

29^ο Παγκύπριο Συνέδριο ΣΕΚ

5-7 Οκτωβρίου 2021

Ομιλία Γενικού Γραμματέα ΣΕΚ

κ. Ανδρέα Φ. Μάτσα

Κύριε Εκπρόσωπε του Προέδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας, φίλε Υπουργέ Οικονομικών, Κύριοι Πρόεδροι του ΔΗΣΥ του ΔΗΚΟ και του ΕΛΑΜ, Κυρία Υπουργέ Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (θα έχουμε τη δυνατότητα να ανταλλάξουμε απόψεις μαζί σας, μέσα από μια πιο ολοκληρωμένη προσέγγιση, στη διαδραστική συζήτηση στην αυριανή σύνοδο του Συνεδρίου μας), Κύριοι Υπουργοί Εσωτερικών και Παιδείας, κύριοι και κυρίες Βουλευτές και Βουλευτρίες, Κυρία Υφυπουργέ Κοινωνικής Πρόνοιας, φίλοι Δήμαρχοι, Κύριε Πρόεδρε της ΕΔΥ, Κυρία Επίτροπε Περιβάλλοντος, Κυρία εκπρόσωπε του Πρέσβη της Ελληνικής Δημοκρατίας στην Κύπρο, Τέως και Πρώην Γενικοί Γραμματείς της ΣΕΚ, φίλοι Γ.Γ, Πρόεδροι και εκπρόσωποι των υπόλοιπων συνδικαλιστικών και των εργοδοτικών οργανώσεων, φίλε Πρόεδρε και εκπρόσωποι της ΤΟΥΡΚ- ΣΕΝ, φίλε Πρόεδρε της Ομάδας των Εργαζομένων στην ΕΟΚΕ, φίλοι εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων από την Ελλάδα και το εξωτερικό, αξιότιμοι προσκεκλημένοι, συνάδελφοι στο Προεδρείο, φίλες και φίλοι σύνεδροι που συμμετέχετε με φυσική ή και με διαδικτυακή παρουσία, σας ευχαριστούμε που τιμάτε το Συνέδριο μας σήμερα.

Θέλω να αποτυπώσω και να σκιαγραφήσω αυτά που βιώσαμε, διαχειριστήκαμε, προδιαγράψαμε, καθορίσαμε, διεκδικήσαμε και κερδίσαμε αυτή την πενταετία, όπως βέβαια και όλα όσα έπονται, ξεκινώντας με την έκφραση μιας τεράστιας ευχαριστίας προς όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα προς τα μέλη της ΣΕΚ, για τη δύναμη που έχουν επιδείξει όλο αυτό το διάστημα.

Η δική τους, η δική σας αντοχή, φίλες και φίλοι συνάδελφοι, αποτελεί τη δική μας δύναμη, την έμπνευση, την ώθηση, το κίνητρο και την ανάσα ζωής για να μετουσιώσουμε σε πράξη το ηθικό, το πρόπον και το δίκαιο- το αυτονόητο που θα πρέπει να γίνει και δεδομένο. Όλα αυτά που η κοινωνία μας επιδιώκει και αναμένει να βιώσει ως αντισταθμιστικές πράξεις στη διαφθορά, στην αμετροέπεια, στον υποκειμενισμό του συμφέροντος, στην αδιαφάνεια και στην ουτοπική ακόμα προοπτική, για κάθαρση και διαφάνεια.

Παράλληλα, θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους τους συνεργάτες μου στη Γενική Γραμματεία και στην Εκτελεστική Επιτροπή, τους Οργανωτικούς Γραμματείς, τους τεχνοκράτες και το υπόλοιπο προσωπικό της ΣΕΚ, γιατί μαζί μπορέσαμε να πάρουμε το Κίνημα ακόμα πιο μπροστά, μετουσιώνοντας τις δυσκολίες, τις ανατροπές και τα προβλήματα, σε προκλήσεις και προοπτικές. Συνεπείς σε αυτό που είχαμε διακηρύξει πέντε χρόνια πριν- Να επανασυστηθούμε στους εργαζόμενους και στην κοινωνία- Απλά, ανθρώπινα, τεκμηριωμένα, συλλογικά και αλληλέγγυα. Μακριά από δογματισμούς και επικοινωνιακούς τακτικισμούς, κενού περιεχομένου. Με την ίδια ακριβώς συνέπεια, θα προβούμε στις αναγκαίες τομές και εσωτερικά στη ΣΕΚ, για να μπορέσουμε μαζί, να διαμορφώσουμε τη νέα εποχή.

Η συλλογικότητα, η αντικειμενικότητα, η στόχευση, η συνέπεια και η τεκμηρίωση θα συνεχίσουν να αποτελούν την κινητήρια και καθοδηγητική δύναμή μας, για να πετύχουμε τους επόμενους μεγάλους μας στόχους. Συνεπείς στα οράματα των ιδρυτών της ΣΕΚ και στους προκατόχους μας, τους οποίους σεβόμαστε, τιμούμε και ευχαριστούμε για όσα μας κληροδότησαν ως αδιαπραγμάτευτες αρχές, αξίες και παρακαταθήκες. Με αδιαπραγμάτευτο καθοδηγητικό φάρο το αξίωμα πως, πάνω από το όποιο προσωπικό συμφέρον, μέλημά μας είναι η ΣΕΚ, τα μέλη μας και οι εργαζόμενοι στο σύνολό τους.

Ελευθερία, ισότητα, δικαιοσύνη. Αυτή είναι η ΣΕΚ- πρωτοπόρος δύναμη στους κοινωνικούς, στους εργατικούς και στους εθνικούς αγώνες. Τεκμηριωμένη, συνεπής, διεκδικητική, συναινετική και διαλλακτική εκεί που οι συνθήκες το επιβάλλουν, αλλά ταυτόχρονα και άτεγκτη σε θέματα αρχών που αφορούν την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και την απελευθέρωση του τόπου μας.

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, φίλες και φίλοι σύνεδροι,

Όλη αυτή την πενταετία, προσπαθήσαμε να αναδείξουμε τη σημασία του συνδικαλιστικού κινήματος ως πολυεπίπεδη και πολυδιάστατη έπαλξη προώθησης συνθηκών δημιουργίας του κράτους δικαίου, μέσα από την εδραίωση της κοινωνικής δικαιοσύνης και συνοχής, σε συνάρτηση και με την αξιοποίηση των παραμέτρων που συνθέτουν την κοινωνική οικονομία της αγοράς.

Ζητήσαμε και κερδίσαμε τον σεβασμό και την αναγνώριση, τόσο από την Εκτελεστική όσο και από τη Νομοθετική εξουσία. Παράλληλα, ξεκαθαρίσαμε πως, όποιος δεν μας σέβεται θα πρέπει να μας φοβάται. Να φοβάται την οργή της κοινωνίας και τη δύναμη της αντίδρασης των

εργαζομένων. Το δίκαιο και η αλήθεια έχουν απίστευτη δύναμη, ακόμα και αντισταθμιστικά στην οικονομική δύναμη της εξαγοράς συνειδήσεων. Επιπρόσθετα, διασαφηνίσαμε πως, αυτά που αφορούν την κοινωνία, την ευημερία και την ποιότητα στη διαβίωση, θα τα επιβάλλουμε. Όχι στη θεωρία αλλά στην πράξη, παραπέμποντας υπενθυμητικά στη στάση και στο ρόλο της ΣΕΚ, ιδιαίτερα στην τελική ευθεία ψήφισης των νομοσχεδίων για την υλοποίηση του ΓΕΣΥ, όπως βέβαια και για τη σύσταση και ενίσχυση της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων.

Συνεχίζουμε συνετά και διεκδικητικά, με πίστη και σιγουριά, αξιόπιστα, με ήθος και αξιοπρέπεια. Μακριά από στείρες αρνήσεις, δογματικούς αφορισμούς, οικονομικά συμφέροντα και παρασκηνιακές συναλλαγές. Καθαρά και με διαφάνεια. Κοιτάζοντας τους εργαζόμενους και την υπόλοιπη κοινωνία στα μάτια, αληθινά, χωρίς υστεροβουλία και κρυμμένες ατζέντες. Χωρίς υπερφίαλες διακηρύξεις και υπερβολές επικοινωνιακού χαρακτήρα και κενές περιεχομένου.

Ως Έλληνες, έχουμε μάθει να βλέπουμε, να εκφράζουμε και να διεκδικούμε την αλήθεια- καθοδηγούμενοι από το φως- Η Αριστοτέλεια θεώρηση αναδεικνύει πως, «οι άνθρωποι έχουν το φυσικό χάρισμα να κρίνουν την αλήθεια και συνήθως την αποκαλύπτουν. Και γι' αυτό, όσοι μπορούν εύστοχα να την αντιληφθούν, είναι επίσης ικανοί ν' αντιληφθούν και τις πιθανότητες που υπάρχουν». Ως εκ τούτου, «το αληθινό και το δίκαιο έχουνε από τη φύση μεγαλύτερη δύναμη από το ψέμα και το άδικο».

Ας ξεκινήσουμε λοιπόν, από μια κοινή αφετηρία. Η εδραίωση του κράτους δικαίου, η μείωση των ανισοτήτων και η αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου με κοινωνικά δίκαιο τρόπο, λαμβάνοντας υπόψη τις πραγματικές δυνατότητες της οικονομίας και με γνώμονα τη διατήρηση της δημοσιονομικής σταθερότητας και ευρωστίας, μας αφορά όλες και όλους. Στα δεξιά, στα αριστερά, στο κέντρο, στον σοσιαλισμό, στον κοινωνικό φιλελευθερισμό, ακόμα και μέσα από τη νεοφιλελεύθερη θεώρηση της οικονομίας.

Αυτή η παραδοχή, δεν αφήνει περιθώρια για μονοδιάστατες προσεγγίσεις και αδιέξοδους προσανατολισμούς. Στην πενταετία που μεσολάβησε από το προηγούμενο Συνέδριο, προσπαθήσαμε να περάσουμε από τις διαπιστώσεις, οι οποίες πολλές φορές γίνονται ανέξοδα και περιστασιακά, στην πρακτική εφαρμογή πολιτικών προς όφελος των εργαζομένων και της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη και τις πραγματικότητες που αφορούν την υγιή επιχειρηματικότητα.

Αυτή ήταν άλλωστε και η φιλοσοφία που έδωσε ώθηση στους κοινωνικούς εταίρους, μαζί με την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για να λειτουργήσουμε ακαριαία και υπό τις περιστάσεις ουσιαστικά και αποτελεσματικά, σε ότι αφορά την προώθηση συγκεκριμένων και στοχευμένων Σχεδίων διαχείρισης των επιπτώσεων, των επιδράσεων και βέβαια των προεκτάσεων της πανδημίας στην αγορά εργασίας και στην οικονομική δραστηριότητα, στηρίζοντας και προστατεύοντας τους εργαζόμενους, την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Στα δύσκολα, ξέρουμε και μπορούμε να βρίσκουμε λύσεις, όπως ακριβώς μπορέσαμε να διαχειριστούμε την προηγούμενη χρηματοοικονομική κρίση, περιορίζοντας τους κοινωνικούς κλυδωνισμούς και δημιουργώντας προοπτικές ανάκαμψης της οικονομίας, της αγοράς εργασίας και της ίδιας της κοινωνίας.

Από το 2016 μέχρι και την εμφάνιση της πανδημίας, επαναφέραμε μισθολογικά και παρεμφερή ωφελήματα, ανανεώνοντας παράλληλα συλλογικές συμβάσεις στον ιδιωτικό τομέα, με σαφείς βελτιώσεις στους όρους απασχόλησης. Δυστυχώς όμως, η βελτίωση αυτή δεν είχε οριζόντια επίδραση, καθώς ένα μεγάλο ποσοστό των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα δεν καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις. **(η πρόσφατη έρευνα της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, που καταδεικνύει μείωση της κάλυψης από συλλογική διαπραγμάτευση στα πλείστα κράτη μέλη και στην Κύπρο, από το 70% το 2002 στο 40% το 2018, με συνεπακόλουθο τους χαμηλότερους μισθούς και τη χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας, μας θέτει όλους προ των ευθυνών μας)**. Σαφώς και αποτελεί μια επιπρόσθετη πρόκληση που μας αφορά όλους και η οποία διασυνδέεται άμεσα με τη μεγάλη πανευρωπαϊκή εκστρατεία στην οποία συμμετέχει και η ΣΕΚ, στη βάση της οποίας καμία δημόσια σύμβαση δεν πρέπει να κατακυρώνεται αν δεν βρίσκεται σε ισχύ συλλογική σύμβαση.

Στον συνδικαλισμό δεν υπάρχουν αδιέξοδα- αυτή η αρχή, σε συνάρτηση με την ανάγκη επαναφοράς των μισθών και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μας οδήγησαν στη σύναψη συμφωνίας με τον τέως Υπουργό Οικονομικών, για σταδιακή και κλιμακωτή αποκατάσταση, δίνοντας προτεραιότητα στους χαμηλόμισθους και ορίζοντα πλήρους επαναφοράς τον Ιανουάριο του 2023.

Η ανάγκη για μεγαλύτερη κοινωνική δικαιοσύνη, επιβράβευση των εργαζομένων για την ουσιαστική συμμετοχή τους στο παραγόμενο προϊόν και άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού ανάμεσα σε εργαζόμενους και ανάμεσα σε επιχειρήσεις, οδήγησε στην επίτευξη ενός ακόμα μεγάλου συνδικαλιστικού στόχου.

Το αποτέλεσμα της ελεύθερης διαπραγμάτευσης ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους και η κοινωνική ευαισθησία της Υπουργού, οδήγησαν στη νομοθετική προστασία βασικών όρων στις συλλογικές συμβάσεις της Οικοδομικής και της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας, ευελπιστώντας πως, αυτή η εξέλιξη θα μπορέσει να ρυθμίσει καλύτερα την αγορά εργασίας, στηρίζοντας, όχι μόνο τους συνδικαλιστικά οργανωμένους αλλά, το σύνολο των εργαζομένων, αναδεικνύοντας τον ευρύτερο κοινωνικό μας ρόλο.

Παρά τις συγκροτημένες προσπάθειες, το αποτέλεσμα θα ήταν ενδεχομένως ημιτελές, αν δεν προωθούνταν παράλληλα και συγκεκριμένες καινοτόμες αλλαγές, με στρατηγική στόχευση και σαφή προσανατολισμό, έτσι ώστε να αναχαιτιστεί η αυθαιρεσία, η εκμετάλλευση των εργαζομένων, όπως και η αδήλωτη και η υποδηλωμένη εργασία.

Προς αυτή την κατεύθυνση και μετά από έναν επίπονο και επίμονο αγώνα, τόσο εντός Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, όσο και μέσα στη Βουλή, ψηφίστηκε τελικά η νομοθεσία για την ενίσχυση και εδραίωση της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων. Παράλληλα, η πρόσφατη εφαρμογή του λογισμικού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, το οποίο δημιουργεί την υποχρέωση στον εργοδότη να δηλώνει ηλεκτρονικά όλα τα στοιχεία και δεδομένα που αφορούν κάθε εργαζόμενο και κάθε νέα πρόσληψη, τουλάχιστον μία ημέρα πριν την έναρξη της εργασίας, θεωρείται πως θα συνδράμει τα μέγιστα στην καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, αίροντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό και την εκμετάλλευση, προς όφελος των εργαζομένων, των σωστών εργοδοτών και των ταμείων του κράτους.

Πρέπει επίσης να σημειωθεί και να υπερτονιστεί πως, παρά τις δύσκολες συγκυρίες που κληθήκαμε να διαχειριστούμε, οι όποιες απεργιακές κινητοποιήσεις έγιναν με απόλυτη φειδώ, επιβεβαιώνοντας τη σύνεση που χαρακτηρίζει το συνδικαλιστικό κίνημα, όπως και την προσήλωση στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης προς όφελος όλων των συμβαλλομένων μερών. Την ίδια στιγμή όμως, επιβεβαιώθηκε και στην πράξη, εκεί όπου η απεργία κρίθηκε ως επιβεβλημένη αναγκαιότητα, πως αυτό το δικαίωμα ως ύστατη επιλογή των εργαζομένων στην προσπάθεια διασφάλισης των δικαιωμάτων τους, δεν επιδέχεται καμίας αλλοίωσης και καμίας περαιτέρω ρύθμισης που θα περιορίζει αυτή τη δυνατότητα. **(καμία σοβαρή και υπεύθυνη συνδικαλιστική οργάνωση δεν θεωρεί την αναίτια απεργία ως αυτοσκοπό ή πανάκια στην επίλυση της όποιας διαφοράς).**

Υπενθυμίζεται επίσης πως, η πανδημία έχει επιβεβαιώσει κάτι πολύ σημαντικό. Η οικονομία και η αγορά εργασίας δεν αυτορυθμίζονται πάντοτε, ομοίως και η επιχειρηματικότητα χρήζει ενίσχυσης και στήριξης σε

συγκεκριμένες συνθήκες. Στη βάση αυτών των βιωματικών παραδοχών, αναδεικνύεται ακόμα πιο ξεκάθαρα ο ρόλος και η σημασία του κοινωνικού διαλόγου, της τριμερούς και διμερούς συνεργασίας, όπως βέβαια και η αμφίδρομη χρησιμότητα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Η ουτοπική ή και σκοπίμως αναδεικνυόμενη ψευδαίσθηση του ατομικισμού, καταρρίπτεται στη βάση της συλλογικότητας και της αλληλεγγύης. Μια πραγματικότητα που γίνεται σιγά σιγά κατανοητή και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στην προσπάθεια να δημιουργηθεί το απαιτούμενο υπόβαθρο για την οικοδόμηση της κοινωνικής Ευρώπης, εμπεδώνοντας και προωθώντας τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων. **(μια συνολική προσπάθεια που αντανακλάται και αποτυπώνεται και μέσα από το έργο της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής- φίλε Όλιβερ σε ευχαριστούμε για την καθοδήγηση, τη συνεργασία και τον συντονισμό).**

«Μια Ευρώπη με ψυχή», όπως ενδεικτικά δήλωσε τον προηγούμενο μήνα στο Στρασβούργο, η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα Φον ντερ Λεϊεν και η οποία θα αξιοποιεί τις αρχές της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς, η οποία υποβοηθά και στην κερδοφορία των επιχειρήσεων. Μια Ευρώπη με αξιοπρεπείς και ποιοτικές θέσεις εργασίας, δικαιότερους όρους απασχόλησης, ισορροπημένη μετάβαση στη ψηφιακή εποχή, ισότητα ανάμεσα στα φύλα, επιτυχή διαχείριση των προκλήσεων που δημιουργούν οι κλιματικές αλλαγές, καλύτερα επίπεδα ιατρικής φροντίδας και μεγαλύτερη ισορροπία στη ζωή των ανθρώπων.

Κοινές οι διαπιστώσεις, συνταύτιση στις απόψεις, ανάλογη η τοποθέτηση του Λούκα Βισεντίνι και της Σιάραν Μπάροου όπως εκφράστηκαν μέσα και από την παρέμβασή τους στο Συνέδριό μας, αντίστοιχες και οι προσεγγίσεις στο Ευρωκοινοβούλιο και στα Συμβούλια της Ε.Ε, κάτι ανάλογο καταγράφεται και στην ΕΟΚΕ (φίλε Όλιβερ), αλλά θα πρέπει να γίνουμε πιο σαφείς, συγκεκριμένοι και πρακτικοί- μετουσιώνοντας τις διαπιστώσεις σε πολιτικές και αυτές σε πρακτική εφαρμογή, για να πετύχουμε τις αλλαγές που χρειάζεται η νέα εποχή, μέσα από τις δικές της πραγματικότητες.

Οι αλλαγές και οι στοχευμένες μεταρρυθμίσεις, όχι μόνο δεν πρέπει να μας φοβίζουν αλλά τουναντίον θα πρέπει να μας δίνουν ώθηση για να δημιουργήσουμε τα επόμενα βήματα. Είμαστε η γενιά που προδιαγράφει τις εξελίξεις για τις επόμενες δεκαετίες, γι' αυτό και η ΣΕΚ δηλώνει ξεκάθαρα και στεντόρεια πως, μαζί διαμορφώνουμε τη νέα εποχή.

ΓΕΣΥ

Στην Κύπρο, κατά την περίοδο που ανασκοπούμε στο Συνέδριό μας, έχει καταγραφεί μία τεράστια μεταρρύθμιση η οποία αποτέλεσε για τη ΣΕΚ, όπως και για ένα μεγάλο μέρος της κοινωνίας, στόχευση δεκαετιών. Νοιώθουμε περήφανοι, γιατί είμασταν πρωταγωνιστές σε αυτή την προσπάθεια, θέτοντας πιο πάνω από το όποιο συμφέρον, το κοινό καλό.

Η πλήρης εφαρμογή του ΓΕΣΥ, ως η μέγιστη κοινωνική κατάκτηση, έδωσε τη δυνατότητα άμεσης πρόσβασης σε ποιοτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλους, στο πλαίσιο του μονοασφαλιστικού, κοινωνικά δίκαιου και αλληλέγγυου συστήματος. Οι διαφωνίες, τα συμφέροντα, ενδεχομένως και οι σκοπιμότητες που κληθήκαμε να διαχειριστούμε και να ξεπεράσουμε, ήταν τεράστιες.

Η ΣΕΚ, εκφράζει την αυστηρή και απόλυτη προσήλωσή της προς το ΓΕΣΥ ξεκαθαρίζοντας πως, αυτή η κατάκτηση ήρθε για να μείνει. Καλούμε λοιπόν, τους αρμόδιους φορείς να το θωρακίσουν, μαζί και τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας ο οποίος επιτελεί αξιόπαινο έργο. Η ελκυστικότητα, η αποτελεσματικότητα και η βιωσιμότητα του ΓΕΣΥ, βρίσκονται σε απόλυτη συνάρτηση με την άμεση επίλυση των όποιων προβλημάτων παρουσιάζονται, όπως και με την απομόνωση όσων προσπαθούν να εκμεταλλευτούν ή και να μειώσουν το σύστημα. Επιπρόσθετα, ο ΟΚΥΠΥ θα πρέπει να λειτουργήσει πιο συλλογικά και αποτελεσματικά, ενισχύοντας τη συνεργασία του με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, προς όφελος των ασθενών, του ίδιου του Οργανισμού, αλλά και των εργαζομένων στον τομέα της υγείας και οι οποίοι αποτελούν βασική συνιστώσα της επιτυχούς εφαρμογής του ΓΕΣΥ, αναδεικνύοντας και τον δικό του ρόλο ως βασικός πυλώνας του Γενικού Συστήματος Υγείας.

Η πανδημία και η ανάγκη για άμεση και αποτελεσματική διαχείρισή της, επιβεβαίωσε, όχι μόνο τη χρησιμότητα, αλλά και την αναγκαιότητα του ΓΕΣΥ, καθώς χωρίς αυτό οι παρενέργειες, οι επιπτώσεις και οι επιδράσεις της στην κοινωνία θα ήταν σαφώς μεγαλύτερες και ενδεχομένως πολύ πιο ισοπεδωτικές. Σήμερα, με την ελπίδα και την προδιαγραφόμενη προοπτική επιστροφής σε μια ομαλή κανονικότητα, οφείλουμε να παραμείνουμε συνεπείς προς την καθοδήγηση που γίνεται από την επιστημονική κοινότητα και να θωρακίσουμε τους εαυτούς μας, τους γύρω μας και την κοινωνία την ίδια. **Μπορούμε και θα τα καταφέρουμε, υπενθυμίζοντας πως στη δημοκρατία, μαζί με τα δικαιώματα υπάρχουν και υποχρεώσεις.**

Ο προωθούμενος τερματισμός των Σχεδίων στήριξης, στη βάση και της αξιολόγησης των δεδομένων στους διάφορους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, επιβεβαιώνει τη θετική πορεία ανάκαμψης της οικονομίας,

τη σταθερή και ουσιαστική μείωση της ανεργίας, την επιστροφή στην ομαλότητα και την προοπτική ανάπτυξης. Την ίδια στιγμή όμως, υπενθυμίζουμε πως, ο τερματισμός των σχεδίων δεν σημαίνει και άρση των υποχρεώσεων που έχουν λάβει οι εργοδότες προς τους εργαζόμενους τους.

Επιστροφή στην κανονικότητα, σημαίνει και ομαλοποίηση της αγοράς εργασίας, μέσα και από την επαναφορά και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων, στηρίζοντας έτσι την κατανάλωση και την πραγματική οικονομία και λειτουργώντας αντισταθμιστικά ως αντίδοτο στις διαφαινόμενες πληθωριστικές τάσεις **(υπενθυμίζεται πως, με βάση πρόσφατη μελέτη των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων οι αυξήσεις των μισθών στην Κύπρο, την περίοδο 2010-σήμερα, βρίσκονται κάτω από την παραγωγικότητα, ενώ παράλληλα, την αντίστοιχη περίπου περίοδο, υπήρξε σημαντική μείωση μισθών με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να έχουν χρηματοδοτήσει ουσιαστικά τις επιχειρήσεις).**

ΑΤΑ

Αυτή η πραγματικότητα, επιβεβαιώνει την ορθότητα της Συμφωνίας Πλαίσιο 2018-2020 η οποία συνυπογράφηκε από τους κοινωνικούς εταίρους και επεκτάθηκε για ακόμα ένα χρόνο λόγω της πανδημίας, σε σχέση με τη διατήρηση της εφαρμογής του θεσμού της ΑΤΑ. Με βάση τη ρύθμιση που επιτεύχθηκε, η ΣΕΚ θα απαιτήσει την ολική επαναφορά της ΑΤΑ στη βάση της φιλοσοφίας της, όπως καθορίζεται και στη Συμφωνία που υπέγραψαν όλοι οι κοινωνικοί εταίροι. Η προοπτική, η δεδομένη καλύτερα, πορεία καθορισμού κατώτατου μισθού στην Κύπρο, προκρίνει και επιβεβαιώνει τη χρησιμότητα και αναγκαιότητα του θεσμού της ΑΤΑ, ο οποίος χαρακτηρίστηκε από όλους ανεξαιρέτα τους Προέδρους της Δημοκρατίας, ως «ευλογία».

Είναι και αυτό κοινωνικά δίκαιο και σωστό και το διεκδικούμε.

Φίλες και φίλοι, επιτρέψτε μου όμως, να θέσω έναν απλό προβληματισμό για να προχωρήσουμε περαιτέρω. Ποια θα ήταν η αξία της όποιας διεκδίκησης, της όποιας κατάκτησης, σε έναν νεκρό πλανήτη; **Φίλη Επίτροπε Περιβάλλοντος, βρισκόμαστε, το γνωρίζετε καλύτερα από τον καθένα μας, σε μια κρίσιμη καμπή.** Η πράσινη ανάπτυξη, οι πράσινες θέσεις εργασίας, δεν αποτελούν χρωματική επιλογή, ας μην ξεχνούμε και τη γαλάζια οικονομία και ανάπτυξη, αλλά ύστατη και επιβεβλημένη αναγκαιότητα για να μπορέσουμε να διαχειριστούμε και να λύσουμε τα περιβαλλοντικά προβλήματα. Οι προκλήσεις που δημιουργούνται ως απότοκο των

περιβαλλοντικών και κλιματικών αλλαγών, θα πρέπει να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά.

Η ΣΕΚ συναισθανόμενη αυτή την ευθύνη, κατάθεσε έγκαιρα συγκεκριμένη εισήγηση, σε συνεργασία με τον Καθηγητή του ΤΕΠΑΚ, Θεόδωρο Ζαχαριάδη, η οποία έχει υιοθετηθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Σεπτέμβριο του 2019, σε ότι αφορά την πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση **(φίλε Υπουργέ των Οικονομικών, γνωρίζουμε ότι έχει ολοκληρωθεί η τεχνοκρατική αξιολόγηση της εισήγησης και αναμένουμε να ξεκινήσει άμεσα ο κοινωνικός διάλογος για την υλοποίησή της).**

Η πρόταση της ΣΕΚ για την δημοσιονομικά ουδέτερη πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση στοχεύει στον περιορισμό της φορολογικής επιβάρυνσης της εργασίας, φορολογώντας αντισταθμιστικά τη ρύπανση, προωθώντας παράλληλα την κυκλική οικονομία και εδραιώνοντας τη διαχείριση των πολιτικών που σχετίζονται με την εν γένει περιβαλλοντική πολιτική και την κλιματική αλλαγή.

Η συνολική και ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση θεωρείται ως επιβεβλημένη, λαμβάνοντας υπόψη και τη διαπίστωση που καταγράφεται σε μελέτη του Υπουργείου Οικονομικών του 2015 πως, «η μείωση των φόρων αποτελεί το κλειδί για την ανάπτυξη».

Προς αυτή την κατεύθυνση, είναι επίσης σημαντική η μείωση της φορολογίας στα καύσιμα (τα 2/3 της τιμής αφορούν φόρους κατανάλωσης και ΦΠΑ), ενώ θα ήταν χρήσιμη η επιβολή πλαφόν στην τιμή πώλησης των καυσίμων, ως μέσο άμεσης διαχείρισης του προβλήματος που βιώνεται αυτή τη στιγμή, η σταδιακή μείωση του ΦΠΑ (λαμβάνοντας υπόψη το προσωρινό της απόφασης του 2012 για αύξησή του), η επαναφορά των φορολογικών εκπτώσεων στη βάση οικογενειακών κριτηρίων, όπως επίσης και η βελτίωση της φοροεισπρακτικής δυνατότητας του κράτους και η πάταξη της φοροδιαφυγής.

Αναντίλεκτα λοιπόν, οι ανατροπές που διασυνδέονται με τις κλιματικές αλλαγές και την επιβάρυνση του περιβάλλοντος, επιβάλλουν την προώθηση φιλόδοξων, αλλά εφικτών στόχων.

Η μετάβαση στα νέα δεδομένα και το άνοιγμα της αγοράς για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, σε συνάρτηση με την ενίσχυση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ), δημιουργούν ένα νέο ρυθμιστικό πλαίσιο για τον ηλεκτρισμό και το φυσικό αέριο, εντός του 2023.

Η ΣΕΚ, βρίσκεται ήδη σε επαφή με το αρμόδιο Υπουργείο και τη Διεύθυνση της ΑΗΚ, έτσι ώστε η μετάβαση αυτή να είναι ομαλή και επωφελής, τόσο για τον Οργανισμό, όσο και για τους εργαζόμενους, αλλά και για τους καταναλωτές.

Η εμπειρία μας από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών (ΣΥΤΑ), με την αναμενόμενη θετική συμβολή της στην ομαλή ψηφιακή μετάβαση, έχει επιβεβαιώσει πως, η σωστή διαχείριση των ημικρατικών οργανισμών και η επαρκής προετοιμασία τους για ένταξη στην ελεύθερη αγορά και τον ανταγωνισμό, μπορούν να συνδράμουν καταλυτικά στη βιώσιμη και κερδοφόρα ανάπτυξή τους.

Η επάρκεια, ο επαγγελματισμός και η τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελεί το μέγιστο συγκριτικό πλεονέκτημά τους, σε συνδυασμό με την ποιότητα και αξιοπρέπεια στην εργασία και στις αμοιβές, τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας και τη δυνατότητα στοχευμένης κατάρτισης και επανακατάρτισης, επιβεβαιώνοντας πως όλα αυτά δεν αποτελούν κόστος αλλά συγκριτικό και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα ανάπτυξης.

Η ΣΕΚ, συνεπής στη δέσμευσή της να αποτελεί μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος, θα συνδράμει και τώρα στην καινοτόμο ανάπτυξη και στον ελεύθερο ανταγωνισμό, επιβεβαιώνοντας για ακόμα μια φορά πως, η ιδιωτικοποίηση αυτών των υπηρεσιών δεν αποτελεί μέρος των επιλογών, λαμβάνοντας υπόψη και αναδεικνύοντας τον ρόλο που επιτελούν ως φορείς παροχής κοινωνικής φύσης υπηρεσιών.

Η ουδετερότητα στην πράσινη δημοσιονομική πολιτική αποτελεί σημαντική προϋπόθεση στον σχεδιασμό μιας συνολικής προσέγγισης η οποία θα δημιουργεί θετικές επιδράσεις από τη φορολόγηση του άνθρακα και θα εξουδετερώνει τις βραχυπρόθεσμες αρνητικές παρενέργειες που μπορεί να προκύψουν στα νοικοκυριά χαμηλού εισοδήματος και στις βιομηχανίες υψηλής έντασης ενέργειας, όπως και στις ευάλωτες επιχειρήσεις.

Οι πολιτικές για την ενεργειακή μετάβαση και οι περιβαλλοντικές δημοσιονομικές μεταρρυθμίσεις είναι απαραίτητες, τόσο από περιβαλλοντική όσο και από κοινωνική άποψη. Αναντίλεκτα, οι μεταρρυθμίσεις του οικολογικού φόρου, μπορούν να συμβάλουν στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και στη χρηματοδότηση του συνταξιοδοτικού συστήματος κατά τη διάρκεια των δημογραφικών μεταβάσεων.

Ο κοινωνικός διάλογος που βρίσκεται σε εξέλιξη στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, έχοντας θέσει σαφή χρονοδιαγράμματα ολοκλήρωσης της διαδικασίας, θα θέσει το επαρκώς ικανοποιητικό και

αναγκαίο πλαίσιο σε ότι αφορά τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, τον καθορισμό εθνικού κατώτατου μισθού, τη ρύθμιση της τηλεργασίας, την αναθεώρηση της Στρατηγικής Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, όπως και την αναδιαμόρφωση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Είναι και αυτά κοινωνικά δίκαια και σωστά και τα διεκδικούμε.

Η επίτευξη του στόχου της κοινωνικής συνοχής και άρσης της φτώχειας προαπαιτούν ένα επαρκώς ισορροπημένο και κοινωνικά δίκαιο συνταξιοδοτικό σύστημα, διασφαλίζοντας τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έτσι ώστε να μην μετακυλήσει το βάρος στις επόμενες γενιές.

Η καλύτερη ενίσχυση του συστήματος, θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τρεις βασικές προϋποθέσεις που αφορούν, την επάρκεια σε σχέση με το ύψος των συντάξεων σε συνάρτηση με το κόστος αξιοπρεπούς διαβίωσης των συνταξιούχων και κάτω από ποιες προϋποθέσεις καταβάλλουν τα δικαιώματα προς τους ασφαλισμένους, τη βιωσιμότητα στον χρόνο, όπως και την ακεραιότητα σε ότι αφορά τις δυνατότητες χρηματοδότησης υπό το πρίσμα των δημογραφικών εξελίξεων.

Ο δείκτης Melbourne Mercer Global Pension αναδεικνύει ως πρότυπα μοντέλα στην Ευρώπη, αυτά που συνδυάζουν τη δημόσια σύνταξη γήρατος με ένα συνταξιοδοτικό ωφέλημα που προκύπτει μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο και το οποίο παραπέμπει ως αντιστοιχία, στον θεσμό των Ταμείων Προνοίας που αποτελεί δεύτερο πυλώνα συνταξιοδοτικών παροχών. Αναντίλεκτα λοιπόν, βασική παράμετρος στη μεταρρυθμιστική διαδικασία θα πρέπει να αποτελεί η ενίσχυση, η επέκταση και η εδραίωση του θεσμού των Ταμείων Προνοίας ως βασικός συμβατικός άξονας, δίνοντας τη δυνατότητα περαιτέρω βελτίωσης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων και περιορίζοντας τις συνταξιοδοτικές ανομοιομορφίες και ανισότητες. **(Αξιοποιώντας την παρουσία απόψε του Υπουργού Οικονομικών και πέραν του 1/3 των μελών του Κοινοβουλίου, υπενθυμίζεται η εκκρεμότητα που αφορά την απόφαση για εξαίρεση των εισοδημάτων που προκύπτουν από εισφορές Ταμείων Προνοίας και Ταμείων Συντάξεων από την υποχρέωση καταβολής εισφοράς στο ΓΕΣΥ).**

Επιπρόσθετα σημειώνεται πως, με βάση την πιο πρόσφατη αναλογιστική μελέτη, η βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι διασφαλισμένη μέχρι και το 2080, στοιχείο που σε συνάρτηση με το γεγονός

ότι δεν διαφαίνεται διαφοροποίηση, αύξηση καλύτερα, του προσδόκιμου ζωής στην Κύπρο, δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε συζήτηση που να παραπέμπει, είτε στην αύξηση των συνεισφορών των μισθωτών εργαζομένων, είτε στην ανάγκη επέκτασης της ηλικίας συνταξιοδότησης.

Στον διάλογο που έχει ήδη ξεκινήσει για τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, η ΣΕΚ θέτει θέμα απόλειψης της πρόνοιας της νομοθεσίας του 2011 για διασύνδεση του προσδόκιμου ζωής με το όριο συνταξιοδότησης, ενώ παράλληλα, έχει ήδη επεξεργαστεί τρόπους διαχείρισης της αναλογιστικής αναπροσαρμογής του 12%, με τρόπο που δεν θα αλλοιώνεται η απόφαση για συνταξιοδότηση στο 65^ο έτος, χωρίς να δημιουργούνται διακρίσεις και αδικίες ανάμεσα στους δικαιούχους.

ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ

Η ΣΕΚ πιστεύει ότι, στη συζήτηση του συνταξιοδοτικού, θα πρέπει να ενταχθεί και το δημογραφικό πρόβλημα, το οποίο παρουσιάζει διαχρονική αδυναμία επίλυσής του και καταγράφεται ως εφιάλτης, συνθέτοντας μαζί με την κατοχή και την παράνομη ή και την εντέχνως προωθούμενη μετανάστευση, επικίνδυνο ωρολογιακό εκρηκτικό μηχανισμό. Ενδεικτικά να σημειωθεί πως, με βάση την τελευταία αναλογιστική μελέτη, μέχρι το 2080 διαφαίνεται πως το βάρος της συντήρησης ενός συνταξιούχου, θα χρειαστεί να το επωμίζονται δύο εργαζόμενοι. Αναπόφευκτα, η δημογραφική αλλοίωση και υστέρηση διασυνδέονται άμεσα με το μεταναστευτικό ζήτημα, το οποίο καλούμαστε να διαχειριστούμε και αντιμετωπίσουμε λαμβάνοντας υπόψη τις πολλές προεκτάσεις που δημιουργεί, τόσο σε εθνικό όσο και σε κοινωνικό αλλά και εργασιακό επίπεδο. Ένα ομολογουμένως δύσκολο ζήτημα, για το οποίο ο ρόλος της Ε.Ε θα πρέπει να είναι υποβοηθητικός στην αντιμετώπισή του, στη βάση και των ιδιαίτερων δυσκολιών και προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Κύπρος. Η δήλωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Εσωτερικών Υποθέσεων, τόσο κατά την πρόσφατη επίσκεψή της στην Κύπρο (φίλε Υπουργέ Εσωτερικών), όσο και στην ολομέλεια της ΕΟΚΕ, (στη βάση και της γνωμοδότησης της ΕΟΚΕ), για στήριξη των κρατών που αντιμετωπίζουν δυσανάλογα προβλήματα από τις μεταναστευτικές ροές, συμπεριλαμβανομένης και της Κύπρου, θα πρέπει να έχει άμεση πρακτική εφαρμογή.

Άμεσα διασυνδεδεμένος με το συνταξιοδοτικό θέμα, όπως βέβαια και με την καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, προστασία των εργαζομένων και στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας, έτσι ώστε να δημιουργηθούν οι ικανές και αναγκαίες συνθήκες για ανάκαμψη και ανάπτυξη της οικονομίας, είναι και ο καθορισμός εθνικού κατώτατου μισθού.

Είναι ηθικά ορθό και κοινωνικά αναγκαίο και θα το πετύχουμε, καθώς μπορεί να λειτουργήσει αποτρεπτικά στην εκμετάλλευση των εργαζομένων, ιδιαίτερα εκεί όπου δεν εφαρμόζεται συλλογική σύμβαση και την ίδια στιγμή να συμβάλλει στην άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους όσο και ανάμεσα σε εργοδότες.

Η αναγκαιότητα καθορισμού εθνικού κατώτατου μισθού, επιβεβαιώνεται και από την πρόσφατη απόφαση της Ε.Ε για καθορισμό του πλαισίου ρύθμισης του Ευρωπαϊκού κατώτατου μισθού, προωθώντας την αξιοπρέπεια στην εργασία, μειώνοντας τις ανισότητες και το έμφυλο μισθολογικό χάσμα, βελτιώνοντας το βιοτικό επίπεδο, αυξάνοντας την κατανάλωση και ενισχύοντας την πραγματική οικονομία, ενώ ταυτόχρονα λειτουργεί υποστηρικτικά στη βελτίωση της παραγωγικότητας. Παράλληλα και διασκεδάζοντας τις ανησυχίες της εργοδοτικής πλευράς, αναδεικνύεται το γεγονός πως, ο κατώτατος μισθός δεν επιβαρύνει την απασχόληση αλλά και ούτε επηρεάζει ή απειλεί την κερδοφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Τα διαθέσιμα ευρήματα της μελέτης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), σε συνάρτηση με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ε.Ε, δημιουργούν το απαιτούμενο υπόβαθρο τεκμηρίωσης για σύντομη κατάληξη του διαλόγου. Συμπληρωματικά και όπως αναφέρθηκε προηγουμένως, έχει ήδη ξεκινήσει η νομοθετική ρύθμιση βασικών όρων των συλλογικών συμβάσεων, οι οποίες θα πρέπει να εδραιωθούν ακόμη περισσότερο και ταυτόχρονα να ληφθούν υπόψη στη διαδικασία καθορισμού του κατώτατου μισθού. Αξιοποιώντας τη συσσωρευμένη εμπειρία, ως απότοκο της συμμετοχής μας στον Ευρωπαϊκό διάλογο που δημιούργησε το πλαίσιο για την προώθηση της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό κατώτατο μισθό, η ΣΕΚ έχει καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις προς την αρμόδια Υπουργό.

ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Στο ίδιο πλαίσιο βελτίωσης των συνθηκών λειτουργίας της αγοράς εργασίας, βρίσκεται και η προωθούμενη ρύθμιση της τηλεργασίας, αποτρέποντας τη δημιουργία ψηφιακού χάσματος και διασφαλίζοντας την ομαλή μετάβαση στη ψηφιακή εποχή και κατοχυρώνοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων που θα επιλέξουν την αξιοποίηση αυτής της μορφής απασχόλησης.

Ομοίως και η αναπροσαρμογή της Στρατηγικής Απασχόλησης Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, διασφαλίζοντας ότι θα μπορέσουν να δημιουργηθούν οι συνθήκες κάλυψης των αναγκών που παρουσιάζει η αγορά εργασίας σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, χωρίς να

δημιουργούνται στρεβλώσεις και συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού, είτε ανάμεσα σε εργαζόμενους, είτε ανάμεσα σε επιχειρήσεις.

Η μέσο-μακροπρόθεσμη στρατηγική στόχευση προϋποθέτει, πέρα από την προώθηση πολιτικών με ενεργητικούς σκοπούς, διασυνδέοντας την απασχόληση με την κατάρτιση και τη διασύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, (φίλε Υπουργέ Παιδείας), αναβαθμίζοντας τα επίπεδα επαγγελματικού προσανατολισμού, την τεχνική εκπαίδευση και τα συστήματα μαθητείας, όπως επίσης και την πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων, δημιουργώντας καλύτερες προοπτικές ενίσχυσης της απασχολησιμότητας των νέων. Παράλληλα, θα πρέπει να γίνει επανασχεδιασμός του οικονομικού μοντέλου ανάπτυξης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη μεταποίηση και στην πράσινη και γαλάζια οικονομία, προωθώντας επίσης, τη συνεργασία ανάμεσα σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, **(στη βάση της Ευρωπαϊκής πολιτικής PPP).**

Μια κοινωνικοοικονομικά δίκαιη μετάβαση και κινητικότητα, προϋποθέτει επίσης την αποφυγή άτυπων και επισφαλών μορφών απασχόλησης και την αναχαίτιση της αγοράς υπηρεσιών για κάλυψη μόνιμων αναγκών, όπως επίσης και πάταξη του φαινομένου της ψευδοαυτοπασχόλησης, ιδιαίτερα ανάμεσα στους εργαζόμενους πλατφόρμας για αποτροπή φαινομένων εκμετάλλευσης, απορρύθμισης και επιβάρυνσης των δημοσίων ταμείων. Μια μετάβαση που θα θέτει ψηλά στις προτεραιότητές της την αναβάθμιση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Γίνεται κατανοητό επίσης πως, η εδραίωση της κοινωνικής δικαιοσύνης διασυνδέεται άμεσα με την περαιτέρω ενίσχυση των πολιτικών συμφιλίωσης οικογένειας και εργασίας, σπάζοντας τους φραγμούς που δημιουργούν οι στερεότυπες αντιλήψεις και οι έμφυλες διακρίσεις. Ο σχεδιασμός από τη ΣΕΚ και η υιοθέτηση από τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους, του Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και η αναβάθμιση της Νομοθεσίας κατά της Παρενόχλησης και της Βίας των γυναικών, δημιουργεί καλύτερες δυνατότητες και προοπτικές ανάταξης της κοινωνικής αντίληψης και πρακτικής. Ο εργασιακός εκφοβισμός και η άσκηση ψυχολογικής βίας είναι επικίνδυνος, ανεπίτρεπτος και δεν θα αφεθεί να εξελιχθεί. Η ΣΕΚ είναι έτοιμη να μιλήσει ακόμα και με ονόματα στη λογική της δημόσιας διαπόμπευσης, αν χρειαστεί.

Προστατεύουμε τους εργαζόμενους, προστατεύουμε την κοινωνία, προστατεύουμε τους καταναλωτές. Η Πρόσφατη ψήφιση του κυβερνητικού πολυνομοσχεδίου από τη βουλή, αποτελεί δίκτυ προστασίας για τους καταναλωτές και θα πρέπει να αποτραπούν τυχόν προσπάθειες υποβάθμισης και περιορισμού της εφαρμογής του. Στο ίδιο πλαίσιο προστασίας της

κοινωνίας, η ΣΕΚ έχει κάνει σημαντικές παραστάσεις προς την Πολιτεία και την Κεντρική Τράπεζα, έτσι ώστε να αποτραπούν οι αρνητικές επιδράσεις προς τους καταναλωτές από το κλείσιμο του Συνεργατισμού και το νέο χρηματοοικονομικό «μονοπωλιακό» **(όπως το χαρακτήρισε ο Χρηματοοικονομικός Επίτροπος)** περιβάλλον εκμετάλλευσης, κυρίως στη βάση των ψηλών και απαράδεκτων τραπεζικών χρεώσεων. Η αξιοπιστία των τραπεζών θα πρέπει να επανακτηθεί, ενώ βασικός άξονας προτεραιοτήτων για τη ΣΕΚ αποτελεί η προστασία και κατοχύρωση των εργαζομένων και στον τραπεζικό τομέα. Στηρίζαμε την ομαλή μετάβαση των εργαζομένων στην Ελληνική Τράπεζα, συνεχίζοντας την προσπάθεια για περαιτέρω βελτίωση των όρων απασχόλησης, στηρίζουμε τους εργαζόμενους στην ΚΕΔΙΠΕΣ και στην ΑΛΤΑΜΙΡΑ με την πρόσφατη ανανέωση της συλλογικής σύμβασης, ομοίως και τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα, ενώ στηρίζαμε με απόλυτη επάρκεια, τους εργαζόμενους που αποχώρησαν από τον Συνεργατισμό. Στο ίδιο πλαίσιο, είμαστε έτοιμοι, έχουμε τη διάθεση, την τεχνογνωσία και τη δυνατότητα να στηρίζουμε όλους τους εργαζόμενους στον χρηματοοικονομικό τομέα που θα ζητήσουν τη συνδικαλιστική προστασία και ενίσχυση της ΣΕΚ, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που δημιουργεί ο κοινωνικός διάλογος και η συνδικαλιστική αξιοπιστία διά του παραδείγματος.

Η ανάδειξη του κοινωνικού διαλόγου ως μέσου δημιουργίας συνθηκών ανάκαμψης και ανάπτυξης, αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση της δημιουργίας μιας πιο δίκαιης κοινωνίας, στη βάση ενός οικονομικού μοντέλου που θα είναι ανθρωποκεντρικά στοχευμένο, δίνοντας έμφαση και σε τομείς που διασυνδέονται με τον πολιτισμό και με απόλυτο σεβασμό στο περιβάλλον, στην κοινωνική δικαιοσύνη και στα ατομικά και συλλογικά δικαιώματα.

Η πρόσφατη συμφωνία των Ευρωπαίων ηγετών στη Σύνοδο του Πόρτο, να λαμβάνουν υπόψη τους και άλλους δείκτες οικονομικής επιτυχίας, πέραν από το ΑΕΠ και οι οποίοι θα αξιολογούν την ευμάρεια των ανθρώπων, βρίσκεται προς την ορθή κατεύθυνση, όπως επίσης και η συμφωνία ανάμεσα στις Ευρωπαϊκές συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις για συμπερίληψη 14 μέτρων κοινωνικής, οικονομικής και περιβαλλοντικής ευημερίας, τα οποία θα λειτουργούν συμπληρωματικά προς το ΑΕΠ και θα δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην κοινωνική διάσταση και όχι μόνο στην κερδοφορία και στην παραγωγικότητα.

Αυτή η συμφωνημένη προσέγγιση, διανοίγει νέους ορίζοντες στις εργασιακές σχέσεις, εδραιώνει τη συλλογική διαπραγματεύση και τον τρόπο καθορισμού

της πολιτικής των δίκαιων μισθών και των αυξήσεων, την κοινωνική συνοχή, την κατάρτιση και επανακατάρτιση, τη δίκαιη μετάβαση και την ενσωμάτωση και συμπερίληψη, όπως επίσης βέβαια και την περαιτέρω αξιοποίηση του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

Κυρίες και Κύριοι, φίλες και φίλοι σύνεδροι,

Σύμφωνα με κορυφαίους ακαδημαϊκούς οικονομολόγους, όπως είναι ο Καθηγητής James K. Galbraith, χώρες και περιοχές με ψηλούς κατώτατους μισθούς, δυνατές συντεχνίες και επίπεδα εργασίας, παρουσιάζουν καλύτερες οικονομικές επιδόσεις. Ομοίως και άλλοι σημαντικοί οικονομολόγοι, όπως οι Mazzucato και Piketty στηρίζουν την Οδηγία για επαρκή κατώτατο μισθό, καθώς αποτελεί σημαντική παράμετρο για ανάκαμψη από την πανδημία, λαμβάνοντας επίσης υπόψη πως, οι εργαζόμενοι δεν θα ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας. Παράλληλα, αναδεικνύουν το γεγονός πως, το δικαίωμα σε συλλογική διαπραγμάτευση για καλύτερους μισθούς και όρους και συνθήκες εργασίας, δεν είναι θετικό μόνο για τους ανθρώπους, αλλά και για την ίδια την οικονομία και την προοπτική ανάκαμψης και ανάπτυξης. Σε αυτή τη βάση, η Πολιτεία πρέπει να ενισχύσει το θεσμό των συλλογικών συμβάσεων, ως το πιο αποτελεσματικό εργαλείο για ποιοτική και αξιοπρεπή εργασία.

Η πανδημία, θέτει σε πρώτο πλάνο την κοινωνική ατζέντα και επιβάλλει όπως, οι αλλαγές είναι πιο μόνιμες, τόσο για προστασία της απασχόλησης, όσο και για τη δημιουργία νέων, ποιοτικών και αξιοπρεπών θέσεων εργασίας, μέσα από υγιείς επενδύσεις και αξιοποιώντας πλήρως το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της οικονομίας, για τον σχεδιασμό του οποίου η ΣΕΚ έχει καταθέσει ολοκληρωμένο έγγραφο εισηγήσεων, στο πλαίσιο και των αναγκαίων μεταρρυθμίσεων που θα δώσουν ώθηση σε αυτή την πορεία. Για τη ΣΕΚ, οι μεταρρυθμίσεις που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση και διασυνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη της, την ηλεκτρονική διακυβέρνηση, τη Δημόσια Υπηρεσία, σε σχέση και με την άρση της γραφειοκρατίας, τη Δικαιοσύνη, στη βάση της ενίσχυσης του Κράτους Δικαίου, όπως βέβαια και αυτή της πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης θα πρέπει να ψηφιστούν άμεσα, ως απότοκο της συνεργασίας της Εκτελεστικής και της Νομοθετικής εξουσίας. Όπως έχουμε ξεκαθαρίσει πολλές φορές, δεν έχουμε την πολυτέλεια, ούτε και το δικαίωμα, ως οφειλή προς τις επόμενες γενιές, να αφήσουμε αναξιοποίητο ούτε και ένα Ευρώ.

Φίλες και φίλοι,

Αντιλαμβανόμαστε όλες και όλοι, πως για να μπορέσουμε να υλοποιήσουμε τους στόχους, με ελεύθερο ορίζοντα και ανεπηρέαστο, από εξωγενείς παράγοντες, προσανατολισμό, θα πρέπει να υπάρξει συνολική διευθέτηση του Κυπριακού προβλήματος. Η αποκατάσταση της τάξης που επιβάλλει το διεθνές δίκαιο και ο Ο.Η.Ε και οι παράμετροι που συνθέτουν τις αρχές και αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα πρέπει να αποτελούν βασικό σημείο αναφοράς στο πλαίσιο της επιδιωκόμενης λύσης.

Η υιοθέτηση της λογικής που παραπέμπει στην προκλητικά αδιάλλακτη στάση της Τουρκίας και άρα στην περιορισμένη δυνατότητα κατάληξης σε συμφωνημένη λύση μέσα από τη διαδικασία της διαπραγματεύσεως υπό την αιγίδα του Ο.Η.Ε, θα οδηγήσει στην μοιρολατρικά αποσπασματική προσέγγιση της Θουκυδίδειας φιλοσοφίας και στην υιοθέτηση της αρχής ότι, ο ισχυρός επιβάλλει ότι, του επιτρέπει η δύναμή του και ο αδύνατος υποχωρεί όσο του επιβάλλει η αδυναμία του. Σε αυτή τη χρονική συγκυρία, είναι σημαντική η αξιολόγηση της αρχής πως, η υποχώρηση οδηγεί τον εχθρό στην προβολή άλλων και μεγαλύτερων απαιτήσεων, ενώ ταυτόχρονα, η αναβάθμιση του γεωπολιτικού ρόλου της Κυπριακής Δημοκρατίας θα πρέπει να οδηγήσει σε ένα συγκεκριμένο σχεδιασμό «υψηλής στρατηγικής» ως αντιστάθμισμα στην Τουρκική «στρατηγική της εκμηδένισης» και της «στρατηγικής της εξουθένωσης».

Η αποθρασυνόμενη προσπάθεια της Τουρκίας να αναβαθμίσει περαιτέρω τη «μη ισορροπημένη δόση ισχύος», μπορεί να συσπειρώσει τα άλλα κράτη εναντίον της. Προς αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να εντατικοποιήσουμε τις προσπάθειές μας, αξιοποιώντας τους συμμάχους μας στην ευρύτερη περιοχή, όπως και τον ρόλο που αναλαμβάνει η Γαλλία. Η προσπάθεια της Τουρκίας να εδραιώσει την κατοχή και την εθνικιστική στάση και συμπεριφορά, μέσα από δράσεις χαμηλής πολιτικής έντασης, θα πρέπει να αναχαιτιστεί άμεσα, αναδεικνύοντας τις πραγματικότητες που αφορούν την εισβολή και κατοχή, την εκμετάλλευση και καταπίεση των Τ/Κ από τη στάση της Κυβέρνησης Ερντογάν και την προσπάθεια αλλοίωσης του δημογραφικού χαρακτήρα στα κατεχόμενα, την προσφυγιά, αλλά κυρίως, την ύπαρξη της Κυπριακής Δημοκρατίας, **(την επέτειο της ίδρυσης της οποίας γιορτάσαμε πριν από μερικές μέρες)**, ως πλήρες και αναπόσπαστο κομμάτι της Ε.Ε, χωρίς αλλοιώσεις επί του ενιαίου της κυριαρχίας της, καθώς η μη εφαρμογή του Κεκτημένου σε όλη την επικράτεια διασυνδέεται και επίσημα με την κατοχή.

Η πολύ πρόσφατη δήλωση του Προέδρου Μακρόν κατά την Σύνοδο των Μεσογειακών κρατών μελών, θα πρέπει να αποτελεί βασικό άξονα αναφοράς- «στήριξη της ακεραιότητας της Κύπρου».

Εμείς ως ΣΕΚ, μαζί με τους φίλους της ΤΟΥΡΚ- ΣΕΝ και τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές οργανώσεις, έχουμε φροντίσει έτσι ώστε να προδιαγράψουμε την ανάγκη της ενιαίας προσέγγισης στα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους, την οικονομία, την κοινωνία και την κοινωνική ασφάλιση.

Η ΣΕΚ καλεί στη μέγιστη δυνατή ενότητα, διασφαλίζοντας και κατοχυρώνοντας την Κυπριακή Δημοκρατία, αποτρέποντας τους διαφαινόμενους κινδύνους ως απότοκο της Τουρκικής επεκτατικότητας. Επαναλαμβάνουμε τη διεκδίκηση λύσης που θα απελευθερώνει την Κύπρο και η οποία θα εδράζεται στα ψηφίσματα των Ηνωμένων Εθνών και στις αρχές και αξίες της Ε.Ε, αποτρέποντας την Τουρκία από την προώθηση πολιτικών απόσχισης των κατεχομένων περιοχών από το επίσημο κράτος.

Φίλες και φίλοι σύνεδροι, κυρίες και κύριοι προσκεκλημένοι,

Η ΣΕΚ ολοκληρώνει σε μερικές μέρες 77 χρόνια ζωής, δράσης και τεκμηριωμένης συνδικαλιστικής παρέμβασης.

Συνεχίζουμε να κοιτάζουμε την κοινωνία στα μάτια, κάτω από τον καταγάλανο ουρανό και τον καθαρό ορίζοντα, **για να μπορούμε μαζί, να «διαμορφώνουμε τη νέα εποχή»**. Αυτός είναι ο ρόλος του συνδικαλισμού **(όχι μίاسμα ή αναγκαίο κακό)**, αλλά εξισορροπητική έπαλξη, κοινωνικός εταίρος και αναπόσπαστο μέρος της διαδικασίας λήψης αποφάσεων, έτσι ώστε οι δημοκρατικές αρχές και αξίες να αποτυπώνονται και να αντανακλώνται σε όλο το φάσμα της καθημερινότητας του πολίτη.

Ο κόσμος αλλάζει, η αγορά εργασίας διαφοροποιείται, η ίδια η κοινωνία αναπροσαρμόζεται και η ΣΕΚ παραμένει μέρος της λύσης και σταθερή σε αρχές και αξίες- συνεπής στον ρόλο που της έχει αποδοθεί από τους εργαζόμενους και την κοινωνία.

Μπορούμε και θα τα καταφέρουμε.