ERG_ 1-1_inn_1 11/12/19 10:33 AM Page 1

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2019 | ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950 | ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 3062 | ΤΙΜΗ €0.70

Καταδίκη εταιρείας για τον 13ο μισθό

Το δικαστήριο καταδίκασε εταιρεία η οποία σταμάτησε να καταβάλλει τον 13ο μισθό σε εργοδοτούμενο της, παρόλον ότι υπήρχε συμφωνία για καταβολή 13ου μισθού στο προσωπικό.

Σελ. 3

Επίκαιρα όσο ποτέ τα μηνύματα της 17ης Νοεμβρίου 1973

Η θλιβερή κοινωνική κι εθνική κατάντια του σήμερα σε Κύπρο και Ελλάδα δεν συνάδει με τα μηνύματα του Πολυτεχνείου

Σελ. 7



Ώρα για εξάλειψη του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών

Στην Κύπρο το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών ξεπερνά το 13% . Ώρα για ενίσχυση των πολιτικών συμφιλίωσης εργασίας - οικογένειας



Σελ. 11

Ώρα να δαμαστεί η λερναία ύδρα της διαφθοράς

Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»

Σελ. 2

Όσο ζούμε θα αγωνιζόμαστε για να αποκαταστήσουμε την ΙΣΟΜΙΣΘΙΑ

Της **Δέσποινας Ησαία**
Γραμματέως Τμ. Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

Σελ. 2

• **Ισχυρό μήνυμα 22ου Επαρχιακού Συνεδρίου ΣΕΚ Λάρνακας**

Να μπεί τάξη στην αταξία της αγοράς εργασίας

Να μπεί επιτέλους τάξη στην αταξία που καταδυναστεύει την αγορά εργασίας προκαλώντας σοβαρά ρήγματα στις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική συνοχή. Το σαφέστατο αυτό μήνυμα έστειλε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** από το βήμα του 22ου Επαρχιακού Συνεδρίου ΣΕΚ Λάρνακας, καλώντας τη Βουλή να

√ Να ψηφισθεί εδώ και τώρα το νομοσχέδιο για λειτουργία Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρητών

ψηφίσει χωρίς άλλη καθυστέρηση την εκκρεμούσα νομοθεσία για τη δημιουργία Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρητών, ΕΥΕ. Ο κ. Μάτσας τόνισε πως η λειτουργία της ΕΥΕ θα συμβάλει καταλυτικά στην πάταξη της αδήλωτης απασχόλησης επενεργώντας θετικά στη ρύθμιση



Η νεοεκλεγείσα ηγεσία της ΣΕΚ Λάρνακας: Ιωάννης Λεοντίου, επαρχιακός γραμματέας, Γιάννης Ιωάννου, αναπληρωτής επαρχιακός γραμματέας, Κυριάκος Γιασουμή, επαρχιακός οργανωτικός, Εύη Λουκά, ταμίας, Στέλιος Τσιαπουτής μέλος

της αγοράς εργασίας. Ο επανεκλεγείς επαρχιακός γραμματέας της ΣΕΚ Λάρνακας **Γιαννάκης Λεοντίου** κάλεσε τους εργαζόμενους να πυκνώσουν ακόμη περισσότερο τις τάξεις του κινήματος υπογραμμίζοντας πως, ισχυρότερη ΣΕΚ σημαίνει δικαιότερη κοινωνία.

Σελ. 8, 9

ΣΕΚ προς Τράπεζες: Δεν θα ανεχθούμε κερδοσκοπικές πρακτικές σε βάρος της κοινωνίας

Η ΣΕΚ καλεί τις τράπεζες να παγοποιήσουν τα τέλη και τις χρεώσεις που επιβάλλουν στους καταναλωτές, αξιώνοντας από τους αρμόδιους φορείς της Πολιτείας να παρέμβουν άμεσα και αποτελεσματικά για προστασία των πολιτών από τα τραπεζικά μονοπώλια. Η μετάβαση των τραπεζών στη νέα εποχή της ψηφιοποίησης, σε

√ Ευθύνη της Πολιτείας να παρέμβει άμεσα για ανάκληση των τραπεζικών χρεώσεων

καμμία περίπτωση δεν πρέπει να συνοδευθεί με κερδοσκοπικές πρακτικές σε βάρος της κοινωνίας, διαμηνύει η ΣΕΚ. Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** σε πρόσφατη παρέμβαση του στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Θεσμών και Αξιών μετέφερε στο Κοινοβούλιο τις έντονες ανησυχίες των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των ευάλωτων ομάδων, για το δυσβάστακτο βάρος των τραπεζικών χρεώσεων.

Σελ. 16

Οργή βουλής και σκληρή γλώσσα κατά των τραπεζών

Πολιτικό μήνυμα με ισχυρή δόση αυστηρότητας προς κάθε τράπεζα και προς κάθε τραπεζίτη διατύπωσε ο πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών και Αξιών, βουλευτής του ΔΗΣΥ Ζαχαρίας Ζαχαρίου, με αφορμή τις απαράδεκτες και υπερβολικές χρεώσεις στις οποίες προχώρησαν οι τράπεζες.

Μιλώντας στην παρουσία του διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας, του Χρηματοοικονομικού Επιτρόπου, εκπροσώπων των υπουργείων Οικονομικών και Εμπορίου, της Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού και του Συνδέσμου Εμπορικών Τραπεζών και απηχώντας τα αισθήματα των βουλευτών - μελών της Επιτροπής ο κ. Ζαχαρίου, σε μια προσπάθεια να προστατεύσει τους χαμηλοσυνταξιούχους και τους ευάλωτους πολίτες είπε τα εξής: «Κάτω τα χέρια από τις συντάξεις των γονιών μας. Τους χαμηλοσυνταξιούχους μην τους ενοχλείτε. Δεν είμαστε απ' αυτούς που θέλουμε να πνίξουμε τις τράπεζες, αλλά δεν θα επιτρέψουμε στις τράπεζες να πνίξουν τους καταναλωτές. Υπάρχει Κεντρική Τράπεζα, υπάρχει Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού» διερωτήθηκε.

Η θέση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής, η οποία καλεί με σαφήνεια τις τράπεζες να ανακαλέσουν εδώ και τώρα τις κερδοσκοπικές χρεώσεις είναι ορθή και συνάδει απόλυτα με τις θέσεις και την πολύμηνη προσπάθεια που καταβάλλει η ΣΕΚ για να μπει

• ΣΕΚ: ΟΧΙ στις κερδοσκοπικές χρεώσεις - Πλήττουν αλύπητα, κυρίως, τους χαμηλοσυνταξιούχους και τους χαμηλόμισθους

φραγμός και φρένο στην επιθετική πολιτική των τραπεζών, οι οποίες δυστυχώς εγκατέλειψαν το ανθρώπινο και κοινωνικό τους πρόσωπο.

Πέραν τούτου, οι εμπορικές τράπεζες είναι μονοπώλια, όπως αναλυτικά εξήγησε ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής ο Χρηματοοικονομικός Επίτροπος κ. Παύλος Ιωάννου και τα μονοπώλια δεν συμβάλουν στον υγιή ανταγωνισμό.

Δυστυχώς σήμερα οι Τράπεζες στην Κύπρο συμπεριφέρονται με ένα αδίστακτο ετσιθελισμό απέναντι στους πελάτες τους και επιβάλλουν χρεώσεις που ισοδυναμούν με έμμεση φορολογία.

Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο ήρθε η ώρα να ψηφισθεί ένα αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο που θα λειτουργεί ως ασπίδα και ως δίκτυ προστασίας των καταναλωτών, ώστε να παύσουν να είναι ο αδύναμος κρίκος όταν μπαίνουν στα τραπεζικά καταστήματα. Γιατί ακριβώς αυτό συμβαίνει σήμερα. Η δήλωση Ζαχαρίου σύμφωνα με την οποία «φοβούμαστε να μπούμε μέσα στις τράπεζες και δεν σας έχουμε πλέον εμπιστοσύνη», (που έγινε στην παρουσία των εκπροσώπων του τραπεζικού συστήματος), πρέπει να τα ρακουνήσει το σύνολο της πολιτείας και ολόκληρη την πολιτική και πολιτειακή ηγεσία του τόπου, η οποία οφείλει να προστατεύσει τους πολίτες από την επιθετικότητα των τραπεζών.

ΣΕΚ: Πρωτοπόρα δύναμη στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες

ERG_2-2_inn_4 11/12/19 10:30 AM Page 1

Ενισχύεται και θωρακίζεται ο θεσμός των ΤΑΜΕΙΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

☛ Ορθή και κοινωνικά επωφελής ενέργεια

Ριζικές και κοινωνικά επωφελείς τομές συντελούνται στα ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ τον τελευταίο καιρό

☛ Με έντονη τη σφραγίδα της ΣΕΚ και της αρμόδιας Υπουργού

Γενναία μέτρα για πάταξη της οργιάζουσας ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ οφείλει να πάρει η Πολιτεία

☛ Ο τόπος δεν αντέχει άλλο την μπόχα του διαπλεκόμενου συστήματος

Ανάκληση των κερδοσκοπικών ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΧΡΕΩΣΕΩΝ αξιώνει η ΣΕΚ

☛ Οι τράπεζες ας δείξουν έστω και λίγο από το ανθρώπινο τους πρόσωπο

Τιμήθηκαν πρόσφατα οι 19 ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΕΣ του οικήματος της ΣΕΚ Λεμεσού το οποίο απειλήθηκε με πυρπολισμό τον Μάιο του 1958

☛ Έτσι, για να μη ξεχνούμε όσους αγωνίζονται για αρχές και ιδανικά

Ισχυρά κίνητρα αναμένουμε από το υφυπουργείο ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ για προσέλκυση Κυπρίων στο ξενοδοχειακό επάγγελμα

☛ Οι εξαγγελίες για ποιοτικό τουριστικό προϊόν ας γίνουν πράξη

Κλείνουν τα ΟΔΟΦΡΑΓΜΑΤΑ προς υπήκοους Τρίτων χωρών
Ορθή απόφαση κλείνει μια μαύρη στις μεταναστευτικές ροές

Ήττα της διεθνούς ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ θεωρείται η ανοχή έναντι των εγκλημάτων της Τουρκίας

☛ Ευτυχώς στις ΗΠΑ και την ΕΕ λήφθηκαν πρόσφατα μέτρα προς την ορθή κατεύθυνση

Φραγμό στην ΑΔΗΛΩΤΗ εργασία καλείται να θέσει η Βουλή

☛ Όχι άλλη καθυστέρηση στην ψήφιση της νομοθεσίας για την Ενιαία Υπηρεσία Επιθεώρησης

Ώρα εθνικής ενότητας και λαικής ΟΜΟΨΥΧΙΑΣ ενόψει των συνομιλιών για το Κυπριακό

☛ Οι κομματικές ατζέντες δεν έχουν νόημα τούτη την ώρα

Ναι στην ΠΡΑΣΙΝΗ φορολογική μεταρρύθμιση είπε η κυβέρνηση

☛ Η τεκμηριωμένη και επίμονη στάση της ΣΕΚ έφερε αποτέλεσμα

Η ΦΟΡΟΕΛΑΦΡΥΝΣΗ της εργασίας θα προέλθει από τη ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ της ρύπανσης

☛ Σωστή και πρωτοποριακή πολιτική την οποία η ΣΕΚ χαιρετίζει

Ώρα να δαμαστεί η λερναία ύδρα της διαφθοράς

Τα τελευταία χρόνια οι πολίτες της Κύπρου βιώνουν τον απόλυτο πολιτικό ξεπεσμό με οδυνηρότατες επιπτώσεις σε όλο το φάσμα της καθημερινής ζωής. Εκεί που νομίζαμε ότι τα είδαμε όλα, με το χρηματιστήριο, το τραπεζικό έγκλημα, τη δημοσιονομική κατρακύλα και τα μικρά ή μεγάλα σκάνδαλα, όλως αιφνιδίως αντιλαμβανόμαστε ότι ακόμα δεν πιάσαμε πάτο.



Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»
xenis.xenofontos@sek.org.cy

Ο τόπος έχει μετατραπεί σε έναν απέραντο στάβλο του Αυγεία όπου συνυπάρχουν «αρμονικότατα» εντός των τειχών η πολιτική και κοινωνική ζωή. Τώρα όμως που η βρώμα εξαπλώθηκε πέραν των συνόρων της μακαρίας νήσου, τα πράγματα προσλαμβάνουν επικίνδυνη τροπή.

Η δυσοσμία των αμαρτωλών διαβατηρίων είναι τόσο δυνατή που υποχρεώνει τις Βρυξέλλες να κινητοποιηθούν για να αποτραπούν θανάσιμοι κίνδυνοι για την Ευρωπαϊκή ασφάλεια. Χρονικά, η στυγερή υπόθεση του «ερίτιμου συμπατριώτη μας» καταζητούμενου από τη Μαλαισία, ήλθε γάντι με τη δημοσιοποίηση των επικαιροποιημένων στοιχείων της Παγκόσμιας Τράπεζας που μαρτυρούν πως η Κύπρος αναδεικνύεται τα τελευταία έξι χρόνια Πανευρωπαϊκή πρωταθλήτρια στην αύξηση της διαφθοράς. Και για να είμαι δίκαιος δεν αφήνω μονομερείς αιχμές στην παρούσα διακυβέρνηση γιαυτή την κατάντια, καθώς στην Κύπρο, στο ξέφρενο φαγοπότι του δημόσιου χρήματος συμμετέχουν όλοι ανεξαιρέτως οι εκάστοτε κυβερνώντες, συγκυβερνώντες και λοιποί παρατρεχάμενοι. Ουδείς αναμάρτητος λοιπόν για την θλιβερή κατάντια της δύσμοιρης Κύπρου η οποία από νήσος των αγίων έχει μετατραπεί σε χώρα των αχρείων!

• Ο τόπος δεν αντέχει άλλο το διεφθαρμένο πολιτικό και κομματικό σύστημα

Η πρόσφατη σαφής δημόσια τοποθέτηση του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας πως η διαφθορά έχει απλώσει τα πλοκάμια της σε όλο το φάσμα του δημόσιου τομέα, μας έχει προσγειώσει στην ωμή πραγματικότητα, χωρίς ωστόσο να γνοιάζεται κανείς για εξάρθρωση του διαπλεκόμενου συστήματος.

Η κοινή γνώμη παρακολουθεί τα τεκταινόμενα άναυδη μα κυρίως αμήχανη. Οι ευηπόληπτοι πολίτες διερωτούνται κατά πόσο ζούν σε βαθύ κράτος της Ασίας ή της Νότιας Αμερικής. Απορούν και εξίστανται κατά πόσον υπάρχουν ή καλύτερα κατά πόσον λειτουργούν οι θεσμοί στην Κυπριακή Ευρωπαική Πολιτεία. Ποια αόρατα χέρια εμποδίζουν τους θεσμούς να λειτουργήσουν σωστά; Αυτό ακριβώς είναι το μέγα ερώτημα που τίθεται επί τάπητος και ζητά εναγωνίως απαντήσεις στο πλαίσιο του δημόσιου διαλόγου.

Το βέβαιο είναι πως, η διαφθορά, η διαπλοκή και η ασύδοτη κερδοσκοπία έχουν βαθύτατες ρίζες και επενεργούν ως λερναία ύδρα την οποία εκτρέφει το σάπιο πολιτικό σύστημα εδώ και δεκαετίες. Ή αλλοιώς, στην Κύπρο, τα διαπλεκόμενα συμφέροντα κάπου εφάπτονται, εξού και αλληλοκαλύπτονται. Μέχρι πότε όμως!



Όσο ζούμε θα αγωνιζόμαστε για να αποκαταστήσουμε την ΙΣΟΜΙΣΘΙΑ

Όσο ζούμε, όχι μόνο θα ελπίζουμε αλλά θα αγωνιζόμαστε για να επιτευχθεί κάποια στιγμή το πολυπόθητο: Να απονεμηθεί δικαιοσύνη έτσι ώστε άνδρες και γυναίκες να αμείβονται το ίδιο, χωρίς καμιά διάκριση.

Η ανισότητα στις αμοιβές αποτελεί σκανδαλώδη και απαράδεκτη αδικία στην Ευρώπη του 21ου αιώνα που ουσιαστικά μας οδηγεί σε πισωγύρισμα όσον αφορά τις αντιλήψεις που θέλουν τον άνδρα περισσότερο ικανό ώστε να δικαιολογείται ο παραλογισμός περί ανισότητας στις αμοιβές, ιδιαίτερα σε θέσεις προαγωγής.



Της **Δέσποινας Ησαΐα**
Γρ. Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ
despina.isaia@sek.org.cy

Την ώρα που η Ευρωπαϊκή στατιστική αναφέρει πως το μισθολογικό χάσμα στην Κύπρο αγγίζει το 13,7% η Κυπριακή Στατιστική Υπηρεσία για το δεύτερο τρίμηνο του 2019 ανεβάζει το μισθολογικό χάσμα στο 14,4%.

Μπορεί να καταβάλλονται πολυάριθμες προσπάθειες την τελευταία δεκαετία για να γεφυρωθεί το χάσμα αμοιβών αλλά φαίνεται, εκ του αποτελέσματος, πως θα πρέπει να ενισχυθούν περαιτέρω αφού με βάση τα επίσημα στοιχεία, στην Κύπρο μια εργαζόμενη γυναίκα αμείβεται κατά 290 ευρώ, το μήνα, λιγότερα από τον άνδρα συνάδελφο της.

• Χρήζει ένας νέος κύκλος συζητήσεων για να ακουστούν νέες προτάσεις και σκέψεις που θα ενισχύσουν τις προσπάθειες που στοχεύουν στην άρση στερεότυπων αντιλήψεων και προκαταλήψεων

Αποτελεί λοιπόν δημοκρατικό έλλειμα για την κυπριακή κοινωνία να συντηρείται αυτή η μισθολογική διαφορά γνωρίζοντας πως το μείζον αυτό ζήτημα μετακυλείται στις χαμηλές συντάξεις με αποτέλεσμα πάρα πολύ μεγάλος αριθμός συνταξιούχων γυναικών να λαμβάνουν συντάξεις πείνας.



Χρήζει λοιπόν ένας νέος κύκλος συζητήσεων για να ακουστούν νέες προτάσεις και σκέψεις που θα ενισχύσουν τις προσπάθειες που στοχεύουν στην άρση στερεοτυπικών αντιλήψεων και προκαταλήψεων που συμβάλουν στην διαιώνιση αυτής της προκλητικής αδικίας.

Το παράδειγμα της Ισλανδίας, αποτελεί παράδειγμα προ μίμηση αφού με νόμο που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2018, όλες οι επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον 25 υπαλλήλους θα πρέπει να αποδεικνύουν ότι προσφέρουν τις ίδιες αμοιβές και στα δύο φύλα για την ίδια εργασία, διαφορετικά επιβάλλεται πρόστιμο. Εάν και εφόσον αποδεικνύουν κάτι τέτοιο, οι εταιρείες λαμβάνουν πιστοποιητικό από τις αρχές της χώρας.

Για να μπορέσει μια χώρα να δημιουργήσει πραγματικές συνθήκες ισότητας οφείλει να το σφραγίσει μέσα από πράξεις και όχι μέσα από διακηρύξεις.

«ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ»
Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Ξενής Χ. Ξενοφώντος**
Τηλ. 22849849, Τηλεομοιότυπο: 22849858
Τυπογραφεία «Ι. Γ. Κασουλίδης & Υιος Λτδ»

ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ
Τηλ. 22849849,
Τηλεομοιότυπο: 22-849850 (ΣΕΚ)
22849858 (Γραφείο Τύπου)

ΣΕΚ ΛΕΜΕΣΟΥ
Τηλ. 25861000,

ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
Τηλ. 24-633633

ΣΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ
Τηλ. 23821432, 23821832

ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ
Τηλ. 26811639, 2693229

www.sek.org.cy - ergatikifsek@cytanet.com.cy (Γραφείο Τύπου)

Εορτολογιο

ΤΕΤΑΡΤΗ 13/11/2019
Ιωάννου του Χρυσοστόμου, Ανθούσης, Δαμασκηνού νεομ.
ΠΕΜΠΤΗ 14/11/2019
Φιλίππου αποστ., Γρηγορίου Παλαμά, Κωνσταντίνου Υδραίου
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 15/11/2019
Αγίων Ομολογητών Γουρία, Σαμωνά και Άβιβου, Ελπιδίου, Μαρκέλλου
ΣΑΒΒΑΤΟ 16/11/2019
Ματθαίου Απ. & Ευαγγελιστού, Ιφιγένειας μ., Φιλουμένου.
ΚΥΡΙΑΚΗ 17/11/2019
Γρηγορίου Νεοκαισαρείας, Γενναδίου & Μαξίμου.
ΔΕΥΤΕΡΑ 18/11/2019
Πλάτωνος μεγ., Ρωμανού μ., Ζακχαίου διακ.
ΤΡΙΤΗ 19/11/2019
Αβδιού πρ., Βαρλαάμ, Ηλιοδώρου, Θαλλελαίου, Ευφημίας μ.

Τα δημοσιευόμενα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

ERG_3-3_inn_8 & 9 11/12/19 10:31 AM Page 1

Ο γγ της ΟΠΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ Παντελής Σταύρου θα συμμετάσχει σε συνεδρίες της Παγκόσμιας και Ευρωπαϊκής Ναυτιλίας

Ο γενικός γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ Παντελής Σταύρου αναχωρεί στις 19 Νοεμβρίου για το Λονδίνο για να συμμετάσχει, ως εκλεγμένο μέλος, σε σημαντικές συνεδριάσεις που συγκάλεσε η Διεθνής Ομοσπονδία Μεταφορών ITF.



Η Παγκόσμια Επιτροπή αφενός θα επανεξετάσει την πολιτική του Μεξικού η οποία σχετίζεται με την ιδιοκτησία των πλοίων οριοθετώντας τη δικαιοδοσία των συνδικάτων μελών της ITF για την εργασιακή κάλυψη των πληρωμάτων σε αυτά.

Η εκτελεστική επιτροπή αφετέρου θα εξετάσει με βάση τους όρους εντολής διάφορα ζητήματα που αφορούν την παγκόσμια ναυτιλία και ειδικότερα τους όρους εργασίας των ναυτικών που εργοδοτούνται σε πλοία με διάφορες σημαίες. Επίσης θα θέσει κάτω από το μικροσκόπιο της και θα εγκρίνει τα όρια των πολεμικών ζωνών ,θέματα πειρατείας εναντίον πλοίων, με αρνητικές συνέπειες στα πληρώματα αλλά και πολλά άλλα ζητήματα σχετιζόμενα με την ασφάλεια και υγεία των χιλιάδων ναυτικών που στελεχώνουν τα πλοία ανά την υφήλιο και ως γνωστό διακινούν το 90% των φορτίων δια θαλάσσης.

ETF

Παράλληλα ο κ. Σταύρου στις 26 με 29 Νοεμβρίου θα συμμετάσχει στην τακτική συνεδρία της εκτελεστικής επιτροπής της Ευρωπαϊκής Μεταφορών ETF. Η επιτροπή θα εξετάσει ζητήματα που αφορούν τις ευρωπαϊκές οδηγίες για τη ναυτιλία, την ποιότητα ζωής των ναυτικών στα πλοία και εσωτερικής φύσεων θέματα σε σχέση με την εύρυθμη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Μεταφορών.

16ο Παγκύπριο Συνέδριο ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ

Στις 29 Νοεμβρίου 2019 θα πραγματοποιηθεί στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο στις 10 το πρωί, το 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών, ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ. Οι σύνεδροι θα αποτιμήσουν τα Πεπραγμένα της απελθούσας τετραετίας, θα καθορίσουν τη γραμμή πλεύσης για τα επόμενα τέσσερα χρόνια και θα εκλέξουν τη νέα ηγεσία της Ομοσπονδίας καθώς και τους αντιπροσώπους στα συλλογικά όργανα του κινήματος.

Μείζονα εργασιακά ζητήματα στο μικροσκόπιο του γενικού συμβουλίου της ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ









Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών της ΣΕΚ (ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ) έχει πραγματοποιήσει στις 5 Νοεμβρίου 2019 την τελευταία του συνεδρία πριν από 16ον Παγκύπριο Συνέδριο της Ομοσπονδίας θα λάβει χώρα στις 19 Νοεμβρίου 2019 στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο.

Τα θέματα που συζήτησε το Γενικό Συμβούλιο αφορούν: τα οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα της Ομοσπονδίας για το οκτάμηνο του 2019, το 16ον Παγκύπριο Συνέδριο ΟΕΚΔΥ το οποί θα πραγματοποιηθεί στις 29 Νοεμβρίου 2019. Στη συνεδρία έχει εγκριθεί μεταξύ άλλων η έκθεση δράσης της Ομοσπονδίας.

Πέραν από τα θέματα του 16ου Παγκυπρίου Συνεδρίου συζητήθηκε η πολιτική ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας των μελών της ομοσπονδίας η οποία ακολουθεί την γενική πολιτική που καθόρισε το Γενικό Συμβούλιο της ΣΕΚ αναπροσαρμοσμένη στα δεδομένα και ιδιαιτερότητες των διαφόρων κλάδων εργασίας.

Συζητήθηκε επίσης το θέμα που προέκυψε σχετικά με την πρόθεση για κατάργηση των σχολικών εφορειών με την μεταρρύθμιση της τοπικής αυτοδιοίκησης. Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδότησε την Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας να προχωρήσει σε όλα τα αναγκαία μέτρα για διασφάλιση της απασχόλησης των μελών της καθώς και όλων των μισθών και εργασιακών δικαιωμάτων τους.

Το Γενικό Συμβούλιο απασχόλησε η μεγάλη καθυστέρηση στη διαδικασία του διαλόγου για εξορθολογισμό των Απογευματινών και Βραδινών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων και κατάργηση του καθεστώτος απασχόλησης της αγοράς υπηρεσιών από εκπαιδευτικούς στα προγράμματα. Η πρόσφατη συνάντηση του γενικού γραμματέα της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ **Γιώργου Κωνσταντίνου** με τον Γενικό Διευθυντή του ΥΠΠΑΝ διευκολύνει τη διαδικασία διαλόγου για ουσιαστική επίλυση του όλου θέματος εφόσον το ΥΠΠΑΝ τηρήσει την διαδικασία που έχει συμφωνηθεί.

Η ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ εκπροσωπεί εργαζόμενους στο Δημόσιο Τομέα (Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενους, Εκπαιδευτικούς Απογευματινών και Βραδινών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων ΥΠΠΑΝ, κλπ), στις Σχολικές Εφορείες, στις Βρετανικές Βάσεις, στη Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου, στο Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης και σε Συμβούλια Κοινωνικής Ευημερίας.

Εταιρεία καταδικάστηκε γιατί δεν κατέβαλε τον 13ο μισθό

Ακριβά πλήρωσε τη απόφαση της εταιρεία η οποία, παρά το γεγονός ότι είχε συμφωνήσει την καταβολή 13ου μισθού με τους εργαζόμενους της αποφάσισε από το 2010 και εντεύθεν την μη καταβολή του.

Η εν λόγω εταιρεία, οδηγήθηκε στα δικαστήρια από εργαζόμενο, αντιμέτωπη με τις κατηγορίες μη καταβολής μηνιαίου μισθού σε αμειβόμενο προσωπικό παραβαίνοντας την ισχύουσα νομοθεσία περί προστασίας των Μισθών του 2007.

Σύμφωνα με τις λεπτομέρειες των αδικημάτων, η εταιρεία στα τέλη των ετών 2011, 2012 και 2013 δεν κατέβαλε σε παραπονούμενο εργαζόμενο τον 13ο μισθό για τα προαναφερόμενα έτη.

Όπως αναφέρθηκε κατά το πρωτόδικο δικαστήριο, η εταιρία παράνομα απέκοψε από το μισθό του παράνομα, το μισθό του παραπονούμενου χωρίς τη συγκατάθεση του με συνέπεια την καταδίκη της εταιρίας. Το πρωτόδικο δικαστήριο, είχε ενώπιον του τη μαρτυρία της Επιθεωρήτριας Εργασιακών Σχέσεων, καθώς επίσης και του παραπονούμενου αλλά και του διευθυντή της εναγόμενης εταιρείας ο οποίος επιχείρησε να πείσει το δικαστήριο ότι δεν καταβάλλετο 13ος μισθός στον παραπονούμενο αλλά μόνο δώρο Χριστουγέννων και μάλιστα χαριστικά.

Όπως εντόπισε το πρωτόδικο δικαστήριο, ο παραπονούμενος εργαζόταν στην εταιρεία από το 2004 και κατά την πρόσληψη του συμφωνήθηκε ότι θα λαμβάνει μηνιαίο μισθό και ένα φιλοδώρημα το οποίο θα δινόταν κάθε Χριστούγεννα. Το ύψος του φιλοδωρήματος αντιστοιχούσε περίπου σε έναν μηνιαίο μισθό. ο δώρο διακόπηκε το 2010 ένεκα της οικονομικής κρίσης και για τα έτη 2011, 2012 και 2013 δεν δόθηκε οποιοδήποτε δώρο σε οποιονδήποτε υπάλληλο.

Ο παραπονούμενος δεν συγκατατέθηκε, είτε γραπτώς είτε προφορικώς, στο να μην του καταβληθεί το δώρο των Χριστουγέννων. Από το δώρο των Χριστουγέννων για τα έτη 2004, 2005 και 2006, αποκόπτετο ποσό για τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, πλην όμως κανένα δώρο Χριστουγέννων δεν δηλώθηκε στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, όπως προέκυπτε από τα ενώπιον του δικαστηρίου κατατεθέντα τεκμήρια.

Επιχειρώντας να προσβάλει την πρωτόδικη απόφαση η εταιρία άσκησε έφεση ενώπιον του Ανώτατου Δικαστηρίου υπογραμμίζοντας μεταξύ άλλων ότι στην Κύπρο δεν υφίσταται σχετικό νομοθετικό πλαίσιο το οποίο προνοεί την καταβολή δια νόμου την καταβολή 13ου.

Παρά το γεγονός ότι, στην Κύπρο η καταβολή του 13ου μισθού στους εργοδοτούμενους του ιδιωτικού τομέα δεν είναι θεσμοθετημένη, δηλαδή δεν υπάρχει συγκεκριμένη νομοθεσία που να υποχρεώνει τους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα να καταβάλλουν ωφελήματα σχετικά με τον 13ο μισθό, εντούτοις στην συγκεκριμένη περίπτωση η καταβολή 13ου μισθού αποτέλεσε προϊόν συμφωνίας και καταβάλλετο τακτικά από το 2004 μέχρι και το 2010.

Στην εν λόγω υπόθεση, σύμφωνα με το δικαστήριο διαπίστωσε ότι το δώρο Χριστουγέννων δεν διδόταν ούτε ως έκτακτη προμήθεια, ούτε χαριστικά αλλά διδόταν τακτικά κάθε χρόνο την ίδια περίοδο σε όλους τους υπαλλήλους και χωρίς οποιοδήποτε άλλο όρο. Ο 13ος μισθός είχε συμφωνηθεί μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου και αποτελούσε μέρος της συμφωνίας εργοδότησης του. Το δώρο Χριστουγέννων ήταν μια χρηματική αντιμισθία ή αντάλλαγμα που προέκυπτε από την απασχόληση του εργοδοτούμενου, στην προκείμενη περίπτωση του παραπονούμενου. Πέραν των προαναφερομένων η αποκοπή του 13ου μισθού, για τα προαναφερόμενα έτη, έγινε χωρίς τη συγκατάθεση του εργοδοτουμένου.

Συνεπώς, η έφεση της εταιρείας απορρίφθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο εκδικάζοντας εις βάρος της €2.500 υπέρ του εργαζόμενου, ποσό μεγαλύτερο από τους μη καταβληθέντες 13ους μισθούς.

ERG_4-4_inn_8 & 9 11/12/19 10:32 AM Page 1

● **Η ανεξέλεγκτη εργοδότηση ξένων πλήττει την κοινωνική συνοχή**

ΩΡΑ ΝΑ ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΘΕΙ Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ

Ρεπορτάζ : **Ξενής Χ. Ξενοφώντος**

Συνεχίστηκε στις 30 Οκτωβρίου 2019 ο Κοινωνικός Διάλογος για το θέμα της εργδότησης ατόμων τρίτων χωρών [μη Ευρωπαϊκών] στην Κύπρο. Η ΣΕΚ με απόφαση του Γενικού της Συμβουλίου κάλεσε το υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να επισπεύσει όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για να ολοκληρωθεί ο κοινωνικός διάλογος για επαναξιολόγηση και εκσυγχρονισμό της στρατηγικής απασχόλησης ξένων εργατών στην Κύπρο.

Η καθυστέρηση στη διευθέτηση του συγκεκριμένου ζητήματος δεν εξυπηρετεί τα καλώς νοούμενα συμφέροντα της αγοράς εργασίας και ενθαρρύνει τις προθέσεις μερίδας των εργοδοτών για την εκμετάλλευση ξένων εργαζομένων, θυματοποιώντας την ίδια στιγμή το ντόπιο εργατικό δυναμικό τους κοινοτικούς εργαζόμενους και τους άνεργους.

Η ΣΕΚ πιστεύει πως, αυτή την ώρα - έστω και με καθυστέρηση - θα πρέπει να γίνει πλήρης επαναξιολόγηση του θέματος υποδεικνύοντας την αναγκαιότητα νέας στρατηγικής η οποία :

(α) θα καθορίζει τους ακριβείς αριθμούς των ξένων εργατών που χρειάζονται στην Κύπρο ανά ειδικότητα και επάγγελμα,

(β) θα λαμβάνει σοβαρά υπόψη τον αριθμό των Κυπρίων ανέργων που μπορούν να καλύψουν θέσεις εργασίας που κατέχονται από ξένους και κυρίως από αλλοδαπούς που προέρχονται από Τρίτες χώρες,

(γ) θα ρυθμίζει με αυστηρότητα στο πλαίσιο των συλλογικών συμβάσεων, τους όρους εργασίας, ώστε να σταματήσουν τα απαράδεκτα φαινόμενα της εκμετάλλευσης της ανθρώπινης εργασίας και αξιοπρέπειας,

(δ) θα καταρτίζεται κατάλληλα και θα επανακαταρτίζεται έγκαιρα το ντόπιο προσωπικό για να καλύπτει αποτελεσματικά τις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Επιπρόσθετα, η ΣΕΚ θεωρεί πως η Κυπριακή Τουριστική βιομηχανία πρέπει να στελεχωθεί κυρίως με ντόπιο καταρτισμένο προσωπικό, γιατί μόνο έτσι θα βελτιωθεί η ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών αλλά και η παραγωγικότητα του τομέα ο οποίος επενεργεί διαχρονικά ως η ατμομηχανή της οικονομίας.

Ξεπερνούν τους 134 χιλιάδες οι Μη Κύπριοι εργαζόμενοι

Σύμφωνα με τα στοιχεία των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο τέλος Ιανουαρίου 2019 οι μη Κύπριοι εργαζόμενοι [υπήκοοι τρίτων χωρών και κοινοτικοί] ήταν 134.688. Οι 22.545, εργοδοτούνται από τα νοικοκυριά ως οικιακές βοηθοί. Οι 10.362 οικιακοί βοηθοί εργοδοτούνται στη Λευκωσία, οι 6.543 στη Λεμεσό, οι 2.860 στη Λάρνακα, οι 1.767 στην Πάφο και οι 1.013 στην ελεύθερη επαρχία Αμμοχώστου.

ΕΜΠΟΡΙΟ Ο δεύτερος τομέας με τους περισσότερους μη Κύπριους εργαζόμενους είναι το χονδρικό και λιανικό εμπόριο, η επισκευή οχημάτων και μοτοσυκλετών με 17.842 άτομα. Οι 7.820 είναι σε επιχειρήσεις στη Λευκωσία, οι 4.762 στη Λεμεσό, οι 2.238 στη Λάρνακα, οι 2.464 στην Πάφο και 518 στην επαρχία Αμμοχώστου.

ΕΣΤΙΑΣΗ Ο τρίτος κλάδος που έχει τους περισσότερους μη Κύπριους εργαζόμενους είναι ο τομέας των εστιατορίων με 14.682. Σε επιχειρήσεις στη Λευκωσία εργάζονται 6.078 ξένοι εργαζόμενοι, στη Λεμεσό 3.614, στη Λάρνακα 2.442, στην Πάφο 2.034 και στην επαρχία Αμμοχώστου 514.

ΟΙΚΟΔΟΜΕΣ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ Στον τομέα των κατασκευών απασχολούνται 13.872 μη Κύπριοι εργαζόμενοι, οι 4.303 στη Λευκωσία, οι 4.329 στη Λεμεσό, οι 1.423 στη Λάρνακα, οι 3.031 στην Πάφο και οι 786 στην επαρχία Αμμοχώστου.

ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ Ο τομέας της μεταποίησης απασχολεί έναν από τους μεγάλους αριθμούς μη Κυπρίων. Ο συνολικός αριθμός τέλος Ιανουαρίου ήταν 11.139. Οι 6.303 εργοδοτούνται σε επιχειρήσεις στη Λευκωσία, οι 2.243 στη Λεμεσό, οι 1.541 στη Λάρνακα, οι 694 στην Πάφο και οι 358 στην επαρχία Αμμοχώστου.

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ Ένας από τους κλάδους της οικονομίας που εργοδοτεί σημαντικό αριθμό μη Κυπρίων εργαζομένων είναι τα ξενοδοχεία. Τέλος Ιανουαρίου 2019 ήταν 6.458, και οι 907 εργοδοτούνται στη Λευκωσία, οι 1.222 στη Λεμεσό, οι 654 στη Λάρνακα, οι 2.996 στην Πάφο και οι 679 στην επαρχία Αμμοχώστου.

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ - ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ Στον τομέα της μεταφοράς και αποθήκευσης εργάζονται 5.904 μη Κύπριοι εργαζόμενοι, εκ των οποίων οι 1.262 είναι στη Λευκωσία, οι 3.864 στη Λεμεσό, οι 452 στη Λάρνακα, οι 276 στην Πάφο και οι 50 στην επαρχία Αμμοχώστου.

ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΑ- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ Στον τομέα χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων εργάζονται 4.460 μη Κύπριοι εργαζόμενοι. Οι περισσότεροι, 2.678, βρίσκονται στη Λεμεσό, οι 1.501 στη Λευκωσία, οι 173 στη Λάρνακα, οι 103 στην Πάφο και οι 5 στην επαρχία Αμμοχώστου.

ΓΕΩΡΓΙΑ Ο τομέας της γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας απασχολεί 5.259 μη Κύπριους εργαζόμενους τέλος Ιανουαρίου. Οι 1.542 εργάζονται στην επαρχία της Λευκωσίας, οι 1.116 στη Λεμεσό, οι 1.247 στη Λάρνακα, οι 546 στην Πάφο και οι 808 στην επαρχία Αμμοχώστου.

ΑΛΛΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ Η διαχείριση ακίνητης περιουσίας εργοδοτεί 1.080 μη Κύπριους εργαζόμενους, η ενημέρωση και επικοινωνία 3.915, οι επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες 7.303, οι διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες 4.958, η δημόσια διοίκηση και άμυνα 2.605, η εκπαίδευση 2.670, οι δραστηριότητες σχετικά με την ανθρώπινη υγεία 2.161, οι τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία 2.402, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών 2.850, μη δηλωμένη οικονομική δραστηριότητα 1.284. Ο τομέας παροχής ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού έχει τους πιο λίγο μη Κύπριους εργαζόμενους. Είναι 71 και οι 26 βρίσκονται στη Λευκωσία, οι 25 στη Λεμεσό, οι 7 στη Λάρνακα, οι 11 στην Πάφο και οι 2 στην επαρχία Αμμοχώστου. Η δεύτερη κατηγορία με τον μικρότερο αριθμό αλλοδαπών εργαζομένων είναι τα ορυχεία και τα λατομεία. Το σύνολο είναι 235 και οι 136 εργάζονται στη Λευκωσία, οι 48 στη Λεμεσό, οι 30 στη Λάρνακα, οι 12 στην Πάφο και οι 9 στην επαρχία Αμμοχώστου.

√ Η ΣΕΚ έθεσε το θέμα στην υπουργό Εργασίας για την αναγκαιότητα χάραξης στρατηγικής

√ Οι Κύπριοι να πάρουν τη θέση που τους αξίζει στην αγοράς εργασίας

ΜΗ ΚΥΠΡΙΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

(Στοιχεία Ιανουάριος 2019)

ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΒΟΗΘΟΙ	22545
ΕΜΠΟΡΙΟ	17842
ΕΣΤΙΑΣΗ	14642
ΟΙΚΟΔΟΜΕΣ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	13872
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	11139
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	6458
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	5904
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7303
ΓΕΩΡΓΙΑ - ΑΛΙΕΙΑ	5259
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4958
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	3915
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (γενικά)	2850
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2670
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΑΜΥΝΑ	2605
ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ - ΤΕΧΝΕΣ	2402
ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ	2161
ΑΛΛΟΙ	8163
ΣΥΝΟΛΟ	**134688**

** Επισημαίνεται ότι από τις 15.000 περίπου, αιτητές ασύλου μόνο 3.500 είναι εγκεγραμμένοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων*



Η ΩΡΑ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Ύστερα από οκτώ μαύρα χρόνια στα οποία μεγάλη μερίδα των νοικοκυριών βίωσε τον εφιάλτη της ανεργίας, της ένδειας και της κοινωνικής περιθωροποίησης, δημιουργούνται επιτέλους αισιόδοξες προοπτικές για τα εργασιακά και κοινωνικοοικονομικά μας πράγματα. Οι συνεχιζόμενοι υψηλοί ρυθμοί οικονομικής ανάπτυξης, η καθήλωση της ανεργίας και το θετικό επενδυτικό κλίμα σε συνδυασμό με τις βαθειές τομές που συντελούνται τελευταίως στον τομέα των εργασιακών σχέσεων, σηματοδοτούν μια νέα εποχή τόσο για τους μισθωτούς όσο και τα ευάλωτα στρώματα του πληθυσμού. Η πρόσφατη τοποθέτηση της υπουργού Εργασίας Ζέτας Αιμιλιανίδου ότι τα δεδομένα στην αγορά εργασίας και τις εργασιακές σχέσεις είναι πολύ διαφορετικά και πιο ευοίωνα απ' ότι στο παρελθόν, αποτυπώνει ένα αισιόδοξο κοινωνικοοικονομικό σκηνικό. Η προωθούμενη νομοθετική κατοχύρωση βασικών εργασιακών δικαιωμάτων όπως ταμεία προνοίας για όλους, μισθοί πρόσληψης, ωράριο εργασίας, υπερωρίες, γιορτές - αργίες σε συνδυασμό με την επιτευχθείσα συναίνεση των Κοινωνικών Εταίρων για υιοθέτηση δραστικών μέτρων για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης εργασίας, οριοθετούν ένα νέο ελπιδοφόρο εργασιακό πλαίσιο. Προβάλλουν, λοιπόν, μπροστά μας ανοικτοί κοινωνικοοικονομικοί ορίζοντες πάνω στους οποίους οι κοινωνικοί εταίροι οφείλουν να οικοδομήσουν ένα νέο κοινωνικό συμβόλαιο που θα σέβεται τα εργασιακά θέσμια και θα επιλαμβάνεται των εργατικών διαφορών με ανοιχτό πνεύμα και υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης. Ασφαλέστατα μέσα σ' αυτό το διαμορφούμενο σκηνικό πρωταγωνιστικό ρόλο πρέπει να διαδραματίσει η νέα γενιά της Κύπρου η οποία με τα προσόντα, τις δεξιότητες και την τεχνογνωσία της, μπορεί να καταστήσει το όχημα της οικονομίας επαρκώς προσοδοφόρο για το σύνολο της κοινωνίας. Ειδικότερα στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία η οποία βάσει της νέας στρατηγικής για τον Τουρισμό 2020-30 θα κινηθεί στον αστερισμό της ποιότητας, το ντόπιο καταρτισμένο δυναμικό θα πρέπει να πάρει την τιμητική θέση που του αρμόζει.

ERG_5-5_inn_8 & 9 11/11/19 4:37 PM Page 1

ΚΥΠΡΟΣ: Διαδικτυακή απάτη με ενοικιάσεις βραχυχρόνιας μίσθωσης

Χιλιάδες ευρώ φέρεται να απέσπασαν άγνωστοι, από κύπριους πολίτες, οι οποίοι κατέβαλαν διαδικτυακά χρήματα για ενοικίαση ακινήτων με τη μέθοδο βραχυχρόνιας μίσθωσης γνωστής ως Air-bnb.

Το τελευταίο διάστημα έχουν καταγγελθεί έξι υποθέσεις στο ΤΑΕ Λεμεσού, με την τελευταία μόλις σήμερα, κατά την οποίαν πολίτης κατέβαλε χρηματικό ποσό 7 χιλιάδων ευρώ, μέσω διαδικτύου, για να διαπιστώσει αργότερα πως έπεσε θύμα απάτης. Η απάτη εντοπίζεται σε μήνυμα στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, που παραπέμπει σε ιστοσελίδα που ομοιάζει με την επίσημη ιστοσελίδα της διαδικτυακής πλατφόρμας Air-bnb, όπου υπάρχουν καταχωρημένα ψεύτικα στοιχεία για ακίνητα προς ενοικίαση, στο εξωτερικό. βΗ Αστυνομία, δια του υπεύθυνου του ΤΑΕ Λεμεσού, Ιωάννη Σωτηριάδη, καλεί το κοινό να είναι ιδιαίτερα προσεκτικό στις διαδικτυακές συναλλαγές του.

Αναγκαίο «καλό» τα αρνητικά επιτόκια

Προ των πυλών βρίσκονται τα αρνητικά επιτόκια, δηλαδή η επιβολή χρεώσεων στους μεγάλους καταθέτες από τις τράπεζες. Η εποχή που οι καταθέσεις αποτελούσαν μια επενδυτική επιλογή, έστω και συντηρητική, έχει περάσει. Η αλλαγή δεν έγινε σε μία νύχτα, καθώς η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα υιοθέτησε από το 2014 για πρώτη φορά αρνητικά καταθετικά επιτόκια, χρεώνοντας τις Τράπεζες που τοποθετούσαν στα ταμεία της την πλεονάζουσα ρευστοτητά τους αντί να τις ανταμείβει. Στόχος της ήταν να τις παροτρύνει να παραχωρούν περισσότερα δάνεια, ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη της οικονομίας. Ως αποτέλεσμα, η πλεονάζουσα ρευστότητα των ευρωπαϊκών τραπεζών, που καταλήγει στην ΕΚΤ, εδώ και μια πενταετία χρεώνεται με αρνητικό επιτόκιο της τάξης του 0,6% πλέον. Μια πρακτική η οποία, όπως όλα δείχνουν, θα κρατήσει για πολλά χρόνια ακόμα, έως ότου οι προοπτικές του πληθωρισμού ανακάμψουν σε ικανοποιητικά επίπεδα, κοντά στο 2%. Με άλλα λόγια, η αγορά δεν κινείται και η ΕΚΤ θεωρεί ότι μερίδιο ευθύνης φέρουν οι τράπεζες που αντί να ρίχνουν χρήμα στην αγορά το παρκάρουν τα ταμεία της. Για να τις αποτρέψει λοιπόν άρχισε να τις χρεώνει, δημιουργώντας ένα τεράστιο κόστος για αυτές.

Τουλάχιστον στην Κύπρο, με τις απαραίτητες εξασφαλίσεις και με συγκρατημένο ρυθμό, ο δανεισμός παίρνει τα πάνω του και η αγορά κινείται όμως η πλεονάζουσα ρευστότητα των μεγάλων Τραπεζών παραμένει, φανερώνει την εμπιστοσύνη των καταθετών στο σύστημα όμως αναπόφευκτα μεγάλο μέρος της καταλήγει στα ταμεία της ΕΚΤ.

ΚΥΠΡΟΣ
Θλιβερή πρωταθλήτρια Ευρώπης στην αύξηση της διαφθοράς

Η διαφθορά έχει γίνει πολύ δημοφιλές άθλημα στην Κύπρο τα τελευταία χρόνια. Με βάση τα επικαιροποιημένα στοιχεία της Παγκόσμιας Τράπεζας τα οποία καταγράφουν τους δείκτες διακυβέρνησης της κάθε χώρας, η Κύπρος κατέγραψε την πενταετία 2013 με 2018 τη μεγαλύτερη αύξηση σε επίπεδα διαφθοράς εντός της Ε.Ε.,

Η επιδείνωση των δεικτών είναι ιδιαίτερα έντονη τόσο για τη διαφθορά όσο και για το κράτος δικαίου. Όπως γίνεται αντιληπτό οι πιο πάνω δείκτες αναμένεται να παρουσιάσουν περαιτέρω επιδείνωση για το 2019 ιδιαίτερα με τα όσα βγαίνουν προς τα έξω το τελευταίο χρονικό διάστημα και αφορούν την παροχή διαβατηρίων σε άτομα με ποινικό μητρώο και διεθνή εντάλματα σύλληψης. Οι τιμές που λαμβάνουν οι δείκτες είναι από -2.5 που υποδηλώνει την πιο αρνητική βαθμολογία (κακή δηλαδή θέση) και +2.5 που μεταφράζεται στην πιο υψηλή (την καλύτερη δηλαδή θέση). Να σημειωθεί πως οι δείκτες της Παγκόσμιας Τράπεζας είναι οι πλέον αξιόπιστοι διεθνώς και λαμβάνονται σοβαρά υπόψη κυρίως από τις κυβερνήσεις και τους επενδυτές των δυτικών κρατών.

Όσο αφορά τον δείκτη διαφθοράς που αντικατοπτρίζει την αντίληψη των πολιτών πως το δημόσιο συμφέρον χρησιμοποιείται από τις πολιτικές και οικονομικές ελίτ για την εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων, η Κύπρος έλαβε βαθμολογία για το 2018 της τάξεως του 0.64. Να σημειωθεί πως για τον ίδιο δείκτη το 2013 η Κύπρος είχε εξασφαλίσει βαθμολογία 1.25. Επιπλέον, ο δείκτης που αφορά το κράτος δικαίου παρουσίασε επιδείνωση από 1.22 το 2010 σε 0.75 το 2018. Σημειώνεται πως το 2013 ο ίδιος δείκτης ανερχόταν στο 1.04. Αξίζει να αναφερθεί πως και ο δείκτης που αφορά την αποτελεσματικότητα της κυβέρνησης έχει παρουσιάσει διολίσθηση. Ειδικότερα το 2013 ήταν στο 1.37 ενώ το 2018 μειώθηκε στο 0.92.

Όσο αφορά τους άλλους δείκτες που καταγράφονται από την Παγκόσμια Τράπεζα διατηρήθηκαν περίπου σταθεροί. Αυτοί οι δείκτες έχουν να κάνουν τόσο με την πολιτική σταθερότητα στη χώρα όσο και την δυνατότητα των πολιτών να συμμετέχουν σε δημοκρατικές εκλογές αλλά και την ελευθερία της έκφρασης.Τα ελάχιστα ποσοστά διαφθοράς καταγράφονται στη Φιλανδία και ακολουθεί η Δανία και η Σουηδία, ενώ τα υψηλότερα στη Βουλγαρία, την Ρουμανία και την Ελλάδα.

ΑΝΕΡΓΙΑΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2019
Η βαθύτερη βουτιά των τελευταίων εννέα ετών

Στο χαμηλότερο επίπεδο από τον Φεβρουάριο του 2010 υποχώρησε τον Οκτώβριο του 2019 ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, σύμφωνα με στοιχεία που ανακοίνωσε η Στατιστική Υπηρεσία, αποτυπώνοντας τη μεγάλη βελτίωση που σημειώνεται στην αγορά εργασίας.

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Οκτωβρίου 2019 έφτασε τα 16.544 πρόσωπα.

Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων μειώθηκε στα 21.273 πρόσωπα σε σύγκριση με 21.481 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με το Οκτώβριο του 2018 σημειώθηκε μείωση 3.903 προσώπων ή 19,1% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς του εμπορίου (μείωση 611 ανέργων), των κατασκευών (μείωση 548), της δημόσιας διοίκησης (μείωση 520),



της μεταποίησης (μείωση 286), των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων (μείωση 231), των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (μείωση 185) και στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας (μείωση 1.026).

Το μεγαλύτερο πρόβλημα ανεργίας είναι στο χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών ενώ ακολουθούν τα ξενοδοχεία και εστιατόρια.

Κατά επαγγελματική κατηγορία, οι περισσότεροι άνεργοι είναι υπάλληλοι υπηρεσιών, καθαριστές, κλητήρες και ανειδίκευτοι εργάτες.

Ο μεγαλύτερος αριθμός ανέργων έχει μέση γενική εκπαίδευση (6.560).

Τη μείωση της ανεργίας σε ετήσια βάση δείχνουν και τα στοιχεία που ανακοίνωσε πρόσφατα η Eurostat. Η ανεργία μειώθηκε από 8,0% τον Σεπτέμβριο του 2018 και 6,8% τον Αύγουστο του 2019, σε 6,6% τον Σεπτέμβριο του 2019.

ΑνΑΔ: Οι πλείστοι εργάζονται και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης ανέργων

Αποτελέσματα μελέτης της Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) δείχνουν ότι το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς «έχει καταλυτική επίδραση στην απασχολησιμότητα, αφού η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (88,5%) είναι εργαζόμενοι περίπου 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, με το 76,4% από αυτούς να εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου εργάζονταν στο πλαίσιο του Σχεδίου».

Σχετική ανακοίνωση αναφέρει ότι, πολύ σημαντικό είναι επίσης το γεγονός ότι οι συμμετέχοντες είναι εργαζόμενοι με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης (91,6%).

Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο συστηματικής αξιολόγησης των παρεμβάσεων της, ολοκλήρωσε μελέτη με θέμα «Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2016-2018)», αναφέρεται.

Σκοπός του Σχεδίου, σύμφωνα με την ανακοίνωση, είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά μακροχρόνια ανέργους, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης διάρκειας 4 μηνών.

• Σχεδόν όλοι οι συμμετέχοντες (96,7%) θα παρότρυναν τρίτους να συμμετάσχουν στο Σχέδιο

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο (93,4%) και έχουν αξιοποιήσει σε πολύ καλό ως καλό βαθμό τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν (88,1%). Παράλληλα, σχεδόν όλοι οι συμμετέχοντες (96,7%) θα παρότρυναν τρίτους να συμμετάσχουν στο Σχέδιο.

Τα ψηλά ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων και ο ψηλός βαθμός ικανοποίησης που εκφράζουν από τη συμμετοχή τους αποδεικνύουν έμπρακτα τη χρησιμότητα της οργανωμένης ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας για τη διασφάλιση της απασχόλησης των μακροχρόνια ανέργων, καταλήγει η ανακοίνωση.



ERG_6-6_inn_8 & 9 11/11/19 4:31 PM Page 1

ΤΕΕ: Εκστρατεία επιθεώρησης στη Μεταλλουργική Βιομηχανία

• Στοχεύει στη μείωση των εργατικών ατυχημάτων

Ο ψηλός δείκτης συχνότητας εργατικών ατυχημάτων σε δραστηριότητες της Μεταλλουργικής Βιομηχανίας ώθησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας να προγραμματίσει, τον μήνα Νοέμβριο, τη διεξαγωγή εκστρατείας επιθεωρήσεων σε υποστατικά της βιομηχανίας.

Η εκστρατεία σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη τις κυριότερες αιτίες των εργατικών ατυχημάτων και



επαγγελματικών ασθενειών σε εργαζόμενους, καθώς και επικίνδυνων συμβάντων που συμβαίνουν στην εν λόγω βιομηχανία, οι οποίες περιλαμβάνουν την πτώση από ύψος, τη σύνθλιψη/παγίδευση σε επικίνδυνα μέρη μηχανημάτων και την επαφή με θερμές ουσίες ή αντικείμενα.

Σκοπός της εκστρατείας είναι η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκομένων σε σχέση με την ανάγκη λήψης μέτρων για την προστασία των εργαζομένων και η διασφάλιση δίκαιου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.

Η εκστρατεία αποσκοπεί πιο συγκεκριμένα στον έλεγχο συμμόρφωσης των εργοδοτών με τις σχετικές διατάξεις της Νομοθεσίας για την παροχή τεκμηριωμένης εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας και υγείας, εφαρμογή συστήματος διαχείρισης των κινδύνων, τον καθορισμό και την εφαρμογή, με βάση τη γραπτή εκτίμηση κινδύνου, μέτρων προστασίας και πρόληψης για τους κινδύνους που προέρχονται από τα επικίνδυνα μέρη μηχανημάτων και εξοπλισμών, τις αναθυμιάσεις ή σκόνες, τον θόρυβο, την κοπή και συγκόλληση μετάλλων, τη χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, τις εργασίες βαφής, καθώς και για τους κινδύνους που προκύπτουν από τις εργασίες που εκτελούνται σε χώρους εργασίας/υποστατικά εκτός των υποστατικών των υπό επιθεώρηση εργοδοτών (π.χ. ανέγερση μεταλλικών κατασκευών σε εργοτάξια). Για σκοπούς πληροφόρησης, κατάλογος των σημείων ελέγχου μαζί με τις αντίστοιχες επεξηγήσεις των βασικών κινδύνων και μέτρων προστασίας και πρόληψης, στα οποία εστιάζεται η φετινή εκστρατεία, έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας. Επίσης, στην ιστοσελίδα υπάρχει διαθέσιμο σχετικό ενημερωτικό υλικό.

Για πρόσθετες διευκρινίσεις ή πληροφορίες, το κοινό μπορεί να επικοινωνεί με τους Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στα τηλ. 22405612 και 22405615 ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση **mkouyiali@dli.mlsi.gov.cy.**

Αναζητούνται προσοντούχοι και καταρτισμένοι στον Βιομηχανικό κλάδο

Οι Κυπριακές βιομηχανίες τα τελευταία χρόνια αντιμετωπίζουν πολλές δυσκολίες στην εξεύρεση του κατάλληλου προσωπικού με τεχνική κατάρτιση και προσόντα ψηφιακών δεξιοτήτων. Οι βιομήχανοι διαπιστώνουν ότι είναι χαμηλός ο βαθμός εξειδίκευσης του διαθέσιμου προσωπικού για τη βιομηχανική παραγωγή σε όλες τις βαθμίδες. Τονίζουν επίσης ότι υπάρχει χάσμα μεταξύ προσφοράς και ζήτησης σε δεξιότητες STEM και σε απαιτούμενες ειδικές δεξιότητες για το αντικείμενο εργασίας (hands-on skills) που προκύπτει από την ανεπαρκή διασύνδεση της εκπαίδευσης με τις ανάγκες της βιομηχανίας.

Σύμφωνα με τη νέα Βιομηχανική Πολιτική που τέθηκε σε εφαρμογή από το υπουργείο Ενέργειας, η «Ανάπτυξη Νέων Δεξιοτήτων και Ενίσχυση/Αναβάθμιση Υφιστάμενων Δεξιοτήτων» είναι ένας από τους έξι πυλώνες της. Προς αυτή την κατεύθυνση, το υπουργείο

• Επανασχεδιάζονται τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ)

Ενέργειας με το υπουργείο Παιδείας έχουν δρομολογήσει σειρά δράσεων. Σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας έχει υπογραφεί μνημόνιο συνεργασίας με ΚΕΒΕ, ΟΕΒ, ΣΕΚ, ΠΕΟ με σκοπό τη συζήτηση αναγκών της βιομηχανίας κ.λπ. Το μνημόνιο αποσκοπεί στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Παιδείας και των επαγγελματικών συνδέσμων και να προωθηθεί με αυτό τον τρόπο η πρακτική εξάσκηση στις εγκαταστάσεις τους. Μάλιστα, το Μνημόνιο θα ενισχύσει τη συνεργασία του υπουργείου Παιδείας και των επαγγελματικών συνδέσμων έτσι ώστε να ενισχυθεί η πρακτική εξάσκηση των εκπαιδευόμενων, των μαθητών και των σπουδαστών του Συστήματος Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης. Σύμφωνα με το σχέδιο δράσης του υπουργείου Ενέργειας, τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ) θα τύχουν αξιολόγησης και επανασχεδιασμού στη βάση των αναγκών και της βιομηχανίας.

Το 2020 μειώνεται στο 0,4 σεντ η εισφορά για ΑΠΕ

Δραστική μείωση της εισφοράς στους λογαριασμούς του ηλεκτρικού ρεύματος, για τις ανανεώσιμες πηγές ενεργείας (ΑΠΕ), αναμένεται από το 2020.

Όπως ανέφερε ενώπιον της επιτροπής ενέργειας, ο ανώτερος διευθυντής του υπουργείου ενέργειας Χαράλαμπος Ρούσος η εισφορά σήμερα είναι στο 1 σεντ ανά κιλοβατώρα και αναμένεται να μειωθεί μεταξύ του 0.4 σεντ και του 0.5 σεντ ανά κιλοβατώρα λόγω του ότι η υπηρεσία έχει συσσωρεύσει πλεονάσματα στο ταμείο ΑΠΕ γύρω στα €28 εκ.

• Έχουν επαναπροκηρυχθεί όλα τα σχέδια χορηγιών που αφορούν στις μονώσεις, θερμομονώσεις και για τοποθέτηση φωτοβολταϊκών στις κατοικίες

Όσον αφορά την επίτευξη των στόχων που θέτει η ΕΕ ώστε να μην υποβληθούν πρόστιμα στην κυπριακή Δημοκρατία, ο κ. Ρούσος εξήγησε ότι «θα επιτευχθεί ο στόχος για συνολική συνεισφορά στην παραγωγή ενέργειας 13% από ΑΠΕ».

Ενημερώνοντας την επιτροπή για τον προϋπολογισμό 2020 του ταμείου ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ανέφερε ότι σήμερα το ταμείο διαθέτει €48 εκ.

Σχετικά με τον προϋπολογισμό 2020 του ταμείου των ΑΠΕ είπε ότι τα συνολικά έσοδα αναμένεται να ανέλθουν στα €20,4 εκ πλέον του αποθεματικού €34,9 εκ.

Τα €19,5 εκ. προέρχονται από την επιβολή του τέλους κατανάλωσης επί της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας, οι €800 χιλ. από τα αντισταθμιστικά οφέλη και €30 χιλ. αφορούν πρόνοια για άλλα



έσοδα από επενδύσεις του ταμείου. Οι συνολικές δαπάνες ανέρχονται στα €50,4 εκ.

Ο προϋπολογισμός του ταμείου των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας για το 2020, περιλαμβάνει τέσσερα νέα σχέδια χορηγιών. Σημειώνεται πως επίσης ότι έχουν επαναπροκηρυχθεί όλα τα σχέδια χορηγιών, που υπήρχαν στο προϋπολογισμό του 2019 και αφορούν στις μονώσεις, θερμομονώσεις, τα σχέδια του net metering, για τοποθέτηση φωτοβολταϊκών στις κατοικίες, καθώς και τα σχέδια τοποθέτησης ηλεκτρικών θερμοσίφωνων στις κατοικίες.

Το χρηματοοικονομικό όριο κινδύνου υπολογίζεται στα €9.202

Στα €9.202 υπολογίζεται το χρηματικό όριο κινδύνου φτώχιας το 2018 σύμφωνα με την έρευνα εισοδήματος και συνθηκών διαβίωσης των νοικοκυριών (EU-SILC) 2018. Το όριο αυτό αυξήθηκε κατά 5,8% σε σύγκριση με το 2017, λόγω αύξησης του μέσου διαθέσιμου εισοδήματος της χώρας. Το ποσοστό κινδύνου φτώχιας μειώθηκε στο 15,4%, σε σύγκριση με 15,7% το 2017. Στην αλλαγή της εικόνας συνέβα-



λε το βελτιωμένο οικονομικό περιβάλλον, με τις θετικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας, καθώς και με τη στοχευμένη κοινωνική πολιτική είχε επίδραση και στους κοινωνικούς δείκτες.

Τα στοιχεία περιλαμβάνονται στις οικονομικές εξελίξεις 2019 και προοπτικές 2020-2022 του υπουργείου Οικονομικών. Σχετικά με το ποσοστό φτώχειας, η σύγκριση με τον μέσο όρο της ΕΕ28 για το 2018 δεν είναι δυνατή, γιατί δεν υπάρχουν ακόμη διαθέσιμα τα στοιχεία για όλα τα κράτη μέλη. Διαχρονικά, όμως, επισημαίνεται ότι το ποσοστό κινδύνου φτώχιας στην Κύπρο ήταν χαμηλότερο σε σύγκριση με τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ακόμα και κατά τα χρόνια της μεγαλύτερης πρόσφατης κρίσης. Σημειώνεται ότι για το 2017, που υπάρχουν συγκρίσιμα στοιχεία, το μέσο ποσοστό κινδύνου φτώχειας στην ΕΕ28 ήταν 16,9%, ενώ στην Κύπρο 15,7%.

Αξίζει να σημειωθεί, όμως, ότι το ποσοστό κινδύνου φτώχιας για το σύνολο του πληθυσμού παρουσιάζει μικρές διακυμάνσεις κατά την περίοδο 2008-2018. Για τις γυναίκες, όμως, το ποσοστό κινδύνου φτώχιας μειώθηκε σημαντικά από 18,1% το 2008 σε 15,9% το 2018. Αυτό που βλέπουμε διαχρονικά ότι μειώθηκε δραστικά είναι το ποσοστό κινδύνου φτώχειας για τους συνταξιούχους, από 46,3% το 2008 σε 21,4% το 2018. Το ποσοστό κινδύνου φτώχιας ή κοινωνικού αποκλεισμού είναι το ποσοστό του πληθυσμού που είναι κάτω από το όριο της φτώχιας ή ζει σε νοικοκυριά που έχουν σοβαρή υλική στέρηση ή ζει σε νοικοκυριά με πολύ χαμηλό δείκτη έντασης εργασίας.Κάθε άτομο υπολογίζεται μόνο μία φορά έστω και αν εμπίπτει σε πέραν του ενός δείκτη. Στην Κύπρο το ποσοστό αυτό είναι στο 23,9% το 2018, παρουσιάζοντας μείωση από 25,2% το 2017.

ERG_7-7_inn_8 & 9 11/11/19 4:30 PM Page 1

Με το βλέμμα στραμμένο στην εξέγερση των φοιτητών του Πολυτεχνείου

Η ΘΛΙΒΕΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΤΙΑ ΤΟΥ ΣΗΜΕΡΑ ΔΕΝ ΣΥΝΑΔΕΙ ΜΕ ΤΑ ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΤΗΣ 17 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1973



Η ηρωική φοιτητική εξέγερση και ο μετέπειτα ξεπεσμός των πρωταγωνιστών

Το 1973, η εξέγερση των φοιτητών που σιγόβραζε για πολλές μέρες, και κορυφώθηκε στις 17 Νοεμβρίου εδράζετο στην αντίθεση και την παθητική αντίσταση του λαού στο δικτατορικά καθεστώς της 21ης Απριλίου 1967. Η μετωπική σύγκρουση των φοιτητών του Πολυτεχνείου άναψε το πράσινο φώς για διάσωση της τιμής και της αξιοπρέπειας της χώρας που γέννησε τη Δημοκρατία.

Η αυθόρμητη κινητοποίηση του φοιτητικού κινήματος, με τη σταδιακή συμπαράσταση μερίδας του εργατικού και αγροτικού κινήματος και του ανυπότακτου λαού με το σύνθημα ψωμί, παιδεία, ελευθερία, εθνική ανεξαρτησία άνοιξε το δρόμο για να τεθεί η ταφόπλακα στο ασύδοτο καθεστώς των στρατιωτικών που κυβερνούσε τότε την Ελλάδα. Στα αυτιά μας αντηχεί ακόμη η φωνή του Πολυτεχνείου από τον ραδιοφωνικό σταθμό που έστησαν πρόχειρα οι φοιτητές :

«Ελληνικέ λαέ, απόψε, εδώ και λίγη ώρα η χούντα, ή δικτατορία, έδειξε το πραγματικό της πρόσωπο. Η σκιά του στρατιωτικού νόμου έπαψε πια να είναι σκιά. Είδαμε τα τανκς να κυκλοφορούν στους δρόμους της Αθήνας. Λαέ, η χούντα ξεσκέπασε για άλλη μια φορά το πρόσωπό της. Όταν για πρώτη φορά αντιμετώπισε τον λαϊκό αγώνα έστειλε σ' αυτόν τα τανκς. Όμως όλοι ξέρουμε. Η χούντα έχει μόνο τα όπλα, δεν έχει τις καρδιές κανενός. Είναι ξενοκίνητη και γι' αυτό δεν την υποστηρίζει καμιά παλλόμενη Ελληνική καρδιά».

Μακάρι η τελευταία φράση των γνήσιων αγωνιστών του πολυτεχνείου για όλους τους Έλληνες να έχει ανταπόκριση και στη σημερινή πολιτική τραγική συγκυρία. Μερικά από τα συνθήματα του Πολυτεχνείου, που διατηρούν την επικαιρότητά τους ακολουθούν.

Ψωμί, παιδεία, ελευθερία!

Ένας είναι ο αρχηγός, ο κυρίαρχος λαός!

Εθνική Ανεξαρτησία!

Έξω οι Αμερικάνοι!

Ελλάς Ελλήνων φυλακισμένων!

Δεν περνάει ο φασισμός!

Ελευθερία!

Η εξέγερση του πολυτεχνείου διατηρεί και σήμερα τη συμβολική της επικαιρότητα, παρ' όλο τον μεταπολιτευτικό του ευτελισμό από την πλειοψηφία των πρωταγωνιστών του, που εξαγόρασαν με θέσεις και αξιώματα τους αγώνες τους, προκειμένου να υπηρετήσουν τελικά αυτό το σαθρό σύστημα που καταπολεμούσαν τότε!

•Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**

Με το βλέμμα στραμμένο στη βαμμένη με νεανικό αίμα πύλη του Μετσόβειου Πολυτεχνείου και το μυαλό να στριφογυρίζει στους αγώνες της φοιτιώσας νεολαίας για Δημοκρατία κι Εθνική Ανεξαρτησία, ο Ελληνισμός γιορτάζει την επική επέτειο της 17ης Νοεμβρίου 1973. Όμως, την ώρα που υποκλινόμαστε στο μεγαλείο της γενναιοψυχίας των αγωνιζομένων φοιτητών, η σκέψη μας στρέφεται μοιραία στη μικροψυχία των πολιτικών μας ηγετών οι οποίοι χωρίς αιδώ σύρουν τις δύο αδελφές χώρες σε οδυνηρές κοινωνικές κι εθνικές περιπέτειες.

Η σημερινή κατάσταση στην Ελλάδα και την Κύπρο σε όλους τους τομείς της καθημερινότητας θεωρούνται οι χειρότερες των τελευταίων τεσσάρων δεκαετιών. Τα πάντα στη ζωή μας ευθυγραμμίζονται με τη νέα τάξη πραγμάτων. Ανατρέπονται αξίες και οράματα. Κατακρεουργούνται ιδανικά και αιώνιες αρχές για χάρη της κερδομανίας.



Μέσα από αυτό το θλιβερό σκηνικό, το μυαλό μας στριφογυρίζει πίσω στην σημαδιακή 17η Νοεμβρίου 1973 όπου στην οδό Πατησίων τα ανυπότακτα Ελληνικά φοιτητικά νιάτα με τον ενθουσιασμό , την ευτολμία τους και την νεανική τους ορμή, ξεσηκώθηκαν για να απεγκλωβίσουν τη χώρα που γέννησε τη Δημοκρατία από τα δεσμά της δικτατορίας.

Αψηφώντας τις απειλές του στρατοκρατικού καθεστώτος και τον τρόμο των ερπυστριών, οι αγωνιστές φοιτητές τόλμησαν. Με μοναδικό όπλο την προσήλωση στο ιδανικό της Δημοκρατίας και της ελεύθερης σκέψης, πήραν την τύχη της Ελλάδας στα χέρια τους. Με τα πατριωτικά αισθήματα να πλημμυρίζουν τις καρδιές τους, σήκωσαν άφοβα το λάβαρο του ξεσηκωμού στέλνοντας σε όλα τα μήκη και πλάτη της χώρας το μήνυμα ότι του «Έλληνα ο τράχηλος ζυγό δεν υπομένει». Με το άλικο αίμα τους πότισαν το ευλογημένο δένδρο της Δημοκρατίας. Διαμήνυσαν μέσα και έξω από τη χώρα, ότι στην κοιτίδα της Δημοκρατίας και στη σύγχρονη Ευρώπη, δεν χωράνε εκπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις ατομικές ελευθερίες και τις δημοκρατικές αρχές.

Δυστυχώς, οι αγώνες και οι θυσίες τους δεν τιμήθηκαν όσο έπρεπε καθώς στη μεταπολιτευτική Ελλάδα υπερίσχυσαν οι δυνάμεις της φαυλοκρατίας μετατρέποντας τον πολιτικό στίβο σε αρένα μικροπολιτικών και οικονομικών συμφερόντων. Μοναδική έγνοια των κυρίαρχων πολιτικών δυνάμεων ήταν και είναι, δυστυχώς σήμερα σε τρισχειρότερο βαθμό, η οικονομική κερδοσκοπία μέσω του κομματικού κράτους. Οι εξαγγελλόμενες προεκλογικές δεσμεύσεις για προαγωγή της ισοπολιτείας, της αξιοκρατίας της αλληλεγγύης και της κοινωνικής δικαιοσύνης αποδεικνύοντο λαμπερά πυροτεχνήματα. Η εξωθεσμική αριστοκρατία ελέγχοντας μεθοδευμένα την πολιτική ζωή σύρει τη νέα γενιά στην περιθωροποίηση και τους πολίτες στην φτώχεια και τη μιζέρια. Επί χρόνια, οι κομματοκράτορες, χωρίς αιδώ, ταρίχευαν την κοινωνική και εθνική τους συνείδηση στις ψηφοθηρικές τους βιτρίνες. Κάθε 17η Νοεμβρίου, καταθέτοντας στεφάνι στο ηρώον του Πολυτεχνείου, εκτόξευαν ξεδιάντροπα τη ιδεολογική τους ηχορύπνση χαιδεύοντας τα αυτιά των ψηφοφόρων για την επερχόμενη αλλαγή που [δήθεν] θα φέρει την κοινωνική δικαιοσύνη, την ανάπτυξη, την πρόοδο και την ευημερία. Ανταυτών, το μόνο που πέτυχαν είναι να βυθίσουν τη χώρα στην άβυσσο και τη νέα γενιά στην απελπισία.

Στην Ελλάδα, οι οικονομικές συνθήκες που διαμορφώθηκαν την τελευταία δεκαετία προσέλαβαν τη μορφή ανθρωπιστικής κρίσης υποθηκεύοντας το μέλλον της Ελληνικής κοινωνίας και των επόμενων γενεών. Με την ανεργία να σαρώνει και τη νεολαία να μεταναστεύει μαζικά, το πολιτικό σύστημα της χώρας παρουσιάζεται αδύναμο να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις των καιρών για μια νέα πολιτική και κατεπέκταση κοινωνική αναγέννηση. Στην μικρή Κύπρο της ημικατοχής και της δεσπόζουσας γεωπολιτικής επιρροής της Βρετανίας τα πράγματα είναι εξίσου επικίνδυνα και ανησυχητικά.

• 46 χρόνια μετά, η νεολαία σε Κύπρο και Ελλάδα καλείται να ξανατεθεί επικεφαλής ενός νέου ξεσηκωμού υπέρ της πραγματικής Δημοκρατίας, της Ισοπολιτείας, της κοινωνικής καταξίωσης και της εθνικής υπερηφάνειας

Σήμερα που η μεγάλη πλειοψηφία των πολιτών σε Κύπρο και Ελλάδα, βιώνουν το αποτρόπαιο πρόσωπο της πολιτικής κατάπτωσης με όλες τις θλιβερές παρενέργειες στην κοινωνία, με κύρια θύματα τη νεολαία, το μήνυμα του Πολυτεχνείου είναι όσο ποτέ επίκαιρο και διδακτικό. Ήλθε η ώρα, Οι άνεργοι νέοι επιστήμονες μας που «λαθροβιούν» με το χαρτζιλίκκι του παππού και τηςν γιαγιάς, παίζοντας με τα δάκτυλα στις οθόνες του κινητού τα αδιέξοδα της ζωής τους, καλούνται να προτάξουν το δικό τους ΟΧΙ στους φορείς της οικονομικής ολιγαρχίας. Εμπνεόμενοι οι νέοι μας από το έπος του Πολυτεχνείου, καλούνται να βρούν το σθένος και την ψυχική δύναμη για να ξαναμπούν πρωτοπόροι στις πορείες για ένα καλύτερο αύριο. Μέσα σαυτό το αποκαρδιωτικό σκηνικό, αναζητούνται οι μπροστάρηδες οραματιστές που θα ξαναεμφυσήσουν στη νεολαία μας την ορμή, τη ζωντάνια, την τιμή, την αξιοπρέπεια και την εθνική περηφάνια. Με το βλέμμα στραμμένο στη ματωμένη πύλη του Πολυτεχνίου, καλούμαστε εμείς οι παλαιότεροι εκείνης της γενιάς, να αφουγκρασθούμε τις κραυγές απόγνωσης της σημερινής νεολαίας και να σημάνουμε συναγερμό για αγώνα ενάντια στα κατεστημένα που θέλουν την κοινωνία φέουδο τους. Θέλουμε να πιστεύουμε πως η φετεινή επέτειος της 17ης Νοεμβρίου 1973, θα επενεργήσει αφυπνιστικά και θα αποτελέσει το εφαλτήριο για να τεθεί ξανά η αγνή και πατριωτική νεολαία μας στην πρωτοπορία ενός νέου αγώνα για κοινωνική ανόρθωση και εθνική αναγέννηση. Αυτό θα είναι και το καλύτερο μνημόσυνο στα θύματα της εξέγερσης του Πολυτεχνίου.

ERG_8-8_inn_8 & 9 11/11/19 4:30 PM Page 1

22ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΣΕΚ Λάρνακας

Προχωρούμε μπροστά με δυναμισμό και αισιοδοξία

• Ισχυρά μηνύματα προς βουλευτές έστειλε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας: Βάλτε τάξη στην εργασιακή αταξία







Ισχυρά μηνύματα προς πάσα κατεύθυνση αλλά ειδικότερα προς τους βουλευτές έστειλε από το βήμα του 22ου συνεδρίου του εργατικού κέντρου ΣΕΚ Λάρνακας ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** για την αναγκαιότητα να τεθεί τάξη στην εργασιακή αταξία, αναφερόμενος συγκεκριμένα στην προσπάθεια υπονόμευσης, εκ μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων της ψήφισης της νομοθεσίας για τη δημιουργία της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρητών.

Ο κ. Μάτσας κατέστησε με σαφήνεια πως το Κίνημα της ΣΕΚ δεν μπορεί να αποδεκτεί τη στάση που τηρούν οι εργοδοτικές οργανώσεις οι οποίες προσπαθούν να αποδυναμώσουν τη συμβολή που θα έχει η Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρητών στη ρύθμιση της αγοράς εργασίας και ιδιαίτερα στην πάταξη της αδήλωτης εργασίας η οποία έχει καταστεί γάγγραινα για τη χώρα μας με αποτέλεσμα να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα.

Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ αναφέρθηκε επίσης για το μείζον θέμα των υπερχρεώσεων των τραπεζών που αποτελούν σοβαρό πλήγμα και αδικία σε βάρος των πολιτών και ιδιαίτερα των χαμηλοσυνταξιούχων αλλά και σε βάρος όλων όσων δεν είναι εξοικειωμένοι με την ψηφιακή τεχνολογία.

Κάλεσε δε τα θεσμοθετημένα όργανα της πολιτείας να παρέμβουν αποτελεσματικά και να αναλάβουν δράση για προστασία των πολιτών. Ιδιαίτερη αναφορά έκανε στον ρόλο που διαδραματίζει ο πρόεδρος και τα υπόλοιπα μέλη της Επιτροπής Θεσμών της Βουλής στην προσπάθεια προστασίας των πελατών των τραπεζών έτσι ώστε να στεφθεί με επιτυχία ο αγώνας που ξεκίνησε η ΣΕΚ από τον περασμένο Απρίλιο.

Ο κ. Μάτσας έστειλε επίσης ισχυρό μήνυμα πως έφθασε η ώρα των διεκδικήσεων στον Ιδιωτικό τομέα λαμβάνοντας υπόψη τους ρυθμούς ανάπτυξης της οικονομίας.

Ο επαρχιακός γραμματέας της ΣΕΚ Λάρνακας **Γιαννάκης Λεοντίου** στην εισηγητική του ομιλία τόνισε μεταξύ άλλων: Εμείς συνεχίζουμε τη στόχευση και τη διεκδίκηση μέσα από την απαιτούμενη τεκμηρίωση δίνοντας έμφαση στην προετοιμασία και επιμόρφωση των μελών και στελεχών μας για την επόμενη ημέρα. Είναι γι' αυτό που δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην κατάρτιση και εκπαίδευση σε μια προσπάθεια να δημιουργηθούν οι ικανές και δυνατές συνθήκες, προϋποθέσεις και δεξιότητες για αξιοποίηση των προοπτικών που θα δημιουργηθούν.

Και πρόσθεσε: Συνεχίζουμε να βλέπουμε μπροστά, με προβληματισμό μεν αλλά και με αισιοδοξία και δυναμισμό, πιστεύοντας αδιαπραγμάτευτα ότι μπορούμε να δημιουργήσουμε προοπτικές τις οποίες πρέπει να αξιοποιήσουμε. Και να θυμάστε πως, δυνατότερη ΣΕΚ, σημαίνει δικαιότερη κοινωνία, με εφικτά και υλοποιήσιμα οράματα και ότι ενωμένοι μπορούμε να διεκδικούμε γιατί «εν τη ενώσει, η ισχύς.

Τα οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα κατέθεσαν ο οργανωτικός του κέντρου **Κυριάκος Γιασουμής** και η ταμίας **Εύη Λουκά**.

Το συνέδριο τίμησε τον **Ανδρέα Πουλή** και **Νίκο Μωϋσέως** που διετέλεσαν επι σειρά ετών επαρχιακοί γραμματείς του εργατικού κέντρου και προσέφεραν πολύτιμες συνδικαλιστικές υπηρεσίες.

Το συνέδριο εξέλεγε τη νέα πενταμελή του ηγεσία η οποία έθεσε τους στόχους της επόμενης τετραετίας.









ERG_9-9_inn_8 & 9 11/11/19 4:30 PM Page 1

Ιωάννης Λεοντίου, επαρχιακός γραμματέας ΣΕΚ Λάρνακας

Θα συνεχίσουμε τον παρεμβατικό μας ρόλο με υπευθυνότητα







Περνούμε τη μετά την κρίση περίοδο σε μια ημικατεχόμενη πατρίδα και με συναίνεση και δυναμισμό, προσπαθούμε να δώσουμε προοπτική και να στηρίξουμε τους εργαζόμενους, αλλά συγχρόνως να συνεργαστούμε με τις επιχειρήσεις, για να συνεχίσει η επανεκκίνηση της οικονομίας μέσα από την στοχευμένη ανάπτυξη. Προσπαθούμε να επανακτήσουμε τα ωφελήματα που δεχτήκαμε να μειωθούν, μέσα πάντοτε από την καλή συνεργασία για το καλώς νοούμενο συμφέρον των μελών μας.

Σας διαβεβαιώνουμε ότι η υπεύθυνη πολιτική θα εξακολουθήσει και στο μέλλον από το Εργατικό Κίνημα, με γνώμονα πάντοτε την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα.

Διανύσαμε την περίοδο της οικονομικής κρίσης που μάστιζε τον τόπο μας και σαν Εργατικό Κίνημα συνειδητά και με σοβαρότητα επιλέξαμε να είμαστε δημιουργικά και συντεταγμένα μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος. Αναγνωρίσαμε τις Συλλογικές Συμβάσεις με μειώσεις μισθών και ωφελημάτων σε μια προσπάθεια να βοηθήσουμε την οικονομία και κατ' επέκταση τις επιχειρήσεις να ξεπεράσουν τα προβλήματά τους, με πρώτιστο μέλημά μας η διατήρηση των θέσεων εργασίας των μελών μας.

Η υπεύθυνη όμως αυτή στάση που επιδείξαμε, δεν επιτρέπουμε σε κανένα να την παρερμηνεύσει ως αδυναμία. Οι παραχωρήσεις και οι συμβιβασμοί που κάναμε έχουν ημερομηνία λήξης και η επαναφορά όλων των δικαιωμάτων των εργαζομένων είναι για μας αυτονόητο και αδιαπραγμάτευτο.

Θα συνεχίσουμε τον παρεμβατικό μας ρόλο με υπευθυνότητα, αλλά και διεκδικητικότητα για βελτίωση των μισθών και ωφελημάτων που αποδεδειγμένα και τεκμηριωμένα δικαιούνται οι εργαζόμενοι.

Η συνδικαλιστική οργάνωση είναι το μέσον για επίτευξη των συλλογικών μας στόχων και η ενδυνάμωση της διαπραγματευτικής μας ικανότητας, που μπορεί να λειτουργήσει ως τροχοπέδη στη μερίδα εκείνων των εργοδοτών που προσπαθούν να εκμεταλλευτούν τις συνέπειες της οικονομικής ύφεσης, προς ίδιο όφελος.

Γι' αυτό, εσείς τα στελέχη της ΣΕΚ πρέπει να σταθείτε δίπλα στο Εργατικό Κίνημα και να επηρεάσετε και άλλους ανοργάνωτους εργαζόμενους να οργανωθούν, για να πετύχουμε τους στόχους μας που δεν είναι άλλοι από την ευημερία και προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Γιατί όσο περισσότεροι είμαστε, τόσο πιο δυνατοί γινόμαστε στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων μας.

Η αξιοπρέπεια στην εργασία και στην αμοιβή, καθώς και η δημιουργία συνθηκών σταθερότητας στην εργασία, αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο στη συνδικαλιστική πολιτική για την περαιτέρω ανάπτυξη, με επίκεντρο πάντοτε τον ίδιο τον άνθρωπο.

Σημαντικός ο ρόλος της γυναίκας στην εργασία

Θα ήταν παράλειψή μου εάν δεν αναφερόμουν στον σημαντικό ρόλο της γυναίκας τόσο στην εργασία όσο και στην κοινωνία και στόχος του Κινήματος είναι να αναβαθμιστούν οι πολιτικές που σχετίζονται με τη συμφιλίωση οικογένειας και εργασίας, έτσι ώστε να μειωθεί το ποσοστό των γυναικών που αναγκάζονται να μένουν εκτός της αγοράς εργασίας. Επίσης στηρίζουμε την ισομισθία ανδρών και γυναικών, ούτως ώστε κάθε πολίτης άνδρας ή γυναίκα να έχει όλες τις ευκαιρίες ανέλιξης, αλλά και δυνατότητες ανάπτυξης των προσωπικών του δεξιοτήτων για να μπορεί να προσφέρει στον εαυτό του, στην οικογένειά του και γενικά στην κοινωνία το καλύτερο δυνατό.

Εμείς, θα παραμείνουμε το προπύργιο των αγώνων της γυναίκας για βελτίωση της θέσης της στη σύγχρονη κοινωνία και για την ισότιμη συμμετοχή της στη νέα τάξη πραγμάτων.

Ως εργαζόμενοι έχουμε το δικαίωμα να διεκδικούμε και να κερδίζουμε μέσα από τη σοβαρή και υπεύθυνη δράση μας, τόσο στο πλαίσιο χάραξης εργατικής πολιτικής, όσο και στη διαπραγμάτευση και συνομολόγηση συλλογικών συμβάσεων στο περιβάλλον εργασίας.

√ Ενωμένοι μπορούμε να διεκδικούμε



Κοινωνικός διάλογος

Ο κοινωνικός διάλογος προβάλλεται και αξιοποιείται ως δυναμικό μέσο πολιτικής, πετυχημένο τόσο στην Κύπρο όσο και σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες, κατοχυρώνοντας τη συμμετοχή των κοινωνικών συνομιλητών στις αποφάσεις για υιοθέτηση λύσεων σε δύσκολα ζητήματα της οικονομίας και της κοινωνίας.

Ανεργία

Το πρόβλημα της ανεργίας ακόμα μαστίζει τον τόπο μας, το οποίο είναι ανησυχητικό για μας, γιατί επηρεάζει τους νέους μας, κυρίως το επιστημονικό δυναμικό, οι οποίοι αναγκάζονται να μεταναστεύσουν και να εργαστούν σε χώρες του εξωτερικού με όλα τα επακόλουθα.

ΑΤΑ

Θα ήταν παράλειψή μου εάν δεν αναφερόμουν και στο θέμα του Τιμαρίθμου, ο οποίος ρυθμίστηκε για την περίοδο 2018 - 2020 και καταβάλλεται μια φορά τον χρόνο εφαρμόζοντάς τον μόνο σε περίπτωση αύξησής του με ποσοστό 50% της ετήσιας αύξησης του δείκτη τιμών καταναλωτή. Ο κοινωνικός διάλογος θα συνεχιστεί με στόχο την επαναφορά της ΑΤΑ στη βάση της φιλοσοφίας της.

Δημιουργία θέσεων εργασίας

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να αναφέρουμε ότι στην πόλη μας υπάρχουν ενθαρρυντικά μηνύματα για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, εφ' όσον για τη μετακίνηση των εγκαταστάσεων πετρελαιοειδών και υγραερίου από το παραλιακό μέτωπο της Λάρνακας, επιτέλους υπάρχει χρονοδιάγραμμα μέχρι 31/12/19 να μετακινηθούν οι εταιρείες πετρελαιοειδών και μέχρι 31/12/20 οι εγκαταστάσεις υγρών καυσίμων που δίνει τη δυνατότητα πλέον για τουριστική και εμπορική ανάπτυξη ενός μετώπου 3 περίπου χιλιομέτρων, σε μια εξαιρετικά ελκυστική περιοχή, στη Λάρνακα.

Ευελπιστούμε ότι στη Λάρνακα θα πραγματοποιηθεί έστω και καθυστερημένα η ενιαία ανάπτυξη του Λιμανιού, της Μαρίνας και του χερσαίου χώρου, ώστε να δώσει περισσότερη προοπτική ανάπτυξης της Λάρνακας.

ERG_10-10_inn_8 & 9 11/11/19 4:29 PM Page 1

Συναισθηματική νοημοσύνη: Χρυσό προσόν στη ζωή και στη δουλειά

- **Στη σημερινή εποχή της παγκοσμιοποίησης και των ραγδαίων αλλαγών σε όλους τους τομείς της καθημερινότητας, δεν αρκεί πια να είμαστε έξυπνοι για να γίνουμε επιτυχημένοι. Χρειάζεται απαραίτητα και η συναισθηματική νοημοσύνη**
- **Σε επίπεδο ομάδας, με όπλο την συναισθηματική νοημοσύνη, δεν ενισχύεται μόνο το αίσθημα της σύνδεσης με τους υπόλοιπους συναδέλφους, αλλά μαθαίνουν συλλογικά να αλληλοϋποστηρίζονται, να λειτουργούν ως αρωγοί στην επίτευξη ενός μεγαλύτερου κοινού στόχου**
- **Οι άνθρωποι με υψηλή συναισθηματική νοημοσύνη μπορούν και αποδίδουν καλύτερα εργασιακά καθώς μαθαίνουν να διαχειρίζονται παραγωγικά και ωφέλιμα, το άγχος που βιώνουν. Το άτομο που γνωρίζει τις προσωπικές του αδυναμίες, βρίσκεται σε θέση να ζητήσει βοήθεια προκειμένου να εξελιχθεί, δίχως να θεωρεί τον εαυτό του αδύναμο**



Συναισθηματική Νοημοσύνη θεωρείται η ικανότητα ενός ανθρώπου να αναγνωρίζει τόσο τα δικά του, όσο και τα συναισθήματα των άλλων και να τα διαχειρίζεται αποτελεσματικά, δημιουργώντας κίνητρα για τον εαυτό του

Στη σημερινή εποχή, των κατακλυσμιαίων κοινωνικοοικονομικών μεταβολών, ο παράγον άνθρωπος – εργαζόμενος αποτελεί το κομβικό σημείο των επιχειρήσεων, αφήνοντας τον τεχνολογικό εξοπλισμό να ακολουθεί σε δευτερεύουσα θέση. Για ορισμένους, η ανθρώπινη φύση αποτελεί το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, την ψυχή της επιχείρησης, που πονά, δημιουργεί, παθιάζεται και διαρκώς ψάχνει για νόημα. Δεν θα μπορούσαμε, εν αρχή, παρά να κάνουμε λόγο για τα ανθρώπινα συναισθήματα: τι ακριβώς αισθάνεται κανείς, πώς το αναγνωρίζει, πώς το διαχειρίζεται. Αναλογιζόμενοι ακόμη και την καθημερινή μας ζωή, μπορούμε εύκολα να αντιληφθούμε πως τα συναισθήματα βρίσκονται στο επίκεντρό της, ενώ ορισμένες φορές ενδέχεται να λειτουργήσουν ακόμα και ως προσαρμοστικοί μηχανισμοί στη δουλειά, στο σχολείο και σχεδόν σε κάθε πτυχή της ανθρώπινης ζωής. Η ικανότητα λοιπόν ενός ανθρώπου να αναγνωρίζει τόσο τα δικά του όσο και τα συναισθήματα των άλλων και να τα διαχειρίζεται αποτελεσματικά, δημιουργώντας κίνητρα για τον εαυτό του, ορίζεται και ως Συναισθηματική Νοημοσύνη (Emotional Quotient). Βασικοί πυλώνες της είναι η αυτοεπίγνωση αλλά και η επίγνωση των άλλων, η αυτοδιαχείριση αλλά και η διαχείριση των σχέσεων που διαμορφώνει καθένας από εμάς με τους άλλους. Κατανοώντας τις ανάγκες μου και όλα όσα νιώθω, έχω την ευχέρεια να κατανοήσω και τους υπόλοιπους γύρω μου.

Η νέα ικανότητα

Η συναισθηματική νοημοσύνη σηματοδοτεί την αποτελεσματικότητα σε ποικίλα επίπεδα, καθώς ο «έξυπνος συναισθηματικά» άνθρωπος όχι μόνο έχει καλύτερη ψυχική υγεία, αφού αναγνωρίζει τις ανάγκες του και επομένως βρίσκεται σε θέση να τις καλύψει, αλλά αποδίδει και καλύτερα στην εργασία του. Σύμφωνα με τη μελέτη του Goleman το 1998 σχετικά με τις απαιτούμενες για την επιτυχία ικανότητες σε 181 διαφορετικές θέσεις εργασίας, διαπιστώθηκε ότι οι δύο στις τρεις ικανότητες ήταν συναισθηματικές.

Το να βρίσκεται κανείς σε επαφή με τα συναισθήματά του και να τα αναγνωρίζει αποτελεί το κλειδί στη διαχείριση των επαγγελματικών σχέσεων. Η ζήλια ή ο θυμός απέναντι σε έναν συνάδελφο σηματοδοτεί κάποια έλλειψη που πρέπει να καλυφθεί. Η αυτογνωσία από την άλλη συμπληρώνει το άτομο, καθώς όντας γνώστης των δυνατών σημείων, των σημείων που χρήζουν βελτίωσης αλλά και των ορίων του, μπορεί να αποδώσει τα μέγιστα και στην εργασία του.

Καλύτερη διαχείριση του άγχους

Το αντικείμενο αλλά και ο φόρτος εργασίας, η εξισορρόπηση εργασιακής – προσωπικής ζωής, είναι μονάχα λίγοι από τους παράγοντες που προκαλούν και αυξάνουν, σήμερα, το εργασιακό άγχος. Απώτερη συνέπεια του άγχους αποτελεί η ενεργοποίηση του αυτόνομου νευρικού συστήματος. Ο ανθρώπινος οργανισμός δηλαδή, εισέρχεται σε μία θέση άμυνας απέναντι στον ελλοχεύοντα κίνδυνο. Ο υποθάλαμος στη συνέχεια δίνει εντολή στην υπόφυση του εγκεφάλου να εκκρίνει ορμόνες, με την πιο ευρέως διαδεδομένη την αδρεναλίνη. Εν ολίγοις, ο οργανισμός σημαίνει συναγερμό και καταναλώνει απίστευτα ποσά ενέργειας για τη διαχείριση απλών καθημερινών καταστάσεων ενώ μακροχρόνια ενδέχεται να οδηγήσει στην εξάντληση, [burn out] . Οι άνθρωποι με υψηλή συναισθηματική νοημοσύνη ωστόσο έχουν την δυνατότητα να άρουν τον εν λόγω συναγερμό. Μπορούν και αποδίδουν καλύτερα εργασιακά καθώς μαθαίνουν να διαχειρίζονται το στρες που βιώνουν παραγωγικά. Το άτομο που γνωρίζει τις προσωπικές του αδυναμίες, βρίσκεται σε θέση να ζητήσει βοήθεια προκειμένου να εξελιχθεί, δίχως να θεωρεί τον εαυτό του αδύναμο. Η εν λόγω βοήθεια ενδέχεται να έχει τη μορφή ενός νέου προγράμματος εργασίας με περισσότερες «απαιτήσεις» από το προηγούμενο, αφού και το ίδιο το άτομο επιθυμεί να εξελιχθεί περαιτέρω.

Στο σημείο αυτό αξίζει να σημειωθεί ο ακρογωνιαίος λίθος της θεωρίας της συναισθηματικής νοημοσύνης. Όλοι οι άνθρωποι διαθέτουν συναισθηματική νοημοσύνη, άλλοι περισσότερο, άλλοι λιγότερο. Η συναισθηματική νοημοσύνη, ούσα αυτή καθαυτή ψυχολογικό χαρακτηριστικό, σχετίζεται με τη γενετική προδιάθεση.

Το στοιχείο που τη διαμορφώνει και την μεγιστοποιεί είναι τα ερεθίσματα του εξωτερικού περιβάλλοντος, ενώ έχει αποδειχθεί πως αυξάνεται εκθετικά με την ηλικία και την εμπειρία του ατόμου. Ο Goleman αυτού του είδους την ανάπτυξη της συναισθηματικής νοημοσύνης την ονομάζει ωριμότητα και σίγουρα δεν κάνει λάθος.

Κατακτώντας την κορυφή

Το άτομο λοιπόν με αναπτυγμένη συναισθηματική νοημοσύνη δύναται να μετατρέψει το «κακό» προαναφερθέν άγχος σε «καλό». Οργανώνοντας κανείς κατάλληλα το πρόγραμμά του και με σύμμαχο την αυτογνωσία μπορεί να κατακτήσει την κορυφή. Το άγχος ενεργοποιεί μεν το σώμα, αλλά η παρουσία απειλής δεν είναι απαραίτητη. Στη θέση της απειλής μπαίνει πια η πρόκληση για τη βελτίωση της αποδοτικότητας αλλά και την επίτευξη προσωπικών στόχων, εργασιακών και μη. Τα θετικά συναισθήματα βοηθούν το άτομο να διαχειριστεί παραγωγικά οποιαδήποτε αγχωτική κατάσταση. Η εσωτερική παρακίνηση αποδίδει τα μέγιστα, καθώς το άτομο που είναι σίγουρο για τα βήματά του διαθέτει ολοένα και περισσότερο χρόνο και ενέργεια για να εξελιχθεί, δίχως να φοβάται για ενδεχόμενα λάθη. Σε ενδότερη ανάλυση το άτομο απολαμβάνει την οποιαδήποτε πρόκληση καθώς βρίσκει νόημα στην εργασία του. Ενεργοποιούνται τα προσωπικά του κίνητρα διότι μπορεί να δει ξεκάθαρα τόσο τον στόχο όσο και τον σκοπό σε αυτό που κάνει.

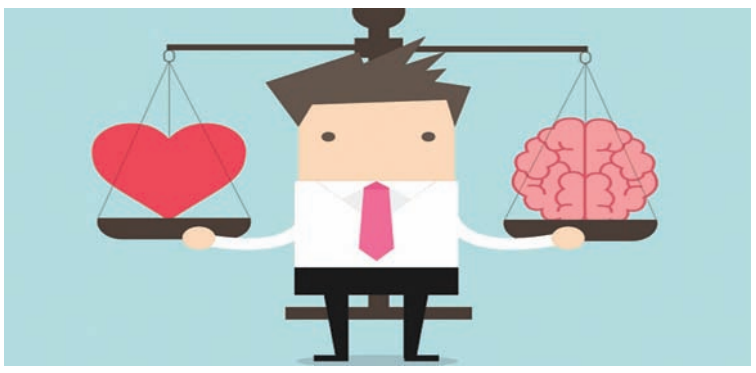
Από το εγώ στο εμείς

Τα οφέλη της συναισθηματικής νοημοσύνης δεν περιορίζονται σε ατομικό επίπεδο αλλά επεκτείνονται και στο κοινωνικό, δίνοντας στο άτομο την ευκαιρία να δομήσει ποιοτικές σχέσεις με τους γύρω του και να τις διαχειριστεί κατάλληλα. Σε επίπεδο ομάδας, δεν ενισχύεται μόνο το αίσθημα της σύνδεσης με τους υπόλοιπους συναδέλφους, αλλά μαθαίνουν συλλογικά να αλληλοϋποστηρίζονται, να λειτουργούν ως αρωγοί και όχι ως εμπόδια στην επίτευξη ενός μεγαλύτερου κοινού στόχου. Πέραν του στόχου, κάνουμε λόγο εδώ για κοινό σκοπό και δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι μόνος του κανείς φτάνει κάπου πιο γρήγορα, μαζί όμως φτάνουμε όλοι πιο μακριά.

Ηγέτης ή προϊστάμενος

Η συναισθηματική νοημοσύνη προσφέρει εύφορο έδαφος για την ανάδειξη ηγετών, ανθρώπων κοινών, καθημερινών με όραμα και πίστη στον σκοπό. Ανθρώπων που εμπνέουν, βοηθούν και γνωρίζουν τον τρόπο να βρίσκονται δίπλα στους συνεργάτες τους. Ανθρώπων χαρισματικών που διαθέτουν την ικανότητα να συνδυάζουν ποικίλους τρόπους και δυνάμεις προκειμένου να καταφέρουν το επιθυμητό αποτέλεσμα. Οι ηγέτες είναι οι προϊστάμενοι που ενώ δίνουν εντολές, επιβλέπουν και συντονίζουν, καταφέρνουν παράλληλα να παρακινούν, να ενθαρρύνουν και να διατηρούν ζωντανό το όραμα ακόμα και στις πιο ζοφερές στιγμές. Η ηγεσία ισοδυναμεί με τη συναισθηματική νοημοσύνη, αφού και η τελευταία αποτελεί το βασικό κριτήριο ανάληψης ηγετικών θέσεων.

Καταληκτικά, όλα αρχίζουν και τελειώνουν στη συναισθηματική νοημοσύνη η οποία αποτελεί τον σπόρο στα έγκατα της ανθρώπινης ψυχής, που ανθεί διαρκώς, μεγαλώνει και εξελίσσεται.



ERG_11-11_inn_8 & 9 11/11/19 4:29 PM Page 1

ΓΝΩΣΗ: Κινητήριος ΔΥΝΑΜΗ για αντιμετώπιση του χάσματος αμοιβών

Η Ευρωπαϊκή Ημέρα Ισότητας των Αμοιβών εορτάστηκε φέτος στις 4η Νοεμβρίου. Σηματοδοτεί την ημέρα κατά την οποία οι γυναίκες σταματούν, συμβολικά, να αμείβονται για το τρέχον έτος σε σύγκριση με τους άνδρες συναδέλφους τους για την ίδια εργασία.

Στην Κύπρο το χάσμα αμοιβών ανέρχεται στο 13,8% με τη ΣΕΚ να θέτει εκ νέου θέμα περαιτέρω ενίσχυσης των πολιτικών που προάγουν τη συμφιλίωση εργασίας και οικογένειας. Σημαντική προϋπόθεση για να μπορέσει το χάσμα να σμικρυνθεί είναι η απαλλαγή της γυναίκας από τα σοβαρά διλήμματα οικογένεια ή εργασία Είναι ξεκάθαρο πως η ανισότητα στην αμοιβή, δήλωσε στην «Εργατική Φωνή» η γραμματέας του Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ Δέσποινα Ησαΐα αποτελεί σοβαρή μισθολογική διάκριση και δεν μπορεί να γίνεται ανεκτή αν ληφθεί υπόψη πως το γνωσιολογικό επίπεδο των γυναικών στην Κύπρο δεν διαφέρει με αυτό των ανδρών.

Ευρωπαϊκή Διάσταση

Ο πρώτος αντιπρόεδρος της Επιτροπής κ. Φρανς Τίμερμανς, η επίτροπος Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων, Δεξιοτήτων και Κινητικότητας του Εργατικού Δυναμικού κ. Μαριάν Τίσεν και η επίτροπος Δικαιοσύνης, Καταναλωτών και Ισότητας των φύλων κ. Βιέρα Γιούροβα δήλωσαν τα εξής:

«Έχουν περάσει 60 χρόνια αφότου η αρχή της ισότητας των αμοιβών συμπεριλήφθηκε στις ευρωπαϊκές Συνθήκες, ωστόσο οι γυναίκες σε όλη την Ευρώπη εξακολουθούν να μην βλέπουν την εφαρμογή της νομοθεσίας στην καθημερινότητά τους. Οι Ευρωπαίες εξακολουθούν να εργάζονται δύο μήνες δωρεάν σε σύγκριση με τους άνδρες συναδέλφους τους και η πρόοδος είναι πολύ αργή.

Μολονότι την τελευταία πενταετία έχουμε κάνει ορισμένα βήματα προς τη σωστή κατεύθυνση, χρειάζεται να γίνουν περισσότερα και με ταχύτερο ρυθμό. Οι πολίτες μας προσδοκούν περισσότερα από εμάς. Εννέα στους δέκα Ευρωπαίους -γυναίκες και άνδρες- θεωρούν απαράδεκτο το γεγονός ότι οι γυναίκες αμείβονται λιγότερο από τους άνδρες για την ίδια εργασία.

Η γνώση είναι δύναμη και, ως εκ τούτου, όσο περισσότερο βελτιώσουμε τη διαφάνεια σχετικά με τις αιτίες του μισθολογικού χάσματος, τόσο καλύτερα θα μπορέσουμε να το αντιμετωπίσουμε. Η μισθολογική διαφάνεια είναι σημαντική, για να μπορούμε να εντοπίζουμε περιπτώσεις μισθολογικών διακρίσεων και για να μπορούν οι υπάλληλοι και οι πελάτες να εξάγουν τα δικά τους συμπεράσματα και να λαμβάνουν μέτρα. Στην πραγματικότητα, το 64 % των Ευρωπαίων δήλωσαν ότι είναι υπέρ της δημοσίευσης των μέσων μισθών στην εταιρεία που εργάζονται, ανά είδος απασχόλησης και φύλο.

Η μισθολογική διαφάνεια, σε συνδυασμό με άλλες λύσεις, όπως η δίκαιη κατανομή των ευθυνών φροντίδας μεταξύ γυναικών και ανδρών —η οποία καθίσταται δυνατή με νέα οδηγία της ΕΕ για τη γονική άδεια και την άδεια φροντίδας— αναμένεται να μας βοηθήσει να αντιμετωπίσουμε τα βαθύτερα αίτια του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων.

Προς την ορθή κατεύθυνση είναι η εξαγγελία της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτρο-

• Οι γυναίκες στην Ευρωπαϊκή Ένωση εξακολουθούν να αμείβονται κατά μέσο όρο 16% λιγότερο από τους άνδρες. Στην Κύπρο το ποσοστό ανέρχεται στο 13.7%

πής κ. φον ντερ Λάιεν να καταθέσει μέτρα κατά τις πρώτες 100 ημέρες της νέας θητείας της Επιτροπής για την καθιέρωση δεσμευτικής μισθολογικής διαφάνειας.

Πρέπει να συνεχίσουμε την καταπολέμηση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων, για ένα πιο αποτελεσματικό εργατικό δυναμικό και για μια πιο δίκαιη κοινωνία.»

Ιστορικό

Οι παράγοντες στους οποίους οφείλεται το μισθολογικό χάσμα είναι πολλοί: οι γυναίκες συχνά εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, προσκρούουν στη «γυάλινη οροφή» στο εταιρικό περιβάλλον, εργάζονται σε κλάδους στους οποίους οι αμοιβές είναι χαμηλότερες ή συχνά αναγκάζονται να αναλάβουν την κύρια ευθύνη για τη φροντίδα της οικογένειάς τους. Ένας τρόπος αντιμετώπισης αυτών των παραγόντων είναι η βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζόμενων γονέων και των φροντιστών. Η Επιτροπή υπέβαλε σχετική πρόταση τον Απρίλιο 2017, η οποία εγκρίθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο τον Ιανουάριο 2019. .



Οι μισθολογικές διαφορές εξαρτώνται επίσης από τα στερεότυπα και τις διακρίσεις λόγω φύλου. Τα αίτια αυτά δεν μπορούν να σταθμιστούν χωρίς μεγαλύτερη διαφάνεια όσον αφορά τις αμοιβές.

Σε επίπεδο ΕΕ, έχουν αναληφθεί διάφορες πρωτοβουλίες κατά τη διάρκεια των τελευταίων 5 ετών της Επιτροπής Γιούνκερ. Το 2014, η Επιτροπή εξέδωσε σύσταση σχετικά με την ενίσχυση της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών μέσω της προώθησης συγκεκριμένων μέτρων για τη διαφάνεια των αμοιβών, μεταξύ άλλων, του δικαιώματος στην ενημέρωση, του ελέγχου των αμοιβών, της υποβολής εκθέσεων σχετικά με τις αμοιβές και της ένταξης θεμάτων σχετικών με την ισότητα των αμοιβών στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Στην έκθεση του 2017 σχετικά με την εφαρμογή της σύστασης διαπιστώθηκε ανεπαρκής εφαρμογή και αποτελεσματικότητα των μέτρων.

Τον Νοέμβριο 2017, η Επιτροπή δρομολόγησε Σχέδιο δράσης της ΕΕ για την αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων. Το σχέδιο δράσης υιοθετεί ολιστική προσέγγιση και εξετάζει την αντιμετώπιση όλων των διαφορετικών αιτίων του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, μεταξύ άλλων με τη βελτίωση της διαφάνειας των αμοιβών.

Μέχρι σήμερα, έχει διατεθεί χρηματοδότηση ύψους 14,2 εκατ. ευρώ για έργα που αφορούν την καταπολέμηση των στερεοτύπων, τον επαγγελματικό προσανατολισμό και τις επιλογές σταδιοδρομίας, τις γυναίκες σε θέσεις λήψης αποφάσεων και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την εξάλειψη των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων κατά τη διάρκεια της ζωής και τον τρόπο αντιμετώπισης του χάσματος στην απασχόληση, στις αμοιβές και στις συντάξεις. Το 2018 η Επιτροπή δρομολόγησε αξιολόγηση των μέτρων για την ισότητα των αμοιβών η οποία βρίσκεται στο στάδιο της ολοκλήρωσης. Τα συμπεράσματα του



Φορείς του κράτους και κοινωνικοί εταίροι προσπαθούν μέσα από το ενημερωτικές διαλέξεις να ευαισθητοποιήσουν τους πολίτες για την Ισομισθία ώστε να αποκτήσουν δεξιότητες για να μπορούν να αναγνωρίσουν τις έμμεσες διακρίσεις

Συμβουλίου «Απασχόληση, Κοινωνική Πολιτική, Υγεία και Καταναλωτές» του Ιουνίου 2019 καλούν την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να παρακολουθήσει ενεργά την εν εξελίξει αξιολόγηση.

Από τον Ιανουάριο έως τον Απρίλιο του 2019, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διεξήγαγε δημόσια διαβούλευση για να συγκεντρώσει στοιχεία από ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τη λειτουργία και την εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ για την ισότητα των αμοιβών.

Μήνυμα Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων Ιωσηφίνας Αντωνίου για την Ευρωπαϊκή Ημέρα Ισομισθίας

Η ανισότητα είναι τόσο μεγάλη, που στην πράξη ένας άνδρας λαμβάνει σχεδόν δύο μισθούς περισσότερους κάθε χρόνο για την ίδια εργασία με μία γυναίκα. Δηλαδή οι γυναίκες στην Ευρώπη δουλεύουν χωρίς πληρωμή τους δύο τελευταίους μήνες του χρόνου.

Οι γυναίκες στην Ευρωπαϊκή Ένωση εξακολουθούν να κερδίζουν κατά μέσο όρο 16% λιγότερα από τους άνδρες, ενώ στην Κύπρο το τελευταίο καταγεγραμμένο (2017) χάσμα στην αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών για ίσης αξίας εργασία ανέρχεται στο 13.7%. Αυτό σημαίνει ότι για κάθε €100 ευρώ που αμείβεται ένας άντρας κατά μέσο όρο, μια γυναίκα αμείβεται κατά μέσο όρο μόνο €86,30.

Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα Ιωσηφίνα Αντωνίου τονίζει ότι το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών οφείλεται κυρίως στον επαγγελματικό διαχωρισμό και στις διακρίσεις που υφίστανται οι γυναίκες λόγω φύλου.

Αν και η συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας έχει αυξηθεί σημαντικά, εντούτοις, εξακολουθούν να παρατηρούνται τα φαινόμενα της «γυάλινης οροφής» και του «κολλώδες πατώματος», που συνεχίζουν να εμποδίζουν την επαγγελματική ανέλιξη τους. Παρόλο που η αγορά εργασίας είναι στελεχωμένη από ικανότατες γυναίκες, δυστυχώς διαπιστώνεται ότι η αξία τους υποτιμάται όσον αφορά την άνοδο τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις της ιεραρχίας.

Οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά στις ιεραρχικά ψηλότερες θέσεις, ακόμη και σε τομείς στους οποίους αριθμητικά είναι λιγότεροι, πράγμα το οποίο οδηγεί στο συμπέρασμα ότι τα στερεότυπα για τον ρόλο και τη θέση της γυναίκας στην κοινωνία λειτουργούν ακόμη και σήμερα ως εμπόδια για την ανέλιξη τους στον χώρο εργασίας.

ERG_12-12A_inn_4 11/11/19 4:28 PM Page 1

Με Ελύτη η τιμητική ανάρτηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την 28η Οκτωβρίου

Ένα απόσπασμα από το Άξιον Εστί επέλεξε το ελληνικό γραφείο της Κομισιόν για να τιμήσει την επέτειο της 28ης Οκτωβρίου.

Με ένα χαρακτηριστικό απόσπασμα από το «Άξιον Εστί» του Οδυσσέα Ελύτη, τίμησε το ελληνικό γραφείο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω twitter, τη σημερινή επέτειο της 28ης Οκτωβρίου.

Συγκεκριμένα, το tweet αναφέρει: «Τα θεμέλιά μου στα βουνά και τα βουνά σηκώνουν οι λαοί στον ώμο τους και πάνω τους η μνήμη καίει άκαυτη βάτος» – «Το άξιον εστί»



Οδυσσέας Ελύτης – Θυμόμαστε και τιμάμε όσους υπερασπίστηκαν την ελευθερία.

Αυστρία: Απόλυτη απαγόρευση του καπνίσματος στην εστίαση

Ο ομοσπονδιακός νόμος για την απόλυτη απαγόρευση του καπνίσματος στην εστίαση στην Αυστρία, τον οποίο είχαν υπερψηφίσει στις 2 Ιουλίου τέσσερα από τα πέντε κόμματα της προσφάτως απελθούσας προηγούμενης Βουλής, έπειτα από πολυετείς συζητήσεις και αντιπαραθέσεις, τέθηκε οριστικά και αμετάκλητα σε ισχύ από τα μεσάνυχτα της Πέμπτης.

Η Αυστρία είναι μία από τις τελευταίες ευρωπαϊκές χώρες που απαγορεύει το κάπνισμα στους χώρους εστίασης. Η αυτοκράτειρα Μαρία-Θηρεσία είχε εγκαθιδρύσει ένα μονοπώλιο καπνού το 1764, το οποίο «έσπασε» πλήρως μόλις το 2001, όταν η κυβέρνηση ιδιωτικοποίησε την επιχείρηση Austria Tabak.

Με την ευκαιρία της έναρξης της ισχύος του μέτρου, πολλά μπαρ της Βιέννης είχαν οργανώσει «βραδιές του τελευταίου τσιγάρου», μερικά μάλιστα προσέφεραν δωρεάν στους πελάτες όσα τσιγάρα ήθελαν να καπνίσουν.

Την έναρξη ισχύος του ομοσπονδιακού νόμου -- η τήρηση του οποίου θα ελέγχεται με ιδιαίτερη αυστηρότητα και σε περίπτωση παράβασής του θα επιβάλλονται μεγάλα πρόστιμα και κυρώσεις -- προέβλεπε σχετική απόφαση της 16ης Οκτωβρίου του Αυστριακού Συνταγματικού Δικαστηρίου, με την οποία αυτό είχε απορρίψει την προσφυγή που είχαν καταθέσει νωρίτερα εκπρόσωποι της αποκαλούμενης "νυκτερινής γαστρονομίας" ζητώντας την εξαίρεσή τους από τον σχετικό νόμο. Στην προσφυγή τους ανέφεραν, μεταξύ άλλων, ως επιχείρημα ότι οι επιχειρήσεις τους - μπαρ, ντίσκο -- λειτουργούν σχεδόν αποκλειστικά τις νυκτερινές ώρες και οι επισκέπτες τους έχουν διαφορετικό προφίλ εκείνων της υπόλοιπης εστίασης.



Τονίζοντας, πως, πολυάριθμες διεθνείς έρευνες έχουν καταδείξει τα θετικά αποτελέσματα των απαγορεύσεων του καπνίσματος, η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας, σε χθεσινή ανακοίνωσή της, χαιρέτισε ως σημαντικό βήμα την έναρξη ισχύος της απαγόρευσης του καπνίσματος στην εστίαση στην Αυστρία.

Ταυτόχρονα, επισήμανε ότι στην Αυστρία εξαιτίας του καπνίσματος χάνουν τη ζωή τους κάθε χρόνο 14.000 άνθρωποι, ενώ σε 1.000 ανέρχεται ο αριθμός των θανάτων εξαιτίας του "παθητικού καπνίσματος".

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία, στην Αυστρία το ποσοστό των νέων ανθρώπων που αρχίζουν το κάπνισμα από την ηλικία των 15 ετών ανέρχεται σε 30%, με το αντίστοιχο αυτό ποσοστό να είναι μεγαλύτερο μόνο στην Ελλάδα και στη Βουλγαρία.

Πρακτική άσκηση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο: οι αιτήσεις ξεκίνησαν

Αν θες να εργαστείς σε πολυεθνικό και πολύγλωσσο περιβάλλον, μη χάσεις την ευκαιρία να κάνεις αίτηση για πρακτική άσκηση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο είναι σημαντικό φόρουμ για τη διεξαγωγή πολιτικών συζητήσεων και τη λήψη πολιτικών αποφάσεων σε επίπεδο ΕΕ. Οι βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου εκλέγονται άμεσα από τους ψηφοφόρους σε όλα τα κράτη μέλη, για να εκπροσωπούν τα συμφέροντα των λαών και να διασφαλίζουν ότι τα άλλα θεσμικά όργανα της ΕΕ λειτουργούν δημοκρατικά.

Η πρακτική άσκηση για πτυχιούχους πανεπιστημίου έχει ως σκοπό να τους δώσει τη δυνατότητα να συμπληρώσουν τις γνώσεις που απέκτησαν κατά τη διάρκεια των σπουδών τους και να εξοικειωθούν τους με τις δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και, ειδικότερα, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Οι υποψήφιοι για πρακτική άσκηση για πτυχιούχους πανεπιστημίου πρέπει:

-να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους

-να μην έχουν συμμετάσχει σε άλλη πρακτικής άσκησης και να μην έχουν απασχοληθεί επ' αμοιβή από τον προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων συνεχών εβδομάδων

-να έχουν την ιθαγένεια ενός κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή μιας υποψήφιας προς ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση χώρας, υπό την επιφύλαξη του άρθρου 5, παράγραφος 2, των Εσωτερικών Διατάξεων

Αν ενδιαφέρεσαι στείλε την αίτησή σου μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 2019. Η περίοδος της πρακτικής άσκησης αν επιλεγείς, διαρκεί από 1 Μαρτίου 2020 μέχρι 31 Ιουλίου 2020.

Η ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

Η συμβουλή των κλινικών διατροφολόγων για να καθυστερήσει η φυσική γήρανση

Για τις μοβ τροφές θα κάνουμε εδώ λόγο και τις πλούσιες αντιοξειδωτικές τους ιδιότητες! Την ώρα που βοηθούν σημαντικά στη μείωση του κινδύνου εκδήλωσης ασθενειών, επιβραδύνουν ταυτοχρόνως και τη διαδικασία της γήρανσης.

Μοβ λάχανο, βατόμουρα, σμέουρα, μελιτζάνες, μοβ σύκα, μοβ σταφύλια, ξερά δαμάσκηνα, σταφίδες, βανίλιες, μοβ καρότα, μοβ κουνουπίδια, όλα τους έχουν σημαντική και ερευνητικά αποδεδειγμένη αντιγηραντική δράση.

Ο λόγος είναι οι ανθοκυανίνες, που χαρίζουν και το χαρακτηριστικό μοβ χρώμα, πολύτιμες χημικές ενώσεις που προάγουν τη συνολική υγεία μέσω ενίσχυσης του ανοσοποιητικού και βοηθούν στην προστασία των κυττάρων, αποτρέποντας περαιτέρω την πρόωρη γήρανση.

Η επίδραση των αντιοξειδωτικών στην αποτροπή της γήρανσης είναι καθοριστικής σημασίας και τα μοβ φρούτα και λαχανικά, με τα ισχυρά αντιοξειδωτικά τους, είναι εδώ Νο 1, καθώς εξουδετερώνουν τις ελεύθερες ρίζες.

Όσο πιο σκούρο είναι το χρώμα μιας τροφής (βαθύ κόκκινο, μπλε ή μοβ), τόσο μεγαλύτερη είναι η περιεκτικότητά της σε αντιοξειδωτικές ουσίες.

Εντάξτε τα στην καθημερινή διατροφή σας και δείτε διαφορά όχι μόνο σε όρους ρυτίδων, αλλά και σε μειωμένο κίνδυνο εμφάνισης υψηλής αρτηριακής πίεσης και χαμηλής χοληστερόλης.

Μοβ τροφές λοιπόν, καθώς περιέχουν επιπλέον και υψηλές συγκεντρώσεις ρεσβερατρόλης, της χημικής ένωσης που αποκαλούν οι γιατροί «φυσικό αντιβιοτικό».

Σοβαρά ... αστειάκια

Μπαίνει ένας τύπος σε μια καφετέρια και φωνάζει τον σερβιτόρο για να παραγγείλει.

«Γκαρσόν, φέρε μου έναν καφέ και ένα προφιτερόλ.»

«Δεν έχουμε προφιτερόλ.» του απαντάει ο σερβιτόρος.

«Ωραία, φέρε μου τότε έναν φυσικό χυμό και δύο προφιτερόλ.» του λέει ο πελάτης.

«Μα δεν έχουμε προφιτερόλ κύριε.» ξαναλέει ο σερβιτόρος.

«Καλά, τότε φέρε μου ένα χαμόμηλο και τρία προφιτερόλ.»

«Μα σας είπα κύριε ότι δεν έχουμε προφιτερόλ.» ξαναλέει ο σερβιτόρος προσπαθώντας να κρατήσει την ψυχραιμία του.

Τότε ένας πελάτης από το διπλανό τραπέζι γυρίζει και λέει στον σερβιτόρο:

«Πωπω φίλε μου, έχεις μεγάλη υπομονή τελικά! Εγώ στη θέση σου θα του πετούσα το προφιτερόλ στο κεφάλι!!!»

Πέντε Κυπριακά προϊόντα, προστατευόμενα από την ΕΕ

Η πολιτική ποιότητας της ΕΕ στοχεύει στην προστασία των ονομάτων συγκεκριμένων προϊόντων για την προώθηση των μοναδικών χαρακτηριστικών τους, που συνδέονται με τη γεωγραφική τους προέλευση καθώς και με την παραδοσιακή τεχνογνωσία. Στην Κύπρο υπάρχουν πέντε προϊόντα που έχουν καταχωρησθεί στην ΕΕ. Το Κολοκάσι Σωτήρας έχει καταχωρησθεί ως Προστατευόμενη Ονομασία Προέλευσης - ΠΟΠ. Το Γλυκό Τριαντάφυλλο Αγρού, τα Κουφέτα Αμυγδάλου Γεροσκήπου, το Παφίτικο Λουκάνικο και το Λουκούμι Γεροσκήπου έχουν καταχωρηθεί ως Προστατευόμενη Γεωγραφική Ένδειξη - ΠΓΕ.

ERG_13-13_inn_4 11/12/19 10:32 AM Page 1

Ακτινίδιο: Τα σημαντικά οφέλη του στην υγεία

Η... τριχωτή του εμφάνιση καθώς και η γλυκόξινη γεύση του, μπορεί να μην το καθιστούν την πρώτη σας επιλογή όταν θέλετε να φάτε φρούτο. Μόλις μάθετε όμως τα σημαντικά οφέλη του στην υγεία σας, μάλλον θα αλλάξετε γνώμη.

• **Έχει υψηλή θρεπτική αξία.** Είναι το πιο πλούσιο σε βιταμίνη C φρούτο (92,7 mg ανά 100 g). Μάλιστα, έχει 20% μεγαλύτερη περιεκτικότητα βιταμίνης C από ένα πορτοκάλι, ενώ παράλληλα αποτελεί καλή πηγή καλίου, μαγνησίου και φωσφόρου, φυτικών ινών και ιχνοστοιχείων.

• **Καταπολεμά τη δυσκοιλιότητα και αποτοξινώνει τον οργανισμό**

Περιέχει σημαντικές ποσότητες φυτικών ινών, οι οποίες βοηθούν στην καταπολέμηση της δυσκοιλιότητας και την απομάκρυνση των τοξινών του εντέρου από τον οργανισμό.

• **Τονώνει το ανοσοποιητικό.** Η βιταμίνη C που περιέχει μπορεί να μειώσει τη διάρκεια του κρυώματος και βοηθά στο να προληφθούν οι ασθένειες στους ανθρώπους που ασκούνται. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι η βιταμίνη C συμβάλλει σε πολλές μεταβολικές διεργασίες που σχετίζονται με την ενεργοποίηση του ανοσοποιητικού μας συστήματος. Η επαρκής πρόσληψη βιταμίνης C φαίνεται ότι ενισχύει την παραγωγή ουσιών όπως οι κυτοκίνες και η ιντερλευκίνη, οι οποίες έχουν την ιδιότητα να εξουδετερώνουν τους παθογόνους μικροοργανισμούς που εισέρχονται στο σώμα.

• **Ρυθμίζει την αρτηριακή πίεση.** Το ακτινίδιο είναι πλούσιο σε κάλιο, το οποίο είναι ένα σημαντι-



• 7 λόγοι να το εντάξετε στη διατροφή σας

κό στοιχείο των κυττάρων και των σωματικών υγρών που βοηθά στον έλεγχο του καρδιακού ρυθμού και στην αρτηριακή πίεση, αντιμετωπίζοντας τις βλαβερές συνέπειες από την τυχόν μεγάλη ποσότητα νατρίου.

• **Βελτιώνει την όραση.** Η εκφύλιση της ωχράς κηλίδας είναι η κύρια αιτία της απώλειας όρασης και το ακτινίδιο μπορεί να σας βοηθήσει να προστατέψετε τα μάτια σας από αυτή, χάρη στην υψηλή περιεκτικότητά του σε λουτεΐνη και ζεαξανθίνη, δύο αντιοξειδωτικών που βρίσκονται σε μεγάλη συγκέντρωση στο κεντρικό μέρος του αμφιβληστροειδούς χιτώνα του ματιού.

• **Ενισχύει την απορρόφηση σιδήρου.** Τρόφιμα όπως οι φακές και το σπανάκι είναι εξαιρετικές πηγές σιδήρου, αλλά με χαμηλό ποσοστό βιοδιαθεσιμότητας (ειδικά το σπανάκι), πράγμα που σημαίνει ότι, ακόμη και αν καταναλώσετε μια μεγάλη μερίδα σπανακόρυζο, δε θα πάρετε επαρκείς ποσότητες σιδήρου, αφού αυτό το θρεπτικό συστατικό βρίσκεται στο σπανάκι σε τέτοια χημική μορφή που δεν μπορεί να αφομοιωθεί καλά από τον οργανισμό. Αν όμως μετά την κατανάλωσή τους φάτε ένα ακτινίδιο, τότε η βιταμίνη C που περιέχει δε θα αφήσει τον σίδηρο να χαθεί, αλλά αντίθετα θα διευκολύνει την απορρόφησή του από τον οργανισμό.

• **Είναι ιδανικό σνακ για τη δίαιτα.** Έχει ελάχιστες θερμίδες (ένα μεγάλο ζουμερό ακτινίδιο αποδίδει περίπου 60 θερμίδες), πολλές φυτικές ίνες και μεγάλη περιεκτικότητα σε νερό. Έτσι, γεμίζει γρήγορα το στομάχι και αποτρέπει την υπερφαγία.

SUDOCOU

					2		6	3
8	3							
	4		6		8		7	
5					1			
2				5				4
			2					1
	5				3		8	
							3	5
3	9		4					

ΛΥΣΗ ΣΤΗ ΣΕΛ. 14

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Πορτοκαλόπιτα κέικ

Υλικά:

1 κούπα τσαγιού αλεύρι, 1 κούπα τσαγιού σιμιγδάλι ψιλό
1 κούπα τσαγιού σιμιγδάλι χοντρό, 20 γραμ .[ένα φακελάκι] μπέκιν πάουντερ
1 βανίλια σε σκόνη, 2 αυγά
ξύσμα από 2 πορτοκάλια
1 κούπα τσαγιού ζάχαρη
1 κούπα τσαγιού γιαούρτι
1/2 κούπα τσαγιού καλαμποκέλαιο, 1/2 κούπα τσαγιού φρέσκο χυμό πορτοκαλιού



Εκτέλεση:

ΣΙΡΟΠΙ

2 κούπες χυμό πορτοκαλιού, 1και 1/2 κούπα τσαγιού νερό
2 και 1/2 κούπα τσαγιού ζάχαρη, 1 ξυλάκι κανέλας
Βράζουμε για 10 λεπτά όλα τα υλικά μαζί και το αφήνουμε να κρυώσει.

ΚΕΙΚ

Προθερμαίνουμε τον φούρνο στους180 βαθμούς. Βάζουμε σε μπόλ τα 2 σιμιγδάλια,το μπέκιν,την βανίλια και το ξύσμα και τα ανακατεύουμε. Σε άλλο μπόλ βάζουμε τα αυγά ,την ζάχαρη, το γιαούρτι, τον χυμό πορτοκαλιού, και .το λάδι ανακατεύουμε με χέρι καλά και προσθέτουμε το μείγμα με τα 2 σιμιγδάλια και το αλεύρι ανακατεύοντας καλά να ενσωματωθούν όλα μαζί. Ταψάκι σε μέγεθος τούρτας.

Ρυζόγαλο μπρουλέ με γλυκό κουταλιού κεράσι

Υλικά: 2 φλ. γάλα, 2 φλ. κρέμα γάλακτος,
1 φλ. ρύζι γλασέ, 3 κουταλιές κορν φλάουερ,
4 κουταλιές ζάχαρη, 6 κουταλιές ροδόσταγμα,
1 κουταλάκι κανέλα, 3 κουταλιές ξανθή ζάχαρη,
4 κουταλιές γλυκό κουταλιού μαύρο κεράσι.

Εκτέλεση:

Βράζετε σε μια κατσαρόλα το ρύζι με την κρέμα γάλακτος και με 1 ½ φλιτζάνι από το γάλα μέχρι να μαλακώσει. Όταν είναι έτοιμο ανακατεύετε μέσα τη ζάχαρη και το ροδόσταγμα. Διαλύετε το κορν φλάουερ στο υπόλοιπο ½ φλιτζάνι κρύο γάλα, το ρίχνετε στη κατσαρόλα και το ανακατεύετε συνεχώς μέχρι να πήξει το μίγμα. Το απλώνετε σε ένα ταψί, το αφήνετε να κρυώσει και το βάζετε στο ψυγείο. Λίγο πριν το σερβίρετε το πασπαλίζετε το ρυζόγαλο με τη ξανθή ζάχαρη και τη καίτε (όπως την κρέμα μπρουλέ) για να πάρει χρυσαφένιο χρώμα.Κόβετε το ρυζόγαλο σε ορθογώνια κομμάτια και το σερβίρετε με γλυκό κεράσι, κανέλα και, αν θέλετε, το γαρνίρετε με φύλλα καραμέλας.



ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Πολλά τα μέτωπα που θα κληθείς να αντιμετωπίσεις σήμερα, με πρώτο εκείνο των διαπροσωπικών σου σχέσεων, αφού ο κυβερνήτης σου Άρης απέναντί σου, εμπλέκεται δύσκολο σχηματισμό με τον απρόβλεπτο κυβερνήτη σου Πλούτωνα, δοκιμάζοντας την αντοχή αρχικά των σχέσεών σου και έπειτα της υπομονής σου, ειδικά αν έχεις γεννηθεί το τρίτο δεκαήμερο. Απόφυγε λοιπόν για σήμερα τις παρακινδυνευμένες ενέργειες.

Ταύρος: Καταβάλλεις υπεράνθρωπες προσπάθειες να μείνεις εντός προγραμματισμού, ωστόσο δεν σου είναι εύκολο να συγκεντρωθείς. Έτσι λοιπόν, δεν είναι λίγες οι φορές που θέλεις να τα παρατήσεις, όμως τελικά βρίσκεις δύναμη και πατάς στα πόδια σου, παρόλα αυτά, οι υποχρεώσεις σήμερα μοιάζουν να σε πνίγουν όσο ποτέ άλλοτε. Επίσης, δώσε σήμερα προσοχή παραπάνω στην υγεία σου.

Δίδυμοι: Ο Άρης μπορεί να είναι σε φιλικό ζώδιο προς το δικό σου, ωστόσο συμμετέχει σε δυσμενή όψη με τον Πλούτωνα, έτσι λοιπόν μπορεί να βρίσκεις διεξόδους, ωστόσο οι δύσκολες καταστάσεις είναι υπαρκτές. Παράλληλα, ένα δημιουργικό σου σχέδιο μοιάζει να ανατρέπεται σε κάποιο βαθμό οπότε καλείσαι να αναθεωρήσεις τους στόχους σου, ενώ αν έχεις παιδιά, δώσε σήμερα ιδιαίτερη προσοχή στις ανάγκες τους.

Καρκίνος: Πρόκειται για μια απαιτητική ημέρα, ιδιαίτερα σε ό,τι σχετίζεται με οικογενειακά θέματα ή το σπίτι, καθώς ο Άρης από αυτόν τον τομέα του ωροσκοπίου σου σχηματίζει δυσμενή όψη με τον «σκοτεινό» Πλούτωνα από τον τομέα των σχέσεών σου. Όμως, το πιο δύσκολο που θα πρέπει να αντιμετωπίσεις είναι η διάσταση των θέλω σου με εκείνα των οικείων σου προσώπων.

Λέων: Η ημέρα είναι αρκετά βοηθητική για τις υποθέσεις σου, παρά το γεγονός ότι υπάρχουν κάποιες υπερβολές από μέρους σου στον τρόπο που επιλύεις ζητήματα διαπροσωπικών σχέσεων. Γενικότερα όμως μπορείς να επικοινωνήσεις τις ιδέες σου στα πρόσωπα που σε περιβάλλουν, χτίζεις πιο σταθερές βάσεις με τον κοντινό σου περίγυρο, κάνοντας εποικοδομητικά βήματα.

Παρθένος: Η ημέρα είναι πιο κουραστική σε σχέση με τη χθεσινή, όμως μπορείς να τακτοποιήσεις πολλές υποθέσεις πρακτικής φύσεως ή να βάλεις μια τάξη στο πρόγραμμά σου, ξεκινώντας από απλά και μικρά βήματα. Ενδεχομένως όμως να υπάρξουν κάποιες δυσκολίες διότι δεν δείχνεις αρκετή ευελιξία, ενώ είναι πιθανό να αναλαμβάνεις περισσότερα από όσα μπορείς να φέρεις σε πέρας.

Ζυγός: Ο Άρης από το ζώδιό σου συμμετέχει σε δυσμενή σχηματισμό με τον Πλούτωνα και η σημερινή μέρα έχει έντονο το στοιχείο των «εμμονών»... Άλλωστε, μοιάζεις να έχεις εστιάσει μόνο στη δική σου φωνή, ενώ η κατάσταση με τους άλλους είναι έκρυθμη, αν είσαι γεννημένος τον Οκτώβρη.

Σκορπιός: Η ημέρα δεν σε βοηθά να ηρεμήσεις και να χαλαρώσεις, όπως θα ήθελες, ενώ είναι γεγονός ότι αγχώνεσαι προσπαθώντας να προετοιμάσεις τα σχέδιά σου. Θυμήσου όμως ότι τα σχέδια που μέχρι τώρα δεν προχώρησαν, στο εξής μοιάζουν σαν να λύνονται μόνα τους, προς το παρόν ακόμη πάντως υπάρχουν απρόσμενες αλλαγές.

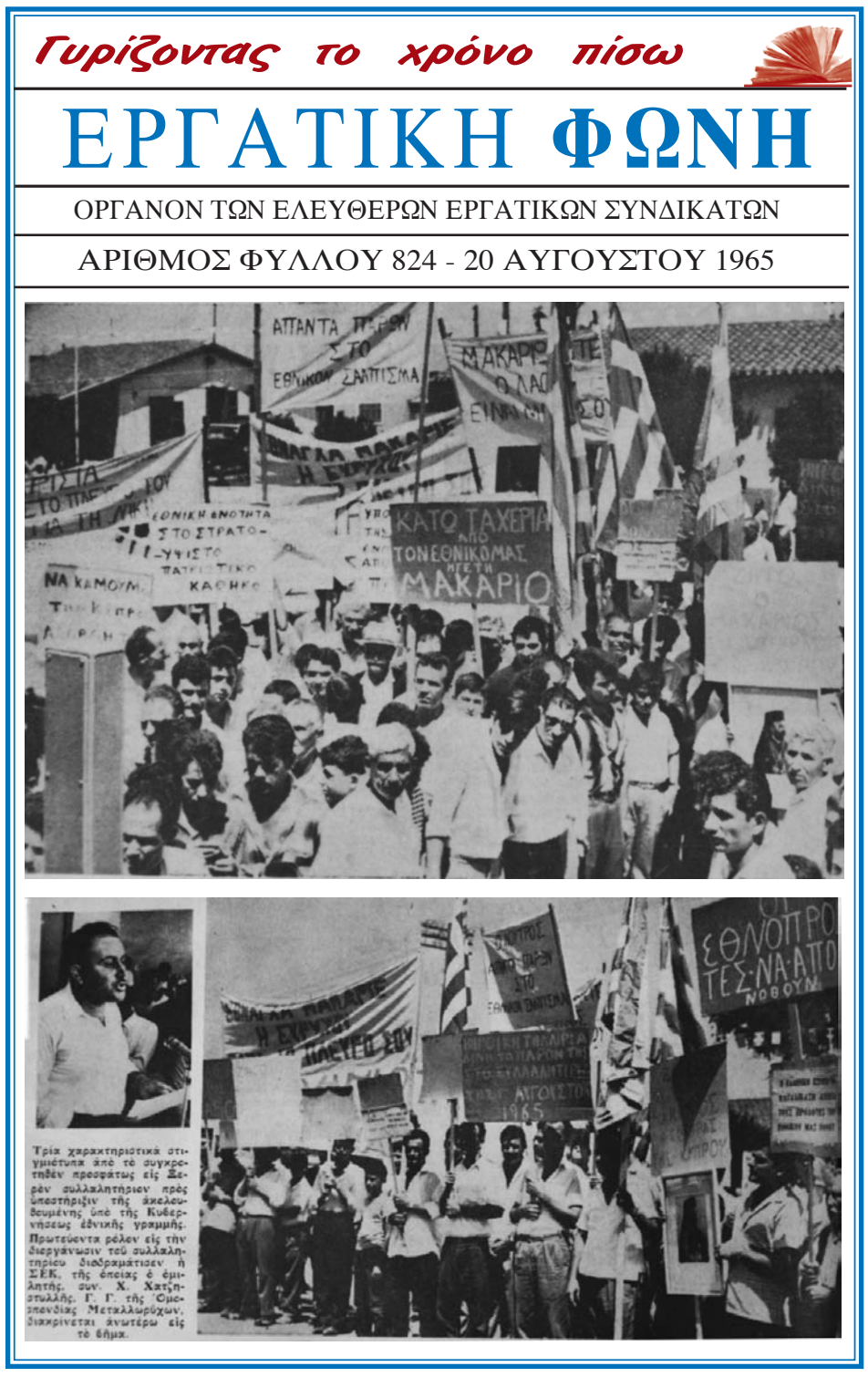
Τοξότης: Οι στόχοι που έχεις θέσει αυτό το διάστημα σήμερα σου φαίνονται πιο μακρινοί και αυτό σε γεμίζει άγχος, καθώς αισθάνεσαι πως τα δημιουργικά σου σχέδια είναι στάσιμα, ενώ η κατάσταση είναι αρκετά ασταθής. Παράλληλα, ένα ακόμη πιθανό σενάριο είναι πως είσαι αμετακίνητος/η στις θέσεις σου και αυτό δημιουργεί σημαντικές διενέξεις με πρόσωπα του περιβάλλοντός σου.

Αιγόκερως: Μια κάπως πιεστική ημέρα για σένα, ειδικά αν είσαι γεννημένος τον Ιανουάριο, αφού εγείρονται πάλι θέματα πάνω στην κοινωνική σου ζωή ή στην ανάγκη σου για αναγνώριση των προσπαθειών σου και καταξίωση. Επιπλέον, είσαι αρκετά επιρρεπής σήμερα σε απερίσκεπτες ενέργειες που τελικά ζημιώνουν την εικόνα που προβάλλεις προς τα έξω.

Υδροχόος: Έχεις αρκετά προσκολληθεί στα πιστεύω και την κοσμοθεωρία σου, αντιμετωπίζοντας εχθρικά ό,τι δεν ανήκει στο δικό σου τρόπο που αντιλαμβάνεσαι τα πράγματα. Παράλληλα, προσπαθείς να επιβάλλεις τις απόψεις σου στους ανθρώπους που σε περιβάλλουν, στοιχεία που δυσχεραίνουν τις επαφές σου με τους γύρω σου. Πάντως, με τη Σελήνη στο ζώδιό σου πρωταγωνιστείς στις εξελίξεις!

Ιχθείς: Κάνεις στρατηγικούς υπολογισμούς και καταστρώνεις πορεία για το παρακάτω, ενώ είσαι σε επιφυλακή με κάποια πρόσωπα του φιλικού σου περιβάλλοντος. Επίσης, έρχονται στην επιφάνεια κάποιες αναμνήσεις ή συναισθήματα από το παρελθόν μέσα στην ημέρα, συνήθως λόγω μιας ασήμαντης φαινομενικά αφορμής και αυτό σε φορτίζει.

ERG_14-14_inn_4 11/12/19 10:32 AM Page 1





Ψηλές συγκεντρώσεις σκόνης στην ατμόσφαιρα

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, του υπουργείου Εργασίας, ανακοινώνει ότι όταν υπάρχουν υψηλές συγκεντρώσεις σκόνης οι εργοδότες πρέπει να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα αφού εκτιμήσουν τους κινδύνους για τους εργοδοτούμενους τους που βρίσκονται σε ανοικτούς χώρους και οι εργαζόμενοι σε τέτοιους χώρους συστήνεται όπως χρησιμοποιούν κατάλληλα μέσα προσωπικής προστασίας.

ΛΥΣΗ ΣΤΑΥΡΟΛΕΞΟΥ

9	7	5	1	4	2	8	6	3
8	3	6	5	7	9	1	4	2
1	4	2	6	3	8	5	7	9
5	6	4	3	9	1	7	2	8
2	1	3	8	5	7	6	9	4
7	8	9	2	6	4	3	5	1
6	5	1	9	2	3	4	8	7
4	2	8	7	1	6	9	3	5
3	9	7	4	8	5	2	1	6

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Βρες χρόνο να γελάς... Αυτή είναι η μουσική της γυχής.

Γ. Ρίτσος

4η Βουλή των Νέων Αντιπροσώπων

Η Ισότητα στο μικροσκόπιο των νέων

Πραγματοποιήθηκαν το τριήμερο 19-21 Οκτωβρίου οι διεργασίες της 4ης Βουλής των Νέων Αντιπροσώπων.

Το Τμήμα Εργαζόμενης Νεολαίας ΣΕΚ εκπροσώπησε ο οργανωτικός γραμματέας της ΣΕΚ Λεμεσού **Αλέξανδρος Αποστόλου** ο οποίος συμμετείχε στην Επιτροπή Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Θέμα της επιτροπής ήταν οι πολιτικές επιτάχυνσης της διασφάλισης της Ισότητας των φύλων στον εργασιακό τομέα συμπεριλαμβανομένης της Ίσης Μεταχείρισης και αμοιβής ανδρών και γυναικών στην εργασία.

Το διήμερο 19-20 Οκτωβρίου η κάθε επιτροπή είχε το περιθώριο να ετοιμάσει Κοινοβουλευτική Έκθεση με εισηγήσεις για αντιμετώπιση των προβλημάτων που πραγματεύτηκαν, οι οποίες θα κοινοποιούνταν στην Βουλή των Αντιπροσώπων, στα Κόμματα καθώς και στο κάθε αρμόδιο Υπουργείο. Εκτός από την Επιτροπή Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συστάθηκαν άλλες τέσσερις επιτροπές, η Επιτροπή Εξωτερικών η Επιτροπή Εσωτερικών, η Επιτροπή Παιδείας και η Επιτροπή Περιβάλλοντος.

Η Επιτροπή Εργασίας που συμμετείχε ο κ. Αποστόλου ασχολήθηκε με ζητήματα που αφορούν την ίση μεταχείριση, την ίση αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών την παρενόχληση και τη σεξουαλική παρενόχληση. Μέσα στα πλαίσιο της ετοιμασίας της Έκθεσης κλήθηκε στην επιτροπή η Γραμματέας του Τμήματος εργαζόμενων Γυναικών **Δέσποινα Ησαΐα** η οποία απάντησε στα ερωτήματα της επιτροπής για τα ζητήματα ισότητας .





Την Δευτέρα 21 Οκτωβρίου διεξήχθη η ολομέλεια της 4ης Βουλής των Νέων Αντιπροσώπων στο κτίριο της Βουλής. Παρών ήταν ο Πρόεδρος της Βουλής **Δημήτρης Συλλούρης** και ο Υπουργός Παιδείας Πολιτισμού και Νεολαίας **Κώστας Χαμπιαούρης**. Ο πρόεδρος της Βουλής κήρυξε την τελετή λήξης της 3ης Βουλής τον Νέων και παρέδωσε τιμητικά διπλώματα στους απερχόμενους Βουλευτές. Οι Νέοι Βουλευτές υπερψήφισαν όλες τις Κοινοβουλευτικές Εκθέσεις και υποσχέθηκαν ότι θα δουλέψουν με ζήλο και αποφασιστικότητα στα δύο χρόνια της θητείας τους, έτσι ώστε να προωθήσουν τις εισηγήσεις που θα συμβάλουν στην ανάπτυξη της κοινωνικής συνοχής

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ:	Στασάνδρου 26,	22764691
ΛΑΡΝΑΚΑ:	Τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας.	
ΛΕΜΕΣΟΣ:	Κυρ. Οικονόμου 21,	25861000
	Λεωφ. Ομονοίας 68Α	25562444
ΠΑΦΟΣ:	Ελευθ. Βενιζέλου 24,	26933820
ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ:	Αγ. Γεωργίου 20	23820422

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ

Λευκωσία	90901402
Αμμόχωστος	90901403
Λάρνακα	90901404
Λεμεσός	90901405
Πάφος	90901406

Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Ασθενοφόρα	22887171
Τηλεφωνικός αριθμός Κέντρου Εξυπηρέτησης ΓεΣΥ	17000
Άμεση ανάγκη	112 ή 199
Νοσοκομεία	1400
Αστυνομία	1499
Αστυνομία - γραμμή πολίτη	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών	1407
Κέντρο πληροφόρησης φαρμάκων και δηλητηριάσεων	1401
Υπηρεσία Ανταπόκρισης Ναρκωτικών	1410
Υ.ΚΑ.Ν.	90901498
Κέν. Άμεσης Βοήθειας Θυμάτων βίας	1440
Συμβουλευτικό Κέντρο - AIDS	22305155
Υπηρ. αεροπορ. ναυτικών ατυχημάτων	1441
ΚΙΣΑ - Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό	22878181
ΑΠΑΝΕΜΙ - Κ. Πληρ. και Στήρ. Γυναίκας	80001999
Αεροδρόμια	77778833
Α.Η.Κ. βλάβες	1800
Α.ΤΗ.Κ. βλάβες	80000197
Πληροφορίες καταλόγου	11800/11888/11892

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΕΠ): Λευκωσία: 22446686
Λεμεσός: 25829129 Πόλη Χρυσοχούς: 26821888

ERG_15-15_inn_8 & 9 11/12/19 10:33 AM Page 1

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (6η ΑΓ.)
Α' ΟΜΙΛΟΣ

Καρμιώτισσα – Άρης	1-0
ΑΣΙΛ - ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα	2-0
Ομόνοια Αρ. - Αλκή Όρ.	0-0
Αγία Νάπα - Ομόνοια Ψ.	1-2

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

Θ. ΟΜΑΔΑ	ΑΓ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. Καρμιώτισσα	6	4-0-2	9-7	12
2. Άρης	6	4-0-2	12-4	12
3. Αγία Νάπα	6	3-1-2	8-8	10
4. ΑΣΙΛ	6	3-1-2	10-6	10
5. Αλκή Όρ.	6	2-2-2	10-3	8
6. ΕΝΥ Διγενής	6	1-3-2	4-5	6
7. Ομόνοια Ψ.	6	2-0-4	6-22	6
8. Ομόνοια Αρ.	6	0-3-3	2-6	3

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (6η ΑΓ.)
Β' ΟΜΙΛΟΣ

Διγενής Μόρφου - Ονήσιλος 2014	0-2
ΑΕΖ - Ακρίτας	1-1
Ξυλοτύμπου - Οθέλλος	0-2
Δερύνεια - Ερμής	0-1

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

Θ. ΟΜΑΔΑ	ΑΓ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. Ερμής	6	4-2-0	8-3	14
2. Ακρίτας	6	2-4-0	10-7	10
3. Οθέλλος	6	3-1-2	8-6	10
4. Ονήσιλος 2014	6	2-3-1	10-6	9
5. Ξυλοτύμπου	6	2-2-2	7-8	8
6. Διγενής Μόρφου	6	1-2-3	8-9	5
7. ΑΕΖ	6	1-2-3	4-11	5
8. Δερύνεια	6	0-2-4	2-7	2

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (7η ΑΓ.)

Διγενής Ορ. - ΘΟΪ	1-5
Κούρρης - Ελπά Λυθρ.	0-0
Χαλκάνωρ - Ορμήδεια	3-2
Αμαθούς - ΕΝΑΔ	1-0
ΑΠΟΝΑ - Ηρακλής	1-0
Αχυρώνας - ΜΕΑΠ	3-0
Ο Κορμακίτης - Εθνικός Άσσιας	5-2
ΠΑΕΕΚ - Ελπίδα Αστρ.	3-1

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

Θ. ΟΜΑΔΑ	ΑΓ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. Αχυρώνας	7	5-2-0	16-7	17
2. Χαλκάνωρ	7	5-0-2	14-9	15
3. ΠΑΕΕΚ	7	4-2-1	12-3	14
4. Ελπίδα Αστρ.	7	4-0-3	14-14	12
5. ΘΟΪ	7	3-3-1	12-5	12
6. Αμαθούς	7	3-2-2	11-12	11
7. ΑΠΟΝΑ	7	3-1-4	8-13	10
8. Κούρρης	7	2-4-1	12-9	10
9. Ο Κορμακίτης	7	3-0-4	12-15	9
10. ΜΕΑΠ	7	2-2-3	9-12	8
11. Ηρακλής	7	2-2-3	7-9	8
12. Ορμήδεια	7	2-2-3	11-9	8
13. Ελπά Λυθρ.	7	1-4-2	9-8	7
14. Εθνικός Άσσιας	7	1-2-4	9-15	5
15. Διγενής Ορ.	7	1-1-5	8-17	4
16. ΕΝΑΔ	7	1-1-5	6-13	4

ΕΠΙΛΕΚΤΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (7η ΑΓ.)

Δόξα Π. - Άτλας	0-0
Ορφέας - Εθνικός Λατσιών	0-0
Πέγεια 2014 - ΑΕΠ Πολεμιδιών	1-1
Ασπίς Πύλας - Ολυμπιάς	0-1
Φοίνικας - Ομόνοια 1948	0-0
ΑΠΕΑ - ΑΕΝ	2-1
ΑΠΕΠ - Γεροσκήπου FC	2-1
Κόρνος FC - ΑΕ Κοράκου	3-2

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

Θ. ΟΜΑΔΑ	ΑΓ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. ΑΠΕΠ	7	6-1-0	15-3	19
2. Εθνικός Λατσιών	7	4-2-1	14-7	14
3. Ορφέας	7	4-2-1	6-6	14
4. Ομόνοια 1948	7	4-1-2	17-3	13
5. Πέγεια 2014	7	3-3-1	11-8	12
6. Κόρνος	7	4-0-3	19-16	12
7. Δόξα Π.	7	3-2-2	10-12	11
8. Ολυμπιάς	7	3-1-3	11-9	10
9. Ασπίς Πύλας	7	3-0-4	5-5	9
10. Φοίνικας	7	2-2-3	7-8	8
11. ΑΕΠ Πολεμιδιών	7	2-2-3	5-13	8
12. ΑΕ Κοράκου	7	1-4-2	7-9	7
13. ΑΕΝ	7	2-1-4	8-12	7
14. Γεροσκήπου FC	7	2-0-5	7-11	6
15. ΑΠΕΑ	7	1-1-5	6-18	4
16. Άτλας	7	0-2-5	5-13	2

ΥΠΕΡΘΕΑΜΑ ΜΕ ΔΙΚΑΙΟ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟ

• Έλλειψη καθαρού μυαλού στον ΑΠΟΕΛ, εφαλτήριο απογείωσης για την πορεία ανασυγκρότησης για τον Απόλλωνα

- **Μακριά από τον καλό εαυτό της η ΑΝΟΡΘΩΣΗ, επανήυρε τον παλιό – καλό ευατό της η Νέα Σαλαμίνα**
- **ΟΜΟΝΟΙΑ: Η καλύτερη των τελευταίων ετών, πονάει μακριά από το «Τσίρειο» η ΑΕΛ**
- **Παρθενική νίκη για ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ, ταπεινωτική ήττα για τον ΕΘΝΙΚΟ Άχνας που απογοήτευσε**
- **Μέτρια για άλλη μια φορά η ΑΕΚ, δείγματα ανοδικής πορείας για ΔΟΞΑ**
- **Βαθμός ανάσας για το Παραλίμνι, αποδοκιμάσθηκε η ομάδα της Πάφου**

Σπουδαίο παιχνίδι παίχθηκε στο «Τσίρειο» με τους δύο μεγάλους αντιπάλους να αποδίδουν γρήγορο και θεαματικό ποδόσφαιρο. Δυσαρεστημένος ο Σωφρόνης Αυγουστή από το αποτέλεσμα καθώς η λαμπρή εμφάνιση του χάρισε μόνον ένα βαθμό. Είναι ανάγκη να βελτιωθούμε στην τελική προσπάθεια, δεν μπορούμε να περιμένουμε το σκοράρισμα από ένα αμυντικό, τον Μερκή, ήταν η χαραχτηριστική δήλωση του Τόμας Ντόλ.

Υστέρησε η Ανόρθωση στο Αμμοχωστιανό ντέρμπυ, μένοντας μακριά από το φετινό καλό της πρόσωπο. Έκανε λάθη κυρίως αμυντικά που της στοίχισαν ακριβά. Αναγενημένη ψυχολογικά η Νέα Σαλαμίνα παρουσιάσθηκε με το καλό της κοστούμι, στέλλοντας αισιόδοξα μηνύματα για τη συνέχεια.

Χαράς ευαγγέλια για τον «Πράσινο λαό» που είδε την ομάδα του να κάνει την καλύτερη εμφάνιση των τελευταίων ετών. Η αμυντική λειτουργία βελτιώθηκε και το τρίποντο την ανεβάζει στα ψηλά δώματα. Με πολλές αδυναμίες η ΑΕΛ εκτός Λεμεσού, καθώς μετράνε μόνο ήττες εκτός έδρας.

Η ΑΕΚ για άλλη μια φορά δεν ικανοποίησε τους φίλους της οι οποίοι άρχισαν να εκφράζουν πιο έντονα τη δυσαρέσκεια τους, αποδοκιμάζοντας παίκτες και προπονητή. Η Δόξα το πάλεψε, έδειξε ότι προσπαθεί προς το καλύτερο αλλά οι βαθμοί φαντάζουν ακόμη όνειρο απατηλό.

Τσίμπησε πολύτιμο βαθμό η Ένωση Νέων Παραλιμνίου που της δίνει ψυχολογική τόνωση για τη συνέχεια. Η Πάφος στον πρώτο αγώνα μετά την αποδέσμευση του Ζέλικο Κόπιτς, πάλεψε παθιασμένα για τη νίκη χωρίς όμως να τα καταφέρει. Οι φίλοι της αποδοκίμασαν ξανά τους παίκτες καθώς η πορεία της ομάδας δεν συνάδει με τις ακριβές μεταγραφές του καλοκαιριού και τους στόχους που τέθηκαν από την αρχή.

Αποτελεσματικός επιθετικά ο Ολυμπιακός (**φωτό**) πέτυχε την πρώτη φετινή του νίκη στέλλοντας μήνυμα αντεπίθεσης για να καλυφθεί το χαμένο έδαφος. Ο Εθνικός Άχνας απογοήτευσε σε σχέση με τις πολύ καλές εμφανίσεις με τις οποίες μας συνήθισε φέτος. Ψηλά το κεφάλι, ήταν το μήνυμα του Γιώτη Εγκωμίτη.



ΤΟ ΑΠΟΣΤΑΓΜΑ

1. Ακόμη δεν παρουσιάσθηκε η ομάδα που ξεχωρίζει από τις υπόλοιπες. Ο ΑΠΟΕΛ ακόμη να πείσει ότι διαθέτει ισχυρότερο σύνολο από τους άλλους διεκδικητές του τίτλου.
2. Μετά την «προπονητική περιπέτεια» ο Απόλλωνας άρχισε να δείχνει τα δόντια διαμηνύοντας ότι είναι εδώ για να πρωταγωνιστήσει.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

ΟΜΑΔΑ	Αγ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. Ανόρθωση	8	5-3-0	19-4	18
2. Ομόνοια	9	5-3-1	12-6	18
3. ΑΕΚ	9	3-6-0	18-11	15
4. ΑΠΟΕΛ	6	4-2-0	12-3	14
5. ΑΕΛ	9	4-2-3	10-9	14
6. Εθνικός	8	3-2-3	11-14	11
7. Απόλλων	9	3-2-4	12-11	11
8. Νέα Σαλαμίνα	9	3-2-4	10-15	11
9. Πάφος FC	9	2-3-4	9-14	9
10. Ολυμπιακός	8	1-4-3	12-15	7
11. Παραλίμνι	9	1-2-6	14-21	5
12. Δόξα	9	0-3-6	4-18	3

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 8 Νοεμβριου

ΑΕΚ- Δόξα	2-1
(Τρισκόφσκι 14', Κίβενι 90'+4 / Ασαμόα 76')	

ΠΡΟΧΘΕΣ

Ομόνοια – ΑΕΛ	1-0
(Ντέρμπισαϊρ 3')	
Νέα Σαλαμίνα – Ανόρθωση	2-2
(Σίμπσον 3', Ελουντού 74' / Ράγιος 4', Γκαλίτσιος 65')	

ΧΘΕΣ

Πάφος F.C. – Παραλίμνι	1-1
(Σακό 32' / Θεοδώρου 90'+2)	
Ολυμπιακός – Εθνικός	4-0
(Ντουβεντρού 31', 43', Ζαχαρίου 56', Αγιτέ 64')	
Απόλλων – ΑΠΟΕΛ	1-1
(Γκακπέ 87' / Μερκής 54')	

	ΑΕΚ	ΑΕΛ	ΑΝΟΡΘΩΣΗ	ΑΠΟΕΛ	ΑΠΟΛΛΩΝ	ΔΟΞΑ	ΕΘΝΙΚΟΣ	ΕΝΠ	ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ	ΟΜΟΝΟΙΑ	ΠΑΦΟΣ	ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ
ΑΕΚ					0-0	2-1	5-1	4-4		2-2		
ΑΕΛ	1-1		0-0			1-0		2-0			2-0	
ΑΝΟΡΘΩΣΗ					3-1				4-0	0-0	2-0	
ΑΠΟΕΛ	0-0	3-0				2-0						
ΑΠΟΛΛΩΝ		1-2		1-1					3-1		3-2	
ΔΟΞΑ			0-6				1-1	1-3		0-2		0-0
ΕΘΝΙΚΟΣ					1-0					1-2		2-0
ΕΝΠ			1-2	2-3	0-3		3-4					0-1
ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ	2-2					1-1	4-0				1-1	
ΟΜΟΝΟΙΑ		1-0			1-0				1-1			2-0
ΠΑΦΟΣ	0-2						1-1	1-1		2-1		
ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ		3-2	2-2	0-3					3-2		1-2	

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

10η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

ΣΑΒΒΑΤΟ, 23 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

17:00	Νέα Σαλαμίνα – ΑΕΚ
18:00	ΑΠΟΕΛ – Πάφος FC
19:00	Παραλίμνι – Ομόνοια

ΚΥΡΙΑΚΗ, 24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

17:00	ΑΕΛ – Ολυμπιακός
18:00	Ανόρθωση – Εθνικός

Δευτέρα, 25 Νοεμβρίου

19:00	Δόξα – Απόλλων

11η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ, 29 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

19:00	Ολυμπιακός – Παραλίμνι

Σάββατο, 30 Νοεμβρίου

18:00	ΑΕΚ – Ανόρθωση
19:00	Εθνικός – ΑΕΛ

ΚΥΡΙΑΚΗ, 1 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

17:00	Πάφος FC – Δόξα
18:00	Απόλλων – Νέα Σαλαμίνα

ΔΕΥΤΕΡΑ, 2 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

19:00	Ομόνοια – ΑΠΟΕΛ

12η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ, 6 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

19:00	Πάφος FC – Νέα Σαλαμίνα

ΣΑΒΒΑΤΟ, 7 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

17:00	Ανόρθωση – ΑΕΛ
19:00	Ολυμπιακός – ΑΠΟΕΛ

ΚΥΡΙΑΚΗ, 8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

16:00	Ομόνοια – Δόξα
18:00	Απόλλων – ΑΕΚ

ΔΕΥΤΕΡΑ, 9 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

19:00	Εθνικός – ΕΝΠ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΕΣ

Τρισκόφσκι	ΑΕΚ	10
Ράγιος	Ανόρθωση	8
Ντέρμπισαϊρ	Ομόνοια	6
Μιγκελίτο	Εθνικός	4
Μερκής	ΑΠΟΕΛ	4
Θεοδώρου	Παραλίμνι	4
Φιόλιτς	ΑΕΚ	3
Κάρλος	ΑΕΛ	3
Ντούρις	Ανόρθωση	3
Γιαννιώτας	Απόλλων	3
Σελάγια	Απόλλων	3
Στσεπάνιακ	Παραλίμνι	3
Ντουβεντρού	Ολυμπιακός	3
Ζαχαρίου	Ολυμπιακός	3
Αγιτέ	Ολυμπιακός	3

ERG_16-16_inn_8 & 9 11/12/19 10:30 AM Page 1

ΠΕΜΠΤΟΥΣΙΑ...

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Ομόφωνη απόφαση για μέτρα κατά της Τουρκίας για τις γεωτρήσεις

Προχθές Δευτέρα το Συμβούλιο Κορυφής της Ευρωπαικής Ένωσης υιοθέτησε πλαίσιο για περιοριστικά μέτρα αντιδρώντας στις παράνομες δραστηριότητες γεώτρησης της Τουρκίας στην Ανατολική Μεσόγειο. Με το πλαίσιο θα είναι δυνατή η επιβολή κυρώσεων έναντι προσώπων ή οντοτήτων που ευθύνονται για τις παράνομες δραστηριότητες γεώτρησης για υδρογονάνθρακες στην Ανατολική Μεσόγειο ή εμπλέκονται σε αυτές.

Οι κυρώσεις θα συνίστανται στην απαγόρευση της μετάβασης των προσώπων στην ΕΕ και στη δέσμευση των περιουσιακών στοιχείων των προσώπων και των οντοτήτων. Επιπλέον, θα απαγορεύεται σε πρόσωπα και οντότητες της ΕΕ να θέτουν κεφάλαια στη διάθεση όσων περιλαμβάνονται στους καταλόγους των κυρώσεων.

• Το πλαίσιο για περιοριστικά μέτρα καθιστά δυνατή την επιβολή κυρώσεων στην Άγκυρα

Καθεστώς κυρώσεων

Το πλαίσιο για περιοριστικά μέτρα καθιστά δυνατόν να τεθούν υπό καθεστώς κυρώσεων:

1. Πρόσωπα ή οντότητες που ευθύνονται για δραστηριότητες γεώτρησης σχετιζόμενες με δραστηριότητες έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων για τις οποίες δεν έχει δοθεί άδεια από την Κύπρο εντός των χωρικών της υδάτων, της αποκλειστικής οικονομικής της ζώνης (ΑΟΖ) ή της υφαλοκρηπίδας της. Στις εν λόγω δραστηριότητες γεώτρησης περιλαμβάνονται, όπου η ΑΟΖ ή η υφαλοκρηπίδα δεν έχουν οριοθετηθεί σύμφωνα με το διεθνές δίκαιο, δραστηριότητες που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο ή να εμποδίσουν την επίτευξη σχετικής συμφωνίας οριοθέτησης·

2. Πρόσωπα ή οντότητες που παρέχουν οικονομική, τεχνική ή υλική στήριξη στις προαναφερόμενες δραστηριότητες γεώτρησης·

3. Συνδεόμενα με τα ανωτέρω πρόσωπα ή οντότητες.

Η απόφαση είναι άμεσο επακόλουθο των συμπερασμάτων που ενέκρινε το Συμβούλιο στις 14 Οκτωβρίου 2019 και τα οποία επικυρώθηκαν από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στις 17 και 18 Οκτωβρίου 2019, όταν η ΕΕ επιβεβαίωσε την πλήρη αλληλεγγύη της προς την Κύπρο όσον αφορά τον σεβασμό της κυριαρχίας και των κυριαρχικών δικαιωμάτων της σύμφωνα με το διεθνές δίκαιο και κάλεσε την Επιτροπή και την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης να υποβάλουν προτάσεις σχετικά με πλαίσιο για περιοριστικά μέτρα.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΛΩΝ ΣΕΚ

Προσκαλείστε στην ετήσια γενική συνέλευση του Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων Μελών ΣΕΚ, η οποία θα γίνει την **Τρίτη 19 Νοεμβρίου 2019** και **ώρα 3.30 μ.μ**. στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ στο Στρόβολο (αίθουσα 2ου ορόφου).

Τα θέματα που θα απασχολήσουν την ετήσια γενική συνέλευση είναι:-

1. Λογοδοσία της Διαχειριστικής Επιτροπής.
2. Οικονομική έκθεση Ταμείου για το έτος 2018.

Συναδελφικά

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΛΩΝ Σ.Ε.Κ.

Μιχάλης Μιχαήλ
Πρόεδρος

Σημείωση:
Στην περίπτωση που δεν υπάρχει απαρτία στην καθορισμένη ώρα, η συνέλευση αναβάλλεται για μισή ώρα και οι παρόντες θεωρούνται ότι αποτελούν απαρτία.

• Η ΣΕΚ δεν πρόκειται να ανεχθεί τις κερδοσκοπικές πρακτικές των τραπεζών

Να παγοποιηθούν οι αποφάσεις για τις τραπεζικές χρεώσεις

Επείγουσα δημόσια έκκληση προς τις εμπορικές τράπεζες να παγοποιήσουν τα τέλη και τις χρεώσεις που επιβάλλουν στους καταναλωτές έως τις 30 Ιανουαρίου 2020 απηύθυνε προχθές Δευτέρα η ΣΕΚ με δηλώσεις του γενικού της γραμματέα Ανδρέα Φ. Μάτσα.

Λαμβάνοντας υπόψη την πρόσφατη σύσταση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών και Αξιών, (6 Νοεμβρίου 2019), σύμφωνα με την οποία, δίδεται πίστωση χρόνου ως το τέλος Ιανουαρίου στην Κεντρική Τράπεζα και στα υπουργεία Οικονομικών και Εμπορίου, ώστε, να φέρουν στο κοινοβούλιο συγκεκριμένες πρακτικές και αποτελεσματικές λύσεις για επαρκή προστασία των καταναλωτών, η ΣΕΚ υποστηρίζει πως, μέχρι τότε οι τράπεζες οφείλουν να παγοποιήσουν τις αποφάσεις τους.

Δεν υπάρχει λογική και δεν συντρέχει κανένας λόγος να εφαρμόζονται αυξήσεις τελών και νέων χρεώσεων, την ώρα που η πολιτεία, με την καθοδήγηση της βουλής, προσπαθεί να βρει διορθωτικές λύσεις.

Πέραν τούτου, η ΣΕΚ αυτή την ώρα καλεί:

(α) τη βουλή να απευθύνει στις



• Αναγκαιότητα η υιοθέτηση μέτρων για προστασία των πολιτών από τα μονοπώλια των τραπεζών

τράπεζες ανάλογη έκκληση για παγοποίηση των τελών και να εξακολουθεί να βρίσκεται σε εγρήγορση για τα συγκεκριμένα ζητήματα.

(β) την Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ), η οποία δηλώνει πως «το ζήτημα είναι υπόψη της και το παρακολουθεί» να εγκαταλείψει την αδράνεια και τον εφησυχασμό και να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για προστασία των πολιτών από τα μονοπώλια των τραπεζών και

(γ) την Κεντρική Τράπεζα να προχωρήσει σε εισήγηση προς τον υπουργό Οικονομικών για την έκδοση διατάγματος για να καθοριστούν ευνοϊκότεροι όροι ιδιαίτερα για τους ευάλωτους καταναλωτές, όπως προνοούν τα άρθρα 19.3 και 19.4 της νομοθεσίας περί της συγκρισιμότητας των τελών του 2017.

Η ΣΕΚ, η οποία δημόσια διαφωνεί με τις συγκεκριμένες τραπεζικές τακτικές που είναι άκρως κερδοσκοπικές και η οποία με τις παρεμβάσεις της οδήγησε το θέμα για συζήτηση στη βουλή, δεν πρόκειται σε καμία περίπτωση ούτε να σιωπήσει ούτε να ανεχθεί τα όσα προκλητικά και κερδοσκοπικά σχεδιάζονται σε βάρος της κοινωνίας των πολιτών.

Οι τράπεζες οφείλουν, αν πραγματικά επιθυμούν να περάσουν στην εποχή της ψηφιοποίησης και της σύγχρονης τεχνολογίας, να δώσουν πειστικά κίνητρα στους πελάτες τους, κάτι που έγκαιρα υποδείξαμε από τον Απρίλιο του 2019 και όχι να τους τιμωρούν με αντικίνητρα.

Σε 8ωρη στάση εργασίας κατήλθε το προσωπικό της ΑΗΚ

Σε οκτάωρη στάση εργασίας, κατήλθαν από τις επτά το πρωί την περασμένη Πέμπτη 7 Νοεμβρίου οι εργαζόμενοι στην Αρχή Ηλεκτρισμού, σε ένδειξη διαμαρτυρίας για τη στασιμότητα στην επίλυση εκκρεμούντων προβλημάτων που άπτονται της βιωσιμότητας του οργανισμού και θεμάτων που απασχολούν το προσωπικό, περιλαμβανομένου του Ταμείου Υγείας.

Για το ζήτημα των Ταμείων Υγείας, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε τη σύσταση Διυπουργικής Επιτροπής, απαρτιζόμενης από τους Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας και Υγείας, η οποία θα προχωρήσει σε διάλογο με το συνδικαλιστικό κίνημα. Οι συντεχνίες στην ΑΗΚ θεωρούν ότι η απόφαση αυτή είναι ενέργεια προς την ορθή

√ Συστάθηκε διυπουργική επιτροπή για το θέμα των Ταμείων Υγείας

κατεύθυνση στην προσπάθεια επίλυσης της διαφοράς.

Σε κοινή επιστολή προς την Αρχής Ηλεκτρισμού, οι συντεχνίες διερωτώνται κατά πόσο το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει συμμορφωθεί με την υπογραμμένη Συλλογική Σύμβαση και αν έχει καταθέσει συμπληρωματικό προϋπολογισμό για το ποσό, που πηγάζει από την συμβατική υποχρέωση στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.

Επίσης ρωτούν κατά πόσο το Διοικητική Συμβούλιο έχει θέσει σε λειτουργία το Ταμείο Προνοίας Νεοεισερχομένων, για το οποίο έχουμε συνυπογράψει συμφωνία από τον Σεπτέμβριο του 2018 και έχει πληρώσει όλες τις κενές θέσεις που εκκρεμούν τόσα χρόνια σύμφωνα με τους Κανονισμούς της ΑΗΚ.

Διυπουργική επιτροπή

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις αναμένουν άμεση σύγκληση της διυπουργικής επιτροπής προκειμένου να διευθετηθεί η εκρεμούσα διαφορά.

Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της απεργίας εργάσθηκε κανονικά το προσωπικό στα Κέντρα Αναφοράς Βλαβών, οι Λειτουργοί Ελέγχου Συστήματος, το προσωπικό βάρδιας των Ηλεκτροπαραγωγών Σταθμών καθώς και τα συνεργεία επιφυλακής.



ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
Φιλολογικό Μνημόσυνο

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Προσκαλείστε στο Φιλολογικό Μνημόσυνο του πρώην γενικού γραμματέα της ΣΕΚ **Μιχαλάκη Ιωάννου** που θα πραγματοποιηθεί την Παρασκευή 22 Νοεμβρίου 2019 και ώρα 18.00 στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο, με τη συμπλήρωση 10 χρόνων από τον θάνατο του Κύριος ομιλητής, ο τέως υπουργός Εξωτερικών της Κυπριακής Δημοκρατίας **Ιωάννης Κασουλίδης**

Η εκδήλωση θα ολοκληρωθεί με παρουσίαση καλλιτεχνικού προγράμματος από τη χορωδία και το χορευτικό συγκρότημα του Μορφωτικού Συλλόγου **«Η Ορεστίς»** Άργους Ορεστικού Καστοριάς

Διάρκεια: 90 λεπτά

Διοργανωτές : ΣΕΚ, Ίδρυμα Απελευθερωτικού Αγώνα ΕΟΚΑ, Ινστιτούτο Ελληνικού Πολιτισμού, ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου