



ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Τα νέα μέτρα της Κυβέρνησης για αντιμετώπιση της ακρίβειας



σελ.5

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Κατέρχονται σε απεργιακά μέτρα οι εκπαιδευτικοί των υποστηρικτικών προγραμμάτων του υπουργείου Παιδείας



σελ.16

ΕΙΔΗΣΗ

Συνάντηση για τον Φορολογικό Μετασχηματισμό. Η ΣΕΚ κατέθεσε και γραπτώς τις θέσεις της

σελ.16

ΣΑΦΗ ΜΗΝΥΜΑΤΑ Γ.Γ. ΤΗΣ ΣΕΚ ΣΤΟ 19ο ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΠΑΦΟΥ

Καμία ανοχή σε αθέμιτες πρακτικές από όπου και εάν προέρχονται



Σαφή μηνύματα προς κάθε κατεύθυνση ότι η ΣΕΚ δεν θα επιτρέψει αθέμιτες πρακτικές που θα οδηγούν σε απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, έστειλε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, από το βήμα του 19ου Επαρχιακού Συνεδρίου της ΣΕΚ Πάφου, υποδεικνύοντας παράλληλα πως προτεραιότητα της ΣΕΚ αποτελεί η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, η εύρυθμη και δίκαιη λειτουργία της αγοράς εργασίας και η ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από τον γενικό γραμματέα σε ότι αφορά την επέκταση και εδραίωση των Συλλογικών Συμβάσεων, επαναλαμβάνοντας την πάγια θέση της ΣΕΚ ότι καμία δημόσια σύμβαση δεν θα πρέπει να παραχωρείται χωρίς την προϋπόθεση υιοθέτησης και εφαρμογής Συλλογικής Σύμβασης, συμπεριλαμβανομένων και των οργανισμών, όπου εμπλοκή έχει και το δημόσιο. Σε ότι αφορά το ζήτημα της Αυτόματης Τιμариθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) ο γγ της ΣΕΚ, τόνισε πως ο θεσμός της ΑΤΑ αποτελεί βασική συνιστώσα των Συλλογικών Συμβάσεων και των ποιοτικών θέσεων εργασίας.

Αναφέρθηκε επίσης σε σημαντικές μεταρρυθμίσεις οι οποίες βρίσκονται στο προσκήνιο. Για τη φορολογική μεταρρύθμιση, ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ, είπε πως θα πρέπει να δοθούν αντισταθμιστικά μέτρα ώστε

η πράσινη μετάβαση να είναι όσο γίνεται πιο ομαλή, να μειώνει τη φορολογία στην απασχόληση και να αυξάνει τη φορολογική επιβάρυνση στη ρύπανση, να λαμβάνει υπόψη τη σύνθεση της οικογένειας, να αποτρέπει την ενεργειακή φτώχεια η οποία επηρεάζει κυρίως τις γυναίκες και να είναι δημοσιονομικά ουδέτερη.

Σε σχέση με τη μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος, ο κ. Μάτσας, ανέφερε πως θα πρέπει η μεταρρύθμιση να είναι κοινωνικά δίκαιη με στόχο κανένας συνταξιούχος να μην βρίσκεται κάτω από το όριο της φτώχειας. Εξήγησε δε πως θα πρέπει να συμπεριληφθεί στον διάλογο της μεταρρύθμισης του Συνταξιοδοτικού και ο δεύτερος πυλώνας που αφορά τα Ταμεία Προνοίας. Σε ότι αφορά την αναλογιστική μείωση του 12% στις συντάξεις σε όσους αφυπηρετούν στο 63ο έτος της ηλικίας τους, αντί στο 65ο έτος, επανέλαβε τη θέση της ΣΕΚ για σταδιακή μείωση του 12%, με καθορισμό συγκεκριμένου ορίου πλήρους απάλειψης.

Σε σχέση με το φλέγον ζήτημα της Στρατηγικής Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, τόνισε μεταξύ άλλων την ανάγκη οριοθέτησης των αναγκών ανά κλάδο, ανά τομέα και ανά ειδικότητα. Επανέλαβε ότι η ΣΕΚ δεν είναι εναντίον της πλήρωσης θέσεων εργασίας από εργαζομένους Τρίτων χωρών, νοουμένου ότι αυτές οι θέσεις τεκμηριωμένα δεν μπορούν να καλυφθούν είτε από εγχώριο είτε από κοινοτικό εργατικό δυναμικό. **Σελ 8,9**

Επείγει η δημιουργία πραγματικού αποθεματικού

Τις τελευταίες μέρες επανήλθε στην πρώτη γραμμή της καθημερινής επικαιρότητας το θέμα που αφορά το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) και τις μελλοντικές προοπτικές του.

Πρόκειται για ένα κορυφαίο ζήτημα, το οποίο απασχολεί σε διαρκή βάση τη ΣΕΚ, αφού το παρόν και το μέλλον του ΤΚΑ αλλά και η ευρωστία του αφορούν το σύνολο του λαού. Το ΤΚΑ είναι συνώνυμο με τις συντάξεις που απολαμβάνουν οι Συνταξιούχοι αλλά και με άλλου είδους ωφελήματα που αφορούν τους εργαζόμενους οι οποίοι σήμερα καταβάλλουν στο ΤΚΑ εισφορά 8.8% επί της μισθοδοσίας τους.

Το ΤΚΑ ως προς τα επόμενα πολλά χρόνια της ζωής του πρέπει να τύχει ποιοτικής και αποτελεσματικής διαχείρισης στα πλαίσια μιας συνολικής

μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος που πρέπει να γίνει με δομημένο κοινωνικό διάλογο και μέσα σε συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα που δεν θα ξεπερνά το τέλος του 2025.

Όχι άλλους πειραματισμούς με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ιδιαίτερα σημαντική παράμετρος των όσων συζητούνται αυτή την εποχή, είτε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας είτε οπουδήποτε αλλού, είναι η δημιουργία πραγματικού αποθεματικού του ΤΚΑ με στόχο την καλύτερη απόδοση του κεφαλαίου του, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη το γεγονός ότι, για χρόνια η απόδοση ήταν μηδενική με ότι αυτό συνεπάγεται για το παρόν και το μέλλον του ίδιου του Ταμείου.

Σήμερα η κυβέρνηση δανείζεται τα λεφτά του ΤΚΑ και το χρέος, (που θεωρείται εσωτερικός δανεισμός), ανήλθε στα πέραν των 9 δισεκ. ευρώ από τα 7 δισεκ. ευρώ που ήταν το 2016.

Αυτή η κατάσταση θα πρέπει να διαφοροποιηθεί προς όφελος του ΤΚΑ τόσο με τη δημιουργία πραγματικού αποθεματικού όσο και με τη διαμόρφωση μιας σωστής επενδυτικής πολιτικής που θα προστατεύει, θα ενισχύει και θα θωρακίζει, (ποιοτικά και ποσοτικά), τα συμφέροντα του Ταμείου και των χιλιάδων μελών του.

Όλα τα πιο πάνω αποτελούν για τη ΣΕΚ θέσεις αρχών με βάση και τις αποφάσεις των Παγκυπρίων Συνεδρίων ΣΕΚ και δεν τίθενται προς διαπραγμάτευση.

Εξαιρετική επιτυχία σημείωσε το Συνέδριο της Πάφου



Οργανωνόμαστε και κτίζουμε προοπτικές για το μέλλον

Ριζώνει το δημογραφικό πρόβλημα



Όχι στα ημίμετρα αλλά σε ολιστικές προσεγγίσεις

Για έλλειψη εργαζομένων στο λιανεμπόριο φωνάζουν οι εργοδότες



Τα στοιχεία όμως δείχνουν ότι έχουμε 2 χιλ. άνεργους στον τομέα

Από λόγια στο φυσικό αέριο χορτάσαμε αρκετά



Διαχρονικές οι ευθύνες, μηδενός εξαιρουμένου

Τώρα είναι η ώρα να κλείσει η σύμβαση στις οικοδομές



Ο αρμόδιος υπουργός πρέπει να λάβει άμεσα αποφάσεις

Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δώσει η Κυβέρνηση στην επέκταση των συλλογικών συμβάσεων



Να κάνει την οδηγία πράξη

Καμία ανοχή σε παραβιάσεις συλλογικών συμβάσεων



Η ΣΕΚ θα προστατεύει πάντα το θεσμό αυτό

Ηθικό δίδαγμα. Τα λόγια πρέπει να μεταφράζονται σε πράξεις



Για τη ΣΕΚ μετρά το αποτέλεσμα

Φοβίζονται οι καθυστερήσεις του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας



Δυστυχώς πιάσαμε πάτο σε ότι αφορά την υλοποίηση των μέτρων

Ωρα μηδέν για την πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση



Ήδη χάθηκε πολύτιμος χρόνος επισημαίνει η ΣΕΚ

Να ανασάνουν οι πολίτες από την ακρίβεια



Τα μέτρα στήριξης προς την ορθή κατεύθυνση

Η ακρίβεια ούτε στην ΑΤΑ οφείλεται, ούτε στον κατώτατο



Οφείλεται στην έλλειψη ανταγωνισμού και στο κόστος ενέργειας

Περί ξένων εργατών ξανά ο λόγος

Ένα ερώτημα που πρέπει να τύχει σοβαρής απάντησης αλλά και τεκμηρίωσης είναι αυτό που αφορά το τί είδους εργατικό δυναμικό χρειάζεται η Κύπρος για να αναπτύσσεται ικανοποιητικά και να παράγει ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες.



Του Χρίστου Καρούδη

Το θέμα τον τελευταίο καιρό βρίσκεται διαρκώς στην πρώτη γραμμή της καθημερινής επικαιρότητας με αφορμή κυρίως, τη συνεχή απαίτηση των εργοδοτικών οργανώσεων να δοθούν νέες άδειες απασχόλησης αλλοδαπών εργατών από Τρίτες Χώρες, γεγονός που προβληματίζει ιδιαίτερα έντονα το Συνδικαλιστικό Κίνημα το οποίο πιστεύει, φοβάται και υποψιάζεται πως, μέσα από αυτή τη συνεχή αύξηση των ξένων εργατών θα υπάρξει διάβρωση και υποβάθμιση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, αλλά και περαιτέρω απορρύθμιση της αγοράς.

Τούτων εισαγωγικώς λεχθέντων οφείλουμε να καταγράψουμε κάποια γεγονότα και κάποια στοιχεία που αφορούν το συγκεκριμένο θέμα και τα οποία δείχνουν κάποιες κατευθύνσεις ως προς τις πολιτικές αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν.

Πρώτον, πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη πως τα τελευταία χρόνια υπάρχει μεγάλη αύξηση των εργατών από Τρίτες Χώρες. Από το 2016 έως και το 2023 αυξήθηκαν κατά 127.75%. Από 25984 άτομα που ήταν το 2016 ανήλθαν πέρσι στα 57880.

Αυτή η αύξηση φανερώνει ίσως μια εξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τα ξένα χέρια, τα οποία στη μεγά-

λη τους πλειοψηφία είναι χέρια ανειδίκευτα. Αυτή η παράμετρος πρέπει να λαμβάνεται διαρκώς υπόψη. Είναι σωστό να υποθηκεύσουμε την ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας στους αλλοδαπούς από Τρίτες Χώρες; Ερώτημα προς προβληματισμό...

Δεύτερον, η ανεργία στο χοντρικό και λιανικό εμπόριο τον Ιούλιο του 2023 ήταν 1792 άτομα. Τον Ιανουάριο του 2024 ο αριθμός εγγεγραμμένων ανέργων αυξήθηκε στα 2024 άτομα (αύξηση της τάξης του 12.9%). Παρά την αύξηση της ανεργίας οι εργοδότες ζητούν και άλλους ξένους εργάτες για τον τομέα του Εμπορίου. Γιατί δεν εργοδοτούνται πρώτα αυτοί οι άνεργοι και ύστερα να ζητούνται και άλλοι ξένοι; Ερώτημα προς απάντηση...

Εγείρονται σοβαρά ερωτήματα προς απάντηση

Τρίτον, στο ξενοδοχειακό τομέα με-σούσης της τουριστικής περιόδου υπάρχουν εκατοντάδες εγγεγραμμένοι άνεργοι π.χ. τον Ιούλιο του 2022 υπάρχουν 1198 άνεργοι και τον Ιούλιο του 2023 ήταν 1020. Το προφίλ τους ήταν ανειδίκευτοι εργάτες, πωλητές, υπάλληλοι υπηρεσιών, δηλαδή άτομα που θα μπορούσαν να εργοδοτηθούν στον ευρύτερο ξενοδοχειακό τομέα. Αυτό δεν έγινε παρά τις υποτιθέμενες ελλείψεις που επικαλούνται οι εργοδότες.

Φέτος θέλουν και άλλους ξένους από Τρίτες Χώρες και αυτό την ώρα που οι ξενοδόχοι υποστηρίζουν πως, υπάρχει σοβαρή μείωση στις αεροπορικές κρατήσεις προς Κύπρο για την προσεχή καλοκαιρινή περίοδο.

Όπως ανακοινώθηκε και δημοσιεύθηκε στον έντυπο και ηλεκτρονικό Τύπο το Διοικητικό Συμβούλιο του

Τοις φρονίμοις ολίγα

• Πλησιάζει η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας. Μέρα υπενθύμισης και στοχοπροσήλωσης για τα επόμενα βήματα. Ο δρόμος για την ισότητα είναι ακόμη μακρύς και δύσβατος, παρά τα βήματα που προόδου που έχουν επιτευχθεί. Η ΣΕΚ δεν θα σταματήσει ούτε ένα λεπτό να διεκδικεί ισότητα στην πράξη. Και αυτό θα επιτευχθεί μόνο με μια βασική προϋπόθεση.



Της Δέσποινας Ησαΐα

Να αλλάξουμε μυαλά και νοοτροπίες. Όσοι νόμοι και αν ψηφιστούν και όσες οδηγίες και αν προταθούν καμιά ουσιαστική ισότητα δεν μπορεί να επιτευχθεί αν δεν αλλάξουμε τρόπο σκέψης. Αθέμιτες πρακτικές και υποτίμηση είναι συμπεριφορές συνυφασμένες

με το είδος των ανθρώπων που δεν ενστερνίζονται το ηθικό και νόμιμο αλλά εργάζονται ακατάπαυστα με τη στάση ζωής τους στην αναπαραγωγή στερεοτύπων που οδηγούν σε πω-γυρίσματα.

Οι αλήθειες μέσα από γεγονότα

• Όρα μηδέν για την πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση. Για το συγκεκριμένο ζήτημα υπάρχει σοβαρή και επικίνδυνη καθυστέρηση. Χρειάζεται μια συνολική διευθέτηση που θα μειώνει τις φορολογίες που επιβαρύνουν την εργασία και να εισαχθούν φορολογίες που θα αποτρέπουν την επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

• Η ΣΕΚ πορεύεται μακριά από λαϊκισμούς και στείρες προσεγγίσεις. Η ανεξαρτησία της, της επιτρέπει να θέτει το κοινό καλό πάνω από προσωπικά συμφέροντα που εξυπηρε-

Συνδέσμου Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ) σε πρόσφατη συνεδρία του φιλοξένησε εκπρόσωπο της Hermes Airports και αποφάνθηκαν πως «μέχρι στιγμής για το 2024 καταγράφεται μείωση 550.000 αεροπορικών θέσεων προς την Κύπρο σε σύγκριση με την ίδια περίοδο του 2023». Προς τί τότε τίθενται αιτήματα για νέους ξένους εργάτες για τη ξενοδοχειακή βιομηχανία; Ήδη οι αφίξεις τουριστών τον φετινό Ιανουάριο ήταν μειωμένες κατά 3% περίπου σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Τέλος ένα τέταρτο εξίσου σημαντικό στοιχείο που πρέπει να λαμβάνεται δι-αρκώς υπόψη είναι η παραδοχή πως, η αλόγιστη απασχόληση αλλοδαπών εργατών που είναι ανειδίκευτοι έχουν συμβάλει στη μείωση της παραγωγικότητας της Κυπριακής οικονομίας.

Ότι μπορεί να υπάρχουν ανάγκες σε προσωπικό σε κάποιους τομείς, αυτό δεν το αρνείται κανένας. Όμως οι άδειες για νέο προσωπικό από Τρίτες Χώρες πρέπει να δίνονται στη βάση της αυστηρής τεκμηρίωσης ανά κλάδο, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και ανά επάγγελμα. Οτιδήποτε άλλο γίνεται, χωρίς μέτρο και αυθαίρετα συμβάλλει στο πάρτυ της απορρύθμισης της αγοράς εργασίας και θέτει σε κίνδυνο την εργατική ειρήνη.

Τέλος όσοι εισάγονται στην κυπριακή αγορά εργασίας πρέπει με ευθύνη των εργοδοτών να τυγχάνουν εκπαίδευσης. Η εκπαίδευση αυτή, όπως εισηγήθηκε και η ΣΕΚ θα πρέπει να είναι υποχρεωτική και ο έλεγχος της ποιότητας της σχετικής κατάρτισης πρέπει να ανήκει στην κυβέρνηση, η οποία έχει και την ευθύνη της παραχώρησης των αδειών απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες Χώρες.

τούν τους λίγους. 80 χρόνια δράσης και προσφοράς, θέτοντας στις προτεραιότητες της τους εργαζόμενους και την ευημερία τους.

• Η Κυβέρνηση οφείλει να κάνει πράξη την οδηγία για τον κατώτατο μισθό για την επέκταση και εδραίωση των συλλογικών συμβάσεων καλύπτοντας τουλάχιστον το 80% των εργαζομένων. Η συλλογική σύμβαση αποτελεί σημαντικό εργαλείο στα χέρια κάθε εργαζομένου μέσα από την οποία δημιουργούνται οι προϋποθέσεις ανάκτησης σημαντικών ωφελημάτων και δικαιωμάτων.

• Αναμένουμε την επικύρωση της σύμβασης C190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που στηρίζει τα θύματα από ανεπιθύμητες συμπεριφορές που δεν έχουν καμιά θέση στον κόσμο της εργασίας. Μια σύμβαση που θα αποτρέψει τον εργασιακό εκφοβισμό και την σεξουαλική παρενόχληση.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: Proteas
Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2023

Τετάρτη 28 Φεβρουαρίου	Πέμπτη 29 Φεβρουαρίου	Παρασκευή 1 Μαρτίου	Σάββατο 2 Μαρτίου	Κυριακή 3 Μαρτίου	Δευτέρα 4 Μαρτίου	Τρίτη 5 Μαρτίου
Οσίων Κύρας και Μαράννας, Αγίας Κυράννας Νεομάρτυρος και Θανατουργού	Οσίου και ομολογητού Κασσιανού	Αγίας Ευδοκίας Οσιομάρτυρος, Αγίου Παρασκευά Νεομάρτυρος, Αγίου Χαρισίου του Μάρτυρος	Αγίας Ευθαλίας της Μάρτυρος, Αγίου Τρωαδίου	Του Ασώτου, Αγίου Κλεονίκου, Αγίου Θεοδώρητου	Οσίου Γερασίμου του Ιορδανίτου	Οσίου Ασκληπιού, Αγίου Νήσιου του Μάρτυρος

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Κίνδυνος να χαθούν χρηματοδοτήσεις από τις καθυστερήσεις

Καθυστερούν τα μέτρα του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

Μεγάλες καθυστερήσεις παρατηρούνται σε ό,τι αφορά την υλοποίηση των μέτρων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) για την Κύπρο με ορατό τον κίνδυνο να χαθούν σημαντικές χρηματοδοτήσεις.

Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Κομισιόν) σε ό,τι αφορά το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, η Κύπρος μέχρι το τέλος Ιουλίου του 2023 έχει υλοποιήσει το 5,2% από το σύνολο των μέτρων του ΣΑΑ ενώ το ποσοστό των μέτρων τα οποία υλοποιήθηκαν σε σχέση με αυτά που έπρεπε να είχαν υλοποιηθεί στο τέλος του πρώτου τριμήνου του 2023 ήταν μόλις 19%. Η Κύπρος είναι τέταρτη από το τέλος σε ό,τι αφορά την υλοποίηση μετά από τις Ρουμανία, Λετονία και Σλοβενία.

Η Κύπρος έχει υλοποιήσει 14 μέτρα ενώ με βάση τους σχεδιασμούς έπρεπε να είχε υλοποιήσει 73. Συνολικά τα μέτρα που πρέπει να υλοποιήσει η Κύπρος στη βάση του ΣΑΑ ανέρχονται στα 271. Μέχρι στιγμής στην περίπτωση της Κύπρου έχουν εκταμιευθεί 236 εκ. ευρώ μέσω χρηματοδοτήσεων (από σύνολο 1,02 δισ. ευρώ) και 26 εκ. ευρώ σε δάνεια (από σύνολο 200 εκ. ευρώ).

Για την Κύπρο οι περισσότερες χρηματοδοτήσεις μέχρι στιγμής έχουν δοθεί σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις, 34,33 εκ. ευρώ, με στόχο την αύξηση της απασχόλησης, της παραγωγικότητας και



της αναβάθμισης της οικονομίας. Ακολουθούν οι χρηματοδοτήσεις στην πράσινη μετάβαση με 19,62 εκ. ευρώ, οι επενδύσεις στην υγεία με 16,35 εκ. ευρώ, στον ψηφιακό μετασχηματισμό με 8,17 εκ. ευρώ και στην κοινωνική συνοχή με 6,54 εκ. ευρώ.

Αναφερόμενη στο πρόγραμμα πλαίσιο NextGenerationEU, μεγέθους 800 δισ. ευρώ, στο πλαίσιο του οποίου δημιουργήθηκε το ΣΑΑ, η πρόεδρος της Κομισιόν Ούρσουλα φον ντερ

Λάιεν σημείωσε σε γραπτή δήλωσή της πως συνεχίζει να υποστηρίζει την οικονομική ανάκαμψη και να προωθεί θετικές αλλαγές σε ολόκληρη την ΕΕ. «Έχουμε δει την περισσότερη χρηματοδότηση από ό,τι ποτέ για έργα ενεργειακής απόδοσης, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και ψηφιοποίησης», σημείωσε, προσθέτοντας πως μέσω του προγράμματος δόθηκε στήριξη σε νέους να αποκτήσουν δεξιότητες, καθώς και στην αναβάθμιση της βιομηχανίας μηδενικών εκπομπών.

Σταματήστε να μέμφεσθε τους μισθούς και την ΑΤΑ

• Το κόστος ενέργειας σκότωσε την οικονομία

Αρκετές φορές γίνεται λόγος για τη διαβρωμένη ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας. Προσφιλής στόχος της εργοδοτικής πλευράς αποτελεί η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) και προσφάτως η εισαγωγή Εθνικού Κατώτατου Μισθού. Η πραγματικότητα όμως είναι ότι ο μεγαλύτερος εχθρός της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας έχει να κάνει με το υψηλό κόστος ενέργειας και όχι με το εργατικό κόστος.



Τον Γιώργου Πυρίση
Τμήμα Οικονομικών
Μελετών ΣΕΚ

Μια γρήγορη ματιά στα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κύπρου καταδεικνύει ότι στο τέλος του 2021 (τελευταίο έτος αναφοράς) το κόστος πρώτων υλών αποτελούσε το 50% ως προς τη συνολική αξία παραγωγής για τον τομέα της βιομηχανίας σε αντίθεση με το 18,4% που αφορούσε τα εργατικά έξοδα, όπου περιλαμβάνουν και τις εισφορές των εργοδοτών στα κοινωνικά ταμεία.

Στις εκθέσεις του το Συμβούλιο Οικονομίας και Ανταγωνιστικότητας Κύπρου αναφέρεται συχνά στο γεγονός ότι η Κύπρος έχει πολύ υψηλό κόστος ηλεκτρισμού και αυτό ασφαλώς επηρεάζει και την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας. Μάλιστα, στην έκθεση για το 2021 το Συμβούλιο αναφέρει ότι το εργατικό κόστος της Κύπρου είναι ένα από τα χαμηλότερα στην ΕΕ και κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ.

Όσο και να θέλουν κάποιοι να παρουσιάζουν πως τα προβλήματα της Κύπρου ξεκινούν και



τελειώνουν από το μισθολογικό κόστος τα στοιχεία είναι εκεί για όποιον θέλει να έχει μια πλήρη εικόνα των πραγματικοτήτων. Δυστυχώς, οι μυωπικές πολιτικές της Πολιτείας μας έχουν αφήσει έρμαιο της ακρίβειας και όμηρους του πετρελαίου. Αυτή την στιγμή η χώρα μας πληρώνει το πιο ακριβό βιομηχανικό ρεύμα. Το ίδιο ισχύει και για το ρεύμα των νοικοκυριών.

Η χώρα δεν μπορεί να αντέξει άλλες καθυστερήσεις. Ήδη έχουμε αργήσει πολύ. Με βάση τα στοιχεία της Eurostat το μερίδιο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στην τελική κατανάλωση του ηλεκτρισμού στην Κύπρο ανέρχεται στο 16% ποσοστό πολύ πιο κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (41%). Επομένως, η Κύπρος έχει πολύ μακρύ δρόμο να διανύσει. Μέχρι στιγμής

σε ό,τι αφορά την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας σε συνδυασμό με το κόστος ενέργειας λαμβάνουμε απροβίβαστο. Εάν συνεχίσουμε την ίδια κοντόφθαλμη πορεία πολύ φοβάμαι πως όχι μόνο θα καταστούμε ουραγοί των εξελίξεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο (κάτι που ήδη είμαστε) αλλά το χάσμα με άλλα κράτη μέλη της ΕΕ, θα είναι τέτοιου μεγέθους το οποίο δεν θα είμαστε σε θέση ούτε καν να παρακολουθήσουμε.

Τέλος, ένας άλλος σοβαρός παράγοντας που διαβρώνει την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας είναι η χαμηλή παραγωγικότητα, η οποία διαχρονικά κινείται σε χαμηλά επίπεδα με την ευθύνη να βαρύνει εξ' ολοκλήρου την κυβέρνηση και τους εργοδότες.

Πιστοποίηση υπογραφών και σφραγίδων στα ΚΕΠ και ΚΕΠΟ

• Νέος τρόπος χρεώσεων πιστοποιήσεων

Την πρόταση του Υπουργείου Εσωτερικών για ανάθεση των πιστοποιήσεων υπογραφών και σφραγίδων στα ΚΕΠ και στα ΚΕΠΟ, καθώς και στα κυβερνητικά τμήματα που έχουν μεγάλο όγκο πιστοποιήσεων, ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο. Ο διορισμός των 200 περίπου υφιστάμενων πιστοποιούντων υπαλλήλων εξακολουθεί να ισχύει μέχρι την αφυπηρέτησή τους, χωρίς ωστόσο να δίνεται η δυνατότητα νέων διορισμών.

Ασφαλιστικές δικλείδες για περιορισμό παρατυπιών

Συγκεκριμένα, ο περί Πιστοποιούντων Υπαλλήλων Νόμος του 2012 αντικαθίσταται από τον περί Πιστοποίησης της Γνησιότητας της Υπογραφής Νόμο του 2023, στον οποίο, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται οι εξής βασικές πρόνοιες:

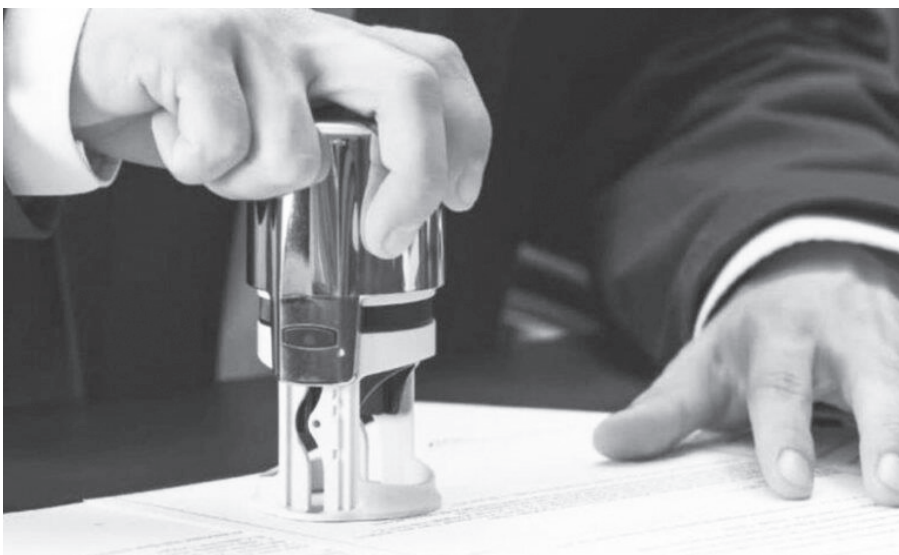
Εκχωρείται η αρμοδιότητα μεγάλου όγκου πιστοποιήσεων στα ΚΕΠ και τα ΚΕΠΟ που λειτουργούν σε σημεία στα αστικά κέντρα και σε Κοινότητες, παγκύπρια.

Εφαρμόζεται η ηλεκτρονική καταγραφή των πιστοποιήσεων, δίνοντας πλέον τη δυνατότητα για ιχνηλάτηση, με απώτερο στόχο τη μείωση της πιθανότητας παράνομων πράξεων.

Καθορίζονται με έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών δημόσιοι λειτουργοί Τμημάτων/Υπηρεσιών με μεγάλες ανάγκες πιστοποιήσεων αρμοδιοτήτων για να ενεργούν ως πιστοποιούντες υπάλληλοι.

Δίνονται εργαλεία στο Υπουργείο Εσωτερικών για έλεγχο της νομιμότητας των εργασιών των υφιστάμενων πιστοποιούντων υπαλλήλων, μεταξύ των οποίων και δυνατότητα διερευνήσεων, ανάκλησης διορισμού, κοκ.

Η αντικατάσταση της νομοθεσίας καθορίζει



ασφαλιστικές δικλείδες για περιορισμό των παρατυπιών και των παράνομων ενεργειών από πιστοποιούντες υπαλλήλους (π.χ. πλαστές πιστοποιήσεις με αποτέλεσμα οικειοποίησης ξένων περιουσιών, θέματα σύγκρουσης συμφέροντος με άτομα που διατηρούν γραφεία προσφοράς υπηρεσιών, κοκ).

Το νομοσχέδιο θα κατατεθεί στην Βουλή των Αντιπροσώπων για συζήτηση και ψήφιση.

Νέες χρεώσεις για πιστοποίηση υπογραφών/σφραγίδων

Εξάλλου, με Γνωστοποίηση του Υπουργού Εσωτερικών (σελ. 9-10) που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας την Παρασκευή, 16 Φεβρουαρίου 2024, καθορίζονται οι νέες χρεώσεις για πιστοποίηση υπογραφών ή/και σφραγίδων από πιστοποιούντες υπαλλήλους. Σύμφωνα με τη Γνωστοποίηση, οι χρεώσεις γίνονται πλέον βάσει του αριθμού των σελίδων του εγγράφου και όχι του αριθμού των υπογραφόντων, όπως ίσχυε μέχρι τώρα.

Συγκεκριμένα, οι χρεώσεις κατά μέγιστον και ανεξαρτήτως των επαναλήψεων που τίθεται η

ίδια υπογραφή/σφραγίδα σε ολόκληρο το έγγραφο, καθορίζονται ως ακολούθως:

- Μέχρι 2 σελίδες: €5
- Από 3 έως 10 σελίδες: €10
- Από 11 έως 100 σελίδες: €25
- Από 101 σελίδες και άνω: €40

Για κάθε επιπλέον υπογράφοντα ή/και σφραγίδα, για όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις, προστίθεται το ποσό των €2 κατά μέγιστον για ολόκληρο το έγγραφο. Για παράδειγμα, για ένα έγγραφο πέντε σελίδων που υπογράφεται από τέσσερα πρόσωπα, ο πιστοποιών υπάλληλος δύναται να λάβει για ολόκληρο το έγγραφο ποσό μέχρι €16.

Σημειώνεται ότι σε περίπτωση που πολίτης καλέσει πιστοποιούντα υπάλληλο για να πιστοποιήσει υπογραφή/σφραγίδα σε τοποθεσία άλλη από το γραφείο του, τότε ο πιστοποιών υπάλληλος δύναται να ζητήσει να αποζημιωθεί από τον πολίτη για το πραγματικό κόστος μετάβασής του, νοούμενου ότι έχει ενημερώσει εκ των προτέρων τον πολίτη για την επιπλέον χρέωση που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα €10.

Τέλος, οι πιστοποιούντες υπάλληλοι μπορούν να προβαίνουν σε πιστοποίηση υπογραφών ιδιωτικού εγγράφου που θα σταλεί στο εξωτερικό. Τα έγγραφα θα παραπέμπονται για πιστοποίηση στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης ή στα ΚΕΠ/ΚΕΠΟ, αφού προηγουμένως ο πιστοποιών υπάλληλος προσέλθει στην οικεία Επαρχιακή Διοίκηση για πιστοποίηση της δικής του υπογραφής. Ο πιστοποιών υπάλληλος δύναται να χρεώσει κατά μέγιστον το ποσό των €2/έγγραφο, εάν το έγγραφο θα περάσει από τη διαδικασία apostille και ο ίδιος θα μεταβεί στον Έπαρχο για πιστοποίηση της δικής του υπογραφής/σφραγίδας.

Ευρώπη

Τέλος στην ατιμωρησία της απερίσκεπτης οδήγησης

Σοβαρές τροχαίες παραβάσεις όπως η υπερβολική ταχύτητα ή η οδήγηση υπό την επήρεια αλκοόλ θα πρέπει να οδηγούν σε έκπτωση από το δικαίωμα οδήγησης σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση, προτείνει το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Επί του παρόντος, εάν ένας οδηγός χάσει το δίπλωμά του λόγω τροχαίας παράβασης σε διαφορετική χώρα της ΕΕ από εκείνη που εξέδωσε το δίπλωμα, στις περισσότερες περιπτώσεις η κύρωση επιβάλλεται μόνο στη χώρα όπου διαπράχθηκε η παράβαση και δεν εφαρμόζονται περιορισμοί στην υπόλοιπη ΕΕ.

Για να διασφαλιστεί ότι η αναστολή, ο περιορισμός ή η αφαίρεση της άδειας οδήγησης μη μόνιμου κατοίκου θα εφαρμόζεται σε όλες τις χώρες της ΕΕ, οι νέοι κανόνες απαιτούν η απόφαση αυτή να διαβιβάζεται στη χώρα που εξέδωσε το δίπλωμα.

Επικίνδυνα αδικήματα

Οι ευρωβουλευτές προτείνουν να προστεθεί η οδήγηση χωρίς δίπλωμα στον κατάλογο των σοβαρών παραβάσεων, όπως η οδήγηση υπό την επήρεια αλκοόλ ή ένα θανατηφόρο τροχαίο, γεγονός που θα οδηγούσε σε ανταλλαγή πληροφο-



ριών σχετικά με την έκπτωση από το δικαίωμα οδήγησης.

Η οδήγηση με ταχύτητα 50 χλμ/ώρα πάνω από το όριο αποτελεί επίσης μία από τις σοβαρές παραβάσεις που μπορούν να οδηγήσουν σε αφαίρεση διπλώματος. Οι ευρωβουλευτές έθεσαν χαμηλότερο όριο ταχύτητας για κατοικημένες περιοχές, πράγμα που σημαίνει ότι η οδήγηση με 30 χλμ/ώρα πάνω από το όριο ταχύτητας σε αυτούς τους δρόμους θα μπορούσε να έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια ή αναστολή της άδειας οδήγησης.

Χρονοδιάγραμμα

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο προτείνει να οριστεί προθεσμία δέκα εργάσιμων ημερών για την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών σχετικά με αυτές τις αποφάσεις, καθώς και προθεσμία 15 εργάσιμων για να αποφασιστεί εάν η απαγόρευση οδήγησης θα ισχύει σε ολόκληρη την ΕΕ. Ο οδηγός θα πρέπει να ενημερώνεται για την τελική απόφαση εντός επτά εργάσιμων ημερών, προσθέτουν οι ευρωβουλευτές. «Πιστεύω ότι η οδηγία αυτή θα συμβάλει όχι μόνο στη μείωση των τροχαίων ατυχημάτων, αλλά και στην καλύτερη ευαισθητοποίηση των πολιτών για πιο υπεύθυνη οδήγηση, αυξάνοντας την διάθεσή τους να ακολουθήσουν τους

κανόνες και να αποδεχθούν τις συνέπειες της παράβασής τους, ανεξάρτητα από το πού οδηγούν στην ΕΕ», δήλωσε ο εισηγητής Πέταρ Βιτάνοφ.

Το σχέδιο κανόνων εγκρίθηκε με 372 ψήφους υπέρ, 220 κατά και 43 αποχές. Το Κοινοβούλιο έχει πλέον ολοκληρώσει την πρώτη ανάγνωση και δεδομένου ότι το Συμβούλιο δεν έχει ακόμη εγκρίνει τη θέση του, το νέο Κοινοβούλιο που θα εκλεγεί τον Ιούνιο του 2024 θα συνεχίσει τις εργασίες για την εν λόγω νομοθεσία.

Το νέο πακέτο της κυβέρνησης για αντιμετώπιση της ακρίβειας

Το νέο πακέτο μέτρων που εξήγγειλε η Κυβέρνηση τη περασμένη εβδομάδα αφορά:

1. Παράταση του μέτρου κλιμακωτής επιδότησης του κόστους ηλεκτρικού ρεύματος από την 1η Μαρτίου μέχρι τις 30 Απριλίου 2024, για οικιακούς, εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές, ενώ για τους ευάλωτους καταναλωτές η επιδότηση θα καλύπτει το 100% της αύξησης της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.

2. Παράταση του μέτρου μείωσης του φόρου κατανάλωσης στα καύσιμα κίνησης μέχρι τις 31 Μαρτίου 2024.

3. Εφάπαξ στήριξη σε νοικοκυριά που λαμβάνουν σχετικά επιδόματα από το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας στη βάση εισοδηματικών κριτηρίων. Πιο συγκεκριμένα:

Α. Εφάπαξ στήριξη για κάθε τέκνο, με μέγιστο ποσό 250 ευρώ, σε μονογονεϊκές οικογένειες. Οικογένειες με πέραν των 4 εξαρτώμενων τέκνων θα λαμβάνουν επιπρόσθετο ποσό.

Β. Εφάπαξ στήριξη για κάθε τέκνο, με μέγιστο ποσό τα 250 ευρώ σε οικογένειες. Οικογένειες με πέραν των 4 εξαρτώμενων τέκνων θα λαμβάνουν επιπρόσθετο ποσό.

Γ. Νοικοκυριά που λαμβάνουν Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα και δεν περιλαμβάνονται στις προαναφερθέντες κατηγορίες, θα λάβουν αντίστοιχο εφάπαξ ποσό.

Από τα μέτρα αυτά θα επωφεληθούν πέραν των 27.000 οικογενειών.

4. Για στήριξη των πολυτέκνων οικογενειών και λαμβάνοντας υπόψη το μεγάλο ενδιαφέρον που έχει επιδειχθεί για την αγορά ηλεκτρικών αυτοκινήτων μέσω του προγράμματος χορηγιών για την ηλεκτροκίνηση που έχουμε εξαγγείλει πρόσφατα, αυξάνουμε τον σχετικό προϋπολογισμό κατά 2 εκατ. ευρώ.

5. Ειδικά για τον προσφυγικό κόσμο η διεύρυνση των δικαιούχων καθώς επίσης αύξηση των ποσών σε σχέση με τα Σχέδια του Κεντρικού Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών. Πιο συγκεκριμένα:

Α. Αύξηση της επιδότησης στεγαστικών δανείων από 130.000 σε 200.000 ευρώ και της περιόδου επιδότησης από 20 σε 30 χρόνια με κατάργηση εισοδηματικών κριτηρίων.

Β. Αύξηση επιδότησης από 50.000 σε 100.000



ευρώ για επιδιορθώσεις σε κατοικίες χωρίς εισοδηματικά κριτήρια.

Γ. Αύξηση της επιδότησης για φοιτητές με τη συμπερίληψη και των εξόδων συντήρησής, τους πέραν των διδάκτρων, ενώ την ίδια στιγμή το ποσό τυχόν υποτροφίας δεν θα αφαιρείται ως ίσχυε μέχρι σήμερα, από το ποσό του σπουδαστικού δανείου.

Δ. Νέα σχέδια δανειοδότησης τα οποία αφορούν την ανακαίνιση κατοικιών, την αγορά οικιακών συσκευών και την ενεργειακή αναβάθμιση σε υφιστάμενες κατοικίες, χωρίς εισοδηματικά κριτήρια.

Ε. Διεύρυνση δικαιούχων του Σχεδίου Δανειοδότησης για επαγγελματική δραστηριοποίηση Νέων Επιχειρηματιών.

Στ. Για περιουσία στις κατεχόμενες περιοχές, η οποία χρησιμοποιήθηκε για δάνειο, το οποίο ακολούθως εξοφλήθηκε, θα μπορεί πλέον να χρησιμοποιηθεί ξανά σε σχετική αίτηση στον Κεντρικό Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών.

Ζ. Τα σχέδια δανειοδότησης ή επιδότησης επιτοκίου, που παραχωρούνται από τον Φορέα, δεν θα συνυπολογίζονται πλέον.

Η. Στις αιτήσεις για Στεγαστικά Δάνεια δεν θα λαμβάνεται υπόψη αν οι αιτητές έχουν άλλη ιδιόκτητη κατοικία, εκτός και αν έχουν εγκριθεί στο παρελθόν από τον Φορέα για τη συγκεκριμένη κατοικία.

6. Για πρόσθετη ελάφρυνση αλλά και στήριξη των επιχειρήσεων κατάργηση του ετήσιου τέλους

εταιρειών των 350 ευρώ που επιβλήθηκε το 2011.

7. Ταυτόχρονα, υπενθυμίζω ότι ο μειωμένος ή και μηδενικός συντελεστής ΦΠΑ σε είδη πρώτης ανάγκης θα συνεχίσει να βρίσκεται σε ισχύ μέχρι το τέλος Μαΐου.

Τέλος, σημειώνεται ότι το Σχέδιο Επιδότησης Επιτοκίου για Στεγαστικά Δάνεια για αγορά και ανέγερση πρώτης κατοικίας που ανακοινώσαμε τον Οκτώβριο του 2023, έχει λάβει τη σχετική έγκριση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και τίθεται σε άμεση ισχύ.

Ξεπερνά τα 60 εκατ.

Το νέο πακέτο στοχευμένων μέτρων ξεπερνά τα 60 εκατ. ευρώ χω-

ρίς να υπολογίζεται το ποσό στήριξης του Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών. Σύμφωνα με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, είναι εντός των δημοσιονομικών δυνατοτήτων του κράτους και στη βάση της σταθερής αναπτυξιακής πορείας της κυπριακής οικονομίας.

ΔΗΛΩΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΣΕΚ

Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας, τόνισε ότι εκ πρώτης όψεως τα κυβερνητικά μέτρα κινούνται προς τη σωστή κατεύθυνση.

Χαρακτήρισε, σημαντικό το ότι «υπάρχουν οριζόντια επωφελή μέτρα για το σύνολο της κοινωνίας».

«Όμως εξίσου σημαντικό είναι και το γεγονός ότι συγκαταλέγονται και στοχευμένα μέτρα προς τις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και προς μονογονεϊκές οικογένειες», σημείωσε.

Ο κ. Μάτσας, εξέφρασε την προσδοκία όπως τα μέτρα στήριξης εδραιωθούν και ενδυναμωθούν ακόμη περισσότερο μέσα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας που αφορά την πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση η οποία θα πρέπει να συνοδεύεται με επιπρόσθετα αντισταθμιστικά μέτρα, ώστε να καταστεί ομαλή η μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη, όπως υπέδειξε.

«Υπάρχουν και άλλα θέματα τα οποία θα πρέπει να ρυθμιστούν όπως το θέμα των χαμηλοσυνταξιούχων, το οποίο όμως θα τύχει συνολικής προσέγγισης στο πλαίσιο της φορολογικής μεταρρύθμισης», πρόσθεσε.

Επεκτείνεται η άδεια μητρότητας σε 22 εβδομάδες

Το Υπουργικό Συμβούλιο την περασμένη εβδομάδα ενέκρινε Νομοσχέδιο, που ετοιμάστηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την αύξηση της άδειας μητρότητας από τις 18 στις 22 εβδομάδες, το οποίο θα κατατεθεί στη Βουλή ώστε να συζητηθεί στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή και να προωθηθεί στην Ολομέλεια για ψήφιση.

Συγκεκριμένα, το Νομοσχέδιο προνοεί αύξηση της διάρκειας της άδειας μητρότητας από τις 18 στις 22 εβδομάδες για το πρώτο παιδί μέσω τοκετού ή παρэнθετης μητέρας και από τις 16 στις 20 εβδομάδες για το πρώτο παιδί μέσω υιοθεσίας, ενώ επίσης αυξάνεται η επιπρόσθετη άδεια μητρότητας λόγω νοσηλείας του βρέφους μετά τη γέννηση από τις έξι στις οκτώ εβδομάδες. Αναμένεται ότι θα επωφελη-



θούν περίπου 5.000 νέες εργαζόμενες μητέρες σε ετήσια βάση, ενώ σημειώνεται ότι δικαιούχες για την αυξημένη άδεια μητρότητας θα είναι και όλες οι νέες μητέρες που δεν θα έχουν ολοκληρώσει τις 18 εβδομάδες της υφιστάμενης διάρ-

κειας της άδειας μητρότητας, στις οποίες θα προστεθούν οι τέσσερις εβδομάδες αυξημένης διάρκειας της άδειας μητρότητας. Το θέμα τέθηκε προς συζήτηση στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα στο πλαίσιο του οποίου τοποθετήθηκαν θετικά οι κοινωνικοί εταίροι. Ο γγ της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** κατέθεσε την εισήγηση όπως το χρονικό διάστημα των 5 ημερών που προσφέρεται στην έγκυο γυναίκα, σε περίπτωση απόλυσης, να ενημερώσει τον εργοδότη της για εγκυμοσύνη ώστε να ανακληθεί η απόλυση, να επεκταθεί στις 10 μέρες.

Ο κ. Μάτσας ζήτησε επίσης από το υπουργείο να μελετήσει το ενδεχόμενο παροχής επιδόματος μητρότητας στις περιπτώσεις νεαρών γυναικών που δεν έχουν αρκετές ή καθόλου πιστώσεις στο ΤΚΑ και συνεπώς δεν είναι δικαιούχες του επιδόματος.

ΟΗΟ-ΣΕΚ: Ανάγκη διαχείρισης του μεγάλου ποσού για νέο το συνταξιοδοτικό

Την άμεση ανάγκη διαχείρισης των πολλών εκατομμυρίων ευρώ που άρχισαν να μαζεύονται για το νέο συνταξιοδοτικό για τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, εξέφρασε, ο Γενικός Γραμματέας της ΟΗΟ - ΣΕΚ **Ανδρέας Ηλία**, ύστερα από τη συνεδρία του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας, το οποίο απασχόλησε σειρά εργασιακών ζητημάτων που αφορούν τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Αναφερόμενος στην πορεία του νέου συνταξιοδοτικού, ο κ. Ηλία είπε ότι «ήδη μαζεύονται πολλά εκατομμύρια ευρώ και χρειάζεται να υπάρξει άμεσα μια διαχείριση αυτών των χρημάτων».

Πρόσθεσε ότι «το Υπουργείο Οικονομικών αναγνωρίζει ότι πρέπει στο μεσοδιάστημα, μέχρι τη θεσμοθέτηση και καθιέρωση της επενδυτικής πολιτικής για το ειδικό ταμείο, όπως αυτή προβλέπεται στη σχετική νομοθεσία, να καταθέσει μια τροπολογία κατά τρόπο που να δημιουργήσει μηχανισμό αξιοποίησης των αποθεματικών προκειμένου να αποφέρουν αποδόσεις».

«Αυτός ο μηχανισμός θα προωθεί μέσω τροποποίησης της νομοθεσίας η οποία ετοιμάζεται», πρόσθεσε. Ταυτόχρονα, ο ΓΓ της ΟΗΟ - ΣΕΚ κάλεσε τους ημερησίως οργανισμούς να τρέξουν τις διαδικασίες προκειμένου να αρχίσουν οι αποκοπές για τη συντάξιμη προϋπηρεσία του κάθε εργαζόμενου, όπως αναφέρει και ο σχετικός νόμος.

Αναφερόμενος στη Συμφωνία Πλαίσιο, ο κ. Ηλία είπε ότι είναι ένα άλλο ζήτημα, το οποίο εκκρεμεί ενώπιον του Υπουργού Οικονομικών και πρόσθεσε πως είναι γνωστό ότι η προηγούμενη συμφωνία έχει λήξει στις 31 Δεκεμβρίου του 2021 και ως «εκ τούτου προσδοκούμε στην ανανέωση της συλλογικής σύμβασης μέσω της Συμφωνίας Πλαισίου που θα υπογράψουμε με τον Υπουργό για το 2022 και μετά».

Είπε ακόμη ότι στα ίδια χρονικά πλαίσια εντάσσεται και η συμφωνία που «έχουμε κάνει για το νέο συνταξιοδοτικό αλλά και η συμφωνία για τους χαμηλόμισθους, όπου εκκρεμούν ακόμη οι βελτιώσεις οι οποίες συμπεριλαμβάνονται στη συμφωνία και απορρέουν ως υποχρέωση συνέχιση της συζήτησης, ιδιαίτερα για τους χαμηλόμισθους που είναι στην κλίμακα Α1-2-5».

«Αναμένουμε ότι ο Υπουργός Οικονομικών θα μας φωνάξει για την ανανέωση της Συμφωνίας Πλαίσιο προκειμένου να διαφυλάξουμε τον θεσμό των συλλογικών συμβάσεων στη βάση των αιτημάτων που έχουμε υποβάλει», ανέφερε και πρόσθεσε πως αυτό αναμένει να γίνει «τις αμέσως επόμενες εβδομάδες, λαμβάνοντας υπόψη και τα δεδομένα και τις δυνατότητες της οικονομίας με βάση το περιβάλλον στο οποίο κινείται σήμερα».

Ο κ. Ηλία τόνισε παράλληλα ότι το Γενικό Συμβούλιο απασχόλησε και το θέμα της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και «έχουμε διατρανώσει τη βούληση μας και έχουμε καθοδηγήσει όλους να εμπλακούν στα προσωρινά συμβούλια προκειμένου να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων». «Είχαμε συνάντηση με τον Υπουργό Εσωτερικών

όπου ζητήσαμε την παρέμβαση του Υπουργείου Εσωτερικών με ενεργότερη εμπλοκή κατά τρόπο που οι διαδικασίες να τρέξουν προς όφελος της ομαλής μετάβασης», ανέφερε και πρόσθεσε μέσα σε 4 μήνες θα δημιουργηθούν οι νέες οντότητες, είτε οι Επαρχιακοί Οργανισμοί Αυτοδιοίκησης είτε και οι συμπύξεις των Δήμων, οι οποίοι από 30 θα γίνουν 20, είτε τα κοινοτικά συμπλέγματα.

Ανέφερε ότι έγινε αρκετή διεργασία, αλλά απομένει ακόμη πάρα πολλή δουλειά και χρειάζεται περισσότερη προσήλωση για να προλάβουμε τα χρονοδιαγράμματα».

Αναφέροντας ότι το ΓΣ της ΟΗΟ - ΣΕΚ απασχόλησε και το θέμα της Τηλεργασίας και των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, ο κ. Ηλία είπε ότι «είναι ένα ζήτημα που απορρέει από τη νομοθεσία που εγκρίθηκε όπου η τηλεργασία εφαρμόζεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και στον ιδιωτικό τομέα», προσθέτοντας ότι για τον δημόσιο τομέα θα υπάρξει άλλη διαδικασία και νομοθεσία.

«Ως εκ τούτου οι οργανισμοί εντέλλονται και οι συντεχνίες που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους σε κάθε οργανισμό, να συνάψουν μια συμφωνία που να υιοθετεί την εφαρμογή της τηλεργασίας και να ρυθμίζει τους όρους μέσα από την οποία να εφαρμοστεί η τηλεργασία στον κάθε οργανισμό ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες και δεδομένα που έχει κάθε οργανισμός», πρόσθεσε.

Επιπλέον, ανέφερε ότι στο ΓΣ της ΟΗΟ - ΣΕΚ αναπτύχθηκε η Θεσμική Καινοτομία της Cyta, η οποία «δημιουργεί ένα εξαιρετικό περιβάλλον για την ανάπτυξη του οργανισμού».

«Η ΟΗΟ - ΣΕΚ στήριξε και θα εξακολουθήσει να στηρίζει την υλοποίηση της συμφωνίας προκειμένου



να διασφαλιστεί ότι ο οργανισμός με το σημερινό καθεστώς του, ως οργανισμός δημοσίου δικαίου, θα μπορεί να εξυπηρετεί τον τόπο και την οικονομία του τις επόμενες δεκαετίες με την ίδια αποτελεσματικότητα όπως είναι σήμερα, κερδοφόρες και υγιείς», πρόσθεσε.

Μετά την πλήρωση κενών θέσεων στην ΟΗΟ-ΣΕΚ η νέα ηγεσία της Ομοσπονδίας διαμορφώθηκε ως εξής: ΓΓ της ΟΗΟ - ΣΕΚ **Ανδρέας Ηλία**, Αναπληρωτής ΓΓ, **Χρίστος Πελεκάνος**, Γενικός Οργανωτικός **Βάσω Κυριάκου**, Ταμίας **Προκόπης Προκοπίου** και μέλος **Αντώνης Χρυσοστόμου**.

Στο πλαίσιο του γενικού συμβουλίου απονεμήθηκε τιμητικό δώρο στον Ηλία Δημητρίου για την πολυσήμαντη προσφορά του στην ανώτατη ηγεσία της ΟΗΟ-ΣΕΚ. (φωτό)

ΕΘΝΙΚΟ ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ ΓΡΗΓΟΡΗ ΑΥΞΕΝΤΙΟΥ

Η Παγκύπρια Ομοσπονδία Εφέδρων Αξιωματικών, σε συνεργασία με το Συμβούλιο Ιστορικής Μνήμης Αγώνα Ε.Ο.Κ.Α. 55-59, τους Συνδέσμους Αγωνιστών Ε.Ο.Κ.Α., τη ΣΕΚ, τον Δήμο Λύσης και την οικογένεια του ήρωα, θα τελέσει την Κυριακή 3 Μαρτίου 2024 και ώρα 9.00π.μ. στην Ιερά Μονή Μαχαιρά, το ετήσιο μνημόσυνο του ήρωα Υπαρχηγού της Ε.Ο.Κ.Α. και πρώτου Κύπριου Έφεδρου Αξιωματικού **ΓΡΗΓΟΡΗ ΑΥΞΕΝΤΙΟΥ**.

Του μνημοσύνου θα προστεί ο Μακαριότατος Κύπρου κ.κ. Γεώργιος συμπαραστατούμενος από τον Θεοφιλέστατο Επίσκοπο Λήδρας και Ηγούμενο της Ιεράς Μονής Μαχαιρά κ. Επιφάνιο.

Επιμνημόσυνο λόγο θα εκφωνήσει ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης.

Μετά την τέλεση του μνημοσύνου θα ακολουθήσει τρισάγιο στον τόπο της θυσίας του ήρωα, στο κρησφύγετο του. Ακολούθως η Παγκύπρια Ομοσπονδία Εφέδρων Αξιωματικών, σε συνεργασία με τμήμα Καταδρομών και ελικόπτερο της Εθνικής Φρουράς, θα προβούν σε αναπαράσταση τη ιστορικής μάχης του Μαχαιρά.

Τη ΣΕΚ θα εκπροσωπήσει ο γ.γ. κ. **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, ο οποίος θα καταθέσει στεφάνι στον ανδριάντα του ήρωα.



Μηνύματα και μνήμες από τον Σταυραετό του Μαχαιρά

Σημείο αναφοράς και αντίστασης ο Γρηγόρης Αυξεντίου

Στις 3 του Μάρτη η σκέψη και η συνείδηση γυροφέρνουν στις πανανθρώπινες αξίες της φυλής

Του Χρίστου Καρύδη*

Η 3η Μαρτίου εκάστου έτους δεν είναι μια τυχαία ημερομηνία. Ούτε μια τυχαία μέρα. Είναι ημέρα σύμβολο και αντίστασης. Είναι η κορυφαία μέρα που εκεί στο θυσιαστήριο του Μαχαιρά πέταξε στην αθανασία και στην αιωνιότητα ο Γρηγόρης Αυξεντίου.

Ο 29χρονος έφεδρος ανθυπολοχαγός από την ηρωτόκο Λύση, οδηγός ταξί στο επάγγελμα.

Στις 3 του Μάρτη αναπόφευκτα η μνήμη, η σκέψη και η συνείδηση γυροφέρνουν στις αρχές και τις πανανθρώπινες αξίες της φυλής, οι οποίες δυστυχώς σήμερα δεν τυγχάνουν του μέγιστου σεβασμού. Ούτε της μέγιστης προστασίας.

Η Ελλάδα την οποίαν ο Γρηγόρης ερωτεύθηκε και λάτρεψε βρίσκεται ενώπιον μεγάλων κινδύνων και φοβερών αδιεξόδων. Απειλείται οικονομικά, πολιτικά και άλλως πως, ενώ καλείται να συνυπάρξει αμυνόμενη διαρκώς, δίπλα από ένα αδίστακτο γείτονα. Ομοίως και η Κύπρος, η οποία σήμερα προδομένη από εχθρούς και φίλους διάγει το 50ο έτος της Τουρκικής κατοχής.

Μιας κατοχής που πληγώνει τη γενιά του Γρηγόρη, του Βαγορή, του Μάτση, του Λένα, του Καραολή. Μιας κατοχής που τορπιλίζει την ανάπτυξη και περιορίζει την πρόοδο, την ειρήνη, την ευημερία.

Αυτές τις δισεκτες, ύποπτες και πονηρές ώρες οφείλουμε να παραδειγματισθούμε από τις αρχές και τις αξίες που υπηρέτησε ο Σταυραετός του Μαχαιρά, τον οποίο πρέπει να θυμούμαστε κάθε μέρα και όχι μόνο στιγμιαία κάθε Μάρτη. Γιατί δυστυχώς αυτό συμβαίνει. Το ΔΕΝ ΞΕΧΝΩ το ξεχνούμε εύκολα.

Αν θέλουμε να παραμείνουμε και να επιβιώσουμε σ' αυτό το ακριτικό κομμάτι Ελληνικής γης πρέπει καθημερινά να βιώνουμε το μυστήριο της θυσίας του Αυξεντίου. Αν όχι τότε έχουμε ημερομηνία λήξης. Και αυτό είναι άδικο για τις επόμενες γενιές. Για τα παιδιά και τα εγγόνια μας.

Η μνήμη

Για λόγους διατήρησης της ιστορικής μνήμης και διάδοσης της ιστορικής κληρονομιάς, η σημερινή αρθρογραφία αναφέρεται στο γάμο του Γρηγόρη Αυξεντίου, όπως τον έζησε η πρεσβυτέρα Γιαννούλα Παπασταύρου, σύζυγος του φλογερού ρασοφόρου της ΕΟΚΑ Παπάσταυρου Παπαγαθαγγέλου που πάντρεψε τον αιώνιο Γρηγόρη το βράδυ της 10ης Ιουνίου 1955 στον Καραβά.



Η μαρτυρία της πρεσβυτέρας δημοσιεύεται στο βιβλίο μου, με τίτλο «Με τη δύναμη της θύμησης» που κυκλοφόρησε το 2011. Στο κεφάλαιο για το γάμο του Αυξεντίου αναφέρονται, (όπως τα περιγράφει η πρεσβυτέρα), τα εξής:

«Μπορεί η πρεσβυτέρα να μη γνώριζε για την έναρξη του αγώνα, όμως στο γάμο του Αυξεντίου το βράδυ της 10ης Ιουνίου 1955 ήταν παρούσα.

Ο Παπάσταυρος με τα εκατοντάδες πνευματικά παιδιά έκαμε εκατοντάδες γάμους. Όμως ο γάμος του Γρηγόρη, που έγινε στο μοναστήρι της Αχεροποιήτου κοντά στον Καραβά, ήταν πάντα χαραγμένος στη μνήμη του. Ήταν γάμος αξέχαστος όπως έλεγε αργότερα.

«Μου είπε», λέει η πρεσβυτέρα, όταν άρχισε να δειλινιάζει για καλά, «να ετοιμαστώ και θα πάμε μαζί σε μια δύσκολη αποστολή».

«Πήγαμε στο μοναστήρι της Αχεροποιήτου, παραλιακά για να μην κινήσουμε καμιά υποψία. Έπρεπε το μυστικό να φυλαχτεί καλά. Με τη βοήθεια του Θεού και οδηγό τον Ανδρέα Μαλέκο, φθάσαμε στο Μοναστήρι. Όπως έλεγε αργότερα ο παπάς μου, προτιμήθηκε το μέρος αυτό για το γάμο, γιατί, πρώτα απ' όλα αυτή την εποχή ο Γρηγόρης βρισκόταν στα μέρη του Καραβά κι έτσι η μεταφορά του στο Μοναστήρι δεν θα είχε πολλές δυσκολίες, κι ύστερα, γιατί η Μονή αυτό τον καιρό δεν είχε ξένους και έτσι δεν θα υπήρχε ο κίνδυνος να βρεθούμε υπό την παρακολούθηση περιέργων».

Ο γάμος

Φθάσαμε, λοιπόν εκεί, μπήκαμε στην εκκλησία και λίγο αργότερα έφθασε ο Γρηγόρης. Η αρραβωνιαστικιά του η Βασιλική ήταν

ήδη εκεί. Για την ασφαλή μεταφορά της μερίμνησαν αγωνιστές της ΕΟΚΑ, φίλοι και σύντροφοι του Γρηγόρη.

Μπήκε ο Αυξεντίου στην εκκλησία με τα ρούχα του αντάρτη. Έβαλε το σταυρό του και φίλησε το χέρι του πάτερ. Στη μέση του επιβλητικό το όπλο του, το εργαλείο της δουλειάς του.

«Γρηγόρη», του λέει ο πάτερ, «βγάλε το όπλο σου και βάλτο στο πεζούλι, εκεί στο παράθυρο». Έτσι και έγινε. Βγήκε το όπλο, πήρε τη θέση του στο πεζούλι και άρχισε το μυστήριο.

«Με στεφάνια από ελιά που τα φτιάξαμε εμείς, λέει η πρεσβυτέρα και στην παρουσία 5 -6 ατόμων παντρεύτηκε ο αιώνιος Γρηγόρης. Ήταν ένας γαμπρός λεβέντης. Στάθηκε κολώνα καθ' όλην τη διάρκεια του μυστηρίου. Ο παπάς μου είχε συγκινηθεί. Αργότερα κάθε φορά που θυμόταν αυτό το γάμο μου έλεγε:

- Γιαννούλα, θυμάσαι και εσύ το Γρηγόρη που στο γάμο του στεκόταν σαν κολώνα Πεντελικού, λες και είχαν απολιθωθεί!

«Ξεχνιέται αυτός ο Γρηγόρης, μονολογεί η πρεσβυτέρα...και συνεχίζει: Τελείωσε ο γάμος, ο πάτερ φιλά το νιόγαμπρο και εύχεται στο ζευγάρι λέγοντας: «Γρηγόρη μου να ζήσετε» και εκείνος απαντά: «Πάτερ, να μου ευχηθείς καλό βόλι».

Και εγώ, λέει αργότερα ο Παπάσταυρος του είπα: «Ε, καλό βόλι και ζήτω η Ένωση». Ήταν η τελευταία φορά που ο Παπάσταυρος και η πρεσβυτέρα τον είδαν ζωντανό.

Ο αείμνηστος «αετός του Μαχαιρά» ήταν μια βαθιά θρησκευτική προσωπικότητα. Κάθε μέρα έπρεπε η ομάδα του να έχει κοινή προσευχή και κοινή μελέτη της Αγίας Γραφής. Αυτή η προσωπικότητα στις 3 του Μάρτη το 1957, προδομένη έφυγε. Πέταξε μέσα από τις φλόγες, στην αιωνιότητα και στην αθανασία.

* Οικονομολόγος – Δημοσιογράφος

Πέτρος Δημοσθένους, επαρχιακός γραμματέας ΣΕΚ Πάφου:

Οι εργαζόμενοι αποτελούν την κινητήριό μας δύναμη

«Η πενταετία που έχουμε διανύσει από το προηγούμενο Συνέδριο μέχρι και σήμερα ήταν πολύ δύσκολη, αν αναλογιστούμε ότι το 2019 ήταν μια πολύ καλή χρονιά, όπου είχαμε ανακάμψει από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης. Και ενώ όλα έδειχναν ότι θα είχαμε περεταίρω ανάπτυξη της οικονομίας μέχρι εμφανίστηκε η πανδημία του κορωνοϊού και η έναρξη της υγειονομικής κρίσης.

Ως ΣΕΚ προσπαθήσαμε να διαχειριστούμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την πανδημία, συμβάλλοντας με στοχευμένες εισηγήσεις προς την κυβέρνηση για διαφύλαξη των θέσεων εργασίας. Μέσα από τον κοινωνικό διάλογο γίναμε μέρος της λύσης των προβλημάτων που αντιμετώπιζαν οι εργαζόμενοι.

ΓΕΣΥ

Στην πενταετία που έχουμε διανύσει, ένας μεγάλος στόχος της ΣΕΚ έχει επιτευχθεί, με την πλήρη εφαρμογή του ΓΕΣΥ και το δικαίωμα σε όλους τους πολίτες να έχουν πρόσβαση στην υγεία, χωρίς επιπλέον οικονομικό κόστος.

Το σχέδιο έχει δοκιμαστεί και έχει αντέξει μέσα από την πανδημία σε μια πρωτόγνωρη υγειονομική και οικονομική κρίση, καλύπτοντας με επάρκεια τις ανάγκες της υγείας.

Παρά την αμφισβήτηση του, το ΓΕΣΥ έχει αγκαλιαστεί από την κοινωνία και να αφουγκράζεται πάνω σε επιστημονική βάση τις ανάγκες των ασθενών, βελτιώνοντας συνεχώς ποσοτικά και ποιοτικά τις υπηρεσίες που προσφέρει.

ΑΤΑ

Το Φεβρουάριο του 2023, είχαμε προχωρήσει σε κινητοποιήσεις, σε παγκύπρια βάση, με στάση εργασίας και μεγάλες συγκεντρώσεις σε όλες τις πόλεις σε μια προσπάθεια να πιέσουμε την κυβέρνηση και τους εργοδότες για συμφωνία αναφορικά με την ΑΤΑ, αφού οι διαβουλεύσεις μετά τη λήξη της ειδικής συμφωνίας, δεν είχαν θετική κατάληξη.

Μετά την εξέλιξη αυτή και μετά από έντονες διαβουλεύσεις τόσο με τους εργοδότες όσο και με την κυβέρνηση, έγινε κατορθωτό να καταλήξουμε σε συμφωνία για καταβολή της ΑΤΑ στο 66,7% και την έναρξη διαλόγου με χρονοδιάγραμμα μέχρι τον Ιούνιο του 2025, με στόχο την επίτευξη συμφωνίας με βάση τη φιλοσοφία της, δηλαδή τη διατήρηση της αγοραστικής δύναμης των μισθών οι οποίοι δέχονται πίεση από την ακρίβεια και τον πληθωρισμό.

Κατώτατος Μισθός

Το 2023 μετά από πολλά χρόνια καταφέραμε να εφαρμόσουμε κατώτατο μισθό, ο οποίος καλύπτει οριζόντια όλα τα επαγγέλματα και ο οποίος έχει αναθεωρηθεί από 1η Ιανουαρίου 2024.

Μπορεί το ύψος του κατώτατου



Συνταξιοδοτικό

Το συνταξιοδοτικό και η μεταρρύθμιση του, είναι ένα άλλο θέμα που είναι στο προσκήνιο και πρέπει να ενισχυθεί, έτσι ώστε να λαμβάνει υπόψη τρεις προϋποθέσεις που αφορούν την επάρκεια, σε σχέση με το ύψος των συντάξεων, κάτω από ποιες προϋποθέσεις θα καταβάλλονται τα δικαιώματα προς τους ασφαλισμένους αλλά και τη μακροχρόνια βιωσιμότητα του ταμείου ως προς τις δυνατότητες χρηματοδότησης λαμβάνοντας υπόψη και τις δημογραφικές προβλέψεις. Επιπρόσθετα εισηγήση και στόχος μας είναι να εφαρμοστεί ο θεσμός του Ταμείου Προνοίας σε όλους τους εργαζομένους σαν δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών.

Τοπικό επίπεδο

Σε τοπικό επίπεδο, έχουμε συμβάλει καταλυτικά στην ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων πρωτοπορώντας στη διαπραγμάτευση τόσο σε τοπικό όσο και σε παγκύπριο επίπεδο, συνεργαζόμενοι άσφρα με τις Ομοσπονδίες μας, πετυχαίνοντας τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα.

Επιδίωξη μας η κάλυψή και η προστασία περισσότερων εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις, θέτοντας ως στόχο την ευρωπαϊκή οδηγία για κάλυψη πέραν του 80%.

Με τις συχνές επισκέψεις μας στους χώρους εργασίας, αναδείξαμε σημαντικά προβλήματα που αντιμετώπιζαν οι εργαζόμενοι και τα μέλη μας, προωθώντας τα για επίλυση.

Η συνεργασία μας με τους τοπικούς επιτρόπους ήταν άριστη και καταλυτική στην επίλυση προβλημάτων σε τοπικό επίπεδο και η εμπιστοσύνη των μελών μας στο θεσμό των τοπικών επιτρόπων μεγάλη, κάτι που μας επιφορτίζει με την ευθύνη για περαιτέρω ενδυνάμωση του θεσμού των τοπικών επιτρόπων, τόσο μέσα από τις Συλλογικές Συμβάσεις όσο και της ίδιας της νομοθεσίας, η οποία χρήζει σημαντικής βελτίωσης για να προστατεύει τους τοπικούς μας επιτρόπους από τη στοχοποίηση επίδοξων εργοδοτών.

Συνεχίστε να εντείνετε τη δραστηριοποίησή σας στους κόλπους της ΣΕΚ του μεγαλύτερου και ανεξάρτητου Συνδικαλιστικού Κινήματος και να είστε σίγουροι ότι τα αποτελέσματα και οι μέρες που θα ακολουθήσουν θα είναι καλύτερες».

Η ΣΕΚ πορεύεται μακριά από λαϊκισμούς και στείρες αρνήσεις

Η δύναμη που δίνεται στη ΣΕΚ από τους εργαζόμενους, αξιοποιείται στον μέγιστο δυνατό βαθμό

«Οι προκλήσεις είναι τεράστιες και μας πεισμώνουν. Όλοι μαζί ενωμένοι, ως μια γροθιά μπορούμε να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για ένα καλύτερο σήμερα και αύριο για τους εργαζόμενους και την κοινωνία μας».

Τη θέση αυτή διατύπωσε ο επαρχιακός γραμματέας της ΣΕΚ Πάφου **Πέτρος Δημοσθένους** στην εισηγητική του ομιλία από το βήμα του 19ου επαρχιακού συνεδρίου που πραγματοποιήθηκε στο εργατικό κέντρο της Πάφου την περασμένη Παρασκευή με τη συμμετοχή αντιπροσώπων από όλους τους χώρους οικονομικής δραστηριότητας της πόλης.

Ως Εργατικό Κέντρο, τόνισε χαρακτηριστικά, έχουμε συμβάλει καταλυτικά στην ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, πρωτοπορώντας στη διαπραγμάτευση τόσο σε τοπικό όσο και σε παγκύπριο επίπεδο, συνεργαζόμενοι με τις Ομοσπονδίες μας και πετυχαίνοντας τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα.

Επιδίωξη μας, πρόσθεσε, είναι η προστασία περισσότερων εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις, θέτοντας ως στόχο την ευρωπαϊκή οδηγία για κάλυψη πέραν του 80%. Ο επαρχιακός γραμματέας αναφέρθηκε εκτενώς για τις δράσεις του Εργατικού Κέντρου αλλά και για τις προσπάθειες που καταβάλλονται με στόχο τη συχνή παρακο-



λούθηση των μελών στους χώρους εργασίας, ώστε η ΣΕΚ να παρεμβαίνει, όπως είπε, άμεσα και αποτελεσματικά εκεί που χρειάζεται.

Η δύναμη της ΣΕΚ είναι τα μέλη μας τα οποία έχουμε υποχρέωση να θωρακίζουμε και να προστατεύουμε, κατέληξε.

ΓΓ ΣΕΚ

Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** στον χαιρετι-

σμό του αφού αναφέρθηκε στις πολιτικές του Κινήματος στα σοβαρά κοινωνικοοικονομικά και εργασιακά θέματα έκανε ιδιαίτερη αναφορά στα μεγάλα ζητήματα που βρίσκονται σε εξέλιξη επισημαίνοντας χαρακτηριστικά ότι με υπευθυνότητα η ΣΕΚ θα στοχεύσει στην εξεύρεση ολιστικών λύσεων και διευθετήσεων που θα αποτυπώνουν την πρόοδο της κοινωνίας προς όφελος

τόσο των εργαζομένων όσο και των συνταξιούχων.

Ο κ. Μάτσας επίσης επεσήμανε ότι η δύναμη που δίνεται από τους εργαζόμενους προς τη ΣΕΚ, αξιοποιείται στον μέγιστο δυνατό βαθμό, μέσα από την επαρκή εκπροσώπηση και την τεκμηριωμένη διεκδίκηση ωφελημάτων, μακριά από λαϊκισμούς και στείρες αρνήσεις και με βασική επιδίωξη να αποτελούμε μέρος της λύσης η οποία μπορεί να δημιουργήσει συνθήκες ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής, στο πλαίσιο της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς.

Του συνεδρίου προήδρευσε ο γενικός οργανωτικός της ΣΕΚ **Πανίκος Αργυρίδης**, ο οποίος εξέφρασε την ευαρέσκεια του για την αξιολογηθείσα δουλειά που επιτεύχθηκε την απελευθερωτική τετραετία και την οργανωτική ανάκαμψη που επιτεύχθηκε χάρις στην σκληρή και επίμονη δουλειά της ηγεσίας του εργατικού κέντρου και των οργανωτικών αξιωματούχων.

Ο κ. Αργυρίδης κάλεσε επίσης τα στελέχη του εργατικού κέντρου σε συστράτευση για επιτυχή αντιμετώπιση των προκλήσεων της νέας εποχής και των μεγάλων κοινωνικοοικονομικών ανακατατάξεων και μεταβολών στον εργασιακό χάρτη. Το επαρχιακό συνέδριο αφού αξιολόγησε τα οικονομικά και οργανωτικά αποτελέσματα, εξέλεξε τη νέα ηγεσία (φωτό) η οποία θα πορευτεί με πλήρη επίγνωση της ευθύνης που είναι η συνεχής πρόοδος και ευημερία των εργαζομένων.



Απλοί τρόποι να σκέφτεσε περισσότερο τους άλλους

• Για τη δημιουργία ενός καλύτερου κόσμου

Στις απαιτητικές συνθήκες της ζωής που ζούμε, χρειάζεται να είμαστε αλληλέγγυοι και να μπαίνουμε στα παπούτσια των ανθρώπων που βρίσκονται στον περίγυρο μας.

Δεν χρειάζεται να βάζουμε τους άλλους σε προτεραιότητα, αλλά σίγουρα μπορούμε να αυξήσουμε την ενσυναίσθηση μας, συμβάλλοντας με τις πράξεις μας στη δημιουργία ενός καλύτερου κόσμου.

Ρώτα με ειλικρίνεια τους άλλους αν είναι καλά

Το πρώτο πράγμα που πρέπει να μάθεις για το πώς να σκέφτεσαι περισσότερο τους γύρω σου είναι με το να τους ρωτάς ένα ειλικρινές «τι κάνεις;» ή ακόμα καλύτερα «πώς είσαι;». Όταν ακούς τους ανθρώπους γύρω σου, τους προβληματισμούς τους, αυτά που περνάνε, γίνεσαι πιο ευαίσθητος και αναπτύσσεις την ενσυναίσθησή σου.

Γίνε πιο παρατηρητικός

Υπάρχουν άνθρωποι που παραείναι ντροπαλοί για να ζητήσουν βοήθεια, αλλά αν είσαι παρατηρητικός θα καταλάβεις τι χρειάζονται. Αν για παράδειγμα είσαι στο σπίτι ενός φίλου σου και τον βλέπεις να τρέχει πέρα δώθε για να ετοιμάσει να φάτε, σήκω να στρώσεις το τραπέζι. Και αυτό είναι ένα από τα βασικά.

Φτιάξε πρόγραμμα

Οι ρυθμοί της καθημερινότητάς μας είναι έντονοι. Τρέχουμε διαρκώς και ξεχνάμε ακόμα και να επικοινωνήσουμε με τους ανθρώπους γύρω μας. Πάρε μια φίλη ή ένα φίλο στο τηλέφωνο που γνωρίζεις ότι δεν έχει δική του οικογένεια και βιώνει συνθήκες απόλυτης μοναξιάς.

Βοήθησε και σε θεωρητικά ασήμαντα πράγματα

Πλύνε τα πιάτα στη μητέρα σου. Πρότεινε να πάρεις ένα φίλο σε μια υποχρέωση του, γνωρίζοντας πως το αυτοκίνητο του πήγε στο γκαράζ. Βοήθα αντί να περιμένεις μόνο να σε βοηθήσουν. Τρόποι υπάρχουν.

Ενθάρρυνε τους ανθρώπους γύρω σου

Αυτό είναι πάρα πολύ απλό. Έστω ότι ένας φίλος ψάχνει δουλειά και του έχει πάρει καιρό να βρει. Πες του «σε καταλαβαίνω, είναι δύσκολο αυτό που περνάς, αλλά όλα κάποια στιγμή θα φτιάξουν, προσπάθησε να μη χάνεις το κουράγιο σου, είμαι εγώ εδώ για εσένα».

Μην περιμένεις ανταλλάγματα

Όταν βοηθάς τους ανθρώπους γύρω σου, ψάξε μέσα σου, τα συναισθήματά σου, τις προθέσεις σου. Δώσε γιατί θέλεις να βοηθήσεις πραγματικά, κι όχι γιατί θέλεις να σου κάνουν κάποια χάρη. Για παράδειγμα, αν ένας φίλος έχει ανάγκη από χρήματα δώσε τα απλά και πες «δεν είναι κάτι». Κι όταν μειώνεις τις προσδοκίες σου σχετικά με το πόσο γρήγορα θα σου τα επιστρέψει, δεν θα υπάρχει περίπτωση να απογοητευτείς.

Γίνε πιο προσιτός

Υπάρχουν κάποιοι άνθρωποι που φαίνονται απρόσιτοι και στην πραγματικότητα δεν είναι. Μπορεί να φαίνεσαι κι εσύ έτσι. Μπορεί να το κοινωνικό σου στάτους ή το επίπεδο μόρφωσής σου να είναι τέτοιο που να σε κάνει να φαίνεσαι απόμακρος. Ξεκίνα εσύ τις συζητήσεις, προσπάθησε να έρθεις σε επαφή με τους ανθρώπους, πάρε την πρωτοβουλία να προσφέρεις τη βοήθειά σου.

Μοιράσου

Έστω ότι είσαι σε μία ταβέρνα με φίλους, αν υπάρχει κάποιος φίλος που ξέρεις ότι δεν έχει λεφτά, πρότεινε να πάρετε πιάτα «για τη μέση». Δάνεισε κάτι σε κάποιον που το χρειάζεται, πχ κάποια συσκευή, κάποιο εργαλείο. Είναι υπέροχο το συναίσθημα του να μοιράζεσαι

Βάλε φρένο στις αρνητικές σκέψεις

Σε μια εποχή κατά την οποία οι κοινωνικές συνθήκες και απρόβλεπτοι παράγοντες, όπως ο Covid-19, διαμορφώνουν έναν νέο τρόπο ζωής, ίσως περισσότερο από ποτέ οφείλουμε να διασφαλίσουμε εκτός από τη σωματική και την ψυχολογική μας ευεξία.

Ωστόσο, πολλές φορές, οι γρήγοροι ρυθμοί της καθημερινότητας σε συνδυασμό με το χρόνιο άγχος μας κάνουν να ξεχνάμε μερικές βασικές αρχές που λειτουργούν προστατευτικά για την ψυχική μας υγεία.

* **Βάλε «φρένο» στις αρνητικές σκέψεις.** Το χαρακτηριστικό των αρνητικών σκέψεων είναι ότι λειτουργούν αυτόματα και με τη μορφή χιονοστιβάδας. Η μία σκέψη διαδέχεται την άλλη, ενώ ταυτόχρονα τη μεγεθύνει, καθιστώντας τη δυσβάσταχτη.

* **Μην εκμηδενίζεις τα καλά που σου συμβαίνουν.** Όταν θεωρείς πως είσαι «πάντα» άτυχος ή πως «όλα»

σου πάνε στραβά, το μόνο που πετυχαίνεις είναι να επιβαρύνεις την ψυχολογία σου.

Αφιέρωσε μερικά λεπτά ώστε να ανακαλέσεις κάποιες από τις ευχάριστες αναμνήσεις του παρελθόντος. Μπορεί να είναι από μια επιτυχημένη εκδρομή έως κάποιο βραβείο που κέρδισες. Μέσω της διαδικασίας αυτής θα φέρεις περισσότερη θετική ενέργεια στη ζωή σου, καθώς θα υπενθυμίζεις στον εαυτό σου την πληρότητα που η ζωή μπορεί να σου προσφέρει, ειδικά όταν οι περιστάσεις σε τραβούν προς τα κάτω.

* **Διαχειρίσου τον θυμό σου.** Ο θυμός μπορεί να είναι ένα φυσιολογικό συναίσθημα, αλλά έχει μεγάλη σημασία τόσο για τη ψυχική μας υγεία, όσο και για τις σχέσεις μας με τους άλλους, να τον διαχειριζόμαστε σωστά. Μάθε να συγχωρείς, ώστε να απελευθερώσεις τον εαυτό σου από το θυμό που μπορεί να σε κρατά πίσω. Αντί να επικεντρώνεσαι σε πληγές και προσβολές του παρελθόντος, διοχέτευσε την ενέργειά σου σε πιο θετικές δράσεις που θα σε βοηθήσουν να εξελιχθείς και να αποκτήσεις μια ευτυχισμένη ζωή.

* **Αγάπησε τον εαυτό σου.** Σε μια προσπάθεια

να φτάσεις το «τέλειο» είναι πιθανό να αρχίσεις να θέτεις μη ρεαλιστικούς στόχους για τον εαυτό σου, τους οποίους φυσικά κάθε φορά θα αποτυγχάνεις να υλοποιήσεις, επιβεβαιώνοντας την αρχική σου πεποίθηση πως υστερείς έναντι των άλλων. Εντόπισε σε ποια σημεία κατακεραυνώνεις τον εαυτό σου και αναρωτήσου κατά πόσο αυτό είναι τελικά βοηθητικό.

* **Δώσε νόημα στο εδώ και τώρα.** Σταμάτα να στεναχωριέσαι για το παρελθόν και να αγχώνεσαι για το μέλλον. Μέσω της ενσυνειδητότητας (η στοχευμένη κατεύθυνση της συνειδησης) θα μπορέσεις να εστιάσεις στο παρόν.

* **Μείωσε το στρες της καθημερινότητας.** Τα αυξημένα επίπεδα στρες βλάπτουν τόσο τη σωματική, όσο και την ψυχική υγεία του ατόμου. Οι τεχνικές χαλάρωσης δεν θα σε βοηθήσουν μόνο να αποκτήσεις καλύτερο έλεγχο του εαυτού σου, αλλά θα συμβάλλουν στην αυτοπεποίθησή σου και στη βελτίωση των δι-

απροσωπικών σου σχέσεων.

* **Δημιούργησε υποστηρικτικό δίκτυο.** Ο άνθρωπος είναι ον κοινωνικό και ως εκ τούτου μεγάλες περιόδους μοναξιάς λειτουργούν αρνητικά για την ψυχική ευεξία.

Αφιέρωνε συστηματικά χρόνο για την ενδυνάμωση των κοινωνικών σου σχέσεων και αναζήτησε υποστήριξη από αυτούς που αγαπάς και εμπιστεύεσαι.

* **Βάξε όρια.** Το 50% των προβλημάτων οφείλονται στα όρια που δεν βάζουμε. Μην υπομένεις την καταπιεστική συμπεριφορά των άλλων, γιατί τίποτα δε θα αλλάξει. Θέτοντας όρια, θα μειωθεί η συναισθηματική πίεση και θα τονωθεί η αυτοπεποίθησή σου.

* **Μην αναλώνεσαι για οτιδήποτε δεν είναι στον έλεγχό σου.** Η προσπάθεια να ελέγξεις τα πάντα μπορεί να σε οδηγήσει σε συναισθηματική εξουθένωση. Αποδέξου πως υπάρχουν πράγματα που δεν μπορείς να ελέγξεις και σταμάτα να ασχολείσαι με αυτά. Επικεντρώσου σε εκείνα που μπορείς πραγματικά να επηρεάσεις.

Να θυμάσαι πως όσο άσχημο κι αν είναι αυτό που περνάς, το αύριο είναι η ευκαιρία σου να τα κάνεις όλα καλύτερα...

Βασικές αρχές που προστατεύουν την ψυχική σας υγεία



Χειμερινές οικονομικές προβλέψεις 2024

Καθυστερεί η ανάκαμψη της ανάπτυξης

“Ένας συνδυασμός παραγόντων έθεσε σε σοβαρή δοκιμασία την ανθεκτικότητά μας. Η αναμενόμενη ανάκαμψη για το 2024 προβλέπεται να είναι πιο συγκρατημένη. Το 2025, η ανάπτυξη αναμένεται να είναι σταθερή και ο πληθωρισμός να μειωθεί κοντά στον στόχο του 2 % της ΕΚΤ”, τόνισε ο **Πάολο Τζεντιλόνι**, Επίτροπος Οικονομίας με αφορμή τις Χειμερινές οικονομικές προβλέψεις 2024.

Επεσήμανε παράλληλα ότι “οι γεωπολιτικές εντάσεις, το ολοένα και πιο ασταθές κλίμα και ορισμένες κρίσιμες εκλογικές διαδικασίες σε ολόκληρο τον κόσμο φέτος αποτελούν παράγοντες που αυξάνουν την αβεβαιότητα γύρω από αυτές τις προοπτικές”.

Τι λένε οι προβλέψεις

Μετά από υποτονική ανάπτυξη πέρυσι, το 2024 ξεκίνησε με χαμηλότερους από τους αναμενόμενους ρυθμούς για την οικονομία της ΕΕ. Οι χειμερινές ενδιάμεσες προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναθεωρούν προς τα κάτω την ανάπτυξη στην ΕΕ και στην ευρωζώνη σε 0,5 % το 2023, από 0,6 % στις φθινοπωρινές προβλέψεις, και σε 0,9 % (από 1,3 %) στην ΕΕ και 0,8 % (από 1,2 %) στην ευρωζώνη το 2024. Το 2025 η οικονομική δραστηριότητα αναμένεται να αυξηθεί κατά 1,7 % στην ΕΕ και κατά 1,5 % στην ευρωζώνη.

Ο πληθωρισμός αναμένεται να επιβραδυνθεί ταχύτερα από ό,τι προβλεπόταν το φθινόπωρο. Στην ΕΕ, ο πληθωρισμός βάσει του εναρμονισμένου δείκτη τιμών καταναλωτή (ΕνΔΤΚ) προβλέπεται να μειωθεί από 6,3 % το 2023 σε 3,0 % το 2024 και σε 2,5 % το 2025. Στην ευρωζώνη, αναμένεται να επιβραδυνθεί από 5,4 % το 2023 σε 2,7 % το 2024 και σε 2,2 % το 2025.

Η ανάπτυξη προβλέπεται να αναθερμανθεί το 2024 μετά από ένα συγκρατημένο ξεκίνημα στις αρχές του έτους.

Το 2023, η ανάπτυξη επιβραδύνθηκε λόγω της διάβρωσης της αγοραστικής δύναμης των νοικοκυριών, της έντονης αυστηροποίησης της νομισματικής πολιτικής, της μερικής κατάργησης της δημοσιονομικής στήριξης και της μείωσης της εξωτερικής ζήτησης. Αφού αποφεύχθηκε οριακά η τεχνική ύφεση το δεύτερο εξάμηνο του περασμένου έτους, οι προοπτικές για την οικονομία της ΕΕ το πρώτο τρίμηνο του 2024 παραμένουν υποτονικές.

Ωστόσο, η οικονομική δραστηριότητα αναμένεται να επιταχυνθεί σταδιακά φέτος. Δεδομένου ότι ο πληθωρισμός εξακολουθεί να μειώνεται, η αύξηση των πραγματικών μισθών και μια ανθεκτική αγορά εργασίας αναμένεται να στηρίξουν την ανάκαμψη της κατανάλωσης. Παρά τον περιορισμό των περιθωρίων κέρδους, οι επενδύσεις αναμένεται να επωφεληθούν από τη σταδιακή χαλάρωση των όρων δανεισμού και τη συνέχιση της εφαρμογής του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Επιπλέον, το εμπόριο με ξένους εταίρους αναμένεται να ομαλοποιηθεί, μετά από τις χαμηλές περσινές επιδόσεις.

Ο ρυθμός ανάπτυξης αναμένεται να σταθεροποιηθεί από το δεύτερο εξάμηνο του 2024 έως το τέλος του 2025.



Το παγκόσμιο τοπίο παραμένει εξαιρετικά αβέβαιο. Οι γεωπολιτικές εντάσεις θα μπορούσαν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην ανάπτυξη και στον πληθωρισμό

Ταχύτερη από την αναμενόμενη μείωση του πληθωρισμού

Η μείωση του ονομαστικού πληθωρισμού το 2023 ήταν ταχύτερη από ό,τι αναμενόταν, κυρίως λόγω της μείωσης των τιμών της ενέργειας. Με τη στασιμότητα της οικονομικής δραστηριότητας, η χαλάρωση των πιέσεων που δέχονται οι τιμές διευρύνθηκε και σε άλλα αγαθά και υπηρεσίες το δεύτερο εξάμηνο του περασμένου έτους. Τα χαμηλότερα από τα αναμενόμενα αποτελέσματα του πληθωρισμού τους τελευταίους μήνες, οι μειωμένες τιμές των βασικών ενεργειακών προϊόντων και η ασθενέστερη οικονομική δυναμική έθεσαν τον πληθωρισμό σε πιο απότομη καθοδική πορεία από ό,τι αναμενόταν στις φθινοπωρινές προβλέψεις. Ωστόσο, βραχυπρόθεσμα, η λήξη των μέτρων ενεργειακής στήριξης σε όλα τα κράτη μέλη και το υψηλότερο κόστος αποστολής λόγω των διαταραχών του εμπορίου στην Ερυθρά Θάλασσα αναμένεται να ασκήσουν κάποιες ανοδικές πιέσεις στις τιμές, χωρίς όμως να εκτροχιαστεί η πτωτική πορεία του πληθωρισμού. Έως το τέλος του χρονικού ορίζοντα των προβλέψεων, ο ονομαστικός πληθωρισμός στη ζώνη του ευρώ προβλέπεται να είναι οριακά υψηλότερος από τον στόχο της ΕΚΤ, με τον πληθωρισμό στην ΕΕ να είναι λίγο υψηλότερος. Οι προβλέψεις αυτές χαρακτηρίζονται από αβεβαιότητα λόγω των παρατεταμένων γεωπολιτικών εντάσεων και του κινδύνου περαιτέρω επέκτασης της σύγκρουσης στη Μέση Ανατολή. Η αύξηση του κόστους αποστολής μετά τις διαταραχές του εμπορίου στην Ερυθρά Θάλασσα αναμένεται να έχει μόνο οριακό αντίκτυπο στον πληθωρισμό. Ωστόσο, περαιτέρω διαταραχές θα μπορούσαν να προκαλέσουν νέα σημεία συμφόρησης στον εφοδιασμό που ενδέχεται να περιορίσουν την παραγωγή και να αυξήσουν τις τιμές.

Σε εγχώριο επίπεδο, οι κίνδυνοι για τις βασικές προβολές για την ανάπτυξη και τον πληθωρισμό συνδέονται με το αν η κατανάλωση, η αύξηση των μισθών και τα περιθώρια κέρδους θα υπερβούν τις προσδοκίες ή αν θα υστερούν σε σχέση με αυτές, καθώς και με το πόσο υψηλά θα παραμείνουν τα επιτόκια και για πόσο καιρό. Οι κλιματικοί κίνδυνοι και η αυξανόμενη συχνότητα των ακραίων καιρικών φαινομένων εξακολουθούν να αποτελούν απειλή.

Ιστορικό

Οι χειμερινές οικονομικές προβλέψεις 2024 παρέχουν μια επικαιροποίηση των φθινοπωρινών οικονομικών προβλέψεων 2023, εστιάζοντας στην εξέλιξη του ΑΕΠ και του πληθωρισμού σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ.

Οι χειμερινές προβλέψεις βασίζονται σε ένα σύνολο τεχνικών παραδοχών που αφορούν τις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια και τις τιμές των βασικών εμπορευμάτων, με καταληκτική ημερομηνία τις 29 Ιανουαρίου 2024. Για όλες τις υπόλοιπες εισροές στοιχείων, καθώς και για τις παραδοχές σχετικά με τις κρατικές πολιτικές, οι παρούσες προβλέψεις λαμβάνουν υπόψη στοιχεία που συγκεντρώθηκαν έως και την 1η Φεβρουαρίου 2024.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσιεύει κάθε χρόνο δύο ολοκληρωμένες (εαρινές και φθινοπωρινές) και δύο ενδιάμεσες σειρές προβλέψεων (χειμερινές και θερινές). Οι ενδιάμεσες προβλέψεις καλύπτουν τα ετήσια και τριμηνιαία στοιχεία για το ΑΕΠ και τον πληθωρισμό για το τρέχον και το επόμενο έτος για όλα τα κράτη μέλη, καθώς και συγκεντρωτικά στοιχεία σε επίπεδο ΕΕ και ζώνης του ευρώ.

Οι επόμενες προβλέψεις της Επιτροπής θα είναι οι εαρινές οικονομικές προβλέψεις 2024, οι οποίες αναμένεται να δημοσιευθούν τον Μάιο.

Αρχίζει η υποβολή αιτήσεων για φοιτητική χορηγία

Η Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων του Υπουργείου Οικονομικών πληροφορεί το κοινό ότι τη Δευτέρα 26/2/2024 άρχισε η παραλαβή των αιτήσεων για παραχώρηση της Κρατικής Φοιτητικής Μέριμνας (φοιτητικές χορηγίες και φοιτητικά επιδόματα) για την ακαδημαϊκή χρονιά 2023-2024.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται όπως υποβάλουν τις αιτήσεις τους μέχρι και την Παρασκευή στις 29 Μαρτίου 2024. Τονίζεται ότι η προθεσμία για υποβολή αιτήσεων για παροχή κρατικής φοιτητικής μέριμνας, θα τηρηθεί αυστηρά και οποιεσδήποτε εκπρόθεσμες αιτήσεις θα απορρίπτονται.

Επισημαίνονται τα ακόλουθα:

(α) Η παραλαβή των αιτήσεων θα γίνεται ΜΟΝΟ από τα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και τα Κέντρα του Πολίτη (ΚΕΠΟ) που στεγάζονται στα Επαρχιακά Ταχυδρομεία.

(β) Τα έντυπα αιτήσεων για την κρατική φοιτητική μέριμνα είναι διαθέσιμα, από 26/1/2024, ΜΟΝΟ στην ιστοσελίδα του υπουργείου, στην ηλεκτρονική διεύθυνση [http://mof.gov.cy/gr/\(link is external\)διευθύνσεις-και-μονάδες/υπηρεσία-χορηγιών-και-επιδομάτων](http://mof.gov.cy/gr/(link is external)διευθύνσεις-και-μονάδες/υπηρεσία-χορηγιών-και-επιδομάτων). Δεδομένου ότι τα ΚΕΠ και ΚΕΠΟ δεν έχουν στη διάθεσή τους έντυπα αιτήσεων, οι πολίτες θα πρέπει να εξασφαλίσουν τα σχετικά έντυπα αίτησης από το διαδίκτυο προτού προσέλθουν στα Κέντρα για παράδοση της αίτησής τους.

(γ) Κατά την παραλαβή των αιτήσεων, τα ΚΕΠ και ΚΕΠΟ δεν θα προβαίνουν σε έλεγχο των αιτήσεων. Για την ανάγκη προσκόμισης οποιονδήποτε πρόσθετων δικαιολογητικών/βεβαιώσεων, οι αιτητές θα ενημερώνονται από την Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων.



Λύση SUDOKU

9	9	6	2	7	8	1	7	8
8	2	7	1	6	8	9	7	9
8	7	1	7	9	9	2	8	6
1	9	2	9	8	7	6	8	7
6	8	7	9	8	1	9	2	7
9	7	8	7	2	6	8	1	9
2	6	9	8	7	7	8	9	1
7	8	9	6	1	2	7	9	8
7	1	8	8	9	9	7	6	2

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Ένα ταξίδι χιλίων χιλιομέτρων αρχίζει με ένα βήμα.

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία:	Στασάνδρου 26,	τηλ: 22764691
Λεμεσός:	Κυρ. Οικονόμου 21	τηλ: 25861144
Λεμεσός:	Λεώφ. Ομονοίας 68 Α	τηλ: 25562444
Παραλίμνι:	Αγ. Γεωργίου 20,	τηλ: 23820422
Πάφος:	Ελευθ. Βενιζέλου 21,	τηλ: 26933820
Λάρνακα:	τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας	

Ακατάλληλα προϊόντα στο Σύστημα Safety Gate RAPEX



Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι την εβδομάδα που αρχίζει στις 12/02/24 (RAPEX – Report 07) έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 71 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Συστάσεις – Προειδοποιήσεις

Σημειώνεται ότι από τα πιο πάνω είκοσι έξι (26) προϊόντα, το ένα (1) έχει εντοπιστεί αρχικά από την ΥΠΚ στην αγορά της Κύπρου, χωρίς να έχουν προηγουμένως εντοπιστεί στις άλλες χώρες μέλη και έχουν προχωρήσει με δέσμευση και απόσυρσή τους. Τα υπόλοιπα προϊόντα είναι πιθανό να βρίσκονται στην αγορά της Κύπρου και να απειλούν άμεσα την υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών και κυρίως των παιδιών. Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή έχει ήδη αρχίσει εντατικούς ελέγχους της αγοράς για τυχόν εντοπισμό των προϊόντων.

Η ΥΠΚ καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως την διάθεσή τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Η ΥΠΚ καλεί επίσης τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή από το

κατάστημα από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί, και παράλληλα να τον ενημερώσουν σχετικά.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονο του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας /Αμμοχώστου 24816160

Δωρεάν διαδικτυακές παρουσιάσεις στις Ψηφιακές Δεξιότητες

Το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανακοινώνει την έναρξη της Δράσης «Μιλώντας Ψηφιακά, κάθε Τετάρτη στις 7:00 μ.μ.».

Η Δράση αφορά σε δίωρες, δωρεάν διαδικτυακές παρουσιάσεις σε συγκεκριμένα θέματα και εφαρμογές της ψηφιακής τεχνολογίας, και στοχεύει στην αναβάθμιση των ψηφιακών γνώσεων και δεξιοτήτων των Κυπρίων πολιτών.

Η πρώτη παρουσίαση θα πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 21/2/2024 στις 7μ.μ. με καλεσμένο τον δρ Σάββα Χατζηχριστοφή, Αντιπρύτανη του Πανεπιστημίου Νεάπολης, ο οποίος θα



μας μιλήσει για τη Μετασχηματιστική Δύναμη της Τεχνητής Νοημοσύνης στην Εργασία.

Οι παρουσιάσεις είναι ανοικτές προς το κοινό και οι ενδιαφερόμενοι/ενδιαφερόμενες μπορούν να κάνουν την εγγραφή τους στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης του ΚΕΠΑ.

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία:	90901402
Λεμεσός:	90901405
Αμμόχωστος:	90901403
Λάρνακα:	90901404
Πάφος:	90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπ.ρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Τονώστε την αυτοπεποίθησή σας

• Στην τελική σε όποιον αρέσουμε

Η αυτοπεποίθηση είναι το κλειδί για να κάνεις δραστητικές βελτιώσεις στην υγεία, την καριέρα ή τις διαπροσωπικές σου σχέσεις. Με άλλα λόγια πρέπει να δουλέψεις πολύ με τον εαυτό σου, να τον αγαπήσεις και φυσικά να πιστέψεις στις δυνάμεις σου.

Μπορεί να είναι μία απλή λέξη αλλά πολλές φορές είναι δύσκολο να την κάνουμε έμπρακτα τρόπο ζωής. Πάρα πολλές άνθρωποι έχουν σοβαρή έλλειψη αυτοπεποίθησης, γεγονός που μπορεί να τους δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στην καθημερινότητα αλλά και την κοινωνική τους ζωή.

1) Να είσαι ειλικρινής με τον εαυτό σου

Το να είσαι αφοπλιστικά ειλικρινής όχι μόνο θα φωτίσει περιοχές στη ζωή σου όπου δεν είσαι ο πραγματικός σου εαυτός, αλλά θα σε αναγκάσει επίσης να σταματήσεις να προσπαθείς να «ταιριάζεις» με καταστάσεις που δεν είναι για εσένα. Δεν μπορείς να έχεις αυτοπεποίθηση αν δεν αποδέχεσαι και νιώθεις άνετα με αυτό που είσαι. Αυτό σημαίνει επίσης να γνωρίζεις τα δυνατά σου σημεία και να αποδέχεσαι τυχόν «αδυναμίες».

2) Εξάσκησε την ενσυναίσθηση και τη θετικότητα

Όπως ακριβώς η ευτυχία, η



ενσυναίσθηση και η θετικότητα είναι δεξιότητες, όχι περιστάσεις. Κάνε εξάσκηση στη θετική σκέψη μέσω ημερολογίων ή ασκήσεων ευγνωμοσύνης και δώσε προτεραιότητα στη νοοτροπία του μισογεμάτου ποτηριού σε όλες τις καταστάσεις της ζωής σου.

3) Δέξου τα κομπλιμέντα

Μην αισθάνεται άβολα σε ένα κομπλιμέντο. Δέξου του ως κάτι θετικό και μην υποβιβάζεις τον εαυτό του ότι δεν το αξίζεις.

4) Ορθή χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης

Δεν είναι μυστικό ότι τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης μπορούν να εμποτίσουν την αυτοπεποίθηση. Το να βομβαρδιζόμαστε συνεχώς από την όμορφη, φιλτραρισμένη εκδοχή της ζωής των άλλων δεν είναι ακριβώς

η καλύτερη συνταγή για να νιώθουμε καλά με τη δική μας. Κάνε τη χάρη στον εαυτό σου και κάνε σίγαση ή κατάργηση παρακολούθησης εκτός από μερικούς επιλεγμένους λογαριασμούς που σου φέρνουν έμπνευση, κίνητρο και ευτυχία.

5) Δοκίμασε τον εαυτό σου και σε άβολες καταστάσεις

Το να βγεις έξω από τη ζώνη άνεσής σου είναι άβολο, αλλά μπορεί να κάνει τεράστια διαφορά στο πώς νιώθεις για τον εαυτό σου. Δοκίμασε κάτι νέο που φοβάσαι να κάνεις, οτιδήποτε κι αν είναι αυτό. Αυτό θα σε διδάξει να αισθάνεσαι άνετα σε άβολες καταστάσεις και να δοκιμάζεις νέα πράγματα.

6) Μη διστάζεις να λες ΟΧΙ

Είναι μια λέξη κλειδί με την οποία κάνεις τους γύρω σου να σε εκτιμούν περισσότερο.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Επικεντρώνεσαι πιθανά σε σπουδές και σεμινάρια που σε ενδιαφέρουν, σε επαφές με πρόσωπα στο εξωτερικό που ανοίγουν νέους ορίζοντες μπροστά σου και σε γεμίζουν χαρά και προσμονή.

Ταύρος: Σήμερα στρέφεις την προσοχή σου κυρίως σε ότι αφορά ζητήματα οικονομικής φύσεως, επιχειρηματικές δράσεις και πιθανές επενδύσεις που μπορεί να σε απασχολούν.

Δίδυμοι: Είναι σημαντικό να καταλάβεις ότι είναι απαραίτητο να δείξεις και εσύ τι είναι αυτό που νιώθεις γιατί διαφορετικά έχεις την τάση να καταπιέξεις τον εαυτό σου σε καταστάσεις που πιθανότατα δεν σε ενδιαφέρουν.

Καρκίνος: Σήμερα βλέπεις τις απαιτήσεις της καθημερινότητας να αυξάνονται αφού είναι σημαντικό να τακτοποιήσεις ζητήματα ρουτίνας που μπορεί να σου δημιουργούν άγχος.

Λέων: Νιώθεις η αυτοπεποίθησή σου να ξεχειλίζει και αυτό κάνει την εμφάνιση του κυρίως σε όποιο περιβάλλον συναναστρέφεσαι δημιουργώντας τον κατάλληλο μαγνητισμό γύρω σου.

Παρθένος: Σήμερα σου δίνεται η ευκαιρία να επικεντρωθείς στην

οικογένεια και σε ζητήματα που πιθανόν να απασχολούν πρόσωπα του οικείου περιβάλλοντός σου.

Ζυγός: Φρόντισε να προωθήσεις ζητήματα εμπορικών συμφωνιών που πιθανά σε ενδιαφέρουν καθώς είναι ιδανικό για να κερδίσεις το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα για εσένα.

Σκορπιός: Σήμερα νιώθεις ότι ήρθε η στιγμή να πάμε εξετάσεις ζητήματα που αφορούν τις υλικές και συναισθηματικές σου ανάγκες καθώς είναι σημαντικό για εσένα να νιώθεις αυτοπεποίθηση μέσω του εισοδήματός σου και των οικονομικών πόρων που μπορείς να εξασφαλίσεις.

Τοξότης: Σήμερα βγαίνεις δυναμικά στο προσκήνιο για να δείξεις ότι ήρθε η στιγμή οι γύρω σου να επικεντρωθούν στις δικές σου ανάγκες. Καλό είναι να αντιληφθείς άμεσα ότι με το να γίνεις επιθετικός και εριστικός με πρόσωπα όπως οι συνεργάτες ή το ταίρι σου δεν θα βοηθήσει στο να καλυφθούν αυτά που θέλεις.

Αιγόκερως: Σήμερα σου δίνεται η ευκαιρία να αναπολήσεις στο παρελθόν καθώς έρχονται στο μυαλό σου καταστάσεις που μπορεί να σε έχουν πληγώσει και να



έχουν στιγματίσει την ψυχή σου. Αυτό βέβαια πιθανά είναι να σε οδηγήσει τη μελαγχολία και σε έντονη εσωστρέφεια μη βοηθώντας να ξεπεράσεις πρόσωπα και καταστάσεις που έχουν αφήσει το αποτύπωμά τους σε εσένα.

Υδροχόος: Το φιλικό σου περιβάλλον μπορεί να παίξει πρωταγωνιστικό ρόλο αφού είναι σημαντικό για εσένα να βρεθείς με πρόσωπα που μπορείς να εκφράσεις άμεσα τις σκέψεις σου και μπορούν να αντιληφθούν τι είναι αυτό που θα σας οδηγήσει στο να γίνουν κοινόι στόχοι και φιλοδοξίες.

Ιχθύες: Η επιθυμία να ανταποκριθείς με τον καλύτερο δυνατό τρόπο σε ότι έχεις αναλάβει είναι δεδομένη, αυτό όμως που θα πρέπει να θυμάσαι είναι ότι η νευρικότητα μπορεί να κυριαρχήσει και να σε οδηγήσει σε συγκρούσεις που τελικά δεν ωφελούν τις όποιες προσπάθειές σου.

SUDOKU

		2		8	5		1	
		1		4				5
		6	1			8		
				6				3
5								4
6					2			
		4			7	1		
1				9		7		
	6		4	3		5		

ΟΙ ΣΥΝΤΑΓΕΣ ΜΑΣ

Μπριζόλες του λαιμού με κουμανταρία



- ΥΛΙΚΑ
- 5-6 (1200 γρ.) μπριζόλες του λαιμού (λαπά)
 - 1 κουταλιά μουστάρδα Dijon
 - 1 φλ. άσπρο ξηρό κρασί
 - 1 φλ. κουμανταρία
 - 2 κουταλιές μέλι
 - 1 κουταλάκι σκόρδο σε σκόνη
 - 1 κουταλάκι αρτυσιά (κύμινο)
 - 1 κουταλάκι αποξηραμένο θυμάρι
 - 1 κουταλιά ξύσμα λεμονιού
 - 1 1/2 κουταλάκι αλάτι
 - ½ κουταλάκι πιπέρι

ΕΚΤΕΛΕΣΗ

Σε ένα μπολ, βάζετε το αλάτι και το μαύρο πιπέρι. Ανακατεύετε. Αλατοπιπερώνετε τις μπριζόλες και από τις δύο πλευρές. Σε ένα μπολ, ρίχνετε τη μουστάρδα, το άσπρο κρασί, την κουμανταρία, το μέλι, το σκόρδο, την αρτυσιά, το θυμάρι και το ξύσμα λεμονιού. Ανακατεύετε και προσθέτετε τις μπριζόλες. Σκεπάζετε το μπολ με πλαστική μεμβράνη. Βάζετε στο ψυγείο, αφήνετε να μαριναριστεί για ολόκληρο το βράδυ ή για τουλάχιστον 3-4 ώρες. Στη μέση του μαριναρίσματος, γυρίζετε το κρέας. Προθερμαίνετε το φούρνο στους 200°C. Σε ένα ταψί απλώνετε ομοιόμορφα το κρέας και προσθέτετε τη μαρινάδα. Σκεπάζετε το ταψί με αντικολλητικό χαρτί και αλουμινοχαρτο και ψήνετε για 1 ώρα και 30 λεπτά. Χαμηλώνετε το φούρνο τους 180°C, ξεσκεπάζετε το ταψί και συνεχίζετε το ψήσιμο για ακόμα 15 λεπτά. Γυρίζετε το κρέας και συνεχίζετε το ψήσιμο ακόμα 15 λεπτά ή μέχρι να ροδίσει το χοιρινό.

Χρύσω Λέφου

Παγκύπριες Συνελεύσεις για το Συνεργατικό Ταμείο Υγείας

Το Παγκύπριο Συνεργατικό Ταμείο Υγείας σε συνεργασία με τις Συντεχνίες ΟΥΙΚ-ΣΕΚ και ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ, πραγματοποίησε Επαρχιακές Συνελεύσεις στο πλαίσιο των οποίων ενημέρωσε τα μέλη του για το σκοπό λειτουργίας και τα ωφελήματα που τους παρέχει το Ταμείο.

Τονίστηκε η σημασία του Συνεργατισμού στον τομέα της υγείας και η διατήρηση υψηλής ποιότητας υπηρεσιών μέσα από το Ταμείο και τη συνεργασία του με ασφαλιστική εταιρεία.

Παράλληλα ακούστηκαν και απόψεις των μελών για πιθανές βελτιώσεις των υπηρεσιών που παρέχει το ταμείο. Τονίστηκε από όλες τις πλευρές η ανάγκη περιφρούρησης του για συνέχιση των υπηρεσιών του, αγνοώντας διάφορους φορείς που έθεσαν ως στόχο την αποδυνάμωση και διάλυση του.

Στις συνελεύσεις εκ μέρους της ΟΥΙΚ-ΣΕΚ παρευρέθηκαν ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ** (φωτό), ο **Κώστας Ορατίου**, Γραμματέας της Κλαδικής Επιτροπής, καθώς και οργανωτικοί γραμματείς.



Μαζί για δίκαιη συμφωνία για τους εργαζόμενους

Πραγματοποιήθηκε στις 20 Φεβρουαρίου, στις κτιριακές εγκαταστάσεις των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ETUC, στις Βρυξέλλες, η συνεδρία της Μόνιμης Επιτροπής Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και Νομοθεσίας για την Εσωτερική Αγορά (Fundamental Rights and Internal Market Legislation Committee).

Στη συνεδρία συμμετείχαν 15 εκπρόσωποι από συνδικαλιστικές οργανώσεις, εκπρόσωποι από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή καθώς και από την ίδια την ETUC. Της Επιτροπής προέδρευσε η Isabelle Schömann, αναπληρώτρια γενική γραμματέας της ETUC.

Τη ΣΕΚ εκπροσώπησε η Μαρία Χαϊλή, Υπεύθυνη του Τμήματος Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.

Το πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής κάλυψε ουσιαστικά θέματα που αφορούσαν ανάμεσα σε άλλα:

1. Οδηγία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τη «δέουσα επιμέλεια ως προς την εταιρική βιωσιμότητα (Corporate Sustainability Due Diligence Directive - CSDDD)», η οποία θέτει υποχρεώσεις για τις μεγάλες εταιρείες σχετικά με τις επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα και στο περιβάλλον από τις δραστηριότητες τους. Η πιο πάνω οδηγία αποσκοπεί στην προώθηση της βιώσιμης και υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς. Βασικά μετατοπίζεται η εστίαση από το κέρδος σε μια ισορροπημένη προσέγγιση που εκτιμά τους ανθρώπους και τον πλανήτη. Οι επιχειρήσεις θα υποχρεούνται να αναπτύσσουν πολιτικές, συστήματα διαχείρισης κινδύνων και ένα σχέδιο συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς στόχους, εστιάζοντας ιδιαίτερα στον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη. Περαιτέρω πρέπει να ενσωματώνουν τη «δέουσα επιμέλεια» στις δραστηριότητές τους, αντιμετωπίζοντας θέματα όπως η παιδική εργασία, η δουλεία και η περιβαλλοντική βλάβη. Το CSDDD εφαρμόζεται σε μεγάλες εταιρείες της ΕΕ και εκτός ΕΕ, με ιδιαίτερη έμφαση στους τομείς υψηλού κινδύνου.

Οι υποχρεώσεις ισχύουν για τις εταιρείες με περισσότερους από 250 εργαζομένους και με κύκλο εργασιών άνω των 40 εκατομμυρίων ευρώ, εφόσον τουλάχιστον 20 εκατομμύρια προέρχονται από έναν από τους ακόλουθους τομείς:

- α. κατασκευή και χονδρικό εμπόριο κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, ειδών ένδυσης και υπόδησης,
- β. γεωργία, συμπεριλαμβανομένης της δασοκομίας και της αλιείας,
- γ. παραγωγή τροφίμων και εμπόριο πρώτων γεωργικών υλών,
- δ. εξόρυξη και χονδρικό εμπόριο ορυκτών πόρων ή κατασκευή συναφών προϊόντων και
- ε. κατασκευή. Θα εφαρμόζεται επίσης σε εταιρείες εκτός ΕΕ και σε μητρικές εταιρείες με αντίστοιχο κύκλο εργασιών στην ΕΕ.

Συνεδρίασε η Μόνιμη Επιτροπή Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και Νομοθεσίας για την Εσωτερική Αγορά

2. Πρόσβαση των συντεχνιών στους χώρους εργασίας. Δυστυχώς παρουσιάζεται το φαινόμενο ότι η πλειονότητα των χωρών μελών αντιμετωπίζουν προβλήματα με την πρόσβαση στους χώρους εργασίας, ενώ πλέον τίθεται και το θέμα των προσωπικών δεδομένων (GDPR) όσον αφορά τη διαδικτυακή πρόσβαση στους εργαζομένους. Η ETUC στην προσπάθειά της να προωθήσει το ζήτημα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ζήτησε την συμβολή των συμμετεχόντων στην Επιτροπή αυτή.

Η ΣΕΚ έλαβε συγχαρητήρια τόσο για την ανταπόκριση αλλά και για την τεκμηρίωση που υπέβαλε για το θέμα αυτό. Σκοπός της έκθεσης είναι να προωθήσει ένα ζήτημα που τελεί υπό εκκρεμότητα για μεγάλο χρονικό διάστημα, ώστε να διαφανεί που εστιάζεται το πρόβλημα: στις κυβερνήσεις, στους νόμους ή στους εργοδότες;

3. **Δικαίωμα στην απεργία.** Συζητήθηκε η πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΔΔΑ) με αρ.357/2023 η οποία εκδόθηκε στις 14.12.2023. Στην εν λόγω υπόθεση επιβλήθηκαν στους αιτητές (καθηγητές - οι οποίοι είχαν το καθεστώς δημόσιου υπαλλήλου) πειθαρχικές κυρώσεις ενόψει της συμμετοχής τους, κατά τις εργάσιμες ώρες, σε απεργίες που οργανώθηκαν από συντεχνία με σκοπό να διαμαρτυρηθούν για τους δυσμενείς εργασιακούς όρους

που αφορούσαν τους καθηγητές. Το ΕΔΔΑ έκρινε ότι δεν υπήρξε παραβίαση του άρθρου 11 (ελευθερία του συνέρχεσται και του συνεταιρίζεσται) της Ευρωπαϊκής Συνθήκης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και έκρινε ότι τα πειθαρχικά μέτρα που λήφθηκαν από την Γερμανία εναντίων των αιτητών, συνέπεια της συμμετοχής τους στις απεργίες ενέπιπτε εντός του πλαισίου ευχέρειας του κράτους και έτσι απέρριψε την προσφυγή τους.

Όσον αφορά το θέμα των απεργιών, παρουσιάστηκε η υπόθεση Tesla που λαμβάνει χώρα στην Σουηδία. Όλα ξεκίνησαν όταν οι μηχανικοί του IF Metall κατήλθαν σε απεργία στις 27 Οκτωβρίου ζητώντας τη σύναψη συλλογικής σύμβασης με την Tesla. Ακολούθως βρήκαν στήριξη από διάφορα συνδικάτα στην Σκανδιναβία, καθώς και την PostNord που σε μια κίνηση να αυξήσει την πίεση προς την Tesla, μπλόκαρε την έκδοση πινακίδων κυκλοφορίας των αυτοκινήτων της. Μέχρι σήμερα έχουν συνεργαστεί διάφορες συντεχνίες από διαφορετικές χώρες ώστε να ανακόψουν την TESLA, η οποία εξακολουθεί να αρνείται να υπογράψει συλλογική σύμβαση. Να σημειωθεί πως στη Σουηδία, εκτός από τους λιμενεργάτες, οι συνδικαλιστές καθαριστές αρνούνται να καθαρίσουν τα κτίρια της Tesla και οι ταχυδρομικοί υπάλληλοι σταμάτησαν την παράδοση αλληλογραφίας, ενώ οι ηλεκτρολόγοι διέκοψαν τις εργασίες σέρβις και επισκευής για την Tesla, συμπεριλαμβανομένων των σταθμών φόρτισής της σε όλη τη Σουηδία.

Επιπρόσθετα, παρουσιάστηκαν οι μεταρρυθμίσεις της νέας (ακροδεξιάς) εκλεγείσας κυβέρνησης στην αγορά εργασίας στην Φινλανδία. Οι μεταρρυθμίσεις της νέας κυβέρνησης προβλέπουν μεγαλύτερη ευελιξία στις απολύσεις, μειώνουν την ισχύ των γενικών συμβάσεων εργασίας, περιορίζουν το δικαίωμα στην απεργία και περικόπτουν τα επιδόματα ανεργίας και η κυβέρνηση υποστηρίζει ότι οι μεταρρυθμίσεις είναι απαραίτητες για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του ελλείμματος. Σύμφωνα με την εκπρόσωπο της Φινλανδίας στην επιτροπή, τα συνδικάτα (SAK) ζητούν από την κυβέρνηση να αποσύρει τις μεταρρυθμίσεις που προωθεί στην αγορά εργασίας.

ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΣΥΤΑ Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ

“Χ” αμένος ο ΑΠΟΕΛ με την ΑΝΟΡΘΩΣΗ

Κερδισμένος όμως βαθμολογικά



Δεν κέρδισε, αλλά στο τέλος της βραδιάς χαμογέλασε ο ΑΠΟΕΛ. Οι γαλαζοκίτρινοι έμειναν στο ισόπαλο 0-0 με την Ανόρθωση στο «Αντώνης Παπαδόπουλος», αλλά ψαλίδα της διαφοράς από τον δεύτερο Άρη άνοιξε στους τέσσερις βαθμούς, μετά το σπουδαίο «διπλό» της Ομόνοιας στη Λεμεσό με 2-1.

Οι πράσινοι προσπέρασαν στη βαθμολογία την Πάφος FC, ανέβηκαν στην 4η θέση και μείωσαν την απόσταση από την κορυφή στους οκτώ βαθμούς. Κερδισμένη της αγωνιστικής και η ΑΕΚ μετά την τεράστια εκτός έδρας νίκη με 1-0 επί της Πάφος FC. Οι Λαρνακείς με 55 βαθμούς ακολουθούν κατά πόδας του δεύτερου με 56 Άρη και μείωσαν στο -5 από τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ. Όσο για την Ανόρθωση με 48 βαθμούς παρέμεινε 6η και σε μειονεκτική θέση για το ευρωπαϊκό εισιτήριο.

Η Καρμιώτισσα, παρόλο που προηγήθηκε με γκολ του Θεοδώρου από τα... αποδυτήρια (3'), δεν κατάφερε να αποφυγεί τη 17η ήττα στο πρωτάθλημα με αντίπαλο τον Εθνικό. Έμεινε στους 20 βαθμούς και πλέον νιώθει καυτή την ανάσα των ομάδων που βρίσκονται στην επικίνδυνη ζώνη.

Ο Οθέλλος θα μπορούσε να πάρει κάτι παραπάνω από τον ένα βαθμό, στον αγώνα με τη Νέα Σαλαμίνα. Η απώλεια του πέναλτι από τον Πιχ, το δοκάρι Σανγκαρέ, η μεγάλη ευκαιρία του Ναρντίνι, ήταν φάσεις στις οποίες οι Αθηναίτες «αδίκησαν» τον εαυτό τους και πολύ εύκολα θα μπορούσαν να έχουν το πάνω χέρι στην αναμέτρηση.

Η ΑΕΖ έβαλε τις βάσεις για κάτι καλό απέναντι στην ΑΕΛ, πήρε το προβάδισμα στο σκορ με τον Χατζηβασίλη στο 20', άντεξε για μεγάλο διάστημα στην πίεση των γηπεδούχων, αλλά στο τέλος λύγισε. Καθοριστικά σημεία στην αναμέτρηση ήταν το δοκάρι του Σάμπο στο 66' και η αποβολή του Ελευθερίου στο 75'. Δεν είναι τυχαίο ότι δύο λεπτά αργότερα η ΑΕΛ έφτασε στην ισοφάριση και στο 81' πέτυχε το νικητήριο.

«Φωτιά» στα κάτω «στρώματα» του βαθμολογικού πίνακα έπειτα από τη νίκη (0-1) έκπληξη της Δόξας Κατωκοπιάς μέσα στο «Alphamega» και κόντρα στον Απόλλωνα, μετά από 16 ολόκληρα χρόνια δίχως «διπλό».

Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Με την αναμέτρηση της Ομόνοιας Αραδίππου με την Ομόνοια 29Μ που έληξε με νίκη της φιλοξενούμενης ομάδας, ολοκληρώθηκε η 6η αγωνιστική στον πρώτο όμιλο της δεύτερης φάσης του Πρωταθλήματος Β΄ Κατηγορίας.

Οι γηπεδούχοι στον αγώνα που έγινε στο ΑΕΚ Αρένα άνοιξαν το σκορ στο 48ο λεπτό με τον Καλλή και στο 53ο λεπτό ο Μαρτίνς ισοφάρισε σε 1-1 για τους φιλοξενούμενους.

Στις καθυστερήσεις του αγώνα ο Ιάσωνας Πική διαμόρφωσε το 2-1 για την Ομόνοια 29Μ.

Τα υπόλοιπα αποτελέσματα του ομίλου:
Ολυμπιακός - Freedom24 ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα 1-0

ΕΝ Παραλιμνίου - Πέγεια 0-0
Αγία Νάπα - ΑΣΙΑ Λύσης 1-2

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ: ΕΝ Παραλιμνίου 41 βαθμούς, Ομόνοια 29Μ 41, Ομόνοια Αραδίππου 40, Ολυμπιακός 38, Freedom24 ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα 32, Πέγεια 32, ΑΣΙΑ Λύσης 31, Αγία Νάπα 27 βαθμούς.

Για τον δεύτερο όμιλο σημειώθηκαν τα ακόλουθα αποτελέσματα:
Ερμής Αραδίππου - ΕΝΑΔ 0-5
ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος - Ακρίτας Χλώρακας 3-0
Διγενής Μόρφου - ΠΑΕΕΚ 3-3
ΜΕΑΠ - ΠΟ Ευλοτύμπου 1-1

Γ΄ Κατηγορία

Ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα της 6ης αγωνιστικής στον πρώτο όμιλο της δεύτερης φάσης του Πρωταθλήματος Γ΄ Κατηγορίας.

Στο Μακάρειο Στάδιο ο Ηρακλής Γερολάκκου αναδείχτηκε ισόπαλος 0-0 με τον Κέδρο Αγίας Μαρίνας Σκυλλούρας.

Ο πρωτοπόρος Χαλκάνορας επικράτησε με 1-0 της ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου και μεγάλωσε τις αποστάσεις από τις ομάδες που ακολουθούν.

Τα αποτελέσματα του Σαββάτου:
Αναγέννηση Δερύνειας - Εθνικός Λατσιών 3-3

Χαλκάνορας - ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 1-0
ΠΟ Ορμήδειας - Σπάρτακος Κιτίου 0-2

Στο δεύτερο όμιλο συνεχίζεται η προσπάθεια των ομάδων για αποφυγή της διαβάθμισης και η βαθμολογία επιβεβαιώνει το μεγάλο ενδιαφέρον.

Τα αποτελέσματα:
ΑΠΕΠ Πιτσιλιάς - Εθνικός Άσσιας 1-0
Ομόνοια Ψευδά - Ολυμπιάς Λυμπίων 0-2
Γεροσκήπου FC - ΑΕΠ Πολεμιδιών 0-0
Κούρης Ερήμης - Ασπίς Πύλας 1-0

Πρόγραμμα διεξαγωγής των αγώνων του Πρωταθλήματος

Απο τις 13 μέχρι τις 17 Μαρτίου

2η αγωνιστική / Α΄ όμιλος
Κυριακή 03.03.2024
17:00 ΑΠΟΕΛ - Πάφος FC
Δευτέρα 04.03.2024
18:00 ΑΕΚ - Άρης
20:30 Ομόνοια - Ανόρθωση

2η αγωνιστική / Β΄ όμιλος
Σάββατο 02.03.2024
18:00 Δόξα Κατωκοπιάς - Καρμιώτισσα Πολεμιδιών
19:00 Οθέλλος Αθηαίνου - ΑΕΛ

Κυριακή 03.03.2024
19:00 ΑΕΖ - Εθνικός Άχνας
Δευτέρα 04.03.2024
19:00 Απόλλων - Νέα Σαλαμίνα

3η αγωνιστική / Β΄ όμιλος (εμβόλιμη)
Τετάρτη 06.03.2024
19:00 Εθνικός Άχνας - Οθέλλος Αθηαίνου
19:00 Καρμιώτισσα Πολεμιδιών - ΑΕΖ

Πέμπτη 07.03.2024
19:00 Νέα Σαλαμίνα - Δόξα Κατωκοπιάς

Παρασκευή 08.03.2024
19:00 ΑΕΛ - Απόλλων

3η αγωνιστική / Α΄ όμιλος
Σάββατο 09.03.2024
17:00 Ομόνοια - ΑΕΚ
Κυριακή 10.03.2024
17:00 Ανόρθωση - Πάφος FC
19:00 Άρης - ΑΠΟΕΛ

4η αγωνιστική / Β΄ όμιλος
Κυριακή 10.03.2024
19:00 Οθέλλος Αθηαίνου - Καρμιώτισσα Πολεμιδιών

Δευτέρα 11.03.2024
17:00 Δόξα Κατωκοπιάς - ΑΕΖ
19:00 Απόλλων - Εθνικός Άχνας
19:30 Νέα Σαλαμίνα - ΑΕΛ

4η αγωνιστική / Α΄ όμιλος
Σάββατο 16.03.2024
16:00 ΑΠΟΕΛ - Ομόνοια
19:00 Πάφος FC - Άρης

Κυριακή 17.03.2024
17:00 Ανόρθωση - ΑΕΚ

5η αγωνιστική / Β΄ όμιλος
Παρασκευή 15.03.2024
19:00 Καρμιώτισσα Πολεμιδιών - Απόλλων
19:00 ΑΕΛ - Δόξα Κατωκοπιάς

Σάββατο 16.03.2024
19:00 ΑΕΖ - Οθέλλος Αθηαίνου

Κυριακή 17.03.2024
19:00 Εθνικός Άχνας - Νέα Σαλαμίνα

Θα ακολουθήσει διακοπή με τις διεθνείς ημερομηνίες της FIFA λόγω υποχρεώσεων των Εθνικών ομάδων και το Πρωτάθλημα θα επαναρχίσει τέλη Μαρτίου.





Κάλεσμα ΣΕΚ σε κυβέρνηση για Οδηγία Εταιρικής Βιωσιμότητας

Επιστολή προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, **Πάννη Παναγιώτου** και την Υφυπουργό Ευρωπαϊκών Θεμάτων, **Μαριλένα Ραουνά**, απέστειλε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, σχετικά με την ευρωπαϊκή Οδηγία Δέουσας Επιμέλειας Εταιρικής Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Due Dilligence Directive - CSDDD) η οποία στόχο έχει την προώθηση καλύτερων συνθηκών εργασίας στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε αλυσίδες εφοδιασμού. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο υπό τη Βελγική Προεδρία αναμένεται σήμερα 28 Φεβρουαρίου να συζητήσει και να προχωρήσει σε ψήφιση της εν λόγω νομοθετικής πρότασης.

Στην επιστολή τονίζεται πως η ψήφος της Κύπρου θεωρείται καταλυτική ώστε να εγκριθεί το τελικό κείμενο της Οδηγίας. Η Οδηγία θα παρέχει ένα δίκαιο πλαίσιο ανταγωνισμού για υπεύθυνες και βιώσιμες επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στην Ευρώπη και θα αποτρέψει τον κατακερματισμό της εσωτερικής αγοράς της Ευρωπαϊκής Ένωσης λόγω διαφορετικών εθνικών κανονισμών.

Η Οδηγία θεωρείται καίριας σημασίας για βελτίωση της οικονομίας, της παραγωγικότητας, της ποιότητας των υπηρεσιών και θα συμβάλει στην καταπολέμηση του κοινωνικού και περιβαλλοντικού ντάμπινγκ, θα ρυθμίσει καλύτερα τις εργασιακές σχέσεις και θα αποτρέψει την καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις αλυσίδες εφοδιασμού.

Σημειώνεται πως σε τηλεφωνική επικοινωνία του γενικού γραμματέα της ΣΕΚ, με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, **Πάννη Παναγιώτου**, ο αρμόδιος υπουργός ανέφερε ότι η Κύπρος θα στηρίξει τη συγκεκριμένη ευρωπαϊκή Οδηγία στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο.

Συνάντηση για τον φορολογικό Μετασχηματισμό

Στο επίκεντρο συνάντησης που θα πραγματοποιηθεί μεθαύριο Παρασκευή 1η Μαρτίου στο υπουργείο Οικονομικών, στην παρουσία του υπουργού Οικονομικών **Μάκη Κερανού** και κοινωνικών φορέων, θα παρουσιαστούν τα ευρήματα-αποτελέσματα του Κέντρου Οικονομικών Μελετών του Πανεπιστημίου Κύπρου, ΚΟΕ, στο οποίο ανατέθηκε από το υπουργείο Οικονομικών η εντολή για την εκπόνηση συγκεκριμένης μελέτης για τον Φορολογικό Μετασχηματισμό.

Σημειώνεται ότι η ΣΕΚ είχε θέσει ενώπιον του ΚΟΕ και γραπτώς τις θέσεις της στο φλέγον ζήτημα της φορολογικής μεταρρύθμισης, επισημαίνοντας πως, ωρίμασε η ώρα για μια ολοκληρωμένη, συνολική και πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση και πως στην προώθηση του συγκεκριμένου θέματος υπήρξε σοβαρή και επικίνδυνη καθυστέρηση.

Επισημαίνει επίσης εν κατακλείδι ότι η συνολική μεταρρύθμιση και η πράσινή της διάσταση θα πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης και διαβούλευσης ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας που βρίσκεται σε εξέλιξη, έτσι ώστε να δοθεί η δυνατότητα πολιτικής και συνδικαλιστικής προσέγγισης του όλου ζητήματος.

Σε 24ωρη απεργία κατέρχονται οι εκπαιδευτικοί των υποστηρικτικών προγραμμάτων



Σε 24ωρη απεργία κατέρχονται την Παρασκευή 1η Μαρτίου στις 11:00, έξω από το υπουργείο Παιδείας οι εκπαιδευτικοί των υποστηρικτικών προγραμμάτων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, ΥΠΑΝ, όπως ανακοίνωσαν οι συντεχνίες ΟΕΚΔΥ- ΣΕΚ και ΠΑΣΕΥ- ΠΕΟ.

Όπως αναφέρεται σε κοινή ανακοίνωση των δυο συντεχνιών μετά από την αναβολή προγραμματισμένης συνάντησης με το ΥΠΑΝ την περασμένη εβδομάδα, συνήλθαν οι εκπρόσωποι των εκπαιδευτικών της ΣΕΚ και της ΠΕΟ που στελεχώνουν τα υποστηρικτικά προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και αποφάσισαν να προχωρήσουν σε 24ωρη προειδοποιητική απεργία.

Όπως υποστηρίζουν, το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας «ροκανίζει τον χρόνο σε βάρος των εκπαιδευτικών που απασχολούνται στα προγράμματα και δεν ξεκαθαρίζει την θέση του για τη λειτουργία και στελέχωση των προγραμμάτων για την επόμενη ακαδημαϊκή χρονιά, αλλά και για το μέλλον των προγραμμάτων και τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας του υφιστάμενου προσωπικού». Επίσης, σύμφωνα με τις συντεχνίες το υπουργείο «δεν τοποθετείται για την απαραίτητη θέση της ΟΕΛΜΕΚ να απολυθούν οι υφιστάμενοι εκπαιδευτικοί των ΚΙΕ και ΔΡΑΣΕ μέσης εκπαίδευσης για να πάρουν τη θέση εργασίας τους άλλοι εργαζόμενοι. Πέραν αυτού η καθυστέρηση στη λήψη αποφάσεων έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία όλων των Υποστηρικτικών Προγραμμάτων την επόμενη

σχολική χρονιά αφού δεν έχει γίνει ακόμα κανένας προγραμματισμός».

Αναφέρεται, επίσης, ότι οι εκπαιδευτικοί των υποστηρικτικών προγραμμάτων από το έτος 2013 αγωνίστηκαν για δέκα ολόκληρα χρόνια για να καταργηθεί η αγορά υπηρεσιών στην εκπαίδευση και «δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα τρίτο να διεκδικεί το αποτέλεσμα των επιτυχιών που ήταν απών όλα αυτά τα χρόνια».

Σημειώνεται, παράλληλα, ότι το Υπουργείο Παιδείας Αθλητισμού και Νεολαίας οφείλει να διαφυλάξει την απασχόληση των εργαζομένων στα προγράμματα, να ενισχύσει την παρεχόμενη εκπαίδευση σε αυτά, να συμπεριφερθεί με σοβαρότητα και υπευθυνότητα.

«Τα προγράμματα αυτά είναι μια μεγάλη κοινωνική κατάκτηση και απευθύνονται σε όλο το φάσμα της κοινωνίας. Κανένας από τους υφιστάμενους που υπηρετούν στα προγράμματα δεν πρέπει να θυματοποιηθεί και να χάσει την απασχόληση του. Πίσω από κάθε εργαζόμενο υπάρχει μια οικογένεια. Οι εργαζόμενοι στα προγράμματα έχουν υποστεί άδικη και παράνομη απασχόληση για δέκα χρόνια, ενώ προσέφεραν τα μέγιστα», προστίθεται.

Αναφέρεται, επίσης, ότι οι εκπαιδευτικοί όλων των Υποστηρικτικών Προγραμμάτων μέλη των Συντεχνιών ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ και της ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ, «γνωρίζουν πολύ καλά τι εστί αγώνας, είναι αποφασισμένοι, ενωμένοι και με δυναμικά μέτρα και κλιμάκωση τους αν χρειαστεί θα διεκδικήσουν αυτά που δικαιούνται σε περίπτωση που το ΥΠΑΝ και η Κυβέρνηση αθετήσουν τις δεσμεύσεις τους».

Συνομολογήθηκε συλλογική σύμβαση με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο για Άτομα με Αυτισμό

Μετά από μία περίοδο εντατικών διαπραγματεύσεων έχει συνομολογηθεί Συλλογική Σύμβαση η οποία θα διέπει τους όρους εργασίας των εργαζομένων στον Παγκύπριο Σύνδεσμο για Άτομα με Αυτισμό. Η Συλλογική Σύμβαση προνοεί Ταμείο Πρόνοιας, Τιμαριθμικό επίδομα και άλλα παρεμφερή ωφελήματα προς όφελος του προσωπικού.

Καταλυτική στην υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης υπήρξε η παρέμβαση του Γενικού Διευθυντή του Υφυπουργείου Πρόνοιας **Πάννη Νικολαΐδη**.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΙΥΚ ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ** εξέφρασε την ευαρέσκεια του για την υπογραφή της σύμβασης γεγονός που συνάδει και είναι στα πλαίσια της πολιτικής και οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τον Κατώτατο Μισθό για κάλυψη τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων κάτω από Συλλογικές Συμβάσεις.

Εξέφρασε επίσης την πεποίθηση ότι η συνομολόγηση της Συλλογικής Σύμβασης στον Σύνδεσμο για Άτομα με Αυτισμό θα αποτελέσει την απαρχή για την υλοποίηση του πάγιου



αιτήματος της ΣΕΚ, όπως στους οργανισμούς, στα ιδρύματα, στους συνδέσμους και γενικότερα στους εργοδότες που λαμβάνουν κρατικές χορηγίες να αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση η συνομολόγηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Τη σύμβαση εκ μέρους της ΣΕΚ υπέγραψε ο οργανωτικός γραμματέας **Παντελής Κούμας**.