ERG_1-1_inn_1 6/6/17 12:33 PM Page 1

ΣΕΚ 1944

Εργατική Φωνή

ΤΕΤΑΡΤΗ 7 ΙΟΥΝΙΟΥ 2017

ITUC CSI IGB · SYNDICAT EUROPEEN TRADE UNION

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950
ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2953
ΤΙΜΗ 0.70€

Η ΝΕΑ ΗΓΕΣΙΑ ΟΗΟ-ΣΕΚ

Η νέα Γενική Γραμματεία της ΟΗΟ-ΣΕΚ, που εξελέγη για την επόμενη τετραετία είναι: Ανδρέας Ηλίας Γενικός Γραμματέας, Ηλίας Δημητρίου Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, Μάριος Θεοχαρίδης Ταμίας, Χρίστος Πελεκάνος Γενικός Οργανωτικός και Σάββας Αριστοδήμου Μέλος.

Ο επανεκλεγείς γ.γ. Ανδρέας Ηλία και σύσσωμοι οι σύνεδροι, κάλεσαν την Κυβέρνηση να σεβαστεί τις υποχρεώσεις της, όπως αυτές απορρέουν από την Συμφωνία-Πλαίσιο 2015-18 και να συζητήσει με τις συντεχνίες το περιθώριο που προκύπτει από τη διασύνδεση της μεταβολής του μισθολογίου με το ονομαστικό ΑΕΠ για τα έτη 2017-2018

• Σαφέστατα τα μηνύματα του Παγκυπρίου Συνεδρίου της ΟΗΟ -ΣΕΚ

Επαναφορά μισθών – ωφελημάτων μεταρρύθμιση δημοσίου – Τ.Α.

• Εκσυγχρονισμός και διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα ΑΤΗΚ-ΑΗΚ

• Η κυβέρνηση να σεβασθεί την Συμφωνία - Πλαίσιο 2015-18

• Επαναρύθμιση της αγοράς εργασίας, σεβασμός στα θέσμια

Διεκδικούμε μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό του κράτους και της τοπικής αυτοδιοίκησης με σεβασμό στους εργαζόμενους και διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των νευραλγικών οργανισμών κοινής ωφελείας με αιχμή την ΑΤΗΚ και την ΑΗΚ. Το σαφέστατο αυτό μήνυμα έστειλε το 13ο Παγκύπριο Συνέδριο της Ομοσπονδίας Ημικρατικών Οργανισμών, ΟΗΟ-ΣΕΚ, που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Παρασκευή στο μέγαρο του κινήματος στον Στρόβολο. Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** από το βήμα του συνεδρίου, διαμήνυσε πως έχει καταρριφθεί ο μύθος σύμφωνα με τον οποίον οι μισθοί αποτελούν εμπόδιο στη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Η ΣΕΚ, σημείωσε, επιδιώκει τη δημιουργία συνθηκών επαναρρύθμισης της αγοράς εργασίας και αξιοποίησης των κοινωνικών εταίρων στην προσπάθεια για γενικότερη ανάκαμψη της οικονομίας με πλήρη σεβασμό στον θεσμό των συλλογικών συμβάσεων και στα εργασιακά θέσμια.







Από την πλευρά του, ο επανεκλεγείς γενικός γραμματέας της ΟΗΟ - ΣΕΚ **Ανδρέας Ηλία**, αξίωσε την ικανοποίηση πρόσθετων αιτημάτων πέραν των προσαυξήσεων και της εκτιμούμενης απόδοσης της ΑΤΑ για το 2018. Οι σύνεδροι εξουσιοδότησαν την ηγεσία της Ομοσπονδίας, να διαπραγματευτεί σταδιακή επαναφορά και βελτίωση δικαιωμάτων και ωφελημάτων, που παραχωρήθηκαν μεσούσης της οικονομικής κρίσης. Το συνέδριο τίμησαν με την παρουσία τους και απήυθυναν χαιρετισμό οι υπουργοί, Οικονομικών **Χάρης Γεωργιάδης** και Εσωτερικών **Κωνσταντίνος Πετρίδης**.

Σελ. 3, 7, 8, 9,10,11

Ακρίβεια – αισχροκέρδεια παρούσες το καλοκαίρι

Είναι σύνηθες φαινόμενο κατά την καλοκαιρινή περίοδο και ιδιαίτερα κατά τη θερινή περίοδο των διακοπών, να αυξάνονται τα κρούσματα ακρίβειας και αισχροκέρδειας και να πολλαπλασιάζονται οι παγίδες που υπάρχουν στην αγορά.

Υπάρχουν για παράδειγμα στην αγορά επιτήδειοι που θέλουν να εκμεταλλευτούν την εποχή και να αισχροκερδήσουν, «παίζοντας» και με την ποιότητα και με τις τιμές.

Σε εποχές αυξημένης ζήτησης, προϊόντων και υπηρεσιών, όπως είναι π.χ. το καλοκαίρι, κυκλοφορούν στην αγορά αμφιβόλου αξίας προϊόντα, παρέχονται ελλειμματικές υπηρεσίες και γίνονται υπερχρεώσεις.

Τέτοια φαινόμενα δημιουργούν ανασφάλεια στο καταναλωτικό κοινό και επηρεάζουν αρνητικά το επίπεδο ζωής.

Αυτή ιδιαίτερα την εποχή - και όχι μόνο - οι καταναλωτές οφείλουν να βρίσκονται σε αυτοάμυνα και εγρήγορση, να είναι καλά ενημερωμένοι και διεκδικητικοί.

Οφείλουν να εξετάζουν πολύ καλά το τι θα αγοράσουν, από ποιον προμηθευτή, σε μια τιμή θα πληρώσουν και ποια είναι τα ποιοτικά χαρακτηριστικά του προϊόντος ή της υπηρεσίας που θα λάβουν.

Ακόμη πρέπει να μάθουν:

• Να προστατεύουν τα δικαιώματα τους,

• Οι καταναλωτές οφείλουν να είναι υποψιασμένοι και διεκδικητικοί

• Να κοιτάζουν τις ημερομηνίες παραγωγής και λήξης των προϊόντων,

• Να ζητούν αναλυτικές αποδείξεις για τις συναλλαγές τους και ιδιαίτερα στα εστιατόρια να ζητούν προκαταβολικά να βλέπουν τον τιμοκατάλογο,

• Να εξοικονομούν λεφτά, εξοικονομώντας ενέργεια,

• Να γνωρίζουν ότι κατά την αγορά προϊόντων δικαιούνται δύο χρόνια εγγύηση και εάν το προϊόν είναι μεταχειρισμένο δικαιούνται εγγύηση ενός χρόνου.

Οι καταναλωτές όταν διαπιστώσουν πως θίγονται τα συμφέροντα τους καλούνται να προβαίνουν σε σχετικές καταγγελίες είτε στα επαρχιακά γραφεία της ΣΕΚ σ' όλες τις πόλεις, είτε στην τηλεφωνική γραμμή **1429**. Η γραμμή αυτή είναι παγκύπρια και δέχεται παράπονα και καταγγελίες από τους επηρεαζόμενους καταναλωτές πάνω σε 24ωρη βάση χωρίς οποιανδήποτε χρέωση.

Τέλος, από την κυβέρνηση ζητούμε να περιορίσει τα μονοπώλια και τα ολιγοπώλια, να ενισχύσει τον ανταγωνισμό σ' όλα τα επίπεδα, να αυξήσει τις ποινές για όσους παράγουν και διοχετεύουν ακατάλληλα και επικίνδυνα προϊόντα στην αγορά και να εντάξει στην εκπαίδευση δράσεις και πρωτοβουλίες για να δημιουργηθεί από τις μικρές ηλικίες κουλτούρα καλού και ενημερωμένου καταναλωτή.

ΣΕΚ: Πρωτοπόρος στους εργατικούς, κοινωνικούς κι εθνικούς αγώνες

ERG_2-2_inn_4 6/6/17 12:11 PM Page 1

ΩΡΑ ΣΤΡΟΦΗΣ ΣΤΟΝ ΠΟΙΟΤΙΚΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Αναντίλεγκτα, ο τουρισμός αποτελεί διαχρονικά την σταθερή αξία της Κυπριακής οικονομίας. Τά έσοδα από τον τουρισμό αυξήθηκαν σημαντικά πέρυσι ενώ όλα τα στοιχεία καταδεικνύουν ότι η φετινή χρονιά θα είναι χρυσοφόρος, καταρρίπτοντας όλες τις επιδόσεις. Είναι λογικό λοιπόν, η Κυπριακή κοινωνία που στήριξε γενναιόδωρα τον τουρισμό σε δύσκολες περιόδους, να προσδοκεί σημαντικά οφέλη από την εκδηλούμενη θεαματική αύξηση του τουριστικου ρεύματος προς τον τόπο μας. Από την πλευρά του, το



Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος,**
Αρχισυντάκτη
«Εργατικής Φωνής»

xenis.xenofontos@sek.org.cy

συνδικαλιστικό κίνημα αναδεικνύει τα σοβαρά ζητήματα που ταλανίζουν τους εργαζόμενους αλλά και τον ευρύτερο τομέα ης τουριστικής βιομηχανίας απαιτώντας ορθολογιστικές λύσεις επωφελείς για όλους.

Κορυφαίο πρόβλημα θεωρείται η συνεχιζόμενη τακτική παραβίασης της συλλογικής σύμβασης από πολλούς ξενοδόχους που πυροδοτεί κλίμα εργασιακής έντασης και κοινωνικής αντιπαράθεσης, θέτοντας σε σοβαρό κίνδυνο την εργασιακή ειρήνη. Δικαιολογημένα και τεκμηριωμένα, το συνδικαλιστικό κίνημα καλεί τους ξενοδόχους να επιδείξουν τον προσήκοντα σεβασμό στις συλλογικές συμβάσεις και στα εργασιακά θέσμια, αποτρέποντας καταστάσεις «πολιορκίας» που θα πλήξουν τον τουρισμό ειδικά στην θερινή περίοδο αιχμής. Φυσικά τα προβλήματα του τουριστικού κλάδου δεν περιορίζονται εδώ αλλά επεκτείνοναται και σε άλλες καιριες πτυχές όπως η χαμηλή παραγωγικότητα, η έλλειψη ταυτότητας και η υποβαθμισμένη ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών που αναφύεται κυρίως εκεί όπου απασχολείται ανειδίκευτο και συνάμα φθηνό εργατικό δυναμικό.

Φρονούμεν ότι για άμβλυνση αυτών των προβλημάτων, είναι αναγκαία η αξιοποίηση του ντόπιου δυναμικού, η κατάρτιση των ξενοδοχουπαλλήλων και η επένδυση στην Κυπριακή φιλοξενία η οποία μπορεί να αποτελέσει διαχρονικά το μέταλλο του τουριστικού μας προιόντος.

Με άλλα λόγια, προβάλλει η ανάγκη στροφής προς τον ποιοτικό τουρισμό και στην προσέλκυση περισσότερων τουριστών υψηλής εισοδηματικής τάξης. Αιχμή του δόρατος προς την κατεύθυνση αυτή είναι:

• Η φιλοτέχνηση ταυτότητας του τουριστικού μας προιόντος με βασικά συστατικά την πατροπαράδοτη Κυπριακή φιλοξενία και την ανάδειξη της Κυπριακής γαστρονομικής τέχνης.

• Η απαλλαγή από τα φαινόμενα της αρπαχτής και της αισχροκέρδειας που εκδηλώνονται σε περιόδους αιχμής, αμαυρώνοντας την εικόνα της τουριστικής Κύπρου.

Φυσικά, προϋπόθεση για όλα αυτά θεωρείται η συνεχής εδραίωση της εργασιακής ειρήνης. Και αυτό κατά βάση εξαρτάται από την υπεύθυνη στάση των ξενοδόχων και ευρύτερα των εργοδοτών, κατά τρόπον που να αποτρέπεται η εργασιακή εκμετάλλευση και γενικότερα οι ανισότητες που προκαλούν κλίμα έντασης, άγχους και ψυχικής οδύ-

• Απαιτείται αναβάθμιση και εμπλουτισμός του τουριστικού προιόντος

• Η θωράκιση της εργατικής ειρήνης παραμένει μέγα στοίχημα για τους ξενοδόχους

νης στο εργατικό προσωπικό. Αν παρελπίδα οι εργοδότες δεν επιδείξουν τον αναγκαίο σεβασμό στα θέσμια, επιζητώντας κατά την προσφιλή τους τακτική τα πρόσκαιρα κέρδη, τότε η ζημιά που θα προκαλέσουν στην τουριστική - ξενοδοχειακή - επισιτιστική βιομηχανία, στην κοινωνία και την οικονομία θα είναι ανεπανόρθωτη.



Γε.Σ.Υ: ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Στα 57 χρόνια ύπαρξης της, η Κυπριακή Δημοκρατία λειτουργεί χωρίς εθνικό σύστημα υγείας. Σήμερα, εν έτει 2017, ύστερα από πολύχρονες συζητήσεις, κοινωνικές συγκρούσεις, πολιτικές αντιπαραθέσεις, προεκλογικές υποσχέσεις και ψήφισης νόμων που ουδέποτε εφαρμόστηκαν, δημιουργούνται επιτέλους βάσιμες προσδοκίες ότι ό τόπος θα αποκτήσει σύντομα εθνικό σχέδιο υγείας. Η επελθούσα σύγκλιση θέσεων στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας για ψήφιση την επόμενη εβδομάδατων δύο νομοσχεδίων που αφορούν στο Γε.Σ.Υ, χαραχτηρίζεται ως μέγα ιστορικό γεγονός.

Η κοινωνία των πολιτών και οι ασθενείς που παρακολουθεί με κομμένη την ανάσα τις εξελίξεις γύρω από την πορεία του Γε.Σ.Υ εκφράζουν την ευαρέσκεια τους γιατί τα κοινοβουλευτικά κόμματα κατάφεραν παρά τις επι μέρους διαφωνίες τους, να ομοφώνησαν σένα κορυφαίο κοινωνικό θέμα. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι μέχρι την τελική ψηφοφορία στην ολομέλεια της Βουλής δεν θα υπάρξουν εκτροπές από τις θέσεις και τις δεσμεύσεις των κομμάτων.

Όλοι ξέρουμε ότι γύρω από τον τομέα της Υγείας περιστρέφονται τεράστια διαπλεκόμενα οικονομικά συμφέροντα τα οποία η ΣΕΚ αλλά και ο ίδιος ο υπουργός Υγείας έχουν καταγγείλει δημοσίως.

Επίσης, είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε ότι ακόμη και τούτη ην ώρα που όλα φαίνεται ότι βαίνουν καλώς για την νομοθετική τύχη του Γε.Σ.Υ, ασκούνται αφόρητες πιέσεις για να αποτραπεί ο μονοασφαλιστικός χαραχτήρας του Σχεδίου. Η σαφέστατη τοποθέτηση του προέδρου της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας ότι θα παραιτηθεί αν το κόμματα του δεν τηρήσει τη δέσμευση του για ψήφιση των δύο νομοσχεδίων, ως έχουν μιλά αφεαυτής.

Η ώρα της αλήθειας, λοιπόν, έχει πλησιάσει. Τα κοινοβουλευτικά κόμματα αλλά και ο κάθε βουλευτής ξεχωριστά αναμετρώνται τούτη την ώρα με την ιστορία. Και το αποτέλεσμα της στάσης τους κατά την ψηφοφορία, θα αποτελέσει βαρόμετρο για την αξιοπιστία τους αλλά και του μεγέθους της ευαισθησία τους για μείζονα θέματα όπως είναι αυτό της Υγείας του λαού. **Ξ.Ξ.**

Η άδεια πατρότητας ισχυροποιεί τον ρόλο του πατέρα στη διαδικασία ανατροφής του παιδιού

Δεν διεκδικούμε πατρότητες αλλά τεκμηριωμένα και συνετά εκφράζουμε διαχρονικά απόψεις και υποβάλλουμε εισηγήσεις με απώτερο στόχο να ωφελήσουν το σύνολο της κοινωνίας.

Το νομοσχέδιο που ετοίμασε το Υπουργείο Εργασίας και προώθησε για νομοτεχνικό έλεγχο για την εισαγωγή του θεσμού της άδειας πατρότητας, αποτε-



Της **Δέσποινας Ησαΐα**
Γραμματέας
Τμήματος
Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

λούσε διαχρονικό αίτημα της ΣΕΚ αφού για το Κίνημα η προαγωγή της συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας αποτελεί κινητήριο άξονα για την ενεργότερη συμμετοχή της γυναίκας στην αγορά εργασίας ενώ συμβάλει στην ενσωμάτωση του πατέρα στη διαδικασία ανατροφής από τα πρώτα στάδια της ζωής του νεογέννητου παιδιού του.

Μέσα από την υιοθέτηση του συγκεκριμένου θεσμού θα ισχυροποιηθεί ο ρόλος του πατέρα και οι νέοι σταδιακά θα αρχίζουν πλέον να διαπνέονται διαφορετικά και να αντιλαμβάνονται τι σημαίνει ανακατανομή των ευθυνών που και οι δυο γονείς θα έχουν αμέσως μετά τη γέννηση του παιδιού τους.

Επιπρόσθετα, μέσα από αυτήν την εξέλιξη σταδιακά θα διαμορφωθεί εκ μέρους των εργοδοτών η άποψη πως η γυναίκα λόγω μητρότητας αποτελεί κόστος για την επιχείρηση, γεγονός επιφέρει ανισότητες και διακρίσεις στους χώρους εργασίας.

Η προώθηση του νομοσχεδίου για την πατρότητα μας ικανοποιεί και ελπίζουμε πως σύντομα θα οδηγηθεί στη Βουλή για τελική ψήφιση. Όλες οι πολιτικές που έχουν να κάνουν με την προώθηση της συμφιλίωσης στο τέλος της

• Όλες οι πολιτικές που έχουν να κάνουν με την προώθηση της συμφιλίωσης, στο τέλος της ημέρας αποβαίνουν προς όφελος της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας

ημέρας αποβαίνουν προς όφελος της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας μας αφού στην πορεία όλο το ντόπιο εργατικό δυναμικό αξιοποιείτε στην παραγωγική διαδικασία.

Δεν θα πάψει ποτέ η ΣΕΚ να εισηγείται στην πολιτεία την ενίσχυση υφιστάμενων θεσμών αλλά και την λήψη πολιτικών αποφάσεων που εξυπηρετούν τους πολίτες και τους διευκολύνουν στην καθημερινότητα τους.



Εν κατακλείδι, θεωρώ πως κάθε πρωτοβουλία και κάθε ενέργεια που λαμβάνεται από οποιανδήποτε Κυβέρνηση και και εκσυγχρονίζει τις αντιλήψεις, θα πρέπει τουλάχιστον να εκτιμείται.

«ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ»
Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Ξενής Ξενοφώντος
Γραφεία: Κεντρικά Γραφεία ΣΕΚ
Τυπογραφεία «Ι. Γ. Κασουλίδης & Υιος Λτδ»

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΕΚ: Μέγαρον ΣΕΚ
Λεωφ. Στροβόλου 11, 2018 Στρόβολος, Λευκωσία
1306 Λευκωσία, Τ.Κ. 25018 Τηλ. 22-849849
Τηλεομοιότυπο: 22-849850 (ΣΕΚ) 22-849858 (Γραφείο Τύπου)

ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ
Λεωφ. Στροβόλου 11, 2018 Στρόβολος,
Τ.Κ. 25018, 1306 Λευκωσία
Τηλ. 22-849849, Τηλεομοιότυπο: 22-849851
ΣΕΚ ΛΕΜΕΣΟΥ
Κυριάκου Οικονόμου 21, Τ.Κ. 50266, 3602 Λεμεσός
Τηλ. 25-861000, Τηλεομοιότυπο: 25-362567
ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
Μεδούσης 20, Λάρνακα Τ.Κ. 40279, 6302 Λάρνακα
Τηλ. 24-633633, Τηλεομοιότυπο: 24-642110

ΣΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ
Οδός Αντώνη Παπαδόπουλου 4, Παραλίμνι
Τηλ. 23-821432, 23-821832, Τηλεομοιότυπο: 23- 826438

ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ
Ελευθερίου Βενιζέλου 24, 8021 Πάφος
Τηλ. 26-811639, 26-932293
Τηλεομοιότυπο: 26-946356,

Ιστοσελίδα ΣΕΚ
www.sek.org.cy
Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο
ergatikifsek@cytanet.com.cy
(Γραφείο Τύπου)
sek@sek.org.cy

Τα δημοσιευόμενα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

ERG_3-3_inn_8 & 9 6/6/17 12:12 PM Page 1

Ανδρέας Φ. Μάτσας γ.γ. ΣΕΚ

Διεκδικούμε μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό με σεβασμό στους εργαζόμενους και την κοινωνία

Μπορεί ο επιχειρηματικός κόσμος να αποτελεί τους πνεύμονες της οικονομίας, αλλά θα πρέπει όλοι να αντιληφθούμε πως, χωρίς ραχοκοκαλιά και σπόνδυλο δεν υπάρχει σώμα και ως εκ τούτου δεν υπάρχουν ούτε και οι πνεύμονες.

Δεν θα ήταν υπερβολή να σημειωθεί πως, μέσα από την οικονομική κρίση, έχουν προκύψει πολλές απομυθοποιήσεις προσώπων, θεσμών και διαδικασιών. Μέσα από αυτήν την ανορθόδοξη μεν, αλλά χρήσιμη ενδεχομένως διαδικασία, έχει καταρριφθεί και ένας άλλος πολύ μεγάλος μύθος. Πως οι μισθοί αποτελούν εμπόδιο στη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Τουναντίον, οι μισθοί όχι μόνο δεν αποτελούν κόστος αλλά μέσω για οικονομική ανάπτυξη (λόγια ειπωμένα στη Σύνοδο των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων προχθές στη Ρώμη, από τον Υπουργό Εργασίας του Λουξεμβούργου). Στη βάση αυτή, δεν είναι καθόλου τυχαία η διαπίστωση της Ε.Ε στην περσινή έκθεσή της για την Κυπριακή οικονομία ότι, «η αύξηση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων στην Κύπρο είναι αποτέλεσμα της μείωσης των μισθών».

Επιπρόσθετα, η επέκταση των άτυπων μορφών απασχόλησης, η αγορά υπηρεσιών, τα προσωπικά συμβόλαια, η αδήλωτη εργασία, η καταστρατήγηση των συλλογικών συμβάσεων και η φοροδιαφυγή, αποτελούν βασικούς κινδύνους πλήρους απορρύθμισης ενός συστήματος που βασίζεται στον υγιή και συναινετικό κοινωνικό διάλογο και στην κοινωνική οικονομία της αγοράς. Η πρόσφατη ψήφιση από τη Βουλή, του νομοσχεδίου που κατέθεσε η Υπουργός Εργασίας για την αδήλωτη εργασία αποτελεί σημαντικό βήμα προς την ορθή κατεύθυνση και αναμένουμε πως θα συμβάλει στην άμβλυνση του προβλήματος.

ΕΠΑΝΑΡΡΥΘΜΙΣΗ – ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Διεκδικούμε τη δημιουργία συνθηκών επαναρρύθμισης της αγοράς εργασίας και αξιοποίησης των κοινωνικών εταίρων στην προσπάθεια για γενικότερη ανάκαμψη της οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό, επείγει η:

• Επαναλειτουργία της ΑΤΑ στη βάση της αποκατάστασης της αγοραστικής δύναμης των μισθών με τρόπο που να αποφεύγεται η όποια περαιτέρω μείωση τους, διασφαλίζοντας τη διαχρονική διατήρηση του ωφέλιμου αυτού θεσμού.

• Προώθηση στοχευμένης φορολογικής μεταρρύθμισης η οποία να λαμβάνει σοβαρά υπόψη την πράσινη φορολογία ως αντιστάθμισμα της φορολόγησης της εργασίας. (Υπενθύμιση ότι η τελευταία έγινε το 2002)– ανάγκη έναρξης διαλόγου

• Υιοθέτηση μέτρων για αύξηση της παραγωγικότητας, στο πλαίσιο της επανεκκίνησης της οικονομίας και της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

• Εφαρμογή χωρίς περαιτέρω καθυστέρηση της πολιτικής απόφασης για αποκατάσταση των κουρεμένων Ταμείων Προνοίας στη βάση της συμφωνίας των Κοινωνικών Εταίρων με τον υπουργό Οικονομικών.

• Η ανάπτυξη που παρουσιάζει το τουριστικό προϊόν θα πρέπει να αξιοποιηθεί στη βάση της δημιουργίας νέων και αξιοπρεπών θέσεων εργασίας, ως μέσω οικονομικής ανάκαμψης και αναχαίτισης της ανεργίας. Προς αυτή την κατεύθυνση κρίνουμε ως σωστή την απόφαση για δημιουργία Υφυπουργείου Τουρισμού για στόχευση στο σχεδιασμό και στην υλοποίησης στρατηγικής ανάπτυξης του τομέα. Η ΣΕΚ θα είναι συμπαραστάτης σε αυτή την προσπάθεια.

• Τέλος, κρίνουμε επιβεβλημένη τη σύγκληση της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής για αξιολόγηση της όλης κατάστασης, των προκλήσεων, των κινδύνων, των δυνατοτήτων και των προοπτικών της Κυπριακής οικονομίας. Υπενθυμίζουμε πως, η τελευταία φορά που συνήλθε η Σ.Ο.Ε ήταν το Σεπτέμβριο του 2013.

Η ΣΕΚ θα συνεχίσει να πολιτεύεται το ίδιο υπεύθυνα, ανεξάρτητα, διεκδικητικά και τεκμηριωμένα, μακριά από λαϊκισμούς και μικροπολιτικές σκοπιμότητες.

Η ΟΗΟ ΣΕΚ διεκδικεί πρόσθετα αιτήματα πέραν των προσαυξήσεων και ΑΤΑ

Την ικανοποίηση πρόσθετων αιτημάτων πέραν των προσαυξήσεων και της εκτιμούμενης απόδοσης ΑΤΑ για το 2018 προκρίνει η ΟΗΟ ΣΕΚ και το διαμήνυσε διά του γενικού γραμματέα της ομοσπονδίας Ανδρέα Ηλία στο 13ο συνέδριό της. Περιλαμβάνεται μάλιστα στις «Αποφάσεις του 13ου Παγκύπριου Συνεδρίου ΟΗΟ – ΣΕΚ» με τους συνέδρους να εξουσιοδοτούν την ηγεσία τους να διαπραγματευτεί σταδιακή επαναφορά και βελτίωση δικαιωμάτων και ωφελημάτων, που παραχωρήθηκαν στα πλαίσια της οικονομικής κρίσης. Οι εργαζόμενοι διαπιστώνουν ότι, μετά από μια εξαετία θυσιών και περικοπών σε μισθούς και ωφελήματα δικαιολογείται να διεκδικούν βελτίωση της οικονομικής τους θέσης.

Μετά από πρόταση του γ. γ της ΟΗΟ ΣΕΚ, Ανδρέα Ηλία, οι σύνεδροι καλούν την Κυβέρνηση να σεβαστεί τις υποχρεώσεις της, όπως αυτές απορρέουν από την Συμφωνία Πλαίσιο 2015–2018 και να συζητήσει με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις το περιθώριο που προκύπτει από τη διασύνδεση της μεταβολής του μισθολογίου με το ονομαστικό ΑΕΠ για τα έτη 2017–2018. Εκφράζουν την έντονη απογοήτευσή τους γιατί το Κράτος καθυστερεί εδώ και έξι χρόνια τη σύσταση και λειτουργία Ταμείου Προνοίας για τους νεοεισερχόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011 και οι οποίοι αποκλείστηκαν από τα ταμεία σύνταξης και είναι ασφαλισμένοι μόνο στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ 2015–18

Οι σύνεδροι της ΟΗΟ ΣΕΚ καλούν τον Υπουργό Οικονομικών να επισπεύσει την υλοποίηση της δέσμευσης του, όπως απορρέει μέσα από τη Συμφωνία Πλαίσιο 2015–2018 και να συμφωνήσει με τις συμβαλλόμενες συντεχνίες τη λειτουργία Ταμείου Προνοίας. Επαναλαμβάνουν την αντίθεσή τους στις αποκρατικοποιήσεις Ημικρατικών Οργανισμών. Δηλώνουν την αντίθεσή τους στο νέο νομοσχέδιο για τη Cyta και τη διαφωνία τους στην προοπτική ανεξαρτητοποίησης του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς από την ΑΗΚ. Ζητούν από την Πολιτεία να επικεντρωθεί στη βελτίωση της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας των μεγάλων Ημικρατικών Οργανισμών, με καλά μελετημένες και συμφωνημένες δράσεις που θα στηρίζονται στις ιδιαιτερότητες του κάθε Οργανισμού.



ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

Η παρατηρούμενη υποστελέχωση στην Ανώτατη Διευθυντική διάρθρωση των Ημικρατικών Οργανισμών που επηρεάζει την αποτελεσματικότητα τους, θεωρείται απαράδεκτη. Οι σύνεδροι καλούν την Πολιτεία να προωθήσει αμέσως την ψήφιση της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που καθυστερεί για χρόνια. Ζητούν από την Κυβέρνηση να διασφαλίσει την οικονομική βιωσιμότητα όλων των Δήμων. Απαιτούν από τους Δημάρχους και την Ένωση Δήμων να εφαρμόσουν χωρίς άλλη καθυστέρηση τις οριζόντιες διαδημοτικές υπηρεσίες. Οι σύνεδροι δηλώνουν την αποφασιστικότητα τους να αντιδράσουν, αφού θεωρούν ότι, θύματα της πολιτειακής απραξίας και αναβλητικότητας είναι οι εργαζόμενοι που δέχονται πιέσεις για περαιτέρω μειώσεις ωφελημάτων, αλλά και οι δημότες που δεν απολαμβάνουν ποιοτικές υπηρεσίες, έγκαιρα και αποτελεσματικά.

• Όχι στην αγορά υπηρεσιών του δημοσίου από τρίτους

Να απαιτήσουν την πλήρη ρύθμιση των γενικών όρων απασχόλησης για τους αορίστου χρόνου εργαζόμενους. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν τους ίδιους όρους συγκρινόμενοι με τους αντίστοιχους όρους απασχόλησης που έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι που εκτελούν τα ίδια ή και παρόμοια με αυτούς καθήκοντα.

Οι σύνεδροι στηρίζουν τη μετεξέλιξη του ΚΟΤ σε υφυπουργείο Τουρισμού και ζητούν από τη Βουλή να προχωρήσει στη ψήφιση του νομοσχεδίου για υλοποίηση του σχεδιασμού. Χαιρετίζουν τη θετική στάση της Κυβέρνησης και της Βουλής για διασφάλιση όλου του επηρεαζόμενου προσωπικού κατά τρόπο δίκαιο και αξιοπρεπή σε όλες τις περιπτώσεις οργανισμών δημοσίου δικαίου, που έκλεισαν. Απαιτούν από την Κυβέρνηση να προχωρήσει χωρίς άλλη καθυστέρηση στα θέματα που εκκρεμούν για το Συμβούλιο Πατατών και την Επιτροπή Σιτηρών διασφαλίζοντας πλήρως το υφιστάμενο προσωπικό. Χαιρετίζουν την έγκριση σε νόμο της κινητικότητας υπαλλήλων και ζητούν από την Κυβέρνηση να συμφωνήσει σε ανάλογες ρυθμίσεις κινητικότητας και για τους ωρομισθίους και αορίστου χρόνου εργαζομένους.

Οι σύνεδροι εκφράζουν την αντίδρασή τους σε διεργασίες αγοράς υπηρεσιών που εξευτελίζουν την προσφορά εργασίας και τους εργαζόμενους αφού θεωρούν απαράδεκτο η απόγνωση από τη ψηλή ανεργία στους νέους, να αποτελεί άλλοθι για μίσθωση υπηρεσιών με εξευτελιστικούς μισθοδοτικούς όρους. Εκφράζουν την ανησυχία τους και ταυτίζουν την θέση τους με την υπόλοιπη κοινωνία που απαιτεί χωρίς περαιτέρω καθυστέρηση την εφαρμογή του Γενικού Σχεδίου Υγείας.



ERG_4-4_inn_13 6/6/17 12:12 PM Page 1

Όρος για καταβολή του Ε.Ε.Ε η εγγραφή στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενημερώνει τους αιτητές ή/και δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (Ε.Ε.Ε.) ότι αποτελεί βασική προϋπόθεση για την καταβολή του Ε.Ε.Ε., με βάση την νομοθεσία για το Ε.Ε.Ε., η εγγραφή στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης των ιδίων και των μελών της οικογενειακής τους μονάδας, που είναι ικανά προς εργασία και δεν εργάζονται.

Σε περίπτωση που δεν συμμορφώνονται με την πιο πάνω υποχρέωση τους και δεν προσκομίσουν τις απαραίτητες εξηγήσεις στην Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, η καταβολή του Ε.Ε.Ε θα τερματίζεται χωρίς οποιαδήποτε περαιτέρω προειδοποίηση.

Παιδιά με αναπηρίες και ΕΕΕ

"Για τα παιδιά με σοβαρές αναπηρίες παραχωρείται το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα ανεξαρτήτως οικογενειακού εισοδήματος, για να μπορούν οι οικογένειες να προσφέρουν τις απαραίτητες υπηρεσίες και θεραπείες που χρειάζονται τα παιδιά τους. Αυτό ανέφερε η υπουργός Εργασίας Ζέτα Αιμιλιανίδου. Παρέχουμε, επίσης, πρόσθετα μηνιαία επιδόματα, καθώς και οικονομική βοήθεια για την αγορά τροχοκαθισμάτων, τεχνικών μέσων και άλλων βοηθημάτων", σημείωσε η υπουργός.

Τα Αρχαία Ελληνικά στη ζωή μας

Εισηγούμαι, όπως, στα επιμορφωτικά μαθήματα του υπουργείου Παιδείας περιληφθεί, από την επόμενη χρονιά και το παρεξηγηθέν μάθημα των Αρχαίων Ελληνικών, που τεχνηέντως ξεχάστηκε από τους σημερινούς «σοφούς» μεταρρυθμιστές και όπου σύντομα θα πηγαίνουμε στα σχολεία της Δύσης για να μαθαίνουμε τη γλώσσα μας!

Ακριβολογώντας, τα Αρχαία Ελληνικά, δεν είναι απλώς ένα μάθημα κατανόησης αρχαίων κειμένων και της θείας λειτουργίας, αλλά είναι το κύριο εργαλείο έκφρασης της σκέψης και των συναισθημάτων. Είναι το φως και το άπειρον κάλλος μιάς αξέχαστης εποχής...

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΟΛΥΚΑΡΠΟΥ

Υποτροφίες της Ιαπωνίας σε Κυπρίους για προπτυχιακές σπουδές

Η Κυβέρνηση της Ιαπωνίας προκηρύσσει τη χορήγηση υποτροφιών σε Κύπριους πολίτες σε προγράμματα προπτυχιακών σπουδών και έρευνας σε ιαπωνικά πανεπιστήμια κατά το 2018. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την ιστοσελίδα **http://www.gr.emb-japan.go.jp/portal/gr/cyprus/ipotrofia.htm.**

Τελευταία προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων: 31 Μαΐου 2017.

Πληροφορίες και αιτήσεις: Μορφωτικό Τμήμα - Πρεσβεία της Ιαπωνίας, Εθνικής Αντιστάσεως 46, Χαλάνδρι, 152 31 Αθήνα, τηλ. +30 210 670 9902,

E-mail: cultural@at.mofa.go.jp).

Σουηδική εταιρεία εμφυτεύει «μικροτσίπ» στο χέρι υπαλλήλων της!

Με το πρόσχημα της «ευκολίας» για τη χρήση ηλεκτρονικών συσκευών, αποκτά πρόσβαση στα προσωπικά δεδομένα τους - Παραδόξως, οι υπάλληλοι κάνουν ουρές για να το αποκτήσουν

Ένα μικροτσίπ, όσο ένας κόκκος ρυζιού, μπορεί να "προδώσει" τις κινήσεις των εργαζομένων της σουηδικής εταιρείας "Epicenter".

Ούτε ένας ούτε δύο αλλά 150 εργαζόμενοι της εταιρείας δέχτηκαν να βάλουν ένα μικροτσίπ στο χέρι τους το οποίο λειτουργεί ως κωδικός πρόσβασης εισόδου της εταιρείας ή ακόμα και ως πιστωτική κάρτα. Το μικροτσίπ εμφυτεύεται με ένεση μεταξύ του αντίχειρα και του δείκτη και μέσα σε δευτερόλεπτα ο εργαζόμενος είναι υπό... τον έλεγχο των αφεντικών. Κι αυτό γιατί η διεύθυνση θα μπορεί να ενημερώνεται μεταξύ άλλων για τον αριθμό των διαλειμμάτων των εργαζομένων στην τουαλέτα αλλά και τις ώρες που εργάζονται.

Εθελοντικά οι εργαζόμενοι υποβάλλονται σε αυτή την διαδικασία, όπως σπεύδει να επισημάνει η σουηδική εταιρεία που εδρεύει στη Στοκχόλμη. Η εμφύτευση του τσιπ γίνεται δωρεάν και διαρκεί λίγα δευτερόλεπτα. Αρκεί μία ένεση. Η διαδικασία αυτή είναι τόσο δημοφιλής στην εταιρεία "Epicenter" που για τους ενδιαφερόμενους υπάρχει αναμονή...

• Κίνδυνος για τα απόρρητα προσωπικά δεδομένα επισημαίνει μικροβιολόγος - τα μικροτσίπ που εμφυτεύονται στα χέρια των εργαζομένων, θα απλοποιήσουν την ζωή τους, ισχυρίζεται η εταιρεία

Ο Πάτρικ Μέστερτον, συνιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας startup "Epicenter", δήλωσε στο δίκτυο ABC ότι, τα μικροτσίπ που εμφυτεύονται στα χέρια των εργαζομένων, θα απλοποιήσουν την ζωή τους.

Το τσιπ αυτό μπορεί να λειτουργήσει ως κωδικός πρόσβασης στην είσοδο της εταιρείας ακόμη και σαν πιστωτική κάρτα για την πληρωμή γευμάτων στο κυλικείο της εταιρείας. "Μπορείτε να πληρώσετε τα ναύλα αεροπορικής εταιρείας με το τσιπ αυτό, μπορείτε να πάτε και στο τοπικό σας γυμναστήριο και να πληρώσετε τη συνδρομή με αυτό", όπως επισημαίνει ο Πάτρικ Μέστερτον. Σε δηλώσεις του στο ABC, ο συνιδρυτής της εταιρείας είπε ότι η ιδέα αυτή δεν είναι και τόσο... τραβηγμένη, καθώς οι άνθρωποι έχουν εμφυτεύσει στον οργανισμό τους συσκευές εδώ και δεκαετίες, όπως οι βηματοδότες.

ΤΟ ΠΑΡΑΚΑΝΑΝ ΕΠΙΤΗΔΕΙΟΙ ΞΕΝΟΙ ΤΟΥΡΙΣΤΕΣ

Το φαινόμενο Άγγλων τουριστών που αφού ολοκληρώσουν τις διακοπές τους καταγγέλλουν το ξενοδοχείο για κακής ποιότητας φαγητό το οποίο τους προκάλεσε κάποια ασθένεια, έχει πάρει διαστάσεις μάστιγας. Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσαν στη δημοσιότητα τουριστικοί πράκτορες στην Αγγλία αυτού του είδους οι καταγγελίες αυξήθηκαν κατά 700% τους τελευταίους 18 μήνες και πλέον τα ξενοδοχεία αντεπιτίθενται με μηνύσεις για ψεύτικες αξιώσεις. Αυτό φαίνεται ότι δεν το γνώριζε ζευγάρι Βρετανών που έκαναν μήνυση για £10.000 υποστηρίζοντας ότι χάλασαν οι διακοπές τους εξαιτίας του φαγητού και του ποτού που τους σέρβιραν στο ξενοδοχείο και το οποίο τους προκάλεσε αδιαθεσία.

• Κυπριακή αλυσίδα ξενοδοχείων έκανε μήνυση σε ζεύγος Άγγλων για £170.000 για ψεύτικη καταγγελία

Το ζεύγος έκανε έμεινε στο κυπριακής ιδιοκτησίας Caldera Palace Hotel της Κρήτης και τρία χρόνια μετά τις διακοπές αποφάσισε να ζητήσει αποζημίωση ύψους £10.000. Το ξενοδοχείο απάντησε με μήνυση ύψους £170.000 υποστηρίζοντας ότι το ζευγάρι απόλαυσε τις διακοπές του και ότι η αδιαθεσία που ένοιωσαν οφειλόταν στις μεγάλες ποσότητες αλκοόλ που είχαν καταναλώσει τη συγκεκριμένη ημέρα. Επιπλέον το ζεύγος δεν είχε υποβάλει οποιοδήποτε παράπονο κατά τις ημέρες της διαμονής στο ξενοδοχείο αλλά τρία χρόνια μετά. Το ξενοδοχείο για να αποδείξει ότι οι αξιώσεις του ζεύγους είναι ψευδής φρόντισε να μαζέψει κι ένα ολόκληρο φάκελο με αναρτήσεις τους στο Facebook όπου έγραφαν πόσο ωραία περνάνε στις διακοπές τους.



Πλέον οι Βρετανοί τουρίστες προσπαθούν να αποσύρουν τις αξιώσεις τους ελπίζοντας ότι θα γλιτώσουν τη μήνυση από το ξενοδοχείο αλλά ακόμη και αν συμβεί αυτό θα πρέπει να πληρώσουν τα δικηγορικά έξοδα όπως τους ενημέρωσε το δικηγορικό γραφείο που ανέλαβε την υπόθεσή τους.

Το φαινόμενο των Άγγλων τουριστών που ζητούν αποζημιώσεις προφασιζόμενοι ασθένειες δεν έχει θορυβήσει μόνο τους τουριστικούς πράκτορες και τα ξενοδοχεία αλλά και τις ίδιες τις βρετανικές αρχές. Μετά τις καταγγελίες από τις ισπανικές, τις πορτογαλικές και τις κυπριακές αρχές το Υπουργείο Εξωτερικών εξέδωσε ανακοίνωση προς τους ταξιδιώτες ζητώντας τους να καταχωρούν μόνο αληθινά παράπονα και να μην παρασύρονται από επιτήδειους που τους παρακινούν να ζητήσουν αποζημίωση για ψεύτικες ασθένειες.

Αποζημίωση €1.100.000 σε μοτοσυκλετιστή για τροχαίο ατύχημα

Αποζημίωση ύψους €1.100.000 έχει καταβληθεί σε 40χρονο οδηγό μοτοσικλέτας μετά από τροχαίο ατύχημα όταν οδηγός οχήματος στις 6/1/2014, παρέλειψε να σταματήσει σε τέρμα δρόμου (Αλτ) και ανέκοψε την πορεία του μοτοσικλετιστή.

Λόγω των μόνιμων βλαβών που έχει υποστεί είναι αναγκασμένος να υποβάλλεται εφ' όρου ζωής, σε πολλαπλή φαρμακευτική αγωγή και χρήση πανιών και καθετήρων καθημερινά. Επιπλέον έχει καταστεί 100% ανίκανος για εργασία.



Το ποσό της αποζημίωσης ύψους €1.100.000 συμφωνήθηκε πριν το στάδιο της ακρόασης, της καταχωρηθείσας αγωγής στο Επαρχιακό Δικαστήριο Λευκωσίας, μεταξύ του δικηγόρου του μοτοσικλετιστή και του Δικηγορικού γραφείου της ασφαλιστικής εταιρείας που κάλυπτε τον οδηγό αυτοκινήτου.

Το χρηματικό πόσο της αποζημίωσης έχει καταβληθεί στον τραυματία σε διάστημα τριών χρόνων μετά από την ημερομηνία του ατυχήματος και θεωρείται ένα από τα μεγαλύτερα που έχουν καταβληθεί σε σχέση με προσωπικό τραυματισμό μετά από τροχαίο ατύχημα.

ERG_5-5_inn_4 6/6/17 12:12 PM Page 1

Άργησαν αλλά ήλθαν με πολλαπλά οφέλη για τη νεολαία και τον τόπο

ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΑ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η κυβέρνηση δια στόματος υπουργού παιδείας Κώστα Καδή ανακοίνωσε πρόσφατα την αναβάθμιση των Μεταλυκειακών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ) σε Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

Με την πιστοποίηση των προγραμμάτων σπουδών που προσφέρουν τα ΜΙΕΕΚ, επιτυγχάνεται σε πολύ μεγάλο βαθμό ο στόχος της περαιτέρω ενίσχυσης και καθιέρωσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο, όπως συμβαίνει στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης. Τα ΜΙΕΕΚ, τα οποία συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία, ξεκίνησαν τη λειτουργία τους το 2012, προσφέροντας εξειδικευμένη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση υψηλού επιπέδου σε απόφοιτους Μέσης Εκπαίδευσης. Στα πέντε χρόνια λειτουργίας τους αγκαλιάστηκαν από την πολιτεία και έτυχαν ευρείας αποδοχής από την κοινωνία. Το γεγονός αυτό δεν είναι τυχαίο αλλά αποτελεί συνέπεια της αναγνώρισης της ποιότητας των προγραμμάτων των ΜΙΕΕΚ και κυρίως της συμβολής τους στην καταπολέμηση της ανεργίας και στη μείωση της αναντιστοιχίας που παρατηρείται ανάμεσα στις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού και στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

• Η αναβάθμιση των ΜΙΕΕΚ σε Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καλύπτει ένα μεγάλο κενό στην Εκπαίδευση και την αγορά εργασίας

ΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ ΕΝΑ ΜΕΓΑΛΟ ΚΕΝΟ

Τα ΜΙΕΕΚ έρχονται να καλύψουν το κενό που άφησε η λανθασμένη απόφαση για κλείσιμο του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ) και την αδυναμία ικανοποίησης της αγοράς εργασίας από άρτια εκπαιδευμένους επαγγελματίες. Είναι χαρακτηριστικό το γεγονός ότι το ποσοστό εργοδότησης των αποφοίτων των ΜΙΕΕΚ ξεπερνά ακόμη και το 85% σε πολλά προγράμματα, τη στιγμή που τα ποσοστά ανεργίας σε άλλους νέους επιστήμονες με πολλά ακαδημαϊκά προσόντα είναι ψηλά. Αυτό και μόνο καθιστά τη μέχρι σήμερα λειτουργία των Ινστιτούτων ιδιαίτερα επιτυχημένη και τη συνεισφορά τους στην κοινωνία, την παιδεία και την οικονομία σημαντική.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΜΕ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Η αναγνώριση των ΜΙΕΕΚ και των προγραμμάτων τους αποτελεί ένα σημαντικότατο βήμα στην πορεία των Ινστιτούτων, προς την κατεύθυνση πιστοποίησης της ποιότητάς τους και αναγνώρισης του υψηλού επιπέδου των προγραμμάτων σπουδών που προσφέρουν. Με βάση αυτή την εξέλιξη, η επιτυχημένη ολοκλήρωση της φοίτησης στα ΜΙΕΕΚ μπορεί να τύχει αναγνώρισης από Πανεπιστήμια, στα οποία οι απόφοιτοι ενδεχομένως να επιθυμούν να εγγραφούν για περαιτέρω σπουδές. Επιπρόσθετα, οι σπουδαστές των ΜΙΕΕΚ, όπως και όλοι οι φοιτητές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, θα μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για διεκδίκηση κρατικής φοιτητικής χορηγίας και κρατικών φοιτητικών επιδομάτων, νοουμένου ότι πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις. Επίσης, η αναβάθμιση των ΜΙΕΕΚ σε Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, παρέχει τη δυνατότητα για ανάπτυξη ακαδημαϊκής συνεργασίας με άλλα Ιδρύματα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.



Κώστας Καδής υπουργός Παιδείας και Πολιτισμού

Τα ΜΙΕΕΚ, ως Δημόσια Σχολή Ανώτερης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, «προσφέρουν πλέον αναγνωρισμένα προγράμματα σπουδών διετούς διάρκειας, γεγονός που σημαίνει ότι η επιτυχημένη ολοκλήρωση της φοίτησης στα ΜΙΕΕΚ τυγχάνει αναγνώρισης από Πανεπιστήμια, στα οποία οι απόφοιτοι θα μπορούν πλέον, αν το επιθυμούν, να εγγραφούν για περαιτέρω σπουδές»

ΚΥΠΡΟΣ Ο ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΣ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΩΣ Ο ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΣ ΛΟΓΟΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

• Οι σημαντικότεροι λόγοι απόλυσης και οι τρόποι αναζήτησης εργασίας

• Οι γυναίκες παραιτούνται ευκολότερα σπ' ότι οι άντρες για λόγους μη ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας

Η κυριότερη αιτία των απολύσεων στην Κύπρο είναι ο πλεονασμός των εργαζομένων σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του Ερευνητικού Κέντρου Ισότητας Φύλου

Στις αιτιολογήσεις τόσο των απολυμένων όσο και των εργοδοτών το ζήτημα του «πλεονάζοντος προσωπικού» είναι και η βασική αιτιολόγηση για τις απολύσεις. Τα ποσοστά των απολύσεων με την αιτιολογία του πλεονασμού φτάνουν το 27% στους άντρες και το 29% στις γυναίκες.

Άλλοι λόγοι αναφορικά με τις απολύσεις των εργαζομένων είναι:

• Λήξη της σύμβασης: 26% για τους άνδρες και 25% για τις γυναίκες

• και η ανεπάρκεια της εργασίας σε ποσοστό 24% για τους άνδρες και 22% για τις γυναίκες

Μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας

Σε σχέση με την παραίτηση των εργαζομένων για λόγους μη ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας οι γυναίκες με ποσοστό 28% φαίνεται να παραιτούνται ευκολότερα σπ' ότι οι άντρες των οποίων το ποσοστό ανέρχεται στο 23%.

Αντίθετα, οι μισθολογικοί λόγοι φαίνεται να επηρεάζουν περισσότερο τους άντρες απ' ότι τις γυναίκες αφού σε ποσοστό 25% οι άντρες παραιτούνται από την εργασία τους σε αντίθεση με τα ποσοστά των γυναικών που φτάνουν το 19%.

Πως αναζητούν εργασία

Για το μέσο αναζήτησης εργασίας, οι γυναίκες φαίνεται να προτιμούν σε μεγαλύτερο ποσοστό το Γραφείο Εργασίας σε ποσοστό 77% σε αντίθεση με τους άντρες που προτιμούν το Γραφείο Εργασίας σε ποσοστό 13%.



Στις πρώτες προτιμήσεις των γυναικών αναφορικά με την εξεύρεση εργασίας στη δεύτερη θέση βρίσκεται η επιλογή των γνωστών, των φίλων και των συγγενών με ποσοστό 67%.

Η αναζήτηση μέσω των αγγελιών φτάνει το 67% προς 60% ενώ σε εφημερίδες αναζητούν εργασία το 64%-59% των γυναικών.

Οι άντρες σε ποσοστό 9%-12% αναζητούν εργασία στην πύλη EURES και στα γραφεία σταδιοδρομίας σε ποσοστό 7% - 8%.

Εργασία στο εξωτερικό

Στη χώρα μας η πλειοψηφία των κατοίκων δεν προσπαθούν να βρουν εργασία στο εξωτερικό αφού οκτώ στις δέκα γυναίκες (81%) και έξι στους δέκα άντρες (63%) δεν έχουν αναζητήσει δουλειά εκτός Κύπρου.

Συγκεκριμένα, μόνο το 19% των γυναικών και το 37% των αντρών έχουν ψάξει την εργασιακή τους τύχη στο εξωτερικό.

Η πλειοψηφία των κατοίκων της Κύπρου που ψάχνουν την τύχη τους εκτός Κύπρου αναζητούν εργασία κυρίως στην Αγγλία σε ποσοστό 51% στις γυναίκες και 37% στους άντρες.

Άλλες χώρες

Πολύ χαμηλότερα ποσοστά έχουν αναζητήσει εργασία σε άλλες χώρες:

- Ελλάδα (9% των γυναικών και 9% των ανδρών)
- Αμερική (6% των γυναικών και 8% των ανδρών)
- Γερμανία (6% των γυναικών και 4% των ανδρών)
- Ντουμπάι-Κατάρ-άλλες Αραβικές χώρες (6% των γυναικών και 13% των ανδρών)

Ηλεκτρονικά μέσα

Ένας ακόμα σημαντικός παράγοντας αναφορικά με την εξεύρεση εργασίας για τους Κυπρίους είναι οι ηλεκτρονικές πηγές ενημερώσης για θέσεις εργασίας. Οι ηλεκτρονικές αυτές πηγές παρέχουν εκατοντάδες επιλογές σε όσους ψάχνουν εργασία με μια εκτενή κατηγοριοποίηση ανάλογα με τον τομέα της εργασίας που αναζητεί ο καθένας και ανάλογα με τα προσόντα του.

Οι ηλεκτρονικές αγγελίες αποτελούν ένα από τα πιο γνωστά μέσα για αναζήτηση εργασίας σε όλον τον κόσμο αλλά και στη χώρα μας. Η επισκεψιμότητα στις ηλεκτρονικές πηγές είναι κατά πολύ αυξημένη καθώς οι ηλεκτρονικές αγγελίες έχουν προ πολλού ξεπεράσει τον παραδοσιακό, έντυπο τρόπο ενημέρωσης σε εργασιακά θέματα.

Ανεργία

Η ανεργία στην Κύπρο παρουσιάζει σταδιακή μείωση. Από τον Ιανουάριο του 2017 μέχρι και τον Απρίλιο του ίδιου έτους οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 10, 035 άτομα.

Τον Απρίλιο οι άνεργοι έφτασαν τις 32,804 χιλιάδες ενώ για τους προηγούμενους μήνες:

- Ιανουάριο: 42,839 χιλιάδες
- Φεβρουάριο: 42,326 χιλιάδες
- Μάρτιο: 39,088 χιλιάδες.

ERG_6-6_inn_8 & 9 6/6/17 12:12 PM Page 1

ΣΗΜΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Σε ανησυχητικά ύψη ο κίνδυνος φτώχειας στην Κύπρο

Έντονη ανησυχία προκαλεί η εκδηλούμενη παγίωση μιάς νέας κατηγορίας φτωχών νοικοκυριών στον τόπο μας που αφορά μισθωτούς και αυτοεργοδοτούμενους που μεταπήδησαν στην λέσχη των ανέργων.

Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, στις 30.955 οικογενειακές μονάδες, που ισοδυναμούν περίπου σε 50.000 άτομα, ανέρχεται ο αριθμός των δικαιούχων του ΕΕΕ. Ο αριθμός των νέων δικαιούχων ανέρχεται στις 13.682 μονάδες, που κατά κανόνα αφορούν άνεργους, αυτοεργοδοτούμενους και εργαζόμενους με χαμηλά εισοδήματα, που προηγουμένως δεν τύγχαναν κρατικής στήριξης.

Οι δικαιούχοι του επιδόματος φροντίδας αριθμούν 3.490 άτομα, εκ των οποίων οι 2.206 είναι χαμηλοσυνταξιούχοι.

Τα στοιχεία αυτά παρέθεσε ο σύμβουλος της υπουργού Εργασίας **Ζέτας Αιμιλιανίδου**, **Φάνος Κουρουφέξης,** στο πλαίσιο πρόσφατης ημερίδας με τίτλο «Πολιτικές Ελαχίστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε Κύπρο, Ελλάδα και η ευρωπαϊκή παρέμβαση», που διοργάνωσε πρόσφατα το Εθνικό Δίκτυο Ενάντια στη Φτώχεια, παράρτημα Κύπρου.

Ο συντονιστής του Εθνικού Δικτύου Ενάντια στη Φτώχεια, **Νίκος Σατσιάς,** κτυπώντας το καμπανάκι αναφέρθηκε στο ανησυχητικό υψηλό ποσοστό κινδύνου φτώχειας στην Κύπρο, που πλησιάζει το 30%, σημειώνοντας ότι το ΕΕΕ θεωρείται καλό μοντέλο κοινωνικής προστασίας, ωστόσο χρήζει περαιτέρω συνολικής βελτίωσης και ενίσχυσης των μέτρων ενεργοποίησης του δικαιούχου για ένταξη στην εργασία και στο κοινωνικό σύνολο.

Ο Ελλαδίτης καθηγητής δρ **Γαβριήλ Αμίτσης** προειδοποίησε ότι «η εφαρμογή του ΕΕΕ προκαλεί σημαντικές στρεβλώσεις στην αγορά εργασίας εάν χρησιμοποιηθεί κυρίως ως μηχανισμός αναπλήρωσης εισοδήματος εργαζομένων φτωχών».

Επί αυτού συμφώνησε και ο κ. Σατσιάς, ο οποίος υπέδειξε ότι το φαινόμενο παρατηρείται στην κυπριακή αγορά εργασίας. «Λόγω της απουσίας εθνικού κατώτατου μισθού, εργοδότες προσφέρουν εξευτελιστικά χαμηλούς μισθούς, κοντά στο όριο του ΕΕΕ ή και πιο κάτω, με αποτέλεσμα δικαιούχοι ΕΕΕ να παραμένουν υπό την κρατική προστασία και να δημιουργείται η κατηγορία των φτωχών εργαζομένων, ένα νέο κοινωνικό φαινόμενο, αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης» επεσήμανε.



Η κυβέρνηση ενέκρινε το Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2018-2020

ΠΥΞΙΔΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΤΡΙΕΤΙΑ

Το Στρατηγικό Πλαίσιο που εγκρίθηκε από το υπουργικό συμβούλιο στις 18 Μαΐου 2017 παρουσιάζει τις βασικές στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης για την επόμενη τριετία.

Βασικός άξονας της στρατηγικής της κυβέρνησης για τα επόμενα χρόνια είναι η εδραίωση της ανάπτυξης της πραγματικής οικονομίας, η μείωση της ανεργίας, η περαιτέρω βελτίωση της ανταγωνιστικότητας μέσα από την αύξηση της παραγωγικότητας, η βιωσιμότητα των δημοσίων οικονομικών, η καλύτερη και ποιοτικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, ο περιορισμός της διαφθοράς και η χρηστή διοίκηση.

(Α) ΑΝΑΛΥΣΗ

Στο πολυσέλιδο (40 σελίδες) κυβερνητικό έγγραφο που θα κατατεθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανάμεσα σ' άλλα τονίζονται και τα εξής:

• Σχεδιάζεται ολοκληρωμένη στρατηγική στον τομέα του τουρισμού, επέκταση του ναυτιλιακού τομέα μέσα από την ενίσχυση της διεθνούς φήμης της κυπριακής σημαίας, προώθηση πράσινης ανάπτυξης, στήριξη του πρωτογενή τομέα, αξιοποίηση των ενεργειακών αποθεμάτων, εκσυγχρονισμός του νομικού, θεσμικού και φορολογικού πλαισίου για προσέλκυση επενδύσεων κ.λ.π.

• Σοβαρή προτεραιότητα δίδεται στη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, ώστε να καταστεί πιο αποτελεσματική και πιο αποδοτική. Η μεταρρύθμιση αυτή θεωρείται ως σοβαρό προαπαιτούμενο για επιτυχημένη μετάβαση σε συνθήκες βιώσιμης ανάπτυξης.

Στόχος η συγκράτηση των κρατικών δαπανών και του κρατικού μισθολογίου, η αναδιοργάνωση των κρατικών υπηρεσιών και η ευελιξία του συνόλου της δημόσιας υπηρεσίας.

• Τα τελευταία χρόνια ακολουθείται πολιτική μη δημιουργίας πρόσθετων μονίμων θέσεων στην κρατική μηχανή και μη αναβάθμισης μισθοδοτικών κλιμάκων. Το σύνολο των υπηρετούντων υπαλλήλων μειώθηκε συνολικά κατά 4132 άτομα από την 1.1.2012 (52267 άτομα) μέχρι τις 31.12.2016 (48135 άτομα).

Οι μισθολογικές απολαβές του προσωπικού το 2017 θα είναι €2.338 εκατ., σε σύγκριση με €2.256 εκατ. το 2016. Θα παρουσιαστεί δηλαδή μια αύξηση της τάξης του 3.6%, ενώ το 2018 προβλέπεται το ύψος των απολαβών του προσωπικού να ανέλθει στα €2.393 εκατ., αύξηση 2.4%.

Στο Στρατηγικό Πλαίσιο γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στην εισαγωγή του Μηχανισμού που ρυθμίζει τη συγκράτηση του ρυθμού αύξησης του κρατικού μισθολογίου που συμφωνήθηκε μεταξύ του υπουργού Οικονομικών και των Οργανώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ.

• Μεσοπρόθεσμα αναμένονται σημαντικές ξένες επενδύσεις, κυρίως για εμπλουτιστικές εργασίες στον τομέα του τουρισμού (μαρίνες Αγίας Νάπας και Πάφου και Καζίνο), της εκπαίδευσης (υποδομές Πανεπιστημίου Κύπρου), των μεταφορών, (διαχείριση λιμανιού Λεμεσού από στρατηγικούς επενδυτές, λιμάνι Λάρνακας) και της ενέργειας, (καινοτόμες υποδομές παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας).

• Η έλλειψη διαφάνειας και χρηστής διοίκησης και τα περιστατικά διαφθοράς αποτελούν σημαντικούς ανασταλτικούς παράγοντες για την οικονομική ανάπτυξη. Ως εκ τούτου, προωθείται επανασχεδιασμός των πολιτικών με στόχο να διασφαλίζεται και να ενισχύεται η χρηστή διοίκηση, τόσο σε επίπεδο δημόσιας διοίκησης, όσο και σε επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης και να ενισχυθεί η διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων και καθορισμού πολιτικής. Στο πλαίσιο της υπό ετοιμασίας Εθνικής Στρατηγικής κατά της Διαφθοράς, θα προωθηθεί ο νομοθετικός εκσυγχρονισμός και μια σειρά στοχευμένων δράσεων για την πρόσληψη και καταστολή της διαφθοράς τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

√ Καθορίζονται οι κύριοι στόχοι ενώ καταγράφονται οι κίνδυνοι για την Κυπριακή οικονομία



(Β) ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Στο έγγραφο γίνεται επίσης ανάλυση των κινδύνων που παρουσιάζονται και τονίζεται πως, η κυπριακή οικονομία λειτουργεί μέσα σ' ένα εύθραυστο οικονομικό περιβάλλον.

Αρνητικές επιπτώσεις σε βάρος της οικονομίας μπορεί να προκύψουν:

(α) Από τις συνεχιζόμενες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο τραπεζικός τομέας λόγω του ύψους των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

(β) Το οικονομικό περιβάλλον στις ΗΠΑ, Ε.Ε. και ευρωζώνη εξακολουθεί να είναι σχετικά ασταθές με ενδεχόμενες επιπτώσεις στην κυπριακή οικονομία.

(γ) Οι γεωπολιτικές εξελίξεις στη γύρω περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου περιλαμβανομένου και του μεταναστευτικού προβλήματος, προκαλούν αβεβαιότητα τόσο στην Κύπρο όσο και στις υπόλοιπες χώρες της Ε.Ε., ενώ οι εξελίξεις με το Brexit μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την Κύπρο.

Τέλος, ένας άλλος κίνδυνος που υπάρχει σε βάρος της κυπριακής οικονομίας προέρχεται από τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις που δύναται να προκύψουν από δικαστικές υποθέσεις που εκκρεμούν ενώπιον της Δικαιοσύνης τόσο στο εξωτερικό όσο και στο εσωτερικό και αφορούν υποθέσεις σε σχέση με αποφάσεις της Αρχής Εξυγίανσης των Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων καθώς και αποφάσεις της κυβέρνησης στα πλαίσια της εφαρμογής μέτρων δημοσιονομικής εξυγίανσης.

(Γ) ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

	2015	2016	2017	2018	2019
Ρυθμός Ανάπτυξης (%)	1.7	2.8	2.9	2.9	2.7
Ρυθμός Πληθωρισμού (%)	-1.5	-1.2	1.1	1	1.5
Ποσοστό Ανεργίας (%Ε.Δ.)	14.9	13	11.5	10	8.5
Δημόσιονομ. Ισοζύγιο (%ΑΕΠ)	-1.1	0.4	0.2	0.4	0.4
Δημόσιο Χρέος (%ΑΕΠ)	107.5	107.8	104	99.7	94.6

(Δ) ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

	2015	2016	2017
Ρυθμός Ανάπτυξης (%)	2.2	1.9	1.8
Ανεργία (%Ε.Δ.)	9.4	8.5	8.1
Πληθωρισμός (%)	0	0.3	1.8

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ (ΣΕΚ)

ERG_7-7_inn_8 & 9 6/6/17 12:12 PM Page 1

Η συνεργασία βασικός άξονας επίλυσης εργασιακών προβλημάτων

Σε ημερίδα που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 30/5/2017 στα γραφεία του Επαρχιακού Γραφείου Εργασίας Λεμεσού μεταξύ των αξιωματούχων του Εργατικού Κέντρου της ΣΕΚ Λεμεσού και λειτουργών του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τέθηκαν στο επίκεντρο σημαντικά εργασιακά ζητήματα και αντηλλάγησαν απόψεις που στόχο την επίλυση τους.

Ο επαρχιακός γραμματέας της ΣΕΚ Λεμεσού **Τίτος Τιμοθέου** δήλωσε στην «Εργατική Φωνή» ότι η συνάντηση ήταν εποικοδομητική αφού η στενότερη επαφή και συνεργασία με τους λειτουργούς του Υπουργείου Εργασίας δημιουργεί το υπόβαθρο για αμεσότερη επίλυση των προβλημάτων που αναφύονται προς όφελος της εργατικής τάξης και ευρύτερα της κοινωνίας.

Χαρακτήρισε τη συζήτηση που διεξήχθηκε απόλυτα παραγωγική και επεσήμανε πως ο ρόλος που διαδραματίζει το υπουργείο εργασίας στην επίλυση των διαφορών είναι καταλυτικός και ως εκ τούτου η συνεργασία είναι απαραίτητη. Ο κ Τιμοθέου ζήτησε όπως πριν το τέλος του 2017 να επαναληφθεί η ημερίδα αυτή, πιστεύοντας ότι τέτοιου είδους συναντήσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων θα βοηθήσουν στην εξυπηρέτηση των μελών μας αλλά και τον κάθε εργαζόμενο γενικότερα.

• ΣΕΚ Λεμεσού και λειτουργοί του ΥΠΕΚΑ συζήτησαν εργασιακά ζητήματα

Από πλευράς του υπουργείου παρευρέθηκαν οι Δέσποινα Στυλιανού Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας, η Κατερίνα Παραγιάλη Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Κύπρος Κύπρου Προϊστάμενος Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, ο Χρίστος Νικολάου Επαρχιακός Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων, πλαισιωμένοι από την Λουκία Αβραμίδου Ασφαλιστικός Λειτουργός, την Μαρία Πιτσιλλίδου Εργατικός Λειτουργός 1ης Τάξης, και τη Σάββια Χουρρέ Λειτουργός Εργασίας.





ΚΥΠΡΟΣ 2016

ΟΙ ΠΛΟΥΣΙΟΙ ΠΛΟΥΣΙΟΤΕΡΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΦΤΩΧΟΙ ΦΤΩΧΟΤΕΡΟΙ



Μπορεί η Κύπρος να αποσυνδέθηκε από τον μνημονιακό αναπνευστήρα, αλλά οι πλούσιοι έγιναν πλουσιότεροι και οι φτωχοί φτωχότεροι.

Ο δείκτης μέτρησης της εισοδηματικής ανισότητας «Gini», που θεωρείται ένας από τους πιο αξιόπιστους παγκοσμίως, έχει καταγράψει για την Κύπρο άνοδο 4,6 μονάδων το 2015 σε σύγκριση με το 2008, η οποία αποτελεί τη μεγαλύτερη επιδείνωση στην Ευρώπη.

Από τις 29,0 μονάδες που ήταν το 2008 ο δείκτης «Gini» για την Κύπρο ανέβηκε στις 33,6 μονάδες το 2015, γεγονός το οποίο κατατάσσει την Κυπριακή Μεγαλόνησο στην 19η θέση από τις 27 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην εισοδηματική κατανομή, ενώ το 2008 η Κύπρος ήταν 12η με τα 11 κράτη μέλη που ήταν σε καλύτερη θέση από εκείνη να ήταν από την Κεντρική και τη Βόρεια Ευρώπη.

Η αύξηση του δείκτη μέτρησης της εισοδηματικής ανισότητας υποδηλώνει ότι στα 7 χρόνια που έχουν μεσολαβήσει, οι φτωχοί έχουν γίνει φτωχότεροι και οι πλούσιοι έχουν γίνει πλουσιότεροι!

Οι ειδικοί μιλούν για πλήγματα στη μεσαία τάξη που οφείλονται εν πολλοίς στις πολιτικές που έχουν ακολουθηθεί για τη διάσωση της οικονομίας οι οποίες ήταν ετεροβαρείς εναντίον των μισθοσυντήρητων και των μικρομεσαίων εισοδηματιών.

Ενόσω η ανισότητα στην κατανομή του εθνικού εισοδήματος θα συνεχίζεται, η κατάσταση σε βάρος της μεσαίας τάξης θα επιδεινώνεται, με καίρια πλήγματα στην κοινωνική συνοχή και απρόβλεπτες επιπτώσεις στην γαλήνη και την ασφάλεια.

ΝΕΑ ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΑ ΕΠΟΧΗ ΑΝΑΤΕΛΛΕΙ ΓΙΑ ΤΟ ΚΕ.ΠΑ

• Αναβαθμίζεται σημαντικά το Κέντρο Παραγωγικότητας

Αναβαθμισμένο ρόλο και συμβολή στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και παραγωγικότητας της κυπριακής οικονομίας αποκτά το Κέντρο Παραγωγικότητας, μετά και την ολοκλήρωση του έργου εκσυγχρονισμού της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισής του και τη δημιουργία νέων εργαστηρίων.

Την περασμένη εβδομάδα η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων **Ζέτα Αιμιλιανίδου**, τέλεσε τα εγκαίνια των νέων εργαστηρίων του ΚΕΠΑ στον χώρο όπου παλαιότερα στεγαζόταν το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο. Το έργο με συνολικό προϋπολογισμό 1,6 εκ. ευρώ συγχρηματοδοτήθηκε από την Ελβετική Συνομοσπονδία κατά 85% και την Κυπριακή Δημοκρατία κατά 15%.

Η υπουργός Εργασίας μιλώντας στην εκδήλωση εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι οι δομές, που δημιουργήθηκαν μέσω του Έργου και η ουσιαστική αναβάθμιση που επιτεύχθηκε θα αποτελέσουν το εφαλτήριο για ακόμη μεγαλύτερη ανάπτυξη, τόσο της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης στην Κύπρο όσο και της οικονομίας του τόπου. Σημείωσε ότι η επιμόρφωση και η κατάρτιση αποτελούν έναν ιδιαίτερα σημαντικό πυλώνα της οικονομίας, προσθέτοντας πως μέσα από την προσφορά γνώσεων και δεξιοτήτων δημιουργείται εργατικό δυναμικό υψηλού επιπέδου, το οποίο συμβάλει στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων και οργανισμών και κατ' επέκταση στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας της οικονομίας. Η Υπουργός, είπε, ότι τα εργαστήρια του ΚΕΠΑ καθίστανται πλέον υπερσύγχρονα και εξοπλισμένα με τεχνολογίες αιχμής, ικανά να ανταποκριθούν στις ανάγκες των τεχνιτών και της οικονομίας. Το ΚΕΠΑ, σημείωσε η κ. Αιμιλιανίδου, εισέρχεται σε μια νέα εποχή ανάπτυξης και ουσιαστικής παρουσίας στην οικονομία.

• Σύγχρονος οργανισμός, που μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην αναβάθμιση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης

ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ

Ο Διευθυντής του ΚΕΠΑ **Ντίνος Καθητζιώτης** τόνισε ότι το ΚΕΠΑ μπορεί να συμβάλει «σε μεγαλύτερο βαθμό στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των τεχνιτών μας, στη βελτίωση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης και στη δημιουργία νέων δυνατοτήτων και ευκαιριών για τα νέα παιδιά που επιθυμούν να ακολουθήσουν αυτό τον επαγγελματικό δρόμο».

Σημαντική καινοτομία αποτελεί, επίσης, η δημιουργία ενός σύγχρονου Εργαστηρίου Ενέργειας στη Λάρνακα.

Ντίνος Καθητζιώτης: Ουσιαστική η συμβολή του ΚΕΠΑ στη βελτίωση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης και στη δημιουργία νέων δυνατοτήτων και ευκαιριών για τα νέα παιδιά

ERG_8-9_inn_8 & 9 6/6/17 12:13 PM Page 1

13ον Παγκύπριο Συνέδριο ΟΗΟ – ΣΕΚ

ΔΕΔΟΜΕΝΗ ΚΑΙ ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗ Η ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΕΚ

Ρεπορτάζ: ***Δέσποινα Ησαΐα***

Η ΟΗΟ – ΣΕΚ ήταν είναι και θα παραμείνει μια καταξιωμένη οργάνωση με καταλυτικό ρόλο και λόγο στα εργασιακά, κοινωνικά και οικονομικά δρώμενα του τόπου.

Το σαφέστατο αυτό μήνυμα έστειλαν ο γ.γ. της ΟΗΟ – ΣΕΚ **Ανδρέας Ηλία** στην εισηγητική του ομιλία από το βήμα του 13ου Παγκύπριου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Παρασκευή στο οίκημα της ΣΕΚ.

Ο κ. Ηλία τόνισε χαρακτηριστικά πως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκριθήκαμε στις περιστάσεις των καιρών και ήδη εργαζόμαστε στην κατεύθυνση της επαναφοράς δικαιωμάτων και ωφελημάτων, που εκχωρήθηκαν στο πλαίσιο αντιμετώπισης της κρίσης, με θετικά αποτελέσματα.»

Η κοινωνία, τόνισε, πέραν της συνετής οικονομικής διαχείρισης απαιτεί σεβασμό στον μόχθο των πολιτών που θα εκδηλώνεται με βελτίωση της ποιότητας ζωής τους.

Και πρόσθεσε: Εργαζόμαστε για μια κοινωνία που, μεταξύ άλλων, θα λειτουργεί με σεβασμό στην κοινωνική ασφάλιση, που θα εκδηλώνεται με ένα αξιοπρεπές συνολικό συνταξιοδοτικό σχεδιασμό, και ένα αξιοπρεπές σύστημα υγείας. Εργαζόμαστε για μια κοινωνία με σεβασμό στην υγιή επιχειρηματικότητα που δημιουργεί δουλειές και πλούτο για όλους.

Ο γ.γ. της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** τόνισε χαρακτηριστικά πως η υπευθυνότητα μας είναι δεδομένη και ιστορικά τεκμηριωμένη. Γι' αυτό ακριβώς τον λόγο απορρίπτουμε τα όσα διατυπώνονται κατά καιρούς, είτε από πολιτικούς είτε από εργοδοτικούς κύκλους, σύμφωνα με τα οποία για την καταστροφή της οικονομίας ευθύνεται το συνδικαλιστικό κίνημα και οι διεκδικήσεις του.

√ Μέσα από την οικονομική φουρτούνα αναδείχθηκε η συνετή και σοβαρή στάση της ΣΕΚ

Ουδέν τούτου αναληθέστερο, επεσήμανε.

Ο κ. Μάτσας κάλεσε τους συνέδρους να συνεχίσουν να είναι περήφανοι για την παραγωγική και ουσιαστική συμμετοχή τους ως εργαζόμενοι στους οργανισμούς σας. Κλείστε τα αυτιά σας στις Σειρήνες και μην νοιώθετε ενοχές για τίποτα. Να θυμάστε πως, όσοι δεν είναι μέρος της λύσης αποτελούν μέρος του προβλήματος.

Την υπευθυνότητα της ΟΗΟ – ΣΕΚ εξείραν οι υπουργοί Οικονομικών και Εσωτερικών **Χάρης Γεωργιάδης** και **Κωνσταντίνος Πετρίδης** αντίστοιχα. Οι δύο υπουργοί στους χαιρετισμούς τους κατέδειξαν πως μέσα από την οικονομική φορτούνα που πέρασε η Κύπρος αναδείχθηκε η σοβαρότητα και η υπευθυνότητα του Κινήματος της ΣΕΚ που συνέβαλε καθοριστικά στην επιτυχή πορεία της οικονομίας.

<u>**Ανδρέας Φ. Μάτσας**</u> γ.γ. ΣΕΚ

ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΕΠΑΝΟΦΟΡΑ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΓΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Είναι τεκμηριωμένο και ευρέως παραδεκτό πως, έχουμε περάσει μια πολύ δύσκολη περίοδο, λόγω της οικονομικής κρίσης και της εφαρμογής του Μνημονίου, κατά την οποία οι εργαζόμενοι έχουν υποστεί μισθολογικές και άλλες επιβαρύνσεις χωρίς να φέρουν καμία ευθύνη για την οικονομική πορεία του τόπου μας. Αποτελεί επίσης πραγματικότητα το γεγονός πως, χωρίς να επαναφέρω τη διελκυστίνδα που σκόπιμα αναδεικνύει η εργοδοτική πλευρά, ανάμεσα στους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα, αν





√ Πολιτευόμαστε υπεύθυνα για ομαλή ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων και επαναφορά μισθών και ωφελημάτων

εξαιρέσουμε το σημαντικό στοιχείο της μονιμότητας, έχετε υποστεί κι' εσείς, οι εργαζόμενοι στο ευρύτερο δημόσιο, συντριπτικές μειώσεις μισθών και παρεμφερών ωφελημάτων.

Η στρέβλωση αυτή, επιβάλλεται όπως αρθεί σταδιακά, με την επαναφορά των όσων έχουν αποκοπεί, προς απόδοση της απαιτούμενης κοινωνικής και συνδικαλιστικής δικαιοσύνης και με τρόπο βέβαια που δεν θα ανατρέπεται η θετική πορεία των δημοσίων οικονομικών. Είναι επιβεβλημένο να γίνει αυτό, αξιοποιώντας το Μηχανισμό που έχει δημιουργηθεί, στη βάση της αξιολόγησης της πορείας της οικονομίας και των δυνατοτήτων για απόδοση επιπρόσθετων ωφελημάτων.

Η πορεία ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων και η δυνατότητα επαναφοράς ωφελημάτων και διεκδίκησης μισθολογικών αυξήσεων μέσα σε λελογισμένο και τεκμηριωμένο πλαίσιο, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μέσω του ενισχυμένου κοινωνικού διαλόγου και αξιοποιώντας το Μηχανισμό που έχει συμφωνηθεί, θα δημιουργήσει μια νέα προοπτική επαναρρύθμισης της αγοράς εργασίας και αναβάθμισης του ρόλου των εργαζομένων, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην ενεργό συνεισφορά τους στην προσπάθεια ανάκαμψης της πραγματικής οικονομίας.

Τα στοιχεία και η προσέγγιση που καταγράφονται στο Στρατηγικό Σχέδιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2018-2020 επιβεβαιώνουν τη συνεχή θετική πορεία του ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας, όπως επίσης και τη στόχευση που αφορά τη βιωσιμότητα και ευρωστία των δημοσίων οικονομικών

Σε αυτό το πλαίσιο, ως ΣΕΚ, θέτουμε την ανάγκη για καθορισμό χρονοδιαγραμμάτων, στη βάση της ίδιας της οικονομικής ανάκαμψης, για αποκατάσταση αυτής της στρέβλωσης, ξεκινώντας από τους συνταξιούχους οι οποίοι έχουν δεχτεί ένα τεράστιο πλήγμα με αποτέλεσμα να παρουσιάζεται αύξηση των ποσοστών φτώχειας.

ERG_8-9_inn_8 & 9 6/6/17 12:13 PM Page 2





Κωνσταντίνος Πετρίδης, Υπουργός Εσωτερικών

Καλούμαστε να υπηρετήσουμε τους πολίτες με υπευθυνότητα



Γνώμονας όλων των πολιτικών μας ήταν η μη θυματοποίηση των εργαζομένων. Γι' αυτό και η ανεργία κινήθηκε σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα απ' ότι αρχικά αναμένετω, ενώ εδώ και αρκετά τρίμηνα σημειώνει πτωτική πορεία, αν και είναι ακόμη ψηλά. Είναι επίσης αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής το ότι καταφέραμε να αποτελούμε ίσως τη μόνη χώρα που πέρασε βίωσε οικονομική κρίση χωρίς έστω μια απόιλυση εργαζομένου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Αντίθετα η πολιτική που ακολουθήσαμε μας επέτρεψε να ενισχύσουμε τόσο την Κοινωνική Πολιτική του κράτους μέσω του Ε.Ε.Ε., αλλά και νισχύσουμε εργασιακά δικαιώματα εκεί που αυτό δικαιολογείτο. Όπως για παράδειγμα μέσω της κατοχύρωσης των δικαιωμάτων χιλιάδων εκτάκτων και αορίστου χρόνου υπαλλήλων. Κάτι το οποιο δεν είχε γίνει τους εύκολους καιρούς που ξοδεύαμε χίλια εκατομμύρια ευρώ περισσότερα απ' ότι ξοδεύαμε.

Με την υπεύθυνη στάση και της δικής σας συντεχνίας καταφέραμε να συμφωνήσουμε σε μεταρρηυθμίσεις διασφαλίζοντας την ίδια ώρα και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Όπως η πρόσφατη συμφωνία για τα εργασιακά δικαιώματα που αφορούν την μεταρρύθμιση στον τουριστικό τομέα και τη δημιουργία υφυπουργείου τουρισμού. Μια πολύ σημαντική μεταρρύθμιση για το μέλλον της οικονομίας της χώρας.



Ανδρέας Ηλία, γ.γ. ΟΗΟ -ΣΕΚ

ΩΡΑ ΝΑ ΑΝΤΑΜΕΙΦΘΟΥΝ ΟΙ ΘΥΣΙΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ



Ανατρέχοντας στην περίοδο που διανύσαμε από το προηγούμενο Συνέδριο της ΟΗΟ-ΣΕΚ τον Μάρτιο του 2012 κοινή είναι η διαπίστωση ότι, πρόκειται για μια δύσκολη πενταετία για την οικονομία και τους εργαζόμενους, λόγω της δεινής οικονομικής κατάστασης στην οποία περιήλθε ο τόπος. Δεν ήταν εύκολη η διαχείριση της κρίσης. Μέσα από τα μέτρα του Μνημονίου εύκολα διαπιστώνεται ότι οι εργαζόμενοι και οι ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού ανέλαβαν τεράστιο φορτίο, δυσανάλογο σε σχέση με τις δυνατότητες και τις αντοχές τους.

Η ψηλή ανεργία, οι μειώσεις μισθών και συντάξεων, οι περικοπές κοινωνικών παροχών, η αύξηση φόρων, τελών και συνεισφορών, η εργασιακή ανασφάλεια, τα προβλήματα στον τραπεζικό τομέα που ακόμη και σήμερα είναι υπαρκτά, είναι μόνο μερικές από τις επιπτώσεις. Η μεσαία τάξη συρρικνώθηκε και αυξήθηκαν αντίστοιχα τα χαμηλότερα οικονομικά στρώματα του πληθυσμού. Παρά ταύτα επεδείχθη σύνεση και υπευθυνότητα, γεγονός που συνέβαλε στη διαφύλαξη της εργατικής ειρήνης, που συνέδραμε σημαντικά στον περιορισμό της ύφεσης σε επίπεδα χαμηλότερα από αυτά που οι δανειστές ανέμεναν και καθόριζαν.

Από το 2015 άρχισε να διαφαίνεται βελτίωση των δημοσίων οικονομικών και της οικονομίας γενικότερα. Σταδιακά και σταθερά επανήλθαμε στην ανάπτυξη. Η μεγέθυνση κατά 3,3% το πρώτο τρίμηνο του 2017 μας γεμίζει με αισιοδοξία για το μέλλον. Πολιτεία, εργοδότες και εργαζόμενοι, οφείλουν να εδραιώσουν και να βελτιώσουν περαιτέρω την οικονομική προοπτική του τόπου.

Παράλληλα όμως, έχουν υποχρέωση να ενεργήσουν κατά τρόπο ώστε τα αποτελέσματα να αρχίσουν να αποτιμώνται και από τα πλατιά στρώματα της κοινωνίας. Μετά από μια εξαετία θυσιών από πλευράς των εργαζομένων και της κοινωνίας, είναι λογικό, και αναμενόμενο, να αρχίσει μια λελογισμένη βελτίωση της οικονομικής θέσης του συνόλου των εργαζομένων.

√ Η ΟΗΟ – ΣΕΚ δηλώνει παρούσα σε κάθε προοπτική για οικονομική και κοινωνική ανόρθωση

Είναι επίσης λογικό, να απαιτούνται δράσεις για μείωση της ανεργίας με προσφορά κατάλληλων, διαρκών και αξιοπρεπών θέσεων εργασίας. Ως συνδικαλιστικές οργανώσεις ανταποκριθήκαμε στις περιστάσεις των καιρών και ήδη εργαζόμαστε στην κατεύθυνση της επαναφοράς δικαιωμάτων και ωφελημάτων, που εκχωρήθηκαν στο πλαίσιο αντιμετώπισης της κρίσης, με θετικά αποτελέσματα.

Χάρης Γεωργιάδης, υπουργός Οικονομικών

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΤΗ Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΟΗΟ – ΣΕΚ



Αναγνωρίζω ανεπιφύλακτα την υπεύθυνη και συνετή στάση την οποία κράτησε η ΟΗΟ, υποδεικνύοντας ταυτόχρονα ότι έτσι είναι που εξυπηρετούνται τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των εργαζομένων και σίγουρα όχι με τις ακρότητες και τις υπερβολές.

Το ίδιο υπεύθυνη και ειλικρινής θεωρώ πως ήταν και η στάση της κυβέρνησης απέναντι σας. Οι συνθήκες οικονομικής κατάρρευσης που είχαν διαμορφωθεί τα προηγούμενα χρόνια ήταν η μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετωπίσαμε ως χώρα μετά το 1974, με βαρύτατες συνέπειες για τους εργαζόμενους, κυρίως για αυτούς που έχασαν τις δουλειές τους.

Εργαστήκαμε για να δημιουργήσαμε ξανά συνθήκες σταθερότητας και εμπιστοσύνης, αντιμετωπίσαμε τις σοβαρότατες προκλήσεις των δημοσίων οικονομικών και του τραπεζικού τομέα και προωθήσαμε μεταρρυθμίσεις που η χώρα μας είχε ανάγκη. Με αυτό τον τρόπο έχουμε δημιουργήσει μια νέα αισιόδοξη προοπτική για την πατρίδα μας.

ERG_10-10B_inn_13 6/6/17 12:13 PM Page 1

Ανδρέας Ηλία επανεκλεγείς, γ.γ ΟΗΟ – ΣΕΚ

Εκ των ων ουκ άνευ η διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα ΑΤΗΚ και ΑΗΚ



Ο τόπος για δεκαετίες ακολουθεί με επιτυχία ένα καθορισμένο σύστημα Κοινωνικού Διαλόγου γεγονός που εδραίωσε διαχρονικά την εργασιακή ειρήνη στον τόπο.

Ωστόσο, τα τελευταία έξι χρόνια, ο κοινωνικός διάλογος περιθωριοποιήθηκε, αφού αποφασίζονταν και εφαρμόζονταν μέτρα για τους εργαζόμενους, χωρίς τους εργαζόμενους. Ως ΟΗΟ-ΣΕΚ, αντιλαμβανόμενοι τα οικονομικά προβλήματα του τόπου, επιδείξαμε σύνεση, υπευθυνότητα και υπομονή, προσμετρώντας τις δυσκολίες των καιρών.

Διαμηνύουμε προς κάθε κατεύθυνση πως, ο κοινωνικός διάλογος και η ελεύθερη διαπραγμάτευση αποτελούν κατάκτηση των εργαζομένων που θα διαφυλαχθούν από όλους όσους τα επιβουλεύονται. Ως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δηλώσαμε ότι, για τη διετία 2017-2018 είμαστε αποφασισμένοι να διεκδικήσουμε πρόσθετα αιτήματα. Τονίζουμε ότι, το Υπουργείο Οικονομικών υποχρεούται να συζητήσει μαζί μας με βάση τις πρόνοιες της μεταξύ μας συμφωνίας. Η ΟΗΟ-ΣΕΚ διαμηνύει ότι αποσκοπεί στη σταδιακή μείωση της μόνιμης αποκοπής μισθών του 3,8% έως 17,5% που ισχύει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και που συσσωρευτικά επιστρέφει στο κράτος 250εκ ευρώ ετησίως.

Ο διάλογος των κοινωνικών εταίρων για την ΑΤΑ που διεξάγεται υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας, θα πρέπει να ολοκληρωθεί το συντομότερο. Οι περίοδοι αποπληθωρισμού έχουν παρέλθει και ως εκ τούτου δεν υπάρχουν άλλα χρονικά περιθώρια. Η ΑΤΑ πάγωσε στα χρόνια του μνημονίου, άντεξε όμως, μέσα από τις διεργασίες και τις απαιτήσεις της Τρόικας και ως εκ τούτου η επαναφορά της ως εργαλείο διαφύλαξης της αγοραστικής αξίας των μισθών θα πρέπει να θεωρείται δεδομένη.

Η πρόνοια της Συμφωνίας Πλαισίου για σύσταση και λειτουργία Ταμείου Προνοίας μέχρι 31/5/2017 ήταν ένα δεσμευτικό χρονικό ορόσημο που το Υπουργείο Οικονομικών δυστυχώς δεν υλοποίησε.

Το κράτος παραμένει σοβαρά εκτεθειμένο, αφού σχεδόν έξι χρόνια μετά τον αποκλεισμό των νέο-προσληφθέντων στο δημόσιο από τα Ταμεία Σύνταξης εξακολουθεί να εργοδοτεί υπαλλήλους χωρίς συμπληρωματική κοινωνική ασφάλιση. Είναι ασφαλισμένοι μόνο στο ΤΚΑ.

Η διασύνδεση από την Κυβέρνηση της λειτουργίας Ταμείου Προνοίας με την προοπτική γενικότερης αναδιάρθρωσης του τομέα των Ταμείων Προνοίας, μας δημιουργεί ανησυχίες και προβληματισμό, γιατί διαβλέπουμε περαιτέρω καθυστέρηση που δεν μπορεί πλέον να γίνει αποδεκτή από τη πλευρά μας. Αναμένουμε από τον Υπουργό Οικονομικών να επισπεύσει τη δέσμευση του μέσα από τη συμφωνία πλαίσιο.

Τοπική Αυτοδιοίκηση

Κοινή διαπίστωση όλων των εμπλεκομένων φορέων της κοινωνίας είναι ότι το σημερινό μοντέλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης χρήζει αλλαγών στο πλαίσιο μιας συνολικής μεταρρύθμισης. Αυτό άλλωστε καταδεικνύουν και όλες οι σχετικές ανεξάρτητες μελέτες που έγιναν τόσο από το κράτος όσο και από την Ένωση Δήμων.

Κυβέρνηση και Βουλή, απέτυχαν να ενεργήσουν κατά τρόπο αποτελεσματικό προκειμένου να προωθήσουν και να εγκρίνουν τις απαραίτητες νομοθεσίες για υλοποίηση της μεταρρύθμισης γεγονός που επηρεάζει αρνητικά τη λειτουργία της τοπικής αυτοδιοίκησης, η οποία πρώτιστα έχει να κάμει με την καθημερινότητα των πολιτών.

«Στα χρόνια του Μνημονίου», οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αντιμετώπισαν πρόσθετα οικονομικά προβλήματα λόγω της μείωσης της κρατικής χορηγίας σε ποσοστό πέραν του 40%. Αποτέλεσμα είναι κάποιοι Δήμοι να βρίσκονται στα πρόθυρα της κατάρρευσης.

Η αδυναμία των Δήμων για την καταβολή των ελλειμμάτων στα Ταμεία Σύνταξης ύψους 144εκ. ευρώ είναι απαράδεκτη και θα πρέπει επίσης να ερμηνευτεί ως οικονομική κατάρρευση.

Θα πρέπει να γίνει κατανοητό ότι, θύματα της πολιτειακής απραξίας και αναβλητικότητας είναι οι εργαζόμενοι που δέχονται πιέσεις για περαιτέρω μειώσεις ωφελημάτων, αλλά και οι δημότες που δεν απολαμβάνουν ποιοτικές υπηρεσίες, έγκαιρα και αποτελεσματικά.

Η διοικητική υποστελέχωση υπηρεσιών των Δήμων λόγω της παγοποίησης των προσλήψεων στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, αύξησε τα λειτουργικά προβλήματα και κατ΄ επέκταση την πίεση προς τους εργαζομένους.

Οι υποχρεωτικές διαδημοτικές συμπλεγματοποιήσεις υπηρεσιών, αποτελούν μια αναγκαία μεταβατική διεργασία η οποία μπορεί να υλοποιηθεί χωρίς καθυστέρηση, από τους Δήμους και η οποία, εξελικτικά, μπορεί να βοηθήσει και στην απαραίτητη συνένωση Δήμων.

• Απαιτείται εκσυγχρονισμός των Ημικρατικών Οργανισμών

• Στηρίζουμε την μεταρρύθμιση του κράτους και της τοπικής αυτοδιοίκησης

Αποκρατικοποιήσεις

Οι αποκρατικοποιήσεις αποτέλεσαν πρόνοια του Μνημονίου Συναντίληψης από το 2012 και για την υλοποίηση τους, το Υπουργικό Συμβούλιο στις 8/12/2013 ενέκρινε συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ενεργειών που έπρεπε να ακολουθηθούν. Από την πρώτη στιγμή, η ΟΗΟ-ΣΕΚ εξέφρασε την αντίθεση της στις αποκρατικοποιήσεις Ημικρατικών Οργανισμών.

Τεκμηριωμένα αντιδράσαμε στις πρόνοιες του Νομοσχεδίου για τις Αποκρατικοποιήσεις του Μαρτίου του 2014 και θεωρούμε ότι συμβάλλαμε αποφασιστικά στις όποιες βελτιώσεις τελικά ενσωματώθηκαν. Διαπιστώνουμε ότι, το νέο νομοσχέδιο για τηη ΑΤΗΚ [Cyta] είναι χειρότερο από το προηγούμενο αφού επιδιώχθηκε η συμπερίληψη σε αυτό θέσεων των κομμάτων για τις αποκρατικοποιήσεις, σε βάρος της λειτουργικότητας του, αλλά και της διασφάλισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Αντιδρούμε στην προοπτική ανεξαρτητοποίησης του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς από την ΑΗΚ αφού πιστεύουμε σε μια καθετοποιημένη και αποτελεσματική ΑΗΚ. Στηρίζουμε όμως το ουσιαστικό άνοιγμα της αγοράς ενέργειας με τη λειτουργία μιας ανεξάρτητης οντότητας όπως είναι ο «Λειτουργός Αγοράς», πρακτική που ακολουθούν και πολλές άλλες χώρες.

Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου

Τα τελευταία χρόνια πολλές δικαστικές αποφάσεις δικαίωσαν εργαζομένους, γεγονός που ανάγκασε το κράτος να προωθήσει νομοθεσίες για μαζική μετατροπή και αναγνώριση εργαζομένων, ως αορίστου χρόνου. Με βάση αυτά τα δεδομένα η πλήρης ρύθμιση των γενικών όρων απασχόλησης των εργαζομένων αορίστου χρόνου αποτελεί αναγκαιότητα.

Η βασική θέση της ΟΗΟ-ΣΕΚ είναι ότι οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου θα πρέπει να έχουν ίδιους και συγκρίσιμους όρους απασχόλησης με τους αντίστοιχους μόνιμους υπαλλήλους οι οποίοι εκτελούν ίδια ή/και παρόμοια με αυτούς καθήκοντα.

Κάλυψη Μονίμων Αναγκών με Αγορά Υπηρεσιών

Η μνημονιακή πρόνοια για πάγωμα προσλήψεων δημιούργησε κενά και υποστελέχωση στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στις Αρχές Αυτοδιοίκησης.

Η αγορά υπηρεσιών αποτέλεσε την εύκολη διέξοδο για τους Οργανισμούς παρά το γεγονός ότι το Υπουργείο Οικονομικών εξέδωσε αυστηρές εγκυκλίους για αποτροπή τους. Η ΟΗΟ-ΣΕΚ δεν είναι αντίθετη στην αγορά υπηρεσιών που αφορά έκτακτες και περιορισμένες χρονικά ανάγκες. Διαφωνούμε όμως με την πολιτική της υποκατάστασης μόνιμων λειτουργικών αναγκών από αγορά υπηρεσιών.

Μεταρρύθμιση στο Δημόσιο

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ με πνεύμα κριτικό αλλά και δημιουργικό συνάμα, επιδίωξε με συνέπεια να αποτελέσει μέρος της μεταρρυθμιστικης αλλαγής. Η δική μας συμβολή στις μεταρρυθμίσεις είναι απολύτως αναγκαία αφού διασφαλίζει και τη συμμετοχή των εργαζομένων που θα κληθούν να υλοποιήσουν τις μεταρρυθμίσεις.

Αποτελεί όμως και ανάχωμα αποτροπής ενεργειών που θα προκαλέσουν οπισθοδρόμηση και κοινωνική αστάθεια.

Δράσεις και στοχεύσεις

• Τοποθετηθήκαμε εξ υπαρχής θετικά στην έγκριση του Νομοσχεδίου της κινητικότητας υπαλλήλων. Διεκδικούμε ανάλογες ρυθμίσεις κινητικότητας και για τους ωρομισθίους και αορίστου χρόνου εργαζομένους που δεν καλύπτονται από το Νόμο όπως εγκρίθηκε.

• Στηρίξαμε μέσω της συμφωνίας πλαισίου 2015-2018 τη συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου στο πλαίσιο της αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ προς όφελος της οικονομίας.

• Διεκδικούμε τη σύσταση και λειτουργία Ταμείου Προνοίας στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και αποκατάσταση των κουρεμένων Ταμείων, Προνοίας και Συντάξεων. Πρόσθετα, δηλώνουμε τη προθυμία μας να συζητήσουμε πλήρη αναδιάρθρωση της λειτουργίας του Τομέα των Ταμείων Προνοίας ως συμπληρωματικού πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης.

• Διαφωνούμε με τις αποκρατικοποιήσεις των μεγάλων ΗΟ, επιζητούμε, όμως, τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας τους, με καλά μελετημένες και συμφωνημένες δράσεις που θα στηρίζονται στις ιδιαιτερότητες του κάθε Οργανισμού.

• Αντιδρούμε σε διεργασίες αγοράς υπηρεσιών που εξευτελίζουν την προσφορά εργασίας και τους εργαζόμενους.

• Αντιτασσόμαστε στην προοπτική φορολόγησης των Κοινωνικών Ταμείων των εργαζομένων όπως τα Ταμεία Υγείας και Ευημερίας

• Προωθούμε με ζήλο την προσπάθεια του κράτους για εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

ERG_11-11_inn_8 & 9 6/6/17 12:13 PM Page 1

Ανδρέας Φ. Μάτσας, γ.γ. ΣΕΚ

Κορυφαία ζητήματα το Γε.Σ.Υ και η κοινωνική αποστολή Ημικρατικών





• «Αιτία πολέμου» τυχόν ανατροπή της πορείας του μονοασφαλιστικου Γε. Σ.Υ και η ιδιωτικοποίηση ΑΤΗΚ και ΑΗΚ

Στην Πρωτομαγιάτικη εκδήλωσή μας, είχαμε στείλει ένα ξεκάθαρο μήνυμα, για το οποίο κάποιοι απόρησαν ως προς τη βαρύτητά του. Είχαμε πει ευθαρσώς πως, αν χρειαστεί η ΣΕΚ θα επιβάλει την εφαρμογή του ΓΕΣΥ, γιατί αυτό απαιτεί η ανάγκη της κοινωνίας για πρόσβαση σε ένα ολοκληρωμένο και αλληλέγγυο σχέδιο υγείας. Ένα σχέδιο το οποίο θα πρέπει, για να μπορεί να εφαρμοστεί άμεσα, σύμφωνα με τις αναλογιστικές και άλλες μελέτες από ξένους και ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες, να είναι στη βάση του μονοασφαλιστικού συστήματος και καθολικό ως προς τις συνεισφορές, όπως επίσης και με αυξημένες αρμοδιότητες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

Ένα σύστημα το οποίο θα αποδίδει κοινωνική δικαιοσύνη και θα δίνει άμεση πρόσβαση σε όσους το έχουν ανάγκη, με δικαίωμα επιλογής γιατρού και νοσηλευτηρίου. Ως ΣΕΚ, αλλά και το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος, στο πλαίσιο και της σύστασης της κοινωνικής συμμαχίας, μαζί με τους ασθενείς, τους καταναλωτές και άλλους φορείς, κάναμε τις δικές μας υπερβάσεις για χάρη του κοινού καλού, δημιουργώντας τις ικανές και δυνατές συνθήκες για προώθηση και εφαρμογή του. Η συμβολή μας στη διευθέτηση των εκκρεμοτήτων σε ότι αφορά τα εργασιακά, όπως επίσης και η υπογραφή της συμφωνίας πλαισίου, ως ένδειξη συναινετικής διάθεσης και αταλάντευτης στοχοπροσήλωσης, με το σύνολο σχεδόν των κοινωνικών εταίρων και του Υπουργού Υγείας, ήταν καταλυτική.

Η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου της περασμένης Τετάρτης, σε συνάρτηση με την κατάθεση χθες από τον Υπουργό Υγείας, της τροπολογίας για παροχή στήριξης της Κυβέρνησης προς τα δημόσια νοσοκομεία στο μεταβατικό στάδιο υλοποίησης του ΓΕΣΥ, έχουν δώσει την τελική και υπό τις περιστάσεις επιβαλλόμενη ώθηση για ψήφιση από την ολομέλεια της Βουλής των δύο νομοσχεδιών που αφορούν το ΓΕΣΥ και την αυτονόμηση των δημοσίων νοσηλευτηρίων.

Η ΣΕΚ θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά το όλο θέμα έτσι ώστε, μέσα και από τη συμμετοχή μας στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, να είμαστε απόλυτα βέβαιοι πως, θα τηρηθούν τα συμφωνηθέντα χρονοδιαγράμματα και η υλοποίηση θα μπορέσει να γίνει ομαλά και με επάρκεια για το κοινό καλό και ιδιαίτερα για τη στήριξη εκείνων των ομάδων του πληθυσμού που έχουν ανάγκη για άμεση πρόσβαση σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Από σήμερα, οφείλουμε όλοι μας, ανεξάρτητα από τις διαφορετικές θέσεις που έχουν κατά διαστήματα εκφραστεί, να συνταυτίσουμε τις προσπάθειές μας και να συγχρονίσουμε το βηματισμό μας, για την υλοποίηση αυτού του μεγάλου κοινωνικού στόχου, γιατί νικητής μπορεί να είναι μόνο το δημόσιο συμφέρον και το σύνολο της κοινωνίας μας. Η ΣΕΚ θα συνεχίσει να πολιτεύεται και να εκφράζεται συνδικαλιστικά και σε αυτή την προσπάθεια με την ίδια τιμιότητα και παρρησία, ξεκάθαρα και σταράτα.

Δεκαέξι χρόνια μετά τη ψήφιση της αρχικής νομοθεσίας για το ΓΕΣΥ, κανένας δεν έχει δικαίωμα να παίξει με την υγεία του κοινωνικού συνόλου. Καλούμε λοιπόν το σύνολο των Βουλευτών μας όπως υπερψηφίσουν τα δύο νομοσχέδια που τίθενται ενώπιον τους στις 16 Ιουνίου. Κανένας και καμία δεν μπορεί και δεν πρέπει να φανεί κατώτερος των περιστάσεων.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Έχουμε την ισχυρή άποψη πως, με σωστό, ποιοτικό και καλά δομημένο κοινωνικό διάλογο μπορούμε να συμβάλουμε στον εκσυγχρονισμό όλων των Ημικρατικών Οργανισμών οι οποίοι μακριά από κομματικές και άλλου είδους παρεμβολές και εξαρτήσεις θα αφεθούν απερίσπαστοι να υλοποιήσουν την αποστολή τους. Όσον αφορά ιδιαίτερα την ΑΤΗΚ και την ΑΗΚ, ο εκσυγχρονισμός τους επίσης θα πρέπει να προωθηθεί στο πλαίσιο στοχευμένου διαλόγου και διαβούλευσης, με τους άμεσα ενδιαφερόμενους και τους εκπροσώπους τους, ενισχύοντας τη συμμετοχική δημοκρατία. Πραγματικά πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι, αυτοί που γνωρίζουν καλύτερα τους Οργανισμούς, τα προβλήματα, τις δυνατότητες και τις προοπτικές, είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Και σίγουρα, υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές που θα ενισχύσουν τους Οργανισμούς στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον και πλαίσιο, διατηρώντας το δημόσιο χαρακτήρα τους και ενισχύοντας την κοινωνική τους αποστολή.

Πρέπει να γίνει αντιληπτό και από όλους πως, στην ημικατεχόμενη Κύπρο το συμφέρον του τόπου διασφαλίζεται μόνο μέσα από τη διατήρηση και τον έλεγχο του κράτους, των οργανισμών που έχουν σχέση με την ασφάλεια και την παροχή ουσιωδών υπηρεσιών προς τους πολίτες όπως είναι για παράδειγμα και ανάμεσα σε άλλους, οι τηλεπικοινωνίες, ο ηλεκτρισμός και η υδροδότηση. Η υπευθυνότητα μας είναι δεδομένη και ιστορικά τεκμηριωμένη. Γι' αυτό ακριβώς το λόγο απορρίπτουμε τα όσα διατυπώνονται κατά καιρούς, είτε από πολιτικούς είτε από εργοδοτικούς κύκλους, σύμφωνα με τα οποία για την καταστροφή της οικονομίας ευθύνεται το συνδικαλιστικό κίνημα και οι διεκδικήσεις του.

Ουδέν τούτου αναληθέστερο.

Θα υπενθυμίσω απλώς πως, την ευρωστία των Ημικρατικών Οργανισμών την κατέστρεψε το ίδιο το κράτος, όταν τους αφαίμασσε οικονομικά για να καλύπτει δημοσιονομικά ελλείμματα. Φωνάξαμε, αντιδράσαμε, διαμαρτυρηθήκαμε και τεκμηριωμένα είπαμε πως, η κάλυψη των ελλειμμάτων του δημοσίου, δεν γίνεται με την αφαίμαξη των Ημικρατικών Οργανισμών, αλλά μέσα από μια συγκροτημένη και στοχευμένη στρατηγική που θα συμπεριλαμβάνει ανάμεσα σε άλλα μέτρα, την πάταξη της φοροδιαφυγής και την είσπραξη των καθυστερημένων φόρων.

Δυστυχώς, φωνή βοώντος εν τη ερήμω. Μόνο την περίοδο 2002 - 2006 από την ΑΤΗΚ και την ΑΗΚ το κράτος πήρε υπό μορφή χορηγίας €238 εκ.

Η πολιτική της αφαίμαξης, καταγγέλθηκε στεντώρια σε αυτή την αίθουσα το Νοέμβριο του 2007 κατά το 11ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΗΟ- ΣΕΚ. Στο ίδιο συνέδριο ως συνδικαλιστικό κίνημα καλούσαμε τις διοικήσεις των Ημικρατικών Οργανισμών και τους αρμόδιους υπουργούς να διαβουλευτούμε ώστε να βρεθούν οι τρόποι αντιμετώπισης των προκλήσεων του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος. Προθυμία τότε, από μηδενική ως ανύπαρκτη.

Ύψιστη υπευθυνότητα απέναντι στον τόπο επιδείξαμε και αργότερα το 2012, όταν σιωπηρά αποδεχθήκαμε και συναινέσαμε να αντληθούν πόροι από τα Ταμεία Συντάξεων των Ημικρατικών Οργανισμών για να μην χρεοκοπήσει το Κράτος και η οικονομία του τόπου. Είναι γνωστό ότι το Δεκέμβριο του 2012 αντλήθηκαν συνολικά €238 εκ. (€100 εκ. από την ΑΗΚ, €100 εκ. από την ΑΤΗΚ και €38 εκ. από την Αρχή Λιμένων), ενώ τον Ιούλιο αντλήθηκαν άλλα €125 εκ.

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ως ΣΕΚ, ταχθήκαμε από την αρχή, χωρίς αναστολές και ψευδοδιλήμματα, υπέρ της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι Δήμοι και η προσέγγιση προς την τοπική κοινωνία χρήζουν διαφοροποίησης και αλλαγής.

Είμαστε εδώ να συζητήσουμε, να συνθέσουμε απόψεις και να προχωρήσουμε πάντοτε με σεβασμό στα συνδικαλιστικά και ανθρώπινα δικαιώματα των άμεσα επηρεαζόμενων. Ανάλογη βέβαια στάση οφείλουν να επιδείξουν τόσο οι πολιτικές δυνάμεις, όσο και οι Δημοτικές Αρχές.

Μπορεί να χάθηκε μια μεγάλη ευκαιρία φίλε Υπουργέ, αλλά για μας οι προκλήσεις δεν αποτελούν πρόβλημα αλλά ευκαιρίες και προοπτικές. Είναι ξεκάθαρο πως, επιβάλλεται άμεσα η σωστή μεταρρυθμιστική στρατηγική για να μπορέσει να στηριχθεί η βιώσιμη ανάπτυξη των Δήμων. Και επειδή η λέξη «μεταρρύθμιση» μπορεί να δημιουργεί παρεξηγημένους συνειρμούς, υιοθετώ πλήρως την τοποθέτηση του Προέδρου Γιούγκερ στο τελευταίο Συνέδριο των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων πως, «μεταρρύθμιση και ανανέωση δεν σημαίνουν επιστροφή στο νεοφιλελευθερισμό».

Παράλληλα, θα πρέπει να σημειώσουμε ότι, τα τελευταία χρόνια έχει γίνει αρκετή συζήτηση για τις προθέσεις προώθησης της πολιτικής αποκρατικοποίησης των Ημικρατικών Οργανισμών. Κατ' επανάληψη διατυπώσαμε τις επιφυλάξεις και τις διαφωνίες μας βλέποντας να λαμβάνονται μονομερώς και ίσως βεβιασμένες αποφάσεις υπό την πίεση του Μνημονίου και της Τρόικα.

ERG_12-12_inn_4 6/6/17 12:13 PM Page 1

Γιατί τα φλαμίνγκο στέκονται στο ένα πόδι;

Υπάρχουν πολλοί λόγοι για τους οποίους τα φλαμίνγκο είναι διάσημα. Το ροζ φτέρωμά τους είναι δύσκολο να αγνοηθεί, αλλά είναι και αυτά τα πόδια που μοιάζουν με ξυλοπόδαρα και η τάση των πτηνών να στέκονται στο ένα ενώ χώνουν το κεφάλι στο φτέρωμά τους για να κοιμηθούν. Γιατί, όμως, επιλέγουν να χρησιμοποιούν το ένα μόνο πόδι κατά την ανάπαυση; Είναι η ρύθμιση της θερμοκρασίας του σώματος ή η ανάπαυση των μυών τους; Αυτό ήταν λίγο μυστήριο - μέχρι τώρα.



Οι ερευνητές με έδρα την Ατλάντα Young-Hui Chang (από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας της Γεωργίας) και η Lena Ting του Πανεπιστημίου Emory πειραματίστηκαν με ζωντανά και νεκρά φλαμίνγκο για να καταλάβουν τον φυσικό μηχανισμό που χρησιμοποιούν τα πουλιά για να σταθούν στο ένα πόδι. Αποδεικνύεται ότι ακόμα και τα νεκρά πτηνά μπορούν να σταθούν σε ένα πόδι χωρίς στήριξη, πράγμα που σημαίνει ότι δεν υπάρχει ενέργεια που να απαιτείται για να γίνει αυτό.

"Τα φλαμίνγκο δεν κάνουν κάποια μυϊκή προσπάθεια όταν είναι στο ένα πόδι, πράγμα που σημαίνει ότι καταναλώνουν λιγότερη ενέργεια", αναφέρει το BBC. "Ένας παθητικός μηχανισμός εμπλέκεται στη διαδικασία, επιτρέποντας στα φλαμίνγκο να μένουν όρθια στο ένα τους πόδι". Οι ερευνητές το ονομάζουν αυτό "παθητικό μηχανισμό βαρυτικής παραμονής". "Για να σταθείς σε ένα πόδι απαιτείται λιγότερη ενέργεια από το να στέκεσαι σε δύο. Όλοι φτάνουν στην ελαχιστοποίηση της ενέργειας κατά την ηρεμία και τα φλαμίνγκο έχουν εξελιχθεί ως πραγματικοί επαγγελματίες στη στάση του ενός ποδιού κατά την κατάσταση του ύπνου", αναφέρουν οι ερευνητές.

Αν θες να παραιτηθείς κάνε το ένδοξα!

Απίστευτο αλλά αληθινό

Αν είσαι ένας από εκείνους που κάποια στιγμή έχουν παραιτηθεί από τη δουλειά τους ή τουλάχιστον έχουν σκεφτεί να παραιτηθούν, πιθανότατα πέρασες αρκετό χρόνο πριν προετοιμάζοντας μια παθιασμένη ομιλία που θα την ακολουθούσε μια ακόμη πιο εντυπωσιακή έξοδος.

Συνήθως όμως στις περισσότερες περιπτώσεις ο παρορμητισμός δίνει τη θέση του στη λογική και το αντίο γίνεται λιγότερο «ηρωικό». Έτσι δίνεται η απαραίτητη προειδοποίηση πριν την αποχώρηση και οι αιτίες αφορούν συνήθως «προσωπικούς λόγους» ή μια «νέα ευκαιρία». Άλλωστε, χρειάζεται κανείς και μια συστατική επιστολή.

Υπάρχουν όμως και εργαζόμενοι που κάνουν τελικά την εντυπωσιακή τους έξοδο, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τις συνέπειες. Παρακάτω ακολουθούν ορισμένα τέτοια παραδείγματα ανθρώπων που είπαν το «παραιτούμαι» με επεισοδιακό και ευφάνταστο τρόπο...

Μέσω διαφήμισης: Το 2014, η αμερικανίδα Gwen Dean βρήκε έναν πρωτότυπο τρόπο να πει αντίο στην παλιά της εργασία. Το όνειρό της ήταν να ιδρύσει τη δική της επιχείρηση με μαριονέτες, οπότε επέλεξε να το ανακοινώνει στο αφεντικό της με μάρτυρες εκατομμύρια τηλεθεατές, μέσω ενός διαφημιστικού κλιπ.

Σε χαρτί τουαλέτας: Σύμφωνα με μια χρήστη του Reddit, ο σύζυγός της παραιτήθηκε δίνοντας στον προϊστάμενό του την επιστολή παραίτησης, με τη διαφορά πως το κείμενο ήταν γραμμένο σε ένα κομμάτι χαρτί υγείας. Μάλιστα,



για να κάνει σαφές στον εργοδότη του ότι πράγματι επρόκειτο για τέτοιο χαρτί, σχεδίασε και μια τουαλέτα δίπλα στην υπογραφή του.

• Ευφάνταστοι τρόποι αποχώρησης από τη δουλειά

Παραίτηση μετά μουσικής: Έπειτα από δυο χρόνια σκληρής εργασίας με εξοντωτικά ωράρια, η Marina Shifrin θέλησε να βάλει ένα τέλος και να αποχωρήσει από την εργασίας της με πρωτότυπο τρόπο. Ως video editor, εκμεταλλεύτηκε τις επαγγελματικές της γνώσεις και δημιούργησε ένα βίντεο με το οποίο ανακοίνωνε, μετά μουσικής και χορού, ότι παραιτείται.

Σε αεροπλάνο: Το 2010, ο αεροσυνοδός της Jet Blue, Steven Slater έκανε μια εντυπωσιακή έξοδο από το αεροπλάνο, όταν ανακοίνωσε την παραίτησή του. Κατά την προσγείωση του αεροσκάφους, μια επιβάτιδα φέρεται να του επιτέθηκε και εκείνος βρήκε ευκαιρία να πει «μέχρι εδώ!». Ο μετέπειτα ήρωας, άρπαξε δυο μπύρες, άνοιξε το διάδρομο αναγκαστικής προσγείωσης και αποχώρησε θεαματικά.

Στις ειδήσεις: Άφησε τους πάντες άφωνους. Το 2014, η ρεπόρτερ του τηλεοπτικού σταθμού Alaskan TV, βρισκόταν σε ζωντανή σύνδεση όταν αποφάσισε να εκστομίσει τη λέξη που ήθελε να πει διακαώς, ώστε να αφοσιωθεί στη νέα της επιχείρηση με κάνναβη: «παραιτούμαι» είπε και πέταξε τα χαρτιά της μακριά, αφήνοντας την άνκορ γούμαν εμβρόντητη να ζητά συγνώμη από τους τηλεθεατές.

Η ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

Τα φυτά που διώχνουν τα κουνούπια

Καθώς το θερμόμετρο ανεβαίνει οι... ενοχλητικοί εισβολείς του καλοκαιριού κάνουν την εμφάνισή τους. Ο λόγος για τα κουνούπια.

Η εξαφάνισή τους, η απώθησή τους μακριά μας παραμένει μόνιμος εφιάλτης και κυρίαρχο θέμα συζήτηση από τώρα και για όλο το καλοκαίρι. Πέρα από τις λύσεις που μπορεί να βρει κανείς στα ράφια του σούπερ μάρκετ και στα φαρμακεία, πάντως, υπάρχουν και άλλες, πιο οικολογικές, οι οποίες μπορούν να κάνουν διπλή δουλειά ταυτόχρονα: Και να διώξουν τα κουνούπια και να ομορφύνουν το σπίτι, το μπαλκόνι, τον κήπο μας.

Παρακάτω παρουσιάζονται τα 10 φυτά, σύμφωνα με το fitagora.gr, που διώχνουν τα κουνούπια:

Αγήρατο (Ageratum houstonianum): Το Αγήρατο είναι ένα χαμηλό εποχιακό φυτό με μωβ μικρά άνθη. Τα φύλλα του περιέχουν κουμαρίνη, η οποία χρησιμοποιείται στη παρασκευή εντομοαπωθητικών προϊόντων. Το Αγήρατο θέλει ηλιόλουστη έως φωτεινή θέση στον κήπο ή στην βεράντα μας και το καλοκαίρι δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι χρειάζεται αρκετό νερό. Αντέχει κοντά στην θάλασσα και ανθίζει όλο το καλοκαίρι.

Αρμπαρόριζα (Pelargonium roseum): Η Αρμπαρόριζα είναι ένα πολύ γνωστό ανθεκτικό φυτό που μπορεί άνετα να φυτευτεί στη γλάστρα και να διατηρηθεί στο μπαλκόνι του σπιτιού σας.Έχει μία έντονη μυρωδιά που θυμίζει λιβάνι και δεν αρέσει καθόλου στα κουνούπια. Είναι φυτό γρήγορης ανάπτυξης και καθόλου απαιτητικό αφού δεν θέλει ούτε πολύ νερό ούτε ιδιαίτερο έδαφος.

Βασιλικός (Ocimum basilicum): Ο γνωστός και αγαπημένος σε όλους μας βασιλικός είναι ένα μονοετές φυτό που χρειάζεται αρκετό ήλιο και τακτικό πότισμα. Αποτελεί πολύ καλό απωθητικό κουνουπιών αλλά επειδή χρειάζεται πολύ νερό θα πρέπει να φροντίζετε να μην υπάρχει περισσευούμενο νερό στο πιάτο της γλάστρας. Για να αναδυθούν τα αρώματα του βασιλικού πιο έντονα χρειάζεται ένα μικρό τράνταγμα των φύλλων του.

Δενδρολίβανο (Rosmarinus officinalis): Ένα χαρακτηριστικό φυτό της μεσογειακής χλωρίδας που συναντάται σε πολλά ελληνικά σπίτια. Φυτέψτε δεντρολίβανα κοντά σε καθιστικά εξωτερικού χώρου και δεν θα βγείτε χαμένοι.

Κατηφές (Tagetes spp): Ο κατηφές, που είναι λίγο πολύ γνωστός σε όλους μας, είναι ένα εποχιακό φυτό του καλοκαιριού με εντυπωσιακά άνθη κίτρινου, πορτοκαλί ή καφέ-πορτοκαλί χρώματος. Τα φύλλα του έχουν μία χαρακτηριστική μυρωδιά , που σε πολλούς είναι ενοχλητική, λόγω της πυρεθρίνης που περιέχουν, ουσίας που αποτελεί συστατικό για πολλά φυτοφάρμακα. Είναι φυτό εύκολο και του αρέσει ο ήλιος. Φυτέψτε τον κατηφέ κοντά στις ντομάτιές σας. Εκτός από τα κουνούπια απωθεί και τις μελίγκρες και άλλα έντομα που μπορεί να τις προσβάλλουν.

Σοβαρά ... αστειάκια

Είναι ένας Πόντιος και πάει και βλέπει μία ταινία για 10η φορά. Σε μία σκηνή που ο ήρωας πέρναγε από μία ριψοκίνδυνη αποστολή τον ρωτάει ο διπλανός του:

- Θα αντέξει;

Και αυτός απαντάει:

- Ναι.

- Το έχεις ξαναδεί;

- Ναι!

Μετά από λίγο ο ήρωας πεθαίνει, και ο διπλανός τον ξαναρωτάει:

- Μα καλά δεν μου είχες πει ότι θα τα κατάφερνε; Είπες ότι είχες ξαναδεί την ταινία!

- Ε, νόμιζα ότι θα είχε πια μάθει από τα λάθη που έκανε τις άλλες φορές...

ERG_13-13_inn_13 6/6/17 12:14 PM Page 1

6 τρόποι να διατηρείσαι σε φόρμα ακόμα και όταν είσαι στη δουλειά

Καταλαβαίνω απόλυτα πόσο δύσκολο είναι να διατηρήσεις ένα σωστό πρόγραμμα διατροφής ενώ δουλεύεις (σε γραφείο ή όχι δεν έχει σημασία) γιατί όταν τρέχεις σαν τρελή να τελειώσεις τη δουλειά που έχεις το τελευταίο πράγμα που σε νοιάζει είναι αν θα φας βιολογικά φασολάκια ή μια μπαγκέτα από το διπλανό καφέ. Υπάρχουν όμως μικρά tip που μπορούν να σε βοηθήσουν να διατηρήσεις τη φόρμα σου ακόμα και αν δεν έχεις χρόνο για γυμναστήριο.

1. Σήκω από το γραφείο και περπάτα: Πηγαίνεις στο γραφείο το

• Βάλε τέλος στα τσιμπολογήματα όταν είσαι στη δουλειά

πρωί, ανοίγεις τον υπολογιστή και σηκώνεσαι 1, άντε 2 φορές ίσα για να πας τουαλέτα; Μπράβο, η καθιστική ζωή καταστρέφει με αργό αλλά σταθερό ρυθμό μέρα με την μέρα το σώμα σου. Τρομακτικό; Το ξέρω. Πρέπει να σηκώνεσαι από το γραφείο, να τεντώνεσαι και να περπατάς έστω λίγα μέτρα για να ξεπιάνεται η πλάτη και οι αρθρώσεις σου. Η κίνηση επίσης έχει αποδειχθεί ότι σε κάνει πιο δημιουργικό οπότε στο επόμενο



meeting ξέρεις τι πρέπει να κάνεις.

2. Ετοίμασε το γεύμα σου στο σπίτι: Όταν πεινάς δεν μπορείς να σκεφτείς καθαρά και μπορείς να φας ό,τι βλακεία βρεις μπροστά σου. Για να αποφύγεις λοιπόν τα περιττά έξοδα στο delivery (γιατί πάντα εκεί καταλήγεις όταν πεινάς στο γραφείο) ετοίμασε το φαγητό σου από το σπίτι. Έτσι θα μπορέσεις και να ελέγξεις τα έξοδά σου και αν τρως υγιεινά.

3. Προτίμησε ένα υγιεινό σνακ αντί για κάτι σοκολατένιο: Σίγουρα τίποτα δεν συγκρίνεται με τα σοκολατένια μπισκότα, αλλά μια μπάρα δημητριακών με σοκολάτα θα σου δώσει την ίδια ικανοποίηση και σίγουρα λιγότερες θερμίδες. Η ζάχαρη και τα αναψυκτικά θα σου δώσουν ενέργεια για λίγο αλλά μετά θα νιώθεις περισσότερο κουρασμένη από πριν.

4. Πιες νερό: Όταν δουλεύεις είναι πολύ εύκολο να ξεχαστείς και να μην πιεις νερό για πολλές ώρες με αποτέλεσμα να αφυδατώνεις σοβαρά τον οργανισμό σου. Η έλλειψη νερού θα ρίξει την ενέργειά σου και θα έχεις πρόβλημα συγκέντρωσης, οπότε μην ξεχνάς να έχεις πάντα δίπλα σου ένα μπουκάλι νερό για να πίνεις κατά τη διάρκεια της μέρας.

5. Κάνε διάλειμμα: Δεν είναι ανάγκη να κάνεις μισάωρα διαλείμματα (αν και πολύ θα θέλαμε να κάνουμε τόσο μεγάλα διαλείμματα στο γραφείο) για να ξεκουραστείς, δέκα λεπτά αρκούν για να χαλαρώσεις και να διώξεις την ένταση που έχεις. Πάρε βαθιές ανάσες, κλείσε λίγο τα μάτια σου και σκέψου ότι σε λίγες ώρες θα είσαι στον καναπέ σου αγκαλιά με το μαξιλάρι σου και θα δεις πόσο θα αλλάξει η διάθεσή σου.

6. Διακόσμησε το γραφείο σου: Περνάς το μεγαλύτερο μέρος της ημέρας σου στο γραφείο, οπότε αν αυτό που βλέπεις είναι ένας μουντός γκρι τοίχος ε, λογικό είναι να νιώθεις down. Ένα μικρό φυτό, μια κορνίζα με την αγαπημένη σου φωτογραφία θα δώσουν θα κάνουν τη διαφορά.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Ίσως πρέπει να αναλογιστείς τα λάθη σου και να δεις ποιες καταστάσεις χειρίζεσαι με λάθος τρόπο και τι πρέπει να κάνεις, για να αλλάξεις τον τρόπο που αντιμετωπίζεις τα γεγονότα. Προσοχή στον αυθορμητισμό και τη βιασύνη που μπορεί να έχεις, γιατί μπορεί να σου φέρει τα αντίθετα αποτελέσματα από ό,τι νομίζεις.

Ταύρος: Αν αφήσεις τον εκνευρισμό σου να σε κατευθύνει, θα βρεθείς μπλεγμένος σε διαμάχες και εντάσεις, που δεν θα σε οδηγήσουν πουθενά. Μην παρασυρθείς λοιπόν, και μείνε μακριά από τις υπερβολικές κινήσεις και τα βαριά λόγια.

Δίδυμοι: Η μέρα σε καλεί να υπερασπιστείς τον εαυτό σου και να τον προστατέψεις από τις κακοτοπιές. Έτσι θα προχωρήσεις προς τους στόχους σου, χωρίς να έχεις ανάγκη κανέναν. Ωστόσο, να θυμάσαι πως κάποια άτομα θέλουν το καλό σου και μπορείς να στηριχθείς πάνω τους. Μην χάσεις το μέτρο γιατί δεν θα κρίνεις σωστά.

Καρκίνος: Ο συναισθηματισμός παίρνει το πάνω χέρι και σε κάνει αρκετά ευαίσθητο. Αυτή η διάθεση μπορεί να σε κάνει να κλειστείς στον εαυτό σου και να αποφύγεις τις πολλές συναναστροφές. Η αλήθεια είναι όμως ότι δεν σου φταίνε οι γύρω σου και ότι η απομόνωση και η μελαγχολία δεν θα σε βοηθήσει ιδιαίτερα.

Λέων: Η μέρα φέρνει εσωτερικές συγκρούσεις και σε κάνει λίγο αναποφάσιστο. Από τη μια η λογική και από την άλλη το συναίσθημα, σε οδηγούν σε δρόμους που σε διχάζουν. Καλύτερα να πάρεις παραδείγματα από το παρελθόν και να σκεφτείς πού σε έχει οδηγήσει μέχρι τώρα το ένστικτό σου. Έτσι, θα ξέρεις αν πρέπει να το ακούσεις ή όχι.

Παρθένος: Πολλά ζητήματα που αφορούν την οικογένειά σου θα αρχίσουν να εξελίσσονται θετικά, αλλά αυτό δεν πρέπει να σε κάνει να επαναπαύεσαι, γιατί θα χάσεις πολύτιμο χρόνο. Όπως και να έχει, απόφυγε να ακολουθήσεις τον αυθορμητισμό σου και να κάνεις ό,τι σου έρχεται στο μυαλό. Χρειάζεται λίγη παραπάνω σκέψη σήμερα και καλό θα είναι να έχεις το νου σου.

Ζυγός: Έχεις γίνει λίγο περισσότερο απαιτητικός τον τελευταίο καιρό και αυτό φαίνεται πολύ έντονα. Δεν ανέχεσαι εύκολα κάποιες καταστάσεις και κυρίως κάποια άτομα, που προσπαθούν να σε ξεγελάσουν. Μην εκνευρίζεσαι με το παραμικρό και μην χάνεις τη ροή της σκέψης σου, γιατί θα κάνεις ανεπανόρθωτα λάθη, που στο μέλλον θα μετανιώσεις!

Σκορπιός: Πρόσεξε πολύ τις κινήσεις που θα κάνεις, καθώς κάποιες αποφάσεις θα είναι καθοριστικές για το μέλλον. Μην κρίνεις επιπόλαια τα ζητήματα που σε απασχολούν. Αν ακολουθήσεις αυτό που προστάζει η λογική σου, μπορείς να κάνεις τις σωστές αλλαγές στους τομείς που σε απασχολούν.

Τοξότης: Αισθάνεσαι ότι μπορείς να τα κάνεις όλα μόνος σου και πολύ καλύτερα απ' ό,τι με τη βοήθεια των άλλων. Πρόσεξε όμως να μην οδηγηθείς σε λάθος κινήσεις και κυρίως να μην πάρεις βιαστικές αποφάσεις, χωρίς να έχεις σκεφτεί τις επιπτώσεις. Υπάρχει πιθανότητα να πεις κουβέντες, που θα πληγώσουν τους δικούς σου ανθρώπους.

Αιγόκερως: Πολλά από τα σχέδιά σου καθυστερούν γιατί μάλλον πρέπει πρώτα να πείσεις τους άλλους για όσα έχεις στο κεφάλι σου και μετά να αρχίσεις να τα υλοποιείς. Μην αφήσεις τις καταστάσεις χωρίς να κάνεις ό,τι μπορείς. Ακόμα κι αν χρειαστεί να καταβάλεις προσπάθειες, στο τέλος θα δεις ότι άξιζε τον κόπο.

Υδροχόος: Είναι καιρός να στηριχθείς στις δυνάμεις σου και να δείξεις εμπιστοσύνη στις ικανότητές σου, που είναι πάρα πολλές. Μην κάνεις πίσω σε κάποιες αποφάσεις τις οποίες σκέφτεσαι εδώ και καιρό, αλλά δεν τολμάς να υλοποιήσεις. Είναι μια μέρα με δυσκολίες, αλλά θα τα καταφέρεις πολύ καλά. Προσοχή μήπως παρασυρθείς και πεις μεγάλα λόγια.

Ιχθείς: Προσπάθησε να ηρεμήσεις και να συγκεντρωθείς. Υπάρχουν πολλά ζητήματα που πρέπει να σκεφτείς και κυρίως όσα αφορούν το παρελθόν σου και τα οποία εξακολουθούν να προκύπτουν μπροστά σου. Σε κάθε περίπτωση, χρειάζεται να είσαι καταρχήν ψύχραιμος, για να μπορέσεις να υλοποιήσεις τους στόχους σου.

SUDOKU

9		3	7	5	6		8	1
2	8			9				
						9		
			5	6		1	2	7
	5	7				6		
	7	8			1			2
4	6				2	7	5	9
	2							

ΛΥΣΗ ΣΤΗ ΣΕΛ. 14

ΟΙ ΣΥΝΤΑΓΕΣ ΜΑΣ

Μπουρεκάκια με φέτα και ανθότυρο

Υλικά:

1 πακέτο φύλλο κρούστας για πίτες, ελαιόλαδο

Για τη γεμίση



300 γρ. φέτα λιωμένη με πιρούνι
300 γρ. ανθότυρο, λιωμένο με πιρούνι
2 αυγά ελαφρά χτυπημένα
1 κεσεδάκι γιαούρτι στραγγιστό
1 κουταλιά της σούπας δυόσμο ξερό ή άνηθο, πιπέρι, λίγο αλάτι

ΕΚΤΕΛΕΣΗ: Ανακατεύετε σε ένα μπολ όλα τα υλικά της γέμισης. Κόβετε κάθε φύλλο σε 3 μακρόστενες λωρίδες. Αλείφετε μία λωρίδα με ελαιόλαδο και τη διπλώνετε στα δύο. Την αλείφετε πάλι με λίγο ελαιόλαδο και στην άκρη βάζετε μία κουταλιά σούπας από το μείγμα. Διπλώνετε τις δύο πλαϊνές άκρες του φύλλου προς τα μέσα και στη συνέχεια το διπλώνετε σε ρολό (μπουρεκάκι). Κάνετε το ίδιο για να φτιάξετε τα υπόλοιπα μπουρεκάκια. Μεταφέρετε τα μπουρεκάκια σε λαδωμένο ταψί, τα αλείφετε με ελαιόλαδο και τα ψήνετε στο φούρνο για 20' – 25' περίπου (μέχρι να ροδίσουν). Τα σερβίρετε ζεστά.

Τηγανιά με πράσα και κεφαλογραβιέρα

ΥΛΙΚΑ

1½ κιλό χοιρινό από σπάλα κομμένο σε κύβους μεγέθους μεγάλης μπουκιάς
250 γρ. κεφαλογραβιέρα κομμένη σε κύβους
1 μεγάλο κρεμμύδι ψιλοκομμένο
1 σκελίδα σκόρδο ψιλοκομμένο
2–3 πράσα κομμένα σε ροδέλες
1 φλιτζανάκι του καφέ ελαιόλαδο
1 ποτηράκι κόκκινο ξηρό κρασί
αλάτι, φρεσκοτριμμένο πιπέρι, λίγο μπούκοβο



ΕΚΤΕΛΕΣΗ: Βάζετε στη φωτιά ένα τηγάνι να ζεσταθεί καλά και ρίχνετε πρώτα λίγο από το ελαιόλαδο και μετά τους κύβους του κρέατος. Ανακατεύετε με ξύλινη σπάτουλα μέχρι να ροδίσει το κρέας και να απορροφήσει τα υγρά του. Αλατοπιπερώνετε και μετά προσθέτετε στο τηγάνι το υπόλοιπο ελαιόλαδο, το κρεμμύδι και το σκόρδο. Ανακατεύετε για 2–3 λεπτά. Σβήνετε με το κρασί και ρίχνετε τα πράσα και ένα ποτηράκι νερό. Αφού πάρει την πρώτη βράση, πασπαλίζετε με το μπούκοβο, σκεπάζετε το τηγάνι, χαμηλώνετε τη φωτιά και αφήνετε το φαγητό να σιγομαγειρευτεί και να μελώσει η σάλτσα του. Ρίχνετε τους κύβους της κεφαλογραβιέρας, μοιράζοντάς τους ομοιόμορφα στο τηγάνι. Αφήνετε το φαγητό να πάρει μια τελευταία βράση και σβήνετε τη φωτιά. Αφήνετε το φαγητό να ηρεμήσει για μερικά λεπτά και το σερβίρετε σκέτο ή συνοδεύοντας με τηγανητές πατάτες.

Κόψτε τις ροδέλες του πράσου πολύ λεπτές και ρίξτε, αν θέλετε, και μερικά μανιτάρια που του πάνε πολύ.

ERG_14-14_inn_4 6/6/17 12:14 PM Page 1

Γυρίζοντας το χρόνο πίσω

Ἐργατικὴ φωνή

ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 764 - 26 ΙΟΥΝΙΟΥ 1964

ΝΕΑ ΦΑΣΙΣ ΕΙΣ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΛΑΟΥ ΔΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΝ

ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΓΕΝΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΙΚΗ

ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΙΣ

ΚΑΙ ΕΤΟΙΜΟΤΗΣ

Ὁ Κυπριακὸς λαὸς ὑαλωσορίζει τὸν στρατιωτικόν του ἡγέτην ὑαὶ ἀναφωνεῖ «ΠΑΡΩΝ»

Ὡς ἁπλοῦς στρατιώτης ἦλθεν εἰς τὴν προσφιλῆ του γενέτειραν ὁ Διγενής. Ἦλθε μὲ τὴν ρομφαίαν τοῦ ἀγωνιστοῦ - εἰρηνοποιοῦ. Ἦλθε διὰ νὰ σαλπίσῃ ἑνότητα καὶ συμφιλίωσιν μεταξὺ τοῦ Ἑλληνικοῦ Κυπριακοῦ λαοῦ. Ἦλθε καὶ διὰ νὰ διακηρύξῃ τὴν ἀνάγκην ἀποκαταστάσεως εἰρηνικῶν σχέσεων μετὰ τοῦ συνοίκου Τουρκικοῦ στοιχείου.

Η Σ.Ε.Κ. ΧΑΙΡΕΤΙΖΕΙ ΤΗΝ ΑΦΙΞΙΝ ΤΟΥ ΑΡΧΗΓΟΥ ΔΙΓΕΝΗ

Ὑπὸ τοῦ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Γραμματέως τῆς ΣΕΚ ἀπεστάλη πρὸς τὸν Στρατηγὸν Γεώργιον Γρίβα — Διγενῆ τὸ ἀκόλουθον τηλεγράφημα :

«Ἡ Ἐκτελεστικὴ Ἐπιτροπὴ τῆς ΣΕΚ χαιρετίζει τὴν ἐπάνοδόν σας εἰς ἀγωιζομένην Κύπρον. Πιστεύει ὅτι ἡ παρουσία σας ἀποτελεῖ ἐγγύησιν ὅτι ἀμετάθετος σκοπὸς τοῦ ἀγῶνος θὰ παραμείνῃ ἡ Αὐτοδιάθεσις — Ἕνωσις».



24 ΙΟΥΝΙΟΥ 1964: Ὁ Διγενῆς χαιρετίζει τὸν Κυπριακὸν λαόν.

Ημερίδα για τον Διγενή

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης των 120 χρόνων από τη γέννηση του Αρχηγού της Ε.Ο.Κ.Α. Στρατηγού Γεωργίου Γρίβα Διγενή οργανώνεται Ημερίδα αφιερωμένη στη ζωή και τη δράση του.

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί το **Σάββατο 10 Ιουνίου 2017 και ώρα 10.00 π.μ.** στην Αίθουσα Τελετών του Παγκυπρίου Γυμνασίου στη Λευκωσία απ' όπου αποφοίτησε ο Αρχηγός της Ε.Ο.Κ.Α. και οργανώνεται από το Συμβούλιο Ιστορικής Μνήμης Αγώνα Ε.Ο.Κ.Α. 1955-59, από τους Συνδέσμους Αγωνιστών Ε.Ο.Κ.Α. 1955-59 (Σ.Ι.Μ.Α.Ε.), από το Ίδρυμα Απελευθερωτικού Αγώνα Ε.Ο.Κ.Α. 1955-59 και από το Γενικό Επιτελείο Στρατού της Ελλάδας.

Στην Ημερίδα, η οποία θα διαρκέσει από τις 10.00 π.μ. μέχρι τις 13.50 μ.μ., θα αναπτυχθούν ενδιαφέρουσες εισηγήσεις, ενώ μετά το πέρας της θα πραγματοποιηθεί επίσκεψη στο Μουσείο Αγώνος, στο οποίο θα εκτίθενται μεταξύ άλλων ο στρατιωτικός φάκελος του Στρατηγού, διαταγές και σχεδιασμοί του κατά τον Ελληνοϊταλικό πόλεμο, όπως και προσωπικά του αντικείμενα από τον Αγώνα.

Την ημερίδα θα χαιρετίσουν ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας της Ελλάδας **Πάνος Καμμένος,** ο Υπουργός Άμυνας της Κύπρου **Χριστόφορος Φωκαΐδης** και ο Πρόεδρος του Σ.Ι.Μ.Α.Ε. **Ανδρέας Μαϊμαρίδης.**

ΚΡΑΤΙΚΟ ΛΑΧΕΙΟ ΜΕ ΑΡ. 12/2017 31/5/2017

150.000 25946
ΤΖΑΚΠΟΤ
1.000 24320
400 39774
400 21913
400 54209
200 38368
200 53411
200 48967
200 52900
200 16436
200 49807
200 36864
200 50282
200 35433
100 22355
100 12046
100 54450
100 41708
100 50009
100 17197
100 41247
100 13179
100 53833
100 28122
100 46659
100 50063
100 19129

Άλλα ποσά

Από €40 οι λήγοντες σε **9348, 4980**

Από €20 οι λήγοντες σε **392**

Από €10 οι λήγοντες σε **306, 125**

Από €4 οι λήγοντες σε **26, 04**

ΤΟ ΓΝΩΜΙΚΟ

Ο καλύτερος τρόπος για να προβλέψεις το μέλλον είναι να το δημιουργήσεις.

ΛΥΣΗ SUDOCOU

9	4	3	7	5	6	2	8	1
2	8	6	1	9	4	5	7	3
7	1	5	2	3	8	4	9	6
6	3	2	8	1	7	9	4	5
8	9	4	5	6	3	1	2	7
1	5	7	4	2	9	6	3	8
5	7	8	9	4	1	3	6	2
4	6	1	3	8	2	7	5	9
3	2	9	6	7	5	8	1	4

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ: Στασάνδρου 26, 22764691
ΛΑΡΝΑΚΑ: Τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας.
ΛΕΜΕΣΟΣ: Κυρ. Οικονόμου 21, 25861000
Λεωφ. Ομονοίας 68Α 25562444
ΠΑΦΟΣ: Ελευθ. Βενιζέλου 24, 26933820
ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ: Αγ. Γεωργίου 20 23820422

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ

Λευκωσία 90901402
Αμμόχωστος 90901403
Λάρνακα 90901404
Λεμεσός 90901405
Πάφος 90901406

Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Ασθενοφόρα 22604000
Άμεση ανάγκη 112 ή199
Νοσοκομεία 1400
Αστυνομία 1499
Αστυνομία - γραμμή πολίτη 1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών 1407
Κέντρο πληροφόρησης φαρμάκων και δηλητηριάσεων 1401
Υπηρεσία Ανταπόκρισης Ναρκωτικών 1410
Υ.ΚΑ.Ν. 90901498
Κέν. Άμεσης Βοήθειας Θυμάτων βίας 1440
Συμβουλευτικό Κέντρο - AIDS 22305155
Υπηρ. αεροπορ. ναυτικών ατυχημάτων 1441
ΚΙΣΑ - Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό.....22878181
ΑΠΑΝΕΜΙ - Κ. Πληρ. και Στήρ. Γυναίκας....80001999
Αεροδρόμια 77778833
Α.Η.Κ. βλάβες 1800
Α.ΤΗ.Κ. βλάβες.....80000197
Πληροφορίες καταλόγου.....11800/11888/11892

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΕΠ): Λευκωσία: 22446686
Λεμεσός: 25829129 Πόλη Χρυσοχούς: 26821888

Άρχισε η υποβολή αιτήσεων για το Σχέδιο ανάπαυσης

Το Σχέδιο θα λειτουργήσει κατά την περίοδο 9 Ιουλίου μέχρι 22 Σεπτεμβρίου 2017 και δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι εργοδοτούμενοι με τα εξαρτώμενά τους οι οποίοι δικαιούνται να πληρωθούν απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών. Για τη λειτουργία του Σχεδίου θα χρησιμοποιηθούν ξενοδοχεία στα ορεινά θέτετρα και το Πύργο Τυλλυρίας. Οι ξενοδοχειακές μονάδες θα προσφέρουν διαμονή και πλήρη διατροφή στους δικαιούχους σε πενθήμερη βάση (Κυριακή – Παρασκευή, πέντε διανυχτερεύσεις).

Το ποσό επιχορήγησης είναι ανάλογο με το κατά κεφαλήν εισόδημα των δικαιούχων και διαμορφώνεται ως εξής:

– για δικαιούχους με κατά κεφαλήν εισόδημα μέχρι €220,00 την εβδομάδα

• Το δικαίωμα υποβολής αιτήσεων για το Σχέδιο λήγει στις 9 Ιουνίου

ή €953,33 μηνιαίως το ποσό της επιχορήγησης κάλυπτε το 100% της τιμής του ξενοδοχείου με ανώτατο ποσό επιχορήγησης το €45.00 ημερησίως κατ' άτομο.

– για δικαιούχους με κατά κεφαλήν εισόδημα μεταξύ €220,01 μέχρι €270,00 την εβδόμαδα ή €953.34 μέχρι €1.170,00 μηνιαίως, το ποσό επιχορήγησης κάλυπτε το 90‰ της τιμής του ξενοδοχείου με ανώτατο ποσό επιχορήγησης €40,50 ημερησίως κατ' άτομο.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να προμηθευτούν έντυπα αιτήσεων από τα Επαρχιακά Γραφεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και την ιστοσελίδεα των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων

www.mlsi.gov.cy/sid

ERG_15-15_inn_4 6/6/17 12:14 PM Page 1

Το σκοτεινό τοπίο διεξαγωγής των Παγκύπριων Πρωταθλημάτων Ποδοσφαίρου επιχειρεί να φωτίσει η κυβέρνηση με νομοσχέδιο που συζητείται τις τελευταίες εβδομάδες στη Βουλή. Το νομοσχέδιο αποσκοπεί στην καταπολέμηση της χειραγώγησης αθλητικών γεγονότων. Όπως αναφέρθηκε στην Επιτροπή Παιδείας της Βουλής, στόχος είναι όπως το νομοσχέδιο ψηφιστεί σε νόμο πριν από τις θερινές διακοπές, ώστε να καλύπτονται τα πρωταθλήματα της περιόδου 2017-18 που θα αρχίσουν τον Σεπτέμβρη. Επεξηγώντας τη φιλοσοφία του νομοσχεδίου, ο υπουργός Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης **Ιωνάς Νικολάου,** τόνισε ότι επιδίωξη είναι να σπάσει ο όρκος της σιωπής που επικρατεί στη διαφθορά που καταδυναστεύει το Ποδόσφαιρο και γενικότερα τον αθλητισμό.

Όπως είπε, ο κ. Νικολάου, θα δημιουργηθεί νομικό πλαίσιο για τη σύσταση πενταμελούς Επιτροπής για διερεύνηση και συλλογή πληροφοριών και υποβολή έκθεσης γεγονότων στον Γενικό Εισαγγελέα, ο οποίος θα αποφαίνεται κατά πόσο στοιχειοθετείται υπόθεση. Διευκρίνισε πως το ανακριτικό έργο για ποινική διαδικασία θα διενεργείται από ανακριτές της Αστυνομίας. Με τον προτεινόμενο νόμο δημιουργούνται αδικήματα με αποτρεπτικές ποινές, μεταξύ των οποίων είναι και η χειραγώγηση και η απόπειρα χειραγώγησης αγώνα. Επίσης παρέχεται η εξουσία στο Δικαστήριο για δέσμευση και δήμευση των οφελών που αποκόμισε ο ένοχος του αδικήματος.

Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, το αδίκημα για τη δωροληψία παραγόντων και αθλητών επισύρει ποινή φυλάκισης μέχρι επτά χρόνια ή και πρόστιμο μέχρι €200.000.



Κυπριακό Ποδόσφαιρο

ΜΑΥΡΟΣ ΦΑΚΕΛΛΟΣ ΜΕ ΚΟΚΚΙΝΟ ΦΟΝΤΟ

Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**

• Στα σκαριά νομοθεσία για τα στημένα παιγνίδια

• Επτά χρόνια φυλακή και πρόστιμο €200,000

• Έως πότε η Πολιτεία, κυβέρνηση και Βουλή, θα κάνουν τα στραβά μάτια στις τοξικές διαδρομές του ποδοσφαιρικού χρήματος

ΜΕΤΡΑ - ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο υπουργός Δικαιοσύνης υπογράμμισε ότι με βάση τα προληπτικά μέτρα θα απαγορεύεται η διενέργεια στοιχήματος από αθλητές, διοικητικούς παράγοντες, διαιτητές και μέλη της ΚΟΠ. Επιπρόσθετα, θεσπίζεται διαδικασία προστασίας αθλητών που αποκαλύπτουν χειραγώγηση αγώνα και περιλαμβάνεται πρόνοια που απαγορεύει τη διακοπή του συμβολαίου τους. Επίσης το προτεινόμενο νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει τη σύσταση κώδικα δεοντολογίας και όσοι δεν τον υπογράψουν δεν θα μπορούν να έχουν δραστηριότητα στον επαγγελματικό αθλητισμό.

ΟΙ ΑΡΑΧΝΙΑΣΜΕΝΟΙ ΚΟΚΚΙΝΟΙ ΦΑΚΕΛΛΟΙ

Ο υπουργός Δικαιοσύνης είπε επίσης ότι παραλήφθηκαν δεκάδες φάκελοι από την Ευρωπαική Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου, UEFA, για χειραγωγημένους αγώνες, εκ των οποίων πολύ λίγες υποθέσεις έχουν διαλευκανθεί και μόνο δύο-τρεις υποθέσεις καταχωρήθηκαν στο Δικαστήριο.

Χαρακτηρίζοντας πενιχρά τα αποτελέσματα μέχρι τώρα, είπε ότι υπάρχει αδυναμία στη συγκέντρωση των στοιχείων και εκτιμάται ότι η Επιτροπή θα μπορεί να αξιολογήσει πληροφορίες και να συλλέξει άλλες.

Η ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗ ΧΡΟΝΙΑ

Η ποδοσφαιρική χρονιά 2016-17 καταγράφτηκε με μαύρα γράμματα στο θλιβερό Ιωβηλαίο του Κυπριακού Ποδοσφαίρου.

Τα γεγονότα και οι πραγματικότητες της απελθούσας χρονιάς μαρτυρούν την υπόγεια διαδρομή με έντονες τοξικές πινελιές που διάνυσε για άλλη μια χρονιά το Κυπριακό ποδόσφαιρο. Δεκάδες οι κόκκινοι φάκελοι για στημένους αγώνες οι οποίοι ωστόσο αράχνιασαν στα συρτάρια της αστυνομίας και της Γενικής Εισαγγελείας. Οκόσμος δεν εμπιστεύεται πλέον το Πρωτάθλημα και την Διοργανώτρια Αρχή με αποτέλεσμα να εγκαταλείπει τα γήπεδα. Ακόμη και το αιώνιο ντέρμπυ ΑΠΟΕΛ - ΟΜΟΝΟΙΑ δεν μαζεύει κόσμο. Στον τελικό Κυπέλλου μεταξύ δύο ισχυρών ομάδων δεν πωλήθηκαν τα εισιτήρια, γεγονός πρωτόγνωρο για τα Κυπριακά ποδοσφαιρικά δρώμενα.

Είναι κοινό μυστικό πως η συντριπτική πλειοψηφία των ποδοσφαιρόφιλων έχουν σιχαθεί την διαπλοκή και τη διαφθορά που πλήττουν το ποδόσφαιρο για 10 και πλέον χρόνια, τόσο με στημένους αγώνες όσο και με αλυσόδεση του αθλήματος στους λεγεωνάριους ποδοσφαιριστές.

Οι παράγοντες αντί να προσπαθήσουν να κτίσουν ομάδα με μέλλον και προοπτική, επιχειρούν για τους δικούς τους λόγους να δημιουργήσουν «πλαστικό» σύνολο μιας χρονιάς, αρκεί να εξυπηρετήσουν τα προσωπικά και άλλα ευτελή σχέδια τους. Ούτε η ΚΟΠ, ούτε τα σωματεία δίδουν την παραμικρή σημασία στις υποδομές ενώ οι ακαδημίες στις πλείστες των περιπτώσεων λειτουργούν κάτω από αναχρονιστικές συνθήκες.



ΤΟ ΝΤΟΠΙΟ ΤΑΛΕΝΤΟ

Κανένας φορέας , δεν έχει επιδείξει ενδιαφέρον για αξιοποίηση του ντόπιου ταλέντου το οποίο αφθονεί χάρις στις θυσίες των παιδιών, των οικογενειών τους και μερικών ρομαντικών παραγόντων και προπονητών που αγαπούν πραγματικά το άθλημα. Η ανέλιξη του **Πιέρου Σωτηρίου** και όχι μόνον έχει αποδείξει από μόνη της ότι ταλέντο υπάρχει αρκεί να αξιοποιηθεί προς όφελος του ποδοσφαίρου αλλά και του τόπου λαμβάνοντας σοβαρά υπόψιν πως η ποδοσφαιρική βιομηχανία μπορεί να προσφέρει πολλά στην κοινωνία και στην οικονομική πρόοδο αν λειτουργήσει μέσα σε τίμιο και ευγενές περιβάλλον.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επίσης, το πρωτάθλημα Β κατηγορίας είναι απαξιωμένο. Δεν παρουσιάζει το παραμικρό ενδιαφέρον και διεξάγεται μόνο για λόγους τυπικής διαδικασίας Το ενδιαφέρον είναι μηδαμινό και το επίπεδο του θεάματος πολύ φτωχό. Υπό ομαλές συνθήκες το Πρωτάθλημα Β Κατηγορίας ακόμη και της Γ Κατηγορίας θα έπρεπε να επενεργούσε ως μαγνήτης για τα παιδιά που θέλουν να ανελιχθούν και να σταδιοδρομήσουν στα μεγάλα σαλόνια της Κύπρου και του εξωτερικού.

Έχοντας αυτά κατά νούν, θα θέλαμε να στείλουμε προς κάθε κατεύθυνση το μήνυμα πως η πολιτεία οφείλει επιτέλους αντί να κάνει τα στραβά μάτια στα εξοργιστικά τεκταινόμενα στον χώρο του ποδοσφαίρου, ας συγκρουστεί με τα κατεστημένα, χαράζοντας ολοκληρωμένη στρατηγική για ανασυγκρότηση του ποδοσφαίρου. Μόνον με αξιόπιστο και τίμιο πρωτάθλημα στη βάση του υγιούς ανταγωνισμού θα μπορέσει η Κύπρος να υπερηφανεύεται ότι διαθέτει Ποδόσφαιρο. Οι διακηρύξεις περί ανταγωνιστικού πρωταθλήματος που ακούσθηκαν είναι απλώς μπούρδες και προφάσεις εν αμαρτίαις ενός σαθρού οικοδομήματος που δεν έχει να ζηλέψει σε τίποτα του πολιτικο-οικονομικού κατεστημένου που έσυρε τον τόπο στην άβυσσο, τα νοικοκυριά στην εξαθλίωση και τη νεολαία στην περιθωροποίηση. Το λόγο τώρα έχει Πολιτεία η οποία αν της έμεινε τσίππα αξιοπιστίας, οφείλει να κάνει ριζικές τομές στο κεφάλαιο ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ, το οποίο μπορεί υπό φυσιολογικές συνθήκες να συμβάλει στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη της Κύπρου.

Αγγίζουν τα €14 εκατομμύρια οι οφειλές των συλλόγων στο κράτος

• Σε πρώτο πλάνο, ο φόρος εισοδήματος, ο φόρος προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ) και η έκτακτη εισφορά για την άμυνα

• Υπερδιπλάσια τα χρέη αν συνυπολογισθούν και οι οφειλές των σωματείων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ξεπερνά τα 14 εκατομμύρια ευρώ το φορολογικό χρέος των σωματείων στο κράτος. Μάλιστα, ενόσω οι αρχικές οφειλές παγιώνονται τόσο πιο πολύ διογκώνονται στην τελική τους μορφή λόγω τόκων και άλλων παράπλευρων χρεώσεων.

Ο μαύρος κατάλογος

Οι πρώτες έξι ομάδες που χρωστούν ποσά από €500.000 - €5 εκατομμύρια είναι κατά σειρά:

ΑΠΟΕΛ, ΑΕΛ, ΟΜΟΝΟΙΑ, ΑΝΟΡΘΩΣΗ, ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ, ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΧΝΑΣ, ΑΕΚ, ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ

Τα συνολικά χρέη αγγίζουν τα €30 αν συνοπολογισθούν και οι οφειλές των σωματείων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι οφειλές στον ΦΠΑ προέρχονται από τα εισιτήρια των αγώνων. Ο φόρος εισοδήματος έχει να λαμβάνει μεγάλα ποσά που απορρέουν από τα συμβόλαια των ποδοσφαιριστών.

Είναι πεποίθηση μας πως μια χώρα που καταστράφηκε οικονομικά εξαιτίας λαθών και παραλείψεων των αξιωματούχων, είναι αδιανόητο να αφήνει τα γεράκια του εύκολου πλουτισμού να λυμαίνονται το δημόσιο πλούτο ειδικά την ώρα που επικρατούν συνθήκες φτώχειας και εξαθλιώσεις.

ΑΠΟΕΛ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)	ΕΥΡΩ €
ΦΠΑ	540.000
ΑΠΟΕΛ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ)	
ΦΠΑ	290.000
ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔ.	3.700.000
ΑΜΥΝΑ	585.000
ΣΥΝΟΛΟ	**5.115.000**
ΟΜΟΝΟΙΑ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)	
ΦΠΑ	1.940.000
ΣΥΝΟΛΟ	**1.940.000**
ΑΝΟΡΘΩΣΗ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)	
ΦΠΑ	1.315.000
ΑΝΟΡΘΩΣΗ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ)	
ΦΠΑ	160.000
ΣΥΝΟΛΟ	**1.475.000**

ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)	ΕΥΡΩ €
ΦΠΑ	6.600
ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ)	
ΦΠΑ	282.000
ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	1.100.000
ΣΥΝΟΛΟ	**1.388.600**
ΑΕΛ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)	
ΦΠΑ	73.000
ΑΕΛ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ)	
ΦΠΑ	985.000
ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	930.000
ΣΥΝΟΛΟ	**1.988.000**
ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ	
ΦΠΑ	550.000
ΣΥΝΟΛΟ	**550.000**

ΑΕΚ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ)	ΕΥΡΩ €
ΦΠΑ	815.000
ΣΥΝΟΛΟ	**815.000**
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΧΝΑΣ	
ΦΠΑ	1.020.000
ΣΥΝΟΛΟ	**1.020.000**
ΣΥΝΟΛΑ	
ΦΠΑ	**7.976.600**
ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	**5.730.000**
ΑΜΥΝΑΣ	**585.000**
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	**14.291.600**

ERG_16-16_inn_8 & 9 6/6/17 12:33 PM Page 1



ΠΕΜΠΤΟΥΣΙΑ...

Επιβεβλημένη η στελέχωση των παραλιών με ναυαγοσώστες

με τον γγ της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ
Γιώργο Κωνσταντίνου

1 Ακόμη ένας άδικος χαμός κολυμβητή. Η Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών της ΣΕΚ (ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ) εκφράζει την λύπη της για τον άδικο χαμό κολυμβητή σε παραλία που οι αρμόδιες αρχές έκριναν ότι δεν έπρεπε να υπάρχει ναυαγοσώστης. Επτά νεκρούς πέρσι σε ώρες που δενυπήρχε ναυαγοσώστηςκαι φέτος με την έναρξη του καλοκαιριού μετρήσαμε τον πρώτο.

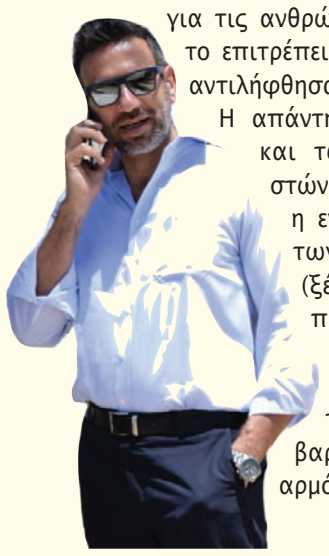
2 Μέχρι που θα οδηγηθεί αυτή η κατάσταση. Από την περασμένη χρονιά το καλοκαίρι, η ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ έχει αρχίσει ένα αδιάκοπο αγώνα για να ευαισθητοποιήσει τις αρμόδιες αρχές για να στελεχώσουν τις παραλίες με τον απαιτούμενο αριθμό ναυαγοσωστών από την ανατολή μέχρι την δύση του ήλιου. Δυστυχώς οι αρμόδιες αρχές, Υπουργείο Εσωτερικών, Επαρχιακές Διοικήσεις, Τοπικές Αρχές και Υπουργείο Οικονομικών δεν προχώρησαν σε ουσιαστικά μέτρα για την προστασία των λουομένων και χάσαμε την περασμένη χρονιά 7 ανθρώπινες ζωές σε ώρες που δεν υπήρχαν ναυαγοσώστες στην παραλία.

3 Στελέχωση και απαράδεκτες συνθήκες εργασίας. Πέραν της στελέχωσης οι συνθήκες που εργάζονται οι ναυαγοσώστες σε πολλές παραλίες είναι απαράδεκτες και θέτουν και την ζωή των ναυαγοσωστών σε κίνδυνο. Είναι έγκλημα να υπάρχουν παραλίες με εκατοντάδες λουόμενους και να υπάρχει ένας ναυαγοσώστης μόνος στην παραλία με ακατάλληλο εξοπλισμό και εγκαταστάσεις που δυσχεραίνουν το έργο του και θέτουν την ζωή του σε κίνδυνο.

Το κράτος φρόντισε να έχει νομοθεσία στην οποία να μην επιτρέπεται να λειτουργεί δημόσια κολυμβητική δεξαμενή (ανεξαρτήτου βάθους και μεγέθους) που να μην έχει ναυαγοσώστη, ενώ στις παραλίες που οι κίνδυνοι είναι πολλαπλάσιοι να μην υπάρχει ναυαγοσώστης.

Η ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ καλεί όλους τους αρμόδιους φορείς και κυρίως τον Υπουργό Εσωτερικών (που πρόσφατα ανέλαβε καθήκοντα), να ευαισθητοποιηθούν και να αναλογιστούν την σημασία των ανθρώπινων ζωών που χάνουμε συνεχώς και τα 4 εκατομμύρια τουρίστες και ντόπιους που επισκέπτονται τις παραλίες μας και στηρίζουν την οικονομία του τόπου.

4 Η υπευθυνότητα μας δεν αποτελεί αδυναμία. Η παγκύπρια συνέλευση των ναυαγοσωστών στις 21 Μαρτίου 2017 είχε προειδοποιήσει για τους κινδύνους και αποφάσισε να προσέλθει σε δυναμικά μέτρα. Η ευαισθησία όμως για τις ανθρώπινες ζωές δεν το επιτρέπει και κάποιοι το αντιλήφθησαν ως αδυναμία. Η απάντηση της ΟΕΚΔΥ και των ναυαγοσωστών μελών της είναι η ενημέρωση όλων των λουομένων (ξένων και ντόπιων) για τους κινδύνους που υπάρχουν και τις ευθύνες που βαραίνουν τις αρμόδιες αρχές.



• **Θετικότατη τροπή προσέλαβε το μείζον θέμα του Γενικού Σχεδίου Υγείας**

Γε.Σ.Υ: Στις 16 Ιουνίου στην ολομέλεια της Βουλής τα νομοσχέδια

Στην τελική ευθεία για εφαρμογή του εισήλθε το Γενικό Σχέδιο Υγείας καθώς τα νομοσχέδια που αφορούν στην αυτονόμηση των νοσοκομείων και του Γε.Σ.Υ, παραπέμπονται για ψήφιση στην Ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων στις 16 Ιουνίου. Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας ολοκλήρωσε την περασμένη Πέμπτη τη συζήτηση επί των νομοσχεδίων, με στόχο εντός των αμέσως επόμενων ημερών να κατατεθούν στην Ολομέλεια για τελική έγκριση. Όπως διεφάνη κατά την επίμαχη συζήτηση, τα κόμματα δεν προτίθενται να καταθέσουν τροπολογίες επί των νομοσχεδίων.

Οι εντατικές διαβουλεύσεις και συναντήσεις των τελευταίων δύο εβδομάδων καρποφόρησαν, με αποτέλεσμα οι πλείστες εκ των διαφωνιών πάνω στα εργασιακά ζητήματα να ξεπεραστούν.

Την πλάστιγγα έγειρε η προσθήκη στο νομοσχέδιο για την Αυτονόμηση των δημοσίων νοσοκομείων με την οποία διασφαλίζεται ότι για μια πενταετία, ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας θα τυγχάνει κρατικής στήριξης για όλα τα ελλείμματα που θα προκύπτουν. Ο υπουργός Υγείας **Γιώργος Παμπορίδης** εξέφρασε την ικανοποίηση του για την εξέλιξη αυτή, διαμηνύοντας ωστόσο ότι «θα υπάρχει αυστηρός έλεγχος για το κατά πόσο γίνεται σωστή οικονομική διαχείριση και όχι διασπάθιση χρήματος από κανέναν.»

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ

Την ίδια ώρα ενημέρωσε την Επιτροπή για τις φάσεις των συνεισφορών στο ΓεΣΥ, ως ακολούθως:

Από τον Μάρτιο του 2019, τρεις μήνες δηλαδή πριν την εφαρμογή της εξωνοσοκομειακής μορφής του Γενικού Σχεδίου Υγείας (Ιούνιος 2019), έχουν καθοριστεί οι ακόλουθες συνεισφορές:

- 1,70% για τους εργαζόμενους
- 1,85% για τους εργοδότες
- 1,65% για το κράτος
- 2,55% για τους αυτοεργοδοτούμενους
- 1,70% για τους συνταξιούχους και τους εισοδηματίες.

√ Δέσμευση του συνόλου των κοινοβουλευτικών κομμάτων για θετική ψήφο

√ Συμμαχία: Εγρήγορση μέχρι την εφαρμογή του στα τεθέντα χρονοδιαγράμματα



Ένα χρόνο αργότερα, τον Μάρτιο του 2020, τρεις μήνες δηλαδή πριν την πλήρη εφαρμογή του Γενικού Σχεδίου Υγείας (εξωνοσοκομειακή και ενδονοσοκομειακή μορφή), οι συνεισφορές που θα ισχύουν, όπως αυτές προέκυψαν μετά από τη συμφωνία με τους Κοινωνικούς Εταίρους ((ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΚΕΒΕ, πλην τις ΟΕΒ), είναι οι εξής:

- 2,65% για τους εργαζόμενους
- 2,9% για τους εργοδότες
- 4,7% για το κράτος
- 4% για τους αυτοεργοδοτούμενους
- 2,65% για τους συνταξιούχους και τους εισοδηματίες

Την ικανοποίηση της για τη θετική έκβαση της πορείας του Γε.Σ.Υ εξέφρασε η «Κοινωνική Συμμαχία για προώθηση του Γενικού Σχεδίου Υγείας». Σε δημοσιογραφική διάσκεψη την περασμένη Πέμπτη, εξέφρασε θερμότατες ευχαριστίες στον υπουργό Υγείας για τη σθεναρή και αταλάντευτη στάση του, στο Υπουργικό Συμβούλιο, στα μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας και στα κόμματα, για την επιτυχή ολοκλήρωση της συζήτησης των νομοσχεδίων και των κανονισμών για τα εργασιακά. Απευθυνόμενοι στην κυβέρνηση και στα κόμματα τα μέλη της Συμμαχίας τους κάλεσαν να απορρίψουν κάθε προσπάθεια αλλοίωσης του χαραχτήρα του Γε.Σ.Υ παραμένοντας προσηλωμένοι στις Αρχές που συμφωνήθηκαν το 2001, ενεργώντας πάντοτε στο πλαίσιο κοινωνικής αλληλεγγύης και μακριά από την εξυπηρέτηση επι μέρους οικονομικών και άλλων συμφερόντων που επιθυμούν την ανατροπή του Σχεδίου.

Εκ μέρους της Συμμαχίας, ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Μιχάλης Μιχαήλ** διαβεβαίωσε ότι όλου θα επαγρυπνούν και θα παραμείνουν στις επάλξεις του αγώνα έτσι ώστε να ψηφισθούν τα δύο νομοσχέδια και να εφαρμοστεί το μονοασφαλιστικό Γενικό Σχέδιο Υγείας στα τεθέντα χρονοδιαγράμματα.

ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ: ΑΠΟΤΡΕΠΤΙΚΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Με τη δημοσίευση των νομοθετικών ρυθμίσεων στην επίσημη εφημερίδα της κυβέρνησης στις 2 Ιουνίου 2017, τέθηκε σε εφαρμογή η νέα νομοθεσία που αποσκοπεί στην πάταξη της Αδήλωτης εργασίας.

Τα πρόστιμα για τους παρανομούντες είναι τσουχτερά και αρχίζουν από €3.500 για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο. Η υπουργός Εργασίας **Ζέτα Αιμιλιανίδου** διεκρίνησε ότι δεν πρόκειται να δοθεί οποιαδήποτε απαλλαγή μετά την τρίμηνη περίοδο χάριτος που προβλέπει η νομοθεσία. Ανέφερε επίσης ότι στις επόμενες μέρες θα κατατεθεί στη Βουλή νομοσχέδιο για δεημιουργία Ενιαίας Υπηρεσίας επιθεώρισης. Η νέα νομοθεσία διαλαμβάνει την επιβολή διοικητικών προστίμων ύψους €500 έως €10.000, ανάλογα με τον αριθμό των αδήλωτων μισθωτών και το χρονικό διάστημα για το οποίο διαπιστώνεται η παράβαση. Η οροφή των 10.000 ευρώ πρόστιμο ισχύει μόνο για εργοδότες που απασχολούν μέχρι δέκα ασφαλισμένους μισθωτούς.

Το διοικητικό πρόστιμο για αυτοτελώς εργαζόμενα πρόσωπα κυμαίνεται μεταξύ €200 και €5.000, ανάλογα με τη χρονική διάρκεια της παράβασης



Για παροχή νομικών εργαλείων πάταξης εισάγεται το τεκμηρίου ελάχιστης περιόδου απασχόλησης, ίσης με έξι μήνες, καθώς και ελάχιστου ποσού αποδοχών αδήλωτου μισθωτού, ίσο με μιάμιση φορά το ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, (αντιστροφή του βάρους της απόδειξης στον εργοδότη). Σε περιπτώσεις επαναλαμβανόμενης παράβασης, ο νόμος προβλέπει αναστολή εργασιών της επιχείρησης. Οι πρόνοιες του νόμου δεν εφαρμόζονται σε νοικοκυριά που απασχολούν οικιακά εργαζόμενα πρόσωπα ή πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας σε μέλη του νοικοκυριού.