ERG_ 1-1_inn_1 2/12/19 11:52 AM Page 1

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2019 | ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950 | ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 3028 | ΤΙΜΗ €0.70

Ε.Ε: Πάταξη του εγκλήματος στον κυβερνοχώρο



Η Ευρωπαϊκή Ένωση προωθεί πολιτικές για ασφαλή πλοήγηση στο διαδίκτυο με αιχμή το ισχυρό νομικό υπόβαθρο για καταπολέμηση του κυβερνοεγκλήματος

Σελ. 4

Φόρουμ για ίση αμοιβή ανδρών και γυναικών

Η πολιτεία επαναβεβαίωσε την προσήλωση της στην αρχή της ισότητας αμοιβών και εξάλειψης του υφιστάμενου χάσματος. Στην Κύπρο, οι γυναίκες αμείβονται κατά μέσο όρο 13.9% λιγότερο σε σχέση με τους άνδρες

Σελ. 8

2.000 οι δανειολήπτες του ΟΧΣ στην «Εστία»

Έχει ξεκινήσει η διαδικασία εκτίμησης των οικιών

Σελ. 3

Κλονίσθηκε η εμπιστοσύνη του κοινού στη Δικαιοσύνη

Χρόνο με τον χρόνο μειώνεται η εμπιστοσύνη των πολιτών προς τον θεσμό της Δικαιοσύνης. Τρεις στους 4 ερωτηθέντες στη σχετική έρευνα, θεωρούν ότι υπάρχει διαπλοκή μεταξύ δικηγόρων και δικαστών

Σελ. 6

Πηγή δεινών η προσφιλής πολιτική της αναβλητικότητας

Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»

Σελ. 2

Καμία ανοχή σε υποκείμενα που ασεβούν κατά της ανθρώπινης αξιοπρέπειας

Της **Δέσποινας Ησαία**
Γρ. Τμ. Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

Σελ. 2

ΓεΣΥ ΤΩΡΑ

✓ Η έγκαιρη λειτουργία του Σχεδίου αποτελεί βαρόμετρο αξιοπιστίας του πολιτικού συστήματος

• 13 Φεβρουαρίου: 24ωρη απεργία με δριμύ κατηγορώ κατά των εργολάβων

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΑΤΑΙΓΙΔΑ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ



Η ΟΣΕΟΚ αρνείται να εφαρμόσει τις επιτευχθείσες συμφωνίες κατεδαφίζοντας με την ανεύθυνη στάση της την εργασιακή ειρήνη

Παγκύπρια 24 ωρη απεργία πραγματοποιούν σήμερα Τετάρτη 13 Φεβρουαρίου 2019, σύσσωμοι οι εργαζόμενοι στη βιομηχανία των οικοδομών - κατασκευών, αξιώνοντας εφαρμογή των συμφωνιών που επιτεύχθησαν μεταξύ του συνδικαλιστικού κινήματος και των Συνδέσμων Εργολάβων οικοδομών. Οι συμφωνίες προνοούν νομοθετική ρύθμιση βασικών όρων των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων (ωραρίου, ταμείου προνοίας, φιλοδωρήματος, αργιών, μισθοδοσίας). Μέγα ζητούμενο είναι η υποχρεωτική εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης ώστε να καταπολεμηθεί ο αθέμιτος ανταγωνισμός και η παράνομη απασχόληση. Σε κοινό μήνυμα τους, οι συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, διατρανώσουν την αποφασιστικότητα τους να αγωνισθούν για ματαίωση των εργοδοτικών μεθοδεύσεων που αποσκοπούν στην κατακρεούργηση των εργατικών δικαιωμάτων και καταρράκωση της αξιοπρέπειας των οικοδόμων. Είναι βέβαιο πως οι εργατικές γενικές συνελεύσεις θα εξουσιοδοτήσουν τα διοικητικά συμβούλια των συντεχνιών να κλιμακώσουν τις απεργιακές κινητοποιήσεις σε περίπτωση που δεν υπάρξουν σε εύλογο χρονικό διάστημα θετικές εξελίξεις προς επίλυση της διαφοράς.

Σελ. 9

Κλειδί ανάπτυξης η βελτίωση της παραγωγικότητας

Η ΣΕΚ είναι υποχρεωμένη για πολλοστή φορά να εκφράσει την έντονη ανησυχία της για τη χαμηλή παραγωγικότητα που υπάρχει στην Κύπρο, η οποία δυστυχώς τον τελευταίο καιρό ακολουθεί και φθίνουσα πορεία, όπως καταγράφουν οι επίσημες μετρήσεις τόσο του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) όσο και άλλων αρμοδίων φορέων.

Πρόκειται για ένα διαχρονικό πρόβλημα και μια συνεχή αδυναμία που δεν έτυχε σοβαρής διαχείρισης, ούτε από τις κυβερνήσεις των τελευταίων 20 τουλάχιστον χρόνων ούτε και από την εργοδοτική πλευρά.

Τα όσα κατά καιρούς αποφασίστηκαν για τη βελτίωση της παραγωγικότητας, (π.χ. σύσταση και λειτουργία Παγκυπρίου Συμβουλίου Παραγωγικότητας), παραπέμφθησαν ατυχώς στις «ελληνικές καλένδες» και μπήκαν στη βαθειά κατάψυξη με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Έχουμε την ισχυρή άποψη πως, σήμερα τόσο η κυβέρνηση όσο και η εργοδοτική πλευρά, μέσα από διάλογο με το συνδικαλιστικό κίνημα οφείλουν να εκπονήσουν και να εφαρμόσουν συγκεκριμένες πολι-

• Κυβέρνηση και εργοδότες να αναλάβουν τις ευθύνες τους

τικές για αύξηση της παραγωγικότητας. Προς αυτή την κατεύθυνση μπορεί και πρέπει να συμβάλει και το εκπαιδευτικό σύστημα και οι λογικές της δια βίου μάθησης. Η χαμηλή παραγωγικότητα αποτελεί την αχίλλειο πτέρνα της κυπριακής οικονομίας και όσο δεν εφαρμόζονται διορθωτικές πολιτικές η Κύπρος θα αντιμετωπίζει σοβαρή διάβρωση της ανταγωνιστικότητας της, η οποία δεν πρόκειται να βελτιωθεί μέσα από τη μείωση των μισθών και των άλλων ωφελημάτων που απολαμβάνουν οι μισθωτοί πολίτες. Αυτή η προσέγγιση είναι παγίδα και πλάνη, αφού τα τελευταία χρόνια, ενώ υπήρξε σοβαρή μείωση των μισθών, η παραγωγικότητα δεν βελτιώθηκε αλλά βούτηξε προς τα κάτω.

Καταληκτικά, η βελτίωση της παραγωγικότητας αποτελεί κλειδί προόδου και ανάπτυξης και αυτό οφείλουν να το καταλάβουν και η κυβέρνηση και οι εργοδότες, στους ώμους των οποίων πέφτει η ευθύνη για διορθωτικές κινήσεις.

ΣΕΚ: Πρωτοπόρα δύναμη στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες

ERG_2-2_inn_4 2/12/19 11:24 AM Page 1

Έτοιμοι να διεκδικήσουν δυναμικά τα δικαιώματα τους οι ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ

☛ Σύσσωμοι, λένε όχι στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες

Ρήγμα στις εργασιακές σχέσεις προκαλεί η άρνηση των ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ να σεβασθούν τα συμφωνηθέντα με τις συντεχνίες

☛ Ελπίζουμε ότι θα κάνουν δεύτερες σκέψεις προτού ξεσπάσει η απεργιακή θύελλα

ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ τώρα

☛ Η έγκαιρη λειτουργία του ΓεΣΥ θεωρείται βαρόμετρο αξιοπιστίας του πολιτικού συστήματος

Αναγκαία η ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ελάφρυνση της εργασίας

☛ Με ταυτόχρονη φορολόγηση της ρύπανσης

Τεράστια η ανησυχία των πολιτών για την κρίση στη ΔΙΑΚΑΙΟΣΥΝΗ

☛ Η πολιτεία καλείται πάραυτα να θωρακίσει πλήρως τον ναό της Θέμιδας

Ισχυρότατο όπλο για καλύτερους μισθούς, η ΟΡΓΑΝΩΣΗ στα συνδικάτα

☛ Ειδικά σε καιρούς δύσκολους όπως τους σημερινούς

Κτυπά δυνατά το καμπανάκι της ΥΠΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

☛ Ώρα για λήψη μέτρων ενάντια στη γήρανση του ενεργού πληθυσμού

Η μεταρρύθμιση στους ΔΗΜΟΥΣ δεν μπορεί να περιμένει άλλο

☛ Βέβαια, με πλήρη διασφάλιση των εργατικών δικαιωμάτων

Φώς και ψυχή του οικουμενικού πολιτισμού η ΕΛΛΗΝΙΚΗ Γλώσσα Χρέος μας να τη διαφυλάξουμε ως κόρη οφθαλμού

Ώρα να αφήσουν τον καναπέ οι πολίτες και να ψηφίσουν αθρόα στις ΕΥΡΩΕΚΛΟΓΕΣ

☛ Πολλαπλώς επιζήμια για τον τόπο η εκδηλούμενη αδιαφορία συμμετοχής στα κοινά

Να σταματήσει πάραυτα η πολιτική υποκρισία στο θέμα του ΓεΣΥ

☛ Τα πολιτικά και οικονομικά συμφέροντα δεν μπορεί να τίθενται υπεράνω του αγαθού της υγείας

Η καταπολέμηση της ΑΔΗΛΩΤΗΣ εργασίας επείγει

☛ Η Βουλή ας μην κωλυσιεργεί άλλο στη ψήφιση στης σχετικής νομοθεσίας.

Πηγή μύριων δεινών η πολιτική της αναβλητικότητας

Τις τελευταίες ημέρες κάποιοι, πολιτικοί και μη, που έχουν τεράστια συμφέροντα στον τομέα της Υγείας επιχειρούν να φρενάρουν την εφαρμογή του Γε ΣΥ, ρίχνοντας νερό στο μύλο της κωλυσιεργίας και της αναβλητικότητας. Ένα μύλο που συντηρούν εντέχνως εδώ και πολλά χρόνια οι πολιτικοί καιροσκόποι και οι οικονομικοί κερδοσκόποι,



Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»
xenis.xenofontos@sek.org.cy

καταστρέφοντας κάθε προοπτική για υγιή ανάπτυξη και κοινωνική πρόοδο. Τα παραδείγματα της δηλητηριώδους πολιτικής της κωλυσιεργίας και αναβλητικότητας είναι πολλά και βαρύνουν ανεξαιρέτως όλες τις κυβερνήσεις. Παραθέτουμε μερικά:

– Την περίοδο 2009-11 δεν ελήφθησαν μέτρα για θωράκιση της Κύπρου από την οικονομική κρίση που χτυπούσε αλύπητα τον πλανήτη, με το αμίμητο «η Κυπριακή οικονομία είναι αλώβητη» που εκστομίσθηκε πολλάκις από τα πιο επίσημα χείλη

– Στο Μνημόνιο Κυπριακής Δημοκρατίας – Τρόικας του 2012, γράφει επί λέξη: «Μέχρι το 2ο τρίμηνο του 2015 πρέπει να υπάρξει αναδιοργάνωση των δημοσίων νοσοκομείων και χωρίς καθυστέρηση να εφαρμοστεί μέχρι το τέλος του 2015 το ΓεΣΥ. Για τον σκοπό αυτό η κυβέρνηση οφείλει να παρουσιάσει λεπτομερές σχέδιο μέχρι τον Ιανουάριο 2014.»

• Η κωλυσιεργία στην προώθηση των αναγκαίων πολιτικών, κατέστη προσφιλές «άθλημα» που κατατρώει τα σωθικά της υγιούς οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής προόδου

– Η επιτροπή της GRECO που ήλθε πρόσφατα στην Κύπρο για να επιληφθεί της επελθούσας κρίσης στη Δικαστική Εξουσία επισημαίνει ότι «η Κύπρος δεν συμμορφώθηκε με τις τέσσερις δεσμευτικές συστάσεις της GRECO που αφορούν στη Δικαιοσύνη, μια εκ των οποίων σχετιζόταν με την καθιέρωση πειθαρχικών ποινών για τους δικαστές.»

– Η λήψη μέτρων για να εξαλειφθεί το πολλαπλώς επιζήμιο φαινόμενο της βραδύτητας στην απονομής της δικαιοσύνης καθυστερεί εγκληματικά.

– Η Μεταρρύθμιση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που έπρεπε να γίνει πρό πολλού για να αποτραπεί η οικονομική κατάρρευση των Δήμων και να εξυπηρετούνται καλύτερα οι δημότες, αναβάλλετο εδώ και πολύ καιρό.

– Η έκδοση τίτλων ιδιοκτησίας στους εγκλωβισμένους αγοραστές διαμερισμάτων και οικιστικών μονάδων διαιωνίζοντας ένα καυτό κοινωνικό πρόβλημα καρκινοβατεία.

– Η ακτοπλοική γραμμή Κύπρου – Ελλάδας που θεωρείται μείζονος σημασίας θέμα για τον τόπο, καθυστερεί εδώ και δύο δεκαετίες.

– Η υιοθέτηση πολιτικών και η εφαρμογή μέτρων για ενεργειακή απεξάρτηση από το πετρέλαιο κωλυσιεργεί, αναβάλλεται και καθυστερεί, σε μια χώρα με ηλιοφάνεια 330 μέρες τον χρόνο.

Φυσικά υπάρχουν κι άλλα πολλά παραδείγματα που αποτυπώνουν την σκοτεινή πτυχή της διαπλοκής που καταδυναστεύει την Κύπρο μέσω της προσφιλούς τακτικής της αναβλητικότητας και της κωλυσιεργίας, εμποδίζοντας την ανάπτυξη και την πρόοδο προς όφελος της κοινωνίας. Καταληκτικά, στο Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2019-21 υπογραμμίζεται: «Η έλλειψη διαφάνειας και χρηστής διοίκησης και τα περιστατικά διαφθοράς, αποτελούν σημαντικούς ανασταλτικούς παράγοντες για την οικονομική ανάπτυξη».

Τοις φρονίμοις ολίγα. Συγκινείται κανείς;

Καμία ανοχή σε υποκείμενα που δεν σέβονται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια

Καμιά μορφή βίας, σωματική ψυχολογική ή και λεκτική, από όπου και αν προέρχεται δεν μπορεί να γίνεται αποδεκτή. Αυτό ως ξεκάθαρη απάντηση στον καθένα ή στην καθεμιά που επιχειρεί συνειδητά ή ασυνείδητα να δικαιολογήσει ανθρώπους, που οπλίζουν τα χέρια και χειροδικούν τον αδύναμο κρίκο, που είναι συνήθως γυναίκες και παιδιά. Η μόνη διέξοδος είναι το θύμα να σπάσει τη σιωπή του και να δράσει άμεσα, ώστε να διασφαλίσει τη σωματική και ψυχική του ακεραιότητα. Ο μοναδικός τρόπος να το πετύχει είναι να προχωρήσει άμεσα σε καταγγελία ανήκουστων ενεργειών που μειώνουν και εξευτελίζουν το ανθρώπινο είδος.



Της **Δέσποινας Ησαΐα**
Γρ. Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ
despina.isaia@sek.org.cy

Σε αντίθετη περίπτωση, ο θύτης οπλίζεται με ακόμη μεγαλύτερο θράσος, επιχειρώντας μεθοδικά να εξιλεωθεί στα μάτια του περίγυρου του θύματος δικαιολογώντας τη στάση του. Ακριβώς σε αυτό το σημείο ξεκινά ο φαύλος κύκλος μιας ψυχολογικής καταπίεσης προς το θύμα, με την παρότρυνση να δώσει άφεση αμαρτιών, υιοθετώντας το γνωστό «Ο αναμάρτητος πρώτος τον λίθο βαλέτω».

Η εικόνα ενός άνδρα να φοράει ένα καλοσιδερωμένο πουκάμισο, από τα χέρια της καλής συζύγου, πακέτο με μια ελκυστική γραβάτα, αλλά και με μια

• Οι ημιμαθείς συμβουλάτορες ας κλείσουν ερμητικά το στόμα

εκλεπτυσμένη συμπεριφορά, που πάντοτε τον συντροφεύει, σε καμιά περίπτωση δεν παραπέμπει σε έναν βίαιο άνθρωπο!

Τι μεσολάβησε άραγε αναρωτιούνται πολλοί. Αρνούνται πεισματικά να παραδεχτούν πως το περιτύλιγμα πολλές φορές ουδεμία σχέση έχει με το περιεχόμενο. Είναι συγκλονιστικό να ακούς από οικείους του θύτη αλλά και του θύματος να προσπαθούν να δώσουν άφεση σε απάνθρωπες ενέργειες. «Τον έφαγε στη μουρμούρα», η ζήλεια ενδεχομένως να του θόλωσε τη λογική και ένα σωρό άλλες διαπιστώσεις, που αβίαστα και εντελώς επιφανειακά βγαίνουν από το στόμα ανθρώπων που βιώνουν την ασφάλεια και την ηρεμία του σπιτιού τους.

Είναι απογοητευτικό και συνάμα προκλητικό, αδιανόητες τοποθετήσεις να σπρώχνουν ανθρώπους σε αρρωστημένες καταστάσεις. Ημιμαθείς συμβουλάτορες, καλύτερα να σωπαίνουν και να αφήνουν τα θύματα να καταφύγουν στους ειδικούς για να τους βοηθήσουν να σπάσουν τη σιωπή τους. Ο χώρος της θαλπωρής και της ηρεμίας να γίνεται ο εφιάλτης μιας γυναίκας ή ενός παιδιού !

Η βία είτε ψυχολογική είτε σωματική ουδεμία θέση έχει σε μια πολιτισμένη κοινωνία. Έχουμε υποχρέωση ως μονάδες και ως οργανωμένα σύνολα να φράξουμε τον δρόμο σε όσους δεν σέβονται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Και να θυμόμαστε πάντα πως, όταν ο θύτης δεν σέβεται παιδιά, σύζυγο, γονείς, δεν μπορεί να σεβαστεί τίποτα και κανέναν.

«ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ»

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Ξενής Χ. Ξενοφώντος**
Τηλ. 22849849, Τηλεομοιότυπο: 22849858
Τυπογραφεία «Ι. Γ. Κασουλίδης & Υιος Λτδ»

ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ
Τηλ. 22849849,
Τηλεομοιότυπο: 22-849850 (ΣΕΚ)
22849858 (Γραφείο Τύπου)

ΣΕΚ ΛΕΜΕΣΟΥ
Τηλ. 25861000,

ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
Τηλ. 24-633633

ΣΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ
Τηλ. 23821432, 23821832

ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ
Τηλ. 26811639, 2693229

www.sek.org.cy - ergatikifsek@cytanet.com.cy (Γραφείο Τύπου)

Εορτολογιο

ΤΕΤΑΡΤΗ 13/2/2019
Μαρτινιανού οσ., Ακύλα και Πρισκίλλης αποστόλων, Ευλογίου Αλεξανδρ.

ΠΕΜΠΤΗ 14/2/2019
Αυξεντίου, Φιλήμονος, Μάρωνος μαρτ., Αβραάμ οσίου.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 15/2/2019
Ονησίμου αποστόλ., Ευσεβίου οσίου, Ανθίμου οσίου του εν Χίω.

ΣΑΒΒΑΤΟ 16/2/2019
Παμφίλου μάρτ., Παύλου, Σελεύκου, Ηλία μαρτ., Φλαβιανού Πατρ. Κων/πόλεως.

ΚΥΡΙΑΚΗ 17/2/2019
Θεοδώρου του Τήρωνος, Μαριάμνης ισαπ., Μαρκιανού και Πουλχερίας βασ., Αυξιβίου, Σόλων Θεοδώρου νεομ. του Βυζαντίου.

ΔΕΥΤΕΡΑ 18/2/2019
Λέοντος πάπα Ρώμης, Αγαπητού επισκόπου ομολ.

ΤΡΙΤΗ 19/2/2019
Φιλοθέης της Αθηναίας, Αρχίππου, Φιλήμονος Απφίας αποστόλων.

Τα δημοσιευόμενα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

ERG_3-3_inn_8 & 9 2/12/19 11:24 AM Page 1

Υπηρεσία Καταναλωτή:

Επέβαλε πρόστιμα €2,2 εκατ. σε 8 χρόνια

Πρόστιμα που αγγίζουν τα €2,2 εκατ., προχώρησε τα τελευταία οκτώ χρόνια η Υπηρεσία Προστασίας του Καταναλωτή του Υπουργείου Εμπορίου που αφορούν χρηματικές κυρώσεις οι οποίες αν και μικρές, θεωρούνται αρκετές για να στείλουν τα απαιτούμενα μηνύματα, για αποφυγή παραβίασης των νόμων.

Συγκεκριμένα η υπηρεσία εξέδωσε 121 αποφάσεις για παράβαση των νόμων για τις αθέμιτες εμπορικές πρακτικές των επιχειρήσεων προς τους καταναλωτές, για τις καταχρηστικές ρήτρες σε καταναλωτικές συμβάσεις, για την ασφάλεια των προϊόντων και για τις βασικές απαιτήσεις σε ορισμένες κατηγορίες προϊόντων.

Μέχρι στιγμής, το πιο υψηλό διοικητικό πρόστιμο που επέβαλε η Υπηρεσία ήταν ύψους €250 χιλ. και αφορούσε δύο περιπτώσεις και το πιο χαμηλό ήταν μόλις €200.

Οι αποφάσεις που λαμβάνονται από την Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή λαμβάνονται με βάση τους εξής νόμους:

- Τον περί των Αθέμιτων Εμπορικών Πρακτικών των Επιχειρήσεων προς τους Καταναλωτές Νόμο
- Τον περί των Καταχρηστικών Ρητρών σε Καταναλωτικές Συμβάσεις νόμο.
- Τον περί της Γενικής Ασφάλειας των Προϊόντων νόμο.
- Τον περί των Βασικών Απαιτήσεων που πρέπει να πληρούν Καθορισμένες Κατηγορίες Προϊόντων νόμο.

Όπλα στα χέρια καταναλωτών

Καλυμμένοι είναι οι καταναλωτές και για την επίλυση καταναλωτικών διαφορών σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω της εναλλακτικής επίλυσης διαφορών. Όταν αποτύχει η προσπάθεια του καταναλωτή να επιλύσει τη διαφορά με τον εμπορευόμενο, τότε ο καταναλωτής μπορεί να προσφύγει στο δικαστήριο ή εναλλακτικά να χρησιμοποιήσει τις υπηρεσίες εναλλακτικής επίλυσης καταναλωτικών διαφορών ενός τρίτου μέρους.

Όπως επισημαίνει η Υπηρεσία Προστασίας του Καταναλωτή, οι συγκεκριμένες υπηρεσίες προσφέρουν δυνατότητα επίλυσης σοβαρών διαφορών χωρίς να χρειάζεται ο καταναλωτής να απευθυνθεί στο δικαστήριο. Τα πλεονεκτήματα της χρήσης υπηρεσιών εναλλακτικής επίλυσης καταναλωτικών διαφορών είναι ότι είναι πιο εύκολες, γρήγορες και φθηνές σε σχέση με τις δικαστικές διαδικασίες. Είναι επίσης ιδιαίτερα χρήσιμες όταν ένας καταναλωτής έχει διαφορά με έναν εμπορευόμενο που είναι εγκατεστημένος σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ. Υπηρεσίες εναλλακτικής επίλυσης διαφορών προσφέρουν Φορείς Εναλλακτικής Επίλυσης Καταναλωτικών Διαφορών οι οποίοι είναι ευέλικτοι και επιλαμβάνονται διαφορών τόσο από καταναλωτές όσο και από εμπορευόμενους. Οι συγκεκριμένοι φορείς είναι αμερόληπτοι, διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας επίλυσης διαφορών και ενθαρρύνουν τα δύο μέρη να συνεργαστούν.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ

2.000 οι δανειολήπτες του ΟΧΣ στην «Εστία»

Οι δύο μεγάλες προκλήσεις του Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Στέγης (ΟΧΣ) που έχουν δρομολογηθεί προς υλοποίηση είναι η αποτελεσματική διαχείριση των Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων (ΜΕΔ) μέσω του Σχεδίου Εστία και η τεχνολογική αναβάθμιση του οργανισμού. Στο θέμα των ΜΕΔ ο Γενικός Διευθυντής του ΟΧΣ **Ανδρέας Γεωργίου** ανέφερε ότι ολοκληρώνονται



μέχρι τέλος Μαρτίου οι εκτιμήσεις των κατοικιών που εκτιμάται πως πληρούν τα κριτήρια του Σχεδίου «Εστία»

Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά το Σχέδιο Εστία, ο κ. Γεωργίου είπε στο ΚΥΠΕ είπε ότι εκτιμάται πως από τα €295 εκατομμύρια ΜΕΔ του οργανισμού, τα €200 εκ. πληρούν τα κριτήρια για να ενταχθούν στο Εστία και αντιπροσωπεύουν 2.000 δανειολήπτες, από τους συνολικά 3.000 δανειολήπτες ΜΕΔ.

Σημείωσε ότι όλα τα ΜΕΔ αφορούν χρηματοδότηση κύριων κατοικιών που ήταν και είναι η κύρια αποστολή του οργανισμού. Οι δανειολήπτες,πρόσθεσε, επιδεικνύουν έντονο ενδιαφέρον για να ενταχθούν στο Σχέδιο Εστία και ευελπιστούμε ότι μεγάλο μέρος των ΜΕΔ θα ρυθμιστεί αποτελεσματικά.

Περαιτέρω υπογράμμισε:

- Οι 2.000 δανειολήπτες που εκ πρώτης όψεως πληρούν τα κριτήρια του Εστία έχουν ενημερωθεί από τον ΟΧΣ και παράλληλα έχει ξεκινήσει η διαδικασία των εκτιμήσεων των κατοικιών

√ Μέχρι τέλος Μαρτίου οι εκτιμήσεις των κατοικιών που θα πληρούν τα κριτήρια του Σχεδίου Εστία

√ Έντονο ενδιαφέρον δανειοληπτών για ένταξη στο σχέδιο υποστηρίζει ο πρόεδρος του οργανισμού

τους που εκτιμάται ότι πληρούν τα κριτήρια για να ενταχθούν στο Σχέδιο. Στόχος είναι ο οργανισμός να είναι έτοιμος με την έναρξη παραλαβής των αιτήσεων από την Κυβέρνηση να έχει έτοιμες τις εκτιμήσεις που αποτελούν βασικό συστατικό στοιχείο της συνολικής αξιολόγησης μιας αίτησης για σκοπούς ένταξης στο Εστία. Οι εκτιμήσεις αναμένεται να ολοκληρωθούν μέχρι τέλος Μαρτίου, μήνα κατά τον οποίο αναμένεται, να εξαγγελθεί η έναρξη του Σχεδίου.

- Για όσους δανειολήπτες δεν αξιοποιήσουν το Σχέδιο και συνεχίζουν να αδιαφορούν για το μη εξυπηρετούμενο δάνειο τους, αλλά και τους υπόλοιπους δανειολήπτες με ΜΕΔ συνολικού ποσού €95 εκ. που δεν πληρούν τα κριτήρια του Εστία, ο οργανισμός θα προχωρήσει με πιο εντατικούς ρυθμούς στην άσκηση πίεσης για αποτελεσματικές και οριστικές λύσεις που θα περιλαμβάνουν και εκποιήσεις
- Στις εκποιήσεις θα δοθεί προτεραιότητα για κατοικίες οι οποίες δεν αποτελούν σήμερα την κύρια κατοικία των δανειοληπτών ή είναι ημιτελείς.

Τεχνολογική αναβάθμιση ύψους €10,2 εκ.

Επιπλέον, ο κ. Γεωργίου τόνισε ότι ο ΟΧΣ έχει κατακυρώσει προσφορά ύψους €10,2 εκατομμυρίων για την τεχνολογική του αναβάθμιση στα πλαίσια της οποίας θα προσφέρει νέες εμπειρίες εξυπηρέτησης των πελατών του με την χρήση της σύγχρονης τραπεζικής τεχνολογίας.

Ανέφερε ότι το έργο αναμένεται να ξεκινήσει τις επόμενες εβδομάδες με ορίζοντα ολοκλήρωσης σε 12 μήνες.

«Με την ολοκλήρωση αυτού του έργου ο ΟΧΣ δεν θα έχει να ζηλέψει σε τίποτα σε ό,τι αφορά την τραπεζική τεχνολογία που διαθέτουν άλλα τραπεζικά ιδρύματα», κατέληξε.

Διεθνές Γραφείο Εργασίας [ILO]

Το μέλλον της εργασίας χρειάζεται «σαφές πολιτικό σχέδιο»

Το μήνυμα ότι χρειάζεται ένα «σαφές πολιτικό σχέδιο» αναφορικά με το μέλλον της εργασίας έστειλε ο Γενικός Διευθυντής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) Γκάι Ράιντερ. Επανέλαβε παράλληλα την πρόταση της «Παγκόσμιας Επιτροπής για το Μέλλον της Εργασίας» για καθιέρωση μιας Παγκόσμιας Εγγύησης Εργασίας.

Μιλώντας προχθές κατά τη διάρκεια της 7ης Συνόδου Παγκόσμιας Διακυβέρνησης, στο Ντουμπάι, ο κ. Ράιντερ αναφέρθηκε επίσης σε τρεις τομείς στους οποίους πρέπει να επενδύσουν τα εμπλεκόμενα μέρη προς ενίσχυση της ανθρωποκεντρικής ατζέντας για την εργασία. Συγκεκριμένα, είπε ότι οι επενδύσεις θα πρέπει έχουν ως στόχο τις ικανότητες των ανθρώπων, τους εργασιακούς θεσμούς και τις δουλειές του μέλλοντος.

«Η Παγκόσμια Επιτροπή μας προτείνει την καθιέρωση μιας Παγκόσμιας Εγγύησης Εργασίας, που θα ισχύει για όλους, ανεξαρτήτως του εργασιακού τους καθεστώτος ή της σύμβασής τους. Αυτό θα προστάτευε το θεμελιώδες δικαίωμα των ανθρώπων στην εργασία, θα προσδιόριζε έναν επαρκή μισθό για όλους, θα έθετε τον ανώτατο αριθμό ωρών εργασίας και θα καθιστούσε ανθρώπινα δικαιώματα την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία» είπε.

Οι προτάσεις της Παγκόσμιας Επιτροπής περιέχονται σε μια έκθεση που δημοσιεύτηκε τον περασμένο μήνα, στο πλαίσιο των εορτασμών για την εκατονταετηρίδα του ILO.

Σε εποχές με υψηλά επίπεδα αβεβαιό-



• Οι επενδύσεις θα πρέπει έχουν ως στόχο τις ικανότητες των ανθρώπων, τους εργασιακούς θεσμούς και τις δουλειές του αύριο

• Χρειάζεται να γίνουν περαιτέρω επενδύσεις στα συστήματα κοινωνικής πρόνοιας, καθώς και σε θέματα ισότητας των φύλων

τητας και ανασφάλειας για το μέλλον γενικότερα, τα οποία ενισχύονται από τον ρυθμό και τις επιπτώσεις των αλλαγών, καθώς και από ένα αυξανόμενο αίσθημα αδικίας λόγω των ανισοτήτων και του αποκλεισμού και της ευρείας απογοήτευσης αναφορικά με τις πραγματικές δυνατότητες του πολιτικού προσωπικού να δώσει απαντήσεις, φαίνεται ότι είναι απαραίτητο να δημιουργηθεί συνειδητά ένα σαφές πολιτικό σχέδιο για το μέλλον της εργασίας, σημείωσε ο κ. Ράιντερ.

Είπε εξάλλου ότι οι εμπλεκόμενοι θα πρέπει πρωτίστως να επενδύσουν στους ανθρώπους και στις ικανότητές τους. Αναφέρθηκε ιδιαίτερα στο δικαίωμα στην εκπαίδευση, λέγοντας ότι έχει αναγνωριστεί εδώ και καιρό, τώρα όμως θα πρέπει να επεκταθεί προς την κατεύθυνση της δια βίου μάθησης.

Παράλληλα, είπε ότι χρειάζεται να γίνουν περαιτέρω επενδύσεις στα συστήματα κοινωνικής πρόνοιας, καθώς και σε θέματα ισότητας των φύλων. «Παρά τις προσπάθειες πολλών δεκαετιών, οι γυναίκες ακόμη υφίστανται δυσμενείς διακρίσεις όσον αφορά το μισθό και τη συμμετοχή τους στην εργασία. Έχει έρθει η ώρα για μια ατζέντα που θα φέρει πραγματική αλλαγή σε ό,τι αφορά την ισότητα των φύλων» είπε.

Ο κ. Ράιντερ ανέφερε εξάλλου ότι η φύση της εργασίας αλλάζει λόγω της τεχνολογίας. «Καθώς εμφανίζονται νέες και διαφορετικές μορφές εργασίας, χρειαζόμαστε νέους θεσμούς για να εκτελέσουν τα καθήκοντα πιο αποτελεσματικά» σε σχέση με την εποπτεία των εργασιακών νόμων και κανονισμών, είπε.

Κατά τον σχεδιασμό του μέλλοντος της εργασίας, όλοι μπορούν να βγουν κερδισμένοι μέσα από τη συνεργασία, ανέφερε καταληκτικά.

ERG_4-4_inn_8 & 9 2/12/19 11:24 AM Page 1

Ελληνικός Οργανισμός Φαρμάκων:

Προσοχή στο KANKUSTA DUO που διακινείται μέσω Διαδικτύου

Δεν έχει αξιολογηθεί από τον ΕΟΦ, ως προς την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητά του το προϊόν KANKUSTA DUO που διακινείται μέσω Διαδικτύου και προβάλλεται ως συμπλήρωμα διατροφής για τη μείωση του σωματικού βάρους.

«Διακινείται χωρίς να έχει γνωστοποιηθεί στον ΕΟΦ» και «στις ιστοσελίδες μέσω των οποίων προωθείται το ανωτέρω προϊόν δεν υπάρχουν τα στοιχεία επικοινωνίας του υπεύθυνου κυκλοφορίας του προϊόντος και ο καταναλωτής καλείται να αποστείλει συμπληρωμένη φόρμα επικοινωνίας ή να επικοινωνήσει με κάποιο τηλεφωνικό κέντρο, χωρίς να γνωρίζει τα πλήρη στοιχεία επικοινωνίας της εταιρείας», επισημαίνει ο Οργανισμός.

Ο ΕΟΦ εφιστά την προσοχή των καταναλωτών, ώστε σε περίπτωση που περιέλθουν στην κατοχή τους προϊόντα με τα παραπάνω αναφερθέντα χαρακτηριστικά, να μην τα χρησιμοποιήσουν και να ενημερώσουν άμεσα τον Οργανισμό. Προειδοποιεί δε τους καταναλωτές να μην προμηθεύονται προϊόντα αρμοδιότητάς του από μη εγκεκριμένες και αναξιόπιστες πηγές του Διαδικτύου που μπορεί να θέσουν σε σοβαρό κίνδυνο την υγεία τους.

Ευρωκοινοβούλιο: Αυτή τη φορά ψηφίζουμε για το μέλλον μας

Ενόψει των ευρωεκλογών της 26ης Μαίου 2019 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στοχεύει να κινητοποιήσει τους ψηφοφόρους και κυρίως τους νέους να ψηφίσουν μαζικά. «Το μήνυμα που στέλνεται παντού είναι ότι αυτή τη φορά ψηφίζουμε για το μέλλον μας» τονίζει η εκπρόσωπος Τύπου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Κύπρο, Αλεξάνδρα Ατταλίδου, μιλώντας σε πρόσφατο σεμινάριο. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο θέλει ενημερωμένους ψηφοφόρους τονίζοντας πως η εκστρατεία που πραγματοποιείται, την οποία χαρακτήρισε φιλοευρωπαϊκή, είναι πανευρωπαϊκή αλλά ταυτόχρονα και προσαρμοσμένη στις ανάγκες της κάθε χώρας.



Πρόσθεσε ότι «προσπαθούμε να προσελκύσουμε ενεργούς πολίτες που θα δράσουν για μας για να μεταφέρουν τα μηνύματα για τις εκλογές και να προσπαθήσουν να επηρεάσουν άλλους πολίτες». Σημείωσε πως προς τον σκοπό αυτό η εκστρατεία στοχεύει κυρίως στους πολίτες άνω των 55 χρόνων που παραδοσιακά ψηφίζουν, επαγγελματίες και σπουδαστές.

Η κ. Ατταλίδου τόνισε τον ρόλο που διαδραματίζει το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για τους πολίτες της ΕΕ, υπενθυμίζοντας πως το 80-82% των νομοθεσιών κάθε κράτους μέλους προέρχονται από το σώμα αυτό και σημειώνοντας πως το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της ΕΕ και ελέγχει τα θεσμικά όργανα της 'Ενωσης.

Αναφέρθηκε ακόμη στην αφήγηση πάνω στην οποία στηρίζεται αυτή η εκστρατεία, σύμφωνα με την οποία παρόλο που η Ευρώπη έχει προβλήματα και αρκετές προκλήσεις να αντιμετωπίσει, εντούτοις έχει επηρεάσει θετικά τη ζωή των πολιτών της, μεταξύ άλλων, διασφαλίζοντας την ειρήνη για πάνω από 60 χρόνια και έχοντας καταστήσει την Ευρώπη παίκτη στη διεθνή σκηνή.

• Δράσεις Ε.Ε για την ασφαλή πλοήγηση στο διαδίκτυο

Ισχυρό νομικό υπόβαθρο για πάταξη του κυβερνοεγκλήματος

Με την ραγδαία τεχνολογική ανάπτυξη που παρατηρείται τις τελευταίες δεκαετίες, η χρήση του διαδικτύου από την πλειοψηφία του πληθυσμού είναι πλέον γεγονός. Επειδή όμως η χρήση του διαδικτύου εγκυμονεί κινδύνους καλό θα ήταν να λαμβάνονται κάποια προληπτικά μέτρα με σκοπό την πληροφόρηση και κατ' επέκταση προστασία του καταναλωτή από το έγκλημα στην ηλεκτρονική του μορφή, γνωστό ως κυβερνοέγκλημα.

Η κλίμακα και η πολυπλοκότητα των κυβερνοεπιθέσεων έχουν, όντως, φτάσει σε πρωτοφανή επίπεδα. Σε ορισμένες ευρωπαϊκές χώρες, το κυβερνοέγκλημα αντιπροσωπεύει το ήμισυ του συνόλου των εγκλημάτων που διαπράττονται. Το κυβερνοέγκλημα λαμβάνει διάφορες μορφές. Οι εγκληματίες μπορούν να αποκτήσουν τον έλεγχο των συσκευών σας με τη χρήση κακόβουλου λογισμικού. Μπορούν να κλέψουν ή να θέσουν σε κίνδυνο τα δεδομένα και την ταυτότητά σας, ιδιαίτερα για να διαπράξουν διαδικτυακή απάτη. Μπορούν επίσης να χρησιμοποιήσουν το σκοτεινό διαδίκτυο για να πουλήσουν παράνομα εμπορεύματα και υπηρεσίες ηλεκτρονικής πειρατείας. Επιπλέον, ορισμένες μορφές κυβερνοεγκλήματος, όπως για παράδειγμα η σεξουαλική εκμετάλλευση παιδιών, επιφέρουν σοβαρότατες συνέπειες επί των θυμάτων τους.

Προκειμένου να αποτρέψει και να καταπολεμήσει το κυβερνοέγκλημα, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη πολιτική για την κυβερνοασφάλεια, της οποίας η φιλόδοξη μεταρρύθμιση ξεκίνησε το 2017. Τον Μάιο του 2018 τέθηκε σε ισχύ νέα νομοθεσία για την κυβερνοασφάλεια που είναι σχεδιασμένη για να ενισχύσει την κυβερνοανθεκτικότητα της Ευρώπης. Ισχύουν επίσης συγκεκριμένες νομοθετικές πράξεις της ΕΕ με τις οποίες ποινικοποιούνται η κακοποίηση παιδιών στο διαδίκτυο, οι επιθέσεις κατά συστημάτων πληροφοριών και η απάτη που αφορά τα μέσα πληρωμής πλην των μετρητών. Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για τα εγκλήματα στον κυβερνοχώρο (EC3) βοηθά τις χώρες της ΕΕ να διερευνούν τα διαδικτυακά εγκλήματα και να εξαρθρώνουν εγκληματικά κυκλώματα. Παράλληλα, η ΕΕ συμβάλλει στην καταπολέμηση του κυβερνοεγκλήματος με τη χρηματοδότηση συγκεκριμένων δράσεων σε ολόκληρη την ΕΕ (κατάρτιση, επιχειρησιακή συνεργασία, απόκτηση εξοπλισμού και δημιουργία συστημάτων ΤΠ) μέσω του Ταμείου Εσωτερικής Ασφάλειας.



• Το διαδίκτυο προσφέρει πολλές ευκαιρίες στα παιδιά για να μάθουν και να διασκεδάσουν αλλά μπορεί ταυτόχρονα να αποτελέσει πηγή δεινών

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ

Ιδιαίτερα προσεκτικοί θα πρέπει να είμαστε και με τη χρήση του διαδικτύου από τα μικρά παιδιά. Αυτό οφείλεται στο γεγονός πως τα περισσότερα παιδιά λατρεύουν να χρησιμοποιούν το διαδίκτυο και το κάνουν σε τακτική βάση, έχοντας πρόσβαση από ολοένα και περισσότερα μέρη και συσκευές, όχι πάντοτε υπό την επίβλεψη ενηλίκου. Το διαδίκτυο μπορεί να τους προσφέρει πολλές ευκαιρίες να μάθουν και διασκεδάσουν, αλλά μπορεί επίσης να αποτελέσει πηγή απειλών, ιδίως επειδή τα παιδιά συχνά έχουν μικρή ή μηδενική αντίληψη των κινδύνων στο διαδίκτυο, για παράδειγμα από την έκθεση σε επιβλαβές περιεχόμενο (π.χ. προώθηση της αυτοκτονίας, της βουλιμίας ή της ανορεξίας) ή από την επαφή με κυβερνονταήδες, εξτρεμιστές, απατεώνες ή παιδόφιλους.

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η ΕΕ έχει επίσης δημιουργήσει ισχυρότερο νομικό πλαίσιο για την καταπολέμηση των ιστοτόπων με παιδική πορνογραφία και για την προστασία προσωπικών δεδομένων των παιδιών, που είναι δύο βασικά βήματα για την αύξηση της ασφάλειας και την πρόληψη καταχρήσεων.

Ένας ακόμη κίνδυνος που ελλοχεύει από τη χρήση του διαδικτύου είναι η χρήση ρητορικής μίσους. Οι απειλές, η κακοποίηση και ο εκφοβισμός στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης μπορούν να διαδοθούν ευρύτατα μέσα σε δευτερόλεπτα και να έχουν καταστροφικές συνέπειες για τη ζωή των θυμάτων. Τα θύματα της ρητορικής μίσους στο διαδίκτυο δεν μπορούν να αφαιρέσουν τις αναρτήσεις τόσο εύκολα όσο αυτές διαδίδονται. Η βοήθεια από τις διαδικτυακές πλατφόρμες τούς είναι απαραίτητη. Πάνω από τους μισούς πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) παρακολουθούν συζητήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Σύμφωνα με μια έρευνα του Ευρωβαρόμετρου το 2016, το 75 % των ατόμων που παρακολουθούσαν ή συμμετείχαν σε διαδικτυακές συζητήσεις είχε διαπιστώσει ή είχε βιώσει περιπτώσεις κακοποίησης, απειλών ή ρητορικής μίσους. Σχεδόν οι μισοί από αυτούς δήλωσαν ότι αυτό τους αποθάρρυνε από τη συμμετοχή σε συζητήσεις στο διαδίκτυο.

Η ρητορική μίσους, τόσο εντός όσο και εκτός διαδικτύου, αποτελεί ποινικό αδίκημα σύμφωνα με το δίκαιο της ΕΕ. Για την αντιμετώπιση αυτού του ολοένα μεγαλύτερου προβλήματος, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ξεκίνησε διάλογο με διάφορες διαδικτυακές πλατφόρμες και χρηματοδοτεί προγράμματα για την καταπολέμηση της ρητορικής του μίσους στο διαδίκτυο. Τον Μάιο του 2016, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τέσσερις μεγάλες πλατφόρμες (Facebook, Microsoft, Twitter και YouTube) ανακοίνωσαν έναν κώδικα δεοντολογίας για την καταπολέμηση της παράνομης ρητορικής μίσους στο διαδίκτυο. Έκτοτε προσχώρησαν περισσότερες εταιρείες, οι οποίες ανταποκρίνονται ολοένα περισσότερο στους στόχους του κώδικα δεοντολογίας, αφαιρώντας για παράδειγμα εντός 24 ωρών τις αναρτήσεις που παρουσιάζουν παράνομη ρητορική μίσους. Στη συνέχεια, τον Μάρτιο του 2018 η Επιτροπή πρότεινε μια σειρά από λειτουργικές παρεμβάσεις με σκοπό να ενταθούν αυτές οι προσπάθειες, προτού αποφασίσει αν θα προτείνει νομοθετικά μέτρα.

ERG_5-5_inn_8 & 9 2/12/19 11:24 AM Page 1

Μήνυμα επαρχιακής συνδιάσκεψης Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας

Δύναμη μας εσείς τα μέλη μας

Πολλαπλά μηνύματα προς όλες τις κατευθύνσεις έστειλε στην εισηγητική του ομιλία ο γραμματέας του Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ Λευκωσίας **Μιχάλης Καζαμίας** στο πλαίσιο της επαρχιακής συνδιάσκεψης του σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Τρίτη στο οίκημα της ΣΕΚ στον Στρόβολο.

Ο κ. Καζαμίας κατέστησε σαφές πως το σωματείο έχει να διαδραματίσει πολλαπλό ρόλο ξεκαθαρίζοντας πως για τους εργοδότες αποτελεί την αντίρροπη δύναμη την οποία σέβονται και υπολογίζουν. Πολλοί εργοδότες τόνισε εκμεταλλεύτηκαν το σοβαρό κενό από την έλλειψη επιθεωρητών εργασίας με αποτέλεσμα η ασυδοσία να μεγαλώνει.

Σε χαιρετισμό του ο επαρχιακός οργανωτικός του ΕΕΚ ΣΕΚ Λευκωσίας Κερύνειας **Νίκος Σατσιάς**, τόνισε, πως το Σωματείο παρά την μεγάλη αποχώρηση μελών κάθε χρόνο, επιτυγχάνει να τα αναπληρώσει και μάλιστα παρουσιάζει αύξηση μελών.

Ταυτόχρονα,τόνισε, είναι το Σωματείο το οποίο επιτυγχάνει να οργανώσει νέους εργοδότες.

Προφανώς, επεσήμανε, αυτό οφείλεται στην ποιοτική παρακολούθηση των μελών στη μεθοδευμένη και συστηματική διαχείριση επαγγελματικών προβλημάτων, αλλά και στον καθορισμό εφικτών οργανωτικών στόχων.

Ο γ.γ. της ΟΙΥΚ-ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ** αναφέρθηκε στις δύσκολες οικονομικές συγκυρίες που βίωσε η Κύπρος αλλά και στις άοκνες προσπάθειες που κατέβαλλε το σωματείο και τα κατάφερε να διατηρήσει αλώβητη τη δύναμη του.

Τόνισε δε πως τα μέλη είναι η δύναμη του σωματείου και ότι παρά τις όποιες δυσκολίες με την υπεύθυνη και συνετή διαχείριση μπορούμε να πετύχουμε ακόμη περισσότερα προς όφελος του συνόλου των εργαζομένων.

Τα οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα ανέλυσαν οι **Κώστας Ορατίου** και **Παντελής Κούμας** αντίστοιχα

Στο πλαίσιο της συνδιάσκεψης τιμήθηκαν για την πολυετή, πολύτιμη και πολυεπίπεδη προσφορά τους στο Κίνημα της ΣΕΚ οι **Σωτήρης Καλογήρου, Χαράλαμπος Χριστοδούλου** και η **Νεοφύτα Κουππή (φωτό).** Αξιοσημείωτη θεωρείται η παρουσία έξι γυναικών στο επαρχιακό συμβούλιο του σωματείου σε σύνολο 12 άμισθων στελεχών. **(φωτό)**

Μιχάλης Καζαμίας, γραμματέας σωματείου:
«Είναι ξεκάθαρο ότι είμαστε για τους εργοδότες η αντίρροπη δύναμη την οποία σέβονται και υπολογίζουν»







Μιχάλης Καζαμίας, γραμματέας σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ Λευκωσίας Κερύνειας

Οι εργοδότες μας σέβονται και μας υπολογίζουν

Το Σωματείο μας έχει πολλαπλό ρόλο να διαδραματίσει. Ρόλο εργατικό και κοινωνικό συνάμα. Η εργοδοτική πλευρά εκεί όπου υπήρχε απουσία της συνδικαλιστικής οργάνωσης είχε εκμεταλλευτεί στο έπακρο την ευκαιρία που της είχε δοθεί και με μισθούς των €600 και των €700 παρείχε εργασία με απαράδεκτους όρους, κυρίως σε εργαζόμενους νεαρής ηλικίας. Δεν είναι τυχαίο ότι σήμερα το 27% των εργαζομένων λαμβάνει μισθό χαμηλότερο από τα €1000.



Πολλοί εργοδότες εκμεταλλεύτηκαν τα σοβαρά κενά που προέκυψαν από την έλλειψη επιθεωρητών εργασίας με αποτέλεσμα η ασυδοσία να μεγαλώνει ακόμα περισσότερο.

Είναι ξεκάθαρο ότι είμαστε για τους εργοδότες η αντίρροπη δύναμη την οποία σέβονται και υπολογίζουν.

Η συντριπτική πλειοψηφία των μελών του Σωματείου αντιλαμβάνεται την προσπάθεια αυτή. Στους καιρούς που διανύουμε για μας είναι αυτονόητο ότι θέσεις εργασίας σημαίνει ελπίδα για ένα καλύτερο μέλλον. Οι προσπάθειες αυτές είναι συλλογικές.

Στις διαπραγματεύσεις που γίνονται και το κύριο βάρος της διαπραγμάτευσης και των επιχειρημάτων πέφτει στους ώμους των οργανωτικών γραμματέων της ΣΕΚ. Αυτό μας επιφορτίζει με μεγαλύτερη ευθύνη και πιστεύω πως με επιτυχία ανταποκρινόμαστε και πετυχαίνουμε τους κοινούς μας στόχους.

Η δική σας συμμετοχή είναι σημαντικότατη στην επιτυχία του αποτελέσματος.

√ Με δυναμισμό και αποφασιστικότητα θα συνεχίσουμε να υπερασπιζόμαστε τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των μελών μας

Για μας είστε ξεχωριστοί γιατί αποτελείτε τη βάση της οργανωτικής επιτυχίας του Σωματείου μας. Η πορεία του είναι πλέον δεδομένη με δυναμισμό, αποφασιστικότητα για το μέλλον και για τα συμφέροντα των μελών του.

Το Σωματείο μας εκπροσωπεί επάξια τους εργαζόμενους όλα αυτά τα χρόνια μέσα από την υπέροχη οικογένεια της ΣΕΚ και είμαστε βέβαιοι ότι καθημερινά επιβεβαιώνει τις αξίες που η ΣΕΚ εκφράζει. Εύχομαι σύντομα να δραστηριοποιηθούμε ελεύθερα και στην Κερύνεια μας.





ERG_6-6_inn_4 2/12/19 11:25 AM Page 1

Ιανουάριος 2019: Καθοδική η πορεία της ανεργίας

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Ιανουαρίου 2019 έφτασε τα 30.951 πρόσωπα.

Σύμφωνα με την Στατιστική Υπηρεσία, με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Ιανουαρίου 2019, έφτασε τα 30.951 πρόσωπα.

• Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Ιανουάριο 2019 μειώθηκε στα 24.091 πρόσωπα. Σε σύγκριση με τον Ιανουάριο του 2018 σημειώθηκε μείωση 5.038 προσώπων

Προστίθεται ότι με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Ιανουάριο 2019 μειώθηκε στα 24.091 πρόσωπα σε σύγκριση με 24.333 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με τον Ιανουάριο του 2018 σημειώθηκε μείωση 5.038 προσώπων ή 14,0% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς του εμπορίου (μείωση 1.158 ανέργων), της δημόσιας διοίκησης (μείωση 583), των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (μείωση 578), της μεταποίησης (μείωση 537), των κατασκευών (μείωση 526), της εκπαίδευσης (μείωση 173) και στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας (μείωση 1.538).

Βελτιώθηκε η φιλοευρωπαϊκή εικόνα του Κύπριου πολίτη

Βελτιώνεται στην Κύπρο το ποσοστό αποδοχής της Ε.Ε σύμφωνα με τη δημοσκόπηση της IMR - Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, για τις ευρωεκλογές. Σύμφωνα με τον Επίκουρο Καθηγητή Διεθνών Σχέσεων, Μιχάλη Κοντό, οι Κύπριοι ανέκαθεν είχαν φιλοευρωπαϊκό προφίλ το οποίο διασαλεύτηκε την εποχή του μνημονίου και των πολιτικών λιτότητας που επιβλήθηκαν από την Ε.Ε.

Ωστόσο, πρόσθεσε ο κ. Κοντός, ένεκα του γεγονότος ότι το μνημόνιο ολοκληρώθηκε και παρά τα προβλήματα που υπάρχουν στην κυπριακή οικονομία τα πράγματα σήμερα είναι καλύτερα σε σχέση με το 2013, αυτό επηρέασε στο να επανέλθει ένα είδος αποχής της Ε.Ε και πάλι.

Παράλληλα, υπογράμμισε, ότι μέσα από τα ευρήματα της δημοσκόπησης, ξεχωρίζει το γεγονός ότι οι Κύπριοι πολίτες προκρίνουν την αποσύνδεση από τις κομματικές δεσμεύσεις και ευνοούν φαίνεται να επικρατεί η προτίμηση ενός ευρωβουλευτή χωρίς κομματικές αποχρώσεις εξου και η προτίμηση στην οριζόντια ψηφοφορία.

Ερμηνεύοντας την παραδοσιακά υψηλή αποχή στις ευρωεκλογές, ο κ. Κοντός, σημείωσε ότι αυτό οφείλεται αφενός στην αντίληψη των πολιτών ότι το ευρωπαϊκό κοινοβούλιο δεν είναι άμεσα συνυφασμένο με την καθημερινότητα τους.

Αφετέρου, έχει να κάνει με το δημοκρατικό έλλειμα της Ε.Ε και τον τρόπο εκλογής των θεσμικών της οργάνων.



Κλονίστηκε η εμπιστοσύνη του κοινού στη δικαιοσύνη

Η εμπιστοσύνη των πολιτών προς τον θεσμό της Δικαιοσύνης έχει κλονισθεί, όπως άλλωστε συμβαίνει και με τους υπόλοιπους θεσμούς της Κυπριακής πολιτείας. Πρόσφατη έρευνα που διενεργήθηκε μετά την κρίση που ξέσπασε στον χώρο, δείχνει ότι μετά τις τελευταίες αποκαλύψεις έχει κλονιστεί η εμπιστοσύνη της προς τον θεσμό της Δικαιοσύνης. Συγκεκριμένα, το 55% δηλώνει ότι έχει κλονιστεί σε μεγάλο βαθμό, το 15% δηλώνει ότι έχει κλονιστεί σε μικρό βαθμό, ενώ το 22% ότι παραμένει η ίδια και το 7% δεν απάντησε.



Η πλειοψηφία των πολιτών επικροτεί τις αιχμές του Γενικού Εισαγγελέα κατά των δικαστών

Αξιοπρόσεκτο ωστόσο στην έρευνα που διενεργήθηκε από την εταιρεία pulse για λογαριασμό του «Άλφα» Κύπρου, είναι οι απαντήσεις που δόθηκαν στο ερώτημα κατά πόσον υπάρχουν θέματα διαπλοκής δικηγόρων - δικαστών στην κυπριακή Δικαιοσύνη. Το 75% των ερωτηθέντων απάντησε ότι σίγουρα υπάρχουν, το 17% ότι μάλλον υπάρχουν, το 2% ότι μάλλον δεν υπάρχουν, ένα άλλο 2% ότι σίγουρα δεν υπάρχουν και ένα 4% δεν απάντησε. Φαίνεται δηλαδή εδώ ότι τρεις στους τέσσερις που ρωτήθηκαν θεωρούν ότι υπάρχουν διαπλεκόμενα μεταξύ δικηγόρων και δικαστών.

Όσον αφορά στη διαχρονική εμπιστοσύνη που δείχνει το κοινό προς τη Δικαιοσύνη παρατηρείται μια σταδιακή μείωση τα τελευταία τέσσερα χρόνια. Συγκεκριμένα, ενώ το 2016 το 47% του κοινού δήλωνε ότι έχει εμπιστοσύνη στη Δικαιοσύνη, το 2019 η εμπιστοσύνη αυτή μειώθηκε στο 30%. Για το 2017 η εμπιστοσύνη έπεσε στο 39%. Όσον αφορά στη στάση που τήρησε ο Γενικός Εισαγγελέας σχετικά με τις καταγγελίες περί διαπλοκής, ένας στους δύο την κρίνει σωστή (σε ποσοστό 52%) ενώ το 22% την θεωρεί λανθασμένη και το 26% δεν απάντησε. Σημειώνεται ότι ο Γενικός Εισαγγελέας είχα αφήσει αιχμές στο θέμα των δικαστών και κυρίως του προέδρου του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που δεν εξαιρέθηκε σε δικαστική διαδικασία.

ΚΟΜΜΑΤΙΚΟΙ ΨΗΦΟΦΟΡΟΙ

Όσον αφορά στους ψηφοφόρους των κομμάτων, τα πράγματα είναι πιο ξεκάθαρα. Στην ερώτηση κατά πόσον έχει κλονιστεί η εμπιστοσύνη σας στην κυπριακή Δικαιοσύνη, το 67% όσων ψήφισαν ΑΚΕΛ κατά τις τελευταίες βουλευτικές εκλογές απάντησαν πως έχει κλονιστεί σε μεγάλο βαθμό, το 17% ότι έχει κλονιστεί σε μικρό βαθμό και το 13% ότι παραμένει η ίδια. Όσον αφορά στον ΔΗΣΥ, το 53% των ψηφοφόρων του απάντησε ότι έχει κλονιστεί η εμπιστοσύνη του προς τη Δικαιοσύνη, το 20% ότι έχει κλονιστεί σε μικρό βαθμό και το 23% ότι παραμένει το ίδιο. Για το ΔΗΚΟ, τα ποσοστά είναι 58% όσων δήλωσαν ότι κλονίστηκε η εμπιστοσύνη τους, ένα 16% ότι κλονίστηκε αλλά σε μικρό βαθμό και 24% ότι παρέμεινε το ίδιο. Παράλληλα, το 97% όσων ψήφισαν ΑΚΕΛ στις βουλευτικές εκλογές του 2016 απάντησαν ότι σίγουρα υπάρχουν, στο ερώτημα κατά πόσον προκύπτουν θέματα διαπλοκής δικηγόρων - δικαστών στην κυπριακή Δικαιοσύνη. Από τον χώρο του ΔΗΣΥ, το ποσοστό αυτό έφτασε το 94% και ένα 4% δήλωσε ότι μάλλον υπάρχουν. Ανάμεσα στους οπαδούς του ΔΗΚΟ το ποσοστό αυτών που πιστεύουν ότι υπάρχει διαπλοκή μεταξύ δικηγόρων και δικαστών ανήλθε στο 89%.

Όσον αφορά τη στάση του Γενικού Εισαγγελέα σε σχέση με τις καταγγελίες του Νίκου Κληρίδη για διαπλεκόμενα δικηγόρων και δικαστών, οι ψηφοφόροι των τριών μεγάλων κομμάτων απάντησαν ως εξής: Το 62% όσων ψήφισαν ΑΚΕΛ απάντησαν ότι την θεωρούν σωστή, ενώ το 22% την θεωρούν λανθασμένη, το 56% των ψηφοφόρων του ΔΗΣΥ την κρίνουν ως σωστή και το 28% ως λανθασμένη, ενώ το 49% όσων ψήφισαν ΔΗΚΟ την θεωρούν ορθή και το 27% ως λανθασμένη.

• Μήνυμα Χρίστου Στυλιανίδη στη νεολαία

Η αλληλεγγύη ισχυρό όπλο των ευρωπαίων πολιτών

Ο Ευρωπαίος Επίτροπος, Χρήστος Στυλιανίδης καλεί τους πολίτες, να κωφεύσουν στις σειρήνες όσων αμφισβητούν το ευρωπαϊκό οικοδόμημα και μιλούν για επερχόμενη διάλυσή του. Καλεί δε τους να προσέλθουν αθρόα στις κάλπες στις Ευρωεκλογές του Μαΐου.

Σε ομιλία του στην επίσημη τελετή έναρξης του χρηματοδοτικού προγράμματος "Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης" που διοργάνωσε ο Οργανισμός Νεολαίας Κύπρου (ΟΝΕΚ εξήρε τη σημασία της ευρωπαϊκής αρχή της αλληλεγγύης καθώς και της κοινότητας συμφερόντων που δημιούργησε η Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο Χρήστος Στυλιανίδης είπε ότι σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες υπάρχει σκόπιμη παραπληροφόρηση και επιχειρείται από κάποιους μια σκόπιμη αντιπαράθεση μεταξύ της ευρωπαϊκής ταυτότητας και των εθνικών ταυτοτήτων. «Η ευρωπαϊκή ταυτότητα ποτέ δεν ήταν σε αντίθεση με οποιαδήποτε άλλη ευρωπαϊκή εθνική ταυτότητα, σημείωσε.

ΕΥΡΩΕΚΛΟΓΕΣ

Ο κ. Στυλιανίδης αναφέρθηκε στις επικείμενες Ευρωεκλογές, σημειώνοντας πως γίνεται μεγάλη προ-

• Υπάρχουν προβλήματα αλλά είναι προς το συμφέρον μας να υπερασπιζόμαστε το ευρωπαϊκό ιδεώδες

σπάθεια οι νέοι ψηφοφόροι να προσέλθουν στις κάλπες. «Οι νέοι άνθρωποι μπορούν να γίνουν οι μεταφορείς κάποιων απόψεων και να πείσουν τους συνομήλικούς τους, για να πάνε ψηφίσουν, για να στείλουν το μήνυμα ότι παραμένουμε συνεπείς στο ευρωπαϊκό όραμα».

Στάθηκε επίσης στο θέμα του Brexit σημειώνοντας πως δεν υπάρχουν νικητές σε αυτή την ιστορία, όμως αυτή που υφίσταται το μεγαλύτερο κόστος είναι η Μεγάλη Βρετανία και οι πολίτες της.

«Η όλη συζήτηση γύρω από τις ευρωεκλογές γίνεται υπό τη σκιά της πορείας του Brexit. Τώρα όλοι αναγνωρίζουν, όλοι βλέπουν τις επώδυνες συνέπειες αυτής της απόφασης, κυρίως για τον βρετανικό λαό. Έχει αποδειχτεί ότι το ευρωπαϊκό ιδεώδες είναι πολύ πιο ανθεκτικό και δημιούργησε μεγάλη κοινότητα συμφερόντων μεταξύ των Ευρωπαίων. Αναφερόμενος σε «κασσανδρολογία» περί επερχόμενης καταστροφής του ευρωπαϊκού οικοδομήματος, ο Χρήστος Στυλιανίδης υπογράμμισε ότι «η Ευρώπη δημιούργησε κοινότητα συμφερόντων. Αν γυρίσουμε στο έθνος κράτος εκεί θα αναδειχθούν τα προβλήματα. Η αλήθεια είναι ότι έχουμε προβλήματα αλλά υπερασπιζόμαστε το ευρωπαϊκό ιδεώδες».

ERG_7-7_inn_8 & 9 2/12/19 11:25 AM Page 1

Διαχείριση χημικών προϊόντων Μια δεκαετία αλλαγών

Έχει περάσει ήδη μια δεκαετία από τότε που ο τρόπος διαχείρισης και ελέγχου των χημικών προϊόντων άλλαξε ριζικά. Νέες προσεγγίσεις υιοθετήθηκαν και επαναπροσδιορίσθηκαν όλες οι καθ΄ ομολογία περίπλοκες Ευρωπαϊκές διαδικασίες που ίσχυαν για περισσότερα από 50 χρόνια.

Οι νέες πρακτικές που πλέον εισήχθησαν με την υιοθέτηση του Ευρωπαϊκού Κανονισμού REACH (Ευρωπαϊκός Κανονισμός 1907/2006), ενός Κανονισμού που αντικατέστησε πέραν των 60 Ευρωπαϊκών Οδηγιών που αποτελούσαν την παλαιότερη νομοθεσία, βασίζονται στην αρχή του ο «παραγωγός πληρώνει» κατά αντιστοιχία με το «ο ρυπαίνων πληρώνει» της νομοθεσίας για τα απόβλητα. Με τις νέες νομοθετικές ρυθμίσεις του Κανονισμού REACH προβλέπεται μεταφορά της υποχρέωσης για αναγνώριση των κινδύνων από τα χημικά προϊόντα σε αυτόν που έχει την ευθύνη της παραγωγής ή διάθεσής τους στην αγορά. Αυτή η νέα προσέγγιση είχε ως στόχο την επιτάχυνση των διαδικασιών αναγνώρισης του κινδύνου από τις πέραν των 100,000 χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην Ευρωπαϊκή αγορά και κατά συνέπεια την καλύτερη προστασία του εργαζόμενου, του καταναλωτή και του περιβάλλοντος από επικίνδυνες χημικές ουσίες.



Της **Δρ Τασούλα Κυπριανίδου-Λεοντίδου**
Ανώτερη Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας

Το 2018 και μετά από πάροδο δέκα ετών από την έναρξη της ισχύος του, ο Κανονισμός REACH αξιολογήθηκε για να εντοπισθούν οι αδυναμίες και τα τυχόν προβλήματα στην εφαρμογή του. Από την αξιολόγηση αυτή προέκυψε ότι δεν υπάρχει ανάγκη τροποποίηση του κυρίως κειμένου του Κανονισμού, εντοπίσθηκαν όμως 16 κύρια σημεία που χρήζουν βελτίωσης και για τα οποία απαιτούνται συγκεκριμένες δράσεις από την Επιτροπή, τα Κράτη Μέλη, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων (ECHA) και τη βιομηχανία. Τα κυριότερα θέματα που κρίθηκε ότι χρήζουν άμεσης δράσης είναι τα ακόλουθα:

(α) Έχουν εντοπισθεί αρκετά κενά στους φακέλους καταχώρισης των χημικών ουσιών και απουσία μελετών που να εντοπίζουν ειδικούς κινδύνους από την κυκλοφορία τους στην αγορά. Κρίθηκε αναγκαίο να τροχιοδρομηθεί διαδικασία για γρήγορη επικαιροποίηση των φακέλων και για να υποδειχθεί στους καταχωρίζοντες η σχετική υποχρέωσή τους. Σημειώνεται ότι γύρω στις 150 Κυπριακές εταιρείες έχουν υποβάλει φακέλους καταχώρισης που πιθανώς μετά από αξιολόγηση να διαπιστωθεί ότι χρειάζονται επικαιροποίηση.

(β) Η διαθεσιμότητα και η ποιότητα των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας(ΔΔΑ). Τα ΔΔΑ αποτελούν ίσως το κυριότερο εργαλείο μεταφοράς πληροφόρησης προς τον χρήστη για την επικινδυνότητα των χρησιμοποιούμενων χημικών προϊόντων. Σε παλαιότερες Ευρωπαϊκές εκστρατείες εντοπίσθηκαν σημαντικά κενά στη δομή και το περιεχόμενό τους και ειδικότερα διαπιστώθηκε ότι η νέα μορφή των Εκτεταμένων Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (εΔΔΑ) προκαλεί αρκετά προβλήματα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις που τα βρίσκουν υπερβολικά τεχνικά και δύσκολα στη χρήση.



Η αδειοδότηση χημικής ουσίας αποτελεί διαδικασία που έχει εισαχθεί από τον Κανονισμό REACH και προβλέπει την παραχώρηση άδειας για χρήση πολύ επικίνδυνης χημικής ουσίας όταν κάποιος χρήστης αποδείξει ότι τα θετικά οφέλη της χρήσης είναι περισσότερα από τις βλαπτικές συνέπειες

(γ) Διαπιστώθηκε ότι υπάρχουν δυσκολίες στον εντοπισμό των Ουσιών Μεγάλης Ανησυχίας (SVHC) στην αλυσίδα εφοδιασμού. Θεωρείται ότι θα πρέπει να αυξηθούν οι υπάρχουσες πληροφορίες για SVHC σε υλικά και προϊόντα, προκειμένου να διευκολυνθεί η ανακύκλωση και να βελτιωθεί η αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών. Στην προσπάθεια αυτή θα συνεισφέρει σημαντικά ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Χημικών Προϊόντων με τη δημιουργία ειδικής Βάσης Δεδομένων με πληροφορίες για τα SVHC σε συγκεκριμένες κατηγορίες προϊόντων.

(δ) Η αδειοδότηση χημικής ουσίας αποτελεί διαδικασία που έχει εισαχθεί από τον Κανονισμό REACH και προβλέπει την παραχώρηση άδειας για χρήση πολύ επικίνδυνης χημικής ουσίας όταν κάποιος χρήστης αποδείξει ότι τα θετικά οφέλη της χρήσης είναι περισσότερα από τις βλαπτικές συνέπειες. Στην εφαρμογή της διαδικασίας αδειοδότησης φάνηκε ότι υπάρχουν προβλήματα που πρέπει να επιλυθούν για να μην επηρεάζουν αρνητικά την ανταγωνιστικότητα της βιομηχανίας αλλά παράλληλα να περιορίζουν και τις βλαπτικές επιδράσεις των αδειοδοτημένων χημικών ουσιών στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

(δ) Η εισαγωγή νέων περιορισμών στη χρήση χημικών ουσιών είναι περίπλοκη και χρονοβόρα διαδικασία. Απαιτείται βελτίωση της διαδικασίας για τροποποίηση ισχυόντων περιορισμών, για επιβολή αναγκαίων νέων περιορισμών και για ενίσχυση της συμμετοχής των Κρατών Μελών στην προσπάθεια αυτή.

(ε) Χρήζει βελτίωσης ο τρόπος που εφαρμόζεται και ελέγχεται η εφαρμογή της νομοθεσίας. Σε πρώτη φάση κρίθηκε αναγκαίο να διευκρινιστεί και να αναβαθμιστεί ο ρόλος των εποπτικών και ειδικά των τελωνειακών αρχών στην εφαρμογή του REACH, καθώς και η προώθηση συγκρίσιμων παραμέτρων για τον έλεγχο της εφαρμογής σε όλα τα Κράτη Μέλη. Έχει διαπιστωθεί ότι το κόστος για συμμόρφωση με τον Κανονισμό REACH είναι υψηλό και πολλές φορές υπάρχει αθέμιτος ανταγωνισμός από εισαγωγές μη-συμμορφούμενων προϊόντων από χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με την εμπλοκή των τελωνείων στους ελέγχους αυτούς αναμένεται ότι θα βελτιωθεί σημαντικά η εικόνα της αγοράς αφού ακατάλληλα προϊόντα θα ελέγχονται και θα αποσύρονται πριν τη διάθεσή τους στην αγορά.

(στ) Θα πρέπει να υπάρξει περισσότερη σύγκλιση της νομοθεσίας για χημικές ουσίες με τη νομοθεσία για Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία και ειδικότερα τη νομοθεσίας που ρυθμίζει τις χημικές ουσίες στον χώρο εργασίας. Διαπιστώθηκε ότι υπήρχαν προβλήματα στις διαδικασίες και τον τρόπο καθορισμού των ορίων έκθεσης σε επικίνδυνες χημικές ουσίες.

(ζ) Διαπιστώθηκε ότι οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) έχουν πληγεί περισσότερο από την εφαρμογή των νέων προνοιών της νομοθεσίας. Χρειάζονται δράσεις για καλύτερη στήριξή τους αφού οι ΜΜΕ εξακολουθούν να είναι περισσότερο ευάλωτες στις επιπτώσεις του REACH απ' ότι οι μεγάλες επιχειρήσεις. Απαιτούνται δράσεις για παροχή περισσότερης και απλοποιημένης Καθοδήγησης.

Όλα τα απορρέοντα της μελέτης αξιολογούνται και συζητούνται σε όλα τα επίπεδα από τα Κράτη Μέλη, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων. Στόχος είναι να βελτιωθούν οι διαδικασίες, να ελαχιστοποιηθούν οι αρνητικές επιπτώσεις και να επιτευχθούν στον μέγιστο δυνατό βαθμό οι στόχοι της νομοθεσίας που δεν είναι άλλοι από την καλύτερη προστασία του εργαζομένου, του καταναλωτή, του κοινού και του περιβάλλοντος από τις επικίνδυνες χημικές ουσίες.

Μέσα στον Μάρτιο θα εξαγγελθεί επίσημα η λειτουργία του Σχεδίου «Εστία»

Μέσα στον Μάρτιο θα εξαγγελθεί το Σχέδιο Εστία. Η υποβολή αιτήσεων θα γίνεται στο πρώτο εξάμηνο του τρέχοντος έτους. Ωστόσο, οι ενδιαφερόμενοι έχουν τη δυνατότητα από τώρα να απευθυνθούν στην τράπεζα ζητώντας να αρχίσει η προετοιμασία για συμμετοχή του στο Σχέδιο. Στόχος του Σχεδίου Εστία, την εφαρμογή του οποίου ανέλαβε το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, είναι η εξεύρεση μιας κοινωνικά αποδεκτής λύσης μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας από το κράτος σε δανειολήπτες με μη εξυπηρετούμενα δάνεια που είναι εξασφαλισμένα με επιλέξιμη κύρια κατοικία ανοικτής αγοραίας αξίας μικρότερης των €350.000

Ηλεκτρονικά η υποβολή και η αξιολόγηση των αιτήσεων

- **Παροχή οικονομικής βοήθειας σε δανειολήπτες με Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια που είναι εξασφαλισμένα με Επιλέξιμη Κύρια Κατοικία ανοικτής αγοραίας αξίας μικρότερης των €350.000**

Στο παρόν στάδιο ετοιμάζεται πλατφόρμα, η οποία θα βοηθήσει να γίνεται ηλεκτρονικά η υποβολή και η αξιολόγηση των αιτήσεων.

Επειδή τώρα υπάρχει νομική βεβαιότητα, οι τράπεζες και οι Εταιρείες Εξαγοράς Πιστώσεων θα μπορούν να αρχίσουν να ετοιμάζουν τις αιτήσεις των δανειοληπτών, μια εργασία που αφορά, μεταξύ άλλων, τη συλλογή των στοιχείων και την εξέταση της βιωσιμότητας του δανειολήπτη μετά που θα έχει πάρει την επιχορήγηση, σημείωσε. Η ουσία για τους δανειολήπτες, είναι πως δεν επηρεάζεται η επιχορήγηση που θα λάβουν από το κράτος για το 2019 καθώς αυτή θα δοθεί στο τέλος του τρέχοντος έτους όπως είχε δεσμευθεί το Υπουργείο Οικονομικών.

Η επιχορήγηση θα δίδεται πάντοτε στο τέλος του εκάστοτε έτους (Δεκέμβριο) έτσι ώστε να διαπιστώνεται, πρώτα, ότι «υπάρχει συμμόρφωση» του δανειολήπτη με τις υποχρεώσεις του, δηλαδή ότι έχει καταβάλει τα 2/3 της μηνιαίας δόσης του δανείου.

Πριν από την καταβολή της χορηγίας, οι Τράπεζες/Εταιρείες Εξαγοράς Πιστώσεων θα επιβεβαιώνουν γραπτώς την καταβολή των δύο τρίτων (2/3) των δόσεων από τον δανειολήπτη.

ERG_8-9_inn_8 & 9 2/12/19 11:25 AM Page 1

• Φόρουμ για την Ίση Αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών

Εκ των ων ουκ άνευ η επιδίωξη πλήρους και ουσιαστικής ισότητας

Οι γυναίκες στην Κύπρο εξακολουθούν να αμείβονται κατά 13,9% λιγότερο από τους άνδρες, ενώ σε Ευρωπαϊκό επίπεδο το χάσμα είναι ακόμη μεγαλύτερο, αγγίζοντας κατά μέσο όρο το 16,2%.



Αυτό σημαίνει πρακτικά ότι οι γυναίκες εργάζονται χωρίς καμιά αμοιβή για δύο μήνες το χρόνο, σε σύγκριση με τους άνδρες συναδέλφους τους, κάνοντας την ίδια εργασία ή εργασία ίσης αξίας. Την ίδια στιγμή, οι επιχειρήσεις στην Ισλανδία είναι υποχρεωμένες δια νόμου να αποδεικνύουν ότι προσφέρουν ίδιες αμοιβές σε άνδρες και γυναίκες, αλλιώς είναι αντιμέτωπες με την επιβολή προστίμου.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Γραφείο της Επιτρόπου Διοίκησης και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, διοργάνωσαν την περασμένη εβδομάδα στη Λευκωσία το «Φόρουμ για την ίση αμοιβή ανδρών και γυναικών», με τους ομιλητές να ζητούν διαρθρωτικές αλλαγές καθώς και αλλαγές στην νοοτροπία για αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος.

Κατά την έναρξη του φόρουμ, χαιρετισμό απηύθυνε η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ζέτας Αιμιλιανίδου, τον οποίο ανέγνωσε ο γενικός διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας Χρίστος Μαληκκίδης.

Παρέμβαση προέδρου της Επιτροπής Ισότητας

Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων **Λουΐζα Χριστοδουλίδου Ζαννέτου** είπε ότι οι γυναίκες εργάζονται, χωρίς καμιά αμοιβή για δύο μήνες το χρόνο σε σύγκριση με τους άνδρες συναδέλφους τους, κάτι που οφείλεται στο έμφυλο χάσμα αμοιβών.

«Πρόκειται για μια σκανδαλώδη και απαράδεκτη αδικία στην Ευρώπη του 21ου αιώνα, όπως αναφέρεται χαρακτηριστικά σε δήλωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής» σημείωσε.

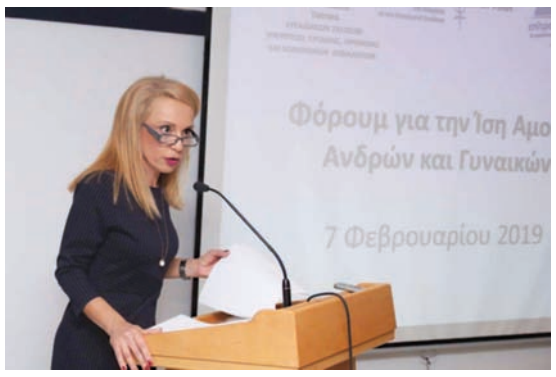
Λουΐζα Ζανέττου

«Σκανδαλώδη και απαράδεκτη αδικία, το χάσμα αμοιβών στην Ευρώπη του 21ου αιώνα»

Συνέχισε, λέγοντας ότι σε ευρωπαϊκό επίπεδο και παρά τις πολυάριθμες προσπάθειες δεν παρατηρείται μεγάλη πρόοδος στην ισότητα των αμοιβών τα τελευταία 10 χρόνια, αφού δεν έχει ακόμη γεφυρωθεί αυτό το χάσμα.

Παραθέτοντας τα σχετικά στοιχεία, η κ. Ζαννέτου είπε ότι οι αποκλίσεις μεταξύ των κρατών μελών είναι μεγάλες, και κυμαίνονται από 5% έως 25%.

Ανέφερε επίσης ότι οι γυναίκες εξακολουθούν να έχουν λιγότερες πιθανότητες να καταλάβουν ανώτερες θέσεις. Αντιπροσωπεύουν, κατά μέσο όρο, το 17,8% των μελών των διοικητικών συμβουλίων στις μεγαλύτερες εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες, το 2,8% των γενικών διευθυντών/ντριών, το 27% των υπουργών και το 27% των μελών των εθνικών κοινοβουλίων, πρόσθεσε.



Έφερε τέλος το παράδειγμα της Ισλανδίας, η οποία είναι πρώτη στον κατάλογο του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ για την έμφυλη ισότητα για εννέα συναπτά έτη.

Εξήγησε ότι με νόμο που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2018, προβλέπεται ότι όλες οι επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον 25 υπαλλήλους θα πρέπει να αποδεικνύουν ότι προσφέρουν τις ίδιες αμοιβές και στα δύο φύλα για ίδιο αντικείμενο εργασίας, διαφορετικά θα επιβάλλεται πρόστιμο.

Πρόσθεσε ότι εφόσον αποδεικνύουν κάτι τέτοιο, οι εταιρείες προμηθεύονται το ανάλογο πιστοποιητικό από τις αρχές της χώρας. Στόχος του νόμου αυτού είναι μέχρι το 2022 να έχει εξαλειφθεί το έμφυλο χάσμα αμοιβών, κατέληξε η κ. Ζαννέτου.

Παρέμβαση Επιτρόπου Διοικήσεως

Ο δρόμος για επίτευξη την έμφυλης ισότητας ουδέποτε ήταν εύκολος και ομαλός, ανέφερε από την πλευρά της η Επίτροπος Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Μαρία Στυλιανού-Λοττίδη.

«Απαιτούνται διαρθρωτικές αλλαγές κι αλλαγές στην νοοτροπία και στις αντιλήψεις ως προς τις ικανότητες των δυο φύλων και τι είναι αναμενόμενο από μια γυναίκα και έναν άντρα να πράξει» είπε.

Ανέφερε εξάλλου ότι παρά την απουσία καταγγελιών, δεν μπορεί να οδηγηθούμε στο εύκολο συμπέρασμα ότι δεν υπάρχει ανισότητα αμοιβής.



Μαρία Λοττίδη

«Οι γυναίκες αμείβονται χαμηλότερα την πιο παραγωγική περίοδο της ζωής τους»

Σύμφωνα με την κ. Λοττίδη ο επαγγελματικός διαχωρισμός εξακολουθεί να υφίσταται τόσο σε ευρωπαϊκό επίπεδο όσο και σε εθνικό, παρά το γεγονός ότι πλέον τα ποσοστά απασχόλησης των γυναικών είναι αυξημένα.

Πρόσθεσε ότι όσο οι γυναίκες κατά τη διάρκεια της πιο παραγωγικής περιόδου της ζωής τους αμείβονται με χαμηλά εισοδήματα, το ίδιο χαμηλά θα αμείβονται και κατά την τρίτη ηλικία, κατά τρόπο αλυσιδωτό καθιστώντας την ανισότητα αμοιβών σε ανισότητα συντάξεων. Με τον τρόπο αυτό συνεχίζεται η διατήρηση σχέσεων πλήρους οικονομικής εξάρτησης της γυναίκας από τους συζύγους και τους συντρόφους τους, εξήγησε.

Ζέτα Αιμιλιανίδου, υπουργός Εργασίας

Το φαινόμενο της ανισότητας στις αμοιβής έχει κοινωνικές αρνητικές προεκτάσεις



Σύμφωνα με την Υπουργό, η Κύπρος κατέλαβε το 2016 την 9η θέση μεταξύ των κρατών που πέτυχαν τη μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ ανδρών και γυναικών για την περίοδο 2013-2016, παρά την οικονομική κρίση και παρά την εφαρμογή αυστηρού προγράμματος οικονομικής προσαρμογής κατά την περίοδο 2013-2016.

Το σημερινό φόρουμ αποτελεί μια ευκαιρία να επαναβεβαιώσουμε την προσήλωσή μας στην αρχή της ισότητας αμοιβών και στον πάγιο στόχο εξάλειψης του φαινομένου του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών» είπε η Υπουργός.

Σημείωσε ότι το φαινόμενο έχει αρνητικές συνέπειες στην πλήρη αξιοποίηση του γυναικείου εργατικού δυναμικού, ενώ έκανε λόγο για αλυσιδωτές επιπτώσεις και κοινωνικές προεκτάσεις.

«Δεν πρέπει να ξεχνούμε ότι η σημερινή συνεχιζόμενη διαφορά στις αμοιβές μεταφράζεται σε χαμηλότερες συντάξεις για το γυναικείο πληθυσμό στο μέλλον και διευρύνει τον κίνδυνο φτώχειας» πρόσθεσε.

Είπε ακόμη ότι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ανέλαβε ουσιαστική δράση για το θέμα, μέσω της υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου πακέτου μέτρων, συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, ύψους 2 εκ. ευρώ.

Η επιτυχής εφαρμογή του Έργου «Δράσεις για Μείωση του Χάσματος Αμοιβών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών» συνέβαλε, μεταξύ άλλων, στη σημαντική μείωση του χάσματος στις αμοιβές των δύο φύλων, είπε. Η Ζέτας Αιμιλιανίδου, ανέφερε ότι με βάση τα τελευταία στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας για το 2017 το ποσοστό του χάσματος στην Κύπρο είναι 13,7% σε σχέση με 14,9% που καταγράφηκε το 2013. Και συνέχισε: το 2010 η Κύπρος είχε ποσοστό χάσματος υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ, ενώ το 2016 βρισκόταν στην 9η θέση και ανάμεσα στις χώρες με το χαμηλότερο ποσοστό, επιτυγχάνοντας να βρίσκεται αρκετά πιο κάτω από τον μέσο της ΕΕ, που ανέρχεται στο 16,2%. Και κατέληξε: «η επιδίωξη πλήρους και ουσιαστικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών θεωρείται εκ των ων ουκ άνευ και βρίσκεται στο επίκεντρο των πολιτικών μας».





ERG_8-9_inn_8 & 9 2/12/19 11:25 AM Page 2

Ένα δισεκατομμύριο γυναίκες θα υποστούν βία κατά τη διάρκεια της ζωής τους

Μία στις τρείς γυναίκες έχει υποστεί βία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής βίας, τα τρία τέταρτα των εργαζομένων γυναικών ειδικά στα υψηλότερα κλιμάκια έχουν υποστεί σεξουαλική παρενόχληση και μία γυναίκα στις δέκα έχει υποστεί παρενόχληση στο ίντερνετ, σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων. Σύμφωνα δε με τα τελευταία στοιχεία της στατιστικής υπηρεσίας της Ένωσης, Eurostat, το 2015 καταγράφηκαν 215.000 περιστατικά σεξουαλικής βίας σε όλη την ΕΕ.

Κάνοντας στροφή στην ενδοοικογενειακή βία αξίζει να σημειωθεί πως αυτή αποτελεί ένα εκτεταμένο πρόβλημα στην Ευρώπη. Ένας στους τέσσερις ανθρώπους έχουν έναν φίλο ή συγγενή

Δέσποινα Ησαΐα, γραμματέας Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ:

Η βία, οπό οπουδήποτε και αν προέρχεται δεν έχει καμιά θέση στη ζωή μας. Η μόνη οδός για να διαφυλαχθεί η σωματική και ψυχική ηρεμία είναι η άμεση καταγγελία. Ο φόβος και η διστακτικότητα αποθρασύνει τους θύτες και θέτει το θύμα σε ακόμη πιο δύσκολη θέση. Η ΣΕΚ συμμετέχει σε επίσημους κρατικούς θεσμούς και καλεί τις γυναίκες μέλη της και μη μέλη της να σπάσουν τη σιωπή τους και να ζητούν οποιανδήποτε βοήθεια ώστε να ενδυναμώσουν την θέληση τους να απαλλαγούν από τον καθημερινό εφιάλτη.



που έχει πέσει θύμα ενδοοικογενειακής βίας, και ένας στους πέντε γνωρίζει έναν δράστη.

Σύμφωνα με έρευνα της ΕΕ, μία στις πέντε γυναίκες που έχουν συνάψει σχέση έχει υποστεί σωματική ή/και σεξουαλική βία από σύντροφο ή πρώην σύντροφό της, ενώ τα στοιχεία σχετικά με τις ανθρωποκτονίες δείχνουν ότι, σε πολλές χώρες, περισσότερες από τις μισές δολοφονίες γυναικών έχουν διαπραχθεί από σύντροφο ή συγγενή των θυμάτων. Ιδιαίτερη αναφορά πρέπει να γίνει στο γεγονός πως πολλοί δεν νιώθουν ικανοί να καταγγείλουν πράξεις κακοποίησης.

Η ΕΕ έχει αναλάβει δράση για να εξασφαλίσει ότι τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας σε ολόκληρη την ΕΕ έχουν τη στήριξη που χρειάζονται για να ζητήσουν βοήθεια και να ξαναφτιάξουν τη ζωή τους. Από το 2015, η νομοθεσία για τα δικαιώματα των θυμάτων υποχρεώνει όλες τις χώρες της ΕΕ να παρέχουν πρόσβαση σε κέντρα υποδοχής, πληροφόρηση, ατομική αξιολόγηση και ειδική προστασία κατά τη διάρκεια κάθε ποινικής διαδικασίας. Σύμφωνα με τη νομοθεσία για την εντολή προστασίας, οι εντολές που εκδίδονται σε μία χώρα της ΕΕ αναγνωρίζονται γρήγορα σε όλα τα άλλα κράτη μέλη.

Επιπλέον το 2017, η ΕΕ ξεκίνησε εκστρατεία ενημέρωσης των πολιτών σχετικά με την αναζήτηση βοήθειας αλλά και τη χρηματοδότηση σχεδίων βάσης όπως αυτά που υλοποιούνται στην Ελλάδα, την Ιταλία, την Πορτογαλία και το Ηνωμένο Βασίλειο που στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση των αστυνομιών γύρω από το θέμα.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενθαρρύνει επίσης τις κυβερνήσεις να επικυρώσουν τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, του Συμβουλίου της Ευρώπης, σχετικά με την πρόληψη και την καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας. Για να συμμορφωθούν, οι χώρες οφείλουν να αναγνωρίσουν ως ποινικό αδίκημα κάθε μορφή ενδοοικογενειακής βίας (και παρενοχλητικής παρακολούθησης), και να παρέχουν άμεση προστασία στα άτομα που κινδυνεύουν, συμπεριλαμβανομένων των παιδιών. Οφείλουν επίσης να διώκουν τους δράστες και να καταρτίσουν προγράμματα για την αλλαγή της καταχρηστικής συμπεριφοράς τους. Οι χώρες μπορούν να επιλέξουν να εφαρμόσουν τη Σύμβαση και για τα δύο φύλα.

Τι είναι το One Billion Rising

Παγκόσμιο κίνημα που ιδρύθηκε το 2012 από την Eve Ensler, ενάντια σε κάθε μορφή βίας κατά των γυναικών.

Γιατί "ένα δισεκατομμύριο"; Γιατί βάση στατιστικών του ΟΗΕ μία στις τρεις γυναίκες παγκοσμίως θα υποστεί βία κατά τη διάρκεια της ζωής της. Αυτό αντιστοιχεί σε ένα δισεκατομμύριο γυναίκες.

Η εκστρατεία διευρύνεται κάθε χρόνο με διαφορετική θεματολογία γύρω από τη βία κατά των γυναικών. Φέτος έχει επιλεχθεί η εξής θεματική: «Ξεσηκωμός: από εκστρατεία σε τρόπο ζωής»!

Το Κοινοβούλιο συμμετέχει στην παγκόσμια ημέρα για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

• Οι οικοδόμοι αξιώνουν εφαρμογή των συμφωνηθέντων

13 Φεβρουαρίου: Παγκύπρια 24ωρη προειδοποιητική απεργία στις οικοδομές - κατασκευές



Στις επάλξεις καλούνται ξανά οι εργαζόμενοι στην οικοδομική βιομηχανία για να συμμετάσχουν στη 24ωρη προειδοποιητική απεργία η οποία πραγματοποιείται σήμερα Τετάρτη 13 Φεβρουαρίου από τις κλαδικές συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ ως μέτρο δυναμικής αντίδρασης στις παραβιάσεις των συμφωνηθέντων από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών.

Οι τρεις συντεχνίες καταγγέλλουν την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, ΟΣΕΟΚ, ότι αθετεί την καταρχήν συμφωνία η οποία επιτεύχθηκε ύστερα από μακρές συναντήσεις και διαβουλεύσεις που κράτησαν μερικά χρόνια και οι οποίες αφορούν :

1 Το Προσχέδιο Νόμου που αφορά τη νομοθετική ρύθμιση αριθμού βασικών όρων που περιέχονται στη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας,

2 Τη νέα Συλλογική Συμφωνία η οποία θα ετίθετο σε εφαρμογή μετά την ψήφιση από τη Βουλή του σχετικού προσχεδίου Νόμου που είχε συμφωνηθεί.

Επισημαίνεται ότι το συγκεκριμένο νομοσχέδιο προνοεί την καθολική εφαρμογή από όλους τους εργολάβους του ωραρίου των 38 ωρών, της μισθοδοσίας που προνοεί η Συλλογική Σύμβαση, το φιλοδώρημα, τις εορτές - αργίες και το Ταμείο Προνοίας.

Οι συντεχνίες επικρίνουν με δριμύτητα τους εργολάβους ότι, παρά το γεγονός ότι στην αρχή συμφώνησαν και υπέγραψαν τη συμφωνία, εκ των υστέρων άλλαξαν στάση απορρίπτοντας τη. Μετά την αρνητική αυτή εξέλιξη οι γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων αποφάσισαν να πραγματοποιήσουν απεργιακές κινητοποιήσεις, στην προσπάθεια άσκησης πίεσης για τήρηση των συμφωνηθέντων.

Σε κοινό μήνυμα τους προς τους εργαζόμενους στην οικοδομική βιομηχανία, οργανωμένους και ανοργάνωτους, οι τρείς συντεχνίες τους καλούν να συμμετάσχουν μαζικά και μαχητικά στην απεργία, αποτρέποντας επιστροφή σε μεσαιωνικές συνθήκες εργασίας. Το ποτήρι έχει ξεχειλίσει, τονίζεται στο μήνυμα. Όλοι μαζί, καλούμαστε ενωμένοι στις επάλξεις του αγώνα για να υποχρεώσουμε τους εργοδότες να σεβαστούν τις μεταξύ μας συμφωνίες και να εφαρμόσουν τις πρόνοιες της συλλογικής σύμβασης. Με ενότητα, μαχητικότητα και αποφασιστικότητα, να μην επιτρέψουμε στους εργοδότες να πετύχουν τον στόχο τους που δεν είναι άλλος από την κατακρεούργηση των δικαιωμάτων μας, τονίζεται.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ

Στο πλαίσιο της 24ωρης προειδοποιητικής απεργίας θα πραγματοποιηθούν από τις συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ απεργιακές συγκεντρώσεις ως εξής :

- ΛΕΥΚΩΣΊΑ οίκημα ΠΕΟ
- ΠΑΦΟΣ οίκημα ΠΕΟ
- ΛΕΜΕΣΟΣ οίκημα ΣΕΚ
- ΛΑΡΝΑΚΑ οίκημα ΣΕΚ
- ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ οίκημα ΣΕΚ

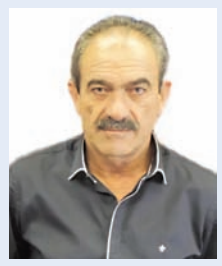
Ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας Οικοδόμων ΣΕΚ **Γιαννάκης Ιωάννου** διευκρίνησε ότι για το συνδικαλιστικό κίνημα, η απεργία δεν αποτελεί αυτοσκοπό τονίζοντας πως οι οικοδόμοι επέδειξαν πολλή υπομονή ώστε να αποφευχθεί η εργατική αναταραχή. Ωστόσο, πρόσθεσε, η υπευθυνότητα μας έχει παρεξηγηθεί σε μεγάλο βαθμό γεγονός που μας αναγκάζει να χρησιμοποιήσουμε το έσχατο όπλο της απεργίας για θωράκιση των εργατικών δικαιωμάτων.

√ Τα μέτρα θα κλιμακωθούν σε περίπτωση που δεν γεφυρωθεί η διαφορά

√ Οι Εργολάβοι κατεδαφίζουν την εργατική ειρήνη καταγγέλλουν οι συντεχνίες

Γιαννάκης Ιωάννου γγ Ομοσπονδίας Οικοδόμων ΣΕΚ

Οι εργολάβοι εκθεμελιώνουν την εργασιακή ειρήνη σύροντας την οικοδομική βιομηχανία σε περιπέτειες



Οι διαβουλεύσεις που γίνονται σε διάφορα επίπεδα για αποπυροδότηση της κρίσης, μέχρι στιγμής δεν έχουν ευοδωθεί. Προσδοκούμεν ότι μετά την 24ωρη απεργία, οι εμπλεκόμενοι θα κάνουν δεύτερες σκέψεις στην προσπάθεια επίλυσης της διαφοράς και αποτροπής των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Δεν είναι η πρώτη φορά που η Ομοσπονδία Εργολάβων αποποιείται των ευθυνών της στις περιπτώσεις καταρχήν συμφωνιών βασισμένη απλά και μόνον στην απόρριψη τους από τις Γενικές Συνελεύσεις, αγνοώντας την τεράστια ευθύνη που είχε η ηγεσία της ΟΣΕΟΚ στον διάλογο. Φρονούμεν πως αν συνεχισθεί αυτή η στάση ανευθυνότητας , ίσως οδηγηθούμε σε γενικευμένες απεργίες θυμίζοντας θυμίζοντας τι κινητοποιήσεις του 2012 οι οποίες κράτησαν 21 συνεχείς ημέρες, με ό, τι αυτό συνεπάγεται για τα κοινωνικοοικονομικά μας πράγματα. Σε μια τέτοια περίπτωση, την αποκλειστική ευθύνη θα φέρει η ηγεσία της ΟΣΕΟΚ.

ERG_10-10_inn_8 & 9 2/12/19 11:26 AM Page 1

Νιώθεις ψυχολογικά πεσμένη;

Δεν είναι λίγες οι φορές που χωρίς να το θέλουμε μπαίνουμε σε μια περίεργη ψυχοφθόρα κατάσταση βλέποντας όλως αιφνιδίως τους εαυτούς μας να μην είναι χαρούμενοι και ευδιάθετοι. Ίσως να μην υπάρχει πάντα κάποιο συγκεκριμένο λάθος, όμως υπάρχει περίπτωση να μην υπάρχει και τίποτα συναρπαστικό στη ζωή σου. Μην ανησυχείς, συμβαίνει σε όλους μας. Και αυτό είναι ένα σημάδι ότι ίσως είναι καιρός να κάνεις κάποιες αλλαγές στον εαυτό σου και στη ζωή σου.

• Απλά βήματα για να ξαναβρείς τον εαυτό σου

Ακολούθησε αυτά τα βήματα και θα δεις πως θα νιώσεις σίγουρα καλύτερα. Δεν θέλει μεγάλη προσπάθεια, μόνο να έχεις θέληση.

Βρες το πάθος σου

Αυτό είναι πραγματικά σημαντικό. Πάρε το χρόνο σου για να καταλάβεις τι πραγματικά σου αρέσει να κάνεις. Εξερεύνησε τις επιλογές σου και δοκίμασε νέα χόμπι. Μην φοβάσαι να βγεις από τη βολή σου. Ό,τι κάνεις, το κάνεις για σένα, οπότε φρόντισε να το κάνεις σωστά.

Προσδιόρισε τις δυνάμεις σου

Σε τι είσαι καλή; Ποιες δεξιότητες διαθέτεις, που σε κάνουν καλή φίλη, αδερφή, εργαζόμενη; Γνωρίζοντας τις δυνάμεις σου και συνδυάζοντάς τις με το πάθος σου μπορούν να σε οδηγήσουν στα πιο απίστευτα πράγματα που μπορείς να φανταστείς.

Μείωσε την αρνητικότητα

Προσπαθώντας να υπολογίσεις τι ακριβώς θέλεις από τη ζωή είναι ήδη αρκετά δύσκολο, έτσι δεν χρειάζεται να προσπαθείς να ευχαριστήσεις άλλους ανθρώπους ταυτόχρονα. «Κόψε» τους τοξικούς ανθρώπους που φέρνουν περισσότερη αρνητικότητα από ότι θετική ενέργεια στη ζωή σου. Ειλικρινά δεν το αξίζουν, και επιπλέον δεν χρειάζεσαι ανθρώπους που σου λένε ότι δεν μπορείς να κάνεις κάτι και σε κάνουν να αμφιβάλλεις για τις ικανότητές σου. Κράτησε κοντά σου όσους σ' αγαπούν και στήριξε τα όνειρά σου.

Βόλτα - ποιοτική μουσική



Όταν νιώθετε πεσμένοι, πηγαίνετε μια σύντομη βόλτα 15- 20 λεπτών. Μη βιαστείτε να πείτε ότι δεν προλαβαίνεται, καθώς έρευνα έδειξε ότι κατά μέσο όρο, περνάμε 50 λεπτά ημερησίως, μπροστά στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

Εάν είστε από τους τυχερούς που έχουν άμεση πρόσβαση σε κάποιο πάρκο, μη χάσετε την ευκαιρία να απολαύσετε τις διαφορετικές αποχρώσεις του πράσινου, τη φρέσκια μυρωδιά του αέρα, τους ήχους των πουλιών, ή το φως του ήλιου που λάμπει μέσα από τα δέντρα ... μόνο η περιγραφή, σας έχει είδη ηρεμίσει. Ακούστε ποιοτική μουσική. Η μουσική μπορεί να αλλάξει τη συναισθηματική σας κατάσταση μέσα σε λίγα μόνο λεπτά. Βάλτε κάποιο αγαπημένο CD ή συντονιστείτε στο αγαπημένο σας ραδιοφωνικό σταθμό και απολαύστε τις σχεδόν μαγικές ιδιότητες της μουσικής.

• Οδηγος επίβίωσης στην καθημερινή εργασιακή ρουτίνα

Μην επιτρέψετε στο εργασιακό άγχος να σας .... κατασπαράξει

Οι πλείστοι άνθωποι περνούν τον περισσότερο χρόνο της ενεργούς ζωής τους στον χώρο της εργασίας τους. Είναι γεγονός ότι κάθε χώρος εργασίας έχει τις ιδιαιτερότητές του, τις ρουτίνες του, τις ειδικές δυσκολίες και κατά περίπτωση τα «ωραία» του που τα καθορίζουν το είδος και ο ρυθμός της δουλειάς, οι εντολές «άνωθεν», οι «άγραφοι νόμοι» που καθιερώνονται με τα χρόνια και βέβαια οι συνήθειες καθενός από τους εργαζομένους οι οποίοι αποτελούν το ζωντανό κομμάτι. Πολύ συχνά τη δουλειά μας δεν την έχουμε επιλέξει και νιώθουμε ότι αναγκαστήκαμε να την κάνουμε. Το να δουλεύουμε όμως επί χρόνια, νιώθοντας ότι κάνουμε αγγαρεία, μας βλάπτει ακόμη περισσότερο. Δείτε και τα θετικά της δουλειάς. Κάντε το σαν άσκηση, για να αισθάνεστε καλύτερα:

• Μου εξασφαλίζει το μισθό, που έχω ανάγκη αυτή τη στιγμή, και θα την κάνω ώσπου να βρεθεί κάτι καλύτερο.

• Δεν έχει πολλά περιθώρια ανέλιξης, αλλά ούτε και πολλές ευθύνες και δεν με δεσμεύει, άρα μπορώ όποτε θέλω να την αφήσω.

• Μου προσφέρει εμπειρία.

• Η δουλειά δεν μου αρέσει, αλλά έχω μερικούς πολύ καλούς συναδέλφους.

• Είναι κοντά στο σπίτι μου, έχει βολικό ωράριο..

Μπορεί αυτά να μην εξασφαλίζουν το ιδανικό επάγγελμα, είναι όμως πλεονεκτήματα που μπορεί να μην τα συναντήσουμε σε μια άλλη δουλειά.

ΟΡΓΑΝΩΣΤΕ ΧΩΡΟ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟ

Το Α και το Ω της καλής επαγγελματικής ζωής είναι η καλή οργάνωση του χρόνου και της δουλειάς μας, ούτως ώστε να μην αισθανόμαστε ότι χάνουμε τον έλεγχο. Ακόμη και στην εποχή της υψηλής τεχνολογίας οι «παραδοσιακοί» τρόποι εξακολουθούν να είναι οι πιο αποτελεσματικοί.

• Κάντε κατάλογο με τις δουλειές που πρέπει να γίνουν την κάθε μέρα.

Ταξινομήστε τις επιμέρους εργασίες, με κριτήριο το πόσο σημαντικές ή επείγουσες είναι, για να μη μείνουν ανεκτέλεστες οι σπουδαιότερες όταν ο χρόνος δεν επαρκεί.

Γι' αυτό, υπολογίστε τον χρόνο σας γενναιόδωρα. Αν κάτι τελειώσει πριν από την προκαθορισμένη προθεσμία, είναι για όλους μια ευχάριστη έκπληξη.

• Φροντίστε να έχετε τη δυνατότητα να δουλεύετε ανενόχλητοι όταν πρέπει να συγκεντρωθείτε σε κάτι. Πείτε το ευγενικά στους άλλους, κατεβάστε το τηλέφωνο, κλείστε την πόρτα.

• Τακτοποιήστε το γραφείο σας, ακόμη κι αν αυτό σάς «κλέβει» λίγο χρόνο. Όποιος κάθεται κάθε πρωί σ' ένα γραφείο που ξεχειλίζει από χαρτιά, όπως το προηγούμενο απόγευμα, αισθάνεται σαν το Σίσυφο, που κάνει συνέχεια το ίδιο πράγμα χωρίς να καταφέρνει τίποτα.



• Κάντε διαλείμματα. Για να σηκωθείτε λίγο, για να πάρετε αέρα, για να πείτε μια κουβέντα. Μετά από ένα μικρό διάλειμμα, πολλές φορές ξαναβλέπουμε τη δουλειά μας με άλλα μάτια, ξυπνάνε μέσα μας πάλι η όρεξη και η έμπνευση.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΤΕ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Στη δουλειά μας έχουμε να κάνουμε με ένα σωρό ανθρώπους, τους οποίους μάλιστα δεν έχουμε καν επιλέξει. Κατά συνέπεια, αντιμετωπίζουμε καθημερινά τα νεύρα του ενός συναδέλφου, την απαισιοδοξία ενός άλλου, τη ψυχρή τυπικότητα του αφεντικού, την ανυπομονησία ή τους κακούς τρόπους κάποιου πελάτη. Για να τα βγάλουμε πέρα με όλα αυτά, είναι καλό να μάθουμε να έχουμε ρεαλιστικές προσδοκίες από τους άλλους και να ασκούμε τον εαυτό μας στο να αξιολογεί τα πράγματα έτσι ώστε να μη θίγεται προσωπικά.

√ Γίνετε πραγματιστές προκειμένουν να είστε ήρεμοι στον χώρο της δουλειάς σας



ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΙΤΕ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Στον χώρο της εργασίας χρειάζεται και ο ανταγωνισμός. Είναι αυτός που μας κάνει να θέλουμε να βελτιωθούμε, να βρούμε καλύτερες λύσεις, να γίνουμε πιο αποτελεσματικοί. Κυρίως για τον εαυτό μας και λίγο για τους άλλους. Μας κάνει να ξέρουμε τι θέλουμε, να ξεκαθαρίζουμε τους στόχους μας και να έχουμε απαιτήσεις από τη δουλειά μας. Εύκολα όμως η ανταγωνιστική συμπεριφορά μπορεί να οδηγήσει στο να είμαστε μη συνεργάσιμοι, εχθρικοί και καχύποπτοι, κάτι που κάθε άλλο παρά ωφελεί τη δουλειά μας κι εμάς τους ίδιους. Γι' αυτό, είναι απαραίτητο να ξέρουμε πότε είναι απαραίτητος ο ανταγωνισμός και πότε η συνεργασία και η συναδελφικότητα. Ο καλός ανταγωνισμός δεν αντιστρατεύεται τη συνεργασία. Αντίθετα, επωφελείται από αυτήν, γιατί σε καμία δουλειά δεν μπορούμε να γίνουμε οι «καλύτεροι» χωρίς τους άλλους και γιατί η καλή πρόθεση και η συναδελφική συμπεριφορά κάνουν και τους άλλους να μπορούν να αναγνωρίσουν την αξία μας.

ΟΙ ΥΠΕΒΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ... ΒΛΑΠΤΟΥΝ

Ένα μεγάλο λάθος που κάνουν πολλοί εργαζόμενοι - είτε από άγνοια είτε γιατί έτσι είναι τα πράγματα στη ζωή τους - είναι να έχουν υπερβολικές προσδοκίες από τον χώρο της εργασίας. Ανάγκες συναισθηματικές, κοινωνικές, πνευματικές κάνουν την εμφάνισή τους, ενώ υπάρχει η ελπίδα να καλυφθούν μέσω της δουλειάς. Αυτή όμως είναι μια ανύπαρκτη, ιδανική κατάσταση. Ο προϊστάμενος μπορεί να μη σας πει ποτέ μια καλή κουβέντα. Κι επίσης, μπορεί με τους συναδέλφους να μη γίνετε ποτέ φίλοι καρδιακοί ή το αντικείμενο της δουλειάς να μην ανταποκρίνεται στις διανοητικές σας ανησυχίες. Αν κάποιος το συνειδητοποιήσει αυτό και, ακόμη περισσότερο, αν φροντίσει τις ανάγκες του αυτές εκτός δουλειάς, μπορεί να απαλλαγεί από ένα μεγάλο μέρος της καθημερινής απογοήτευσης και ματαίωσης.

ERG_11-11_inn_8 & 9 2/12/19 11:26 AM Page 1

Στα 68 χρόνια το προσδόκιμο «υγιούς ζωής» στην Κύπρο

Στην 4η θέση της ευρωπαϊκής κατάταξης για τις γυναίκες και στην 6η θέση για τους άνδρες, όσον αφορά το προσδόκιμο «υγιούς βίου», φέρνουν την Κύπρο τα στοιχεία της Eurostat με 68,8 χρόνια για γυναίκες και 67,5 χρόνια για τους άνδρες. Σημειώνεται ότι ο ευρωπαϊκός μέσος όρος είναι τα 64,2 έτη για τις γυναίκες και τα 63,5 έτη για τους άνδρες.

Τα στοιχεία της Eurostat αφορούν το 2016 και με βάση αυτά το προσδόκιμο ζωής των γυναικών στην ΕΕ ήταν κατά μέσο όρο 5,4 έτη μεγαλύτερο από εκείνο των ανδρών. Ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί πως στα περισσότερα από αυτά τα επιπλέον χρόνια οι γυναίκες ζουν με μειωμένη δραστηριότητα, ενώ στον αντίποδα οι άνδρες ζουν μεν λιγότερα χρόνια αλλά χωρίς περιορισμό της δραστηριότητάς τους.

Όπως προκύπτει από στοιχεία της Eurostat το 2016 η χώρα της ΕΕ με το μεγαλύτερο αριθμό χρόνων υγιούς ζωής για άνδρες και γυναίκες ήταν η Σουηδία (73,3 έτη για τις γυναίκες και 73 έτη για τους άνδρες). Αντίθετα, η Λετονία είχε το χαμηλότερο προσδόκιμο υγιούς ζωής τόσο για τις γυναίκες (54,9 χρόνια) όσο και για τους άνδρες (52,3 χρόνια). Οι ακραίες τιμές μπορούν εν μέρει να εξηγηθούν από τον τρόπο με τον οποίο μετράται στην κάθε χώρα ο περιορισμός της δραστηριότητας, επηρεάζοντας σε κάποιο βαθμό τα αποτελέσματα.

Ο αριθμός των χρόνων υγιούς βίου κατά τη γέννηση ήταν υψηλότερος για τις γυναίκες από ότι για τους άνδρες σε 20 κράτη μέλη της ΕΕ, ενώ η διαφορά μεταξύ των φύλων γενικά ήταν σχετικά μικρή. Σε αυτές τις χώρες υπήρχαν 4 κράτη μέλη όπου το χάσμα ήταν μεγαλύτερο από 3 έτη: Βουλγαρία (+3,5 έτη), Εσθονία (+4,6 έτη), Λιθουανία (+3,2 έτη) και Πολωνία (+3,3 έτη).

Καταγράφονται επίσης επτά χώρες όπου ο αριθμός των ετών υγιούς ζωής για τις γυναίκες ήταν χαμηλότερος από ότι για τους άνδρες. Οι μεγαλύτερες διαφορές παρατηρήθηκαν στις Κάτω Χώρες (– 5 έτη), στο Λουξεμβούργο και στην Πορτογαλία (και τα δύο – 2,5 έτη) και στη Φινλανδία (– 2,1 έτη).



ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τις πιό κάτω θέσεις εργασίας, παρακαλούνται οι ενδιαφερόμενοι όπως επικοινωνούν με τους οργανωτικούς αξιωματούχους της ΣΕΚ.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
– Τεχνικός Κλιματιστικών
Γιώργο Κασιούρη 22849849.

• Ζητείται για πρόσληψη:
– Πωλητής X-Van με επαγγελματική άδεια φορτηγού μέχρι 7,5 τόνους
Ζάχο Φυσεντζίδη 22849849

• Ζητούνται για πρόσληψη:
– Εργάτες/τριες σε εργοστάσιο
– Βοηθός Ηλεκτρολόγος
Χριστόδουλο Βασιλείου 22849849.



• Ζητούνται για πρόσληψη:
– Άτομα για λάντζα – Βοηθός Κουζίνας
– Σερβιτόροι – Καθαρίστριες
Ανδρέα Παναγή 22849849

Μέγα ζητούμενο η ισότητα των φύλων

• Συνάντηση προέδρου της Δημοκρατίας με συνδικαλιστικές και γυναικείες οργανώσεις



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας Νίκος Αναστασιάδης δέχθηκε την περασμένη εβδομάδα στο Προεδρικό Μέγαρο εκπροσώπους των συνδικαλιστικών γυναικείων οργανώσεων, μέλη του Εθνικού Μηχανισμού.

Στη συνάντηση υπεβλήθη προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας υπόμνημα από τις οργανώσεις, μέσω του οποίου τονίζεται η ανάγκη συνάσπισης δυνάμεων για σφαιρική παρακολούθηση των θεμάτων που αφορούν στην ισότητα των φύλων.

Στη συνάντηση αντηλλάγησαν απόψεις και συμφωνήθηκε όπως στο επόμενο διάστημα γίνουν όλες οι απαιτούμενες δράσεις και διαβουλεύσεις που θα μας φέρουν πιο κοντά στην υλοποίηση του κοινού στόχου, που είναι η επίτευξη πλήρους και υγιούς συμμετοχής των γυναικών σε όλο το φάσμα των κοινωνικών και πολιτικών δράσεων.

• Αναγκαιότητα η συνάσπιση δυνάμεων για σφαιρική παρακολούθηση των θεμάτων που άπτονται της ισότητας

Στη συνάντηση παρέστησαν, επίσης, η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων **Ζέτα Αμιλιανίδου,** ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης . **Ιωνάς Νικολάου**, η Επίτροπος Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων **Μαρία Στυλιανού Λοττίδου**, η Επίτροπος για την Ισότητα των Φύλων **Ιωσηφίνα Αντωνίου** και η Αναπληρώτρια Κυβερνητική Εκπρόσωπος **Κλέλια Βασιλείου**.

Τη ΣΕΚ εκπροσώπησε η γραμματέας του Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ **Δέσποινα Ησαΐα** η οποία τόνισε ότι μέσα από διαβούλευση και διάλογο μπορεί να ενωθούν δυνάμεις για συλλογική δράση στους τομείς της Ισότητας επισημαίνοντας πως αξίωση όλων είναι όπως οι πολίτες έχουν άμεσα αποτελέσματα από τους θεσμούς στους οποίους αποτείνονται.

Ευρώπη: Η Κύπρος στην προτελευταία θέση στην ισότητα φύλων

Η Κύπρος κατατάσσεται στην 27η θέση από τις 28 χώρες της ΕΕ και 92η από τις 149 χώρες του κόσμου στην Έκθεση του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ όσον αφορά τον παγκόσμιο δείκτη για το χάσμα μεταξύ των φύλων για το 2018.

Η Έκθεση αξιολογεί 149 χώρες σχετικά με την πρόοδο ως προς την ισότητα των φύλων σε τέσσερις θεματικές ενότητες: Οικονομική Συμμετοχή και Ευκαιρία, Εκπαιδευτικό Επίπεδο, Υγεία και Επιβίωση και Πολιτική Ενδυνάμωση.

Οικονομική συμμετοχή και ευκαιρία

Σύμφωνα με την Έκθεση, το 2018, 69,6% του γυναικείου πληθυσμού της Κύπρου συμμετείχε στο εργατικό δυναμικό, έναντι 77,4% του ανδρικού πληθυσμού. Το εκτιμώμενο εισόδημα για τους Κύπριους άντρες ανήλθε σε 36.295 ευρώ ετησίως, ενώ το αντίστοιχο των γυναικών ανήλθε σε 24.140 ευρώ ετησίως.

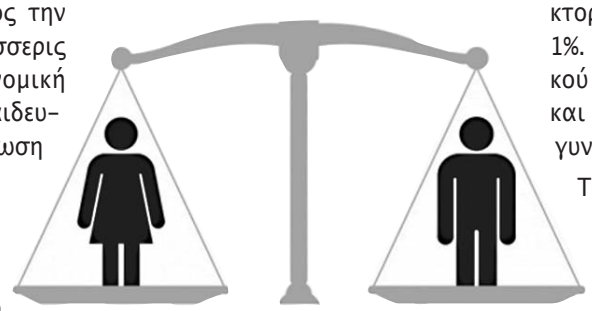
Το κατά κεφαλήν ΑΕΠ της Κύπρου είναι € 28.385,01.

Σημειώνεται ακόμη ότι οι γυναίκες είναι πιο πιθανό να είναι άνεργες στην Κύπρο παρά οι άντρες, καθώς 13,5 % των γυναικών είναι άνεργες, έναντι 12,6% των ανδρών. Επίσης, με ποσοστό 23,8%, οι γυναίκες είναι πιο πιθανό να απασχολούνται σε μερική απασχόληση από τους άνδρες (17,9%).

Πολιτική ενδυνάμωση

Η Κύπρος κατέλαβε την 111η θέση παγκοσμίως για το ποσοστό των γυναικών νομοθετών, ανώτερων στελεχών και διευθυντικών στελεχών, καθώς οι γυναίκες στις θέσεις αυτές αποτελούν το 20,7% του συνόλου.

Οι γυναίκες στο Κοινοβούλιο της Κύπρου ανέρχονται μόλις στο 17,9%. Με δύο από τους έντεκα υπουργούς που



είναι γυναίκες, η Κύπρος κατέχει την 119η θέση στον κόσμο για γυναίκες σε υπουργικές θέσεις.

Μορφωτικό επίπεδο

Τα πράγματα φαίνονται καλύτερα για την Κύπρο όσον αφορά τις στατιστικές εκπαίδευσης, καθώς η χώρα κατατάσσεται στην πρώτη θέση στον κόσμο σε τρεις κατηγορίες σχετικά με την ισότητα των φύλων στην εκπαίδευση.

Συγκεκριμένα, η Κύπρος κατέχει την πρώτη θέση στον κόσμο για το ποσοστό των γυναικών που είναι εγγεγραμμένες στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση (γυναίκες = 97,7%, άνδρες = 97,1%), δευτεροβάθμια εκπαίδευση (γυναίκες = 95,1%, άνδρες = 94,2%) και τριτοβάθμια εκπαίδευση (γυναίκες = 69,4%, άνδρες = 51,1%).

Παρά τον υψηλό αριθμό γυναικών στην εκπαίδευση, το χάσμα αυξάνεται ξανά όταν εξετάζονται τα ποσοστά των πτυχιούχων διδακτορικών και των ατόμων που απασχολούνται στην έρευνα και την ανάπτυξη.

Σύμφωνα με την έκθεση, το 0,4% των γυναικών στην Κύπρο κατέχουν διδακτορικά, ενώ το ποσοστό των ανδρών που κατέχουν διδακτορικές διατριβές ανέρχεται στο 1%. Επίσης, μεταξύ του προσωπικού που απασχολείται στην έρευνα και την ανάπτυξη, το 42,6% είναι γυναίκες.

Το κενό στην εκπαίδευση διευρύνεται επίσης όσον αφορά τους ανθρώπους άνω των 65 ετών, καθώς πολλές ηλικιωμένες γυναίκες στην Κύπρο αναγκάστηκαν να φύγουν ή εγκατέλειψαν το σχολείο σε νεαρή ηλικία για να φροντίσουν την οικογένειά τους.

Οικογενειακή ζωή και φροντίδα

Σύμφωνα με το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ, η διάρκεια της άδειας μητρότητας στην Κύπρο συνίσταται σε 126 ημέρες. Το 2018, το 72% των Κυπρίων γυναικών έλαβε μισθούς κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας.



ERG_12-12_inn_4 2/12/19 11:26 AM Page 1

Επαναπατρίζονται αρχαιότητες της Εποχής του Χαλκού

Περισσότερες από 100 κυπριακές αρχαιότητες της Εποχής του Χαλκού, που εξασφάλισε το Ίδρυμα Walk of Truth μέσω Άγγλου συλλέκτη, βρίσκουν τον δρόμο της επιστροφής τους στην Κύπρο.

Ο κ. Johnson έχει κληροδοτήσει την συλλογή του στο Walk of Truth, εξουσιοδοτώντας την ιδρύτριά του, Τασούλα Χατζητοφή, να φροντίσει ώστε η συλλογή να δοθεί σε δημόσιο ίδρυμα της επιλογής της στην Κύπρο ή αν δεν είναι εφικτό να βρει ανάλογο χώρο στο εξωτερικό. Η υπογραφή της συμφωνίας στις 18 Δεκεμβρίου 2018 στη Χάγη και προνοεί ότι το ίδρυμα θα φροντίσει ώστε να πραγματοποιηθεί η επιθυμία του εν ζωή ή μετά θάνατον, επιλέγοντας τον σωστό χώρο, υπό τον όρο αυτή να εκτίθεται ενιαία και να είναι προσβάσιμη στο κοινό και στους ερευνητές.

Η συλλογή του 70χρονου αρχιτέκτονα και καλλιτέχνη καλύπτει μοναδικά κομμάτια της Εποχής του Χαλκού, φτάνει μέχρι την Πρώιμη Εποχή του Σιδήρου, και τελειώνει με την Αρχαϊκή (μέχρι το 480 π.χ) Στην συλλογή περιλαμβάνονται ειδώλια, αγγεία, αμφορείς, φλασκιά.Ο David Johnson γεννήθηκε στην Αγγλία. Οι γονείς του γνωρίστηκαν στον στρατό κατά τη διάρκεια του Β' Παγκοσμίου Πολέμου. Εκείνος ήταν χειρουργός στον πόλεμο, και η μητέρα του οδηγός ασθενοφόρου. Ο David Johnson σπούδασε Αρχιτεκτονική και φοίτησε σε Σχολή Καλών Τεχνών.





Αυτή τη στιγμή βρίσκεται στο στάδιο ολοκλήρωσης ενός ακαδημαϊκού άρθρου για τα κυπριακά σανιδόσχημα ειδώλια της Πρώιμης III/Μέσης I-II Εποχής του Χαλκού. Η σύζυγος του Κάθυ είναι γλωσσολόγος κι εκπαιδευτικός, ενώ έχει θητεύσει ως Διευθύντρια Βασικής Εκπαίδευσης Διδασκόντων σε πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Παρακολουθεί μαθήματα αρχαίων ελληνικών.

Θαλάσσιο πάρκο με πραγματικό Boeing στο βυθό

Πρόκειται για ένα μουσείο στο Μπαχρέιν αφιερωμένο στους δύτες

Αναδυόμενος τουριστικός κόμβος, το Μπαχρέιν, δημιούργησε και το μεγαλύτερο θαλάσσιο πάρκο για να προσελκύσει τους λάτρεις των καταδύσεων.

Εκατό χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα, μια επένδυση που κόστισε 50 εκατομμύρια δολάρια και ένα πραγματικό Boeing σε βάθος 70 μέτρων, αποτελούν το νέο αξιοθέατο που θα ανοίξει τις πύλες τους επόμενους μήνες στον Περσικό Κόλπο, στα ανοικτά των ακτών του Μπαχρέιν.

Πρόκειται για ένα μουσείο αφιερωμένο στους δύτες, οι καλύτεροι από τους οποίους θα έχουν τη δυνατότητα να μπουν στο αεροπλάνο και να θαυμάσουν από κοντά το βυθό.

Για την υλοποίηση της πρωτοβουλίας δόθηκε μεγάλη προσοχή στην οικολογική βιωσιμότητα με τη χρήση υλικών με χαμηλό περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Επιπλέον, τα υλικά που χρησιμοποιήθηκαν είναι κατάλληλα για να ενσωματωθούν τέλεια στο θαλάσσιο οικοσύστημα, έτσι ώστε να ευνοηθεί η ανάπτυξη των κοραλλιών.

Οι ιδιοκτήτες του θαλάσσιου πάρκου αγόρασαν το Boeing που είχε αποσυρθεί λόγω παλαιότητας και γύρω από την άτρακτο σχεδιάζουν να δημιουργήσουν ένα τεχνητό οικοσύστημα.

Νέα σελίδα στη διαστημική ιστορία Κύπρου- Ελλάδας η εκτόξευση δορυφόρου Hellas Sat 4

Η επιτυχημένη εκτόξευση του δορυφόρου Hellas Sat 4, είναι εξέλιξη η οποία, χωρίς καμιά αμφιβολία, ανοίγει μια νέα σελίδα στη διαστημική ιστορία της Κύπρου και της Ελλάδας, δήλωσε η Υπουργός Μεταφορών Βασιλική Αναστασιάδου.

Μιλώντας μετά την εκτόξευση του Hellas Sat 4 από το Διαστημικό Κέντρο Κουρού, στη Γαλλική Γουιάνα, η Υπουργός ανέφερε ότι «εκτός από τα γεωπολιτικά, τεχνολογικά και εμπορικά οφέλη που έχει να προσφέρει ο Hellas Sat 4, νιώθουμε περήφανοι για το γεγονός ότι οι σημαίες των δύο χωρών συνοδεύουν τον δορυφόρο στη διαστημική του τροχιά».

Είπε ότι η εκτόξευση του Hellas Sat 3 τον Ιούνιο του 2017 και η εκτόξευση σήμερα του Hellas Sat 4 επεκτείνουν και διαφοροποιούν την υφιστάμενη δορυφορική κάλυψη της εταιρείας με την παροχή μεγαλύτερης δορυφορικής χωρητικότητας στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική.

«Αυτό είναι καθοριστικό και για την ενίσχυση τη θέσης της Κύπρου ως ελκυστικού κέντρου δορυφορικών επικοινωνιών, βοηθώντας μας με αυτόν τον τρόπο να επιτύχουμε τον μακροπρόθεσμο στόχο πολιτικής, να μετατρέψουμε την Κύπρο σε ένα περιφερειακό κέντρο υπηρεσιών, στον τομέα των τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών», πρόσθεσε. Η παρουσία της Hellas Sat στην Κύπρο 2001, όταν η Κύπρος και η Ελλάδα αδειοδότησαν από κοινού την εταιρεία, συνέχισε, αποτελεί σημαντικό βήμα προόδου για την ενίσχυση της θέσης μας ως επιτυχημένου περιφερειακού κέντρου δορυφορικών επικοινωνιών. Η συμφωνία αυτή, έβαλε την Κύπρο στον παγκόσμιο δορυφορικό χάρτη.



Η ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

4+1 χρήσιμες συμβουλές για ασφαλή πλοήγηση στο διαδίκτυο

1. Είναι σημαντικό να εμπεδώσουμε ότι πίσω από έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή μπορεί να βρίσκεται οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να είναι ακόμα και εγκληματίας.

2. Συνομιλούμε διαδικτυακά μόνο με πρόσωπα τα οποία γνωρίζουμε και εάν είναι απόλυτα αναγκαίο να τους κοινοποιήσουμε προσωπικά μας στοιχεία, φωτογραφίες, πληροφορίες για την οικογενειακή μας κατάσταση, να το πράξουμε μόνο μέσω ιδιωτικής μας επικοινωνίας και όχι σε διαδικτυακό χώρο όπου πρόσβαση έχει οποιοσδήποτε άλλος χρήστης του διαδικτύου.

3. Όταν δεν γνωρίζουμε τον αποστολέα ενός ηλεκτρονικού μηνύματος δεν ανοίγουμε για ανάγνωση το μήνυμα αυτό και δεν απαντούμε με δικό μας ηλεκτρονικό μήνυμα. Εάν υποψιαζόμαστε ότι το μήνυμα αυτό είναι κακόβουλο ή πρόκειται για κακόβουλο λογισμικό (virus) το διαγράφουμε, ώστε να αποφύγουμε οποιαδήποτε παραβίαση του ηλεκτρονικού υπολογιστή μας και την πιθανή υποκλοπή προσωπικών στοιχείων και δεδομένων μας.

4. Προτιμάμε τις ιστοσελίδες που περιέχουν το ακρώνυμο «https», στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις τους, το «s» σημαίνει ασφάλεια, ιδιαίτερα εάν πρόκειται να προβούμε σε οποιαδήποτε αγορά προϊόντων ή πληρωμή μέσω διαδικτύου.

5. Αρκετές φορές άτομα, τα οποία έχουν «παρενοχληθεί» στο διαδίκτυο ή έχουν πέσει θύματα απάτης, δεν αναφέρουν τα περιστατικά αυτά στην Αστυνομία. Το γεγονός αυτό βοηθά τους διαδικτυακούς διαφθορείς να συνεχίσουν το παράνομο έργο τους και να παραμένουν ατιμώρητοι. Η καταγγελία τέτοιων περιστατικών διαδικτυακού εγκλήματος στην Αστυνομία μπορεί να αποδειχτεί καταλυτική στην αποτροπή τέτοιων εγκλημάτων.

Το Γραφείο Καταπολέμησης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος, είναι στη διάθεση του κοινού καθημερινά, συμπεριλαμβανομένων Σαββατοκύριακων και αργιών, (7πμ - 7μμ), στο τηλέφωνο **22808200** για οποιαδήποτε καταγγελία ή ακόμα και για απλές συμβουλές. Επίσης, το κοινό μπορεί να προβεί σε καταγγελία και μέσω της Ηλεκτρονικής φόρμας καταγγελίας της Αστυνομίας.

Δανία: Απέλαση δύο υπαλλήλων της Huawei

Οι αρχές της Δανίας απέλασαν δύο μέλη του προσωπικού της εταιρίας Huawei Technologies σε συνέχεια μιας επιθεώρησης των γραφείων της εταιρίας στην Κοπεγχάγη που έδειξε ότι δεν είχαν συμμορφωθεί με τους νόμους σχετικά με τις άδειες διαμονής και εργασίας, ανακοίνωσε η τοπική αστυνομία.

Η αστυνομία ανέφερε πως η επιθεώρηση στο γραφείο της κινεζικής εταιρίας στην Κοπεγχάγη διεξήχθη στο πλαίσιο «μιας έρευνας ρουτίνας» που διενεργούν οι αρχές σε εγκαταστάσεις όπου απασχολούνται πολλοί ξένοι εργαζόμενοι. Μετά την επιθεώρηση, που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, απαγγέλθηκαν κατηγορίες σε βάρος τεσσάρων μελών του προσωπικού της Huawei, από τους οποίους οι δύο απελάθηκαν αργότερα από τη χώρα, δήλωσε εκπρόσωπος της αστυνομίας της Κοπεγχάγης. Η εκπρόσωπος δεν διευκρίνισε αν οι υπάλληλοι της εταιρίας σε βάρος των οποίων απαγγέλθηκαν κατηγορίες είναι Κινέζοι πολίτες.

Σοβαρά ... αστειάκια

Η μάνα μου όταν θέλει να μας πει κάτι κλείνει τον διακομιστή (ρούτερ).

Έτσι μαζευόμαστε όλοι πανικόβλητοι στο σαλόνι.

ERG_13-13_inn_4 2/12/19 11:26 AM Page 1

Μικρά και συχνά γεύματα για καλή υγεία

Οι διατροφολόγοι συμβουλεύουν να τρώμε 5-6 μικρά γεύματα την ημέρα αντί για 2-3 μεγάλα. Για πολλές γυναίκες αυτά μπορεί να ακούγονται πολλά, και απλά να αγνοήσουν αυτή τη συμβουλή εάν προσπαθούν να χάσουν βάρος, αφού έχουν την εντύπωση ότι η απώλεια βάρους είναι μια απλή εξίσωση θερμίδων. Έτσι, πιστεύουμε ότι όσο λιγότερες θερμίδες καταναλώνουμε, τόσο περισσότερο βάρος θα χάσουμε. Σε μια προσπάθεια να φάμε όσο το δυνατόν λιγότερες θερμίδες κατά τη διάρκεια κάθε ημέρας, διαπράττουμε πολλά λάθη. Προσπαθούμε να μην φάμε τίποτα μέχρι το μεσημεριανό ή δεν τρώμε τίποτα μετά τις οκτώ το βράδυ, καταλήγοντας να τρώμε μόνο δύο γεύματα την ημέρα.



1. Περιορίζει την όρεξη για φαγητό: Καταναλώνοντας 5-6 μικρά γεύματα την ημέρα, με απόσταση τριών ωρών μεταξύ τους, κρατάτε ελεγχόμενη την όρεξή σας για φαγητό. Φροντίστε να επιλέξετε πρωτεΐνη, τρόφιμα ολικής άλεσης, φρούτα και λαχανικά στα γεύματά σας, έτσι ώστε να αποφεύγετε τις λιγούρες. Όταν τρώτε μόνο δύο φορές μέσα στην ημέρα σας, είναι πιο πιθανό να σας πιάσει λιγούρα και να καταλήξετε να τρώτε παχυντικά τρόφιμα και τελικά να προσλαμβάνετε περισσότερες θερμίδες.

2. Κρατάει τα επίπεδα ενέργειας υψηλά: Όταν τρώτε σπάνια επηρεάζονται τα επίπεδα σακχάρου στο αίμα σας, ενώ η κατανάλωση μικρών γευμάτων 5-6 φορές την ημέρα διατηρεί σταθερά τα επίπεδα σακχάρου στο αίμα. Αυτό θα σας βοηθήσει να ρυθμίσετε τα ενεργειακά σας επίπεδα καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας και να αποφύγετε τη ζάχαρη.

3. Ενεργοποιεί τον μεταβολισμό: Αυτός είναι ο καλύτερος τρόπος που τα μικρά, συχνά γεύματα βοηθούν στο αδυνάτισμά σας. Η κατανάλωση συχνότερων γευμάτων συμβάλλει στην τόνωση του μεταβολισμού σας και τον εμποδίζει να εισέλθει σε «κατάσταση πείνας».

4. Διατηρεί τις ορμόνες σε ισορροπία: Υπάρχουν αρκετές ορμόνες στο σώμα μας που επηρεάζουν τα επίπεδα της πείνας, τον μεταβολισμό και την απώλεια βάρους. Δύο από αυτές είναι η ινσουλίνη και η γκρελίνη. Η μειωμένη συχνότητα γευμάτων προκαλεί μεγαλύτερη αύξηση της ινσουλίνης όταν τρώμε. Αυτό έχει δύο επιπτώσεις. Πρώτα απ' όλα, η αύξηση της ινσουλίνης ενεργοποιεί μηχανισμούς που αυξάνουν την αποθήκευση λίπους.

Δεύτερον, μετά την αύξηση της ινσουλίνης ακολουθεί η πτώση της, η οποία μας κάνει να πεινάμε και να θέλουμε να φάμε γλυκά.

5. Βελτιώνει την πέψη: Η κατανάλωση μικρότερων, συχνών γευμάτων καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας σάς βοηθάει να χωνέψετε καλύτερα, επειδή βάζετε μικρές, διαχειρίσιμες ποσότητες τροφής στο σώμα σας. Είναι πιο εύκολο για το έντερο να επεξεργάζεται και να απορροφά βιταμίνες και μέταλλα από τα τρόφιμα όταν τρώτε μικρότερες ποσότητες πιο συχνά.Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να έχετε κατά νου ότι δεν αρκεί να τρώτε μικρά, συχνά γεύματα κατά τη διάρκεια της ημέρας σας, αλλά τα γεύματα αυτά πρέπει να είναι υγιεινά και ελαφριά, προκειμένου να χάσετε βάρος.

SUDOCOU

			8			4		3
2					4	8	9	
	9							2
				2	9		1	
	7		6	5				
9							8	
	6	2	7					1
4		3			6			

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Κέικ πορτοκάλι με γιαούρτι

Υλικά: 1 φλ. αλεύρι για όλες τις χρήσεις,
½ κουταλάκι μπέικιν πάουντερ,
1/4 κοφτό κουταλάκι μαγειρική σόδα,
½ κουταλάκι βανίλια,
1 πρέζα αλάτι,
½ φλ. + 1 γεμάτη κουταλιά ζάχαρη,
1 μεγάλο (XL) αβγό,
½ φλ. απλό ολόπαχο γιαούρτι (όχι στραγγιστό),
4 κουταλιές λάδι,
1 κουταλάκι ψιλό ξύσμα πορτοκαλιού + 1 κουταλιά χυμός πορτοκαλιού,
Λίγο βούτυρο για τη φόρμα,
Ζάχαρη άχνη για πασπάλισμα,
Ξεφλουδισμένα πορτοκάλια και ξύσμα για το σερβίρισμα (προαιρετικά, δες σημείωση).

Εκτέλεση: Προθερμαίνετε το φούρνο στους 180°C και βουτυρώνετε μια στρογγυλή φόρμα (χωρίς τρύπα) διαμέτρου 20 εκ. περίπου.

Κοσκινίζετε σε ένα μεγάλο μπολ το αλεύρι με το μπέικιν πάουντερ, τη μαγειρική σόδα, τη βανίλια και το αλάτι και ανακατεύετε μέσα τη ζάχαρη. Σε ένα άλλο μπολ χτυπάτε ελαφρά το αβγό με το γιαούρτι, το λάδι, το ξύσμα και το χυμό του πορτοκαλιού μέχρι να σμίξουν.

Ρίχνετε το μίγμα του γιαουρτιού στο αλεύρι και τα ανακατεύετε με κουτάλια, απλά να ομογενοποιηθούν.

Αδειάζετε το μίγμα στη φόρμα και ψήνετε το κέικ για 25 περίπου λεπτά ή μέχρι που ένα σουβλάκι που θα μπήξετε στο κέντρο του να βγαίνει στεγνό. Το αφήνετε να κρυώσει πάνω σε σχάρα και το σερβίρετε πασπαλισμένο με ζάχαρη άχνη.

Σημείωση: Μπορείτε να συνοδέψετε το κέικ με «φρουτοσαλάτα» από ξεφλουδισμένα πορτοκάλια και ξύσμα: Παίρνετε 2 μεγάλα πορτοκάλια και ακολουθώντας την καμπύλη κάθε πορτοκαλιού, κόβετε με ένα κοφτερό μαχαιράκι λωρίδες φλούδας, παίρνοντας μαζί και την εξωτερική μεμβράνη της ψίχας των πορτοκαλιών. Ύστερα, περνάτε το μαχαιράκι ανάμεσα στα φετάκια του πορτοκαλιού, ξεχωρίζοντας την ψίχα από τις μεμβράνες. Από ένα τρίτο πορτοκάλι παίρνετε το ξύσμα του, περνώντας το από μέτριο τρίφτη (σε ψιλά μπαστουνάκια). Βάζετε την ψίχα των πορτοκαλιών και το ξύσμα σε ένα μπολ, τα πασπαλίζετε με 1 κοφτή κουταλιά ζάχαρη και τα ανακατεύετε. Τα κρατάτε στο ψυγείο μέχρι το σερβίρισμα.



ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Θα βγουν στην επιφάνεια κάποιες υποθέσεις που θα χρειαστούν άμεσες λύσεις από εσένα. Κινήσου με πολλή μεθοδικότητα, χωρίς να κάνεις βιαστικές κινήσεις, για να βγεις από το αδιέξοδο. Κοίτα να κρατήσεις χαμηλούς τόνους και να μη χάσεις την ψυχραιμία σου ό,τι κι αν σου προκύψει. Θα καταφέρεις επιτέλους να προωθήσεις πολλά σχέδιά σου για το μέλλον.

Ταύρος: Έπειτα από τόσες σκέψεις και μελέτη όλων των παραγόντων θα πρέπει να έχεις πλέον καταλήξει ακριβώς σε ποιες κινήσεις θα πρέπει να προβείς, ώστε να πετύχεις τους σκοπούς σου. Κάνε λοιπόν ό,τι χρειάζεται για να προχωρήσεις ένα βήμα παρακάτω, αν όχι να φτάσεις ακριβώς εκεί που θέλεις, και έχεις πολλές πιθανότητες να τα καταφέρεις.

Δίδυμοι: Το πλανητικό σκηνικό της ημέρας προσπαθεί να σε αφυπνίσει από μερικούς παραλογισμούς, για να μην οδηγηθείς σε λανθασμένες εκτιμήσεις για άτομα και καταστάσεις. Η αστάθεια που θα επικρατήσει, σε εκνευρίζει και σε ωθεί να κάνεις κινήσεις, που μπορεί να φέρουν το αντίθετο αποτέλεσμα από αυτό που θέλεις, αγαπητέ Δίδυμε. Κινήσου με πολύ προγραμματισμό και σκέψη για να μην πέσεις πάνω σε κακοτοπιές.

Καρκίνος: Προσπάθησε να βάλεις καινούργια πλάνα για τις προβληματικές καταστάσεις σε όλους τους τομείς της ζωής σου και να ξέρεις ότι οι πλανήτες είναι πολύ φιλικοί με το ζώδιό σου. Ωστόσο, καλό θα είναι να μην κινηθείς παρορμητικά μέσα στη γενικότερη αισιοδοξία που σε διακατέχει γιατί θα κάνεις λάθος κινήσεις που στο μέλλον δεν θα μπορείς να διορθώσεις.

Λέων: Ασχολήσου ουσιαστικά με δικά σου άτομα που μπορεί να έχουν σοβαρό πρόβλημα. Δείξε τους στοργή και τρυφερότητα. Μερικές φορές αισθάνεσαι ότι όλα γύρω σου σε δεσμεύουν και δεν μπορείς να κάνεις τίποτε. Μην το βλέπεις έτσι! Φρόντισε να χαλαρώσεις και να βρεις τον εαυτό σου. Άλλωστε, υπάρχουν πάντα και οι φίλοι.

Παρθένος: Η ημέρα πλανητικά δεν είναι καλή για το ζώδιό σου και καλό θα ήταν να καθυστερήσεις την λήψη σημαντικών αποφάσεων που αφορούν τους βασικούς τομείς της ζωής σου. Οι απαιτήσεις των γύρω σου θα είναι μεγάλες και έντονες και θα πρέπει να τις αντιμετωπίσεις, για να μην έχεις προβλήματα αργότερα.

Ζυγός: Μπορεί να βλέπεις ότι πολλά πράγματα δεν αλλάζουν όπως θα ήθελες, αλλά αυτό δεν πρέπει να σε κάνει να απογοητεύεσαι και να κλείνεσαι στον εαυτό σου. Πρέπει να έχεις τα μάτια σου ανοιχτά, γιατί αν κινηθείς με εξυπνάδα θα τα καταφέρεις όλα πολύ καλά. Φρόντισε να καλύψεις κενά του παρελθόντος και να δώσεις τις καλύτερες λύσεις. Μπορείς να ακούσεις την γνώμη των δικών σου ατόμων και να την εμπιστευτείς γιατί κάποιος έξω από το δικό σου χώρο έχει καλύτερη και ορθότερη κρίση από τη δική σου.

Σκορπιός: Μην σταματάς τις προσπάθειες σε αυτά που κάνεις, γιατί είσαι πολύ κοντά στους στόχους σου. Οι δυσκολίες του παρελθόντος έχουν περάσει πια κι από εδώ και πέρα μπορείς να κάνεις καινούργια σχέδια, για να εξασφαλίσεις ένα καλύτερο μέλλον. Το πνεύμα σου είναι αρκετά οξύ και οι στόχοι που έχεις βάλει ήρθε η ώρα να ευοδωθούν.

Τοξότης: Απόφυγε άτομα που σε κουράζουν ψυχικά. Έχεις αρκετά προβλήματα δικά σου και δε χρειάζεται να φορτώνεσαι και ξένες σκοτούρες. Μίλησε με δικά σου άτομα για να ανακαλύψεις τι είναι αυτό που τους προβληματίζει. Υπάρχουν αρκετά ζητήματα που τον τελευταίο καιρό πρέπει να τα συζητήσεις, για να ηρεμήσεις και να χαλαρώσεις.

Αιγόκερως: Η μέρα σε κάνει δημιουργικό, αλλά και κάποιες στιγμές νευρικό. Κάποιες στιγμές θα κινηθείς με μεγάλες ταχύτητες και αυτό το ενδεχόμενο εγκυμονεί την εκδοχή συγκρούσεων. Να είσαι διαλλακτικός ακόμη και αν κινδυνεύουν να ναυαγήσουν οι επιθυμίες σου.

Υδροχόος: Η δυναμικότητα θα είναι το χαρακτηριστικό της μέρας για εσένα. Θα σου δοθούν πολλές ευκαιρίες να πραγματοποιήσεις πολλά από τα σχέδιά σου. Μην κάνεις καμία απερίσκεπτη κίνηση και στο τέλος θα κερδίσεις αυτά που θέλεις. Η αυτοαπομόνωση δεν είναι ο καλύτερος σύμβουλος για την επίλυση των προβλημάτων σου.

Ιχθείς: Μείνε προσηλωμένος στους στόχους σου και κάνε ό,τι μπορείς για να μη χάσεις τη μπάλα αγαπητέ Ιχθύ. Θα υπάρξουν μικροεμπόδια στην έμβαση των υποθέσεων σου που θα αποσπάσουν την προσοχή σου. Κάνε υπομονή και μείνε όσο μπορείς πιο ψύχραιμος.

ERG_14-14_inn_4 2/12/19 11:27 AM Page 1

Γυρίζοντας το χρόνο πίσω

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 791 - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1964

ΤΟ 1965 ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΤΟΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Τὰ ἐμπόδια τὰ ὁποῖα παρεμβάλλονται ἐμφανῶς ἢ ἀφανῶς, εἰς τὴν Κύπρον ἢ ἔξω αὐτῆς, θὰ ὑπερπηδηθοῦν καὶ ὁ κυπριακὸς λαὸς θὰ βαδίση τὴν ὁδὸν τῆς Ἐλευθερίας καὶ τῆς Ἑνώσεως

Λήγει ἓν ἔτος ἀγώνων. Ἓν ἔτος θυσιῶν, ὑπερηφανείας, ἀγωνίας ἀλλὰ καὶ ἐλπίδος. Ὁ Κυπριακὸς λαὸς κατὰ τὸ παρελθὸν ἔτος ἐγνώρισεν ἑκατόμβας καὶ ὑπεβλήθη εἰς ἄνευ προηγουμένου φόρον αἵματος. Παρὰ τοὺς θωμοὺς ἐγνώ-

δοκιμασιῶν διῆλθε ἀλλὰ δὲν ἐκάμφθη. Ἠπειλήθη μὲ ποταμοὺς αἱμάτων καὶ δὲν ἐλύγισε. Ἠπειλήθη μὲ ἀποβάσεις καὶ ἔσπευσεν εἰς τὰς ἀκτάς του μὲ τὸ ὅπλον ἀνὰ χεῖρας. Ὑπέστη βομβαρισεν ὁ Κυπριακὸς λαὸς καὶ τρόπαια. Διὰ μυρίων βαρδισμούς καὶ τὸ ἠθικόν του ἀνεπτερώθη. Ἐγνώρισεν ἐν ὀλίγοις συμπυκνωμένην τὴν θυσίαν καὶ τὸ μεγαλεῖον.

Αἱ θυσίαι δὲν προσεφέρθησαν διότι οὕτως ἔλαχεν. Προσεφέρθησαν δι' ἕνα καὶ μόνον σκοπόν: Τὴν Ἕνω-

σιν τῆς Κύπρου μὲ τὴν Ἑλλάδα. Διὰ τὸ μέγα πάθος καὶ τὸ αἰώνιον ἰδανικὸν διὰ τὸ ὁποῖον καὶ εἰς παρελθόντας χρόνους ἐχύθησαν ποταμοὶ αἱμάτων.

Ἤδη, διὰ τῆς ἀφειδῶς προσφερθείσης θυσίας τῶν Κυπρίων καὶ τῆς ὁλοκληρωτικῆς συμπαραστάσεως τῆς Ἑλλάδος, ἡ Ἕνωσις ἤρχισε νὰ γλυκοχαράζῃ. Ἡ Ἑλλὰς εὑρίσκεται ἐν Κύπρῳ καὶ μάχεται διὰ τὴν Ἕνωσιν. Ἡ Ἕνωσις εἶναι μία βεβαία προσεχὴς πραγματικότης.

Μέχρι τοῦ τελικοῦ ποθητοῦ τέρματος παρεμβάλλονται ἐμπόδια. Ἄλλα παρενθέτουν ξένοι ἄσπονδοι ἐχθροὶ τῆς Κύπρου καὶ ἄλλα—ἂς εἴμεθα εἰλικρινεῖς—

δημιουργοῦν σκοπίμως ἄνθρωποι ἐκ τοῦ ἐσωτερικοῦ. Ὑπάρχει μερὶς ἥτις δὲν ἐπιθυμεῖ τὴν Ἕνωσιν. Ὑπάρχουν ἄνθρωποι οἱ ὁποῖοι ἔχουν συμφέροντα νὰ μὴ ἐπιτευχθῇ ἡ Ἕνωσις. Τὴν διάστροφον ἐπιθυμίαν των καὶ τοὺς ἀνιέρους σκοπούς των δὲν ἔχουν τὸ θάρρος νὰ τὰ φανερώσουν. Ὁμοιάζουν πρὸς τοὺς κοχλίας. Κρύβονται εἰς τὸ κέλυφός των ἀλλὰ προσπαθοῦν μέσιλον νὰ σπιλώσουν ἰδανικὰ καὶ ἀνθρώπους. Ἡ βασιλεία των ὅμως θὰ εἶναι συντομωτάτη καὶ τὸ τέλος των βέβαιον καὶ οἰκτρόν. Τὸ 1965 θὰ εἶναι ὁπωσδήποτε τὸ ἔτος τῆς Ἑνώσεως τῆς Κύπρου μὲ τὴν Ἑλλάδα.

ΛΥΣΗ SUDOCOU

7	5	1	8	9	2	4	6	3
2	3	6	1	7	4	8	9	5
8	9	4	5	6	3	1	7	2
6	4	5	3	2	9	7	1	8
1	2	9	4	8	7	3	5	6
3	7	8	6	5	1	2	4	9
9	1	7	2	3	5	6	8	4
5	6	2	7	4	8	9	3	1
4	8	3	9	1	6	5	2	7

ΤΑ ΓΝΩΜΙΚΑ

Ό,τι είναι ο νους και η καρδιά για τον άνθρωπο, είναι και η Ελλάδα για την οικουμένη.

Βόλφγκανγκ Γκαίτε

ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ

Τελούμε την Κυριακή 17 Φεβρουαρίου 2019 στην εκκλησία, Τιμίου Σταυρού Ακρωτηρίου το 3ο ετήσιο μνημόσυνο της πολυαγαπημένης μας μητέρας, γιαγιάς και αδελφής

ΦΕΒΡΩΝΙΑΣ ΑΒΡΑΑΜ – ΞΕΝΟΦΩΝΤΟΣ

και προσκαλούμεν όσους τιμούν την μνήμη της, όπως παραστούν

Οι τεθλιμένοι:

Παιδιά, αδέλφια, εγγόνια, δισέγγονα και λοποί συγγενείς

ΚΡΑΤΙΚΟ ΛΑΧΕΙΟ ΜΕ ΑΡ. 3/2019 6/2/2019

100.000	30871	100	55691
	ΤΖΑΚΠΟΤ	100	42355
1.000	13528	100	56850
400	45589	100	58443
400	53779	100	50902
400	58819	100	58541
200	36348	100	17787
200	56132	100	31526
200	24474	100	32490
200	44788	100	59550
200	32916	Άλλα ποσά	
200	31240	Από €40 οι λήγοντες σε	**8883, 6221**
200	32293	Από €20 οι λήγοντες σε	**661**
200	54290	Από €10 οι λήγοντες σε	**926, 384**
200	51846	Από €4 οι λήγοντες σε	**87, 29**
200	37916		
200	35127		
100	50577		

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ:	Στασάνδρου 26,	22764691
ΛΑΡΝΑΚΑ:	Τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας.	
ΛΕΜΕΣΟΣ:	Κυρ. Οικονόμου 21,	25861000
	Λεωφ. Ομονοίας 68Α	25562444
ΠΑΦΟΣ:	Ελευθ. Βενιζέλου 24,	26933820
ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ:	Αγ. Γεωργίου 20	23820422

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ

Λευκωσία	90901402
Αμμόχωστος	90901403
Λάρνακα	90901404
Λεμεσός	90901405
Πάφος	90901406

Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Ασθενοφόρα	22887171
Άμεση ανάγκη	112 ή199
Νοσοκομεία	1400
Αστυνομία	1499
Αστυνομία - γραμμή πολίτη	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών	1407
Κέντρο πληροφόρησης φαρμάκων και δηλητηριάσεων	1401
Υπηρεσία Ανταπόκρισης Ναρκωτικών	1410
Υ.ΚΑ.Ν.	90901498
Κέν. Άμεσης Βοήθειας Θυμάτων βίας	1440
Συμβουλευτικό Κέντρο - AIDS	22305155
Υπηρ. αεροπορ. ναυτικών ατυχημάτων	1441
ΚΙΣΑ - Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό	22878181
ΑΠΑΝΕΜΙ - Κ. Πληρ. και Στήρ. Γυναίκας	80001999
Αεροδρόμια	77778833
Α.Η.Κ. βλάβες	1800
Α.ΤΗ.Κ. βλάβες	80000197
Πληροφορίες καταλόγου	11800/11888/11892

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΕΠ): Λευκωσία: 22446686
Λεμεσός: 25829129 Πόλη Χρυσοχούς: 26821888

Πετράκης Γιάλλουρος

Ο σημαιοφόρος μαθητής της ΕΟΚΑ

«Μόλις πάτησα το Άγιο χώμα της Ελλάδος, μια βαθειά συγκίνηση με κατακυρίευσε και δάκρυα ανέβηκαν στα μάτια μου, αφ' ενός λόγω του ότι πατούσα στην Ελεύθερη Πατρίδα, αφ' ετέρου διότι σκέφτηκα ότι η ιδιαιτέρα μας πατρίς Κύπρος έμενε υπόδουλη κάτω από τον βαρύ ζυγό των άγγλων, ενώ έπρεπε να είναι κι αυτή ένα κομμάτι της Ελεύθερης Ελλάδος»

Αυτά έγραφε στον πατέρα του από την Ελλάδα ο Πετράκης Γιάλλουρος, που βρισκόταν σε εκπαιδευτική εκδρομή παρέα με τον Ευαγόρα Παλλικαρίδη.

Στις 7 Φεβρουαρίου 1956, ο 17χρονος Πετράκης Γιάλλουρος, μαζί με τους μαθητές του Ελληνικού Γυμνασίου Αμμοχώστου, συγκεντρώθηκαν στην οδό Ερμού και διαδήλωναν ενάντια στην απόφαση της αγγλικής αποικιοκρατίας να κλείσει το γυμνάσιο που φοιτούσαν.

• 63 χρόνια από την ηρωική θυσία του

Κατά τη διάρκεια διαδήλωσης, οι Άγγλοι στρατιώτες απαντούν με αληθινά πυρά, και ο Πετράκης Γιάλλουρος δολοφονείται από Άγγλο δεκανέα και γίνεται ο πρώτος μαθητής που χάνει τη ζωή του στον απελευθερωτικό αγώνα Αγώνα της ΕΟΚΑ.



Πετράκης Γιάλλουρος σημαιοφόρος

«Πεθαίνω, Ζήτω, ζήτω η Ένωση», ήταν τα τελευταία του λόγια πριν ξεψυχήσει.

ΤΟΠΙΚΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΑ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ Α΄ ΦΑΣΗΣ ΚΥΠΕΛΛΟΥ ΕΠΟΠΛ

Τα αποτελέσματα των συναντήσεων του Πρωταθλήματος Επίλεκτης Κατηγορίας ΕΠΟΠΛ, της Κυριακής 10 Φεβρουαρίου 2019, είναι:

ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου – ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ Κλήρου	2 – 1
ΛΕΝΑΣ Χανδριών – ΘΟΙ Καπέδων	1 – 3
ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών – Κ.Ν.ΤΣΕΡΙ F.C.	2 – 1
ΠΑΟ Κάτω Μονής – ΕΥΑΓ. ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ Αγ. Τριμιθιάς	0 –3
ΔΙΚΕΦΑΛΟΣ (ΕΛΕΥΘΕΡΗ) Χάρτζιας – ΚΕΔΡΟΣ Αγ.Μαρίνας Σκυλλούρας	5 – 4



Ο.Π.Ν. ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ

Η Ο.Π.Ν. ΣΕΚ Λάρνακας, άρχισε τη διεξαγωγή αγώνων κατάταξης (PLAY OFF) στις 8 – 9/2/19 με τα πιο κάτω αποτελέσματα:

ΤΡΟΥΛΛΟΙ FC – ΘΟΙ/ΑΕΚ ΛΕΙΒΑΔΙΩΝ	1 – 1
ΑΕΚ ΚΕΛΙΩΝ – ΘΥΕΛΛΑ ΑΓ. ΘΕΟΔΩΡΟΥ	1 – 0
ΑΙΑΝΤΑΣ ΑΛΕΘΡΙΚΟΥ – ΑΕΤΟΣ ΑΓΓΛΙΣΙΔΩΝ	3 – 0

ΕΠΟΜΕΝΗ ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΗ (PLAY OFF)

ΘΟΙ/ΑΕΚ ΛΕΙΒΑΔΙΩΝ – ΘΥΕΛΛΑ ΑΓ. ΘΕΟΔΩΡΟΥ, Παρασκευή ώρα 19.30΄

ΤΡΟΥΛΛΟΙ FC – ΑΕΚ ΚΕΛΙΩΝ, Σάββατο ώρα 15.00΄

ΑΕΚ ΚΑΛΑΒΑΣΟΥ – ΑΙΑΝΤΑΣ ΑΛΕΘΡΙΚΟΥ, Δευτέρα ώρα 19.30΄



Υποβολή αιτήσεων για παραχώρηση κρατικής φοιτητικής μέριμνας

Η Υπηρεσία Φοιτητικής Μέριμνας (ΥΦΜ) του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού καλεί τις οικογένειες φοιτητών, οι οποίες εμπίπτουν στις πρόνοιες του περί Κρατικής Φοιτητικής Μέριμνας Νόμου του 2015, όπως υποβάλουν τις αιτήσεις τους για παροχή κρατικής φοιτητικής μέριμνας για το ακαδημαϊκό έτος 2018/2019, το αργότερο μέχρι τις **29 Μαρτίου 2019.** Περισσότερες πληροφορίες, την ιστοσελίδα του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού **(www.moec.gov.cy/ypiresia_foititikis_merimnas/)**.

ERG_15-15_inn_4 2/12/19 11:27 AM Page 1

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΔΙΓΕΝΗΣ Μ.: Επίδειξη ισχύος

Ο Διγενής Μόρφου στο ντέρμπυ κορυφής πολυβόλησε με τετράσφαιρο την Ομόνοια Ψευδά με την οποία τώρα συγκατοικεί στο ρετιρέ. Στραβοπάτησε στα Λύμπια η φιλόδοξη Ξυλοτύμπου. Η Ορμήδεια απέδρασε με το τρίποντο από το «Μακάρειο» με τον Εθνικό Άσσιας να βρίσκεται πάλι σε καθοδική πορεία.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Διγενής Μ. - Ομόνοια Ψ.	4-1
ΑΠΕΑ - Αχυρώνας	1-1
Αμαθούς - ΕΝΑΔ	1-0
Εθνικός Άσσιας - Ορμήδεια	0-2
Εθνικός Λατσιών - Κούρρης	2-1
Ελπίδα Αστρ. - Πέγεια 2014	2-1
Ξυλοτύμπου - Ολυμπιάς Λ.	0-0
Χαλκάνωρ - ΕΝΥ Διγενής	2-1

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

1. Διγενής Μ.	20	13-2-5	36-15	41
2. Ομόνοια Ψ.	20	13-2-5	34-21	41
3. Ξυλοτύμπου	20	10-7-3	29-14	37
4. ΕΝΑΔ	20	10-2-8	29-22	32
5. ΕΝΥ Διγενής	20	8-8-4	34-19	32
6. Ορμήδεια	20	9-5-6	34-24	32
7. Χαλκάνωρ	20	8-4-8	38-39	28
8. Εθνικός Άσσιας	20	8-3-9	26-31	27
9. Ελπίδα Αστρ.	20	9-0-11	20-34	27
10. Κούρρης	20	7-5-8	27-27	26
11. Ολυμπιάς	20	7-5-8	28-32	26
12. ΑΠΕΑ	20	6-6-8	29-36	24
13. Αχυρώνας	20	5-9-6	30-32	24
14. Αμαθούς	20	7-3-10	22-29	24
15. Εθνικός Λατσιών	20	5-2-13	18-35	17
16. Πέγεια 2014	20	1-5-14	17-41	8

ΕΠΙΛΕΚΤΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΕΛΗΑ: Έχασε την ευκαιρία

Η ΕΛΗΑ Λυδροθόντα δεν κατάφερε να κάμψει την σθεναρή αντίσταση της ΔΟΞΑΣ και να σμικρύνει την βαθμολογική ψαλίδα που τη χωρίζει από τον πρωτοπόρο Ηρακλή που στραβοπάτησε στον αγώνα με τον Ορφέα. Ξεχώρισε η ευρεία νίκη της ΑΠΟΝΑ η οποία κρατά σταθερά τη 3η θέση αναμένοντας στραβοπατήματα των πρωτοπόρων.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Δόξα Π. - Ελπά Λυθ.	1-1
ΑΠΕΠ - ΑΕΚ Κοράκου	1-1
ΑΠΟΝΑ Ανάγυιας - ΑΕΝ	5-1
Ασπίς Πύλας - Φοίνικας	1-1
Ο Κορμακίτης - Άτλας	2-1
Ορφέας - Ηρακλής	2-2

Ρεπό: Ροτσίδης

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

1. Ηρακλής	20	14-2-4	43-22	46
2. Ελπά Λυθ.	20	12-3-5	32-16	39
3. ΑΠΟΝΑ Ανάγυιας	20	11-4-3	34-16	37
4. Ο Κορμακίτης	20	9-6-5	24-20	33
5. ΑΕΝ	20	9-4-7	26-22	31
6. Φοίνικας	20	8-6-6	24-20	30
7. Ασπίς Πύλας	20	8-5-7	25-20	29
8. Δόξα Π.	20	9-2-9	23-25	29
9. ΑΠΕΠ	20	7-6-7	26-24	27
10. ΑΕΚ Κοράκου	20	6-6-8	22-23	24
11. Ορφέας	20	5-9-6	28-27	24
12. Άτλας	20	7-2-11	21-28	23
13. Ροτσίδης	20	4-7-9	24-29	19

ΑΠΟΕΛ: ΝΙΚΗ ΟΥΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΜΕΤΡΙΑΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

- **Άλωσε το «Τ. Μάρκου» ανοίγοντας τη βαθμολογική διαφορά από τους Λεμεσιανούς μνηστήρες**
- **Άγονο το ντέρμπυ της Λεμεσού, με τις δύο ομάδες να μην χάρηκαν το αποτέλεσμα**
- **Σπουδαία και πάλι η ΑΕΚ κλείδωσε την εξάδα κοιτάζοντας αισιόδοξα ακόμη πιο ψηλά**
- **ΑΝΟ: Γλυκύτατη νίκη επί της συμπολίτιδας της αλλά σε κλίμα αναστάτωσης λόγω του θέματος Φ. Ουζόχο**
- **Κραυγαλέες αδυναμίες στην Ομόνοια που πληγώνουν και την εκτοπίζουν από την πρώτη εξάδα**
- **Δεν ξενίζει η υπόθεση Ουζόχο καθώς αποτυπώνει τη θλιβερή κατάντια του Κυπριακού ποδοσφαίρου**

Υπό τη σκιά του ηχηρού χαστουκιού από την Πάφο, ο ΑΠΟΕΛ με μέτρια εμφάνιση επέστρεψε στις νίκες εδραιώνοντας την θέση του στην κορυφή, σε συνδυασμό με την άγονη ισοπαλία ΑΕΛ – Απόλλωνα. Ο πρωτοπόρος με επιτυχέστατο ντεπούτο των Γιάκολις και Βιντιγκάλ, άνοιξε το σκόρ με τον Γ. Ζαχίντ **(φωτό)** αλλά δυσκολεύθηκε να λυγίσει την Ένωση που έπαιξε έξυπνα επιδιώκοντας στην επανάληψη την ισοφάριση. Το αποτέλεσμα ικανοποίησε τον ΑΠΟΕΛ όχι όμως και η απόδοση.

Ούτε ο Απόλλωνας, ούτε ΑΕΛ έμειναν ικανοποιημένοι από το βαθμό της ισοπαλίας στο Λεμεσιανό ντέρμπυ. Ο Απόλλωνας αν και είχε την εδαφική υπεροχή υστέρησε στον μεσοεπιθετικό τομέα. Από τη πλευρά της η ΑΕΛ παρουσίασε αδυναμίες στο δημιουργικό κομμάτι ενώ αμυντικά τα πήγε περίφημα.



Σημαντικό βήμα τετράδας έκανε η ΑΕΚ του Ι. Ιδιάκεθ με τη νίκη της επί της Αλκής, συνεχίζοντας τις πολύ καλές εμφανίσεις της. Είμαι ευχαριστημένος από τους παίκτες μου, η προσπάθεια συνεχίζεται δήλωσε ο Κ. Σακκάς.

Η Ομόνοια θέλει αλλά δεν μπορεί. Για άλλη μια φορά κλώτσησε την ευκαιρία να μπει στην πρώτη εξάδα. Οι «πράσινοι» γλύτωσαν από την ήττα στο 90'+3'. Να πιστέψουμε περισσότερο στους εαυτούς μας, ήταν το στίγμα του Γ. Αναστασίου.

Με το μυαλό στραμμένο στο πολύκροτο θέμα του δελτίου υγείας του τερματοφύλακα της **Ουζόχο (φωτό)**, η Ανόρθωση κέρδισε το προσφυγικό Αμμοχωστιανό ντέρμπυ. Είναι η 2η συνεχόμενη νίκη της Ανόρθωσης σε κρίσιμο αγώνα. Ασύνδετη και φλύαρη ο ομάδα του Σ. Πουρσαϊτίδη, έδειξε φοβερές αδυναμίες κυρίως λόγω των απουσιών Γκολομπάρτ και Ελουντού.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Απόλλων-ΑΕΛ	**0-0**
Νέα Σαλαμίνα-Ανόρθωση	**0-2**
Εγγλέζου 27', Σίλντενφελντ 39'	
Παραλίμνι-ΑΠΟΕΛ	**0-2**
Ζαχίντ 29', Βιντιγκάλ 87'	
Ομόνοια-Δόξα	**2-2**
Μαυρίας 80', Κολοβός 90'+3 / Παβλόφ 26', Παπαφώτης 46'	
ΑΕΚ-Αλκή	**2-0**
Ακοράν 30', Τρισκόφσκι 54'	2-1
Πάφος FC-Ερμής	
43', 58' Νέμετς, 78' Μαύρος	



ΤΟ ΑΠΟΣΤΑΓΜΑ

1. Η υπόθεση Ουζόχο ταλανίζει το Κυπριακό ποδοσφαιρικό οικοδόμημα του οποίου οι βάσεις είναι σαθρές χωρίς κανένας αρμόδιος να ενδιαφέρεται για εξυγίανση του.

2. Στον αγωνιστικό τομέα όλα δείχνουν πως δεν υπάρχει η ομάδα που να ξεχωρίζει αισθητά. ΑΠΟΕΛ, ΑΕΛ και ΑΠΟΛΛΩΝ που διεκδικούν τον τίτλο έχουν τις ιδιαίτερες αδυναμίες τους από τις οποίες θα κριθεί και η τελική έκβαση του πρωταθλητή

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

21η αγωνιστική

Σάββατο, 16 Φεβρουαρίου

17:00	ΑΠΟΕΛ-ΑΕΚ
18:00	Παραλίμνι-Πάφος FC
19:00	Αλκή-Απόλλων

Κυριακή, 17 Φεβρουαρίου

16:00	Ανόρθωση-Ομόνοια
17:00	ΑΕΛ-Νέα Σαλαμίνα
18:00	Δόξα- Ερμής

22η αγωνιστική

-	ΑΕΚ-Παραλίμνι
-	Απόλλων-ΑΠΟΕΛ
-	Ερμής-Ανόρθωση
-	Νέα Σαλαμίνα-Αλκή
-	Ομόνοια-ΑΕΛ
-	Πάφος FC-Δόξα

Η ΚΟΠ δεν όρισε ακόμη ώρες και ημερομηνίες.

ΔΕΙΝΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΤΕΣ

Σαντίκ	ΔΟΞΑ	12
Περέιρα	ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ	10
Νέμετς	ΠΑΦΟΣ	10
Μοράις	ΑΠΟΕΛ	10
Τρισκόφσκι	ΑΕΚ	8
Κίνγκσλει	ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ	8
Χουράδο	ΑΕΛ	8
Γκόμες	ΟΜΟΝΟΙΑ	7
Σπόλιαριτς	ΑΛΚΗ	7
Ντούρις	ΑΝΟΡΘΩΣΗ	7
Ανγκούλο	ΠΑΦΟΣ	7
Μαγκλίτσα	ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ	7
Φλοριάν	ΑΕΚ	7
Τάμαρι	ΑΠΟΕΛ	7
Ταραλίδης	ΕΡΜΗΣ	6
Νατέλ	ΑΠΟΕΛ	6
Τιάγκο	ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ	6
Ζελάγια	ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ	6

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

ΟΜΑΔΑ	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. ΑΠΟΕΛ	14-3-3	41-17	45
2. ΑΕΛ	13-3-4	32-21	42
3. Απόλλων	12-5-3	43-15	41
4. ΑΕΚ	10-5-5	32-14	35
5. Ανόρθωση	9-6-5	25-21	33
6. Νέα Σαλαμίνα	9-3-8	25-26	30
7. Ομόνοια	8-3-9	23-24	27
8. Δόξα	5-4-11	27-37	19
9. Πάφος FC	6-5-9	22-35	17
10. Παραλίμνι	4-4-12	16-34	16
11. Αλκή	4-4-12	17-39	16
12. Ερμής	2-3-15	16-36	9

Σ.σ.: Πάφος FC πλην έξι.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΕΠΟΜΕΝΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

Εθνικός – Οθέλλος
ΠΑΕΕΚ – Ακρίτας
Αγία Νάπα – ΘΟΪ
Ονήσιλος – Καρμιώτισσα
ΜΕΑΠ – Ολυμπιακός
ΑΕΖ – ΑΣΙΛ
Ομόνοια Αρ. – Άρης
Διγενής Ορ. – Αναγέννηση



Κερδισμένος ο ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ

Αύξησε τη βαθμολογική διαφορά από τους υπόλοιπους μνηστήρες ο πρωτοπόρος Ολυμπιακός με το τρίποντο επί του Ονήσιλλου, σε συνδυασμό με την ισοπαλία Άρη – Εθνικού Άχνας.

Ο Οθέλλος συνέτριψε την ΑΕΖ και έπιασε τον Εθνικό στην 2η θέση ατενίζοντας με αισιοδοξία τη συνέχεια στην προσπάθεια του να επανέλθει στα σαλόνια της Α' κατηγορίας. Ήττες για Διγενή Ορόκλινης και ΜΕΑΠ που πολύ δύσκολα θα αποφύγουν τον υποβιβασμό.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Άρης - Εθνικός Άχνας	**2-2**
Παπαστεριανός 56', Ορτέγκα 85' (π.)/ Παπαστεριανός 43' (αυτ.), Παπαγεωργίου 48'	
ΑΣΙΛ – ΜΕΑΠ	**3-2**
47' Πάρπας, 57' πεν. Κωμοδίκης, 63' Μάατοι / 59' Οπόνγκ, 83' Πέππος	
Ακρίτας - Διγενής Ορ.	**2-1**
47' Ατσαλίσο, 70' πεν. Κουτίνιο / 66' Μπολιοσιάν	
Δερύνεια - Ομόνοια Αρ.	**2-1**
5' Ράνος, 35' αυτ. Μοδέστου / 55' πεν. Παναγή	
Οθέλλος - ΑΕΖ	**5-1**
45'+1' Ζόλατ, 45'+3 πεν., 86' Σολάρι, 69' Κουμουρής, 90' Κ. Κυριάκου / 82' Παστελής	
Καρμιώτισσα - Αγία Νάπα	**2-1**
68' Παναγίδης, 81' πεν. Μασίνουα / 45'+1 Ρομέρο	
Ολυμπιακός - Ονήσιλος 2014	**2-0**
50' Πιερμάρ, 81' Α. Κωνσταντίνου	
ΘΟΪ – ΠΑΕΕΚ	**0-0**

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

1. Ολυμπιακός	19	14-3-2	48-17	45
2. Οθέλλος	19	12-4-3	48-17	40
3. Εθνικός Άχνας	19	11-7-1	34-14	40
4. Άρης	19	11-4-4	34-21	37
5. Δερύνεια	19	9-3-7	24-18	30
6. ΑΣΙΛ	19	8-5-6	24-22	29
7. Καρμιώτισσα	19	9-4-7	27-28	28
8. ΘΟΪ	19	6-7-6	16-20	25
9. Ομόνοια Αρ.	19	7-1-11	23-26	22
10. Ονήσιλος	19	6-4-9	22-30	22
11. Ακρίτας	19	7-1-11	25-39	22
12. ΑΕΖ	19	6-3-10	23-35	21
13. Αγία Νάπα	19	5-5-9	21-26	20
14. ΠΑΕΕΚ	19	4-4-10	20-34	16
15. ΜΕΑΠ	19	3-5-11	15-37	14
16. Διγενής Ορ.	19	3-4-12	20-40	13

ERG_16-16_inn_8 & 9 2/12/19 11:28 AM Page 1

ΠΕΜΠΤΟΥΣΙΑ...

Η Κοινωνική Συμμαχία καλεί τον ΠΙΣ να αρθεί στο ύψος των περιστάσεων

Διαστρέβλωση της πραγματικότητας από τον ΠΙΣ. Η Κοινωνική Συμμαχία για την εφαρμογή του ΓεΣΥ εκφράζει την έντονη δυσαρέσκεια της σε σχέση με το έντυπο για το Γενικό Σύστημα Υγείας το οποίο έχει ετοιμάσει ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος και απευθύνεται στους Κύπριους ασθενείς και το οποίο στην ουσία διαστρεβλώνει την πραγματικότητα.

Βρισκόμαστε μόνο λίγους μήνες πριν την εφαρμογή της μεγάλης μεταρρύθμισης που στοχεύει να δώσει αξιοπρέπεια και ισότιμη πρόσβαση στο αγαθό της υγείας σε όλους τους πολίτες, οι οποίοι για πενήντα και πλέον χρονιά αναμένουν την εφαρμογή ενός γενικού συστήματος υγείας. Αυτή την ώρα αναγνωρίζουμε το δικαίωμα του καθενός να κρίνει εάν το ΓεΣΥ ανταποκρίνεται στα δικά του δεδομένα, όπως αναγνωρίζουμε και το δικαίωμα του κάθε ιατρού να αξιολογήσει και να αποφασίσει να συμβληθεί με το ΓεΣΥ. Δεν νοείται όμως ο ΠΙΣ, που αποτελεί το θεσμικό όργανο που εκφράζει τον ιατρικό κόσμο, να κινδυνολογεί, να παραπληροφορεί και να δημιουργεί κλίμα σύγχυσης για να υπονομεύσει το ΓεΣΥ.

Όχι στις κινδυνολογίες. Δεν μπορεί κανένας να κινδυνολογεί για να ακυρώσει το αναφαίρετο και ιερό δικαίωμα των πολιτών για να αποκτήσουν πρόσβαση στο ιερό δικαίωμα της υγείας αγνοώντας ότι, εδώ και χρόνια οι πολίτες βιώνουν ένα χρεωκοπημένο σύστημα υγείας, ένα σύστημα που χωρίζει τους ασθενείς σε πλούσιους και φτωχούς, σε επώνυμους και ανώνυμους. Θα πρέπει επιτέλους να αντιληφθούν όλοι ότι ο κόσμος ταλαιπωρείται καθημερινά και χάνονται ανθρώπινες ζωές γιατί κάποιοι δεν επιθυμούν την αλλαγή του σημερινού συστήματος, θέτοντας επιμέρους συμφέροντα πάνω από το γενικότερο κοινωνικό συμφέρον.

Έκκληση στον ΠΙΣ να αρθεί στο ύψος των περιστάσεων. Για πολλοστή φορά κάνουμε έκκληση στον ΠΙΣ να αρθεί στο ύψος των περιστάσεων και να στηρίξει τις ομόφωνες αποφάσεις ολόκληρου του πολιτικού συστήματος για εφαρμογή του ΓεΣΥ. Αυτό που υπερέχει είναι το συμφέρον της μεγάλης πλειοψηφίας των ασθενών.

Δωρεάν κλήση στο 17000 για να ενημερωθείτε σωστά. Καλούμε παράλληλα τους πολίτες και τους ασθενείς, όπως πληροφορηθούν σωστά και αντικειμενικά την αλήθεια γύρω από το ΓεΣΥ είτε επικοινωνώντας απευθείας με το Κέντρο Εξυπηρέτησης του ΓεΣΥ στο τηλέφωνο 17000 (δωρεάν κλήση) είτε μελετώντας αναρτημένες παρουσιάσεις σχετικά με το ΓεΣΥ στην ιστοσελίδα: **https://www.gesy.org.cy**

Η κοινωνική Συμμαχία για την εφαρμογή του ΓεΣΥ που αποτελείται από 14 οργανώσεις, θα αναλάβει πρωτοβουλίες και δράσεις που στόχο θα έχουν τόσο την ενημέρωση του κοινού όσο και την αποτελεσματική εφαρμογή του ΓεΣΥ.



• **Παρέμβαση ΣΕΚ στη Επιτροπή Εργασίας για τροποποίηση της νομοθεσίας Περί Αφερεγγυότητας του Εργοδότη**

Τα δικαιώματα των εργαζομένων επιβάλλεται να προστατευθούν

Την αναγκαιότητα τροποποίησης της νομοθεσίας για την προστασία των δικαιωμάτων των εργοδοτουμένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη , με στόχο την κάλυψη των μισθών και ωφελημάτων τους από το Ταμείο Αφερεγγυότητας, τόνισε σε παρέμβαση του ο γενικός οργανωτικός της ΣΕΚ Πανίκος Αργυρίδης σε συνεδρία της Επιτροπής Εργασίας την περασμένη εβδομάδα.



Ο κ. Πανίκος Αργυρίδης είπε πως πρόκειται για ένα ζήτημα που ταλαιπωρεί εκατοντάδες εργαζόμενους, λόγω της αδυναμίας της υφιστάμενης νομοθεσίας και εξέφρασε την ανάγκη επανεξέτασης της ώστε να καλύπτει τους εργαζομένους που μένουν εκτεθειμένοι λόγω αφερεγγυότητας των εργοδοτών τους.

Τα τελευταία χρόνια, τόνισε, χαρακτηριστικά παρουσιάζονται μεγάλες οφειλές από τους εργοδότες προς τους εργοδοτούμενους λόγω αδυναμίας τους να καταβάλουν μισθούς και ωφελήματα και στη συνέχεια οι εταιρείες τερματίζουν τις δραστηριότητες τους και το προσωπικό μένει εκτεθειμένο και απροστάτευτο.

Για να μπορέσει ένας εργοδοτούμενους να είναι δικαιούχος ,πρόσθεσε, θα πρέπει μετά το κλείσιμο μιας εταιρείας να εκδοθεί διάταγμα από το δικαστήριο για εκκαθάριση ή να διαπιστώσει ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει επαρκούς αξίας περιουσία.

Παρόλα αυτά, κατέληξε ,με το κλείσιμο των εταιρειών και λόγω των χρεών που αφήνουν οι εταιρείες στα διάφορα τραπεζικά ιδρύματα, διορίζεται διαχειριστής της εταιρείας ο οποίος αναλαμβάνει να εκποιήσει ή να αξιοποιήσει τα όποια περιουσιακά στοιχεία είχε η εταιρεία. Αυτή η διαδικασία αφαιρεί από τους εργαζόμενους το δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση στο Ταμείο Αφερεγγυότητας Εργοδότη.

√ Η διαδικασία να διορίζεται διαχειριστής και όχι εκκαθαριστής αφαιρεί από τους εργαζόμενους το δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση στο Ταμείο Αφερεγγυότητας του εργοδότη

Σημειώνεται ότι για το συγκεκριμένο θέμα η ΣΕΚ απέστειλε από τον Οκτώβριο του 2016 επιστολή προς την υπουργό Εργασίας με πρόταση για τροποποίηση του νομοσχεδίου.

Το υπουργείο εργασίας αντικρύζει θετικά το θέμα της επανεξέτασης του νομοσχεδίου και η επιτροπή εργασίας κάλεσε το υπουργείο να ετοιμάσει μέχρι τα μέσα Μαρτίου τροποποιητικό νομοσχέδιο το οποίο θα επιτρέπει στους εργαζόμενους, που είναι εκτεθειμένοι, να αποζημιώνονται στη βάση της σχετικής νομοθεσίας.

Ο νόμος του 2001 «Ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη» είχε ως στόχο να καλύψει αυτό το κενό για να προστατεύσει τους εργαζόμενους και για το λόγο αυτό είχε δημιουργηθεί ειδικό ταμείο, το οποίο σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη να καταβάλλει στους εργοδοτούμενους τα οφειλόμενα ποσά, στη βάση συγκεκριμένου υπολογισμού και κριτηρίων (άρθρο 4' του νόμου). Το ταμείο σήμερα διαθέτει 200 εκατομμύρια ευρώ περίπου και χρηματοδοτείται από μέρος των εισφορών των εργοδοτών προς το Ταμείο Πλεονασμού.

11ο Επαρχιακό Συνέδριο ΣΕΚ Αμμοχώστου

Οι εργασιακές προκλήσεις που αναφύονται καθημερινά αλλά και τα προβλήματα στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία που ταλανίζουν χιλιάδες εργαζόμενους ντόπιους και κοινοτικούς, θα τεθούν στο μικροσκόπιο του 11ου Επαρχιακού Συνεδρίου του Ελεύθερου Εργατικού Κέντρου ΣΕΚ Αμμοχώστου που θα πραγματοποιηθεί στο **Σάββατο 2 Μαρτίου 2019** στο Ξενοδοχείο NISSI BEACH στην Αγία Νάπα

• **Σάββατο, 2 Μαρτίου 2019**

Την επίσημη έναρξη εργασιών του συνεδρίου θα κηρύξει ο προεδρεύων του συνεδρίου, γενικός οργανωτικός της ΣΕΚ **Πανίκος Αργυρίδης**.

Χαιρετισμούς στο συνέδριο θα απευθύνουν ο γ.γ. της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** ενώ ομιλία θα εκφωνήσει ο επαρχιακός γραμματέας της ΣΕΚ Αμμοχώστου **Γιώργος Καράς.**

Τα οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα θα αναλυθούν από τον οργανωτικό και ταμία του εργατικού κέντρου **Ανδρέα Κωμωδίκη** και **Κωστάκη Κυριάκου,** αντίστοιχα.

