



ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ



Καθυστερεί η υλοποίηση του Φορολογικού Μετασχηματισμού

σελ.3

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ



Αποτελεί τεράστια πρόκληση να αγωνιζόμαστε για τα δικαιώματα των εργαζομένων

σελ.6

ΡΕΠΟΡΤΑΖ



Φόρεσε τα γαλάζια της η ΣΕΚ

σελ.11

Στρατηγική Απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες χώρες

Συμφωνία ρύθμισης ή απορρύθμισης;

• Οι εργοδότες να σεβαστούν το συμφωνημένο πλαίσιο

Κρίσιμο αναμένεται να είναι το επόμενο 24ωρο σε ότι αφορά την επικύρωση του πλαισίου συμφωνίας για τη Στρατηγική Απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες χώρες καθώς στη χθεσινή πολυαναμενόμενη συνάντηση μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων, στην παρουσία του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, **Γιάννη Παναγιώτου**, η εργοδοτική πλευρά ζήτησε παράταση 48 ωρών για επικύρωση της. Για την ΣΕΚ σημαντικό είναι όπως υπάρξει επικύρωση των συμφωνηθέντων από όλες τις πλευρές διαφορετικά τα πράγματα θα γίνουν δύσκολα.

Ενδεικτικές ήταν και οι αναφορές του γενικού γραμματέα της ΣΕΚ, **Ανδρέα Φ. Μάτσα** κατά τη διάρκεια του χθεσινού Γενικού Συμβουλίου ο οποίος ξεκαθάρισε πως εάν υπάρξει οποιαδήποτε ανατροπή στα συμφωνηθέντα τότε πάμε σε αχαρτογράφητα νερά, σε μια χρονική στιγμή όπου ξεκινάει και η τουριστική περίοδος. «Για εμάς το πλαίσιο είναι ένα και είναι αυτό το οποίο έχει συμφωνηθεί», ανέφερε χαρακτηριστικά ο κ. Μάτσα, υποδεικνύοντας παράλληλα πως η πιο πάνω δήλωση δεν είναι απειλή αλλά κραυγή αγωνίας για το που ενδεχομένως θα οδηγηθεί η αγορά εργασίας σε περίπτωση κατά την οποία η οποιαδήποτε πλευρά δεν επικυρώσει τα συμφωνηθέντα.

Σημειώνεται πως στη βάση των όσων είχαν συμφωνηθεί μέχρι στιγμής αναμένεται να δημιουργηθεί τριμερής τεχνική επιτροπή υπό την προεδρία του υπουργού Εργασίας, στην οποία θα κατατίθενται όλες οι απαιτήσεις ανά τομέα απασχόλησης για παραχώρηση αδειών εργασίας από εργαζομένους τρίτων χωρών, θα γίνεται αξιολόγηση



των δυνατοτήτων του διαθέσιμου εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού, θα διασφαλίζεται η εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων εργασίας με ιδιαίτερη έμφαση στις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις αλλά και η διερεύνηση τυχόν καταγγελιών. Αξίζει να σημειώσουμε πως εκεί και όπου τεκμηριώνεται η ορθότητα της καταγγελίας και παρέκκλιση από τις προβλεπόμενες πρόνοιες και διαδικασίες, οι άδειες θα αναστέλλονται ενώ θα καθοριστούν και οι προβλεπόμενες ποινές.

Σημαντικό επίσης σημείο των όσων είχαν συμφωνηθεί μέχρι χθες μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων για τη Στρατηγική Απασχόλησης από Τρίτες χώρες, είναι ότι ο διάλογος θα συνεχιστεί σε Ad Hoc Επιτροπή με ορίζοντα κατάληξης το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, στην οποία η ΣΕΚ θα εκπροσωπείται από τον Γενικό Οργανωτικό της και η οποία θα καθορίσει και θα διαμορφώσει τα απαιτούμενα πρότυπα αξιοπρεπούς διαβίωσης.

Γενικό Συμβούλιο ΣΕΚ: Μηνύματα προς πάσα κατεύθυνση

Μηνύματα προς πάσα κατεύθυνση έστειλε το Γενικό Συμβούλιο της ΣΕΚ που πραγματοποιήθηκε στις 9 Απριλίου και το οποίο ενέκρινε κείμενο πολιτικής το οποίο θέτει στο επίκεντρο τις επόμενες δράσεις και στρατηγικές του Κινήματος σε ότι αφορά ανοικτά ζητήματα τα οποία έχουν άμεση σχέση με την πορεία των εργασιακών σχέσεων και των κοινωνικοοικονομικών ζητημάτων στην Κύπρο. Στο κείμενο πολιτικής ξεκαθαρίζεται για ακόμα μια φορά και με τον πιο επίσημο τρόπο πως η ΣΕΚ δεν αποδέχεται καμία διασύνδεση της ΑΤΑ ούτε με την παραγωγικότητα ούτε με την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, καθώς αποτελεί βασική συνιστώσα των συλλογικών συμβάσεων και η φιλοσοφία της στηρίζεται στην αναπλήρωση της αγοραστικής δύναμης των μισθών.

Ακόμα, στο κείμενο πολιτικής ασκείται έντονη κριτική στο γεγονός της περιθωριοποίησης του κοινωνικού διαλόγου σε μια σειρά κοινωνικοοικονομικών θεμάτων. Η ΣΕΚ υποστηρίζει πως η περιθωριοποίηση του κοινωνικού διαλόγου οδηγεί σε

αντιφατικές προσεγγίσεις και επιλογές. Μέσα από το κείμενο πολιτικής γίνεται κάλεσμα ενίσχυσης του κοινωνικού διαλόγου για πιο ολοκληρωμένες και δίκαιες μεταρρυθμίσεις.

Παράλληλα, ειδική αναφορά γίνεται και σε ότι αφορά τη Στρατηγική για την απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες και στα σημεία τα οποία

9+1 πολιτικές παρεμβάσεις

έχουν καθοριστεί και αποφασιστεί στο πλαίσιο της πρόσφατης συμφωνίας των Κοινωνικών Εταίρων, τονίζοντας την αποφασιστικότητα της ΣΕΚ πως δεν θα δεχθεί καμία παρέκκλιση από το συμφωνημένο πλαίσιο.

Επιπλέον ζήτημα το οποίο καταγράφεται στο κείμενο πολιτικής είναι και οι ανανεώσεις συλλογικών συμβάσεων στον ιδιωτικό τομέα μέσα από τις οποίες προωθούνται σημαντικές μισθολογικές βελτιώσεις για τους εργαζομένους. Μέσα στο πιο πάνω πλαίσιο εντάσσονται και οι προσπάθειες για

επέκταση των Συλλογικών Συμβάσεων στη βάση και της Κοινοτικής Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό για κάλυψη όλων των εργαζομένων.

Σε ότι αφορά τα ζητήματα τα οποία ταλανίζουν τους πολίτες η ΣΕΚ κάνει ιδιαίτερη αναφορά στο πρόβλημα της ακρίβειας και το υψηλό κόστος στέγασης ενώ για ακόμα μια φορά επαναλαμβάνεται η ανάγκη μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού και φορολογικού συστήματος με πράσινο και ουδέτερο δημοσιονομικό χαρακτήρα χωρίς άλλη καθυστέρηση και μέσα από ένα καλά δομημένο κοινωνικό διάλογο.

Τέλος, σύμφωνα με το κείμενο πολιτικής του Γενικού Συμβουλίου η ΣΕΚ αναμένεται να συνεργαστεί με την Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, με στόχο την κοινή προσπάθεια για σχεδιασμό συνολικής στρατηγικής στα πλαίσια αναβάθμισης και ενδυνάμωσης της συνδικαλιστικής της δράσης σε μια προσπάθεια να υποβοηθηθεί το σύνολο των εργαζομένων

Σελ 8-9

Επιμένουν ορισμένοι να πυροβολούν την ΑΤΑ



Τόσα χρόνια δεν κατάλαβαν τη χρησιμότητα της;

Ρωτάμε από ενδιαφέρον



Πότε θα εφαρμοστεί η σύμβαση C190 του ILO για τη βία και την παρενόχληση

Γηράσκω αεί διδασκόμενος



Η κατάρτιση θα πρέπει να είναι συνεχής και αδιάκοπη

Απόλυτα επιτυχημένη η εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού



Συνεχίζουμε με την ίδια διεκδικητικότητα και τεκμηρίωση

Το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι πάντοτε ιερό



Γ' αυτό και η διατήρηση αποθεματικού είναι απαραίτητη

Ιδιαζόντως ειδεχθείς οι γυναικτονίες



Από τα χειρότερα εγκλήματα της έμφυλης βίας

Κάλυψη όλων των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας



Σαφής η επισήμανση του Γενικού Συμβουλίου της ΣΕΚ

ΗΑΤΑ βοηθάει στην αποκατάσταση των μισθών



Όχι στο ξήλωμα της, όπως θέλουν κάποιοι

Φορομεταρρύθμιση στη βάση σύνθεσης της οικογένειας



Η ΣΕΚ τονίζει το πιο πάνω εδώ και πολλά χρόνια

Ωρα να κλείσουν οι συλλογικές συμβάσεις στα ξενοδοχεία



Το ίδιο να γίνει και στον τομέα των κατασκευών

Να έχουμε πάντα κατά νου τις κατευθύνσεις της Ε.Ε.



Κάλυψη εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις στο 80%

ΗΚύπρος εκπέμπει σήμα κινδύνου λόγω μεταναστευτικών ροών



Η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να βοηθήσει ουσιαστικά

Τοις φρονίμοις ολίγα

• Θα πρέπει να είμαστε όλοι εδώ στην εκδήλωση που διοργανώνει η ΣΕΚ την Πέμπτη 11 Απριλίου στις 6 το απόγευμα στο οίκημα της στον Στρόβολο. Θέμα η αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και του εργασιακού εκφοβισμού στους χώρους εργασίας. Αποτελεί ένα σοβαρό ζήτημα που αφορά όλους μας. Τα θύματα είναι καθημερινά και οι θύτες σφυρούν αδιάφορα εκμεταλλεζόμενοι νομοθετικές αδυναμίες. Η ΣΕΚ θέτει ψηλά στις προτεραιότητες της την αξιοπρέπεια στην εργασία και η προσπάθεια θα είναι συνεχής μέχρι ότου ληφθούν από την πολιτεία όλα τα δέοντα μέτρα που θα στέλνουν ισχυρά μηνύματα σε όσους δεν διστάζουν να προκαλούν με τις συμπεριφορές και τις πράξεις τους αισθήματα φόβου αποτροπιασμού και ανασφάλειας. Κύρια ομιλήτρια θα είναι η Επίτροπος Υγείας και ασφάλειας Τροφίμων Στέλλα Κυριακίδου η οποία θα εγκύψει στο θέμα της ψυχικής υγείας η οποία κλυδωνίζεται όταν στον χώρο εργασίας παρατηρούνται απαράδεκτες και απρεπείς συμπεριφορές.

• Χθες Τρίτη το γενικό συμβούλιο της ΣΕΚ είχε την ευκαιρία να μελετήσει σε βάθος και να εστιάσει στα σοβαρά εργασιακά ζητήματα που βρίσκονται ακόμη σε εκκρεμότητα αλλά και σε άλλα που είναι σε πορεία επίλυσης. Παράλληλα αξιολόγησε την πορεία των διαπραγματεύσεων σε σχέση με την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων. Επανατονίστηκε η αναγκαιότητα για εφαρμογή της οδηγίας για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό στη βάση της οποίας τουλάχιστον το 80% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Εντός της αγοράς εργασίας είναι πλέον αποδεδειγμένο ότι οι εργαζόμενοι που οι όροι εργασίας τους διέπονται από συλλογικές συμβάσεις, οι συνθήκες εργασίας είναι σαφώς πιο βελτιωμένες και αναβαθμισμένες. Αυτή η προοπτική θα διορθώσει πολλές στρεβλώσεις, κατοχυρώνοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων, διασφαλίζοντας την αξιοπρέπεια τους και δημιουργώντας εντός της εργασίας καλύτερες προοπτικές για αύξηση της

παραγωγικότητας που οδηγεί και στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

• Και επειδή αναφερόμαστε για παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητα θα πρέπει να γίνει κατανοητό από όλους ότι η ΑΤΑ δεν είναι δυνατό να διασυνδέεται με τις πιο πάνω δυο έννοιες γιατί τότε θα πάψει να ισχύει η φιλοσοφία της που είναι σαφώς ξεκάθαρη: Να αποκαθιστά σε κάποιο βαθμό τη διάβρωση των μισθών από τον πληθωρισμό.

• Η καθυστέρηση στην ομαλή μας μετάβαση στην Πράσινη Ανάπτυξη θα επιβαρύνει ακόμη περισσότερο τους πολίτες. Η ΣΕΚ τονίζει εμφαντικά με κάθε ευκαιρία ότι η προσπάθεια δαιμονοποίησης της, αποπροσανατολίζει από τη στόχευση όπου η πράσινη ανάπτυξη θα πρέπει να είναι δημοσιονομικά ουδέτερη. Μόνο μέσα από πολιτικό διάλογο μπορούμε να ελπίζουμε ότι οι αποφάσεις, όταν αυτές ληφθούν, θα συνοδεύονται με αντισταθμιστικά μέτρα.

Δέσποινα Ησαΐα

Ώρα αποκατάστασης των εργασιακών ανισορροπιών

Η σχέση μεταξύ μισθολογικών απολαβών και κερδοφορίας επιχειρήσεων είναι μια σχέση την οποία οι εκάστοτε κυβερνήσεις του τόπου θα πρέπει να έχουν υπό στενή παρακολούθηση. Γιατί απλούστατα και οι δυο αυτοί δείκτες είναι αλληλένδετοι και κρίσιμοι για την καλύτερη ανάγνωση των οικονομικών συνθηκών στην αγορά εργασίας.



Του Γιώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

Δυστυχώς από το ξέσπασμα της οικονομικής κρίσης μέχρι και σήμερα οι μισθολογικές απολαβές των εργαζομένων πα-

των εργαζομένων. Παράλληλα, οι απολαβές των μισθωτών σε συνάρτηση με την κερδοφορία των επιχειρήσεων ακολούθησαν εκ διαμέτρου αντίθετες πορείες. Με βάση στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου οι μισθολογικές απολαβές των εργαζομένων ως ποσοστό του ΑΕΠ κυμάνθηκαν από 48,3% το 2012 σε 41,1% στο τέλος του 2023 ενώ για την ίδια χρονική περίοδο η κερδοφορία από το 18,1% ανήλθε στο 29%.

Οι πιο πάνω ανισορροπίες οι οποίες έχουν δημιουργηθεί κατά τη διάρκεια των ετών της κρίσης και των μέτρων λιτότητας θα πρέπει σταδιακά να αποκατασταθούν. Και εδώ έγκειται και ο ρόλος των οικονομικών πολιτικών. Για παράδειγμα η εισαγωγή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού βοήθησε πρωτίστως στην προστασία των εργαζομένων στα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα. Αυτός ήταν άλλωστε και ο αρχικός σκοπός της εφαρμογής του Εθνικού Κατώτατου Μισθού στη βάση των ευρωπαϊκών κατευθύνσεων και Οδηγιών. Τα στοιχεία τα οποία δημοσίευσε πρόσφατα το European Trade Union Institute (ETUI) για το 2023 αφήνουν μια νότα αισιοδοξίας σε ότι αφορά την πορεία αποκατάστασης των μι-

σθολογικών απολαβών για τα επόμενα χρόνια. Ειδικότερα, τα στοιχεία του ETUI αναφέρουν πως ο ρυθμός ανόδου των πραγματικών απολαβών για το 2023 ήταν στο 2,64% συγκριτικά με το 2022 όπου ο ρυθμός ανόδου των πραγματικών απολαβών ήταν στο -4,42%. Ωστόσο, μέχρι την πλήρη αποκατάσταση σε επίπεδα προ κρίσης χρειάζεται να γίνουν πάρα πολλά. Σίγουρα η εφαρμογή μέτρων όπως η πλήρης επαναφορά της ΑΤΑ, η εισαγωγή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού και η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων αποτελούν πολιτικές προς την ορθή κατεύθυνση για αποκατάσταση των εργασιακών ανατροπών που έχουν συντελεστεί τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε που η ίδια η Ευρωπαϊκή Ένωση στήριξε και στηρίζει ιδιαίτερα την εφαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού σε όλα τα κράτη μέλη και το ίδιο ισχύει και για την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων ώστε να καλύπτουν τουλάχιστον το 80% των εργαζομένων. Αυτή είναι η ουσία και μέσα από αυτή θα πρέπει να πορευτεί και το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: Proteas
Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2023

Τετάρτη 10 Απριλίου	Πέμπτη 11 Απριλίου	Παρασκευή 12 Απριλίου	Σάββατο 13 Απριλίου	Κυριακή 14 Απριλίου	Δευτέρα 15 Απριλίου	Τρίτη 16 Απριλίου
Αγίων Αφρικανού Θεοδώρου Μαξίμου Πομπηίου Τερεντίου και τριάντα εννέα Μαρτύρων	Αγίου Αντύπα Ιερομάρτυρος	Δ' Χαιρετισμοί, Οσίου Ακακίου Κανσοκαλυβίτου, Οσίας Ανθούσας	Αγίας Θεοδοσίας και Γερωντίου, Αγίου Μαρτίνου	Δ' Κυριακή των Νηστειών, Αγίου Αριστάρχου Αποστόλου, Αγίας Θωμαΐδος μάρτυρος, Οσίου Σάββα Ιωάννου της Κλίμακος	Αγίου Λεωνίδη Ιερομάρτυρος, Αγίου Κρήσκη του Μάρτυρα	Αγίων Λεωνίδη Χαρίσσας Νίκης Γαλήνης Καλλίδας, Αγίας Χιόνας

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Καθυστερεί η υλοποίηση του Φορολογικού Μετασχηματισμού

• Ορατός ο κίνδυνος επιβάρυνσης της κοινωνίας

«Δυστυχώς οι εξελίξεις δικαιώνουν τη ΣΕΚ, ως προς την ανάγκη προώθησης της συνολικής και πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης πολύ πιο έγκαιρα, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτής της θεώρησης, η ΣΕΚ κατέθεσε συγκεκριμένη εισήγηση το 2017, για μια συνολική και πράσινη μεταρρύθμιση, ως απότο-



Του Ανδρέα Φ. Μάτσα
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

κο και της συστηματικής συνεργασίας με το ΤΕΠΙΑΚ. Μέσα από την εισήγηση αυτή, η οποία υιοθετήθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2019, θα μειώνεται το κόστος της εργασίας και θα επιβαρύνεται φορολογικά η ρύπανση, έτσι ώστε να επιτευχθεί η πολιτική για την προστασία του περιβάλλοντος, τη διαχείριση των κλιματικών αλλαγών και η προώθηση της κυκλικής οικονομίας.

Η καθυστέρηση που παρατηρείται στην υλοποίηση του πράσινου φορολογικού μετασχηματισμού, έχει οδηγήσει στη δαιμονοποίηση της πράσινης μετάβασης, θέτοντας σε ορατό κίνδυνο επιβάρυνσης της κοινωνίας, των εργαζομένων και της επιχειρηματικότητας, χωρίς την παραχώρηση σαφών και επαρκών αντισταθμιστικών παροχών. Αυτός ο κίνδυνος, σε συνάρτηση με την έλλειψη συνολικού πολιτικού πλαισίου και διαλόγου, ενεργοποιώντας τη Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή έτσι ώστε να δοθεί η δυνατότητα διασύνδεσης του μετασχηματισμού με άλλες πολιτικές και μεταρρυθμίσεις που εμπλέκουν και επηρεάζουν τα συμμετέχοντα Υπουργεία (Εργασίας και Ενέργειας), δημιουργεί ακόμα περισσότερα κενά και προβλήματα.

Η πορεία προς την πράσινη ανάπτυξη είναι απαραίτητη και η όποια περαιτέρω καθυστέρηση θα έχει επιπρόσθετη οικονομική επιβάρυνση. Σαφώς όμως, ακόμα και τώρα, η μονοδιάστατη επιβολή μέτρων θα επιφέρει αρνητικές επιδράσεις σε όλο το φάσμα της κοινωνικοοικονομικής δραστηριότητας.

Σαφώς και η ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση θα πρέπει να είναι δημοσιονομικά ουδέτερη, δίνοντας όμως έμφαση στην κοινωνική διάσταση η οποία θα πρέπει να κυριαρχεί έναντι της οικονομικής. Η νέα φορολογική πολιτική θα πρέπει να διαλαμβάνει την ομαλή εφαρμογή του Σχεδίου Ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, αναδεικνύοντας τη στρατηγική στόχευση της Ε.Ε για διασύνδεση των παραμέτρων που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG), με στόχο την ομαλή μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Προς αυτή την κατεύθυνση, η δημιουργία συνθηκών ενεργειακής αυτονομίας είναι ιδιαίτερη

«Η ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση θα πρέπει να είναι δημοσιονομικά ουδέτερη, δίνοντας όμως έμφαση στην κοινωνική διάσταση η οποία θα πρέπει να κυριαρχεί έναντι της οικονομικής»

σημαντική και βασική συνιστώσα ανάπτυξης, σε συνάρτηση και με τις πράσινες θέσεις εργασίας μέσα από την προώθηση ανάλογων δεξιοτήτων.

Παράλληλα, η μεταρρύθμιση δίνει

«Η αποσπασματική προσέγγιση και η μονοδιάστατη επιθετική πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση θα οδηγήσουν στην αποτυχία της»

τη δυνατότητα ολοκληρωμένης και συνολικής προσέγγισης, η οποία σε συνάρτηση με την αξιοποίηση της δυνατότητας επέκτασης της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων και την ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού, θα δώσουν μόνιμες λύσεις αντιμετώπισης θεμάτων που διασυνδέονται με την ακρίβεια.

Στο πλαίσιο των ρυθμίσεων, θα πρέπει να διασφαλίζονται ρυθμί-



σεις που θα δημιουργούν δυνατότητες ομαλής μετάβασης με σαφή και ξεκάθαρο μεταρρυθμιστικό και όχι αποσπασματικό ορίζοντα, όπως:

- Απλό, κατανοητό και διαφανές σύστημα που θα στοχεύει στην κοινωνική δικαιοσύνη, προστατεύοντας την κοινωνική συνοχή

- Αποτρεπτικό στη φοροδιαφυγή και ενεργοποίηση της δημόσιας διαπόμπευσης

- Προστατευτικό προς την οικογένεια ως προς τη φορολόγησή της

- Υποστηρικτικό, με ανταποδοτικά

τη ξεκάθαρη διασύνδεσή τους με την κοινωνική διάσταση και δικαιοσύνη. Η ουδετερότητα του μετασχηματισμού δίνει τη δυνατότητα παραχώρησης αντισταθμιστικών παροχών στους εργαζόμενους και στοχευμένα σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού

- Σταδιακή μείωση του ΦΠΑ (η πρόσφατη κατάργηση της καταβολής του τέλους των €350 από τις επιχειρήσεις επιβεβαιώνει πως, το «ουδέν μονιμότερον του προσωρινού» δεν ισχύει πάντα

- Επαναξιολόγηση του κανονισμού της πράσινης γραμμής, για άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού, ιδιαίτερα στους τομείς που θα επηρεαστούν ιδιαίτερα από την πράσινη μετάβαση

- Συμπερίληψη της σύνθεσης της οικογένειας στη φορολόγηση του εισοδήματος, αξιολογώντας και τη δυνατότητα επαναφοράς παλαιότερων φορολογικών εκπτώσεων

Εν κατακλείδι, η ΣΕΚ ξεκαθαρίζει με ευκρίνεια πως, η αποσπασματική προσέγγιση του θέματος και η μονοδιάστατη επιθετική πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση, θα οδηγήσουν σε αποτυχία της, επιδρώντας αρνητικά στην κοινωνία και στην οικονομία.

Η πολιτική καθυστέρηση δεν μπορεί να επιβαρύνει το κοινωνικό σύνολο και γι' αυτό αποτρεπτικά, τα αντισταθμιστικά μέτρα θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τη δημοσιονομική σταθερότητα, προωθώντας όμως την οικονομική ανάπτυξη και κυρίως στηρίζοντας την κοινωνική συνοχή και δικαιοσύνη.»

Τοποθέτηση σε ερώτημα του Περιοδικού Insider: Μπορούμε να αντέξουμε ως οικονομία και κοινωνία μια επιθετική πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση; Προς τα που θα πρέπει να κατευθυνθούν τα αντισταθμιστικά μέτρα;



Συμβουλές για να θωρακίσετε την υγεία σας

Επειδή δεν υπάρχει τίποτα πιο σημαντικό από την υγεία σας, δώστε βάση στις συμβουλές που ακολουθούν, καθώς θα αποτελέσουν ένα πολύτιμο βοήθημα για να διασφαλίσετε τόσο τη σωματική όσο και την ψυχική σας ισορροπία.

Φτιάξτε το «δέντρο» σας

Το «γερό κόκαλο» των γονιών και των παππούδων μας επηρεάζει και το δικό μας προσδόκιμο ζωής. Υπάρχει, βέβαια, και το βεβαρημένο οικογενειακό ιστορικό.

Οργανώστε, λοιπόν, το γενεαλογικό σας δέντρο καταγράφοντας τα σοβαρά προβλήματα υγείας που παρουσίασαν οι συγγενείς σας (π.χ., έμφραγμα, διαβήτης, υπέρταση, καρκίνος του μαστού κ.λπ.) δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ηλικία κατά την οποία νόσησαν.

Είναι σημαντικό να έχετε έναν οικογενειακό γιατρό που θα ξέρει το ατομικό και οικογενειακό ιστορικό σας και θα σας συστήνει τους απαραίτητους προληπτικούς ελέγχους.

Έρευνες δείχνουν ότι αλλάζοντας προς το καλύτερο τον τρόπο ζωής μας (σωστή διατροφή, συστηματική άσκηση, ψυχική ηρεμία), μπορούμε να επηρεάσουμε τη δράση πολλών γονιδίων.

Μην παίρνετε με το παραμικρό αντιβίωση

Πριν από 100 χρόνια οι άνθρωποι πέθαιναν εξαιτίας των λοιμώξεων που σήμερα αντιμετωπίζουμε επιτυχώς με τη χορήγηση αντιβιοτικών.

Ωστόσο, παρά την πλούσια φαρέτρα φαρμάκων που διαθέτουμε, αναδύεται το τεράστιο πρόβλημα της εμφάνισης πολυανθεκτικών μικροβιακών στελεχών, που προκύπτει από την αλόγιστη χρήση των αντιβιοτικών.

Δεν οφείλονται όλα τα εμπύρετα σύνδρομα σε μικρόβια και, κατά συνέπεια, δεν απαιτούνται αντιβιοτικά για την καταπολέμησή τους.

Η αντιβίωση καλύπτει μόνο μικρόβια και όχι ιούς, ενώ, εκτός από παθογόνα μικροβιακά στελέχη, σκοτώνει και χρήσιμα για τον οργανισμό μικρόβια (φυσιολογική χλωρίδα), αφήνοντας να υπεραναπτυχθούν επικίνδυνα τα ανθεκτικά στο αντιβιοτικό που παίρνουμε μικρόβια. Γι' αυτό μην την παίρνετε χωρίς να σας την έχει συστήσει ο γιατρός σας.

Φροντίστε το πεπτικό σας

Μην ξεχνάτε τις βασικές αρχές που εξασφαλίζουν σε σημαντικό βαθμό την υγεία του γαστρεντερικού σας συστήματος.

Η ισορροπημένη διατροφή με μικρά, συχνά και όχι πολύ πικάντικα και λιπαρά γεύματα προλαμβάνει προβλήματα, όπως η δυσπεψία και η γαστροοισοφαγική παλινδρόμηση.

Η αύξηση του σωματικού βάρους, το κάπνισμα, το αλκοόλ και το στρες είναι επιβαρυντικοί παράγοντες σε παθήσεις του πεπτικού σωλήνα.

Ανακουφίστε τον πόνο

Ο χρόνιος πόνος δεν αποτελεί απλά ένα σύμπτωμα.

Είναι μια νόσος που πλήττει ένα σημαντικό ποσοστό του πληθυσμού της Ευρώπης, με σοβαρές επιπτώσεις στην ποιότητα ζωής όσων υποφέρουν.

Οι άνθρωποι που πονούν πολύ αποσύρονται κοινωνικά, αδυνατούν να εργαστούν και οδηγούνται σε κατάθλιψη. Συχνά, δε, μαζί με τον ασθενή «πάσχει» και το περιβάλλον του.

Σήμερα, όμως, ο χρόνιος πόνος μπορεί να αντιμετωπιστεί, αρκεί ο ασθενής να απευθυνθεί σε ένα από τα Κέντρα Αντιμετώπισης Χρόνιου Πόνου, που λειτουργούν σε δημόσια νοσοκομεία.

Προστατέψτε τα αυτιά σας

Συνήθως ταλαιπωρούμε πολύ τα αυτιά μας χωρίς να το καταλαβαίνουμε.

Γι' αυτό προσπαθήστε να τα ξεκουράζετε έπειτα από παρατεταμένη έκθεση σε δυνατούς θορύ-



βους, ώστε να αποφύγετε μόνιμες βλάβες στην ακοή σας.

Εάν, π.χ., ακούτε μουσική με ακουστικά πολλή ώρα, πρέπει οπωσδήποτε στη συνέχεια να τα ξεκουράζετε για τουλάχιστον δύο ώρες.

Μη χρησιμοποιείτε μπατονέτες για να τα στεγνώσετε ή να τα καθαρίσετε, γιατί υπάρχει ο κίνδυνος να τα τραυματίσετε, αλλά προτιμήστε μια πετσέτα με την οποία θα τα σκουπίσετε επιφανειακά.

Αν είναι βουλωμένα, πονούν, έχετε φαγούρα ή νιώθετε ότι έχει αυξηθεί το βύσμα κυψελίδας, απευθυνθείτε στον ωτορινολαρυγγολόγο σας.

Μην ξεχνάτε τον οφθαλμίατρο

Μετά την ηλικία των 40, καλό είναι να επισκέπτεστε προληπτικά τον οφθαλμίατρό σας μία φορά τον χρόνο και να μετράτε την πίεση του ματιού σας.

Μια πάθηση που μπορεί να φτάσει να σας στερήσει μέχρι και την όρασή σας είναι το γλαύκωμα, που αν διαγνωστεί έγκαιρα και με τα καινούργια φάρμακα που υπάρχουν μπορεί να σταματήσει να εξελίσσεται και να απειλεί την όρασή σας.

Επίσης, πρέπει οπωσδήποτε να απευθυνθείτε σε οφθαλμίατρο αν ξαφνικά βλέπετε λάμψεις, άλω (φωτοστέφανα) γύρω από τα φώτα, μυγάνια ή αν παρατηρήσετε οποιαδήποτε αιφνίδια μείωση της όρασης ή πόνο στο μάτι.

Ελέγξτε τη χοληστερίνη σας

Η υψηλή χοληστερίνη συντελεί στη στένωση των αρτηριών (αθηρωμάτωση), αυξάνοντας τον κίνδυνο εμφάνισης καρδιοπαθειών και αγγειοεγκεφαλικών παθήσεων.

Γι' αυτό πρέπει απαραίτητως να ελέγχετε τακτικά τις τιμές των λιπιδίων σας και, αν είναι αυξημένες, να απευθύνεστε άμεσα στον κατάλληλο γιατρό για περαιτέρω αντιμετώπιση του προβλήματος.

Κόψτε το κάπνισμα

Μη χάνετε άλλο χρόνο, κόψτε το κάπνισμα σήμερα κιόλας, γιατί ποτέ δεν είναι αργά να κερδίσετε υγεία και να χαρείτε ποιότητα ζωής.

Παράγοντες επιτυχίας είναι η προσωπική θέληση και η εφαρμογή εξατομικευμένης βοήθειας και ειδικής προσέγγισης, όπως αυτή που προσφέρουν τα ιατρεία διακοπής καπνίσματος που λειτουργούν σε πολλά νοσοκομεία.

Ελέγξτε τις ελιές σας

Όλοι πρέπει να ελέγχουν τους σπίλους (ελιές) τους κάθε ένα με δύο χρόνια στον δερματολόγο, ανεξάρτητα από τους διάφορους παράγοντες κινδύνου.

Κρατηθείτε μακριά από τους κρυωμένους

Ο καλύτερος τρόπος για να αποφύγετε τις ιώσεις είναι να κρατήσετε σε απόσταση όσους έχουν ήδη αρρωστήσει.

Αν αυτό είναι δύσκολο, τουλάχιστον φροντίστε να μην είστε κοντά τους όταν βήχουν ή φτερνίζονται και αποφύγετε να τους φιλήσετε, να δοκιμάσετε από το πιάτο τους ή να τους πιάσετε το χέρι. Σε περιόδους έξαρσης των χειμερινών λοιμώξεων, καλό θα είναι να φοράτε μάσκα σε κλειστούς χώρους.

Προσέξτε το βάρος σας

Πρόληψη της παχυσαρκίας σημαίνει πρόληψη του σακχαρώδους διαβήτη, της υπέρτασης, των καρδιαγγειακών νοσημάτων, πολλών μορφών καρκίνου και άλλων προβλημάτων υγείας.

Η υιοθέτηση συστηματικής άσκησης και υγιεινής διατροφής, ακόμα και από τη βρεφική ηλικία, είναι η σημαντικότερη παρέμβαση για την προάσπιση της υγείας σας.

Προστατέψτε τα νεφρά σας

Οι παθήσεις των νεφρών συνήθως δεν παρουσιάζουν συμπτώματα.

Γι' αυτό φροντίστε να περιλαμβάνετε στο καθημερινό τσεκάπ σας μια γενική ούρων, που δίνει πολύτιμες πληροφορίες για την κατάσταση των νεφρών, καθώς και εξέταση ουρίας και κρεατινίνης (ελέγχονται με μια απλή εξέταση αίματος).

Μην αγνοείτε τον πόνο

Κάθε πόνος που εμφανίζεται αιφνίδια χωρίς κάκωση ή συγκεκριμένο λόγο πρέπει να λειτουργεί σαν καμπανάκι και να σας οδηγήσει στον κατάλληλο γιατρό.

Προσέξτε τον ήλιο

Από έξι μηνών μέχρι και τα βαθιά μας γεράματα, η χρήση του αντηλιακού όλο τον χρόνο είναι απαραίτητη.

Έτσι προστατεύεστε από προκαρκινικές βλάβες, αλλά και τη φωτογήρανση. Η λελογισμένη έκθεση στον ήλιο είναι απαραίτητη για την παραγωγή της βιταμίνης D που είναι σημαντική για την καλή λειτουργία του οργανισμού μας.

Μετρήστε την οστική σας πυκνότητα

Όταν μπαίνετε στη φάση της εμμηνόπαυσης, πρέπει να κάνετε μια προληπτική εξέταση οστικής μάζας, καθώς η απώλεια της προστατευτικής ασπίδας των οιστρογόνων σας επηρεάζει και την οστική πυκνότητα, με αποτέλεσμα αυξημένο κίνδυνο καταγμάτων συνήθως μετά από πτώση.

Κάντε το τεστ κοπώσεως

Εάν είστε άνω των 40, κάντε ένα τεστ κοπώσεως – πάντοτε κατόπιν συμβουλής του γιατρού σας.

Τα αποτελέσματα της εξέτασης δίνουν σημαντικές πληροφορίες για την κατάσταση της καρδιάς σας.

Μην ξαπλώνετε μετά το φαγητό

Μετά το γεύμα σας, περιμένετε τουλάχιστον δύο ώρες προτού ξαπλώσετε έστω και για λίγο.

Επιτυχής η 26η Επαρχιακή Συνδιάσκεψη του Σωματείου Οικοδόμων Λάρνακας

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 26η Επαρχιακή Συνδιάσκεψη του Σωματείου Οικοδόμων Λάρνακας την Πέμπτη 21 Μαρτίου 2024. Στη Συνδιάσκεψη παρευρέθηκαν και απηύθυναν χαιρετισμό ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Οικοδόμων ΣΕΚ, ΟΟΙΜΣΕΚ **Στέλιος Τσιαμπουτής** και ο Επαρχιακός Γραμματέας του Εργατικού Κέντρου ΣΕΚ Λάρνακας **Ιωάννης Λεοντίου**.

Ο Οργανωτικός Γραμματέας του Σωματείου Οικοδόμων Λάρνακας **Νίκος Κκουσιή** αναλύοντας τα πεπραγμένα των τελευταίων 3 χρόνων αναφέρθηκε τόσο στα οργανωτικά όσο και στα οικονομικά αποτελέσματα του Σωματείου καθώς και στην επίτευξη των στόχων που είχαν τεθεί στην ίδια περίοδο.

Ακολούθησε συζήτηση και εκφράστηκαν απόψεις και εισηγήσεις ενώ παράλληλα καθορίστηκαν οι στόχοι του Σωματείου για την επόμενη περίοδο.

Ευχαρίστησε εκ μέρους του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου όλα τα στελέχη για τη βοήθεια καθώς και τη συμβολή τους καθημερινά στους χώρους εργασίας για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και τους κάλεσε σε μια συλλογική προσπάθεια με στόχο τη δημιουργία συνθηκών ευημερίας και αξιοπρέπειας στους χώρους εργασίας.

Τόνισε με έμφαση ότι οι καιροί είναι δύσκολοι και ζήτησε από τα στελέχη του Σωματείου να συμβάλουν στην οργανωτική πυκνότητα του Σωματείου γιατί μόνο μέσα από την οργάνωση, τη συλλογικότητα και την αλληλεγγύη θα επιτευχθούν οι στόχοι της βελτίωσης των όρων εργοδότησης και της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, έναντι στην ολομέτωπη επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι από μερίδα εργοδοτών.



λου στην οργανωτική πυκνότητα του Σωματείου γιατί μόνο μέσα από την οργάνωση, τη συλλογικότητα και την αλληλεγγύη θα επιτευχθούν οι στόχοι της βελτίωσης των όρων εργοδότησης και της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, έναντι στην ολομέτωπη επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι από μερίδα εργοδοτών.

Στο πλαίσιο της Επαρχιακής Συνδιάσκεψης του Σωματείου απονεμήθηκαν τιμητικές διακρίσεις σε πέντε εκλεκτά στελέχη του Σωματείου, τα οποία πρόσφεραν ανιδιοτελώς τις υπηρεσίες τους για δεκαετίες. Το νεοεκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου καθόρισε τους στόχους και της επιδιώξεις για τα επόμενα χρόνια.

Στατιστικά Στοιχεία Γραμμής Βοήθειας 1480

Το μεγαλύτερο ποσοστό καταγγελιών αφορά το ηλεκτρονικό έγκλημα

Το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο Κύπρου του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, ως συντονιστής του Κέντρου Ασφαλούς Διαδικτύου Κύπρου και της Γραμμής Βοήθειας 1480, παραθέτει τα στατιστικά στοιχεία ενημέρωσης για την 1η τριμηνία του 2024 (1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Μαρτίου 2024).

Η Γραμμή Βοήθειας 1480 (Helpline) έχει ως στόχο να παρέχει σε παιδιά και έφηβες/έφηβους, νέες/νέους, γονείς, εκπαιδευτικούς, αλλά και στο ευρύτερο σύνολο υπηρεσίες συμβουλευτικής και υποστήριξης, αναφορικά με την ασφαλή, υπεύθυνη και ηθική χρήση του Διαδικτύου και των ψηφιακών τεχνολογιών. Από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Μαρτίου 2024, απευθύνθηκαν στη Γραμμή Βοήθειας 1480 συνολικά 519 άτομα. Από το σύνολο των κλήσεων, 389 κλήσεις (75%) αφορούσαν υπηρεσίες της γραμμής, ενώ 130 κλήσεις (25%) δεν σχετιζόνταν με τις παρεχόμενες υπηρεσίες και αφορούσαν σε πληροφόρηση, μεταξύ άλλων, για επιδόματα και βοηθήματα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.λπ.

Αναφορικά με το σύνολο των περιστατικών που αφορούσαν στις υπηρεσίες της Γραμμής Βοήθειας 1480, το 61.4% (N=239) ήταν γυναίκες/κορίτσια και το 38.6% (N=150), ήταν άντρες/αγόρια. Όσον αφορά στο προφίλ των ατόμων που κάλεσαν για βοήθεια και υποστήριξη, στην πλειοψηφία τους ήταν ενήλικα άτομα (N=383, 98.4%). Ένα μικρό ποσοστό (N=6, 1.6%) ήταν ανήλικα άτομα και αποτάθηκαν τη Γραμμή Βοήθειας 1480, για να αναφερθούν σε



προσωπικές τους δυσκολίες στο Διαδίκτυο, όπως για παράδειγμα, περιπτώσεις διαδικτυακού εκφοβισμού. Σημειώνεται επίσης ότι μόλις το 3.9% (N=15) των κλήσεων από ενήλικα άτομα έγινε από γονείς/κηδεμόνες και εκπαιδευτικούς και αφορούσε σε διαδικτυακές δυσκολίες για εφήβους στο Διαδίκτυο.

Σχετικά με τους λόγους επικοινωνίας με τη Γραμμή, η πλειοψηφία των αιτημάτων αφορούσε περιστατικά ηλεκτρονικού εγκλήματος (N=301, 77.4%), δηλαδή την αντιμετώπιση παραβίασης της ιδιωτικότητας (hacking), οικονομικής απάτης ή κλοπής ταυτότητας, μέσω κοινωνικών δικτύων ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Την ίδια στιγμή, ένα σημαντικό ποσοστό αιτημάτων (N=28, 7.2%) αφορούσε σε ζητήματα που εμπíπτουν στην κατηγορία της τεχνικής υποστήριξης. Ένα μικρότερο ποσοστό (N=23, 5.9%) αφορούσε σε περιστατικά διαδικτυακού εκφοβισμού και επίσης, αξιοσημείωτο ποσοστό (N=15, 3.8%) αφορούσε περιστατικά σεξουα-

λικού εκβιασμού (sextortion). Από την άλλη, 2.8% (N=11) των κλήσεων αφορούσε καταγγελίες απορρήτου δεδομένων και συγκεκριμένα περιπτώσεις χρήσης πληροφοριών των καλούντων για δημιουργία λογαριασμών ή δημοσιοποίηση υλικού των καλούντων από άλλους χρήστες χωρίς τη συγκατάθεσή τους. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι στα σχετικά περιστατικά της τρέχουσας τριμηνίας καταγράφηκαν περιστατικά δημιουργίας ψεύτικων/παραπλανητικών προφίλ και δημοσίευση αναρτήσεων που είχαν στόχο να ενοχλήσουν και να εκφοβίσουν εφήβους και ενήλικα άτομα. Επιπλέον, αναφέρθηκαν περιστατικά εκφοβισμού σε ομάδες ("groups") ανηλίκων

στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (ΜΚΔ). Οι λειτουργοί της γραμμής παρέιχαν την κατάλληλη συμβουλευτική και ψυχολογική υποστήριξη στους/στις έφηβους και στους γονείς τους και προχώρησαν στις κατάλληλες ενέργειες, σε συνεργασία με τις πλατφόρμες ΜΚΔ, για διαγραφή των εν λόγω προφίλ αλλά και με τις αρμόδιες Αρχές για περαιτέρω ενέργειες υποστήριξης.

Όλοι οι πολίτες μπορούν να αποταθούν στη Γραμμή Βοήθειας 1480, καλώντας ανώνυμα και χωρίς χρέωση στον αριθμό 1480 (ώρες λειτουργίας: Δευτέρα - Παρασκευή, 9.00 - 13.00 & 15.00 - 18.00, και Σάββατο 10.00 - 13.00), είτε αποστέλλοντας ηλεκτρονικό μήνυμα στη διεύθυνση: 1480helpline@cyearn.pi.ac.cy, είτε μέσω ηλεκτρονικής φόρμας στην ιστοσελίδα <https://www.cybersafety.cy/helpline-report> είτε μέσω μηνυμάτων συνομιλίας (<https://cybersafety.cy/helpline-chat/>).

Συνέντευξη της Χριστιάνας Ευστρατίου επιθεωρήτριας πλοίων της ITF στην Κύπρο

Αποτελεί τεράστια πρόκληση να αγωνίζεσαι για τα δικαιώματα των ναυτικών

Η Χριστιάνα Ευστρατίου είναι η πρώτη γυναίκα επιθεωρήτρια της Διεθνούς Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Μεταφορές, ITF, στην Κύπρο και εδρεύει στα γραφεία της Ομοσπονδίας Μεταφορών ΣΕΚ στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο. Μια νέα γυναίκα πολλά υποσχόμενη θα δώσει όπως δήλωσε στην «Εργατική Φωνή» τον καλύτερο της εαυτό για προστασία των δικαιωμάτων των ναυτικών. Σε συνεργασία με την ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ που αποτελεί ενεργό μέλος της ITF θα δίνουν μαζί κοινό αγώνα για αξιοπρεπείς όρους εργοδότησης αλλά και για τον έλεγχο των πλοίων που πλέουν στη Μεσόγειο.

Η συγκεκριμένη θέση εργασίας όπως μας εξήγησε αποτελεί μια τεράστια πρόκληση γιατί όπως είπε «έρχεσαι επαφή με εργαζομένους στα πλοία, που σε αρκετές περιπτώσεις κάνουν πολλή καιρό να βγουν στη στεριά».

Η ίδια αισθάνεται ευλογημένη που θα μπορεί μέσα από την κατάρτιση και επιμόρφωση της να προσφέρει τη δυνατότητα στους ναυτικούς να αισθάνονται ότι η Διεθνής Ομοσπονδία βρίσκεται δίπλα τους.

Η κ. Ευστρατίου επεσήμανε πως η ναυτιλία είναι ένας δύσκολος και απαιτητικός τομέας ο οποίος δεν αποτρέπει τις γυναίκες να εργαστούν ισάξια με τους άνδρες. Οι προκλήσεις είναι οι ίδιες για όσους θέτουν ψηλούς στόχους.

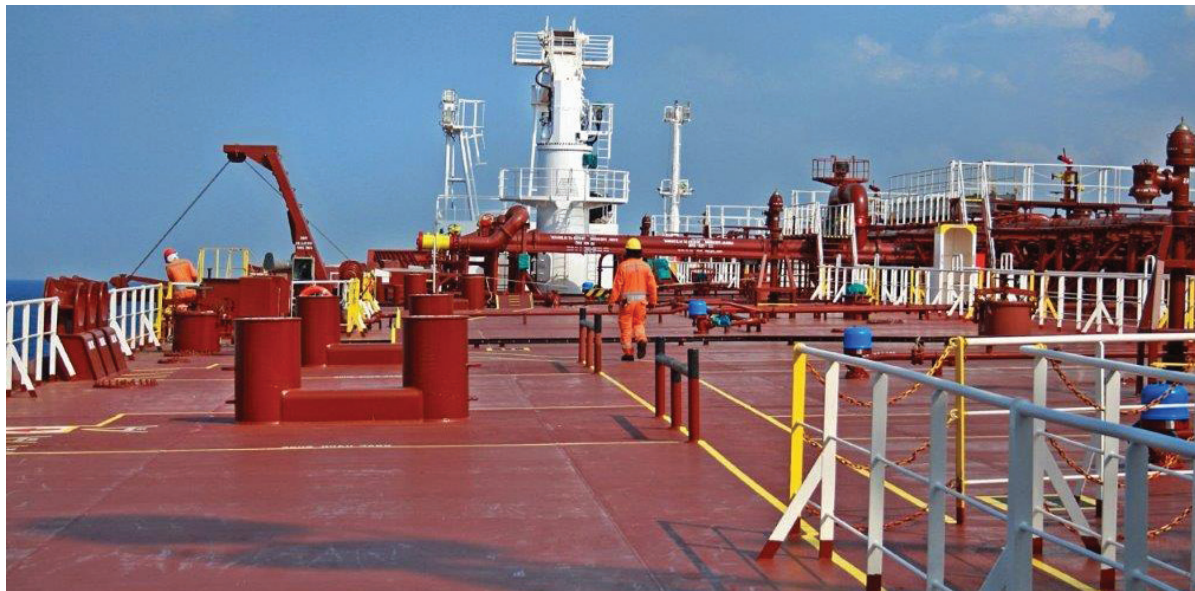
Η συνέντευξη ακολουθεί:

Προσληφθήκατε στη θέση της Επιθεωρήτριας Πλοίων από την Ομοσπονδία Μεταφορών της ΣΕΚ και τη Διεθνή Ομοσπονδία Μεταφορών, ITF. Πως αντικρύζετε αυτή την τεράστια πρόκληση.

Παρόλη την πολύχρονη εμπειρία μου στον Ναυτιλιακό Τομέα, κυρίως μέσα από τη θέση που κατείχα της υπεύθυνης ανθρωπίνου δυναμικού πλοίων, αποτελεί τεράστια πρόκληση η αποδοχή της θέσης αυτής. Η πρόκληση έγκειται στο γεγονός στόχος είναι η προστασία των δικαιωμάτων των ανθρώπων που εργάζονται μακριά από τις οικογένειές τους για μεγάλα χρονικά διαστήματα, περνώντας αρκετές μέρες σε έναν περιορισμένο χώρο, σε συνθήκες εγκλεισμού σε αρκετές περιπτώσεις, αν λάβει κανείς υπόψη τις καιρικές συνθήκες, την απόσταση μεταξύ των λιμανιών και τις τοπικές νομοθεσίες στα διάφορα λιμάνια που είναι απαγορευτικές για επισκεψιμότητα από ναυτικούς. Επιπλέον, η φυσική απόσταση μεταξύ εργοδότη και ναυτικού πολλές φορές δυσχεραίνει τη θέση του δεύτερου. Αισθάνομαι χρέος και ταυτόχρονα ευλογία να βρίσκομαι δίπλα σε αυτούς τους ανθρώπους και να εργάζομαι για την προστασία των δικαιωμάτων τους.

Μέσα από τη δική σας πρόσληψη ποιοι είναι στόχοι και οι προσδοκίες της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ και της ITF.

Μέχρι στιγμής, η Κύπρος διαπρέπει για το υψη-



λό επίπεδο πλοίων υπό Κυπριακής σημαίας που επισκέπτονται διεθνή λιμάνια. Στόχος μας είναι να επιτευχθεί ανάλογο αξιόλογο ποιοτικό επίπεδο και στα πλοία που επισκέπτονται τα Κυπριακά λιμάνια.

Από πλευράς ITF, στα πλαίσια της εκστρατείας επιθεωρήσεων πλοίων με «σημαία ευκαιρίας» στόχος των επιθεωρητών σε λιμάνια κλειδιά είναι να επιτευχθεί η αναβάθμιση των εργασιακών συνθηκών των ναυτικών σε παγκόσμιο επίπεδο.

Ποια εμπειρία αποκομίσατε μέσα από την εκπαίδευση που τύχατε αυτούς τους πρώτους μήνες της εργασίας σας.

Καταρχάς το δέσιμο που επιτεύχθηκε μεταξύ των νέων επιθεωρητών από διαφορετικές χώρες είναι αξιοσημείωτο. Η γνωριμία μας είναι πολλά υποσχόμενη σε θέματα συνεργασίας για ανταλλαγή απόψεων και λήψη αποφάσεων για επίλυση διαφορών θεμάτων που μπορεί να αντιμετωπίσουμε κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Μέσα από τη θεωρητική εκπαίδευση καλύψαμε μεταξύ άλλων την ανάλυση παγκόσμιας εμβέλειας νομοθεσιών και κανονισμών που αφορούν τα δικαιώματα των ναυτικών αλλά και σε συνθήκες διαβίωσης, καθώς και των τομέα ασφαλιστικών καλύψεων, ναυλοσυμφώνων και πολλών άλλων τομέων της ναυτιλίας, με ομιλητές διακεκριμένους ναυτιλιακούς τεχνοκράτες. Η πρακτική εκπαίδευση ξεκίνησε από τα λιμάνια της Κύπρου, και ακολούθησαν στα λιμάνια του Ρότερνταμ, Άμστερνταμ και Βαρκελώνης. Επισκεφθήκαμε πλοία διαφόρων τύπων, και σημαίων, καλυμμένα με συμβάσεις της ITF καθώς και ακάλυπτα, με απώτερο στόχο την κάλυψη του φάσματος των πιθανών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ναυτικοί, κυρίως σε πλοία με «σημαία ευκαιρίας».

Πως θα χαρακτηρίζατε τον συσχετισμό γυναικας και ναυτιλίας σε ένα ανδροκρατούμενο εργασιακό περιβάλλον

Η ναυτιλία είναι όντως ένας δύσκολος και απαιτητικός τομέας. Μέσα από τη νέα μου θέση θα βρίσκομαι συνεχώς σε επαφή κυρίως με άνδρες τόσο στα λιμάνια όσο και στα πλοία. Οι γυναίκες έχουν πλέον κατορθώσει να κερδίσουν υψηλές θέσεις, τόσο σε ναυτιλιακές εταιρείες, όσο και εν πλώ, με την ιδιότητα του ναυτικού. Θεωρώ ότι η ναυτιλία είναι ένας από τους καταλληλότερους τομείς απασχόλησης για μια γυναίκα που έχει θέσει υψηλούς στόχους αν αυτή διακατέχεται από αίσθημα ευθύνης και ευαισθησίας απέναντι στα εργασιακά δικαιώματα των ναυτικών συνανθρώπων μας. Να τονίσουμε τη σημαντικότητα αυτών των ανθρώπων που αποτελούν την κινητήρι δύναμη του πλανήτη, αφού μεταφέρουν το 90% των προϊόντων ή και πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για να παραχθούν σχεδόν τα πάντα γύρω μας.

Ποιες οι προσδοκίες της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ από τη δική σας πρόσληψη και πως αυτή πιστεύεται πως θα βοηθήσει την Κυπριακή Ναυτιλία.

Στόχος της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ είναι να γίνει ακόμα πιο ενεργό μέλος της ITF, πέραν από το κομμάτι των συμβάσεων και στις επιθεωρήσεις και ελέγχους των πλοίων που πλέουν στην Μεσόγειο, διασφαλίζοντας όπως ανέφερα και πριν ότι τα πλοία που ελλιμενίζονται στα Κυπριακά λιμάνια θα πληρούν αξιοπρεπή κριτήρια. Με αυτό τον τρόπο συμβάλλουμε στην αναβάθμιση της Κύπρου και στους τρεις πυλώνες της Κυπριακής ναυτιλίας, με την ενδυνάμωση της Κυπριακής Σημαίας, της Πλοιοδιαχείρισης καθώς και της ποιότητας των λιμανιών μας.



**International
Transport Workers'
Federation**

Βιντεοσκοπημένες οι παρουσιάσεις της δράσης «Μιλώντας Ψηφιακά, Κάθε Τετάρτη στις 7:00μ.μ.»

Το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανακοινώνει ότι οι πρώτες έξι παρουσιάσεις που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Δράσης «Μιλώντας Ψηφιακά, Κάθε Τετάρτη στις 7:00μ.μ.», είναι διαθέσιμες σε βιντεοσκοπημένη μορφή και οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να τις παρακολουθήσουν μέσω της πλατφόρμας Ηλεκτρονικής Μάθησης του Κέντρου Παραγωγικότητας στη διεύθυνση: <https://cyos-learn.gov.cy/>

Οι παρουσιάσεις αφορούν στα θέματα:

- Η μετασχηματιστική δύναμη της Τεχνητής Νοημοσύνης στην Εργασία.
- Αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης στην εργασία για ενίσχυση της παραγωγικότητας.
- Βασικές αρχές Κυβερνοασφάλειας: Κατανόηση των χάκερ και των απειλών και διαχείριση του ψηφιακού σας αποτυπώματος.

Το «Μιλώντας Ψηφιακά» αφορά σε σειρά δώρων διαδικτυακών παρουσιάσεων που επικεντρώνο-



νται κάθε φορά σε ένα συγκεκριμένο θέμα Ψηφιακών Δεξιοτήτων, με απώτερο στόχο την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων, που είναι απαραίτητη προϋπόθεση για πρόοδο και ευημερία. Η Δράση χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου.

Ευρωπαϊκή Στατιστική

Η Κύπρος στην πρώτη πεντάδα των χωρών της Ευρώπης με τον χαμηλότερο πληθωρισμό



Σύμφωνα με τον εναρμονισμένο δείκτη τιμών καταναλωτή που ανακοίνωσε η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία, Eurostat η Κύπρος βρίσκεται στην πεντάδα των κρατών της Ευρωζώνης με τον χαμηλότερο πληθωρισμό τον μήνα Μάρτιο. Ο ρυθμός αύξησης του πληθωρισμού στην Κύπρο έπεσε στο 1,6% σε ετήσια βάση (σε σύγκριση, δηλαδή, με τον Μάρτιο του 2023, που ήταν 6,1%), έναντι 2,1% τον Φεβρουάριο.

Ο πληθωρισμός στην Κύπρο τον Μάρτιο ήταν πιο κάτω από τον μέσο όρο της Ευρωζώνης, ο οποίος επιβράδυνε στο 2,4% ετησίως, από το 2,6% του Φεβρουαρίου, την ώρα που η μέση εκτίμηση των αναλυτών προέβλεπε ότι θα διατηρούνταν αμετάβλητος. Ωστόσο, πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι τα στοιχεία Μαρτίου που ανακοίνωσε χθες η Eurostat περιλαμβάνουν ακόμη τη μείωση του φόρου κατανάλωσης καυσίμων στην Κύπρο, ο οποίος τερματίστηκε την 1η Απριλίου 2024.

Ο χαμηλότερος πληθωρισμός τον Μάρτιο καταγράφηκε στη Λιθουανία 0,3%, στη Φιλανδία 0,7% σε ετήσια βάση, στη Λετονία 1%, στην Ιταλία 1,3% και στην Κύπρο 1,6%. Τον ψηλότερο πληθωρισμό τον Μάρτιο είχαν η Κροατία 4,9%, η Εσθονία 4,1% σε ετήσια βάση, η Αυστρία 4,2%, το Βέλγιο 3,8%, Σλοβενία και Ελλάδα 3,4%. Μεγαλύτερη πτώση από αυτήν που ανέμεναν οι αναλυτές κατέγραψε ο πληθωρισμός στη Γερμανία τον προηγούμενο μήνα. Ειδικότερα, ο πληθωρισμός στη Γερμανία υποχώρησε στο 2,3% τον Μάρτιο από 2,7% τον Φεβρουάριο.

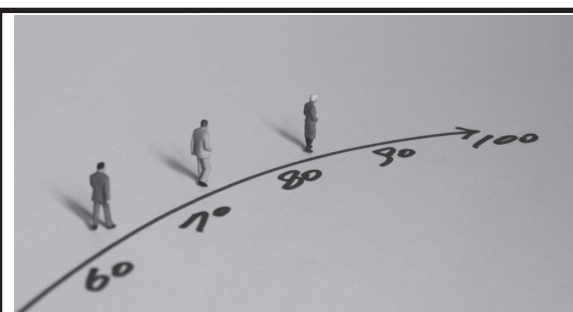
Οι αναλυτές προέβλεπαν ότι θα διαμορφωθεί στο 2,4%. Σε μηνιαία βάση, ο δείκτης τιμών καταναλωτή κινήθηκε 0,6% υψηλότερα.

Την ίδια ώρα, υποχώρησε κάτω από το 3% ο πληθωρισμός στη Γαλλία, για πρώτη φορά εδώ και 2,5 χρόνια. Ο δείκτης τιμών καταναλωτή έτρεξε με 2,4%, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο περσινό μήνα, από 3,2% τον Φεβρουάριο.

Εξετάζοντας, τις κύριες συνιστώσες του πληθωρισμού της ζώνης του ευρώ, οι υπηρεσίες έχουν τον υψηλότερο ετήσιο ρυθμό τον Μάρτιο (4,0%, σταθερός σε σχέση με τον Φεβρουάριο), ακολουθούμενες από τα τρόφιμα, το αλκοόλ και τον καπνό (2,7%, έναντι 3,9% τον Φεβρουάριο), τα μη ενεργειακά βιομηχανικά αγαθά (1,1%, έναντι 1,6% τον Φεβρουάριο) και την ενέργεια (-1,8%, έναντι -3,7% τον Φεβρουάριο).

Στην Κύπρο, οι υπηρεσίες έχουν τον υψηλότερο ετήσιο ρυθμό αύξησης τον Μάρτιο (4,2%, σταθερός σε σχέση με τον Φεβρουάριο), στα τρόφιμα ο πληθωρισμός είναι 1,8% σε σχέση με 2,2% τον Φεβρουάριο και στην ενέργεια -3,9% σε σχέση με -2,3% τον Φεβρουάριο.

Σημειώνεται ότι το διοικητικό συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας συνεδριάζει στις 11 Απριλίου και αναμένεται να κρατήσει αμετάβλητα τα επιτόκια για πέμπτη διαδοχική φορά, με την πρόεδρο Κριστίν Λαγκάρντ να έχει υποδείξει τον Ιούνιο ως πιθανό μήνα για αφετηρία ως προς την χαλάρωση της νομισματικής πολιτικής.



Αυξήθηκε παγκοσμίως κατά 6,2 χρόνια το προσδόκιμο ζωής

Το προσδόκιμο ζωής αυξήθηκε κατά 6,2 χρόνια από το 1990, καθώς αντιμετωπίστηκαν κύριες αιτίες θανάτου, όπως η διάρροια, οι λοιμώξεις του κατώτερου αναπνευστικού, τα εγκεφαλικά επεισόδια και η ισχαιμική καρδιοπάθεια, σύμφωνα με μελέτη που έγινε από το αμερικανικό ανεξάρτητο ερευνητικό Ινστιτούτο Μετρήσεων και Αξιολόγησης της Υγείας.

Όπως υπογραμμίζει η μελέτη ο Covid-19 άλλαξε ριζικά τις πέντε κύριες αιτίες θανάτου για πρώτη φορά έπειτα από 30 χρόνια. Εκτόπισε έναν επί μακρόν κυρίαρχο δολοφόνο, το εγκεφαλικό επεισόδιο, και έγινε η δεύτερη αιτία θανάτου παγκοσμίως.

Η περιοχή που περιλαμβάνει τη νοτιοανατολική Ασία, την ανατολική Ασία και την Ωκεανία είχε τη μεγαλύτερη αύξηση του προσδόκιμου ζωής μεταξύ 1990 και 2021 που ανέρχεται σε 8,3 έτη, κυρίως λόγω της μείωσης της θνησιμότητας από χρόνιες αναπνευστικές παθήσεις, εγκεφαλικά επεισόδια, λοιμώξεις του κατώτερου αναπνευστικού και καρκίνο.

Η νότια Ασία είχε τη δεύτερη μεγαλύτερη αύξηση του προσδόκιμου ζωής (7,8 έτη), κυρίως χάρη στην απότομη μείωση των θανάτων από διαρροϊκές ασθένειες.

Σε περιφερειακό επίπεδο, η ανατολική υποσαχάρια Αφρική παρουσίασε τη μεγαλύτερη αύξηση του προσδόκιμου ζωής, κατά 10,7 έτη.

Συνολικά, η μείωση θανάτων από εντερικές ασθένειες αύξησε το προσδόκιμο ζωής παγκοσμίως κατά 1,1 χρόνια μεταξύ 1990 και 2021. Οι μειώσεις των θανάτων από λοιμώξεις του κατώτερου αναπνευστικού συστήματος πρόσθεσαν 0,9 χρόνια στο παγκόσμιο προσδόκιμο ζωής. Στην αύξηση του προσδόκιμου ζωής συνέβαλε και η πρόοδος στην πρόληψη θανάτων από άλλες αιτίες, συμπεριλαμβανομένων των εγκεφαλικών επεισοδίων, των νεογνικών διαταραχών, της ισχαιμικής καρδιοπάθειας και του καρκίνου.

Οι ερευνητές αναδεικνύουν τις τοποθεσίες, όπου συγκεντρώνονται πλέον ορισμένες από τις πιο επιβαρυντικές ασθένειες, υπογραμμίζοντας τις ευκαιρίες για παρέμβαση. Για παράδειγμα, το 2021 οι θάνατοι από εντερικές νόσους ήταν σε μεγάλο βαθμό συγκεντρωμένοι στην υποσαχάρια Αφρική και τη νότια Ασία. Επιπλέον, το 90% των θανάτων από ελονοσία συνέβη σε μια περιοχή που κατοικείται από μόλις το 12% του παγκόσμιου πληθυσμού και εκτείνεται από τη δυτική υποσαχάρια Αφρική, μέσω της κεντρικής Αφρικής, έως τη Μοζαμβίκη.

Οι ερευνητές εντοπίζουν και άνιση πρόοδο κατά παθήσεων, όπως η ισχαιμική καρδιοπάθεια, το εγκεφαλικό επεισόδιο και ο καρκίνος. Οι χώρες υψηλού εισοδήματος έχουν μειώσει τους θανάτους από πολλούς τύπους μη μεταδοτικών ασθενειών, σε αντίθεση με πολλές χώρες χαμηλού εισοδήματος.

Τέλος, η μελέτη αποκαλύπτει αυξανόμενες απειλές από μη μεταδοτικές ασθένειες, όπως ο διαβήτης και οι νεφροπάθειες, που αυξάνονται σε κάθε χώρα.

9 + 1 τεκμηριωμένες πολιτικές παρεμβάσεις του Γενικού Συμβουλίου ΣΕΚ

Τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της ΣΕΚ, αναδεικνύοντας την 80χρονη δράση και πρωτοπορία της μεγαλύτερης συνδικαλιστικής οργάνωσης του τόπου, στα εθνικά, κοινωνικά και εργατικά δρώμενα, όπως και την ανεξάρτητη συνδικαλιστική της πορεία, μακριά από πολιτικές, κομματικές ή άλλες παρεμβάσεις, υιοθετούν το πιο κάτω κείμενο πολιτικής παρέμβασης:

1. Στρατηγική συνδικαλιστικής ανασυγκρότησης και ανασχεδιασμού

Οι απορρυθμιστικές τάσεις που καταγράφονται στην αγορά εργασίας, η ανάγκη για περαιτέρω αναβάθμιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, η προοπτική επέκτασης της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων και η αυξητική οργανωτική ανάπτυξη της ΣΕΚ, επιβεβαιώνουν την ανάγκη σχεδιασμού συγκροτημένης στρατηγικής για συνδικαλιστική ανασυγκρότηση και ανασχεδιασμό.

Στο πλαίσιο αυτής της προσέγγισης, η ΣΕΚ θα συνεργαστεί με τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, στην κοινή προσπάθεια για σχεδιασμό συνολικής στρατηγικής μέσα από τη δημιουργία στοχευμένης Ευρωπαϊκής δομής.

2. Τριμερής συνεργασία και κοινωνικός διάλογος

Η τριμερής συνεργασία και ο κοινωνικός διάλογος αφορά το σύνολο των κοινωνικοοικονομικών και εργασιακών ζητημάτων του τόπου και αποτελεί το θεσμοθετημένο πλαίσιο που εφαρμόζεται με επιτυχία στη Χώρα μας για δεκαετίες. Δυστυχώς, η ΣΕΚ αναγκάζεται για ακόμα μία φορά να αναδείξει την υποβάθμιση αυτού του εργαλείου, κυρίως λόγω της ελλιπούς αξιοποίησης των θεσμών, όπως και την ασύμμετρη τεχνοκρατική λήψη αποφάσεων, η οποία διευρύνει το χάσμα ανάμεσα στην κοινωνία και τις αποφάσεις που επηρεάζουν την καθημερινότητα του συνόλου των πολιτών.

Αυτή η πρακτική, η οποία αναδεικνύεται έντονα και στη μεταρρύθμιση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Διακυβέρνησης, οδηγεί πολλές φορές στην «πολιτική του Lego» με αντιφατικές προσεγγίσεις και επιλογές που υποβαθμίζουν τις ανθρώπινες ανάγκες και την κοινωνική διάσταση των πολιτικών αποφάσεων.

3. Στρατηγική για την απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες

Η ΣΕΚ έχει κατ' επανάληψη κρούσει τον κώδωνα του κινδύνου σε σχέση με την απορρύθμιση που παρατηρείται στην αγορά εργασίας, τον αθέμιτο ανταγωνισμό και τη διασάλευση της εργατικής ειρήνης, ως απότοκο των στρεβλώσε-

ων που αφορούν τη συγκεκριμένη Στρατηγική. Επιπρόσθετα, η ΣΕΚ έχει προβεί σε ονομαστικές καταγγελίες εταιρειών που έχουν λάβει άδειες απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες χώρες, αφήνοντας εκτός απασχόλησης μέρος του ντόπιου τους ανθρώπινου δυναμικού.

Παρά το γεγονός πως, το αποτέλεσμα του διαλόγου που προηγήθηκε αναμενόταν να είναι πιο συγκεκριμένο, στη βάση και των δεσμεύσεων του Προέδρου, η ΣΕΚ υιοθετεί τους άξονες των ρυθμίσεων που ακολουθούν, με στόχο τη δημιουργία των ικανών και αναγκαίων συνθηκών για καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, δίνοντας έμφαση στον «Κυπριακό κορμό», προωθώντας στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης και διασυνδέοντας τη Στρατηγική με τη γενικότερη μεταναστευτική πολιτική, η οποία χρήζει ακόμα πιο εσπευσμένης διαχείρισης:

- Δημιουργία τριμερούς τεχνικής επιτροπής υπό την προεδρία του υπουργού Εργασίας στην οποία θα κατατίθενται όλες οι αιτήσεις ανά τομέα απασχόλησης για παραχώρηση άδειας εργασίας εργαζομένων από Τρίτες χώρες, θα αξιολογούνται οι δυνατότητες του διαθέσιμου εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού, θα παρακολουθείται η εφαρμογή των προβλεπόμενων διαδικασιών, θα διασφαλίζεται η εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (ιδιαίτερη έμφαση και προϋπόθεση θα δίδεται στην εφαρμογή των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων), όπως επίσης και στη διερεύνηση τυχών καταγγελιών. Διευκρινίζεται πως εκεί όπου τεκμηριώνεται η ορθότητα της καταγγελίας και η παρέκκλιση από τις προβλεπόμενες πρόνοιες και διαδικασίες, οι άδειες θα αναστέλλονται ενώ θα καθοριστούν και οι ποινές που θα επιβάλλονται. Η τεχνική επιτροπή θα συνεχίσει να έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα όπως ήταν πριν το 2023.

- Συνέχιση του διαλόγου σε Ad Hoc Επιτροπή, για καθορισμό και διαμόρφωση των απαιτούμενων προτύπων που θα βελτιώνουν το επίπεδο της στέγασης και των συνθηκών αξιοπρεπούς διαβίωσης.

- Συνέχιση του διαλόγου με στόχο τη συνολική αξιολόγηση και επικαιροποίηση της υφιστάμενης Στρατηγικής Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες χώρες με στόχο τη διαμόρφωση συμφωνημένου περιεχομένου.

4. Ανανέωση συλλογικών συμβάσεων

Τους τελευταίους μήνες, η ΣΕΚ βρίσκεται σε μία διαρκή διαδικασία ανανέωσης συλλογικών συμβάσεων, με την ανανέωση ήδη μεγάλου αριθμού στον ιδιωτικό τομέα και επιτυγχάνοντας σημαντική βελτίωση μισθολογικών και παρεμφερών ωφελημάτων.



Παρά ταύτα, η κατάληξη της εν εξελίξει διαδικασίας ανανέωσης των δύο μεγάλων κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, στις οικοδομές και στα ξενοδοχεία, θα οριοθετήσει τη δυνατότητα διατήρησης της εργατικής ειρήνης. **Καλούνται οι εργοδοτικοί σύνδεσμοι, όπως αρθούν στο ύψος των περιστάσεων και με απόλυτο σεβασμό προς τους εργαζόμενους τους, συνεργαστούν προς την κατεύθυνση της θετικής κατάληξης του διαλόγου. Παράλληλα, καλείται το αρμόδιο Υπουργείο όπως συνδράμει υποβοηθητικά και καταλυτικά, στη θετική κατάληξη της όλης προσπάθειας. Επιπρόσθετα, καλείται η κυβέρνηση όπως ενεργήσει δίκαια και με ανθρώπινη προσέγγιση, στην προσπάθεια που καταβάλλει η ΣΕΚ για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, βελτιώνοντας τις απολαβές ιδιαίτερα στο χαμηλόμισθο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας και κυρίως στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό και το Προσωπικό των Σχολικών Εφορειών.**

5. Αναχαίτιση της ακρίβειας και στρατηγικός σχεδιασμός για τη στέγαση

Η ΣΕΚ έχει τονίσει κατ' επανάληψη πως, οι αποσπασματικές προσεγγίσεις δεν εξυπηρετούν την προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής. Αναμένεται πως, θα αξιοποιηθεί επιτέλους το πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου, έτσι ώστε να προωθηθούν οι μεταρρυθμίσεις που διασυνδέονται με τη συνολική και πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση, για να επέλθουν και τα απαιτούμενα αντισταθμιστικά μέτρα ομαλής μετάβασης, τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού και την επέκταση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων, έτσι ώστε να μπορούν να στηρίξουν συγκροτημένα και μόνιμα, το σύνολο των εργαζομένων.

Στο μεσοδιάστημα, θα πρέπει να επανέλθει η επιδότηση του ηλεκτρικού ρεύματος, ιδιαίτερα για τους καλοκαιρινούς μήνες όπου οι ανάγκες κατανάλωσης αυξάνονται, όπως και στα καύσιμα, με παράλληλη επανεξέταση του κανονισμού της πράσινης γραμμής, σε συνεργασία με την Ε.Ε, έτσι ώστε να μειωθεί ο αθέμιτος ανταγωνισμός, ο οποίος αναμένεται να είναι ακόμα πιο έντονος ως απότοκο και της πράσινης μετάβασης, όπου θα πρέπει να δοθούν ολοκληρωμένα αντισταθμιστικά μέτρα.

Η ΣΕΚ κακίζει επίσης την απόφαση για κατάργηση του ετήσιου τέλους εταιρειών των €350, όπως και τη μη είσπραξη των επιδομάτων που δόθηκαν την περίοδο της πανδημίας σε επιχειρήσεις που δεν μπόρεσαν να παρουσιάσουν εκ των υστέρων, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι δύο συγκεκριμένες πολιτικές έχουν αφαιρέσει από το κράτος συνολικά 100 περίπου εκατομμύρια Ευρώ και 45 εκατομμύρια ετησίως, ποσά που θα μπορούσαν να διατεθούν υποβοηθητικά και πιο ενισχυμένα προς τις ευάλωτες ομάδες, τους χαμηλόμισθους, τους χαμηλοσυνταξιούχους και τους μικρομεσαίους.

Σε ότι αφορά την πολιτική στέγασης, ιδιαίτερα για ευάλωτες οικογένειες και νεαρά ζευγάρια, επιβάλλεται ο σχεδιασμός μιας πιο ολοκληρωμένης στρατηγικής, σε συνάρτηση με τη διασύνδεση του ΚΟΑΓ και του ΟΧΣ, σε ένα πλαίσιο αλληλοϋποστήριξης, έτσι ώστε να συγκεκριμενοποιηθεί και προωθηθεί η λογική της στέγασης ως κοινωνική αναγκαιότητα, ιδιαίτερα των νέων, σε συνάρτηση με την επιλογή της ιδιοκατοίκησης η οποία διασυνδέεται πολυεπίπεδα με το δημογραφικό και το εθνικό θέμα.

6. Στρατηγική επέκτασης της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων

Η ΣΕΚ μετά λύπης και έντονου προβληματισμού, διαπιστώνει πως όχι μόνο δεν έχουν οποιαδήποτε συγκεκριμένα βήματα προς την κατεύθυνση του καθορισμού της Στρατηγικής, αλλά καταγράφηκε και αδυναμία, έλλειψη βούλησης και διγλωσσία ανάμεσα στην Κυβέρνηση, εκεί όπου είχαν δημιουργηθεί δυνατότητες συνομολόγησης νέων συμβάσεων.

Η ανάγκη για καθορισμό της Στρατηγικής για την επέκταση της εφαρμογής του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων, αξιοποιώντας την πρόνοια του Άρθρου 4, της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό, γίνεται ιδιαίτερα επιτακτική, λαμβάνοντας υπόψη και τη διασύνδεσή τους με το κόστος ζωής και την υλοποίηση του στόχου για παραχώρηση της ΑΤΑ για όλους. Ξεκαθαρίζοντας πως, η ΑΤΑ δεν επιδέχεται καμίας διασύνδεσης είτε με την παραγωγικότητα είτε με την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και αποτελεί βασική συνιστώσα των συλλογικών συμβάσεων.

Οι θέσεις και εισηγήσεις που έχουν κατατεθεί από τη ΣΕΚ, μπορούν να αξιοποιηθούν στο πλαίσιο του διαλόγου, έτσι ώστε να τεθούν οι απαραίτητες βάσεις που θα λειτουργήσουν αναχαιτιστικά στον αθέμιτο ανταγωνισμό, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους όσο και ανάμεσα σε εργοδότες. Επιπρόσθετα, η επέκταση της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων εδραιώνει τον θεσμό, δημιουργεί καλύτερες συνθήκες ποιοτικής και αξιοπρεπούς εργασίας, συνδράμοντας παράλληλα και στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και στη στήριξη της πραγματικής οικονομίας.

Η ΣΕΚ ξεκάθαρα θέτει την πολιτεία προ των ευθυνών της. Καμία Δημόσια Σύμβαση χωρίς την προϋπόθεση της ύπαρξης και εφαρμογής συλλογικής σύμβασης (αξιοποίηση Άρθρου 9 της Οδηγίας). Ομοίως και κανένας φορέας, ίδρυμα ή οργανισμός που χρηματοδοτείται από το κράτος, δεν μπορεί να είναι δικαιούχος αν δεν εφαρμόζεται συλλογική σύμβαση. Αυτό αποτελεί τη μεγάλη πρόκληση για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των όρων απασχόλησης και στον ιδιωτικό τομέα.

Η αξιοποίηση της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό (Άρθρο 1) μπορεί και πρέπει να οδηγήσει στην ενδυνάμωση της συλλογικής διαπραγματεύσης και στην εκδημοκρατικοποίηση της αγοράς εργασίας μέσα από τον σεβασμό που θα πρέπει να επιδεικνύεται προς τους εργαζόμενους.

Το ερώτημα που τίθεται έντονα από τη ΣΕΚ, είναι σαφές και ξεκάθαρο: Ποια είναι η στρατηγική προσέγγιση και συνέπεια της Κυβέρνησης, ποια είναι, εάν υπάρχει, η ενιαία θέση σε αυτό το ζήτημα, όπως και κατά πόσο τις πολιτικές τις αποφασίζουν οι πολιτικοί προϊστάμενοι ή οι ανώτεροι και ανώτατοι λειτουργοί;

7. Συνολική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος

Η προοπτική της επέκτασης της εφαρμογής του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων, δημιουργεί μεγαλύτερη δυναμική και στη συνολική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, σε συνάρτηση με τον δεύτερο πυλώνα συνταξιοδοτικών παροχών και το συμβατικό δικαίωμα, του θεσμού των Ταμείων Προνοίας.

Επιβάλλεται η επίσπευση της όλης διαδικασίας, τόσο σε ότι αφορά τη μελέτη που βρίσκεται σε εξέλιξη από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), όσο και σε ότι αφορά τον διάλογο που θα οδηγήσει σε ένα νέο και πιο κοινωνικά υποστηρικτικό σύστημα, θέτοντας ελάχιστα όρια συνεισφορών που να ανταποκρίνονται στα ελάχιστα επίπεδα συνταξιοδοτικών παροχών και τα οποία θα αποτρέπουν τη δημιουργία συνταξιούχων που θα βρίσκονται κάτω από το όριο της φτώχειας.

Παράλληλα, θα πρέπει να υιοθετηθεί και αναπτυχθεί κατάλληλη επενδυτική πολιτική για το ΤΚΑ, στο πλαίσιο και των εισηγήσεων των Αναλογιστών.

Ήδη καταγράφεται καθυστέρηση στη συνέχιση του διαλόγου, ενώ η αποσπασματική διαχείριση της αναλογιστικής αναπροσαρμογής του 12%, καταγράφει σειρά αδυναμιών που δεν την καθιστούν κοινωνικά δίκαιη. Η οριζόντια προσέγγιση στο πλαίσιο της σταδιακής μείωσης του ποσοστού της αναλογιστικής αναπροσαρμογής και η τελική απάλειψή του σε κάποιο ηλικιακό όριο που θα συμφωνηθεί, μπορεί να αποτελεί τη μόνη εφικτή διευθέτηση, μέσω της οποίας θα αποτρέπεται η δημιουργία διαφορετικών ταχυτήτων συνταξιούχων, στη βάση της συνταξιοδότησης στο 63ο έτος της ζωής τους.

Η ΣΕΚ ξεκαθαρίζει εμφαντικά πως, η όποια ρύθμιση της αναλογιστικής αναπροσαρμογής προαποκλείει επηρεαζόμενους δικαιούχους, θέτοντας διλήμματα και προφάσεις, δεν θα γίνει αποδεκτή, καθώς θα απουσιάζει το στοιχείο της κοινωνικής δικαιοσύνης και ομοιόμορφης μεταχείρισης.

8. Συνολική και πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση

Σε μια εποχή όπου η ενεργειακή πολιτική γίνεται ακόμα πιο επιβεβλημένη, ο σχεδιασμός άμεσων αλλά κυρίως μεσομακροπρόθεσμων και μεταρρυθμιστικών πολιτικών αναχαίτησης της ακρίβειας και δημιουργίας συνθηκών κοινωνικής συνοχής, επανέρχεται ακόμα πιο επιτακτικά η ανάγκη για την προώθηση της συνολικής και πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης. Η ανάγκη διαχείρισης των κλιματικών αλλαγών, η προστασία του περιβάλλοντος, η προώθηση της κυκλικής οικονομίας, η ενεργειακή κρίση και οι δεσμεύσεις που έχουν ληφθεί σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, επιβάλλουν τη λήψη συνολικών και συγκροτημένων μέτρων.

Η ΣΕΚ αναδεικνύει τη συγκεκριμένη πρόταση από το 2017, χωρίς ουσιαστική ανταπόκριση επί της



ουσίας, έχοντας ήδη καταθέσει υπόμνημα πολιτικής για την πράσινη μετάβαση, στο ΚΟΕ του Πανεπιστημίου Κύπρου. Η πράσινη ανάπτυξη, σε συνάρτηση και με τη γαλάζια οικονομία, αποτελούν συνιστώσες που μπορούν και πρέπει να αξιοποιηθούν, τόσο μέσα από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όσο και ευρύτερα, όπως είναι η Πράσινη και η Γαλάζια Συμφωνία. Επιβάλλεται η λήψη αντισταθμιστικών μέτρων, στη βάση της ουδετερότητας της μεταρρύθμισης, για στήριξη των εργαζομένων, των καταναλωτών, της κοινωνίας και των επιχειρήσεων. Δυστυχώς η πρόσφατη, μετά από αίτημα της ΣΕΚ, συνεδρίαση της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής, δεν ανταποκρίθηκε στις προσδοκίες για ουσιαστική αξιοποίηση του θεσμού και επίσπευση των διαδικασιών.

Η διασύνδεση του φορολογικού συστήματος με τη σύνθεση και το ηλικιακό προφίλ της οικογένειας (ισοδύναμο οικογενειακό εισόδημα), η παραχώρηση περαιτέρω κινήτρων και στόχευσης για την ενεργειακή μετάβαση, η φορολόγηση της ρύπανσης και η παραχώρηση αντισταθμιστικού οφέλους στους καταναλωτές, αποτελούν μόνο μέρος της συνολικής και συγκροτημένης πολιτικής που θα πρέπει να αποφασιστεί.

Η προσπάθεια δαιμονοποίησης της πράσινης μεταρρύθμισης, υποσκάπτει τη δυνατότητα έγκαιρης διαχείρισης του ζητήματος και αγνοεί επικίνδυνα τους κινδύνους που δημιουργεί η επιβάρυνση του πε-

ριβάλλοντος και η ίδια η κλιματική αλλαγή. **Η ΣΕΚ απαιτεί την, χωρίς άλλη καθυστέρηση, ουσιαστική διαχείριση του όλου ζητήματος, με λήψη πολιτικών αποφάσεων, αξιοποιώντας τους κοινωνικούς εταίρους, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή και κοινωνικά δίκαιη μετάβαση.**

9. Εθνικός Κατώτατος Μισθός

Η ΣΕΚ χαιρετίζει τη βελτίωση του ύψους του εθνικού κατώτατου μισθού, επαναλαμβάνοντας πως η υιοθέτησή του, όχι μόνο δεν έχει επηρεάσει αρνητικά την κερδοφορία των επιχειρήσεων αλλά ούτε και την απασχόληση καθώς καταγράφεται μείωση της ανεργίας.

Αξιοποιώντας τις παραμέτρους και τη διαδικασία που προδιαγράφονται στο διάταγμα, θα καταβληθεί σοβαρή προσπάθεια έτσι ώστε να υπάρξει περαιτέρω βελτίωσή του, όπως και ωριαία απόδοσή του για αποτροπή εκμετάλλευσης αυτής της αδυναμίας, ιδιαίτερα εκεί όπου δεν υπάρχει συνδικαλιστική εκπροσώπηση των εργαζομένων.

Εν κατακλείδι,

Η ΣΕΚ θα συνεχίσει να καταθέτει τις θέσεις της, μέσα από την κατάλληλη τεκμηρίωση, αξιοποιώντας την παρεμβατική της δυνατότητα, όπως και το θεσμικό πλαίσιο, τόσο προς την Εκτελεστική όσο και προς τη νομοθετική εξουσία, με στόχο την ομαλότερη και πιο δίκαιη λειτουργία της αγοράς εργασίας, τη στήριξη της κοινωνικοοικονομικής ανάπτυξης και την κοινωνική συνοχή.

Εξειδίκευση, συνεχής κατάρτιση και ποιοτικοί όροι εργοδότησης

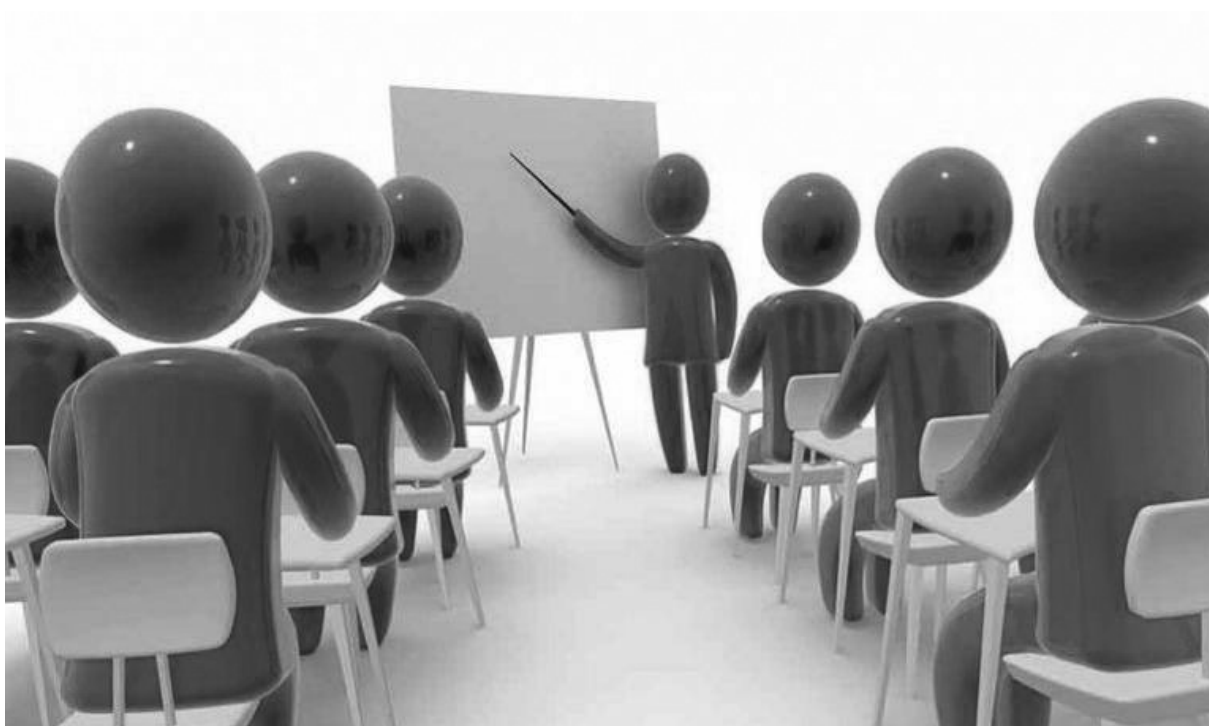
Με βάση το Ευρωπαϊκό Κέντρο Ανάπτυξης Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP-European Center for the Development of Vocational Training) το εργατικό δυναμικό στην Κύπρο αναμένεται να αυξηθεί μεταξύ 2020 και 2035 κατά 17% ένα ποσοστό αύξησης πολύ πιο πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ (3%). Την ίδια ώρα το μεγαλύτερο ποσοστό των νέων θέσεων εργασίας μέχρι το 2035 θα σχετίζεται με θέσεις ειδίκευσης. Κατ' ακρίβεια το μεγαλύτερο ποσοστό των νέων αυτών θέσεων θα αφορά θέσεις με υψηλά προσόντα (64%) και ένα άλλο ποσοστό (36%) θέσεις για μεσαίας κλίμακας προσόντων ενώ το ποσοστό των νέων θέσεων εργασίας που θα δημιουργηθούν και θα αφορούν χαμηλής κλίμακας προσόντα θα είναι πολύ μικρό. Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Ανάπτυξης Επαγγελματικής Κατάρτισης αναφέρει παράλληλα πως η αυξημένη προσφορά αποφοίτων υψηλής ειδίκευσης αναμένεται να οδηγήσει σε ελλείψεις σε τομείς που χρειάζονται μεσαίες ή χαμηλές δεξιότητες.



Του ΓΙΩΡΓΟΥ ΠΥΡΙΣΙΗ
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

Αυτές τις ελλείψεις φαίνεται πως κάποιοι θέλουν να τις καλύψουν με φθηνό εργατικό δυναμικό από Τρίτες χώρες. Αυτή είναι μια κοντόφθαλμη στρατηγική η οποία δεν επιλύει το πρόβλημα. Ασφαλώς, εκεί όπου υπάρχουν ελλείψεις εργατικού δυναμικού τεκμηριωμένα και εμπεριστατωμένα θα πρέπει να καλυφθούν. Όμως, δεν μπορούμε να κρύβουμε το πρόβλημα κάτω από το χαλί. Είναι ανάγκη όπως υπάρξει μια συντονισμένη προσπάθεια από τις αρμόδιες υπηρεσίες του κράτους σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους ώστε να γίνουν οι κατάλληλοι σχεδιασμοί οι οποίοι μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα θα κατευθύνουν πιο πολλούς νέους σε θέσεις απασχόλησης όχι μόνο στον τριτογενή τομέα αλλά και στο δευτερογενή και πρωτογενή με επίκεντρο την εξειδίκευση στις τεχνολογικές αλλαγές ανά τομέα. Αυτό φυσικά προϋποθέτει εκπαίδευση, γνώση και διαρκή κατάρτιση. Επομένως, είναι ανάγκη η εφαρμογή μιας έξυπνης και συγκροτημένης στρατηγικής για αλλαγή των υφιστάμενων πραγματικοτήτων.

Η εργοδοτική πλευρά προτάσσει συνεχώς επιχειρήματα για έλλειψη εργατικού δυναμικού σε τεχνικά κυρίως επαγγέλματα. Ασφαλώς, η εύκολη λύση για την εργοδοτική πλευρά είναι η εισαγωγή ανειδίκευτων εργαζομένων από Τρίτες χώρες. Το ζήτημα φυσικά δεν είναι τέτοιες βραχυχρόνιες λύσεις όπως τις προτείνουν οι εργοδότες αλλά η δημιουργία ενός βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης. Η απλή λογική της εισαγωγής φθηνού εργατικού δυναμικού από Τρίτες χώρες δεν επιλύει προβλήματα αλλά αντιθέτως, τα επιδεινώνει. Επομένως, είναι αναγκαίο όπως ενισχυθεί η ποιοτική αναβάθμιση των Τεχνικών Σχολών και των Συστημάτων Μαθητείας ενώ να υπενθυμίσουμε για άλλη μια φορά πως η απώλεια του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου άφησε ένα δυσαναπλήρωτο κενό στην αγορά. Επιπλέον, σημειώνεται πως η βελτίωση συνάφειας δεξιοτήτων στην εκπαίδευση και της κατάρτισης με την αγορά εργασίας στην Κύπρο είναι και σημείο που εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της χώρας μας. Επομένως, η κυβέρνηση θα πρέπει να προσέξει ιδιαίτερα το ζήτημα αυτό.



Εάν υπήρχε ένας μακροχρόνιος σχεδιασμός οι κυβερνήσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας θα έπρεπε να είχαν εφαρμόσει πολιτικές όπου θα διασύνδεαν τις ανάγκες της αγοράς εργασίας τόσο με τον επαγγελματικό προσανατολισμό όσο και με την επαγγελματική κατάρτιση. Δυστυχώς, η αγορά εργασίας στην Κύπρο αφέθηκε στον αυτόματο πιλότο χωρίς σχεδιασμό αλλά και έρμαιο των πρόσκαιρων συμφερόντων μιας μερίδας κακών εργοδοτών οι οποίοι επιδίωξαν και επιδιώκουν το γρήγορο κέρδος σε συνάρτηση με το ελάχιστο κόστος, έστω και εάν αυτό αποβαίνει εις βάρος των εργαζομένων και της οικονομίας ευρύτερα αφού και η αγοραστική δύναμη συρρικνώθηκε τα τελευταία χρόνια και η ανταγωνιστικότητα υποβαθμίστηκε σημαντικά.

Σε αυτό το σημείο θα πρέπει να αναφερθεί πως ενώ η ζήτηση για επαγγέλματα υψηλής ειδίκευσης θα συνεχισθεί στο δευτερογενή και τριτογενή τομέα λόγω και των ψηφιακών εξελίξεων η κατάσταση στον πρωτογενή τομέα δεν θα είναι η ίδια. Κατ' ακρίβεια όλα τα επαγγέλματα στην Κύπρο θα παρουσιάσουν αυξημένη ζήτηση με βάση τις μελέτες τόσο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού όσο και του CEDEFOP. Ωστόσο, ο φτωχός συγγενής για άλλη μια φορά θα είναι η γεωργία αφού σύμφωνα με τις ίδιες έρευνες η ζήτηση για θέσεις στη γεωργία και καλλιέργεια θα μειωθεί. Παράλληλα η πράσινη μετάβαση θα επιφέρει αλλαγές και προκλήσεις που θα πρέπει να αντιμετωπιστούν έγκαιρα.

Τις τελευταίες δεκαετίες η κυπριακή οικονομία λόγω εξωγενών παραγόντων αλλά και εσωτερικών αποφάσεων εξελίχθηκε σε οικονομία υπηρεσιών. Ουσιαστικά, οι κυβερνήσεις είχαν δώσει όλο τους το βάρος στην ανάπτυξη του τριτογενούς τομέα (κυρίως τουρισμό και τράπεζες) βάζοντας στο περιθώριο τον πρωτογενή τομέα. Δυστυχώς όμως τα αποτελέσματα των πολιτικών αυτών τα βρίσκουμε συνεχώς μπροστά μας καθώς πέραν του 80% του εργατικού δυναμικού της Κύπρου απασχολείται σήμερα στον τριτογενή τομέα. Ενδεικτικά να αναφέρουμε πως με βάση εκτιμήσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού στον τριτογενή τομέα μέχρι το τέλος του 2032 θα απασχολούνται περίπου 391 χιλ. άτομα, στο δευτερογενή τομέα 75 χιλ. άτομα και στον πρωτογενή μόλις 14 χιλ. άτομα. Όλα αυτά θα πρέπει να κτυπούν καμπανάκι στην κυβέρνηση.

Σημαντικό στοιχείο το οποίο έχει να κάνει με την κάλυψη θέσεων εργασίας σε συγκεκριμένα επαγγέλματα που παρουσιάζονται ελλείψεις αφορά τη βελτίωση των όρων απασχόλησης καθώς επίσης και τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση στις ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις. Για παράδειγμα στην Ισπανία, η κυβέρνηση μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας αναμένεται να εφαρμόσει πολιτική όπου θα περιορίζεται ο αριθμός των εργαζομένων οι οποίοι εργοδοτούνται υπό καθεστώς προσωρινών συμβολαίων στους τομείς της υγείας και περίθαλψης ενώ θα ενισχυθούν οι ποιοτικοί όροι απασχόλησης. Αυτό αναφέρει μεταξύ άλλων πρόσφατη έκθεση της Κομισιόν ημερομηνίας 20 Μαρτίου 2024. Άλλο παράδειγμα είναι η Σλοβενία όπου η κυβέρνηση προχωρεί σε επαναδιαπραγμάτευση της συλλογικής σύμβασης των εργαζομένων στον τομέα του χαρτιού με απώτερο στόχο να αυξηθεί ο κατώτατος μισθός και να γίνει πιο ελκυστικός ο συγκεκριμένος τομέας. Στη Σλοβακία αναμένεται πως τουλάχιστον 60% των εκπαιδευτικών θα καθίσουν οι ίδιοι στα θρανία για αναβάθμιση δεξιοτήτων ενώ στην Ολλανδία οι εργαζόμενοι στην αυτοκινητοβιομηχανία θα τύχουν εκπαίδευσης σε νέες δεξιότητες.

Σε ότι αφορά την Κύπρο η πρόσφατη ανακοίνωση από την πλευρά του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Γιάννη Παναγιώτου, για καλύτερη ρύθμιση των όρων και συνθηκών εργασίας με την κατάθεση νομοσχεδίου για αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης, καθώς και την προώθηση σχεδίου κινήτρων για τους εργοδότες που εφαρμόζουν καλές εργασιακές πρακτικές και εναρμονίζονται με την εθνική νομοθεσία για επαρκείς κατώτατους μισθούς, αφήνει την ΣΕΚ απόλυτα ικανοποιημένη και ελπίζουμε τέτοιου είδους σχέδια και μέτρα να τύχουν αφενός καθολικής αποδοχής από την εργοδοτική πλευρά και αφετέρου να έχουν και συνέχεια από την κυβέρνηση στη βάση και των ευρωπαϊκών κατευθύνσεων.

Στο πλαίσιο όλων των πιο πάνω ο σχεδιασμός της απαιτούμενης στρατηγικής για επίτευξη του στόχου που θέτει η ΕΕ σχετικά με την επίτευξη επέκτασης της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων κρίνεται ως αναγκαίος για την ομαλή και κοινωνικά δίκαιη μετάβαση προδιαγραφόμενα νέα δεδομένα.

Η ΣΕΚ τίμησε την Παγκόσμια Ημέρα για άτομα με αυτισμό

Το οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο στις 2 Απριλίου, Παγκόσμια Ημέρα για άτομα με αυτισμό φωταγωγήθηκε με το μπλέ χρώμα ενώ αντιπροσωπεία της ΣΕΚ συμμετείχε σε πορεία που διεξήχθη, στοχεύοντας στην ευαισθητοποίηση και εκδηλώνοντας κατά αυτόν τον τρόπο την αλληλεγγύη και τη στήριξη.

Την πορεία διοργανώνει κάθε χρόνο ο Σύνδεσμος για Άτομα με Αυτισμό Κύπρου. Ιδρύθηκε το 1990 με απώτερο σκοπό να διασφαλίσει τα δικαιώματα των παιδιών και ατόμων με αυτισμό και να παρέχει σε αυτά αλλά και στις οικογένειες τους κάθε δυνατή στήριξη. Την περασμένη εβδομάδα το μέλος της γενικής γραμματείας της ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ** παρέδωσε εισφορά στην Πρόεδρο του Συνδέσμου **Αντωνία Μεσαρίτη**.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Προκήρυξη διαγωνισμού για την αγορά υπηρεσιών τριών ερευνών για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Η Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ), στο πλαίσιο συμμετοχής της ως Φορέας Υλοποίησης του έργου «Ενίσχυση της Ικανότητας των Συνδικαλιστικών Στελεχών για Αναβάθμιση του Κοινωνικού Διαλόγου», επιθυμεί να αγοράσει υπηρεσίες για τρεις (3) έρευνες αγοράς για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Οι πιο πάνω έρευνες αποτελούν τον 7ο τομέα δράσης του ευρύτερου έργου «Capacity Building of Trade Unions for Social Dialogue Improvement» κατόπιν σχετικής πρότασης της ΣΕΚ, για την προγραμματική περίοδο 2021-2027 μέσω του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027».

Η αγορά εργασίας αλλάζει συνεχώς με πολύ έντονους ρυθμούς. Το ίδιο αλλάζουν και οι ανάγκες των εργαζομένων αλλά και οι υποχρεώσεις των εργοδοτών και για το λόγο αυτό χρειάζεται μία συνεχείς παρακολούθηση όλων των εξελίξεων, αλλά κυρίως χρειάζεται η μελέτη για την εξέλιξη της αγοράς εργασίας μελλοντικά, ούτως ώστε να προωθηθούν έγκαιρα πολιτικές που θα αντιμετωπίζουν

αυτές τις αλλαγές και θα ανταποκρίνονται στις μελλοντικές απαιτήσεις σε επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Για το σκοπό αυτό θα πραγματοποιηθούν τρεις (3) έρευνες αγοράς τόσο σε επίπεδο γενικού πληθυσμού, όσο και σε συγκεκριμένους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας, εστιάζοντας σε πλήρη δημογραφική ανάλυση.

Οι έρευνες θα επικεντρωθούν στους ακόλουθους τομείς:

1. «Ασφάλεια και Υγεία» εντοπίζοντας στοιχεία που αφορούν την σωστή ενημέρωση ή γνώση των προνοιών των σχετικών νομοθεσιών και της εφαρμογής τους σε επιχειρησιακό επίπεδο.

2. «Επίπεδα Μισθών» (σε συνάρτηση με την εισαγωγή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού από 1/1/2023) και την επίδραση του στους εργαζόμενους, στις επιχειρήσεις και στην οικονομία και επιπρόσθετα σε σχέση με τις αποκλίσεις από το όριο φτώχειας και την ποιότητα ζωής.

3. «Εργασιακός Εκφοβισμός και παρενόχληση» στους χώρους εργασίας και η επίδραση που προκαλείται στα θέματα ασφάλειας και υγείας, παραγωγικότητας, προοπτικών ανέλιξης και εξέλιξης στην απασχόληση.

Οι έρευνες θα περιλαμβάνουν τόσο ποσοτική, όσο και ποιοτική μελέτη, αναλύοντας τα ευρήματα με ουσιαστική τεκμηρίωση και στατιστική επεξεργασία, αλλά και παρουσίαση πρωτογενών στοιχείων στη βάση των ερευνητικών στόχων.

Για τον σκοπό αυτό, οι ενδιαφερόμενοι οικονομικοί φορείς, μπορούν να υποβάλουν την προσφορά τους με βάση τα επίσημα έγγραφα τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΣΕΚ, www.sek.org.cy στο πεδίο «ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ».

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της ΕΕ.

Προϊόντα με επικίνδυνες χημικές ουσίες

Προϊόντα με επικίνδυνες χημικές ουσίες, τα οποία θεωρείται ότι περικλείουν κινδύνους για τους εργαζόμενους και τους καταναλωτές, έχουν εντοπισθεί στην Ευρωπαϊκή αγορά. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διευκρινίζει ότι οι πληροφορίες για τα προϊόντα αυτά έχουν καταχωρηθεί στο Σύστημα Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Ασφάλεια Προϊόντων πλην τροφίμων (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα είναι καταχωρημένες στην ιστοσελίδα του RAPEX.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας καλεί τους πολίτες σε περίπτωση που εντοπίσουν τα πιο πάνω προϊόντα στην Κυπριακή αγορά να ενημερώσουν σχετικά τους αρμόδιους Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στα τηλέφωνα 22405637, 22405611 και 22405609.

Εκλογές 2024 – Στελέχωση εκλογικών κέντρων



Το Υπουργείο Εσωτερικών υπενθυμίζει ότι δημόσιοι λειτουργοί, άνεργοι πτυχιούχοι, αλλά και υπάλληλοι οργανισμών δημοσίου δικαίου και του ιδιωτικού τομέα μπορούν, μέσω της ιστοσελίδας aps.elections.moi.gov.cy, να δηλώσουν το ενδιαφέρον τους για στελέχωση των εκλογικών κέντρων των Εκλογών 2024, που θα πραγματοποιηθούν την Κυριακή, 9 Ιουνίου 2024.

Η προθεσμία για υποβολή δήλωσης ενδιαφέροντος για στελέχωση των εκλογικών κέντρων λήγει τα μεσάνυχτα της Πέμπτης, 11 Απριλίου 2024.

Σημειώνεται πως δηλώσεις ενδιαφέροντος μπορούν να υποβληθούν μόνο μέσω της πιο πάνω ιστοσελίδας, ενώ όσον αφορά στους άνεργους πτυχιούχους, δήλωση μπορούν να υποβάλουν όσοι έχουν εγγραφεί ως άνεργοι στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Λύση SUDOKU

6	7	8	9	2	ε	λ	1	9
9	2	λ	1	9	6	ε	7	8
9	ε	1	λ	7	8	9	6	2
8	9	7	2	ε	1	6	9	λ
ε	λ	6	7	8	9	1	2	9
2	1	9	6	9	λ	8	ε	7
7	6	2	8	1	9	9	λ	ε
λ	8	ε	9	6	7	2	9	1
1	9	9	ε	λ	2	7	8	6

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Δώσε ψωμί και
πάρε παράδεισο.
Δώσε μικρά και
πάρε μεγάλα. Δώσε
θνητά και πάρε
αθάνατα. Λυτρωτής
της ψυχής είναι η
ελεημοσύνη.

Ιωάννης ο
Χρυσόστομος

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία:	Στασάνδρου 26,	τηλ: 22764691
Λεμεσός:	Κυρ. Οικονόμου 21	τηλ: 25861144
Λεμεσός:	Λεωφ. Ομονοίας 68 Α	τηλ: 25562444
Παραλίμνι:	Αγ. Γεωργίου 20,	τηλ: 23820422
Πάφος:	Ελευθ. Βενιζέλου 21,	τηλ: 26933820
Λάρνακα:	τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας	

Ακατάλληλα προϊόντα που γνωστοποιούνται στο Σύστημα Safety Gate RAPEX

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 82 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Οι καταναλωτές μπορούν να ενημερωθούν για τα επικίνδυνα προϊόντα στην ιστοσελίδα της ΥΠΚ.

Συστάσεις – προειδοποιήσεις

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως την διάθεση τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Καλεί επίσης τους καταναλωτές, σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα, να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα από όπου τα έχουν προμηθευτεί και παράλληλα να ενημερώσουν τον πωλητή.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε

περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονό του μέσω της ιστοσελίδας της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή.

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας / Αμμοχώστου 24816160



ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
Α. ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ

Πρόσκληση

ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΑΡΚΙΝΟΥ Τα επόμενα βήματα και η σημασία του

Τρίτη 16 Απριλίου 2024 | Ώρα: 19:00
Πολιτιστικό Κέντρο Πάνος Σολομωνίδης Λεμεσός

Ομιλητές:

Δρ. Παύλος Δράκος, Ογκολόγος και Πρόεδρος Εθνικής Επιτροπής Καρκίνου
κ. Αντώνης Τρύφωνος, Πρόεδρος Μόνιμης Επιτροπής Καρκίνου της ΟΣΑΚ
κ. Ανδρέας Αποστόλου, Αντιπρόεδρος Ιδρύματος Χριστίνα Α. Αποστόλου, Βουλευτής

Χαιρετισμός εκ μέρους του έντιμου Υπουργού Υγείας
κ. Μιχάλη Δαμιανού

Χαιρετισμός από την κα. Δώρα Χωραΐτου
Μέλος του ΔΣ του Ιδρύματος Χριστίνα Α. Αποστόλου και της Ευγορα Donna

Την εκδήλωση θα παρουσιάσει η κα. Κωνσταντίνα Νεοφύτου

Θα ακολουθήσει δεξίωση



Η εκδήλωση τελεί υπό την αιγίδα του έντιμου
Υπουργού Υγείας κ. Μιχάλη Δαμιανού

#ΓιαΤαΤατιάΜας

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία:	90901402
Λεμεσός:	90901405
Αμμόχωστος:	90901403
Λάρνακα:	90901404
Πάφος:	90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κέντρο Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Για να τρέχετε με μεγαλύτερη ευκολία

Η προσοχή σας είναι καλό να μετατοπίζεται πέραν του σώματος σας

Ευρήματα ερευνών υποδεικνύουν ότι όσο πιο προσεκτικά οι αθλητές «ακούνε» το σώμα τους, τόσο πιο κουραστική μπορεί να γίνει η προπόνησή τους σε σωματικό αλλά και ψυχολογικό επίπεδο. Αντίθετα, όσο περισσότερο αποσπούν την προσοχή τους από αυτό που κάνει το σώμα τους ενώ κινούνται, τόσο πιο αβίαστη γίνεται η άσκηση με αποτέλεσμα καλύτερη απόδοση.

Οι περισπασμοί λοιπόν μπορούν να κάνουν το τρέξιμο πιο ευχάριστο και πιθανώς πιο γρήγορο. Αν και είναι σημαντικό πάντοτε να τρέχουμε με ασφάλεια, γεγονός που προϋποθέτει να προσέχουμε το σώμα μας, δεν φαίνεται να υπάρχει κανένας επιστημονικός λόγος που να μας απαγορεύει να δίνουμε εξίσου βάση σε ό,τι άλλο συμβαίνει πέρα από αυτό.

Ακούστε μουσική ή podcast

Η κατάλληλη μουσική υπόκρουση ή ένα ενδιαφέρον podcast μπορεί να κάνει πιο ευχάριστη τη διαδρομή προς τη δουλειά. Το ίδιο ισχύει και για την προπόνησή σας. Η μουσική είναι επιστημονικά αποδεδειγμένο ότι συμβάλλει στην



ενίσχυση της απόδοσης, της αντοχής και της ανάκαμψης. Δημιουργήστε λοιπόν μια λίστα με τα αγαπημένα σας τραγούδια ή ακούστε podcasts και πιθανότατα δεν θα καταλαβαίνετε καν πώς περνά η ώρα ενώ τρέχετε.

Τρέξτε με φίλους ή συμμετάσχετε σε ομάδα

Είναι εύκολο να πατήσετε το «snooze» το πρωί ή να βρείτε δικαιολογίες για να αναβάλετε σήμερα τη ρουτίνα σας. Το τρέξιμο με παρέα μπορεί να σας προσφέρει το απαραίτητο κίνητρο. Στα «συν» προστίθενται οι νέες γνωριμίες, το γεγονός πως

θα έχετε την ευκαιρία να έρθετε πιο κοντά με τους αγαπημένους σας και βέβαια πως η προσοχή σας θα μετατοπίζεται πέραν του σώματός σας.

Προσθέστε ποικιλία

Το τρέξιμο είναι ένας εξαιρετικός τρόπος για να εξερευνήσετε νέα μέρη. Δοκιμάστε ένα διαφορετικό μονοπάτι ή ένα πάρκο σε μια άλλη γειτονιά. Γιατί να μην πειραματιστείτε και με τις ώρες; Εάν συνήθως τρέχετε μετά τη δουλειά, τρέξτε με την ανατολή του ηλίου. Εφόσον ο στόχος είναι η απόσπαση προσοχής, τότε τα νέα ερεθίσματα είναι βέβαιο πως θα σας βοηθήσουν.

SUDOKU

9					3			1
1			4				8	
			5					4
4				5				2
		1	6	8		9		
7			1					8
2					7			
	4				1			5
6			3					9

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Pancakes φράουλα



Υλικά

115 γρ. αλεύρι
1 κ.γ. μπέικιν πάουντερ
1 κ.γ. κανέλα
150ml γάλα σόγιας
240g γιαούρτι σόγιας
1 κ.γ. εκχύλισμα βανίλιας
1 σταγόνα ελαιόλαδο
200 γρ. φράουλες
2 κ.σ. ψιλοκομμένα πεκάν
μερικά μικρά φύλλα δυόσμου, προαιρετικά

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Ανακατέψτε το αλεύρι με το μπέικιν πάουντερ και την κανέλα σε ένα μπολ χρησιμοποιώντας ένα σύρμα. Σε μια κανάτα, χτυπήστε το γάλα σόγιας, 2 κουταλιές της σούπας γιαούρτι και το εκχύλισμα βανίλιας και, στη συνέχεια, ανακατέψτε το με το σύρμα στα ξηρά υλικά για να φτιάξετε ένα παχύρρευστο μείγμα.

Βήμα 2ο

Λαδώστε το τηγάνι και στη συνέχεια, τοποθετήστε το σε μέτρια φωτιά. Βάλτε 1½ κουταλιά της σούπας σε τρία ή τέσσερα σημεία για να φτιάξετε τα pancakes. Μαγειρέψτε σε χαμηλή φωτιά για 1-2 λεπτά μέχρι να σταθεροποιηθεί και να εμφανιστούν φυσαλίδες στην επιφάνεια, στη συνέχεια γυρίστε τα. Μαγειρέψτε για άλλα 1-2 λεπτά μέχρι να πάρουν χρώμα και να ψηθούν. Επαναλάβετε με το υπόλοιπο μείγμα για να φτιάξετε συνολικά έξι τηγανίτες.

Βήμα 3ο

Σερβίρετε τρεις τηγανίτες ανά άτομο με το υπόλοιπο γιαούρτι, τα μούρα, τα πεκάν και τα φύλλα δυόσμου.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Το να ξεπερνάς τους φόβους και να εμπιστευτείς το ένστικτο σου μπορεί να μην είναι πάντα απλό, αλλά σε ανταμείβει.

Ταύρος: Μαθαίνεις να εγκαταλείπεις την περιττή ανησυχία και τις ενοχές ή να πιστεύεις σε ένα μεγαλύτερο σχέδιο. Στη διαδικασία, μπορεί να θεραπεύεσαι, να αφήνεις να φύγει και να συγχωρείς κάτι από το παρελθόν.

Δίδυμοι: Σήμερα οι καταστάσεις σε ωθούν να μάθεις, να αναπτυχθείς και να βελτιωθείς σε διάφορους τομείς. Είναι καιρός να ενισχύσεις τη σχέση σου και την ποιότητα της ζωής σου.

Καρκίνος: Η Ζελήνη σου όλη μέρα αναδεικνύει τον εσωτερικό κόσμο σου, αλλά υπάρχουν δυνητικά σημαντικές εξελίξεις και στην επαγγελματική σου ζωή.

Λέων: Τώρα συμβαίνουν θετικές αλλαγές και είσαι πιο πρόθυμη

από ότι συνήθως να αφήσεις πράγματα που σε εμπόδισαν να εξερευνήσεις νέα θέματα ή μέρη. Μπορείς να μοιραστείς πιο ανοιχτά τις σκέψεις και τις εμπειρίες σου ή να επανασυνδεθείς με θέματα που σε ενθουσίαζαν στο παρελθόν.

Παρθένος: Οι μεγαλύτερες χαρές και προκλήσεις σου προέρχονται από τις προσκολλήσεις σου με τους άλλους, την εκμάθηση των εξαρτήσεων σου, την ικανότητα σου να μοιράζεσαι τον εαυτό σου με τους άλλους.

Ζυγός: Ισχυρές δυνάμεις σε προκαλούν να απομακρυνθείς από τη ζώνη άνεσης σου για να μπορέσεις να προχωρήσεις μπροστά, ενώ η εστίαση στο παρελθόν είναι εξίσου ζωτικής σημασίας με την πρόσφατη αναδρομή πορείας του Ερμή στην ίδια περιοχή του ηλιακού σου χάρτη.

Σκορπιός: Είναι καιρός να θέσεις κάποιους κανόνες και όρια για τον εαυτό σου και να απολαύσεις την αίσθηση ότι δομώντας τη ζωή σου προχωράς μπροστά.

Τοξότης: Είναι μια μέρα για να συνδεθείς με τα σωστά εργαλεία για να αναπτυχθείς, να βελτιωθείς και να μάθεις. Το να αναλάβεις την ανάγκη σου για ικανο-



ποιητικά κανάλια για απόλαυση και έκφραση του εαυτού σου μπορεί τώρα να είναι ισχυρό.

Αιγόκερως: Σε γενικές γραμμές αυτή είναι μια σημαντική περίοδος στη ζωή σου για να αναπτύξεις την αίσθηση της ασφάλειας, την προσκόλληση στην οικογένεια και τη ζωή στο σπίτι. Μπορεί να θέλεις να χαλαρώσεις κάπως τις προσδοκίες σου σχετικά με τα επιτεύγματα και την κατάσταση του εξωτερικού κόσμου, εάν δεν είναι ρεαλιστικές.

Υδροχόος: Σήμερα η δημοτικότητα σου μπορεί να εκτιναχτεί στα ύψη κυρίως γύρω από τις ιδέες, τις δεξιότητες και την τεχνογνωσία σου ή τον τρόπο με τον οποίο επικοινωνείς και συνδέσαι.

Ιχθύς: Μαθαίνεις για τις αξίες σου και πόσο μπορείς να βασιστείς στις ικανότητες σου.

Fire	♈ Aries	♌ Leo	♐ Sagittarius
Earth	♉ Taurus	♍ Virgo	♊ Capricorn
Air	♊ Gemini	♎ Libra	♏ Aquarius
Water	♋ Cancer	♏ Pisces	♏ Scorpio

Το νέο “χαράτσι” της πράσινης φορολογίας

Η Κύπρος δεν προχώρησε έγκαιρα σε μέτρα που να οδηγούν στην πράσινη μετάβαση και για το λόγο αυτό καλείται και καταβάλλει αυξημένα πρόστιμα για τους ρύπους.

Αυτή η εξέλιξη οδηγεί σε αύξηση του κόστους του ηλεκτρισμού και άλλων ενεργειακών προϊόντων, με αποτέλεσμα, οι πολίτες να επιβαρύνονται με νέα βάρη.

Τώρα, η ΕΕ μας υποχρεώνει να επιβάλουμε τη λεγόμενη πράσινη φορολογία σε μια σειρά προϊόντων και υπηρεσιών, όπως είναι τα καύσιμα, το νερό, η διαμονή στα ξενοδοχεία, τα απόβλητα, κλπ.

Όπως γίνεται αντιληπτό, το κόστος αυτής της πράσινης φορολογίας θα το επωμιστούν και πάλι οι καταναλωτές, οι οποίοι από αύριο θα κληθούν να πληρώνουν κατά 8.3 σεντ το λίτρο ακριβότερα τα καύσιμα, αφού τερματίζεται ο μειωμένος φόρος κατανάλωσης.

Πίσω απ’ όλες αυτές τις αρνητικές εξελίξεις για την τσέπη και το βιοτικό επίπεδο των πολιτών, υπάρχουν κάποια σοβαρά ερωτήματα που πρέπει να απαντηθούν:

Γιατί το κράτος δεν μερίμνησε, ώστε να μην φτάσουμε στο σημερινό σημείο να καταβάλλουμε αυξημένα πρόστιμα για ρύπους και να χρειάζεται η επιβολή νέων φορολογιών;

Γιατί το κράτος δεν παρουσιάζει μαζί με τις ανάγκες επιβολής νέων πράσινων φορολογιών και τα αντισταθμιστικά μέτρα που σκέφτεται για τους καταναλωτές;

Γιατί το κράτος δεν επισπεύδει τις διαδικασίες για την προωθούμενη φορολογική μεταρρύθμιση, ώστε να υπάρξει παράλληλη ελάφρυνση για τους



φορολογούμενους;

Όλα αυτά αποτελούν στοιχειώδεις ερωτήσεις για τις οποίες κανένας αρμόδιος δεν δίνει πειστικές απαντήσεις. Κι’ όμως, την ίδια ώρα, το κράτος, επικαλούμενο τις οδηγίες της Ε. Ένωσης, ετοιμάζεται να ξαναβάλει το χέρι του βαθιά στη τσέπη των καταναλωτών.

Ευτυχώς που το Υπουργικό Συμβούλιο ανακοίνωσε την Πέμπτη κάποια νέα μέτρα για τους καταναλωτές (ρεύμα, ΑΤΑ και ευάλωτες ομάδες), αν και στην ουσία δεν θα αλλάξουν πολύ τα δεδομένα.

Επανερχόμενοι στο θέμα της πράσινης φορολογίας, λέμε ότι το σίγουρο είναι ότι οι καταναλωτές θα επωμιστούν νέα βάρη. Και μάλιστα, βάρη που τους επιβάλλονται, χωρίς να φταίνε.

Νομίζουμε ότι η κυβέρνηση θα πρέπει να επανεξετάσει το θέμα και να το εντάξει στην γενικότερη φορολογική πολιτική της. Δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ένα τόσο σοβαρό θέμα με αποσπασματικό τρόπο.

Δεν είναι δυνατόν για λάθη και παραλείψεις του

ιδίου του κράτους να τιμωρούνται οι καταναλωτές.

Γι’ αυτό, η κυβέρνηση οφείλει τάχιστα να προωθήσει τις λύσεις που απαιτούνται για να σταματήσουμε να καταβάλλουμε αυξημένα πρόστιμα για τους ρύπους. Αυτό μπορεί να σημαίνει επιτάχυνση των έργων για το τερματικό στο Βασιλικό ή άλλες ενέργειες.

Επίσης, οφείλει να αντιμετωπίσει το θέμα της εισαγωγής φυσικού αερίου στην Κύπρο καθώς και το διαχρονικό ζήτημα της αξιοποίησης του δικού μας φυσικού αερίου από την κυπριακή ΑΟΖ.

Ως συνέχεια των πιο πάνω, οφείλει να δει το κόστος της πράσινης φορολογίας και να βρει τους τρόπους της μικρότερης επιβάρυνσης των καταναλωτών.

Εάν δεν κινηθούμε μ’ αυτό τον τρόπο, στο τέλος θα φορτώσουμε με επιπρόσθετους φόρους και τέλη τους πολίτες και θα καταστήσουμε τη ζωή τους ακόμα πιο δύσκολη.

Η Κύπρος, ήδη θεωρείται πολύ ακριβή χώρα, έχει υψηλό κόστος διαβίωσης και χαρακτηρίζεται από μειωμένη ανταγωνιστικότητα. Αν προστεθούν στις υφιστάμενες επιβαρύνσεις και όλα αυτά που σχεδιάζονται για την πράσινη φορολογία, τότε ούτε τουρίστες θα έρχονται, ούτε ξένοι επενδυτές θα μας προτιμούν, ούτε οι πολίτες θα τα βγάζουν πέρα.

Ήδη, ο συνδυασμός ψηλού ενεργειακού κόστους και αυξημένων επιτοκίων, έχει γονατίσει πολλές επιχειρήσεις και νοικοκυριά. Κάτι πρέπει να γίνει...

Ι. Ιωσήφ

Άρθρο στην εφημερίδα «Φιλελεύθερος»

ΟΗΕ: Να διασφαλιστεί ότι η τεχνητή νοημοσύνη δεν παραβιάζει ανθρώπινα δικαιώματα

Μπροστά στην οικουμενικότητα της τεχνητής νοημοσύνης, η οποία προκαλεί ενθουσιασμό αλλά και ανησυχίες, η Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ ζήτησε τη θέσπιση διεθνών «κανόνων», υιοθετώντας το πρώτο της σχέδιο ψηφίσματος με στόχο να διαφυλάσσεται ότι η χρήση της δεν υπονομεύει ανθρώπινα δικαιώματα.

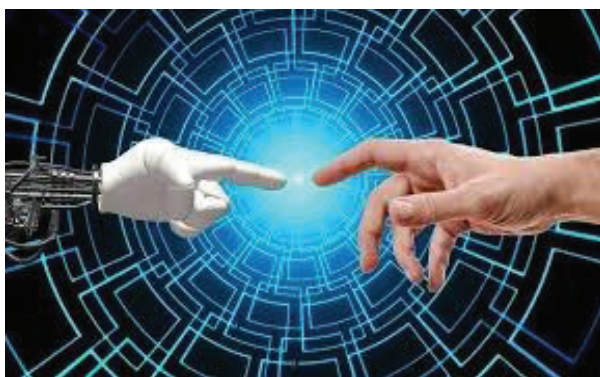
Ο Γενικός Γραμματέας του ΟΗΕ **Αντόνιο Γκουτέρες** ανήγαγε τον κανονισμό για την Τεχνητή Νοημοσύνη σε μία από τις προτεραιότητές του, τασσόμενος υπέρ της δημιουργίας ενός φορέα στους κόλπους των Ηνωμένων Εθνών στο μοντέλο για παράδειγμα της Διεθνούς Υπηρεσίας Ατομικής Ενέργειας.

«Σήμερα, βρισκόμαστε σε ένα σημείο καμπής. Η τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ) θέτει οικουμενικές υπαρκτικές προκλήσεις», δήλωσε η πρέσβειρα των ΗΠΑ **Λίντα Τόμας-Γκρίνφιλντ**, αναφερόμενη κυρίως στα «deepfakes», που απειλούν να «υπονομεύσουν την ακεραιότητα του πολιτικού διαλόγου αυτόν τον χρόνο όπου πάνω από το μισό της υψηλίου θα εκλέξει τους ηγέτες του».

«Όμως, η Τεχνητή Νοημοσύνη παρουσιάζει επίσης σημαντικές παγκόσμιες ευκαιρίες προκειμένου να επιταχυνθεί η μάχη κατά της φτώχειας, να σωθούν ζωές, να προστατευτεί ο πλανήτης μας», συμπλήρωσε η ίδια, περιγράφοντας τα ήδη διαπιστωμένα «οφέλη» για την ιατρική διάγνωση ή τη γεωργία.

Το κείμενο που προετοίμασαν οι ΗΠΑ και στήριξαν δεκάδες χώρες υιοθετήθηκε χωρίς τη διεξαγωγή ψηφοφορίας, δια συναινέσεως, έπειτα από πολλούς μήνες διαπραγματεύσεων.

«Αυτό δείχνει πως αυτό το θέμα της Τεχνητής



Νοημοσύνης είναι τόσο βαθύ σε όρους μετασχηματισμού, όχι μονάχα σε όρους τεχνολογίας, αλλά επίσης σε όρους ευκαιριών, κάτι που υπερβαίνει τις συνήθεις γεωπολιτικές διαφορές στον ΟΗΕ», σχολίασε ένας υψηλόβαθμος Αμερικανός αξιωματούχος.

Το σχέδιο ψηφίσματος, που αποκλείει την Τεχνητή Νοημοσύνη που σχετίζεται με τον στρατιωτικό τομέα, υπογραμμίζει ότι «πρέπει να θεσπιστούν κανόνες που θα επιτρέπουν να εγγυόμαστε ότι τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης θα είναι ασφαλή, θα δημιουργούν αίσθημα ασφάλειας και θα είναι αξιόπιστα».

Κι αυτό με σκοπό να «προάγουν παρά να εμποδίζουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την ισότιμη πρόσβαση στα πλεονεκτήματα που παρέχουν αυτά τα συστήματα», ώστε να επιτευχθούν οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, οι οποίοι στοχεύουν να διασφαλίσουν ένα καλύτερο μέλλον για ολόκληρη την ανθρωπότητα έως το 2030.

Το κείμενο επικεντρώνεται κυρίως στα ενδεχόμενα κέρδη της Τεχνητής Νοημοσύνης αναφορικά

με την ανάπτυξη και επισημαίνει πως «δεσμεύεται να κλείσει το ψηφιακό χάσμα» μεταξύ των χωρών και στο εσωτερικό των χωρών.

«Η έμφαση στην ανάπτυξη αποτελεί μια εσπευσμένη προσπάθεια των ΗΠΑ για να κερδίσουν τη συμπάθεια» των φτωχών χωρών, σχολίασε στο Γαλλικό Πρακτορείο ο Ρίτσαρντ Γκούαν, αναλυτής του International Crisis Group.

Είναι «ευκολότερο» να «αντιμετωπιστεί το μέτωπο των ζητημάτων ασφάλειας, για μια πρώτη πρωτοβουλία».

Το κείμενο υπογραμμίζει εντούτοις τις απειλές που θέτουν οι τεχνολογίες που σχεδιάζονται ή χρησιμοποιούνται «λανθασμένα ή με την πρόθεση να βλάψουν». Αναγνωρίζει επίσης ότι χωρίς τη θέσπιση «εγγυήσεων», υπάρχει κίνδυνος η Τεχνητή Νοημοσύνη να υποβαθμίσει τα ανθρώπινα δικαιώματα, να ενισχύσει τις προκαταλήψεις και τις διακρίσεις και να θέσει σε κίνδυνο την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Ζητά επομένως από όλα τα κράτη μέλη να «αποφεύγουν ή να σταματούν να χρησιμοποιούν συστήματα τεχνητής νοημοσύνης όταν αυτά δεν χρησιμοποιούνται με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα ή που ενέχουν υπερβολικούς κινδύνους για την άσκηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων».

Οι προειδοποιήσεις πολλαπλασιάζονται ειδικά απέναντι στα εργαλεία της γενετικής Τεχνητής Νοημοσύνης και τους κινδύνους που αντιπροσωπεύουν για τη Δημοκρατία και την κοινωνία, ιδίως μέσω της δημιουργίας ψεύτικων εικόνων και λόγων που παρεμβαίνουν σε προεκλογικές εκστρατείες.

Έβαλε φωτιά στην υπόθεση τίτλος η Ανόρθωση

Η συνέχεια είναι απρόβλεπτη



ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

	A	N	I	H	B
Α' ΟΜΙΛΟΣ					
ΑΠΟΕΛ	32	20	6	6	66
ΑΕΚ	32	19	8	5	65
ΟΜΟΝΟΙΑ	32	18	8	6	62
ΑΡΗΣ	32	19	4	9	61
ΠΑΦΟΣ FC	32	17	6	9	57
ΑΝΟΡΘΩΣΗ	32	15	7	10	52

• Σε ένα κρίσιμο παιχνίδι για τον ΑΠΟΕΛ η Ανόρθωση κατόρθωσε να βάλει άσχημη τρικλοποδιά στον πρωτοπόρο με τη συνέχεια να κρίνεται απρόβλεπτη. Η διαβασμένη και πρωτίστως παθιασμένη Ανόρθωση, σόκαρε τον (αγνώριστο) ΑΠΟΕΛ μέσα στο «σπίτι» του. Με σκόρ 2-0, έβαλε φωτιά στη μάχη για τον τίτλο. Ήταν η τρίτη ήττα στα τέσσερα τελευταία παιχνίδια για το σύνολο του Σα Πίντο, νιώθοντας εκ νέου την καυτή ανάσα της ΑΕΚ (-1), ενώ στο κόλπο του τίτλου βρίσκονται Ομόνοια (-4) και Άρης (-5).

• Τα λάθη πληρώνονται ακριβά και στον Άρη. Το Σάββατο απέναντι στην Ομόνοια, οι ποδοσφαιριστές του έκαναν αδικαιολόγητα λάθη κι έφυγαν με σκυμμένα τα κεφάλια. Η ήττα (0-3) ήταν ίσως το πιο ηχηρό χαστούκι στην τρέχουσα περί-

οδο, αφού το συγκρότημα του Αλεξέι Σπιλέφσκι έπαιζε ένα από τα τελευταία του χαρτιά για να διατηρήσει ζωντανές τις ελπίδες για τα κεκτημένα.

• Η ΑΕΚ επιβλήθηκε της Πάφος FC με 3-0, σε ματς για την 6η αγωνιστική της β' φάσης που διεξήχθη στην «Αρένα». Οι Λαρνακείς, που προέρχονταν από την ήττα στο ντέρμπι με τον ΑΠΟΕΛ, παρουσιάστηκαν αποφασισμένοι να επιστρέψουν στις επιτυχίες και το έκαναν με εντυπωσιακό τρόπο. Έτσι, οι κιτρινοπράσινοι επέστρεψαν στις νίκες, πλησιάζοντας ξανά σε απόσταση αναπνοής από την κορυφή. Ανέβηκαν στους 65 βαθμούς και βρίσκονται πλέον στο -1 από τον ΑΠΟΕΛ. Την ίδια ώρα, αύξησε τη διαφορά από την τρίτη και τέταρτη θέση σε τρεις και τέσσερις βαθμούς αντίστοιχα.

Στη 2η θέση η Ομόνοια Αραδίππου

Στο φινάλε της 11ης αγωνιστικής του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας η Ομόνοια Αραδίππου επικράτησε με 1-0 του Ολυμπιακού και ανέβηκε στη δεύτερη θέση της βαθμολογίας.

Το γκολ που καθόρισε το αποτέλεσμα πέτυχε στο 90+1 ο Γιώργος Ποντικός.

Σε παιχνίδι που αφορούσε τον δεύτερο όμιλο ο Διγενής Ακρίτας Μόρφου νίκησε εκτός έδρας τη ΜΕΑΠ με 2-0.



Εισφορά ΣΕΚ στην πορεία Χριστοδούλας



Σε έναν θεσμό που αποτελεί φάρο ελπίδας και κοινωνικής αλληλεγγύης και ο οποίος συμβολίζει τη συλλογική προσπάθεια της κοινωνίας μας ενάντια στον καρκίνο, υπενθυμίζοντας τους αγώνες για την πρόληψη, διάγνωση και αντιμετώπισή του συμμετέχει κάθε χρόνο ενεργά η ΣΕΚ. Η Πορεία Χριστοδούλας πλαισιώνεται από την εκστρατεία οικονομικής ενίσχυσης των υπηρεσιών του Αντικαρκινικού Συνδέσμου Κύπρου.

Εισφορά εκ μέρους της ΣΕΚ παρέδωσε ο οργανωτικός γραμματέας Ζάχος Φυσεντζίδης.

Πρωταθλήματα Π.Α.Α.Ο.Κ. – ΣΕΚ

Πρωταθλητής της Επίλεκτης Κατηγορίας αναδείχθηκε το ΘΟΙ Πύργου

Αποτελέσματα 14η Αγωνιστικής Α' Κατηγορίας :
Ανόρθωσή Πολεμιδιών - Απόλλων Επισκοπής 2-3
Π&Σ Ζακακίου - Κ. Μάτσης Συνοικισμού 2 – 5
ΑΤΕ ΠΕΚ Παρεκκλησιάς - ΘΟΙ Μοναγριού 0 – 3
Ευριπίδης Νούρος Απαίσιας - Π.Δ. Κέντρο Λάνιας 2:2
Πρωταθλητής της Α' Κατηγορίας αναδείχθηκε ο Κ. Μάτσης Συνοικισμού

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 26ης ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ ΕΠΟΠΛ – CYVIEW – VANDEX

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 5 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2024:
Ο ΚΟΡΜΑΚΙΤΗΣ – ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ Κλήρου 0 - 0
ΕΘΝΙΚΟΣ Δευτεράς – ΠΑΟ Κάτω Μονής 2 - 2
ΚΥΡΙΑΚΗ 7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2024:
ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου – ΛΕΝΑΣ Χανδριών 1 - 5
ΕΝΩΣΗ ΝΕΩΝ Αγίας Βαρβάρας – ΘΟΙ Καπέδων 1 - 5
ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών – ΠΑΡΘΕΝΩΝΑΣ Προσφύγων Λατσιών 9 - 0
ΡΟΤΣΙΔΗΣ Μάμμαρι – ΔΙΚΕΦΑΛΟΣ Γερίου 6 - 1
ΕΥΑΓΟΡΑΣ ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ Αγίων Τριμιθιάς - Κ.Ν.ΤΣΕΡΙ F.C. 3 – 0

Άνοδος στη Β' Κατηγορία για την Αναγέννηση Δερύνειας

Η Αναγέννηση Δερύνειας νίκησε με ανατροπή την ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 2-1 και δύο αγωνιστικές πριν από το φινάλε εξασφάλισε και μαθηματικά την άνοδο της.

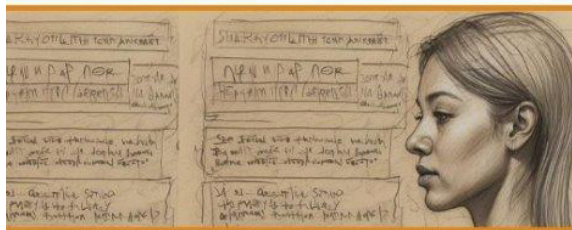
Η ΑΠΕΑ προηγήθηκε στο 8ο λεπτό με τον Γκάκπε και η Αναγέννηση έφτασε στην ανατροπή από τέρματα που πέτυχαν οι Νικολάου (53') και Στασή (55').

Στους άλλους αγώνες σημειώθηκαν τα ακόλουθα αποτελέσματα:

Ηρακλής Γερολάκκου - ΠΟ Ορμήδειας 2-0
Κέδρος - Εθνικός Λατσιών 1-3

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

«Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και του εργασιακού εκφοβισμού στους χώρους εργασίας»



Η ΣΕΚ στο πλαίσιο της εκστρατείας ενημέρωσης για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και του εργασιακού εκφοβισμού στους χώρους εργασίας, διοργανώνει εκδήλωση την **Πέμπτη, 11 Απριλίου 2024, στις 6 μμ στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο.**

Την κύρια ομιλία θα εκφωνήσει:

Δρ. Στέλλα Κυριακίδου,
Επίτροπος Υγείας και Ασφάλειας
Τροφίμων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Χαιρετισμούς θα απευθύνουν:

Γιάννης Παναγιώτου, Υπουργός
Εργασίας

Μιχάλης Μιχαήλ, Αναπληρωτής
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

Σταύρος Σταύρου, Πρόεδρος ΚΕΒΕ

Αντώνης Αντωνίου, Πρόεδρος ΟΕΒ

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος
Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της ΕΕ

Λεωφ. Στρόβολου 11,
2018 Στρόβολος
Η αίθουσα είναι προσβάσιμη
σε άτομα με περιορισμένη κινητικότητα.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κύριοι Υπουργοί



Π.Α. μέχρι 5 Απριλίου 2024, Τηλ: 22849849 email: sek@sek.org.cy

Διάλεξη του γγ της ITF Stephen Cotton

Ζωτική πηγή της παγκόσμιας οικονομίας οι εργαζόμενοι σε ναυτιλία και μεταφορές



Τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει η Διεθνής Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Μεταφορές (ITF), σε σχέση με τη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στη ναυτιλία και στις μεταφορές, ανέλυσε μεταξύ άλλων ο γενικός γραμματέας της ITF **Stephen Cotton** ενώπιον φοιτητών στο Πανεπιστήμιο Frederick.

Ο κ. Cotton ανέδειξε μεταξύ άλλων τη σημασία του παγκόσμιου εργατικού κινήματος για τους εργαζόμενους στη ναυτιλιακή βιομηχανία ενώ αναφέρθηκε αναλυτικά στην ιστορία και την αποστολή της ITF σε σχέση με την προστασία των εργαζομένων, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους μέσα από τη διασφάλιση αξιοπρεπών όρων εργοδότησης και των δικαιωμάτων τους. Όπως χαρακτηριστικά τόνισε ο γενικός γραμματέας της ITF οι εργαζόμενοι στους συγκεκριμένους κλάδους αποτελούν ζωτική πηγή της παγκόσμιας οικονομίας, καθώς συνδέουν τις αλυσίδες εφοδιασμού και τις παγκόσμιες αγορές και κοινωνίες.

Η Διεθνής Ομοσπονδία Εργαζομένων στις



Μεταφορές (ITF), αποτελείται από 670 συνδικάτα τα οποία εκπροσωπούν περισσότερους/ες από 18 εκατομμύρια εργαζόμενους/ες στις μεταφορές, σε 150 χώρες, στους τομείς των θαλάσσιων, λιμενικών, αερομεταφορών, οδικών, σιδηροδρομικών και αστικών μεταφορών. Η διάλεξη συνδιοργανώθηκε με το ναυτιλιακό και νομικό τμήμα του Πανεπιστημίου Frederick, την ITF και την ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ.

Συνάντηση Ο.Ι.Υ.Κ.- ΣΕΚ με Υπουργό Υγείας

Συζητήθηκαν διάφορα θέματα που αφορούν, τη λειτουργία των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων



Συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας **Μιχάλη Σαδανιό** και υπηρεσιακούς παράγοντες του υπουργείου υγείας είχε τη Τρίτη 2 Απριλίου, αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου ΟΙΥΚ - ΣΕΚ, με επικεφαλής τον γενικό γραμματέα της Ομοσπονδίας **Ελισσαίο Μιχαήλ**.

Στη συνάντηση συζητήθηκαν διάφορα θέματα που αφορούν, τη λειτουργία των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων.

Η ΟΙΥΚ - ΣΕΚ έθεσε ενώπιον του Υπουργού Υγείας τις εισηγήσεις της για τα θέματα στελέχωσης των ιδιωτικών νοσοκομείων καθώς και τις προτάσεις της σε σχέση με την προσέλκυση περισσότερων φοιτητών στους κλάδους σπουδών της νοσηλευτικής και της μαιευτικής.

Συμφωνήθηκε η δημιουργία ανοικτής γραμμής επικοινωνίας μεταξύ της Ο.Ι.Υ.Κ. - ΣΕΚ και υπηρεσιακών παραγόντων του υπουργείου υγείας για το συγκεκριμένο θέμα.



Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης