόν διπλάσια από τους Κύπριους; Τι συμβαίνει με τις μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των μη Κύπριων; Για το τελευταίο σημείο η Στατιστική Υπηρεσία αναφέρει πως οι μη Κύπριοι εργαζόμενοι συγκεντρώνουν μεγαλύτερα ποσοστά υπαλλήλων σε σχέση με τους μη Κύπριους στη χαμηλότερη κατηγορία απολαβών (κάτω των 1500 ευρώ) και στην υψηλότερη (πάνω των 6000 ευρώ). Δηλαδή υπάρχει ένα ποσοστό εργαζομένων μη Κύπριων οι οποίοι αμείβονται πλουσιοπάροχα ενώ ένα άλλο σημαντικό ποσοστό μη Κύπριων λαμβάνουν πολύ χαμηλά εισοδήματα και απασχολούνται κυρίως στη γεωργία, στα ξενοδοχεία και την μεταποίηση. Τι γίνεται με όλη αυτή την ανομοιογένεια στην πορεία των μισθολογικών απολαβών; Μήπως τελικά χρειάζεται μια πιο ενδελεχής ανάλυση εκ μέρους της κυβέρνησης σε ότι αφορά τα αίτια αυτής της ανάπτυξης και πως αντανάκλαται αυτή η ανάπτυξη στην πορεία και του κόστους ζωής ώστε να υπάρξει αποκατάσταση των στρεβλώσεων που παράγουν την ανομοιομορφία στην πορεία ανόδου του ΑΕΠ;

### “ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ  
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας  
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα  
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850  
Τυπογραφείο: Proteas  
Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:  
Λευκωσία 22849849  
Λεμεσός 25861000  
Αμμόχωστος 23821432  
Λάρνακα 24633633  
Πάφος 26811639



### ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

| Τετάρτη<br>20 Νοεμβρίου                        | Πέμπτη<br>21 Νοεμβρίου                                                                                       | Παρασκευή<br>22 Νοεμβρίου                                                                     | Σάββατο<br>23 Νοεμβρίου                                           | Κυριακή<br>24 Νοεμβρίου                                                                                | Δευτέρα<br>25 Νοεμβρίου                                     | Τρίτη<br>26 Νοεμβρίου                           |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Θέκλας και των συν αυτή Αγίων παρθένων - Δινάχ | Εισόδια της Θεοτόκου<br> | Αγίων Βαλεριανού Κυκλίας και Τιβουρτίου, Αγίου Φιλήμονος του Αποστόλου, Οσίου Ιακώβου Τσαλίκη | Οσίου Αμφιλοχίου επισκόπου Ικονίου, Οσίου Ελένου επισκόπου Ταρσού | Ιερομαρτύρων Κλήμεντος Πάπα Ρώμης και Πέτρου επισκόπου Αλεξανδρείας, Ερμογένους επισκόπου Ακραγαντινών | Αικατερίνης Μεγαλομάρτυρος, Αγίου Μερκουρίου Μεγαλομάρτυρος | Στυλιανού Παφλαγώνος, Νικωνος προστάτη Λακωνίας |

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

## Στοιχεία Eurostat

## Με καθεστώς μερικής απασχόλησης το 8% των εργαζομένων στην Κύπρο

Με καθεστώς μερικής απασχόλησης εργαζόταν το 2023 το 8,0% στην Κύπρο, και το 17,1% στην ΕΕ, των εργαζομένων ηλικίας 20 – 64 ετών. Ως εκ τούτου, στην Κύπρο καταγράφηκε μικρή μείωση από 9,1% το 2022, και στην ΕΕ μικρή αύξηση από 16,9% την ίδια περίοδο, σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η Eurostat, η στατιστική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Την τελευταία δεκαετία περίπου, το μερίδιο των εργαζομένων μερικής απασχόλησης στην Κύπρο κατέγραψε αργή αλλά σταθερή μείωση, από 13,3% το 2014. Παράλληλα σε επίπεδο ΕΕ καταγράφηκε σταθερή μείωση από 19,1% το 2014 και το 2015 σε 16,9% το 2022, με αύξηση μόνο πέρσι.

Το μερίδιο της μερικής απασχόλησης για τους άνδρες στην ΕΕ παρέμεινε σχετικά σταθερό την ίδια περίοδο, στο 7,7% το 2023 σε σύγκριση με 8,3% το 2014, ωστόσο για τις γυναίκες το μερίδιο μειώθηκε κατά 3,9 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) από 31,8% το 2014 σε 27,9% το 2023.

Στην Κύπρο καταγράφηκε διαχρονική και σημαντική μείωση για τα ποσοστά και ανδρών και γυναικών αυτή την περίοδο. Για τους άντρες, το ποσοστό μειώθηκε από 10,2% το 2014 σε 5,5% το 2023 (μείωση 4,7 πμ), ενώ για τις γυναίκες μειώθηκε από 16,5% σε 10,6% (μείωση 5,9 πμ).

Επίσης, το 2023 το 10,5% των γυναικών ηλικίας 25 – 54 ετών που είχαν παιδιά εργάζονταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης, ενώ μεταξύ των γυναικών της ίδιας ηλικίας χωρίς παιδιά το ποσοστό βρισκόταν στο 8,5%. Μεταξύ των ανδρών, μόλις το 3,3% όσων είχαν παιδιά εργάζονταν με μερική απασχόληση, σε σύγκριση με τους άνδρες χωρίς παιδιά (5,1%).



Στην ΕΕ, το 31,8% των γυναικών ηλικίας 25 – 54 ετών που είχαν παιδιά εργάζονταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης, ενώ μεταξύ των γυναικών της ίδιας ηλικίας χωρίς παιδιά το ποσοστό βρισκόταν στο 20,0%. Μεταξύ των ανδρών, μόλις το 5,0% όσων είχαν παιδιά εργάζονταν με μερική απασχόληση, σε σύγκριση με τους άνδρες χωρίς παιδιά (7,3%).

Η διαφορά στα μερίδια μερικής απασχόλησης μεταξύ των γυναικών και των ανδρών με παιδιά στην ΕΕ ήταν σημαντική στις 26,8 πμ το 2023, ενώ για τις γυναίκες και τους άνδρες χωρίς παιδιά η διαφορά ήταν περίπου η μισή με 12,7 πμ.

Στην Κύπρο από την άλλη, οι διαφορές στα μερίδια μερικής απασχόλησης ήταν πιο μικρές. Μεταξύ των γυναικών και των ανδρών με παιδιά η διαφορά βρισκόταν στις 7,2 πμ, ενώ για τις γυναίκες και τους άνδρες χωρίς παιδιά η διαφορά ήταν στις 3,4 πμ.

Μεταξύ των κρατών μελών, η μεγαλύτερη δια-

φορά μεταξύ γυναικών και ανδρών με παιδιά καταγράφηκε στην Αυστρία (61,2 πμ, 69,2% έναντι 8,0%), ενώ ακολουθούσαν η Γερμανία και οι Κάτω Χώρες με διαφορές 57,2 πμ και 54,8 πμ αντίστοιχα. Αυτές οι τρεις χώρες της ΕΕ είχαν επίσης τα υψηλότερα ποσοστά γυναικών με παιδιά που εργάζονταν με μερική απασχόληση.

Η Ρουμανία ήταν η μόνη χώρα της ΕΕ όπου το ποσοστό των ανδρών με και χωρίς παιδιά που εργάζονταν με μερική απασχόληση ήταν υψηλότερο από το ποσοστό των γυναικών: 2,9% και 3,5% για τους άνδρες με και χωρίς παιδιά έναντι 2,4% και 2,7% για τις γυναίκες με και χωρίς παιδιά.

Τα στοιχεία δείχνουν ότι το μερίδιο των γυναικών που εργάζονταν με μερική απασχόληση και είχαν παιδιά ήταν μεγαλύτερο από αυτό των γυναικών που εργάζονταν με το ίδιο καθεστώς και δεν είχαν παιδιά σε όλες τις χώρες της ΕΕ, εκτός από τη Δανία, τη Φινλανδία, τη Λετονία, την Ελλάδα και τη Ρουμανία.

## Σεμινάριο από την ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ

## «Ασφάλεια και Υγεία στον Χώρο Εργασίας»



Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 13 Νοεμβρίου 2024, το σεμινάριο που διοργάνωσε η ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στον Χώρο Εργασίας».

Το σεμινάριο έλαβε χώρα στο Μέγαρο της ΣΕΚ στον Στρόβολο και απευθυνόταν σε επιτρόπους ασφάλειας και υγείας για το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

Το σεμινάριο αποτελεί μέρος μιας σειράς εκπαιδευτικών δράσεων που διοργανώνονται κάθε εξάμηνο από την ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ, με στόχο την περαιτέρω κατάρτιση των μελών και στελεχών της ΣΕΚ σε θέματα που αφορούν την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας.

Μέσω αυτών των δράσεων, επιδιώκεται η καλλιέργεια και η ενίσχυση της γνώσης, ώστε να διασφαλίζεται η εφαρμογή και λειτουργία ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τις τελευταίες εξελίξεις σε ζητήματα που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας, καθώς και να αποκτήσουν πρακτικά εργαλεία για την καλύτερη διαχείριση σχετικών θεμάτων στους χώρους ευθύνης τους.

Η συνεχής επένδυση στη γνώση και την εκπαίδευση των στελεχών της ΣΕΚ αναδεικνύει τη δέσμευση της οργάνωσης για τη δημιουργία και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Η επιτυχία της εκδήλωσης επιβεβαιώνει τη σημασία της συνεχούς επιμόρφωσης και της συνεργασίας όλων των εμπλεκόμενων μερών για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.



## Ανανεώθηκε η συλλογική σύμβαση των εργαζομένων της εταιρείας

## «Lordos United Public Ltd»

Υπεγράφη την Τρίτη, 12 Νοεμβρίου η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης των εργαζομένων της «Lordos United Public Ltd».

Η Συλλογική Σύμβαση υπεγράφη μεταξύ της εταιρείας και των Συντεχνιών ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ και ΣΕΒΕΤΤΥΚ - ΠΕΟ και καλύπτει την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2026, εισάγοντας σημαντικές βελτιώσεις για τους εργαζομένους.

Σε αυτή, περιλαμβάνονται γενικές αυξήσεις στους μισθούς, αναθεώρηση των μισθών πρόσληψης, ενίσχυση των παρεμφερών ωφελημάτων και αύξηση στο Ταμείο Πρόνοιας.

Στην υπογραφή της σύμβασης παρευρέθηκαν ο Γενικός Διευθυντής της εταιρείας, Μάριος Κωνσταντούρας, ο Γενικός Γραμματέας της ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ, **Γιώργος Κασσιούρης**, και ο Οργανωτικός Γραμματέας του Σωματείου Βιομηχανικών ΣΕΚ Λεμεσού, **Αλέξανδρος Αποστόλου**.

Η ανανέωση αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της «Lordos United Public Ltd» για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων της.

## Συστάσεις Πολιτικής Άμυνας

## Για ελαχιστοποίηση των αρνητικών συνεπειών από ακραία καιρικά φαινόμενα

**Η** Δύναμη της Πολιτικής Άμυνας, μετά από σχετική ανακοίνωση του Τμήματος Μετεωρολογίας, αναφορικά με μεμονωμένες ισχυρές καταιγίδες που αναμένεται να επηρεάσουν την περιοχή, προβαίνει στις πιο κάτω συστάσεις προς το κοινό, με στόχο την πρόληψη και την ορθή προετοιμασία για ελαχιστοποίηση των κινδύνων και αρνητικών συνεπειών:

Βεβαιωθείτε ότι τα φρεάτια έξω από το σπίτι σας ή τον χώρο εργασίας σας δεν είναι φραγμένα.

Βεβαιωθείτε ότι οι υδρορροές στο υποστατικό σας λειτουργούν κανονικά.

Αν διαθέτετε υπόγειο σε ευπαθή περιοχή με κίνδυνο να πλημμυρίσει, προχωρήστε στην ανόρυξη ειδικού λάκκου συσσώρευσης νερού και εγκαταστήστε αυτόματη αντλία νερού. Απομακρύνετε από το υπόγειό σας πολύτιμα αντικείμενα ή ακριβό εξοπλισμό.

Αν κατοικείτε σε οικόπεδο με αυλή, αφήστε -όπου είναι δυνατόν- ελεύθερο χώμα για να απορροφά νερό η γη.

Στερεώστε αντικείμενα που πιθανόν να παρασυρθούν από το νερό και να μετακινηθούν (π.χ. ντεπόζιτα, θερμοσίφωνες, κ.ά.).

Επιδιορθώστε τυχόν ανοίγματα σε τοίχους περιφραξης.

Ετοιμάστε σακιά άμμου που θα εμποδίσουν την εισροή νερού στο υποστατικό σας, αν βρίσκεται σε περιοχή που διατρέχει κίνδυνο να πλημμυρίσει.

Σε περίπτωση που ενημερωθείτε για την εκδήλωση έντονων βροχοπτώσεων, περιορίστε τις μετακινήσεις σας και αποφύγετε την εργασία και παραμονή σε υπόγειους χώρους.

**Κατά τη διάρκεια της πλημμύρας****Αν είστε μέσα σε κτήριο:**

Εγκαταλείψτε υπόγειους χώρους και μετακινη-



θείτε σε ασφαλές ψηλό σημείο.

**Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:**

Μη διασχίσετε πλημμυρισμένο δρόμο πεζοί ή με αυτοκίνητο / ποδήλατο / μοτοσυκλέτα.

Σταματήστε και αλλάξτε κατεύθυνση, αν βρεθείτε σε δρόμο που έχει πλημμυρίσει.

Εγκαταλείψτε το αυτοκίνητό σας αν έχει ακινητοποιηθεί, καθώς ενδέχεται να παρασυρθεί ή να πλημμυρίσει.

Μείνετε μακριά από ηλεκτροφόρα καλώδια.

Μην πλησιάζετε σε περιοχές στις οποίες έχουν σημειωθεί κατολισθήσεις.

**Μετά την πλημμύρα****Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:**

Μείνετε μακριά από περιοχές που έχουν πλημμυρίσει ή είναι επικίνδυνες να πλημμυρίσουν τις επόμενες ώρες καθώς:

η πλημμύρα ενδέχεται να έχει μεταβάλει τα χαρακτηριστικά των γνώριμων περιοχών, εγκυμονούν κίνδυνο από σπασμένα οδοστρώματα και περιοχές με επικίνδυνη κλίση, και τα νερά ενδέχεται να είναι μολυσμένα, αν έχουν παρασύρει μαζί τους διαφόρων ειδών αντικείμενα ή και ζώα.

Μην εμποδίζετε τα συνεργεία διάσωσης.

Μην χρησιμοποιείτε χωρίς σοβαρό λόγο το τη-

λέφωνο.

Πριν αρχίσετε τις διαδικασίες αποκατάστασης:

Να θυμάστε ότι οι κίνδυνοι από την πλημμύρα δεν υποχωρούν αμέσως μετά την απόσυρση των υδάτων.

Βεβαιωθείτε από τις αρμόδιες αρχές ότι η περιοχή σας είναι ασφαλής και μπορείτε να επιστρέψετε για τις εργασίες αποκατάστασης.

Κλείστε τους διακόπτες παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και νερού.

Φορέστε κλειστά παπούτσια και κατάλληλη ενδυμασία, ώστε να αποφύγετε τυχόν τραυματισμούς.

Μέτρα αυτοπροστασίας από ανεμοστρόβιλους

**Αν βρίσκεστε στο σπίτι:**

Απομακρύνετε από την αυλή του σπιτιού αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν από τον ανεμοστρόβιλο και στερεώστε καλά αυτά που δεν είναι στερεωμένα.

Κλείστε τις πόρτες και τα παράθυρα, αφήνοντας όμως ανοικτά τα εσωτερικά γυάλινα παραθυρόφυλλα, για γρήγορη εξίσωση της εσωτερικής και εξωτερικής ατμοσφαιρικής πίεσης.

Απομακρυνθείτε από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν και από γυαλιά που πιθανόν να σπάσουν.

**Αν βρίσκεστε στο ύπαιθρο:**

Παρακολουθήστε, αν είναι δυνατόν, τη διαδρομή του ανεμοστρόβιλου και απομακρυνθείτε το ταχύτερο δυνατόν από τα σημεία που θα περάσει, παραμένοντας μακριά από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν και να σας κτυπήσουν. Αν δεν μπορέσετε να απομακρυνθείτε έγκαιρα από τη διαδρομή του ανεμοστρόβιλου, ξαπλώστε μπρούμυτα σε κάποιο κοίλωμα, προστατεύοντας το κεφάλι με τα χέρια σας, για να μην κινδυνεύετε να κτυπηθείτε από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν ή δέντρα που πιθανόν να ξεριζωθούν.

## Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία

## Τέταρτη στη χρήση πλαστικών σακούλων στην ΕΕ η Κύπρος

**Η** χώρα με την τέταρτη μεγαλύτερη κατανάλωση πλαστικών σακούλων στην ΕΕ ήταν η Κύπρος το 2022, σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η Eurostat, η στατιστική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τη στιγμή που πανευρωπαϊκά η χρήση τους μειώθηκε κατά 14% σε σχέση με το 2021 ως αποτέλεσμα μέτρων που έχουν προωθήσει τα κράτη μέλη.

Μεταξύ των κρατών μελών για τα οποία υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία, οι χώρες που ανέφεραν την υψηλότερη κατανάλωση πλαστικών σακούλων ανά άτομο το 2022 ήταν η Λιθουανία (249 σακούλες ανά άτομο), η Λετονία (193) και η Τσεχία (185).

Η Κύπρος ακολουθεί στην τέταρτη θέση με πάνω από 150 σακούλες ανά άτομο (το σχετικό άρθρο και η σελίδα της Eurostat δεν παρουσιάζουν τον ακριβή αριθμό για τη συνολική χρήση πλαστικής σακούλας, μόνο ανά κατηγορία πάχους της σακούλας).

Η πλειονότητα της κατανάλωσης στις πρώτες τρεις χώρες αφορά τις πολύ ελαφριές πλαστικές σακούλες μεταφοράς, δηλαδή σακούλες με πάχος πλαστικού μικρότερο από 15 μικρόμετρα (μm).



Στην περίπτωση της Κύπρου, το 2022 είχαν χρησιμοποιηθεί 82,3 σακούλες με πάχος μικρότερο από 15 μm ανά άτομο, 83,8 σακούλες με πάχος μεταξύ 15 και 49 μm ανά άτομο, και 166,1 σακούλες με πάχος μικρότερο από 50 μm ανά άτομο.

Οι χώρες που κατέγραψαν τη χαμηλότερη κατανάλωση σε πλαστικές σακούλες ήταν το Βέλγιο (4 σακούλες ανά άτομο), η Πολωνία (7) και η Πορτογαλία (13).

Πανευρωπαϊκά, το 2022 χρησιμοποιήθηκαν συνολικά 29,8 δισεκατομμύρια ελαφρές πλαστικές

σακούλες, δηλαδή 4,7 δις λιγότερες σε σχέση με το 2021. Ο αριθμός αυτός μεταφράζεται σε κατά μέσο όρο 66,6 σακούλες ανά άτομο το 2022, που αποτελεί μείωση κατά 10,8 σακούλες (-14%) ανά άτομο σε σύγκριση με το 2021.

Όλες οι χώρες της ΕΕ έχουν θεσπίσει μέτρα μείωσης της κατανάλωσης, όπως απαιτείται από την οδηγία για τις πλαστικές σακούλες, η οποία αποσκοπεί στη μείωση της κατανάλωσης ελαφριών σακούλων (LPCB) ώστε να μην υπερβαίνει τις 40 σακούλες ανά άτομο έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025 (ο στόχος αυτός δεν περιλαμβάνει τις πολύ ελαφριές σακούλες με πάχος μικρότερο των 15 μm, ή VLPCB).

Οι διαφορές στην κατά κεφαλήν κατανάλωση οφείλονται κυρίως σε διαφορές στην αποτελεσματικότητα των μέτρων, οι οποίες επηρεάζονται από οικονομικούς, κοινωνικούς και πολιτικούς παράγοντες, σημειώνεται. Επιπλέον, προστίθεται ορισμένες χώρες εφάρμοσαν μέτρα μείωσης της κατανάλωσης κατά την περίοδο 2018 - 2022, ενώ άλλες τα εφάρμοσαν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Ένας τρίτος παράγοντας είναι η χρήση διαφορετικών μεθόδων υπολογισμού μεταξύ των χωρών της ΕΕ.

## Ταμείο Προνοίας της ΣΕΚ

## Σταθερή αξία διασφάλισης των ωφελημάτων των Μελών

Με μεγάλη επιτυχία διεξήχθη στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ την περασμένη Τρίτη 12 Νοεμβρίου 2024, η ετήσια γενική συνέλευση του Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων Μελών ΣΕΚ κατά την οποία εξετάστηκε η χρόνια που έληξε στις 31/12/2023.

Ο Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής **Μιχάλης Μιχαήλ**, κατά τη λογοδοσία της Διαχειριστικής Επιτροπής προς τα μέλη, ανέφερε ότι το Ταμείο για ακόμη μία χρονιά κατέγραψε θετικές αποδόσεις στους λογαριασμούς των μελών σημειώνοντας επίσης ότι κατά το 2023 αυξήθηκε πέραν των €110 εκ. το ενεργητικό του Ταμείου.

Ο Πρόεδρος ανακοίνωσε ότι στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης των υπηρεσιών προς τα μέλη έχει δρομολογηθεί και εντός του αμέσως επόμενου διαστήματος θα είναι διαθέσιμη η λειτουργία του Mobile Application μέσω του οποίου τα μέλη θα έχουν την δυνατότητα για πρόσβαση στους λογαριασμούς του Ταμείου και μέσω κινητού τηλεφώνου.

Κατά τη Γενική Συνέλευση έγιναν επίσης παρεμβάσεις από τους εξωτερικούς ελεγκτές, KPMG,



τον εσωτερικό ελεγκτή, Ch.Hadjichristodoulou Ltd, οι οποίοι αναφέρθηκαν στα αποτελέσματα των ελέγχων.

Η Γενική Συνέλευση ενέκρινε τους λογαριασμούς του Ταμείου Προνοίας για το έτος που έληξε 31/12/2023 και προχώρησε σε εκλογή της νέας Διαχειριστικής Επιτροπής για την επόμενη τετραετία.

Στο τέλος της Γενικής Συνέλευσης ο Πρόεδρος του Ταμείου, εκ μέρους της Δ.Ε., επέδωσε αναμνηστικό δώρο στη συνάδελφο **Δώρα Στυλιανού** η οποία αφυπηρετεί μετά από 46 χρόνια υπηρεσία στην ΣΕΚ και στο Ταμείο Προνοίας, ευχαριστώντας την για την σημαντική προσφορά της στη λειτουργία και ανάπτυξη του Ταμείου.

## Σύμφωνα με την Eurostat

## Στην Κύπρο η μεγαλύτερη ετήσια αύξηση ΑΕΠ το 3ο τρίμηνο φέτος



Τη μεγαλύτερη ετήσια αύξηση (+3,8%) και τη δεύτερη μεγαλύτερη τριμηνιαία αύξηση (+1,0%) ανάπτυξης του εποχικά διορθωμένου ΑΕΠ μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ κατέγραψε κατά το τρίτο τρίμηνο του 2024 η Κύπρος, σύμφωνα με προκαταρκτική εκτίμηση που έδωσε στη δημοσιότητα η Eurostat, η στατιστική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Πανευρωπαϊκά, σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, το τρίτο τρίμηνο του 2024 καταγράφηκε αύξηση κατά 0,3% στο ΑΕΠ για την ΕΕ και κατά 0,4% στην ευρωζώνη σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2024 (το δεύτερο τρίμηνο είχε καταγραφεί αύξηση κατά 0,3% στην ΕΕ και κατά 0,4% στην ευρωζώνη), ενώ η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,1% στην ΕΕ και κατά 0,2% στην ευρωζώνη, σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2024.

Σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, το εποχικά διορθωμένο ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 1,0% στην ΕΕ και κατά 0,9% στην ευρωζώνη το τρίτο τρίμηνο του 2024, μετά από αύ-

ξηση 0,6% στην ευρωζώνη και αύξηση 0,8% στην ΕΕ το προηγούμενο τρίμηνο.

Για σκοπούς σύγκρισης, η Eurostat σημειώνει πως κατά το τρίτο τρίμηνο του 2024, το ΑΕΠ στις Ηνωμένες Πολιτείες αυξήθηκε κατά 0,7% σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο (μετά από αύξηση 0,7% το δεύτερο τρίμηνο του 2024). Σε σύγκριση με το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, το ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 2,7% (μετά από +3,0% το προηγούμενο τρίμηνο).

Όσον αφορά την απασχόληση, ο αριθμός των απασχολούμενων αυξήθηκε κατά 0,1% στην ΕΕ και κατά 0,2% στην ευρωζώνη το τρίτο τρίμηνο του 2024, σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Το δεύτερο τρίμηνο του 2024, η απασχόληση είχε αυξηθεί κατά 0,1% και στην ΕΕ και την ευρωζώνη.

Σε σύγκριση με το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,8% στην ΕΕ και κατά 1,0% στην ευρωζώνη το τρίτο τρίμηνο του 2024, μετά από +0,9% και στην ΕΕ και την ευρωζώνη το δεύτερο τρίμηνο του 2024.

Εθνική Στρατηγική για την Πρόληψη και Διαχείριση της Βίας στο Σχολείο 2024-2028

## Στόχος μας το ασφαλές σχολείο

Με την εφαρμογή της Εθνικής Στρατηγικής προωθούνται:

- Διασφάλιση ασφαλούς και συμπεριληπτικού σχολικού περιβάλλοντος.
- Εκπαίδευση και ενδυνάμωση εκπαιδευτικών και γονέων/κηδεμόνων για πρόληψη και διαχείριση της σχολικής βίας.
- Εκπαίδευση και ενδυνάμωση παιδιών για πρόληψη και διαχείριση της σχολικής βίας.
- Μηχανισμοί παρακολούθησης και υλοποίησης των πολιτικών.
- Δημιουργία συνεργιών με άλλους φορείς και διασύνδεση με υπάρχουσες Νομοθεσίες και Στρατηγικές.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

## Το υπουργικό συμβούλιο ενέκρινε την Εθνική Στρατηγική για την Πρόληψη και Διαχείριση της Βίας στο Σχολείο

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε στις 14 Νοεμβρίου 2024, μετά από Πρόταση του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, την Εθνική Στρατηγική για την Πρόληψη και Διαχείριση της Βίας στο Σχολείο 2024-2028.

Η προσέγγιση της Εθνικής Στρατηγικής είναι ανθρωποκεντρική, ολιστική, ισορροπημένη και επιστημονικά τεκμηριωμένη ως προς την πρόληψη και διαχείριση του φαινομένου της βίας στο σχολείο.

Σκοπός της είναι η πρόληψη και αντιμετώπιση του φαινομένου της σχολικής βίας και παραβατικότητας, μέσω της δημιουργίας ενός ασφαλούς σχολικού κλίματος, το οποίο να προωθεί έμπρακτα κουλτούρα συμπερίληψης και την καλλιέργεια κοινωνικών δεξιοτήτων. Με την υιοθέτηση της ολιστικής προσέγγισης θα διασφαλιστεί η ενδυνάμωση και η ενεργός συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων στην πρόληψη και αντιμετώπιση των περιστατικών βίας στα σχολεία.

Το κείμενο της Εθνικής Στρατηγικής, προκειμένου να οδηγεί στην εκπλήρωση του οράματος, της αποστολής και των στρατηγικών επιδιώξεων του Υπουργείου Παιδείας Αθλητισμού και Νεολαίας, ενισχύεται από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων και δραστηριοτήτων στο πλαίσιο ενός Σχεδίου Δράσης, το οποίο οργανώνεται κάτω από τους εξής πέντε (5) πυλώνες:

1. Διασφάλιση ασφαλούς και συμπεριληπτικού σχολικού περιβάλλοντος.
2. Εκπαίδευση και ενδυνάμωση εκπαιδευτικών και γονέων/κηδεμόνων για πρόληψη και διαχείριση της σχολικής βίας.
3. Εκπαίδευση και ενδυνάμωση παιδιών για πρόληψη και διαχείριση της σχολικής βίας.
4. Μηχανισμοί παρακολούθησης και υλοποίησης των πολιτικών.
5. Δημιουργία συνεργιών με άλλους φορείς και διασύνδεση με υπάρχουσες Νομοθεσίες και Στρατηγικές.

Οι πιο πάνω Πυλώνες δημιουργούν ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικής, επιστημονικά τεκμηριωμένο, που θα καταστήσει την Εθνική Στρατηγική βιώσιμη και αποτελεσματική και θα οδηγήσουν στην επίτευξη του σκοπού της για πρόληψη και αντιμετώπιση του φαινομένου της σχολικής βίας και παραβατικότητας.

## Ανοιχτή ημερίδα

## «Τεχνητή Νοημοσύνη: Διαμορφώνοντας το μέλλον των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας»

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ, σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ και ΣΗΔΗ-ΚΕΚ-ΠΕΟ, διοργανώνει ημερίδα με τίτλο «Τεχνητή Νοημοσύνη: Διαμορφώνοντας το Μέλλον των Εργαζομένων, των Επιχειρήσεων και της Κοινωνίας», η οποία θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη, 27 Νοεμβρίου 2024, από τις 15:00 έως τις 17:30, στο οίκημα της ΣΕΚ στη Λευκωσία.

Η ημερίδα θα επικεντρωθεί στις ραγδαίες εξελίξεις στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης, οι οποίες επηρεάζουν άμεσα τον κόσμο της εργασίας, τη λειτουργία των επιχειρήσεων, αλλά και την καθημερινότητα της κοινωνίας. Οι διακεκριμένοι ομιλητές θα παρουσιάσουν τα οφέλη που μπορεί να προσφέρει η τεχνητή νοημοσύνη, ενώ θα αναδείξουν και τις προκλήσεις που αυτή συνεπάγεται, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις.

## Στόχος της ημερίδας

Η εκδήλωση αποσκοπεί στη δημιουργία ενός ουσιαστικού διαλόγου γύρω από τις ευκαιρίες και τους κινδύνους που προκύπτουν από την ψηφιοποίηση και την τεχνητή νοημοσύνη. Θα εξεταστούν τρόποι για τη διασφάλιση δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη διατήρηση της ανθρωπίνης διάστασης στον εργασιακό χώρο, μέσα από τη σωστή αξιοποίηση της τεχνολογίας.

Ειδικό από τον χώρο της τεχνολογίας, της επιστήμης και της εργασίας θα αναπτύξουν τις απόψεις τους σε σημαντικά ζητήματα, όπως η βελτιστοποίηση των συνθηκών εργασίας μέσω της τεχνητής νοημοσύνης, αλλά και ο ρόλος των συνδικαλιστικών οργανώσεων στην προστασία και προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

## Πρόγραμμα Ημερίδας

- 15:00 – 15:30 | Προσέλευση
- 15:30 – 15:40 | Καλωσόρισμα και εναρκτήρια ομιλία

## Χαιρετισμοί από:

- ο ΓΓ ΟΗΟ-ΣΕΚ κ. Αντρέα Ηλία
- ο ΓΓ ΠΑΣΥΔΥ κ. Στράτη Ματθαίου
- ο ΓΓ ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ κ. Νίκο Γρηγορίου

- 15:40 – 16:10 | Βασικές αρχές της τεχνητής νοημοσύνης και τεχνικές βελτιστοποίησης στους διάφορους τομείς εργασίας

Παρουσίαση: Θέμης Χριστοδούλου

- 16:10 – 16:30 | Η επίδραση της τεχνητής νοημοσύνης στις θέσεις εργασίας και ο ρόλος των συνδικαλιστικών οργανώσεων

Παρουσίαση: Βαγγέλης Ευαγγέλου

- 16:30 – 17:15 | Συζήτηση και ερωτήσεις

## Συμμετέχουν:

- ο Δρ. Χάρης Παπαδόπουλος
- ο Δρ. Αντρέας Κωνσταντινίδης
- ο Θέμης Χριστοδούλου
- ο Βαγγέλης Ευαγγέλου
- ο Δημήτρης Παντελής

- 17:15 – 17:30 | Κλείσιμο και συμπεράσματα

Η συμμετοχή είναι ελεύθερη και ανοιχτή προς όλους, ενώ δίνεται η ευκαιρία στους συμμετέχοντες να υποβάλουν ερωτήσεις και να συμμετέ-

Ημερίδα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων  
ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

## Τεχνητή Νοημοσύνη

Διαμορφώνοντας το Μέλλον των Εργαζομένων,  
των Επιχειρήσεων και της Κοινωνίας



27 Νοεμβρίου

15:30-17:30

Αίθουσα εκδηλώσεων  
ΣΕΚ Λευκωσίας



χουν σε έναν διαδραστικό διάλογο με τους εισηγητές.

Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε με την ΟΗΟ-ΣΕΚ

## Στεγαστικό Σχέδιο παραχώρησης οικονομικής ενίσχυσης σε νέους και νεαρά ζευγάρια

Διευκρινίσεις αναφορικά με τα απαραίτητα πιστοποιητικά

Στο πλαίσιο της υλοποίησης της ολοκληρωμένης στεγαστικής πολιτικής του Κράτους, το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοίνωσε ότι γίνονται δεκτές αιτήσεις για συμμετοχή στο Στεγαστικό Σχέδιο παραχώρησης οικονομικής ενίσχυσης σε νέους ή/και νεαρά ζευγάρια μέχρι 41<sup>ος</sup> ετών, μέχρι την Τρίτη, 31 Δεκεμβρίου 2024, στις 12 το μεσημέρι.

Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται μόνο μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας [www.housing.moi.gov.cy](http://www.housing.moi.gov.cy), πλήρως συμπληρωμένες και συνοδευόμενες από όλα τα απαραίτητα παραστατικά, όπως αναφέρονται στον σχετικό Οδηγό και το Παράρτημα Β του Σχεδίου Χορηγιών.

Παράλληλα, διευκρινίζεται ότι, σε περίπτωση που τα πιο κάτω πιστοποιητικά δεν έχουν εξασφαλιστεί κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο Σχέδιο, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση επισυνάπτοντας το αίτημα προς το Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας (ΤΚΧ) για την έκδοσή των:

-Πιστοποιητικό έρευνας ακίνητης ιδιοκτησίας για εκχώρηση πωλητηρίων εγγράφων συγκεκριμένου αγοραστή (παγκύπρια) για τον/την αιτητή/αιτήτρια και τον/την σύζυγο/συμβίο/συμβία. Το Πιστοποιητικό εξασφαλίζεται από τα Επαρχιακά Κτηματολογικά Γραφεία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

-Πιστοποιητικό έρευνας ακίνητης ιδιοκτησίας για ακύρωση πωλητηρίων εγγράφων συγκεκριμένου αγοραστή (παγκύπρια) για τον/την

Σχέδιο στεγαστικής επιδότησης νεαρών ζευγαριών ή/και νέων μέχρι 41<sup>ος</sup> ετών

- Παραχώρηση εφάπαξ ποσού **χορηγίας μέχρι €50.000** (βάσει κριτηρίων) σε νέους και νεαρά ζευγάρια για **απόκτηση ιδιόκτητης κατοικίας**
- Στόχος: **Ενίσχυση της αγοραστικής δυνατότητας των πολιτών, ιδιαίτερα των νέων**
- Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης: **15 Νοεμβρίου – 31 Δεκεμβρίου 2024**
- Υποβολή αιτήσεων: [www.housing.moi.gov.cy](http://www.housing.moi.gov.cy)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

αιτητή/αιτήτρια και τον/την σύζυγο/συμβίο/συμβία. Το Πιστοποιητικό εξασφαλίζεται από τα Επαρχιακά Κτηματολογικά Γραφεία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Νοείται ότι, μόλις τα πιο πάνω πιστοποιητικά εξασφαλιστούν, θα πρέπει να υποβληθούν στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση για εξέταση, ως μέρος του φακέλου της αίτησης για το Σχέδιο.

Σε ό,τι αφορά στην απαίτηση για υποβολή φορολογικής δήλωσης για σκοπούς τεκμηρίωσης του ακαθάριστου οικογενειακού εισοδήματος και κατά πόσο αυτό εμπίπτει στα εισοδηματικά κριτήρια του Σχεδίου, σημειώνεται ότι για αιτητές, των οποίων τα εισοδήματα από όλες τις πηγές δεν ξεπερνούν το φορολογητέο εισόδημα, δεν υπάρχει υποχρέωση υποβολής φορολο-

γικής δήλωσης για σκοπούς του Σχεδίου.

Τέλος, για σκοπούς απόδειξης από Κύπριους πολίτες της μόνιμης, νόμιμης και συνεχούς διαμονής στην Κυπριακή Δημοκρατία για τα τελευταία πέντε χρόνια που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο Σχέδιο, διευκρινίζεται ότι μπορούν να υποβληθούν τα ακόλουθα παραστατικά:

-Αντίγραφο λογαριασμού κοινής ωφελείας μαζί με βεβαίωση από αντίστοιχο Οργανισμό για κατανάλωση των πέντε τελευταίων χρόνων, ή

-αναλυτική Κατάσταση Ασφαλιστέων Αποδοχών από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων των πέντε τελευταίων χρόνων, ή

-για φοιτητές εξωτερικού, αποδεικτικά στοιχεία για τη μόνιμη επιστροφή και διαμονή στην Κύπρο, σε περιοχές ελεγχόμενες από την Κυπριακή Δημοκρατία, δηλαδή (α) βεβαίωση από ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για κατάσταση φοίτησης (π.χ. ολοκλήρωση σπουδών), και (β) βεβαίωση από Τοπική Αρχή σε σχέση με τη διαμονή του φοιτητή εντός των ορίων της, ή συνδυασμό των πιο πάνω.

Με σκοπό να αποφευχθούν οι απορρίψεις λόγω ελλείπων αιτήσεων, προτρέπονται οι ενδιαφερόμενοι να συγκεντρώσουν όλα τα απαραίτητα παραστατικά πριν υποβάλουν την αίτησή τους, λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαδικασία υποβολής αιτήσεων θα παραμείνει ανοικτή μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2024.

# 15η Νοεμβρίου: Ευρωπαϊκή Ημέρα Ίσης Αμοιβής

Τι προβλέπει η οδηγία για τη μισθολογική διαφάνεια

Οι γυναίκες στην Ευρωπαϊκή Ένωση εξακολουθούν να αμείβονται λιγότερο από τους άνδρες — το μέσο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων στην ΕΕ ανέρχεται περίπου στο 13%. Αυτό σημαίνει ότι για κάθε 1 EUR που κερδίζει ένας άνδρας, μια γυναίκα θα κερδίζει μόνο 0,87 EUR.

Η Ευρωπαϊκή Ημέρα της Ισότητας των Αμοιβών είναι η ημερομηνία που συμβολίζει πόσες επιπλέον ημέρες πρέπει να εργαστούν οι γυναίκες μέχρι το τέλος του έτους για να κερδίσουν τις αποδοχές των ανδρών κατά το ίδιο έτος.

Με αφορμή την ευρωπαϊκή ημέρα Ίσης Αμοιβής θα αναφερθούμε πιο κάτω στην οδηγία (ΕΕ) 2023/970 σκοπός της οποίας είναι η ενίσχυση της μισθολογικής διαφάνειας και η οποία έχει προθεσμία εναρμόνισης την 7η Ιουνίου 2026.

Μέσα από την Οδηγία προκύπτουν υποχρεώσεις για όλους τους εργοδότες ανεξαρτήτως μεγέθους, όπως π.χ. η υποχρέωση να διαθέτουν μισθολογικές δομές, να θεσπίζουν και χρησιμοποιούν ουδέτερα ως προς το φύλο συστήματα επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης, να παρέχουν πληροφόρηση στους υποψήφιους για πρόσληψη σχετικά με την αρχική αμοιβή ή το εύρος της, να καθιστούν εύκολα προσβάσιμα για τους εργοδοτούμενους τα κριτήρια καθορισμού της αμοιβής κ.α.

Η Οδηγία παρέχει επίσης προστασία τόσο στους υποψήφιους για εργασία όσο και στους εργοδοτούμενους αφού απαγορεύει στον εργοδότη να διερευνά με οποιοδήποτε τρόπο το μισθολογικό ιστορικό του υποψηφίου, αλλά επίσης απαγορεύει τη συμπερίληψη στις συμβάσεις εργασίας ρητρών οι οποίες περιορίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να αποκαλύπτουν πληροφορίες για την αμοιβή τους.

Υποχρεούνται οι εργοδότες, οι οποίοι απασχολούν περισσότερους από 100 εργαζόμενους, να προσκομίζουν στην αρμόδια αρχή δείκτες σχετικά με το μισθολογικό χάσμα στον οργανισμό τους. Οι εν λόγω δείκτες θα δημοσιεύονται από την αρμόδια αρχή με τρόπο εύκολα προσβάσιμο στο κοινό και με τρόπο που θα επιτρέπει συγκρίσεις μεταξύ εργοδοτών και οικονομικών τομέων.

## Τι προβλέπει η νομοθεσία

Σκοπός της συγκεκριμένης νομοθεσίας είναι η διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας στην αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών για ίδια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας με το πεδίο εφαρμογής της να καλύπτει όλους τους εργοδοτούμενους, αναφορικά με όλες τις δραστηριότητες που έχουν σχέση με την απασχόληση.

## Υποχρέωση για παροχή ίσης αμοιβής

Απαγορεύεται οποιαδήποτε διάκριση λόγω φύλου όσον αφορά όλα τα στοιχεία και τους όρους αμοιβής για ίδια εργασία ή για εργασία στην οποία αποδίδεται η ίδια αξία

Σε περίπτωση συστήματος επαγγελματικής κατάταξης για τον καθορισμό των αμοιβών, το σύστημα θα πρέπει να βασίζεται σε κοινά κριτήρια για άνδρες και γυναίκες, αποκλείοντας διακρίσεις ως προς το φύλο

Η σύγκριση μεταξύ των εργοδοτούμενων γίνεται με αναφορά σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται/απασχολούνταν στον ίδιο εργοδότη ή σε άλλη συνδεδεμένη επιχείρηση του ίδιου ομίλου επιχειρήσεων, κατά τα δύο προηγούμενα ή επόμενα χρόνια

## Προστασία από απόλυση

Κανένας εργοδοτούμενος δεν απολύεται ή υποβάλλεται σε δυσμενή μεταχείριση από τον εργοδότη του επειδή υπέβαλε παράπονο ή συνέβαλε στη δίωξη παραβάτη. Σε περίπτωση καταδίκης του εργοδότη προνοείται ποινή μέχρι €1.708



## Κριτήρια σύγκρισης και αξιολόγησης της εργασίας

Τόσο οι Επιθεωρητές όσο και η Επιτροπή Έρευνας και Αξιολόγησης, χρησιμοποιούν για σκοπούς σύγκρισης της αξίας της εργασίας, κριτήρια που αφορούν τη συγκεκριμένη επαγγελματική κατηγορία ή τομέα οικονομικής δραστηριότητας, τα οποία είναι μεταξύ άλλων:

## Τα προσόντα, δεξιότητες και αρχαιότητα

Οι απαιτήσεις σχετικά με φυσικά ή πνευματικά προσόντα

Υπευθυνότητα/βαθμός ευθύνης

Οι συνθήκες διεξαγωγής της εργασίας

Προσπάθεια/φύση των καθηκόντων

**Ποιο είναι το αρμόδιο Δικαστήριο και αποζημίωση**  
Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών

Στην περίπτωση που ο διάδικος στοιχειοθετεί πραγματικά περιστατικά από τα οποία πιθανολογείται η παράβαση, το Δικαστήριο υποχρεώνει τον αντίδικο του (εργοδότη) να αποδείξει ότι δεν υπήρξε καμία παραβίαση του παρόντος Νόμου.

Σε περίπτωση παράβασης της αρχής της ίσης αμοιβής: πρόστιμο μέχρι €6.834 ή φυλάκιση μέχρι 6 μήνες, ή και στις δύο ποινές. Σε περίπτωση παρεμπόδισης του Επιθεωρητή, της Επιτροπής Έρευνας και Αξιολόγησης, ή της Τεχνικής Επιτροπής, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους: πρόστιμο μέχρι €5.125 ή φυλάκιση μέχρι 3 μήνες, ή και στις δύο ποινές μαζί. Σε περίπτωση που τα αδικήματα διαπράττονται από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό, προβλέπονται ποινές εναντίον των διευθυντών ή άλλων αξιωματούχων, εφόσον αποδειχθεί ότι το αδίκημα διαπράχθηκε με τη συγκατάθεση, σύμπραξη ή ανοχή τους.

## Παροχή ανεξάρτητης συνδρομής στα θύματα

Παρέχεται ανεξάρτητη συνδρομή προς τα θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση, από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.

**Υποχρεώσεις για όλους τους εργοδότες ανεξαρτήτως μεγέθους:**

- Διαθέτουν μισθολογικές δομές
- Θεσπίζουν και χρησιμοποιούν ουδέτερα ως προς το φύλο συστήματα επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης
- Παρέχουν πληροφόρηση στους υποψήφιους για πρόσληψη, σχετικά με την αρχική αμοιβή/εύρος
- Απαγόρευση υποβολής ερωτήσεων σχετικά με

το μισθολογικό ιστορικό του υποψηφίου

- Το περιεχόμενο των προκηρύξεων κενών θέσεων και οι τίτλοι εργασίας είναι ουδέτεροι ως προς το φύλο

- Τα κριτήρια καθορισμού της αμοιβής και της μισθολογικής εξέλιξης είναι εύκολα προσβάσιμα για τους εργοδοτούμενους

- Δεν περιλαμβάνουν στις συμβάσεις εργασίας, ρήτρες οι οποίες περιορίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να αποκαλύπτουν πληροφορίες σχετικά με την αμοιβή τους

Υποχρεώσεις για τους εργοδότες με περισσότερους από 100 εργαζόμενους (ανά τριετία) και για τους εργοδότες με περισσότερους από 250 εργαζόμενους (σε ετήσια βάση) να προσκομίζουν τα ακόλουθα στοιχεία/δείκτες:

- Το μισθολογικό χάσμα των φύλων
- Το μισθολογικό χάσμα ως προς τα συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία\*
- Το διάμεσο μισθολογικό χάσμα
- Το διάμεσο μισθολογικό χάσμα ως προς τα συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία
- Το ποσοστό των γυναικών και ανδρών που λαμβάνουν συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία
- Το ποσοστό των γυναικών και ανδρών σε κάθε τεταρτημοριακό μισθολογικό κλιμάκιο (percentile)
- Το μισθολογικό χάσμα ανά κατηγορία εργαζομένων κατανομημένο σε συνήθη βασικό μισθό και συμπληρωματικά/μεταβλητά στοιχεία
- Η ακρίβεια των στοιχείων θα βεβαιώνεται από τη διεύθυνση του εργοδότη μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.
- Δημοσίευση των στοιχείων από την αρμόδια αρχή του Υπουργείου σε ειδική ιστοσελίδα/πλατφόρμα με εύκολα προσβάσιμη στο κοινό και με τρόπο που θα επιτρέπει συγκρίσεις μεταξύ εργοδοτών, κλάδων και επαρχιών. Επίσης προβλέπονται πρόσθετες υποχρεώσεις για τους εργοδότες σε περίπτωση που το μισθολογικό χάσμα σε οποιαδήποτε κατηγορία εργαζομένων είναι 5% ή μεγαλύτερο με δικαιολόγηση στη βάση αντικειμενικών κριτηρίων, διορθωτικά μέτρα εντός 6 μηνών, κοινή αξιολόγηση αμοιβών σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Επίσης προβλέπεται τεχνική και άλλη υποστήριξη από την αρμόδια αρχή, ειδικά προς τους εργοδότες που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζόμενους

## Παγκύπρια Συνδιάσκεψη ΣΕΚ

# Καταδικάζει την προσπάθεια αποδόμησης του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων

Δύναμη μας οι εργαζόμενοι σε όλους τους κλάδους της οικονομίας



Η ΣΕΚ θα συνεχίσει να συνδικαλιζεται και να πολιτεύεται ανεξάρτητη, τεκμηριωμένη και διεκδικητική, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις παραμέτρους που συνθέτουν την αγορά εργασίας, την οικονομία στο πλαίσιο της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς και με ορίζοντα τη δημιουργία των δεδομένων που θα οδηγήσουν στην επίτευξη του στόχου της κοινωνικής συνοχής.

Αυτό τονίστηκε μεταξύ άλλων από τον γενικό γραμματέα της ΣΕΚ Ανδρέα Φ. Μάτσα από το βήμα της Παγκύπριας Συνδιάσκεψης που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα Μάρκου Δράκου στο οίκημα της ΣΕΚ χθες Τρίτη.

Ο κ. Μάτσας καταδίκασε την προσπάθεια μικρής μερίδας εργοδοτών να αποδομήσουν και υποβαθμίσουν τον θεσμό των συλλογικών συμβάσεων, μέσα από την ατεκμηρίωτη επιχειρηματολογία πως, οι συλλογικές συμβάσεις αφορούν μόνο τα μέλη των συντεχνιών που τις συνυπογράφουν και κάλεσε το Υπουργείο Εργασίας να διασφαλίσει την ομαλή λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και να απομονώσει αλλότριες προσεγγίσεις προς τη φιλοσοφία και την πρακτική του συστήματος, είτε αυτές προέρχονται από εργοδότες ή και σε κάποιες περιπτώσεις από συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Επίσης έστειλε σαφές και ξεκάθαρο μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση πως η απεργία των εργαζομένων στον κλάδο παρασκευής έτοιμου σκυροδέματος ανέδειξε τη δύναμη, την ενότητα και την συνέπεια των εργαζομένων για διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων τους όταν αυτά τίθενται αδικαιολόγητα στο στόχαστρο.

Τόνισε χαρακτηριστικά ότι η δύναμη της ΣΕΚ είναι οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες μέλη της και ότι το Κίνημα θα συνεχίσει με υπευθυνότητα να πορεύεται θέτοντας πάντα στις προτεραιότητες της την αξιοπρέπεια στην εργασία και τη βελτίωση μισθολογικών αυξήσεων και παρεμφερών ωφελημάτων.

Ο κ. Μάτσας ανέλυσε την πολιτική αιτημάτων της ΣΕΚ καθώς όλα τα θέματα που βρίσκονται σε εκκρεμότητα ενώπιον του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, όπως και ευρύτερα.

Στη συνδιάσκεψη αναλύθηκαν επίσης τα οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα από τον γενικό οργανωτικό και γενικό ταμία της ΣΕΚ Πανίκο Αργυρίδη και Σάββα Κούλα αντίστοιχα τα οποία ανέδειξαν τη δυναμική της ΣΕΚ αλλά και την ετοιμότητα της να αντιμετωπίσει τις όποιες επερχόμενες προκλήσεις.



## Πολιτική αιτημάτων ΣΕΚ

- Διεκδίκηση μισθολογικών αυξήσεων, ανάλογα και με τα δεδομένα των κλάδων ή των επιχειρήσεων, λαμβάνοντας όμως υπόψη τη δυσανάλογη πορεία των μισθών και σχέση με την κερδοφορία των επιχειρήσεων και την ανάπτυξη της οικονομίας, ενώ παράλληλα θα πρέπει να ενισχυθούν οι μισθοί πρόσληψης, δίνοντας στήριξη στους χαμηλόμισθους.
- Επιβεβαίωση και ρύθμιση όπου χρειάζεται, μέσα από όλες τις συμβάσεις, του 38ωρου χρόνου εργασίας. Ρύθμιση της αποζημίωσης της υπερωριακής απασχόλησης, με τρόπο ανταποδοτικό της επιβάρυνσης των εργαζομένων, έτσι ώστε να μην ανατρέπει το συμφωνημένο ωράριο εργασίας, να μην επιδρά αρνητικά στην ασφάλεια και υγεία στην εργασία, και να συμβάλλει στη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
- Βελτίωση των συνεισφορών προς τα Ταμεία Προνοίας, έτσι ώστε να καταστούν πραγματικός δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών

- Ενίσχυση των Ταμείων Ενημερίας, έτσι ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν υποστηρικτικά προς τη στήριξη των εργαζομένων, υλοποιώντας τον στόχο της συμπλήρωσης της κοινωνικής πολιτικής του κράτους

- Ένταξη στις συλλογικές συμβάσεις, ευμενέστερων προνοιών που διασυνδέονται με την μητρότητα, την πατρότητα και τη γονική άδεια, όπως και του Κώδικα κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

Λήφθηκαν επίσης αποφάσεις σε σχέση με την υιοθέτηση της Οδηγίας για επαρκείς μισθούς, την Εφαρμογή των Συλλογικών Συμβάσεων, τις Δημόσιες Συμβάσεις τη Στρατηγική Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, τη Μεταρρύθμιση συνταξιοδοτικού συστήματος, τη Συνολική και Πράσινη Φορολογική Μεταρρύθμιση, την Αποκατάσταση της Α.Τ.Α και επέκτασή της για όλους καθώς και τις θέσεις της ΣΕΚ ενόψει της Κυπριακής Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου.

# Η αντιφατικότητα του ανταγωνιστικά αλλοπρόσαλλου

Οι πρόσφατες εξελίξεις σε συγκεκριμένο όμιλο και από συγκεκριμένη, απροσδιορίστου χρώματος που προσομοιάζει με το «επιχειρηματικό κίτρινο», συνδικαλιστική οργάνωση, προκαλούν κινδύνους για μια νέα υποκουλτούρα στα εργασιακά δρώμενα

Το ηθικό δεν μπορεί να είναι επιλεκτικό, ο συνδικαλισμός δεν γίνεται να είναι «α λα καρτ», η αξιοπρέπεια δεν διαβαθμίζεται, ομοίως και η παρανομία, με ή χωρίς εισαγωγικά, δεν παραγράφεται με την όποια μορφής αποξένωση από το προϊόν.

Η ισοπεδωτικά αλλοπρόσαλλη αξιακή καταρράκωση, μέσα από την προσπάθεια εξαγοράς συνειδήσεων και ανάδειξης αμοιβαίων συμφερόντων και ανεκδιήγητων σκοπιμοτήτων, προσκρούει πάντοτε στο ισορροπημένο ηθικό, το οποίο προσπαθεί να πολεμήσει ασταμάτητα και με λυσσαλέα μανία. Αυτή η διασύνδεση χρόνου και διάθεσης, ενδεχομένως και πρόθεσης, παραπέμπει, τυχαία και χωρίς κατ' ανάγκη σε άλλες συνειρμικές παραπομπές, στον ρηματικό τύπο της μετοχής.

Η συνήθης πρακτική της εκμετάλλευσης «αναλώσιμων ανδρείκελων», προκαλεί την ψευδαίσθηση της αλώβητης εξουσίας, μέσα από την οποία προκύπτει η επωδός της σαθρότητας, σαν αυτοανααιρετική στάση στο αποτελεσματικά ευπρεπές και διαχρονικά μνημειώδες. Αναπόφευκτα λοιπόν, η κατάληξη οδηγεί στη μετατροπή από «ανθρώπινο κεφάλαιο», σε «μετοχικό κεφάλαιο», στη βάση της προηγούμενης παραπομπής στον ρηματικό τύπο που φανερώνει χρόνο και διάθεση και ενδεχομένως, όπως έχει ήδη σημειωθεί, και πρόθεση.

Οι πιο πάνω καταγραφές, σκιαγραφούν τάσεις και στάσεις αποπροσανατολισμένης ζωής, οι οποίες όταν βρίσκονται στη σφαίρα της επαγγελματικής δραστηριότητας, γίνονται ιδιαίτερα επικίνδυνες, καθώς αλλοιώνουν την ανθρωποκεντρικότητα στην θεώρηση των πραγμάτων, οδηγώντας στην αυτοεγκλωβιστική ουτοπικότητα του μάταιου.

Δεν είναι τυχαία λοιπόν, η συνταύτιση θεωρήσεων επί του πρακτέου, ανάμεσα σε διαφορετικούς ιδιοτήτων οντότητες, που οδηγούν αναπόφευκτα στην αντιφατικότητα του ανταγωνιστικά αλλοπρόσαλλου. Μέσα από αυτή την θεώρηση, δημιουργούνται αμφιλεγόμενες αφενός, και εμπαθείς αφετέρου, στάσεις και πρακτικές, μακριά από αρχές και αξίες.

Οι πρόσφατες εξελίξεις σε συγκεκριμένο όμιλο και

από συγκεκριμένη, απροσδιορίστου χρώματος που προσομοιάζει με το «επιχειρηματικό κίτρινο», συνδικαλιστική οργάνωση, προκαλούν κινδύνους για μια νέα υποκουλτούρα στα εργασιακά δρώμενα, οι οποίοι και θα πρέπει να αποτραπούν από το Υπουργείο Εργασίας, εν τη γενέσει τους.

Η αχαράκτηριστη εγκύκλιος που έχει αποσταλεί από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, μετά από συνεννόηση με τη συνδικαλιστική οργάνωση με τον «επιχειρηματικό κίτρινο χρωματισμό», δημιουργεί συνθήκες εξαναγκασμού στην επιλογή συνδικαλιστικής οργάνωσης, εργασιακού άγχους και εκφοβισμού, ανισότητα στην μεταχείριση των εργαζομένων, εξαναγκασμό στην επιβολή των όρων εργασίας, δίλημμα ως προς τη διαδικασία και την προοπτική αξιολόγησης και προαγωγών, όπως και άρση της αρχής της ελεύθερης επιλογής συνδικαλιστικής εκπροσώπησης. Γίνεται ευκόλως κατανοητή, η παραβίαση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και των

**Εργαζόμενοι επαγρυπνείτε και Υπουργείο Εργασίας αναδιπλωθείτε, αν δεν θέλετε να αποτελέτε μέρος του προβλήματος ή και της σκοπιμότητας- Η απόδειξη εν τοις έργοις!**

Συνταγματικών και θεμελιωδών δικαιωμάτων, της ελεύθερης επιλογής του συνδικαλίζεσαι, της αρχής της μη διάκρισης, των αρχών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, όπως και των παραμέτρων που προωθεί η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ιδιαίτερα σε ότι αφορά την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία, σε ένα δημοκρατικά συμμετοχικό περιβάλλον εργασίας.

Η ένταξη σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση, ως προϋπόθεση για εφαρμογή των όρων της σύμβασης, ταυτίζεται απόλυτα με ανάλογη προσέγγιση που αναδείχθηκε στον κλάδο του τουρισμού, και η οποία τέθηκε, ανεπιτυχώς, από συγκεκριμένο όμιλο εταιρειών. «Η σύμβαση στον κλάδο, να εφαρμόζεται μόνο στα μέλη των συντεχνιών που την έχουν προσυπογράψει». Αυτή η αξίωση δεν παύει να



**Ανδρέας Φ. Μάτσας  
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ**

είναι θέση και προσέγγιση από άλλες εποχές και προφανώς εκεί όπου έχει σταματήσει, για κάποιους ο χρόνος.

Η συνταύτιση των δύο απόψεων, θέτει σε κίνδυνο τη φιλοσοφία και τις αρχές που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις στον τόπο μας, ταυτίζει αποκλίνουσες και αντιφατικές σκοπιμότητες και αναδεικνύει περίεργες και σκοτεινές ατραπούς. Ενδεχομένως, μια βαθύτερη ανάλυση των πρόσφατων εξελίξεων, που αναδεικνύουν δύο τύπους μετοχών, αυτού της κατηγορηματικής και αυτού της επιθετικής, να αποτυπώνει πραγματικότητες και να αναδεικνύει την επικινδυνότητα που προκύπτει για τους εργαζόμενους, μακριά από πραγματικές συνδικαλιστικές αξίες, όπως και την αρχή της αλληλεγγύης.

Εργαζόμενοι επαγρυπνείτε και Υπουργείο Εργασίας αναδιπλωθείτε, αν δεν θέλετε να αποτελέτε μέρος του προβλήματος ή και της σκοπιμότητας- Η απόδειξη εν τοις έργοις!

## Τιμήθηκε ο ήρωας Κυριάκος Μάτσης

Φωτεινή πυξίδα το «Ου περί χρημάτων τον αγώνα ποιούμεθα»

Τελέστηκε την Κυριακή 17 Νοεμβρίου 2024 στον ιερό ναό του Αποστόλου Λουκά στο Παλαιχώρι το ετήσιο μνημόσυνο του αγωνιστή της ΕΟΚΑ Κυριάκου Μάτση, μιας από τις ηρωικότερες μορφές του εθνικοαπελευθερωτικού αγώνα.

Του μνημοσύνου προέστη ο Μητροπολίτης Πάφου κ. Τυχικός, ενώ παρόντες ήταν εκπρόσωποι της Εκκλησίας, της Πολιτείας, κομμάτων και οργανώσεων, οι οποίοι απέτισαν φόρο τιμής στη θυσία και την προσωπικότητα του Μάτση.

Τη ΣΕΚ εκπροσώπησε ο Γραμματέας Σωματείου Κυβερνητικών ΣΕΚ Λευκωσίας - Κερύνειας, **Ανδρέας Νεοφύτου**.

Το «Ου περί χρημάτων τον αγώνα ποιούμεθα» παραμένει φωτεινός φάρος. Μέσα από το παράδειγμά του, εμπνέει τις νεότερες γενιές και μας υπενθυμίζει τις αξίες για τις οποίες αγωνίστηκε.

Ο Κυριάκος Μάτσης γεννήθηκε στο Παλαιχώρι στις 23 Ιανουαρίου 1926. Αποφοίτησε από το Ελληνικό Γυμνάσιο Αμμοχώστου το 1945 και συνέχισε τις σπουδές του στη Γεωπονική

Σχολή του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

Το 1952 αποφοίτησε από τη σχολή του κι επέστρεψε στην Κύπρο, όπου άσκησε για λίγο το επάγγελμα του γεωπόνου. Με την έναρξη του απελευθερωτικού αγώνα το 1955, εντάχθηκε μεταξύ των πρώτων στις τάξεις της ΕΟΚΑ.

Στις 6 Ιανουαρίου 1956 συνελήφθη από τις βρετανικές αρχές, εγκλεισθηκε στα κρατητήρια της Ομορφίτας και στη συνέχεια μεταφέρθηκε στα κρατητήρια της Κοκκινότριμιθιάς, από όπου, στις 13 Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους, δραπέτευσε κι ενώθηκε πάλι με τους μαχητές του αγώνα.

Μετά τη δραπέτευσή του με απόφαση του ηγέτη της ΕΟΚΑ, Γεωργίου Γρίβα, ανέλαβε τομέαρχης Κυρήνειας, με κύριο τομέα δράσης την οροσειρά του Πενταδάχτυλου. Στις 19 Νοεμβρίου 1958,



ύστερα από προδοσία, το κρησφύγετό του στο χωριό Δίκωμο περικυκλώθηκε από ισχυρή δύναμη Βρετανών στρατιωτών, οι οποίοι του ζήτησαν να παραδοθεί. Ο Μάτσης όμως προτίμησε να πεθάνει αγωνιζόμενος, παρά να πέσει ζωντανός στα χέρια των κατοχικών δυνάμεων.

# Άγχος και κατάθλιψη στη σύγχρονη κοινωνία

Σύγχρονες στρατηγικές και ψυχολογικές τεχνικές για την αντιμετώπιση του άγχους και της κατάθλιψης

Στη σύγχρονη κοινωνία, το άγχος και η κατάθλιψη αποτελούν δύο από τις πιο διαδεδομένες ψυχικές καταστάσεις που πλήττουν εκατομμύρια ανθρώπους παγκοσμίως. Η συνεχής πίεση από τις επαγγελματικές απαιτήσεις, τις κοινωνικές προσδοκίες και τις προσωπικές ανασφάλειες συχνά προκαλούν συναισθηματική εξάντληση και δυσκολία στη διαχείριση των καθημερινών προκλήσεων. Ευτυχώς, υπάρχουν σύγχρονες στρατηγικές και ψυχολογικές τεχνικές που μπορούν να βοηθήσουν τους ανθρώπους να ανακτήσουν τον έλεγχο και να βελτιώσουν την ψυχική τους ευημερία.

## 1. Διαχείριση του άγχους με ενσυνειδητότητα (Mindfulness)

Η ενσυνειδητότητα είναι μία από τις πιο αποτελεσματικές τεχνικές για την αντιμετώπιση του άγχους. Μέσω αυτής της πρακτικής, οι άνθρωποι μαθαίνουν να εστιάζουν στην παρούσα στιγμή, χωρίς να επικεντρώνονται στο παρελθόν ή το μέλλον. Η τακτική εξάσκηση του διαλογισμού ενσυνειδητότητας βοηθά στη μείωση των ανησυχιών και της υπερέντασης, ενισχύοντας την ψυχική ηρεμία και επιτρέποντας στους ανθρώπους να αναπτύξουν μεγαλύτερη ψυχική ανθεκτικότητα.

## 2. Γνωστική συμπεριφορική θεραπεία (CBT)

Η γνωστική συμπεριφορική θεραπεία είναι μια εξαιρετικά αποτελεσματική μέθοδος για την αντιμετώπιση τόσο του άγχους όσο και της κατάθλιψης. Μέσω αυτής της θεραπείας, οι ασθενείς διδάσκονται πώς να αναγνωρίζουν και να αμφισβητούν τις αρνητικές σκέψεις που τους κατακλύζουν. Οι αρνητικοί κύκλοι σκέψης, όπως οι καταστροφολογικές προβλέψεις ή η υπερανάληψη, συχνά εντείνουν την αγωνία και την κατάθλιψη. Η CBT παρέχει εργαλεία για να αντικαταστήσουν αυτές τις σκέψεις με πιο ρεαλιστικές και ενδυναμωτικές.

## 3. Άσκηση και σωματική ευημερία

Η σωματική δραστηριότητα παίζει καθοριστικό ρόλο στην ψυχική ευημερία. Η άσκηση απελευθερώνει ενδορφίνες, γνωστές και ως «ορμόνες της ευτυχίας», οι οποίες βοηθούν στη βελτίωση της διάθεσης και της ενέργειας. Ακόμη και μικρές, καθημερινές δραστηριότητες όπως το περπάτημα, η γιόγκα ή το τρέξιμο μπορούν να μειώσουν τα επίπεδα άγχους και να ενισχύσουν την αντοχή στον ψυχολογικό πόνο.



## 4. Αντιμετώπιση μέσω στήριξης και επικοινωνίας

Μια άλλη σημαντική στρατηγική για την καταπολέμηση του άγχους και της κατάθλιψης είναι η αναζήτηση υποστήριξης από άλλους. Οι συζητήσεις με φίλους, οικογένεια ή επαγγελματίες ψυχικής υγείας βοηθούν στη συναισθηματική αποφόρτιση και προσφέρουν ένα ασφαλές περιβάλλον για την έκφραση των συναισθημάτων. Ειδικά όταν κάποιος αισθάνεται απομονωμένος ή καταβεβλημένος, η επαφή με άλλους μπορεί να ανακουφίσει σημαντικά και να προσφέρει ανακούφιση.

## 5. Η Σημασία του ύπνου

Η κακή ποιότητα ύπνου μπορεί να εντείνει τα συμπτώματα άγχους και κατάθλιψης, ενώ η επαρκής και ποιοτική ξεκούραση ενισχύει την ψυχική ανθεκτικότητα. Η δημιουργία ενός υγιεινού προγράμματος ύπνου, που περιλαμβάνει την αποφυγή οθονών πριν τον ύπνο, την τήρηση ενός τακτικού ωραρίου και τη δημιουργία ενός ήσυχου περιβάλλοντος, είναι ζωτικής σημασίας για την ψυχική υγεία.

## 6. Διαχείριση του στρες μέσω ανάπαυσης

Η συνεχής εργασία χωρίς διαλείμματα μπορεί να προκαλέσει επαγγελματική εξουθένωση και ενίσχυση του άγχους. Η διαχείριση του χρόνου, με τακτικά διαλείμματα και στιγμές χαλάρωσης, είναι κρίσιμη. Απλές δραστηριότητες όπως

η ανάγνωση, η μουσική ή η ενασχόληση με το αγαπημένο χόμπι μπορούν να ανακουφίσουν από τις πιέσεις της καθημερινότητας.

## 7. Μείωση των στρεσογόνων παραγόντων

Αν και δεν μπορούμε να ελέγξουμε όλα τα εξωτερικά γεγονότα, μπορούμε να μάθουμε πώς να ελαχιστοποιούμε τις αιτίες του άγχους στη ζωή μας. Στρατηγικές όπως η οργανωμένη διαχείριση των καθηκόντων, η υιοθέτηση ρεαλιστικών στόχων και η προτεραιοποίηση των καθημερινών δραστηριοτήτων μπορούν να μειώσουν σημαντικά την πίεση.

## 8. Θετική σκέψη και ευγνωμοσύνη

Η καλλιέργεια της θετικής σκέψης και της ευγνωμοσύνης είναι απλές, αλλά ισχυρές στρατηγικές για την ενίσχυση της ψυχικής υγείας. Η επικέντρωση στις θετικές πλευρές της ζωής μας, ακόμη και στις δύσκολες στιγμές, μπορεί να μειώσει τα επίπεδα άγχους και να ενισχύσει την αντίληψη της ευημερίας μας.

Συνολικά, η αντιμετώπιση του άγχους και της κατάθλιψης στη σύγχρονη κοινωνία απαιτεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση που περιλαμβάνει στρατηγικές ψυχολογικής υποστήριξης, σωματικής ευημερίας και συναισθηματικής ενίσχυσης. Με τις σωστές τεχνικές και εργαλεία, κάθε άτομο μπορεί να ανακτήσει την ψυχική του ισορροπία και να βελτιώσει την ποιότητα ζωής του.

# Η σχέση μεταξύ διατροφής και ψυχικής υγείας

Η διατροφή έχει σημαντική επίδραση στην ψυχική μας υγεία. Έρευνες δείχνουν ότι μια ισχυρή σύνδεση υπάρχει μεταξύ των τροφών που καταναλώνουμε και της διάθεσής μας. Ορισμένα θρεπτικά συστατικά, όπως τα ω-3 λιπαρά οξέα, οι βιταμίνες του συμπλέγματος Β και το μαγνήσιο, έχουν συνδεθεί με τη μείωση των συμπτωμάτων άγχους και κατάθλιψης. Αντιθέτως, μια διαίτα πλούσια σε επεξεργασμένα τρόφιμα, ζάχαρη και λιπαρά μπορεί να αυξήσει τη φλεγμονή και να επηρεάσει αρνητικά τη διάθεση και τη συγκέντρωσή μας.

Η ισορροπημένη διατροφή, με έμφαση σε φρέσκα φρούτα, λαχανικά, πλήρη δημητριακά και πρωτεΐνες, συμβάλλει στην ενίσχυση της ψυχικής ανθεκτικότητας και στη βελτίωση της γενικής ευημερίας. Προβλήματα όπως το άγχος και η κατάθλιψη μπορεί να ανακουφιστούν, όταν η διατροφή μας είναι πλούσια σε θρεπτικά συστατικά που υποστηρίζουν την εγκεφαλική λειτουργία και την ορμονική ισορροπία.



# Η Ευρωπαϊκή Ένωση στη διάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή (COP29)

Στόχος να υποστηριχθούν οι αναπτυσσόμενες χώρες στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου



**Η** κλιματική αλλαγή εξακολουθεί να είναι ένα ζήτημα που δεν γνωρίζει σύνορα και βλάπτει όλο και περισσότερο τις ζωές και τα μέσα διαβίωσης σε ολόκληρη την Ευρώπη και σε όλο τον κόσμο.

Κατά τη διάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή (COP29), η οποία πραγματοποιείται από τις 11 έως τις 22 Νοεμβρίου στο Αζερμπαϊτζάν, η Ευρωπαϊκή Ένωση συνεργάζεται με διεθνείς εταίρους για την επίτευξη των στόχων της συμφωνίας του Παρισιού.

Ο βασικός στόχος είναι ο περιορισμός της αύξησης της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη όσο το δυνατόν πλησιέστερα στους 1,5 βαθμούς Κελσίου.

## Νέος στόχος για τη χρηματοδότηση του κλίματος

Το ταμείο ανακούφισης από καταστροφές, που θα βοηθά τις εύάλωτες χώρες να αντιμετωπίσουν την κλιματική αλλαγή, θα αρχίσει να μοιράζει βοήθεια το επόμενο έτος, δήλωσαν αξιωματούχοι της COP29 στο Μπακού.

«Το ταμείο για την αντιμετώπιση απωλειών και ζημιών είναι έτοιμο να εκταμιεύσει χρηματοδότηση», δήλωσε ο εκτελεστικός διευθυντής Ιμπραχίμ Σεϊχ Ντιόνγκ από τη Σενεγάλη, καθώς υπογράφηκε επίσημα στην πρωτεύουσα του Αζερμπαϊτζάν.

Η έναρξή του δείχνει πρόοδο εν μέσω της διαμάχης στην COP29 μεταξύ του παγκόσμιου Βορρά και του Νότου για τη χρηματοδότηση του κλίματος.

Το ταμείο συμφωνήθηκε σε μια ιστορική πρωτιά στην τελευταία σύνοδο κορυφής των Ηνωμένων Εθνών για το κλίμα στο Ντουμπάι πέρυσι για να βοηθήσει τις αναπτυσσόμενες χώρες να ανοικοδομηθούν μετά τις κλιματικές καταστροφές.

Η ανθρωπογενής κλιματική αλλαγή κάνει τις πλημμύρες, τους τυφώνες και τα ακραία καιρικά φαινόμενα πιο άγρια και πιο συχνά, λένε οι επιστήμονες. Τα κράτη του Νότου λένε ότι πλήττονται περισσότερο από τις καταστροφές, ενώ είναι τα λιγότερο υπεύθυνα.

Κυρίως πλούσιες χώρες, όπως η Γερμανία, η Γαλλία, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και η Δανία,

έχουν δεσμευτεί να δώσουν 722 εκατομμύρια δολάρια μέχρι στιγμής. Η Σουηδία ήταν η τελευταία χώρα που συνεισέφερε, υποσχόμενη 20 εκατομμύρια δολάρια.

Αλλά το ποσό αυτό «δεν πλησιάζει στο να διορθώσει το κακό που προκλήθηκε στους εύάλωτους» και «αντιστοιχεί περίπου στις ετήσιες αποδοχές των 10 καλύτερα αμειβόμενων ποδοσφαιριστών του κόσμου», δήλωσε ο Γενικός Γραμματέας του ΟΗΕ Αντόνιο Γκουτέρες.

«Δεν αντιπροσωπεύει ούτε το ένα τέταρτο των ζημιών στο Βιετνάμ που προκάλεσε ο τυφώνας Πιάγκι τον Σεπτέμβριο», είπε.

Οι ζημιές από τις κλιματικές καταστροφές μπορεί να ανέρχονται σε δισεκατομμύρια και υπάρχουν μόλις και μετά βίας αρκετά λεφτά στην άκρη για απώλειες και ζημιές επί του παρόντος για να καλύψουν μόνο ένα τέτοιο γεγονός, λένε οι εμπειρογνώμονες.

Τα αναπτυσσόμενα έθνη πίεζαν για ένα ταμείο ανακούφισης από καταστροφές για την ανάκαμψη από τις κλιματικές επιπτώσεις τα τελευταία 30 χρόνια και η συμφωνία που επιτεύχθηκε πέρυσι χαιρέτιστηκε ως ένα σημαντικό διπλωματικό επίτευγμα.

Το ταμείο διαθέτει πλέον διευθυντή και διοικητικό συμβούλιο - όπου οι αναπτυσσόμενες χώρες απολαμβάνουν μεγαλύτερη εκπροσώπηση από ό,τι σε άλλα διεθνή ταμεία - και έχει έδρα την πρωτεύουσα των Φιλιππίνων Μανίλα.

Βρίσκεται προσωρινά υπό την αιγίδα της Παγκόσμιας Τράπεζας, μια κίνηση στην οποία αντιτάχθηκαν πολλές φτωχότερες χώρες.

Σύμφωνα με ορισμένες εκτιμήσεις, οι αναπτυσσόμενες χώρες χρειάζονται πάνω από 400 δισεκατομμύρια δολάρια ετησίως για την ανοικοδόμηση μετά από καταστροφές που σχετίζονται με το κλίμα. Μια μελέτη ανέφερε ότι ο παγκόσμιος λογαριασμός θα μπορούσε να αυξηθεί έως 580 δισεκατομμύρια δολάρια ετησίως έως το 2030 και να συνεχίσει να αυξάνεται.

## Ιστορικό

Σύμφωνα με τη συμφωνία του Παρισιού του 2015, 194 χώρες συμφώνησαν να διατηρήσουν

τη μέση μεταβολή της θερμοκρασίας του πλανήτη αρκετά κάτω από τους 2 °C και όσο το δυνατόν πλησιέστερα στους 1,5 °C μέχρι το τέλος του αιώνα. Για τον σκοπό αυτό, συμφώνησαν να υποβάλουν εθνικά καθορισμένες συνεισφορές (ΕΚΣ), οι οποίες αντιπροσωπεύουν τους επιμέρους στόχους μείωσης των εκπομπών τους. Η Ευρωπαϊκή Ένωση είναι σταθερά προσηλωμένη στη συμφωνία του Παρισιού και κατέχει ηγετική θέση παγκοσμίως στη δράση για το κλίμα, έχοντας ήδη μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά 37 % από το 1990, ενώ παράλληλα αυξάνει την οικονομία της κατά σχεδόν 70 %.

Με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία που παρουσιάστηκε τον Δεκέμβριο του 2019, η ΕΕ δεσμεύτηκε να επιτύχει κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Ο στόχος αυτός κατέστη νομικά δεσμευτικός με την έγκριση και την έναρξη ισχύος του ευρωπαϊκού νόμου για το κλίμα, τον Ιούλιο του 2021. Ο νόμος για το κλίμα θέτει επίσης ως ενδιάμεσο στόχο τη μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55 % έως το 2030, σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Αυτός ο στόχος για το 2030 κοινοποιήθηκε στην UNFCCC τον Δεκέμβριο του 2020 ως η ΕΚΣ της ΕΕ στο πλαίσιο της συμφωνίας του Παρισιού. Το 2021 η ΕΕ υπέβαλε δέσμη νομοθετικών προτάσεων για να καταστήσει τις πολιτικές της για το κλίμα, την ενέργεια, τη χρήση γης, τις μεταφορές και τη φορολογία κατάλληλες για τη μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55 % έως το 2030.

Η ΕΕ δεν θα εφαρμόσει πρόγραμμα παράλληλων εκδηλώσεων στο περίπτερο της στη φετινή COP, αλλά θα συμμετάσχει σε ένα ευρύ φάσμα εκδηλώσεων επιτόπου. Η Επιτροπή συνεργάζεται επίσης με τη ΔΟΕ για τρίτο έτος για να συνδιοργανώσει το περίπτερο δίκαιης μετάβασης, ένα φόρουμ συζήτησης και ανταλλαγής απόψεων σχετικά με τις εργασιακές και κοινωνικές πτυχές της μετάβασης, συμπεριλαμβανομένων ποιοτικών πράσινων θέσεων εργασίας, δεξιοτήτων και κοινωνικού διαλόγου.

Μήνυμα της Εβδομάδας

Σοβαρό έλλειμα δημοκρατίας το χάσμα στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων για όμοια εργασία και εργασία ίσης αξίας. Πανευρωπαϊκά για κάθε ευρώ που αμείβεται ένας άνδρας η γυναίκα λαμβάνει 87 Σεντ. Η οδηγία για διαφανείς μισθούς που θα πρέπει να τεθεί σε εφαρμογή εντός του 2026 θα συμβάλει στην αλλαγή κουλτούρας, διανοίγοντας προοπτικές για μισθολογικές απολαβές στη βάση της αξίας των εργαζομένων και όχι στη βάση του φύλου τους.



Νέα σειρά διαφωτιστικών διαλέξεων για εγκύους και μέλλοντες γονείς

Η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών πληροφορεί το κοινό ότι η νέα σειρά διαφωτιστικών διαλέξεων για εγκύους και μέλλοντες γονείς θα αρχίσει την Πέμπτη, 28 Νοεμβρίου 2024.

Οι διαλέξεις θα είναι διάρκειας δύο περίπου ωρών και θα καλύπτουν θέματα ορθής αντιμετώπισης της εγκυμοσύνης στα διάφορα στάδια, θέματα τοκετού, μητρικού θηλασμού, περιποίησης και διατροφής του βρέφους, ψυχοπροφυλακτικής της εγκύου, προετοιμασίας για φυσιολογικό τοκετό και άλλα.

Οι διαλέξεις θα πραγματοποιούνται στην Αίθουσα Διαλέξεων του Νοσοκομείου Αρχιεπίσκοπος Μακάριος ΙΙΙ, κάθε Πέμπτη στις 5:00 μ.μ. και η είσοδος θα είναι ελεύθερη.

Το κοινό μπορεί να προμηθευτεί το πρόγραμμα των διαλέξεων από:

Το Κέντρο Πληροφοριών του Νοσοκομείου Μακάριος ΙΙΙ, τηλ. 22405000.

Την Κλινική Προγεννητικής Φροντίδα, τηλ. 22405160, 22405188.

Το Κέντρο Προστασίας Μητρότητας και Ευημερίας του Παιδιού, τηλ. 22405071.

Την ιστοσελίδα του Υπουργείου Υγείας: Υπουργείο Υγείας, Διοίκηση, Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, Ενημερωτικό Υλικό.

Λύση SUDOKU

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | 8 | 2 | 9 | 6 | 5 | 1 | 8 | 2 |
| 9 | 5 | 1 | 2 | 8 | 2 | 7 | 6 | 8 |
| 6 | 2 | 8 | 8 | 7 | 1 | 5 | 9 | 2 |
| 2 | 6 | 9 | 1 | 2 | 8 | 8 | 7 | 5 |
| 1 | 8 | 2 | 5 | 9 | 7 | 8 | 2 | 6 |
| 8 | 7 | 5 | 8 | 2 | 6 | 2 | 1 | 9 |
| 2 | 2 | 7 | 6 | 5 | 8 | 9 | 8 | 1 |
| 5 | 1 | 6 | 7 | 8 | 9 | 2 | 2 | 8 |
| 8 | 9 | 8 | 2 | 1 | 2 | 6 | 5 | 7 |

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

«Το να αγαπάς σημαίνει να χαίρεσαι να βλέπεις τον άλλον να ευτυχεί.»

Αριστοτέλης

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



**Λευκωσία:** Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691  
**Λεμεσός:** Κυρ. Οικονόμου 21 τηλ: 25861144  
**Λεμεσός:** Λεωφ. Ομονοίας 68 Α τηλ: 25562444  
**Παραλίμνι:** Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422  
**Πάφος:** Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820  
**Λάρνακα:** τα μέλη εξυπηρετούνται απο όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΤΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ Α/ΦΟΙ ΛΑΝΙΤΗ ΛΤΔ

Σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου Προνοίας του Τακτικού Προσωπικού της Εταιρείας Α/φοί Λανίτη Λτδ (το «Ταμείο»), και σύμφωνα με τον κανονισμό 17 των περί των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Κανονισμών του 2014, όταν μέλος του Ταμείου, το οποίο αποκτά δικαίωμα σε παροχή από το Ταμείο σε ποσό χαμηλότερο των τριακοσίων ευρώ (€300), δεν υποβάλλει αίτηση για είσπραξη του μέσα σε χρονικό διάστημα έξι (6) ετών από τη θεμελίωση του δικαιώματος του, η διαχειριστική επιτροπή του Ταμείου δύναται να πιστώσει το υπάρχον σε πίστη του μέλους ποσό, στον ειδικό λογαριασμό του Ταμείου προς όφελος των λοιπών μελών υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπουν οι σχετικοί κανονισμοί. Το Ταμείο, έχει εντοπίσει την ύπαρξη ποσών χαμηλότερων των τριακοσίων ευρώ (€300) σε λογαριασμούς μελών που δεν διεκδικήθηκαν

από τα μέλη του εντός έξι (6) ετών από τη θεμελίωση των αντίστοιχων δικαιωμάτων. Προτού το Ταμείο προβεί στην παραγραφή των εν λόγω δικαιωμάτων σε παροχή, καλεί τα πιο κάτω μέλη του ή τους σχετικούς δικαιούχους, εντός τριών [3] εβδομάδων από την παρούσα δημοσίευση, να αποταθούν στην γραμματεία του Ταμείου τηλεφωνικά στον αριθμό 22885000 ή 22885163 ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ηλεκτρονική διεύθυνση infocyc@cchellenic.com ή lemonia.cravari@cchellenic.com ή ταχυδρομικώς στα γραφεία του Ταμείου, Λεωφόρος Κυριάκου Μάτση 66, 2409 Έγκωμη, Λευκωσία για να τους δοθούν περαιτέρω λεπτομέρειες ως προς τη διαδικασία διεκδίκησης των ποσών που τους αναλογούν. Σε διαφορετική περίπτωση τα δικαιώματα τους σε παροχή θα παραγραφούν και τα ποσά θα πιστωθούν στον ειδικό λογαριασμό του Ταμείου.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΜΕΛΩΝ

|                         |                       |                       |                        |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| ANASTASIS STASI         | ANDREAS ECTOROS       | ARGYROU VALENTINOS    | ARTEMI L. LOIZOS       |
| AYGOUSTI HERODOTOS      | CHAMPI KYRIAKOS       | CHERGHE ADREI RUSU    | CHRISTODOULOS PAPHITIS |
| EFSTATHIOU PANAGIOTIS   | ELEFThERIOS GARGALAS  | IOANNOU YIANNAKIS     | IVANTCEV GVEORGVGI     |
| KARAMANOLIS MANOS       | LEVON MALAMIDES       | MANOLIS ANASTASIADES  | MAROUILLA MITSIDOU     |
| MICHALAKIS CHARALAMBOUS | MICHALIS LOIZIDES     | MICHOS CHRISTOS       | NICOLAS CONSTANTINIDES |
| NICOLAS ZAVROS          | NICULEASA VASILE      | NIKI YIANGOU          | NIKOLAOU GIORGOS       |
| PANAYIOTIS APOSTOLIDES  | PANIKOS PAPASYMEOU    | PAPHITIS CHRISTAKIS   | SAMUEL CHRISTY MUMUNI  |
| SIMILLIDES CHRYSANTHOS  | SIRIVIANOU SIRIVIANOS | STELIOS FENERIDES     | ZACHAROPOULOS MELETIOS |
| ZAKOU THEODOROS         | ALH XOTZA             | ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗΣ | ΡΑΗΦ ΚΕΜΑΛ             |

Συλλυπητήρια

Η ΣΕΚ εκφράζει τη βαθιά της θλίψη για την εκδημία της τέως Προέδρου της ΠΟΕΔ, Ρέας Παπαγεωργίου μια εξέχουσας προσωπικότητας της εκπαιδευτικής κοινότητας και πρότυπου αξιοπρεπούς συνδικαλίστριας.

Η ηγεσία της ΣΕΚ παρέστη στην κηδεία της εκλιπούσας, που τελέστηκε την Παρασκευή 15 Νοεμβρίου από τον ιερό ναό Αγίων Πάντων στην Μακεδονίτισσα και κατέθεσε στεφάνι

Η ΣΕΚ εκφράζει τα ειλικρινή της συλλυπητήρια προς την οικογένεια της και τη συνδικαλιστική οικογένεια της ΠΟΕΔ.



ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



**Λευκωσία:** 90901402  
**Λεμεσός:** 90901405  
**Αμμόχωστος:** 90901403  
**Λάρνακα:** 90901404  
**Πάφος:** 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

|                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:          | 17000     |
| Άμεση Ανάγκη:                      | 112 ή 199 |
| Νοσοκομεία:                        | 1400      |
| Αστυνομία:                         | 1499      |
| Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:     | 1460      |
| Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:         | 1407      |
| Υπηρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:     | 1410      |
| Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας: | 1440      |
| Α.Η.Κ. βλάβες:                     | 1800      |
| Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:            | 80000197  |
| Γραμμή Καταναλωτή                  | 1429      |

Κορυφαίες τροφές που απαλύνουν τον πονόλαιμο

Αν και μπορεί να μην έχετε όρεξη να φάτε όταν έχετε πονόλαιμο, ορισμένες τροφές είναι καταπραϋντικές, εύκολες στην κατάποση και πλούσιες σε θρεπτικά συστατικά. Ας δούμε ποιες είναι κάποιες από αυτές...

#1 Τσάι χαμομηλιού

Εκτός από τις αντιφλεγμονώδεις ενώσεις που περιέχει, το χαμομήλι μπορεί να μας βοηθήσει και στην ποιότητα του ύπνου μας και ο ύπνος είναι σημαντικός, ειδικά όταν είμαστε άρρωστοι. Επιτρέπει στο σώμα να ξεκουραστεί ενώ καταπολεμά τα βακτήρια και τους ιούς.

#2 Αυγά

Ποικίλα είναι τα θρεπτικά συστατικά που μπορούν να βοηθήσουν το ανοσοποιητικό μας σύστημα, συμπεριλαμβανομένων των βιταμινών Α, C, D και Ε, του σεληνίου και του ψευδάργυρου. Τα αυγά είναι μια επιλογή που περιέχει μερικά από αυτά τα θρεπτικά συστατικά. Ένα ολόκληρο αυγό περιέχει βιταμίνη Α, βιταμίνη D, ψευδάργυρο και σελήνιο. Δοκιμάστε να καταναλώσετε μια θρεπτική ομελέτα, ένα φαγητό που είναι «εύκολο» για τον πονεμένο λαιμό.

#3 Τζίντζερ

Η φρέσκια ρίζα τζίντζερ αποτελεί ένα ισχυρό αντιοξειδωτικό με αντιφλεγμονώδη και αντικαρκινικά αποτελέσματα.

#4 Μέλι

Εάν ο βήχας συνοδεύει τον πονόλαιμο, το μέλι μπορεί να βοηθήσει. Επιπλέον, το μέλι έχει αντιοξειδωτικές, αντιμικροβιακές και αντιφλεγμονώδεις ιδιότητες. Προσθέστε μέλι στο τσάι χαμομηλιού ή στο πλιγούρι βρώμης, βάλτε το σε smoothies ή πιο απλά, καταναλώστε απευθείας μια κουταλιά.

#5 Πουρές γλυκοπατάτας

Οι γλυκοπατάτες παρέχουν δύο βασικά θρεπτικά συστατικά που υποστηρίζουν το ανοσοποιητικό: βιταμίνες Α και C. Και οι δύο αυτές βιταμίνες είναι αντιοξειδωτικά που προστατεύουν τα κύτταρα από τη γήρανση και τις ασθένειες. Οι γλυκοπατάτες είναι επίσης γεμάτες αντιφλεγμονώδεις ενώσεις και βέβαια η πολτοποιημένη υφή είναι καταπραϋντική για τον πονόλαιμο.

#6 Πράσινο smoothies

Ένα smoothie μπορεί να γίνει ένα πλήρες γεύμα. Εάν επιλέξετε καλά τα συστατικά σας, τα smoothies μπορούν να προσφέρουν πρωτεΐνες, καλά λιπαρά και πλούσιους σε θρεπτικά συστατικά υδατάνθρακες, εκτός από βιταμίνες, μέταλλα και αντιοξειδωτικά.



#7 Φρέσκος χυμός κεράσι

Εκτός από την καταστολή της φλεγμονής, ο φυσικός αυτός χυμός μπορεί να σας βοηθήσει να ξεκουραστείτε. Αυτό συμβαίνει γιατί τα κεράσια είναι ένα από τα λίγα τρόφιμα που περιέχουν φυσικά μελατονίνη.

Μελέτες έχουν δείξει επιπλέον ότι η κατανάλωση κερασιών φέρνει πολλά οφέλη για την υγεία, συμπεριλαμβανομένης της μείωσης της φλεγμονής και του οξειδωτικού στρες.

#8 Γιαούρτι

Το γιαούρτι είναι μια δροσερή και μαλακή τροφή για τον λαιμό. Επιπλέον, το γιαούρτι περιέχει βιταμίνη Α και προβιοτικά, τα οποία βοηθούν στη ρύθμιση του ανοσοποιητικού συστήματος. Προσθέστε γιαούρτι σε ένα smoothie ή καταναλώστε το με λίγο μέλι.

Ποτέ δεν ξεχνάμε να συμβουλευόμαστε σε κάθε περίπτωση τον γιατρό μας, ειδικά εάν ο πονόλαιμος δεν υποχωρεί ή επιδεινώνεται.

SUDOKU

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   | 7 | 8 |   |   |
| 3 |   |   |   | 8 |   |   |   | 5 |
| 1 |   |   |   |   | 9 |   |   | 2 |
|   |   | 2 |   |   | 3 |   | 4 |   |
|   | 7 |   | 4 | 6 |   |   | 3 |   |
|   | 4 |   |   |   | 1 | 6 |   |   |
| 7 |   |   | 1 |   |   |   |   | 9 |
| 8 |   |   |   | 3 |   |   |   | 6 |
|   |   | 1 | 5 |   |   |   |   |   |

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Συνταγή για Μακαρόνια με Σάλτσα Ντομάτας



Υλικά (για 4 άτομα):

500 γρ. μακαρόνια της επιλογής σας (σπαγγέτι, πέννες, ριγκατόνι κ.α.)  
4-5 φρέσκες ντομάτες ή 1 κονσέρβα ντομάτας (περίπου 400 γρ.)  
3 κ.σ. ελαιόλαδο  
2 σκελίδες σκόρδο (ψιλοκομμένες)  
1 μικρό κρεμμύδι (ψιλοκομμένο)  
1 κ.γλ. ζάχαρη (για να ισορροπήσει την οξύτητα της ντομάτας)  
Αλάτι και πιπέρι κατά βούληση  
1/2 κ.γλ. βασιλικό ή ρίγανη (προαιρετικά φρέσκο βασιλικό για το σερβίρισμα)  
Τριμμένη παρμεζάνα ή κεφαλοτύρι για το σερβίρισμα (προαιρετικά)

Εκτέλεση:

Βράσιμο των Μακαρονιών:  
Σε μια μεγάλη κατσαρόλα, βράζετε νερό με αρκετό αλάτι.  
Προσθέτετε τα μακαρόνια και τα μαγειρεύετε σύμφωνα με τις οδηγίες της συσκευασίας (συνήθως 8-10 λεπτά) μέχρι να γίνουν al dente.  
Στραγγίζετε και αφήνετε τα μακαρόνια στην άκρη, προσθέτοντας λίγες σταγόνες ελαιόλαδο για να μην κολλήσουν.  
Ετοιμασία της Σάλτσας:  
Σε ένα μεγάλο τηγάνι, ζεσταίνετε το ελαιόλαδο σε μέτρια φωτιά.  
Προσθέτετε το κρεμμύδι και το σκόρδο και σοτάρετε για 2-3 λεπτά μέχρι να μαλακώσουν και να αρχίσουν να βγάζουν άρωμα, αλλά χωρίς να καούν.  
Προσθέτετε τις ντομάτες (αν είναι φρέσκες, τις τρίβετε ή τις ψιλοκόβετε). Μπορείτε να προσθέσετε τη ζάχαρη για να μειώσετε την οξύτητα.  
Ρίχνετε αλάτι, πιπέρι και βασιλικό ή ρίγανη. Σιγοβράζετε τη σάλτσα για 15-20 λεπτά, μέχρι να πήξει ελαφρώς και να απορροφηθούν τα υγρά.  
Σερβίρισμα:  
Προσθέστε τα μακαρόνια στο τηγάνι με τη σάλτσα και ανακατεύετε καλά, ώστε να καλυφθούν πλήρως.  
Σερβίρετε αμέσως με φρέσκο βασιλικό και τριμμένο τυρί, αν επιθυμείτε.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

**Κριός** (21 Μαρτίου - 19 Απριλίου): Σήμερα ευνοούνται οι νέες ιδέες και τα καινούργια ξεκινήματα. Προσπάθησε να αναδείξεις τη δημιουργικότητά σου στη δουλειά, αλλά απέφυγε την παρορμητικότητα στις προσωπικές σχέσεις.

**Ταύρος** (20 Απριλίου - 20 Μαΐου): Ίσως αισθανθείς την ανάγκη να ασχοληθείς με τα οικονομικά σου σήμερα. Αφιέρωσε χρόνο σε προγραμματισμό και αποφυγή περιττών εξόδων. Η μέρα προσφέρει ευκαιρίες για απολαυστικές στιγμές με την οικογένεια.

**Δίδυμοι** (21 Μαΐου - 20 Ιουνίου): Η επικοινωνία και οι συζητήσεις ευνοούνται ιδιαίτερα. Πρόσεξε όμως τις παρεξηγήσεις και βεβαιώσου ότι εκφράζεσαι ξεκάθαρα. Ιδανική ημέρα για κοινωνικές επαφές και ανταλλαγή ιδεών.

**Καρκίνος** (21 Ιουνίου - 22 Ιουλίου): Η ενέργεια σου είναι εστιασμένη σε επαγγελματικά θέματα και οικονομικές ευθύνες. Προσπάθησε να παραμείνεις ψύχραιμος και μην αφήσεις τις απαιτήσεις της δουλειάς να επηρεάσουν την ψυχολογία σου.

**Λέων** (23 Ιουλίου - 22 Αυγούστου): Η μέρα σου δίνει ώθηση σε προσωπικά σχέδια και δραστηριότητες. Αν νιώθεις την ανάγκη να

ανανεώσεις την εμφάνισή σου ή να βάλεις σε τάξη την καθημερινότητά σου, τώρα είναι η κατάλληλη στιγμή.

**Παρθένος** (23 Αυγούστου - 22 Σεπτεμβρίου): Σήμερα οι σκέψεις σου στρέφονται προς το παρελθόν και σε καταστάσεις που εκκρεμούν. Μπορεί να υπάρξει νοσταλγία ή επιθυμία για αυτοβελτίωση. Βάλε προτεραιότητες και αφοσιώσου στη σωματική και ψυχική ηρεμία.

**Ζυγός** (23 Σεπτεμβρίου - 22 Οκτωβρίου): Φίλοι και κοινωνικοί κύκλοι σε καλούν να αφιερώσεις χρόνο μαζί τους. Ανταποκρίσου σε προσκλήσεις για εξόδους ή κοινωνικές δραστηριότητες. Μην διστάσεις να μοιραστείς τις απόψεις σου.

**Σκορπιός** (23 Οκτωβρίου - 21 Νοεμβρίου): Τα επαγγελματικά σου ζητήματα έρχονται στο προσκήνιο, και η προσοχή σου είναι εστιασμένη σε προσωπικούς στόχους. Δείξε υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα, ειδικά αν χρειαστεί να πάρεις αποφάσεις.

**Τοξότης** (22 Νοεμβρίου - 21 Δεκεμβρίου): Σήμερα μπορεί να νιώσεις την ανάγκη για περιπέτεια και πνευματική αναζήτηση. Εξερεύνησε νέες ιδέες και τρόπους έκφρασης, είτε μέσω δημι-



ουργικών δραστηριοτήτων είτε μέσω συζητήσεων με φίλους.

**Αιγόκερως** (22 Δεκεμβρίου - 19 Ιανουαρίου): Ίσως αντιμετωπίσεις οικονομικές ανησυχίες ή να σε απασχολήσουν θέματα ασφαλείας. Κάνε προσεκτικές κινήσεις και απόφυγε βιαστικές αποφάσεις. Στο τέλος της ημέρας, χαλάρωσε με αγαπημένα πρόσωπα.

**Υδροχόος** (20 Ιανουαρίου - 18 Φεβρουαρίου): Η ημέρα είναι κατάλληλη για συνεργασίες και επίλυση προβλημάτων. Οι σχέσεις σου βρίσκονται σε πρώτο πλάνο, και καλείσαι να κάνεις υποχωρήσεις ή να βρεις τη χρυσή τομή σε συζητήσεις.

**Ιχθύες** (19 Φεβρουαρίου - 20 Μαρτίου): Σήμερα η προσοχή σου είναι στραμμένη στην καθημερινότητα και τη φυσική σου κατάσταση. Οργάνωσε τη μέρα σου με βάση τις ανάγκες σου και δώσε σημασία στην υγεία και την ευεξία σου.

## Υπεγράφη η νέα συλλογική σύμβαση στη Skyserv Cyprus

Σημαντικές βελτιώσεις στους όρους απασχόλησης των εργαζομένων

Μετά από διαπραγματεύσεις και τη μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας, υπογράφηκε η νέα Συλλογική Σύμβαση για το τμήμα εξυπηρέτησης επιβατών της Skyserv Cyprus.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση θα έχει τριετή διάρκεια, από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026, και περιλαμβάνει ουσιαστικές βελτιώσεις για τους εργαζομένους. Συγκεκριμένα, συμφωνήθηκαν αυξήσεις μισθών που ξεπερνούν το 4%, ενώ σημαντική είναι και η ενσωμάτωση του επιδόματος βάρδιας, το οποίο θα ανέλθει στο 20% για τις υπερωρίες και την εργασία κατά τις αργίες. Η εφαρμογή του επιδόματος αυτού θα ξεκινήσει από την 1η Απριλίου 2025.

Η νέα συμφωνία εγκρίθηκε πλειοψηφικά από τους εργαζομένους στις γενικές συνελεύσεις που πραγματοποιήθηκαν στα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, κατά τις οποίες έγινε λεπτομερής παρουσίαση των προτεινόμενων όρων.

Η συμφωνία αναδεικνύει τη δέσμευση της Skyserv Cyprus στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, προσφέροντας ουσιαστικά κίνητρα και δικαιότερη ανταμοιβή στο προσωπικό της.



## Εκλέγηκε το νέο ΔΣ του Σωματείου Βιομηχανικών ΣΕΚ Αμμοχώστου

Επιτυχία σημείωσε η Συνδιάσκεψη του Ε.Ε.Σ. Βιομηχανικών ΣΕΚ Αμμοχώστου, που πραγματοποιήθηκε την περασμένη βδομάδα.

Στο πλαίσιο της Συνδιάσκεψης έγινε ανασκόπηση της περιόδου 2019-2023, με στόχο την αξιολόγηση των πεπραγμένων και τον προγραμματισμό για το μέλλον.

Συζητήθηκαν εκτενώς τα οικονομικά και οργανωτικά ζητήματα του Σωματείου, ενώ ολοκληρώθηκε με την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Η συνδιάσκεψη πραγματοποιήθηκε παρουσία του Γενικού Γραμματέα της Ομοσπονδίας Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου (ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ), **Γιώργου Κασσιούρη**, και του οργανωτικού αξιωματούχου **Ανδρέα Κωμοδίκη**, οι οποίοι εξέφρασαν την υποστήριξή τους και τη σημασία της ενδυνάμωσης του Σωματείου στην περιοχή της Αμμοχώστου.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από:

- **Γραμματέας:** Κωνσταντίνος Κωμοδίκης
- **Ταμίας:** Σταύρος Χ΄ Βαρνάβας
- **Εισπράκτορας:** Παναγιώτης Φεσάς
- **Μέλη:**

ο Ματθαίος Ποταμός  
ο Παναγιώτης Πάρπας  
ο Ανδρέας Παπαντωνίου  
ο Παναγιώτης Θεοχάρους  
ο Παναγιώτης Παναγιώτου  
ο Ανδρέας Νικολάου  
ο Τριαντάφυλλος Τριανταφυλλίδης  
ο Ανδρέας Ιωάννου  
ο Ανδρέας Σταύρου  
ο Παύλος Κάβουρας

Η νέα ηγεσία του Σωματείου δεσμεύεται να συνεχίσει τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων των μελών της και να προωθήσει την επίλυση των ζητημάτων που απασχολούν τους εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα.



### ΣΕΚ Αμμοχώστου

## Απόλυτα επιτυχής η Επαρχιακή Συνδιάσκεψη του Σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Με απόλυτη επιτυχία ολοκληρώθηκε την Πέμπτη, 14 Νοεμβρίου, η Επαρχιακή Συνδιάσκεψη του Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου της ΣΕΚ Αμμοχώστου, η οποία φιλοξενήθηκε στο μέγαρο του Δήμου Παραλιμνίου.

Κατά τη διάρκεια της Συνδιάσκεψης, παρουσιάστηκε η έκθεση πεπραγμένων του σωματείου από τον Επαρχιακό Γραμματέα του σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης Αμμοχώστου, **Ανδρέα Χαραλάμπους**.

Χαιρετισμό απηύθυναν ο **Γιώργος Καρράς**, Επαρχιακός Γραμματέας ΣΕΚ Αμμοχώστου, και ο Γενικός Γραμματέας της ΟΗΟ, **Ανδρέας Ηλία**. Ακολούθησε εκτενής συζήτηση και ενημέρωση για τα επαγγελματικά θέματα που απασχολούν τα μέλη.

Τα μέλη συμμετείχαν ενεργά, υπογραμμίζοντας τη σημασία των συλλογικών προσπαθειών στις δραστηριότητες του σωματείου.

Η επιτυχία της Συνδιάσκεψης καταδεικνύει τη δέσμευση του σωματείου στην προώθηση των δικαιωμάτων και των όρων απασχόλησης των μελών του.



Φινλανδία - Ελλάδα 0-2:

# Η Ελλάδα έκανε το καθήκον της



Η Εθνική έκανε αυτό που έπρεπε, νίκησε στο Ολυμπιακό Στάδιο του Ελσίνκι τη Φινλανδία με 2-0, για πρώτη φορά στην Ιστορία της εκτός έδρας και ολοκλήρωσε τις υποχρεώσεις της στον 2ο όμιλο της League B του Nations League με πέντε νίκες σε έξι αγώνες.

Η Ελλάδα έφτασε στους 15 βαθμούς, ισοβάθμισε με την Αγγλία αλλά την πρώτη θέση κατέλαβαν τα «Τρία Λιοντάρια», που την ίδια ώρα συνέτριβαν την Ιρλανδία με 5-0, λόγω της καλύτερης διαφοράς τερμάτων.

Οι Άγγλοι κέρδισαν την απευθείας άνοδο στη League A αλλά ο στόχος παραμένει εφικτός και για τη «γαλανόλευκη», καθώς θα διεκδικηθεί στα μπαράζ του Μαρτίου το 2025.

Μάλιστα, εκτός της ανόδου η Ελλάδα μπορεί να εξασφαλίσει και μια δεύτερη ευκαιρία για συμμετοχή στα πλέι οφ πρόκρισης για το Μουντιάλ του 2026, όπου η ομάδα του Γιοβάνοβιτς θα μπει στο β' γκρουπ δυναμικότητας για την κλήρωση.

Αγωνιστικά η Εθνική έλεγξε εξαρχής το παιχνίδι χωρίς ιδιαίτερο κόπο μιας και οι γηπεδούχοι επέλεξαν να οργανωθούν αμυντικά, παίζοντας με τρεις στόπερ και περιμένοντας τον αντίπαλο.

Η ελληνική ομάδα κυκλοφορούσε την μπάλα αλλά ήταν μια ταχύτητα κάτω από τις απαιτήσεις του αγώνα εμφανίζοντας σαφές έλλειμμα φρεσκάδας κι ενέργειας, σαφέστατα επηρεα-

σμένη από την ήττα της Πέμπτης απέναντι στην Αγγλία.

Οι Φιλανδοί δεν άφηναν χώρους, ενώ και οι επιλογές των παικτών του Γιοβάνοβιτς στο τελευταίο τρίτο του γηπέδου δεν ήταν οι ενδεδειγμένες, με συνέπεια να λείψει η μεγάλη φάση μπροστά από την εστία του Γιόρονεν.

Αδυναμία υπήρχε και στις στημένες μπάλες, καθώς η «γαλανόλευκη» εκτέλεσε αρκετά κόρνερ στα πρώτα 45 λεπτά αλλά εξαιρουμένων δύο άστοχων κεφαλιών του Μαυροπάνου (8', 15') σε εκτελέσεις του Μπακασέτα δεν υπήρξε όφελος.

Εκ διαμέτρου αντίθετο το δεύτερο ημίχρονο, με την ελληνική ομάδα να ξεκινά καταγιστικά και να ανοίγει το σκορ στο 52' με σουτ του Μπακασέτα από έξοχη κάθετη του Κουλιεράκη.

Πριν οι γηπεδούχοι προλάβουν να το συνειδητοποιήσουν βρέθηκαν να κυνηγούν διαφορά δύο τερμάτων, αφού τέσσερα λεπτά αργότερα (56') σε μακρινή μπαλιά του Μαυροπάνου ο Γιόρονεν απομάκρυνε με το κεφάλι, για να σκοράρει από μακριά με ψηλοκρεμαστό σουτ το Τζόλνς το 2-0 και να τελειώσει οριστικά το παιχνίδι.

Στο 90ό λεπτό ο Ιβάν Γιοβάνοβιτς πέρασε στον αγώνα τον Χρήστο Μουζακίτη, ο οποίος έγινε ο νεότερος ποδοσφαιριστής στην Ιστορία της ελληνικής ομάδας που φόρεσε τη φανέλα με το εθνόσημο σε επίσημο αγώνα.

## Β' Κατηγορία: Πρόγραμμα 9ης και 10ης αγωνιστικής

Το πρόγραμμα της 9ης και της 10ης αγωνιστικής της πρώτης φάσης του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας καθορίστηκε ως ακολούθως:

### 9η αγωνιστική

**Παρασκευή 22.11.2024**

ΠΑΕΕΚ - Χαλκάνορας. Ο αγώνας θα διεξαχθεί στο Μακάρειο Στάδιο και θα αρχίσει στις 19:00 με απευθείας τηλεοπτική μετάδοση από τη Cytavision.

**Σάββατο 23.11.2024 / 14:30**

Αγία Νάπα - Οθέλλος Αθηαίνου

Πέγεια - Δόξα Κατωκοπιάς

ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος - Ακρίτας Χλώρακας

Σπάρτακος Κιτίου - ΜΕΑΠ

Ολυμπιακός - Διγενής Μόρφου

Αναγέννηση Δερύνειας - ΑΕΖ

**Κυριακή 24.11.2024 / 14:30**

Freedom24 ΕΝ'Υψωνα - ΑΣΙΑ Λύσης

### 10η αγωνιστική

**Παρασκευή 29.11.2024 / 19:00**

Πέγεια - Freedom24 ΕΝ'Υψωνα (απευθείας από τη Cytavision)



**Σάββατο 30.11.2024 / 14:30**

Δόξα Κατωκοπιάς - Οθέλλος Αθηαίνου

Χαλκάνορας - ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος

Ακρίτας Χλώρακας - Αγία Νάπα

ΜΕΑΠ - Ολυμπιακός

ΑΣΙΑ Λύσης - Αναγέννηση Δερύνειας

ΑΕΖ - Σπάρτακος Κιτίου

Διγενής Μόρφου - ΠΑΕΕΚ

## Συνεχίζει αλάνθαστη η Αναγέννηση Δερύνειας

Με τις αναμετρήσεις της 9ης αγωνιστικής συνεχίστηκε το πρόγραμμα του Πρωταθλήματος Νέων Κ-19 Γ' Κατηγορίας.

Η Αναγέννηση Δερύνειας επικράτησε με 5-0 και οδηγεί αλάνθαστη την κούρσα με 24 βαθμούς σε οκτώ αγώνες.

Ακολουθεί με 22 βαθμούς το ΘΟΪ Λακατάμιας σε εννέα αγώνες.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα της 9ης αγωνιστικής:

FC Λειβάδια - Εθνικός Λατσιών 2-4

Πέγεια - Ανόρθωση Μουτταγιάκας 1-3

Κούρης Ερήμης - ΑΣΙΑ Λύσης 0-0

Αναγέννηση Δερύνειας - Σπάρτακος Κιτίου 5-0

ΑΕΠ Πολεμιδιών - ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 2-1

ΘΟΪ Λακατάμιας - Ηρακλής Γερολάκκου 5-0

ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος - Ασπίς Πύλας 4-1



### Ο ΑΟ Θύελλα Αγίου Θεοδώρου συνεχίζει αήττητος

Ο ΑΟ Θύελλα Αγίου Θεοδώρου Λάρνακας πέρασε νικηφόρα και από τα Λύμπια (4-0 την ομάδα Ολυμπιάς) και συνεχίζει να οδηγεί αήττητος την κούρσα του Πρωταθλήματος Επίλεκτης Κατηγορίας ΣΤΟΚ.

Μετά από οκτώ αγωνιστικές έφτασε στους 20 βαθμούς από 6 νίκες και 2 ισοπαλίες. Έχει να επιδείξει την καλύτερη επιθετική γραμμή (20 τέρματα) αλλά και την καλύτερη αμυντική γραμμή με παθητικό 3 τέρματα.

Ήταν το πέμπτο σερί παιχνίδι που οι πρωτοπόροι διατήρησαν το μηδέν παθητικό.

Στη δεύτερη θέση βρίσκεται ο ΑΠΟΝΑ με 17 βαθμούς μετά τη νίκη του στο ντέρμπι επί της ΑΕΝ με 3-2.

Η ΑΕΝ έμεινε στους δεκαέξι βαθμούς και την έφτασε ο Εθνικός Άσσιας (νίκησε 1-0 τον Ορφέα) αλλά και ο Άτλας Αγλαντζιάς (νίκησε 3-1 τον Κόρνο).

Σημαντική νίκη για τον ΑΟ Αυγόρου που μετά το 4-1 επί του ΘΟΪ Πύργου ανέβηκε στην έκτη θέση με 14 βαθμούς.

### Αποτελέσματα 6ης Αγωνιστικής

Πρωταθλήματος ΕΠΟΠΛ - Cynview - Vandex

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 15 Νοεμβρίου 2024:**

ΘΟΙ Καπέδων - ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ Κλήρου 0 - 1

ΕΘΝΙΚΟΣ Δευτεράς - ΕΥΑΓ.ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ Αγίων Τριμιθιάς 1 - 1

**ΣΑΒΒΑΤΟ 16 Νοεμβρίου 2024:**

ΕΝΩΣΗ ΝΕΩΝ Αγίας Βαρβάρας - ΑΠΟΠ Παλιχωρίου 1 - 0

**ΚΥΡΙΑΚΗ 17 Νοεμβρίου 2024:**

ΡΟΤΣΙΔΗΣ Μάμμαρι - ΠΑΟ Κάτω Μονής 5 - 0

**ΔΕΥΤΕΡΑ 18 Νοεμβρίου 2024:**

Ο ΚΟΡΜΑΚΙΤΗΣ - ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών 0 - 3

### Πρωταθλήματα Π.Α.Α.Ο.Κ. / ΣΕΚ 2024 - 2025

**Αποτελέσματα της Επίλεκτης Κατηγορίας που διεξήχθησαν στις 11, 15 & 16 Νοεμβρίου 2024:**

Λένας Λεμεσού 8 : 2 Κ. Μάτσης Συνοικισμού

ΣΕΚ Αγίου Αθανασίου 0 : 3 Αναγέννηση Γερμασόγειας

Ανόρθωση Πολεμιδιών 0 : 2 Παρθενών Χαλκούτσας

Αναγέννηση Γερμασόγειας 4 : 3 Λένας Λεμεσού

**Αποτελέσματα της Α' Κατηγορίας που διεξήχθησαν στις 13 και 16 Νοεμβρίου 2024:**

ΘΟΙ Μοναγρίου 1 : 2 Λευτεριά 2024

Απόλλων Επισκοπής 0 : 3 Π&Σ ΖΑΚΑΚΙΟΥ



## Σηκώνουν χειρόφρενο οι οδηγοί λεωφορείων στην Πάφο

Οι Συντεχνίες ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ και ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ-ΠΕΟ ενημερώνουν το κοινό ότι οι εργαζόμενοι της εταιρείας «ΟΣΥΠΑ» αποφάσισαν, κατά τη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 13 Νοεμβρίου 2024, να προχωρήσουν σε 24ωρη απεργία τη Δευτέρα, 25 Νοεμβρίου 2024.

Η απόφαση αυτή πάρθηκε σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, καθώς οι εργαζόμενοι, στη γενική τους συνέλευση, απέρριψαν και τη δεύτερη μεσολαβητική πρόταση του Υπουργείου Εργασίας.

Παρά τις συνεχείς προσπάθειες για την επίτευξη συμφωνίας ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης, η αδυναμία εύρεσης κοινού εδάφους καθιστά αναγκαία την απεργιακή κινητοποίηση.

Οι εργαζόμενοι και οι συντεχνίες εκφράζουν τη λύπη τους για την ταλαιπωρία που θα υποστεί το επιβατικό κοινό, υπογραμμίζοντας, όμως, ότι η ευθύνη για την κατάσταση αυτή δεν βαρύνει τους ίδιους.

Σε δηλώσεις του αμέσως μετά τη Γενική Συνέλευση, ο επαρχιακός Γραμματέας της ΣΕΚ Πάφου, **Πέτρος Δημοσθένους**, τόνισε ότι τα απεργιακά μέτρα είναι αναπόφευκτα, μετά και την απόρριψη της πρότασης της μεσολαβητικής υπηρεσίας.

Ο κ. Δημοσθένους επεσήμανε ότι οι εργαζόμενοι παραμένουν ανοιχτοί σε διάλογο, ελπίζοντας πως θα βρεθεί σύντομα μια κοινά αποδεκτή λύση που θα διασφαλίζει τα δικαιώματά τους και θα αποκαταστήσει την ομαλότητα στη λειτουργία των δημόσιων συγκοινωνιών.

## Αξιολογείται η μεσολαβητική πρόταση στον Κλάδο Έτοιμου Σκυροδέματος

**Στέλιος Τσιαπουτής:** «Η ΣΕΚ είναι εδώ, και μέσα από τη διεκδίκηση και την ενότητα, μπορούμε να επιτυγχάνουμε ουσιαστικά αποτελέσματα για το σύνολο των εργαζομένων»

Μετά από 14 ημέρες απεργίας στον Κλάδο Έτοιμου Σκυροδέματος και έπειτα από πολύωρες διαπραγματεύσεις, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπέβαλε, τη Δευτέρα 18 Νοεμβρίου 2024, μεσολαβητική πρόταση για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στον κλάδο.

Η πρόταση παραδόθηκε στις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΕΟ, καθώς και στον Σύνδεσμο Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος.

Σε δηλώσεις του στην «Εργατική Φωνή», αμέσως μετά την παραλαβή της μεσολαβητικής πρότασης, ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών της ΣΕΚ, **Στέλιος Τσιαπουτής**, εξέφρασε την ευγνωμοσύνη του προς όλους τους εργαζόμενους που συμμετείχαν μαζικά και δυναμικά στην απεργία, διατηρώντας ενότητα και συνέπεια καθ' όλη τη διάρκεια της. Όπως τόνισε, το σύνολο των εργαζομένων, οργανωμένων και μη, στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων, στηρίζοντας τις συντεχνίες στη μάχη για τα δικαιώματά τους.

«Καταφέραμε να αντισταθούμε και να αποτρέψουμε την προσπάθεια της εργοδοτικής πλευράς να υπονομεύσει την απασχόληση και τα βασικά δικαιώματα των εργαζομένων», σημείωσε χαρακτηριστικά. Παράλληλα, υπογράμμισε ότι ο αγώνας είχε ως στόχο τη διασφάλιση των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων, όπως η



υπερωριακή απασχόληση, τα οποία αποτελούν αδιαπραγμάτευτες κατακτήσεις.

Ο κ. Τσιαπουτής έστειλε σαφές μήνυμα ότι: «Η ΣΕΚ είναι εδώ, και μέσα από τη διεκδίκηση και την ενότητα, μπορούμε να επιτυγχάνουμε ουσιαστικά αποτελέσματα για το σύνολο των εργαζομένων».

Τη στιγμή που η εφημερίδα οδηγούνταν στο τυπογραφείο, βρίσκονταν σε εξέλιξη οι επαρχιακές συνελεύσεις στον κλάδο του έτοιμου σκυροδέματος. Κατά τη διάρκεια των συνελεύσεων, οι εργαζόμενοι ενημερώνονταν αναλυτικά για τη μεσολαβητική πρόταση, ενώ ακολουθούσε μυστική ψηφοφορία για την αποδοχή ή μη της πρότασης. Η τελική απόφαση αναμένεται να σταλεί σήμερα, Τετάρτη, στο αρμόδιο υπουργείο.

## Δίωρη στάση εργασίας εργαζομένων στον Δήμο Λάρνακας στις 26 Νοεμβρίου

Σε προειδοποιητική δίωρη στάση εργασίας θα κατέλθουν οι εργαζόμενοι του Δήμου Λάρνακας την Τρίτη 26 Νοεμβρίου, αντιδρώντας «σε μεθοδεύσεις και πολιτικές που θα υποχρεώνουν τους Δήμους σε αγορές υπηρεσιών που θα υποκαθιστούν μόνιμες και διαρκείς λειτουργικές ανάγκες τους».

Σε ανακοίνωση των συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ εκφράζουν την ανησυχία και την αντίθεση τους, στο γεγονός ότι αριθμός Δήμων προσανατολίζονται στην υποκατάσταση μόνιμων θέσεων εργασίας με αγορά υπηρεσιών, που σχετίζονται με μόνιμες και διαρκείς λειτουργικές ανάγκες τους.

Το ζήτημα, προέκυψε μετά και από συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με τον Πρόεδρο της Ένωσης Δήμων Κύπρου και Δήμαρχο Λάρνακας **Αντρέα Βύρα**.

Στην συνάντηση ο κ. Βύρας ενημέρωσε ότι τα Υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομικών προχώρησαν σε ερμηνεία του τρόπου υπολογισμού του εργατικού κόστους το οποίο με βάση τη νέα Νομοθεσία δεν πρέπει να ξεπερνά το 40% των συνολικών δαπανών. Ο λογιστικός τρόπος υπολογισμού του ποσοστού του 40%, δημιουργεί πρόβλημα και εξωθεί τους Δήμους στην αγορά υπηρεσιών κάτι που θεωρείται απαράδεκτο.

Προστίθεται ότι «το αποτέλεσμα αυτής της ερμηνείας οδήγησε στην μη έγκριση του Προϋπολογισμού του Δήμου Λάρνακας, αλλά και κάθε άλλου Δήμου, στον οποίον ισχύουν τα ίδια δεδομένα».

Οι δύο Συνδικαλιστικές Οργανώσεις «σημείωσαν την αντίθεση τους σε τέτοιες μεθοδεύσεις οι οποίες



είναι σε αντίθεση και με την ίδια τη στόχευση του Νόμου της μεταρρύθμισης που σκοπό έχει να προσδώσει Διοικητική και Οικονομική αυτονομία στους Δήμους προκειμένου να επιτελούν καλύτερα το έργο προς όφελος των Δημοτών τους».

Σύμφωνα με την ανακοίνωση «με βάση αυτά τα δεδομένα, ως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, ενημερώσαμε τον Δήμαρχο Λάρνακας ότι δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να πραγματοποιήσουμε Γενική Συνέλευση του προσωπικού ενημερώνοντας τους για τις εξελίξεις στον Δήμο Λάρνακας. Αυτή η πρακτική θα ακολουθηθεί και σε οποιοδήποτε άλλο Δήμο προκύψουν παρόμοια δεδομένα».

Η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων του Δήμου Λάρνακας «αποφάσισε την πραγματοποίηση δίωρης στάσης εργασίας την Τρίτη 26 Νοεμβρίου, από τις 11:00 μέχρι τη 13:00, εκφράζοντας με αυτό τον τρόπο, την αντίδραση τους σε μεθοδεύσεις και πολιτικές που θα υποχρεώνουν τους Δήμους σε αγορές υπηρεσιών που θα υποκαθιστούν μόνιμες και διαρκείς λειτουργικές ανάγκες τους».

Στην ανακοίνωση σημειώνεται πως «οι αποφάσεις

αυτές των Υπουργείων, οι οποίες το πιο πιθανό ξεπερνούν και τα πλαίσια του Νόμου, στην ουσία ωθούν το Δήμο Λάρνακας και το κάθε Δήμο, στις αγορές υπηρεσιών για κάλυψη των μόνιμων αναγκών τους, το οποίο είναι αντίθετο με τις θέσεις των οργανώσεων μας».

Σύμφωνα με τις συντεχνίες, «ο έλεγχος των Δήμων από το αρμόδιο Υπουργείο είναι απαραίτητος και καλοδεχούμενος, στα πλαίσια που ο νόμος αναφέρει και αφορά τον έλεγχο της νομιμότητας των πράξεων και αποφάσεων τους και όχι τον τρόπο που τα Υπουργεία ενεργούν, ακυρώνοντας τη Διοικητική και Οικονομική Αυτοτέλεια των Δήμων που ήταν ο βασικότερος πυλώνας της σκοπούμενης μεταρρύθμισης».

Οι δύο Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δηλώνουν έτοιμες να εισέλθουν σε ένα ουσιαστικό διάλογο με όλους τους φορείς και κυρίως με την Ένωση Δήμων και το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών, ώστε να υπάρξει οριστική επίλυση του ζητήματος. Σε αντίθετη περίπτωση οι Οργανώσεις μας δεν θα έχουν άλλη επιλογή από το να επανεξετάσουν τα δεδομένα που θα είναι ενώπιον τους.

Το όλο ζήτημα καταλήγει η ανακοίνωση «αφορά εξελικτικά το σύνολο των Δήμων οπότε τυχόν κλιμάκωση των μέτρων θα αφορά πιθανή επέκτασή τους σε παγκύπριο επίπεδο, με την συμμετοχή όλων των εργαζομένων των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Στο μεταξύ, σήμερα, Τετάρτη 20 Νοεμβρίου 2024, έχει προγραμματιστεί συνάντηση μεταξύ των συντεχνιών, της Ένωσης Δήμων και του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία θα πραγματοποιηθεί στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο.