

Αρθρογραφία Legoland ή κάτι βαθύτερο;



Του γγ της ΣΕΚ Ανδρέα
Φ. Μάτσα

σελ.3

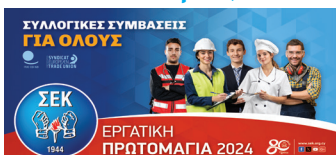
Ρεπορτάζ



Αναμνηστικό Λαμπάδας
από τους Κοινωνικούς Εταίρους

σελ.16

Ρεπορτάζ



Με σεβασμό στη Μεγάλη
Εβδομάδα η ΣΕΚ τιμά σε σεμνή
τελετή τον εορτασμό της
Εργατικής Πρωτομαγιάς

σελ.16

Καλή Ανάσταση

Το ανέσπερο φως της Ζωοφόρου
Ανάστασης του Κυρίου ας
αναζωπυρώσει την ελπίδα για έναν
καλύτερο Κόσμο. Σας ευχόμαστε
ΚΑΛΗ ΑΝΑΣΤΑΣΗ
Η "Εργατική Φωνή" ενόψει των
εορτών του Πάσχα θα είναι ξανά
μαζί σας στις 15 Μαΐου.

Ξένοι Εργάτες: Συμφωνία με προοπτική

Ο Κοινωνικός διάλογος για ακόμη μια φορά ξεπέρασε τους σκοπέλους και έθεσε τις βάσεις για ενδυνάμωση της συνεργασίας στο μείζον ζήτημα της στελέχωσης της αγοράς εργασίας από ξένους εργάτες Τρίτων Χωρών, στη βάση των πραγματικών αναγκών της οικονομίας.

Προχθές Δευτέρα οι ηγεσίες των Κοινωνικών Εταίρων έδωσαν τα χέρια και μέσα από ένα κοινό συμφωνημένο πλαίσιο συναντίληψης, δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση και την επικαιροποίηση της Στρατηγικής Απασχόλησης για τους Ξένους Εργάτες από Τρίτες Χώρες.

Προς αυτή την κατεύθυνση συμφωνήθηκαν τα εξής:

- Αναβάθμιση της συνεργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων μέσα από τη λειτουργία Συμβουλευτικής Τριμερούς Επιτροπής σε κεντρικό επίπεδο.
- Βελτίωση του πλαισίου των συνθηκών διαβίωσης των αλλοδαπών εργαζομένων μέσα από τη διαμόρφωση των κατάλληλων προτύπων και την παροχή των ανάλογων δυνατοτήτων.
- Αξιολόγηση και επικαιροποίηση της υφιστάμενης Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού για διαμόρφωση συμφωνημένου περιεχομένου.

Τη ΣΕΚ στη συνάντηση στο υπουργείο Εργασίας εκπροσώπησαν ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** και ο **αγγ. Μιχάλης Μιχαήλ**.

Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ με δηλώσεις στην «Ερ-



γατική Φωνή» ξεκαθαρίζει ότι το αποτέλεσμα της συνάντησης προδιαγράφει μια συγκεκριμένη διαδικασία την οποία οι Κοινωνικοί Εταίροι θα πρέπει να ακολουθήσουν πιστά στη βάση του συμφωνημένου πλαισίου.

«Αποτελεί σημαντική εξέλιξη ότι μετά τις γιορτές του Πάσχα θα πραγματοποιηθεί η πρώτη συνεδρία της Συμβουλευτικής Τριμερούς Επιτροπής η οποία μέσα από διαφανείς διαδικασίες θα εξετάζει τις άδειες εργασίας που υποβάλλονται στη βάση των πραγματικών αναγκών της οικονομίας». Και πρόσθεσε:

«Κρατούμε τη συμφωνία ως την απαρχή για τη διαμόρφωση και επικαιροποίηση της Στρατηγικής Απασχόλησης η οποία θα καθορίσει πλέον με σαφήνεια τους όρους και τις προϋποθέσεις παροχής αδειών ξένων εργατών από Τρίτες Χώρες στη βάση των πραγματικών αναγκών». Τα πάντα θα κριθούν στη βάση και στο πλαίσιο της εφαρμογής της Συμφωνίας, κατέληξε.

Σελ.3

Συλλογικές Συμβάσεις για όλους τους εργαζόμενους

Οι εργαζόμενοι και φέτος τιμάνε την Πρωτομαγιά αναλογιζόμενοι τη σημασία του αγώνα των εργατών του Σικάγο του 1886. Η διαχρονική αξία και τα μηνύματα της Εργατικής Πρωτομαγιάς παραμένουν αναλλοίωτα: Κοινωνική δικαιοσύνη και αξιοπρεπείς όροι απασχόλησης.

Για την Κύπρο η φετινή Πρωτομαγιά συμπίπτει με τα 20 χρόνια ένταξης της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Το 2004 η «μικρή» Κύπρος κατάφερε να γίνει ισότιμο μέλος της μεγάλης ευρωπαϊκής οικογένειας, φέρνοντας μας πιο κοντά στα κέντρα λήψης αποφάσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ασφαλώς, από το 2004 μέχρι και σήμερα πολλά έχουν αλλάξει τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Στα εργασιακά θέματα οι ανατροπές οι οποίες έχουν συντελεστεί τα τελευταία χρόνια τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο, ως αποτέλεσμα των χρηματοπιστωτικών κρίσεων και της πανδημίας, δημιούργησαν και τις ανάλογες κοινωνικές πιέσεις για βελτίωση των όρων απασχόλησης των εργαζομένων.

Είναι γι' αυτό τον λόγο που η Ευρωπαϊκή Ένωση αντιλαμβανόμενη τις προεκτάσεις των αρνητικών αυτών συνεπειών έφερε στο προσκήνιο και προώθησε πολιτικές οι οποίες ενισχύουν τους ποιοτικούς όρους εργοδότησης των εργαζομένων μέσω της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό αλλά και της επέκτασης των συλλογικών συμβάσεων ώστε να καλύπτουν τουλάχιστον το 80% του εργατικού δυναμικού.

Πρωτομαγιά των εργαζομένων

Θετικό πρόσημο αποτελεί το γεγονός ότι η Κύπρος υιοθέτησε την Οδηγία για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό και τα αποτελέσματα μέχρι σήμερα είναι εξαιρετικά και άκρως ενθαρρυντικά. Την ίδια ώρα όμως η κυπριακή κυβέρνηση καλείται να υιοθετήσει την Οδηγία που αφορά την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων. Οι συλλογικές συμβάσεις αποτελούν ένα ισχυρό δίκτυο προστασίας των εργαζομένων έναντι ενδεχόμενων εργοδοτικών αυθαιρεσιών ενώ ενισχύουν την ευημερία

των εργαζομένων μέσα από ποιοτικούς όρους απασχόλησης, όπως είναι τα εισοδήματα και τα παρεμφερή ωφελήματα. Παράλληλα, η οριζόντια και καθολική εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων προστατεύει και τους καλούς εργοδότες έναντι του αθέμιτου ανταγωνισμού. Επομένως, η εργοδοτική πλευρά δεν πρέπει να αντικρίζει την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων ως κόστος για τις επιχειρήσεις αλλά ως όφελος και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα αφού αποδεδειγμένα σε τομείς και επιχειρήσεις όπου εφαρμόζονται συλλογικές συμβάσεις το όφελος είναι αμφίδρομο και για τα δυο μέρη.

Με την ευκαιρία της φετινής Πρωτομαγιάς η ΣΕΚ στέλνει σαφές μήνυμα πως, θα συνεχίσει να πορεύεται στη βάση της εδραίωσης της αξιοπρέπειας και της ποιότητας στην εργασία, στηρίζοντας και προωθώντας πολιτικές οι οποίες ενισχύουν τα εισοδήματα και την ευημερία όλων των εργαζομένων στην Κύπρο και διασφαλίζοντας την κοινωνική συνοχή.

Εργατική Πρωτομαγιά 2024



Αξιωνουμε συλλογικές συμβάσεις για όλους

Ραγδαία η άνοδος στις ροές μεταναστών



Η Κύπρος ξεπέρασε προ πολλού τα όρια της

Για την ΣΕΚ προέχει η ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου



Ελπίζουμε το ίδιο να έχει κατά νου και η κυβέρνηση

Απαιτούμε σεβασμό στα εργασιακά μας δικαιώματα



Όπου υπάρχουν παραβιάσεις θα καταγγέλλονται

Τα κρατικά πλεονάσματα είναι καλοδεχούμενα



Το κράτος να δει όμως και τις ευάλωτες ομάδες

Ιδιαίτερα σημαντική είναι η εξέλιξη μετά την παρέμβαση της ΣΕΚ



Αρχίζει η διαβούλευση για επικύρωση της σύμβασης του ILO

Κρινόμαστε όλοι από το αποτέλεσμα



Για την ανεπάρκεια νομοθετικού πλαισίου για τον εργασιακό εκφοβισμό

Η σύγκρουση των θεσμών, φέρνει απαξίωση των πολιτών



Όλοι να δείξουν σοβαρότητα και αυτοσυγκράτηση

Φωνάζουν οι εργοδότες για αυξημένους μισθούς και ΑΤΑ



Δεν λένε τίποτα για το ροκάνισμα της αγοραστικής δύναμης των μισθών

Ωραία τα λόγια για υλοποίηση μεταρρυθμίσεων



Όμως, χρειάζεται να περάσουμε στις δράσεις

Να έχουμε στο νου μας πάντα το μήνυμα της Ανάστασης



Ότι το φως θα κυριαρχήσει έναντι του σκότους

Ηθικό και δίκαιο



Δυο λέξεις κλειδιά για μια καλύτερη κοινωνία

Οι αλήθειες μέσα από γεγονότα

• Την ανησυχητική επιδείνωση των εργασιακών συνθηκών παγκόσμια αναδεικνύει νέα έκθεση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που δημοσιεύτηκε πρόσφατα η οποία εξέτασε την πρόοδο στους στόχους του ΟΗΕ για Βιώσιμη Ανάπτυξη μέχρι το 2030, που αφορούν την εργασία. Όσον αφορά την ισότητα των φύλων το ILO τονίζει ότι συνεχίζεται η δύσκολη προσπάθεια για τις γυναίκες να εισέλθουν στα κέντρα λήψης αποφάσεων. Και προσθέτει: Το γεγονός ότι η παγκόσμια παραγωγικότητα



Της Δέσποινας Ησαΐα

αντιμετωπίζει ανησυχητική επιβράδυνση, που σηματοδοτεί πιθανούς κινδύνους για την οικονομική ευημερία και την ανάπτυξη όλες οι χώρες, θα πρέπει να αξιοποιήσουν τις δεξιότητες και τα ταλέντα των γυναικών. Δεν μπορεί σημειώνεται στην έκθεση να υπάρχουν γυναίκες που μπορούν να προσφέρουν πολλά στην παγκόσμια οικονομία και να παραμένουν αναξιοποίητες. Αυτό θα συμβάλει επίσης και στην αύξηση της παραγωγικότητας, η οποία αναγνωρίζεται ως βασικός παράγοντας για την ανάπτυξη και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου.

• Τοις φρονίμοις ολίγα

Είναι καιρός να αρχίσει στην Κύπρο ο διάλογος για την προώθηση της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό για κάλυψη τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων μέσα από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Η μόνη οδός για βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την άρση των διακρίσεων και την αύξηση της παραγωγικότητας.

• Η πρόσφατη δημόσια παρέμβαση της ΣΕΚ ότι η απουσία νομοθε-

σίας θυματοποιεί τα θύματα εργασιακού εκφοβισμού που τολμούν να καταγγείλουν απαράδεκτες συμπεριφορές, έφερε αποτέλεσμα.

Το υπουργείο Εργασίας έστειλε στους Κοινωνικούς Εταίρους για διαβούλευση το νομοθετικό πλαίσιο που ετοιμάστηκε στη βάση της σύμβασης C190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη Βία και την Παρενόχληση με στόχο την επικύρωσή της.

Αυτή η ενέργεια αποτελεί χειροπιαστή ένδειξη, ότι ο Υπουργός Εργασίας αναγνώρισε τη σοβαρότητα του θέματος και προχώρησε χωρίς άλλη καθυστέρηση στην αποστολή του νομοσχεδίου στους Κοινωνικούς Εταίρους με στόχο να διαβουλευθεί μαζί τους. Η ΣΕΚ αναδεικνύει τη νομοθετική αδυναμία από το 2019 και θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις της προς την πολιτεία μέχρις ότου επιλυθεί οριστικά ένα σοβαρό χρονίζον πρόβλημα.

Πρόβλημα η αισχροκέρδεια όχι η αποκατάσταση των μισθών

Παρά το γεγονός ότι ο γενικός πληθωρισμός παρουσιάζει τους τελευταίους μήνες σημεία αποκλιμάκωσης, τα μέχρι στιγμής δεδομένα σε ότι αφορά τις υψηλές τιμές σε κάποια αγαθά και υπηρεσίες παραμένουν αμετάβλητα, οδηγώντας όπως είναι λογικό σε αύξηση εταιρικών κερδών σε συγκεκριμένους τομείς της οικονομίας. Ασφαλώς τα κέρδη για τις επιχειρήσεις είναι καλοδεχούμενα αφού η οικονομική ευρωστία των επιχειρήσεων υπό κανονικές προϋποθέσεις θα πρέπει να οδηγεί και

Του Γιώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

σε καλύτερες απολαβές για τους εργαζομένους. Κάτι τέτοιο είναι και λογικό και θεμιτό.

Ωστόσο, στη μετά πανδημία εποχή αρκετές επιχειρήσεις παρουσίασαν όχι απλά κέρδη αλλά υπερκέρδη. Το φαινόμενο αυτό δεν είναι κυπριακό, όμως στη χώρα μας η άνοδος της κερδοφορίας, έχει οδηγήσει σε κέρδη ρεκόρ στις επιχειρήσεις σε κάποιους τομείς. Αυτό αναδεικνύεται και σε περ-

σινή μελέτη του ΔΝΤ (Ιουλίου 2023) υπό τον τίτλο «Causes and Implications of Elevated Inflation in Cyprus» όπου καταγράφεται πως η κερδοφορία των επιχειρήσεων στην Κύπρο ήταν η υψηλότερη σε όλες τις χώρες της Ευρωζώνης από το τρίτο τρίμηνο του 2019 μέχρι και το τρίτο τρίμηνο του 2022.

Επιπλέον, σε πρόσφατο Κείμενο Εργασίας της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου το οποίο δημοσιεύθηκε μόλις την περασμένη βδομάδα με τον τίτλο «Analysis of company profitability in Cyprus: the case of the unit profit metric» αναδεικνύεται και πάλι το ζήτημα αυτό. Ότι, οι κυπριακές επιχειρήσεις στη μετά πανδημία εποχή έχουν σημειώσει ιστορικό ρεκόρ σε ότι αφορά το ρυθμό αύξησης των κερδών τους (ειδικά για το έτος 2022). Αυτή η πραγματικότητα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη και με την πορεία των τιμών. Φαίνεται πως κάποιες επιχειρήσεις και συγκεκριμένοι τομείς της οικονομίας εκμεταλλεύθηκαν την άνοδο στο κόστος παραγωγής αυξάνοντας τις τιμές ακόμα περισσότερο οδηγώντας με αυτό τον τρόπο σε περαιτέρω πληθωριστικές πιέσεις και υπερκέρδη. Όλα αυτά οδήγησαν στη μείωση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων. Με βάση το Κείμενο

Εργασίας της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου για την περίοδο 2019 με 2022 την μεγαλύτερη αύξηση κερδών παρουσίασε ο τομέας των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και των ασφαλιστικών, το εμπόριο, οι μεταφορές, τα ξενοδοχεία και η εστίαση.

Και όλα αυτά συμβαίνουν την ώρα που η εργοδοτική πλευρά προβάλλει θέσεις πως η άνοδος του εργατικού κόστους αποτελεί πρόβλημα για τις επιχειρήσεις. Πρόβλημα δεν είναι η άνοδος του εργατικού κόστους μέσω των μισθών αλλά η αισχροκέρδεια κάποιων επιχειρήσεων. Γιατί χωρίς την υπέρμετρη αύξηση των τιμών δεν θα υπήρχε αισχροκέρδεια και ούτε η αγοραστική δύναμη των εργαζομένων θα παρουσιαζόταν αποδυναμωμένη.

Τα πιο πάνω σημεία καταδεικνύουν την ορθότητα των θέσεων του Συνδικαλιστικού Κινήματος τόσο σε ότι αφορά τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό, όσο και σε ότι αφορά την συνολική επαναφορά της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής στη βάση της φιλοσοφίας και του σκοπού της που είναι ξεκάθαρα η αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των μισθών (ειδικά σε τέτοιες ακραίες περιπτώσεις αισχροκέρδειας).

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: Proteas
Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

Τετάρτη 24 Απριλίου	Πέμπτη 25 Απριλίου	Παρασκευή 26 Απριλίου	Σάββατο 27 Απριλίου	Κυριακή 28 Απριλίου	Δευτέρα 29 Απριλίου	Τρίτη 30 Απριλίου
Αγίου Αχιλλέα Ιερομάρτυρος, Αγίου Δούκα, Πασικράτους και Βαλεντίνου Μαρτύρων, Οσίας Ελισάβετ θαυμα- τουργού, Οσίου Θαυματού	Αγίας Νίκης της μάρτυρος	Οσίας Γλαφύρας	Σάββατο του Λαζάρου, Ιερο- μάρτυρος Συμε- ών επισκόπου Ιεροσολύμων	Κυριακή των Βαίων, Αγίων εννέα Μαρτύρων της Κυζίκου	Μεγάλη Δευτέρα, Αγίων Ιάσωνος και Σωσίπατρου των Αποστόλων, Αγίας Κερκώρης	Μεγάλη Τρίτη, Ανακομιδή Τι- μίων Λειψάνων Αγίας Αργυρής, Αγίου Δονάτου, Αγίου Ιακώβου του Αποστόλου

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Legoland ή κάτι βαθύτερο;

Ο παλιμπαιδισμός αποτελεί, υπό προϋποθέσεις, υγιή επαναφορά εικόνων, συναισθημάτων και συνηθειών σε μεγαλύτερες ηλικίες, σε ένα ανάλαφρο διάλειμμα από την καθημερινή ρουτίνα. Η συνταύτιση όμως πολιτικών επιλογών που παραπέμπουν σε παιδικά παιχνίδια και συνηθίες, αποτελεί μία επίφοβη πρακτική, η οποία ανατρέπει ισορροπίες και θέτει σε κίνδυνο την κοινωνικοοικονομική ισορροπία και ανάπτυξη.



Του Ανδρέα Φ. Μάτσα
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

Όταν η καταγραφή τέτοιας μορφής πολιτικής διασύνδεσης με τον κόσμο των παιγνιδιών, αποτελεί επαναλαμβανόμενη επωδό, μπορούν να υπάρξουν δύο επεξηγηματικές προσεγγίσεις. Είτε βρισκόμαστε σε μια λογική και πρακτική τύπου Legoland, δηλαδή

συναρμολογεί κάποιος τα τουβλάκια, τα οποία ξηλώνονται στη συνέχεια από κάποιον άλλο αξιωματούχο ο οποίος κατασκευάζει κάτι διαφορετικό και τανάπαλι. Αυτή η επεξήγηση, είναι επικίνδυνη αλλά ενδεχομένως να μπορεί, με σωστή πολιτική βούληση και απόφαση, να διορθωθεί. Η δεύτερη εναλλακτική όμως πιθανή επεξήγηση, είναι ιδιαίτερα επικίνδυνη και πιο δύσκολα ανατρεπόμενη, αν η πολιτική αυτή παραπέμπει σε κάτι βαθύτερο, άρα και συνειδητά επιλεγόμενο. Δυστυχώς, η συγκεκριμένη θεώρηση δεν προκύπτει μέσα από τη λογική της τεχνητής νοημοσύνης ή της εικονικής πραγματικότητας, αλλά ως απότοκο αντιφατικών και αντικρουόμενων πολιτικών από διαφορετικούς πολιτειακούς και άλλους αξιωματούχους.



“Στον συνδικαλισμό, όπως βέβαια και στην πολιτική δεν χωρούν παιχνίδια τύπου Lego ή όποιας άλλης μορφής, ούτε βέβαια και ακροβασίες πολιτικής ανισορροπίας και θεσμικού ανατρεπτισμού”

Στη σφαίρα αυτής της προσέγγισης μπορεί κάλλιστα να ενταχθεί, ανάμεσα σε άλλα, η ενδοκυβερνητική διαφορετική προσέγγιση του θεσμού της Α.Τ.Α, η προσέγγιση της φορολογικής μεταρρύθμισης ως θέμα πολιτικής επιλογής ή ακαδημαϊκής καταγραφής θέσεων, η ιδιότητα και χρησιμότητα των συλλογικών συμβάσεων ως σημείο αντιφατικότητας ανάμεσα σε Υπουργεία, όπως βέβαια και η ενδεχόμενη ανάδειξη της διαφορετικής αντίληψης ως προς τη διαχείριση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες.

Γίνεται κατανοητό πως, αυτή η προσέγγιση δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των θεσμών και υποβαθμίζει τον ρόλο των ίδιων των κοινωνικών εταίρων στην πράξη, παρά τις περί του αντιθέτου διακηρύξεις.

Σε τελική ανάλυση, θα πρέπει να διασαφηνιστεί κατά πόσο προκρίνεται η λογική του λαϊκισμού και της ανέξοδης διεκδίκησης, είτε διατηρείται η συγκροτημένη και ουσιαστική λειτουργία των θεσμών μακριά από κρυφές ατζέντες, ελιτίστικες θεωρήσεις και επικοινωνιακές κορώνες χωρίς περιεχόμενο.

Είτε η επεξήγηση παραπέμπει στη λογική της λιγότερο επικίνδυνης Legoland, είτε σε κάτι βαθύτερο και κατά πολύ πιο δύσκολο ανατρέψιμο ως πολιτική πλέον επιλογή «αριβισμού», η κατάσταση καταγράφεται ως άκρως επικίνδυνη. Η θέση θα πρέπει να είναι σαφής και ξεκάθαρη. Στον συνδικαλισμό, όπως βέβαια και στην πολιτική δεν χωρούν παιχνίδια τύπου Lego ή όποιας άλλης μορφής, ούτε βέβαια και ακροβασίες πολιτικής ανισορροπίας και θεσμικού ανατρεπτισμού.

Ξένοι Εργάτες: Συμφωνία με προοπτική

Οι κοινωνικοί εταίροι με τη συμφωνία που επιτεύχθηκε προχθές Δευτέρα στο υπουργείο Εργασίας, επιβεβαίωσαν την προσήλωση τους για εποικοδομητική συνεργασία σε ότι αφορά την κατάλληλη στελέχωση της αγοράς εργασίας, μέσα από την από κοινού συμμετοχή τους σε ανώτατο επίπεδο, στη Συμβουλευτική Τριμερή Επιτροπή.

Η συμφωνία περιστρέφεται γύρω από τους ακόλουθους τρεις άξονες:

Αναβάθμιση της συνεργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων μέσα από τη λειτουργία Συμβουλευτικής Τριμερούς Επιτροπής σε κεντρικό επίπεδο.

Η Επιτροπή θα ενημερώνεται και θα τοποθετείται συμβουλευτικά για τις ανάγκες στελέχωσης της αγοράς σύμφωνα με τα αιτήματα που υποβάλλονται για άδειες εργασίες αλλοδαπών εργαζομένων, για τις δυνατότητες του διαθέσιμου εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία, και για επιχειρήσεις και οργανισμούς που αναφέρονται στην εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων εργασίας κατά την υποβολή των σχετικών αιτημάτων, καθώς και για την υποβολή και διερεύνηση καταγγελιών.

Βελτίωση του πλαισίου των συνθηκών διαβίωσης των αλλοδαπών εργαζομένων μέσα από τη διαμόρφωση των κατάλληλων προτύπων και την παροχή των ανάλογων δυνατοτήτων.

Στη βελτίωση του πλαισίου περιλαμβάνεται ο προσδιορισμός των αποδεκτών προτύπων και



διευκολύνσεων στέγασης, ο καθορισμός των αρμοδιοτήτων ελέγχου εφαρμογής της καταλληλότητας των υποδομών, ο ορισμός των επιπτώσεων για τις περιπτώσεις αποκλίσεων από τα καθορισμένα πρότυπα και η διαφοροποίηση του ποσοστού αποκοπής από τον καταβαλλόμενο μισθό για την παροχή στέγασης.

Αξιολόγηση και επικαιροποίηση της υφιστάμενης Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού για διαμόρφωση συμφω-

νημένου περιεχομένου.

Η επικαιροποίηση θα βασιστεί στην αξιοποίηση των συμπερασμάτων από την εφαρμογή της υφιστάμενης στρατηγικής και θα ολοκληρωθεί, με χρονικό ορίζοντα την έγκαιρη προετοιμασία για την επόμενη περίοδο αιχμής, ενώ σε περίπτωση που η κατάληξη σε κοινώς αποδεκτή συμφωνία δεν καταστεί εφικτή, θα κατατεθεί πρόταση από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η Ε.Ε. προσφέρει 35,500 δωρεάν ταξιδιωτικές κάρτες DiscoverEU σε νέους

Από φέτος το καλοκαίρι χιλιάδες νέοι θα ταξιδέψουν και πάλι σε όλη την Ευρώπη με τρένο δωρεάν χάρη στην τελευταία πρόσκληση του προγράμματος DiscoverEU. Η τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η Τρίτη 30 Απριλίου στις 12: 00 (ώρα Κεντρικής Ευρώπης).

Συνολικά, διατίθενται 35,500 ταξιδιωτικές κάρτες. Οι νέοι που γεννήθηκαν μεταξύ 1 Ιουλίου 2005 και 30 Ιουνίου 2006 μπορούν να κάνουν ένα κουίζ με πέντε ερωτήσεις σχετικά με την ΕΕ και μία επιπλέον ερώτηση στην Ευρωπαϊκή Δικτυακή Πύλη της Νεολαίας. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι θα λάβουν δωρεάν σιδηροδρομική κάρτα για να ταξιδέψουν στην Ευρώπη για διάστημα έως 30 ημερών από τις 1 Ιουλίου 2024 έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2025.

Η πρόσκληση είναι ανοικτή σε αιτούντες από την Ευρωπαϊκή Ένωση και από χώρες συνδεδεμένες με το πρόγραμμα Erasmus +, συμπεριλαμβανομένων της Ισλανδίας, του Λιχτενστάιν, της Βόρειας Μακεδονίας, της Νορβηγίας, της Σερβίας και της Τουρκίας. Οι κάτοχοι εισιτηρίων μπορούν να προγραμματίσουν τις δικές τους διαδρομές ή να εμπνευστούν από τα υφιστάμενα δρομολόγια. Για παράδειγμα, μπορούν να ανακαλύψουν μια διαδρομή που ξεκίνησε πέρυσι, η οποία επικεντρώνεται σε πόλεις και τόπους που καθιστούν την Ευρωπαϊκή Ένωση «όμορφη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς» σύμφωνα με τις αρχές του Νέου Ευρωπαϊκού Μπάουχαους.

Οι συμμετέχοντες μπορούν επίσης να επωφεληθούν από την πολιτιστική διαδρομή DiscoverEU,

μία πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Έτους Νεολαίας 2022, η οποία συνδυάζει διάφορους πολιτιστικούς προορισμούς, όπως η αρχιτεκτονική, η μουσική, η λεπτή τέχνη, το θέατρο, η μόδα και ο σχεδιασμός. Οι συμμετέχοντες μπορούν να επισκεφθούν τις Πολιτιστικές Πρωτεύουσες της Ευρώπης που περιλαμβάνονται στον κατάλογο παγκόσμιας κληρονομιάς της UNESCO, τους χώρους με σήμα ευρωπαϊκής πολιτιστικής κληρονομιάς ή τις τοποθεσίες του Βραβείου Προσβάσιμης Πόλης, οι οποίες είναι πόλεις που έχουν υπερβεί και πέραν αυτών για να καταστούν πιο προσβάσιμες σε όλους.

Το DiscoverEU δεν είναι απλώς εισιτήριο. Οι συμμετέχοντες θα λάβουν επίσης εκπαιδευτική κάρτα με πάνω από 40,000 δυνατότητες έκπτωσης για τις δημόσιες συγκοινωνίες, τον πολιτισμό, τη στέγαση, τη σίτιση, τον αθλητισμό και άλλες υπηρεσίες σε επιλεγμένες χώρες. Επιπλέον, οι εθνικοί οργανισμοί του Erasmus + διοργανώνουν ενημερωτικές συναντήσεις πριν από την αναχώρηση και οι εθνικοί οργανισμοί σε όλες τις χώρες του Erasmus + προετοιμάζουν προγράμματα μάθησης του DiscoverEU, τα οποία διαρκούν από μία έως τρεις ημέρες.

Η κοινωνική ένταξη αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα του προγράμματος Erasmus +, με αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες με αναπηρία ή με προβλήματα υγείας να λαμβάνουν στήριξη κατά τα ταξίδια τους. Από τον Οκτώβριο του 2022, οι



εθνικοί οργανισμοί Erasmus + εφαρμόζουν τη δράση ένταξης DiscoverEU, επιτρέποντας σε οργανισμούς που εργάζονται με νέους με λιγότερες ευκαιρίες να υποβάλουν αίτηση επιχορήγησης. Η δράση αυτή παρέχει πρόσθετη στήριξη στους συμμετέχοντες, όπως πρόσθετη χρηματοδότηση και δυνατότητα μετακίνησης με συνοδούς. Από την πρώτη πρόσκληση υποβολής προτάσεων τον Οκτώβριο του 2022, έχουν απονεμηθεί περισσότερα από 250 έργα από τους εθνικούς οργανισμούς του Erasmus +, ενώ κατά το τρέχον έτος πραγματοποιούνται δύο προσκλήσεις υποβολής προτάσεων για τη δράση ένταξης.

Ενώ το DiscoverEU ενθαρρύνει τις βιώσιμες σιδηροδρομικές μετακινήσεις, υπάρχουν ειδικές ρυθμίσεις για νέους από εξόχως απόκεντρες περιοχές, υπερπόντιες κομητείες και εδάφη, απομακρυσμένες περιοχές και νησιά.

Ψηφιακές Δεξιότητες με Πιστοποίηση ICDL για τον Μάιο-Ιούλιο του 2024



Το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανακοινώνει τη διεξαγωγή **δωρεάν προγραμμάτων στις Ψηφιακές Δεξιότητες** με πιστοποίηση ICDL, που παρέχουν τη δυνατότητα απόκτησης του πιστοποιητικού International Computer Driving Licence (ICDL), μετά από συμμετοχή σε αντίστοιχη εξέταση, η οποία θα προσφέρεται επίσης δωρεάν.

Όλα τα προγράμματα έχουν διάρκεια 24 ώρες και θα πραγματοποιηθούν σε οκτώ τρίωρες συναντήσεις.

Για τον Μάιο-Ιούλιο του 2024 έχουν προγραμματιστεί τα προγράμματα κατάρτισης όπως αυτά παρουσιάζονται δεξιά στον πίνακα.

Τα προγράμματα χρηματοδοτούνται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου. Οι ενδιαφερόμενοι/ενδιαφερόμενες μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή μέσω της ιστοσελίδας <https://www.e-gnosis.gov.cy/training/icdl> ή επικοινωνώντας με τα κατά τόπους Γραφεία του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα στα τηλέφωνα 22806197, 25873588 και 24812350 αντίστοιχα.

Τίτλος Προγράμματος	Ημερομηνίες Διεξαγωγής	Μέρες και Ώρες Διεξαγωγής	Επαρχία
Υπολογιστικά Φύλλα (MS Excel) ICDLSSPAF18	10/5/2024-7/6/2024	17:00-20:15	Πάφος
Επεξεργασία Κειμένου (MS Word) ICDLWPPAF19	12/6/2024-30/7/2024	Κάθε Τετάρτη 17:00-20:15	Πάφος
Υπολογιστικά Φύλλα (MS Excel) ICDLSSLIM20	14/5/2024-2/7/2024	Κάθε Τρίτη 17:00-20:15	Λεμεσός
Επεξεργασία Κειμένου (MS Word) ICDLWPLIM21	10/5/2024-21/6/2024	Κάθε Παρασκευή 17:00-20:15	Λεμεσός
Ψηφιακό Μάρκετινγκ ICDLDMLIM22	13/5/2024-4/7/2024	Κάθε Δευτέρα 17:00-20:15	Λεμεσός
Επεξεργασία Κειμένου (MS Word) ICDLWPNIC23	4/6/2024-23/7/2024	Κάθε Τρίτη 17:00-20:15	Λευκωσία
Υπολογιστικά Φύλλα (MS Excel) ICDLSSNIC26	24/5/2024-12/7/2024	17:00-20:15	Λευκωσία
Επεξεργασία Κειμένου (MS Word) ICDLWPLAR24	20/5/2024-15/7/2024	Κάθε Δευτέρα 17:00-20:15	Λάρνακα
Υπολογιστικά Φύλλα (MS Excel) ICDLSSLAR25	24/5/2024-12/7/2024	Κάθε Παρασκευή 17:00-20:15	Λάρνακα

Χρήσιμο εργαλείο οι συλλογικές συμβάσεις

• Αντίδοτο στις κρίσεις οι υγιείς εργασιακές σχέσεις

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και η συνομιολόγηση συμβάσεων εργασίας είναι χρήσιμα εργαλεία για το κτίσιμο διαρκούς εργατικής ειρήνης, που αποτελεί σοβαρό προαπαιτούμενο για την πρόοδο, ευημερία και ανάπτυξη κάθε οικονομίας.



Του Χρίστου Καρύδη

Στο πρόσφατο παρελθόν τόσο η Παγκόσμια Τράπεζα, (που για αρκετούς θεωρείται ο ναός κάθε νεοφιλελεύθερης αντίληψης), όσο και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο αποφάνθηκαν μέσα από μελέτες πως εκεί που υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις υπάρχει εργασιακή ασφάλεια και ηρεμία, σταθερότητα στην απασχόληση και

μείωση των ανισοτήτων, μισθολογικών, φορολογικών και άλλων.

Αυτές τις αξίες, που μπορούν να αποτελέσουν και σοβαρό αντίδοτο στη διαχείριση οποιασδήποτε κρίσης, η ΣΕΚ τις υπηρετεί με πίστη και παρρησία εδώ και πάρα πολλά χρόνια. Με κάθε νόμιμο τρόπο και με τη δύναμη της πειθούς το Συνδικαλιστικό Κίνημα προσπαθεί να πείσει τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους, (δηλαδή τους εργοδότες, την εκάστοτε κυβέρνηση αλλά και τη βουλή), για τη χρησιμότητα και ωφελιμότητα των συλλογικών συμβάσεων.

Αυτή η προσπάθεια κάποιες φορές είναι ιδιαίτερα δύσκολη γιατί δυστυχώς υπάρχουν αρκετοί εργοδότες, οι οποίοι με τη στήριξη, τη σιωπή ή και την ανοχή της πολιτείας, παραβιάζουν συμβάσεις εργασίας και οδηγούν τις εργασιακές σχέσεις στην απορρύθμιση. Σε μια προσπάθεια να μεγιστοποιήσουν τα κέρδη τους απολύουν Κύπριους και εργοδοτούν κοι-

νοτικούς και αλλοδαπούς από Τρίτες χώρες τους οποίους χρησιμοποιούν ως φθηνό εργατικό δυναμικό. Αντί να λειτουργούν στη βάση της συλλογικής σύμβασης προωθούν τα ατομικά συμβόλαια εργασίας προσφέροντας μισθούς πείνας και υποτυπώδη εργασιακά ωφελήματα.

Τέτοια φαινόμενα είδαμε κατά καιρούς τόσο στην Οικοδομική όσο και στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία αλλά και στα Κέντρα Αναψυχής.

Αυτή που περιγράψαμε είναι η μία όψη του νομίσματος. Η μελανή όψη. Ευτυχώς υπάρχει όμως και η άλλη όψη. Καλοί εργοδότες σέβονται τα εργασιακά δικαιώματα του προσωπικού τους και υπογράφουν καλές και ποιοτικές συμβάσεις με το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Με σοβαρή διαβούλευση, τεκμηρίωση και απόλυτο σεβασμό στη διαφορετική άποψη εργοδότες και συντεχνίες πέτυχαν (κάποιες φορές και με τη συμβολή των Υπηρεσιών Μεσολάβησης του υπουργείου Εργασίας) να ανανεώσουν δεκάδες συλλογικές συμβάσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα.

Μέσα από τις ανανεώσεις το Συνδικαλιστικό Κίνημα πέτυχε ικανοποιητικά ωφελήματα και ποιοτικούς όρους απασχόλησης για χιλιάδες εργαζόμενους που δραστηριοποιούνται σε όλο



το φάσμα της ιδιωτικής οικονομίας.

Αυτή η προσπάθεια συνεχίζεται και σήμερα. Με ανοιχτόμυαλη και ειλικρινή συνεργασία, με καλούς εργοδότες που σέβονται και αναγνωρίζουν την αξία της συλλογικής διαπραγματεύσεως, επιτυγχάνονται εξαιρετικά αποτελέσματα μέσα στις περιστάσεις της σκληρής και δύσκολης καθημερινότητας.

Μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις ανανεώνονται συμβάσεις στο επίπεδο των απευθείας διαπραγματεύσεων, χωρίς τη βοήθεια της Μεσολαβητικής Υπηρεσίας.

Το μέλλον του τόπου είναι ταυτισμένο με τις υγιείς εργασιακές σχέσεις και αυτό (καταληκτικά και συμπερασματικά) θα πρέπει να γίνει κατανοητό από όλους τους πολιτικούς, κοινωνικούς και παραγωγικούς φορείς.

* Οικονομολόγος – Δημοσιογράφος

ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ/ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΚΔ ΚΑΙ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΣΕΚ



ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ:

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες θα είναι τα ακόλουθα:

1. Επιτόπια κάλυψη συναντήσεων, γενικών συνελεύσεων, και άλλων δραστηριοτήτων που γίνονται εντός και εκτός ΣΕΚ και κατά τις οποίες θα καλύπτει φωτογραφικά και βιντεογραφικά τις δραστηριότητες.
2. Σύνταξη δελτίων τύπου, και ανάρτηση τους σε όλα τα μέσα επικοινωνίας της ΣΕΚ με στόχο την προώθησή τους.
3. Δημιουργία γραφικών και προσαρμογών των διαφόρων ποστερ των Σωμάτων του Κινήματος για την προώθηση των μηνυμάτων και των δράσεων της ΣΕΚ.
4. Δημιουργία οπτικοακουστικού περιεχομένου (εικόνες, βίντεο) για προβολή και προώθηση της ΣΕΚ, μέσω των διαφόρων μέσων επικοινωνίας.
5. Καθημερινή ενημέρωση, παρακολούθηση, προώθηση και διαχείριση της ιστοσελίδας της ΣΕΚ, των Ομοσπονδιών, των ΕΕΚ και των άλλων Τμημάτων.
6. Καθημερινή παρακολούθηση, ενημέρωση και διαχείριση όλων των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (ΜΚΔ)
7. Διαχείριση του Mobile Application της ΣΕΚ
8. Προετοιμασία και διαχείριση στην πορεία του Portal της Εργατικής Φωνής
9. Δημιουργία και επεξεργασία podcast και την ανάρτηση τους στα διάφορα Μέσα Επικοινωνίας.

10. Συνεργασία με τους αξιωματούχους της ΣΕΚ και του Τμήματος Επικοινωνίας

ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

1. Κάτοχος/η πτυχίου/διπλώματος σε συναφή κλάδους όπως δημοσιογραφία, μάρκετινγκ και δημόσιες σχέσεις
2. Εμπειρία στην επεξεργασία βίντεο, γραφικών και animation
3. Εμπειρία στη διαχείριση Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης
4. Γνώσεις λογισμικών επεξεργασίας φωτογραφιών (πχ Photoshop, illustrator, InDesign) και βίντεο
5. Καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας
6. Γνώσεις χρήσης φωτογραφικής μηχανής και βιντεοκάμερας
7. Άδεια οδήγησης
8. Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, ή να έχουν απαλλαγεί νομίμως από αυτές (για άνδρες υποψήφιους)

ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ:

1. Πακέτο μεικτών απολαβών €18,200 ετησίως και τοποθέτηση σε κλίμακα μισθοδοσίας με ετήσιες προσαυξήσεις με βάση τη Σύμβαση απασχόλησης της ΣΕΚ
2. ΑΤΑ
3. Ταμείο Προνοίας

4. Ωράριο εργασίας 37 ώρες, Δευτέρα – Παρασκευή (σε κάποιες περιπτώσεις δύναται να ζητηθεί η κάλυψη δραστηριοτήτων της ΣΕΚ και εκτός καθορισμένου ωραρίου).

5. Άλλα ωφελήματα όπως καθορίζονται στη Συλλογική Σύμβαση του προσωπικού της ΣΕΚ.

Έδρα της απασχόλησης: η έδρα της απασχόλησης θα είναι η Λευκωσία στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ στον Στρόβολο (Λεωφόρος Στρόβολου 11, 2018 Στρόβολος).

Υποβολή αιτήσεων: Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν την αίτηση τους συμπληρώνοντας το ειδικό έντυπο της ΣΕΚ, το οποίο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της (www.sek.org.cy) και να αποσταλούν μαζί με το βιογραφικό τους σημείωμα (CV), μαζί με σύντομη επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τον κ. Πανίκο Αργυρίδη, Γενικό Οργανωτικό ΣΕΚ, στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: georgia.loizia@sek.org.cy

Τελευταία Ημερομηνία υποβολής αιτήσεων: 30 Απριλίου 2024.

Διαδικασία αξιολόγησης: Η ΣΕΚ θα προβεί σε μοριοδότηση αναλόγως προσόντων και θα κληθούν σε προφορική συνέντευξη οι 5 ενδιαφερόμενοι που θα συμπληρώσουν την υψηλότερη βαθμολογία.

Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 22849849, Πανίκος Αργυρίδης, Γενικός Οργανωτικός ΣΕΚ.

Υποστήριξη της εφαρμογής της Συμφωνίας-Πλαίσιο για την Ψηφιοποίηση

Η ETUC, η BusinessEurope, η SGI Europe και η SMEunited πραγματοποίησαν από κοινού ειδικό σεμινάριο στις 18 και 19 Απριλίου 2024, στη Βιέννη (Αυστρία) για αντιπρόσωπους των κοινωνικών εταίρων (συντεχνίες εργαζομένων και οργανώσεις εργοδοτών) από Αυστρία, Κύπρο, Λεττονία και Σλοβακία, με θέμα την «Υποστήριξη της εφαρμογής της Συμφωνίας Πλαίσιο για τη Ψηφιοποίηση».

Σκοπός του σεμιναρίου ήταν να διευκολυνθούν οι δραστηριότητες μάθησης, διδασκαλίας και ανταλλαγής εμπειριών σχετικά με την εφαρμογή της Συμφωνίας για τη Ψηφιοποίηση από τους τέσσερις εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, με κατ'αλήξη την υπογραφή της συμφωνίας από όσους δεν το έχουν πράξει.

Οι στόχοι του σεμιναρίου προσδιορίζονται στα εξής σημεία:

- Η προώθηση και υποστήριξη της εφαρμογής του αυτόνομου Πλαισίου Συμφωνίας των ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων για τη Ψηφιοποίηση,
- Η παρουσίαση ενός ψηφιακού εργαλείου που θα συμπεριλαμβάνει αποθετήριο παραδειγμάτων εφαρμογής της συμφωνίας για τη ψηφιοποίηση (esp.therightclick.gr),
- Η προώθηση ανταλλαγών πρακτικών μεταξύ κοινωνικών εταίρων από διαφορετικές χώρες παρέχοντας χώρο για συζητήσεις, ώστε να προωθηθεί η συμφωνία και να υπογραφεί για όσους κοινωνικούς εταίρους δεν το έπραξαν. Στη βάση αυτή γίνεται προσπάθεια ευαισθητοποίησης και βελτίωσης της κατανόησης των εργαζομένων, των

εργοδοτών και των εκπροσώπων τους για τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις στον κόσμο της εργασίας που προκύπτουν από τη ψηφιακή μετασχηματιστική διαδικασία, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές οικονομικές και κοινωνικές πραγματικότητες και τις πρακτικές των βιομηχανικών σχέσεων.

Η Συμφωνία Πλαίσιο για την Ψηφιοποίηση περιστρέφεται γύρω από τέσσερις άξονες:

1. Διασφάλιση των απαραίτητων ψηφιακών δεξιοτήτων και της απασχόλησης.
2. Δικαίωμα της σύνδεσης και αποσύνδεσης με το εργασιακό περιβάλλον.
3. Τεχνητή νοημοσύνη (AI) και η διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής του ελέγχου από τον άνθρωπο.
4. Σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και επιτήρησης.

Στην Κύπρο η Συμφωνία Πλαίσιο έχει μεταφραστεί στην ελληνική γλώσσα και κυκλοφόρησε στους κοινωνικούς εταίρους για σχόλια και παρατηρήσεις. Περαιτέρω μέσω της ΑνΑΔ, η Κύπρος προσφέρει ένα μεγάλο αριθμό σεμιναρίων συμβάλλοντας στην κατάρτιση και ενίσχυση των εργαζομένων και στην απόκτηση ψηφιακών δεξι-



οτήτων. Σχετικά με το δικαίωμα της αποσύνδεσης, οι κοινωνικοί εταίροι έχουν συμβάλει στην ολοκλήρωση της νομοθεσίας που αφορά την τηλεργασία.

Στο σεμινάριο συμμετείχαν 20 αντιπρόσωποι από τις συντεχνίες και 20 αντιπρόσωποι από εργοδοτικές οργανώσεις. Την Κύπρο εκπροσώπησαν εκ μέρους της ΣΕΚ οι: **Χρίστος Πελεκάνος** - Αν. Γενικός Γραμματέας ΟΗΟ - ΣΕΚ, **Ευάγγελος Ευαγγέλου** - Διευθυντής Συνδικαλιστικής Σχολής, **Αντρέας Ευθυμίου**, Υπεύθ. Τμήματος Μηχανογράφησης και η **Μαρία Χαϊλή** - Υπευθ. Τμήματος Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.

Έμφαση σε πολιτικές ενίσχυσης εισοδημάτων

Η προστασία της μεσαίας τάξης μέσω της διατήρησης ενός καλού επιπέδου μισθολογικών ωφελημάτων θα πρέπει να είναι πρωταρχικός στόχος για κάθε κυβέρνηση. Στην περίπτωση της Κύπρου οι εργασιακές ανατροπές οι οποίες συντελέστηκαν τα προηγούμενα έτη προς όφελος των εργοδοτών θα πρέπει σταδιακά να αποκατασταθούν. Και αυτή η αποκατάσταση θα επιτευχθεί μόνο μέσα από τη διατήρηση ενός ικανοποιητικού επιπέδου Εθνικού Κατώτατου Μισθού, τη σωστή εφαρμογή και διεύρυνση των Συλλογικών Συμβάσεων στη βάση και των ευρωπαϊκών Οδηγιών και την πλήρη αποκατάσταση και εφαρμογή της ΑΤΑ.

Σε ότι αφορά τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό το αποτέλεσμα είναι μέχρι στιγμής αρκετά επιτυχημένο. Ασφαλώς και η εφαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού θα είχε κάποιο κόστος για τις επιχειρήσεις, όμως ο σκοπός εξ' αρχής δεν ήταν να επωφεληθούν οι επιχειρήσεις οι οποίες κατά τη διάρκεια των προηγούμενων ετών και των μέτρων λιτότητας, είδαν την κερδοφορία τους να εκτοξεύεται ενώ την ίδια ώρα οι μισθωτοί είδαν τις απολαβές τους να μειώνονται δραματικά, αλλά απώτερος στόχος ήταν να ξεφύγει μια σημαντική μερίδα εργαζομένων από την παγίδα της φτώχειας.

Εάν παρατηρήσει κάποιος τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας στη βάση του ΑΕΠ (προσέγγιση εισοδήματος σε τρέχουσες τιμές) από το 2012 μέχρι και το 2023 οι απολαβές των μισθωτών ως ποσοστό του ΑΕΠ κυμάνθηκαν από 9,4 δισ. ευρώ σε 12,2 δισ. ευρώ αντιστοίχως, αύξηση δηλαδή της τάξεως περίπου του 30%, ενώ την ίδια ώρα η κερδοφορία των επιχειρήσεων εκτοξεύθηκε από 3,5 δισ. ευρώ σε 8,6 δισ. ευρώ, μια αύξηση

της τάξεως του 145%. Είναι γι' αυτό τον λόγο που το Συνδικαλιστικό Κίνημα όχι μόνο στην Κύπρο αλλά και σε άλλα ευρωπαϊκά κράτη είχαν δώσει όλες τους τις δυνάμεις για αναστροφή της κατάστασης. Στην περίπτωση της Κύπρου η εισαγωγή Εθνικού Κατώτατου Μισθού, ήταν καταλυτική για να αποτραπεί περαιτέρω επιδείνωση της αρνητικής αυτής κατάστασης.

Η ΑΤΑ

Το ίδιο ισχύει και για την ΑΤΑ όπου είναι, ήταν και παραμένει μηχανισμός αποκατάστασης της αγοραστικής δύναμης των μισθών στην περίπτωση έντονων πληθωριστικών πιέσεων και όχι εργαλείο άσκησης κοινωνικής πολιτικής. Εάν η κυβέρνηση και οι εργοδότες θέλουν πραγματικά να βοηθήσουν στην άμβλυνση των εισοδηματικών ανισοτήτων θα έπρεπε να είχαν υπόψη τους πως οι εισοδηματικές ανισότητες τα τελευταία χρόνια αυξήθηκαν την περίοδο που η ΑΤΑ ήταν παγοποιημένη και όχι μετά που άρχισε να καταβάλλεται στο 50% και τώρα στο 66,7%. Σύμφωνα με την Παγκόσμια Βάση Δεδομένων για την Ανισότητα που υπάρχει στη Σχολή Οικονομικών του Παρισιού, το 10% του πληθυσμού της Κύπρου με τα υψηλότερα εισοδήματα στο τέλος του 2012 (έτος παγώματος της ΑΤΑ) είχε μερίδιο 29% επί του συνόλου των μισθολογικών απολαβών της χώρας, ενώ το αντίστοιχο μερίδιο για 50% των χαμηλότερων εισοδηματικών στρωμάτων ήταν στο 25%. Η ανισορροπία αυτή συνεχίστηκε και διευρύνθηκε τα χρόνια των μέτρων λιτότητας. Ωστόσο, η σταδιακή ανάκαμψη της οικονομίας σε συνδυασμό και με τις οικονομικές πολιτικές αποκατάστασης των μισθών όπως ήταν και η ΑΤΑ βοήθησαν στο να αμβλυνθούν οι εισοδηματικές ανισότητες και οι δείκτες μέτρησης να επανέλθουν σε επίπεδα προ κρίσης. Ασφαλώς, το πρόβλημα της διεύρυνσης των εισοδηματικών ανισοτήτων δεν θα το λύσει η ΑΤΑ, απλώς έφερα το παράδειγμα το οποίο αναδεικνύει πως κινήθηκαν οι ανισότητες την περίοδο που επανήλθε η

ΑΤΑ και την περίοδο που δεν καταβαλλόταν και πως η επιχειρηματολογία κάποιων για την ΑΤΑ είναι εκ του πονηρού. Εξάλλου, οι πλείστες χώρες της Ε.Ε. αλλά και οι ΗΠΑ δεν έχουν ΑΤΑ αλλά δυστυχώς το πρόβλημα των ανισοτήτων μεταξύ κρατών και εντός κρατών διευρύνεται και τα αποτελέσματα τα ζούμε σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινότητας μας.

Στόχευση στα εισοδήματα

Γι' αυτό η κυβέρνηση είναι σημαντικό στις προτεραιότητες της να δώσει έμφαση όχι μόνο στην ΑΤΑ, αν θέλει να κτυπήσει τη φτώχεια και τις ανισότητες, αλλά στην ακόμα μεγαλύτερη βελτίωση των προνοιών και του πλαισίου εφαρμογής του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, ο οποίος αποδεδειγμένα και μέσα από επιστημονικές μελέτες σε αρκετές χώρες βοήθησε στη μείωση της φτώχειας μέσω της αύξησης των μισθών, όπως ακριβώς δείχνουν και τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κύπρου. Η αύξηση των πραγματικών εισοδημάτων έχει θετική επίδραση στην οικονομική δραστηριότητα, στα έσοδα του κράτους και την ευημερία των πολιτών. Η κυβέρνηση θα πρέπει επομένως να επικεντρωθεί σε πολιτικές που ενισχύουν και υποβοηθούν την αύξηση των απολαβών των εργαζομένων, όπως είναι και η προοπτική επέκτασης της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων γιατί μόνο μέσα από την ενδυνάμωση των εισοδημάτων των εργαζομένων θα επιτευχθεί μια βιώσιμη ανάπτυξη. Για παράδειγμα η άνοδος στις απολαβές θα βοηθήσει στην αύξηση της αποταμίευσης στον τόπο μας, κάτι για το οποίο είμαστε πίσω συγκριτικά με άλλα κράτη, ενώ την ίδια ώρα να σημειώσουμε πως με βάση επιστημονικές μελέτες, η αύξηση στα εισοδήματα των νοικοκυριών μειώνει την πιθανότητα αθέτησης ενός δανείου αλλά και τις καθυστερήσεις αποπληρωμών σε δανειακές συμβάσεις. Όλα τα πιο πάνω θα πρέπει να τα λαμβάνει υπόψη της η κυβέρνηση για χάραξη των οικονομικών της πολιτικών, στη βάση των κοινωνικών και εργασιακών προεκτάσεων.



Του Γιώργου Πυρίσι
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

στιγμής αρκετά επιτυχημένο. Ασφαλώς και η εφαρμογή του Εθνικού Κατώτατου

Ημερομηνία Εξέτασης Αιτήσεων για Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα



Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 23/02/2024

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Φεβρουαρίου - Μαρτίου 2024.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Απρίλιο - Μάιο του 2023. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Δεκεμβρίου 2023 - Ιανουαρίου 2024

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2024, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2024 νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαρτίου 2024.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Σεπτεμβρίου 2023.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Φεβρουάριο 2024.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Νοέμβριο - Δεκέμβριο 2023.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και

το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023.

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαρτίου 2024.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 15/04/2024.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Απρίλιο του 2024

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 06/05/2024.

Επανεξέτασή αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 04/03/2024.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023 - Ιανουαρίου 2024

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04: Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1956-1960.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2024.

Σύνταξη Χρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Απριλίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφανίας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2023 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Το Φεβρουάριο 2024 εκκρεμούσαν 5386 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2755 αφορούν εργοδότες και οι 2631 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή Γενικές συμβουλές για το Πάσχα



Το Πάσχα πλησιάζει και όλοι μας, ιδιαίτερα τα παιδιά, περιμένουν την περίοδο αυτή με ενθουσιασμό. Για το λόγο αυτό, θα πρέπει να φροντίσουμε ώστε οι μέρες αυτές να κυλήσουν ευχάριστα και κυρίως με ασφάλεια. Πέραν από τα συνήθη μέτρα που πρέπει να λαμβάνουμε πάντα στο σπίτι μας, οι πιο κάτω συμβουλές είναι χρήσιμες για την προστασία των παιδιών και την πρόληψη ατυχημάτων που παρατηρούνται συχνά τις μέρες αυτές:

ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ

- Ψάξτε για τη σήμανση στο παιχνίδι ή στη συσκευασία του.
- Διαβάστε προσεκτικά τις προειδοποιήσεις, οδηγίες και πληροφορίες που υπάρχουν στη συσκευασία του παιχνιδιού.
- Μην αγοράζετε παιχνίδια με μικρά αποσπώμενα μέρη για παιδιά ηλικίας κάτω των 3 ετών. Τα παιδιά αυτής της ηλικίας τείνουν να βάζουν τα παιχνίδια στο στόμα τους και μπορεί να προκληθεί πνιγμονή από την κατάποση μικρών μερών.
- Μετά την αγορά του παιχνιδιού μπορείτε να βοηθήσετε τα παιδιά να χρησιμοποιούν τα παιχνίδια με ασφάλεια.
- Διαβάστε με προσοχή τις οδηγίες χρήσης των παιχνιδιών. Εξηγήστε στα παιδιά με μια μικρή επίδειξη τον τρόπο λειτουργίας του παιχνιδιού, εφιστώντας την προσοχή τους στους ενδεχόμενους κινδύνους.
- Μην πετάτε τη συσκευασία των παιχνιδιών όταν περιέχει σημαντικές πληροφορίες.
- Ελέγχετε συχνά σε πια κατάσταση βρίσκονται τα παιχνίδια. Τα σπασμένα παιχνίδια είναι σχεδόν πάντοτε επικίνδυνα.
- Μάθετε στα παιδιά να τακτοποιούν τα παιχνίδια τους για να αποφεύγονται τα ατυχήματα.
- Προσοχή! Τα παιχνίδια που συνοδεύουν πασχάλινες λαμπάδες και πασχάλινά αβγά, διέπονται από τις ίδιες αυστηρές απαιτήσεις ασφαλείας.

ΠΑΣΧΑΛΙΝΕΣ ΛΑΜΠΑΔΕΣ

- Η χρήση των πασχάλινων λαμπάδων πρέπει να γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή.
 - Σε χώρους με συνωστισμό κρατάτε τις αναμμένες λαμπάδες σε απόσταση ασφαλείας από τους διπλανούς σας.
 - Έχετε τα παιδιά σας υπό την άμεση επιτήρησης καθώς οι λαμπάδες είναι συνήθως διακοσμημένες από εύφλεκτα υλικά, τα οποία καλό θα ήταν να αφαιρούνται πριν από τη χρήση τους.
 - Μην αφήνετε αναμμένες λαμπάδες χωρίς επιτήρηση.
- #### ΣΟΚΟΛΑΤΕΝΙΑ ΑΒΓΑ
- Χρειάζεται η ιδιαίτερη προσοχή σας, όσον αφορά το περιεχόμενο των σοκολατένιων αβγών.
 - Διαβάστε προσεκτικά τις οδηγίες και προειδοποιήσεις του κατασκευαστή.
 - Προσοχή! Τα σοκολατένια αβγά περιέχουν παιχνίδια τα οποία τις πλείστες φορές είναι ακατάλληλα για παιδιά κάτω των 3 ετών.

Η παρέμβαση της ΣΕΚ έφερε αποτέλεσμα

Αρχίζει η διαβούλευση για επικύρωση της σύμβασης του ILO για τη ΒΙΑ και την ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Την περασμένη εβδομάδα, μετά τη δημόσια παρέμβαση της ΣΕΚ για το δημοκρατικό έλλειμα που υπάρχει σε σχέση με την απουσία νομοθεσίας που να καλύπτει με επάρκεια τα θύματα του εργασιακού εκφοβισμού, το υπουργείο Εργασίας επίσπευσε την αποστολή στους Κοινωνικούς Εταίρους το νομοσχέδιο που ετοιμάστηκε στη βάση της Σύμβασης του ILO για τη Βία και την Παρενόχληση με στόχο τη διαβούλευση και την προώθηση για ψήφιση.

Η εξέλιξη αυτή δημιουργεί τις προοπτικές για επιτάχυνση της διαδικασίας επικύρωσης της σύμβασης η οποία θα καλύπτει τα υφιστάμενα νομοθετικά κενά που δημιουργούν σοβαρά εμπόδια στους θεσμούς να εξετάσουν καταγγελίες από γυναίκες ή και άνδρες που τολμούν να καταγγείλουν συμπεριφορές που δεν έχουν καμιά θέση στον κόσμο της εργασίας.

Σημειώνεται ότι σε εκδήλωση που πραγματοποίησε πρόσφατα η ΣΕΚ έθεσε για ακόμη μια φορά επιτακτικά το συγκεκριμένο ζήτημα το οποίο οδηγεί σε μια ανεπιθύμητη εξίσωση να υπάρχουν θύματα χωρίς θύτες.

Κάθε Μέλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που επικυρώνει την παρούσα Σύμβαση είναι υποχρεωμένο να :

- σέβεται, το αναφαίρετο δικαίωμα όλων σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.
- θεσπίζει, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο σε συνεννόηση με αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων, μια ολοκληρωμένη, προσέγγιση για την πρόληψη και την εξάλειψη της βίας και παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας.
- προάγει πολιτικές αντιμετώπιζον τη βία και την παρενόχληση.
- Υιοθετήσει συνολική στρατηγική για την εφαρμογή μέτρων πρόληψης



και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης

- Ενισχύσει τους μηχανισμούς επιβολής μέτρων και παρακολούθησης της εφαρμογής τους

- Εξασφαλίσει έγκαιρη πρόσβαση σε ένδικα μέσα και υποστήριξη των θυμάτων εργαλείων, καθοδήγησης, εκπαίδευσης και αποτελεσματικών μέσων επιθεώρησης και διερεύνησης περιπτώσεων βίας και παρενόχλησης.



Συζήτηση στρογγυλής τραπέζης για το ευρωπαϊκό έτος δεξιοτήτων

Οι ποιοτικοί όροι εργοδότησης ενισχύουν την απασχόληση

Την ανάγκη αναβάθμισης των ποιοτικών όρων απασχόλησης και της ενδυνάμωσης των παρεχόμενων ωφελημάτων των εργαζομένων στην αγορά εργασίας ανέδειξε ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, σε πρόσφατη συζήτηση στρογγυλής τραπέζης που πραγματοποιήθηκε με αφορμή το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων και στην οποία συμμετείχαν οι κοινωνικοί εταίροι. Ο κ. Μάτσας επικεντρώθηκε στην αναγκαιότητα επέκτασης των Συλλογικών Συμβάσεων στη βάση ευρωπαϊκών οδηγιών και κατευθύνσεων αλλά και στην ανάγκη μεταρρύθμισης του Συνταξιοδοτικού Συστήματος, μέσω της ενίσχυσης του δεύτερου πυλώνα που αφορά τα Ταμεία Προνοίας.

Όπως υπέδειξε ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, η βελτίωση των όρων απασχόλησης θα συμβάλει στην προσέλκυση εργαζομένων και σε τομείς όπου σήμερα παρατηρούνται κάποιες δυσκολίες εξεύρεσης εργαζομένων, τονίζοντας πως οι καλοί όροι εργοδότησης και η παραχώρηση παρεμφερών ωφελημάτων ενθαρρύνουν την απασχόληση.

Στις φτωχές εργασιακές συνθήκες οι οποίες αποτελούν αποτρεπτικό παράγοντα για την απασχόληση αναφέρθηκε μεταξύ άλλων και η Διευθύντρια της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, **Δρ. Μπάρμπαρα Κάουφμαν**. Παράλληλα, η Δρ. Κάουφμαν πρόσθεσε πως οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού οφείλονται και



στις δημογραφικές αλλαγές που παρατηρούνται σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Από την πλευρά της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής, **Γιάννης Μουρουζίδης**, ανέφερε κατά τη διάρκεια της παρουσίασης του πως στόχος της ΑνΑΔ μέχρι το 2030 είναι η ακόμα μεγαλύτερη συμμετοχή εργαζομένων στα προγράμματα κατάρτισης τα οποία προσφέρει η Αρχή.

Γενικό συμπέρασμα το οποίο προέκυψε κατά τη διάρκεια της συζήτησης στρογγυλής τραπέζης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων αλλά και κατά τη διάρκεια των παρουσιάσεων από κρατικούς αξιωματούχους είναι πως χρειάζεται μια ολιστική προσέγγιση για να περιοριστεί το πρόβλημα της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας της Κύπρου και αυτό θα επιτευχθεί μέσα από την αναβάθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος και τη μεγαλύτερη διασύνδεση του με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, καλλιεργώντας την κριτική και αναλυτική σκέψη.

Διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα την προσβασιμότητα στο διαδίκτυο



Την Παρασκευή 26 Απριλίου 2024, από τις 12:00 έως τις 13:30 θα διεξαχθεί διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα την προσβασιμότητα στο διαδίκτυο, μέσω της πλατφόρμας Zoom. Η γλώσσα του σεμιναρίου θα είναι τα ελληνικά και θα επικεντρωθεί στην προαγωγή της προσβασιμότητας στο διαδίκτυο, με έμφαση στην εκπαίδευση και ενίσχυση των παρόχων επαγγελματικής κατάρτισης. Το σεμινάριο εντάσσεται στο πλαίσιο του έργου Erasmus+ Web Accessibility through VEt (WEAVE) και έχει ως στόχο να παρουσιάσει καλές πρακτικές και πρωτοποριακές στρατηγικές σχετικά με την προσβασιμότητα των ιστοσελίδων και τον ψηφιακό σχεδιασμό.

Οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τις τελευταίες τάσεις και προκλήσεις στον τομέα της προσβασιμότητας του ιστού, καθώς και για τη

σημασία της στη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού ψηφιακού περιβάλλοντος για όλους, ιδιαίτερα για άτομα με αναπηρίες. Για δωρεάν εγγραφή, μπορείτε να επισκεφθείτε τον σύνδεσμο <https://us06web.zoom.us/join/join?zmt=2srj4vH9YCEGyPFtDv-r08Pzqu51a#/>. Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου, θα υπάρχει επίσης η δυνατότητα υποβολής ερωτήσεων.

Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΣΙΚΑΓΟ: Η πρώτη ματωμένη Εργατική Πρωτομαγιά του 1886

Αγώνας για την κατάκτηση μιας πιο ανθρώπινης και αξιοπρεπούς ζωής



ΣΕΚ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ 1955

Για τη ΣΕΚ η Πρωτομαγιά αποτελεί το ετήσιο βήμα για περιφρούρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων. Είναι η έπαλξη για μια πιο φιλεργατική και δίκαιη κοινωνία που επιδιώκει την ενδυνάμωση και όχι την αποδυνάμωση του κράτους πρόνοιας. Είναι πάνω από όλα το βήμα από το οποίο περιφρουρείτε η τριμερής συνεργασία και ο κοινωνικός διάλογος. Η έπαλξη που μετουσιώνει τα αυτονόητα σε δεδομένα.

Ο ήρωας Μάρκος Δράκος την Πρωτομαγιά του 1955 ήταν ομιλητής στην Πρωτομαγιάτικη εκδήλωση που διοργάνωσε η ΣΕΚ στη Λευκωσία. Λίγο μετά, ο συνδικαλιστής ηγέτης συνελήφθηκε, δραπέτευσε και μετά θυσιάστηκε για τις πανανθρώπινες αξίες και τα ιδανικά.

Για τα ίδια πανανθρώπινα ιδανικά θυσιάστηκαν και οι πρωτεργάτες του Σικάγο. Για αυτούς ο εργασιακός μεσαίωνας ήταν σκλαβιά και δυστυχία όπως σκλαβιά και δυστυχία βίωναν οι Έλληνες Κύπριοι κάτω από τον αποικιοκρατικό ζυγό.

1η του Μάη 1886: Ήταν Σάββατο, εργάσιμη μέρα. Όμως οι εργάτες γελώντας, κουβεντιάζοντας και ντυμένοι με τα καλά τους, κατευθύνονταν μαζί με τις γυναίκες και τα παιδιά τους, στη λεωφόρο Μίσιγκαν. Ο δρόμος είχε αποκτήσει ατμόσφαιρα γιορτής.

Χιλιάδες εργάτες, κήρυξαν γενική απεργία σε όλη τη χώρα. Βασικό αίτημα τους το 8ωρο εργασίας, 8ωρο μόρφωσης και ψυχαγωγίας και δωρεές ύπνου. Διεκδικούσαν αυτά που για μας σήμερα ακούγονται αυτονόητα. Τίποτα όμως δεν προμήνυε τον όλεθρο που θα επακολουθούσε.

Επίκεντρο του αγώνα αναδείχτηκε το Σικάγο. 100.000 απεργοί εργάτες κατέκλυσαν την πόλη.

Έξω από τον κύριο όγκο της διαδήλωσης και στους γειτονικούς δρόμους ήταν παραταγμένοι λόχοι αστυνομικών και ειδικών δυνάμεων, έτοιμοι να επιβάλουν «το νόμο και την τάξη». Σε στρατηγικά σημεία, στις στέγες, ήταν μαζεμένοι αστυνομικοί, Πίνκερτον και αξιωματικοί της εθνοφρουράς, κρατώντας όπλα και άλλα σύνεργα πολέμου. Στους στρατώνες, 1.350 εθνοφρουροί με στολή, οπλισμό και πολυβόλα περιμεναν το σύνθημα για να δράσουν.

Σε ένα κεντρικό κτίριο γραφείων μαζεύτηκαν ηγετικά στελέχη της Επιτροπής Πολιτών. Συνεδρίαζαν όλη την ημέρα και έπαιρναν αναφορές από έξω για την επικείμενη σύγκρουση.

Και ξαφνικά οι απεργοί δέχτηκαν μια ασύγγνωστη και πρωτόγνωρη αστυνομική βία. Εν ψυχρώ ρίχθη-

καν πυροβολισμοί εναντίον τους γιατί απλά όρθωσαν το ανάστημά τους και βροντοφώναξαν. Φτάνει πια στον εργασιακό μεσαίωνα.

Η πλατεία «ΧΕΙΜΑΡΚΕΤ» στο Σικάγο βάφτηκε στο αίμα. Ήταν η πρώτη ματωμένη Πρωτομαγιά. Οι ηγέτες των εργατών προτού οδηγηθούν στην αγχόνη κατέθεσαν ότι στο εδώλιο θα έπρεπε να ήταν το κράτος που με την ανοχή του επέτρεπε οι εργαζόμενοι να είναι σκλάβοι στην εργασία.

8 ώρες δουλειάς, 8 ώρες ψυχαγωγία 8 ώρες ανάπαυσης

Η βιομηχανία που βρισκόταν τον 19ο αιώνα σε πλήρη ανάπτυξη έταξε ως σκοπό την ανεξέλεγκτη εκμετάλλευση του εργάτη. Τα μεροκάματα χαμηλά. Η εργασία εξουθενωτική δημιουργούσε αρχικά την σκόρπια αγανάκτηση των εργαζομένων που σιγά - σιγά άρχισε να μπαίνει σε καλούπια ομαδικού ξεσηκώματος.

Οι είλωτες του χθες, που δέχονταν μοιρολατρικά τις ταπεινώσεις συγκεντρώνονταν και συζητούν για τα δικαιώματά τους και παίρνουν αποφάσεις για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους.

Σ' ένα εργατικό συνέδριο, που έγινε στα τέλη του 1884 τα αιτήματα των εργαζομένων έλαβαν συγκεκριμένη μορφή και πάρθηκε απόφαση να οργανωθούν για πανεργατικές απεργίες στις βασικότερες βιομηχανικές πόλεις της Αμερικής.

Οι απεργίες αυτές οργανώθηκαν στους πρώτους μήνες του 1886 και την Πρωτομαγιά του ίδιου χρόνου τέθηκαν τα αιτήματα.

Με την αγανάκτηση που κλεινόταν χρόνια μέσα στις ψυχές τους, πάλεψαν οι απεργοί και κατέστειλαν την αντίδραση των έκπληκτων μα και τρομοκρατημένων βιομηχάνων, που αναγκάστηκαν τελικά να δεχθούν την εφαρμογή του 8ώρου.

Στο ΣΙΚΑΓΟ, όμως, τα πράγματα έλαβαν δραματικό χαρακτήρα. Οι εργοδότες αυτής της πόλης αντιμετώπισαν με πείσμα το εργατικό ξεσηκωμό. Ούτε ν' ακούσουν δεν δέχτηκαν τα αιτήματα των απεργών. Παράλληλα έφεραν απεργοσπάστες από άλλα μέρη και κίνησαν τα εργοστάσια τους.

Η στάση αυτών των βιομηχανιών, είχε ως αποτέλεσμα να εξαγριωθούν οι απεργοί σ' αφάνταστο βαθμό και συγκεντρώθηκαν έξω από τις φάμπρικες για να αποδοκιμάσουν τους απεργοσπάστες. Στο σημείο αυτό, ήλθαν για ενίσχυση των απεργοσπαστών οι αστυνομικοί. Έτσι σημειώθηκε, η πρώτη σύγκρουση μεταξύ αστυνομίας και απεργών, που είχε σαν αποτέλεσμα να πληρώσουν με τη ζωή τους μερικοί εργάτες, στον βωμό της διεκδίκησης των αιτημάτων τους.

Το αίμα, όμως, που χύθηκε έγινε αφορμή να κυριαρχήσει η αγανάκτηση στις τάξεις των απεργών. Τίποτα πλέον δεν τους συγκρατούσε. Καθένα εμπόδιο δεν

ήταν σε θέση να σταματήσει τον χείμαρρο των εργατών, που ορμούσε ακάθεκτος για την κατάκτηση μιας ανθρώπινης ζωής, με περισσότερα δικαιώματα. Έτσι, την άλλη μέρα του επεισοδίου όχι μόνο δεν επέστρεψαν οι απεργοί στις φάμπρικες αλλά συγκεντρώθηκαν κατά χιλιάδες έξω από τα εργοστάσια αποφασισμένοι να εμποδίσουν την είσοδο τους στους απεργοσπάστες.



ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΕΚ [ΠΕΣΥΣ]

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Η Παγκύπρια Επιτροπή Συνταξιούχων της ΣΕΚ (ΠΕΣΥΣ – ΣΕΚ), χαιρετίζει την απόφαση της Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας Μαριλένας Ευαγγέλου για παραχώρηση Πασχαλινού Επιδόματος σε δικαιούχους του Σχεδίου Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα.

Βάσει της απόφασης, το Πασχαλινό Επίδομα χαμηλοσυνταξιούχων, το οποίο ανέρχεται στα €250 ανά συνταξιούχο, (αν είναι 2 οι συνταξιούχοι στο ίδιο νοικοκυριό θα πάρουν € 500). Το πασχαλινό δώρο θα καταβληθεί σε όσους χαμηλοσυνταξιούχους το εισόδημά τους δεν υπερβαίνει τις €7.000 για μονήρες νοικοκυριό ή τις €12.000 για νοικοκυριό δύο ατόμων.

Το Πασχαλινό Δώρο για δικαιούχους του Σχεδίου Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδή-

ματα (Χαμηλοσυνταξιούχων) θα είναι διαθέσιμο στους λογαριασμούς των, μέσω τραπεζικού εμβάσματος, στις 30 Απριλίου 2024, σημειώνεται ότι οι δικαιούχοι δεν χρειάζεται να συμπληρώσουν οποιαδήποτε επιπλέον αίτηση για να λάβουν το Πασχαλινό Δώρο, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Η ΠΕΣΥΣ – ΣΕΚ χαιρετίζει την απόφαση αναμένοντας ότι αυτή θα τύχει επαναξιολόγησης με στόχο την περαιτέρω βελτίωση του. Τέτοιες αποφάσεις που βοηθούν τους χαμηλά αμειβόμενους συνάνθρωπους μας, είναι πάντα προς την ορθή κατεύθυνση.

Η Οργάνωση παρακολουθεί από κοντά τα θέματα των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων και είναι έτοιμη να καταθέσει νέες προτάσεις στο πλαίσιο



των διαβουλεύσεων που θα γίνουν στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα για τον εκσυγχρονισμό του συνταξιοδοτικού συστήματος.

Το Τμήμα Συνταξιούχων της ΣΕΚ είναι στη διάθεση των συνταξιούχων μας για περαιτέρω πληροφορίες ή και διευκρινήσεις.

Αποτείνεστε στον γγ της ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ Μιχάλη Ρώσση στο τηλ. 96621070

Μην κλείνεις ποτέ την πόρτα στη γνώση και στην εξέλιξη

• Κανείς δεν τα ξέρει όλα

Η πρώτη κύρια διαφορά μεταξύ των επιτυχημένων ανθρώπων και των μη συνδέεται με τη μάθηση.

Οι επιτυχημένοι άνθρωποι δεν σταματούν ποτέ να μαθαίνουν. Κατανοούν πως ο μόνος τρόπος εξέλιξης και αυτοβελτίωσης είναι το να αποκτούν νέες γνώσεις.

Είτε πρόκειται για την ανάγνωση ενός βιβλίου, την παρακολούθηση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος, την καθοδήγηση από έναν έμπειρο επαγγελματία, όσο διδασκόμαστε κάτι που δεν ξέρουμε ακόμα, σημειώνουμε πρόοδο.

Αυτός είναι άλλωστε ο λόγος για τον οποίο οι επιτυχημένοι άνθρωποι είναι σε θέση να προσαρμοστούν καλύτερα στις αλλαγές. Είναι πρόθυμοι να σκεφτούν πιο «ανοιχτά» και δεν φοβούνται να αλλάξουν γνώμη.

Αντιθέτως, οι μη επιτυχημένοι άνθρωποι είναι «άκαμπτοι». Προτιμούν να πιστεύουν ότι τα ξέρουν ήδη όλα και αυτόματα κλείνουν την πόρτα στη γνώση και στην εξέλιξη.

«Εγώ είμαι υπεύθυνος» VS «Ευθύνονται οι άλλοι»

Οι επιτυχημένοι άνθρωποι είναι υπεύθυνοι. Γνωρίζουν άλλωστε καλά πως αν δεν πάρουν οι ίδιοι την ευθύνη για τη ζωή τους, κανένας άλλος δεν πρόκειται να το κάνει γι' αυτούς. Αν κάτι πάει «στραβά», δεν συνηθίζουν να κατηγορούν τους διευθυντές τους, την οικογένειά τους, τον καιρό...

Αντίθετα, εργάζονται σκληρά σε όλα τα επίπεδα, κι όταν τα πράγματα δεν πάνε καλά, είναι πρόθυμοι να αναλάβουν πλήρως την ευθύνη. Όταν πάει πάνε καλά, δίνουν στον εαυτό τους τα εύσημα.

Από την άλλη πλευρά, η ευθύνη για τους μη επιτυχημένους ανθρώπους είναι μόνιμα ένα... μπαλάκι του τένις. Πάντα φταίνε οι άλλοι και ποτέ αυτοί. Αυτό σημαίνει πως τα πράγματα είναι πέραν του ελέγχου τους και κατά συνέπεια τούς είναι όλο και πιο δύσκολο να βρίσκουν τα απαραίτητα κίνητρα για να κάνουν αλλαγές στη ζωή τους, καταλήγοντας σε έναν φαύλο κύκλο.

«Θα κάνω υπομονή» VS «Το θέλω τώρα»

Εχετε ακουστά τον όρο στιγμιαία ικανοποίηση; Η στιγμιαία ικανοποίηση είναι όταν επιδιώκουμε να νιώσουμε αμέσως ευχαρίστηση. Αυτό επιδιώκουν οι μη επιτυχημένοι άνθρωποι. Δεν είναι πρόθυμοι να αφιερώσουν χρόνο και να προσπαθήσουν για κάτι.

Οι επιτυχημένοι όμως άνθρωποι κοιτούν πολύ... μπροστά

Γνωρίζουν πως είναι αδύνατον να πετύχουν τους στόχους τους απ' τη μια στιγμή στην άλλη. Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο, είναι διατεθειμένοι να κοπιάσουν για να επιτύχουν εκείνο που επιθυμούν,



ακόμη κι αν τα επιτεύγματά τους δεν είναι «αξιοσημείωτα» για μεγάλα χρονικά διαστήματα.

Παρά τις δυσκολίες, οι επιτυχημένοι άνθρωποι γνωρίζουν πως ένας στόχος είναι ένας... σπόρος. Πρώτα τον φυτεύεις. Μετά, τον ποτίζεις. Μπορεί αρχικά τίποτα να μη φαίνεται πάνω στο χώμα, με τον χρόνο όμως, το βλαστάρι που θα εμφανιστεί, θα ανθίσει και θα αναπτυχθεί. Το μικρό αυτό βλαστάρι, με τον καιρό θα γίνει δέντρο με βαθιές ρίζες στο έδαφος, που καμία «καταιγίδα» δεν θα μπορεί να το λυγίσει.

«Έκανα λάθος, δεν πειράζει» VS «Έκανα λάθος, τα παρατώ»

Ακόμη μία διαφορά μεταξύ επιτυχημένων και μη είναι ο τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζουν τα λάθη τους.

Οι επιτυχημένοι άνθρωποι γνωρίζουν ότι τα λάθη δεν ισοδυναμούν με αποτυχία. Αντίθετα, αποτελούν «ανατροφοδότηση». Από τα λάθη μαθαίνουμε, από τα λάθη γινόμαστε πιο δυνατοί και συνεπώς δημιουργούμε τι να μην κάνουμε στο μέλλον.

Οι μη επιτυχημένοι άνθρωποι δεν ανέχονται τα λάθη. Μπροστά στην πρόκληση... ετοιμάζουν τις βαλίτσες τους και φεύγουν μακριά. Κοινώς, τα παρατάνε.

«Ακούω» VS «Συνεχώς μιλάω»

Οι επιτυχημένοι άνθρωποι ακούν προσεκτικά, μαθαίνουν, αξιολογούν.

Οι μη , αγαπούν μονάχα να μιλούν. Και μάλιστα, συνήθως για τον εαυτό τους. Πολλές οι ιδέες τους, αλλά τόσο λίγα τα απτά αποτελέσματά τους.

«Ξέρω ότι είναι δύσκολο, αλλά θα προσπαθήσω» VS «Είναι δύσκολο, δεν θα ασχοληθώ καν»

Η έκκτη διαφορά μεταξύ επιτυχημένων και μη βρίσκεται στον τρόπο με τον οποίο βλέπουν την αλλαγή. Οι επιτυχημένοι άνθρωποι μπορεί να μην απολαμβάνουν την αλλαγή, αλλά την «αγκαλιάζουν». Ξέρουν πως ό,τι και να κάνουν, η αλλαγή θα συμβεί και πολλές φορές πρέπει να συμβεί.

Η παραμονή στην «comfort zone» τους, δεν είναι

χαρακτηριστικό των επιτυχημένων ανθρώπων. Ξέρουν πως για να έχουν περισσότερα, πρέπει να κάνουν περισσότερα. Δεν διστάζουν λοιπόν να αναλάβουν νέα καθήκοντα, ξεπερνώντας τα απρόοπτα.

Στο σημείο αυτό να σημειωθεί πως ένας επιτυχημένος άνθρωπος δεν διαφέρει στα συναισθήματα από κανέναν άλλον άνθρωπο. Φοβάται το ίδιο μπροστά στις αλλαγές και στο άγνωστο. Η μόνη διαφορά είναι πως είναι πρόθυμος να το δοκιμάσει. Το να νιώθουμε άνετα όταν στην πραγματικότητα νιώθουμε άβολα, είναι κι αυτό θέμα απόφασης και εξάσκησης.

Οι μη επιτυχημένοι άνθρωποι φοβούνται την αλλαγή και κατά συνέπεια, όσο μπορούν, την αποφεύγουν.

«Δούλεψε για αυτό, το αξίζει» VS «Είναι τυχερός»

Οι επιτυχημένοι άνθρωποι κοιτάζουν άλλους επιτυχημένους ανθρώπους και τους θαυμάζουν.

Οι μη επιτυχημένοι από την άλλη, βρίσκουν πάντα τον τρόπο να υποτιμήσουν την επιτυχία κάποιου.

«Θέλω να πετύχω» VS «Θέλω να... αποτύχουν»

Η όγδοη διαφορά μεταξύ επιτυχημένων και μη είναι το πώς αντιμετωπίζουν τον ανταγωνισμό.

Οι επιτυχημένοι άνθρωποι εστιάζουν στις λύσεις. Οι μη, στα προβλήματα. Οι πρώτοι εστιάζουν στον εαυτό τους, κάνοντας το καλύτερο που μπορούν, σεβόμενοι τους γύρω τους. Οι δεύτεροι, απλά επιθυμούν οι άλλοι να αποτύχουν.

«Νοιάζομαι για τους άλλους» VS «Νοιάζομαι μόνο για τον εαυτό μου»

Κάθε επιτυχημένος άνθρωπος βοηθά τους άλλους ανθρώπους. Γνωρίζει άλλωστε πως η προσφορά πάντοτε βρίσκει τρόπο να επιστρέφεται.

Από την άλλη, οι μη επιτυχημένοι τα θέλουν όλα για τον εαυτό τους. Με άλλα λόγια, θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν ως άπληστοι.

«Θέλω να αποκτήσω μεγαλύτερη αυτογνωσία» VS «Είμαι το κέντρο του κόσμου»

Η τελευταία αλλά όχι λιγότερο σημαντική διαφορά μεταξύ επιτυχημένων και μη ανθρώπων αφορά το πώς αντιλαμβάνονται τον εαυτό τους.

Οι επιτυχημένοι προσπαθούν να έχουν επίγνωση του ποιοι είναι, πώς ζουν και πώς επηρεάζουν τους άλλους. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο είναι και καλοί ακροατές και συχνά προσφέρουν.

Οι μη επιτυχημένοι δυσκολεύονται να μπουν στη θέση των άλλων. Το «εγώ» τους κυριαρχεί, τοποθετώντας τους στο κέντρο του κόσμου. Κι αυτό αποτελεί άλλο ένα βασικό χαρακτηριστικό τους που τους εμποδίζει από το να είναι επιτυχημένοι και εν τέλει ευτυχείς.

Ισχυρό Ευρωκοινοβούλιο ζητούν οι Κύπριοι πολίτες

Οι Ευρωπαίοι πολίτες θα ήθελαν να δουν την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού καθώς και την υποστήριξη της δημόσιας υγείας στο επίκεντρο της προεκλογικής εκστρατείας

Η τρέχουσα γεωπολιτική κατάσταση προβληματίζει σοβαρά στους Ευρωπαίους πολίτες, σύμφωνα με τα όσα καταγράφει το τελευταίο Ευρωβαρόμετρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου πριν από τις εκλογές του Ιουνίου, με το 80% των ερωτηθέντων στην Κύπρο (81% στην ΕΕ) να πιστεύει ότι η προσέλευση στις κάλπες είναι ακόμη πιο σημαντική δεδομένης της γεωπολιτικής κατάστασης.

Ειδικότερα, οι Ευρωπαίοι πολίτες θα ήθελαν να δουν την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού (33%) καθώς και την υποστήριξη της δημόσιας υγείας (32%) στο επίκεντρο της προεκλογικής εκστρατείας.

Μετανάστευση και Οικονομία απασχολούν τους Κυπρίους

Πρώτη προτεραιότητα για τους Κυπρίους αποτελεί η μετανάστευση και το άσυλο (41%), ενώ ακολουθούν με συγκριτικά μικρή διαφορά η στήριξη της οικονομίας και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας (40%), καθώς και η δημόσια υγεία που ισοβαθμεί στην ίδια θέση με την καταπολέμηση και της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού (38%).

Σε ό,τι αφορά τους υπόλοιπους δείκτες, τα αποτελέσματα διαμορφώνονται ως εξής:

Το 55% των Κυπρίων πολιτών (60% στην ΕΕ) ενδιαφέρονται για τις εκλογές στις 9 Ιουνίου, καταγράφοντας 19% αύξηση από την ίδια χρονική στιγμή σε σύγκριση με τις εκλογές του Μαΐου του 2019. Το 60% δηλώνει ακόμη ότι είναι πιθανό να ψηφίσει, δείκτης που σημειώνει αύξηση 10% το τελευταίο εξάμηνο και 16% σε σύγκριση με το 2019.

Αξιολογώντας το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την ώρα που η κοινοβουλευτική περίοδος οδεύει προς το τέλος της, το 81% των πολιτών της ΕΕ (85% στην Κύπρο) έχει θετική ή ουδέτερη εικόνα για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ενώ μόνο το 18% δηλώνει αρνητικό. Επιπλέον, η πλειοψηφία στην ΕΕ (56%) θα ήθελε το ΕΚ να διαδραματίσει πιο σημαντικό ρόλο, ενώ μόνο το 28% θα ήθελε να δει το αντίθετο και το 10% να διατηρήσει τον ρόλο του όπως είναι τώρα. Στην Κύπρο καταγράφεται σημαντική διαφοροποίηση στην κατηγορία αυτή, με το 85% να δηλώνει ότι θα ήθελε ισχυρότερο ρόλο για το Κοινοβούλιο. Στην Κύπρο ακόμη, το 33% θεωρεί πως ο ρόλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον κόσμο είναι πλέον σημαντικότερος, ενώ 40% αντιλαμβάνεται τη θέση της ως σταθε-

ρή τα τελευταία χρόνια και 24% υποστηρίζει πως αυτή έχει αποδυναμωθεί.

Επιπρόσθετα, η σημασία που αποδίδουν οι πολίτες στην άμυνα και την ασφάλεια της ΕΕ έχει αυξηθεί κατά τη διάρκεια της τρέχουσας κοινοβουλευτικής περιόδου, κυρίως λόγω του επιθετικού πολέμου της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας. Αναφέρεται πλέον ως πρώτη προεκλογική προτεραιότητα (είτε μόνη ή είτε ισοψηφώντας) σε εννέα χώρες, με τα υψηλότερα αποτελέσματα στη Δανία (56%), τη Φινλανδία (55%) και τη Λιθουανία (53%).

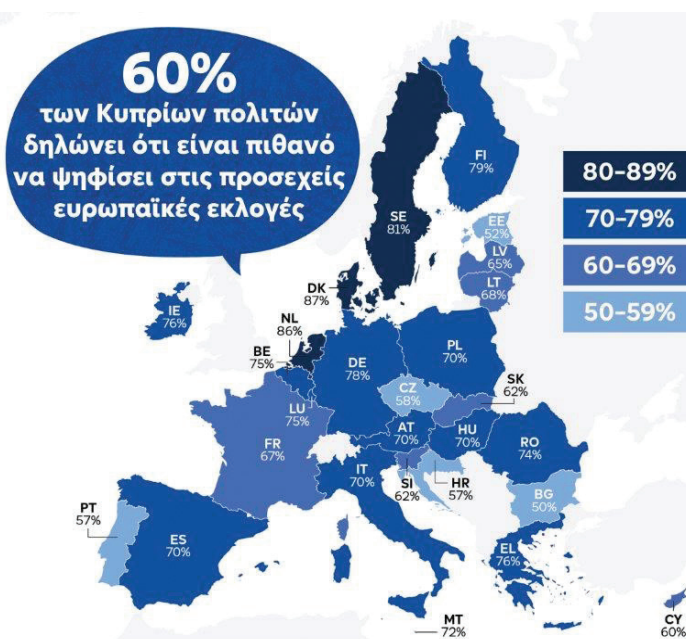
Σε ό,τι αφορά το μέλλον οι πολίτες της ΕΕ θέτουν την άμυνα και την ασφάλεια (37%) ως πρώτες προτεραιότητες για την ενίσχυση της θέσης της ΕΕ στην παγκόσμια σκηνή, ενώ ακολουθούν τα ενεργειακά ζητήματα αφενός και η επισιτιστική ασφάλεια και η γεωργία αφετέρου (και οι δύο κατηγορίες με ποσοστό 30%). Στην Κύπρο η μεγαλύτερη βαρύτητα δίνεται στην άμυνα και την ασφάλεια (39%) και ακολουθούν με αξιοσημείωτη διαφορά η επισιτιστική ασφάλεια και η γεωργία (32%), η εκπαίδευση και η έρευνα (28%) και στην τέταρτη θέση, θέματα δημογραφίας, μετανάστευσης και γήρανσης του πληθυσμού (27%). Την ίδια ώρα, σχεδόν τα τρία τέταρτα των Ευρωπαίων (73%, +3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκρι-

ση με το φθινόπωρο του 2023) ισχυρίζονται ότι οι ενέργειες της ΕΕ έχουν αντίκτυπο στην καθημερινή τους ζωή, συμπεριλαμβανομένου ενός πέμπτου (20%) το οποίο δηλώνει πως έχουν πολύ υψηλό αντίκτυπο. Επιπλέον, η μεγάλη πλειονότητα των Ευρωπαίων συμφωνεί ότι η χώρα τους, συνολικά, επωφελείται από την ένταξη στην ΕΕ (71%). Αυτά τα αποτελέσματα είναι σταθερά σε σύγκριση με το φθινόπωρο του 2023 και παραμένουν υψηλά σε ολόκληρη την ΕΕ.

Για την Κύπρο, το ποσοστό των πολιτών που θεωρούν ότι οι ενέργειες της ΕΕ έχουν αντίκτυπο στην καθημερινή τους ζωή κυμαίνεται στο 84%, ενώ το 68% των ερωτηθέντων στην Κύπρο υποστηρίζει πως η χώρα έχει ωφεληθεί συνολικά από την ένταξη στην ΕΕ.

Δήλωση Μέτσολα

Η πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου Ρομπέρτα Μέτσολα, σχολιάζοντας τα αποτελέσματα της έρευνας, ανέφερε: «Οι Ευρωπαίοι γνωρίζουν ότι το διακύβευμα στις κάλπες είναι υψηλό, αλλά και ότι το υφιστάμενο γεωπολιτικό πλαίσιο καθιστά την ψηφοφορία ακόμα σημαντικότερη. Καλώ τους πολίτες μας να ψηφίσουν στις επικείμενες ευρωπαϊκές εκλογές, να ενισχύσουν την ευρωπαϊκή δημοκρατία και να διαμορφώσουν το μέλλον της Ευρώπης.»



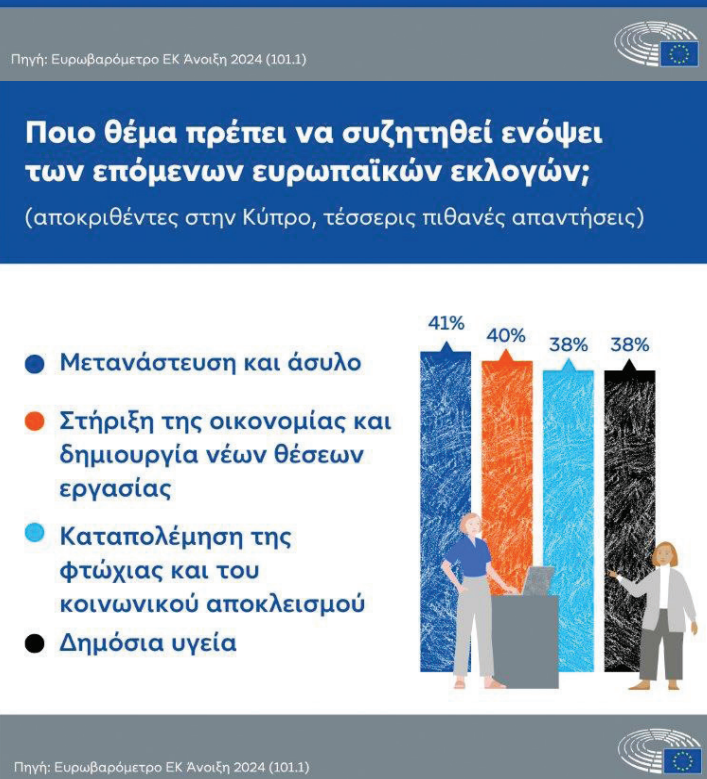
Πηγή: Ευρωβαρόμετρο ΕΚ Άνοιξη 2024 (101.1)



Πηγή: Ευρωβαρόμετρο ΕΚ Άνοιξη 2024 (101.1)



Πηγή: Ευρωβαρόμετρο ΕΚ Άνοιξη 2024 (101.1)



Πηγή: Ευρωβαρόμετρο ΕΚ Άνοιξη 2024 (101.1)



Προϊόντα που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες

Προϊόντα με επικίνδυνες χημικές ουσίες, τα οποία θεωρείται ότι περικλείουν κινδύνους για τους εργαζόμενους και τους καταναλωτές, έχουν εντοπισθεί στην ευρωπαϊκή αγορά. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διευκρινίζει ότι οι πληροφορίες για τα προϊόντα αυτά έχουν καταχωρηθεί στο Σύστημα Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Ασφάλεια Προϊόντων πλυν τροφίμων (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα είναι καταχωρημένες στην ιστοσελίδα του RAPEX.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας καλεί τους πολίτες σε περίπτωση που εντοπίσουν τα πιο πάνω προϊόντα στην Κυπριακή αγορά να ενημερώσουν σχετικά τους αρμόδιους Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στα τηλέφωνα 22405637, 22405611 και 22405609.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΗΜΑΝΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΜΕΤΑΛΛΑ

ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΧΗΜΕΙΟΥ

Ο Κυπριακός Οργανισμός Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα ανακοινώνει ότι έχουν αναρτηθεί τα αποτελέσματα των γραπτών εξετάσεων που έγιναν στις 17/2/2024 στο Πανεπιστήμιο FREDERICK, για την κενή θέση Τεχνικού Χημείου Κλ. Α5-Α7-Α8(i) στην ιστοσελίδα του <http://www.assay.org.cy>

Λύση SUDOKU

1	9	8	6	7	2	3	4	5
8	7	6	2	3	9	5	1	4
2	3	9	5	1	4	6	8	7
9	5	1	7	8	2	4	6	3
7	8	9	2	4	6	9	5	1
3	6	2	9	9	1	7	8	5
5	2	9	1	7	8	3	6	4
8	9	7	6	5	2	1	9	2
6	1	2	9	8	2	5	7	8

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Όλοι μας
διαθέτουμε ένα
μεγάλο απόθεμα
δύναμης
που προκύπτει
όταν η ζωή μας
δοκιμάζει

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία:	Στασάνδρου 26,	τηλ: 22764691
Λεμεσός:	Κυρ. Οικονόμου 21	τηλ: 25861144
Λεμεσός:	Λεωφ. Ομονοίας 68 Α	τηλ: 25562444
Παραλίμνι:	Αγ. Γεωργίου 20,	τηλ: 23820422
Πάφος:	Ελευθ. Βενιζέλου 21,	τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας		

Έκβαση αιτημάτων λογοθεραπείας σε δικαιούχους

Από τις 10 Απριλίου του 2024 ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας παρέχει πληροφόρηση, για τα αιτήματα που αφορούν στη λήψη πρόσθετων υπηρεσιών λογοθεραπείας από δικαιούχους, οι οποίοι έχουν υποστεί αγγειακό εγκεφαλικό επεισόδιο ή κρανιοεγκεφαλική κάκωση.

Σε ανακοίνωσή τονίζει ότι στο πλαίσιο, της συνεχούς βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, ο ΟΑΥ ενημερώνει ότι η πληροφόρηση για την έκβαση των σχετικών αιτημάτων είναι διαθέσιμη μέσω του Κέντρου Εξυπηρέτησης του ΓεΣΥ, με δωρεάν κλήση στο 17000, αναφέροντας τον αριθμό ΓεΣΥ ή τον αριθμό ταυτότητας και την ημερομηνία γεννήσεως του ασθενή.



Εναλλακτικά, σημειώνει η έγκριση ή η απόρριψη του αιτήματος είναι επίσης διαθέσιμη μέσω του «Αρχείου Δικαιούχου» στο Σύστημα Πληροφορικής του ΓεΣΥ, όπου καταγράφονται όλες οι δραστηριότητες, που αφορούν στο ιατρικό ιστορικό του δικαιούχου

Εκστρατεία Ελέγχου Παιδικών Παιχνιδιών

Το Πάσχα πλησιάζει και η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή, έχοντας ως στόχο την προώθηση της ασφάλειας, κυρίως των παιδιών, θα πραγματοποιήσει εκστρατεία ελέγχου και ενημέρωσης για τα παιδικά παιχνίδια, των οποίων η ζήτηση και η χρήση είναι αυξημένη σε τέτοιες περιόδους.

Η εκστρατεία θα πραγματοποιηθεί την περίοδο 15/04/2024 – 26/04/2024 και κατά τη διάρκειά της προγραμματίζεται να ελεγχθούν πέραν των 120 σημείων λιανικής πώλησης παιχνιδιών παγκύπρια, με σκοπό τον εντοπισμό μη συμμορφούμενων παιχνιδιών και τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων. Οι έλεγχοι θα καλύψουν επίσης τα παιχνίδια που πωλούνται μαζί με πασχαλινές λαμπάδες και πασχαλινά (σοκολατένια/πλαστικά) αβγά. Παράλληλα, θα γίνει σχετική ενημέρωση των οικονομικών φορέων.

Η Υπηρεσία θα συνεχίσει να ενημερώνει τους καταναλωτές με στόχο την αποτελεσματικότερη προστασία της υγείας και ασφάλειάς τους. Στο πλαίσιο της εκστρατείας έχει ετοιμαστεί και αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας το ενημερωτικό έντυπο με τίτλο «Συμβουλές για το Πάσχα». Το έντυπο προσφέρει χρήσιμες συμβουλές για την επιλογή και χρήση παιχνιδιών, λαμπάδων και πασχαλινών αβγών, προϊόντα τα οποία παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση



αυτή την περίοδο. Περαιτέρω, υπενθυμίζεται ότι υπάρχει αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας το ενημερωτικό έντυπο με τίτλο «Κίνδυνοι από μικρά αντικείμενα», το οποίο προσφέρει καθοδήγηση για το πώς οι γονείς μπορούν να ελέγχουν τα μικρά αντικείμενα που βρίσκονται στο περιβάλλον των παιδιών μέχρι τριών ετών, ώστε να τα κρατήσουν μακριά τους.

Για περισσότερες πληροφορίες τόσο οι καταναλωτές όσο και οι οικονομικοί φορείς μπορούν να απευθύνονται στα πιο κάτω τηλέφωνα:

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926, 22200947

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας/Αμμοχώστου 24816160

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία:	90901402
Λεμεσός:	90901405
Αμμόχωστος:	90901403
Λάρνακα:	90901404
Πάφος:	90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κέντρο Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Θωρακίστε την ευεξία σας

Επειδή η υγεία είναι το πολυτιμότερο αγαθό, είναι σημαντικό να ενσωματώνουμε στην καθημερινότητά μας απλές και γρήγορες συνήθειες που την προασπίζουν

1. Δύναμη εκ των έσω

Αντί να ανησυχείτε για όλα όσα πρέπει να προλάβετε επικεντρωθείτε να φέρνετε σε πέρας ένα στόχο. Ακολουθώντας συνεχώς στον επόμενο.

2. Καλύτερη στάση; Καλύτερη υγεία

Ανά τακτά χρονικά διαστήματα δοκιμάστε να ελέγχετε και να διορθώνετε τη στάση του σώματός σας, καθώς η λανθασμένη στάση μπορεί να καταπονήσει τον αυχένα, την πλάτη, τη μέση αλλά και τους γοφούς, αποσπώντας σας από οτιδήποτε κάνετε.

Βεβαιωθείτε ότι, όταν κάθεστε, το κεφάλι και ο λαιμός σας είναι πάνω από τους ώμους σας, οι οποίοι πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τους γοφούς σας. Μην ξεχνάτε να σηκώνεστε τακτικά για να τεντώνετε, αλλά και να ξεκουράζετε τα μάτια σας από την οθόνη.

3. Μικρότερο πιάτο

Εάν αναζητάτε έναν εύκολο και γρήγορο τρόπο για να ελέγχετε αλλά και να μειώσετε την ποσότητα του φαγητού που καταναλώνετε, τότε μπορείτε να επιλέξετε ένα μικρότερο πιάτο. Έτσι θα νιώθετε ικανοποιημένοι,



αλλά θα τρώτε και μικρότερη μερίδα, αφού δεν θα παρασύρεστε από το μέγεθος του πιάτου.

Εάν εξακολουθείτε να πεινάτε, μπορείτε πάντα να συνοδεύσετε το γεύμα σας με μια ελαφριά σαλάτα γεμάτη πολύτιμα θρεπτικά συστατικά.

4. Προτιμήστε τις σκάλες

Αποτελούν σχεδόν πάντα διαθέσιμη επιλογή και σας βοηθούν να ενισχύσετε τη φυσική σας δραστηριότητα. Έτσι, την επόμενη φορά, προσπεράστε το ασανσέρ και επιλέξτε να ανεβείτε ή να κατεβείτε από τα σκαλιά για μερικά επιπλέον λεπτά κάθε φορά. Για έξτρα οφέλη, μη διατάσετε να ανεβάσετε την έντα-

ση, ακολουθώντας πιο γρήγορο ρυθμό.

5. Υπενθύμιση για νερό

Ειδικά τους χειμερινούς μήνες, που η θερμοκρασία μειώνεται, έχουμε την τάση να ξεχνάμε να πίνουμε νερό. Για να ενισχύσετε τα επίπεδα ενυδάτωσης του οργανισμού, δοκιμάστε, εκτός από το να έχετε πάντα κοντά σας ένα ποτήρι ή μπουκάλι με νερό, να βάλετε υπενθυμίσεις στο κινητό σας για να πίνετε ανά τακτά χρονικά διαστήματα όσο χρειάζεστε. Σταδιακά θα σας γίνει συνήθεια και θα αποτρέψετε την αφυδάτωση και τα ενοχλητικά της συμπτώματα, όπως η αδυναμία συγκέντρωσης.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Μπορείς να οργανώσεις, να ταξινομήσεις κάτι που απαιτεί προσοχή στη λεπτομέρεια. Νέα οράματα για το μέλλον σε παρακινούν και σε εμπνέουν. Ο έρωτας είναι ένα κίνητρο για να φροντίσεις περισσότερο τον εαυτό σου.

Ταύρος: Έχεις περισσότερο θάρρος να εκφράσεις τα συναισθήματά σου και έχεις μηδενικό ενδιαφέρον για να ασχοληθείς με προβλήματα και ελαττώματα. Για καλύτερα αποτελέσματα συνδύασε τη λογική και την ευαισθησία σήμερα. Ο έρωτας γίνεται πιο συναρπαστικός και η αυτοπεποίθησή σου ανεβαίνει.

Δίδυμοι: Είναι μια καλή στιγμή για να ολοκληρώσεις εκκρεμότητες κυρίως επαγγελματικές. Σε ό,τι κι αν επιλέξεις να ρίξεις την ενέργειά σου θα σημειώσεις σημαντική πρόοδο. Οι άλλοι υποστηρίζουν τις προσπάθειές σου ή σου αφήνουν χώρο για να αναπνεύσεις και να κάνεις αυτό που θέλεις.

Καρκίνος: Η κοινή χρήση ιδεών και σχεδίων με κάποιον ειδικό μπορεί να σε τονώσει. Οι επικοινωνίες σε ενθαρρύνουν να θέσεις τις ιδέες σου σε εφαρμογή και να εμπνεύσεις εμπιστοσύνη. Μπορεί να υπάρξει κάποια ανησυχία σήμερα, αλλά είναι το είδος που

μπορεί να σε οδηγήσει σε μεγάλες ανακαλύψεις.

Λέων: Η εμπιστοσύνη στις ιδέες και τα σχέδια σου σήμερα είναι ισχυρή. Στην πραγματικότητα μπορείς να νιώσεις ενθουσιασμό καθώς και να έχεις καλή ενέργεια για να λύσεις προβλήματα.

Παρθένος: Είναι μια εξαιρετική στιγμή για να ασχοληθείς με την εργασία και την υγεία σου, όπως μέσω της διατροφής και της άσκησης. Προβλήματα -ιδιαίτερα εργασιακά- φαίνονται ευκολότερο να επιλυθούν.

Ζυγός: Είσαι πιο πρόθυμη να αρπάξεις μια ευκαιρία για τον εαυτό σου σήμερα και το να ζωντανέψεις ιδέες μπορεί να είναι στο επίκεντρο. Μπορεί να αισθάνεσαι ιδιαίτερα προστατευμένη από τα αγαπημένα σου πρόσωπα.

Σκορπιός: Οι ειλικρινείς και ανοιχτές συζητήσεις μπορεί να ξεκαθαρίσουν το τοπίο ή τα συναισθήματά σου. Αισθάνεσαι ευχάριστα απασχολημένη και ότι έχεις τον πλήρη έλεγχο των καταστάσεων.

Τοξότης: Μπορεί να συναναστραφείς με κάποιον για μια ικανοποιητική δραστηριότητα ή για την επίλυση προβλημάτων. Ωστόσο υπάρχει μια τάση να παίρνεις βιαστικές αποφάσεις τώρα, οπότε πρόσεξε λίγο.

Αιγόκερως: Έχεις την τάση να



παίρνεις γρήγορες αποφάσεις σήμερα, αλλά επειδή ο Ερμής μόλις ξεπερνά μια σύγκρουση με τον Ουρανό είναι καλύτερο να το αποφύγεις ή να εστιάσεις περισσότερο. Η μετακίνηση της Σελήνης στον ηλιακό 4ο οίκο σου σήμερα είναι ακόμα ένας δείκτης μιας ισχυρής εστίασης στην τόνωση του εσωτερικού σου κόσμου, της ζωής στο σπίτι και την αίσθηση της ασφάλειας.

Υδροχόος: Η ψυχική ενέργεια χτίζεται, αλλά είναι πιο εύκολο να αξιοποιήσεις αυτά που ήδη έχεις. Σε ελκύουν καταστάσεις που υπόσχονται κίνηση και νέες ιδέες. Υπάρχει επιπλέον θάρρος να εκφράσεις τα συναισθήματά σου ή τις απόψεις σου.

Ιχθείς: Η εμπιστοσύνη σου στις ιδέες σου ενισχύεται σήμερα. Ο ψυχικός κόσμος σου φαίνεται να έχει τώρα τις αντοχές και τη διάθεση να αξιοποιήσεις την ενέργειά σου εποικοδομητικά.

SUDOKU

			7			2		
		1			9		8	
9					1			5
		4			5		9	
	5			7	2		3	
	9				4	1		
4			6					7
	1		5			9		
		2			8			

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

ΜΠΑΛΕΣ ΠΡΩΤΕΪΝΗΣ

Υλικά

150 γρ. γραμμάρια βρώμης

50 γρ. σκόνη πρωτεΐνης της επιλογής σας

1 κουταλιά της σούπας αλεσμένο λιναρόσπορο

1 πρέζα κανέλα

1 κουταλάκι του γλυκού εκχύλισμα βανίλιας

2 κουταλιές της σούπας σιρόπι σφενδάμου

150 γρ. βούτυρο ξηρών καρπών της επιλογής σας

4 κουταλιές της σούπας φυτικό γάλα

25 γρ. κομματάκια σοκολάτας ή σταφίδες (προαιρετικά)

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Ανακατέψτε τη βρώμη, τη σκόνη πρωτεΐνης, τον λιναρόσπορο και την κανέλα σε ένα μεγάλο μπολ. Έπειτα, ανακατέψτε το σιρόπι σφενδάμου, το εκχύλισμα βανίλιας, το βούτυρο ξηρών καρπών, το γάλα και τα κομματάκια σοκολάτας (αν χρησιμοποιείτε) με τα υπόλοιπα υλικά μέχρι να ενωθεί καλά το μείγμα.

Βήμα 2ο

Με βρεγμένα χέρια φτιάξτε 15 μπάλες (θα πρέπει να είναι περίπου 30 γραμμάρια η καθεμία) και τοποθετήστε τις σε ένα πιάτο.

Βήμα 3ο

Παγώστε για 30 λεπτά μέχρι να σταθεροποιηθούν και σερβίρετε

Οι προτεραιότητες της Ομάδας Εργαζομένων της ΕΟΚΕ για την Κοινωνική Πρόοδο 2023-2025

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι ένα συμβουλευτικό όργανο της ΕΕ που αποτελείται από εκπροσώπους οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών και άλλων ομάδων συμφερόντων. Γνωμοδοτεί σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο της ΕΕ και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της. Η Κυπριακή Δημοκρατία έχει έξι θέσεις στην ΕΟΚΕ, με δύο εκπροσώπους των εργαζομένων (ΣΕΚ και ΠΕΟ), δύο εκπροσώπους των εργοδοτών (ΟΕΒ και ΚΕΒΕ) και δύο εκπροσώπους άλλων ομάδων της οργανωμένης κοινωνίας (Παναγροτικός και ΕΚΑ).

Η ΣΕΚ εκπροσωπείται από τον Γενικό της Γραμματέα, Ανδρέα Φ. Μάτσα, ο οποίος εκπροσωπεί τους εργαζόμενους και στην αξιολόγηση του Ευρωπαϊκού εξαμήνου. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο αποτελεί μέσο ευρωπαϊκής οικονομικής διακυβέρνησης και συμβάλλει στη βελτίωση της εφαρμογής, παρέχοντας το πλαίσιο για την ολοκληρωμένη εποπτεία και τον συντονισμό των οικονομικών πολιτικών και των πολιτικών απασχόλησης σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

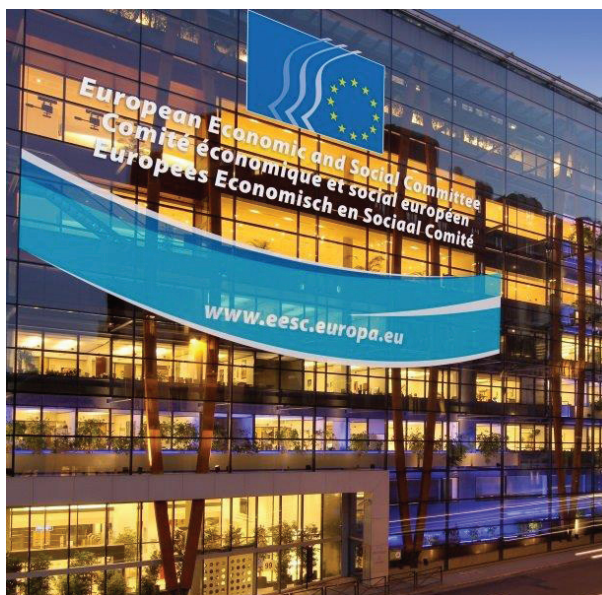
Η «Εργατική Φωνή» θα δημοσιεύσει σε συνέχειες τις προτεραιότητες της Ομάδας Εργαζομένων της ΕΟΚΕ για την Κοινωνική Πρόοδο 2023-2025, όπως αυτές παρουσιάζονται σε ένθετο το οποίο εξέδωσε διαχωρισμένο σε θεματικές ενότητες.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Η οικονομική πρόοδος δεν θα είναι βιώσιμη χωρίς κοινωνική πρόοδος. Η βιώσιμη παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητα αποτελούν βασικές συνιστώσες ενός θετικού συνδυασμού. Οι αρχές του κατώτατου μισθού, του ελάχιστου εισοδήματος, της πρόσβασης στη διά βίου μάθηση, της εξάλειψης της φτώχειας των παιδιών και των νέων, της πρόσβασης σε υπηρεσίες φροντίδας ώστε να καταστεί δυνατή η ισότητα των φύλων και η γενική σύνδεση μεταξύ όλων των ειδών θέσεων εργασίας και των μορφών κοινωνικής προστασίας όσον αφορά τις παροχές και τις εισφορές έχουν καταστεί κρίσιμα στοιχεία ενός βιώσιμου ευρωπαϊκού κοινωνικού και οικονομικού μοντέλου. Μολονότι το ευρωπαϊκό μοντέλο αποτελεί παράδειγμα για πολλές περιοχές του πλανήτη, εξακολουθεί να υπάρχει υπερβολικά μεγάλος αριθμός ανθρώπων που βιώνουν δυσχέρειες ή κοινωνικό αποκλεισμό λόγω φτώχειας, διακρίσεων, έλλειψης εκπαίδευσης ή λόγω άλλων μειονεκτημάτων. Η Ομάδα των Εργαζομένων θα συνεχίσει να ασκεί πιέσεις για ένα πιο δίκαιο μέλλον για την Ευρώπη. Αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον κοινωνικό διάλογο, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, την προστασία του κράτους δικαίου και των θεμελιωδών δικαιωμάτων, όπως το δικαίωμα στην οργάνωση και την απεργία, καθώς και την πρόληψη της διάλυσης συνδικαλιστικών οργανώσεων.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- Υιοθέτηση συμφώνου βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής προόδου: ο αγώνας μας για ποιοτικές θέσεις εργασίας συνεπάγεται επίσης την εξασφάλιση της δυνατότητας να εργάζεται κάθε άνθρωπος με αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας. Θα συνεχίσουμε να μαχόμαστε κατά της ανεργίας και δεν θα αφήσουμε στο περιθώριο τους μακροχρόνια ανέργους, τη στιγμή που υπάρχει τόσο μεγάλη ανάγκη να επιτελεστεί χρήσιμο έργο στον κοινωνικό και τον περιβαλλοντικό τομέα.



Θα συνεχίσουμε να θέτουμε την ευημερία των εργαζομένων και την κοινωνική δικαιοσύνη στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων και των δράσεων πολιτικής μας.

- Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων και Ευρωπαϊκό Εξάμηνο: σαφής και αποτελεσματική εφαρμογή του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων μέσω ενός ισχυρού σχεδίου δράσης, που θα προσδώσει πλήρως κοινωνικό και βιώσιμο χαρακτήρα στην οικονομική διακυβέρνηση. Είναι ανάγκη να μειωθούν οι ανισότητες και να γεφυρωθεί τόσο το διευρυνόμενο χάσμα των μισθολογικών εισοδημάτων όσο και το χάσμα μεταξύ των φύλων, καθώς και να θεσπιστούν σαφείς κανόνες για ίσους όρους ανταγωνισμού με στόχο την αποφυγή του κοινωνικού ντάμπινγκ.

- Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων θα πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί γνώμονα για την επόμενη Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Θα αγωνιστούμε για την πλήρη εφαρμογή και των 20 αρχών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και για την ένταξή του στο θεσμικό πλαίσιο της ΕΕ.

- Η υλοποίηση των πρωτοβουλιών του σχεδίου δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων σε εθνικό επίπεδο θα πρέπει να συνδέεται με το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο.

- Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο πρέπει να συμπεριλάβει νέους δείκτες στον κοινωνικό πίνακα αποτελεσμάτων, με συγκεκριμένους στόχους για την υλοποίηση των στοιχείων του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Τα στοιχεία αυτά θα πρέπει να παρακολουθούνται και η πρόοδος να μετράται μέσω του σχεδίου δράσης σε εθνικό επίπεδο.

- Το Εξάμηνο θα πρέπει να είναι το εργαλείο για τη μέτρηση του δείκτη σχετικά με την κάλυψη των συλλογικών συμβάσεων και τη συμμετοχή των εργαζομένων (θα πρέπει να ενθαρρύνεται η συμμετοχή ποσοστού εκπροσώπων των εργαζομένων στα όργανα λήψης αποφάσεων των επιχειρήσεων). Όσον αφορά τον κοινωνικό διάλογο της ΕΕ, ένας δείκτης θα μπορούσε να είναι ο αριθμός των αυτόνομων συμφωνιών που αποτελούν αντικείμενο διαπραγματεύσεων.

- Η οικονομική διακυβέρνηση μέσω του Εξαμήνου θα πρέπει να έχει ως στόχο τη μείωση των ανισοτήτων με την ανοδική σύγκλιση των μισθών στην Ευρώπη.

- Υπάρχει ανάγκη «εκδημοκρατισμού της εργασίας»: η συμμετοχή των εργαζομένων είναι απαραίτητη για την επιτυχία της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Σε καιρούς επιταχυνόμενων αλλαγών λόγω ισχυρών παραγόντων, όπως είναι

η ψηφιοποίηση και η αυτοματοποίηση καθώς και η πρόκληση της κλιματικής αλλαγής, έχουν καταστεί πιο ορατές οι διαρθρωτικές αδυναμίες και οι ελλείψεις του κεκτημένου της ΕΕ όσον αφορά την ενημέρωση, τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των εργαζομένων. Απαιτείται ισχυρότερο και πιο φιλόδοξο πλαίσιο που θα περιλαμβάνει κάτι περισσότερο από μια «νέα αρχή για τον κοινωνικό διάλογο». Γι' αυτό υποστηρίζουμε ένα ισχυρότερο νομικό πλαίσιο για την ενημέρωση, τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των εργαζομένων. Ένα τέτοιο ισχυρότερο ευρωπαϊκό πλαίσιο θα απαιτούσε, ειδικότερα, τα ακόλουθα:

- Οδηγία για τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων (ΕΣΕ) η οποία να ανταποκρίνεται καλύτερα στις πραγματικότητες και τις ανάγκες της διακρατικής αναδιάρθρωσης και να αντικατοπτρίζει την ανάγκη να εφοδιαστούν τα ΕΣΕ με τους απαραίτητους πόρους και ικανότητες ώστε να συμμετέχουν σε διακρατική ενημέρωση και διαβούλευση σε ισότιμη βάση.

- Ίσοι όροι συμμετοχής των εργαζομένων σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου και προσέγγιση που αναπτύσσει και προωθεί ενεργά ένα υποχρεωτικό ελάχιστο όριο δικαιωμάτων συμμετοχής και δυναμικά ευρωπαϊκά ελάχιστα πρότυπα εκπροσώπησης, αντί της εφαρμογής στρατηγικών για την αποφυγή τέτοιων δικαιωμάτων.

- Έκδοση μιας φιλόδοξης και δεσμευτικής οδηγίας για την εταιρική δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τη βιωσιμότητα και ενός κανονισμού για την αναγκαστική εργασία, ώστε οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις να καταστούν υπόλογες για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνθήκες, καθώς και για τις συνθήκες όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα, σε όλες τις αξιακές αλυσίδες τους.

- Ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένων της επέκτασης της κάλυψής τους και της αποκατάστασης των συστημάτων συλλογικών διαπραγματεύσεων, ιδίως στις χώρες που αναγκάστηκαν να αποκεντρώσουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, ώστε να έχουν πρόσβαση σε χρηματοδοτική συνδρομή και σε προγράμματα οικονομικής προσαρμογής. Αύξηση της κάλυψης των συλλογικών διαπραγματεύσεων σε ποσοστό τουλάχιστον 80 %, σύμφωνα με την οδηγία για επαρκείς κατώτατους μισθούς, καθώς και παροχή κινήτρων για συλλογικές διαπραγματεύσεις, δίνοντας περιθώριο διαπραγματεύσεων συλλογικών συμβάσεων στις συνδικαλιστικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται σε εθνικά συστήματα αυτορρύθμισης με εύρυθμη λειτουργία. Ο ρόλος των συνδικαλιστικών οργανώσεων στη διαχείριση της δίκαιης μετάβασης πρέπει επίσης να ισχυροποιηθεί με την ενίσχυση της δημοκρατίας στην εργασία τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

- Πρόληψη της διάλυσης συνδικαλιστικών οργανώσεων μέσω της προστασίας των δικαιωμάτων των κοινωνικών εταίρων, συμπεριλαμβανομένων της (προσωπικής και ψηφιακής) πρόσβασης των συνδικαλιστικών οργανώσεων στους χώρους εργασίας, του δικαιώματος στην οργάνωση, του δικαιώματος συλλογικής διαπραγματεύσεως και του δικαιώματος στην απεργία. Πρέπει να αποτρέπονται αρνητικές επιπτώσεις και κατάχρηση από τους εργοδότες ή τα «κίτρινα» συνδικάτα.

- Επέκταση του πεδίου εφαρμογής των συλλογικών διαπραγματεύσεων ώστε να συμπεριληφθούν διατάξεις για πράσινες ρήτρες και διασφάλιση ότι αυτές θα αποτελούν θεμελιώδες στοιχείο κάθε μέτρου που σχετίζεται με την ενεργειακή μετάβαση και την ψηφιακή μετάβαση.

ΑΠΟΕΛ ΚΑΙ ΑΕΚ οι διεκδικητές του Πρωταθλήματος



• Με τον Κβιλιτάια να μαγεύει, η ομάδα του Σα Πίντο επιβλήθηκε του Αρη στο ΓΣΠ (2-0) μπροστά στους χιλιάδες οπαδούς του, «κλειδώνοντας» εκ νέου την κορυφή της βαθμολογίας, δύο αγωνιστικές πριν από το τέλος. Το πρώτο γκολ ήρθε στο 8ο λεπτό, όταν ο Γεωργιανός άσος με εντυπωσιακή κεφαλιά προετοίμασε το έδαφος για τον Τσεπάκ, ο οποίος από κοντινή απόσταση και τέλεια προβολή, έστειλε την μπάλα στο βάθος της εστίας. Κυριαρχώντας στο παιχνίδι, ο Κβιλιτάια επανήλθε ως σκόρερ στο 31ο λεπτό, σφραγίζοντας τη νίκη με έξοχη κίνηση που θα ζήλευαν στράικερ παγκόσμιας κλάσης. Άδειασε και τους δύο στόπερ με απίστευτο σόλο και με ψύχραιμο πλασέ, έγραψε το 2-0. Ο ΑΠΟΕΛ διατήρησε τη συγκέντρωσή του και θα μπορούσε να δώσει μεγαλύτερες διαστάσεις στην επικράτησή του. Δημιούργησε αρκετές φάσεις για να

σκοράρει περισσότερες φορές, με πιο σημαντική το χαμένο πέναλτι στο 56', από τον Κβιλιτάια, που βρήκε το δοκάρι (στην επαναφορά ο Τσεπάκ έπραξε το ίδιο!).

• Κιτρινοπράσινο βάφτηκε το ντέρμπι στην Αρένα με την ΑΕΚ να επικρατεί 2-0 της Ομόνοιας το πλαίσιο της 8ης στροφής του Α' ομίλου της β' φάσης του πρωταθλήματος και... με το -1 από την κορυφή (σ.σ βρίσκεται το ΑΠΟΕΛ) να διατηρεί ακέραιες τις ελπίδες της για το όνειρο της κατάκτησης του πρωταθλήματος. Με την επιτυχία της αυτή οι γηπεδούχοι έφτασαν τους 71 βαθμούς, ενώ οι φιλοξενούμενοι παρέμειναν στους 65 και όντας στο -7 από την κορυφή, είπαν... αντίο στη «μάχη» για τον τίτλο. Δίκαιη η νίκη για την ΑΕΚ, χωρίς τελική προσπάθεια η Ομόνοια!

Β' Κατηγορία: Αγκαλιά με τον τίτλο η Ομόνοια Αραδίππου

Η Ομόνοια Αραδίππου βρίσκεται αγκαλιά με την κατάκτηση του πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας, μετά τη νίκη της με 2-1 στο ντέρμπι κορυφής απέναντι στην Ομόνοια 29ης Μαΐου. Τα «περιστέρια» απέχουν τρεις βαθμούς και χρειάζονται έναν στην τελευταία αγωνιστική για να κατακτήσουν τον τίτλο.

Οι φιλοξενούμενοι προηγήθηκαν με δύο τέρματα στο ΓΣΠ, με τους Αβραάμ (9') και Αναστασίου (62'), οι γηπεδούχοι επέστρεψαν στη διεκδίκηση του ματς και του πρωταθλήματος με τον Μπούντικ (70'). Ωστόσο έως το σφύριγμα της λήξης δεν άλλαξε κάτι και οι τρεις βαθμούς πήγαν στην πλευρά των Αραδιπιωτών.

Την άνοδό του εξασφάλισε και το Παραλίμνι, μετά το 4-1 στην έδρα της Πέγειας, αφού απέχει τρεις βαθμούς από τον Ολυμπιακό, που νίκησε

5-1 τον Ύψωνα. Σε περίπτωση ισοβαθείας στην τελευταία αγωνιστική, υπερέχουν οι βυσσινί εξ ου και κέρδισαν ήδη το εισιτήριο για την Α' Κατηγορία.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Όμιλος Υποβιβασμού
Ακρίτας Χλώρακας – Αχυρώνας 3-0
ΕΝΑΔ – Ερμής 1-2
ΠΑΕΕΚ – Διγενής Ακρίτας 3-1
Ευλοτύμπου – ΜΕΑΠ 2-5
Όμιλος τίτλου
ΑΣΙΛ – Αγία Νάπα 3-2
Ομόνοια 29Μ – Ομόνοια Αραδίππου 1-2
Ύψωνας – Ολυμπιακός 1-5
Πέγεια – Παραλίμνι 1-4

ΚΥΠΕΛΛΟΥΧΟΣ ΕΠΟΠΛ Η ΑΤΕ-ΠΕΚ ΕΡΓΑΤΩΝ

Τον αγώνα αθλοθέτησε η ΣΕΚ

Διεξήχθη το Σάββατο 13 Απριλίου 2024, στο Γήπεδο ΚΕΡΥΝΕΙΑ-ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ (ΠΑΕΕΚ), ο τελικός Κυπέλλου της ΕΠΟΠΛ, μεταξύ των Ομάδων ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών vs ΚΟΡΜΑΚΙΤΗΣ.

Μετά από έναν ενδιαφέρον και αθλητοπρεπή αγώνα, και στην παρουσία αρκετών φιλάθλων, Κυπελλούχος ΕΠΟΠΛ 2023-2024, αναδείχθηκε η Ομάδα της ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών. Ο αγώνας κρίθηκε στα πέναλτι με σκορ 3 - 1 υπέρ της ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών. Στην κανονική διάρκεια ο αγώνας έληξε 1 - 1 και στην ημίωρη παράταση το αποτέλεσμα παρέμεινε το ίδιο.

Προηγήθηκε η ομάδα του ΚΟΡΜΑΚΙΤΗ με τέρμα από τον Χριστάκη Κωνσταντίνου στο 75' του αγώνα και ισοφάρισε η ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών, στο 85' του αγώνα, με τέρμα του Αντώνη Κότροφου.

Πριν την έναρξη του αγώνα έγινε απονομή των μεταλλίων σε όλους τους ποδοσφαιριστές ενώ μετά το πέρας του αγώνα, έγινε η απονομή των Επάθλων. Αθλοθέτης του αγώνα η ΣΕΚ, με τον γενικό της Οργανωτικό της Πάνικο Αργυρίδη να απονέμει τα έπαθλα.

Η Ομάδα της ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών έλαβε μέρος στο Πρωτάθλημα Κυπελλούχων ΣΤΟΚ και η Ομάδα του ΡΟΤΣΙΔΗ Μάμμαρι, στο Πρωτάθλημα Πρωταθλητριών ΣΤΟΚ, τα οποία αρχίζουν την Τετάρτη 17 Απριλίου 2024.

Στο Πρωτάθλημα Ένταξης ΣΤΟΚ, θα λάβουν μέρος οι Ομάδες: ΡΟΤΣΙΔΗΣ Μάμμαρι, ΘΟΙ Καπέδων, ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών.

Ευχόμαστε σε όλες τις Ομάδες καλή συνέχεια και καλές επιτυχίες.



Άναμμα λαμπάδας από τους Κοινωνικούς Εταίρους

Η ΣΕΚ ως ενεργό μέλος της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας, ITUC, συμμετέχει στην Παγκόσμια Εκστρατεία για ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερομένων φορέων στη λήψη μέτρων για ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων και την εξάλειψη των επαγγελματικών ασθενειών.

Η φετινή εκστρατεία της ITUC αναδεικνύει την επίδραση της κλιματικής κρίσης στην υγεία των εργαζομένων.

Η ΣΕΚ στη μνήμη των θυμάτων από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες διοργανώνει στο οίκημα της στον Στρόβολο, την Παρασκευή 26 Απριλίου 2024 η ώρα 9.30 πμ την καθιερωμένη εκδήλωση, «Άναμμα Λαμπάδας» στην παρουσία του υπουργού Εργασίας Γιάννη Παναγιώτου ο οποίος θα απευθύνει σύντομο χαιρετισμό.

Luc Triangle

Ο Γενικός Γραμματέας της ITUC Luc Triangle με αφορμή το θέμα της Παγκόσμιας Εκστρατείας τόνισε χαρακτηριστικά ότι η «κλιματική κρίση δεν είναι πλέον μια μακρινή απειλή. Είναι ένας κίνδυνος που απειλεί τους εργαζόμενους σε όλο τον κόσμο. Και πρόσθεσε: Είναι επιτακτική ανάγκη να απαιτήσουμε ισχυρές πολιτικές και πρακτικές για την προστασία των εργαζομένων μας από τις επικίνδυνες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Η έκκλησή μας για δράση είναι σαφής: Πρέπει να ενσωματώσουμε τις εκτιμήσεις του κλιματικού κινδύνου στα πρότυπα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας».



Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Καλέστε στο 77-77-55-75

Με απόλυτο σεβασμό στις Άγιες μέρες της Μεγάλης Εβδομάδας Η ΣΕΚ θα τιμήσει σε σεμνή τελετή την 1η Μαΐου και τα 80χρονα της



Στο πλαίσιο των εορτασμών της Εργατικής Πρωτομαγιάς η ΣΕΚ θα πραγματοποιήσει εκδήλωση τη **Μεγάλη Τετάρτη 1η Μαΐου 2024 η ώρα 10:30 π.μ. στα κεντρικά της γραφεία στον Στρόβολο**. Στην εκδήλωση θα απευθύνει χαιρετισμό ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων **Γιάννης Παναγιώτου**, ενώ κύριος ομιλητής θα είναι ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**. Σημειώνεται πως η εκδήλωση θα είναι λιτή και σεμνή λόγω του ότι συμπίπτει με τις Άγιες μέρες της Μεγάλης Εβδομάδας. Παράλληλα, ανήμερα της 1ης Μαΐου 2024 και μέσα στο πλαίσιο των επετειακών εκδηλώσεων των 80 χρόνων της ΣΕΚ, διοργανώνεται συμβολική ποδηλασία στην οποία θα συμμετέχουν 80 ποδηλάτες.

Οι ποδηλάτες θα διαχωριστούν σε δύο ομάδες των 40, με δύο διαφορετικές αφετηρίες και με τελική κατάληξη το οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο. Η πρώτη ομάδα θα ξεκινήσει από το μνημείο του Μεταλλωρύχου στον Βοτανικό κήπο Τροόδους

και θα διανύσει απόσταση 80 χιλιομέτρων και η δεύτερη ομάδα θα ξεκινήσει η ώρα 9:45 π.μ. από το μνημείο του Μάρκου Δράκου και θα περάσει μέσα από το γραμμικό πάρκο. Οι δύο ομάδες θα συναντηθούν στον χώρο στάθμευσης του Δήμου Στρόβολου και μαζί θα κατευθυνθούν προς στο προαύλιο της ΣΕΚ στον Στρόβολο, όπου θα κατατεθούν στεφάνια στο μνημείο Εθνικών, Κοινωνικών και Εργατικών Αγώνων όπως επίσης και στον ανδριάντα του ήρωα Μάρκου Δράκου. Οι δύο ποδηλασίες έχουν συμβολικό χαρακτήρα, αναδεικνύοντας τη σύζευξη των Εθνικών, των Κοινωνικών και Εργατικών Αγώνων της ΣΕΚ σε όλη τη διάρκεια των 80 χρόνων ύπαρξης της. Πριν την έναρξη της ποδηλασίας, στο μνημείο του Μεταλλωρύχου θα γίνει κατάθεση στεφάνου η ώρα 6:50π.μ. από τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, **Μιχάλη Μιχαήλ**.

Στο πλαίσιο των εορτασμών για την Εργατική Πρωτομαγιά αξιωματούχοι της ΣΕΚ θα επισκεφθούν χώρους εργασίας.

Στέφθηκε με επιτυχία η απεργία των εργαζομένων στις εταιρείες ηλεκτρολογικών και μηχανολογικών έργων

Ο αγώνας θα συνεχιστεί, αν χρειαστεί

Η 24ωρη προειδοποιητική απεργία των εργαζομένων μελών της ΣΕΚ και της ΠΕΟ στις εταιρείες ηλεκτρολογικών και μηχανολογικών έργων που πραγματοποιήθηκε Παγκύπρια την περασμένη Πέμπτη στέφθηκε με επιτυχία "Άναμμα Λαμπάδας". Η μαζική συμμετοχή των εργαζομένων έστειλε ξεκάθαρο και σαφή μήνυμα ότι είναι αποφασισμένοι, αν χρειαστεί, να κλιμακώσουν τα δυναμικά μέτρα.

Οι απεργοί εργαζόμενοι σε τοπικές γενικές συνελεύσεις αποφάσισαν ομόφωνα τα πιο κάτω:

- Να καλέσουν τα Διοικητικά Συμβούλια των Συντεχνιών να συνεχίσουν τη προσπάθεια για επικαιροποίηση και υπογραφή τη Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης προς όφελος όλων των εμπλεκόμενων μερών. Προς τη κατεύθυνση αυτή εξουσιοδοτούν τα Συμβούλια των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ να προβούν στους αναγκαίους χειρισμούς ανάλογα με τις εξελίξεις και να ανταποκριθούν σε οποιονδήποτε κάλεσμα της



Μεσολαβητικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου.

- Παράλληλα εάν ο πιο πάνω στόχος δεν καταστεί εφικτός, οι Γενικές Συνελεύσεις των εργαζομένων, εξουσιοδότησαν τα Διοικητικά Συμβούλια των Συντεχνιών, να λάβουν οποιαδήποτε άλλα δυναμικά μέτρα για την επίτευξη του.

Σημειώνεται ότι η απόφαση για τα απεργιακά μέτρα λήφθηκε μετά την κήρυξη αδιεξόδου στη διαδικασία για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.