

29^ο ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΣΕΚ



Λευκωσία 5-7 Οκτωβρίου 2021

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Οι σύνεδροι του 29^{ου} Παγκυπρίου Συνεδρίου της ΣΕΚ, μετά από συζήτηση και ανάλυση των σημαντικότερων ζητημάτων που απασχολούν την αγορά εργασίας, την κοινωνία και την οικονομία του τόπου, αποφάσισαν και ενέκριναν το παρόν ενιαίο έγγραφο πολιτικής, στη βάση του οποίου το Κίνημα θα αναλάβει νέες πρωτοβουλίες για την επόμενη τετραετία, με στόχο να αντιμετωπιστούν και επιλυθούν τα σοβαρά προβλήματα που αφορούν τους τομείς που αναπτύσσονται στο έγγραφο, συνδράμοντας έτσι στη διαμόρφωση της νέας εποχής:

- | | |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Κυπριακό | 8. Δημογραφικό |
| 2. Αγορά εργασίας | 9. Στεγαστικό |
| 3. Οικονομία | 10. Προστασία Καταναλωτών |
| 4. Μεταρρύθμιση Τοπικής Αυτοδιοίκησης | 11. Κυκλοφοριακό |
| 5. Εκσυγχρονισμός Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου | 12. Νεολαία |
| 6. ΓεΣΥ | 13. Γυναίκες |
| 7. Συνταξιοδοτικό | 14. Συνταξιούχοι |
| | 15. Διεθνείς και Ευρωπαϊκές Σχέσεις |



*μαζί
διαμορφώνουμε
τη νέα εποχή!*

#με_τη_ΣΕΚ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ 29^{ου} ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΣΕΚ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι σύνεδροι του 29^{ου} Παγκυπρίου Συνεδρίου της ΣΕΚ, μετά από συζήτηση και ανάλυση των σημαντικότερων ζητημάτων που απασχολούν την αγορά εργασίας, την κοινωνία και την οικονομία του τόπου, αποφάσισαν και ενέκριναν το παρόν ενιαίο έγγραφο πολιτικής, στη βάση του οποίου το Κίνημα θα αναλάβει νέες πρωτοβουλίες για την επόμενη τετραετία, με στόχο να αντιμετωπιστούν και επιλυθούν τα σοβαρά προβλήματα που αφορούν τους τομείς που αναπτύσσονται πιο κάτω, συνδράμοντας έτσι στη διαμόρφωση της νέας εποχής:

1. ΓΙΑ ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ – ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑ

Η προσπάθεια επίλυσης του Κυπριακού προβλήματος και του τερματισμού της παράνομης εισβολής, προσφυγοποίησης χιλιάδων συμπολιτών μας και κατοχής σημαντικού μέρους των εδαφών μας από την Τουρκία, αποτελεί για τη ΣΕΚ την μεγαλύτερη εθνική υποχρέωση για την οποία θα αγωνίζεται μέχρι την οριστική επίλυση του εθνικού μας προβλήματος, στη βάση των αρχών που διέπουν τα ψηφίσματα του Ο.Η.Ε, το διεθνές δίκαιο, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις αρχές και αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του κοινοτικού κεκτημένου.

Για την επίλυση του εθνικού μας ζητήματος θα πρέπει η πολιτεία, αξιοποιώντας το διεθνή παράγοντα και τις συνεργασίες των κρατών στη γύρω περιοχή, να ενδυναμώσει τις δράσεις της σε συνεργασία με τα κράτη μέλη της ΕΕ, έτσι ώστε να αρθεί η αδιάλλακτη στάση της Τουρκίας και της ηγεσίας των Τ/Κ στα κατεχόμενα, οι οποίοι προωθούν διχοτομικές τάσεις για το μέλλον της Κύπρου.

Επιπρόσθετα, θα πρέπει να υπάρχει αξίωση από τον Γενικό Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών, να αναλάβει νέες πρωτοβουλίες που να θέτει το Κυπριακό πρόβλημα στη σωστή του διάσταση, στέλλοντας το μήνυμα ότι, η λύση του Κυπριακού πρέπει να είναι λειτουργική, βιώσιμη και προπάντων δίκαιη για όλους τους πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η ΣΕΚ διαβεβαιώνει πως, θα συνεχίσει τις προσπάθειες που καταβάλλει σε συνεργασία με την Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) για προώθηση του κυπριακού προβλήματος και την αντιμετώπιση των πολλαπλών και μεγάλων προβλημάτων που δημιουργούνται ως τετελεσμένα από την τουρκική εισβολή. Η ΣΕΚ ανησυχεί ιδιαίτερα για τις παράνομες ενέργειες της Τουρκίας στην Κυπριακή Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη (ΑΟΖ), η μαζική μεταφορά εποίκων στις κατεχόμενες περιοχές και το παράνομο άνοιγμα των Βαρωσίων υπό τουρκική διοίκηση, εξελίξεις οι οποίες δυστυχώς συντηρούν και μονιμοποιούν το απαράδεκτο καθεστώς κατοχής.

Απαιτούμε μια λύση που θα απελευθερώνει την Κύπρο, απαλλάσσοντας την από τα ξένα στρατεύματα κατοχής, θα ενώνει την οικονομία και τις δομές του κράτους και θα σέβεται το κοινοτικό κεκτημένο, κατοχυρώνοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

2. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η αγορά εργασίας μεταλλάσσεται συνεχώς με έντονους ρυθμούς και οι αλλαγές αυτές δημιουργούν νέες προκλήσεις για τους εργαζόμενους αλλά και για τις επιχειρήσεις, οι οποίες καλούνται να ανταποκριθούν στις νέες απαιτήσεις που επιφέρει η παγκόσμια αγορά, η ψηφιοποίηση και οι νέες μορφές απασχόλησης. Για τον σκοπό αυτό η ΣΕΚ θέτει σειρά προτεραιοτήτων σε κρίσιμα ζητήματα που αφορούν την αγορά εργασίας, όπως είναι:

Συλλογικές Συμβάσεις

Η επέκταση και η προστασία των Συλλογικών Συμβάσεων αποτελεί την ασπίδα προστασίας για τα δικαιώματα των εργαζομένων και για την περαιτέρω επέκταση τους με τρόπο που θα προσφέρει σε όλους τους εργαζόμενους αξιοπρεπείς όρους απασχόλησης και υγιείς εργασιακές σχέσεις.

Για το σκοπό αυτό, η συνομολόγηση και η υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων, η πιστή εφαρμογή των προνοιών που συνθέτουν τους όρους απασχόλησης και η νομοθετική προστασία, αποτελούν για τη ΣΕΚ προτεραιότητα και στόχο για την επόμενη τετραετία. Σε συνεννόηση με τους Κοινωνικούς Εταίρους, στο πλαίσιο της τριμερούς συνεργασίας, θα λειτουργήσουμε προς την επίτευξη του στόχου αυτού, συμβάλλοντας έτσι στην ενίσχυση της αξιοπρέπειας στην απασχόληση και στην ενίσχυση του υγιούς ανταγωνισμού και της παραγωγικότητας.

Εθνικός Κατώτατος Μισθός

Το θέμα της εισαγωγής Εθνικού Κατώτατου Μισθού (ΕΚΜ), αναμένεται να συζητηθεί και να ολοκληρωθεί στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα. Η ΣΕΚ έχει καταθέσει τις θέσεις της σε σχέση με την ανάγκη εισαγωγής του Εθνικού κατώτατου μισθού και τονίζει τις θετικές εξελίξεις που θα έχει στην απασχόληση.

Η ΣΕΚ καλεί τις Οργανώσεις των εργοδοτών, να προσέλθουν στον διάλογο με θετική προσέγγιση και να συμβάλουν στην ολοκλήρωσή τους, εντός των χρονικών πλαισίων που έθεσε η Υπουργός Εργασίας.

Η εισαγωγή ΕΚΜ θα μειώσει τις ανισότητες στην αγορά εργασίας και θα πρέπει να προσεγγιστεί από όλους ως ένα εργαλείο οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.

Κοινωνικός Διάλογος

Ο δομημένος Κοινωνικός Διάλογος στο πλαίσιο λειτουργίας των εργασιακών σχέσεων τόσο σε εθνικό, όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, έχει δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για ομαλή διευθέτηση αρκετών εκκρεμοτήτων που αφορούν την αγορά εργασίας και την οικονομία και έχει αποδειχτεί στην πράξη τόσο κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, όσο και στην πρόσφατη υγειονομική κρίση της πανδημίας, ότι μπορεί να συμβάλει τα μέγιστα ως προς την σύντομη ανάκαμψη και ορθότερη διαχείριση των κοινωνικοοικονομικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη ότι και η Ευρωπαϊκή Ένωση αναγνωρίζει τον Κοινωνικό Διάλογο ως ένα σημαντικό πυλώνα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Μοντέλου και ως βασικό εργαλείο για προώθηση της Κοινωνικής Συνοχής.

Η ΣΕΚ καλεί όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους να εκτιμήσουν σωστά την συνεισφορά και τις δυνατότητες του Κοινωνικού Διαλόγου στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, ενισχύοντας και εμπλουτίζοντας την ημερήσια διάταξη του ΚΔ με οφέλη για ολόκληρη την κοινωνία και ιδιαίτερα της αγορά εργασίας.

ΑΤΑ

Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) αποτελεί ευλογία σύμφωνα με τις κατά καιρούς τοποθετήσεις από όλους σχεδόν τους προέδρους της Κυπριακής Δημοκρατίας και σύμφωνα με τα έμπρακτα αποτελέσματα του θεσμού. Η ΑΤΑ συνέβαλε στα χρόνια λειτουργίας της στη διατήρηση της αγοραστικής δύναμης των μισθών και παράλληλα στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης, δίνοντας την ευκαιρία στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τους εργοδότες να συνομολογούν Συλλογικές Συμβάσεις μεγαλύτερης χρονικής διάρκειας.

Η ΣΕΚ, δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση το αίτημα Εργοδοτικών Οργανώσεων για κατάργηση του θεσμού και θα επιδιώξει στο διάλογο που σύντομα θα ξεκινήσει υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας, την πλήρη επαναφορά του θεσμού, στις πρόνοιες και στη φιλοσοφία που προνοούσε και λειτουργούσε ο θεσμός και με βάση την προσωρινή συμφωνία που υπογράφηκε από την Κυβέρνηση και τους Κοινωνικούς Εταίρους, λόγω των οικονομικών επιπτώσεων της υγειονομικής κρίσης.

Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Η ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε όλους τους χώρους εργασίας, αποτελεί για τη ΣΕΚ ύψιστη προτεραιότητα. Για την αντιμετώπιση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, απαιτεί την δημιουργία ενός κατάλληλου και πλήρως εναρμονισμένου νομοθετικού πλαισίου για την εποπτεία της εφαρμογής της νομοθεσίας και τις αυξημένες επιθεωρήσεις σε όλους τους χώρους εργασίας.

Επιπρόσθετα, απαιτείται από τους εργοδότες συστήσουν επιτροπές ασφάλειας και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας για τους εργαζόμενους τους, μέσα από τη σωστή εκτίμηση κινδύνων και την ενδελεχή ανάλυση της. Επιπρόσθετα, απαιτείται συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων, αξιοποίηση της τεχνολογίας, επαναξιολόγηση των ποινών για όσους παρανομούν και δεν εφαρμόζουν τα ενδεικνύμενα μέτρα προστασίας, αξιοποίηση και περαιτέρω προώθηση του θεσμού των Επιτρόπων Ασφαλείας.

Ανεργία

Η ανεργία αποτελεί τον εφιάλτη κάθε εργαζόμενου και η αντιμετώπιση της προϋποθέτει σειρά μέτρων που θα πρέπει να ληφθούν, με στόχο την επίτευξη της πλήρους απασχόλησης, η οποία θα επιφέρει σειρά θετικών στοιχείων στην κοινωνία και στην οικονομία του τόπου.

Η ΣΕΚ καλεί την πολιτεία να λάβει μέτρα που να στοχεύουν στη δημιουργία πραγματικής ανάπτυξης, η οποία θα δημιουργήσει νέες θέσεις απασχόλησης. Για να υπάρξει ανάπτυξη θα πρέπει να γίνουν μία σειρά από ενέργειες που αφορούν στην μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας και την προώθηση της πράσινης και γαλάζιας ανάπτυξης, της αντιμετώπισης της γραφειοκρατίας, στην επαναφορά της αξιοπιστίας του τραπεζικού συστήματος και τέλος να ενθαρρυνθεί η συνεργασία του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, ως προς την προώθηση νέων αναπτυξιακών έργων.

Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί και σε στοχευμένα προγράμματα για την αντιμετώπιση του φαινομένου της μακροχρόνιας ανεργίας, αλλά και στην αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων που βρίσκεται ακόμη σε υψηλά επίπεδα.

Σύνδεση εκπαιδευτικού συστήματος με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Η διασύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος της χώρας μας με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, θα λειτουργήσει καταλυτικά στην αντιμετώπιση υφιστάμενων και μελλοντικών αναγκών της αγοράς εργασίας, θα συμβάλει στην αντιμετώπιση της ανεργίας, θα ενισχύσει τις ικανότητες και τις δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, αλλά και στην ενδυνάμωση της αγοράς εργασίας, μέσα από την καλύτερη εξειδίκευση των επαγγελματικών προσόντων των εργαζομένων.

Η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση και το Υπουργείο Παιδείας, να προχωρήσουν σε νέο σχεδιασμό του εκπαιδευτικού μας συστήματος βελτιώνοντας την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα όλων των βαθμίδων της εκπαίδευσης, με τρόπο που να δημιουργεί της καλύτερες δυνατές προϋποθέσεις ένταξης στην αγορά εργασίας, αλλά και κάλυψης των μελλοντικών αναγκών, στη βάση και των προβλέψεων απασχόλησης για την μελλοντική αγορά εργασίας.

Παράλληλα, χρειάζεται να δοθεί έμφαση στη δια βίου εκπαίδευση και κατάρτιση, η οποία θα προσφέρει περαιτέρω κατάρτιση στους εργαζόμενους, αλλά και θα δίνει τη δυνατότητα επανένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων των οποίων το επάγγελμα τους δεν προσφέρει πλέον ανάγκες απασχόλησης.

Επιπρόσθετα η πολιτεία θα πρέπει να φροντίσει να καλύψει το κενό που έχει δημιουργηθεί από το κλείσιμο του Ανώτατου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ), το οποίο έχει δημιουργήσει σοβαρό πρόβλημα στην κάλυψη αναγκών της βιομηχανίας σε εξειδικευμένα τεχνικά επαγγέλματα και στις επαγγελματικές απαιτήσεις που προϋποθέτουν γνώσεις μεταξύ της Μέσης και Ανώτατης εκπαίδευσης.

Αδήλωτη Απασχόληση

Η πάταξη της αδήλωτης απασχόλησης και της υποδηλωμένης απασχόλησης θα συμβάλει σε σημαντικό βαθμό στην προσπάθεια αντιμετώπισης σοβαρών προβλημάτων που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας και παράλληλα θα συμβάλει στην βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην απασχόληση, ενώ θετικό αντίκτυπο θα έχει τόσο στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), όσο και στο ΓεΣΥ, αφού οι συνεισφορές συνδέονται άμεσα με το πραγματικό συνολικό εισόδημα του κάθε ασφαλισμένου.

Για το σκοπό αυτό, η ΣΕΚ απαιτεί την ουσιαστική λειτουργία και ενίσχυση της νεοσύστατης Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης, ούτως ώστε να μπορέσει να διαδραματίσει τον ρόλο της και να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά τα φαινόμενα παρανομίας στην αγορά εργασίας, όπως επίσης και της εκμετάλλευσης των αδύνατων εργαζομένων και την πάταξη του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ εργαζομένων και μεταξύ επιχειρήσεων.

Τηλεργασία

Η τηλεργασία αποτελεί μία μορφή απασχόλησης η οποία επεκτάθηκε έντονα τα τελευταία δύο χρόνια, ως αποτέλεσμα των περιοριστικών μέτρων που τέθηκαν λόγω της πανδημίας COVID-19, όπου χιλιάδες εργαζόμενοι κλήθηκαν να διεκπεραιώσουν τα καθήκοντα τους με τη χρήση της τεχνολογίας και αξιοποιώντας τον προσωπικό τους χώρο.

Η τηλεργασία προσφέρει και θετικά στοιχεία στην απασχόληση, αλλά δημιουργεί και σημαντικά προβλήματα, τα οποία μπορούν να αντιμετωπιστούν, μέσα από την υιοθέτηση της συμφωνίας πλαίσιο που υπογράφηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η συμφωνία διασφαλίζει τα

δικαιώματα των τηλεργαζόμενων και δημιουργεί τις απαραίτητες προϋποθέσεις για αποφυγή στοιχείων εκμετάλλευσης και αρνητικών επιπτώσεων στους εργαζόμενους και στο σύνολο της απασχόλησης.

Για το σκοπό αυτό, η ΣΕΚ θα αναλάβει άμεσα πρωτοβουλία στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος (ΕΣΣ), ούτως ώστε το συντομότερο δυνατό να ρυθμιστεί νομοθετικά και αυτή η μορφή απασχόλησης.

Απασχόληση Αλλοδαπών

Ο διάλογος που έχει ξεκινήσει σε σχέση με την ανανέωση της στρατηγικής απασχόλησης αλλοδαπών εργατών από Τρίτες χώρες πρέπει να ολοκληρωθεί το συντομότερο. Η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση όπως συμπεριλάβει τις θέσεις που έχει καταθέσει και που αφορούν δύο κατευθυντήριες γραμμές.

Η μία αφορά τις ενέργειες που θα πρέπει να ληφθούν υπόψη σε σχέση με τη διαδικασία εξέτασης των αιτήσεων, η οποία θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη της, τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε τομείς που υπάρχει πραγματική έλλειψη προσωπικού, έτσι ώστε να μην καλύπτει θέσεις απασχόλησης σε τομείς που υπάρχει ντόπιο και κοινοτικό προσωπικό και η άλλη, αφορά τους όρους απασχόλησης που θα πρέπει να συμφωνούνται και τις διαδικασίες που θα πρέπει να ακολουθούνται, ούτως ώστε να υπάρχει αυστηρός έλεγχος για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την αποφυγή κάθε μορφής εκμετάλλευσης και απορρύθμισης της αγοράς εργασίας.

Ισότητα στην απασχόληση

Δυστυχώς ακόμη και στις μέρες μας τα στερεότυπα ασκούν ισχυρές αντιστάσεις στην όποια προσπάθεια καταβάλλεται για τη δημιουργία συνθηκών ισότητας στην απασχόληση. Στόχος της ΣΕΚ είναι, η συνεχής ευαισθητοποίηση και η ενεργός εμπλοκή μας στα ζητήματα ισότητας, έτσι ώστε να ενδυναμώσει ακόμη περισσότερο τους στόχους και τις επιδιώξεις μας μέσα από μία μακρόπνοη και αποτελεσματική στρατηγική που θα οδηγήσει στην αλλαγή των προκατασκευασμένων αντιλήψεων που αφορούν τους κοινωνικούς ρόλους των φύλων.

Για την επίτευξη του στόχου της ισότητας στην απασχόληση, η ΣΕΚ διεκδικεί την ενίσχυση των υπηρεσιών μακροχρόνιας φροντίδας για την κατ' οίκον και όχι μόνο στήριξη των ευάλωτων ομάδων και των ηλικιωμένων, την εφαρμογή σχεδίου επιχορήγησης διδάκτρων σε γονείς για ολόημερη φροντίδα σε σταθμούς και νηπιαγωγεία, την πλήρη επιδότηση της γονικής άδειας, την εφαρμογή του θεσμού των ολόημερων σχολείων σε όλες τις σχολικές μονάδες καθώς και επέκταση του ωραρίου των κρατικών δομών μέχρι τις 6 μ.μ. και τον υποχρεωτικό διορισμό λειτουργών Ισότητας στον ευρύτερο δημόσιο, και ιδιωτικό τομέα που να ρυθμίζεται μέσα από Νομοθεσία, οι οποίοι με βάση όρους εντολής θα χειρίζονται ζητήματα ανισότητας που προκύπτουν στον χώρο εργασίας.

Αντιμετώπιση της παρενόχλησης

Η παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία είναι πολυσύνθετα κοινωνικά φαινόμενα, τα οποία επηρεάζουν δυσμενώς τόσο τους εργαζόμενους όσο και τις επιχειρήσεις αφού συνδέονται με τη δημιουργία δυσάρεστων καταστάσεων, υποτιμητικών και επιβαρυντικών συμπεριφορών και οδηγούν σε προστριβές, χαμηλή παραγωγικότητα και αυξημένες απουσίες από την εργασία.

Για την αντιμετώπιση των φαινομένων παρενόχλησης στην απασχόληση, η ΣΕΚ επιδιώκει την πλήρη υιοθέτηση στις Συλλογικές Συμβασεις, του Κώδικα κατά της παρενόχλησης, ο οποίος με πρωτοβουλία του Τμήματος Γυναικών της ΣΕΚ έχει υπογραφεί σε ανώτατο επίπεδο από τους Κοινωνικούς Εταίρους και επιδιώκει την πρόληψη καθώς και την ουσιαστική αντιμετώπιση των πράξεων κάθε μορφής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και για εδραίωση της αξιοπρέπειας και του αλληλοσεβασμού στην εργασία.

Συμφιλίωση οικογένειας και εργασίας

Διαχρονική αξίωση της ΣΕΚ ήταν, είναι και παραμένει η εξισορρόπηση οικογένειας και εργασίας. Προς την κατεύθυνση αυτή είναι αναγκαία η προώθηση πολιτικών μέτρων που να συνδυάζουν καλύτερα την εργασία και την οικογένεια.

Η ΣΕΚ επαναλαμβάνει την αξίωση της στην εξεύρεση ολιστικών λύσεων, επαναλαμβάνοντας για μια ακόμη φορά το διαχρονικό της αίτημα όπως, η Κυβέρνηση προχωρήσει στην επιδότηση της γονικής άδειας, ώστε να αποτελεί κίνητρο τόσο για τους άντρες όσο και για τις γυναίκες να αξιοποιούν τη συγκεκριμένη νομοθεσία, στην ενίσχυση των επιδομάτων τέκνων, όπως επίσης και στη δημιουργία ποιοτικών βρεφοκομικών και παιδοκομικών σταθμών σε κόστος που να είναι προσιτό στα χαμηλομεσαία εισοδηματικά στρώματα.

3. ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Αυτή την ώρα η Κυπριακή Οικονομία βρίσκεται σε τροχιά ανάκαμψης με την έννοια ότι, καταγράφονται θετικοί ρυθμοί ανάπτυξης και η ανεργία ακολουθεί καθοδική πορεία. Πρέπει να διαφυλαχθούν ως κόρη οφθαλμού οι καλές θέσεις εργασίας και να δημιουργηθούν νέες ποιοτικές θέσεις απασχόλησης που θα σέβονται τα ανθρώπινα και συνδικαλιστικά δικαιώματα. Σημείο ανησυχίας ο αυξημένος πληθωρισμός, ο οποίος δημιουργεί κόστος και ακρίβεια στα νοικοκυριά και για αυτό ακριβώς το λόγο η Κυβέρνηση θα πρέπει να εκπονήσει γρήγορα στοχευμένη αντιπληθωριστική πολιτική.

Όσον αφορά τα δημόσια οικονομικά, η ΣΕΚ αποδίδει τεράστια σημασία στην ευρωστία τους για αυτό θα πρέπει να παταχθεί η φοροδιαφυγή και να αυξηθεί η φοροεισπρακτική ικανότητα του κράτους. Παράλληλα θα πρέπει να ληφθούν υπόψη και άλλες στοχευμένες πολιτικές για τα ακόλουθα θέματα:

Πράσινη ανάπτυξη

Η ΣΕΚ ανέδειξε και προώθησε τα τελευταία χρόνια ένα θέμα που παράλληλα με τη γενικότερη συζήτηση για τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις και τη ψηφιοποίηση, θα κυριαρχήσει ως προτεραιότητα υψηλής πολιτικής μεταρρύθμισης και αφορά την πράσινη φορολογία, (μια ουδέτερη περιβαλλοντική φορολογία). Βασισμένο στην παραδοχή του ότι, «Καμία θέση εργασίας σε έναν νεκρό πλανήτη» και που αναδεικνύει την ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και των εργαζομένων.

Προς αυτή την κατεύθυνση η ΣΕΚ αξιώνει όπως προωθηθούν και εισαχθούν βιομηχανικές πολιτικές, οι οποίες να ενθαρρύνουν τη δημιουργία πράσινων και αξιοπρεπών θέσεων εργασίας, τεχνολογικής καινοτομίας και έρευνας, όπως επίσης και επένδυσης σε πράσινες τεχνολογίες.

Παραγωγικότητα

Η χαμηλή παραγωγικότητα αποτελεί την αχίλλειο πτέρνα της κυπριακής οικονομίας και όσο δεν εφαρμόζονται διορθωτικές πολιτικές, η Κύπρος θα αντιμετωπίζει σοβαρή διάβρωση της

ανταγωνιστικότητας της, η οποία δεν πρόκειται να βελτιωθεί μέσα από τη μείωση των μισθών και των άλλων ωφελημάτων που απολαμβάνουν οι μισθωτοί πολίτες.

Για την ενίσχυση της παραγωγικότητας, η ΣΕΚ, καλεί τόσο την κυβέρνηση όσο και την εργοδοτική πλευρά, μέσα από διάλογο με το συνδικαλιστικό κίνημα, να εκπονήσουν και να εφαρμόσουν συγκεκριμένες πολιτικές για αύξηση της παραγωγικότητας, η οποία αποτελεί κλειδί προόδου και ανάπτυξης.

Ψηφιακή οικονομία

Η νέα ψηφιακή εποχή δημιουργεί μία σειρά από προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες, που θα πρέπει όμως να προσεγγιστούν στη βάση της ομαλής και κοινωνικά δίκαιης μετάβασης, λαμβάνοντας υπόψη τα ανθρώπινα και συνδικαλιστικά δικαιώματα των επηρεαζόμενων.

Η σωστή και ρυθμισμένη εφαρμογή της ψηφιακής οικονομίας θα τονώσει την ανταγωνιστική ανάπτυξη, θα αναμορφώσει και εκσυγχρονίσει τη βιομηχανία μας και θα συμβάλει στη δημιουργία νέων προϊόντων και υπηρεσιών, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Οικονομίας.

Η ΣΕΚ στο πλαίσιο αυτής της εξέλιξης τονίζει πως, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να απολαμβάνουν ανάμεσα σε άλλα, ποιοτικές θέσεις εργασίας, αξιοπρέπεια στην απασχόληση, επαρκείς μισθολογικές αυξήσεις, δίκαιη κινητικότητα, κοινωνική προστασία, κοινωνική ασφάλιση, ασφάλεια και υγεία στην εργασία, όπως βέβαια και επαρκή επίπεδα κατάρτισης για βελτίωση των δεξιοτήτων και αύξηση της παραγωγικότητας.

Παράλληλα στέλνει το μήνυμα πως, δεν θα γίνει αποδεκτή η όποια προσπάθεια εκμετάλλευσης της πανδημίας και των συνεπειών της, για περιορισμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων και προώθηση μορφών απασχόλησης οι οποίες θα δημιουργούν συνθήκες απορρύθμισης και επισφάλειας.

Φορολογική Μεταρρύθμιση

Με δεδομένο το γεγονός πως, η προηγούμενη ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση έγινε το 2002, επιβάλλεται η έναρξη ενός δομημένου κοινωνικού διαλόγου με στόχο, πάντοτε στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων του τόπου, το σχεδιασμό και την υλοποίηση μιας γενικής φορολογικής μεταρρύθμισης που θα έχει ως βάση και την πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση, όπως επίσης και προς την κατεύθυνση της δικαιότερης κατανομής του εθνικού εισοδήματος, λαμβάνοντας υπόψη ότι, η οικονομική κρίση έχει πλήξει περισσότερο τους μισθωτούς και έχει αυξήσει τις κοινωνικές και οικονομικές ανισότητες.

Φοροδιαφυγή

Στην Κύπρο δυστυχώς υπάρχει φοροδιαφυγή τεραστίων διαστάσεων, ενώ υπάρχουν εκατοντάδες εκατομμύρια ανείσπρακτοι φόροι. Αυτή η κατάσταση αποτελεί μόνιμη απειλή για την ευρωστία των δημοσίων οικονομικών.

Η ΣΕΚ καλεί για ακόμη μία φορά την πολιτεία (Εκτελεστική, Νομοθετική και Δικαστική Εξουσία) να εκπονήσει και να εφαρμόσει πολιτικές πάταξης του απαράδεκτου αυτού φαινομένου, και να λάβει μέτρα για την είσπραξη των καθυστερημένων φόρων. Επίσης πρέπει να επισπεύσει τις διαδικασίες εκδίκασης των φορολογικών υποθέσεων, να ποινικοποιηθεί η μη καταβολή επιβεβαιωμένου φόρου

εισοδήματος, να δημοσιεύεται ο φορολογικός κατάλογος με όσους χρωστούν φόρους, εισάγωντας τον τρόπο της δημόσιας διαπόμπευσης, (name and shame), όσων φοροδιαφεύγουν.

4. ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Αποτελεί κοινή διαπίστωση όλων των εμπλεκόμενων φορέων, ότι η υφιστάμενη κατάσταση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει φτάσει σε τέλμα. Έχουν συσσωρευτεί τόσα προβλήματα που κάθε επιπλέον χρονική καθυστέρηση στην μη προώθηση και έγκριση των νομοσχεδίων της αναγκαίας μεταρρύθμισης, επηρεάζει πρώτιστα τόσο τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους Δημότες, όσο και γενικότερα τους πολίτες αυτού του τόπου.

Προς την κατεύθυνση της προώθησης της μεταρρύθμισης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, έχουν προχωρήσει σε υπογραφή Πρακτικού Συμφωνίας με τον Υπουργό Εσωτερικών, με στόχο τη ρύθμιση όλων των εργασιακών ζητημάτων που απορρέουν προς την μετάβαση στο νέο σύστημα, το οποίο σχετίζεται με αλλαγές και ενοποίηση σε Δήμους, συμπλέγματα Κοινοτήτων, ενοποίησης δραστηριοτήτων Υδατοπρομήθειας, αποχέτευσης και διαχείρισης στερεών αποβλήτων.

Η ΣΕΚ καλεί τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα να παραμερίσουν μικροπολιτικές σκοπιμότητες, έτσι ώστε να βρεθούν οι απαραίτητες συγκλίσεις, προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και να αξιοποιηθούν στο έπακρο τα ευρωπαϊκά κονδύλια που αφορούν την εν λόγω μεταρρύθμιση, χωρίς να χαθεί ούτε ένα ευρώ.

5. ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΩΝ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Η σημασία και η λειτουργία των Ημικρατικών Οργανισμών και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου στις περιόδους της οικονομικής και υγειονομικής κρίσης, αποδείχτηκαν επωφελείς για την οικονομία του τόπου και την κοινωνία γενικότερα, ιδιαίτερα στους τομείς της υγείας, της ενέργειας, των επικοινωνιών, της στέγασης και άλλων ουσιωδών υπηρεσιών.

Η θέση της ΣΕΚ επιβεβαιώθηκε, ότι ο ρόλος των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μπορεί να επιτευχθεί μέσα από τη διατήρηση τους στο υφιστάμενο καθεστώς λαμβάνοντας υπόψη τον απαραίτητο και αναγκαίο εκσυγχρονισμό τους και όχι μέσα από την οποιαδήποτε ιδιωτικοποίηση ή αποκρατικοποίηση η οποία προτάχθηκε στο παρελθόν.

Η ΣΕΚ καλεί την πολιτεία να συμβάλει θετικά ως προς τον εκσυγχρονισμό των Οργανισμών μέσα από ένα σωστό σχεδιασμό, ο οποίος θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις ώστε να μπορούν οι Οργανισμοί να ανταποκριθούν στις προσδοκίες της οικονομίας, στις σύγχρονες απαιτήσεις της κοινωνίας και στις νέες προκλήσεις των επόμενων χρόνων για απλοποίηση των

διεργασιών του ευρύτερου δημόσιου τομέα με στόχο να είναι πιο φιλικό και προσβάσιμο στους πολίτες.

6. ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) το οποίο αποτελούσε για την ΣΕΚ διαχρονικό στόχο, άρχισε την εφαρμογή του την 1^η Ιουνίου 2019, μετά από έντονες πιέσεις προς την πολιτεία στις οποίες η ΣΕΚ είχε πρωταγωνιστικό ρόλο. Ο μεγάλος αυτός στόχος που θα έδινε πραγματικά ανάσες ζωής σε χιλιάδες συμπολίτες μας, μέσα από ένα σύγχρονο καθολικό σύστημα θα προσφέρει οικονομικές και πρωτίστως ποιοτικές υπηρεσίες υγείας σε όλους, ανεξάρτητα από την οικονομική δυνατότητα του καθενός.

Το ΓΕΣΥ ήρθε για να μείνει και η ΣΕΚ δεν πρόκειται να δεχτεί κανένα πισωγύρισμα. Σημαντική παράμετρος για τη μακροχρόνια βιωσιμότητα του σχεδίου, αποτελεί η επίλυση των οποιονδήποτε προβλημάτων αναφύονται στην ώρα τους, με τρόπο που να αγκαλιάζει τις απαιτήσεις των ασθενών και θα βελτιώνει συνεχώς τις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας.

7. ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος στη χώρα μας, αποτελεί μία πρόκληση η οποία θα πρέπει να προχωρήσει στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, προσεγγίζοντας τόσο τον 1^ο, όσο και τον 2^ο πυλώνα συνταξιοδοτικών παροχών.

Σε σχέση με τον 1^ο Πυλώνα που είναι το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), η ΣΕΚ διεκδικεί τη διατήρηση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του μέσα από ορθολογικές πολιτικές οι οποίες θα δημιουργούν τις προϋποθέσεις για βελτίωση των παρεχόμενων ωφελημάτων όπως είναι π.χ. οι συντάξεις, τα επιδόματα ανεργίας και ασθενείας. Παράλληλα η ΣΕΚ τονίζει την ανάγκη για επαναρρύθμιση του θέματος της αναλογιστικής αναπροσαρμογής, (πέναλτι 12%), στις συντάξεις για όσους επιλέξουν να αφυπηρητήσουν πριν το 65^ο έτος της ηλικίας τους.

Προς την επίτευξη του πιο πάνω στόχου η ΣΕΚ διεκδικεί τη δημιουργία πραγματικού αποθεματικού και την παραχώρηση απόδοσης στο αποθεματικό του ΤΚΑ (περίπου €7,5δισ), το οποίο είναι κατατεθειμένο στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με σημερινή απόδοση 0%, την αύξηση της συνεισφοράς του κράτους, στο ίδιο ποσοστό αύξησης των συνεισφορών των μερών, (μισθωτών και εργοδοτών), ανά πενταετία και τη βελτίωση της εισπραξιμότητας του ΤΚΑ.

Σε σχέση με τον 2^ο Πυλώνα που είναι κυρίως τα Ταμεία Προνοίας, η ΣΕΚ διεκδικεί την επέκταση του θεσμού και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που στον ίδιο εργοδότη υπάρχει συμφωνημένη πρόνοια στη Συλλογική Σύμβαση. Η ΣΕΚ διεκδικεί επίσης την περαιτέρω βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου, με τρόπο που θα αποτρέψει τυχόν κακοδιαχείριση στα διάφορα Ταμεία Προνοίας που θα έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ενισχύοντας την εποπτεία Ταμείων που επενδύουν τα Ταμεία Προνοίας των εργαζομένων με ψηλό ρίσκο, περιορισμένη διαφάνεια και ψηλά κόστη διαχείρισης των λογαριασμών των μελών.

8. ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ

Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία που προέκυψαν από τη δημογραφική έρευνα, τις επόμενες δεκαετίες αναμένεται ταχεία αύξηση του ποσοστού των ηλικιωμένων στις χώρες της ΕΕ και σημαντική μείωση στο ποσοστό του ενεργού πληθυσμού. Η γήρανση του πληθυσμού θα δημιουργήσει μεγάλες προκλήσεις στις ευρωπαϊκές οικονομίες αλλά και στα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων, λόγω της αδυναμίας να αντεπεξέλθουν με βάση τα οικονομικά τους δεδομένα.

Πρόσθετα στοιχεία από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καταδεικνύουν ότι, η αύξηση του δείκτη γονιμότητας συνδέεται άμεσα με τις πρόνοιες κοινωνικών παροχών και ιδιαίτερα με μέτρα που στηρίζουν οικονομικά τις οικογένειες και που συμφιλιώνουν την οικογενειακή και εργασιακή ζωή.

Στην Κύπρο η κατάσταση είναι δυστυχώς χειρότερη από το μέσο όρο της ΕΕ. Για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος η ΣΕΚ διεκδικεί τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων που θα στοχεύουν στην ενίσχυση των πολιτικών που αφορούν την οικογένεια, μεταξύ αυτών την παραχώρηση κινήτρων για δημιουργία δομών φροντίδας παιδιών πλησίον των χώρων εργασίας, παραχώρηση της γονικής άδειας με πλήρεις απολαβές, της άδειας μητρότητας και της άδειας πατρότητας, της περαιτέρω οικονομικής ενίσχυσης/επιχορήγησης των υπογόνιμων ζευγαριών για τις προσπάθειες εξωσωματικής γονιμοποίησης (IVF), όπως επίσης και την προώθηση πολιτικών συμφιλίωσης οικογένειας και εργασίας.

Θέση της ΣΕΚ είναι ότι το κράτος πρέπει να αντιληφθεί πως, τα χρήματα που χρησιμοποιούνται για ενίσχυση των γεννήσεων και των οικογενειών σε μία ημικατεχόμενη πατρίδα δεν είναι δαπάνη, αλλά επένδυση.

9. ΓΙΑ ΤΟ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ

Το στεγαστικό πρόβλημα αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν κυρίως τους νέους ανθρώπους. Δυστυχώς σε αρκετές περιπτώσεις εξελίσσεται ως όνειρο απατηλό, ιδιαίτερα στις επαρχίες Λεμεσού και Λευκωσίας, με χιλιάδες νέους να δυσκολεύονται να πάρουν αποφάσεις που αφορούν το μέλλον τους.

Η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση να αναλάβει πρωτοβουλίες προς συγκεκριμένες κατευθύνσεις και να βοηθήσει τους νέους να αποκτήσουν ιδιόκτητη στέγη και να στηρίξει τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, μέσα από ένα ολοκληρωμένο Στρατηγικό σχεδιασμό στη βάση του προγράμματος διακυβέρνησης που εξήγγειλε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας προεκλογικά και που θα λαμβάνει υπόψη όλες τις ιδιαιτερότητες του προβλήματος.

Παράλληλα διεκδικεί μέσα από τη νέα στεγαστική πολιτική, να συνδράμει στην καταπολέμηση της αστυφιλίας και την ενδυνάμωση της υπαίθρου, με την παράλληλη δημιουργία έργων υποδομής, που θα δίνουν ώθηση στην οικονομική δραστηριότητα και θα βελτιώνουν το επίπεδο ζωής.

10. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΣΕΚ, διαπιστώνει πως, στην αγορά υπάρχουν αρκετά προβλήματα που δημιουργούν ανασφάλεια στο καταναλωτικό κοινό και επηρεάζουν αρνητικά το επίπεδο ζωής. Υπάρχει ακρίβεια και αισχροκέρδια στα

είδη πρώτης ανάγκης, όπως είναι π.χ. το ψωμί και το γάλα, ενώ οι παραπλανητικές διαφημίσεις και οι αθέμιτες εμπορικές πρακτικές από μέρους αρκετών επιχειρήσεων βρίσκονται στην κορυφή του κώδικα των παρανομιών. Μεταξύ αυτών και το μονοπωλιακό καθεστώς των τραπεζών το οποίο οδηγεί στην ασυδοσία και στην πλήρη εκμετάλλευση του καταναλωτικού κοινού μέσα από παράλογες υπερχρεώσεις και απαράδεκτες αθέμιτες εμπορικές πρακτικές. Στο ίδιο περίπου μήκος κύματος κινείται και ο τομέας εμπορίας των καυσίμων.

Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών και την προστασία των καταναλωτών, η ΣΕΚ καλεί την πολιτεία να εφαρμόσει με αυστηρότητα και θρησκευτική ευλάβεια το γνωστό πολυνομοσχέδιο προστασίας των καταναλωτών, που ψήφισε η Βουλή το Μάιο του 2021 και να βρει τρόπους να ενισχύσει τον υγιή ανταγωνισμό σε όλα τα επίπεδα.

11. ΓΙΑ ΤΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΟ

Η ΣΕΚ θέτει ψηλά στις προτεραιότητες της την επίλυση του κυκλοφοριακού προβλήματος το οποίο είναι ιδιαίτερα οξύ, κυρίως στα αστικά κέντρα Λευκωσίας και Λεμεσού. Λόγω της έλλειψης ολοκληρωμένου και αξιόπιστου συστήματος δημόσιων συγκοινωνιών το ιδιωτικό αυτοκίνητο, έχει καταστεί εργαλείο πρώτης ανάγκης για τους εργαζόμενους και τους πολίτες γενικότερα, με αρνητικό επακόλουθο τη συνεχή όξυνση του κυκλοφοριακού προβλήματος.

Η κατάσταση αυτή προκαλεί αλυσιδωτές αρνητικές επιπτώσεις για το περιβάλλον και την οδική ασφάλεια, πλήττοντας πρωτίστως τους εργαζόμενους με τεράστιες ζημιές στην οικονομία και την κοινωνία ευρύτερα.

Για την αντιμετώπιση του κυκλοφοριακού προβλήματος η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση να προχωρήσει στο σχεδιασμό μίας νέας προσέγγισης στο κυκλοφοριακό που θα λαμβάνει υπόψη, μεσοπρόθεσμους και μακρόχρονους στόχους που να υπηρετεί τους εργαζόμενους, να σέβεται το περιβάλλον, να αναβαθμίζει την ποιότητα ζωής και να συμβάλλει ουσιαστικά στην ορθολογιστική πολεοδομική ανασυγκρότηση.

Προς την κατεύθυνση αυτή η ΣΕΚ προτείνει την ενίσχυση του θεσμού του σχολικού λεωφορείου με σύγχρονα, ασφαλή και ευέλικτα λεωφορεία, την ενθάρρυνση της χρήσης του ποδηλάτου με τη δημιουργία ποδηλατοδρόμων και άλλων συναφών υποδομών, την αντικατάσταση των μεγάλων λεωφορείων με μικρά και ευέλικτα αντιρρυπαντικής τεχνολογίας και παράλληλα να προχωρήσει αμέσως στο σχεδιασμό για τη λειτουργία ηλεκτρικού σιδηροδρόμου (τραμ) σε κάθε μεγάλη πόλη.

12. ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΟΛΑΙΑ

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η νέα γενιά σήμερα ποικίλουν και δυστυχώς αυξάνονται με αποτέλεσμα να τίθενται φραγμοί στο ρόλο που οι νέοι και οι νέες μπορούν και πρέπει να διαδραματίζουν στην εξελικτική πορεία της κοινωνίας, ιδιαίτερα στους τομείς της εκπαίδευσης, της απασχόλησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης.

Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι νέοι της Κύπρου σήμερα, η ΣΕΚ αξιώνει από την πολιτεία την προώθηση πολιτικών και συγκεκριμένων ρυθμίσεων που θα ενθαρρύνουν τη συμμετοχή τους στα σώματα λήψης αποφάσεων, η οποία θα συμβάλει ουσιαστικά στην κατανόηση και την λήψη των αναγκαίων πολιτικών και μέτρων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που τους απασχολούν, των ανησυχιών, των αναγκών και προτεραιοτήτων τους, τόσο στην αγορά εργασίας όσο και στην κοινωνία ευρύτερα.

Επιπρόσθετα η ΣΕΚ τονίζει πως, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη σημασία στις ευάλωτες ομάδες των νέων, έτσι ώστε να αποφευχθεί η περιθωριοποίηση και απομόνωση τους, μέσα από εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης, με στόχο τη δημιουργία των απαιτούμενων δυνατοτήτων και προοπτικών επαγγελματικής δραστηριοποίησης τους, όπως επίσης και μέσα από πολιτικές στήριξης, ένταξης και επανένταξης τους στην αγορά εργασίας και στην ίδια την κοινωνική δομή του κράτους.

Επιπρόσθετα θα πρέπει να ενισχυθεί ο σχολικός επαγγελματικός προσανατολισμός, έτσι ώστε να συμβάλει έγκαιρα τη σωστή προετοιμασία των νέων σχετικά με τη μελλοντική τους επαγγελματική πορεία και δραστηριοποίηση.

13. ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Η συνεχής και ουσιαστική πρόοδος στα ζητήματα Ισότητας προϋποθέτει συνέργειες και συνεργασίες όλων των εμπλεκόμενων φορέων, οι οποίες θα ενισχύσουν περαιτέρω τις προσπάθειες μας για εμπέδωση συνθηκών Ισονομίας, Αξιοπρέπειας, Σεβασμού και Ίσης Μεταχείρισης στην εργασία αλλά και σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινής ζωής.

Το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ προς αυτή την κατεύθυνση, μέσα από έναν διευρυμένο Κοινωνικό Διάλογο, θα προωθήσει πολιτικές στοχεύσεις που θα δώσουν ώθηση στην τελεσφόρηση συγκεκριμένων ζητημάτων, όπως την περαιτέρω αύξηση της άδειας μητρότητας, τη χορήγηση γονικής άδειας με απολαβές, τον εκσυγχρονισμό των θεσμών που εποπτεύουν την εφαρμογή των νόμων και επιλαμβάνονται καταγγελιών για διακρίσεις και ανισότητες, την καταπολέμηση του χάσματος αμοιβών και την ενεργότερη εμπλοκή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Η εξάλειψη των ανισοτήτων και των διακρίσεων και η δημιουργία συνθηκών ασφάλειας και αξιοπρέπειας θα συμβάλει στην ενεργότερη και απρόσκοπτη συμμετοχή των γυναικών στην εργασία με ευεργετικά αποτελέσματα στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Η αγορά εργασίας δεν πρέπει να στερείται των δεξιοτήτων και των προσόντων και των δυο φύλων.

14. ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Η αναγνώριση της συμβολής των ηλικιωμένων στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου, μέσα από την ενθάρρυνση της συμμετοχής τους και της μετάδοσης των εμπειριών και των γνώσεων τους, θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα σε κάθε σύγχρονη κοινωνία.

Η επίτευξη αυτού του στόχου προϋποθέτει τη διασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης των συνταξιούχων, μέσα από την ενίσχυση των χαμηλών συντάξεων και μέσα από την παροχή της δυνατότητας να μπορούν να διαδραματίζουν τον σημαντικό τους ρόλο, μέσω και του εθελοντικού τους έργου.

Επιπρόσθετα πρέπει να ληφθούν μέτρα ώστε οι συνταξιούχοι που δεν είναι εξοικειωμένοι με τη σύγχρονη τεχνολογία να μην πέσουν θύματα της οποιασδήποτε ψηφιακής εκμετάλλευσης και προς τούτο χρειάζεται επαρκής ποιοτική ενημέρωση και κατάρτιση τους.

Η ΣΕΚ επισημαίνει πως, η πολιτεία (Κυβέρνησή και Βουλή) έχει υποχρέωση να διασφαλίζει την ασφαλή και αξιοπρεπή τους διαβίωσή, βελτιώνοντας το βιοτικό τους επίπεδο και αντιμετωπίζοντας τα διάφορα προβλήματα τους, μέσα από την προώθηση μέτρων που στοχεύουν στην αυτονομία των συνταξιούχων ως ισότιμα και ενεργά μέλη της κοινωνίας.

15. ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση βρίσκεται σε ένα μεταβατικό στάδιο, καθώς προδιαγράφεται η προοπτική αξιοποίησης των προνοιών του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων, στην προσπάθεια επίτευξης του στρατηγικού στόχου της δημιουργίας της Κοινωνικής Ευρώπης αλλά και στην ανάγκη δημιουργίας αξιοπρεπών και ποιοτικών θέσεων εργασίας.

Σε αυτό το πλαίσιο, επιβάλλεται η προώθηση δικαιότερων όρων απασχόλησης, η ισορροπημένη μετάβαση στη ψηφιακή εποχή, η ισότητα ανάμεσα στα φύλα, η επιτυχής διαχείριση των προβλημάτων που δημιουργούν οι κλιματικές αλλαγές, μέσα και από την πολιτική της πράσινης ανάπτυξης, όπως βέβαια και η βελτίωση των επιπέδων ιατρικής φροντίδας και η βελτίωση του βιοτικού επιπέδου επιτυγχάνοντας και τον μεγάλο στόχο της κοινωνικής συνοχής.

Η ΣΕΚ ως πλήρες και ενεργό μέλος της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, διεκδικεί ανάμεσα σε άλλα, τον καθορισμό του Ευρωπαϊκού Κατώτατου Μισθού, την εφαρμογή της Πράσινης Συμφωνίας για το περιβάλλον, όπως και την προώθηση ενός Κοινωνικού Πρωτοκόλλου στήριξης των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα.

Παράλληλα, η ΣΕΚ θα συνεχίσει να αξιοποιεί τη συμμετοχή της, τόσο στη Διεθνή Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία, όσο και στη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, έτσι ώστε να εδραιώνει τον ρόλο της σε διεθνές επίπεδο και τη συμμετοχή της σε σώματα λήψης αποφάσεων, όπως είναι η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας, προς όφελος των εργαζομένων και της ανάγκης στήριξης της προσπάθειας για επίλυση του Κυπριακού προβλήματος.