ERG_ 1-1_inn_1 1/21/20 11:12 AM Page 1

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ

ITUC CSI IGB — SYNDICAT EUROPEEN TRADE UNION

ΤΕΤΑΡΤΗ 22 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2020 | ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950 | ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 3070 | ΤΙΜΗ €0.70

ΜΑΡΚΟΣ ΔΡΑΚΟΣ

Υποκλινόμαστε στο μεγαλείο της θυσίας του

Η ΣΕΚ τίμησε τον ήρωα της ΕΟΚΑ και κοινωνικό αγωνιστή Μάρκο Δράκο



Σελ. 4

Μείωση των ανισοτήτων θα φέρει ο κατώτατος μισθός

Η ΣΕΚ στηρίζει τον διάλογο για θεσμοθέτηση του κατώτατου μισθού που θα συμβάλει ουσιαστικά στη μείωση των ανισοτήτων, τόνισε ο γ. γ της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας

Σελ. 3

Το Κυπριακό ποδόσφαιρο στο απόσπασμα

Δεν πάει άλλο ! Ώρα να καθαρίσει ο στάβλος του Αυγεία στο Κυπριακό Ποδόσφαιρο, με μοναδικό σκοπό την εξυγίανση του αθλήματος και εξυπηρέτηση των ευρύτερων κοινωνικοοικονομικών συμφερόντων



Σελ. 15

Οι κρίσιμοι παράμετροι της ακτοπλοϊκής σύνδεσης Κύπρου - Ελλάδας

Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»

Σελ. 2

Μην δίδεται αξία σε ανθρώπους που διαχωρίζουν την ικανότητα ή την ανικανότητα με βάση το φύλο

Της **Δέσποινας Ησαία**
Γραμματέως Τμ. Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

Σελ. 2

• **ΟΙΥΚ-ΣΕΚ: Σημαντικά ενισχυμένη από το 12ο Παγκύπριο Συνέδριο**

Πανίσχυρη για θωράκιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων του ιδιωτικού τομέα

Σημαντικά ενισχυμένη και ακόμη πιο δυνατή για θωράκιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, εξήλθε η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ από το 12ο Παγκύπριο Συνέδριο της. **(Φωτό Γενικού Συμβουλίου)**.

Η οργανωτική ανάπτυξη της Ομοσπονδίας έχει ενισχυθεί σημαντικά τα τελευταία χρόνια καθώς ολοένα και περισσότεροι εργαζόμενοι πυκνώνουν τις τάξεις της. Συνεχίζοντας τη συνετή, συνεπή, υπεύθυνη αλλά και διεκδικητική πολιτική της, η Ομοσπονδία προχωρεί μπροστά με δύναμη και σιγουριά για νέα επιτεύγματα στο νέο σκηνικό που συνθέτουν, η μείωση της ανεργίας και οι υψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης.

Ο επανεκλεγείς γενικός γραμματέας **Ελισσαίος Μιχαήλ**, εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι η επόμενη μέρα θα είναι σαφώς καλύτερη για τους εργαζόμενους του Ιδιωτικού τομέα που αγόγγυστα σήκωσαν το μεγαλύτερο βάρος της οικονομικής κρίσης.

Το θετικότατο κλίμα του συνεδρίου χρωμάτισε η εξαγγελία ίδρυσης και λειτουργίας της Παγκύπριας Συντεχνίας Τραπεζικών Υπαλλήλων η οποία θα προσδώσει μεγάλη δυναμική στην περαιτέρω ισχυροποίηση της Ομοσπονδίας.

«Η ευχάριστη αυτή εξέλιξη προέκυψε μετά από την απόφαση της γενικής συνέλευσης της συντεχνίας των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος (Κύπρου), να ενταχθούν στην οργανωτική μας δύναμη. Με την ένταξη τους στην οικογένεια της ΣΕΚ και μαζί με τα υφιστάμενα μας μέλη στην Ελληνική Τράπεζα, την ΚΕΔΙΠΕΣ, την Altamira και τις ασφαλιστικές εταιρείες, ως ΟΙΥΚ-ΣΕΚ εκπροσωπούμε και δηλώνουμε δυναμικά παρόν στη συνδικαλιστική εκπροσώπηση των εργαζομένων στον ευρύτερο τραπεζικό και ασφαλιστικό τομέα», επισήμανε χαρακτηριστικά ο κ. Ελισσαίος.

Ο γ.γ της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** στον χαιρετισμό του χαραχτήρισε την ίδρυση της νέας συντεχνίας ως σημαντικό γεγονός που ενδυναμώνει ακόμη περισσότερο το κίνημα το οποίο κρατά γερά τα σκήπτρα του Κυπριακού συνδικαλιστικού κινήματος.

Σελ. 7 8, 9

√ **Συνδικαλιστικό άλμα η αξίωση των τραπεζοϋπαλλήλων για ίδρυση και λειτουργία της Παγκύπριας Συντεχνίας Τραπεζικών Υπαλλήλων ΣΕΚ**



√ **ΑΤΑ, ΓεΣΥ, Κατώτατος Μισθός και πάταξη της αδήλωτης εργασίας, κορωνίδα των συνδικαλιστικών προτεραιοτήτων της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών ΣΕΚ**

Εγκληματική συμπεριφορά επιχειρηματιών σε βάρος του ΦΠΑ

Όταν ο καταναλωτής πληρώνει σε μια επιχείρηση Φόρο Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ), τον πληρώνει για να μεταβιβαστεί έγκαιρα από τον επιχειρηματία στο κράτος, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία. Ο ΦΠΑ δεν είναι για να κατακρατείται αλλά να μεταβιβάζεται στο κράτος μέσα σε χρονικό διάστημα 3-4 μηνών. Αντί τούτου ακούσαμε πρόσφατα τον Βοηθό Έφορο Φορολογίας Σωτήρη Μαρκίδη να δηλώνει δημόσια πως «το Τμήμα Φορολογίας απέστειλε επιστολές σε νομικά και φυσικά πρόσωπα με μεγάλες οφειλές στο ΦΠΑ, στους οποίους περιλαμβάνονται 100 φορολογούμενοι που οφείλουν ποσό που ξεπερνά το ένα εκατομμύριο ευρώ, έκαστος».

Δηλαδή με απλά λόγια 100 φορολογούμενοι οφείλουν πέραν των €100 εκατομμυρίων. Αυτό με τον ηπιότερο χαρακτηρισμό είναι έγκλημα του χείριστου είδους σε βάρος του κράτους.

Κάποιοι ενώ γνωρίζουν πολύ καλά, πως ο ΦΠΑ δεν είναι φόρος προς διαπραγμάτευση και δεν είναι μέρος της περιουσίας τους, τον κατακρατούν παράνομα.

Η ΣΕΚ, η οποία φανατικά εντάσσεται υπέρ της ευρωστίας των δημοσίων οικονομικών, εκφράζει έντονα την απαρέσκεια της και καλεί το Τμήμα Φορολογίας και το υπουργείο Οικονομικών:

• **Να δημοσιοποιηθούν τα ονόματα όσων κατακρατούν στα ταμεία τους τα λεφτά του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας**

(α) Να δώσει στη δημοσιότητα τα ονόματα όσων περιλαμβάνονται σ' αυτή την απαράδεκτη λίστα. Στα πλαίσια της λογικής, της διαφάνειας και της χρηστής διοίκησης, οι πολίτες οφείλουν να γνωρίζουν ποιοι επιχειρηματίες και ποια καταστήματα ασελγούν σε βάρος του ΦΠΑ.

(β) Χωρίς καμιά άλλη προειδοποίηση να διωχθούν ποινικά, όπως προβλέπει η υφιστάμενη νομοθεσία (γ) Να ληφθούν αυστηρά νομοθετικά και άλλα μέτρα ώστε, να αποτραπεί το φαινόμενο της κατακράτησης και της συσσώρευσης εσόδων από το ΦΠΑ στα χέρια επιχειρηματιών.

Αλήθεια γιατί αφέθησαν αυτοί οι κύριοι να συσσωρεύουν τόσα λεφτά;

Το κράτος με €100εκ. θα μπορούσε να ενισχύσει την κοινωνική πολιτική, την άμυνα, την παιδεία, την παρεχόμενη υγεία, τις δημόσιες συγκοινωνίες κ.λ.π.

Στο συγκεκριμένο ζήτημα δεν χωρά κανένας εφησυχασμός, καμία ολιγωρία και καμιά άλλη καθυστέρηση. Και φυσικά, όχι άλλη προστασία της ανωνυμίας στη φοροδιαφυγή. Να δοθούν τα ονόματα των οφειλετών στη δημοσιότητα, τώρα!.

ΣΕΚ: Πρωτοπόρα δύναμη στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες

ERG_2-2_inn_4 1/21/20 11:08 AM Page 1

Ενισχύεται ο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ χαραχτήρας των ταμείων προνοίας

☛ Η επίμονη και τεκμηριωμένη θέση της ΣΕΚ δικαιώνεται

Ρόλο πρωταγωνιστικό παίζει η ΣΕΚ στη νέα ΨΗΦΙΑΚΗ εποχή

☛ Με τεκμηριωμένες θέσεις στις προκλήσεις που αναφύονται

Γιάννης Καρούσος και ΣΕΚ τα είπαν για τα λιμάνια και τις δημόσιες μεταφορές

☛ Κατανόησε τις εργατικές θέσεις ο νέος υπουργός με φόντο τις συλλογικές συμβάσεις

Αυστηρή προειδοποίηση ΣΕΚ προς εργοδότες. Ξεχάστε την κατάργηση της ΑΤΑ

☛ Απαιτούμε σεβασμό στα συμφωνηθέντα για πλήρη επαναφορά του θεσμού

Τουριστικό προϊόν ΠΟΙΟΤΙΚΟ και με διακριτή ταυτότητα χρειάζεται η Κύπρος

☛ Ορθή η σχετική εξαγγελία του υφυπουργού Τουρισμού

Ιστορική η απόφαση των Κοινωνικών Εταίρων για δημιουργία ΕΝΙΑΙΑΣ Υπηρεσίας Επιθεώρησης

☛ Καθοριστικό βήμα για πάταξη της αδήλωτης εργασίας

Καθορίστηκε με Διάταγμα Υπουργικού Συμβουλίου ελάχιστος μισθός εισδοχής σε 19 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

☛ Σημαντικό βήμα για αξιοπρέπεια στην εργασία

Ήττα του ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ και όχι μόνον, η αδυναμία εξέτασης των κόκκινων φακέλλων για στημένα παιγνίδια

☛ Ώρα να εξυγιανθεί το ποδοσφαιρικό οικοδόμημα

Φωνή δυνατή προτάσσει τώρα η ΣΕΚ και στον ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ τομέα

☛ Πυκνώνουν τις τάξεις του κινήματος εκεί οι εργαζόμενοι

Ώρα πλήρους αξιοποίησης του ΝΤΟΠΙΟΥ δυναμικού στον Τουρισμό

☛ Το ποιοτικό προϊόν δεν μπορεί να στηρίζεται στα φθηνά χέρια

Να αποτραπεί πάση θυσία το ΨΗΦΙΑΚΟ χάσμα

☛ Λανθασμένη η επιθετική τακτική των τραπεζικών χρεώσεων

Η νέα χρονιά σηματοδοτεί ΕΥΟΙΩΝΕΣ προοπτικές για τους εργαζόμενους

☛ Ουσιαστικές αυξήσεις σε μισθούς προμηνύουν οι ψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης

Οι κρίσιμοι παράμετροι της ακτοπλοϊκής σύνδεσης Κύπρου - Ελλάδας

Το παλλαϊκό αίτημα για ακτοπλοϊκή σύνδεση Κύπρου - Ελλάδας φαίνεται να παίρνει σάρκα και οστά με τη δρομολόγηση εβδομαδιαίας επιβατικής γραμμής Κύπρου - Ρόδου - Πειραιά. Σύμφωνα με τα όσα διεμείφθησαν πρόσφατα σε συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εμπορίου, το ατομικό εισιτήριο Λεμεσός - Πειραιάς μετ' επιστροφής θα στοιχίζει 130 ευρώ, συμπεριλαμβανομένων των λιμενικών φόρων. Επίσης, θα υπάρχει πρόσθετη επιβάρυνση για χρήση καμπίνας και μεταφορά αυτοκινήτου.



Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»
xenis.xenofontos@sek.org.cy

Καταρχήν, το κόστος του εισιτηρίου φαντάζει προσιτό. Αν ληφθεί όμως υπόψιν ότι η διάρκεια του ταξιδιού Λεμεσός - Πειραιάς αγγίζει τις 30 ώρες, καθίσταται αναγκαία η χρήσης καμπίνας για μεγάλη μερίδα ταξιδιωτών, αυξάνοντας αισθητά το κόστος. Για να αποτραπεί το ενδεχόμενο αποτυχίας της γραμμής, προτού ακόμα δρομολογηθεί, καλείται το Υφυπουργείο Ναυτιλίας να πάρει τα αναγκαία μέτρα προκειμένου το κόστος να μην είναι απαγορευτικό για τον μέσο πολίτη. Αυτό θα είναι και το πρώτο καθοριστικό βήμα για να αγκαλιαστεί το πλοίο της γραμμής Λεμεσού - Πειραιά από τους Κύπριους, τους Ελλαδίτες και γενικότερα από τους ξένους περιηγητές. Με το ίδιο σκεπτικό πρέπει να τύχει χειρισμού η χρέωση της καμπίνας και της μεταφοράς αυτοκινήτου.

Οι αεροφοβικοί

Με τη λειτουργία της ακτοπλοϊκής γραμμής Κύπρου - Ελλάδας επιλύεται και ένα ιδιαίτερο πρόβλημα που ταλαιπωρεί χιλιάδες αεροφοβικούς συμπολίτες μας. Με ψήφισμα γραμμένο σε έξι γλώσσες, οι αεροφοβικοί διεκδικούν εδώ και πολύ καιρό το δικαίωμα να ταξιδεύουν στην Ελλάδα και σε άλλα μέρη της Μεσογείου χωρίς να είναι εξαρτώμενοι του αεροπλάνου.

Το να μην υπάρχει ένα επιβατικό πλοίο [ferry boat] που να μας συνδέει με την Ελλάδα είναι αδιανόητο, τονίζουν με πίκρα οι αεροφοβικοί συμπολίτες μας, καλώντας την πολιτεία να μεριμνήσει ώστε αυτό το δίκαιο αλλά και ανθρώπινο αίτημα τους να ικανοποιηθεί το συντομότερο.

Ο γεωπολιτικός παράγοντας

Επισημαίνεται ότι το αίτημα των πολιτών για επαναλειτουργία της θαλάσσιας επιβατικής γέφυρας Κύπρου - Ελλάδας, η οποία διακόπηκε το 2000 όλως διόλου ανεξήγητα, είναι άρρηκτα συνυφασμένο με ζωτικούς κοινωνικούς, οικονομικούς, πολιτιστικούς αλλά και εθνικούς λόγους, τους οποίους ο καθείς μπορεί εύκολα να αντιληφθεί. Παράλληλα, το όλο θέμα ταυτίζεται με τον προσδιορισμό της ευρύτερης γεωστρατηγικής και οικονομικής προοπτικής του Ελληνισμού στη σημερινή νέα τάξη πραγμάτων, με αιχμή τον προωθούμενο άξονα Αιγύπτου - Ισραήλ -Κύπρου - Ελλάδας και την πρόσφατη τριμερή συμφωνία για τον ενεργειακό αγωγό EastMed που αποτελεί ισχυρό εργαλείο στον διαμορφούμενο γεωπολιτικό χάρτη της ευρύτερης περιοχής.

Υπενθυμίζουμε την προφητική και άκρως αξιόλογη επισήμανση του πρώην πρέσβη της Ελλάδας στην Κύπρο Κυριάκου Ροδουσάκη στα μέσα της δεκαετίας του 1990 [συνέντευξη στον Χρίστο Καρύδη στην εφημερίδα ΑΛΗΘΕΙΑ] ότι με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η μεγαλόνησος πρέπει να καταστεί μέσω των θαλάσσιων μεταφορών γεωστρατηγική γέφυρα της Μέσης Ανατολής με την Ευρώπη.

Έχοντας αυτά κατά νούν, φρονούμεν ότι στη σημερινή εποχή των κατακλυσμιαίων γεωπολιτικών μεταβολών στην ευρύτερη περιοχή της νοτιοανατολικής Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής σε συνδυασμό με τον διαμορφούμενο ενεργειακό χάρτη, το θέμα της ακτοπλοϊκής σύνδεσης Κύπρου Ελλάδας προσλαμβάνει ευρύτερες εθνικές διαστάσεις υποχρεώνοντας Αθήνα και Λευκωσία να πράξουν το καθήκον το καθήκον τους.

Μην δίδεται αξία σε ανθρώπους που διαχωρίζουν την ικανότητα ή την ανικανότητα με βάση το φύλο

Με αφορμή συχνά άρθρα ή και συζητήσεις που διεξάγονται, συχνά πυκνά για την πενιχρή συμμετοχή γυναικών στα κέντρα λήψεως αποφάσεων θα ήθελα να θέσω ακόμη ένα λιθαράκι στην όλη συζήτηση για προβληματισμό.



Της **Δέσποινας Ησαΐα**
Γρ. Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ
despina.isaia@sek.org.cy

Είναι χιλιοειπωμένο αλλά και απόλυτα τεκμηριωμένο πως οι γυναίκες μπορούν να διαδραματίσουν σημαντικότατο ρόλο αλλά και να πρωταγωνιστήσουν στη λήψη αποφάσεων γιατί διαθέτουν προσόντα, γνώσεις, παιδεία, τέτοια, ώστε να μπορούν να επιτελέσουν με επάρκεια τα καθήκοντα τους.

Τη θέση αυτή τη γνωρίζουν άπαντες και δεν χρειάζεται με κάθε αφορμή, να επιχειρούμε να την προβάλλουμε ή να απαντούμε σε απόψεις ή και σε θέσεις που υπονομεύουν ή υποσκάπτουν τη γυναίκα.

Κατά την προσωπική μου άποψη, δεν πρέπει να δίδεται αξία στους ανθρώπους που θέλουν να διαχωρίζουν την ικανότητα ή την ανικανότητα με βάση το φύλο. Η αναγκαιότητα συμμετοχής της γυναίκας σε θέσεις κλειδιά δεν

• Εμείς τους προσπερνάμε και συνεχίζουμε την προσπάθεια μας. Να μιλούν τα έργα μας! Έναντι των λόγων τους

αποτελεί αυτοσκοπό. Όταν επιλεχθεί μόνον εκείνη ξέρει τον τρόπο με τον οποίο θα τιμήσει τη θέση της ή και τις δυσκολίες που θα αντιμετωπίσει λόγω απαράδεκτων στερεοτύπων.

Εκεί που επιβάλλεται να εστιάσουμε την προσοχή μας είναι να δουλεύουμε αθόρυβα αλλά διεκδικητικά για να απαλλαχθούμε από νοοτροπίες που θέλουν να κρατούν τη γυναίκα πάντοτε σε ρόλο κομπάρσου. Αλλά και μέσα από αυτούς τους ρόλους, του κομπάρσου εννοώ, οφείλουμε να αναδείξουμε πως μπορούμε να προχωρήσουμε ένα βήμα πάρα πέρα, μέχρι να μπορέσουμε να εξασφαλίσουμε τη θέση που ανταποκρίνεται στην αξία μας.

Δεν επαιτούμε. Απλά διεκδικούμε το καλύτερο και η απόλυτη επιτυχία θα είναι όταν μέσα από τους διορισμούς και τις εκλογικές διαδικασίες δεν προβάλουμε το φύλο αλλά την αξία και την αυθεντικότητα του ανθρώπου.

Γυναίκες και άνδρες μπορούν να συνυπάρξουν και να προσφέρουν στην κοινωνία καλύτερα αποτελέσματα σε όλα τα επίπεδα. Ας συνειδητοποιήσουμε πως η διεκδίκηση και η προβολή της αξίας κάθε γυναίκας κερδίζεται από όποια θέση και αν βρίσκεται.

Ναι, διεκδικούμε ισότιμες ευκαιρίες, αλλά πολλές φορές η σιωπή αποτελεί την καλύτερη απάντηση σε αυτούς που αρέσκονται να υποτιμούν και να υποβαθμίζουν. Εμείς τους προσπερνάμε και συνεχίζουμε την προσπάθεια μας. Να μιλούν τα έργα μας έναντι των λόγων τους.

«ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ»

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Ξενής Χ. Ξενοφώντος**
Τηλ. 22849849, Τηλεομοιότυπο: 22849858
Τυπογραφεία «Ι. Γ. Κασουλίδης & Υιος Λτδ»

ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ
Τηλ. 22849849,
Τηλεομοιότυπο: 22-849850 (ΣΕΚ)
22849858 (Γραφείο Τύπου)

ΣΕΚ ΛΕΜΕΣΟΥ
Τηλ. 25861000,

ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
Τηλ. 24-633633

ΣΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ
Τηλ. 23821432, 23821832

ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ
Τηλ. 26811639, 2693229

www.sek.org.cy - ergatikifsek@cytanet.com.cy (Γραφείο Τύπου)

Εορτολογιο

ΤΕΤΑΡΤΗ 22/1/2020
Τιμοθέου απ., Αναστασίου Πέρσου, Ιωσήφ Κρητός, Λέοντος.

ΠΕΜΠΤΗ 23/1/2020
Κλήμεντος Αγκύρας, Αγαθαγγέλου μ., Διονυσίου εν Ολύμπω.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 24/1/2020
Νεοφύτου Εγκλείστου, Ξένης οσ., Φίλωνος Καρπασίας, Θεοπρόβου Καρη, Βαβύλα ιερομ..

ΣΑΒΒΑΤΟ 25/1/2020
Γρηγορίου Θεολόγου, Αυξεντίου νεομ., Μαργαρίτας

ΚΥΡΙΑΚΗ 26/1/2020
Ξενοφώντος & οικογενείας, Αμωνά οσ., Θεοδώρου Στουδίτου.

ΔΕΥΤΕΡΑ 27/1/2020
Ανακομ. λειψάνων Ιωάννου Χρυσοστόμου, Δημητριανού επ. Ταμασού.

ΤΡΙΤΗ 28/1/2020
Εφραίμ Σύρου, Παλλαδίου και Ιακώβου οσίων, Χάριτος

Τα δημοσιευόμενα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

ERG_3-3_inn_8 & 9 1/21/20 11:09 AM Page 1

Μείωση των ανισοτήτων θα επιφέρει ο Κατώτατος Μισθός

Η ΣΕΚ στηρίζει την προοπτική για υιοθέτηση κατώτατου μισθού που εξήγγειλε η Κυβέρνηση γιατί θα φέρει μείωση των ανισοτήτων. Αυτό τόνισε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** σε δηλώσεις του στην εφημερίδα «Ο Φιλελεύθερος της Κυριακής» απαντώντας σε ερωτήσεις που αφορούν σειρά καίριων εργατικών και κοινωνικοοικονομικώ ζητημάτων για το 2020.

Η παρέμβαση του κ. Μάτσα παρατίθεται στη συνέχεια.

1 Είναι σημαντικό να υπενθυμίσουμε πως, οι κοινωνικοί εταίροι έχουμε καταλήξει σε Συμφωνία Πλαίσιο που αφορά τον ιδιωτικό τομέα, μέσα από την οποία δίνεται η δυνατότητα διαπραγμάτευσης της συνέχισης της λειτουργίας των ταμείων υγείας για κάλυψη αναγκών που δεν προσφέρονται από το ΓΕΣΥ.

Ανάλογη είναι και η ρύθμιση που έχει συμφωνηθεί στο Προεδρικό σε ότι αφορά τα Ταμεία Υγείας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και στην τοπική αυτοδιοίκηση, έτσι ώστε, αφενός μεν να αποδίδεται δικαιοσύνη σε ότι αφορά ένα συσσωρευμένο και συμβατικό ωφέλημα και αφετέρου, να μην δημιουργεί συνθήκες επιπρόσθετης επιβάρυνσης για τους Οργανισμούς.

Διευκρινίζεται πως, καμία από τις δύο ρυθμίσεις δεν λειτουργεί ανταγωνιστικά προς το ΓΕΣΥ.

2 Η ΣΕΚ προωθεί και στηρίζει συμφωνίες και νομοσχέδια που συμβάλλουν στην άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους όσο και ανάμεσα σε επιχειρήσεις.

Στη βάση αυτής της αρχής, βρίσκεται και η βασική φιλοσοφία της εναρμονιστικής νομοθεσίας για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών. Η επίτευξη του στόχου της εδραίωσης της κοινωνικής τους αποστολής, η παροχή με επάρκεια επαγγελματικών συνταξιοδοτικών ωφελημάτων σε όλους τους πολίτες και η ανάδειξη του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και της τριμερούς συνεργασίας, επιβεβαιώνουν την ανάγκη για ενίσχυση, εδραίωση και επέκταση του θεσμού των ταμείων προνοίας, ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών.



3 Παρά τα οποιαδήποτε προβλήματα προϋπήρξαν, αυτή την ώρα δημιουργείται η δυναμική ομόφωνης ψήφισης του νομοσχεδίου από τη Βουλή. Σε συνεδρίαση της Επιτροπής Εργασίας, την περασμένη Τρίτη, έγινε ομόφωνα αποδεκτό το προτεινόμενο νομοσχέδιο της Υπουργού Εργασίας, με οριακές αλλαγές σε ότι, αφορά κυρίως το ύψος των προστίμων, τόσο από τις συνδικαλιστικές όσο και από τις εργοδοτικές οργανώσεις, ενώ ανάλογα θετική διαφαίνεται και η τοποθέτηση του συνόλου των κοινοβουλευτικών κομμάτων.

Είναι σαφές πως, η ψήφιση του νομοσχεδίου θα θέσει τις προϋποθέσεις για καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, θα στηρίξει τους εργαζόμενους αναχαιτίζοντας φαινόμενα όπως είναι η αδήλωτη εργασία και η εκμετάλλευση, θα λειτουργήσει αποτρεπτικά σε μονομερείς αποφάσεις ξένες προς τα εργασιακά θέσμια και τις πρόνοιες συγκεκριμένων νομοθεσιών, ενώ την ίδια στιγμή θα αίρει τον αθέμιτο ανταγωνισμό ανάμεσα σε εργαζόμενους και επιχειρήσεις.

4 Ο καθορισμός κατώτατου μισθού, δημιουργεί τις προϋποθέσεις για απόδοση περισσότερης δικαιοσύνης και μείωσης των ανισοτήτων στην αγορά εργασίας. Αποτελεί εργαλείο καλύτερης ρύθμισης της αγοράς εργασίας και προώθησης της ποιότητας και της αξιοπρέπειας, ενώ περιορίζει το μισθολογικό χάσμα και τον αθέμιτο ανταγωνισμό, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους όσο και ανάμεσα σε επιχειρήσεις. Ο κατώτατος μισθός δεν επηρεάζει αρνητικά, ούτε την απασχόληση, ούτε και την κερδοφορία των επιχειρήσεων.

Η ΣΕΚ αναμένει να προσκληθεί σε διάλογο και εκεί θα τοποθετηθεί τεκμηριωμένα, (λαμβάνοντας υπόψη και τις συλλογικές συμβάσεις που βρίσκονται σε ισχύ), για όλα τα ζητήματα που αφορούν το θέμα του κατώτατου μισθού.

5 Η Α.Τ.Α μέσα από σχετική, Μεταβατική Συμφωνία των κοινωνικών εταίρων, παρέμεινε ζωντανή κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης.

Θα απαιτήσουμε εφαρμογή της Συμφωνίας, όπου ρητά αναφέρει πως, θα γίνει διάλογος για «να επιτευχθεί νέα ρύθμιση απόδοσης της Α.Τ.Α στη βάση της φιλοσοφίας της». Απόδοση στη βάση της πιο πάνω Συμφωνίας ισοδυναμεί με πλήρη καταβολή της και όχι κατά το ήμισυ, όπως προσωρινά ισχύει μέχρι και το τέλος του 2020.

• **Από 1.1.20 σε ισχύ το Διάταγμα**

Κατώτατοι μισθοί εισδοχής σε 19 επαγγέλματα της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας

Έχει δημοσιευτεί στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 8 Ιανουαρίου 2020, το Διάταγμα που καθορίζει τους κατώτατους μισθούς εισδοχής σε 19 επαγγέλμαατα της ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Ολόκληρο το κείμενο του Διατάγματος δημοσιεύεται κατωτέρω.

Ο ΠΕΡΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟΣ (Κεφ. 183)

Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 3 (1)

Το υπουργικό συμβούλιο ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του εδαφίου 1 του άρθρου 3 του περί κατώτατου ορίου Μισθών Νόμου (Κεφ. 183) και με βάση τη συμφωνία που έχει επιτευχθεί στη ξενοδοχειακή βιομηχανία αποφασίζει τα ακόλουθα:

1. Το παρόν Διάταγμα θα αναφέρεται ως το περί κατώτατων μισθών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2020.

2. Στο παρόν διάταγμα, τα καθήκοντα κάθε επαγγελματικής κατηγορίας η οποία εμφαίνεται στη στήλη 1, στον Πίνακα1, καθορίζονται από τον ίδιο τον τίτλο του επαγγέλματος του υπαλλήλου, όπως επίσης και την παραδοσιακή και συνήθη πρακτική των καθηκόντων στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

3 (1) Ο κατώτατος μισθός και ωριαίος μισθός για κάθε επαγγελματική κατηγορία ορίζεται στον πίνακα 1 του παρόντος διατάγματος.

(2) Οι μισθοί που αναφέρονται στον Πίνακα 1 περιλαμβάνουν, πέραν του βασικού μισθού,την ΑΤΑ και το δικαίωμα υπηρεσίας. Στον πιο πάνω μισθό δεν περιλαμβάνεται οποιονδήποτε άλλο ωφέλημα του υπαλλήλου ή χρηματική αποζημίωση για εργασία σε ημεραργία (6η ημέρα)

(3) Οι μηνιαίοι μισθοί του πιο πάνω πίνακα αφορούν εργασία 38 ώρες εβδομαδιαία σε 5νθήμερη βάση.

(4) Οι μισθοί για το υφιστάμενο προσωπικό στην ξενοδοχειακή βιομηχανία για κάθε επαγγελματική κατηγορία, οι οποίοι εμφαίνονται στη Στήλη 1, στον Πίνακα Ι, θα πρέπει εφόσον είναι χαμηλότεροι, να αναπροσαρμοστούν ανάλογα. Το ίδιο ισχύει και για τις περιπτώσεις όπου ο μισθός περιλαμβάνει άλλα ωφελήματα ή τυχόν αποζημιώση ημεραργίας (6η ημέρα).

(5) Η συγκεκριμένη εργασία για τις επαγγελματικές κατηγορίες αμοίβεται τουλάχιστον με τον μισθό που αναφέρεται στην αντίστοιχη επαγγελματική κατηγορία που αναφέρεται στον Πίνακα Ι.

(6) Το παρόν Διάταγμα δεν εφαρμόζεται για τους φοιτητές των Ξενοδοχειακών Σχολών, οι οποίοι στο πλαίσιο των σπουδών τους απασχολούνται για λόγους πρακτικής εξάσκησης στα ξενοδοχεία.



4. Το παρόν Διάταγμα τίθεται σε ισχύ την 1.1.2020.

Ο κατώτατος μισθός για τα επαγγέλματα που έχουν συμφωνηθεί κυμαίνεται από €870 – €1070 ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας των επηρεαζόμενων υπαλλήλων.Οι μισθοί θα αποτελέσουν μέρος της νέας συλλογικής σύμβασης και αποτελούνται από τον βασικό μισθό, την ΑΤΑ και το δικαίωμα υπηρεσίας (τη γνωστή μονάδα).

Συμφωνία – σταθμός

Ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας Ξενοδοχοϋπαλλήλων ΣΕΚ **Μίλτος Μιλτιάδους** θεωρεί την υπογραφή της συμφωνίας ως ιστορική καθώς κατοχυρώνει νομικά με κατώτατο μισθό επαγγέλματα στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία τα οποία ήταν εκτός των κλιμάκων μισθοδοσίας. Αυτή η νομική ρύθμιση είναι καθοριστικής σημασίας για τον κλάδο, καθώς θέτει φρένο στην ανεξέλεγκτη κατάσταση που επικρατούσε για δεκαετίες σε αρκετές ξενοδοχειακές μονάδες. Μέγα ζητούμενο τώρα είναι η εφαρμογή της συμφωνίας και η εδραίωση της εργατικής ειρήνης στον νευραλγικό τομέα του τουρισμού. Η Ομοσπονδία σε συνεργασία με το λοιπό συνδικαλυστικό Κίνημα θα καταβάλει κάθε προσπάθεια συμβάλλοντας στην άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού και στην κατοχύρωση του συνόλου των εργαζομένων στον κλάδο, κατέληξε.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Α/Α	Στήλη 1 Επαγγελματική Κατηγορία	Στήλη 2 ΜΗΝΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	Στήλη 3 ΩΡΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	870	5,28
2	Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	935	5,68
3	Βοηθός υπάλληλος υποδοχής με υπηρεσία μέχρι 3 μηνών	870	5,28
4	Γκρουμ/Υπάλληλος υποδοχής	935	5,68
5	Υπάλληλος υποδοχής Β	1070	6,50
6	Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
7	Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
8	Υπάλληλος μίνιμπαρ	1070	6,50
9	Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
10	Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
11	Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
12	Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
13	Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία μέχρι 6 μήνες	900	5,47
14	Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
15	Καμαριέρα/ης με υπηρεσία μέχρι 3 μήνες	920	5,59
16	Καμαριέρα/ης με υπηρεσία πέραν των 3 μηνών	970	5,89
17	Καθαρίστρια/ης	970	5,89
18	Υπάλληλος πλυντηρίου	960	5,83
19	Υπάλληλος πισίνας	960	5,83

ERG_4-11_inn_8 & 9 1/21/20 11:09 AM Page 1

ΑΓΩΝΑΣ ΔΡΟΜΟΥ ΜΑΡΚΟΥ ΔΡΑΚΟΥ

Μπόλιασμα για το αγωνιστικό φρόνημα του λαού το ήθος και η μαχητικότητα του ήρωα



Ο θεσμοθετημένος αγώνας δρόμου «Μάρκου Δράκου» που διοργάνωσε το Τμήμα Εργαζόμενης Νεολαίας ΣΕΚ Λευκωσίας- Κερύνειας και ο ΠΑΣΕΚ το περασμένο Σάββατο 18 Ιανουαρίου αποτελεί ελάχιστο φόρο τιμής στον ήρωα που διετέλεσε μέλος του γενικού συμβουλίου του Κινήματος.

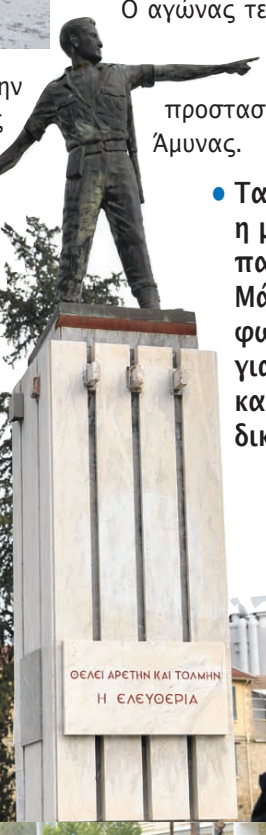
Ο αγώνας διεξήχθη με τη συμμετοχή δεκάδων αθλητών όλων των ηλικιών με μαζική τη συμμετοχή αθλητών του Σωματείου «Περικλής Δημητρίου»

Της τελετής εκκίνησης των αθλητών προηγήθηκε κατάθεση στεφάνων στον ανδριάντα του ήρωα από τον υπουργό Άμυνας, **Σάββα Αγγελίδη**, τον γ.γ. της ΣΕΚ **Ανδρέα Μάτσα** τις αδελφές του ήρωα **Μεγαλήνη** και **Μαρία**, εκπροσώπους πολιτικών κομμάτων, Δήμων και οργανωμένων φορέων.

Μετά τον τερματισμό αθλητών στο οίκημα της ΣΕΚ ακολούθησε τελετή απονομής επάθλων στους πρωτεύσαντες. Στην παρουσία της ηγεσίας του Κινήματος, πολιτικής στρατιωτικής ηγεσίας, του ΚΟΑ, της αστυνομίας και άλλων φορέων, απηύθυναν χαιρετισμούς ο υπουργός Άμυνας και ο επαρχιακός γραμματέας της ΣΕΚ Λευκωσίας - Κερύνειας **Πάμπος Ιωαννίδης**.

Οι δύο ομιλητές εξήραν την τεράστια προσφορά του ήρωα Μάρκου Δράκου στον Εθνικοαπελευθερωτικό αγώνα της ΕΟΚΑ '55 –'59, τονίζοντας, ότι η αθλητική αυτή διοργάνωση ζωντανεύει στη μνήμη μας την αλησμόνητη μορφή του ήρωα ο οποίος αγωνίστηκε με ανιδιοτέλεια και είχε ως αποκορύφωμα τη ηρωική του θυσία.

Ο αγώνας τελέστηκε υπό την αιγίδα του ΚΟΑ και την υψηλή προστασία του υπουργού Άμυνας.







• **Ο «Μάρκος Δράκος» πέρασε από τα πρόσκαιρα ανθρώπινα στο πάνθεο των ηρώων**

• **Ο αγώνας Μάρκου Δράκου συμβολίζει την ακατάπαυστη προσπάθεια του Κυπριακού Ελληνισμού για φυσική επιβίωση**



• **Τα οράματα και η μεγάλη φιλοπατρία του Μάρκου Δράκου φωτεινή πυξίδα για Ελευθερία και Κοινωνική δικαιοσύνη**

<u>**Σάββας Αγγελίδης,**</u> Υπουργός Άμυνας

Ο Μάρκος Δράκος μετουσίωσε τον λόγο σε πράξη

Η παρακαταθήκη αρετής, ήθους, λεβεντιάς και μαχητικότητας που άφησε πίσω του ο Μάρκος Δράκος, είναι το καλύτερο μπόλιασμα για το ηθικό και το αγωνιστικό φρόνημα του λαού μας, ώστε να εξασφαλίσουμε τη φυσική και εθνική επιβίωση του Κυπριακού Ελληνισμού.

Σήμερα, αποτίουμε τον ελάχιστο φόρο τιμής, στον ήρωα, που μετουσίωσε τον λόγο σε πράξη. Έχουμε χρέος να τιμήσουμε τη θυσία του και να πορευτούμε, υπεύθυνα, αδιαίρετα και μονιασμένα, μετατρέποντας την Κύπρο σε τόπο ειρήνης, ασφάλειας και ευημερίας για όλους τους νόμιμους κατοίκους της. Στη μνήμη του καταθέτουμε τις δάφνες της αγάπης και της ευγνωμοσύνης μας.



<u>**Πάμπος Ιωαννίδης,**</u> επαρχιακός γραμματέας ΣΕΚ Λευκωσίας-Κερύνειας

Ο αδαμάντινος χαρακτήρας του ήρωα καθοδηγητικός φάρος για όλους μας



Η αθλητική αυτή διοργάνωση, ζωντανεύει στη μνήμη μας την αλησμόνητη μορφή του Μάρκου Δράκου, ο οποίος εκπροσωπεί μαζί με τόσους άλλους λαμπρούς ήρωες του απελευθερωτικού μας αγώνα, τον αληθινό πατριωτισμό, ο οποίος εκφράστηκε με ανιδιοτέλεια και είχε ως αποκορύφωμα την ηρωική τους θυσία.

Δεν υπάρχει καλύτερη μνημοσυνη τελετή προς τον τιμώμενο ήρωα, από το να κρατήσουμε άσβεστη τη φλόγα των ιδανικών για την οποία θυσίασε την ίδια τη ζωή του.

Ηρωικές μορφές, όπως αυτή του Μάρκου Δράκου, θα πρέπει να παραμένουν φωτεινοί οδηγοί για να δείχνουν στις νεότερες γενιές τον δρόμο του αγώνα, της τιμής και του καθήκοντος, μέχρι την δικαίωση του λαού μας, για απαλλαγή από τον ξένο κατακτητή και ανατείλει ο ήλιος της ελευθερίας στην μαρτυρική μας πατρίδα.

Τα οράματα και η μεγάλη φιλοπατρία του Μάρκου Δράκου, η αγάπη του προς τον συνάνθρωπο του, η εντιμότητα και ο αδαμάντινος του χαρακτήρας, θα πρέπει να αποτελεί για όλους εμάς, καθοδηγητικό φάρο για Ελευθερία και Κοινωνική δικαιοσύνη.

ERG_5-5_inn_8 & 9 1/20/20 4:21 PM Page 1

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Αύξηση φορολογίας στους πλούσιους προτείνει το ΔΝΤ

Η επικεφαλής του ΔΝΤ, Κρισταλίνα Γκεοργκίεβα, κάλεσε τις κυβερνήσεις να αντιμετωπίσουν τη διευρυνόμενη ανισότητα και τόνισε πως εξίσου σημαντικό ρόλο μπορούν να διαδραματίσουν οι δαπάνες για την παιδεία, την υγεία και την παροχή συντάξεων.

Η επικεφαλής του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, ΔΝΤ, Κρισταλίνα Γκεοργκίεβα κάλεσε τις κυβερνήσεις να αυξήσουν τους φόρους στους πλούσιους, προκειμένου να αντιμετωπίσουν τη διευρυνόμενη ανισότητα. Μιλώντας στο αμερικανικό δίκτυο CNBC, η κ. Γκεοργκίεβα χαρακτήρισε την ανισότητα «μία από τις δυσκολότερες και πλέον δυσάρεστες προκλήσεις για την παγκόσμια οικονομία» την τελευταία δεκαετία. Τάχθηκε υπέρ μιας προοδευτικής φορολογίας που, όπως τόνισε, αποτελεί βασικό συστατικό μιας αποτελεσματικής δημοσιονομικής πολιτικής. Προσέθεσε, επίσης, πως εξίσου σημαντικό ρόλο στη μείωση της ανισότητας μπορούν να διαδραματίσουν οι δαπάνες για την παιδεία, την υγεία και την παροχή συντάξεων.

Με την παρέμβασή της η νέα επικεφαλής του ΔΝΤ ένωσε, έτσι, τη φωνή της με τους βαθύπλουτους Αμερικανούς που ζητούν να αυξηθούν οι φόροι στα υψηλά εισοδήματα. Την ίδια στιγμή και μόλις πέντε ημέρες μετά την τελευταία κρούση του Μπιλ Γκέιτς κατά της χαώδους ανισότητας και του άδικου φορολογικού συστήματος των ΗΠΑ που τη διευρύνει, ένας Ιάπωνας μεγιστάνας ανακοίνωσε ότι θα προσφέρει 9 εκατ. δολάρια σε ορισμένους από όσους τον ακολουθούν στο Twitter.

Ο λόγος για τον Γουσάκου Μαεζάουα που ανακοινώνοντας το «κοινωνικό του πείραμα», όπως το αποκάλεσε ο ίδιος, τόνισε πως θα επιλέξει στην τύχη 1.000 από τους «φίλους» του στο Twitter. Προσέθεσε, μάλιστα, πως θα καταγράφει με τακτικές έρευνες τον αντίκτυπο αυτών των χρημάτων στη ζωή όσων θα πάρουν τα χρήματα και τόνισε πως πρόθεσή του είναι να προσελκύσει το ενδιαφέρον των ακαδημαϊκών και των οικονομολόγων στο πείραμά του. Η περίπτωση του Μαεζάουα διαφέρει ουσιαστικά από εκείνη ανθρώπων όπως του ιδρυτή της Microsoft και δεύτερου πλουσιότερου ανθρώπου στον κόσμο, ο οποίος την περασμένη εβδομάδα υποσχέθηκε και πάλι να δωρίσει σημαντική μερίδα της περιουσίας του ύψους 108,8 δισ. δολαρίων για την καταπολέμηση της φτώχειας και τη βελτίωση του τομέα της παιδείας και της υγείας. Ο Μπιλ Γκέιτς έχει ιδρύσει φιλανθρωπικό ίδρυμα και μέσω αυτού εκτιμάται πως μέχρι το τέλος της νέας δεκαετίας θα έχει δαπανήσει δισεκατομμύρια δολάρια γι' αυτούς τους σκοπούς. Σε μήνυμά του στο προσωπικό του ιστότοπο αλλά και σε συνέντευξή του σε διεθνή ΜΜΕ τόνισε πως «η απόσταση ανάμεσα στους πλουσιότερους και τους φτωχότερους στις ΗΠΑ είναι πολύ μεγαλύτερη σε σύγκριση με πριν από 50 χρόνια». Επανέλαβε, άλλωστε, ότι υποστηρίζει «ένα φορολογικό σύστημα που αυξάνει τους φόρους αναλόγως με τον πλούτο κάθε ανθρώπου» και υπογράμμισε πως οι πλούσιοι, συμπεριλαμβανομένου του εαυτού του και της συζύγου του, πρέπει να πληρώνουν περισσότερους φόρους από όσους πληρώνουν σήμερα.

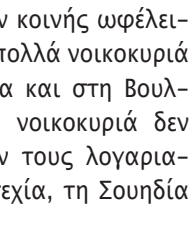


ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τις πιό κάτω θέσεις εργασίας, παρακαλούνται οι ενδιαφερόμενοι όπως επικοινωνούν με τους οργανωτικούς αξιωματούχους της ΣΕΚ.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Οδηγοί με επαγγελματική άδεια
- Φύλακες
- Καθαρίστριες

Ζάχο Φυσεντζίδη 22849849.



• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Ηλεκτρολόγος - Υδραυλικός
- Βοηθός Ηλεκτρολόγος
- Βοηθός Υδραυλικός
- Συγκολλητές

Χριστόδουλο Βασιλείου 22849849.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Μάγειρες - Σερβιτόροι
- Καθαρίστρια σε εστιατόριο
- Καμαριέρες - Λαντζέρης

Ανδρέα Παναγή 22849849.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Αδυναμία πληρωμής λογαριασμών από το 12% των νοικοκυριών

Το 2018, σχεδόν το 7% των νοικοκυριών στην Ευρωπαϊκή Ενωση, ΕΕ, κατά μέσο όρο, δεν μπόρεσε να πληρώσει έγκαιρα, εξαιτίας οικονομικών δυσχερειών, λογαριασμούς κοινής ωφέλειας (θέρμανση, ηλεκτρική ενέργεια, φυσικό αέριο, νερό κ.λπ.). Ωστόσο, το μερίδιο αυτό μειώνεται σταθερά στην ΕΕ στο σύνολό της. Στην Κύπρο το ίδιο ποσοστό είναι 12,2%, το 6ο υψηλότερο στην ΕΕ.

Το 2018, πάνω από το ένα τρίτο των νοικοκυριών στην Ελλάδα (36%) αντιμετώπισαν προβλήματα στην έγκαιρη πληρωμή των λογαριασμών κοινής ωφέλειας τους τελευταίους 12 μήνες, ενώ πολλά νοικοκυριά αντιμετωπίζουν τέτοια προβλήματα και στη Βουλγαρία (30%). Αντίθετα, πολύ λίγα νοικοκυριά δεν μπόρεσαν εγκαίρως να πληρώσουν τους λογαριασμούς τους στην Ολλανδία, την Τσεχία, τη Σουηδία και την Αυστρία (περίπου το 2%).

Τα ποσοστά αυτά είναι αυξημένα ειδικά σε νοικοκυριά με εξαρτώμενα παιδιά. Στην ΕΕ το 14% των νοικοκυριών που αποτελούνται από έναν ενήλικα με εξαρτώμενα παιδιά αντιμετώπισαν τέτοιες δυσκολίες το 2018, σε σύγκριση με λιγότερο από το 3% των νοικοκυριών που αποτελούνται από δύο ενήλικες.

Ανοίγει επικίνδυνα η ψαλίδα της οικονομικής ανισότητας

Από τις αρχές της δεκαετίας του 1980, το κοινωνικοοικονομικό μοντέλο της λεγόμενης ελεύθερης αγοράς έχει οδηγήσει σε τεράστια διεύρυνση της οικονομικής ανισότητας, ιδίως τις τελευταίες τρεις δεκαετίες.

Πρόκειται για μια τόσο σοβαρή αλλαγή, ώστε σημαντικοί διεθνείς οικονομικοί φορείς, όπως η Παγκόσμια Τράπεζα, ο ΟΟΣΑ, το Διεθνές Οικονομικό Φόρουμ και το ΔΝΤ, που προηγουμένως δεν ενδιαφέρονταν ιδιαίτερα για το ζήτημα, προειδοποιούν πλέον ότι η διεύρυνση της ανισότητας δεν συμβαδίζει με την ασφαλή οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Επιπλέον, ενώ σχεδόν όλοι οι οικονομολόγοι διαλαλούσαν ότι η αναδιανομή του πλούτου υπονομεύει την οικονομική ανάπτυξη, πολλοί οικονομολόγοι προωθούν πλέον το αντίθετο, ότι δηλαδή η τεράστια διεύρυνση της ανισότητας υπονομεύει επίσης την ανάπτυξη. Πολλοί λόγοι έχουν οδηγήσει στη διεύρυνση της ανισότητας. Σε κοινωνίες με ανισότητα οι άνθρωποι τείνουν να μην εμπιστεύονται ο ένας τον άλλο, κάτι που με τη σειρά του αυξάνει το κόστος συναλλαγών. Η ανισότητα είναι η αιτία και παράλληλα το αποτέλεσμα διαφόρων μορφών διαφθοράς.

• Διεθνώς η ανισότητα είναι το αποτέλεσμα πολλών μορφών διαφθοράς



Υστερα από ενδελεχή έρευνα, έχω καταλήξει στο συμπέρασμα ότι για να επιτευχθεί κάτι σε μακροχρόνιο επίπεδο πρέπει και οι εργαζόμενοι των εταιρειών να επωφελούνται από τις αποδόσεις κεφαλαίων των επιχειρήσεων. Η πιο ριζοσπαστική πρόταση για την πραγματοποίηση αυτής της ιδέας ήταν η δημιουργία ταμείων ιδιοκτησίας μετοχών για εργαζομένους από τη σοσιαλδημοκρατική κυβέρνηση της Σουηδίας το 1983, που ωστόσο καταργήθηκε από τη συντηρητική κυβέρνηση του 1992. Σε αντίθεση με άλλες μεταρρυθμίσεις των Σοσιαλδημοκρατών, τα ταμεία δεν έγιναν ποτέ δημοφιλή, διότι δεν διευκρινίστηκε ποτέ η συμμετοχή των εργαζομένων στις εταιρείες στις οποίες κατείχαν μετοχές μέσω των ταμείων.

Ωστόσο, εάν σε μια οικονομία ελεύθερης αγοράς το κεφάλαιο μπορεί να προσλάβει εργατικό δυναμικό και οι κεφαλαιούχοι δικαιούνται να διαχειριστούν την εταιρεία και να πάρουν μερίδιο από τα κέρδη της, τότε οι εργαζόμενοι μπορούν επίσης να δανειστούν κεφάλαιο και στην περίπτωση αυτή να επωφεληθούν από τις αποδόσεις των μετοχών.

Δεν πρόκειται για ουτοπική πρόταση. Στις ΗΠΑ, για παράδειγμα, υπάρχει ένα πρόγραμμα ιδιοκτησίας μετοχών από τους εργαζομένους, που προσφέρει φοροελαφρύνσεις και επιτρέπει στους εργαζομένους κάποιας εταιρείας να την αγοράσουν, ορίζοντας ως εγγύηση τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας - που σημαίνει ότι δεν χρειάζεται να θέσουν τις δικές τους περιουσίες σε κίνδυνο. Παραδόξως, είναι το πιο συνηθισμένο οικονομικό μοντέλο στις σημερινές «σούπερ καπιταλιστικές» ΗΠΑ.

Δεκάδες έρευνες αποδεικνύουν ότι αυτές οι εταιρείες είναι εξίσου οικονομικά βιώσιμες σε σχέση με τις παραδοσιακές εταιρείες, ενώ οι εργαζόμενοι έχουν υψηλότερους μισθούς, είναι πιο ευχαριστημένοι από τις εργασιακές τους συνθήκες και λαμβάνουν αξιοσημείωτο μερίδιο των κερδών. Αυτό το μοντέλο έχει αντιμετωπιστεί ως εργαλείο για την καθιέρωση οικονομικής δημοκρατίας και για τη βελτιστοποίηση των εργασιακών συνθηκών. Ωστόσο, δεν έχει αναφερθεί ότι μπορεί να ενισχύσει και την ισότητα.

ERG_6-6_inn_8 & 9 1/20/20 4:21 PM Page 1

● ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ξεκίνησε ο κύκλος διαβουλεύσεων για δίκαιους κατώτατους μισθούς στην Ευρώπη

Διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους για το θέμα των δίκαιων κατώτατων μισθών για τους εργαζομένους στην Ευρωπαική Ένωση ξεκίνησε την περασμένη Τετάρτη 15.1.20 η Ευρωπαική Επιτροπή, [Κομισιόν] όπως ανακοίνωσε ο Επίτροπος Νίκολα Σμίντ

Αντικείμενο της διαβούλευσης με τις επιχειρήσεις και τις συνδικαλιστικές ενώσεις, είναι ο δίκαιος κατώτατος μισθός για τους εργαζομένους στην ΕΕ.

Η διαβούλευση δεν θα οδηγήσει σε ενιαίο κατώτατο μισθός για όλους στην ΕΕ. "Κάθε δυνητική πρόταση θα αντικατοπτρίζει τις εθνικές παραδόσεις, είτε πρόκειται για συλλογικές συμβάσεις είτε για νομικές προβλέψεις. Ορισμένες χώρες εφαρμόζουν ήδη άριστα συστήματα", ανέφέρε.

"Η Κομισιόν επιθυμεί να διασφαλίσει ότι όλα τα συστήματα είναι κατάλληλα, διαθέτουν επαρκή κάλυψη, περιλαμβάνουν ολοκληρωμένη διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων, και διαθέτουν έναν προσήκοντα μηχανισμό επικαιροποίησης", όπως τονίζεται. Σύμφωνα με την Κομισιόν, ο αριθμός των απασχολούμενων στην ΕΕ παραμένει σε ιστορικά υψηλό επίπεδο, όμως "πολλοί εργαζόμενοι όμως συνεχίζουν να δυσκολεύονται να εξασφαλίσουν τα προς το ζην".

"Η πρόεδρος Φον Ντερ Λάιεν εξέφρασε τη βούλησή της να μεριμνήσει ώστε όλοι οι εργαζόμενοι στην Ένωση να διαθέτουν έναν δίκαιο κατώτατο μισθό που να τους επιτρέπει να ζουν με αξιοπρέπεια όπου κι αν ζουν'', σημειώνεται.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση, η Κομισιόν αναγνωρίζει προκλήσεις όπως η μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία, η ψηφιοποίηση και οι δημογραφικές αλλαγές και επιθυμεί να τις μετατρέψει σε ευκαιρίες και σε συνδυασμό με την στρατηγική για την μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία.

Η Κομισιόν ανακοίνωσε ότι "οι πράξεις που δημοσιεύονται εδράζονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, όπως διακηρύχθηκε από τα θεσμικά όργανα και τους ηγέτες της ΕΕ τον Νοέμβριο του 2017" και καλεί όλες τις χώρες, τις περιφέρειες και τους εταίρους της ΕΕ να παρουσιάσουν τις απόψεις τους σχετικά με την πορεία προς τα εμπρός, καθώς και τα σχέδιά τους για την επίτευξη των στόχων του πυλώνα.

"Οι εισηγήσεις τους θα τροφοδοτήσουν την προετοιμασία του σχεδίου δράσης του 2021, το οποίο θα συνθέσει όλες τις εισηγήσεις, και θα υποβληθεί προς έγκριση στο ανώτερο πολιτικό επίπεδο", ανακοίνωσε. Στο ίδιο πλαίσιο ανάμεσα στις κύριες δράσεις για το 2020, εκτός από τους δίκαιους κατώτατους μισθούς για τους εργαζομένους στην ΕΕ περιλαμβάνονται:

- Μια ευρωπαϊκή στρατηγική για την ισότητα των φύλων και δεσμευτικά μέτρα για την διαφάνεια των αποδοχών
- Η επικαιροποίηση του θεματολογίου δεξιοτήτων για την Ευρώπη
- Η επικαιροποίηση της Εγγύησης για τη Νεολαία
- Η διοργάνωση συνόδου για την εργασία σε πλατφόρμες
- Μια πράσινη βίβλος για τη γήρανση
- Μια στρατηγική για τα άτομα με αναπηρία
- Μια δημογραφική έκθεση
- Ένα ευρωπαϊκό σύστημα αντασφάλισης ανεργίας



Το Ευρωπαικό μισθολογικό μωσαικό

Σήμερα, οι περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες (οι 22 στις 28) έχουν θεσπίσει έναν κατώτατο μισθό, όμως υπάρχουν τεράστιες διαφορές στο ύψος του: από 286 ευρώ στη Βουλγαρία μέχρι 2.017 ευρώ στο Λουξεμβούργο, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat. Έξι χώρες δεν έχουν θεσπίσει κατώτατο μισθό (Δανία, Φινλανδία, Σουηδία, Αυστρία, Ιταλία και Κύπρος) επειδή λειτουργούν με βάση τις συλλογικές συμβάσεις.

• Η ΣΕΚ συμμετέχει ενεργά σε αυτή τη προσπάθεια μέσω της ΣΕΣ (ETUC). Ο γ.γ. Ανδρέας Φ. Μάτσας μεταβαίνει στις Βρυξέλλες στις 6 Φεβρουαρίου 2020 όπου θα αποφασισθεί η επίσημη τοποθέτηση των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων η οποία θα κατατεθεί στην Ε.Ε.

Συνειδητοποιώντας τις δυσκολίες μιας ευρωπαϊκής εναρμόνισης, η Κομισιόν αποφάσισε να συμβουλευτεί τους κοινωνικούς εταίρους προτού να υποβάλει προτάσεις. «Για να είμαστε σαφείς: δεν πρόκειται ούτε να ορίσουμε έναν ενιαίο κατώτατο ευρωπαϊκό μισθό, ούτε να υποχρεώσουμε τις χώρες να θεσπίσουν έναν κατώτατο μισθό», εξήγησε ο αντιπρόεδρος της Επιτροπής, Βάλντις Ντομπρόφσκις, μιλώντας στους ευρωβουλευτές στο Στρασβούργο.

Ο στόχος της Επιτροπής είναι να προυασιάσει ένα «νομικό εργαλείο που θα διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι κερδίζουν αρκετά χρήματα για να καλύψουν τις ανάγκες τους», πρόσθεσε.

Η μορφή που θα λάβει αυτό το «εργαλείο» παραμένει ασαφής. Το δεδομένο είναι ότι η Κομισιόν δεν έχει το δικαίο να παρέμβει, ούτε να νομοθετήσει για τους μισθούς, καθώς επαφίεται στην κάθε χώρα ξεχωριστά να αποφασίσει πώς θα πράξει για το θέμα αυτό.

Ο πρόεδρος της Γαλλίας **Εμανουέλ Μακρόν** έχει ταχθεί υπέρ της υιοθέτησης ενός κατώτατου μισθού που θα είναι «προσαρμοσμένος στην οικονομική πραγματικότητα κάθε χώρας» όμως άλλες χώρες εμφανίζονται πολύ επιφυλακτικές. Ιδιαίτερα στην ανατολική Ευρώπη, εκφράζεται ανησυχία ότι μια πολύ γρήγορη αύξηση των μισθών θα έβλαπτε την ανταγωνιστικότητα των χωρών, ενώ οι σκανδιναβικές χώρες αντιδρούν καθώς θεωρούν ότι μια παρέμβαση των Βρυξελλών θα έπληττε το κοινωνικό μοντέλο τους, όπου όλα αποφασίζονται μέσω συλλογικών συμβάσεων.



Ευρωπαϊκή πολιτική με επίκεντρο τον άνθρωπο

Η Ευρωπαική Επιτροπή επιδιώκει να διασφαλίσει πως η Ευρώπη παραμένει παγκοσμίως η κοιτίδα των πλέον προηγμένων συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας

Ο κ. Βάλντις Ντομπρόβσκις, εκτελεστικός αντιπρόεδρος για μια Οικονομία στην Υπηρεσία των Ανθρώπων, δήλωσε: «Η Ευρώπη διέρχεται μια ιστορική αλλαγή. Καθώς βιώνουμε τον πράσινο και τον ψηφιακό μετασχηματισμό, καθώς και τη γήρανση του πληθυσμού, η Επιτροπή επιθυμεί να εξασφαλίσει ότι στο επίκεντρο της δράσης μας παραμένει ο άνθρωπος και ότι η οικονομία είναι στην υπηρεσία του. Διαθέτουμε ήδη το κατάλληλο μέσο, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Τώρα επιθυμούμε να διασφαλίσουμε ότι η ΕΕ και τα κράτη μέλη της, καθώς και τα ενδιαφερόμενα μέρη, είναι προσηλωμένα στην εφαρμογή του.»

Ο κ. Νικολά Σμιτ, επίτροπος Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων, πρόσθεσε: «Η εργασιακή ζωή εκατομμυρίων Ευρωπαίων θα αλλάξει τα επόμενα χρόνια. Πρέπει να αναλάβουμε δράση ώστε να επιτρέψουμε στο μελλοντικό εργατικό δυναμικό να ακμάσει. Η καινοτόμος και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνική οικονομία της αγοράς στην Ευρώπη πρέπει να είναι στην υπηρεσία του ανθρώπου: πρέπει να εξασφαλίζει ποιοτικές θέσεις εργασίας που να συνοδεύονται από τις κατάλληλες αποδοχές. Κανένα κράτος μέλος, καμία περιφέρεια, κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να μείνει πίσω. Οφείλουμε να επιδιώξουμε τα υψηλότερα πρότυπα στις αγορές εργασίας, έτσι ώστε όλες οι Ευρωπαίες και όλοι οι Ευρωπαίοι να μπορούν να ζουν με αξιοπρέπεια και να έχουν φιλοδοξίες.»

Σήμερα η Ευρώπη αποτελεί ένα μοναδικό μέρος στο οποίο η ευημερία, η δικαιοσύνη και ένα βιώσιμο μέλλον αποτελούν εξίσου σημαντικούς στόχους. Στην Ευρώπη διαθέτουμε ορισμένα από τα υψηλότερα πρότυπα διαβίωσης, τις καλύτερες συνθήκες εργασίας και την πιο αποτελεσματική κοινωνική προστασία στον κόσμο. Ωστόσο, είμαστε αντιμέτωποι με μια σειρά από προκλήσεις, όπως η μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία, η ψηφιοποίηση και οι δημογραφικές αλλαγές. Οι αλλαγές αυτές συνεπάγονται νέες προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες. Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, η νέα μας αναπτυξιακή στρατηγική, πρέπει να διασφαλίσει ότι η Ευρώπη παραμένει παγκοσμίως η εστία των πλέον προηγμένων συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας και ότι αποτελεί δυναμικό κόμβο καινοτομίας και ανταγωνιστικής επιχειρηματικότητας.

Οι πράξεις που δημοσιεύονται εδράζονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, όπως διακηρύχθηκε από τα θεσμικά όργανα και τους ηγέτες της ΕΕ τον Νοέμβριο του 2017. Η Επιτροπή καλεί όλες τις χώρες, τις περιφέρειες και τους εταίρους της ΕΕ να παρουσιάσουν τις απόψεις τους σχετικά με την πορεία προς τα εμπρός, καθώς και τα σχέδιά τους για την επίτευξη των στόχων του πυλώνα. Οι εισηγήσεις τους θα τροφοδοτήσουν την προετοιμασία του σχεδίου δράσης του 2021, το οποίο θα συνθέσει όλες τις εισηγήσεις, και θα υποβληθεί προς έγκριση στο ανώτερο πολιτικό επίπεδο.

ERG_7-7_inn_8 & 9 1/20/20 4:22 PM Page 1

Ομιλία γγ ΟΙΥΚ-ΣΕΚ Ελισσαίου Μιχαήλ στο Παγκύπριο Συνέδριο της Ομοσπονδίας

Ενώνοντας δυνάμεις μπορούμε να τα καταφέρουμε καλύτερα



Η Ομοσπονδία εκεί και όπου έχει κληθεί να εκφράσει απόψεις δεν ήταν αρνητική για το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές και εξέφρασε τις πιο κάτω απόψεις για κατοχύρωση των υπαλλήλων των καταστημάτων.

1. Την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομάδας με την παραχώρηση δύο ελεύθερων συνεχόμενων αργιών σε εργασία 7ημέρου κύκλου και κάθε 15 μέρες η Κυριακή να είναι ελεύθερη.

2. Καθορισμός αργιών που τα καταστήματα να είναι κλειστά.

3. Προστασία των υφιστάμενων υπαλλήλων ώστε να μην τροποποιηθεί η απασχόληση τους από πλήρως απασχολούμενους σε μερικώς απασχολούμενους.

4. Κατοχύρωση των μερικώς απασχολούμενων και εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας όπως επίσης και δημιουργία κανονισμών για τη μερική απασχόληση.

5. Αύξηση των επιθεωρητών για περισσότερους και ποιοτικότερους ελέγχους στα καταστήματα.

Κάποιες από τις πιο πάνω θέσεις μας έχουν συμπεριληφθεί στη νομοθεσία που ψηφίστηκε. Είναι δική μας θέση η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας στα γενικά καταστήματα με την παραχώρηση των 2 ελεύθερων αργιών σε 7ημερο κύκλο και κάθε15 μέρες η Κυριακή να είναι ελεύθερη. Εκκρεμεί η εφαρμογή της και στα ειδικά καταστήματα.

Νοσοκομεία και Ιδιωτικές κλινικές

Μετά από πολύχρονες παραστάσεις και εισηγήσεις πετύχαμε την πλήρη εφαρμογή της νομοθεσίας για τα ιδιωτικά νοσοκομεία και ιδιωτικές κλινικές. Ο νόμος αυτός καθορίζει τις υποχρεώσεις των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων τόσο σε προσωπικό όσο και για τα υποστατικά τους. Καθορίζει επίσης ποιος θεωρείτε νοσηλευτής και μπορεί να εξασκεί τη νοσηλευτική. Μόνη μας διαφορά παραμένει η μη εφαρμογή και παρέκκλιση από την νομοθεσία, για τον αριθμό των μαιών στις γυναικολογικές κλινικές. Την διαφορά μας την μεταφέραμε στον Υπουργό Υγείας και αναμένουμε ότι, δεν θα δοθεί άλλη εξαίρεση. Αναμένουμε επίσης ότι μέσα από τις συζητήσεις για ένταξη των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων στο ΓΕΣΥ δεν θα γίνουν εκπτώσεις στα θέματα ποιότητας. Εμείς θα το παρακολουθούμε και θα αντιδρούμε ανάλογα.

• Η οργάνωση στη ΣΕΚ αποτελεί το μοναδικό εχέγγυο για προστασία των εργατικών δικαιωμάτων

Η ΣΕΚ δήλωσε παρών στην πιο ιστορική στιγμή του Συνεργατισμού

Στην πιο ιστορική στιγμή του Συνεργατισμού το 2013 η ΣΕΚ δήλωσε παρών ώστε να μπορέσει να ανακεφαλοποιηθεί. Από το 2014 μέχρι και τις 31/8/2018 είχαν πραγματοποιηθεί διάφορα γεγονότα ή πάρθηκαν πολιτικές ή εποπτικές αποφάσεις που οδήγησαν στη διάλυση ενός τομέα με ιστορία πέραν των 100ετών πολύ χρήσιμο στην κυπριακή κοινωνία και ειδικά των πιο αδύνατων τάξεων. Έγκαιρα είχαμε προειδοποιήσει, πήραμε δράσεις ίσως και πέραν των δυνάμεών μας, αλλά δυστυχώς δεν αποφύγαμε τα χειρότερα.Από τον Απρίλιο του 2018 είχαμε αναγκαστεί να συζητήσουμε άλλα πράγματα και άλλη θεματολογία. Παρόλο που είχαμε μια τράπεζα ουσιαστικά υπό εκκαθάριση, με τους χειρισμούς μας, πετύχαμε το σχέδιο εθελούσιας εξόδου, ίσως το ψηλότερο που εφαρμόστηκε ποτέ, με το οποίο απεχώρησαν 1027 συνάδελφοι και 1100 να μεταφερθούν στην Ελληνική Τράπεζα με την οποία υπογράψαμε συμφωνία και που αναγνωρίζεται τόσο η προϋπηρεσία των συναδέλφων αλλά ανέλαβε και σαν υποχρέωση όλες τις συμφωνίες που προϋπήρχαν με την Κυπριακή Συνεργατική Τράπεζα, πάνω στις οποίες θα στηριχθούμε για να κτίσουμε το αύριο.Η περίοδος στα εργασιακά τόσο στην Ελληνική Τράπεζα αλλά και την ΚΕΔΙΠΕΣ είναι κρίσιμη. Στόχος μας ήταν και είναι η επαναφορά των αποκοπών, όπως προβλέπεται μέσα από τη συμφωνία πλαίσιο από 1/1/2019 και ενοποίηση των όρων εργοδότησης με τη δημιουργία μιας ενιαίας συλλογικής σύμβασης. Μέσα από τον διάλογο με τη ΚΕΔΙΠΕΣ έχουμε λάβει πρόταση για ικανοποίηση των πιο πάνω, αλλά ταυτόχρονα έχουμε λάβει πρόταση για συζήτηση νέας δομής και νέου σχεδίου πρόωρης εθελοντικής αποχώρησης που να αφορά περίπου 100 συναδέλφους.

Ο διάλογος θα συνεχιστεί στις αμέσως επόμενες μέρες. Ελπίζουμε ότι θα καταλήξουμε σε οριστική συμφωνία διαφορετικά δεν θα έχουμε άλλη επιλογή από την δυναμική αντίδραση ή ακόμη και την προσφυγή στα δικαστήρια για παραβίαση του νόμου περί προστασίας των μισθών.

Λειτουργία της Παγκύπριας Συντεχνίας Τραπεζικών Υπαλλήλων

Από το βήμα του Παγκύπριου Συνεδρίου του ανώτατου σώματος της Ομοσπονδίας μας βρίσκομαι στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσω την λειτουργία της Παγκύπριας Συντεχνίας Τραπεζικών Υπαλλήλων. Η εξέλιξη αυτή προέκυψε μετά από την απόφαση της γενικής συνέλευσης της συντεχνίας των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος, να ενταχθούν στην οργανωτική μας δύναμη. Με την ένταξη τους στην οικογένεια της ΣΕΚ και μαζί με τα υφιστάμενα μας μέλη στην Ελληνική Τράπεζα, την ΚΕΔΙΠΕΣ, την Altamira και τις ασφαλιστικές εταιρείες, ως ΟΙΥΚ-ΣΕΚ εκπροσωπούμε και δηλώνουμε δυναμικά παρόν στην συνδικαλιστική εκπροσώπηση των εργαζομένων στον ευρύτερο τραπεζικό και ασφαλιστικό τομέα.

Προβλήματά μετά το κλείσιμο αεροπορικών εταιρειών

Με το κλείσιμο κάποιων αεροπορικών εταιρειών έχουν δημιουργηθεί προβλήματα, ειδικά στο κόστος των εισιτηρίων, που μακροπρόθεσμα ίσως, να έχουν επιπτώσεις στο τουριστικό ρεύμα τόσο προς όσο και από την Κύπρο. Πρέπει οι πρωτοβουλίες που έχουν ληφθεί τόσο από το κράτος όσο και από την ERMES Airports να συνεχιστούν για διατήρηση και αύξηση των πτήσεων στους αερολιμένες Λάρνακος και Πάφου

Τέτοιες ενέργειες πέραν της αύξησης του τουρισμού βοηθούν στη μείωση των τιμών των αεροπορικών εισιτηρίων αλλά και στις εργασιακές διεκδικήσεις μας. Οι συμβάσεις μας στις εταιρείες επίγειας εξυπηρέτησης έχουν ανανεωθεί και είναι σε ισχύ μέχρι το τέλος του χρόνου, και πέραν της ΑΤΑ και των προσαυξήσεων, έχουμε πετύχει και γενικές αυξήσεις.

Προβλήματα επιμέρους υπάρχουν και θα συνεχίσουν να δημιουργούνται γιατί τα αεροδρόμια είναι ζωντανός οργανισμός. Στην καθημερινή επαφή με τα μέλη προσπαθούμε να τα επιλύσουμε για να δημιουργήσουμε αποδεκτές συνθήκες εργασίας με πρώτο στόχο την συμφιλίωση της οικογένειας με την εργασία. Εκείνο που χρειάζεται είναι η ενότητα κάτω από το συνδικαλιστικό κίνημα αλλά και η κατανόηση από εργοδοτικής πλευράς.

Ιδιώτες φύλακες

Για να βοηθήσουμε τους συναδέλφους ιδιώτες φύλακες, οργανωμένους αλλά και ανοργάνωτους στις συντεχνίες προσπαθήσαμε και πετύχαμε τα προηγούμενα χρόνια να ενταχθεί το επάγγελμα στον κατώτατο μισθό.

Νομίζουμε όμως ότι, δεν είναι αρκετό. Βλέπουμε συχνές παραβιάσεις του νόμου και ταυτόχρονα παρατηρήθηκε το φαινόμενο του αθέμιτου ανταγωνισμού. Μέσα σε αυτά τα πλαίσια η Ομοσπονδία μας πήρε τις πιο κάτω αποφάσεις αναφορικά με τον κλάδο:

1. Να πραγματοποιήσει σεμινάρια για φύλακες σε όλες τις πόλεις με στόχο την επιμόρφωση αλλά ταυτόχρονα για ανταλλαγή απόψεων για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και την ανάγκη οργάνωσης στις συντεχνίες.

2. Να ζητήσει από την επιτροπή προσφορών του κράτους, όπως οι δημόσιες προσφορές για αγορά υπηρεσιών τροποποιηθούν με τρόπο που να ξεχωρίσουν οι μισθοί από τα έξοδα και το κέρδος, ούτως ώστε, να φαίνεται ότι εφαρμόζεται ο κατώτατος μισθός.

3. Να ζητηθεί από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, όπως καθορίσει συγκεκριμένα καθήκοντα για τους ιδιώτες φύλακες που εργάζονται ως αυτοεργοδοτούμενοι από τους αδειοδοτημένους φύλακες που εργάζονται σαν μισθωτοί σε εταιρείες.

Ζητούμε επίσης όπως, το κράτος υποχρεώσει τις εταιρείες μηχανογραφικά, να δηλώνουν τους φύλακες τους που εργάζονται και ποιες ώρες, ώστε πέραν του ότι, θα καταπολεμηθεί η αδήλωτη εργασία ταυτόχρονα θα βοηθηθεί και η αστυνομία σε περίπτωση εγκληματικών ενεργειών.

Προς Υπουργό Εργασίας

Το έργο σας θα ήταν πολύ πιο εύκολο αν οι επιχειρηματίες στο λιανικό εμπόριο δεν εμπόδιζαν την οργάνωση του προσωπικού τους στις συντεχνίες και την συνομολόγηση Συλλογικών Συμβάσεων. Καλούμε το Υπουργείο Εργασίας όπως εγκαινιάσει κοινωνικό διάλογο με όλους τους εμπλεκόμενους στο λιανικό εμπόριο για συζήτηση διαφόρων άλλων θεμάτων που προκύπτουν στον τομέα καθώς και του ωραρίου και ας μην αναμένουμε ότι, με νομοθεσίες λύνονται προβλήματα.

Είμαστε η μόνη χώρα που εντάχθηκε σε μνημόνιο και κατάφερε να διατηρήσει τον κατώτατο μισθό στα ίδια επίπεδα δηλαδή στα €870 στην πρόσληψη και στα €924 μετά από εξάμηνη υπηρεσία.

Αναμένουμε ότι, το 2020 θα αρχίσει και θα ολοκληρωθεί ο διάλογος για καθορισμό εθνικού κατώτατου μισθού και όχι να καλύπτει μερικά μόνο επαγγέλματα όπως σήμερα. Έχουμε θέσεις και προτάσεις σαν Ομοσπονδία για τον εθνικό κατώτατο μισθό και αναμένουμε ότι, μετά το σημερινό συνέδριο όπου θα τις επικυρώσουμε θα έχουμε την ευκαιρία να τις παραθέσουμε εκεί και όπου χρειάζεται.

ERG_8-8_inn_8 & 9 1/20/20 4:24 PM Page 1

Ισχυρό μήνυμα του 12ου Παγκύπριου συνεδρίου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου – ΣΕΚ

Ισχυρή ΣΕΚ, ισχυροί εργαζόμενοι

- √ **Υπεύθυνα και τεκμηριωμένα δηλώσουμε παρών στη συνδικαλιστική εκπροσώπηση των εργαζομένων στον ευρύτερο τραπεζικό, ασφαλιστικό και χρηματοοικονομικό τομέα**
- √ **Θα συνεχίσουμε τον αγώνα για δημιουργία μιας ευημερούσας κοινωνίας**
- √ **Η ΣΕΚ συνεχίζει να πορεύεται ανεξάρτητη, χωρίς πολιτικές εξαρτήσεις**
- √ **Ήρθε η ώρα των κομμάτων να τοποθετηθούν θετικά στη ψήφιση των νομοσχεδίων για τα Ταμεία Προνοίας και της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρητών**



Σοβαρά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα σε σχέση με την ενίσχυση της απασχόλησης, την επαναφορά των μισθών και άλλων ωφελημάτων, αλλά και τη χάραξη της πολιτικής των διεκδικήσεων των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα, τέθηκαν στο επίκεντρο του 12ου Παγκύπριου συνεδρίου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου ΟΙΥΚ – ΣΕΚ.

Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 16 Ιανουαρίου 2020, στην παρουσία της υπουργού Εργασίας **Ζέτας Αιμιλιανίδου,** του υπουργού Υγείας **Κωνσταντίνου Ιωάννου** και πέραν των 250 συνέδρων, εκπροσώπων των διαφόρων κλάδων εργαζόμενων στον Ιδιωτικό Τομέα.

Ο επανεκλεγείς γενικός γραμματέας της ΟΙΥΚ – ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ,** από το βήμα του Παγκύπριου Συνεδρίου, ανακοίνωσε τη λειτουργία της Παγκύπριας Συντεχνίας Τραπεζικών Υπαλλήλων (ΠΑ.ΣΥ.Τ.Υ.), εξέλιξη, η οποία προέκυψε μετά από την απόφαση της γενικής συνέλευσης της συντεχνίας των εργαζόμενων της Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος (Κύπρου), να ενταχθούν στην οργανωτική δύναμη της ΟΙΥΚ – ΣΕΚ. Με την ένταξη τους στην οικογένεια της ΣΕΚ και μαζί με τα υφιστάμενα μέλη στην Ελληνική Τράπεζα, την ΚΕΔΙΠΕΣ, την Altamira και τις ασφαλιστικές εταιρείες, η ΟΙΥΚ–ΣΕΚ, τόνισε, δηλώνει δυναμικά παρούσα στη συνδικαλιστική εκπροσώπηση των εργαζομένων στον ευρύτερο τραπεζικό ασφαλιστικό και ευρύτερο χρηματοοικονομικό τομέα.

Ο κ. Ελισσαίος αφού αναφέρθηκε και σε σειρά άλλων καίριων ζητημάτων επεσήμανε πως θα ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στις ανάγκες και τις προκλήσεις της νέας εποχής. Θα αγωνισθούμε για τη δημιουργία μιας κοινωνίας ευημερούσας, εξωστρεφούς και αισιόδοξης που να υλοποιεί μεταρρυθμίσεις, που να πρωτοστατεί στις καινοτομίες, που να δίνει ίσες ευκαιρίες και να αφουγκράζεται τις ανάγκες των μελών και γενικά του συνόλου των πολιτών.

Ο γγ της ΣΕΚ **Αντρέας Φ. Μάτσας** αναφέρθηκε μεταξύ άλλων στην ετοιμότητα του κινήματος να εμπλακεί σε ένα εποικοδομητικό και στοχευόμενο διάλογο στη βάση των εισηγήσεων που προκύπτουν από την μελέτη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για ενίσχυση της αξιοπρέπειας στην εργασία και την μείωση των ανισοτήτων με την εισαγωγή κατώτατου μισθού. Απευθυνόμενος στις εργοδοτικές οργανώσεις ξεκαθάρισε εμφαντικά πως η ΣΕΚ θα διεκδικήσει την πλήρη επαναφορά της ΑΤΑ έτσι ώστε να επανέλθει στη βάση της φιλοσοφίας της όπως αυτή προβλέπετε και μέσα από τη συμφωνία που συνυπέγραψαν οι κοινωνικοί εταίροι, κατά την περίοδο της κρίσης.

Ο γ.γ. της ΣΕΚ χαιρέτησε το γεγονός ότι η κυβέρνηση έχει τοποθετηθεί θετικά στο αίτημα της ΣΕΚ μέσα από τις αποφάσεις του υπουργικού Συμβουλίου που αφορούν την φορολογική ελάφρυνση από το 1/6 στο 1/5 του φορολογητέου εισοδήματος, όπως επίσης και την υιοθέτηση της εισήγησης της ΣΕΚ για ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση, βάσει της πράσινης φορολογίας. Την ίδια στιγμή κάλεσε τα κοινοβουλευτικά κόμματα να τοποθετηθούν θετικά στην ψήφιση των νομοσχεδίων που βρίσκονται ενώπιον τους και αφορούν τα Ταμεία Προνοίας και την Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρήσεων.

Στον χαιρετισμό της, η υπουργός Εργασίας **Ζέτα Αιμιλιανίδου** συνεχάρη την ΟΙΥΚ – ΣΕΚ και το συνδικαλιστικό κίνημα γενικότερα, για την υπεύθυνη στάση που έχουν επιδείξει κατά τη δύσκολη περίοδο της οικονομικής κρίσης, ενώ τόνισε πώς η συνέχιση της αγαστής συνεργασίας της Κυβέρνησης με τους κοινωνικούς εταίρους είναι απαραίτητο συστατικό της επίτευξης προόδου και ευημερίας των εργαζομένων αλλά και της κοινωνίας, ενώ παράλληλα αποδεικνύει περίτρανα και εμπράκτως τη σημασία της τριμερούς συνεργασίας και του κοινωνικού διαλόγου. Μέσω του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, διατηρείται η εργατική ειρήνη και προωθείται η συνομολόγηση και ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, υπογράμμισε.

Το δεύτερο μέρος του συνεδρίου απασχόλησαν θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, τα οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα της Ομοσπονδίας ενώ εγκρίθηκαν ψηφίσματα που αφορούν τρέχοντα εργασιακά και κοινωνικά θέματα καθώς και ψήφισμα προς τον υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης που αφορά τα καθήκοντα και τις ευθύνες των φρουρών ασφαλείας.



ΝΕΑ ΜΕΛΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το συνέδριο εξέλεξε τα νέα μέλη του γενικού συμβουλίου της ΟΙΥΚ – ΣΕΚ καθώς και τα νέα μέλη της γενικής γραμματείας την οποία αποτελούν:

Ελισσαίος Μιχαήλ,	γενικός γραμματέας
Μιχάλης Καζαμίας,	Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
Ανδρέας Κωμοδίκης,	Γενικός Οργανωτικός
Γιώργος Οδυσσέως,	Γενικός Ταμίας
Μιχάλης Μιχαήλ,	Μέλος

Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ζέτα Αιμιλιανίδου

Κοινοί οι στόχοι μας

Εκφράζω τα ειλικρινή μου συγχαρητήρια στην Ομοσπονδία σας και στο συνδικαλιστικό κίνημα γενικότερα, για την υπεύθυνη στάση που έχουν επιδείξει κατά τη δύσκολη περίοδο της οικονομικής κρίσης. Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει αποδείξει από την αρχή της πορείας του, με τη διαχρονική του δράση, ότι διαδραματίζει ένα σημαντικό ρόλο στη θεμελίωση των κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων και τη διασφάλιση ενός υψηλού επιπέδου κοινωνικής προστασίας και ευημερίας για τους εργαζόμενους. θέλω να διαβεβαιώσω την Ομοσπονδία σας ότι η Κυβέρνηση και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παραμένουν δίπλα σας, έτοιμοι να συνεχίσουν τη στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, στο πλαίσιο εποικοδομητικού και παραγωγικού κοινωνικού διαλόγου, με απώτερο τον κοινό μας στόχο για ευημερία και πρόοδο της κοινωνίας.

Οι στόχοι όλων μας είναι κοινοί και δεν είναι άλλοι από την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας και τη διατήρηση κοινωνικής συνοχής, την ανάπτυξη της οικονομίας , την ενίσχυση της απασχόλησης και παράλληλα την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων, καταπολεμώντας την όποια αδικία, διάκριση ή ανισότητα, τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό.



ERG_9-9_inn_8 & 9 1/20/20 4:31 PM Page 1

Μήνυμα του 12ου Παγκύπριου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου - ΣΕΚ

Ελισσαίος Μιχαήλ, γενικός γραμματέας ΟΙΥΚ- ΣΕΚ

Θα συνεχίσουμε να είμαστε μπροστάρηδες με τεκμηριωμένες προτάσεις και εισηγήσεις



Μέσα από τα αιτήματα μας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων της προηγούμενης διετίας διεκδικήσαμε και πετύχαμε επαναφορά μισθολογικών και παρεμφερών ωφελημάτων που είχαμε παραχωρήσει τα προηγούμενα χρόνια στην προσπάθεια να διατηρήσουμε τις θέσεις εργασίας και σε κάποιες περιπτώσεις πετύχαμε και επιπρόσθετες αυξήσεις. Η πολιτική που θα ακολουθήσουμε και για όσες συμβάσεις έληξαν στο τέλος του 2019 θα είναι διεκδικητική με βάση τους δείκτες της οικονομίας.

Στα εργασιακά περάσαμε δύσκολα αλλά αντέξαμε. Στηρίξαμε την οικονομία κυρίως μέσα από προσωρινές μειώσεις ή παγοποιήσεις μισθών και ωφελημάτων για τακτή χρονική περίοδο διατηρώντας τις συλλογικές συμβάσεις και την απασχόληση. Μπορεί να δυσαρεστήσαμε κάποια από τα μέλη μας, όμως γνωρίζαμε ότι, η κρίση σε κάποιο στάδιο θα ήταν παρελθόν και οι εργαζόμενοι θα διατηρούσαν τις θέσεις εργασίας τους αλλά και τις συλλογικές τους συμβάσεις, για να υπάρχει στέρεα βάση πάνω στην οποία θα κτίζαμε το μέλλον.

Εκτιμούμε ότι, η Ομοσπονδία μας παρά τα προβλήματα που αντιμετώπισε τα τελευταία χρόνια έχει τις δυνάμεις για ανοδική πορεία σε αριθμό μελών. Θα βρεθούμε ακόμη πιο κοντά στα μέλη για να ακούμε τις σκέψεις, τους προβληματισμούς και τις αγωνίες τους. Θα ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στις ανάγκες και τις προκλήσεις της νέας εποχής. Θα αγωνισθούμε για τη δημιουργία μιας κοινωνίας ευημερούσας, εξωστρεφούς και αισιόδοξης που να υλοποιεί μεταρρυθμίσεις, που να πρωτοστατεί στις καινοτομίες, που να δίνει ίσες ευκαιρίες και να αφουγκράζεται τις ανάγκες των μελών και γενικά του συνόλου των πολιτών με αμεσότητα, διαφάνεια και αποτελεσματικότητα.

Με τεκμηριωμένες προτάσεις και εισηγήσεις θα είμαστε μπροστάρηδες και μέρος της λύσης των προβλημάτων.

Μέσα όμως σε αυτές τις συνθήκες οι επιδιώξεις μας για την νέα τετραετία είναι η διατήρηση και η περαιτέρω αύξηση των μελών μας και γενικά των ελεύθερων εργατικών συνδικάτων. Με ορθό προγραμματισμό, πιο σκληρή δουλειά και οργανωμένα θα επιδιώξουμε την εγγραφή νέων μελών. Είμαστε οι πρώτοι που θέσαμε σε εφαρμογή τη νομοθεσία για το δικαίωμα πρόσβασης και συλλογικής διαπραγμάτευσης. Είναι ένα εργαλείο το οποίο θα χρησιμοποιήσουμε και στο μέλλον και πιστεύουμε ότι, μπορεί να βοηθήσει για περαιτέρω οργανωτική ανάπτυξη.



Η ΟΙΥΚ - ΣΕΚ τίμησε για την πολύχρονη και πολυεπίπεδη προσφορά τους στο Κίνημα τους, Σωτήρη Καλογήρου, Νεόφυτο Νεοφύτου, Μιχάλη Γούμενο και Θεοφάνη Νικολάου

Ανδρέας Φ. Μάτσας, γγ ΣΕΚ

Η ΣΕΚ δεν συνδικαλίζεται με κριτήριο το ποιος κυβερνά αλλά το πως κυβερνά

Η δική σας Ομοσπονδία επιβεβαιώνει μέσα από τη δράση και τα επιτεύγματά της τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει η ΣΕΚ και στον ιδιωτικό τομέα.

Η συνδικαλιστική δράση στον ιδιωτικό τομέα, έχει αποδείξει πως, εκεί όπου υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, οι συμβάσεις εργασίας παρέχουν σημαντική κάλυψη προς τους εργαζόμενους, τόσο σε επίπεδο μισθολογικών, όσο και παρεμφερών ωφελημάτων.

Παράλληλα, δημιουργούνται συνθήκες καλύτερης συνεργασίας και συνεννόησης με την εργοδοτική πλευρά, έτσι ώστε να προκύπτουν οι ικανές και δυνατές συνθήκες για ανάπτυξη των επιχειρήσεων, βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας και διατήρηση της εργατικής ειρήνης.

Θέλω να αναδείξω την παρουσία των δύο Υπουργών στο Συνέδριο, ευχαριστώντας τους για τη μέχρι σήμερα άψογη συνεργασία μας. Η τιμή που μας κάνετε, επιβεβαιώνει τόσο την εκτίμησή σας προς τη ΣΕΚ, όσο και την αναγνώριση του ρόλου που συνεχίζουμε να διαδραματίζουμε τόσο προς την ολοκλήρωση της εφαρμογής του ΓΕΣΥ, όσο και για την περαιτέρω αναβάθμιση της ποιότητας στην εργασία, της ίδιας της αγοράς εργασίας και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων.

Τόσο η προσπάθεια που καταβάλλεται από τον Υπουργό Υγείας για πλήρη εφαρμογή του ΓΕΣΥ, με όσο το δυνατό λιγότερους κλυδωνισμούς και προβλήματα, όσο και οι συνεχείς παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες της Υπουργού Εργασίας για κατοχύρωση των εργαζομένων μέσα από συγκεκριμένες πρόνοιες νομοθετικών ρυθμίσεων, όσο και στη βάση της ανανέωσης συλλογικών συμβάσεων, στο πλαίσιο της ευρύτερης ανάπτυξης της οικονομίας και της διατήρησης της εργατικής ειρήνης, επιβεβαιώνουν την ανάγκη για επένδυση στην κοινωνική οικονομία της αγοράς.



Η ΣΕΚ δεν συνδικαλίζεται με κριτήριο το ποιος κυβερνά, αλλά το πως κυβερνά. Συνεχίζουμε ανεξάρτητοι, μακριά από σκοπιμότητες και παραμένοντας χρήσιμοι και ουσιαστικοί, για τα μέλη μας, για το σύνολο των εργαζομένων και της κοινωνίας και υποστηρικτικοί στην προσπάθεια για περαιτέρω ανάπτυξη της οικονομίας και της αγοράς εργασίας.

Δημιουργούμε τις εξελίξεις και αγωνιζόμαστε για το πρέπον, το ηθικό και το δίκαιο.





ERG_10-10_inn_8 & 9 1/20/20 4:31 PM Page 1

Σήμα κινδύνου για την υγεία μας οι συχνοί πονοκέφαλοι

Ο πονοκέφαλος είναι ένα κοινό σύμπτωμα και συνήθως οφείλεται σε απλές και ακίνδυνες αιτίες, όπως απλή κόπωση ή αφυδάτωση. Ωστόσο, αν ο πονοκέφαλος είναι επαναλαμβανόμενος και επηρεάζει την ποιότητα ζωής μας, τότε μπορεί να μαρτυρά κάτι για την υγεία μας.

Φυσικά, ο γιατρός είναι αυτός που θα κάνει τη διάγνωση και θα σας προτείνει τρόπους αντιμετώπισης, είτε μέσω φαρμακευτικής αγωγής, είτε μέσω αλλαγής του τρόπου ζωής, είτε και τα δύο συνδυαστικά. Ο πονοκέφαλος για να θεωρηθεί χρόνιος, χρειάζεται να επαναλαμβάνεται για 15 μέρες ή περισσότερο ανά μήνα, για τουλάχιστον 3 επαναλαμβανόμενους μήνες. Όμως, τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο οργανισμός σας και αποκαλύπτονται και από το σύμπτωμα του πονοκεφάλου, μπορεί να φανούν και νωρίτερα.

5 λόγοι που μπορεί να έχουμε συχνούς πονοκεφάλους

Ιγμορίτιδα

Η μύτη είναι συνδεδεμένη με τον πονοκέφαλο. Γι' αυτό και όταν έχουμε ρινική συμφόρηση συνήθως εμφανίζουμε και πονοκέφαλο. Γι' αυτό και χρειάζεται να επισκεφθείτε γιατρό στην περίπτωση που τα συμβάντα αυτά είναι συχνά. Το στραβό διάφραγμα επίσης πιέζει τις νευρικές απολήξεις, όπως επίσης και οι πολύποδες. Αν έχετε ιγμορίτιδα, είναι πιθανό όταν σκύβετε, να νιώθετε βάρος πάνω από τη μύτη ανάμεσα στα μάτια.

Αναιμία

Στην αναιμία υπάρχει έλλειψη ερυθρών αιμοσφαιρίων τα οποία μεταφέρουν το οξυγόνο στους ιστούς σε όλο μας το σώμα. Προκαλεί συμπτώματα όπως κόπωση,



αδυναμία, δύσπνοια και άλλα. Η πιο σοβαρή αναιμία προκαλεί και πονοκέφαλο. Για να δείτε αν εμφανίζετε αναιμία, χρειάζεται να κάνετε ορισμένες εξετάσεις που ο γιατρός θα σας γράψει. Στη συνέχεια, θα λάβετε την αντίστοιχη φαρμακευτική αγωγή.

Ορμονικές ανισορροπίες, όπως εμμηνόπαυση

Λόγω της πτώσης των οιστρογόνων λίγο πριν την εμμηνόπαυση, πολλές γυναίκες εμφανίζουν έντονους πονοκεφάλους. Μάλιστα, αυτός ο λόγος είναι ο συχνότερος για την εμφάνιση ημικρανίας. Αλλά το ίδιο μπορεί να συμβεί και σε άλλες περιπτώσεις κατά τις οποίες τα επίπεδα οιστρογόνων πέφτουν, όπως στην περιεμμηνόπαυση και μετά την γέννα. Κι εδώ χρειάζεται επίσκεψη σε γιατρό.

Αποφρακτική άπνοια

Πρόκειται για διακοπή της αναπνοής κατά τη διάρκεια του ύπνου, η οποία διαρκεί για πάνω από 10 δευτερόλεπτα. Γι' αυτό και προκαλείται κακή οξυγόνωση η οποία οδηγεί σε κεφαλαλγία και αίσθημα κόπωσης.

Ορθοδοντικά προβλήματα

Ακόμα κι ένα χαλασμένο δόντι που δεν έχουμε αντιληφθεί μπορεί να προκαλέσει πονοκέφαλο. Αλλά υπάρχουν κι άλλες περιπτώσεις, κατά τις οποίες ο πονοκέφαλος είναι συχνός και πολλές ανυπόφορος: στην αρθρίτιδα της κροταφογναθικής άρθρωσης, τρίξιμο των δοντιών το βράδυ στον ύπνο (βρουξισμός), κακές μασητικές συνήθειες ή τεχνητές οδοντοστοιχίες.

Αγοραφοβία: Μάστιγα της σύγχρονης ζωής

Η αγοραφοβία είναι μια αγχώδης διαταραχή που χαρακτηρίζεται από έντονο φόβο για ένα μέρος ή μια κατάσταση από την οποία η έξοδος ή η φυγή μπορεί να είναι δύσκολη, ή όπου δεν είναι διαθέσιμη κάποια βοήθεια, αν εμφανιστεί κάποιο πρόβλημα. Οι άνθρωποι με αγοραφοβία συχνά νιώθουν αβοήθητοι σε κάποιες καταστάσεις και αναπτύσσεται έντονο άγχος, πανικός ή ντροπή και συνεπώς δεν νιώθουν άνεση ή ασφάλεια σε δημόσιους χώρους – ειδικά σε μέρη όπου υπάρχει πολύς κόσμος.

Αυτή η φοβία αναγκάζει το άτομο να μείνει σπίτι τις περισσότερες φορές. Αν χρειαστεί να αφήσουν το σπίτι, χρειάζονται κάποιο συγκεκριμένο άτομο να τους συνοδέψει.

Τι προκαλεί την αγοραφοβία;

Όπως και με τις άλλες αγχώδεις διαταραχές, δεν είναι ξεκάθαρο τι προκαλεί την ανάπτυξη αγοραφοβίας. Διάφοροι παράγοντες όμως είναι πιθανό να συνεισφέρουν στο πρόβλημα, όπως:

- Κληρονομικότητα: Η αγοραφοβία και άλλες αγχώδεις διαταραχές υπάρχουν στην οικογένεια.
- Δομή εγκεφάλου: Διαφορές σε διάφορες περιοχές του εγκεφάλου που ρυθμίζουν το φόβο και το άγχος
- Τραυματικά γεγονότα: Σωματικό ή σεξουαλικό τραύμα κατά την παιδική ηλικία.

Ποια είναι η σχέση ανάμεσα στην αγοραφοβία και στην κρίση πανικού;

Η αγοραφοβία συχνά συσχετίζεται με την κρίση πανικού. Οι κρίσεις είναι συχνές, απότομες εξάρσεις φόβου ή τρόμου που εμφανίζονται όταν δεν υπάρχει προφανής κίνδυνος. Σύμφωνα με το Αμερικάνικο Ινστιτούτο Υγείας, ένας στους



• Βασικά χαρακτηριστικά και τρόποι αντιμετώπισης της

τρεις με κρίση πανικού αναπτύσσει και αγοραφοβία.

Όσοι εμφανίζουν κρίσεις πανικού ζουν συνεχώς υπό το φόβο έξαρσης, κάτι που τους οδηγεί στο να αποφεύγουν συγκεκριμένα μέρη ή καταστάσεις. Σύμφωνα με τους ερευνητές, η κρίση πανικού με αγοραφοβία τείνει να γίνεται χρόνιο πρόβλημα, ενώ η κρίση πανικού χωρίς αγοραφοβία δεν είναι μια μόνιμη κατάσταση. Οι ειδικοί έχουν επίσης παρατηρήσει ότι η κρίση πανικού με αγοραφοβία συχνά συνυπάρχει και με ψυχαναγκαστική– καταναγκαστική διαταραχή.

Ποια είναι τα συμπτώματα της αγοραφοβίας;

Ένα άτομο με αγοραφοβία:

- φοβάται να μείνει μόνο του σε μέρη από όπου είναι δύσκολο να φύγει ή να χάσει τον έλεγχο δημοσίως
- είναι απομονωμένο από άλλους ανθρώπους
- αισθάνεται αβοήθητο
- νιώθει ότι το σώμα ή το περιβάλλον του δεν είναι πραγματικά.

Η αγοραφοβία προκαλεί εξάρτηση από άλλους ανθρώπους και τους οδηγεί στο να παραμένουν συνεχώς σπίτι. Η αγοραφοβία όμως μπορεί επίσης να προκαλέσει συμπτώματα που μοιάζουν με εκείνα της κρίσης πανικού:

- Ναυτία ή άλλα γαστρεντερικά προβλήματα, όπως διάρροια
- Ταχυκαρδία
- Στηθάγχη ή δυσφορία
- Ζαλάδες
- Αναπνευστικά προβλήματα
- Εφίδρωση ή τρέμουλο
- Αίσθηση πνιγμού
- Μούδιασμα ή αίσθηση ότι «μας τσιμπούν βελόνες»
- Αναψοκοκκίνισμα

Ποιοι είναι οι τρόποι αντιμετώπισης;

Η έγκαιρη διάγνωση της αγοραφοβίας προλαμβάνει από την περαιτέρω ανάπτυξη της διαταραχής. Η αγοραφοβία, όπως και άλλες αγχώδεις διαταραχές, αντιμετωπίζονται γενικά με συνδυασμό φαρμακευτικής αγωγής και ψυχοθεραπείας.

ΕΡΕΥΝΑ

Η κοινωνική στήριξη βοηθά στην πλήρη ανάκαμψη από το άγχος

Εκατομμύρια ενήλικες βιώνουν έντονη και ακραία ανησυχία που επιστημονικά προσδιορίζεται ως γενικευμένη αγχώδης διαταραχή. Αν και υπάρχουν πολυάριθμες τεχνικές χαλάρωσης και φαρμακευτικές αγωγές που διαχειρίζονται τα συμπτώματα της αγχώδους διαταραχής, οι παράγοντες που σχετίζονται με την ανάκαμψη ήταν σχετικά άγνωστοι μέχρι τώρα.

Έρευνα που δημοσιεύτηκε στο επιστημονικό περιοδικό Journal of Affective Disorders βρήκε ότι η πλήρης ανάκαμψη από την γενικευμένη αγχώδη διαταραχή είναι δυνατή και η ύπαρξη ενός έμπιστου ατόμου ήταν μία από τις ισχυρότερες επιδράσεις στη βελτίωση της ψυχικής υγείας.

Οι ερευνητές από το Πανεπιστήμιο του Τορόντο ανέλυσαν πάνω από 2.000 Καναδούς με ιστορικό γενικευμένης αγχώδους διαταραχής. Από τους συμμετέχοντες, το 72% είπε ότι είχε ανακάμψει από την διαταραχή για τουλάχιστον ένα έτος και το 40% ένιωθε ότι ήταν εξαιρετικά καλά στην υγεία του.

√Ελπιδοφόρο και χρήσιμο μήνυμα για τα άτομα που παλεύουν με το άγχος

Τι συνεισέφερε στην ανάκαμψη;

Όταν οι ερευνητές συνέκριναν τους άλλους έξι παράγοντες, βρήκαν ότι ο γάμος και η κοινωνική στήριξη ήταν ένα από τα σημαντικά κομμάτια της ανάκαμψης. Οι αναφορές έδειξαν ότι ο γάμος μειώνει τον κίνδυνο εμφάνισης αγχωδών διαταραχών, ενώ ο κίνδυνο ανάπτυξής τους είναι υψηλότερος για τους διαζευγμένους ή χωρισμένους.

Η ύπαρξη ενός ατόμου με το οποίο μοιραζόμαστε τις χαρές και τις δυσκολίες της ζωής μπορεί να οδηγήσει σε μια αίσθηση ασφάλειας, ανήκειν και αυταξίας, σύμφωνα με την έρευνα. Οι σχέσεις οδηγούν σε θετική συναισθηματική και κοινωνική υγεία, ενθαρρύνοντας τους ανθρώπου να συνεισφέρουν στην κοινωνία και να νιώθουν γενικά πιο θετικά απέναντι στη ζωή και λιγότερη μοναξιά.

Αν και η ύπαρξη συναισθηματικής και κοινωνικής στήριξης από έναν/ μία σύντροφο, φίλο ή οικογενειακό μέλος ήταν από τα πιο πολύτιμα στοιχεία της θεραπείας, δεν ήταν το μόνο.

Τι άλλο συνεισέφερε στην βελτιωμένη ψυχική υγεία;

Παρακάτω δίνεται η πλήρης λίστα των στοιχείων που αποδείχτηκαν ευεργετικά σύμφωνα με την έρευνα:

- Δημογραφικά στοιχεία
- Κοινωνικοοικονομικό status
- Υγεία και άλλες ψυχικές διαταραχές
- Συμπεριφορές που σχετίζονταν με την υγεία
- Γάμος και κοινωνική στήριξη
- Αρνητικές παιδικές εμπειρίες
- Διαχείριση στρατηγικών όπως άσκηση και πνευματικότητα

Τα άτομα που πίστευαν σε κάτι θρησκευτικό ή πνευματικό είχαν 36% περισσότερες πιθανότητες να παρουσιάζουν εξαιρετική ψυχική υγεία. Από την άλλη πλευρά, όσοι ζουν με αϋπνία, χρόνιες παθήσεις και πόνο, όπως επίσης και με άλλες ψυχικές διαταραχές, όπως κατάθλιψη είχαν λιγότερες πιθανότητες να φτάσουν σε εξαιρετικά επίπεδα ψυχικής υγείας.

Οι επιστήμονες που συμμετείχαν στην έρευνα αναφέρουν ότι τα αποτελέσματα αυτά παρέχουν ένα πολύ ελπιδοφόρο και χρήσιμο μήνυμα για τα άτομα που παλεύουν με το άγχος και τις οικογένειές τους.



ERG_11-11_inn_8 & 9 1/20/20 4:31 PM Page 1

ΑΝΤΡΕΑΣ Φ. ΜΑΤΣΑΣ, γ.γ. ΣΕΚ

Διεκδικώντας, τεκμηριώνοντας, κερδίζοντας Γιατί μαζί, θα τα καταφέρουμε!

- **Η ψήφιση του νομοσχεδίου για την Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρητών θα θέσει τις προϋποθέσεις για καλύτερη λειτουργία της αγοράς εργασίας**
- **Η αναμενόμενη ψήφιση του εναρμονιστικού νομοσχεδίου για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών, επιβεβαιώνουν την ανάγκη για ενίσχυση, εδραίωση και επέκταση του θεσμού των ταμείων προνοίας, ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών**



Αναντίλεκτα, οι συνεχείς ρυθμοί ανάπτυξης, παρά τους κινδύνους που ελλοχεύουν λόγω εξωγενών παραγόντων, η μείωση της ανεργίας, η αύξηση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων (όπως αναδεικνύεται μέσα και από τις Εκθέσεις, τόσο της Ε.Ε και της Στατιστικής Υπηρεσίας), όπως επίσης και η συμβολή της επαναφοράς των μισθών στην αύξηση της κατανάλωσης και στη βελτίωση της οικονομίας (όπως καταδεικνύεται από το ΔΝΤ), επιβεβαιώνουν την τεκμηρίωση για διεκδίκηση μισθολογικών αυξήσεων και παρεμφερών ωφελημάτων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στα ταμεία προνοίας και ευημερίας.

Η αναμενόμενη ψήφιση του εναρμονιστικού νομοσχεδίου για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών, ιδιαίτερα με συμπερίληψη των τριών συμπληρωματικών προνοιών για καθολική συμμετοχή των εργαζομένων, αποτροπή της διάλυσής τους και ανάδειξη του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στη διαχείρισή τους, επιβεβαιώνουν την ανάγκη για ενίσχυση, εδραίωση και επέκταση του θεσμού των ταμείων προνοίας, ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών.

Από το βήμα αυτού του Συνεδρίου, η ΣΕΚ καλεί το σύνολο των κοινοβουλευτικών κομμάτων να αντιληφθούν τη σημασία και τα οφέλη του συγκεκριμένου νομοσχεδίου και να το υπερψηφίσουν άμεσα.

ΑΤΑ

Υπενθυμίζουμε επίσης πως, κατά το τρέχον έτος ολοκληρώνεται η προσωρινή ρύθμιση, στο πλαίσιο των μέτρων διαχείρισης της οικονομικής κρίσης, για την Α.Τ.Α, όπως αυτή προκύπτει μέσα από τη Μεταβατική Συμφωνία των κοινωνικών εταίρων.

Απαίτηση της ΣΕΚ, αποτελεί η εφαρμογή της πρόνοιας της Συμφωνίας για έναρξη διαλόγου έτσι ώστε «να επιτευχθεί νέα ρύθμιση απόδοσης της Α.Τ.Α στη βάση της φιλοσοφίας της». Αντιλαμβανόμαστε όλοι πως απόδοση στη βάση της φιλοσοφίας της, ισοδυναμεί με πλήρη επαναφορά της, για να μπορέσει να συμβάλει στη συνομολόγηση συμβάσεων μεγαλύτερης χρονικής διάρκειας και διατήρηση της αγοραστικής δύναμης των μισθών.

Επιπρόσθετα, τα δεδομένα που προκύπτουν, σε σχέση με τη συνεχή μείωση της ανεργίας και την προοπτική δημιουργίας συνθηκών πλήρους απασχόλησης, σε συνδυασμό με την περαιτέρω ομαλοποίηση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας, συνθέτουν τις ικανές και δυνατές συνθήκες για συγκροτημένη συζήτηση και κατάληξη σε ότι αφορά το πλαίσιο καθορισμού του κατώτατου μισθού.

Μια συζήτηση που έχει ήδη ξεκινήσει σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, σε σχέση με τον Ευρωπαϊκό κατώτατο μισθό και για τον οποίο θα κληθούμε να τοποθετηθούμε αρχές του ερχόμενου μήνα, μέσα από τη συμμετοχή μας στην Εκτελεστική Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων.

Εθνικός Κατώτατος Μισθός

Η ΣΕΚ είναι θετική σε ότι αφορά την προοπτική που δημιουργείται για ρύθμιση του θέματος στην Κύπρο, καθώς ο κατώτατος μισθός ενισχύει την αξιοπρέπεια στην εργασία, μειώνει τις ανισότητες και περιορίζει το μισθολογικό χάσμα, βελτιώνει το βιοτικό επίπεδο, αυξάνει την κατανάλωση ενισχύοντας την οικονομία, λειτουργεί υποστηρικτικά στη βελτίωση της παραγωγικότητας, αίρει τον αθέμιτο ανταγωνισμό ανάμεσα σε εργαζόμενους και ανάμεσα σε επιχειρήσεις, ενώ ταυτόχρονα, όχι μόνο δεν επιβαρύνει την απασχόληση, αλλά ούτε και την κερδοφορία των επιχειρήσεων.

Διασύνδεση αγοράς εργασίας με το εκπαιδευτικό σύστημα

Η ΣΕΚ, έχει ήδη καταθέσει συγκεκριμένες εισηγήσεις για διασύνδεση της αγοράς εργασίας με το εκπαιδευτικό μας σύστημα, ενίσχυση του επαγγελματικού προσανατολισμού, αναβάθμιση της τεχνικής εκπαίδευσης, μεγαλύτερη στόχευση στα προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, όπως και στην προώθηση της αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων.

Αυτό το νέο περιβάλλον που δημιουργείται, αναδεικνύει την ανάγκη για μεγαλύτερη αξιοποίηση του ρόλου και του θεσμικού πλαισίου συνεργασίας ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους, τόσο σε διμερές όσο και σε τριμερές επίπεδο.

Ομοίως, η μετάβαση στη νέα εποχή της ψηφιοποίησης, της ρομποτοποίησης και της τεχνητής νοημοσύνης, θα πρέπει να προσεγγιστεί και να αντιμετωπιστεί μέσα από το πρίσμα της ρύθμισης των παραμέτρων που αφορούν και επηρεάζουν τις επιχειρήσεις, αλλά ταυτόχρονα μέσα και από τη ρύθμιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των καταναλωτών, αίροντας παράλληλα την όποια μορφή αθέμιτου ανταγωνισμού. Προς αυτή την κατεύθυνση, είναι επιβεβλημένο να γίνει κατανοητό πως, ο ψηφιακός μετασχηματισμός δημιουργεί ψηφιακό χάσμα και ως εκ τούτου, θα πρέπει να αξιοποιηθεί σωστά το ανθρώπινο δυναμικό και να αποτραπεί η όποια κοινωνική ανατροπή και αναστάτωση.

Αναμένουμε πως, το θέμα που έχει εγείρει έντονα η ΣΕΚ, σε σχέση με τις υπερβολικές χρεώσεις των τραπεζών υπό το πρόσχημα της ψηφιακής αναπροσαρμογής, θα μπορέσει να ρυθμιστεί με τρόπο που θα προστατεύονται τουλάχιστο οι ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, κατά την επανασυζήτηση του θέματος στην Επιτροπή Θεσμών της Βουλής, σε δύο περίπου εβδομάδες.

Πράσινη Φορολογική Μεταρρύθμιση

Η υιοθέτηση από το Υπουργικό Συμβούλιο, της πρότασης της ΣΕΚ, η οποία θέλω να τονίσω πως έχει τεκμηριωθεί και από το ΤΕΠΑΚ και την υπόλοιπη ακαδημαϊκή κοινότητα, για την προώθηση της πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης, μέσα από την οποία θα περιορίζεται η φορολόγηση της εργασίας και θα επιβαρύνεται η ρύπανση, δημιουργεί νέες προοπτικές, τόσο για την ίδια την εργασία, όσο και για την ευρύτερη πολιτική που διασυνδέεται με το περιβάλλον και τις κλιματικές αλλαγές και ενισχύεται από τις ανάλογες αποφάσεις που λήφθηκαν χθες από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Μια νέα πρόκληση, αλλά και προοπτική, ενώπιον μας, εντός του 2020, την οποία η ΣΕΚ θα αξιοποιήσει στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

Φορολογικές εκπτώσεις

Χαιρετίζουμε επίσης, την υιοθέτηση της εισήγησης της ΣΕΚ από το Υπουργικό Συμβούλιο, σχετικά με την αύξηση της έκπτωσης για συνεισφορές προσώπων σε συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά ταμεία, από το 1/6 στο 1/5 του φορολογητέου εισοδήματος, με την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων του 2019. Εκκρεμεί όμως, η συζήτηση του αιτήματός μας για επανεξέταση και σταδιακή μείωση της επιβάρυνσης του 12% για όσους επιλέγουν να αφυπηρετήσουν στο 63ο έτος. Το θέμα αυτό αφορά και επηρεάζει το σύνολο των εργαζομένων και η ΣΕΚ έχει επεξεργαστεί συγκεκριμένες εισηγήσεις οι οποίες μπορούν να λειτουργήσουν υποβοηθητικά στη διαχείριση του θέματος.

Συνεργατισμός

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων της ΣΕΚ έχει καταβάλει τεράστια προσπάθεια κατά την περίοδο διαχείριση των προκλήσεων στον Συνεργατισμό, έτσι ώστε να είναι χρήσιμη και υποστηρικτική προς τους εργαζόμενους που θα αποχωρούσαν, μέσα από την παραχώρηση ενός σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης που να είναι εφαρμόσιμο, ουσιαστικό αλλά και προσιτό.

Το αποτέλεσμα αυτής της προσπάθειας ήταν θετικό ως προς την κάλυψη του στόχου για τις αποχωρήσεις και την ίδια στιγμή δημιούργησε συνθήκες επαγγελματικής κατοχύρωσης για όσους επέλεξαν να παραμείνουν.

Σήμερα, η Ομοσπονδία εδραιώνει τον παρεμβατικό της ρόλο στο χρηματοπιστωτικό μας σύστημα, με την εκπροσώπηση εργαζομένων στην ΚΕΔΙΠΕΣ, στην ΑΛΤΑΜΙΡΑ και στην Ελληνική Τράπεζα, όπως επίσης και στις ασφαλιστικές εταιρείες. Η εμπιστοσύνη που αποδίδεται προς την Ομοσπονδία και η αξιοπιστία που χαρακτηρίζει τη ΣΕΚ, έχουν εκτιμηθεί από τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα, οι οποίοι ενισχύουν τη συντεχνία που εντάσσεται στις τάξεις της ΟΙΥΚ για καλύτερη εκπροσώπηση των εργαζομένων στον χρηματοπιστωτικό τομέα.

Με αυτή την ευκαιρία καλούμε το σύνολο των εργαζομένων να αγκαλιάσουν την προσπάθεια για ακόμα καλύτερη εκπροσώπησης και διεκδίκηση, αξιοποιώντας την παρεμβατική δύναμη και τεκμηριωμένη διεκδικητικότητα της ΣΕΚ, μακριά από σκοπιμότητες και λαϊκισμούς και με συνέπεια προς τους εργαζόμενους και τις ανάγκες της οικονομίας.

Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρητών

Επιβεβαιώνεται πως, η επιμονή και η συλλογική δράση, σε συνάρτηση με την αναγκαία τεκμηρίωση και τον παρεμβατικό ρόλο της ΣΕΚ, φέρνουν θετικά αποτελέσματα για το κοινωνικό σύνολο. Παρά τα όποια προβλήματα και αντιδράσεις προϋπήρξαν σχετικά με τη ψήφιση του νομοσχεδίου για την Ενιαία Υπηρεσία Επιθεώρησης, δημιουργείται σαφώς η δυναμική για ομόφωνη ψήφισή του από τη Βουλή, μετά και από τη συναίνεση που επήλθε από το σύνολο των κοινωνικών εταίρων.

Είναι σαφές πως, η ψήφιση του νομοσχεδίου που έχετε καταθέσει Κυρία Υπουργέ, θα θέσει τις προϋποθέσεις για καλύτερη λειτουργία της αγοράς εργασίας, θα στηρίξει και θα προστατεύσει τους εργαζόμενους αλλά και τις σωστές επιχειρήσεις, ενώ την ίδια στιγμή θα αποτρέψει φαινόμενα και μορφές απασχόλησης που δημιουργούν επισφάλεια στην αγορά εργασίας.

ERG_12-12_inn_4 1/20/20 4:32 PM Page 1

Παρελθόν για λίγες μέρες τα πετρελαιοκίνητα στους δρόμους της Ρώμης

Η Ρώμη απαγόρευσε όλα τα ντιζελοκίνητα αυτοκίνητα από τους δρόμους της για πρώτη φορά επιχειρώντας να αντιμετωπίσει τα αυξανόμενα επίπεδα ατμοσφαιρικής ρύπανσης, την ώρα που και άλλες πόλεις στην κεντρική και βόρεια Ιταλία επέβαλαν επίσης περιορισμούς με στόχο να μειώσουν τις επιβλαβείς εκπομπές ρύπων.

Η παρατεταμένη περίοδος ενός ηλιόλουστου καιρού, χωρίς βροχοπτώσεις και ανέμους, οδήγησε τις αρχές στην κήρυξη συναγερμών για το νέφος σε ολόκληρη τη χώρα. Το δημοτικό συμβούλιο της ιταλικής πρωτεύουσας απαγόρευσε την κυκλοφορία ντιζελοκίνητων αυτοκινήτων, βαν και μοτοσικλετών τις ώρες αιχμής με τα πλέον ρυπογόνα οχήματα να απαγορεύεται να κυκλοφορούν στους δρόμους από τα ξημερώματα έως το σούρουπο.



• Εξαιτίας της υψηλής και ανυποχώρητης ατμοσφαιρικής ρύπανσης

• Το μέτρο δεν αφορά τα λεωφορεία, τα ταξί και άλλα δημόσια μέσα μεταφοράς

Η αρχή μεταφορών της πόλης επισήμανε ότι η εντολή αφορά περίπου 1 εκατομμύριο οχήματα, προκαλώντας οργή στις πετρελαϊκές εταιρείες, που κατηγόρησαν το δημοτικό συμβούλιο ότι αντιδρά υπερβολικά. Τα επίπεδα ρύπανσης αυξήθηκαν κατακόρυφα και σε άλλες πόλεις, όπως το Μιλάνο, το Τορίνο, τη Φλωρεντία, την Πάρμα, αναγκάζοντας τις ιταλικές αρχές να επιβάλουν περιορισμούς στους οδηγούς. Εντούτοις, η Ρώμη ήταν η μοναδική πόλη που απαγόρευσε όλα τα ντιζελοκίνητα αυτοκίνητα.

"Πρόκειται για μια απόλυτα αδικαιολόγητη απόφαση από επιστημονική πλευρά, που δεν προσφέρει κανένα περιβαλλοντικό πλεονέκτημα και επομένως τιμωρεί, χωρίς να χρειάζεται, μια μεγάλη μερίδα πολιτών" τονίζεται σε μια ανακοίνωση της ιταλικής Ένωσης Πετρελαϊκών Εταιρειών. Αντίθετα, η περιβαλλοντική οργάνωση Legambiente κατηγόρησε τη Ρώμη ότι καθυστέρησε να αντιδράσει. "Η απόφαση καθυστέρησε απίστευτα. Το δημοτικό συμβούλιο απαγορεύει τα ντιζελοκίνητα έπειτα από 10 ημέρες δηλητηριώδους ατμόσφαιρας" σημειώνεται σε μια ανακοίνωση.

Έτσι θα μειώσεις τον χρόνο που περνάς στο κινητό σου

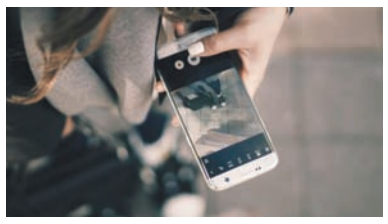
Ένας ολόκληρος κόσμος βρίσκεται στην τσέπη ή στο χέρι μας. Καθώς βομβαρδιζόμαστε από εκατομμύρια πληροφορίες, μπορούμε να πούμε με βεβαιότητα ότι αποτελεί το μεγαλύτερο εργαλείο απόσπασης της προσοχής στην ιστορία του ανθρώπου.

Περνάμε απίστευτα πολύ χρόνο πίσω από μια οθόνη και κυρίως χωρίς να το καταλαβαίνουμε.

Πώς μπορούμε όμως να μειώσουμε τον χρόνο που περνάμε με αυτό ανά χείρας;

Ένας συντάκτης της Boston Globe, βρήκε ένα απίθανο κόλπο για να το καταφέρει.

Το κλειδί, όπως αναφέρει ο ίδιος σε άρθρο του, είναι να βλέπεις το κινητό σαν εργαλείο. Αυτό που



• Όλοι θα συμφωνήσουμε ότι το κινητό τηλέφωνο έχει γίνει προέκταση του χεριού μας.

• Είναι εργαλείο δουλειάς, εκπαίδευσης, διασκέδασης και επικοινωνίας. Με λίγα λόγια, δεν πάμε πουθενά χωρίς αυτό

κάνει λοιπόν είναι να στέκεται όρθιος όταν χρησιμοποιεί το κινητό του.

Έτσι, συνειδητοποίησε ότι όσο στέκεται όρθιος, δεν ξοδεύει τον ίδιο χρόνο για περιδιάβαση στις πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης. Το χρησιμοποιεί όσο χρειάζεται για να κάνει αυτό που θέλει ή να βρει αυτό που ψάχνει και το αφήνει στην άκρη. Μιας και είναι όρθιος προτιμά να κάνει άλλα, πιο σημαντικά και ενδιαφέροντα πράγματα.

Αν το καλοσκεφτείς, όλοι μας το κάνουμε αυτό. Αν πιάσουμε το κινητό μας ενώ είμαστε όρθιοι, απαντάμε σε κάποιο μήνυμα και το αφήνουμε στο τραπέζι για να συνεχίσουμε αυτό που κάνουμε.

Το Twitter θέλει να περιορίσει την παρενόχληση στο διαδίκτυο

Το Twitter θέλει να δοκιμάσει νέους τρόπους για να περιορίσει τη διαδικτυακή παρενόχληση, κυρίως παρέχοντας στους χρήστες του τα μέσα για να ελέγχουν ποιος θα μπορεί να απαντά σε κάποια συγκεκριμένη ανάρτηση.

«Θέλουμε να βοηθήσουμε τους ανθρώπους να αισθάνονται περισσότερη ασφάλεια, συμμετέχοντας στον διάλογο για το Twitter και δίνοντάς τους μεγαλύτερο έλεγχο στις συζητήσεις που ξεκινούν» εξήγησε η πλατφόρμα. «Θα δοκιμάσουμε διάφορες επιλογές για το ποιος θα μπορεί να απαντά στις αναρτήσεις, στις αρχές του 2020», πρόσθεσε.

Από το πρώτο τρίμηνο του έτους, το Twitter θα εξετάσει τέσσερις επιλογές που θα επιτρέπουν στους χρήστες να επιλέγουν ποιοι θα απαντούν στις αναρτήσεις. Η πιο «ριζοσπαστική» από όλες θα εμποδίζει τους πάντες να απαντούν, ενώ μια άλλη θα επιτρέπει να γίνονται αναρτήσεις μόνο στα



πρόσωπα που αναφέρονται στο αρχικό μήνυμα.

Ο χρήστης θα μπορεί επίσης να επιτρέψει να του απαντούν μόνο εκείνοι οι λογαριασμοί τους οποίους ακολουθεί. Μπορεί επίσης να δώσει το ελεύθερο στους πάντες να σχολιάζουν την ανάρτησή του.

Προς το παρόν, οι χρήστες δεν έχουν πολλές επιλογές για να περιορίζουν τις απαντήσεις στις αναρτήσεις τους: είτε να κάνουν «ιδιωτικό» τον λογαριασμό τους, είτε να μπλοκάρουν απευθείας συγκεκριμένα πρόσωπα. Ακόμη και αν επιλέξουν να μπλοκάρουν όλες τις απαντήσεις, η ανάρτηση παραμένει ορατή για όλους, εφόσον ο λογαριασμός τους είναι «δημόσιος». Και ο καθένας μπορεί να επικαλείται την ανάρτηση αυτή στον δικό του λογαριασμό.

Η ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

Ξυπνήστε την επιδερμίδα σας με τη βοήθεια του καφέ

Ο καφές είναι ένα εξαιρετικά δημοφιλές συστατικό στη βιομηχανία καλλυντικών. Υπάρχουν πολλά προϊόντα στην αγορά που τον έχουν ως κύριο συστατικό, όπως κρέμες προσώπου, λοσιόν, απολεπιστικά, σαπούνια και πολλά άλλα.

Έτσι, μπορείτε να τον χρησιμοποιήσετε για να φτιάξετε μάσκα προσώπου και να αποκομίσετε τα μέγιστα οφέλη από αυτόν. Ναι, η μάσκα προσώπου με καφέ μπορεί να είναι αποτελεσματική με το δέρμα σας και το καλύτερο είναι ότι δεν το επιβαρύνει με επιβλαβείς χημικές ουσίες.

Υλικά: 1 κουταλιά στιγμιαίου καφέ

1/2 ή 1 κουταλιά της σούπας πλήρες γάλα

Εκτέλεση: Ανακατέψτε τα υλικά, έτσι ώστε να δημιουργήσετε μια πάστα. Εφαρμόστε τη σε καθαρό πρόσωπο, κάνοντας απαλό μασάζ και αφήστε τη να στεγνώσει για 15-20 λεπτά. Στη συνέχεια, ξεπλύνετε το πρόσωπό σας με κρύο νερό, ενώ κάνετε κυκλικές κινήσεις απαλά για 1-2 λεπτά, ώστε να απαλλαγείτε από τα νεκρά κύτταρα του δέρματος. Επαναλάβετε τη διαδικασία 2 φορές την εβδομάδα. Το μείγμα καφέ και γάλακτος θα αφήσει το δέρμα σας καθαρό από τα νεκρά κύτταρα και απαλό. Θα καταπραΰνει επίσης την ερυθρότητα του δέρματός σας και θα μειώσει τις φλεγμονές του.

Εκστρατία κατά των αμβλώσεων στο Μετρό της Αθήνας

Το πρωί της περασμένης Δευτέρας οι σταθμοί άνοιξαν όπως κάθε άλλη μέρα, και οι επιβάτες κατέβηκαν στις αποβάθρες για να πάρουν τους πρώτους συρμούς. Αυτό που είχε αλλάξει στο κατά τα άλλα αμετάβλητο εσωτερικό, ήταν οι διαφημίσεις, με πολλές από τις προθήκες να φιλοξενούν αφίσες μιας νέα καμπάνιας κατά των αμβλώσεων.

Στις αφίσες διαβάζει κανείς: «Ήξερες ότι από την 18η ημέρα κτυπά η καρδιά του; Από την 42η μέρα ανιχνεύονται εγκεφαλικά κύματα; Από την 8η εβδομάδα όλα τα όργανά του έχουν δημιουργηθεί;

Από την 10η εβδομάδα νοιώθει πόνο. Διάλεξε τη ζωή». Οι αφίσες έχουν αναρτηθεί σε αρκετούς σταθμούς, μεταξύ των οποίων και στον κεντρικότερο όλων, στο Σύνταγμα.

Σύμφωνα με πηγή, η καμπάνια είναι πληρωμένη από τον Κοινωφελή Φιλανθρωπικό Σύλλογο «Πανελλήνια Ένωση Φίλων των Πολυτέκνων» ενώ σε ερώτηση για το αν υπάρχει κάποια πιθανότητα να αποσυρθεί, η απάντηση ήταν πως κάτι τέτοιο δεν έχει γίνει ποτέ στο παρελθόν.

Σοβαρά ... αστειάκια

Το πένθος

Μπαίνει κάποιος σε ένα μπαρ και βλέπει έναν παλιό του φίλο να κάθεται ολομόναχος και να τα πίνει. Τον πλησιάζει λοιπόν:

- "Τι έχεις, βρε Μανώλη; Φαίνεσαι χάλια!"
- "Τι να `χω; Τον περασμένο Μάρτιο πέθανε η μάνα μου και μου άφησε 1.000.000 δρχ."
- "Συλλυπητήρια, βρε παιδί μου..."
- "Αργότερα, τον Απρίλιο πέθανε ο πατέρας μου και μου άφησε 20.000.000 δρχ."
- "Τρομερό! Να χάσεις και τους δυο γονείς σου σε δυο μήνες! Πως να μην είσαι χάλια..."
- "Ύστερα, τον περασμένο μήνα πέθανε και η θεία μου και μου άφησε 10.000.000 δρχ."
- "Να χάσεις τρία μέλη της οικογένειάς σου σε τόσο μικρό χρονικό διάστημα! Είναι φοβερό!"
- "Και αυτό το μήνα... τίποτα!"

ERG_13-13_inn_4 1/21/20 11:08 AM Page 1

«5» διατροφικές συνήθειες που μπορούν να σας χαρίσουν μακροζωία

Όλοι θέλουν να ζήσουν μια μακρόβια ζωή. Ο στόχος, ωστόσο, της μακροζωίας δεν είναι μόνο τα πολλά αλλά κυρίως και τα καλά χρόνια, με βελτιωμένη ψυχική και σωματική ευεξία και την ικανότητα να είμαστε σωματικά ενεργοί και ανεξάρτητοι.



Αν και τα γονίδια διαδραματίζουν κάποιο ρόλο, ο τρόπος ζωής είναι πολύ πιο σημαντικός παράγοντας, με την διατροφή να αποτελεί μεγάλο κομμάτι του παζλ. Υιοθετώντας τις ακόλουθες διατροφικές συνήθειες μπορείτε να επεκτείνετε την ζωή σας και να απολαύσετε πραγματικά την κάθε σας ημέρα.

1. Λαχανικά & φρούτα: Αν και το ακούτε συχνά αποτελεί μία από τις σημαντικότερες διατροφικές συνήθειες, που ωφελούν πραγματικά τον οργανισμό. Στοχεύετε σε τουλάχιστον πέντε μερίδες την ημέρα, καθώς πέρα από την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού, επωφελείστε και από περισσότερα χρόνια ζωής. Δοκιμάστε να εντάξετε στην διατροφή σας δύο φλιτζάνια φρούτων και τρία λαχανικών, με το ένα φλιτζάνι να είναι περίπου στο μέγεθος της μπάλας του τένις. Το πρώτο φλιτζάνι φρούτων θα μπορούσε να συνοδεύσει το πρωινό σας και το δεύτερο να αποτελέσει ενδιάμεσο σνακ. Τα λαχανικά είναι ιδανικά για το μεσημεριανό αλλά και το βραδινό γεύμα.

2. Ξηροί καρποί: Καθόλου τυχαία δεν είναι η σύνδεση της μακροζωίας και των ξηρών καρπών αφού αποτελούν διατροφικές ενεργειακές «μονάδες», καθώς περιέχουν καλά λιπαρά, φυτικές πρωτεΐνες, ίνες, αντιοξειδωτικά, βιταμίνες και βασικά μέταλλα και ιχνοστοιχεία, όπως το κάλιο και το μαγνήσιο. Ένα τέταρτο ενός φλιτζανιού ή δυο κουταλιές της σούπας βούτυρο από ξηρούς καρπούς αποτελεί την ημερήσια συνισταμένη μερίδα. Δοκιμάστε να τους προσθέστε στο smoothie σας ή να τους σπάσετε σε κομμάτια και να τους ανακατέψετε με την σαλάτα σας.

3. Λιγότερο κρέας, περισσότερες φυτικές ίνες: Για την μακροζωία θα πρέπει να εντάξετε στις καθημερινές διατροφικές σας επιλογές περισσότερα φυτικά γεύματα, μειώνοντας το κρέας. Τα φασόλια και οι φακές αποτελούν ιδιαίτερα σημαντικές τροφές, που μπορείτε να καταναλώσετε σκέτες ή και σε σαλάτες.

4. Μην ξεχνάτε το πράσινο τσάι: Θα μπορούσαμε να χαρακτηρίσουμε το πράσινο τσάι ως το δώρο της φύσης προς τον άνθρωπο, αφού έχει αποδειχθεί σε πληθώρα ερευνών ότι μειώνει τον κίνδυνο εμφάνισης καρδιακής νόσου, καρκίνου, διαβήτη τύπου 2, νόσου Alzheimer αλλά και παχυσαρκίας. Αυτό όπως είναι φυσικό συμβάλλει καθοριστικά σε πολλά χρόνια ζωής γεμάτα ευεξία και ευημερία. Εκτός από πόσιμο, μπορείτε αφού το βράσετε να το προσθέσετε στα smoothie ή στην βρώμη σας, στις σούπες όπως και στις σάλτσες ή τις μαρινάδες.

- **Ο τρόπος ζωής είναι πολύ πιο σημαντικός παράγοντας, για καλή υγεία με την διατροφή να αποτελεί μεγάλο κομμάτι του «παζλ»**
- **Βάλτε τα λαχανικά στην καθημερινή σας ζωή**

SUDOCOU

		6	3		7	5		
	8	5				7	9	
3								6
1								2
	9	3				4	6	
		8	4		3	1		
	3			6			7	
		4	7		1	9		
	5			2			3	

ΛΥΣΗ ΣΤΗ ΣΕΛ. 14

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Κοτόπουλο γεμιστό με λιαστές ντομάτες και μοτσαρέλα

Υλικά:

4 φιλέτα κοτόπουλου, σύνολο 850-900 γρ. περίπου,
1 φλ. (περίπου) αλεύρι,
1 φλ. γαλέτα (αλεσμένη φρυγανιά),
2 αυγά, ελαφρά χτυπημένα με 2 κουταλιές γάλα,
1 κουταλιά ρίγανη,
1 κουταλάκι τριμμένος ξηρός βασιλικός,
½ κουταλάκι σκόρδο σε σκόνη,
1 κουταλάκι θυμάρι,
8 κομμάτια λιαστής ντομάτας, σε λεπτές λωρίδες,
1 μπάλα μοτσαρέλα καλά στραγγισμένη, κομμένη σε 8 λεπτά φετάκια,
4 μεγάλες γλυκοπατάτες (800 γρ. περίπου),
2 κουταλιές ελαιόλαδο + λίγο για το ταψί,
1 κουταλιά ψιλοκομμένα φυλλαράκια βασιλικού,
Αλάτι, πιπέρι.



Εκτέλεση: Ανοίγετε τα φιλέτα του κοτόπουλου σαν σάντουιτς, προσεχτικά για να μην τα χωρίσετε σε δυο κομμάτια, και τα χτυπάτε μέχρι να γίνουν όσο πιο πολύ λεπτά μπορείτε. (Για ευκολία, τα βάζετε σε μια πλαστική σακούλα και τα χτυπάτε. Το κοτόπουλο δεν σπάει και ανοίγει καλύτερα). Αλατοπιπερώνετε τα φιλέτα, βάζετε στη μέση του καθενός 2 φετάκια μοτσαρέλα, μοιράζετε απάνω τις λιαστείς ντομάτες και τα τυλίγετε σφικτά σε ρολά. Τα κρατάτε στο ψυγείο για 1 ώρα για να σφίξουν. Προθερμαίνετε το φούρνο στους 180°C. Βάζετε σε ένα βαθύ πιάτο το αλεύρι, σε ένα δεύτερο τα αυγά και σε ένα τρίτο τη γαλέτα ανάμικτη με τη ρίγανη, το βασιλικό, το σκόρδο και το θυμάρι. Αλευρώνετε πρώτα τα ρολά του κοτόπουλου, τα περνάτε στο αυγό και ύστερα τα τυλίγετε στη γαλέτα. Τα απλώνετε σε ένα λαδωμένο ταψί και τα ψήνετε στο φούρνο για 40 περίπου λεπτά, γυρίζοντάς τα μια φορά στο μέσο του ψησίματος. Στο μεταξύ, ετοιμάζετε τις γλυκοπατάτες: Τις ψήνετε στον ατμό ή τις βράζετε σε μπόλικο αλατισμένο νερό με τη φλούδα τους για 20-30 περίπου λεπτά, μέχρι να μαλακώσουν (ελέγχετε αν είναι έτοιμες μπήγοντας ένα σουβλάκι στο κέντρο τους. Δεν πρέπει να βρίσκετε αντίσταση). Τις στραγγίζετε καλά και κόβετε σε μακρόστενα φετάκια. Πριν σερβίρετε, ζεσταίνετε το ελαιόλαδο και τις σοτάρετε μέσα για να πάρουν λίγο χρώμα. Σερβίρετε τα γεμιστά φιλέτα του κοτόπουλου κόβοντάς τα, αν θέλετε, σε ροδέλες, και τα συνοδεύετε με τις γλυκοπατάτες, πασπαλισμένες με βασιλικό.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Μέχρι το απόγευμα της σημερινής ημέρας προσπαθείς να τακτοποιήσεις ζητήματα πρακτικής φύσεως μέσα στην καθημερινότητά σου και υποχρεώσεις ρουτίνας, ακόμη και αν συναντάς κάποιες δυσκολίες, ενώ το απόγευμα η Σελήνη περνά απέναντί σου φέρνοντας στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος σου τους άλλους και τα ζητήματα που απασχολούν εκείνους, ωστόσο εσύ το κάνεις ευχάριστα.

Ταύρος: Το ξεκίνημα της σημερινής ημέρας είναι αρκετά βοηθητικό για να προωθήσεις τα δημιουργικά σου σχέδια, ενώ αργότερα μέσα στην ημέρα σε απασχολούν ζητήματα ρουτίνας μέσα στην καθημερινότητά σου που εκκρεμούν ή ένα πιθανό σενάριο είναι πως μοιράζεσαι ευθύνες μαζί με πρόσωπα του κοντινού σου περιβάλλοντος.

Δίδυμοι: Μέχρι το απόγευμα της σημερινής ημέρας οι υποθέσεις που σχετίζονται με το σπίτι ή με τα πρόσωπα του οικογενειακού σου περιβάλλοντος παραμένουν η πρώτη σου προτεραιότητα, ενώ αργότερα μέσα στην ημέρα το κλίμα αλλάζει και εσύ είσαι πιο εξωστρεφής, προωθώντας με άνεση τα ζητήματα που έχεις κατά νου και αν είσαι γονιός απολαμβάνεις στιγμές με τα παιδιά σου.

Καρκίνος: Μέχρι το απόγευμα επικοινωνείς πιο εύκολα τις ιδέες και τις απόψεις σου στα πρόσωπα που σε περιβάλλουν, άσχετα με το αν τελικά παράγεται αποτέλεσμα τελικά ή όχι. Αργότερα όμως μέσα στην ημέρα στρέφεσαι σε πιο ασφαλείς επιλογές που μειώνουν τον παράγοντα του ρίσκου και ασχολείσαι περισσότερο με τις υποθέσεις που σχετίζονται με το σπίτι και την οικογένεια.

Λέων: Μέχρι το απόγευμα η ημέρα κινείται σε γνώριμα επίπεδα και εσύ επιδιώκεις ηρεμία στις υποθέσεις σου, ενώ έχεις προσανατολιστεί κυρίως μόνο στην κάλυψη των βασικών σου αναγκών. Αργότερα όμως μέσα στην ημέρα γίνεσαι περισσότερο εξωστρεφής και μπορείς να προσεγγίσεις τα πρόσωπα που σε περιβάλλουν, επικοινωνώντας τις ιδέες σου.

Παρθένος: Το μεσημέρι της σημερινής ημέρας βρίσκει τη Σελήνη να παραμένει στο δικό σου ζώδιο σε κενό πορείας, κρατώντας έτσι τις δικές σου προσωπικές υποθέσεις στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος σου, ενώ από το απόγευμα και μετά έχεις περισσότερο προσανατολιστεί στην κάλυψη των βασικών σου αναγκών και την ικανοποίηση των θέλω σου.

Ζυγός: Παρότι το ξεκίνημα της σημερινής ημέρας σε βρίσκει κάπως εσωστρεφή, μπορείς να προετοιμάσεις τις υποθέσεις σου, ενώ από το απόγευμα και μετά η Σελήνη περνώντας στο δικό σου ζώδιο φέρνει στην επιφάνεια τα δικά σου προσωπικά θέματα και σου δίνει τη δυνατότητα να προωθήσεις τα ζητήματα που σε απασχολούν, μέσα από τις όψεις που σχηματίζει.

Σκορπιός: Μέχρι το απόγευμα προσπαθείς να προσεγγίσεις τους στόχους σου και να προωθήσεις τις υποθέσεις σου, καθώς αργότερα νιώθεις την ανάγκη να αφήσεις στην άκρη τις υποχρεώσεις της καθημερινότητας και να αφιερώσεις χρόνο στη δική σου ξεκούραση, παρέα με δικούς σου ανθρώπους. Παρόλα αυτά όμως μπορείς να προετοιμάσεις τις υποθέσεις σου για το προσεχές διάστημα.

Τοξότης: Το ξεκίνημα της σημερινής ημέρας σε βρίσκει να ασχολείσαι με την κοινωνική σου ζωή, αλλά και τις υποχρεώσεις σου, καθώς η Σελήνη βρίσκεται ακόμη στο ζενίθ του ωροσκοπίου σου, ενώ αργότερα μέσα στην ημέρα η διάθεσή σου ανεβαίνει και νιώθεις την ανάγκη να βρεθείς με κόσμο, παράλληλα όμως υπάρχουν και σημαντικές ευκαιρίες για να υλοποιήσεις στόχους και να προωθήσεις τα ζητήματά σου, μέσα από την επικοινωνία.

Αιγόκερως: Μέχρι το απόγευμα η Σελήνη βρίσκεται σε μια φιλική θέση για το δικό σου ζώδιο, δίνοντας σημαντικές ευκαιρίες για να κινήσεις τα ζητήματά σου, αρκεί να μην είναι υποθέσεις ζωτικής σημασίας σε διαδικαστικά ζητήματα ή επαφές με μέρη και ανθρώπους που βρίσκονται μακριά, ενώ αργότερα μέσα στην ημέρα περνά στο ζενίθ του ωροσκοπίου σου φέρνοντας στο προσκήνιο την κοινωνική σου ζωή, αλλά και τις υποχρεώσεις σου.

Υδροχόος: Μέχρι το απόγευμα είσαι πιο εσωστρεφής και σκέφτεσαι πρόσωπα και καταστάσεις, ωστόσο από το απόγευμα και μετά είσαι πιο εξωστρεφής και η τύχη μοιάζει να σου χαμογελά, είναι λοιπόν προτιμότερο να χειριστείς τότε τις υποθέσεις που σε απασχολούν έντονα, ώστε να επιτύχεις το βέλτιστο δυνατό αποτέλεσμα.

Ιχθείς: Μέχρι το απόγευμα η Σελήνη βρίσκεται απέναντί σου, τονίζοντας τη σημασία των άλλων στην εξέλιξη των υποθέσεων που σε απασχολούν, δίνοντας παράλληλα την ανάλογη προσοχή και στις διαπροσωπικές σου σχέσεις, ενώ αργότερα μέσα στην ημέρα γίνεσαι περισσότερο εσωστρεφής και προσπαθείς να έχεις εσύ το τιμόνι των εξελίξεων στα χέρια σου.

ERG_14-14_inn_4 1/21/20 11:09 AM Page 1

Γυρίζοντας το χρόνο πίσω

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 824 - 20 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1965

Νομοθετικὴν κατοχύρωσιν ζητοῦν οἱ ὑπάλληλοι κέντρων ἀναψυχῆς

ΑΠΕΣΤΑΛΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ κ. Α. ΑΡΑΟΥΖΟΝ ΨΗΦΙΣΜΑ ΕΙΣ ΤΟ ΟΠΟΙΟΝ ΑΠΑΡΙΘΜΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΧΡΗΖΟΥΝ ΑΜΕΣΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΕΩΣ

Συνεκροτήθη τὴν παρελθοῦσαν τρίτην εἰς τὸ οἴκημα ΠΕΟ Λευκωσίας Παγκύπριος κοινὴ Συνδιάσκεψις τῶν ὑπαλλήλων Κέντρων Ἀναψυχῆς ἡ ὁποία συνεκλήθη ἀπὸ τῶν ἀντιστοίχων Συντεχνιῶν ΣΕΚ—ΠΕΟ. Εἰς τὴν Συνδιάσκεψιν παρευρέθησαν περὶ τοὺς 70 ἀντιπρόσωποι διὸν τῶν κλάδων τῶν Κέντρων Ἀναψυχῆς, ἀντιπροσωπεύοντες 900 ὑπαλλήλους τοῦ κλάδου. Ἐπίσης παρέστησαν προσκληθέντες διάφοροι ἐργοδόται τῶν Κέντρων Ἀναψυχῆς.

Μετὰ ἀπὸ τὴν ἐκλογὴν τοῦ προεδρείου ἐμίλησαν πρὸς τὴν Συνδιάσκεψιν ὁ κ. Θάσος Ἰωάννου Γ.Γ. τῆς Συντεχνίας Ὑπαλλήλων Κέντρων Ἀναψυχῆς ΠΕΟ, ὁ κ. Γεωργίου Γ.Γ. τῆς Ὁμοσπονδίας Βιομηχανικῶν τῆς ΣΕΚ, οἱ ὁποῖοι κατέθεσεν εἰσηγητικὰς ὁμιλίας ἐν σχέσει μὲ τὰ προβλήματα τῶν ὑπαλλήλων τοῦ κλάδου, ὡς καὶ εἰσηγήσεις διὰ τὴν ἐπίλυσιν των καὶ τὰς προσπαθείας διὰ τὴν νομοθετικὴν κατοχύρωσιν τῶν ὅρων ἐργασίας.

Χαιρετισμὸν ἀπεύθυναν πρὸς τὴν Συνδιάσκεψιν ἐκ μέρους τῆς ΣΕΚ ὁ κ. Α. Μ. Βασιλείου Γεν. Ὀργανωτικὸς καὶ ἐκ μέρους τῆς ΠΕΟ ὁ κ. Ἀνδρέας Ζιαρτίδης Γ.Γ. αὐτῆς.

Ἀκολούθως ἔγινε συζήτησις ἐπὶ τῶν εἰσηγητικῶν ὁμιλιῶν, ἐνεκρίθησαν ψηφίσματα πρὸς τὸν Ὑπουργὸν Ἐργασίας, καὶ τὸν Ὑπουργὸν Ἐμπορίου καὶ Βιομηχανίας. Τελικῶς ἐξελέγη 11μελὴς κλαδικὴ ἐπιτροπὴ διὰ τὴν προώθησιν τῶν ἀποφάσεων.

ΤΟ ΨΗΦΙΣΜΑ ΠΡΟΣ ΤΟΝ Κ. ΑΡΑΟΥΖΟΝ

«Ἔντιμε Κύριε,

Ἀπὸ μέρους τῆς Παγκυπρίου Συνδιασκέψεως τῶν ὀργανωμένων ὑπαλλήλων Κέντρων Ἀναψυχῆς ποὺ ἀνήκουν στὲς Συντεχνιακὲς ὀργανώσεις ΣΕΚ—ΠΕΟ, ἡ ὁποία ἐπραγματοποιήθη τὴν 17ην Αὐγούστου 1965, ἔχουμε ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως σὰς ὑποβάλουμε τὸ παρὸν ψήφισμα μὲ τὴν παράκλησιν ὅπως τὰ ἀναφερόμενα εἰς αὐτὸν μελετηθοῦν καὶ ἐν καιρῷ προωθηθοῦν.



Στιγμιότυπον ἀπὸ τὴν Συνδιάσκεψιν Ὑπαλλήλων Κέντρων Ἀναψυχῆς ἡ ὁποία ὠργανώθη τὴν παρελθοῦσαν Τρίτην.

Απέτυχε παταγωδώς η χρήση του δημόσιου λεωφορείου

• Δημόσια παραδοχή του νέου υπουργού Μεταφορών

Η χρήση των δημοσίων συγκοινωνιών απέτυχαν ομολόγησε ο υπουργός Μεταφορών – Επικοινωνιών **Γιάννης Καρούσος** τονίζοντας πως οι μέχρι σήμερα προσπάθειες αύξησης της χρήσης λεωφορείων δεν έφεραν τα αναμενόμενα αποτελέσματα και το ποσοστό των επιβατών των λεωφορείων κυμαίνεται στο 2%-3%.

Η αποτυχία του εγχειρήματος αύξησης στη χρήση των λεωφορείων ήταν παταγώδης, αν ληφθεί υπόψιν πως (θεωρητικά πάντα) η κυβέρνηση και η τοπική αυτοδιοίκηση στόχευαν στην αύξηση του ποσοστού χρήσης των δημοσίων συγκοινωνιών πέραν του 10% έως το έτος 2020, δηλαδή την φετινή χρονιά.

Ο κ. Καρούσος που ανέλαβε πρόσφατα το υπουργικό πηδάλιο στο πλαίσιο του κυβερνητικού ανασχηματισμού, ανέφερε ότι το Ολοκληρωμένο Σχέδιο Κινητικότητας της Λευκωσίας ολοκλήρωσε τον κύκλο του και χρήζει εκσυγχρονισμού, για αυτό προκηρύσσεται διαγωνισμός για εκπόνηση μελέτης, η οποία θα δώσει κατευθυντήριες γραμμές για την πολιτική που θα ακολουθηθεί τα προσεχή χρόνια.

Η προσφορά θα προκηρυχθεί εντός Φεβρουαρίου και θα εξεταστεί η χάραξη ή και επαναχάραξη των λεωφορειολωρίδων, αν τούτο κριθεί αναγκαίο. Στόχος είναι το όλο σύστημα να μπορεί να λειτουργήσει πιο αποτελεσματικά εξυπηρετώντας καλύτερα τις γραμμές των λεωφορείων και κατ' επέκταση τους επιβάτες, κάτι το οποίο ελπίζεται ότι θα αυξήσει και τους χρήστες των μέσων μαζικής μεταφοράς. Μετά την εκπόνηση της μελέτης αναμένεται να προκηρυχθούν προσφορές περί τον Σεπτέμβριο-Οκτώβριο και τα έργα των λεωφορειολωρίδων και άλλων δράσεων θα αρχίσουν τέλη του 2020 ή αρχές του 2021.

Το υφιστάμενο σχέδιο κινητικότητας εκπονήθηκε το 2010, όταν η Λευκωσία αντιμετώπιζε ήδη οξύ κυκλοφοριακό πρόβλημα την ίδια ώρα που 600 οχήματα αντιστοιχούσαν σε 1.000 κατοίκους.

Όπως διαπιστώθηκε και τότε, η συνεχόμενη αύξηση των κυκλοφοριακών προβλημάτων είχε (και έχει) σοβαρό αντίκτυπο στο αστικό περιβάλλον (ατμοσφαιρική ρύπανση, ηχορύπανση κλπ), στην οδική ασφάλεια και στην ποιότητα ζωής με αποτέλεσμα η πρωτεύουσα να γίνεται λιγότερο ελκυστική για τις επιχειρήσεις, τους καταναλωτές και τους κατοίκους της.

Ανάμεσα στους στόχους που είχαν τεθεί και αναμένεται να παραμείνει επικεντρωμένο το δημόσιο και ο Δήμος, περιλαμβάνονται:

- Ανάπτυξη δικτύου δημοσίων συγκοινωνιών με ποιοτικές υπηρεσίες.

-Συνθήκες ασφαλούς ποδηλασίας ώστε αυτή να αποτελέσει πραγματική εναλλακτική λύση για μετακινήσεις μικρών και μεσαίων αποστάσεων.

- Η πόλη να καταστεί πιο φιλική για τους πεζούς.

- Εξασφάλιση χώρου για τις κατάλληλες υποδομές άλλων μορφών κυκλοφορίας με την ανακατανομή του υπάρχοντος χώρου υπέρ των αειφόρων μορφών μεταφορών όπου αυτό χρειάζεται.

Στο μεταξύ, ο υπουργός έδωσε οδηγίες να επισπευσθούν οι διαδικασίες για εγκατάσταση περίπου 5.000 στάσεων λεωφορείου σε τρία χρόνια, αντί σε δέκα που προβλεπόταν, συνολικού κόστους 20 εκατομμυρίων ευρώ.



Παράταση δικαιώματος αλλαγής προσωπικού ιατρού

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) ενημερώνει ότι, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατείνεται μέχρι και την **31 Μαΐου 2020** το δικαίωμα των δικαιούχων για αλλαγή προσωπικού ιατρού (ΠΙ) εφόσον περάσουν τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία εγγραφής τους στον κατάλογο του υφιστάμενου προσωπικού τους ιατρού. Νοείται ότι σύμφωνα με τη διαδικασία εγγραφής δικαιούχου σε προσωπικό ιατρό, ο δικαιούχος μπορεί να αλλάξει προσωπικό ιατρό:

• Μέσω του συστήματος πληροφορικής από την Πύλη Δικαιούχων χρησιμοποιώντας τον προσωπικό λογαριασμό χρήστη νοουμένου ότι έχει συνδέσει το αρχείο δικαιούχου του.

• Κατόπιν επίσκεψης στον προσωπικό ιατρό που θα επιλέξει.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποτείνονται στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του ΓεΣΥ στο τηλέφωνο 17000 (δωρεάν κλήση) ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση info@gesy.org.cy.

ΛΥΣΗ SUDOCOU

2	1	6	3	9	7	5	4	8
4	8	5	2	1	6	7	9	3
3	7	9	8	4	5	2	1	6
1	4	7	6	5	9	3	8	2
5	9	3	1	8	2	4	6	7
6	2	8	4	7	3	1	5	9
9	3	2	5	6	4	8	7	1
8	6	4	7	3	1	9	2	5
7	5	1	9	2	8	6	3	4

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Τα «7» που δεν πρέπει να έχεις: Πλούτο χωρίς μόχθο, Γνώση χωρίς χαρακτήρα, Πολιτική χωρίς αρχές, Απόλαυση χωρίς συναίσθημα, Εμπόριο χωρίς ήθος, Επιστήμη χωρίς ανθρωπιά, Αγάπη χωρίς θυσία.'

– Μαχάτμα Γκάντι

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ:	Στασάνδρου 26,	22764691
ΛΑΡΝΑΚΑ:	Τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας.	
ΛΕΜΕΣΟΣ:	Κυρ. Οικονόμου 21,	25861000
	Λεωφ. Ομονοίας 68Α	25562444
ΠΑΦΟΣ:	Ελευθ. Βενιζέλου 24,	26933820
ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ:	Αγ. Γεωργίου 20	23820422

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ

Λευκωσία	90901402
Αμμόχωστος	90901403
Λάρνακα	90901404
Λεμεσός	90901405
Πάφος	90901406

Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Ασθενοφόρα	22887171
Τηλεφωνικός αριθμός Κέντρου Εξυπηρέτησης ΓεΣΥ	17000
Άμεση ανάγκη	112 ή 199
Νοσοκομεία	1400
Αστυνομία	1499
Αστυνομία - γραμμή πολίτη	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών	1407
Κέντρο πληροφόρησης φαρμάκων και δηλητηριάσεων	1401
Υπηρεσία Ανταπόκρισης Ναρκωτικών	1410
Υ.ΚΑ.Ν.	90901498
Κέν. Άμεσης Βοήθειας Θυμάτων βίας	1440
Συμβουλευτικό Κέντρο - AIDS	22305155
Υπηρ. αεροπορ. ναυτικών ατυχημάτων	1441
ΚΙΣΑ - Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό	22878181
ΑΠΑΝΕΜΙ - Κ. Πληρ. και Στήρ. Γυναίκας	80001999
Αεροδρόμια	77778833
Α.Η.Κ. βλάβες	1800
Α.ΤΗ.Κ. βλάβες	80000197
Πληροφορίες καταλόγου	11800/11888/11892

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΕΠ): Λευκωσία: 22446686
Λεμεσός: 25829129 Πόλη Χρυσοχούς: 26821888

ERG_15-15_inn_8 & 9 1/21/20 11:09 AM Page 1

● Η βραδυφλεγής βόμβα του ποδοσφαίρου σκάζει

ΥΠΟΚΡΙΣΙΑΣ ΑΠΟΘΕΩΣΗ ΜΕ ΦΟΝΤΟ ΤΟΝ ΣΤΑΒΛΟ ΤΟΥ ΑΥΓΕΙΑ

Υπό τη σκιά της αναβολής των αγώνων όλων των κατηγοριών και με φόντο το πτώμα του Κυπριακού ποδοσφαίρου, ΚΟΠ και Πολιτεία σήμαναν συναγερμό για αντιμετώπιση της εκρηκτικής κατάστασης η οποία έκανε την Κύπρο ρεζίλι διεθνώς. Κλιμάκιο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου, UEFA, έφθασε στην Κύπρο για επί τόπου μελέτη της κατάστασης και να συνεργαστεί με την Αστυνομία για εξέταση των κόκκινων φακέλλων που αφορούν τους στημένους αγώνες. Το ποτήρι που οδήγησε στην προσωρινή διακοπή των ποδοσφαιρικών πρωταθλημάτων, ήταν η ομόφωνη απόφαση του Συνδέσμου Διαιτητών Κύπρου για αποχή από τους αγωνιστικούς χώρους μετά την έκρηξη της βόμβας κάτω από το αυτοκίνητο του διαιτητή Ανδρέα Κωνσταντίνου την περασμένη Παρασκευή στη Λάρνακα. Ένα εικοσιτετράωρο νωρίτερα ο πρόεδρος της Δημοκρατίας Νίκος Αναστασιάδης, μιλώντας στην Γιορτή των Αρίστων της Ένωσης Αθλητικογράφων Κύπρου, αναφέρθηκε σε «μη έντιμους διαιτητές και διεφθαρμένους παράγοντες οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τους κόκκινους φακέλλους που έρχονται από την UEFA στην ΚΟΠ και εκθέτουν διεθνώς το Κυπριακό ποδόσφαιρο.»

» Ήρθε η ώρα να καθαρίσει ο στάβλος του Αυγεία για να δούμε ξανά τον κόσμο να επιστρέφει στα στάδια χωρίς την αγωνία τι στοιχημάτισαν και ποιο θα είναι το αποτέλεσμα», υπογράμμισε ο Πρόεδρος.

● **Συσκέψεις και παρασυσκέψεις με εμπλοκή της πολιτείας για να αποτραπεί η «κηδεία» και να ... αναστηθεί ο «νεκρός»**



Ο Σύνδεσμος Διαιτητών Κύπρου με ανακοίνωση του διαμήνυσε πως «οι δηλώσεις του Προέδρου αδικούν την ολότητα των διαιτητών κι έστω και άθελα δίνουν κάλυψη στους πραγματικούς υπαίτιους» πιστοποιώντας κατά κάποιο τρόπο πως η μαφία είναι εδώ ισχυρή και αποφασισμένη για όλα!

Η ΚΟΡΥΦΗ ΤΟΥ ΠΑΓΟΒΟΥΝΟΥ

Η υπάρχουσα κατάσταση έκτακτης ανάγκης στον χώρο του Κυπριακού ποδοσφαίρου και της κοινωνίας ευρύτερα, είναι απλώς η κορυφή του παγόβουνου που δημιουργήθηκε και η οποία άρχισε να κτίζεται το 2004 με την ένταξη της Κύπρου και την ελεύθερη διακίνηση εργατικού δυναμικού και κατεπέκταση επαγγελματιών ποδοσφαιριστών στην νήσο. Στο παιχνίδι μπήκαν νωρίς οι επιτήδειοι κερδοσκόποι οι οποίοι κατάφεραν να αλώσουν το δημοφιλέστερο άθλημα αιχμαλωτίζοντας το στους δόλιους σχεδιασμούς τους, μετατρέποντας το παράλληλα σε υποχείριο των οικονομικών τους συμφερόντων. Και αυτό, υπό την χρόνια ανοχή του πολιτικού συστήματος που ρυμούλκησε το ποδοσφαιρικό όχημα στα γρανάζια της διαφθοράς και της διαπλοκής, οδηγώντας το στην πλήρη απαξίωση και αναξιοπιστία που απομάκρυνε τον κόσμο από τα γήπεδα. Παράλληλα, άνοιξε ο δρόμος για «δολοφονία» των ντόπιων ταλέντων και των Εθνικών ομάδων ποδοσφαίρου, με θλιβερές κοινωνικές κι εθνικές επιπτώσεις. Το θλιβερό είναι ότι η τραγική αυτή κατάσταση δημιουργήθηκε με την ανοχή και της ευλογίες της ανώτατης ποδοσφαιρικής αρχής και της Πολιτείας, οι οποίες πρό του σημερινού επικίνδυνου αδιεξόδου, ψάχνουν εντελώς υποκριτικά και ανερυθρίαστα να βρουν, τις πταίει.

Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ εδώ και πολλά χρόνια με τολμηρή και τεκμηριωμένη αρθρογραφία στηλίτευσε τα κακώς κείμενα, προειδοποίησε για τους επερχόμενους κινδύνους, καλώντας την



Πολιτεία αρκετές φορές, να κινητοποιηθεί τάχιστα και αποφασιστικά προκειμένου να προλάβει τα χειρότερα σε βάρος του ποδοσφαίρου, της κοινωνίας και της χώρας. Φυσικά, φωνή βοώντος εν τη ερήμω, γιατί στην μακαρία νήσον των αχρείων, όπως πολλές φορές επισημάναμε, τα διαπλεκόμενα συμφέροντα κάπου εφάπτονται εξού και αλληλοκαλύπτονται.

Κυπριακό ποδόσφαιρο έφθασε σε έσχατα όρια σήψης. Οι χαίνουσες πληγές του ετοιμόρροπου ποδοσφαιρικού οικοδομήματος είναι πολλές και συνοψίζονται στις εξής κεφαλαιώδεις:

4+1 πληγές

1 Η έντονη διείσδυση ανθρώπων του υποκόσμου και ασύδοτων κερδοσκόπων στο ποδοσφαιρικό γίγνεσθαι

ΠΡΟΦΗΤΙΚΗ ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΦΩΝΗΣ

Ο γράφων, μέσω αρθρογραφικών παρεμβάσεων στην ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ και στον καθημερινό Τύπο, αποτύπωσε πολλές φορές την σαθρή κατάσταση στο Κυπριακό ποδόσφαιρο, καλώντας τον εκάστοτε πρόεδρο της Δημοκρατίας και γενικότερα την Πολιτεία να παρέμβουν άμεσα και αποφασιστικά για εξυγίανση του δημοφιλέστερου αθλήματος και διάσωση του Κυπριακού ποδοσφαιρικού οικοδομήματος. Ένα δείγμα της κραυγής αγωνίας μας, αποτελεί το πιο κάτω άρθρο του 2017.

Το λιώσιμο του παγόβουνου του σαθρού ποδοσφαιρικού οικοδομήματος

*Άρθρο του Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Ημερομηνία 2.5.2017

Πολλές φορές συζητώντας με φίλους διερωτηθήκαμε, ποιο είναι πιό βαθιά βυθισμένο στο βούρκο, το Ποδόσφαιρο ή το Πολιτικό σύστημα. Χωρίς δεύτερη σκέψη αποφάνθηκα ότι το Κυπριακό ποδόσφαιρο πλέει σε πιο βρώμικα και βαθειά νερά σε σχέση με την Πολιτική. Όπως και νάχουν τα πράγματα, το Κυπριακό ποδόσφαιρο από ευγενές λαικό άθλημα κατέστη εδώ και καιρό τοξική οικονομική δραστηριότητα με τις ευλογίες της Πολιτείας ζημιώνοντας πολλαπλώς τα καλώς νοούμενα συμφέροντα της κοινωνίας. Με τα όσα τραγελαφικά αποκαλύπτονται σχεδόν σε καθημερινή βάση, φανερώνεται σε όλο της το μεγαλείο η υποκριτική στάση του πολιτικού συστήματος το οποίο συγκαλύπτει τα βρώμικα κυκλώματα που λυμαίνονται το Κυπριακό ποδόσφαιρο. Η κοινή γνώμη και οι φίλαθλοι ανεξαρτήτως σωματειακής προτίμησης, είναι πλέον απόλυτα πεπεισμένοι ότι κύριες πληγές του Κυπριακού ποδοσφαίρου δεν είναι ο οπαδικός φανατισμός και η βία.

Τα πραγματικά αίτια της θλιβερής κατάντιας του Κυπριακού ποδοσφαίρου αντικατοπτρίζονται εύγλωττα στην έκθεση της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου [UEFA] που θεωρεί το Κυπριακό πρωτάθλημα ως το πιο αναξιόπιστο της Ευρώπης. Μάλιστα στον πίνακα αξιοπιστίας η Κύπρος «προβιβάστηκε» στην τελευταία θέση, ξεπερνώντας και αυτή την Αλβανία. Η δήλωση του αντιπροέδρου της ΟΥΕΦΑ **Μάριου Λευκαρίτη** ότι η εικόνα που παρουσιάζει το Κυπριακό Ποδόσφαιρο είναι κάκιστη, μιλά αφεαυτής. Κανείς δεν αμφιβάλλει ότι το

2 Η αδιαφανής και απολυταρχική διακυβέρνηση της ΚΟΠ, το διάτρητο Καταστατικό της και η περίεργη στάση των εκπροσώπων των σωματείων στα συλλογικά όργανα της Ομοσπονδίας

3 Η διαφαινόμενη χειραγώγηση της διαιτησίας

4 Η απροκάλυπτη εμπλοκή ποδοσφαιρικών αγώνων στο στοίχημα κα η εκούσια ή ακούσια αδυναμία εξέτασης των κόκκινων φακέλων για ύποπτους αγώνες

5 Η εκτροφή του φανατισμού, η πολιτικοποίηση και η αδυναμία εισαγωγής –εφαρμογής της ενδεδειγμένης νομοθεσίας για πάταξη της βίας

Οι επιπτώσεις αυτής της κατάστασης είναι σκληρότατες για τον τόπο με κοινωνικές, οικονομικές και εθνικές διαστάσεις. Οι φίλαθλοι απομακρύνονται από τα γήπεδα. Οι σύλλογοι μαραζώνουν οικονομικά. Τα ντόπια ταλέντα χάνονται στα υπόγεια κυκλώματα των ατζέντηδων, των «έξυπνων» παραγόντων και ενίοτε των διαπλεκόμενων προπονητών. Η Εθνική ομάδα παραπαίει μονίμως παραμένοντας φτωχός συγγενής στην Ευρώπη. Πολύτιμο συνάλλαγμα κάνει φτερά. Γενικά, η συμβολή της τεράστιας οικονομικής ποδοσφαιρικής δραστηριότητας στο πραγματικό ΑΕΠ, την ανάπτυξη και την πρόοδο του τόπου είναι μηδαμινή. Έχοντας αυτά κατά νούν, θέλουμε να στείλουμε ισχυρό μήνυμα ότι προβάλλει η ανάγκη εφαρμογής ολοκληρωμένου σχεδίου αναστήλωσης του ποδοσφαιρικού οικοδομήματος με μοναδικό κριτήριο το όφελος του αθλήματος, της κοινωνίας και τις αιμάσσουσας πατρίδας. Η πολιτειακή και πολιτική ηγεσία αλλά και οι παράγοντες των σωματείων, ιδίως των ισχυρών, ας σταματήσουν τις υποκριτικές στάσεις και τις Ποντιοπιλατικές πρακτικές. Ας συσκεφθούν με ειλικρίνεια για λήψη μέτρων διάσωσης του δημοφιλέστερου αθλήματος που έχει μετεξελιχθεί σε τοξική οικονομική δραστηριότητα, προκαλώντας επιζήμιες επιπτώσεις στα κοινωνικοοικονομικά πράγματα του τόπου. Η πρόσφατη απόφαση της Κυβέρνησης να εγκρίνει δύο εκατομμύρια ευρώ μέσω του κρατικού προϋπολογισμού για ανέγερση γηπέδου ομάδας Α' Κατηγορίας (ποδοσφαιρικής εταιρείας) την ώρα που μεγάλα τμήματα του πληθυσμού εξαθλιώνονται, μόνο θυμηδία προκαλεί.

Καταληκτικά, θέλουμε να στείλουμε το μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση πως, αν το ποδόσφαιρο αφεθεί στο επόμενο διάστημα εκτεθειμένο στις ακόρεστες ορέξεις των κάθε λογής ασύδοτων κερδοσκόπων, το παγόβουνο που άρχισε ήδη να λειώνει θα πνίξει πολλούς, με πρώτο θύμα το συμφέρον της Κυπριακής κοινωνίας.

** αρχισυντάκτης «Εργατικής Φωνής» ΣΕΚ, διπλωματούχος προπονητής UEFA*

ERG_16-16_inn_8 & 9 1/21/20 11:14 AM Page 1

ΠΕΜΠΤΟΥΣΙΑ...

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Κλιματική διπλωματία για την κλιματική κρίση

Για την Ευρωπαϊκή Ένωση, το 2020 είναι μια ιδιαίτερα κρίσιμη χρονιά για την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης. Το Συμβούλιο Εξωτερικών Υποθέσεων την χαρακτηρίζει μια κρίση «άμεση» και «υπαρξιακή».

Οι υπουργοί Εξωτερικών ενέκριναν κείμενο συμπερασμάτων για τη διπλωματία του κλίματος. Διατυπώνουν τη φιλοδοξία να τηρηθεί η Συμφωνία του Παρισιού και ο στόχος για κλιματικά ουδέτερη Ευρωπαϊκή Ένωση έως το 2050.

1 Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, με βάση τα πιο πρόσφατα επιστημονικά δεδομένα και την ανάγκη να ενισχυθεί η παγκόσμια δράση για το κλίμα, ενστερνίζεται τον στόχο να έχει καταστεί η ΕΕ κλιματικά ουδέτερη έως το 2050, σύμφωνα με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων. Στο παρόν στάδιο, ένα κράτος μέλος δεν είναι σε θέση να δεσμευθεί στην υλοποίηση του στόχου αυτού σε ό,τι το αφορά, και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο θα επανέλθει στο συγκεκριμένο ζήτημα τον Ιούνιο του 2020.

√ Η χρηματοδότηση των προσπαθειών μετασχηματισμού πρέπει να συνεχιστεί και μετά το 2030

2 Η μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα θα δημιουργήσει σημαντικές ευκαιρίες, όπως δυνατότητες για οικονομική ανάπτυξη, για νέα επιχειρηματικά μοντέλα και αγορές, για νέες θέσεις εργασίας και τεχνολογική ανάπτυξη. Οι μακρόπνοες πολιτικές για την έρευνα, την ανάπτυξη και την καινοτομία θα παίξουν καίριο ρόλο.

3 Για να επιτευχθεί κλιματική ουδετερότητα θα πρέπει να αντιμετωπισθούν σοβαρές προκλήσεις. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο αναγνωρίζει την ανάγκη να διαμορφωθεί ένα ευνοϊκό πλαίσιο που θα ωφελεί όλα τα κράτη μέλη και θα περιλαμβάνει κατάλληλα μέσα, κίνητρα, στήριξη και επενδύσεις ώστε να διασφαλιστεί η οικονομικά αποδοτική, δίκαιη καθώς και κοινωνικά ισορροπημένη και αμερόληπτη μετάβαση, συνεκτιμώντας τις διάφορες εθνικές συνθήκες όσον αφορά τα σημεία εκκίνησης.

4 Η μετάβαση θα απαιτήσει σημαντικές δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις. Στο πλαίσιο αυτό, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο επικροτεί και υποστηρίζει ότι προτίθεται να στηρίξει επενδύσεις ύψους 1 τρισ. ευρώ στη δράση για το κλίμα και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα την περίοδο 2021-2030. Υπογραμμίζει ότι το επόμενο πολυετές δημοσιοοικονομικό πλαίσιο ΠΔΠ θα συμβάλει σημαντικά στη δράση για το κλίμα. Το πρόγραμμα InvestEU έχει σημαντικό ρόλο στη μόχλευση ιδιωτικών επενδύσεων για τη μετάβαση. Ο μελλοντικός μηχανισμός δίκαιης μετάβασης θα παράσχει προσαρμοσμένη στήριξη στις περιφέρειες και τους τομείς που επηρεάζονται περισσότερο από τη μετάβαση. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εκφράζει ικανοποίηση για την εξαγγελία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ότι οι μελλοντικές προτάσεις της θα έχουν στόχο τη διευκόλυνση επενδύσεων ύψους 100 δισ. ευρώ μέσω του μηχανισμού δίκαιης μετάβασης.

Η χρηματοδότηση των προσπαθειών μετασχηματισμού πρέπει να συνεχιστεί και μετά το 2030.



Μαγνητίζει τους τραπεζοϋπάλληλους η αξιοπιστία και διεκδικητική υπευθυνότητα της ΣΕΚ

Βαθύτατα ενοχλημένη από την εξαγγελία της συνδικαλιστικής δραστηριοποίησης της ΣΕΚ στον τραπεζικό τομέα, η ΕΤΥΚ έσπευσε να αναγγείλει πως δεν ανησυχεί από την ενέργεια αυτή, καθώς, όπως τονίζει, στο παρελθόν αντιμετώπισε διασπαστικές επιθέσεις που στόχο είχαν την αποδυνάμωση της αποτελεσματικότητας της οργάνωσης των τραπεζοϋπαλλήλων. Περαιτέρω, η ΕΤΥΚ αναφέρει πως «η κοινωνία γνωρίζει την κάθε συντεχνία και τη βαθμολογεί ανάλογα με το αν εξυπηρετεί τα συμφέροντα των μελών της και αν είναι συνεπής με τις αρχές του Συνδικαλιστικού κινήματος ή έχει υποκύψει στο ΚΟΜΜΑΤΙΚΟ ΤΕΡΑΣ που κατατρώει τα σωθικά της κοινωνίας ή αν έχει υποκύψει στις εργοδοτικές ορέξεις και τα συμφέροντα».



• Έμπρακτη προσήλωση στις αξίες του ακηδεμόνευτου και διεκδικητικού συνδικαλισμού

Οι αιχμές που αφήνει η ΕΤΥΚ μέσα από την πιο πάνω τοποθέτηση της, υποχρεώνει τη ΣΕΚ να ξεκαθαρίσει πως στην πολύχρονη διαδρομή της, 1944-2020, η ΣΕΚ απέδειξε με έργα ότι παραμένει πιστή στις αρχές και αξίες του ελεύθερου και ακηδεμόνευτου συνδικαλισμού, μακριά από οποιασδήποτε μορφής εξωσυνδικαλιστικές επιρροές. Οι εργαζόμενοι και τα πλατειά κοινωνικά στρώματα γνωρίζουν πολύ καλώς ποιες συντεχνίες ήταν και παραμένουν κομματικά εξαρτήματα αλλά και **ποιες συνδικαλιστικές ηγεσίες είχαν για πολλά χρόνια υπόγειες διασυνδέσεις και ύποπτες συναλλαγές με εργοδοτικούς κύκλους και όχι μόνο, που φέρουν τεράστιο μερίδιο ευθύνης για την κατάρρευση του χρηματοοικονομικού συστήματος και κατεπέκταση της οικονομίας, σύροντας τον τόπο στην κοινωνικοοικονομική καταστροφή και μεγάλη μερίδα εργαζομένων στην ανεργία και την περιθωροποίηση.**

Σε άλλο σημείο, η ΕΤΥΚ επισημαίνει πως «είναι η ώρα να ληφθούν ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ που θα μας ανοίξουν νέους δρόμους και τρόπους προστασίας της Συνδικαλιστικής συνείδησης, κτίζοντας παράλληλα αποτελεσματικά τείχη προστασίας απ' όλους όσους επιβουλεύονται τις επιτυχίες της ΕΤΥΚ.» Δεν γνωρίζουμε, τους νέους δρόμους και τρόπους προστασίας της συνδικαλιστικής συνείδησης, ούτε τις επιτυχίες για τις οποίες αναφέρεται η ΕΤΥΚ. Αυτό που γνωρίζουμε, πολύ καλώς μάλιστα, είναι πως, **αν κάποιοι είχαν συνδικαλιστική συνείδηση δεν θα επέτρεπαν στα γεράκια της κερδοσκοπίας να σύρουν τους εργαζόμενους και μεγάλα τμήματα του πληθυσμού στην οικονομική άβυσσο.**

√ Όσοι κάθονται σε γυάλινο σπίτι δεν ρίχνουν πέτρες προς τα έξω, διαμηνύει προς κάθε κατεύθυνση η ΣΕΚ

Στην πρόκληση της ΕΤΥΚ, η ΣΕΚ θα ήθελε να απαντήσει πως δεν επιβουλεύεται τις επιτυχίες κανενός. Τουναντίον, η ΣΕΚ επικροτεί και χειροκροτεί κάθε λογής επιτυχίες που προωθούν διαχρονικά τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των εργαζομένων στο σύνολο τους και ταυτόχρονα εξυπηρετούν την κοινωνία, τον λαό και την χώρα. Γιαυτόν ακριβώς τον λόγο, η ΣΕΚ αντιμετωπίσε θετικά στην αξίωση των τραπεζουπαλλήλων για ένταξη στις τάξεις της, διεκδικώντας μαζί τους με σύνεση, υπευθυνότητα και τεκμηρίωση τα δικαιώματα τους στο νέο διαμορφούμενο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον.

Η ΣΕΚ, για λόγους αρχής, δεν επιθυμεί σε καμμία περίπτωση, να έρθει σε αντιπαράθεση με την ΕΤΥΚ ή με οποιανδήποτε άλλη συντεχνία. Ωστόσο, όταν διακυβεύονται μείζονα κοινωνικά συμφέροντα από τη συμπεριφορά ή και και τη γενικότερη στάση του οποιουδήποτε, η ΣΕΚ δεν θα διστάσει να συγκρουστεί μαζί τους, έχοντας ως μοναδικό της σκοπό την προάσπιση των συμφερόντων του συνόλου των εργαζομένων και της κοινωνίας. Καταληκτικά, η ΣΕΚ χωρίς να έχει το παραμικρό ίχνος εμπάθειας έναντι οποιουδήποτε, στέλλει προς κάθε κατεύθυνση το μήνυμα πως, όσοι βρίσκονται σε γυάλινο σπίτι δεν μπορούν να ρίχνουν πέτρες.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

46ο ΕΤΗΣΙΟ ΕΘΝΙΚΟ ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ ΣΤΡΑΤΗΓΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΡΙΒΑ ΔΙΓΕΝΗ



Τελείται την Κυριακή, 26 Ιανουαρίου 2020 στον Ιερό Ναό Αγίου Νικολάου Λεμεσού, το 46ο Ετήσιο Μνημόσυνο του Αρχηγού του Απελευθερωτικού Αγώνα της ΕΟΚΑ Στρατηγού **ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΡΙΒΑ-ΔΙΓΕΝΗ**

Του Μνημοσύνου θα προστεί ο Θεοφιλέστατος Επίσκοπος **Αμαθούντος κ. Νικόλαος**. Μετά το Μνημόσυνο θα γίνει πορεία προς το Αρχηγείο της ΕΟΚΑ και τον τάφο του ΔΙΓΕΝΗ όπου θα τελεστεί Τρισάγιο.

Θα ακολουθήσει ομιλία από τον ομότιμο καθηγητή Ιατρικής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και Καθηγητή Ιατρικής του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου Γεώργιο Πέτρικκο και κατάθεση στεφάνων από τους επισήμους και τους εκπροσώπους σωματείων και οργανώσεων

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΜΝΗΜΟΣΥΝΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΡΙΒΑ ΔΙΓΕΝΗ

